

Bogotá, D.C. 31 de Octubre de 2017

Carta de Compromiso con los Diez Principios del Pacto Global

En nombre de la Corporación Sisma Mujer, me complace reafirmar y ratificar nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Global respecto a la promoción de los Derechos Humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Dentro de nuestra esfera de influencia nos comprometemos con el cumplimiento, la difusión y el fortalecimiento de esos diez principios. Mediante este Comunicado de Involucramiento para Organizaciones no Empresariales presentamos las acciones llevadas a cabo por nosotras con el fin de promocionar los Diez Principios del Pacto Global en sus cuatro áreas temáticas.

Deseamos seguir trabajando de acuerdo con los Principios del Pacto Global, respetando los Derechos Humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "CD", with a light purple circular stamp or watermark behind it.

Claudia Mejía Duque

Directora de la Corporación Sisma Mujer

Corporación Sisma Mujer – Presentación Institucional

La Corporación Sisma Mujer es una organización colombiana de carácter feminista que desde 1998 ha aportado a la consolidación del movimiento de mujeres, ha trabajado con mujeres víctimas de violencias y discriminación en razón de ser mujeres, en ámbitos privados, públicos y del conflicto armado, para la ampliación de su ciudadanía, la plena vigencia de sus derechos humanos y la promoción de su papel como actoras transformadoras de su realidad.

Trabajamos con un enfoque jurídico y de derechos humanos, integrales e interdisciplinarios, que fortalece procesos sociales para el empoderamiento individual y colectivo de las mujeres. Sisma Mujer tiene una oficina permanente en Bogotá, Colombia, y una delegación en Valencia, España.

Situación de la Equidad de género en el ámbito laboral en Colombia

Para Julio de 2017 se presentó la tercera edición del *Rankin de Equidad de Género en las Organizaciones*, realizado por Aequales, en alianza con el CESA -Colegio de Estudios Superiores de Administración-, y la Secretaría Distrital de la Mujer, con el propósito de medir las condiciones de equidad para hombres y mujeres en empresas y entidades. Para esta versión, 164 organizaciones de todo el país participaron (67 % del sector privado y 33 % del público).

Los principales resultados encontrados en este estudio, fueron que tan sólo el 32 % de las empresas privadas y el 18 % de las entidades públicas cuentan con una política de equidad de género y/o diversidad, tendencia que se mantiene en comparación con 2016. Las cifras demuestran que las mujeres ocupan tan sólo el 38 % de las posiciones de liderazgo. Sólo el 26 % de empresas privadas y el 13 % de organizaciones públicas cuentan con un comité de equidad de género que se encargue de diseñar e implementar prácticas para retener y promover el mejor talento femenino.

Además de lo anterior, las mujeres devengan entre un 13% y un 20% menos que los hombres; el desempleo para las mujeres es de un 13.7% y para los hombres es de un 7.8%. La brecha salarial, según el ranking, continúa. Los hombres siguen ganando más que las mujeres. De hecho, en cargos gerenciales ganan un 22% más, mientras que en las subgerencias un 15% más, aunque ocupen la misma posición y carga de responsabilidades.

Los días adicionales a los otorgados por ley para licencia de maternidad y paternidad, aún no están siendo implementados en la mayoría de empresas privadas. De las 164 solo el 23 % otorga más días para licencia de paternidad y el 25 % para licencia de maternidad.

Así mismo, los espacios adecuados dentro de las empresas para maternidad y paternidad, como serían las salas de lactancia, aún no son representativos. Solo el 18% de las organizaciones cuenta con estas instalaciones.

La violencia sexual en el trabajo representa todavía un obstáculo en la vida, el desarrollo y la realización profesional de muchas mujeres en el país. Además de todas las violencias a las que se enfrentan las mujeres y niñas solo por el hecho de ser mujeres.

Sisma Mujer y los Diez Principios de Pacto Global

Sisma Mujer no solo promueve el cumplimiento de los principios de Pacto Global, sino que los incorpora dentro de su trabajo.

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Principios 1, 2, 3:

Sisma Mujer promueve el cumplimiento de estos principios en todas sus actividades, no solamente en las referidas a las empresas y DDHH o DIH. Ya que asume que el respeto por los Derechos Humanos y la eliminación de todo tipo de violencias en contra de las mujeres y las niñas, toca cada aspecto fundamental de la vida. Por ello trabaja con un enfoque jurídico y de derechos humanos, integral e interdisciplinario, que fortalece procesos sociales para el empoderamiento individual y colectivo de las mujeres.

Para realizar esta labor, Sisma Mujer establece los siguientes lineamientos de trabajo:

- Incidencia para la exigibilidad de los derechos de las mujeres con énfasis en el derecho a vivir una vida libre de violencias.

-
- Justiciabilidad por la violación del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias especialmente por la violencia sexual en la familia, la comunidad y en el conflicto armado.
 - Empoderamiento de las mujeres para su participación política y comunitaria, con énfasis en mujeres víctimas de las violencias, para su accesibilidad a los derechos a la dignidad y la igualdad, la verdad, la justicia, la reparación y las garantías de no repetición.
 - Investigación para la producción del conocimiento y comprensión de los obstáculos que enfrentan las mujeres para la realización de sus derechos humanos, con énfasis en los derechos a la verdad, la justicia, la reparación y las garantías de no repetición.

Principios 4, 5 y 6:

Sisma Mujer es una organización feminista; esto quiere decir que el enfoque de género es el pilar fundamental de su trabajo. Por ello, no sólo promueve los derechos de las mujeres y las niñas, sino que además contribuye a que estas mujeres se reconozcan a sí mismas como actoras de cambio capaces de transformar su realidad.

Todas las acciones realizadas promocionan la equidad de género desde la perspectiva del empoderamiento de las personas y su capacidad para transformar sus vidas. Trabaja con mujeres y jóvenes, lideresas y defensoras, organizaciones de mujeres, organizaciones de víctimas y otras organizaciones y actores locales con capacidad de incidencia a nivel territorial y nacional.

Realiza trabajo directo con la comunidad, tanto desde el Área de Justicia y no violencias, como desde el Área de Movilidad. En la primera, haciendo acompañamiento psicojurídico para mujeres víctimas, especialmente víctimas del delito sexual así como seguimiento legislativo y litigio estratégico. En la segunda, acompañando a las lideresas y las comunidades, especialmente otras organizaciones de mujeres y de víctimas con capacidad de incidencia en los territorios para conseguir transformaciones y compromisos a nivel local, que incidan en la vida y protección de todas las mujeres en el país, especialmente de las personas que defienden los derechos humanos y de las mujeres, jóvenes y niñas.

En el nivel más alto, se encuentra el Área de Dirección que se dedica a establecerse como un referente de consulta de la opinión pública y del Estado sobre los alcances de la violencia de género y el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencias; y concentra las acciones de incidencia encaminadas a lograr los cambios institucionales necesarios para que las mujeres gocen de la plena vigencia de sus derechos y ejerzan como actoras transformadoras de su realidad.

Existe una política de contratación de mujeres; los contratos que se ofrecen son, en su mayoría, laborales con renovaciones periódicas y todos los derechos y garantías contempladas en la legislación nacional. También se cuenta con un banco de consultoras expertas que trabajan con contratos de obra y servicio dependiendo de los proyectos disponibles. Los contratos que realiza Sisma Mujer con su personal cumplen la

normatividad Colombiana; son contratos laborales renovables periódicamente y con todos los beneficios de ley, garantizando los derechos del personal.

Sisma Mujer contrata mujeres únicamente, para fomentar su acceso equitativo al empleo.

Principios 7, 8 y 9:

Los proyectos que ejecuta Sisma Mujer tienen el mínimo impacto ambiental, ya que no se contemplan proyectos en infraestructura, producción masiva, agua, saneamiento o cualquier otra materia que implique impacto directo sobre el medioambiente.

Dentro de la oficina de Sisma Mujer se tiene una práctica de uso de papel, en la cual el papel que se adquiere es 100% reciclado, así como se promueve la utilización del mínimo de impresiones realizadas por el personal.

Igualmente, como política organizacional se promueve el desarrollo sostenible, especialmente el ODS 13, haciendo énfasis en el cambio climático y sus efectos adversos sobre la vida de las personas. Algunas de las defensoras con las que se trabaja en los territorios, son defensoras medioambientales y opositoras ante modelos extractivistas, cultivos ilícitos y minería ilegal.

Igualmente se trabaja con temáticas vinculadas con los derechos humanos y el derecho al ambiente, fomentando las buenas prácticas de las empresas y otras organizaciones en los territorios.

Principio 10:

Sisma Mujer realiza la rendición de cuentas anual que presenta ante la CCONG y ante ONG por la transparencia. Los resultados de esta rendición son colgados en la web institucional y son de carácter público.

Del mismo modo, Sisma realiza auditoria anual y auditorias específicas para proyectos. Cuenta con mecanismos de gestión externa como son: APRAI Auditores profesionales y asesores integrales Ltda. (NIT 830.065.960) Auditorias en proyectos específicos según requerimientos de agencias: CAID, FOS, Pan para el mundo y Diakonia.

Descripción de Medidas Prácticas

a. Involucramiento con las Redes Locales del Pacto Global

Sisma Mujer sigue manteniendo el compromiso adquirido con la Red Local del Pacto Global en Colombia en septiembre de 2012, con el fin de posicionar la incorporación y transversalización del enfoque de género en asuntos laborales y empresariales desde su posición de organización experta y líder en ese tema en la agenda política.

En este espacio Sisma Mujer ha participado de manera activa en las mesas de trabajo de la Red Local de Pacto Global en Bogotá, para fortalecer y promocionar la incorporación del enfoque de género en cuestiones de derechos humanos en la actividad empresarial.

b. Unión y/o apoyo a iniciativas especiales y grupos de trabajo

En estos dos últimos años, una de las preocupaciones principales de Sisma Mujer fue ampliar la discusión multisectorial sobre la vinculación entre las empresas públicas y privadas y los derechos humanos.

Actualmente, Sisma Mujer continúa participando en Guías Colombia, un espacio de trabajo multisectorial que se especializa en construir guías que ayuden a las empresas a avanzar hacia sus compromisos en Derechos humanos y autoreconocerse como actores relevantes en los territorios con compromisos sociales inherentes a sus operaciones.

Sisma Mujer sigue manteniéndose como la única organización de mujeres que participa en ese espacio. Funciona a través de un sistema de plenarias mensuales, a las que Sisma Mujer asiste y participa con regularidad.

En octubre 11 de 2017 se realizó el lanzamiento de las últimas dos guías: Guía para la debida diligencia en DDHH y DIH en la cadena de suministro y Guía sobre la debida diligencia en DDHH y DIH en las acciones de fortalecimiento institucional, evento en el cual Sisma Mujer estuvo presente.

En los últimos meses Guías Colombia se ha reivindicado como un espacio importante de generación de conocimiento y buenas prácticas para las empresas. En el futuro se vislumbra la creación de nuevas guías en diversos temas; como son el medio ambiente, la consulta previa, género, entre otras.

c. Participar en eventos de Pacto Global, globales y locales

Sisma Mujer asistirá el próximo 1 de noviembre de 2017 al *Evento Anual de Business for Peace de 2017*, este es un espacio clave para representantes empresariales interesados en vincularse a la acción humanitaria y la paz. Este evento que reunirá a más de 200 líderes de empresas, inversión, sociedad civil, gobierno, Naciones Unidas y redes locales del Pacto Global.

Es un evento organizado por la Cámara de Comercio de Bogotá, la Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo a la Consolidación de la Paz y Pacto Global Red Colombia. El propósito de 2017 es explorar de forma colaborativa aproximaciones innovadoras para mantener la paz, incrementar las contribuciones del sector privado en escenarios de alto riesgo o posconflicto a través de su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible - particularmente con el ODS 16 y la Agenda para la Humanidad, explorar oportunidades para desarrollar soluciones financieras innovadoras y multiactor que permitan la paz sostenible; y presentar experiencias y lecciones aprendidas de Colombia y el mundo para inspirar y expandir la comunidad de Business for Peace.

Sisma Mujer está a la expectativa de participar en la *Tercera consulta regional sobre empresas y DDHH*, Implementación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas

sobre Empresas y Derechos Humanos, en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que se realizará del 12 al 14 de diciembre de 2017 en Santiago de Chile, para lo cual se está buscando posibilidades de financiación.

Esta Consulta es una plataforma de diálogo para diferentes partes interesadas –Estados, sociedad civil, pueblos indígenas, empresas, organismos internacionales, academia, entre otros–, a través de la cual se busca asegurar la plena vigencia de los derechos humanos en el desarrollo de actividades económicas. Todo ello, avanzando en el tema de empresas y derechos humanos a través de un relato basado en el contexto y los desafíos de América Latina y el Caribe.

d. Visibilización de las discriminaciones de género en el país

Sisma Mujer trabaja en visibilizar las violencias de las que son objeto las mujeres y las niñas en el país. Para ello, cuenta con políticas de difusión de contenido a través de canales masivos como las redes sociales, para aumentar el impacto de su labor y sensibilizar a la población en general, en cuanto a diversos temas que influyen en la calidad de vida de las mujeres, su participación y la discriminación y violencias de las que son objeto.

Medición de resultados

a. Involucramiento con Las Redes Locales del Pacto Global

Asistencia a las mesas de trabajo: Sisma Mujer se preocupa por involucrarse y participar dentro de las mesas y espacios de trabajo de la Red local de Pacto Global. Se ha posicionado como una organización experta en género dentro de estos espacios.

b. Apoyo a iniciativas especiales y grupos de trabajo

Asistencia a plenarias de Guías Colombia: Sisma Mujer participa de manera continua en las plenarias, eventos y reuniones que realiza la secretaría técnica de Guías Colombia, en cabeza de la Fundación Ideas para la Paz. Igualmente, sigue siendo la única organización de mujeres que participa en esta iniciativa (una de las más antiguas en el país).

Guías realizadas entre 2015 y 2017: Guías Colombia ha realizado dos guías en los últimos dos años. Fueron presentadas el pasado 11 de octubre, dentro del contenido de las guías hay lineamientos específicos de género, revisados por Sisma Mujer.

c. Participación en eventos globales y locales

Eventos locales: existe participación de Sisma Mujer en eventos de la Red de Pacto Global en Bogotá.

Eventos regionales: se espera poder asistir a eventos de carácter regional relacionados con las empresas, e DDHH y el DIH.

d. Visibilización de las discriminaciones de género en el país

Sisma Mujer cuenta con Manual de comunicaciones.

Actualmente, Sisma Mujer cuenta con perfil en Facebook, Twitter e Instagram. La presencia es diaria; gracias al CRM Hootsuite, que es un sistema de gestión de redes sociales. La media de publicación de contenido es de unas 5 veces al día por cada red social.