

# UN Global Compact – Communication on Progress



**Schill + Seilacher "Struktol" GmbH**

Berichtszeitraum:

November 2016 – November 2017

## Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung des UN Global Compact

An unsere Anspruchsgruppen:

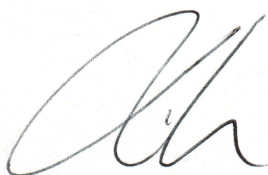
Ich freue mich, bestätigen zu können, dass Schill + Seilacher "Struktol" GmbH die zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung auch weiterhin aus tiefer Überzeugung unterstützt.

Wir halten die geforderten sozialen, ethischen und ökologischen Standards ein, engagieren uns auch über das Mindestmaß hinaus und erzielen laufend Fortschritte.

In unserem ersten Fortschrittsbericht (Communication on Progress) beschreiben wir detailliert unser Engagement sowie unsere Maßnahmen und Ziele, um die zehn Prinzipien des Global Compacts in unsere täglichen Unternehmensprozesse einzubeziehen.

Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten und werden diesen Bericht fortan jährlich veröffentlichen.

Mit freundlichen Grüßen



Siegfried Röh  
Prokurist

Hamburg, den 01.11.2017

## Firmenportrait

Schill + Seilacher "Struktol" GmbH wurde als Teil der Schill + Seilacher-Gruppe im Jahre 1925 in Hamburg gegründet und befindet sich noch heute in Familienbesitz.

Wir produzieren und vertreiben Spezialchemikalien, die weltweit erfolgreich in der Kautschuk-, Klebstoff- und PU-Schaumindustrie, aber auch in der verarbeitenden Industrie des Food- und Non-Food-Bereiches und vielen anderen Sektoren eingesetzt werden.

Unsere rund 240 hoch qualifizierten Mitarbeiter sorgen täglich dafür, die hohe Qualität unserer Struktol-Produkte und somit die Zufriedenheit unserer Kunden zu gewährleisten. Wir wenden moderne Produktionsmethoden an, und unser Produktions- und Laborequipment befindet sich auf dem neusten Stand der Technik. Im Rahmen unseres nach DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 zertifizierten integrierten Managementsystems garantieren wir sichere und zuverlässige Prozesse.

Zusätzlich zu unserer breit gefächerten Serie von Spezialprodukten bieten wir unseren Kunden auch sämtliche Unterstützung, unsere Additive erfolgreich einzusetzen. Dies beinhaltet sowohl die Versorgung mit detaillierten Produktinformationen als auch die Unterstützung bei Mischungsformulierungen. Ebenso bieten wir unseren Kunden Schulungsprogramme sowie individuell zugeschnittene Komplettlösungen an.



*Luftansicht der Schill + Seilacher "Struktol" GmbH*



**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: COBA DE FFXXX  
**IBAN:** DE07 2004 0000 0613 1254 00  
**Bank:** DZ Bank, Hamburg, BIC: GENO DE FF200  
**IBAN:** DE74 2006 0000 0000 1461 68  
**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC DRES DE FF200  
**IBAN:** DE45 2008 0000 0275 0570 00  
**Bank:** Svenska Handelsbanken AB (publ), Frankfurt, BIC HAND DE FFXXX  
**IBAN:** DE31 5142 0600 0012 4460 01

**Sitz der Gesellschaft:**  
 Hamburg  
**Registergericht:**  
 Handelsregister Hamburg  
 HRB 112163  
**ID-Nr. DE** 813088647  
**Steuer-Nr.** 46/757/00201  
**Gesellschaft mit**  
**beschränkter Haftung**

**Hausanschrift/Address:**  
 Moorfleeter Straße 28  
 22113 Hamburg  
**Postfach:** 74 07 60  
 22097 Hamburg, Germany  
**Geschäftsführer:**  
 Dr. Rüdiger Ackermann

**Telefon:** + 49 40 733 62-0  
**Fax:**  
**Verkauf:** + 49 40 733 62-194  
**Einkauf:** + 49 40 733 62-39222  
**Zentrale:** + 49 40 733 62-194  
**Geschäftsleitung:** + 49 40 733 62-124  
**E-Mail:** info@struktol.de  
**Internet:** www.struktol.de





# Schill+Seilacher

S. 3

## Menschenrechte

### Prinzip 1:

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

### Prinzip 2:

Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

## Grundsätzliches

Schill + Seilacher "Struktol" GmbH verpflichtet sich, die Menschenrechte zu achten und zu unterstützen. Die Grundlage dafür bilden die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen von 1948 und das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland.

Wir verurteilen jede Form von Menschenrechtsverletzungen. Der Schutz und die Förderung der Menschenrechte im Rahmen unseres Einflussbereichs sind für uns selbstverständlich. Dafür sprechen wir uns offen in unserem Verhaltenskodex aus. In ihm haben wir soziale Standards wie Löhne und Sozialleistungen, Arbeitszeiten, Gesundheit und Sicherheit sowie unsere Prinzipien in Bezug auf Kinderarbeit, Diskriminierung und fairer Behandlung festgeschrieben. Alle Lieferanten haben unseren Verhaltenskodex unterzeichnet.

Schill + Seilacher "Struktol" GmbH bezieht rund 58 Prozent seiner Rohstoffe von deutschen Lieferanten, weitere rund 29 Prozent aus dem europäischen Ausland. Wir sind uns unserer Verantwortung bei der Beschaffung von Rohstoffen sowie der Bedeutung eines transparenten Rohstoffhandels bewusst. Daher überprüfen wir stets die Herkunft unserer Rohstoffe.

Die Beschaffung von Mineralien aus Konfliktregionen wie der Demokratischen Republik Kongo, einem der Nebenländer oder stark gefährdeten Gebieten kommt für uns nicht infrage. Kein Produkt von Schill + Seilacher "Struktol" GmbH enthält Konfliktmineralien, wie Coltan, Kassiterit, Wolframit, Tantal, Wolfram, Gold oder deren Derivate.

In vereinzelten Produkten setzen wir Zinnverbindungen als Katalysator ein. Unsere Lieferanten haben für uns die Herkunft des Zinns offengelegt und uns somit versichert, dass dieser nicht aus einer Konfliktregion stammt.

Derzeit sind uns keine Fälle möglicher Menschenrechtsverletzungen in unserem direkten Geschäftsbereich bekannt. Es gibt in unserem Unternehmen keine Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder andere relevante Ereignisse im Zusammenhang mit Menschenrechten.



**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: COBA DE FFXXX  
**IBAN:** DE07 2004 0000 0613 1254 00  
**Bank:** DZ Bank, Hamburg, BIC: GENO DE FF200  
**IBAN:** DE74 2006 0000 0000 1461 68  
**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: DRES DE FF200  
**IBAN:** DE45 2008 0000 0275 0570 00  
**Bank:** Svenska Handelsbanken AB (publ), Frankfurt, BIC: HAND DE FFXXX  
**IBAN:** DE31 5142 0600 0012 4460 01

**Sitz der Gesellschaft:**  
 Hamburg  
**Registergericht:**  
 Handelsregister Hamburg  
 HRB 112163  
**ID-Nr. DE** 813088647  
**Steuer-Nr.** 46/757/00201  
**Gesellschaft mit**  
**beschränkter Haftung**

**Hausanschrift/Address:**  
 Moorfleeter Straße 28  
 22113 Hamburg  
**Postfach:** 74 07 60  
 22097 Hamburg, Germany  
**Geschäftsführer:**  
 Dr. Rüdiger Ackermann

**Telefon:** + 49 40 733 62-0  
**Fax:**  
**Verkauf:** + 49 40 733 62-194  
**Einkauf:** + 49 40 733 62-39222  
**Zentrale:** + 49 40 733 62-194  
**Geschäftsleitung:** + 49 40 733 62-124  
**E-Mail:** info@struktol.de  
**Internet:** www.struktol.de

## Soziales Engagement

Um seine gesellschaftliche Unternehmensverantwortung wahrzunehmen, spendet Schill + Seilacher "Struktol" GmbH an wohltätige Zwecke. Im Berichtsjahr haben 30 Mitarbeiter zum mittlerweile dritten Mal am HSH Nordbank Run teilgenommen, um so die Initiative "Kinder helfen Kindern" zu unterstützen. Außerdem wurden bei unserem alljährlichen Betriebsfest von allen Feiernden Spenden für das Kinderhospiz "Sternenbrücke" in Hamburg gesammelt.



*Die "Struktoler" kurz vor ihrem dritten HSH Nordbank Run*

## Ziele für 2018

Zur Steigerung der Kontrolle haben wir unseren **Verhaltenskodex** in diesem Berichtsjahr überarbeitet und erweitert. Die Neufassung soll zu Beginn des neuen Jahres unseren Lieferanten zugesendet werden, mit der Bitte, diesen von höchster Stelle **unterschreiben** zu lassen. Unsere Lieferanten machen so noch genauere und umfangreichere Angaben zu den bestehenden Verhältnissen und wir erhalten einen detaillierteren Einblick.

Auch unsere Mitarbeiter sollen sich mit den Inhalten unseres neuen Kodexes vertraut machen und in ihrer täglichen Arbeit berücksichtigen. Daher werden wir im ersten Halbjahr 2018 alle Mitarbeiter mithilfe unserer Schulungssoftware SAM zu unserem neuen **Verhaltenskodex schulen**.

Darüber hinaus planen wir für das kommende Jahr eine **Risikoanalyse** in Hinblick auf mögliche **Menschenrechtsverletzungen**. Diese soll in erster Stufe bei jenen zehn Lieferanten durchgeführt werden, von denen wir die größten Rohstoffmengen beziehen.

## Arbeitsnormen

### Prinzip 3:

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

### Prinzip 4:

Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.

### Prinzip 5:

Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.

### Prinzip 6:

Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

## Grundsätzliches

Schill + Seilacher "Struktol" GmbH erfüllt alle nationalen und internationalen Arbeitnehmer- und Menschenrechte sowie alle Verträge und Konventionen in Bezug auf angemessene Arbeitsbedingungen, Beschäftigung und Verhaltensweisen, welche die Europäische Union (EU), die Internationale Arbeitsorganisation (IAO) und die Vereinten Nationen (UN) unterzeichnet haben.

Mitarbeiter von Schill + Seilacher "Struktol" GmbH haben ohne Ausnahme das Recht, sich einer Gewerkschaft anzuschließen, kollektive Arbeitnehmervertretungen zu bilden und Kollektivverhandlungen durch eine Arbeitnehmervertretung zur Regelung der Arbeitsbedingungen durchzuführen. Dabei müssen sie weder Einschränkungen noch Konsequenzen befürchten.

Die Geschäftsführung und unsere Arbeitnehmervertretung, die aus neun ständigen Mitgliedern besteht, arbeiten vertrauensvoll und konstruktiv zusammen. Auch bei strittigen Auseinandersetzungen bleibt es das Ziel, eine tragfähige Zusammenarbeit auf Dauer zu bewahren.

Arbeitnehmervertreter werden nicht diskriminiert und haben die Möglichkeit, ihre repräsentativen Aufgaben am Arbeitsplatz auszuführen.



*Wir pflegen einen respekt- und vertrauensvollen Umgang miteinander.*



**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: COBA DE FFXXX  
**IBAN:** DE07 2004 0000 0613 1254 00  
**Bank:** DZ Bank, Hamburg, BIC: GENO DE FF200  
**IBAN:** DE74 2006 0000 0000 1461 68  
**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC DRES DE FF200  
**IBAN:** DE45 2008 0000 0275 0570 00  
**Bank:** Svenska Handelsbanken AB (publ), Frankfurt, BIC HAND DE FFXXX  
**IBAN:** DE31 5142 0600 0012 4460 01

**Sitz der Gesellschaft:**  
Hamburg  
**Registergericht:**  
Handelsregister Hamburg  
HRB 112163  
**ID-Nr.** DE 813088647  
**Steuer-Nr.** 46/757/00201  
**Gesellschaft mit**  
**beschränkter Haftung**

**Hausanschrift/Address:**  
Moorfleeter Straße 28  
22113 Hamburg  
**Postfach:** 74 07 60  
22097 Hamburg, Germany  
**Geschäftsführer:**  
Dr. Rüdiger Ackermann

**Telefon:** + 49 40 733 62-0  
**Fax:**  
**Verkauf:** + 49 40 733 62-194  
**Einkauf:** + 49 40 733 62-39222  
**Zentrale:** + 49 40 733 62-194  
**Geschäftsleitung:** + 49 40 733 62-124  
**E-Mail:** info@struktol.de  
**Internet:** www.struktol.de



# Schill+Seilacher

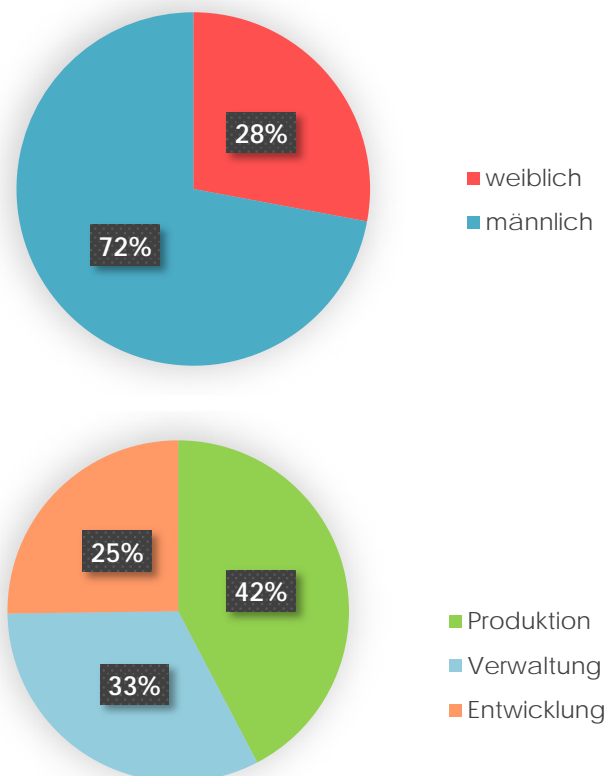
S. 6

Die Beschäftigung bei Schill + Seilacher "Struktol" GmbH ist frei gewählt. Mitarbeiter werden nicht unter Androhung von Körperverletzung oder jeder anderen Form von Zwang zur Arbeit genötigt und nur beschäftigt, wenn sie dies völlig freiwillig tun.

Wir beachten alle Vorgaben zum Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung und verurteilen jede Form von Kinderarbeit. Sollten wir Kenntnis davon erlangen, dass einer unserer Geschäftspartner Kinderarbeit duldet oder gar von ihr profitiert, würden wir die Zusammenarbeit sofort beenden.

Schill + Seilacher + "Struktol" GmbH lehnt jede Form von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildung und Beförderung ab. Benachteiligungen oder Bevorzugungen aufgrund von ethnischer Herkunft, Staatsangehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion, sexueller Ausrichtung, Familienstand, Behinderungen geistiger oder körperlicher Art, sozialer Herkunft, politischer Gesinnung oder Gewerkschaftszugehörigkeit sind strengstens verboten.

### Mitarbeiterstruktur 2017



Die große Mehrheit unserer insgesamt 237 Mitarbeiter ist männlich. Das liegt vor allem daran, dass all unsere Produktionsmitarbeiter, die körperlich fordernden Tätigkeiten nachgehen, Männer sind. Das Geschlechterverhältnis in den übrigen Unternehmensbereichen ist ausgewogen. Auf der Führungsebene haben wir einen Frauenanteil von 23 Prozent.



**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: COBA DE 3333  
**IBAN:** DE07 2004 0000 0613 1254 00  
**Bank:** DZ Bank, Hamburg, BIC: GENO DE 3333  
**IBAN:** DE74 2006 0000 0000 1461 68  
**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: DRES DE 3333  
**IBAN:** DE45 2008 0000 0275 0570 00  
**Bank:** Svenska Handelsbanken AB (publ), Frankfurt, BIC: HAND DE 3333  
**IBAN:** DE31 5142 0600 0012 4460 01

**Sitz der Gesellschaft:**  
 Hamburg  
**Registergericht:**  
 Handelsregister Hamburg  
 HRB 112163  
**ID-Nr. DE:** 813088647  
**Steuer-Nr.:** 46/757/00201  
**Gesellschaft mit**  
**beschränkter Haftung**

**Hausanschrift/Address:**  
 Moorfleeter Straße 28  
 22113 Hamburg  
**Postfach:** 74 07 60  
 22097 Hamburg, Germany  
**Geschäftsführer:**  
 Dr. Rüdiger Ackermann

**Telefon:** + 49 40 733 62-0  
**Fax:**  
**Verkauf:** + 49 40 733 62-194  
**Einkauf:** + 49 40 733 62-39222  
**Zentrale:** + 49 40 733 62-194  
**Geschäftsleitung:** + 49 40 733 62-124  
**E-Mail:** info@struktol.de  
**Internet:** www.struktol.de



Wir arbeiten mit einem flexiblen Arbeitszeitmodell, das unseren Mitarbeitern eine ausgewogene Work-Life-Balance ermöglicht. Derzeit arbeiten 10,5 Prozent aller Mitarbeiter in Teilzeit. Die wöchentliche Arbeitszeit der übrigen Mitarbeiter beträgt 37,5 Stunden. Überstunden sind ausschließlich freiwillig zu leisten.

Unsere Mitarbeiter werden nach Chemietarifvertrag bezahlt. Die Einordnung in eine bestimmte Tarifgruppe ist abhängig von der jeweiligen Qualifikation des Mitarbeiters und seiner Betriebszugehörigkeit. Die Bezahlung ist dadurch transparent und nachvollziehbar.

Darüber hinaus zahlen wir Urlaubs- und Weihnachtsgeld, ermöglichen unseren Mitarbeitern mit dem Chemiepensionsfond eine private Altersvorsorge und zahlen Treueprämien und Gratifikationen, wenn unsere Mitarbeiter heiraten oder ein Kind bekommen. Des Weiteren gewähren wir einen betrieblichen Zuschuss zum Fahrgeld, bei Zahnersatz oder dem Kauf einer Brille. Auch die betriebseigene Kantine wird vom Unternehmen subventioniert, sodass unsere Mitarbeiter mit einem geringen Selbstanteil frühstücken und zu Mittag essen können.



*Große Projekte werden abteilungsübergreifend besprochen und gemeinsam in die Tat umgesetzt.*

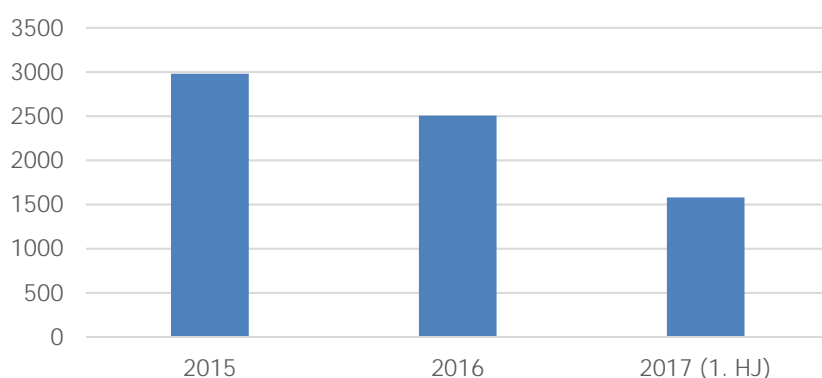
Wichtig ist uns natürlich auch, dass sich unsere Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz wohlfühlen. Es gibt keine Großraumbüros, und jeder Mitarbeiter im Bereich der Verwaltung, der vornehmlich am Schreibtisch arbeitet, hat ausreichend Platz zur persönlichen Entfaltung. Unsere Labor- und Fabrikmitarbeiter verfügen über ihre persönliche Schutzausrüstung, und unsere Maschinen und sonstigen Geräte sind auf dem neuesten Stand der Technik, sodass die Sicherheit unserer Mitarbeiter zu jedem Zeitpunkt gewährleistet ist. Regelmäßige Wartungen und Betriebsbegehungen sorgen dafür, dass das so bleibt.



Unsere Mitarbeiter sind zufriedene Mitarbeiter. So liegt die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit bei stolzen 14 Jahren und unsere Fluktuationsrate bei 2,6 Prozent (BDA-Formel). Auch unser Krankenstand liegt mit 5,07 Prozent um 1,18 Prozentpunkte unter dem Branchendurchschnitt (Zahlen von 2016).

Das Wissen und die Kompetenz unserer Mitarbeiter sind grundlegend für unseren Erfolg. Daher bilden wir sie kontinuierlich weiter – sei es durch regelmäßige arbeitsplatzbezogene Schulungen durch den Vorgesetzten oder durch externe Weiterbildungsmaßnahmen. Die Anzahl der Schulungen ist dabei gleichbleibend hoch.

## Mitarbeiterschulungen



Schill + Seilacher "Struktol" GmbH bildet außerdem in drei Berufen aus: Chemikant/in, Chemielaborant/in und Industriekaufrau/-mann. Derzeit beschäftigen wir 14 Auszubildende. Teil aller unserer Ausbildungsverträge ist das Versprechen auf eine mindestens halbjährige Weiterbeschäftigung nach Ausbildungsende. Das verschafft unseren Auszubildenden Sicherheit, und sie können sich in Ruhe auf ihre Prüfung vorbereiten.

## Ziele für 2018

Wir haben – wie bereits erwähnt – unseren **Verhaltenskodex** im Berichtsjahr erweitert. Auch unsere Anforderungen im Bereich "Arbeitsnormen" wurden detaillierter und umfassender beschrieben. Daher erhoffen wir uns auch in diesem Bereich breiten Zuspruch von unseren Lieferanten.

Des Weiteren wollen wir unser Schulungsangebot erweitern und im kommenden Jahr **Online-Schulungen** für alle Mitarbeiter zum Thema **"Anti-Diskriminierung"** anbieten. Bisher stand dieses Schulungsangebot nur unseren Führungskräften zur Verfügung.

Ein Bereich, in welchem wir uns außerdem weiterentwickeln wollen, ist das **Gesundheitsmanagement**. Derzeit führen wir in regelmäßigen Abständen betriebsärztliche Untersuchungen durch, verfügen aber noch über kein spezielles Angebot, um die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter nachhaltig zu fördern. Im kommenden Jahr wollen wir daher prüfen, welche Arten von Angeboten für unser Unternehmen in Frage kommen.



**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: COBA DE FFXX  
**IBAN:** DE07 2004 0000 0613 1254 00  
**Bank:** DZ Bank, Hamburg, BIC: GENO DE FF200  
**IBAN:** DE74 2006 0000 0000 1461 68  
**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: DRES DE FF200  
**IBAN:** DE45 2008 0000 0275 0570 00  
**Bank:** Svenska Handelsbanken AB (publ), Frankfurt, BIC: HAND DE FFXX  
**IBAN:** DE31 5142 0600 0012 4460 01

**Sitz der Gesellschaft:**  
Hamburg  
**Registergericht:**  
Handelsregister Hamburg  
HRB 112163  
**ID-Nr. DE:** 813088647  
**Steuer-Nr.:** 46/757/00201  
**Gesellschaft mit**  
**beschränkter Haftung**

**Hausanschrift/Address:**  
Moorfleeter Straße 28  
22113 Hamburg  
**Postfach:** 74 07 60  
22097 Hamburg, Germany  
**Geschäftsführer:**  
Dr. Rüdiger Ackermann

**Telefon:** + 49 40 733 62-0  
**Fax:** + 49 40 733 62-194  
**Verkauf:** + 49 40 733 62-39222  
**Einkauf:** + 49 40 733 62-194  
**Zentrale:** + 49 40 733 62-124  
**Geschäftsleitung:** info@struktol.de  
**E-Mail:** www.struktol.de  
**Internet:**

## Umweltschutz

### Prinzip 7:

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

### Prinzip 8:

Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

### Prinzip 9:

Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

## Grundsätzliches

Schill + Seilacher "Struktol" GmbH ist sich seiner Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Natur voll bewusst. Unser Umweltbewusstsein äußert sich nicht nur darin, dass wir alle geltenden Gesetze, Verordnungen und behördliche Auflagen erfüllen, sondern geht auch noch weit darüber hinaus.

Um Störungen mit Folgen für die Umwelt und Arbeitssicherheit zu vermeiden, haben wir uns selbst ein aufwändiges Wartungs- und Instandsetzungsprogramm auferlegt und einen Notfallplan ins Leben gerufen, der das Verhalten aller Mitarbeiter bei einer Störung regelt. Generell achten wir gezielt darauf, die Mengen an Gefahrstoffen so gering wie möglich zu halten.

Damit sich unsere Mitarbeiter aktiv in Sachen Umweltschutz einbringen und sich in ihrem Alltag umweltfreundlich verhalten können, werden sie in regelmäßigen Abständen zu dem Thema geschult und befragt.

Wir untersuchen jedes neue Produkt und Produktionsverfahren vor der Einführung auf die möglicherweise entstehenden Umweltauswirkungen. Wir fühlen uns für die Umweltauswirkungen unserer Produkte von der Rohstoffbeschaffung bis zum Recycling verantwortlich.

Ein großer Anteil der von uns bezogenen Rohstoffe ist erneuerbaren Ursprungs. Wir verzichten außerdem bewusst auf den Einsatz von Halogenkohlenwasserstoffen in unseren Produkten und in unseren Produktionsprozessen. Wasserbasierte Emulsionen oder Dispersionen (z. B. Trennmittel) werden als Alternative zu lösemittelhaltigen Produkten angeboten. Produkte, die bei ordnungsgemäßer Anwendung beim Kunden ins Abwasser oder Grundwasser gelangen können, bieten wir unseren Kunden biologisch abbaubar oder biologisch inert an.

Prozessbedingte Emissionen in Form von Abluft und Abwasser werden hausintern in eigenen Anlagen aufwändig gereinigt. Die behördlichen Grenzwerte werden stets eingehalten, und wir streben danach, unsere Emissionswerte kontinuierlich zu senken. Seit Juni 2016 beziehen wir zu 100 Prozent Ökostrom.

Bei Schill + Seilacher "Struktol" GmbH steht Abfallvermeidung stets vor der Abfallverwertung. Die Menge des zu entsorgenden Abfalls wird kontinuierlich überwacht. Die Gesamtmenge der von uns entsorgten Abfälle betrug im Jahr 2016 1054,71 Tonnen. Im Jahr 2015 waren es noch 1194,75 Tonnen. Da zugleich die produzierte Menge um 1,7 Prozent angestiegen ist, hat sich das Verhältnis von Produktionsmenge und zu entsorgender Abfallmenge deutlich um 15,2 Prozent verbessert.



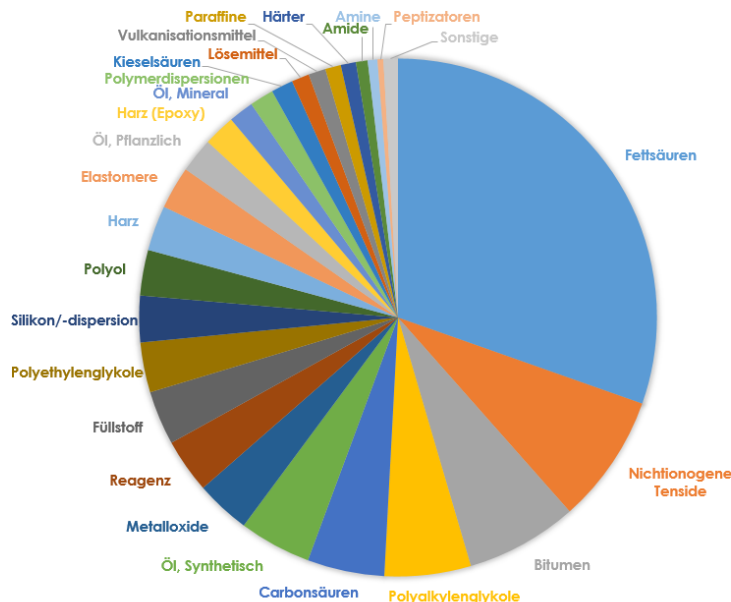
**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: COBA DE FFXX  
**IBAN:** DE07 2004 0000 0613 1254 00  
**Bank:** DZ Bank, Hamburg, BIC: GENO DE FF200  
**IBAN:** DE74 2006 0000 0000 1461 68  
**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC DRES DE FF200  
**IBAN:** DE45 2008 0000 0275 0570 00  
**Bank:** Svenska Handelsbanken AB (publ), Frankfurt, BIC HAND DE FFXX  
**IBAN:** DE31 5142 0600 0012 4460 01

**Sitz der Gesellschaft:**  
 Hamburg  
**Registergericht:**  
 Handelsregister Hamburg  
 HRB 112163  
**ID-Nr. DE** 813088647  
**Steuer-Nr.** 46/757/00201  
**Gesellschaft mit**  
**beschränkter Haftung**

**Hausanschrift/Address:**  
 Moorfleeter Straße 28  
 22113 Hamburg  
**Postfach:** 74 07 60  
 22097 Hamburg, Germany  
**Geschäftsführer:**  
 Dr. Rüdiger Ackermann

**Telefon:** + 49 40 733 62-0  
**Fax:**  
**Verkauf:** + 49 40 733 62-194  
**Einkauf:** + 49 40 733 62-39222  
**Zentrale:** + 49 40 733 62-194  
**Geschäftsleitung:** + 49 40 733 62-124  
**E-Mail:** info@struktol.de  
**Internet:** www.struktol.de

### Aufteilung der von uns eingesetzten Rohstoffe



Die von uns eingesetzten Fettsäuren sind erneuerbaren Ursprungs.

### Ziele für 2018

Grundsätzlich streben wir danach, sämtliche **Stoffe**, die eine **Gefahr** für Mensch und Umwelt darstellen können, die wir jedoch als Rohstoff für unsere Produkte oder als Laborchemikalie einsetzen, durch andere, ungefährliche oder für die Umwelt unbedenkliche Stoffe zu **substituieren**. Derzeit arbeiten unsere einzelnen Produktparten an unterschiedlichen Projekten.

Unsere Entschäumer-Sparte arbeitet beispielsweise gerade daran, seine eh schon sehr niedrigen Gefahrstoffanteile weiter zu reduzieren, und anstelle von Mineralöl **kennzeichnungsfreie Weißöle** einzusetzen. Außerdem wird überprüft, inwieweit Fettsäuren oder Fettsäureester, die auf Palmöl basieren, auf **palmfreie Alternativen** oder RSPO-zertifizierte Rohstoffe umgestellt werden können.

Die Epoxidharz-Sparte hingegen plant für 2018, seinen Bedarf an Bisphenol A um mindestens 25 Prozent zu reduzieren. Es wurden bereits **alternative Produkte** mithilfe von Hydroxybenzoesäure entwickelt. Diese müssen jedoch noch von unseren Kunden freigeprüft werden.

Ein weiteres Beispiel für eines unserer Substitutionsprojekte stammt aus unserer betriebseigenen Anwendungstechnik. Diese prüft derzeit den Einsatz von **Recycling-Ruß** (aus Altreifen) und möchte mithilfe unserer Additive den Einsatz dieses Materials bei unseren Kunden fördern.

Doch nicht nur auf entwicklungstechnischer Ebene spielt das Thema Umweltschutz bei Schill + Seilacher "Struktol" GmbH eine Rolle. Auch unser täglicher Produktions- und Geschäftsbetrieb soll die Umwelt nicht gefährden.



**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: COBA DE FFXX  
**IBAN:** DE07 2004 0000 0613 1254 00  
**Bank:** DZ Bank, Hamburg, BIC: GENO DE FF20  
**IBAN:** DE74 2006 0000 0000 1461 68  
**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: DRES DE FF20  
**IBAN:** DE45 2008 0000 0275 0570 00  
**Bank:** Svenska Handelsbanken AB (publ), Frankfurt, BIC: HAND DE FFXX  
**IBAN:** DE31 5142 0600 0012 4460 01

**Sitz der Gesellschaft:**  
Hamburg  
**Registergericht:**  
Handelsregister Hamburg  
HRB 112163  
**ID-Nr. DE** 813088647  
**Steuer-Nr.** 46/757/00201  
**Gesellschaft mit**  
**beschränkter Haftung**

**Hausanschrift/Address:**  
Moorfleeter Straße 28  
22113 Hamburg  
**Postfach:** 74 07 60  
22097 Hamburg, Germany  
**Geschäftsführer:**  
Dr. Rüdiger Ackermann

**Telefon:** + 49 40 733 62-0  
**Fax:** + 49 40 733 62-194  
**Verkauf:** + 49 40 733 62-39222  
**Einkauf:** + 49 40 733 62-194  
**Zentrale:** + 49 40 733 62-124  
**Geschäftsleitung:** info@struktol.de  
**E-Mail:** www.struktol.de  
**Internet:**

So wird momentan unsere Bodenfläche auf dem Betriebsgelände saniert. Regenwassersiele werden mit **pneumatisch-elektrischen Schließsystemen** versehen, die per Knopfdruck geöffnet und geschlossen werden können. Damit soll dem Risiko der Wasserverunreinigung vorgebeugt werden, welches entsteht, wenn IBCs und Fässer bei Verladung und Transport auf dem Hof beschädigt werden und auslaufen. Die elektrischen Siele sollen zukünftig tagsüber geschlossen bleiben und nur geöffnet werden, wenn Regen fällt.

Derzeit werden außerdem diverse, **zusätzliche Stromzähler** installiert. Eine Software überwacht nun in Echtzeit, wo in unserem Betrieb wieviel Strom verbraucht wird. So können wir zukünftig zielgerecht Einsparpotenziale ermitteln und Maßnahmen zur Reduzierung des Stromverbrauchs durchführen.

## Korruptionsbekämpfung

### Prinzip 10:

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

### Grundsätzliches

Hohe Integrität ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Daher verpflichtet sich Schill + Seilacher "Struktol" GmbH sicherzustellen, dass sämtliche geschäftliche Aktivitäten auf rechtmäßigen, ethischen und fairen Grundsätzen beruhen.

Bestechung, Korruption, Erpressung oder gar illegale Transaktionen (wie z. B. Insiderhandel, Geldwäsche etc.) werden nicht geduldet. Wir pflegen nur Beziehungen zu Geschäftspartnern, die rechtmäßige Geschäftstätigkeiten mit Mitteln aus rechtmäßigen Quellen betreiben, und unterstützen proaktiv alle erforderlichen Maßnahmen, um illegale Geschäftspraktiken zu unterbinden.

Entsprechend allgemein ethisch akzeptierter Geschäftspraktiken sind Zuwendungen unsererseits nur von geringem Wert, sodass ihre Annahme den Empfänger nicht in eine irgendwie geartete verpflichtende Abhängigkeit bringt. Dies gilt im Umkehrschluss auch für Zuwendungen, die unseren Mitarbeitern angeboten werden.

Innerhalb des Berichtszeitraumes haben wir keine Kenntnis von einem Verstoß gegen unsere Korruptionsrichtlinien erlangt.



**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC: COBA DE FFXXX  
**IBAN:** DE07 2004 0000 0613 1254 00  
**Bank:** DZ Bank, Hamburg, BIC: GENO DE FF200  
**IBAN:** DE74 2006 0000 0000 1461 68  
**Bank:** Commerzbank AG, Hamburg, BIC DRES DE FF200  
**IBAN:** DE45 2008 0000 0275 0570 00  
**Bank:** Svenska Handelsbanken AB (publ), Frankfurt, BIC HAND DE FFXXX  
**IBAN:** DE31 5142 0600 0012 4460 01

**Sitz der Gesellschaft:**  
 Hamburg  
**Registergericht:**  
 Handelsregister Hamburg  
 HRB 112163  
**ID-Nr.** DE 813088647  
**Steuer-Nr.** 46/757/00201  
**Gesellschaft mit**  
**beschränkter Haftung**

**Hausanschrift/Address:**  
 Moorfleeter Straße 28  
 22113 Hamburg  
**Postfach:** 74 07 60  
 22097 Hamburg, Germany  
**Geschäftsführer:**  
 Dr. Rüdiger Ackermann

**Telefon:** + 49 40 733 62-0  
**Fax:**  
**Verkauf:** + 49 40 733 62-194  
**Einkauf:** + 49 40 733 62-39222  
**Zentrale:** + 49 40 733 62-194  
**Geschäftsleitung:** + 49 40 733 62-124  
**E-Mail:** info@struktol.de  
**Internet:** www.struktol.de



## Ziele für 2018

Um unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern die Möglichkeit zu geben, **Bedenken äußern** zu können, wenn sie von einem Verstoß gegen unsere ethischen Geschäftsgrundsätze Kenntnis erlangen, haben wir vor Kurzem die Mailadresse [csr@struktol.de](mailto:csr@struktol.de) eingerichtet. Wir wollen die Adresse im kommenden Jahr öffentlich machen, damit sie sowohl intern und extern genutzt werden kann.

Mitarbeiter oder Geschäftspartner, die sich zukünftig in gutem Glauben mit ihren Fragen und möglichen Bedenken über diesen **Kommunikationskanal (Whistle-blowing)** an uns wenden, müssen selbstverständlich weder Vergeltungsmaßnahmen noch sonstige Nachteile fürchten. Jedweder Hinweis soll absolut vertraulich behandelt und ernstgenommen werden.

Des Weiteren planen wir eine **Konkretisierung** unserer **internen Richtlinien**. In einer internen Betriebsvereinbarung wollen wir für unsere Mitarbeiter festlegen, dass beispielsweise die Vergabe von Großaufträgen an Dienstleister nur nach **Vier-Augen-Prinzip** und Unterschrift zweier Mitarbeiter erfolgen darf und **Zuwendungen** nur bis zu einem festgelegten Geldbetrag angenommen oder geleistet werden dürfen. Bislang gibt es zwar Vorgaben, doch sie sind allgemein formuliert und haben keine festen Grenzen.

In den kommenden Wochen wollen wir außerdem den **"Call to Action"** der Vereinten Nationen unterzeichnen und so eine Unterstützungserklärung zur UN-Konvention gegen Korruption abgeben und internationale Regierungen zum Handeln auffordern.