



## TABLA DE CONTENIDO

Declaración Directora Ejecutiva .....	2
Perfil de la organización .....	3
Cultura organizacional .....	5
Misión .....	5
Visión .....	5
Valores Institucionales .....	5
Plan estratégico .....	6
Productos y servicios.....	7
Estructura organizacional .....	8
Cobertura.....	8
Principios Pacto Global.....	10
Derechos humanos.....	10
Protección a la niñez .....	10
Normas Laborales .....	11
Igualdad de Oportunidades.....	11
Trabajo con comunidades.....	11
Estándares Laborales .....	16
Medio Ambiente .....	17
Anticorrupción .....	23

# Declaración Directora Ejecutiva



Fundación Natura es una ONG con más de 30 años de tradición, tiempo en el cual ha trabajado por conservar y preservar la biodiversidad del país, teniendo en cuenta todos los compromisos que esto implica, no solo en temas medioambientales sino también sociales, económicos y jurídicos.

Es por esto que en la ejecución de cada una de nuestras funciones adoptamos los principios establecidos por el Pacto Global, respetando y velando por los derechos de las personas que nos acompañan y apoyan en nuestro proceso, y por supuesto de la naturaleza.

Queremos expresar una vez nuestra más sincero deseo de continuar promoviendo y basando nuestro caminar en los diez principios establecidos por el Pacto Global en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio ambiente y Anticorrupción.

En este informe presentamos algunas actividades que demuestran nuestro compromiso con el cumplimiento de estos principios, con el país y con el medio ambiente.

Atentamente,

*Elsa Matilde Escobar*  
Elsa Matilde Escobar Ángel

Directora Ejecutiva

## Perfil de la organización

La Fundación Natura es una organización no gubernamental (ONG) sin ánimo de lucro creada en 1.984 con la misión de contribuir a la conservación la diversidad biológica de Colombia y a la búsqueda de alternativas de uso sostenible de los recursos naturales.

Durante más de 30 años de existencia, la Fundación ha tenido un papel relevante en los estudios de base para la creación y conservación de áreas silvestres protegidas de alta diversidad biológica como el Parque Nacional de Utría en el Chocó, la Reserva Biológica Carpanta en Cundinamarca, el Santuario de Fauna y Flora Guanentá - Alto Río Fonce en Santander, la Reserva Biológica Cachalú y la Reserva Biológica Encenillo; igualmente ha desarrollado programas de conservación en los Parques Nacionales Chingaza en Cundinamarca, La Paya en el Putumayo y Cahuinari en la Amazonía. En los últimos tiempos la Fundación ha enriquecido su enfoque de conservación, a través de la incorporación y desarrollo de conceptos esenciales y estrategias innovadoras para cumplir con su misión.

Pero además se ha preocupado por construir una organización ágil, eficiente y funcional a nivel administrativo, por lo que ha venido ajustando algunos procesos y operaciones a parámetros internacionales de calidad como los propuestos en la norma ISO 9000.



Tu apoyo ha sido  
trascendental para  
trabajar sin descanso en  
pro de la conservación y  
el uso sostenible de la  
biodiversidad.

**Gracias por ser parte  
de esta historia.**



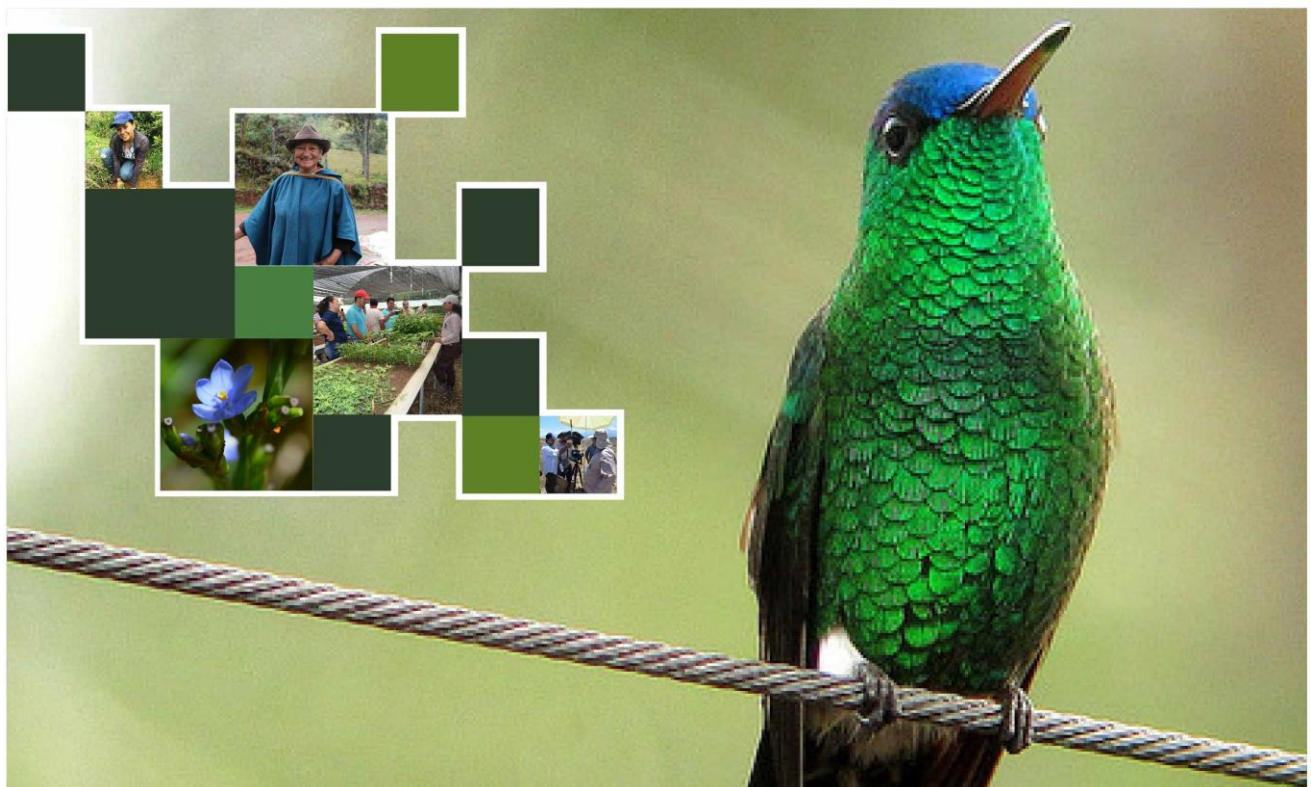
Uno de los signos de identidad de nuestro tiempo es la participación y ella hace parte fundamental de nuestro trabajo de apoyo a la conservación de la diversidad. Creemos que a través de ella, las comunidades y sociedades deberán acceder a mayores niveles de bienestar para sus pobladores y habitantes, alcanzando una sociedad organizada y participativa, como una expresión de la propia sociedad que vive y respeta la diversidad, la pluralidad y la multiplicidad.

En esto se ha comprometido la Fundación y por eso ha hechos esfuerzos significativos de conceptualización y trabajo en este aspecto.

Para implementar exitosamente sus programas de conservación, la Fundación trabaja de cerca con funcionarios de los gobiernos nacional, regional y local al igual que con las comunidades y organizaciones de base que habitan las áreas de alta diversidad biológica. De esta manera la Fundación busca, en forma concertada, alternativas viables para el uso de los recursos naturales.

El personal de la Fundación es altamente calificado y reconocido en el medio científico nacional e internacional. El equipo técnico lo conforman ecólogos, biólogos, ingenieros, antropólogos, diseñadores industriales, agrónomos, comunicadores, trabajador social y sociólogos quienes a su vez trabajan con co-investigadores y asistentes de campo, tanto hombres como mujeres, provenientes de las comunidades indígenas, afro descendientes y campesinas. Igualmente apoya estudiantes universitarios en el desarrollo de investigaciones, pasantías y tesis de grado.

Aunque todavía falta mucha información sobre el trabajo ambiental, sobre cómo las actividades humanas interactúan con el ambiente y cómo equilibrar el crecimiento económico y la protección ambiental para asegurar la búsqueda del desarrollo sustentable, tratamos de acercarnos al tema de nuestra misión de manera prudente y creativa, generando una base científica para la toma de decisiones.



# Cultura organizacional

## Misión

La Fundación Natura es una organización de la sociedad civil dedicada a la conservación<sup>1</sup>, uso y manejo de la biodiversidad<sup>2</sup> para generar beneficio social, económico y ambiental, en el marco del desarrollo humano sostenible.

## Visión

En el 2017 la Fundación Natura será el líder nacional en conservación y uso sostenible de la biodiversidad, y será reconocido internacionalmente por sus aportes a través de procesos participativos e innovadores, en los que se logre el equilibrio entre desarrollo y conservación.

Será el referente ante el gobierno y la sociedad civil en procesos relacionados con conservación y uso sostenible de la biodiversidad.

## Valores Institucionales

- **Equidad:** Respetamos al otro y aceptamos las diferencias. Actuamos con imparcialidad y justicia en el trato con los demás; no hacemos ningún tipo de discriminación por sexo, raza, religión, condición social, económica, política ni cultural. Apoyamos la recuperación y revitalización cultural y la búsqueda de elementos que permitan fortalecer la identidad.
- **Transparencia:** Mantenemos una actitud abierta a la consideración pública sobre nuestras acciones, el manejo de los recursos y a la transmisión de información real y precisa que no cree expectativas irreales.
- **Solidaridad:** Nos adherimos y apoyamos voluntariamente las causas de otros, en busca de bienes comunes.
- **Responsabilidad:** Optimizamos los recursos en pro de alcanzar resultados con la mayor calidad. Cumplimos con los acuerdos que establecemos con nosotros y con los demás.
- **Independencia:** Mantenemos una actitud en nuestras actividades sin dependencia a otros y sin manipulaciones en la toma de decisiones y la forma de pensar y actuar.

---

<sup>1</sup> Conservación: Cuando la Fundación se refiere a conservación toma el concepto del CDB: Conservación, uso sostenible y repartición equitativa de los beneficios del aprovechamiento de la biodiversidad.

<sup>2</sup> Biodiversidad: Para la Fundación Natura el término biodiversidad abarca la diversidad biológica y cultural

# Plan estratégico



El Plan Estratégico 2012- 2017, aprobado por el Consejo Directivo, constituye el marco de referencia para la toma de decisiones y la ruta a seguir para canalizar esfuerzos y recursos de manera integral y efectiva.

El Plan Estratégico 2012-2017, exige de parte del Consejo Directivo y del equipo de colaboradores, acciones periódicas de seguimiento, control y evaluación para compartir con la Asamblea y otros interesados, logros, avances, obstáculos e impactos de las acciones dirigidas a la conservación, uso y manejo de la biodiversidad y generación de beneficios sociales, económicos y ambientales, en el marco del desarrollo humano sostenible.

Las líneas estratégicas definidas en el Plan son:

- Acercamiento regional a procesos de conservación y desarrollo sostenible.
- Implementación de sistemas productivos sostenibles.
- Generación de capacidades internas y externas.
- Fortalecimiento institucional.
- Internacionalización de la Fundación Natura.

Las cinco líneas estratégicas definidas en el Plan se desagregan en metas específicas para cada una de las dependencias de la Fundación Natura, con indicadores anuales de cumplimiento.

## Productos y servicios

- Procesos de planificación ecorregional y ordenamiento territorial.
- Desarrollo de estrategia para la conservación
- Manejo y monitoreo de la biodiversidad.
- Ejecución de proyectos de cambio climático en el uso del suelo asociados a la mitigación de emisiones de carbono.
- Implementación de herramientas e incentivos para la conservación en tierras privadas.
- Elaboración de esquemas de reconocimiento y pago por servicios ambientales.
- Bancos de mitigación de carbono y de biodiversidad.
- Asistencia técnica y promociones de sistemas productivos sostenibles.
- Apoyo en la construcción de políticas públicas ambientales.
- Capacitación, educación ambiental y ednoeducación.
- Ecoturismo y turismo sostenible.
- Fortalecimientos de áreas de reserva y estaciones de investigación propias.
- Planes maestros de áreas protegidas públicas y privadas.
- Diseño de estrategias para conformación de corredores biológicos.
- Manejo integrado de cuencas y ecosistemas con énfasis en restauración.
- Monitoreo de la biodiversidad y planificación predial que lleva a la sostenibilidad económica, social y ambiental.
- Gestión integral del Cambio Climático
- Desarrollo de proyectos de restauración ecológica.
- Implementación de sistemas productivos sostenibles.
- Apoyo a la gestión ambiental productivo.





## Estructura organizacional



## Cobertura

El trabajo comprometido de nuestra organización se ha mantenido presente y constante en la mayor parte del territorio, hemos tenido un papel relevante en los estudios de base para la creación y conservación de áreas silvestres protegidas de alta diversidad biológica. Desde el parque Nacional de Utría, en la costa norte del pacífico colombiano, pasando por la Reserva Biológica Carpanta en Cundinamarca, el Santuario de Fauna y Flora Guanentá - Alto Río Fonce en Santander, la Reserva Biológica Cachalú y la Reserva Biológica Encenillo.

Hemos desarrollado programas de conservación en los Parques Nacionales Chingaza en Cundinamarca, La Paya en el Putumayo y Cahuinarí en la Amazonía. En los últimos tiempos la Fundación ha enriquecido su enfoque de conservación, a través de la incorporación y desarrollo de conceptos esenciales y estrategias innovadoras para cumplir con su misión.

Número de  
personas contratadas

**327**



Número de  
beneficiarios

**11.208**

Número de hectáreas  
bajo estrategias  
de conservación

**25.847**



Número de  
árboles sembrados

**468.880**



Recursos ejecutados

**\$20.574'819.233**

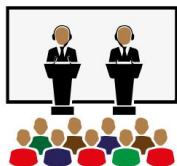


Número de convenios  
y/o contratos vigentes

**145**



Número de personas  
capacitadas o sensibilizadas



**4.247**

Número de  
campañas y participantes



CAMPAÑA  
ADOPTA  
UNA HECTÁREA

**20**



CAMPAÑA  
ADOPTA  
UNA TORTUGA

**57**



CAMPAÑA  
ADOPTA  
UN ÁRBOL

**99**



CAMPAÑA  
ADOPTA  
UN MICO TITI  
CABECIBLANCO

**19**

Total: **195** Participantes  
Ingresos: **6'235.000**

Diseño, gestión y  
administración de proyectos

Presentados

**46**

Aprobados

**20**



Número de hectáreas  
bajo mejor manejo

**98.992**



Número de hectáreas  
en procesos de restauración

**1.983**



Cantidad de CO<sub>2</sub>  
mitigado o compensado

**207.778**



Número de investigaciones  
llevadas a cabo

**30**



Renovación de la Certificación del Sistema de Gestión (ISO 9001:2008)



En Gestión de proyectos para la conservación, uso y manejo de  
la biodiversidad en el marco del desarrollo humano sostenible.

# Principios Pacto Global

Fundación Natura basa sus actividades internas y externas en pro de cumplir con el compromiso adquirido con el Pacto Global, encaminando la ejecución de todas sus funciones conforme a lo establecido en los principios del Pacto, tal como reza a continuación, con la visibilización de algunas actividades que realiza la Fundación.



## Derechos humanos

### PROTECCIÓN A LA NIÑEZ

Todos los proyectos ejecutados por Fundación Natura deben comprometerse a desarrollar sus acciones según lo estipulado en la Convención de los Derechos de los Niños, implementada en Colombia a través de la Ley 12 de 1991 en el Código de la Infancia y la Adolescencia (Ley 1098 de 2006), mediante la cual se busca proteger a la niñez contra cualquier forma de maltrato y abuso cumpliendo lo siguiente:

- Garantizar los derechos de los niños y las niñas.
- Proteger a los niños y a las niñas contra toda forma de maltrato, no incurrir en episodios o situaciones de este tipo.
- Rechazar y denunciar toda forma de maltrato contra los niños y las niñas, promoviendo acciones de protección inmediata.
- Promover condiciones para la vinculación de los niños y las niñas al sistema educativo formal y a su permanencia en este.
- Rechazar y no fomentar prácticas que impliquen trabajo infantil.
- Propiciar la participación de los niños y las niñas en los proyectos comunitarios que se desarrollan.
- Crear consciencia ambiental entre la población escolar.

# Normas Laborales

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Fundación Natura permitirá el acceso a sus servicios y productos en condiciones equitativas y de igualdad, sin consideraciones de sexo, raza, posición social o religión y respetará los derechos de sus clientes y terceros sin discriminación alguna.

## TRABAJO CON COMUNIDADES

Aunque el objeto de trabajo de la Fundación se basa en la preservación del medio ambiente y la biodiversidad del país, la mayoría de proyectos involucran a la comunidad y las personas menos favorecidas en sus actividades.

Trabajo con indígenas, campesinos y poblaciones en desigualdad social y económica ha sido un pilar en sus acciones, promoviendo la inclusión y aprovechamiento del medio ambiente en pro de estas comunidades.



La estrategia de trabajo de la Fundación Natura consiste en promover e implementar proyectos para la generación de conocimiento: la integración, divulgación y socialización de la información; la promoción de la organización y gestión local y la capacitación y actualización permanente.



PLAN PILOTO RESTAURACION ECOLOGICA	EMGESA SA	Fundación natura se compromete a prestar un servicio para identificar las estrategias de restauración ecológica más efectivas para la sucesión de la vegetación natural del Bosque Seco Tropical a través de procesos de investigación básica y aplicada. También debe realizar la zonificación y priorización para la restauración ecológica del área de compensación biótica del Proyecto Hidroeléctrico el Quimbo.
CONVENIO EPM # 2015-001227	EMPRESAS PUBLICAS DE MEDELLIN	Aunar esfuerzos financieros, técnicos, humanos y sociales para la formulación y/o implementación de los planes de compensación por pérdida de biodiversidad y sustracción definitiva de áreas de reserva, por la construcción y puesta en operación del Proyecto Nueva Esperanza.
UT YARIQUIES	PATRIMONIO NATURAL FONDO PARA LA BIODIVERSIDAD Y ÁREAS PROTEGIDAS	Contribuir al proceso de mantenimiento de la integridad ecológica y la oferta de servicios ecosistémicos del Parque Nacional Natural Serranía de los Yariguies - Sector Norte mediante la implementación de acciones de restauración ecológica enmarcadas en una estrategia de educación ambiental y de comunicación local y regional.
ISAGEN MONITOREO CLIMATICO Convenio No. 47/681	ISAGEN S.A. E.S.P.	Integración de esfuerzos para el desarrollo del "programa para entender la percepción de la comunidad acerca de posibles cambios microclimaticos ocasionados por el embalse " mediante la segunda fase del "Proyecto de monitoreo del comportamiento climatológico en el área de influencia de la Central Hidroeléctrica Sogamoso"

ECOPETROL CASANARE E94	ECOPETROL S.A.	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo del proyecto "Implementación de estrategias de adaptación al cambio climático, a través del manejo de los recursos hídrico y suelo, con productos de la estrella hídrica del cerro Zamaricote y en la Cuenca alta y media del río Ariporo y río Guachiria, Casanare.
ECOPETROL COVIANDES E91	ECOPETROL S.A.	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo del proyecto Mitigación de emisiones de dióxido de carbono en estrategias agroforestales, alrededor de la implementación del corredor ecológico vial Bogotá - Villavicencio.
CORPONARIÑO	CORPORACION NARIÑO	
GEF MAGDALENA	BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO	Aunar esfuerzos para contribuir a la conservación y uso sostenible de la biodiversidad de la cuenca del río Magdalena, mediante la implementación de acciones en el marco de los componentes del Proyecto "Manejo sostenible y conservación de la biodiversidad en la cuenca del Río Magdalena". (GEF ID: 4849; IADB ID: CO-TI412).
CONVENIO ADMIRE NAMA ESTUFAS	UNEP DTU PARTNERSHIP	El propósito de este MOU es proporcionar un marco de cooperación y facilitar la colaboración entre las partes, en forma no exclusiva, en áreas de interés común
CDP NORUEGA	CDP WORLDWIDE	El poder de las compras: catalizando la acción es gestión de riesgos de la deforestación en cadenas de suministro de commodities de America Latina para China y Europa.

ENV/2016/380-526 - INVEMAR	Instituto de Investigaciones Marinas y Costeras	La ccesion de una subvención por el órgano de contratación para financiar la aplicación de la acción denominada: "Manglares, Pastos Marinos y comunidades Locales: Desarrollo e intercambio de experiencias de la gestión integral de la biodiversidad y sus servicios en la región Caribe (MAPCO)".
16_III_064_COL_A_Information Platform Colombian Amazon, also referred to as PID - Plataforma Amazonia	CLIMATE FOCUS	Crear una Plataforma de diálogo e información para la Amazonia Colombiana.
CONVENIO CO-569 - Vaupés Paz	IAF	Natura trabajará con miembros de cinco organizaciones indígenas regionales para fortalecer la gobernabilidad y la sostenibilidad ambiental de los territorios indígenas mediante la creación de una estrategia de desarrollo y paz para el departamento del Vaupés en la Amazonia Colombiana.
Contrato de Servicios Profesionales No. 41764 - PNUD - Visión Pacífico	PNUD	Desarrollo del portafolio de inversión para la implementación de Medidas y Acciones para la reducción de la deforestación y degradación de los bosques de la Región del Pacífico, en el marco de Visión Pacífico Territorios Sostenibles y del procesos de alistamiento e implementación de los acuerdos de la Habana, a fin de que esté se constituya en un instrumento que contribuya a alcanzar un Desarrollo Regional Sostenible bajo (libre) en deforestación; y brinde de esta forma, un alcance subnacional de la ENREDD+ del País.

Convenio de Asociación No. SA - 012 DE 2017	GOBERNACION DE CONDINAMAR CA - SECRETARIA DEL AMBIENTE	Aunar esfuerzos para la implementación de un proyecto piloto mediante el esquema de Carbono Voluntario - "Corredor ecológico vial Bogotá - Villavicencio".
Convenio Isagen No. 47/743 ISAGEN FAUNA	ISAGEN S.A. E.S.P.	Aunar esfuerzos para realizar el estudio de las interacciones de la fauna silvestre con los cultivos de predios particulares vecinos a la franja de protección del embalse Topocoro. Central Hidroeléctrica Sogamoso.
Conservación de la Biodiversidad en las Zonas de Cultivo de Palma Cooperación Técnica No. ATN/FM -13216-CO Contrato No. 046/17	FEDERACION NACIONAL DE CULTIVADORES DE PALMA DE ACEITE FEDEPALMA	Prestación de servicios de consultoría.
Convenio de Asociación No. 055-2017	INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO	Aunar esfuerzos entre el ICA y la Fundación Natura para actualizar el estatus fitosanitario y apoyar en el mejoramiento de buenas prácticas agrícolas en la región de impacto de la hidroeléctrica de Sogamoso.
Contrato No. 101102 BOSQUES PARA LA PAZ	EMPRESA DE ENERGIA DE BOGOTÁ	El Contratista obrando por su cuenta y riesgo, con libertad y autonomía técnica y directiva, se compromete a realizar la consultoría para la formulación del programa "BOSQUES PARA LA PAZ" asociado al proyecto "Tesalia - Alférez de la Empresa".

Para adquirir la influencia política y ejecutar dichos proyectos, debe conseguir los recursos a través del apoyo, el reconocimiento y la cooperación necesaria, soportándose en una labor administrativa eficiente y en procesos participativos con los actores involucrados y manteniendo una visión integradora.

Para la ejecución de estos proyectos la Fundación cuenta con dos subdirecciones dependientes de la Dirección Ejecutiva: Subdirección de Conservación e Investigación y Subdirección de Desarrollo local y Cambio Climático, las cuales tienen a cargo los siguientes proyectos.



## ESTÁNDARES LABORALES

Todo el personal de Fundación Natura es responsable de cumplir con la igualdad de condiciones de trabajo con los cuales la organización está comprometida:

- Acciones de prevención y eliminación de todo acto de discriminación
- Respeto por la diversidad y la individualidad
- La igualdad de oportunidades
- La asignación salarial justa y equitativa
- La difusión de una cultura plural y tolerante
- El rechazo absoluto a todo acto de violencia
- La anulación de toda práctica que atente contra la dignidad de las personas
- El impulso a la equidad de género y la equidad laboral
- El respeto del derecho a la libre expresión de las ideas, sin detrimento de los derechos de los otros
- La convivencia respetuosa e incluyente
- El trabajo solidario y compartido.

En Fundación Natura se promueve la cultura de no discriminación hacia cualquier persona en el aspecto de contrataciones, promoción de puestos y condiciones de empleo, por motivos de:

- ✓ Sexo
- ✓ Raza
- ✓ Color de piel
- ✓ Edad
- ✓ Origen
- ✓ Nacionalidad
- ✓ Religión
- ✓ Discapacidad
- ✓ Situación marital
- ✓ Orientación sexual
- ✓ Identidad de género
- ✓ Embarazo
- ✓ Creencia política
- ✓ Apariencia física
- ✓ O cualquier otro factor que imposibilite que una persona que cuente con capacidad y habilidad para el empleo pueda ejercerlo o calificar para una promoción.

En Fundación Natura trabajamos permanentemente por ser una institución de vanguardia, promotora e impulsora de una cultura no discriminatoria y ceñida a las bases de la equidad laboral

# Medio Ambiente

Durante más de 30 años la Fundación ha desempeñado un papel relevante en la preservación del medio ambiente a través de diferentes proyectos y campañas que promueven consciencia y hacen posible la recuperación, restauración y conservación de los ecosistemas en el país.

Fundación Natura preserva la biodiversidad y los bosques a través del cuidado y la conservación de cuatro reservas de la sociedad civil:

## **Reserva Biológica Encenillo**



La Reserva Biológica Encenillo es una reserva privada de la sociedad civil, ubicada en el Municipio de Guasca (Cundinamarca).

Se constituyó en el año 2007 con el propósito de conservar la perpetuidad de los bosques de Encenillo y preservar también la fauna y flora presente en ellos, en particular algunas especies de aves y plantas únicas del país, y del mundo.

La Reserva Encenillo se estableció a partir de la donación de los Hermanos Hendrik y Marianne Hoeck realizada a la Fundación Natura en el año 2006. Los predios donados a la Fundación, con una extensión total de 195 hectáreas y ubicados entre los 2800 y los 3200 metros de altitud, cuentan con un área de bosque de aproximadamente 135 hectáreas.

La importancia de la zona radica en que allí se encuentran las últimas especies sobrevivientes de bosque andino primario de la Cordillera Oriental que, a pesar de los impactos que ha sufrido, presenta áreas en muy buen estado de conservación, lo que se hace visible por la presencia de bosques con predominio de Encenillos (*Weinmannia tomentosa*) viejos, y otras especies que no se encuentran en lugares cercanos como cedros y algunas especies de orquídeas. Por esta razón, es posible que la región sea refugio de las últimas poblaciones de especies de aves y mamíferos como el guache y el armadillo de la zona.

## Reserva Biológica Cachalú

La Reserva Biológica Cachalú se localiza en la cordillera Oriental colombiana, dentro del área de amortiguación del Santuario de Fauna y Flora de Guanentá, Alto Río Fonce, en los municipios de Encino y Charalá, formando así un área de conservación que, sumada, alcanza las 11.700 ha (Solano 2003). Forma parte de uno de los últimos y mejor conservados relictos de bosque de roble sobre la cordillera Oriental, y a la vez forma parte del corredor Guantiva-Iguaque, que agrupa a 13 municipios de los departamentos de Boyacá y Santander. Limita al sur con los cerros Alaska y Los Yátaros, al oriente con el cerro Bramador y al occidente con el cerro Guapotá, que divide los municipios de Encino y Charalá.



La Reserva Biológica Cachalú se creó en el año de 1996 con el fin de proteger bosques andinos de roble en la Cordillera Oriental, junto a la fauna y flora presente en ellos, en particular algunas especies de aves y plantas únicas del país, y del mundo. Antes era una gran hacienda ganadera y en ciertos sectores del bosque se extrajo madera por mucho tiempo, pero actualmente después de permitir el crecimiento natural de la vegetación y aislar las zonas del pisoteo del ganado, hay bosques de más de 20 años de regeneración.

La Reserva Biológica Cachalú protege una de las principales áreas de bosques andinos, su vegetación está dominada por robledales de las especies *Quercus humboldtii* y *Colombobalanus excelsa*, que se encuentran asociados con especies de familias de bosque andino como Clusiaceae, Winteraceae, Lauraceae, Chlorantaceae, Leguminosae, Rubiaceae, Melastomataceae y Araliaceae, entre otras. Se caracteriza por la presencia de bromelias y orquídeas, así como por su riqueza hídrica, destacándose el nacimiento del río La Rusia.

En la Reserva se han registrado cerca de 200 especies de aves. Como consecuencia del buen estado de sus robledales, ésta es una zona en la que se observan con relativa facilidad especies como *Coeligena prunellei*, *Macroagelaius subalaris* y *Odontophorus strophium*.

### **Reserva Estación Septiembre**



La costa norte del pacífico colombiano, enmarca un bello cuadro lleno de magia y belleza, un lugar único, donde los visitantes pueden presenciar cómo múltiples especies de tortugas marinas arriban a la playa para depositar sus huevos, de los cuales dos meses después surgirán los hermosos tortuguillos.

En el corregimiento de El Valle, Bahía Solano, departamento del Chocó, está ubicada la Estación Septiembre, creada en 1991, como parte de un proyecto de conservación de tortugas marinas del pacífico colombiano. Se llama Septiembre debido a que es el principal mes de arribo de las tortugas para colocar los huevos en las playas, que posteriormente darán origen a los tortuguillos que inmediatamente regresan al mar.

En 1999 la estación fue declarada Reserva Natural y se encuentra adscrita a la Red de Reservas Naturales de la Sociedad Civil, así ahora tiene un carácter más amplio que la exclusiva dedicación a la labor científica del proyecto de tortugas marinas.

### **Reserva El Silencio**



En el municipio de El Retiro, Antioquia se encuentra ubicada esta reserva natural, gracias a una donación realizada por Bancolombia, quienes cedieron tres predios en el municipio de El Retiro (Antioquia), los cuales fueron declarados reservas de la sociedad civil. En enero del 2011 fue



declarada un área de 230 hectáreas de bosques altoandinos con algunas áreas para la restauración.

En la reserva se encuentran importantes nacimientos de agua que alimentan acueductos del municipio de El Retiro y Montebello. Estos relictos de bosque son los últimos bosques en la zona sur oriental de la cuenca de Río Negro, algunas de sus cuencas son tributarios de Río Cauca y otros del Río Magdalena.

Las campañas es una de las principales maneras como las empresas se vinculan y apoyan el trabajo de nuestra organización y sobre todo el cuidado del medio ambiente:

### **Regala un árbol**



“La restauración ecológica es el proceso de ayudar el restablecimiento de un ecosistemas que se ha degradado, dañado o destruido” (SER 2004) La Fundación Natura, a través de algunos de sus programas realiza siembra de árboles nativos en diferentes sitios del país. El propósito principal de estas siembras es el de iniciar procesos de restauración ecológica en ecosistemas degradados y estratégicos, como bosques y nacimientos de fuentes hídricas.

### **Adopta una tortuga**



En Bahía Solano a lo largo de 108 km de playa, en la noche cálida salen tortugas marinas de 4 especies diferentes en búsqueda de un lugar seguro en la costa para depositar sus huevos. Ellas, las Galápago, de Carey, Verde del Pacífico y Golfinas, cavan un hoyo profundo y lo tapan, para luego regresar al mar. Aproximadamente un mes y medio después nacen los tortuguillos. Es en este momento donde tú puedes ayudar a la conservación y preservación de una especie en peligro de extinción.

La Fundación Natura cuenta con una red de tortugarios en esta región del país, allí un grupo local cuenta con la asesoría de la fundación para proteger las tortugas y cuidar sus huevos.

## Adopta una hectárea



Nuestro país tiene uno de los índices más altos de deforestación, cerca de tres millones y medio de hectáreas se pierden cada año, suprimiendo los servicios ambientales que prestan los bosques a la humanidad, tales como agua, aire limpio, biodiversidad y belleza. Por eso la Fundación Natura ha creado el programa "adopte una hectárea" para invitar a todas las personas, empresas y organizaciones a que contribuyan con la tarea de cuidar nuestros bosques.

Adoptando una o más hectáreas se contribuye de manera real a la conservación y la recuperación de áreas de bosque en los Andes tropicales, la Amazonía colombiana y el Chocó biogeográfico; puntos de gran importancia biológica y cultural a nivel planetario ("hot spots"), en donde la Fundación lleva a cabo múltiples proyectos y actividades para que el uso de los recursos sea mejor a través de un trabajo junto con las

comunidades que habitan estas regiones.

## Adopta un mico tití



El tití cabeciblanco (*Saguinus oedipus*) es uno de los primates en mayor peligro de extinción en el mundo. Durante los años 2005 y 2006 se llevó a cabo un censo para estimar el número y estado de conservación de sus poblaciones silvestres y se encontró que han sido severamente afectadas por la destrucción de sus hábitats naturales.

Por este motivo, desde hace algunos años hemos venido apoyando a la fundación 'Proyecto Titi', que lidera un programa de conservación que trabaja desde Santa Catalina (Bolívar), así como otras iniciativas que ayuden a su cuidado y preservación en el noroeste de Colombia.

La Fundación Natura ha decidido crear el programa 'Adopta un Titi' para invitar a todas las personas, empresas y organizaciones a que nos acompañen en la tarea de trabajar de la mano de 'Proyecto Titi' y lograr la recuperación de la especie.

## Política de Gestión Ambiental

La Fundación Natura cuenta con una política de gestión ambiental, la cual orienta todas las actividades realizadas a la adopción de buenas prácticas ambientales y a la reducción de los riesgos de contaminación. Así, en su compromiso por la protección del Medio Ambiente en todas sus actuaciones, declara su responsabilidad de cumplir con la promoción del medio ambiente, el buen manejo y administración de recursos naturales y la promoción de la educación ambiental.

La Fundación Natura se compromete a la prevención, protección y conservación del Medio Ambiente en todas sus actividades; para ello se rige por el cumplimiento de toda la normativa medioambiental aplicable y al monitoreo y la mejora continua de las actividades desarrolladas con el fin de proteger el ambiente.

Por lo anterior, La Fundación Natura Colombia, de acuerdo con su filosofía institucional asume con responsabilidad la tarea de respetar el Medio Ambiente; para lo cual se propone a:

- Adoptar las medidas necesarias para prevenir la contaminación ambiental generada en las instalaciones de la Fundación (a nivel administrativo y las reservas en campo) y cuando ello no sea posible, reducir al mínimo los posibles contaminantes generados debido al desarrollo de las diferentes actividades.
- Reducir sistemáticamente los residuos producidos, reduciéndolos, rechazándolos, reutilizándolos y siempre que sea posible reciclándolos, así como utilizar de manera eficiente (ecoeiciente) los recursos naturales, materias primas y energía.
- Adoptar todas las medidas necesarias para garantizar el cumplimiento de toda la normativa medioambiental aplicable a nuestras actividades a nivel local, nacional e internacional, así como cualquier requisito que la Fundación suscriba en un futuro.
- Evaluar por anticipado el impacto ambiental de las nuevas actividades, productos o servicios.
- Difundir la política medioambiental entre los empleados, proveedores, subcontratistas y otras partes interesadas.
- Mantener al día un Sistema de Gestión Medioambiental (SGMA) apropiado a la naturaleza, magnitud e impactos medioambientales de nuestras actividades y servicios tanto en la ciudad como sus reservas naturales y proyectos.
- Definir y revisar periódicamente los objetivos y metas medioambientales establecidas en cumplimiento de esta Política Medioambiental, dentro del proceso de mejora continua de nuestra actuación con respecto al medio ambiente.
- Estar capacitados para emergencias y operar con prontitud para mitigar los impactos medio ambientales generados por una emergencia.

# Anticorrupción

Basándonos en el deseo de avanzar y mejorar la vida de las poblaciones con las que trabajamos y apoyando la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad, nos comprometemos de forma voluntaria a los valores fundamentales siguientes que apoyan nuestra misión y objetivos:

- Respondemos a las necesidades y bienestar de las poblaciones con las que trabajamos
- Somos responsables y transparentes
- Buscamos la concertación
- Trabajamos por un desarrollo sostenible local centrado en la gente
- Respetamos los derechos, cultura y dignidad de toda la gente dentro de la estructura de la Carta de los Derechos Humanos, como reza en la Constitución Colombiana, y teniendo siempre en cuenta la participación de género y raza
- Aseguramos que nuestra entidad es fiel a su misión y a sus objetivos
- Promocionamos el voluntariado y la participación activa a todos los niveles
- Buscamos la cooperación, colaboración y trabajo participativo con otras entidades alrededor de puntos de interés común
- Buscamos la excelencia, incluyendo el servicio eficiente y efectivo a todos los niveles
- Generamos conocimiento de alta calidad y nivel académico, buscando la participación y interacción con las personas e instancias necesarias y que lleven a la resolución de los problemas identificados.

## Gobernabilidad

La eficacia de nuestro trabajo depende de nuestro equipo de trabajo y de las estructuras de gobierno de nuestra organización.

Como organización altamente profesional, reconocemos la importancia de establecer y mantener organismos de gobierno capaces que rijan el funcionamiento interno de nuestra institución. Personas comprometidas, experimentadas y responsables son un ingrediente básico para lograr esto. Para este fin nosotros:

- Aseguramos que la organización tiene una visión, misión, objetivos y políticas clara, y se acoge a la estructura de gobernabilidad propia establecidas en sus estatutos.
  - Tenemos especificadas la frecuencia de la gobernabilidad: estructura, reuniones, quórum, papel y facultades.
  - Contamos con una política que prohíbe los conflictos de intereses directos o indirectos de los miembros de la estructura de Gobernabilidad, empleados, contratistas y voluntarios.
  - Aseguramos que esa estructura de Gobernabilidad entiende y se responsabiliza con la política total de la entidad haciendo y aceptando responsabilidades definitivas para la Gobernabilidad de todos los aspectos de la organización
  - Nuestro compromiso se distingue por una cultura de participación y responsabilidad completa dentro de nuestra organización. La diáfanidad en todo el trabajo que hacemos es clave. Para este fin nosotros:
  - Buscamos, el equilibrio ecológico, el fortalecimiento organizativo y el respeto a los valores sociales y culturales de la población que acompañamos y la sustentabilidad económica en los proyectos que emprendemos.
  - Aseguramos la participación de las comunidades y organizaciones locales, y la concertación, tanto en el diseño como en la ejecución de los proyectos.
- 
- Los grupos organizados serán los que asuman la conducción de los procesos que apoyamos.
  - La transferencia de recursos materiales y de capacidades se sustentará siempre en el establecimiento de términos de relación basada en el respeto mutuo.



- la perspectiva de género y los derechos humanos en su sentido amplio, se incorporará como elementos comunes a nuestro quehacer y dentro de nuestros proyectos, respetando las culturas locales.
- Propiciaremos la construcción de alianzas en diferentes perspectivas; en la búsqueda de diferentes alternativas de uso sostenible de los recursos; en el apoyo a la defensa y ampliación de los espacios organizados de la población vinculada a las áreas de influencia de los proyectos; en la optimización de la calidad del trabajo y su impacto; en la formulación y gestión de propuestas.
- Hacemos evaluaciones regulares de nuestro trabajo y actualizamos los programas de acuerdo a los intereses de nuestros socios regionales y locales teniendo en cuenta los aportes comunitarios.
- Contamos con un Informe anual que divulga integra, abierta y precisamente la información pertinente a nuestras metas, objetivos, programas, proyectos, estados financieros y gobernabilidad.
- Llevamos a cabo procesos de planificación estratégica regulares, a los cuales se invitan a participar a todos los involucrados.

La capacidad y el liderazgo son un componente crítico para la eficacia de nuestro trabajo. Nos empeñamos en seguir las mejores prácticas de gestión que lleven al cumplimiento de nuestra Misión y objetivo de nuestra organización. A este fin nosotros:

- Periódicamente revaluamos la misión, objetivos y operaciones de la organización, a la luz de contextos diferentes y necesidades de reorientación para asumir los nuevos retos.
- Críticamente analizamos nuestras prácticas propias y nuestra cultura organizacional e implementamos los cambios necesarios; construimos una cultura que fomenta la creatividad, la diversidad, responsabilidad, la equidad y particularmente la de género y respeto que reconoce a todos los grupos sociales.
- Tenemos por escrito y bien definidos y claros los procedimientos y las políticas a ser seguidos en cuanto a los manuales de funcionamiento, manuales de personal, manual de calidad, política salarial, seguridad, etc.
- Establecemos y mantenemos procedimientos disciplinarios y de queja con líneas claras de autoridad y responsabilidad.
- Tenemos procedimientos claros y transparentes para emplear personal nuevo y terminar sus contratos; la contratación se hace bajo las normas y requisitos que establece el régimen laboral colombiano
- Contamos con políticas claras de desarrollo del personal y capacitación que buscan facultar a todo el personal para aumentar sus habilidades a fin de alcanzar un mejoramiento personal, de la capacidad institucional frente a temas específicos y asumir responsabilidades más altas en la institución
- Mantenemos sistemas adecuados y reconocidos de evaluación, estableciendo los niveles de responsabilidad y el desempeño, y sobre esta base se establecen la continuidad del personal así como los aumentos salariales
- Fomentamos la gestión que lleva a un liderazgo interactivo y diseñamos una política de "puertas abiertas" para facilitar la buena comunicación entre el personal y otras entidades gubernamentales y no gubernamentales.

Priorizamos el desarrollo y puesta en marcha de estrategias apropiadas de gestión financiera. Nuestras finanzas se administrarán asegurando el uso transparente de fondos y la responsabilidad de los miembros del equipo de trabajo. A este fin nosotros:

- Cumplimos con las normas contables y administrativas legales, tenemos auditoras externas con reconocimiento internacional, contamos con manual de funciones, de calidad, de personal, ciclo de proyectos, etc. y formatos estandarizados
- Contamos con sistemas financieros apropiados y con personas calificadas para administrar y controlar esos sistemas
- Contamos con políticas claras sobre contratos, seguridad social, préstamos y adelantos

- Establecemos mecanismos para asegurar que nuestros procedimientos para la adquisición de mercancías y prestación de servicios estén libres de cualquier interés, son adjudicados a entidades diferentes a los miembros de nuestra organización y son los más eficientes y de mejor precio
- Preparamos planes de gestión de recursos anuales
- Preparamos presupuestos de proyectos y de operaciones realistas, que se cumplen y controlan. En casos en donde llega a ser necesario hacer cambios, se realizan las consultas apropiadas y cualquier enmienda al presupuesto queda registrada en los presupuestos e informes
- Nos aseguramos que la base de financiamiento de la organización esté diversificada
- Buscamos que los costos de administración sean lo más mínimo posible, satisfaciendo las necesidades de la organización.
- Aseguramos que los fondos proveídos son únicamente usados para el propósito destinado
- Nuestra contabilidad es clara y transparente y abierta a los miembros, a los donantes y al público en general

### **Los recursos**

Nuestros sistemas de administración manejan los recursos de manera eficaz y sustentable y busca la optimización de los mismos en función de la reducción de los costos. Esta es una herramienta vital para hacer nuestro trabajo efectivo, eficiente y de alta calidad. A este fin nosotros.

- Tratamos de optimizar nuestros recursos a través de alianzas estratégicas
- Tenemos desarrollados procedimientos internos, los implementamos y controlamos y establecemos los mecanismos para asegurar el uso apropiado de los activos de la organización.
- Desarrollamos e implementamos mecanismos para evaluar el trabajo del personal.
- Hacemos análisis periódicos de los costo-beneficio de nuestros programas y proyectos.