



中国大唐集团公司



2016 社会责任报告

中国大唐集团公司  
地址：北京市西城区广宁伯街1号  
邮编：100033  
网址：www.china-cdt.com



欢迎登陆中国大唐集团网站

# 2016

## CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

### 社会责任报告

务实 奉献 创新 奋进

CONTENTS

目录

领导致辞	01
集团概况	04
年度专题	09
公司治理	21
党的领导	23
责任管理	29
未来展望	95
评级报告	97
第三方评价	98
指标索引	99
意见反馈表	100
关于本报告	101

1  
价值创造

创盈增收	39
降本节支	41
经营管理	43

2  
结构调整

电源结构	47
产业结构	50
区域结构	52

3  
绿色发展

清洁发电	55
节能降耗	57
环境治理	58

4  
安全保障

安全监管	63
设备治理	65
应急管理	66
安全教育	69
职业健康	70

5  
创新驱动

创新体系	73
创新成效	75
科技队伍	78
交流合作	78

6  
国际合作

国际业务	81
前期项目	83
战略合作	85
国际交流	86

7  
共享发展

员工发展	89
员工关怀	90
社会公益	90



# 领导致辞

2016年，在党中央、国务院的坚强领导下，中国大唐集团公司全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，牢记央企使命，勇于担当，积极应对复杂严峻的经营形势，坚持稳中求进，大力推进电力能源转型升级，深入开展提质增效，经营业绩保持较好水平，安全生产总体平稳，职工队伍和谐稳定，煤化工产业成功实现战略重组，大唐环境在香港成功上市，各方面工作取得新的成绩，全面完成国资委考核指标和稳增长任务，实现了“十三五”良好开局。

经营业绩保持较好水平。按照国务院国资委要求，深入开展提质增效工作，全力应对煤炭价格大幅上涨、电价下调等不利形势，内控潜力，外拓市场，提升效益，经营效益保持较好水平。2016年，集团公司实现利润总额107.46亿元，净利润83.68亿元，归属于母公司净利润13.63亿元，经济增加值完成13.84亿元，超额完成国资委年度考核目标值和稳增长任务，连续五年在国资委业绩考核中保持A级。

结构调整取得积极进展。认真落实国家能源战略和产业政策，全面实施“一五八”发展战略和“十三五”发展规划,积极调整结构布局，区域结构和电源结构不断优化，全年完成电源投产容量635.87万千瓦，清洁可再生能源占比达43.4%。积极推进供给侧结构性改革，认真落实国家化解煤炭过剩产能和严控煤电发展节奏政策要求，安排取消、缓核、缓建煤电项目11个，共计1034万千瓦，退出煤炭产能300万吨。

安全环保水平稳步提升。深入贯彻国家安全生产工作部署和要求，健全管控体系，强化现场安全管理，安全局面保持稳定，圆满完成“两节”、“两会”及G20杭州峰会等重要节日和重大活动期间的保电、保空气质量任务。落实国家环保要求，大力推进煤电机组超低排放改造，累计完成超低排放机组157台，容量达6454.5万千瓦，居行业

第一。主要污染物全部实现达标排放，排放绩效处于行业先进水平。大力推进节能先进技术应用，全年完成供电煤耗306.94克/千瓦时，同比下降2.34克/千瓦时。

改革创新工作不断深化。启动全面深化改革顶层设计，研究制定改革总体方案，体制机制改革不断深化。开展了二级企业大部制改革、区域一体化管理、燃料和物资管理体制改革。适应电力体制改革需要，初步构建了电力市场化营销体系。全面创新能力不断增强，获得中国电力科技进步一等奖1项，全年新增授权专利1476件，累计授权专利4300件，居发电行业首位。软科学研究取得丰硕成果，入选中央企业智库联盟副理事长单位，获得国家级成果一等奖1项、行业级以上成果10多项。

党的建设进一步加强。认真学习贯彻十八届六中全会精神和全国国有企业党的建设工作会议精神，强化理论武装，指导推动实践。深入开展“两学一做”学习教育，坚持领导带头、上下联动、学做结合，推动全面从严治党向基层延伸。扎实推进“两个责任”落实，坚决防止“四风”反弹。加强干部队伍建设，严格干部监督管理，选人用人满意度保持中央企业先进水平。

当前，电力工业正处于加快转型发展的关键时期，中国大唐作为中央直接管理的特大型电力能源集团，我们倍感责任重大，使命光荣。我们将紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，认真落实党中央、国务院决策部署，坚持“价值思维、效益导向”核心理念，大力弘扬“务实、奉献、创新、奋进”大唐精神，真抓实干，奋发有为，加快推动集团公司做强做优做大，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

陈进行

集团公司董事长、党组书记

陈忠

集团公司董事、总经理、党组副书记



陈进行

集团公司董事长、党组书记




**陈飞虎**

集团公司董事、总经理、党组副书记

## 集团概况

发电装机规模  
**13539**万千瓦

资产总额  
**7063**亿元

世界500强排行第  
**406**位

## 集团简介

中国大唐集团公司是中央直接管理的特大型发电企业集团，是国务院批准的国家授权投资机构和国家控股公司试点。注册资本金180.09亿元。2016年居《财富》世界500强排行榜第406位。

集团公司主要从事电力、热力生产和供应，与电力相关的煤炭资源开发和生产，以及相关专业技术服务。截至2016年底，集团公司资产总额7063亿元，分布于国内31个省区市及境外的美国、缅甸、柬埔寨、老挝等多个国家和地区，业务涉及发电、供热、煤炭、煤化工、金融、物流、科技环保等领域。发电装机规模13539万千瓦，其中火电9213.18万千瓦，水电2290.22万千瓦，风电1355.19万千瓦，太阳能发电88.87万千瓦。清洁能源占总装机容量的31.76%。

▼ 集团公司总部大楼





# 发展战略

## 企业使命

提供清洁电力，点亮美好生活

## 企业精神

务实 奉献 创新 奋进

## 核心理念

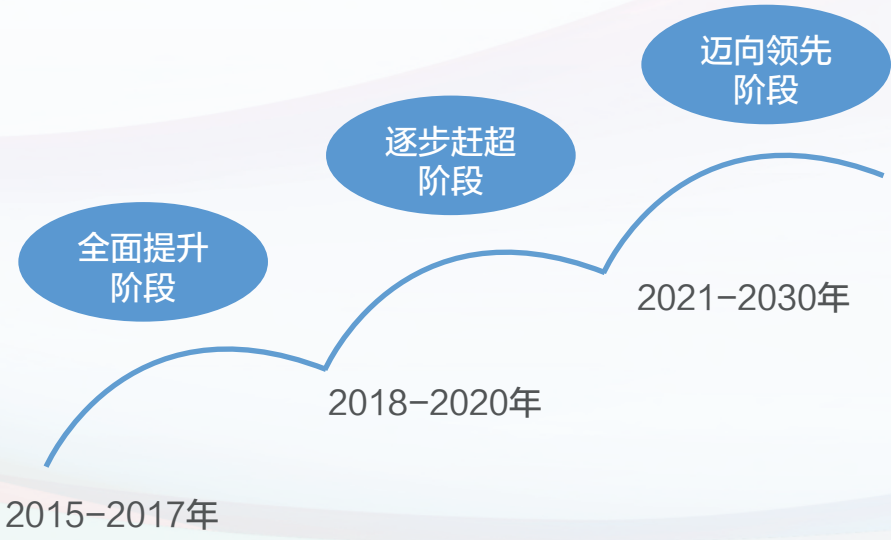
价值思维 效益导向

## “一五八”发展战略

由“国际一流”的发展愿景、“五个大唐”的战略目标和“八大子战略”的战略重点构成。

## “国际一流”发展愿景

建设“资产优良、结构合理、布局科学、实力雄厚”的国际一流能源集团。



## “五个大唐”战略目标

**价值大唐:**“价值思维、效益导向”理念贯穿于生产经营的全过程和各方面，确保企业经营业绩优秀、资产质量优良、产业结构合理，实现企业的经济、社会、环境综合价值最优。

**创新大唐:**坚持创新驱动发展，持续推进技术创新、管理创新和商业模式创新，依靠创新能力提升，激发转型升级的活力动力。

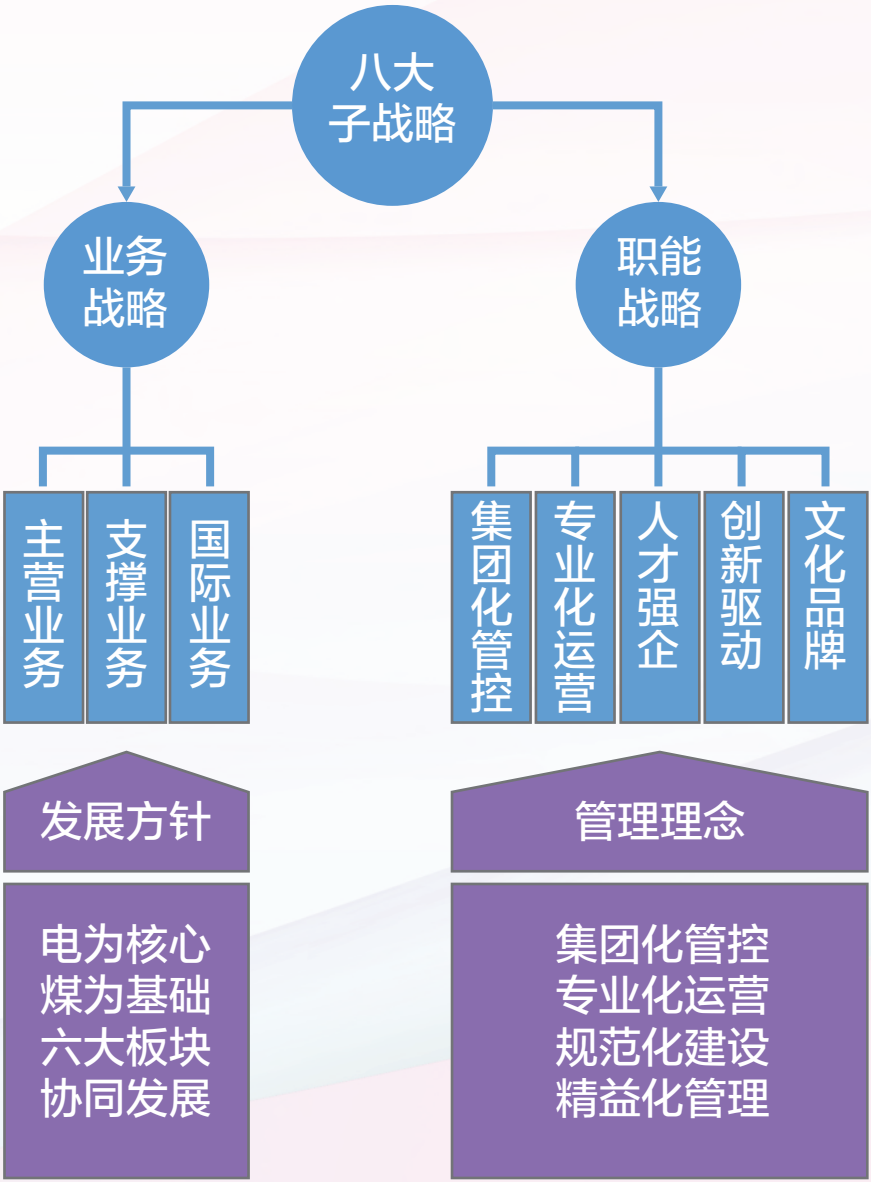
**绿色大唐:**实现绿色转型、清洁能源装机比例超过央企平均水平，坚持绿色生产、机组能效和排放水平处于行业领先，弘扬绿色文明，促进全行业绿色发展、低碳发展、循环发展。

**法治大唐:**建立系统完备、科学规范、有效管用的制度体系，营造用制度管事、按规矩办事、靠规则议事的内部环境，形成依法治企、诚信经营、清廉务实的治理生态。

**责任大唐:**对党和国家事业负责，对社会经济进步负责，对企业发展负责，对员工成长负责。切实履行中央企业三大责任——经济责任、政治责任、社会责任。

## 八大子战略

八大子战略由业务战略和职能战略组成，业务战略包括主营业务战略、支撑业务战略、国际业务战略;职能战略包括集团化管控战略、专业化运营战略、人才强企战略、创新驱动战略、文化品牌战略。



组织架构





## 专题一

## 承担央企责任 助力脱贫致富

大唐集团深入贯彻党中央、国务院关于做好扶贫开发工作的决策部署，全面落实习近平总书记关于精准扶贫重要指示精神，牢固树立共享发展理念，以高度的政治责任感，积极履行央企社会责任，先后规划建设重点扶贫项目30个分布于10个省区市，帮助老少边穷地区脱贫致富，赢得了地方政府和人民群众的高度评价和赞扬。

## 革命老区扶贫 重在精准施策

大唐集团把革命老区面临的经济下滑、环境污染等多个发展难题结合起来，将扶贫工作精准至点和面，通过项目投资带动、产业帮扶、生态改善等多种精准扶贫手段，实现了扶贫资源的综合利用和扶贫效益最大化。集团公司先后在红色老区延安投资建设了延安热电厂（2X350MW）、梁家河光伏扶贫项目，在原中央苏区抚州投资建设了抚州电厂（2X1000MW），有力改善老区空气质量，有效拉动上下游产业同步发展。项目建成后优先招聘当地少数民族或革命后代，力求实现“一人就业全家脱贫”。特别是延安热电项目定向招聘了50名老红军、老八路、老干部和革命烈士直系后代，为红色电厂融入了红色血脉，中央电视台《新闻联播》、《人民日报》头版等进行了重点报道。



▲ 集团公司董事长、党组书记陈进行到延安热电厂调研



▲ 集团公司2016年革命后代红色教育专题培训班座谈会

## 做好定点扶贫 关键接好地气

2016年，大唐集团与广西河池市大化瑶族自治县及陕西澄城县结成定点帮扶关系，选派4名党员干部赴帮扶点担任驻村第一书记，直接投入468.5万元用于当地基础设施建设、产业扶贫、文化教育和人力资源培训等工作，举办5次劳务输出培训班共计培训55人，强化内生动力，变“授之以鱼”为“授之以渔”。



▲ 集团公司选派的驻村第一书记走访贫困户



▲ 大唐大化水力发电总厂关心库区学校建设



## 少数民族扶贫 贵在雪中送炭

大唐集团牢记总书记的重要指示，“全面建成小康社会，少数民族一个都不能少，一个都不能掉队”，从少数民族同胞最切身的需求入手，因地制宜、分类施策，助力民族地区加快发展，确保少数民族同胞同步全面实现小康。

大唐集团在新疆阿克苏地区维族同胞聚居区建设便民服务中心，帮助他们解决生活上遇到的难题，如话费充值、车票预订、材料复印等，而且逐渐成为他们矛盾化解、心理疏导的首选地方。在西藏林芝地区藏族同胞聚居区主动招聘当地藏族职工24名，带动当地同胞就业和提高技术技能。在四川凉山州西北高山区彝族聚居区修建村级公路，建设通讯基站，开展通讯扶贫，结束当地没有手机通讯的历史。



▲ 集团公司开展通讯扶贫工作



▲ 便民服务中心制作的便民服务卡



▲ 集团公司在林芝地区招聘的藏族同胞

## 边远地区扶贫 重在产业带动

大唐集团深入戈壁荒滩、雪域高原，克服高原反应以及恶劣的天气、地形条件，修建水库、电站，开展驻村工作，推动产业扶贫，促进了当地经济发展和社会稳定。



▲ 新疆巴州无电地区光伏扶贫项目



▲ 在青海发放户用电源配套设备

在新疆，大唐集团下辖发电及项目公司13家，在这些企业中新疆籍员工占总人数的50%以上。在西藏，集团公司投资逾7亿元，建设了波堆水电站、汪排水电站，接收当地藏族职工24名，基本实现了运营本地化。2016年，在新、藏、青等地援建电力项目4个、无电地区用电项目3个和水库1座，建设光伏电站20座和户用电源6875套，解决了近4万人的用电用水问题。



▲ 西藏波推水电厂现场施工图



## 专题二

## 推进优化发展 着力提质增效

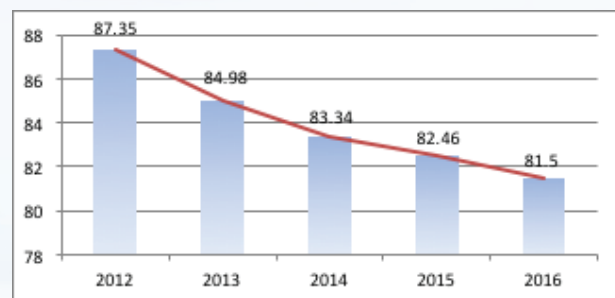
大唐集团按照国务院国资委关于中央企业提质增效工作部署，将2016年定为集团公司的“提质增效年”并制定专项工作方案，全力推进资本运作、瘦身健体、僵尸企业处置、低效无效资产清理、亏损企业专项治理等工作，资产质量明显提升，经营效益保持平稳，提质增效取得显著成效。



▲2月29日，国资委召开中央企业提质增效攻坚战动员会，贯彻党中央、国务院关于稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险各项工作部署，落实李克强总理等国务院领导同志批示精神，对打好提质增效攻坚战进行了总动员。国资委主任、党委副书记肖亚庆出席会议并作动员讲话，国资委副主任、党委副书记张喜武主持会议。集团公司董事长、党组书记陈进行在会上作交流发言

## 通过资本运作优化股权结构

煤化工产业成功实现战略重组，中新能化科技有限公司成功引入中国国新和中国诚通两家战略投资者，股权多元化改革迈出了重要一步。大唐环境在香港成功上市，共募集资金21.45亿港元。截止2016年底，集团公司资产负债率降至81.50%，较2015年度决算数降低0.33个百分点，低于同行业平均值。



▲集团公司资产负债率逐年下降

## 全面清理处置低效无效资产

西南小水电项目后续建设及清理处置取得显著成效，有8个续建项目按期投产发电，盘活了不良资产，解决了部分历史遗留问题。完成了大唐国际碧玉河水电公司股权转让、郁江水电公司股权转让。2016年，大唐集团全年共完成低效无效清理处置项目9项，资产规模合计为438.05亿元。



▲大唐集团在总部召开清理处置低效无效资产工作视频会议



▲2月6日、19日，大唐上石盘水电站两台机组先后正式投产发电

## 重点加强亏损企业专项治理

根据治亏年度目标，大唐集团专项治理工作组每月收集目标企业经营数据，全面分析亏损原因，一厂一策，制定政策措施，有效控亏治亏。2016年，全部目标企业实现减亏30.83亿元，超额减亏4.08亿元，扭亏44户。亏损企业专项治理工作开展两年来，累计减亏58.26亿元，有89户企业实现扭亏为盈。

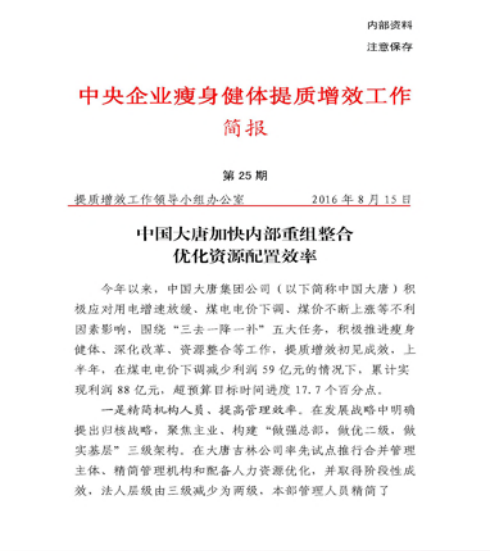


▲大唐集团公司召开亏损企业专项治理工作视频会



## 压缩管理层级实现瘦身健体

2016年是大唐集团全面开展瘦身健体工作的第一年，集团公司全面贯彻落实国务院对中央企业“瘦身健体”的会议精神和国资委有关要求，下发了《关于优化产权结构、瘦身健体工作的通知》（大唐集团资〔2016〕775号），明确瘦身健体的基本原则和总体目标。2016年集团公司共完成压减法人单位47户，超额完成国资委下达的年度任务。其中，股权转让6户，吸收合并24户，注销17户。



## 大力开展僵尸特困企业治理

2016年，大唐集团确定了23户僵尸特困企业名单，并与国务院国资委签署了《中央企业处置“僵尸企业”及特困企业目标责任书》，明确了主体责任和工作目标，分年度目标任务，按照一企一策的原则批复了治理方案。2016年，集团公司完成处置国资委挂牌督导僵尸企业2户，国资委挂牌督导治理特困企业2户，全面完成年度任务。其中，结合煤化工板块整体特别重组，实现了“大唐内蒙古多伦煤化工有限责任公司”、“辽宁大唐国际阜新煤制天然气有限责任公司”和“大唐呼伦贝尔化肥有限公司”的兼并重组；通过强化管理，使内蒙古大唐国际再生资源开发有限公司实现减亏7.61亿元，减亏幅度超过82%。另外，当年处置治理集团自行处理的僵尸特困企业2户，淮北发电有限公司和河北马头均完成兼并重组，超计划任务1户。2016年全年分流安置职工5289人（含成建制划转）。



◀ 4月14日至15日，大唐集团公司2016年一季度经济活动分析会议暨提质增效工作推进会议在京召开。会议动员全系统干部职工紧紧围绕全年目标任务，全力打好提质增效攻坚战，大力推进“四新总部”建设，凝心聚力，顽强拼搏，为全面完成“十三五”开局之年的各项目标任务奠定坚实基础。

## 积极推进“三供一业”分离移交

大唐集团高度重视“三供一业”分离移交，及时成立了专门协调工作组，工作组定期召开会议，研究部署有关工作，及时协调解决工作中遇到的问题。各分子公司、项目公司成立了公司总经理为组长的领导小组，和驻地政府积极联络沟通。据统计中国大唐职工家属区“三供一业”分离涉及11家二级企业，分布在黑龙江、山东、湖南、河南、吉林、陕西、安徽、甘肃、山西、北京、河北等地。按照国资委“三供一业”推进时间安排，大唐集团有12家单位纳入了试点范围。目前，各试点单位主要在开展前期勘察设计工作、招标工作或与地方政府沟通商讨确定接收方的阶段。

### 大唐抚州发电公司提质增效迈上新台阶

大唐抚州发电公司以“价值思维，效益导向”核心理念为引领，通过盘活存量、优化增量、主动减量，提质增效取得优异成绩。

盘活存量，抓好1号机组运营管理。该公司围绕“两个优化”，充分发挥百万机组大容量、高参数、低能耗、超低排放，且机组深度调峰能力强、效果好的比较优势，及时掌握电网负荷变化情况，积极争取有效的市场份额。深入开展“降缺陷、降非停、创金牌”活动，建立“达设计值”动态对标体系，开展值际电量对标竞赛，实现了主要指标全面对标达设计值目标。

优化增量，加快2号机组建设步伐。该公司以创建精品工程为目标，尽早实现第二台百万机组投产发电。在工程最后的冲刺阶段，该公司精心组织，周密部署，围绕关键要素，全面加强过程管控。强化质量管理，重点抓好高压旁路、汽轮机、DCS等设备的质量监督；强化工期管理，严格执行项目管理目标责任书，优化施工方案、施工工序和资源配置；强化调试管理，借鉴同类型机组调试和运行中暴露的问题，整理编制《机组调试问题与非停事故汇编》，指导调试任务；强化移交管理，落实责任，从严把关，做好设备消缺，实现了“零尾工、零缺陷”移交。

主动减量，注重开源更注重节流。该公司做好工程收口概算，严格造价管控，单位投资控制在3300元/千瓦以内，单位千瓦造价争创国内同类机组先进水平，为机组运营提供良好条件；做实燃料“三大项目”，牢牢牵住牛鼻子，大幅降低燃料管理成本；通过管理提升，控制综合成本；优化外部环境，积极争取政策，降低投融资成本；坚持风险防控、过程审计、内控机制和全程监督相结合，规范企业行为。





## 专题三

## “两学一做”学习教育 学出精彩做出成效

大唐集团认真执行中央关于“两学一做”学习教育的部署要求，把开展学习教育作为深入贯彻落实中央全面从严治党要求，增强各级党组织创造力、凝聚力、战斗力，激发党员队伍生机活力的有力抓手，精心谋划推进，创新实践载体，求真务实，真抓实干，务求实效。

## 精心谋划 扎实推进

中央启动“两学一做”学习教育工作后，大唐集团高度重视，精心谋划，研究制定“两学一做”学习教育实施方案，成立“两学一做”学习教育领导小组，对系统企业学习教育开展情况进行组织领导和督促指导，并召开动员部署会议。同时，定期召开“两学一做”学习教育推进会，跟进“两学一做”学习教育工作开展情况，集团公司领导班子成员还与分子公司或基层单位建立“两学一做”“一对一”联系点，成立学习教育督导组，及时了解学习教育情况，督促解决存在问题。



▲ 6月3日，大唐集团公司召开总部党支部“两学一做”学习教育推进会，就总部党支部深入推进“两学一做”学习教育工作进行了安排部署

## 示范带动 领学促学

大唐集团把围绕专题开展学习研讨，作为全面系统深入地学习党章党规、学习系列讲话的重要载体，坚持领导带头、以上率下，切实做到层层示范、层层带动，形成了上行下效、上率下行的良好风气。同时，系统各级党组织都细化了任务清单，明确目标责任，对系统全体党员和处级以上党员领导干部分别提出要求，确保学习的针对性和实效性。



▲ 按照《集团公司“两学一做”学习教育实施方案》的总体安排，4月26日，集团公司党组理论中心组（扩大）举行党章专题学习，并进行了交流研讨

2016年通过党组理论中心组学习、学习教育培训示范班、召开专题会议、支部会议等方式，大唐集团系统开展专题学习研讨9612次，组织学习党章13046次，组织学习系列讲话10815次，讲党课11172人次，使学习教育成为党员生活的常态。



▲ 5月25日至27日集团公司在京举办“两学一做”学习教育培训示范班



## 创新载体 增强实效

大唐集团在做好“两学一做”学习教育“六项规定动作”的基础上，结合中心工作，突出企业特色，创新学习载体，明确了“十项推进措施”，确保学习教育广泛深入开展，务求学深做实。

2016年，集团公司系统开展传统美德教育展览展播57次，组织巡讲巡演27场，组织参观交流12次，收集党员干部家规家训5675条，召开家风建设座谈会155次，选树典型76个。



▲10月21日下午，新疆公司组织本部及清洁能源公司党员40余人，参观了由国家档案局中央档案馆、自治区党委办公厅、自治区档案局（馆）共同举办的“两学一做”学习教育展览。全体参观党员重温了入党誓词



▲8月10日，江苏徐塘发电有限责任公司举办了党章党规知识竞赛活动



▲7月19日，丰润热电公司开展“抒发爱党情怀，书写红色诗文”硬笔书法比赛活动

## 知行合一 融入日常

坚持“两学一做”学习教育与实施集团公司战略和“十三五”规划相结合，与企业提质增效、完成全年各项经营指标相结合，与加强“四新总部”建设相结合，与落实部门职能、岗位职责相结合。根据不同层面、不同专业、不同岗位等特点，分类明确学习教育的内容安排和组织方式。

大唐集团先后在北京、湖南、陕西、甘肃等分子公司举办13场“学习劳模好榜样 提质增效做贡献”先进事迹报告会。



▲4月28日，大唐集团公司在京举办了主题为“学习劳模好榜样、提质增效做贡献”的先进

### 戈壁之花别样红

位于戈壁之上的大唐甘肃八〇三发电厂党委坚持知行合一，把“两学一做”学习教育融入日常工作，用创新理念抓党建，走出了一条党组织与企业中心工作紧密对接、企业发展与党建工作同步推进的特色之路，荣获中国大唐集团公司2016年度“先进基层党组织”荣誉称号。

#### 强核心 为发展提供硬保障

该厂党委从创建学习型领导班子入手，全面推进“四好”班子建设。通过抓住关键带头学、联系实际创新学、分层推进联动学、大力推进全员学、示范式、团队式、共享式和研究式学习，以学习型党组织建设带动学习型企业发展，在企业内部形成了“加强学习——提高素质——创新工作——推动发展”的良性循环，促进了党委、党支部班子履职能力、自转能力和创新能力的快速提升。

#### 融中心 为发展注入强动力

该厂党委把生产经营的“主战场”作为党建工作的“主阵地”。针对年度中心或阶段重点工作，各党支部围绕“做精品、树标杆”，提前谋划立项，成立了课题组，并在机组建设过程中积极收集资料，做好科技成果的编撰，高质量的完成了科技成果的上报。目前，共立项科技成果30项，并编撰上报了2台33万千瓦机组管理成果“火电厂基建阶段技术监控工作优化”项目。

#### 聚人心 为发展创造新优势

该厂党委把精神文明建设和思想道德教育贯穿于各项党建工作中，充分发挥企业文化凝聚人心的作用。一是加大宣传力度。以弘扬大唐精神为抓手，围绕“创精品、争第一”主题，对工程建设中的亮点和工程进度节点及时策划报道。二是启动“解放思想、更新观念”大讨论活动，围绕精品工程建设目标要求，分节点召开精品创建、争发电量、生产准备、降煤价等专题讨论会，掀起“上下联动、全员参与、共创精品”的思想热潮。



# 公司治理

大唐集团按照现代企业制度要求，不断健全完善党组、董事会、监事会和经理层，形成了权责分明、各司其职、科学决策、有效制衡、协调运转的法人治理结构。

## “三会”治理架构完善

国资委代表国家股东一体化行使股东各项权利，监督考核管理国有资产，2014—2016年集团公司完成国有资本保值增值率超过100%。

大唐集团作为中央电力企业中第一家建设规范董事会的企业，近年来不断加强规范、高效、和谐董事会建设，科学精准决策水平稳步提高，2016年1月，经过换届后第三届董事会正式成立。目前，董事会共计7名董事，内部董事3人（董事长、总经理、职工董事），外部董事4人，外部董事占多数。董事会下设战略与投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会。

大唐集团自觉接受国务院派驻集团公司监事会监督，持续强化内部监督，推进企业健康发展。

## 党组织参与公司治理

2016年，大唐集团修订了公司章程和《中共中国大唐集团公司党组工作规则》，明确把党的领导融入到公司治理的各个环节，把党的组织嵌入到法人治理结构之中。

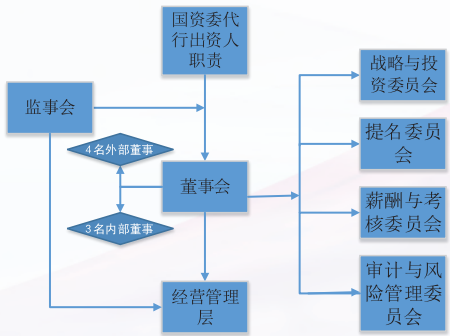
## 外董积极参与调研

围绕集团公司发展战略、“十三五”发展规划实施以及电力体制改革等有关问题，2016年外部董事开展了有针对性地调研。调研内容共涉及电力、煤炭、商贸物流、国际、金融、科环等六大业务板块和13家基层企业。

各位新任外部董事通过调研迅速进入角色，正确把握集团公司“十三五”时期的发展目标和任务，为董事会科学、精准决策奠定了基础。



▲2016年1月，经过换届后的第三届董事会正式成立



▲集团公司外部董事一行在大唐湘潭发电公司调研



▲集团公司外部董事在大唐景泰风电调研

## 公司系统治理体系完善

大唐集团建立了相应的二级企业三会管理办法和运作规则，规范集团公司系统各控股公司。各上市公司按照公司法和章程约定以及证券监管要求，进一步完善了独董制度，充分发挥了公司治理结构在企业整体运营过程中的效力。

## 整体运作规范有效

2016年，召开董事会会议5次，审议议题21项，涉及董事会运作、战略规划，财务预决算、资本运作和风险控制与内部控制等；召开专门委员会会议8次，审议议题18项，其中：战略与投资委员会会议3次，审议议题5项；提名委员会会议1次，审议议题1项；审计与风险管理委员会会议4次，审议议题12项。

	内容	效果
国资委	连续5年考核A级	监管考核到位
董事会	4次会议、21项议题	积极履职
监事会	连续5年考核A级	有效监督



## 党的领导

“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。”——习近平总书记

### 落实党对企业的领导

大唐集团始终抓住国企的“根”和“魂”，将党的建设与企业治理现代化深度融合，认真落实全面从严治党职责，扎实推进集团公司党风廉政建设和反腐败工作，强化监督执纪问责，加强各级党组织和干部队伍建设，全面提高了集团公司党建工作科学化水平，极大地促进了2016年各项工作的开展和效益的提升。



### ● 将党组织的领导嵌入公司治理

2016年大唐集团修订了公司章程和党组工作规则，明确了党组织参与公司治理的原则和主要内容，明确公司的战略规划、指导思想、工作思路等重大议题必须经党组会议研究通过。2016年,集团公司共召开党组会议23次，集体研究“三重一大”事项203项，进一步提高了科学决策水平。

系统二、三级企业也都制定了党组会议事规则、党政联席会议事规则、“三重一大”集体决策、职工代表大会等制度，公司制企业还制定了股东大会、董事会、监事会议事规则。



▲ 3月28日，中国共产党中国大唐集团公司直属第二次代表大会在京召开

### ● 逐级落实责任

将党建工作与生产经营工作同部署、同研究、同检查、同考核，一级抓一级，层层落实“两个责任”。落实“一岗双责”要求，明确领导班子成员和党的工作部门的责任。与二级企业党政主要负责人签订责任书27份，各基层企业层层签订责任书5180份，把全面从严治党的责任分解、落实到每个基层单位。

### ● 加强对企业生产经营改革发展工作的领导

围绕中心，把企业改革发展重点作为党建工作的切入点和突破口，把党组织工作重心转到统揽全局、把控方向、执行监督上来，确保改革发展各项任务落到了实处。



大唐新能源科技产业开发公司为有效扩大党建工作覆盖面，提高党建工作牵引力，增强党的生机和活力，充分发挥党组织的政治核心和引领作用，积极探索融入式党建工作，创新推行“党建+”理念，统领全局工作

▶ 党员带头在风电场变电维护电气设备



- 要求党员充分发挥先锋模范作用带头作用，要有较强的安全生产意识，较高的检修技术或运行操作水平，努力做到“一个党员一面旗，党员身边无事故”。

党建+  
安全生产

- 把学习型党组织与提高服务效能相结合，不断健全完善党委、政务公开程序和内容。

党建+  
优质服务

- 抓好群团工作，着力解决员工实际困难，深入开展喜闻乐见的文化活动。

党建+  
基础建设



## 强化政治理论学习

大唐集团党组中心组带头开展集中学习。做到有领学、有专题发言、有交流发言，发挥中心组的示范带动作用，增强了贯彻落实党的理论和路线方针政策的思想自觉、理论自觉和行为自觉。2016年共开展集中学习12次，系统各级中心组全年共开展集中学习3600余次。



▲集团公司党组理论中心组组织专题学习



▲集团公司召开专题会议，深入学习传达党的十八届六中全会精神

围绕习近平总书记关于增强“四个意识”、严守政治纪律规矩的一系列重要论述，集团全系统开展了专题学习研讨，32家分子公司集中学习了习近平总书记关于国企改革发展的指示精神，以召开专题会议的形式，组织学习党的十八届六中全会精神、全国国有企业党的建设工作会议精神，并认真真组织召开专题民主生活会。集团公司领导班子围绕政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，针对性地查摆问题，制定了5个方面17条整改措施。



▲按照国务院国资委党委统一部署，10月28日，集团公司召开领导班子“增强‘四个意识’严守政治纪律政治规矩”专题民主生活会

## 加强各级党组织建设

完善工作机制。按照把党的领导融入到公司治理的各个环节、党的组织嵌入到法人治理结构之中的要求，狠抓问题整改，修订了公司章程和党组工作规则，明确了党组织参与公司治理的原则和主要内容。

加强党组织各项工作检查。认真落实基层党组织按期换届情况专项检查，任期届满的基层党组织年底前全部完成换届改选。推进党员组织关系集中排查，从严落实党员管理制度，促进党员组织关系管理常态化。通过自查与专项清查相结合的方式，开展党代表和党员违法违纪未给予处理情况排查清理。2016年，系统各级党组织未发现违纪违法未给予相应处理的党代表和党员。

稳妥进行党费收缴工作专项检查，进一步加强党费收缴管理，明确党费使用方向，推进党费收缴工作制度化、规范化、科学化。

开展评先创优活动。结合纪念“七一”等重要节日和党内集中教育活动，集中评比表彰先进基层党组织和优秀共产党员。坚持党内带党外、党员带群众，以党组织和党员学习先进争当先进的生动实践影响员工，形成集团系统上下学习先进的好风尚。



▲6月30日，集团公司庆祝中国共产党成立95周年大会在京隆重举行。会议表彰了集团公司先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者



## 开展党风廉政建设和反腐败工作

### ● 坚决贯彻中央八项规定精神

抓住传统节日等重要时间节点，锲而不舍落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，全面规范集团公司系统履职待遇、业务支出管理。2016年，集团公司系统公车运行费、国内差旅费和业务招待费同比均有所下降。开展“四风”问题整治情况“回头看”工作，将督促落实中央八项规定精神、反对“四风”列入年度工作重点，组织1个调研组和3个检查组，对8家分子公司和12家基层单位进行抽查。“四风”问题得到了有效遏制，顶风违纪问题大幅下降。

### ● 扎实推进巡视整改

组织开展中央巡视整改“回头看”，根据中央巡视报告反馈意见要求，分解58项巡视整改任务，分工负责进行整改，对整改落实的情况组织自查抽查，对尚未完成或需要持续整改的问题紧盯不放，发现新情况、新问题及时解决，巩固拓展巡视整改成果。组织制订《集团公司党组巡视工作规定》等制度5项，建立完善巡视工作的领导体制和工作机制。编制《巡视工作手册》，成立2个巡视组对黑龙江公司和大唐国际内蒙古分公司进行内部巡视。

### ● 不断强化监督执纪问责

红脸出汗成常态。集团公司积极转变工作理念，创新思路方法，持续深化“三转”，把“四种形态”运用作为检验工作的标准，把监督执纪各项工作做深做细做实。出台《集团公司纪检监察部门谈话函询工作管理办法》，进一步规范程序和方法。截止2016年底，集团公司系统对副处级以上领导人员进行谈话提醒2859人次。



▲1月28日，集团公司召开2016年党风廉政建设和反腐败工作会议

班子“画像”全覆盖。集团公司纪检组长对集团公司领导班子成员履行主体责任和执行纪律情况进行了评价，并按要求上报中央纪委和驻国资委纪检组。组织各分子公司领导班子成员对照《准则》、《条例》自我“画像”，查找自身不足543项，党委（党组）书记对其他领导班子成员自查情况逐一进行点评。2016年底，30家分子公司纪委书记（纪检组长）为157名同级领导班子成员“画像”，指出问题65个，提出建议198条。

## 加强干部队伍建设

### ● 严格落实好干部标准

深化干部人事制度改革，修订完善了《领导人员选拔任用管理办法》、《选人用人工作监督检查办法》等12项制度，提升工作规范性和严肃性。

### ● 加强各级班子建设

对超过半数分子公司党政主要负责人进行了调整，带动了班子建设水平和综合能力整体提升。按照“培用结合、严善并举”原则和“四重八看”导向选好用好各年龄段干部，先后调整配备干部255人次。

### ● 优化干部队伍梯队建设

认真贯彻中央组织部关于加快年轻干部培养选拔工作要求，制定了“退二线”工作政策和年轻干部培养“长板凳计划”，启动了年轻干部培养强制性措施，继续组织年轻干部上下、横向挂职锻炼培养。2016年，新提任部门副主任及以上干部56人，45岁以下占55.1%。狠抓干部监督，开展了31家分子公司“一报告两评议”。



▲5月4日，集团公司在京举行党校第七期青年干部培训班、第二期“80后”优秀青年人才培训班开学典礼



# 责任管理

## 责任理念



## 责任治理体系

大唐集团成立了企业社会责任工作领导小组，将企业社会责任嵌入企业经营管理各个方面，实现企业社会责任与经营管理责任的互相融合，全方位履行央企经济、政治、社会、环保责任。

在系统内形成了集团公司总部、二级企业、三级企业分级管理实施的三级管理体系。集团公司总部由办公厅政策研究室归口负责企业社会责任日常管理工作，研究社会责任战略方向和议题、制定社会责任规划、建立社会责任工作制度、组织编写社会责任报告和发布等。总部各部门根据职责划分做好社会责任与相关职能专业的融合与管理；二级企业根据集团公司统一部署，结合本企业、本区域实际进行细化安排；三级企业具体贯彻实施。

# 责任推进

- 以战略为引领
- 以执行力为保障

围绕“国际一流能源集团”发展愿景，将“责任大唐”列入“五个大唐”发展战略目标之一。坚持对党和国家事业负责，对经济社会进步负责，对企业发展负责，对员工成长负责。

按照行业特点，对标国内、国际关于企业社会责任管理一流标准和要求，进一步完善涵盖创新驱动、结构调整、价值创造、绿色发展、安全保障、国际合作、共享发展七个重点核心议题组成的责任体系，强化节点管控，形成推进机制。

- 严格绩效考核

在集团公司实施的年度业绩考核中，将社会责任指标与经营管理方方面面的指标进行同等考核，实行全面绩效考核，硬化激励约束机制，提升责任绩效。





责任沟通

大唐集团秉承开放透明的原则高度重视责任沟通,着重建立全方位、多渠道、常态化的社会责任沟通体系。定期编写和发布企业社会责任报告，每年在全系统范围内举行“企业开放日”活动，积极参与国内国际上举办的社会责任工作交流与研讨活动，保持与社会各界及利益相关方的友好互动，及时报告自身的责任推进思路、实际行动和实现效果，认真倾听外部声音，通过真诚、务实、有效的责任沟通，不断持续改进和完善自我，有效提升履责能力和效果。

2016年11月2日，大唐国际陡河发电厂在供暖前邀请一群特殊的小访客——80多名小学少先队员零距离“触电”陡电，拉开了“大手牵小手，温暖陡电行”主题开放日活动的序幕。



大唐集团举办第十届企业开放日

7月26日，集团公司以“提供清洁电力，点亮美好生活”为主题，举办“中国电力主题日暨集团公司第十届企业开放日”活动，18个分子公司的33家大唐企业携手向社会展现了现代化能源企业的风采，展示了集团公司“负责任、有实力、可信赖”的良好形象。

通过精心策划，本届开放日是集团公司组建以来开放企业数量最多、活动方式最丰富的一次。各企业通过文字、图片、影像资料、现场参观等多种方式，宣传介绍“价值思维，效益导向”核心理念、“务实，奉献，创新，奋进”的大唐精神以及企业生产流程、安全管理、节能环保、创新创效、企业文化及安全、节约用电知识等，受到了社会各界的广泛关注。在戈壁草原之上，在崇山峻岭之间，集团企业以整洁明亮的厂房、规范有序的生产环境、先进的环保设备以及昂扬向上的员工风貌，给参观者留下了深刻的印象。在高井，社区小朋友们看到干净整洁的主控室笑逐颜开；在八〇三厂，武警官兵们严肃认真地参观学习；在大化水电，家长带着子女饶有兴致地参观退役的水轮机转轮；在黑龙江东辉风电场，参观者被气势恢弘的风电机组深深震撼……怀着好奇来，带着敬意走，参观者们不约而同地为中国大唐“点赞”。10年时间，集团公司的开放企业达到207家（次），5.4万余名社会各界人士与大唐进行了“零距离”接触。中央电视台、人民网、新华网、光明网、中新社等百余家媒体对活动进行了报道。企业开放日的成功举办，为社会各界提供了了解电力行业、能源企业的窗口，进一步扩大了“中国大唐”品牌的影响力，为集团公司改革发展营造了良好的内外部环境。



▲ 社会各界人士在八〇三发电厂热电联产工程现场合影



▲ 高井热电厂举办2016企业开放日

利益相关方

序号	利益相关方	沟通方式	利益相关方关注	行动绩效指标
1	政府	制定法规政策 参加相关会议 工作汇报 统计报表 信息报送 高层会晤	国家政策及能源安全 电力、热力供应 遵章守法 税收 优化结构 节能减排 扩大就业 管理和科技创新	装机规模 发电量 税收总额 就业岗位 节能指标 减排指标 清洁能源和可再生能源比重 纯凝汽机组平均单机容量 创新成果
2	国务院国资委	制定规章制度 提出工作目标 制定考核标准 工作汇报 统计报表	国有资产保值增值 依法规范经营 经营风险防范	利润总额 经济增加值 费用总额占营业收入比重 资产负债率 国有资本保值增值率 主营业务收入平均增长率 供电煤耗 全员劳动生产率
3	股东及其他 合作伙伴	股东会议 公司公告 定期报告	诚信守约 盈利水平 规范运作	销售收入 市场占有率 公司利润 投资收益
4	银行及非银金融 机构债权人	年度报告 公司公告 财务报告	盈利水平 还本付息 诚信守约 规范运作 风险防范	利润 资产负债率 销售收入 利息保障倍数 履约偿债能力
5	员工	合同、协议 职工代表大会 合理化建议 信访 集体合同 劳动合同 厂务公开	民主权利 健康安全 薪酬福利 个人发展 教育培训	劳动作业环境 事故率 员工入会率 集体合同覆盖率 薪酬水平 员工培训投入 员工流失率
6	社区	合作共建 公益活动 安全环保	社区建设 公益事业 公共安全 生态环保	社区建设投入 社会公益投入 公共安全投诉事件 污染投诉事件数
7	客户	合同、协议 电力、热力、 煤炭产品 相关技术服务	电热安全稳定供应 煤炭产品及服务质量 价格	客户满意度
8	供应商	合同、协议 产品服务	诚信守法 合作长期性 市场公平	社会责任履行情况 诚信度 合同份数及标的 合作期限 利润
9	非政府组织	会议、活动 中介 建议	对学会、协会的贡献 对可持续发展的影响	参与活动频度及深度 会费金额



参加的主要学协会

序号	组织名称	所处地位	担任职务
1	中国电力企业联合会	副理事长单位	副理事长
2	中国企业联合会、中国企业家协会	副会长单位	副会长
3	中国电机工程学会	副理事长单位	副理事长
4	中国能源研究会	副理事长单位	副理事长
5	中国集团公司促进会	副会长单位	副会长
6	中国产业海外发展和规划协会	副会长单位	副会长
7	中国安全生产协会	副会长单位	副会长
8	中国电力设备管理协会	常务理事单位	副会长
9	全国电力技术市场协会	副理事长单位	副理事长
10	中国水利电力质量管理协会	副会长单位	副会长
11	中国水力发电工程学会	副理事长单位	副理事长
12	中国核能行业协会	副理事长单位	副理事长
13	IEEE标准化协会	高级会员单位	高级会员
14	APEC中国工商理事会	副主席单位	副主席
15	中国产学研合作促进会	副会长单位	副会长
16	中国生产力学会	常务理事单位	常务理事
17	中央企业智库联盟	副理事长单位	副理事长
18	中国管理科学学会	理事单位	理事

责任成效

大唐集团2015年社会责任报告被中国社科院评为五星级。同时，集团公司获得联合国全球契约组织“实现可持续发展目标先锋企业”入围奖，发展成果将同其他获奖企业一同被收录到《点亮美好未来——实现可持续发展目标成果集》中，并提交联合国全球契约组织。



关键绩效表

	业绩指标	单位	2012	2013	2014	2015	2016
经济	装机容量	万千瓦	11380	11543	12047	12717	13090
	发电量	亿千瓦时	5060	4940	4968	4788	4700
	供热量	万吉焦	15653.88	16250.59	17052.85	170895	20070
	资产总额	亿元	6559	6980	7204	7357	7063
	营业收入	亿元	1916	1903	1859	1889	1584
	利润总额	亿元	60.28	109.61	120.58	171.36	150.62
	上缴税金	亿元	145.03	191.51	220.99	250.56	217.25
	全员劳动生产率	万元/（人·年）	46.24	55.32	69.27	80.56	82.73
	清洁能源和可再生能源比重	%	22.75	25.70	25.3	27.88	29.27
	供电煤耗	克标准煤/千瓦时	318.89	316.59	312.86	309.62	306.94
环境	综合厂用电率	%	5.93	5.91	5.73	5.51	5.59
	NxOx排放率	克/千瓦时	2.94	2.41	1.73	1.18	0.74
	SO₂排放率	克/千瓦时	1.75	1.57	0.97	0.69	0.36
	烟尘排放率	克/千瓦时	0.28	0.3	0.23	0.15	0.09
	废水排放率	千克/千瓦时	180	170	0.155	0.115	0.095
	单位发电水耗	千克/千瓦时	1.19	1.17	1.12	1.08	1.08
	单位发电油耗	吨/千瓦时	7.11	5.52	4.44	4.78	5.26
	发电设备等效可用系数	%	92.11	92.61	93.03	93.01	93.20
	重大人身伤亡事故	次	0	0	0	0	2
	重大设备事故次数	次	0	0	0	0	0
社会	一般人身伤亡事故	次	0	2	2	3	0
	一般设备事故	次	0	0	0	1	3
	在岗员工人数	人	105332	105288	104248	97904	96777
	员工入会率	%	100	100	100	100	100
	集体合同覆盖率	%	100	100	100	100	100
	女性员工人数	人	24914	25891	26063	24120	23895
	少数民族人数	人	5306	5405	5570	5563	5730
	总捐赠	万元	685	1588	1061	1318	832



## 2016年大事记

1月

Jan.  
14日

大唐集团2016年工作会议在京召开。会议提出了“提高思想认识、坚定必胜信念、理清工作思路、狠抓措施落实”的总要求，明确了“保增长、稳效益、强党建、抓改革”的核心任务，确定了“一个坚持、三个把握、六个着力、一个目标”的工作总体思路，对各项重点工作进行全面部署。



28日

大唐集团在京召开2016年党风廉政建设和反腐败工作会，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和十八届中央纪委六次会议精神，以及中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神，安排部署了2016年主要任务。



2月

Feb.  
27日

广东省-中央企业“十三五”战略合作对接会在广州举行。集团公司董事长、党组书记陈进行作为能源企业的代表，在大会上作了主旨发言。陈进行指出，大唐集团认真贯彻党的十八届五中全会确立的创新、协调、绿色、开放、共享“五大发展理念”，按照“一带一路”发展战略，优化发展广东珠三角城市群，并以清洁低碳现代能源体系的部署思路，积极利用新能源和可再生能源资源，发展天然气热电联供分布式清洁能源项目，推进新型城镇化建设。

3月

May.  
15日

大唐集团  
董事长、  
党组书记  
陈进行在  
《求是》

杂志发表署名文章《以五大发展理念引领电力能源企业转型发展》，论述了新常态下电力能源产业面临的新挑战、可持续健康发展的主攻方向以及及集团在转型发展方面进行的探索。



4月

Apr.  
19日

大唐集团召开“两学一做”学习教育动员部署会，学习中央有关“两学一做”学习教育活动的重要指示和中央学习教育工作座谈会、中央企业学习教育动员部署会精神，对集团公司系统学习教育进行了动员和部署。

5月

May.  
16日

人民日报刊登《大唐：心系红色基因倾情革命老区》文章，对大唐集团老区精准扶贫方式进行了深度报道。

25日

大唐集团与法国电力集团在京举行全面战略合作伙伴关系协议签署仪式。集团公司董事长陈进行，法电集团董事长兼首席执行官乐维出席签署仪式并致辞。集团公司副董事长、总经理王野平出席签署协议。



6月

Jun.  
19日

2016年全国企业家活动日暨中国企业家年会在哈尔滨举行。会上，集团公司董事长、党组书记陈进行荣获第九届“袁宝华企业管理金奖”，并在2016年全国企业家活动日暨中国企业家年会上作主题演讲。



30日

大唐集团庆祝中国共产党成立95周年大会在京隆重举行。集团公司党组书记、董事长陈进行出席大会并讲话，集团公司党组副书记、副董事长、总经理王野平主持会议。



7月

Jul.  
15日

大唐集团荣获2015年度国资委经营业绩考核A级和第四任期经营业绩考核A级。同时，集团公司获得“第四任期业绩优秀企业奖”“节能减排优秀企业奖”。自2012年以来集团公司连续四年获得国资委经营业绩考核A级，2015年“保双A”目标圆满实现。

20日

《财富》杂志发布2016年世界500强排行榜，大唐集团再次入选世界500强企业，以264.401亿美元的营业收入位居406位。

8月

Aug.  
8日

集团公司正式面向社会发布《2015年社会责任报告》，并获评中国社会科学院企业社会责任研究中心的最高评级——五星级。这是大唐集团连续发布的第10份社会责任报告，也是集团公司第一份获得五星级评价的社会责任报告。

9日

国家发改委副主任、国家能源局局长努尔·白克力在大唐集团副总经理、党组成员邹嘉华的陪同下到延安革命老区大唐梁家河光伏扶贫项目调研，对集团在革命老区开展“红色招聘”给予充分肯定。



9月

Sept.  
1日

国务院派驻大唐集团新一届监事会进驻会议在总部召开。大唐集团董事长、党组书记陈进行作工作汇报及表态发言，副董事长、总经理、党组副书记王野平主持会议，新一届监事会主席李继平出席会议并讲话。



21日

国际电气与电子工程师学会标准协会评审委员会决定，授予大唐集团为2016年企业卓越贡献奖的获奖企业。该奖励自2002年开始设立，之前仅有2家中国企业获得这一荣誉。

10月

Oct.  
15日

大唐集团召开党组会议，传达学习全国国有企业党的建设工作会议精神和习近平总书记重要讲话精神，传达学习国资委党委“贯彻落实习近平总书记关于国企国资改革发展重要指示，做强做优做大中央企业”学习研讨会精神。

28日

大唐集团召开专题会议，深入学习传达党的十八届六中全会精神。大唐集团党组书记、董事长陈进行主持会议并传达了全会精神。集团公司总部党员干部、在京单位领导班子成员参加会议。



11月

Nov.  
10日

2016年电力发展政策与技术研讨会在京召开。大唐集团董事长、党组书记陈进行出席会议并讲话，大唐集团副董事长、总经理、党组副书记王野平出席会议。

15日

大唐环境产业集团股份有限公司在香港联合交易所主板成功挂牌上市。



26日

第十届中国产学研合作创新大会在杭州举行。集团公司完成的《基于全业务链创新的风电提质增效优化发展研究与实践》项目荣获“中国产学研合作创新成果一等奖”，《中国大唐集团公司创新驱动促进转型升级产研合作培育生机活力》被评为“中国产学研合作好案例”。

12月

Dec.  
18日

2016中国管理科学大会暨第五届管理科学奖颁奖典礼在北京举行。大唐集团董事长、党组书记陈进行主持的《中国大唐“项目两优化”管理创新实践应用》课题获得“管理科学奖”；集团公司《互联网+大数据分析技术的电力集团核心业务与关键资源集约化管理创新体系研究与应用实践》课题获得“管理卓越奖”。

22日

大唐集团与海南省人民政府在海口签署了《战略合作框架协议》。集团公司董事长、党组书记陈进行，海南省委副书记、省长刘赐贵出席签字仪式。





# 价值创造展现新成绩

中国大唐集团坚持价值思维和效益导向，以做强做优做大国有企业、促进实体经济发展为己任，不断通过瘦身健体、提质增效优化资产负债结构，提升各项资产回报，2016年经营业绩保持较好水平，全力实现了国有资产保值增值，获得国务院国资委经营业绩考核A级。

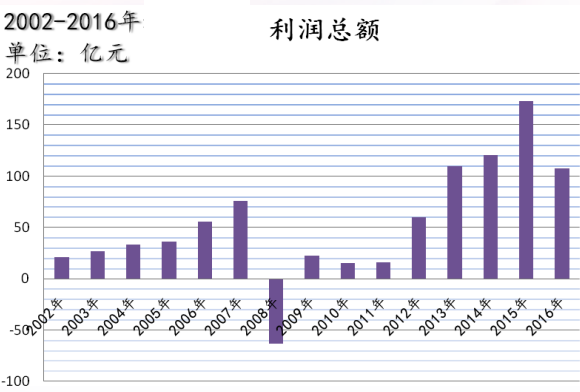
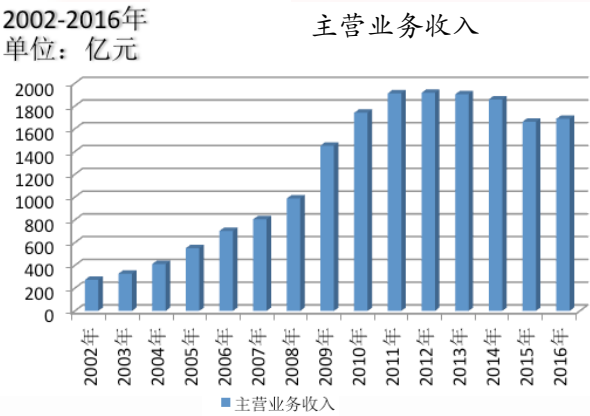
发电量	完成4760.8亿千瓦时
供热量	完成20069万吉焦
利润总额	完成107.46亿元
净利润	完成83.68亿元
经济增加值（EVA）	完成13.84亿元
资产负债率	完成81.5%，同比降低0.96个百分点





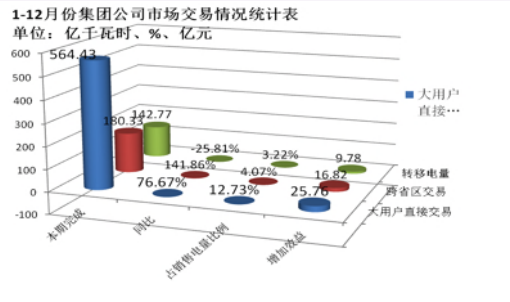
## 创盈增收

坚持把争取电量作为经营工作的重中之重，千方百计争取电量计划，积极参与大用户直接购电交易，尽力减少弃水、弃风、弃光损失，切实做好供热工作，发电供热均取得积极成效，为完成全年主要经营目标任务奠定了基础。



## ● 电力供应：

受竞价电价低于机组标杆电价的影响，集团公司全年完成平均上网电价359.71元/兆瓦时，发电量4760.8亿千瓦时。其中，市场电量大幅增加，累计完成887.52亿千瓦时，占集团公司全年发电量比重的20.02%。省内直接交易564亿千瓦时，跨省跨区交易180亿千瓦时，均同比大幅增加。



1-12月份大唐集团市场交易情况统计表

单位：亿千瓦时、%、亿元

指标名称	本期完成	同比	占销售电量比例	增加效益
大用户直接交易	564.43	76.67%	12.73%	25.76
跨省区交易	180.33	141.86%	4.07%	16.82
转移电量	142.77	-25.81%	3.22%	9.78
合计	887.52	51.33%	20.00%	52.36



▲ 2016年7月，国务院国有资产监督管理委员会授予中国大唐集团公司2013-2015年任期考核业绩优秀企业

板块名称	资产规模 (亿元)	占比
火电板块	2459.72	35.64%
水电板块	2010.35	29.13%
风电板块	1183.3	17.15%
光伏板块	89.99	1.30%
煤炭开采板块	205.8	2.98%
燃料经营板块	64.17	0.93%
金融板块	598.37	8.67%
科技环保板块	255.74	3.71%
物流板块	33.19	0.48%

## ● 热力供应：

总量：全年完成20069万吉焦。  
热价：完成32.54元/吉焦,比年度计划低1.66元/吉焦,主要原因为年初下达预算时，按照传导压力的原则预估了上调热价的因素，但调价预期未能实现。  
供热燃料单位成本：完成19.71元/吉焦，比年度计划高2.55元/吉焦，主要原因为2016年下半年以来煤价大幅上涨所致。



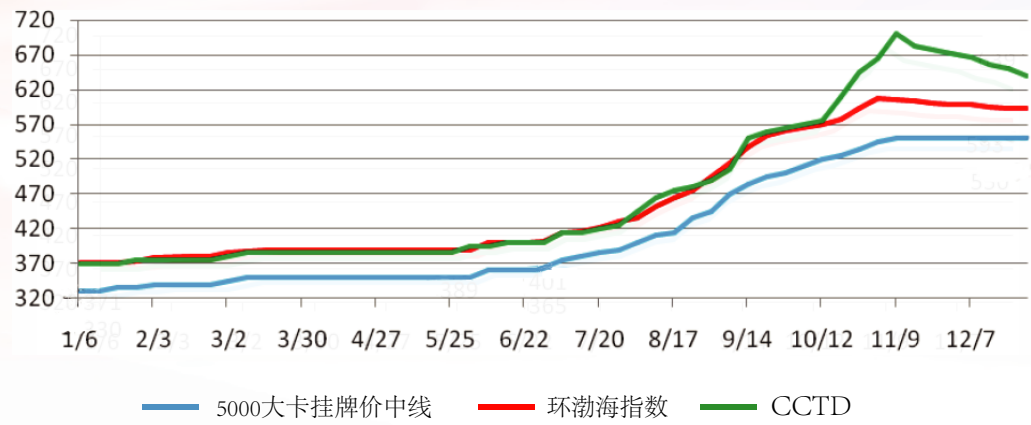
▲ 沉稳应对暴雪天气积极保供供电



## 降本节支

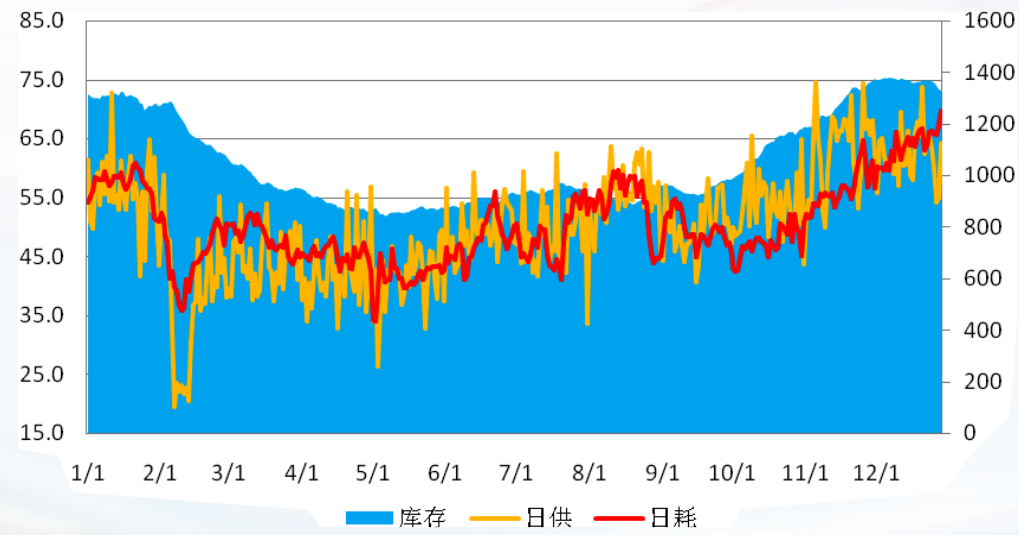
### ● 燃料成本控制：

在煤炭市场下半年大幅上涨的情况下，全年入厂标煤单价完成524.07元/吨，同比升高60.84元/吨。



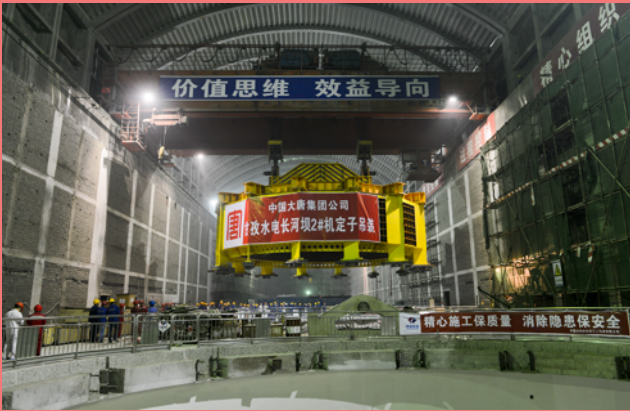
### ● 库存管理：

截止12月28日，大唐集团库存1328万吨，按照前30天平均耗用计算可用天数为20.8天，较全国统调电厂可用天数高1.8天，较全国重点发电厂可用天数高3.8天。



### ● 工程造价：

完成6412元/千瓦，比年度计划6592元/千瓦节约180元/千瓦。



### ● 亏损企业治理：

2016年，全部目标企业实现减亏30.83亿元，超额减亏4.08亿元；扭亏44户。专项治理工作开展两年来，目标企业合计减亏58.26亿元，共计实现89户企业扭亏为盈。二级单位中，龙江、河南、河北、海外、物资公司全面扭亏并持续盈利，为专项治理工作做出了突出的贡献。

2016年，收回保险资金4.32亿元，保险资金回收率达到95.67%，同比增加15个百分点，创历史新高。

600MW及以上火力发电企业25项指标排序表(2016年12月)				
名次	厂名	容量	总分	进步情况
1	托克托电厂	4800	807.82	↑ 1
2	户县二热	600	785.94	↑ 1
3	乌沙山电厂	2400	783.96	↑ 4
4	宝鸡热电	660	774.71	↑ 1
5	潮州电厂	3200	771.69	↑ 1
6	清苑	600	770.54	↑ 19
7	盘山电厂	1200	763.27	↑ 13
8	南京电厂	1320	759.72	↑ 9
9	哈尔滨一热	600	759.05	↓ 8
10	大唐滨州发电厂	700	757.52	↓ 8



## 经营管理

根据“三去一降一补”总体思路，国资委开展了应收账款和存货两项压降专项工作。截至2016年末，大唐集团应收款项和存货余额402.19亿元，较基准日425.25亿元下降5.43%。负债总额5631.49亿元，较上年末减少436亿元；资产负债率完成81.50%，较上年末下降0.33个百分点。



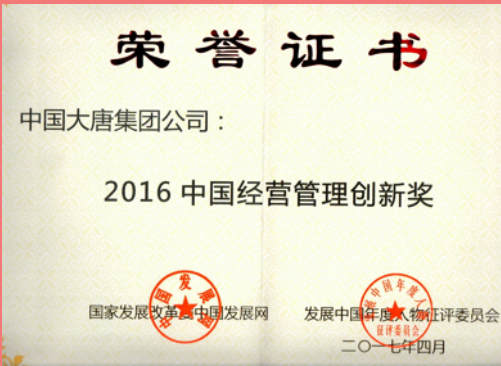
## 资金支付监控示意图

大唐集团创建的具有鲜明“互联网+”特征的资金调度系统是以预算管理为主导，以统一结算通道为基础，以现金流量管理为支撑，各专业管理相互衔接配套，上下结合，过程控制，科学、合理、规范、高效的资金集中管理体系，获得了中央巡视组和国资委的高度认可。新华网、《经济日报》、《金融时报》、《中国会计报》、《中国财务公司》杂志等多家媒体进行了专题报道，被誉为企业集团资金管控的“大唐模式”。集团资金集中度始终保持在99%左右，远高于国资委提出的70%目标线；集团统一结算率始终保持在99%左右。

### 功能结构



在国家发展改革委中国发展网组织的2016年中国经营管理创新评奖活动中，集团公司《企业集团资金管控“大唐模式”的创新与实践》荣膺团体奖项“2016中国经营管理创新奖”第一名。



▲ 集团公司资金调度中心



# 结构调整取得新成就

中国大唐集团公司认真贯彻落实党的十八大精神，积极推动能源生产消费革命，按照供给侧结构性改革要求，结合“十三五”能源发展规划，以结构调整为主线，全力推动电源结构优化，为集团公司持续健康发展奠定了坚实基础。

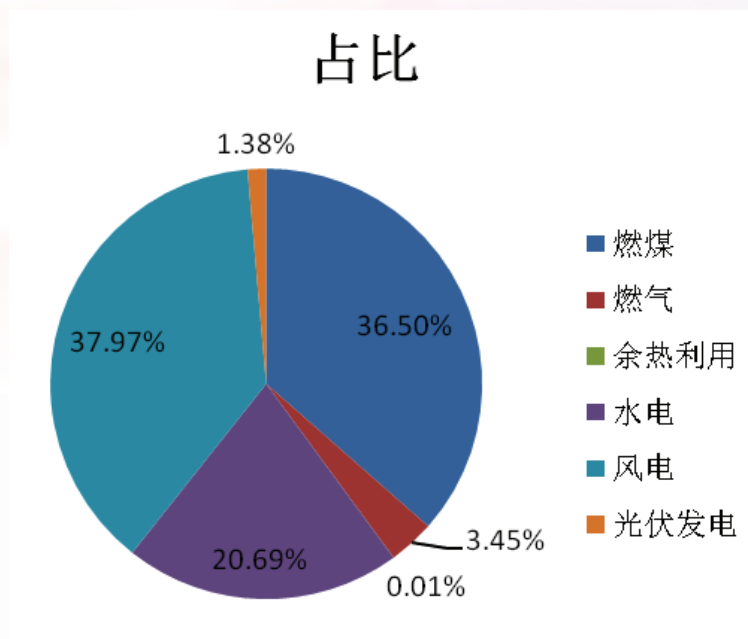
2016年底总装机容量	13539万千瓦
2016年电源投产容量	635.87万千瓦
其中清洁能源占比	43.4%
2016年电源核准容量	545.7万千瓦
其中清洁能源占比	60.55%





## 电源结构进一步优化

2016年，大唐集团进一步加大电源结构优化力度，大力实施绿色低碳发展战略，坚持加快发展风、光等清洁能源，大力发展优质水电，因地制宜发展供热，积极发展核电，清洁高效发展大型煤电。



### • 积极发展优质水电

集中力量推动“十三五”最具备条件的玉曲河扎拉、轰东项目开工建设，积极开展松塔及怒江上游水电项目前期工作，在保护好现有开发权的基础上积极增加水电资源储备。



▲ 规划中的玉曲河扎拉项目效果图

### • 大力发展风、光等新能源

风电：全年风电开工规模为339.7万千瓦，为集团公司成立以来最多的年份，基本完成大唐集团“十三五”规划确定的年度开工目标。

太阳能发电：坚持科学、有序、有效益地发展大型地面光伏，重点在青海、新疆、甘肃、宁夏、云南、内蒙古等地区建设光资源条件较好、外送条件落实的大型并网光伏项目。在光资源富集地区择机开发光热示范项目。



▲ 大唐赤峰赛罕坝风场



▲ 大唐国际格尔木光伏电站

### • 加快推进核电项目建设

参股建设的宁德一期工程四台机组全部建成投产，参股建设的辽宁徐大堡项目一期工程已完成核准前的所有准备工作，即将核准开工。与中广核集团签署了进一步深化战略合作协议，明确了由集团公司控股建设福建宁德核电二期项目，成立了福建宁德第二核电有限公司。辽宁庄河核电项目正式进入辽宁省和国家核电建设规划序列。



▲ 福建宁德二期核电项目实现控股开发

### • 因地制宜发展供热

以工业供热、采暖供热为重点方向，以燃煤热电、燃气热电、背压机工业供热和热网建设为主要方式，做精热力产品经营，加快培育集团公司热力产业，扩大热力经营直接效益，提高电热联动间接效益，形成集团公司的差异化竞争优势，创造新的利润增长点。





## • 清洁高效发展大型煤电

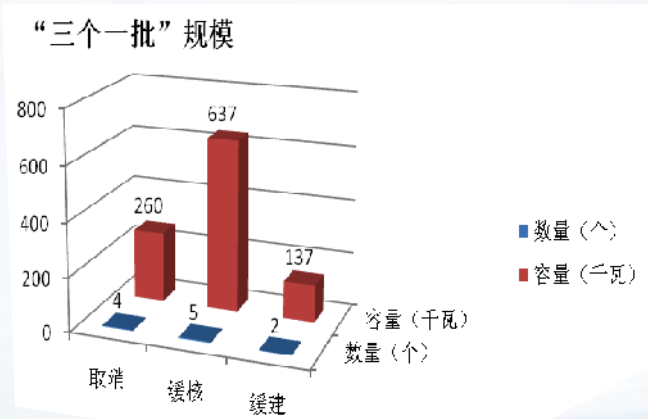
在重点区域积极推广高参数、大容量、低排放的超超临界节能环保型发电机组，择优发展高效热电联产项目、煤电一体化项目，适度发展路口电厂及负荷中心支撑电源。



▲2016年5月，江西抚州百万千瓦2号机组投产

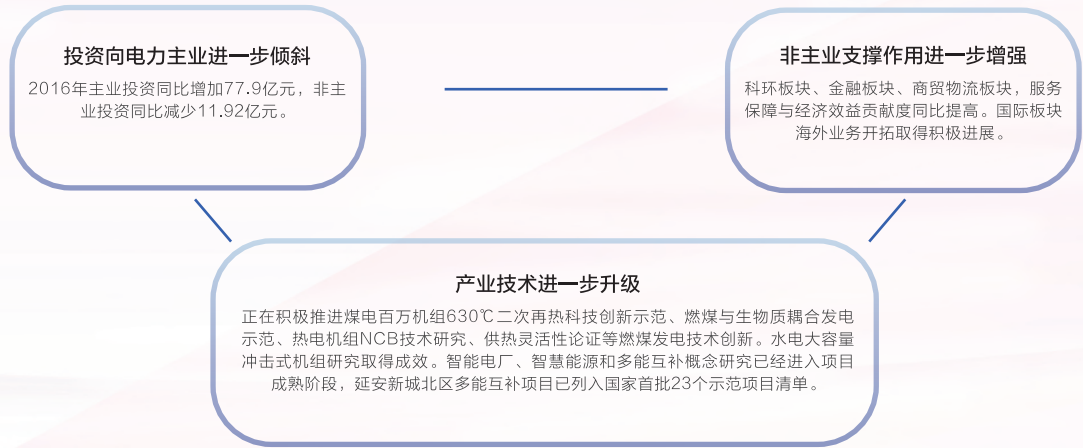
## • 防范化解煤电产能过剩风险

大唐集团积极主动适应能源结构调整和电力市场发展，加快煤电结构优化和转型升级，建立风险预警机制和实施“取消一批、缓核一批、缓建一批”等措施，调控煤电发展节奏。集团公司拟安排取消、缓核、缓建煤电项目11个，共计1034万千瓦。其中取消项目4个，共260万千瓦；缓核项目5个，共计637万千瓦；缓建项目2个，共计137万千瓦。



## 产业结构进一步协同

大唐集团坚持“电为核心、煤为基础、六大板块、协同发展”方针，持续加快产业结构调整步伐，在突出发展电力工作的同时，全面推动煤炭产业、商贸物流产业、金融产业、科技环保产业、国际业务全面发展，产业协同发展的格局基本形成。



## • 科环产业

以环境产业集团为主体，坚持环保技术、科技工程、装备制造、电力建设、电力信息技术、节能、合同能源管理等现代能源服务协同发展。2016年，环保工程、科技工程、水务工程、脱硝催化剂、除灰渣等业务板块中标外部合同总额达27.17亿元，同比增长182.59%；科技产业板块经营业务稳步发展，全年实现营业收入121.19亿元，同比增长1.10%，实现利润16.39亿元，同比增长51.51%。



▲总吨位45000万吨的大唐7号散货船

## • 商贸物流

大唐集团商贸物流板块以中国水利电力物资集团有限公司为主要载体，业务范围涵盖招标代理及采购、工程咨询、集中配送、长协采购、电子商务、金属材料采购及进口四大管道、碳资产管理、置业与商旅等。2016年，商贸物流板块实现利润3.6亿元，完成预算的256.87%，同比增利1.57亿元。



## • 煤炭产业

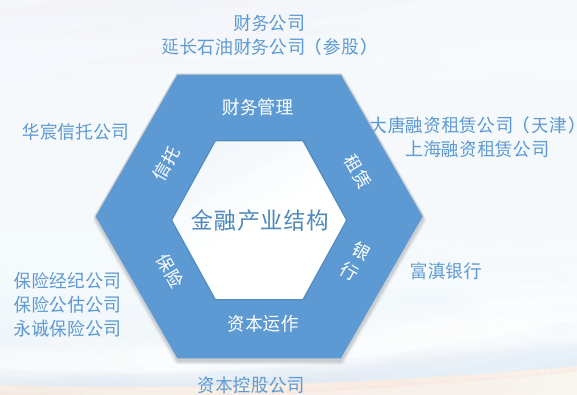
2016年严格落实国家化解煤炭过剩产能政策要求，额吉煤矿完成关闭、退出产能300万吨，并顺利通过国家发改委、国务院国资委验收。完成龙王沟产能置换、谢尔塔拉产能减量批复，为下一步取得采矿证、土地证奠定了坚实的基础。马福川煤矿取得了土地复垦方案批复。西王寨煤矿、五间房东一矿、孔兑沟煤矿核准前的相关工作正在稳步推进。



▲呼能公司顺兴煤矿全景图

## • 金融产业

大唐集团金融板块自2005年组建中国大唐集团财务有限公司起步，2011年设立中国大唐集团资本控股有限公司，从而逐步介入保险经纪、公估、银行、融资租赁、资产管理、信托等各个子领域。目前，金融板块主要包括财务公司和资本控股公司两家二级企业，初步形成了四参四控的产业布局。2016年，大唐集团金融板块实现收入24.27亿元，利润总额13.76亿元，占集团公司总收入的1.57%，利润总额的13.79%。



## 区域结构进一步合理

根据区域资源禀赋差异及不同的区域发展战略，大唐集团实施区域差别化发展策略，优化区域布局。进一步明确各区域发展定位，加大对重点区域支持力度，全力推进沿海大型火电、煤电基地火电、负荷中心及外送通道周边电厂、大型水电、优质风电及其他有效益的电源项目开发。

### • 煤电

进一步巩固京津冀区域优势地位，在西部地区加快煤电外送项目建设，在北方地区加快热电联产项目开发。



▲大唐国际张家口电厂

### • 燃机

加快京津冀、长三角、珠三角等经济发达地区的燃气发电项目建设。



### • 风电 / 光伏发电

东南部扩大风电光伏资源储备。加快中东部、南方地区风电布局，积极推进海上风电开发。





# 绿色发展引领新未来

中国大唐集团公司以“提供清洁电力，点亮美好生活”为企业使命，不断加快理念提升，推动技术进步、强化节能减排，生产管理、机组能效和超低排放水平均迈上新台阶，成为追求资源节约、环境友好，促进绿色、协调、健康发展的重要力量。

供电煤耗	完成306.94克/千瓦时，同比下降2.34克/千瓦时
发电厂用电率	完成3.91%，同比下降0.04个百分点
环境指标	二氧化碳、氢氧化物、烟尘、废水排放绩效全部完成计划争取值，处于行业先进水平



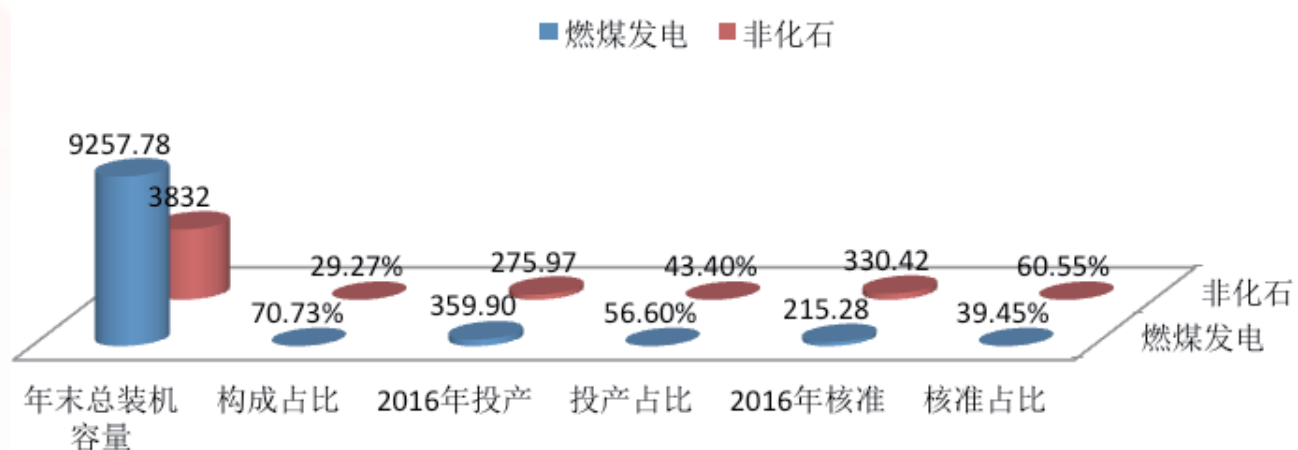


## 清洁发电

### • 非化石能源装机占比不断提高

截至2016年底，大唐集团总装机容量为13539万千瓦，其中非化石能源装机达到3832万千瓦，占29.27%，比2010年提高12.23%。2016年投产容量635.87万千瓦，其中清洁能源占比达43.4%。2016年核准电源项目545.7万千瓦，其中清洁能源分别占60.55%。

### 2016年期末非化石能源占比情况



▲大唐德令哈光伏电站



▲桦南大架子山风电场

### • 煤电清洁高效利用焕发新动力

加大高效节能绿色清洁煤电机组建设比例，新开工330-350MW火电机组同比减少276万千瓦；1000MW高效清洁机组同比增加400万千瓦。

雷州、东营、彬长二期等12个火电项目设计指标均达到了国内同类型机组先进水平，平均供电煤耗282.14g。其中8台百万机组平均供电煤耗269.25g。东营项目经充分优化论证和集团公司研究，决定采用世界上首例、在行业内具有先进水平的六缸六排汽二次再热方案，设计发电煤耗248.68 g/kWh，供电煤耗258.72 g/kWh，为目前世界上百万机组指标最好水平。



▲集团公司总经理、党组书记陈飞虎到雷州发电公司调研



▲大唐潮州发电厂

### 与风机为伴的日子

在远离城市中心的辉特淖尔大草原深处，有一座装机容量为30万千瓦的大唐扎鲁特风电场。在这里，6个项目，6种机型，211台风机，还有一群年轻的大唐检修小伙子，他们平均年龄仅有20多岁，他们常年与风机为伴，与家人聚少离多，默默地坚守在生产检修“战线”上。

场长张雨雷，来到扎鲁特风电场5年，没有一个春节是与家人一起度过的，平均每年在家的时间也不超过1个月，他的办公桌前始终摆放着一家四口的合影，照片上面是女儿写的“我们是一家人”。这些年，他觉得最对不住的就是妻子和儿女，他把大部分时间奉献给了风机和兄弟们，而陪伴家人的时间实在太少了。

2016年，他们凭借着坚不可摧的毅力和不畏艰辛的精神，为大唐创造了278万的利润！“风机不转不下山”的豪言壮志，一直坚挺在大唐通辽人的心里，指引他们奋勇前行。

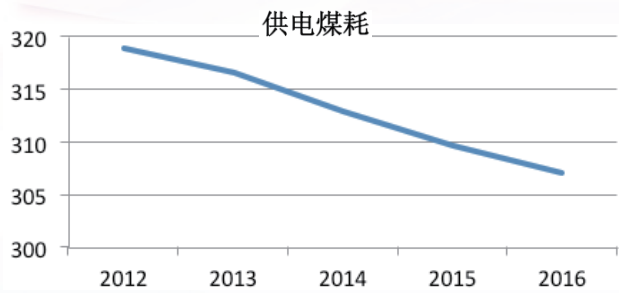




## 节能降耗

### • 资源消耗

供电煤耗:全年完成306.97克/千瓦时, 同比降低2.65克/千瓦时。发电厂用电率:全年完成3.95%, 同比下降 0.02个百分点。单位发电油耗:受机组频繁调峰及启停次数增加影响, 全年完成5.25吨/亿千瓦时, 同比升高0.47吨/亿千瓦时, 比计划值高0.55吨/亿千瓦时。发电水耗:完成1.08千克/千瓦时, 同比持平, 与计划值持平。等效可用系数:完成93.20%, 同比升高0.02个百分点, 与计划值持平。



### • 持续深化“达设计值”工作

以“设备达设计值、系统达设计值和运行达设计值”为抓手, 深化优化运行“达设计值”工作。开展各类型机组对标工作, 查找差距, 制定措施。组织科研院完成13家分子公司、22家基层企业优化运行能耗诊断工作, 提出790项问题和建议进行整改, 集团共127台煤电机组正平衡供电煤耗达到了设计值, 达标率60%, 拉动集团公司供电煤耗下降1克/千瓦时。大力推进节能降耗新技术应用, 完成18台机组通流改造、23台供热和高背压等节能降耗改造, 累计拉动集团公司供电煤耗降低约2.01克/千瓦时。制定了《集团公司大机组竞赛管理办法》、《集团公司生产准备管理办法》2项制度, 完善了大机组竞赛和能效对标长效机制。



## 环境治理

### • 超低排放

大唐集团积极落实国家、地方政府各项环保工作要求, 全年完成88台燃煤机组的超低排放改造, 超计划4台, 累计完成超低排放机组157台, 容量6454.5万千瓦, 占在役煤电机组容量的67.8%, 继续保持行业领先水平。多次得到环保部和国家能源局等上级有关部门的肯定。



▲集团公司生产调度中心

大唐集团始终坚持“无条件达标排放”理念, 将环保设备等同于主设备进行管理, 当环保设备出现故障导致污染物不能稳定达标排放的, 要求立即停机进行处理。利用集团公司生产调度中心环保监控平台对全集团255台燃煤机组污染物排放情况进行实施监管, 集团公司系统全年没有发生由于环保超标导致的环保通报事件。

### 大唐在豫企业积极助推生态文明和美丽河南建设

大唐河南发电有限公司认真落实“河南省蓝天工程行动计划”, 加强设备综合治理和技术改造, 加大环保投入, 持续深化节能减排工作, 积极履行社会责任, 克服资金紧缺、工期集中、安全管理风险大等诸多困难, 截至2016年底圆满完成全部28台炉的超低排放改造任务。据测算, 燃煤发电机组超低排放改造后, 同等条件下可减少二氧化硫排放66%, 氮氧化物排放50%, 烟尘排放83%, 对进一步提升煤电绿色发展水平, 促进大气污染防治和空气质量改善具有重要意义。公司2016年供电煤耗累计完成305.08克/千瓦时, 同比降低2.24克/千瓦时。河南公司兑现了“提供清洁电力, 保护碧水蓝天”的庄严承诺, 为生态文明和美丽河南建设作出了应有贡献。



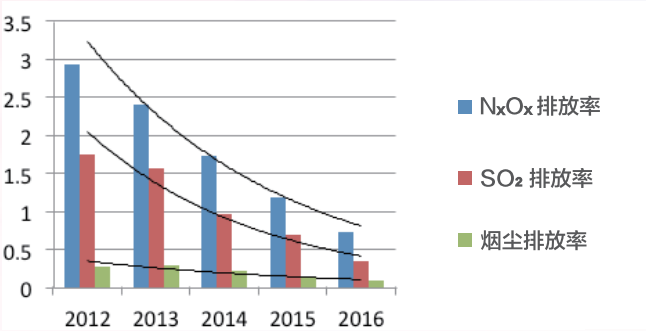
▲河南公司机组超低排放改造现场





• 环保绩效

全年未发生环保超排事件。二氧化硫、氮氧化物、烟尘、废水排放绩效累计完成：0.36、0.74、0.09和95克/千瓦时，同比分别降低0.27、0.32、0.03和14克/千瓦时；均全面完成目标争取值。



环境	业绩指标	单位	2012	2013	2014	2015	2016
	清洁能源和可再生能源比重	%	22.75	25.70	25.3	27.88	29.27
	供电煤耗	克标准煤/千瓦时	318.89	316.59	312.86	309.62	306.97
	综合厂用电率	%	5.93	5.91	5.73	5.51	3.91
	NxOx 排放率	克/千瓦时	2.94	2.41	1.73	1.18	0.74
	SO <sub>2</sub> 排放率	克/千瓦时	1.75	1.57	0.97	0.69	0.36
	烟尘排放率	克/千瓦时	0.28	0.3	0.23	0.15	0.09
	废水排放率	克/千瓦时	0.180	0.170	0.155	0.115	0.095



▲ 废水排放取样自测现场

• 碳资产管理

全面完成大唐集团80家火电企业第三方碳资产排查，协调成立了集团公司碳资产管理领导小组，编制了《中国大唐集团公司碳资产管理办法》。



▲ 高井电厂成为集团公司首次采用国家核证自愿减排量 (CCER) 互换方式完成年度碳排放权履约工作的基层企业，实现了碳资产增值



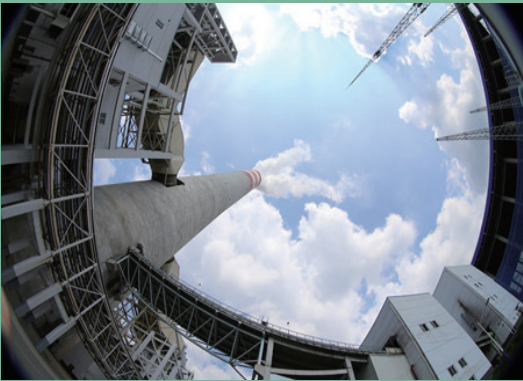
▲ 河北新能源公司丰宁坝头二期风电项目获得国家发改委核证自愿减排量 (CCER) 项目备案

抚州公司：红土地上的“绿明珠”

发电企业如何与自然环境共处，一直是值得电力系统深入研讨的课题，而江西大唐国际抚州发电有限责任公司作为江西省内大型发电企业之一，却多次获得地方政府的高度评价。政府领导在提到这家公司时曾表示：抚州自然生态环境优美，是全国“氧吧”50强评选的第一名。作为工业企业的大唐抚州发电公司，在抚州这块“绿图”上，又增添了浓墨重彩的一抹绿意，真称得上是“红土地”上的“绿明珠”。



▲ 厂区外景



▲ 脱硫设施一角



# 安全保障夯实新基础

中国大唐集团公司认真贯彻落实国家安全生产工作方针，坚持以人为本、安全发展，牢固树立“大安全”理念，努力构建安全生产责任体系，严格落实安全管理主体责任，实现了安全管理全覆盖，确保了安全生产局面总体平稳。

技术监督问题整改及时率	98.2%
各类应急预案	4729件
安全生产管理人员	实现100%持证上岗
安全生产标准达标企业	185家





## 安全监管

### ● 开展反事故、防人身专项行动

大唐集团在系统内大力开展“反事故专项行动”和“外包工程专项治理”活动。全面提升分子公司对安全生产的重视程度，稳定集团公司安全生产形势。集团公司通过坚持“抓三级、促二级”，深入开展“四不两直”督查，全年累计对20家分子公司开展79次“四不两直”督查，下发监管意见书和督查通报61期。各分子公司累计对所属企业开展了143次“四不两直”督查，发现问题2746项并进行整改。



大唐华银金竹山火力发电分公司把“四不两直”（即不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待，直插基层、直奔现场）安全检查制度化、常态化，强化安全关键环节的现场监管、提升岗位员工自身的红线意识、消除安全隐患、深化属地责任落实，确保安全风险可控。

◀ 金竹山公司“四不两直”检查现场

### ● 扎实开展安全生产大检查

结合季节特点，扎实组织开展了春、秋季安全大检查，保证了迎峰度夏、迎峰度冬安全。秋检中首次运用《安全生产自查互查规定》，精心组织了秋检互查，完善了检查流程，改进了管控方式，创新了检查机制，效果显著。

山西大唐国际运城发电有限责任公司深入开展安全生产自查活动，成立安全教育培训、重大危险源、防火防盗、应急管理、防寒防冻、输煤制粉系统等6个专项检查小组，重点针对秋检、风评、“四不两直”等检查中发现问题的整改情况进行“回头看”，结合正在进行的迎峰度冬保安全工作“查隐患”，对防寒防冻措施的落实情况、冻煤接卸等高危作业的安全措施、易燃易爆物品的存储情况进行重点检查。



### ● 建立安全生产履责和问责机制

制定《“四不两直”督查》制度，充分发挥安全保证体系和监督体系作用；制定《企业班子及领导干部安全生产履职正、负面清单》制度，客观评价企业领导安全生产履职行为并纳入档案；制定《停工令》制度，对存在严重违章、重大隐患、现场管理混乱等问题的检修技改现场实施停工；制定《安全生产自查互查规定》，建立责任连带机制。





## 设备治理

### ● 完善设备规范性管理机制

修编和新制定多项管理办法，进一步明确检修技改管理责任、目标和考核原则；深化设备点检定修和推进设备维护，逐步开展精密点检，一、二类设备缺陷同比减少。



▲ 抚州发电公司1号机组首次C修后并网一次成功

### ● 提升检修技改质量和效益

对31台火电A级检修机组进行修前策划检查，A修后汽机热耗平均降低了122.4kJ/kWh，机组无非停占比提高了1.2个百分点。全年共完成了11台机组综合升级改造，实现机组增容180MW。



▲ 霸桥热电厂开展机组综合升级改造



▲ 大唐陈村水力发电厂酣战检修庆元旦

### ● 加强隐患提前排查

下发《关于加强火力发电企业EH油系统管理通知》，因EH油系统泄漏引发的非停得到遏制；发现洛阳双源1、2号机集控室与主蒸汽和给水管道路距离不符合规范等重大隐患；发现安阳9号机组发电机定子线棒大面积磨损、抚州1号机组高中压汽缸螺栓裂纹缺陷、西固2号机组高中压靠背轮连接螺栓断裂等重大问题，避免了设备重大损坏。



## 应急管理

### ● 顺利完成迎峰度夏和防洪度汛

针对2016年极其严峻的防汛形势，大唐集团超前部署，周密安排，全面盘点系统内大中小型水电站及煤矿、煤化工企业；对四川、云南公司等水电管理薄弱企业进行指导和帮扶；利用生产调度中心每日检查防汛值班情况，收集整理重点汛情、险情，及时预警。通过三级责任主体全面联动，未发生溃坝、水淹厂房、煤矿水害淹井和设备损坏等不安全事件，确保了迎峰度夏和防洪度汛安全。

大唐安阳发电厂位于河南省安阳市西郊工业区，始建于1958年9月，总装机容量为124万千瓦。2016年7月20日安阳市遭遇历史罕见特大暴雨袭击，由于上游水库紧急泄洪，造成安阳河决堤，洪水灌入安阳电厂，厂区积水最高达1.1米，严重威胁安全生产。大唐集团生产调度中心连夜启动应急预案，远程指挥应急处置。河南公司行动迅速，通过三级责任主体迅速联动，全方位采取紧急措施，进行抢险救灾，未发生人身伤害等扩大事故。





### ● 全面开展安全风险控制评估工作

组织修订了燃煤、水力、风力发电企业《安全风险控制指导手册》，制定了《天然气发电企业安全风险控制指导手册》。组织三期安全风险控制评估师培训班，620名安全生产人员进行安全风险控制评估师培训。各发电企业开展了年度内审工作，各分子公司组织对32家发电企业进行了安全风险控制评估外审。2014年至2016年，外审企业平均风险度分别为25.35%、19.98%、17.19%，呈逐年下降趋势。

### ● 认真开展应急能力建设

大唐集团建立长效机制，边评边改、以评促建、滚动推进，不断强化自身能力建设，加强与外部支援交流，全面补齐应急管理短板。

### ● 有效提升现场应急处置能力

做好应急预案梳理和演练工作，保证现场处置流程的实用性和可操作性；严格落实国家对企业消防安全的有关要求，提高企业火灾防控能力。

### ● 严格执行突发事件报告制度

发生事故后必须第一时间向集团公司报告，以便集团公司从全局把控事故、事件态势，调动资源迅速控制局面。



### ● 顺利完成G20保电工作

大唐集团G20保障工作涉及大唐国际、江苏公司、安徽公司、山西公司、环境公司5家二级公司，12家企业，41台机组，1831.4万千瓦容量。经集团公司领导高度重视和三级主体高效有序联动、最终出色完成保电任务。得到环保部和地方政府高度认可。



▲ 集团公司召开G20峰会保障会议



▲ 集团公司董事长、党组书记陈进行到绍兴燃气热电视察



## 安全教育

大唐集团全年组织了两期、400多名班组长安全培训，召开了锅炉、金属、电气、热工4个专业技术交流会，按照“减负不减责”的原则，修订完善了《集团公司班组建设指导意见》。分子公司全面组织开展班组轮训，对班组长进行全覆盖轮训，并完善了培训、使用、待遇一体化管理机制。基层企业全面开展画系统图、默写规程和两票专项活动，结合现场开展以“三熟三能、四懂三会”为重点的技能培训。据不完全统计，系统各企业组织34项、累计2600人次的隐患排查、风险评估、锅炉防爆、环保和水务等管理专业技术培训，全面提升班组长安全素养和技术能力。



▲ 河北大唐国际唐山热电公司开展青年职工安生知识竞赛

### 马头发电公司：深入开展反事故紧急专项行动

大唐河北马头热电分公司组织员工深入学习“有限空间作业防止人身伤亡事故重点要求”，制定下发了《反事故紧急专项行动方案》，成立了以公司总经理和党委书记为组长的“反事故紧急专项行动”领导小组，全体干部职工通过学习事故通报，结合日常工作和思想实际谈认识、找差距，并写出书面学习体会或心得。与此同时，该公司坚持“边学习、边查找、边整改”，结合“春季安全大检查”、“春检预试”、“外包工程专项治理”等工作，对发电设备展开了地毯式、无盲点、全覆盖的隐患排查治理。各专业人员尽职尽责，精心工作，先后发现了8号机主励线鼻子老化存在断线隐患，将过去硬线换成软线，延长了设备使用寿命；在工作环境非常隐蔽的情况下，仅凭耳力诊断出汽轮机四段抽汽管道有轻微泄露，及时进行了补焊，将隐患消灭在萌芽状态。



▲ 组织安全学习

## 职业健康

始终坚持以人为本的安全管理理念，高度重视职业卫生工作，按照《职业病防治法》、《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规和《中国大唐集团公司职业卫生监督管理办法》，有序开展职业卫生各项工作。

### ● 严格执行建设项目职业卫生“三同时”制度

根据国家安监总局《关于开展中央企业建设项目职业卫生“三同时”制度执行情况调查的通知》，对公司系统职业卫生“三同时”制度执行情况展开了摸底调查，强化建设项目职业卫生“三同时”制度的执行力度，落实整改，确保项目建设依法合规。

### ● 加强职业病危害因素日常监测与定期检测

按照《职业病分类和目录》、《工作场所职业卫生监督管理规定》，各有关企业针对存在的职业病危害因素，制定了日常监测管理制度，明确各种危害因素日常监测的周期、方法、评价标准和记录。集团公司系统全部企业均开展了监测工作。对日常监测和定期检测发现的问题，基层企业制定整改计划，落实整改工作。

### ● 加强职业病防护措施管理

制定职业病防护设施的点检标准和运行操作规程，建立职业病防护设施的设备台账、缺陷记录，定期分析设备状态，定期对职业病防护设施的运行使用情况开展专项检查，发现问题，及时整改，确保设施完好。

### ● 加强个人防护用品管理配备

按照《劳动防护用品配备标准（试行）》等，针对不同的职业危害因素为从事接触职业病危害作业的员工配备相应的个人防护用品，切实做好员工防护。

### ● 加强职业健康监护

严格落实岗前、在岗、离岗体检要求，对在岗期间的职业健康检查，根据职位危害因素，按照《职业健康监护即使规范》，确定接触职业病危害员工的检查项目和检查周期；按照《用人单位职业健康监护监督管理办法》，建立职业健康监护档案。职工体检数及健康档案覆盖率为100%。



▲ 大唐淮北电厂开展心肺复苏比赛



▲ 海外项目公司开展紧急救援培训演练



## 创新驱动实现新突破

中国大唐集团公司正努力推进发展动能向全面创新驱动型转换。“十三五”期间，集团公司将以战略为引领，以问题为导向，加快推进科技、管理、文化、商业模式等全面创新，以创新推动质量优化、管理提升、效益更好，真正使创新在企业经营发展中发挥支撑引领作用。

建立职工技术创新工作室  
累计主持和参加制定行业及以上标准  
累计获得授权专利  
获得行业及以上科技进步奖  
获得行业及以上软科学奖

261个  
235项  
4300项  
41项  
6项





## 创新体系建设

### • 优化科技创新运行体系

2016年，大唐集团进一步明确科技创新各环节相关单位的功能定位和职责，优化了由“集团科技信息部—科技研发机构—系统各产业公司—系统各发电企业”构成的“管-研-产-用”四位一体科技创新运行体系，特别是在研究成果产业化方面，出台了《中国大唐集团公司科技产业项目管理办法》等相关制度，为科技创新成果的应用和推广提供制度保障。



大唐环境产业集团股份有限公司是集团公司旗下节能环保产业唯一平台，在2016第三届烟气脱硫脱硝除尘项目综合评价活动中，荣获“中国工业烟气治理十大环保企业”第一名、“中国工业烟气治理综合服务运营商”第一名等多项荣誉。



大唐集团科学技术研究院成立于2013年12月，是集团公司根据党中央、国务院相关工作意见和集团公司科学发展的内在需求而成立的中央研究院，科学研究院是打造科技创新体系的重要环节，是集团公司提高科技创新能力的重要保证。



### • 构建软科学研究管理体系

2016年，大唐集团出台了《中国大唐集团公司软科学研究优秀成果评选及奖励办法（试行）》，明确软科学研究的归口管理部门以及各职能部门、系统各单位的功能定位与职责分工，规范了软科学课题的管理工作程序，组织实施软科学研究管理培训，初步构建起各方充分参与、责任分工明确、研究氛围浓厚的“大政研”工作体系。



▲3月8日，集团公司召开2016年政策研究工作会议。本次会议是集团公司成立以来召开的首次政策研究工作会议



▲8月2-5日，中国大唐集团公司2016年软科学研究管理培训班在集团公司干部培训管理学院举办



## 创新成效

2016年，大唐集团高度重视“双创”工作，通过推动协同创新、构建“万众创新”信息化平台、建设职工技术创新工作室、激励全员创新等手段，创出了成果，创出了效益，创出了氛围。万众创新促进了集团公司专利的大量增加。2016年，集团公司共获得授权专利1476件，同比增长42%；新增各类标准修订任务55项；软件著作权217项；进入中央企业先进行业。

### • 全民动员 万众创新

2016年2月23日，为进一步激励职工技术创新热情，加快推进大唐集团职工技术创新工作，再次命名151个职工技术创新工作室。集团公司对命名的职工技术创新工作室授牌并给予每个职工技术创新工作室五千元经费支持，用于开展职工技术创新必要的设备购置、技术研发。



▲作为大唐集团公司最具活力的职工岗位创新平台之一，成立3年以来，大唐环境公司“劳模创新工作室”团队累计取得专利授权200多项

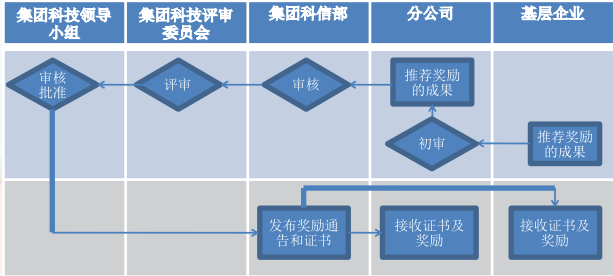
### • 搭建平台 展示成果



2013年基于“正向激励为核心、全员创新为基础”的创新体系，以“互联网+”为依托，先后建立了“万众创新”的成果、论文、专利和标准信息管理平台，实现了从“要我创新到我要创新”质的转变，切实发挥了专业专家的技术引领作用。

### • 建立奖励激励机制

大唐集团坚持用机制激励科研人才，用政策推动科研人员的创新研究。客观公正地分析和评价科研效果，依据结果指导分配、实施奖励，以充分激发科研人员的干事和创业热情。2016年集团系统新制定了万众创新职工成果、专利发明、标准贡献奖励办法，共计200余项。



### • 万众创新成效显著

2016年获得全国电力职工技术成果奖27项，同比增长33%。职工技术创新工作室261个，共完成创新成果1200多项，参与职工人数5200余人。结合2016中央企业熠星创新创业大赛，举办了大唐集团第一届创新创业大赛，有7个项目入选国资委创新创业大赛决赛。



▲10月17日，2016中央企业熠星创新创业大赛启动仪式在京举行，集团公司有7个项目入选国资委创新创业大赛决赛

### • 科技成果不断丰富

获得各类行业科技进步奖41项，其中：一等奖5项，“互联网融合关键技术在大中型能源集团的研究与应用”荣获中国电力科技进步一等奖。《基于全业务链创新的风电关键技术研究与应用》科技项目荣获“中国产学研合作创新成果一等奖”。



### • 软科学研究成果丰硕

大唐集团董事长、党组书记陈进行主持的《大型发电企业集团以战略引领的全面创新管理》获得第二十三届国家级企业管理现代化创新成果一等奖。《大型央企关键资源和核心要素集约化管理研究》等6项成果获得行业级一等奖。组织系统企业开展软科学研究工作，2016年集团公司所属企业上报成果223项，经评选，共60项成果获得优秀成果奖，成果主要包括近年来总部各部门及系统各企业开展的课题研究、管理创新以及调查研究项目。





• 标准建设能力持续增强

2016年新增承担团体，行标、国际、国际标准55项，累计达到235项，其中“十二五”期间217项，占92%。2016年9月，大唐集团荣获IEEE标准协会卓越贡献企业奖，以表彰大唐集团在IEEE国际标准作出的杰出贡献。标准化建设与管理经验作为典型案例入选《2015中国标准化发展研究报告》和第39届国际标准化组织(ISO)大会会议材料《走进中国标准》。截止2016年底，集团系统累计有29家企业通过了国标委、中电联“标准化良好行为企业”建设工作，占全部通过企业总数的四分之一。

2016年大唐集团主编的国际标准目录

1.IEEE 2400风电场气动噪声测量标准（主持编制） Standard for Tests Procedures for Wind Turbine Aeroacoustics Noise	IEEE	已发布
2.IEEE 2404：火电厂脱硝板式催化剂技术标准（主持编制） Power Plant DeNOx Plate-type Catalyst	IEEE	已发布
3.Air separation using cryogenic energy recovered from the vaporization of LNG	UNFCCC：联合国气候变化公约组织	已发布
4.Construction and operation of new grid connected fossil fuel fired power plants using a less GHG intensive technology	UNFCCC：联合国气候变化公约组织	已发布
5.IEEE IEEE P1834 叶轮技术监督导则 Standard for Technology Supervision Code for Wind Turbine Impeller Systems	IEEE	在编
6.ISO TC 257 火电厂节能量评估技术指南 General guidance for conducting an energy efficiency assessment on thermal power plants	ISO	在编
7.DCS维护与测试导则 Specifications for Maintenance and Testing of Distributed Control Systems in Power Plants	IEEE	在编
8.IEC Specifications for design of trough solar thermal power plants（槽式太阳能热发电站设计规范）	IEC	在编

科技队伍

近年来，大唐集团全面实施创新驱动和人才强企战略，树立了“科学技术是第一生产力”的科学理念，成立了由17名院士和国内知名专家组成的集团公司专家委员会，制定出台了科技进步奖励等一系列制度，进一步完善科技人才的政策体系，效果显著。

各类人才不断壮大，人才结构进一步优化。2016年，集团公司科技活动人员数量11483人，科技活动人员比例11.83%，其中研发人员数量3756人，拥有2名国家“海外高层次人才引进计划”（千人计划）人员，1名国家“百千万人才工程”人员，以及享受国务院特殊津贴专家31人。



▲2016年9月21日，大唐集团公司专家委员会2016年第二次会议在京召开

交流合作

协同合作不断深入。与GE、法国电力等国际知名企业开展项目、产业深度合作；与清华大学、中科院等国内知名科研院所开展技术研发等方面的合作；积极参与行业各专业委员会工作，协作完成了火电、风电、环保等科技发展规划、研究报告等。

科技交流不断扩大。与GE、法国电力等国际一流企业和IEEE、IEC等国际组织建立了高层互访、定期交流的工作机制；与国内重点高校、科研院所、设计院、电气集团、电机学会等单位，就节能减排、新能源利用进行科技研究和技术交流，获得了能源领域发展的前沿科技、新技术、新做法和新经验；积极参加了中国互联网与工业融合创新联盟等行业联盟组织；成为国家首批专利运营试点企业、互联网与工业融合创新试点示范企业和国家专利审查员北京实践基地。



▲集团公司燃机“三大中心”揭牌仪式



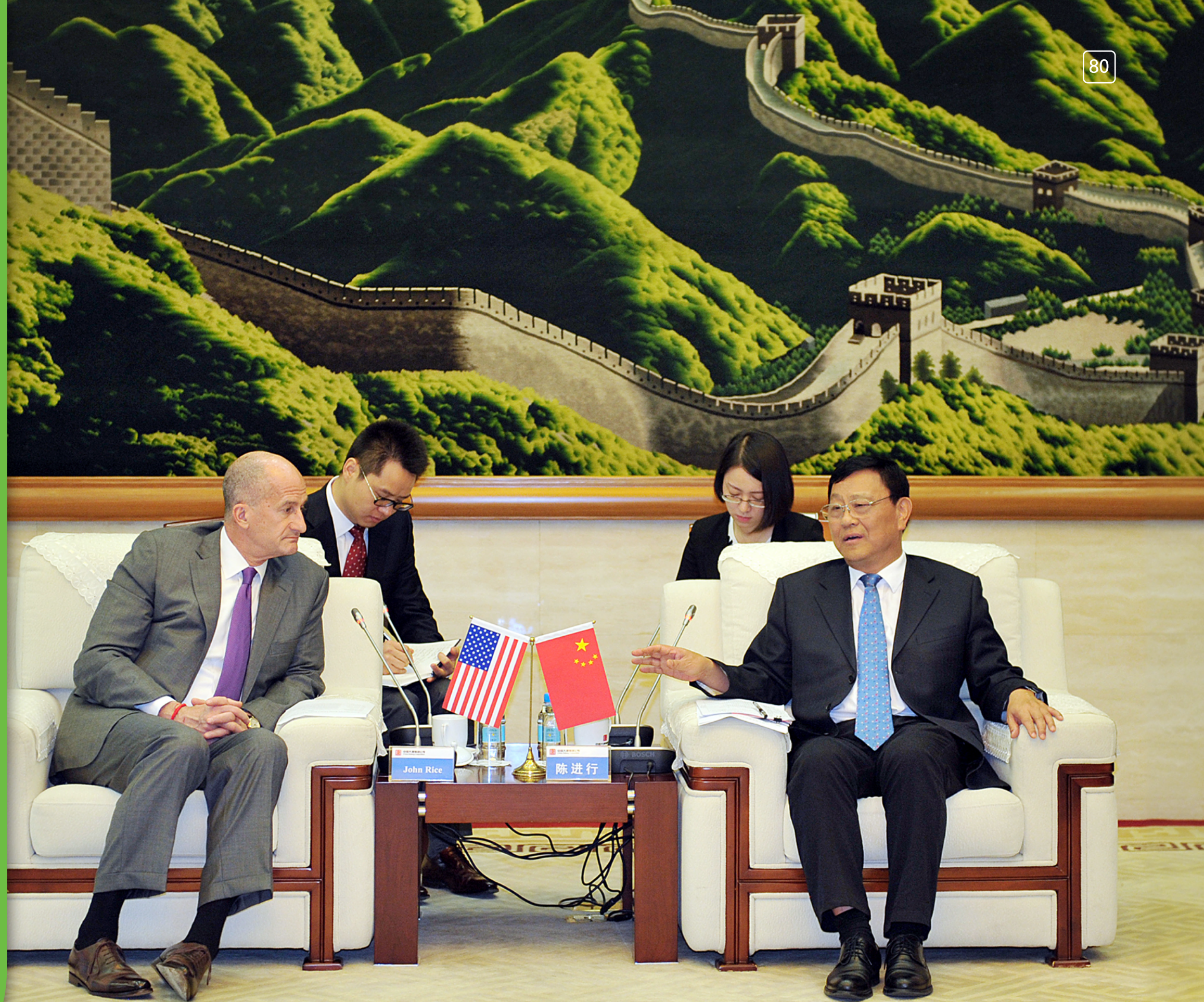
▲燃机数据监测与诊断中心



## 国际合作拓展新空间

作为中央管理的大型国有骨干企业，中国大唐集团自觉把企业发展融入国家战略，充分发挥专业发电集团在电源项目规划设计、建设调试、运行维护等方面特有优势和丰富经验，积极响应国家“一带一路”倡议，加快实施“走出去”战略，国际业务稳步发展。目前，境外总资产近120多亿元，主要分布在缅甸、柬埔寨、印尼、巴基斯坦等13个国家。

2016年底境外装机	42.12万千瓦
2016年底境外资产	124.89亿元
2016年底境外机构	26家
2016年底驻外员工	500多人





## 国际业务稳步推进

### • 境外资产运营保持稳定

2016年，大唐集团境外4个在役电力项目保持安全稳定运行，未发生人身事故、设备事故和考核事故，发电资产经营情况持续向好。2016年4月，环境公司完成收购了美国德克萨斯州祥云风电项目（装机6.12万千瓦）。海外公司缅甸太平江水电站项目发电形势平稳，提前完成了年度扭亏增盈的任务。柬埔寨电站电网项目电费回收足额及时。2016年，境外项目年度累计发电13.49亿千瓦时，年度累计输电21.62亿千瓦时；年度累计实现营业收入5.53亿元，同比增收3136万元；年度累计实现利润9118万元，同比增利455万元。



▲柬埔寨登沃代水电站



▲柬埔寨输电线路（磅清扬段）

### • 对外承包工程业务进展顺利

大唐集团对外承包工程业务全部由环境公司所属的科技工程公司承揽并实施。2016年，科技工程公司执行的对外承包工程项目3个，分别为泰国NPP5A汽轮发电机组（10万千瓦）工程总承包、泰国PP9汽轮发电机组（13.5万千瓦）工程总承包项目和印度卡德罗尔燃煤机组（2×66万千瓦）烟气脱硫工程承包项目。2016年，对外承包工程业务累计实现产值1.74亿元。



▲泰国PP9汽轮发电机组工程总承包项目



▲印度卡德罗尔燃煤机组烟气脱硫工程承包项目

### • 海外技术服务业务稳步推进

2016年，大唐集团海外技术服务业务主要是由安徽公司、山东公司、甘肃公司和技服公司实施，执行中的海外技术服务项目共计15个。2016年，累计完成营业总额9687.03万元。目前在外工作人数333人，业务涉及印尼、土耳其、印度、柬埔寨、泰国、赞比亚、塔吉克斯坦、吉尔吉斯斯坦、马来西亚、越南、圣多美与普林西亚等11个国家。

尤其是2016年12月30日，中国大唐承包了圣普电力紧急援助项目，在接到任务后，中国大唐用最短的时间组织经验最丰富的技术队伍，第一时间赶赴圣普现场进行援助，保障了圣普的电力供应，圆满完成了任务，赢得了圣普人民的喝彩，树立了中国大唐讲政治、顾大局、有担当的企业形象。



▲专家组成员协助当地员工认真查找设备故障



● 国际贸易业务保持平稳

2016年，大唐集团累计完成国际贸易总额23.14亿元，其中：煤炭贸易18.51亿元，年度累计进口煤炭617.3万吨，设备贸易4.63亿元。



▲大唐环境公司催化剂生产线

前期项目稳步推进

● 北本水电项目

老挝北本水电项目位于老挝北部乌多姆赛省北本县境内湄公河上，总装机容量91.2万千瓦，机组利用小时达5236小时，多年平均发电量47.75亿千瓦时，特许经营期为29年，其中10%的电量在老挝消纳，90%的电量送往泰国。项目拟投资141.83亿元。目前，该项目已经获得国家发改委核准。

● 萨拉康水电项目

萨拉康水电项目位于老挝万象省根涛县与萨拉康县交界的湄公河干流上，总装机容量66万千瓦，机组利用小时达5601小时，年平均发电量36.97亿千瓦时，特许经营期为29年。该项目10%电量在老挝消纳，90%电量送往泰国。项目总投资拟定118亿元。计划2017年底前具备报国家发改委核准条件。



▲大唐海外公司与老挝国家电力公司签署售电协议

● 巴基斯坦卡西姆港火电项目

巴基斯坦卡西姆港火电项目位于巴基斯坦信德省卡拉奇市的卡西姆港附近，距卡拉奇市区约60公里，拟安装2×35万千瓦超临界凝汽式燃煤发电机组，并预留2台超临界机组扩建空间。目前正在开展EPC协议、购电协议、运行维护协议、供煤协议等重要法律文件谈判工作以及可研报告修编工作。计划2017年上半年报国家发改委备案。



▲卡西姆港口为巴基斯坦第二大港口，图中红点位置即为拟建的火电项目

● 缅甸太平江二级水电站项目

缅甸太平江二级水电站位于缅甸克钦邦境内太平江上，距上游正在运行的太平江一级水电站约10公里。项目装机容量14万千瓦，多年平均发电量为6.4亿千瓦时，机组年利用小时4571小时，总投资约12.42亿元。项目所发电力全部在缅甸当地消纳。被中缅双方初步确定为中缅电力规划“示范项目”。



▲缅甸太平江水电站



## 战略合作务实推进

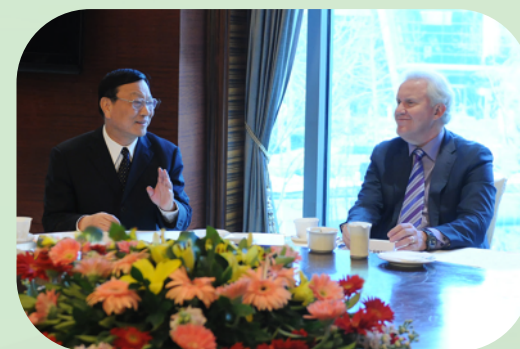
1月8日，集团公司与美国巨点能源公司在北京签署合作框架协议



5月25日，集团公司与法国电力集团在北京签署全面战略合作伙伴关系协议



11月11日，集团公司董事长陈进行在总部会见来访的法国电力集团董事长兼首席执行官乐维一行。双方就进一步加强合作交换了意见。



11月29日，集团公司与GE在高井电厂签署全面战略合作伙伴关系协议并举行燃机三大中心揭牌仪式



## 国际交流不断深化



▲2016年11月30日，集团公司董事长陈进行参加第十二届中外跨国公司国际年会



▲2016年3月23-24日，集团公司董事长陈进行出席了2016博鳌亚洲论坛



▲2016年6月23日，集团公司董事长陈进行参加中美企业家工作午餐会，并作为中方企业家代表发言



▲2016年9月11日，集团公司出席2016年中国-东盟博览会开幕式，并做主题演讲



# 共享发展开创新局面

中国大唐集团公司始终从全产业链“命运共同体”的思维出发，坚持企业利益与公共利益均衡化，坚持供应商、生产者与消费者社会责任一体化，努力与利益各方形成互信认同、开放包容、互相促进的良性关系，让利益各方共享中国大唐改革发展的成果。

全年组织培训项目	4.4万个
全年培训人才	183万人次
全年人才受训率	98.2%
全年人均受训	72.6学时





## 员工发展

### • 加强员工培训

2015年，全系统组织培训项目共4.4万个，培训人才183万人次，人才受训率达到98.2%，人均受训72.6学时。集团公司层面重点实施了管理、技术、技能等4类108期培训，13536人参加了培训。实施新入职毕业生的岗前集中培训工作，共有4098名员工参与。系统各单位也组织开展了各类培训，通过改革培训模式，坚持理论学习与实践认知相结合，坚持团队管理与自我管理相结合，达到了充分发挥学员培训主体作用，提升学员能力的目的。



### • 注重员工发展

在2015年的基础上，进一步贯彻落实《专家库建设管理办法》等制度，同时，要求各二级企业建立“三能”用人机制，大力推进本部与基层企业交流任职，畅通员工多阶梯成长成才通道，特别是对技术骨干给予专门津贴，促进员工技能人才成长。

## 员工关怀

员工关怀是一个多因素、多层次的系统工程。集团公司坚持从实际出发，创造性地运用主题座谈、建立诉求中心、实地慰问等各种实施策略解决员工需求，极大地增强了员工归属感和满意度。



▲绍兴江滨热电公司建成的职工诉求中心



▲黄岛发电公司开展职工心理健康活动



▲甘孜水电公司开展送清凉活动



▲大唐山东电力检修运营有限公司开展大修慰问

## 社会公益

### • 开展志愿者活动

大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，在学雷锋日、青年节、国庆节、国际志愿者日等重要节点，集中组织开展“大唐青春牵手行”志愿服务活动。2016年，大唐集团青年志愿者深入社区街道、贫困山区，围绕节能环保、助学助残、扶贫济困等开展了志愿服务活动。广大青年志愿者用奉献和爱心服务社会、服务企业、服务他人，展示了大唐青年的责任与担当，提升了“中国大唐”品牌的美誉度。

### 发明达人 创新能手

大唐许昌龙岗公司员工尹高旭从2007年7月毕业至今，成功解决了机组轴瓦温度元件顺着线芯渗油等问题；独立完成了2号炉脱硝入口CEMS设备安装和调试等工作。近年来获得该公司“技术带头人”、“五四先锋人物”等荣誉，多次在集团公司热工竞赛中取得名次。



▲尹高旭

2016年度中国大唐集团公司劳动模范、龙滩水力发电厂设备管理部韦江平于2014年12月，成立了蓝领先锋创新工作室，提出并组织实施30多项合理化建议和解决方案，解决了十多项技术难题，获得3项发明专利。



▲韦江平

#### 关爱特殊群体

为特殊疾病患者解决实际困难，关心留守儿童问题，定期慰问帮扶周边老人，赠送慰问品、送去人文关怀。

#### 支持教育事业

以志愿服务为载体，开展多种形式助学活动，包括改善校舍条件、资助困难学生、设置专项奖学金、捐赠文体用品、开展支教活动等。

#### 推广节能环保、安全用电

在社区开展相应节能环保、安全用电宣传讲座或活动，向大家介绍低碳生活、健康出行、节能技巧、安全用电等内容。



奉献爱心 关注公益  
中国大唐在行动



1. 桂冠山东公司走进烟台市芝罘区社会福利院，向孩子们捐献睡袋、褥子、衣物、热水袋等冬季防寒用品。

2. 大唐延安热电厂团员看望老红军。

3. 山西临汾热电组织“大唐班”关爱青少年成长活动，向学生们发放“大唐班”期末奖学金。

4. 三门峡公司组织青年志愿者扶贫日送温暖活动。

5. 柬埔寨水电开发有限公司、柬埔寨电网有限公司慰问菩萨省列文县欧桑乡小学、洛帝西塔中学。

6. 首阳山公司青年志愿者询问职工医院老年病区老人身体状况。

7. 苏州热电公司走访慰问孤寡困难家庭，为他们送去了节日慰问品及美好的祝福。

8. 大唐新能源公司先后在北京市石景山区“打工子弟学校”、哈尔滨铁道学院、内蒙古农业大学、呼伦贝尔学院等学校开展贫困学生捐款活动。

9. 陕西灞桥热电厂社区举办“重阳节”活动。

10. 陕西渭河热电厂到特教中心开展慰问活动。

11. 景泰电厂青年志愿者联系村小学开展学雷锋志愿服务。

12. 广西桂冠大化水力发电总厂志愿服务队开展题为“传承雷锋精神，增辉文明大化”的志愿服务活动。

13. 陕西灞桥热电厂志愿者关爱儿童活动。

14. 宁夏大唐国际新能源有限公司组织“大唐班”公益活动，向孩子们捐赠书籍、文具。

15. 浙江大唐乌沙山发电有限责任公司团委开展“大唐青春牵手行”义务节能减排宣讲等志愿服务活动。



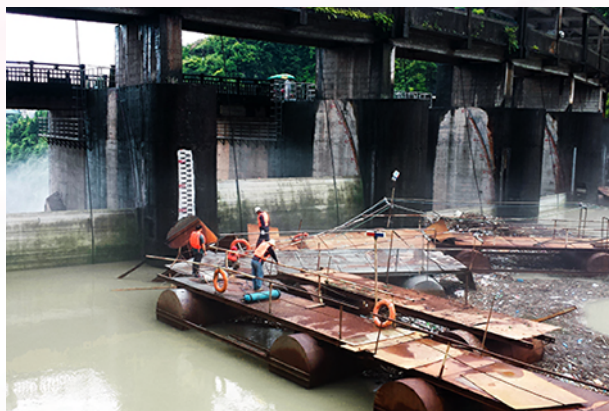
## • 参与应急救援

利用自身优势积极参与应急救援，建立了高效的应急响应机制，确保供电、供热。同时，积极参与当地政府的灾后重建工作，筹集善款并购买物资支援灾区建设。

4月19日，大唐集团召开2016年防汛安全视频会议，动员全系统干部员工认真贯彻落实国务院安委办、国家防总、国家能源局防汛部署，积极应对极端气象条件，切实做好防汛抗旱工作，确保度汛安全生产。并在随后开展的“四不两直”防汛督查中，对存在隐患的企业进行督导。



▲2016年6月9日，洪水通过广西分公司昭平水电站大坝



▲2016年6月21日，张家界水电公司贺龙电站处理大坝险情

## 大唐在新企业积极参与呼图壁抗震保电供热

12月8日，新疆昌吉州呼图壁县附近发生6.2级地震，大唐呼图壁能源开发有限公司热电厂第一时间启动应急预案，确保呼图壁县675平方米供热正常。一场牵动人心的电厂抗震保电保供热保民生的战斗，在隆冬的寒夜中仅仅11个小时顺利完成，实现了“人员无伤害、供热未中断、设备无损坏”的保电保供热攻坚战目标。



## 大唐在闽企业积极抗风赈灾开展灾后重建

7月9日，1951年以来最强01号台风“尼伯特”登陆福建沿海一带，导致闽清县、永泰县发生特大洪涝灾害，受灾人口达9.5万人。灾情发生后，大唐新能源福建公司工会第一时间发出救灾捐款倡议书，组织开展“送温暖、献爱心”活动，筹集善款并购买大米、食用油等必备物资，迅速送到灾区现场，配合地方政府开展灾后重建工作，受到广泛好评，充分体现出大唐人的责任意识和奉献精神。



## 大唐在晋企业积极参与山区救火抢险

2016年4月，山西朔州右玉大沙口村山上着火，大唐新能源山西公司圣水塘风电场职工闻讯后，迅速赶往救援并顺利灭火，图为风场职工准备救援。





# 未来 展望

2017年是我国全面实施“十三五”规划的重要一年，是推进供给侧结构性改革的深化之年，也是中国大唐集团公司推进转型发展、深化改革创新、实施“一五八”战略的关键之年。做好2017年的工作意义重大。我们将进一步认真履行中央企业的经济责任、政治责任、社会责任，全面开创建设“国际一流能源集团”新局面。

确保安全稳定，为十九大胜利召开营造和谐氛围。坚决贯彻党中央、国务院安全生产决策部署，深刻认识安全工作的基础性地位和全局性意义，以高度的政治责任感，抓好安全工作。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，强化各级安全生产责任落实。坚持问题导向，建立健全风险分级和隐患治理“双重预防”机制，提升集团本质安全水平。牢固树立“大安全”理念，按照“大安全、全覆盖，强基础、零容忍，硬考核、严追究”要求，切实夯实安全基础，确保发电供热安全。

全面加强经营管理，确保完成稳增长任务。按照国资委要求，持续推进提质增效，深入开展增收节支，努力提高经营效益。坚持以市场为导向、以营销为龙头，努力多发多供，增产增收。坚持眼睛向内，重点抓好燃料、物资、资金等“大成本”的集约化管理，降低成本，增加效益。加快推进“瘦身健体”，积极压缩管理层级，减少法人户数，稳妥处置“僵尸企业”，加快低效无效资产处置，建立健全资产持续优化机制，严格控制新增低效无效资产，确保集团公司经营局面持续向好。

优化调整结构布局，加快推进转型升级。以五大发展理念为指引，积极适应电力能源发展趋势，深入研究国家推进过剩产能的政策取向，坚持以推进供给侧结构改革为主线，顺势而为，好中求快，加快转型升级，推进集团公司布局结构调整。抓住新常态下的新机遇，统筹考虑市场需求、电价政策、电网消纳、电力结构等要素，把资源聚集到优势产业、优势区域和优势项目上来，培育集团公司科学发展的战略优势。认真落实国家“一带一路”战略，紧抓“走出去”发展机遇，加快推动境外项目发展。

加强环保综合治理，不断提升节能减排水平。扎实推进污染物治理工作，科学安排超低排放改造任务，确保改造工期和质量。加快废水、废气、固态污染物治理处置工作，加强污染物达标排放监管。完善环保设施运行和检修规程，落实环保设备作为主设备管理要求，提升无条件达标排放能力。有针对性的排查解决可能影响环境安全和社会稳定的重大隐患问题。加强应对雾霾、控制空气质量等方面的安全管理工作。依法依规做好排污许可和碳资产管理等相关工作。

全面深化改革创新，不断增强发展活力动力。深入推进集团内部改革，优化治理结构，完善集团管控体系，进一步梳理破解制约企业发展的机制性问题，提高集团管理效率，激发企业发展活力。围绕转型发展，大力实施创新驱动战略，用新技术新业态培育集团可持续发展的新动能，紧跟行业最新技术发展趋势，重点抓好煤电机组灵活性改造、海上风电开发运营、电站快速深度变负荷调节控制、风力发电智能控制等关键技术应用，提高消化吸收和自主创新能力。加强软科学研究，加强智库建设，为集团发展提供智力支撑。

切实加强党的建设，充分发挥国有企业政治优势。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，牢固树立“四个意识”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真落实全面从严治党要求，严格落实“两个责任”，扎实推进反腐倡廉建设，为集团公司改革发展营造风清气正的良好环境。围绕集团公司中心工作，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用和群团组织桥梁纽带作用，团结带领广大干部员工，努力完成全年各项目标任务。

站在新的征程上，我们将牢记使命，抢抓发展机遇，坚持顺势而为、好中求快，以转方式、调结构为主线，以深化改革和全面创新为动力，着力提升资产质量、提升经济效益、提升管控力度、提升创新能力、提升党建水平、提升素质形象，确保全面完成全年各项目标任务，向国家、向各利益相关方交上一份满意的答卷，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。



# 《中国大唐集团公司2016年社会责任报告》评级报告



**《中国大唐集团公司 2016 年社会责任报告》评级报告**

受中国大唐集团公司委托,“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组,对《中国大唐集团公司 2016 年社会责任报告》(以下简称《报告》)进行评级。

**一、评级依据**

《中国企业社会责任报告编写指南(CAS9CSR 3.0-电力生产业》暨《中国企业社会责任报告评级标准(2014)》。

**二、评级过程**

1.过程性评估小组访谈《报告》编制组主要成员,并现场审查编写过程相关资料;  
2.评级小组对《报告》编写过程管理及披露内容进行评价,拟定评级报告;  
3.评级报告提交评级专家委员会副主席及评级小组组长共同签字。

**三、评级结论**

**过程性(★★★★☆)**

公司政研室牵头成立报告编写组,高层领导负责对报告框架、关键议题、报告文本进行审定;编写组对利益相关方进行识别,并通过企业开放日的形式收集相关方意见;根据公司重大事项、国家相关政策、行业对标分析、利益相关方调查等识别实质性议题;计划通过专项发布会发布报告,并将以电子版、印刷品等形式呈现报告,具有领先的过程性表现。

**实质性(★★★★★)**

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、保障电力供应、安全生产、发展绿色电力、节约资源能源、发展循环经济、减少“三废”排放、厂区和周边环境治理等电力生产业关键性议题,叙述详细充分,具有卓越的实质性表现。

**完整性(★★★★☆)**

《报告》从“价值创造”、“结构调整”、“绿色发展”、“安全保障”、“创新驱动”、“国际合作”、“共享发展”七大角度披露了电力生产业核心指标的 82.5%,完整性表现领先。

**平衡性(★★★★☆)**

《报告》披露了“重大人身伤亡事故数”、“重大设备事故数”、“一般设备事故”、“一般人身伤亡事故”等负面数据信息,同时回应了“因 GH 油系统泄露引发的非停”问题以及在排查时发现的重大隐患问题,具有领先的平衡性表现。

**可比性(★★★★★)**

《报告》披露了“装机容量”、“发电量”、“资产总额”、“营业收入”、“供电煤耗”、“综合厂用电率”、“发电设备等效可用系数”等 31 个关键绩效指标连续 3 年以上的数据;并就“火电项目设计指标”、“超低排放机组”等数据进行横向比较,具有卓越的可比性表现。

**可读性(★★★★★)**

《报告》各章开篇简述本章责任理念和关键绩效,提纲挈领,总领性强;封面创意和各章开篇设计融入企业主要产业,浑然一体,整体性强;整体设计简约大气,配色和谐,提高了报告的悦读性;内容呈现形式上,结合了图表、案例、故事、数据等多种表达方式,生动形象、直观简洁,具有卓越的可读性表现。

**创新性(★★★★★)**

《报告》开篇呈现三个年度专题,深度阐述了企业承担攻坚脱贫责任、优化发展提质增效、“两学一做”学习教育三方面责任实践,突出企业履责重点;设置“2016 年大事记”专版,聚焦企业年度履责亮点,利于相关方快速了解;编制第一本《社会责任报告一精准扶贫》分册,作为社会责任报告中扶贫部分责任实践的延展,具有卓越的创新性表现。

**综合评级(★★★★★)**

经评级小组评价,《中国大唐集团公司 2016 年社会责任报告》为五星级,是一份卓越的

企业社会责任报告。

**四、改进建议**

1.增加行业核心指标的披露,进一步提高报告的完整性。  
2.增加负面数据和履责不足之处的披露,提高报告的平衡性。

**评级小组**

组长:中国电力企业联合会党组成员、专职副理事长 王志轩  
成员:国资委综合局社会责任处处长 张晓松  
过程性评估员 杨静 高小璇

  
魏震川  
评级专家委员会副主席

  
王志轩  
评级小组组长

  
扫码查看企业评级档案

  
中国企业社会责任报告  
评级专家委员会  
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

  
中国社会科学院经济学部  
企业社会责任研究中心  
Research Center for Corporate Social Responsibility Chinese Academy of Social Sciences

# 第三方评价

# 对《中国大唐集团公司2016年社会责任报告》的评级意见


呈现在我们面前的《中国大唐集团公司2016年社会责任报告》,是一份不可多得的佳作。报告在继承以前年度报告编制的基础上,不断扩充内容、改进形式、提高可读性,编写质量可谓“更上一层楼”。可以用“三个进一步”来概括。

**广度进一步拓展。**报告涵盖的内容非常全面,一是紧紧把握时代特点和要求,围绕价值创造、结构调整、绿色发展、安全保障、创新驱动、国际合作、共享发展七个方面,全方位阐述了大唐集团认真贯彻落实新发展理念、推动能源生产与消费革命、引领经济发展新常态的新举措和新成效。二是突出央企政治责任,增设了“党的领导”专门内容,展现了大唐集团深入贯彻党的十八届六中全会精神和全国国有企业党的建设工作会议精神,将党的建设与企业治理现代化深度融合,扎实推进全面从严治党,加强党员干部队伍建设,提高党建工作科学化水平的生动实践。这是本报告区别与其他报告的一大特点。三是延伸供应链管理。报告将触角延伸至供应商及客户,大唐集团将其纳入企业的整体管理之中,积极传递履行责任、诚信守法、合作共赢的理念,有力塑造了负责任的良好企业形象。四是系统梳理责任管理。报告从责任理念、责任治理、责任推进、责任沟通、责任成效五个方面,进一步细化丰富了社会责任管理内容,使社会管理管理更加系统化。

**深度进一步挖掘。**报告对大唐集团社会责任的实践和成效进行了深度分析和展示,一是设置年度专题。通过大唐集团“承担央企责任、助力脱贫致富”、“推进优化发展、着力提质增效”、“‘两学一做’学习教育、学出精彩做出成效”等三个专题,从更深层次上展示了大唐集团在贯彻落实党中央、国务院决策部署,以高度的政治责任感,帮助老少边穷地区脱贫致富;认真落实国务院国资委的工作部署,着力打好提质增效攻坚战;精心谋划推进,创新实践载体,扎实推进“两学一做”学习教育等方面取得的突出业绩和工作成效。二是引入大量案例,报告几乎每一个篇章都有很多事实案例,通过内容详实、生动丰富的案例,从不同层次不同角度进一步解读了大唐集团的责任主张和理念。三是加强对比分析。报告通篇披露了大量的详实数据,通过一组组与历史纵向比较、与行业横向比较的数据,充分反映了大唐集团的发展进步,以及在社会责任管理中认识不断提高、工作不断创新的探索历程。

**尺度进一步加大。**为了丰富社会责任报告内容,在编制主报告的基础上,还编制了《中国大唐集团公司社会责任报告分册一精准扶贫》。该《分册》全面反映了大唐集团公司认真贯彻落实中央扶贫开发工作会议精神,深入落实习近平总书记关于扶贫开发工作的系列重要讲话精神,将扶贫工作作为重大政治任务和社会责任,充分发挥央企示范带动作用,全力推进定点扶贫、援疆援藏援青、解决无电人口用电、落实精准扶贫等工作的基本情况,集中展示了大唐集团为加快贫困地区脱贫致富进程、推动当地经济社会发展作出的积极贡献。这是大唐集团首次编制社会责任报告分册,使社会责任报告的内容得以延伸,影响力进一步增强,效果非常好。

总的说,《中国大唐集团公司2016年社会责任报告》是一份高质量、高水平的社会责任报告。希望大唐集团公司社会责任报告的编制一年比一年精彩,同时,也希望大唐集团公司进一步提升社会责任管理水平,百尺竿头更进一步,在履行社会责任方面继续走在前、做表率,为我国经济社会发展做出新的更大贡献!

  
张建群  
2017年6月17日  
国务院国资委研究中心研究员



## 指标索引

报告目录	全球契约十项原则对标	GRI(G4)对标	CASS-CSR电力生产业对标
领导致辞		G4-1;G4-2; G4-43	P2.1;P2.2
集团概况		G4-1; G4-2; G4-3;G4-4; G4-PR5;G-6;G4-7;G4-8;G4-9; G4-17; G4-42; G4-56	P4
年度专题		G4-1; G4-2; G4-17;G4-43;G4-EC1	
公司治理	原则10	G4-20;G4-SO3;G4-SO4;G4-SO5; G4-34;G4-35;G4-36;G4-37; G4-38;G4-40; G4-41; G4-42; G4-44; G4-47; G4-48;G4-51	P4;M1.1 ~ 1.4 ; S2.10
党的领导	原则10	G4-SO3; G4-SO4; G4-SO5	
责任管理		G4-15; G4-16; G4--25	P3.1;P5;G1;G2
价值创造	原则9、10	G4-EC1; G4-17	S1;E2
调整结构	原则7、8、9	G4-13; G4-EC22	E2;E3
绿色发展	原则7、8、9	G4-PR3;G4—PR4;G4-EN10 ; G4-EN12;G4-EN18;G4-EN19; G4-EN21;G4-EN22;G4-EN26; G4-EN27;G4-EN28;G4-EN29; G4-EN34	E1
安全保障	原则1、2、3、4、5、6	G4-PR3;G4-PR4;G4-PR1;G4-PR2; G4-14;G4-HR4;G4-LA5;G4-LA6; G4-LA	S2.16;S2.17;S2.18;S2.20
创新驱动	原则9	G4-44	M2;S3
国际合作	原则1、2、3、4、5、6	G4-9;G4-10;G4-11;G4-HR5; G4-HR2;G4-LA8;G4-LA9;G4-LA10;	P5.3;M3;S2.1;S2.2;S2.4; S2.5;S2.6;S2.7;S2.8;S2.9; S212;S2.13;S2.14;S2.15; S2.21;S2.22;S2.23;S2.24;
共享发展	原则1、2、3、4、5、6	G4-LA12;G4-EC7 ; G4-EC8	S2.25;S2.26;S2.28;S4;E2
未来展望		G4-1; G4-2; G4-43	A1
指标索引		G4-32	A3
第三方评价		G4-33	P1.6
关于本报告		G4—5;G4-PR5;G4-18;G4-19; G4-22;G4-28;G4-29; G4-30; G4-31	P1.7

## 意见反馈表

非常感谢您关注中国大唐集团公司《2016年社会责任报告》。请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告进行持续改进。

1.您对本报告是否满意？

☐是      ☐否      ☐一般

2.您认为报告是否反映了中国大唐集团公司履行社会责任的各个方面？

☐是      ☐否      ☐一般

3.您在报告中是否能方便的找到您所关注的信息？

☐是      ☐否      ☐一般

4.您认为本报告内容的展现形式是否便于阅读？

☐是    ☐否    ☐一般

5.您最满意本报告的哪一个方面？

6.您还需要进一步了解哪些信息？

7.您对我们今后社会责任管理工作以及社会责任报告有何改进建议？

悉属「中国人居集团有限公司」的哪三利益怕大力

□政府及监管部门    □投资者    □社区居民    □客户

☐ 金融机构      ☐ 科研院校      ☐ 供应商      ☐ 媒体

☐社会团体 ☐其他

联系我们

公司名称：中国大唐集团公司

总部地址：北京市西城区广宁伯街1号

邮政编码：100033

值班电话：010-66586015

传真电话：010-66586614

公司网站：[www.china-cdt.com](http://www.china-cdt.com)

电子邮箱: zys@ china-cdt.com

联系部门：大唐集团政策研究室



# 关于本报告

## 报告组织范围

中国大唐集团公司总部和所属各单位。为便于表达，“中国大唐集团公司”在报告中视需要，分别以“我们”、“集团公司”、“大唐集团”或“大唐集团公司”表示。

## 报告时间范围及发布周期

中国大唐集团公司社会责任报告为年度报告，本报告时间范围：2016年1月1日至12月31日。为增强报告可比性，部分内容上溯到以往年度。这是我们发布的第十一份报告。

## 报告数据说明

报告引用数据全部来自于集团公司正式文件、报表和信息平台。

## 报告参考标准

报告参照《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）和全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（G3.1）等标准，采纳了以往年度报告评级中专家提出的意见和建议。

## 报告发布形式

本报告有纸质版和电子版两种形式，其中电子版报告可在大唐集团网站（<http://www.china-cdt.com>）查阅。

## 报告编写组成员

组 长：李云峰

副组长：陈剑锋

成 员：魏明汉、何广前、黄辉、周刚、蒋国旗、曾子雅