

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO DE LA ANDI FRENTE AL PACTO GLOBAL 2017



El empresariado colombiano ha decidido asumir una posición de liderazgo regional en la difusión y promoción de los 10 principios del Pacto Global que comprenden 4 grandes temas: Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Transparencia (Anticorrupción). Por esta razón, desde el año 2007 un grupo de organizaciones colombianas, entre las cuales se encuentra la ANDI, decidieron crear en la ciudad de Bogotá, el Centro Regional para América Latina y el Caribe en apoyo al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La ANDI, como miembro fundador del Centro Regional para América Latina y el Caribe en Apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de la Red Local del Pacto Global en Colombia ha creado diferentes espacios y oportunidades para promover los principios del Pacto Global a través de escenarios de gestión del conocimiento y el acompañamiento de proyectos de difusión y adhesión de buenas prácticas aplicables en la realidad empresarial.



ACCIONES DE LA ANDI EN MATERIA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y FOMENTO DE LA TRANSPARENCIA

La ANDI impulsa y promociona el Pacto Global de la ONU (principio 10) en el Centro Regional y en la Red Nacional de Colombia. Desde el 2011, la ANDI lidera el Compromiso del Sector Privado en Apoyo de la Ética, la Transparencia y las Buenas Prácticas. En el marco de este compromiso, se rechazan todos los actos de corrupción y soborno en cualquiera de sus formas, y nos comprometemos a realizar las actividades de cabildeo y los contactos necesarios con las

autoridades públicas, de conformidad con los principios de transparencia e integridad.

La ANDI apoya e impulsa iniciativas públicas y privadas que buscan favorecer la transparencia; promueve en las empresas la adopción de buenas prácticas empresariales que permitan asegurar que los negocios sean conducidos en un entorno libre de sobornos y de corrupción; participa en foros nacionales e internacionales en los que se discuten y promueven prácticas contra el soborno y la corrupción y apoya a las autoridades investigativas, de fiscalización y juzgamiento a continuar sus acciones en la lucha contra la corrupción.

La lucha contra la corrupción y el fomento de una gestión empresarial ética y transparente, en Colombia, son imperativos de la gestión gremial de la ANDI.

Lo anterior, no sólo se consagra en los documentos de gobierno interno y en las directrices generadas por los máximos órganos de dirección y decisión de la agremiación, sino que se materializa en estrategias activas de capacitación, difusión de buenas prácticas y alianzas público-privadas, que se verán a continuación:

De acuerdo con el artículo cuarto "literal a" de los estatutos de la Asociación, es objeto de la ANDI: *"(...) Defender, fomentar y difundir los principios políticos, económicos y sociales del sistema de libre empresa, basado en la dignidad humana, en la libertad, la democracia política, la justicia social y el respeto a la propiedad privada. Así mismo, propender por la vigencia y respeto de los valores éticos dentro de la comunidad empresarial."*

En desarrollo de dicho mandato, la Asociación cuenta con la Declaración de Principios Éticos del Empresariado Colombiano. En esta declaración se resalta el deber de los afiliados, los cuales deben actuar con lealtad, transparencia y buena fe en las relaciones comerciales, velando por el mantenimiento de un sistema de libre competencia, transparencia, respeto y apoyo al Estado, la sociedad y la comunidad.

En el mismo documento se estableció un conjunto de valores regentes de la actividad empresarial, o valores ANDI, los cuales se enmarcan en:

- Libertad de empresa y propiedad privada: la empresa privada formal es un instrumento fundamental para el desarrollo de un país. La ANDI se enorgullece de representar la creación de valor, fruto del trabajo y esfuerzo de las personas.
- Honestidad: coherencia con los principios y actos demarcados por la transparencia, la franqueza, la honradez y la promoción de valores éticos. Defender la legalidad.
- Defensa de la democracia: creer en la constitución, la búsqueda de instituciones eficientes y legítimas y en la participación colectiva como el motor de las decisiones.

- Justicia: defender la libertad, la dignidad humana, un país equitativo, privilegiando el interés general sobre el particular.
- Respeto: reconocer la legitimidad, la diversidad y la condición humana de los individuos.

Por cuenta de lo anterior, la Asamblea de Afiliados ha generado directrices sobre el compromiso que deben tener los agremiados para luchar contra la corrupción y en pro de la transparencia. Estas directrices se recogen en el documento denominado *“Compromiso del sector privado representado en la ANDI en apoyo de la ética, transparencia y las buenas prácticas”*.

En él se rechazan los actos de corrupción y soborno en cualquiera de sus formas. Se apoyan e impulsan iniciativas públicas y privadas que busquen favorecer la transparencia, evitar el lavado de activos, luchar contra el narcotráfico y contrarrestar el enriquecimiento ilícito y la infiltración de dineros ilícitos en la sociedad. En cuanto a la política: perseguir el delito y luchar contra la corrupción y el soborno. En las empresas: la adopción de buenas prácticas empresariales que permitan asegurar que los negocios sean conducidos en un entorno libre de sobornos y de corrupción.

En virtud de esto, la Junta de Dirección General de la ANDI creó el Comité de Ética y el Reglamento para el manejo de las infracciones a los principios y valores rectores de la Asociación, por parte de los afiliados.

Alianzas público-privadas

Las alianzas público-privadas, de acuerdo a lo definido por el Public Private Partnership Resource Center del Banco Mundial, consisten en *acuerdos “... entre el sector público y el sector privado en el que parte de los servicios o labores que son responsabilidad del sector público es suministrada por el sector privado bajo un claro acuerdo de objetivos compartidos...”* (Banco Mundial, 2017).

Este tipo de figuras, ampliamente difundidas dentro del sector productivo, han sido adoptadas como palanca de la ANDI en la lucha contra la corrupción y el fomento de buenas prácticas sobre transparencia y confiabilidad empresarial. En tal sentido, hemos combinado los recursos y la experticia del gremio para fortalecer la labor estatal e impulsar la actividad empresarial en temas de transparencia y lucha contra la corrupción.

Comité 20/20 ANDI de Competencia

Este es un espacio de discusión permanente entre el sector empresarial y el sector público. Tiene como eje central la competitividad y el desarrollo del país: a través de la promoción y difusión de las normas de competencia y el seguimiento al desarrollo de política normativa sobre el tema.

Iniciativas regionales

ANDI Bolívar está desarrollando una estrategia integral para identificar riesgos y prácticas de corrupción. Busca incidir, desde las diferentes instancias de control ciudadano e institucional, en la mejora de la transparencia y eficiencia de la inversión pública en Cartagena.

La idea es hacer una observación rigurosa a todos los procesos de contratación publicados en la plataforma del programa Colombia Compra Eficiente (SECOP). Seleccionará cinco obras de infraestructura de alto impacto para hacerles un seguimiento especial. Generará capacidades de control ciudadano. Y desarrollará una estrategia de comunicaciones para visibilizar hallazgos, promover buenas prácticas ciudadanas e institucionales que impulsen una apropiación por lo público.

La Gerencia Seccional Bogotá - Cundinamarca– Boyacá priorizó la iniciativa “Transparencia e Integridad”, que ha contado con el apoyo de la Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, y busca divulgar elementos que le permitan a las empresas contar con herramientas que promuevan un ambiente de integridad y ética en el sector público y privado.

Esto ha permitido la creación de una mesa de trabajo en responsabilidad en actos de soborno nacional y transnacional y la realización de talleres en compras públicas, transparencia e integridad.

Esta iniciativa influirá en el fortalecimiento de las instituciones públicas y la ética empresarial a nivel nacional y regional. Recopila información crítica, diseña herramientas que fortalezcan las capacidades y, con ellas, facilita un mejor clima de negocios para los empresarios.

El Acuerdo nacional en contra de las prácticas comerciales ilegales

Fue firmado en 2013 por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, la DIAN, y el Consejo Gremial Nacional.

La Alianza para el Gobierno Abierto (AGA)

Es una iniciativa liderada por la cooperación española a través de la siguientes entidades: Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (Fiiap), la Unión Europea, a través del proyecto Anticorrupción y Transparencia para Colombia (ACTUE), y la Secretaría de Transparencia de Presidencia de la República.

La Alianza, que se encuentra presente en 66 países y llegó a Colombia en el 2015, busca fomentar la transparencia, el gobierno abierto y la rendición de cuentas por parte del Estado. En el marco de esta labor, la ANDI inició el 2017 con el análisis de recomendaciones frente a gestiones o trámites gubernamentales que pueden mejorarse, en pro de fomentar la confianza de los ciudadanos en el Estado y luchar contra la corrupción.

Estrategia anticorrupción de la ANDI-Diseño del Observatorio de Transparencia e Institucionalidad para combatir la corrupción regional en Colombia

En 2015, la ANDI y el Instituto de Seguridad Jurídica y Probidad diseñaron un observatorio independiente, en alianza con actores del sector público y privado, para combatir la corrupción y promover transparencia e institucionalidad en gobiernos y empresas a nivel regional.

Este proyecto busca fomentar la transparencia; ser un instrumento para la lucha contra la corrupción en los sectores público y privado; influir en el fortalecimiento de instituciones públicas y privadas a nivel regional; recoger y diseñar herramientas que mejoren las capacidades e incidir en el desarrollo del país promoviendo un ambiente de integridad y mejorando el clima de los negocios. Consiste en cuatro líneas:

- Línea # 1: Mejora del clima de negocios, productividad y libre competencia.
- Línea #2: Institucionalidad de la gestión pública regional: correctivos y compromisos regionales.
- Línea # 3: Estudios de caso.
- Línea #4: Divulgación anual de gestión positiva en el sector público y en la empresa privada.

Implementación del proyecto de la UNODC: estrategia anticorrupción Hacia la Integridad

Reduce las oportunidades de corrupción mediante un mejor diálogo entre lo público y lo privado, un mejor marco legal anticorrupción y la creación de cultura de la integridad en el sector privado. Desde 2016, se realizan talleres en 15 regiones en donde la ANDI y otros gremios convocan al sector empresarial. En 2017, UNODC y la ANDI avanzan en la segunda etapa del proyecto, con las capacitaciones y la estrategia de formador de formadores.

Capacitación y fomento de buenas prácticas

Uno de los principales papeles de los gremios es la difusión y el fomento de buenas prácticas, a través de la capacitación y formación a los agentes del sector privado. En ese sentido se destacan las siguientes actividades:

El Registro de Empresas Activas en Cumplimiento Anticorrupción (EACA)

Iniciativa liderada por la cooperación española a través de la Fiiap, la Unión Europea a través del programa Euro Social y la Secretaría de Transparencia de Presidencia de la República.

La iniciativa, que comenzó con una etapa piloto en 2016, consiste en un registro gratuito y voluntario que evalúa y difunde empresas con programas anticorrupción, ceñidos a los estándares internacionales en la materia. La ANDI,

en su condición de socio del programa, hace parte del Comité Evaluador de empresas que desean inscribirse en el Registro.

Protocolo ANDI de Buenas Prácticas en Materia de Competencia

El documento busca que funcionarios y afiliados conozcan el régimen de libre competencia colombiano y encuentren directrices para enfocar sus actuaciones gremiales, de acuerdo con dicho régimen. Se incluyó la legislación aplicable y lo expresado, por la Superintendencia de Industria y Comercio en su Cartilla, sobre la aplicación de las normas de competencia frente a las asociaciones de empresas y asociaciones o colegios de profesionales.

Charlas y talleres sobre el régimen de competencia

Han sido realizados con la Vicepresidencia de Asuntos Jurídicos de la ANDI y la Superintendencia de Industria y Comercio.

ACCIONES DE LA ANDI EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Desde la década de los noventa, la ANDI formuló la Declaración de Principios Éticos del Empresariado Colombiano. Dicha Declaración sobresale en el país, como una herramienta que incentiva la implementación de prácticas de gestión empresarial alineadas con la generación de valor social, ambiental y económico. Fue un instrumento que en su momento fue muy avanzado, dada su estructura basada en Grupos de Interés y metodología utilizada en los principales mecanismos para el desarrollo de Informes de Sostenibilidad, tales como el GRI (Global Reporting Initiative).

Más aun, la Declaración de la ANDI puede ser utilizada como el código de conducta en nuestras empresas afiliadas, con la certeza de contar con un instrumento que abarca todas las áreas y grupos de interés relevantes: El Estado, la Sociedad, la Comunidad, los Consumidores, los trabajadores, la Competencia, los Proveedores, y los Socios.

En agosto de 2010, la ANDI adoptó la Resolución por el Respeto de los Derechos Humanos. Este compromiso se ha traducido en un acompañamiento continuo para la adopción de instrumentos y programas que evidencian el respeto y defensa de los derechos humanos y que vienen siendo presentados por las empresas en distintos escenarios.

Así mismo, en 2012, La asamblea de la ANDI adoptó las Líneas Directrices de la OCDE (Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos para Empresas), como recomendaciones dirigidas por los gobiernos especialmente a las empresas multinacionales que enuncian principios y directrices de adopción voluntaria, compatibles con las legislaciones nacionales aplicables, y consistentes en buenas prácticas en materia de derechos humanos; derechos laborales; medio ambiente; actuación con transparencia; competencia leal y derechos del consumidor; innovación, ciencia y tecnología; pago de contribuciones al Estado y revelación de información.

Siendo los Derechos Humanos un tema que cobran cada día más importancia para las empresas en su relacionamiento con proveedores, consumidores, accionistas y organismos internacionales de control, y ante la solicitud e interés de las mismas, en 2015, la Vicepresidencia de Asuntos Jurídicos de la ANDI creó las Novedades en Materia de Derechos Humanos, un documento que enviamos periódicamente a nuestros afiliados, informando sobre los últimos acontecimientos de interés en la materia.

AVANCES EN MATERIA LABORAL

La participación de la ANDI en los distintos espacios nacionales e internacionales, supone un direccionamiento para las empresas afiliadas sobre los diferentes temas que están siendo objeto de discusión en el campo socio laboral. De otro lado, es un apoyo directo al Gobierno Colombiano para estructurar las respuestas ante los requerimientos de entes internacionales como la Organización Internacional del Trabajo - OIT, o el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, de la situación socio laboral en el país.

Las acciones de la ANDI y la difusión que hace de los avances positivos en materia socio laboral ha colaborado a la firma de acuerdos de libre comercio con Estados Unidos (con quien existe además el Plan de Acción), Europa, y Canadá, entre otros. Todos estos acuerdos cuentan con un capítulo laboral que impone a los firmantes unos estándares específicos en materia laboral, con referencias explícitas a las declaraciones de la OIT, sobre los cuales se hace un seguimiento continuo.

Este seguimiento y apoyo se evidenció por ejemplo, en el marco de una queja que interpuso algunos sindicatos del país por supuesto incumpliendo de los capítulos laborales y las recomendaciones hicieron los Gobiernos de Canadá y Estados Unidos.

La ANDI es miembro permanente de La Comisión Especial de Tratamientos de Conflictos ante la OIT, CETCOIT. Esta, es una instancia tripartita conformada por representantes de Gobierno, Organizaciones de Trabajadores y Empleadores y que ha cobrado mucha fuerza desde el año 2012.

La CETCOIT, busca resolver casos relacionados con el derecho de libertad sindical, a través de un acuerdo de voluntades entre las partes, con intervención de los integrantes de la CETCOIT y presidida por el mediador o facilitador nombrado por la Comisión Permanente de Políticas Laborales y Salariales.

Debido que la CETCOIT estudia casos que pudieran presentarse o que están en instancia ante el CLS, la ANDI ejerce una participación activa en todas las reuniones donde haya involucrada una empresa.

La principal función de la CETCOIT, es buscar fórmulas de arreglo y acercamiento entre las partes sobre la base del entendimiento y el respeto mutuo entre los actores del tripartismo.

La CETCOIT ha tenido tal éxito en materia de resolución de conflictos laborales que ha sido destacada por la OIT y replicada en otros países de la región.

La Comisión abordó entre el 2013 y el 2016 118 casos, logrando la suscripción de 71 acuerdos.

Red Nacional de Aprendizaje GAN – ANDI

Es una coalición de empresas que busca promover el desarrollo de competencias y mitigar el desajuste entre oferta y demanda del empleo juvenil. Creada en el 2013, coordinada por la Organización Internacional de Empleadores (OIE) y el Comité Asesor de la OCDE para Empresas e Industria (BIAC) de la OCDE, con apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La ANDI hizo el lanzamiento del GAN en Colombia en el mes de mayo, de 2016. Actualmente contamos con 30 empresas miembros.

Se realizan reuniones periódicas donde se comparte prácticas e información de interés.

Actualmente existen 3 grupos de trabajo:

- Relacionamiento con el sector académico: Con la finalidad de incorporar al modelo colombiano elementos de la formación dual que incluye un énfasis importante en la práctica técnica.
- Comité empresa-empresa: discute sobre el funcionamiento de la red y su estrategia
- Empresa-institucionalidad: Estudia las regulaciones que generan cuellos de botella y los posibles proyectos de cooperación.

La Red Mundial de Aprendizaje (GAN), desde su creación en 2013 como respuesta a la crisis mundial de desempleo juvenil y a la necesidad de que las empresas desarrollasen competencias para el futuro, ha crecido hasta incluir 5 redes nacionales y 154 empresas miembro. Activa en su capítulo nacional en Suiza, Turquía, Indonesia, España, Argentina y Colombia.

Proyecto Diálogo Social para Crecimiento, Empleos Decentes y empresa sostenible en Colombia

Con el apoyo del Consejo Sindical Danés de la LO/FTF y la Confederación de Industrias Danesas (DI), la ANDI, y las centrales sindicales GCT y CTC están desarrollando un proyecto de diálogo en Colombia, que tiene como fin, contribuir a crear consensos sobre el diálogo social bi y tripartito, como clave para construir un mercado laboral operante y el pilar para fomentar un crecimiento económico incluyente, trabajo decente y empresas sostenibles.

Se identificaron 3 sectores de intervención: Caña de Azúcar, Flores y Minería.

El proyecto se implementará hasta diciembre de 2018 con posibilidades de extensión hasta junio de 2019.

Algunas actividades del proyecto:

- Realización de trabajo de campo para conocer el estado del diálogo social en los sectores, empresas y sindicatos definidos. Se aplicará una encuesta que permita determinar cómo está el diálogo social otros temas de interés para el proyecto.
- Evento nacional sobre diálogo social y derechos laborales.
- Elaboración de un proyecto de ley respecto a la adopción de la etapa de conciliación durante la negociación colectiva.
- Diseño y difusión de campaña juvenil en Colombia, sobre diálogo social, trabajo decente y empresa sostenible.
- Diseño metodológico de módulos de capacitación en trabajo decente, diálogo social, mediación, resolución de conflictos y empresa sostenible.
- Talleres sectoriales por cada una de las organizaciones contraparte del proyecto sobre diálogo social, mediación y resolución de conflictos y empresa sostenible.
- Creación de 3 mesas de buenas prácticas bipartitas. Difusión de las buenas prácticas de diálogo social.

Acciones del sector privado para eliminar el trabajo infantil

La ANDI ha acompañado los diversos escenarios creados para la promoción de buenas prácticas y conocimiento del principio sobre la prevención y erradicación del trabajo infantil.

Red Colombiana Contra el Trabajo Infantil

El Gobierno inició el desarrollo de la Estrategia Nacional para la Prevención y Erradicación de las Peores Formas del Trabajo Infantil y Protección del Joven Trabajador 2008 – 2015, la cual fue refrendada y fortalecida por la ley 1450 de 2011. Sumado a lo anterior el Pacto Global, iniciativa de las Naciones Unidas, instaló en junio del 2011 la Mesa de Trabajo del Principio 5 del Pacto Global, para que las empresas apoyaran la erradicación del trabajo infantil.

Dada la unidad de propósitos, el Ministerio del Trabajo y la Red Pacto Global deciden aunar esfuerzos y transforman la Mesa de Trabajo del Principio 5 en la Red Colombia contra el Trabajo Infantil como un trabajo mancomunado entre empresas, gobierno y aliados estratégicos.

En tal sentido la Red es una plataforma local encaminada a identificar y gestionar los riesgos e impactos del trabajo infantil y promover el respeto de los derechos

de los niños, niñas y los (as) adolescentes, al interior de la empresa y su cadena de suministro.

La ANDI, vinculada como aliada estratégica fundadora, ha jugado un papel cercano y activo a través del intercambiando de experiencias, la difusión de los resultados e iniciativas de la Red con el fin de replicar las buenas prácticas en el sector, facilitando reuniones con los afiliados para comunicar lo que hace la Red, incentivando la adhesión a la Red entre los afiliados y apoyando los eventos realizados por aquella.

Iniciativa Regional – América Latina y el Caribe libre de Trabajo Infantil

La Iniciativa Regional es una alianza entre los países de la Región que surge con la finalidad de acelerar el avance de América Latina y el Caribe hacia el cumplimiento de las metas de eliminación de las peores formas de trabajo infantil en 2016 y la completa eliminación del trabajo infantil en 2020, respondiendo así al llamado urgente de la Hoja de Ruta mundial y a las metas de la Agenda Hemisférica sobre Trabajo Decente, que fueron ratificadas en la III Conferencia mundial sobre Trabajo Infantil (2013) a través de la Declaración de Brasilia.

Por mandato expreso de los países que componen la Iniciativa, la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe asume la función de Secretaría Técnica.

La Iniciativa Regional fue impulsada, por un grupo de países constituido por Argentina, Brasil, Colombia, Costa Rica, Ecuador, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay, estando invitados el resto de países de la Región.

Dentro de la Iniciativa, el papel de la ANDI es el de fungir como representante de los empleadores colombianos brindando dirección estratégica, articulando los niveles regional y nacional de la Iniciativa y manteniendo un flujo de coordinación y retroalimentación entre los actores implicados.

Guías Colombia

Esta es una iniciativa multiactor, liderada por la Fundación Ideas para la Paz - FIP, que nace en 2006 y se lanza públicamente en 2010. Reúne a empresas que operan en el país, a organizaciones de la sociedad civil, Asociaciones Empresariales y al gobierno colombiano. Actualmente, la única Asociación Empresarial que hace parte de la iniciativa es la ANDI.

Su propósito es contribuir al mejoramiento de la situación de derechos humanos y el DIH en Colombia; y funciona a través de la elaboración de lineamientos claros, sobre la operación empresarial atenta a los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario, tomando como referente el marco establecido por la Organización de Naciones Unidas, a través de ocho (8) documentos o guías.

Cada Guía es un instrumento de autorregulación de aplicación voluntaria.

Para el tema particular se trae a colación la Guía No. 3 sobre Trabajo Decente, la cual busca, entre otras cosas, la prevención de la explotación laboral infantil y explotación sexual, y prevenir la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes.

Cátedra para proveedores y contratistas de las empresas de la Red Colombia contra el Trabajo Infantil

Programa de formación para los proveedores y contratistas de las empresas que hacen parte de la Red Colombia contra el Trabajo Infantil con el fin de fomentar y fortalecer sus competencias de cara a los retos que se derivan del compromiso de “Cero tolerancia al Trabajo Infantil”.

Objetivos Específicos:

- Dar a conocer los fundamentos conceptuales, normatividad y alcances sobre el Trabajo Infantil.
- Facilitar en las instituciones participantes la incorporación de la cultura “Cero Tolerancia al Trabajo Infantil” y su relación en la construcción de un desarrollo sostenible.
- Promover la articulación de los principios empresariales y los derechos de los niños, niñas y adolescentes-NNA.
- Incentivar y dar a conocer buenas prácticas empresariales con un enfoque de gestión socialmente responsable frente al trabajo infantil y su articulación con el Objetivo de Desarrollo Sostenible-ODS 8: Trabajo Decente.

La Cátedra es dictada en asocio entre el Ministerio del Trabajo, UNICEF, la RED Colombia de Pacto Global de la ONU, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y la ANDI.

La ANDI tiene a cargo el aparte sobre buenas prácticas empresariales, nacionales e internacionales, para prevención y erradicación de Trabajo Infantil.

COMPROMISO DE LA ANDI CON EL MEDIO AMBIENTE

La ANDI crea el comité de sustancias químicas

Como estrategia para apoyar a las empresas afiliadas a prepararse, frente a futuros desarrollos normativos relacionados con Sustancias Químicas, derivados de la implementación de la “Política de Gestión del Riesgo Asociado al Uso de Sustancias Químicas”, que el Gobierno de Colombia estableció a finales del 2016, como resultado de los retos planteados en el proceso de acceso de Colombia a la OCDE.

El trabajo que se está adelantando en el Comité, incluye la preparación, para la creación de capacidad en el sector empresarial, y para la participación proactiva en la construcción normativa de temas como: Programa de Gestión de químicos de Uso Industrial, Programa de Prevención de Accidentes Mayores, Adopción

del Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de productos químicos, y la implementación del registro de emisiones y Transferencia de Contaminantes – RETC.

El fin último, es poder hacer una producción, e importación de Sustancias y Productos químicos, de forma segura, protegiendo la salud y humana y el ambiente.

La ANDI crea el centro nacional del agua

Con el objetivo de incrementar la capacidad del sector empresarial para una competitividad ajustada a los principios universales de la sostenibilidad, a través la gestión integral del recurso hídrico, hacia la reducción de sus riesgos hidro-climáticos por dinámicas extremas del clima, y hacia el aprovechamiento de las oportunidades que brinda la gestión integral del conocimiento con información asertiva.

Iniciativa de gestión corporativa del agua

Avanza un innovador proyecto empresarial liderado por la ANDI y COSUDE - Embajada de Suiza en Colombia, para gestionar la Huella de Agua, mejorando el desempeño empresarial, extendiéndolo a la cadena de valor y promoviendo acciones colectivas en las cuencas hidrográficas. La iniciativa, tiene la finalidad de evaluar y reducir la huella de agua bajo el estándar global ISO 14046, disminuyendo los riesgos hídricos para los negocios y fortaleciendo la gobernanza del agua en los territorios.

Participan 31 empresas de diversos sectores productivos, que comprenden 15 empresas ancla y 16 empresas de su cadena de valor (proveedores/clientes). Se tiene además un proyecto especial, que, de manera integral, evalúa la huella ambiental del café para estandarizar la manera de evaluar el desempeño ambiental y entender en dónde se concentran los impactos (uso y contaminación del agua, cambio climático, capa de ozono, smog, entre otros; desde el cultivo hasta la producción de café: tostado, molido y soluble y preparación de taza).

Entre 2015 y 2016, se registró en las empresas participantes, una reducción del 15% en el consumo del agua (1,2 millones de m³/año) y en su consumo de energía eléctrica en un 12% (30,9 GWh) al año y mitigación de gases efecto invernadero (GEI) de 4660 toneladas de CO₂ equivalente.

La ANDI prioriza la iniciativa biodiversidad y desarrollo

Como una de las 10 iniciativas gestoras de cambio a ser sostenible la empresa privada. El objetivo de la Iniciativa es contribuir con la gestión integral de la biodiversidad y los servicios de los ecosistemas del país, a través de esquemas colectivos de trabajo, inversión y compensación - empresa, instituciones y grupos locales- con un enfoque territorial. Las líneas estratégicas son: (i) Articulación, implementación e incidencia en políticas, planes e instrumentos; (ii) Gestión de conocimiento biodiversidad y negocios; (iii) Implementación, seguimiento y monitoreo de inversiones en gestión integral de la biodiversidad en los territorios; (iv) Desarrollo de instrumentos y mecanismos para la gestión

de la biodiversidad; (v) Incidencia de criterios de biodiversidad en planeación sectorial y cadena de valor; (vi) Impulso a uso sostenible de la biodiversidad. En el último año, la iniciativa avanza en tres regiones del país priorizadas por la presencia e interés colectivo empresarial en biodiversidad, estos son:

- Cuenca Alta del río Putumayo, - entre PNN Churumbelos – PNN La Paya: Se firma primer Acuerdo institucional (Corpoamazonia, SINCHI, Humboldt, PNN y ANDI) y se definen Sub-acuerdos empresariales por la conectividad Andes-Amazonia. A avanzan fases de Implementación, seguimiento y monitoreo en turismo de naturaleza (aves y mariposas), restauración de rondas hídricas en bloques petroleros y apoyo a la conformación de Sistemas Departamentales y Locales de Áreas Protegidas.
- San Juan de Nepomuceno, Caribe: A partir de un portafolio de compensaciones para Promigas, se avanza en articulación con ISA INTERCOLOMBIA, Conexión Biocaribe, PNN y Humboldt, para la declaratoria de 30 Reservas Naturales de la Sociedad Civil en ecosistemas de bosque seco tropical. USAID, a través del Programa Riqueza Natural se suma con apoyos técnicos y económicos bajo esquema regional por conectividad Caribe SFF Los Colorados-SFF El Corchal.
- Bucaramanga: Se orienta a promover la conectividad de la estructura ecológica principal en entornos urbanos regionales entre los municipios de Girón y Floridablanca a través de esquemas de participativos de conservación, restauración y uso sostenible de la biodiversidad. Se avanza articulación con FINDETER-Nodo Regional de Cambio Climático Norandino-Humboldt-ANDI Santanderes.
- Instrumentos: Se firma Acuerdo Humboldt-PNUD-BIOFIN-ANDI, para guía de compensaciones para proyectos lineales.

Conclusión

La ANDI, como organización facilitadora y fundadora del centro regional, ha contribuido activamente en su desarrollo como un espacio de convergencia para la generación de herramientas innovadoras, que contribuyen a fortalecer el compromiso de las empresas en América Latina y el Caribe, dentro del marco de los Principios del Pacto Mundial, los nuevos Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y otras iniciativas promovidas por la Oficina del Pacto Mundial.

Entendiendo el impacto positivo que la difusión y promoción de los 10 principios del Pacto Global ha tenido sobre la realidad del país, la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia - ANDI, ha promovido y seguirá promoviendo decididamente estas acciones entre sus afiliados. A no dudarlo, son acciones que reportan un beneficio inmenso para la sociedad, además de ser una iniciativa del empresariado, que nace de sus convicciones y prioridades estratégicas.

