



10 rue Jean Rostand – Z.I.  
BP 315  
69745 GENAS Cedex  
[www.sintex-np.com](http://www.sintex-np.com)

## COMMUNICATION SUR LE PROGRES

### - 2017 -



SINTEX NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2017



## **La Politique de SINTEX NP supporte les principes du GLOBAL COMPACT**

*Par Eric PISANI, Directeur Général*

Depuis 2004, la société NIEF PLASTIC rebaptisée SINTEX NP en début d'année 2014, s'est engagée à respecter les principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Pour cela une véritable politique de management menée par la Direction et par une Commission interne Environnement & Santé-Sécurité, à laquelle s'est ajoutée cette année la composante Energie, composée de membres du personnel, a été mise en place. Nos systèmes de management nous permettent de réaliser nos objectifs dans une logique d'amélioration continue.

De ce fait, rejoindre le GLOBAL COMPACT et adhérer à ces principes fondamentaux furent logique. Ceci nous permet d'affirmer notre caractère d'entreprise citoyenne alliant enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Nous participons ainsi aux nécessaires efforts tendant vers le développement durable de la société et nous souhaitons continuer dans cette voie.



SINTEX NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2017

# Table des matières

<b>I</b>	<b>Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement</b>	
	1 – Les 10 principes du GC	4
	2 – Notre engagement	5
	3 – La Commission Environnement & Santé-Sécurité	5
<b>II</b>	<b>Droits de l'homme</b>	
	1 – Politique générale	6
	2 – Mise en œuvre	6
	3 – Résultats 2017	6
<b>III</b>	<b>Conditions de travail</b>	
	1 – Politique générale	6
	2 – Certification OHSAS 18001	6
	3 – Résultats 2017	7
<b>IV</b>	<b>Protection de l'Environnement</b>	
	1 – Notre démarche et la certification ISO 14001	8
	2 – Résultats 2017	8
	3 – Notre démarche ISO 50001	9
<b>V</b>	<b>Lutte contre la corruption</b>	
	1 – Politique générale	9
	2 – Mise en œuvre	9
	3 – Résultats 2017	9

## **I     Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement**

### **1 – Les 10 principes du GC**

#### **Droits de l'homme**

- 1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;*
- 2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

#### **Condition de travail**

- 3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;*
- 4. Eliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;*
- 5. Abolir le travail des enfants ;*
- 6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

#### **Environnement**

- 7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;*
- 8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;*
- 9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

#### **Lutte contre la corruption**

- 10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*



## **2 – Notre engagement**

D'une manière générale SINTEX NP a pris en considération les 10 principes du GLOBAL COMPACT et ce, bien avant son adhésion à cette organisation. Les 4 thèmes et leurs principes inhérents sont développés dans la Communication sur le Progrès ci-dessous.

## **3 – La Commission Environnement & Santé-Sécurité**

La Direction Générale de SINTEX NP veille au respect des principes du GC avec son équipe encadrante et l'ensemble du personnel. De plus, des membres du personnel se sont regroupés pour former une Commission Environnement & Santé-Sécurité & Energie qui s'implique plus particulièrement dans le respect de la protection de l'environnement, dans celui des conditions de travail de tout collaborateur et dans la maîtrise de notre consommation d'énergie ; ceci se faisant en collaboration avec le service des Ressources Humaines. Et c'est à cette Commission que sont confiées les actions à mener pour améliorer les performances du Groupe dans ces domaines.

La Commission est composée de 6 personnes :

- M. Eric BAZIN, Directeur Qualité et Développement Durable Groupe et Responsable des Systèmes de Management Qualité-Sécurité-Environnement-Energie Groupe ;
- M. Joël PARIS, Directeur Maintenance, Hygiène, Sécurité, Environnement et Energie Groupe ;
- Mme Anne LE ROUX, Infirmière sur le site de Genas ;
- Melle Françoise AMESSAN, Animatrice Qualité-Sécurité-Environnement ;
- Melle Morgane LOUAT, Technicienne Environnement & Santé-Sécurité Groupe ;
- Melle Séverine LE DROGUENE, nouvelle Technicienne Environnement & Santé-Sécurité Groupe ;
- M. Lionel BRAUD, Responsable Maintenance, Environnement & Santé-Sécurité et référent Energie sur le site de Genas ;
- M. Bruno DE PLACE, Ingénieur Achats Investissements et Services généraux ;
- M. Nicolas TAVARES GOMES, Chef de Projet Maintenance ;
- Mr Laurent JACQUIOT, Ingénieur Environnement & Santé-Sécurité Groupe, contact

GLOBAL COMPACT :

10 rue Jean Rostand – Z.I.

69745 GENAS Cedex

Tél. : (33) 04-72-47-27-64

Fax : (33) 04-72-47-28-42

[ljacquiott@sintex-np.com](mailto:ljacquiott@sintex-np.com)

[www.sintex-np.com](http://www.sintex-np.com) → Développement Durable → Global Compact



SINTEX NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2017

## **II Droits de l'homme (Principe 2)**

### **1 – Politique générale**

Le Groupe SINTEX NP s'assure que les droits de l'homme sont respectés par ses collaborateurs dans ses usines françaises comme dans ses unités à l'étranger. Cet engagement est intrinsèque à nos mentalités.

### **2 – Mise en œuvre**

A plusieurs reprises, nous avons confirmé notre respect de ces préceptes à nos donneurs d'ordres qui exigent de leurs fournisseurs un tel engagement.

### **3 – Résultats 2017**

Nous n'avons à déplorer aucun manquement aux principes des droits durant l'exercice 2017 (ni d'ailleurs les années antérieures).

## **III Conditions de travail (Principe 3 à 6)**

### **1 – Politique générale**

Le Groupe SINTEX NP s'assure que les droits des salariés travaillant dans ses entreprises en France comme à l'étranger, sont respectés selon les principes 3 à 6. Ils peuvent exercer leur liberté d'association et de négociation collective. Le travail forcé et obligatoire, le travail des enfants ainsi que les discriminations de race, de sexe, de religion ou d'âge, sont bannis des conditions d'embauche et de travail dans notre Groupe.

### **2 – Certification OHSAS 18001**

Pour SINTEX NP à Genas (France, Rhône), depuis 2005, un Système de Management de Santé-Sécurité au Travail est en place et certifié selon le référentiel OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series). Ce système est basé sur deux piliers qui sous-tendent notre démarche :

- le respect de la législation, de la réglementation et des autres exigences applicables à l'entreprise ;
- l'évaluation des risques permettant de qualifier et de quantifier les dangers et risques inhérents à chacune de nos activités, avec pour objectif de les prévenir et de les réduire.



SINTEX NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2017

*In fine*, le but de cette démarche est de diminuer les accidents du travail, les maladies professionnelles et la pénibilité au travail.

L'esprit de cette démarche OHSAS 18001 est transversalisé dans tout le Groupe SINTEX NP, et les principes 3 à 6 sont ainsi respectés dans nos filiales implantées aussi bien en France qu'à l'étranger.

### **3 – Résultats 2017**

Par rapport aux objectifs fixés pour 2017, les plus significatifs sont explicités ci-dessous.

#### **Axe Diminution des niveaux de risque sur 2017**

##### **Prévenir les risques liés au travail de plain-pied**

Changer les estrades défaillantes pour l'accès sécurisé aux presses à injecter.

- Mise en place de 2 estrades adaptées et sécurisées sur les presses 356 et 364, et 1 en cours à la presse 78.

#### **Axe Diminution des AT-MP dûs aux TMS sur 2016-2018**

##### **Réaliser des dépistages TMS (programme TMS Pro)**

- Dépistage TMS fait sur 9 postes de travail. Indicateur = Diminution du nombre de déclarations de maladie professionnelle concernant les TMS (tableaux 57, 69, 79, 97, 98) < à 7 sur une période de 3 ans, depuis 2015 → 2013-2015 = 10 déclarations ; 2014-2016 = 9 ; 2015-2017 = 6 ; 2016-oct. 2017 = 2.

##### **Resensibiliser le personnel au respect des consignes et du port des EPI**

- Réalisation et diffusion sur les écrans TV d'un diaporama de resensibilisation, le but étant d'avoir moins de déclarations d'accidents ou d'incidents qu'en 2016. Action en cours.

#### **Réglementation**

##### **Etude des risques sur les champs électromagnétiques**

- Evaluation de conformité à la réglementation sur les CEM → Pas de non-conformité. Les mesures faites indiquent des valeurs inférieures aux valeurs déclenchant les actions.



## **IV Protection de l'Environnement (Principes 7 à 9)**

### **1 – Notre démarche et la certification ISO 14001**

Assumant ses responsabilités d'entreprise citoyenne, la société SINTEX NP a intégré la protection de l'environnement dans ses activités industrielles.

Un Système de Management de l'Environnement est en place et est certifié ISO 14001 depuis 2001.

D'autres sites du Groupe sont certifiés ISO 14001 : SIROCO (2008), NP JURA (2009), NP HUNGARIA (2012), NP GERMANY (2015) et SIMONIN Beure (1998).

Notre filiale NP CAPELEC est en démarche pour passer la certification mi-2018.

### **2 – Résultats 2017**

Par rapport aux objectifs fixés pour 2017, les plus significatifs sont explicités ci-dessous.

#### **Axe Maîtrise de l'incendie sur 2017**

##### **Prévention du risque incendie**

Notre risque environnemental majeur est l'incendie. Pour être prêt à réagir dans une situation urgence, l'ensemble du personnel est formé à intervenir sur un départ de feu avec, par exemple, un extincteur.

- ➔ 101 personnes formées/recyclées dans cette formation appelée « Equipiers de 1<sup>ère</sup> intervention incendie ».

En cas d'incendie, l'évacuation doit se faire dans le bon ordre. En complément des formations définies à l'alinéa précédent, une partie du personnel est formée pour regrouper toutes les personnes présentes dans son service et les guider vers la sortie la plus proche, dans le calme, puis vers le lieu de rassemblement du personnel.

- ➔ 9 personnes formées/recyclées dans cette formation appelée « Guide-Files/Serre-Files ».

#### **Axe Maîtrise de la consommation d'eau *Nouvel axe pour 2017***

##### **Repérer et éviter les fuites d'eau**

- ➔ Infléchir la tendance haussière de la consommation d'eau de 2016 à stable ou à la baisse sur 2017.
- ➔ Installation de sous-compteurs pour mieux voir d'où viennent les augmentations de consommations d'eau, et donc les fuites.
- ➔ Ajout d'une vanne automatique sur réseau d'eau de refroidissement des presses et des moules car lors de coupures EDF, notre réseau interne rejette de l'eau aux eaux usées. Pour remettre à niveau, de l'eau doit ensuite être réintroduite, d'où une augmentation de la consommation d'eau. Pour éviter cette surconsommation, cette nouvelle vanne pneumatique ferme le circuit en cas de coupures de courant et ainsi évite ce rejet et donc la remise à niveau.





### **3 – Notre démarche ISO 50001**

Il y a 1 an, une démarche ISO 50001 a été initiée sur le management de l'énergie et sera audité fin novembre 2017. Dans ce cadre des actions ont été menées concernant la maîtrise de notre consommation d'énergie électrique. Après une grande campagne de mesures, la revue énergétique a permis d'évaluer nos usages énergétiques significatifs et d'établir un plan d'actions, avec parmi elles :

#### **Axe Economie d'énergie sur 2017**

**Identification des sources de réduction d'énergie + Baisser la consommation de référence de 10% d'ici 2020**

→ Mise en place de 100% d'éclairage LED dans le stockage matière première.

**Axe Amélioration de l'efficacité énergétique de nos équipements et installations**  
**Encourager l'achat de produits et services économes en énergie.**

→ Achat d'un groupe froid free-cooling.

## **V Lutte contre la corruption (Principes 10)**

### **1 – Politique générale**

Le Groupe SINTEX NP se conforme aux réglementations, y compris celles des lois anti-corruption, dans ses pays d'implantation.

### **2 – Mise en œuvre**

Pour formaliser cet engagement, nous avons créé un Code Ethique du Groupe et une Charte Développement Durable Fournisseurs.

### **3 – Résultats 2017**

Poursuite d'une démarche ISO 26000 RSE.



SINTEX NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2017