

# GLOBAL COMPACT

Enlaces a las principales actividades y resultados con respecto a los principios del Pacto Mundial, que Labfarve ha implementado

Descripción de las acciones prácticas que Labfarve ha tomado desde su adhesión a la iniciativa de la Empresa.

# Labfarve con Responsabilidad Desarrollo Sostenible

“En Labfarve trabajamos con respeto en nuestras acciones presentes, para que las generaciones futuras puedan disfrutar igual como lo hacemos hoy”

# La Materialidad de Labfarve

- Es de interés para Labfarve, así como a sus partes interesadas explicar con más detalle la relevancia del negocio ("materialidad") los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, es decir, cómo influyen en el rendimiento de la empresa o están influenciados por sus operaciones, así como su esfera de influencia con respecto a los principios.
- la Responsabilidad Social y Ambiental se basa en nuestro compromiso permanente con el desarrollo sostenible tanto de la empresa como de nuestro entorno.

# Labfarve; Va mas allá.

- **Global compact** es una declaración unilateral, en donde sin verificación manifiesta que cumple con los sus principios
- **UEBT** es una verificación efectuada mediante auditoria de tercera parte en donde se manifiesta en cumplimiento de sus P&C.
- **NTC ISO;9001:2008** es una certificación de auditoria de primera parte, en donde se cumple con los estándares internacionales de calidad

# Global Compact

LABFRAVE como empresa del sector privado de productos naturales (Biocomercio) comprometida con la sociedad y el medio ambiente, tomo la decisión de implementar y hacer seguimiento a los 10 principios de Global Compact. Estos principios son implementados tanto para sus operaciones interiores como para sus proveedores.

# Los Diez Principios del Pacto Mundial

- Están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas:
- Derechos Humanos
- Medio Ambiente
- Estándares Laborales
- Anticorrupción

# Derechos Humanos:

- **Principio 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- **Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

# Estándares Laborales:

- **Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- **Principio 4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- **Principio 5:** Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- **Principio 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



# Medio Ambiente:

- **Principio 7:** Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- **Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- **Principio 9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

# Anticorrupción:

- **Principio 10:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

# LABFARVE: cadena de valor

- Los derechos humanos son fundamentales para el trabajo tanto internamente como con todos aquellos involucrados en la comercialización sostenible de productos de la biodiversidad Colombiana, por esta razón deber ser debidamente reconocidos y respetados.
- LABFARVE internamente y sus proveedores (cultivadores y/o Recolectores) respeta<sup>n</sup> los derechos de comunidades locales y pueblos indígenas (territorio, cultura, etc.)
- Consentimiento Previo Informado

# LABFARVE genera desarrollo local

- LABFARVE provee adecuadas condiciones de trabajo.
- LABFARVE y sus proveedores (Cultivadores y/o Recolectores) no amenazan la diversificación y seguridad alimentaria.
- El desarrollo de actividades comerciales alrededor de recursos naturales puede cambiar las costumbres de los productores y las dinámicas del mercado local, de manera que se afecten las prácticas productivas tradicionales y la disponibilidad y precios de los productos básicos para la seguridad alimentaria de las poblaciones locales.

# RESPECTO A LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y DE LAS COMUNIDADES LOCALES

- La generación de capital social es uno de los pilares del desarrollo sostenible, por esta razón el respeto de los derechos de los trabajadores internos como de los actores que de una u otra manera interactúan con LABFARVE y la generación de desarrollo local son fundamentales en la gestión de una empresa de Biocomercio. En palabras simples, Labfarve y sus proveedores (cultivador y/o Recolector) tienen que ser "buenos vecinos". A pesar del hecho de que el respeto a los derechos humanos son un principio universal, éste necesita ser mejor definido a nivel local para ser consistente de las realidades socio-culturales.

# Medición de los resultados esperados, utilizando los indicadores y parámetros.

- A nivel de documentación, LABFARVE cuenta con la certificación ISO 9001:2008, la cual para efectos de la presente verificación, permite dar respuesta a los requerimientos escritos que permitan comprobar los diferentes protocolos implementados en los procesos, así como el reporte de las actividades.
- Así, como parte de los procesos implementados por LABFARVE para el cumplimiento del Marco de Verificación de la UEBT, se han incorporado al manual de calidad de la empresa, protocolos, procedimientos y formatos donde se cuenta con un mapa de procesos y protocolos.

# **Evaluación del sistema interno de monitoreo y evaluación de la organización.**

- LABFARVE se encuentra en un 100% de implementación de los 10 principios de Global Compact.
- LABFARVE cuenta con la capacidad para efectuar autoevaluaciones, y de evaluar el avance de su plan de trabajo.
- De igual manera se identifica la existencia de un equipo técnico y científico capaz de presentar informes a la UEBT, NORMAS ISO y GLOBAL COMPACT entre las auditorías independientes.
- La Fundación Laboratorio de Farmacología Vegetal LABFARVE es miembro fundador de la UEBT entre otras organizaciones comprometidas con la calidad de los productos y con la responsabilidad ambiental y social en sus procesos, los cuales pueden dar su respectiva certificación.