



**Q** **quebec**  
ENGENHARIA



# PACTO GLOBAL

## Comunicação do progresso

# 2017

O Pacto Global das Nações Unidas é uma iniciativa estratégica para as empresas que se comprometem a alinhar suas atividades e estratégias de negócios com dez princípios universalmente reconhecidos nas áreas de direitos humanos, normas de trabalho, proteção ambiental e combate à corrupção.



Belo Horizonte, 08 de novembro de 2017

Tenho o prazer de confirmar que a Construtora Quebec S.A. reafirma seu apoio aos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nesta Comunicação do Progresso Anual descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas utilizando nossos principais canais de comunicação:

- E-mail: [comunicacao@quebecengenharia.com.br](mailto:comunicacao@quebecengenharia.com.br)
- Correspondência física: Através de correspondências com ou sem identificação.

Atenciosamente,

Scott W. Queiroz  
CEO



## ÍNDICE

---

QUEM SOMOS

POLÍTICA INTEGRADA

MISSÃO

FILOSOFIA

CONDUTA

DIREITOS HUMANOS NO PACTO GLOBAL

TRABALHO NO PACTO GLOBAL

MEIO AMBIENTE NO PACTO GLOBAL

COMBATE À CORRUPÇÃO NO PACTO GLOBAL



## QUEM SOMOS

---

A Quebec, sediada em Belo Horizonte / MG, iniciou suas atividades em agosto de 1990 e se tornou especialista em construção pesada nos segmentos de geração de energia, industrial e infraestrutura.

Com elevada capacidade técnica, aperfeiçoamento constante e administração eficaz na logística dos suprimentos, a empresa ultrapassa a marca de mais de 85 projetos executados e implantação de mais de 1.000 MW.

Os investimentos em sistema de gestão e qualidade, aliados a uma cultura forte de trabalho, tornaram a empresa competitiva e contribuíram para o seu alto padrão de serviços. A Quebec é certificada nos sistemas ISO 9001, OHSAS 18.001 e ISO 14.001 e segue rigorosamente a sua Política de Compliance.

Como efeito de seu Sistema de Gestão Integrada, a Quebec atingiu a marca de mais de 2.300.000 HHT (dois milhões e trezentos mil homens horas trabalhadas) sem acidentes com afastamento no ano de 2016. Isto a coloca em posição de excelência no quesito Segurança do Trabalho, tema primordial de sua operação.

A Quebec tem por princípio engajar-se fortemente nos projetos que participa, colocando-os em primeiro plano sob todos os aspectos. Acredita firmemente que o sucesso do Projeto é o sucesso de todos.



## POLÍTICA INTEGRADA



A Quebec, atuante no mercado de construção pesada, tem como foco promover a qualidade, a saúde e segurança no trabalho e o respeito ao meio ambiente.

Nosso compromisso é manter a empresa ágil e competitiva, sendo nossos processos orientados pelos seguintes princípios:

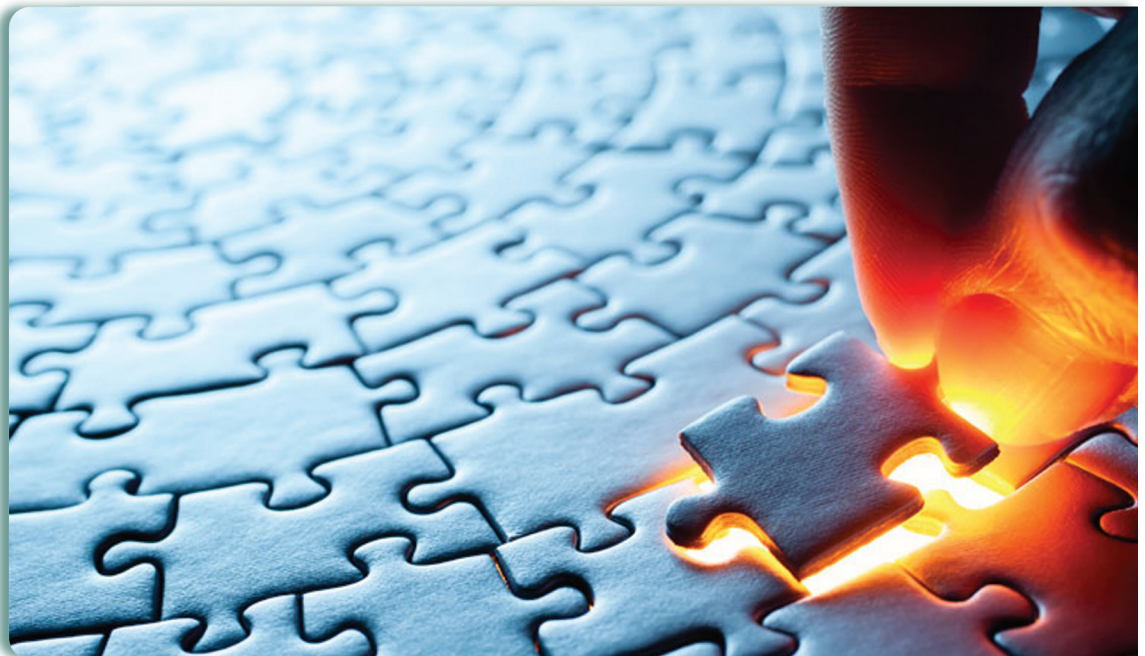
- Atender aos requisitos dos clientes e demais partes interessadas;
- Atender às legislações trabalhistas, ambientais, de segurança e saúde e demais requisitos normativos do sistema de gestão;
- Promover ações para prevenir a poluição ambiental;
- Praticar ações para evitar lesões e doenças ocupacionais;
- Promover a melhoria contínua da gestão e do desempenho dos nossos processos.

Nossa política é comunicada a todos os colaboradores através da integração, treinamentos, intranet, quadros/placas distribuídas pela empresa/canteiros de obras.



## MISSÃO

Ser uma empresa de engenharia, percebida pelo mercado e por seus colaboradores como competente e confiável, exercendo suas atividades de forma honrada e sustentável.



## FILOSOFIA

- Acreditamos na superação e na satisfação do trabalho bem realizado;
- Acreditamos que o sucesso depende do trabalho em equipe e de pessoas que não deixam para amanhã o que pode ser feito hoje;
- Procuramos nos ajustar à realidade e às mudanças sem transgredir os valores da Empresa;
- Acreditamos e honramos compromissos assumidos e relações de confiança;
- Respeitamos a boa Engenharia.



## CONDUTA

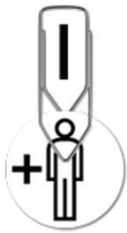
- Aja com o próximo como gostaria que fosse com você;
- Não permita que a vaidade prevaleça sobre o bom senso;
- Não furte, não engane, não omita;
- Numa situação difícil tenha coragem de fazer aquilo que considera o certo;
- É seu dever conservar e zelar pelo bom funcionamento dos equipamentos e ferramentas que utiliza;
  - Vai executar, defina seu objetivo, faça-o sempre bem feito, no menor tempo, ao mais baixo custo possível;
- Precisa tomar providências, tome-as sem perda de tempo;
- Tratou, cumpra; Começou, termine; Errou, conserte; Fez, assuma.







## DIREITOS HUMANOS NO PACTO GLOBAL



Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e



Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

A Quebec procura manter uma relação próxima com todos os colaboradores, clientes e fornecedores, sempre visando a ética, a transparência e o respeito mútuo.

Todos os colaboradores recebem integração sobre princípios e valores da empresa, os seus direitos, deveres e normas de segurança.

A empresa não permite nenhum tipo de discriminação, independente de qual seja: por etnia, pelo gênero, pela religião, pelo estado civil, pelas necessidades especiais e pela idade. Priorizamos o tratamento justo e educado.

### IMPLEMENTAÇÃO:

- Treinamento interno à nível operacional, técnico, gerencial e comportamental, além de treinamentos externos quando necessário. Todos os treinamentos são repassados de forma gratuita para os colaboradores;
- Ao serem admitidos, os novos colaboradores recebem treinamento sobre: segurança e normas de trabalho, princípios e valores da empresa, Política de Compliance, procedimentos internos, e medicina do trabalho;



- A Quebec e seus colaboradores realizam campanhas para a comunidade em que está inserida;
- Cuidamos constantemente da prevenção de acidentes de trabalho e de todos os aspectos que possam afetar a saúde e segurança do trabalhador;
- Realizamos Campanha Zero Acidente e reuniões com os colaboradores através do Diálogo Diário de Segurança.

## RESULTADOS:

- 100% dos colaboradores treinados na integração;
- Campanha de arrecadação de brinquedos para doações em creches;
- Doações de patrimônio realizadas ao término das obras para prefeituras e instituições locais como creches, escolas, etc..

Diálogo

Planejamento

Companheirismo

Observação e Avaliação

Cuidado com o local de trabalho

**ZERO ACIDENTE**  
UMA QUESTÃO DE ATITUDE

**quebec**  
ENGENHARIA



## TRABALHO NO PACTO GLOBAL



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;



Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;



Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil; e



Princípio 6: Eliminar a discriminação no emprego.

A Quebec cumpre com suas obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias. Realiza o pagamento pontual de todas as verbas trabalhistas (salários, férias, FGTS e etc.), contribuições e tributos devidos por lei, atos normativos, acordo coletivo ou convenção coletiva.

Os colaboradores trabalham sob o registro em CTPS e têm seus créditos e débitos descritos em sua folha de pagamento de forma clara e transparente.



Nossa política de admissão, promoção e valorização do trabalho não permite nenhum tipo de discriminação, exploração infantil e trabalho escravo.



Não permitimos que os colaboradores sejam forçados a atuar em funções para as quais não foram contratados e devidamente treinados ou, ainda, que exerçam atividades além de suas capacidades físicas e técnicas.

A empresa fornece gratuitamente os equipamentos de proteção individual (EPI's) e equipamentos de proteção coletiva (EPC's) a todos os seus colaboradores, bem como manutenção técnica, periódica e instruções de uso destes.



Contamos com infraestrutura necessária para higiene, bem-estar, alojamento e lazer dos funcionários nos locais de trabalho, dimensionada e planejada de acordo com os padrões exigidos por lei.



Baseadas nessas diretrizes e nos valores éticos, morais e de dignidade, a empresa busca garantir que todas as relações no ambiente de trabalho estejam alinhadas com os resultados econômicos estabelecidos para o próprio desenvolvimento do negócio e, sobretudo, para garantir o desenvolvimento da capacitação pessoal e social de todos os colaboradores.

## **IMPLEMENTAÇÃO:**

### 01) Plano de administração de cargos e salários:

A Quebec está em fase de elaboração do seu plano de cargos e salários. Este tem como objetivo organizar e padronizar, de forma transparente e justa, a definição dos cargos e salários, estabelecer as possibilidades de crescimento, garantindo que todos os colaboradores tenham as mesmas oportunidades a partir das competências e habilidades necessárias para o desempenho das suas funções

### 02) Programa Jovem Aprendiz:

Apadrinhamos jovens aprendizes e os direcionamos à instituição (Sesi/Senai), para que possam estudar, além de garantirmos suas bolsas de estudos.

### 03) Saúde Ocupacional:

A empresa disponibiliza para seus colaboradores lotados na Sede convênio saúde particular e para os colaboradores lotados em suas obras convênio com hospitais em cidades próximas aos canteiros de obras.

Além dos atendimentos referentes à saúde ocupacional, a empresa conta com uma equipe em todas as obras para a realização de atendimento ambulatorial.



## MEIO AMBIENTE NO PACTO GLOBAL



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;



Princípio 8: Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e



Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Administramos nossas obras pensando no bem-estar dos colaboradores e no meio ambiente. Um dos valores da empresa é a sustentabilidade, desta forma aplicamos este princípio desde a etapa de mobilização até a etapa final do empreendimento.

Realizamos gerenciamento e tratamento de todos os resíduos sólidos gerados possibilitando um reuso do mesmo e também a destinação correta. Esta ação visa minimizar a poluição do solo, das águas e do ar.

Exigimos dos parceiros, prestadores de serviços, fornecedores da matéria prima e destinadores de resíduos o cumprimento das legislações ambientais.



## RESULTADOS:

A empresa é submetida a auditoria ambiental externa periodicamente, realizada por Órgão Certificador da ISO14001, permanecendo dentro dos critérios estabelecidos desde 2011.





## COMBATE À CORRUPÇÃO NO PACTO GLOBAL



Princípio 10: As empresas devem combater à corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

A Quebec cumpre rigorosamente com todos os preceitos legais vigentes. Tem o compromisso de combater a corrupção em todos os seus processos, não admitindo nenhum tipo de extorsão, suborno e sonegação de impostos.

**É TEMPO DE DIZER**  
**BASTA**

Todos os colaboradores são orientados a não praticar nenhuma ação de caráter corrupto.

Periodicamente são realizadas auditorias nos registros fiscais e contábeis da empresa, visando garantir o cumprimento da legislação vigente.