

INFORME DE PROGRESO

Ibercondor, S.A.
ID participante: 47501
Año: 2017



Contacto: D. Luis Miguel Sala Mut
Cargo: Presidente
www.ibercondor.com

NOMBRE DE LA ENTIDAD: Ibercondor SA

Sector: Consultor logístico.

Grupos de Interés: Clientes, empleados, colaboradores y proveedores.

Alcance del informe de progreso: Nacional

Difusión: El informe estará a disposición de nuestros grupos de interés en nuestras oficinas.

Periodo cubierto: 2016-2017

SEDES PRINCIPALES:

Barcelona HQ: C/ Nàpols 282-286, 08025 T. +34 934 87 96 44

Madrid: Quebec, 8, 1º planta oficina A-2. Centro de Carga Aérea Parcela II-3. 28042
Aeropuerto Madrid-Barajas. T. +34 914852237 .

Valencia: Bello nº14- Bajo 46024 Valencia T. +34 96 31644750



Estimados Sres.:

Tengo el placer de presentarles el informe de sostenibilidad 2017 de Ibercondor, documento en el que damos cuenta de las medidas adoptadas respecto a los Derechos Humanos, laborales y medio ambiente de acuerdo con la promoción de los diez principios del Pacto Mundial, Organización de la cual Ibercondor es firmante desde el año 2014.

En Ibercondor somos plenamente conscientes del mundo que nos rodea y de sus constantes retos y desafíos sociales y económicos. Ser una empresa dedicada a la importación y exportación nos hace olvidar nuestro compromiso con los problemas que realmente importan a la sociedad de la que formamos parte y a la que consagramos nuestra responsabilidad social empresarial (RSE). Un compromiso que se traduce en las ayudas sanitarias, facilidades para la conciliación laboral de nuestros empleados y en nuestra colaboración en causas solidarias coherentes con nuestros valores.

Desde Ibercondor fomentamos y desarrollamos un amplio abanico de iniciativas sociales de colaboración con nuestros empleados. Iniciativas que nos han llevado a colaborar con diferentes entidades y actividades.

Un año más Ibercondor reafirma su compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial con el deseo de seguir contribuyendo a su desarrollo.

Firmado:

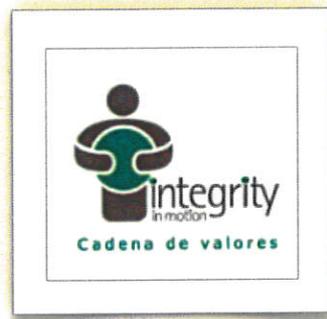
IBERCONDOR, S.A.
C/. NAPOLES, 282-288
08025 BARCELONA
Tel. +34 934 875 644
Fax +34 934 875 392
www.ibercondor.com

Don Luis Miguel Sala Mut
Presidente de la compañía IBERCONDOR, S.A.

POLÍTICA DE LA EMPRESA

Desde Ibercondor vemos la RSE como nuestra oportunidad de actuar después de la reflexión y confusión que causan las guerras, conflictos actuales, desigualdades sociales, hambrunas y pobreza para contribuir a la construcción de una sociedad mejor y más justa, creando conciencia, espiritualidad, sabiduría y amor.

En este contexto seguimos trabajando en el crecimiento de **Integrity in Motion**, desde donde queremos fomentar y divulgar otra forma de hacer negocios, una cultura empresarial comprometida con la mejora social y el bienestar integral de las personas.



Por otro lado, todas nuestras actividades como empresa están reguladas por la **ISO 26000**, que establece que la sostenibilidad de los negocios pasa por la satisfacción del cliente sin poner en peligro el medio ambiente y operando de una manera socialmente responsable.

En Ibercondor no nos cansaremos nunca de decir que la RSE es parte imprescindible de nuestra historia como empresa y no por obligación o por moda, sino porque creemos firmemente que el compromiso con la sociedad que nos rodea es algo que deberíamos hacer todas las empresas. Este compromiso se lleva desde todos los ámbitos y puestos profesionales de la empresa.

Por ello, nos enorgullece hablar de las ayudas sanitarias y facilidades para la conciliación laboral que nuestros empleados disfrutaban y que hemos formalizado en nuestro día a día. Ibercondor tiene una apuesta y apoyo continuado a diferentes entidades sociales, por nuestro objetivo de fomento a la mejora social, así como causa de la creación de una empresa diferente y particular.

Integrity in Motion, con la finalidad de fomentar la creación de una plataforma empresarial que fuera capaz de identificar, seleccionar, agrupar y ofrecer productos y servicios que siguieran unos criterios exigentes de ética e integridad social, es una red de empresas de la que nos sentimos muy orgullosos por su compromiso con la mejora social y el bienestar integral de las personas.

Desde Ibercondor se siguen los principios de la ISO 26000, de rendición de cuentas, la transparencia, el comportamiento ético, el respeto a los intereses de las partes interesadas, el respeto al principio de legalidad, el respeto a la normativa internacional de comportamiento y el respeto a los derechos humanos.

Unido al seguimiento de la normativa **ISO 14001**, certificación que asegura a las organizaciones la completa integración de la gestión ambiental con las estrategias de negocio, a funcionar según unas prácticas laborales internas que fomenten la estabilidad laboral, la igualdad de género, la formación continua, la conciliación familiar, la integración de personas discapacitadas y a la ayuda a los empleados en casos de urgencia, y desarrollar un amplio abanico de iniciativas sociales en colaboración con nuestros empleados, una de las últimos apoyos se ha dirigido al proyecto de la creación de la **Cátedra de Comercio Exterior** en la Universidad de Valladolid, desde la que se promoverán acciones para la creación de empresas con visión internacional y fomento de la inclusividad social.

Tenemos el convencimiento de que cuando se cree en algo, en este caso en la importancia de la responsabilidad social, se puede hacer realidad independientemente del tipo de empresa y del sector económico del que se forme parte y en el que se opere.

La política de Ibercondor en referencia a la RSE se basa en el principio de que las empresas podemos y debemos aportar nuestro grano de arena, por modesto que sea, para colaborar en la construcción de una sociedad mejor.

ACCIONES ESPECÍFICAS REALIZADAS POR IBERCONDOR EN APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: *Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, fuera de su ámbito de influencia.*

Principio 2: *Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.*

Desde Ibercondor trabajamos a través de un comité formado por diferentes tipos de trabajadores con la finalidad de controlar y evaluar que se cumplan los principios de los Derechos Humanos tanto de forma interna en la empresa, como a la hora de seleccionar a nuestros proveedores.

Desde Ibercondor se busca el cumplimiento de los Derechos Humanos junto con un fomento de la inclusividad de los trabajadores en su plantilla.

Acciones emprendidas:

- Trabajo con el Comité de Trabajadores.
- Reducción de la diferencia entre los sueldos de directivos y los sueldos más bajos.
- Acciones de envíos humanitarios a coste y con subvención de la propia compañía.
- Pronunciamiento en materia de logística solidaria.
- Conciliación de vida laboral y vida familiar y reducción de jornadas a personas en situación familiar que lo requiere.

Medición de resultados:

- Periódicamente se analizan proveedores y clientes y se tiene en cuenta que estos no vulneren los derechos fundamentales. Estos son analizados siempre que entran en contacto con Ibercondor, dependiendo del nivel de negocio que se tenga con cada cliente o proveedor se realiza una medición de resultados, para confirmar que no se incumplen los Derechos Humanos.

DERECHOS Y DEBERES EN EL AMBITO LABORAL

Principio 3: *Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo a la negociación colectiva.*

Principio 4: *Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

Principio 5: *Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

Principio 6: *Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*

Acciones emprendidas:

- Trabajo con el Comité de Trabajadores.
- Una de las acciones va dirigida a mantener e incrementar el trato digno y respetuoso con los trabajadores de Ibercondor SA.
- Desde Ibercondor no se contratará a personas que estén en edad de escolarización obligatoria o por debajo de la edad de empleo legal de cada país que opere.

- Plan de prevención de Riesgos Laborales: implantado por una empresa externa y se lleva a cabo de forma interna y se adapta a las necesidades de la empresa.
- Política de Igualdad de oportunidades: estableciendo y desarrollando el compromiso con políticas que integren la igualdad de trato entre hombres y mujeres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como buscar una igualdad en el seno de nuestra organización continúa siendo un objetivo importante para nuestra empresa. Un seguimiento de la Ley en materia de igualdad como eje estratégico de nuestro departamento de Recursos Humanos.
- Desde Ibercondor se ha apoyado la creación de un proyecto en la Universidad de Valladolid para la creación de empresas por personal universitario altamente cualificado que actualmente no encuentra un puesto laboral considerando que este proyecto favorecerá el desarrollo de proyectos sociales.

Medición de resultados:

- Mejoras en la conciliación familiar.
- Fomento de la inclusión dentro de la empresa.
- Incremento de las vías de comunicación con la dirección de la empresa.
- La medición de resultados se realiza con una periodicidad bianual para comprobar la evolución de las acciones emprendidas y poder tomar las medidas oportunas.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: *Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*

Principio 8: *Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*

Principio 9: *Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*

Acciones emprendidas:

- **ISO 14001 Medioambiental:** Ibercondor, siguiendo con su política medioambiental y social, ha desarrollado de forma satisfactoria el programa de asesoramiento en sistemas de gestión ambiental a través de JUMA consulting y ha obtenido la certificación de gestión ambiental según la norma internacional ISO 14001:2004.
- La marca Port de Barcelona **Efficiency Network** es una iniciativa para conseguir un mejor servicio para la mercancía en contenedor que transita por el puerto y beneficiar a los Importadores y Exportadores, definiendo los procesos relacionados con el movimiento físico y buscar un uso eficiente de la energía como vía de contribución a la sostenibilidad medioambiental del puerto.
- **Accredited Agent** por parte del Ministerio de Fomento que implica el compromiso de las obligaciones recogidas en el Programa Nacional de Seguridad para la Aviación Civil en relación con la carga aérea. Esta acción nos dirige a la búsqueda de la excelencia en el recurso de los medios de transporte aéreo.
- **ISO9001:2008** en todas sus divisiones como vía de mejora en los procesos en los cuales nuestra empresa se encuentra vinculada, haciendo un buen uso de los recursos vinculados a los procesos.

Medición de resultados :

- Mejora continua en los procesos con un uso eficiente de los recursos propios.
- Generación de presupuestos, con una visión de uso eficiente de los recursos propios y ajenos.
- Los resultados se miden periódicamente con una mayor intensidad anualmente con la normativa ISO 9001.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10: *Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*

No se ha detectado en nuestra empresa ningún indicio de corrupción interna. La contabilidad se audita anualmente para controlar los gastos de la empresa.

Los valores de honestidad, fiabilidad, honradez, respeto, justicia y ética que se practican y fomentan desde la empresa con uno de los fines de la lucha contra la corrupción. Ç

Unida a la lucha anticorrupción, en Ibercondor se protege la información de clientes y empleados siguiendo la **Ley de Protección de Datos** vigente, para Ibercondor la información confidencial es una ventaja competitiva por lo que no puede ser desvelada.

Medición de resultados:

- Todos los años al realizar el análisis de la Normativa de Responsabilidad Social Empresarial se comprueba que nuestros clientes y proveedores siguen acordes con las normativas anticorrupción.

PROYECTOS APOYADOS POR IBERCONDOR

PROYECTO TIMMIS –EMPRENDEDURISMO (2016):

Proyecto de creación de empresas en grupos de trabajo Transfronterizos, Inclusivos, Multidisciplinarios, Multiculturales, Internacionales y Sostenibles.

PROYECTOS DE ACCION SOCIAL:

