

2017 UNGC 10대 원칙

이행보고서

(Communication On Progress)

2017.11.



삼덕통상(주)

삼덕통상(주) CEO 메시지



삼덕통상(주)는 1997년 창립 이래 오로지 신발제조에 매진한 결과 K2, 프로스펙스, 노스페이스, 네파, 의료용신발 지코일, 충시, 스타필드 등 고급브랜드를 지속적으로 생산하는 대한민국의 대표적인 신발 제조 전문기업으로 성장해 왔습니다.

2014.11.11 UN본부로부터 “UN Global Compact” 가입을 최종승인 받아 윤리경영 실천 및 기업의 사회적 책임을 계속 해 나가고 있습니다.

문창섭 회장은 한국신발산업협회 회장, 부산신발지식산업 협동조합 이사장, 중소기업중앙회 이사 및 민주평화통일 자문회의 운영위원 등을 역임 “UN Global Compact”의 인권, 노동규칙, 환경, 반부패의 10대 원칙을 이행하고 지켜나 갈수 있도록 노력할 것이며 글로벌 기업으로서 더욱 더 발전해 나갈수 있도록 최선을 다 할 것입니다.

2017년 11월
삼덕통상(주) 회장 문 창 섭



01. 인권(Human Rights)

원칙1 : 기업은 국제적으로 선포된 인권의 보호를 지지하고 존중해야 한다

- 1.삼덕통상(주)는 대한민국 헌법10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언과 정책을 지지합니다.
- 2.유엔글로벌 콤팩트의 인권원칙은 세계인권선언에서 비롯된 것입니다. 삼덕통상(주)는 국제적으로 선언한 인권을 존중하고 지원하며 인권침해에 연루되지 않도록 적극적으로 실천해 나가고 있습니다.
- 3.삼덕통상(주)는 장애인,취업지원대상자,고령자,저소득층 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다.
- 4.삼덕통상(주)는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하기 위해 내부규정을 명시하고 있으며 주기적인 교육을 통해 적극적으로 실천해 나가고 있습니다.



01. 인권(Human Rights)

원칙2 : 기업은 인권 확대에 공모하지 않을 것을 확신해야 한다

- 1.삼덕통상(주)는 직원들의 인권존중을 위해 복지,건강,안전여건을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.
- 2.삼덕통상(주)는 직원들간 성평등 확립을 위해 양성평등기본법에 의거하여 정기적으로 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며 승진 보직 급여등에 있어서 지역,학력,성별 등 비합리적 기준에 의한 차별을 금지하고 있습니다.
- 3.“사람이 기업의 시작이자 마지막이다”라는 기업경영 마인드로 사내대학, 사내학점이수제 일학습병행제 및 다양한 보상제도를 마련해 지속가능한 산업화와 평생학습 기회를 증진하여 S-OJT우수사례 전국대상수상,BEST-HRD인증, 학습조성과 경진대회 은상을 수상,부산시 고용우수기업인증 등 모범적이고 효율적인 대표 강소기업으로 발전시켜 대통령표창 2회,산업포장 및 2016년“중소기업인대회”에서 금탑산업훈장을 수훈했습니다.
- 4.사내 카페테리아,헬스장,당구장,탁구장,산책로 및 직원휴게실을 만들어 보다 쾌적한 환경으로 업무에 임할수 있도록 시행 중 입니다.

02. 노동규칙(Labour Standards)

원칙3 : 기업은 단체교섭에 있어서 조합의 자유와 권리의 효과적인 인식을 지지해야 한다

- 1.삼덕통상(주)는 헌법과 노동관계법,ILO의 기본정신에 의거 결사의 자유,단체교섭 권을 보장하고 있으며 근로자의 권익보호와 사회,경제적 지위향상을 도모하기 위해 최상의 근로 조건 제공에 힘쓰고 있습니다.
- 2.매년 4회 이상 노사협의회를 개최하여 협의사항을 사내 게시판에 필수로 게시하는 등 직원들의 업무환경 및 근로 개선을 위해 노사 협의를 지속하고 있습니다.
- 3.복지 분야 등 근로조건 개선하기 위해 직원들의 의사를 자유롭게 토의하고 다양한 커뮤니케이션을 통해 직원들의 소리에 귀 기울이기 위하여 , 경영회의, 노사협의회, 계층별간담회, 생산회의를 운영함으로써 직원들의 복지 및 근로함에 있어서 불편함이 없도록 힘쓰고 있습니다.
- 4.직원의 위험방지를 위한 기본적인 대체 및 안전,보건의 전반적인 주요사항에 대해 협의,개선하여 직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 직장 구성에 힘쓰고 있습니다.

02. 노동규칙(Labour Standards)



원칙4 : 기업은 모든 형태의 강요되거나 강제된 노동을 배제해야 한다.

1.삼덕통상(주)는 근로기준법 및 취업규정에 의거 강제노동을 금지하고 있으며 1일8시간 주40시간 근무를 기본으로 하고 있습니다.

***근로기준법 7조**

사용자는 폭행,협박,감금, 그 밖의 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써, 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

2. 보수규정에 의거하여 적절한 시간외 근무수당 지급,초과 근무 후 적절한 휴식 시간 부여 등 강제노동 배제 취업규정에 따라 1일8시간 근로 및 1시간 휴식시간을 보장하는 한편 임신,육아 중인 여성에 대해서는 진료,육아를 위한 휴게시간을 부여하고 있습니다.

3. 출퇴근에 있어 보다 편리함을 유지하기 위해 통근버스를 운행중이며 당사 인근에 사원아파트를 제공하여 1인1실로 숙소를 제공하고 있으며 직장 어린이집을 개설하여 일과 육아에 안정감을 찾을수 있도록 준비중입니다.

4. 육아기 근로시간 단축제도를 시행하여 근로자가 자녀를 약육할수 있도록 주30시간 시간제 근무제도로 인해 경력이 단절되지 않도록 시행하고 있습니다.

02. 노동규칙(Labour Standards)

원칙5 : 기업은 아동 노동을 효과적으로 폐지해야 한다.

- 1.삼덕통상(주)는 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 배제하고 있으며 신규채용시 신분증빙서류를 통하여 채용부적격자를 선별하여 아동노동이 철폐될수 있도록 관리하고 있습니다.
- 2.삼덕통상(주)는 미성년자를 채용하고 있지 않으며 향후에도 아동노동이 효율적으로 철폐될수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.
- 3.특성화고등학교 인턴실습생은 7시간 교육을 실시중입니다.
- 4.신입직원 선발시 지원자격 설정 및 신원조사를 실시를 통하여 아동의 고용시장 진입을 원칙적으로 차단하고 있습니다.
- 5.각 분야별 학력,자격 등 최소한의 요건을 제시하고 임용 전 관련 제반 서류를 확인함으로써 비자발적 아동노동을 예방하고 있습니다.

02. 노동규칙(Labour Standards)

원칙6 : 기업은 고용 및 업무에서 차별을 배제해야 한다.

- 1.삼덕통상(주)는 직원의 모집과 채용에 있어서 학력,성별,연령에 차별을 두지 않는다.
- 2.임직원의 승진,급여 등에 있어서 임직원 개인의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고 성별,학력,종교,연령 등 기차 불합리적인 이유로 차별하지 않는다.
- 3.삼덕통상(주)는 취업준비생에게 다양한 직무경험을 제공하여 실제 취업에 도움이 될 수 있도록 청년 인턴프로그램을 시행 중입니다.
- 4.남녀간 성별 고용불균형 해소를 위해 선택한 시간대에만 일하는 시간선택제 고용을 늘려서 근로자가 경력이 단절되지 않도록 운영하고 있으며 사회적 약자인 장애인 근무가능 직무 발굴 등 다양한 계층이 고용됨에 있어 차별되지 아니하고 근무할 수 있도록 노력하고 있습니다.
- 5.부산광역시로부터 2016.05고용우수기업 인증과 현판을 받았으며 지속적인 일자리 창출을 위해 혁신적인 변화와 인재육성 그리고 기술력 향상을 기반으로 지속적인 성장을 이룰 수 있도록 전직원과 함께 노력하고 있습니다.



03. 환경(Environment)



삼덕통상(주)

원칙7 : 기업은 환경도전에 대해 예방적 접근을 지지해야 한다.

- 1.삼덕통상(주)는 환경갈등이 발생할 수 있는 사안에 대하여 사전적인 예방조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.
- 2.삼덕통상(주)는 매주 목요일을 환경의날로 지정하여 회사주변 청소 및 정리정돈을 실시하며 당사뿐만 아니라 주변시설물에 대해서도 환경정리를 실시하고 있습니다.
- 3.ISO14001 인증을 유지하며 환경문제에 대해서 체계적으로 관리하고 있습니다.
- 4.작업시 발생하는 유해인자에 근로자가 얼마나 노출되는지를 측정,평가하여 그 결과에 따라서 시설.설비등을 개선하는 작업환경측정을 매년 2회 실시중이며 보다 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 하고 실시하고 있습니다.
- 5.신발제조기업이 3D 작업환경이란 인식을 완전히 뒤바뀔수 있도록 “사람중심”이란 당사의 모토를 반영하여 마치 반도체 기업의 작업환경 못지 않게 쾌적한 환경관리에 중점을 두고 있습니다.

03. 환경(Environment)

원칙8 : 기업은 환경에 대한 책임 증진에 솔선해야 한다

- 1.삼덕통상(주) 본사공장의 경우 사무실,공장동의 모든 전등을 LED전등으로 구성하여 에너지와 자원을 절약하고 효율적 사용을 통해 전기료를 1/3로 절약 실천하며 무분별한 에너지 낭비요소제거를 통해 녹색성장 및 에너지 절약실천에 만전을 기하고 있습니다.
- 2.삼덕통상(주)는 “폐기물적법처리시스템”-All-baro system을 통해 사업장에서 발생하는 폐기물을 배출에서부터 운반 최종처리까지의 전과정을 인터넷을 통해 실시간으로 투명하게 관리하고 있습니다.
- 3.사내공원,조경시설 조성 및 산책로 주변 자연녹지와 연계될수 있도록 해서 직원들이 휴게시간에도 쾌적한 환경을 누릴수 있도록 관리하고 있습니다.
- 4.삼덕통상(주) 문창섭 회장은 낙동강물줄기회 회장을 맡으며 낙동강환경대청소를 실시함과 산림환경보존을 위해 산불진화용 신발을 기증하며 환경문제에 대한 남다른 관심을 가지고 있습니다.

03. 환경(Environment)

원칙9 : 기업은 환경친화적 기술의 개발 및 보급을 지원해야 한다

- 1.삼덕통상(주)는 부산광역시 친환경 상품 구매 촉진위원으로 위촉되어 친환경 상품 홍보 및 구매 촉진의 전도사 역할을 담당하였고 제품개발 및 생산시에도 친환경 소재를 적용하고 있으며 PVC계열 제외, KC테스트를 통과한 원,부자재만 구매해서 사용하고 제품에 KC마크를 표기하고 있습니다.
- 2.삼덕통상(주)는 친환경 생산설비, 경영환경등을 갖추며 노력한 결과로 ISO 14001을 획득하였고, 지속적인 관리와 개선을 위한 노력을 이어가고있습니다.
- 3.당사는 고품격 고어텍스 제품을 생산하는 기업으로 제품생산에 사용되는 약품 및 자재 등을 친환경 제품만을 사용하여 최종완제품을 생산증입니다.
- 4.삼덕통상(주) 베트남 공장(3만평)에도 공장등을 LED전등으로 교체하여 에너지낭비요소제거하고 쾌적한 자연환경,근무환경을 유지하며 환경친화적 개발 및 보급에 힘쓰고 있습니다.

원칙10 : 기업은 부당가격 청구 및 뇌물을 포함하여 모든 형태의 부패에 대응해야 한다

1. 삼덕통상(주)는 윤리경영을 위하여 기업방침 제정 및 직원들의 적극적 참여유도와 “윤리경영을 통하여 언제나 편안함으로 고객감동을 실현하자”는 기업 경영지침을 바탕으로 부정과 부패가 없는 클린 경영을 실현하고 있습니다.
2. 기업과 직원 개개인이 자발적으로 클린 경영에 실천할 수 있도록 개인별 윤리경영서약을 작성하고 윤리강령을 제정하고 시행하고 있으며 인사관리팀을 통하여 지속적인 교육 및 관리실시와 봉사활동시 인사고가에 반영하는 등 기업의 이미지를 높이기 위한 아낌없는 노력을 실천하고 있습니다.
특히 고객과의 신로를 잃어버리지 않도록 국내 및 해외근로자까지 적극적으로 참여하도록 유도 하고 있습니다.
3. 협력업체와의 신뢰성있는 상생관계를 위하여 윤리경영서약을 체결하였습니다. 협력업체 역시 지속적인 고객만족을 실천하도록 하여 동산성장의 기틀을 마련하였습니다.
부산신발지식산업협동조합 이사장으로 활동하면서 신발산업의 윤리경영을 강조하여 많은 기업들이 함께 동참하는데 전도사 역할을 수행하였습니다.
4. 명절 선물 안주고 안받기 운동 등 청렴윤리를 실천하고 있습니다.