



chorro y pintura industrial

INFORME DE PROGRESO
ENERO - DICIEMBRE 2016

GIS CERCEDA, S.L.U.

Políg. Ind. Bertoa, Parcela B5
Rúa do Cobre, P.2- 15105 Carballo
A Coruña (España)
Tlf. (+34) 981.697.168
info@pinturasgis.es
www.pinturasgis.es

CONTENIDO:

1. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO	2
2. METODOLOGÍA.....	3

LA ORGANIZACIÓN

3.1. PRESENTACIÓN E HISTORIAL DE LA EMPRESA	5
3.2. VALORES CORPORATIVOS	14
3.3. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	14
3.4. PRINCIPALES DEMANDAS Y PREOCUPACIONES DE LOS GRUPOS DE INTERÉS.....	14
3.5. APORTACIONES A ACTIVIDADES DE ACCIÓN SOCIAL	15
3.6. POLÍTICA RSE.....	16

ÍNDICE GRI STANDARS

4.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS.....	18
4.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES.....	24
4.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	33
4.4. PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN.....	45

1. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Renovamos nuestro compromiso con los Diez principios del Pacto Mundial, basados en Declaraciones y Convenciones Universales que velan por los Derechos Humanos, laborales, medioambientales y lucha contra la corrupción como evidencia de nuestro compromiso de búsqueda de una sociedad justa, respetuosa con los derechos humanos y con el medio ambiente

En este informe de Progreso queremos dar a conocer las acciones emprendidas en el campo de la RSE, durante el año 2016. Sabemos que aún nos queda camino por recorrer, pero intentamos dar pequeños pasos que contribuyan a integrar en el día a día de nuestra empresa los Diez Principios

Así mismo, nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.


A Coruña, 23 de Octubre de 2017

chorro y pintura industrial 
GIS
GIS CERCEDA S.L.U.
C.I.F.: B-15965072
Pol. Ind. Bértoa, Parc 65
Rúa do Cobre, P02
15100 Carballo - A Coruña
Telf.: 981 69 71 68

2. METODOLOGÍA

Conscientes de que las organizaciones empresariales deben comprometerse con el desarrollo de una sociedad justa, solidaria, respetuosa con el medio ambiente y con los valores humanos, renovamos nuestro compromiso adquirido con los Diez Principios del Pacto Global, y nos comprometemos a seguir apoyando y difundiéndonos entre nuestros grupos de interés.

Esta memoria cubre el desempeño de la organización, en los tres pilares básicos de la sostenibilidad, durante el año 2016, y ha sido elaborado de acuerdo con el GRI Standards: Opción Exhaustiva.

En el proceso de preparación se han seguido los principios y orientaciones del GRI Standards del Global Reporting Initiative (GRI), tanto en la definición de los contenidos de la memoria (contexto de sostenibilidad, materialidad, exhaustividad y participación de los grupos de interés), como en la garantía de la calidad de la misma (equilibrio, claridad, precisión, periodicidad, comparabilidad y fiabilidad).

A la hora de determinar la materialidad de la información se han analizado tanto factores internos como externos, como son la misión y estrategia de **GIS CERCEDA, S.L.U.**, los aspectos más relevantes de los grupos de interés (ver apartado Participación de los Grupos de Interés) y las expectativas básicas contenidas en los acuerdos y normas internacionales a los que se suscribe la organización.

Es intención de **GIS CERCEDA, S.L.U.** adoptar y sistematizar la elaboración de memorias de sostenibilidad con el objetivo específico de que, la recopilación y análisis de información, sirva de herramienta en la toma de decisiones y la información y participación de sus grupos de interés.

Según lo expuesto, se ha establecido un ciclo anual de elaboración y difusión de Memorias de Sostenibilidad a través de la web del Pacto Mundial (<http://www.pactomundial.org>), con el fin de que sirva a los grupos de interés como elemento informativo y como evidencia de la transparencia en la gestión empresarial.

Para cualquier aclaración adicional sobre la Memoria o sugerencia de mejora pueden dirigirse a la dirección de correo electrónico: info@pinturasgis.es

LA ORGANIZACIÓN



3.1. PRESENTACIÓN E HISTORIAL DE LA EMPRESA

GIS CERCEDA, S.L.U. es una empresa dedicada fundamentalmente a los **Tratamientos Superficiales** mediante Chorro con arena y Aplicación de Pinturas industriales, intumescentes, ignífugas y morteros y Mantenimientos Industriales. La empresa figura en el registro de empresas acreditadas del Sector de Construcción (**REA**) con el número de inscripción 11/15/0014678 y en el registro de empresas con riesgo por amianto RERA con el número 15/196.

La empresa cuenta con un equipo multidisciplinar de profesionales donde algunos ya cuentan con una experiencia de más de 10 años en el sector. Todo el personal está cualificado para el desarrollo de sus actividades con la única misión de realizar un trabajo técnico y garantizado conforme a la satisfacción del cliente y enfocado a que se genere, ante todo una relación de confianza mutua, por la calidad de los trabajos realizados.

Además, la empresa cuenta con un número alto de maquinaria (máquinas de chorro, máquinas de pintar, hidrolimpiadoras, equipos de medición, etc...) para satisfacer las necesidades específicas de cada cliente y de cada trabajo a desempeñar.

La dirección de la empresa considera que una buena prestación de servicios depende fundamentalmente del personal, de su formación continuada y de la correcta planificación, calidad y seguridad, que son fundamentales para el óptimo desarrollo de los trabajos. Sólo así es posible ofrecer un servicio altamente competitivo - cumplimiento de plazos y de especificaciones con un alto nivel de calidad - con los mínimos riesgos y con total respeto al medio ambiente.

La exigencia ineludible del mercado de una mejora permanente en los servicios, que Gis presta, a la vez que la necesidad, cada vez mayor, de respetar nuestro entorno, nos ha conducido a establecer un Sistema de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, que asegure un servicio cada vez mejor a nuestros clientes y permita a nuestra organización obtener mejores resultados.

Las bases en las que se sustenta el Sistema se detallan en la Política de Calidad, Medio Ambiente y SST de **GIS CERCEDA, S.L.U.** : son:

- Orientación al cliente.

- Formación y motivación a las personas, adecuando sus conocimientos a las necesidades actuales y futuras, tanto en lo relativo a Calidad como en lo relacionado con el Medio Ambiente, con el fin de que ejerzan sus actividades de una forma responsable.
- Cumplir con los requisitos de los clientes incluyendo los legales y reglamentarios.
- Comunicar, compartir y difundir el conocimiento dentro de la organización.
- Participar activamente del proyecto empresarial.
- Planificar y gestionar los procesos, en la búsqueda de los más altos niveles de calidad y mejores resultados de eficiencia, asegurando además el respeto al medio ambiente
- Velar por el respeto al medio ambiente cumpliendo la legalidad vigente y favoreciendo un desarrollo sostenible.
- Análisis de resultados y establecimiento de las acciones encaminadas a la mejora continua de los conceptos planteados.

Para asegurar el logro de los objetivos establecidos, esta dirección se compromete a cumplir y hacer cumplir el sistema establecido, dotar de los medios necesarios para su desarrollo y evaluar la adecuación del mismo a las necesidades de **GIS CERCEDA, S.L.U.** y del entorno, garantizando así mismo - ante nuevas actividades que pueda desarrollar- que tendrá en cuenta los efectos que sobre el medio ambiente pudiera generar la misma a fin de proteger de forma eficaz nuestro entorno.

El sistema de Gestión de Calidad de **GIS CERCEDA, S.L.U.**, aplicable a la Preparación de Superficies y Aplicación de Revestimientos Industriales, siguiendo la Norma ISO 9001:2008, ha sido certificado por la entidad LGAI Technological Center, S.A. (APPLUS) .El control de calidad se ajusta al establecido en las especificaciones y para ello se dispondrá de los equipos y aparatos de medición precisos e indicados para realizar las inspecciones requeridas así como se asignará el personal responsable y cualificado para realizar dichas tareas.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

GIS CERCEDA, S.L.U. a pesar de ser una empresa joven, aglutina una gran experiencia en el sector, entre las actividades que puede realizar la empresa dispone de una dilatada experiencia en tratamientos superficiales mediante chorro de arena, aplicación de pinturas industriales, intumescentes, ignífugas, aplicación de RTV, tratamientos y reparaciones en hormigón, tratamiento de suelos

antideslizantes o lisos, pintado de subestaciones y pintado de líneas de media, alta y muy alta tensión y tratamientos en todo tipo de superficies metálicas, estructuras, tuberías y tanques.

La empresa puede realizar las actividades siguientes:



- ⇒ Pintado de líneas eléctricas
- ⇒ Pintado de subestaciones
- ⇒ Energías renovables: eólicos, fotovoltaica,
- ⇒ Ciclos combinados



- ⇒ Tratamientos superficiales interiores y exteriores: tanques, depósitos, silos de almacenamiento
- ⇒ Petroquímicas y cementeras



- ⇒ Impermeabilizaciones
- ⇒ Protección pasiva contra el fuego: pinturas intumescentes, morteros, pavimentos, pinturas de fachadas, pintura decorativa de interiores, rotulados de logotipos y franjeos

- ⇒ Talas masivas, desbroces y limpieza de maleza de líneas eléctricas
- ⇒ Manipulación de amianto.



PRINCIPALES CLIENTES Y OBRAS REPRESENTATIVAS

RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA (REE).

- Talas de la línea Meirama – Sabón
- Pintado de Líneas año 2009
- Pintado de Líneas 2010
- Pintado de Subestaciones 2010
- Pintado de Subestaciones 2012
- Pintado de Líneas 2012
- Pintado de Líneas 2013
- Pintado Subestaciones 2013
- Pintado de Líneas 2014
- Pintado de Líneas y Subestaciones 2015
- Pintado de Líneas año 2016
- Pintado de Subestaciones año 2016
- Pintado de Líneas y Subestaciones año 2017



ELECNOR, S.A.U

- Tratamiento superficial, Pintado y balizado de los apoyos de líneas eléctricas AT, próximas al Aeropuerto de Valencia: Línea 220Kv Eliana-Quart de Poblet, Línea 400kv Eliana-Torrente y Línea 400kv Cofrentes-Eliana.



GARAYSA MONTAJES ELÉCTRICOS, SL

- Tratamiento Superficial y pintado de apoyo en Beo- Malpica de Bergantiños (A Coruña).



FERROATLÁNTICA, S.A.U

- Pintado apoyos Línea 220Kv Mesón del Viento-Dumbría (A Coruña).



DEMAG CRANES & COMPONENTS, S.A.U.

- Tratamiento Superficial en Grúa Puerto Exterior (A Coruña).



ISOLUX CORSÁN



- Pintado de Autotrafo de Subestación Eléctrica UFD en C.T Meirama (A Coruña).

GAS NATURAL FENOSA, S.A.

- Tratamiento superficial Chorro y pintura de las Cajas de agua del condensador de la C.T. Meirama (A Coruña).
- Tratamiento Superficial de tres calderines de aire de la C.T. Meirama (A Coruña).



MARTÍNEZ SOLÉ Y CÍA. S.A.

- Chorreado y pintado de tanques en Central C.C. Besós (Barcelona)
- Chorreado y pintado de tanques en la Planta de LACQ (Francia).
- Chorreado y Pintado de tanques en Plataforma Logística de Zaragoza
- Chorreado y Pintado de Tanques en Biganos (Francia)
- Chorreado y Pintado depósito ácido sulfúrico en Biganos (Francia)
- Chorreado y Pintado de Tanques, Tubería y Accesorios en Planta de SECICAR (Motril-Granada)
- Chorreado y Pintado en Taller del cliente en Villarrobledo (Albacete)



CONSLAR INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN, S.L.U.

- Tratamiento Ignífugo sobre estructura de Escuela Infantil de Finisterre (A Coruña)
- Aplicación de Mortero en Polideportivo de Narón (A Coruña)
- Aplicación de Pintura sobre estructura del Polideportivo de Narón (A Coruña)



NILO MEDIO-AMBIENTE, S.L. (AQUALIA INDUSTRIAL)

- Tratamiento Superficial de Chorro y pintura de tanques – Conservas Friscos (Catoira)
- Pintura Conservas Friscos 2012 (Catoira)



TERMINALES MARÍTIMOS DE GALICIA (TMGA).

- Tratamiento Superficial de chorro y pintura Grúa nº 830445 en el Puerto de A Coruña
- Tratamiento Superficial de chorro y pintura de Grúas Pico-Pato en el Puerto de A Coruña
- Pintado línea s suelo para delimitación de diversas zonas.



PÉREZ TORRES MARÍTIMA, S.L.

- Tratamiento superficial de chorro y pintura de Grúa Pico-Pato nº 464 en el Puerto A Coruña.



TEIGA TMI, S.L.

- Tratamientos Superficiales Tubería y accesorios en taller para Repsol.
- Tratamiento superficial de tubería y accesorio s. Taller + obra.



BANCO PASTOR

- Tratamiento Superficial de Chorro y Pintura en Edificio Banco Pastor de Bergondo (A Coruña)



GOVÁN METALÚRGICA, SL

- Tratamiento Superficial de chorro y pintura en capota.
- Pintado de estructuras de Protección Pantalán.

PINTURA Y DECORACIÓN INDUSTRIAL DEL RIO, SL

- Tratamiento Superficial para Reparación de Eólicos en 12 tramos. (Sevilla).

UBICACIÓN DE LAS INSTALACIONES

GIS CERCEDA, S.L.U. posee su sede en Carballo. Esta sede cuenta con las oficinas y almacén de maquinaria e infraestructuras

Las instalaciones de **GIS CERCEDA, S.L.U.** se encuentran situadas en: Polígono Industrial de Bertoa, en la Parcela B5, Rúa do Cobre, Portal 2. 15105. Carballo (A Coruña)



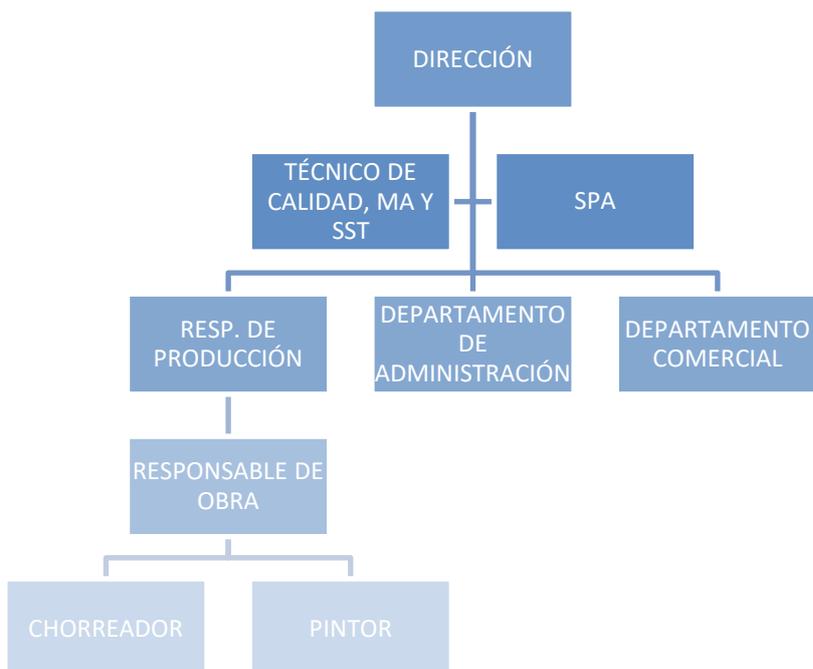
ESTRUCTURA OPERATIVA

Las personas que integran el equipo humano de **GIS CERCEDA, S.L.U.** trabaja desarrollando todo su potencial profesional para alcanzar la satisfacción de sus Clientes. El equipo humano está en continua formación y se gestiona en base al desarrollo de sus competencias para garantizar la asignación de los mejores profesionales a cada proyecto.

GIS CERCEDA, S.L.U. cuenta con sistemas para detectar las necesidades de formación de sus profesionales, y en función de ellas, plantear planes de formación adaptados, medir la eficacia de los mismos, y evaluar de forma continuada el Desarrollo Profesional de todos los integrantes del equipo. Estas herramientas permiten afirmar que cuenta con los mejores profesionales, con formación e información actualizada en todo momento.

La gestión de las personas de **GIS CERCEDA, S.L.U.**, potencia el desarrollo individual de todos sus profesionales, y favorece la promoción dentro de la empresa. Su estructura jerárquica, permite una comunicación fluida, que impulsa el desarrollo de las personas que trabajan en **GIS CERCEDA, S.L.U.** y el nivel de servicio al cliente.

Para desarrollar sus servicios profesionales, se organiza internamente de acuerdo al siguiente organigrama:



ÁMBITO DE ACTUACIÓN

El área territorial de actuación se centra principalmente en España, pudiendo trabajar fuera de España, a nivel internacional.

DATOS DE CONTACTO DE LA PERSONA RESPONSABLE DE LA MEMORIA DE RSE:

SILVIA REIMUNDEZ LOUREIRO

Dirección: Polígono Industrial Bertoa, Parcela B5. Rúa do Cobre, portal 2. 15105.
Carballo, A Coruña, España

Teléfono: 981.697.168

Correo electrónico: info@pinturasgis.com

FECHA DE ADHESIÓN: 23 DE OCTUBRE DEL 2017

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Con el objetivo de optimizar la gestión dentro de la empresa y dar respuesta a sus necesidades estratégicas, la Dirección de **GIS CERCEDA, S.L.U.** apostó por la adopción de sistemas de gestión basados en estándares de reconocida eficacia. **GIS CERCEDA, S.L.U.** dispone de un Sistema de Gestión Integrado.

La certificación y verificación del sistema por entidad externa de reconocido prestigio garantiza el cumplimiento de los requisitos establecidos.



Por otro lado, **GIS CERCEDA, S.L.U.** forma parte de **ACHILLES REPRO** (Registro de Proveedores "REPRO"), una empresa líder en Europa, Sudamérica y EE.UU., en la prestación de servicios de información en el proceso de compras y contratación a grandes organizaciones, con una amplia y reconocida experiencia en actividades de clasificación de proveedores y de asesoramiento en el campo de la contratación.





3.2. VALORES CORPORATIVOS

MISIÓN: Prestación de un servicio de elevada calidad, profesionalidad y con un trato personal y próximo al cliente, principio básico por el que se rige nuestra empresa, ofreciendo soluciones técnicas avanzadas y especializadas a cualquiera de las necesidades de nuestros clientes.

VISIÓN: Ser una referencia de calidad y profesionalidad en el sector

La Responsabilidad Corporativa en **GIS CERCEDA, S.L.U.** se encuentra presente en todo lo que hacemos y en nuestro día a día, siendo una parte esencial de la estrategia de compañía. Cumplimos la legislación vigente tanto de España, como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Derechos Laborales establecidos por la OIT (Organización Internacional del Trabajo).

Además, analizamos y llevamos a cabo acciones que nos permiten mejorar la seguridad y la calidad de vida dentro de la empresa, y cumplimos con nuestro compromiso con las comunidades en las que estamos presentes y con la sociedad en su conjunto.

3.3. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

GIS CERCEDA, S.L.U. apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2015-2030, aprobados en la Cumbre de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas de septiembre de 2015. Los ODS son un conjunto de 17 objetivos globales encaminados a erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos, cada objetivo tiene metas específicas, formando un total de 169 metas concretas, que deben alcanzarse en los próximos 15 años.

De esta forma a través de la presente memoria se presentan los indicadores que permiten medir y reportar la contribución de **GIS CERCEDA, S. L. U** a los ODS, en la siguiente tabla se presentan los indicadores asociados a cada uno de los objetivos:

3.4. PRINCIPALES DEMANDAS Y PREOCUPACIONES DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

GIS CERCEDA, S. L. U mantiene un diálogo constante, estrecho y fluido con sus grupos de interés.

PARTE INTERESADA	COMUNICACIÓN
Personal	<ul style="list-style-type: none">- Correo electrónico / Whastapp- Reuniones- Teléfono

Clientes	<p>Nuestros clientes son el centro de nuestro negocio. Con ellos, además de los canales de comunicación mencionados anteriormente, utilizados otros mecanismos de comunicación y mejora a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teléfono de información y correo electrónico - Página Web - Directamente en nuestras oficinas - Encuestas de satisfacción que realizamos periódicamente para conocer su opinión sobre el servicio prestado
Proveedores	<p>A través de los canales de comunicación ya mencionados y a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teléfono - Correo electrónico.
Administración	<p>Las relaciones con la Administración se realizan habitualmente desde todas las áreas de la organización, principalmente mediante llamadas telefónicas, correo electrónico, y cuando esta accede, mediante reuniones directas</p>
Comunidad Local	<ul style="list-style-type: none"> - Redes Sociales - Página Web

Las principales demandas recogidas se resumen en:

- Dirección: resultados económicos y resultado de los trabajos realizados en cuanto a la calidad de los mismos.
- Personal: flexibilidad horaria, medidas de conciliación
- Proveedores: relaciones duraderas, plazos cortos de facturación
- Clientes: calidad y seguridad de los trabajos realizados y respeto por el medio ambiente.
- Comunidad local: respeto por el medio ambiente, colaboración en el desarrollo local
- Administración: servicios de calidad, transparencia y cumplimiento de legislación

3.5. APORTACIONES A ACTIVIDADES DE ACCIÓN SOCIAL

Uno de los valores sobre los que se asienta la política de **GIS CERCEDA, S. L. U**, es el respeto con el entorno y la sociedad con el que interactúa y su colaboración directa a su mejora a través de su aportación de acción social. A pesar de ello, durante el año 2016, no se han realizado aportaciones a entidades u organizaciones sociales.



3.6. POLÍTICA RSE

GIS CERCEDA, S.L.U. fiel a su compromiso de contribuir a la mejora de su ámbito social, económico y ambiental en el ámbito de su actividad de Tratamientos Superficiales mediante Chorro con arena y Aplicación de Pinturas industriales, intumescentes, ignífugas y morteros y Mantenimientos Industriales, apuesta por desenvolver un modelo empresarial acorde con esta condición y centrado en un diálogo permanente con nuestros grupos de interés.

En este marco, formula esta Política de Responsabilidad con el fin de crear los mecanismos y principios básicos para su actuación, centrándose en:

- Cumplimiento de la legislación vigente
- Diálogo permanente y continuado con los grupos de interés para satisfacer sus necesidades y expectativas
- Respecto al medio
- Gestión ética
- Eficacia y eficiencia en la administración de recursos
- Claridad y transparencia
- Integridad, respetando los valores, principios y códigos éticos de la empresa

La responsabilidad por nuestros trabajadores y trabajadoras y sus familias, por nuestra comunidad y por el medio, guiándonos hacia un desenvolvimiento sostenible y a su vez orientándonos en la puesta en práctica de nuestros objetivos y compromisos que establecen nuestras bases de actuación:

- Con los Clientes, ofreciendo información clara, transparente y suficiente de nuestros servicios
- Con el equipo humano, entablando una comunicación abierta y permanente para el desenvolvimiento de las actividades en las mejores condiciones laborales y personales
- Con los proveedores, entablando relaciones mutuamente beneficiosas
- Con el medio: fomentando la movilidad sostenible, optimización del uso de recursos, reducción de residuos y la promoción del ahorro energético.
- Con la sociedad: colaborando con organizaciones de acción social, fomentando la igualdad de oportunidades, y destacando de forma especial el respeto por los Derechos humanos y los compromisos adquiridos con el Pacto Mundial de Naciones Unidas de los que somos firmantes.

La Dirección de la empresa solicita el apoyo y compromiso necesario tanto al equipo humano que integra la organización como a todos los grupos de interés para el desenvolvimiento de esta Política.

Octubre 2017

ÍNDICE GRI STANDARS



A continuación, se analizan cada uno de los 10 principios del Pacto Global y cómo se desarrolla dentro de **GIS CERCEDA, S.L.U.** Para cada uno de ellos se han establecido indicadores de seguimiento basados en los Indicadores GRI.

4.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1 las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2 Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

La empresa apoya y respeta los Derechos Humanos tanto los recogidos en la Declaración de Derechos Humanos como los desarrollados en la normativa y legislación que le es aplicable (ley de Igualdad, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, legislación laboral, estatuto de los trabajadores, convenio colectivo, etc.).

GIS CERCEDA, S.L.U. apoya sus valores sobre una Política de Calidad, Medio Ambiente y SST y RSE en la que el respeto a la igualdad y a la diversidad adquiere un papel imprescindible. El respeto a la igualdad y a la diversidad es básico para tratarnos mutuamente con la fraternidad debida como seres humanos, pero también lo es para competir en un mercado globalizado.

En **GIS CERCEDA, S.L.U.** consideramos que un trabajo satisfactorio tiene que ser en primer lugar un trabajo seguro. El trabajador designado para las labores de Prevención y la dirección de la Empresa, mantienen sus reuniones periódicas para realizar el seguimiento a nuestro sistema preventivo y proponer acciones correctoras y de mejora, con la intención de lograr que nuestros puestos de trabajo sean seguros. Además, la empresa dispone de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo implantado y certificado en base al estándar OHSAS 18001:2007.

El Personal de Compras de **GIS CERCEDA, S.L.U.** mantiene el compromiso de vigilar que sus proveedores respeten los derechos humanos. Está en el criterio de los responsables de contratar el suministro de materiales que un proveedor que no respete los derechos humanos no puede ser un interlocutor válido ni podrá asegurar la capacidad de suministro a medio o a largo plazo.

La empresa, a través de su evaluación anual de proveedores lleva un control sobre los mismos y sobre la información transferida, entre los que se encuentran el compromiso de cumplimiento del código ético para los proveedores.

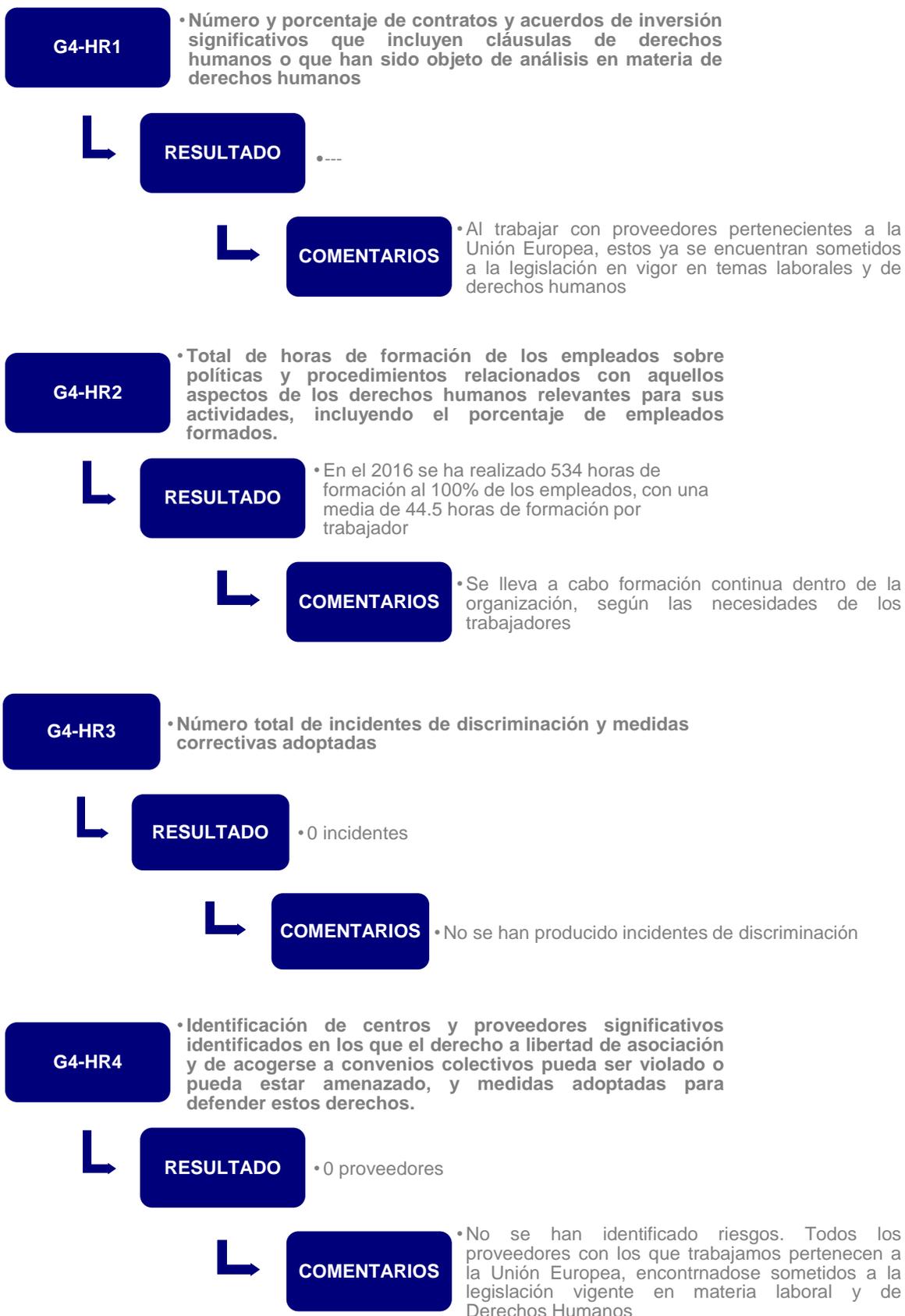
ACCIONES DESARROLLADAS

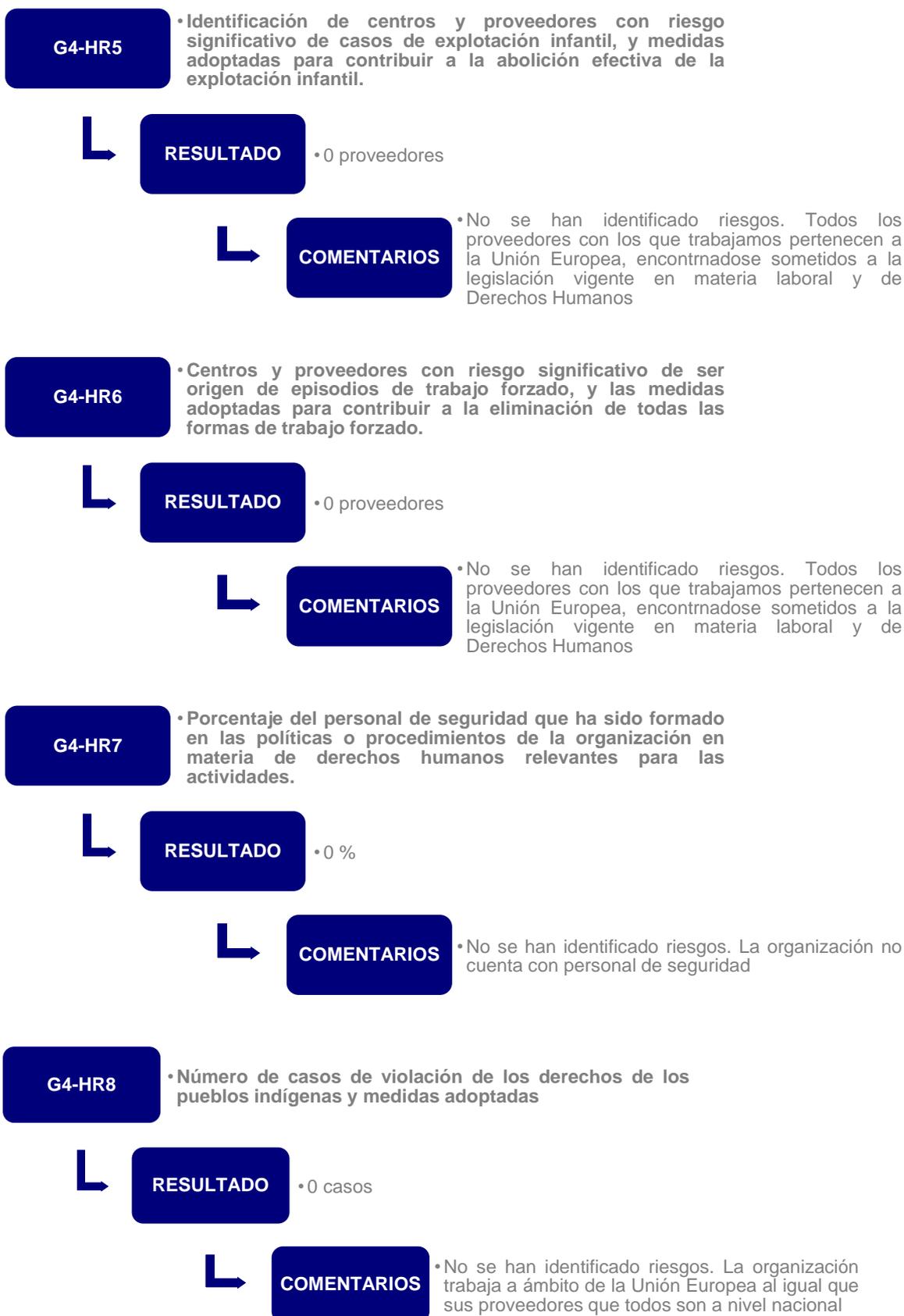
- Implantación y seguimiento del plan de Plan de Seguridad y Salud laboral, según la legislación vigente
- Formación en materia de responsabilidad Social y de seguridad y salud laboral.
- Entrega de equipos de protección individual, así como prendas de trabajo a todo el personal de producción y todo aquel que pueda requerirlo.
- La empresa cuenta con un procedimiento interno documentado y aprobado por la Dirección en el que se establecen los requisitos de selección y evaluación de los proveedores. Así mismo, en todo caso la empresa exige a sus proveedores y subcontratas el cumplimiento de la legislación en vigor, en materia ambiental y de seguridad y salud en el trabajo.
- Mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo, que regula, entre otros requisitos la formación y contratación del personal.
- Aprobación y difusión de una Política de RSE en el que se pone de manifiesto la política de la empresa en relación con los principios del Pacto Global y que todos los empleados tienen que cumplir.

OBJETIVOS

- Crear una sección de Responsabilidad Social en la web de la empresa donde se recoja el informe de progreso y las acciones en materia de responsabilidad social desarrolladas en la empresa.
- Mejorar la comunicación interna
- Mantener las políticas actuales en cuanto a selección y evaluación de proveedores
- Mantener los procesos y adaptarse a los cambios normativos que pudieran producirse
- Evaluación de los proveedores y aprobación del código de conducta para los proveedores en el que se vincula el cumplimiento de la legislación en vigor y el respeto por los Derechos Humanos.

INDICADORES GRI





G4-HR9 • Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos

↳ **RESULTADO** •---

↳ **COMENTARIOS** • La empresa cuenta con un centro de trabajo en A Coruña.
• Todos sus proveedores pertenecen a la Unión Europea, siendo evaluados y no detectando riesgo en cuanto a la posible vulneración de los Derechos Humanos

G4-HR10 • Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a derechos humanos

↳ **RESULTADO** • 100% de los nuevos proveedores

↳ **COMENTARIOS** • No hay unos criterios específicos para la evaluación de nuevos proveedores en relación a los derechos humanos. Todos los proveedores con los que trabajamos son proveedores a nivel nacional, sometidos a la legislación en vigor acerca de temas laborales y de Derechos Humanos

G4-HR11 • Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas adoptadas

↳ **RESULTADO** • 0 impactos negativos

↳ **COMENTARIOS** • Se ha analizado la totalidad de los proveedores con los que trabajamos y no se han identificado riesgos

G4-HR12 • Número de reclamaciones relacionadas con los derechos humanos que han sido presentadas, tratadas y resueltas mediante mecanismos formales de reclamación

↳ **RESULTADO** • 0 reclamaciones

↳ **COMENTARIOS** • No se ha presentado ni recibido ningún tipo de reclamación relacionada con derechos humanos en el período analizado en esta memoria.

G4-S01 • Porcentaje de centros dónde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación en la comunidad local

↳ **RESULTADO** •---

↳ **COMENTARIOS** •La empresa cuenta con unas instalaciones en Carballo en la que se aplican sus políticas en materia de RSE.

G4-S02 •Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales

↳ **RESULTADO** •0 centros

↳ **COMENTARIOS** •Debido a la actividad de la empresa, no se han identificado efectos negativos significativos sobre las comunidades locales

4.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

PRINCIPIO 3 Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

PRINCIPIO 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

PRINCIPIO 5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

PRINCIPIO 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

La empresa en todo caso aplica la normativa y legislación en vigor en temas laborales relacionados con la contratación, formación y promoción del personal. Internamente, en cumplimiento de la legislación en vigor, la empresa mantiene un diálogo con los órganos de representación de los trabajadores en aquellos casos en que proceda esta consulta.

Durante el período de análisis la empresa ha continuado con la aplicación de las políticas de contrataciones y política de conciliación en virtud de la legislación vigente.

La empresa no ha identificado en su actividad directa ninguna posibilidad que pueda poner en peligro el derecho a la libertad de asociación de su personal, ya que en todo momento se respeta la legislación en vigor en esta materia.

La interpretación del principio cuarto, sobre trabajo forzoso o bajo coacción, en el caso de **GIS CERCEDA, S.L.U.**, debe trasladarse a nuestro desempeño en la labor de reducción del riesgo en materia de seguridad y riesgos psicosociales. Para ello, la empresa ha certificado y mantiene un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de asegurar la minimización de cualquier tipo de riesgo para la seguridad y salud de sus trabajadores y de aquellos que trabajan en su nombre.

En cuanto a la erradicación del trabajo infantil, en todo momento se tiene en cuenta la normativa en vigor por lo que no se detectan riesgos en este sentido. Además, la empresa se compromete con el respeto de los derechos humanos y el rechazo del trabajo infantil, haciendo extensible este compromiso a todos los suministradores externos con lo que colabora.

En relación al riesgo de pérdida de oportunidades por prácticas discriminatorias, en **GIS CERCEDA, S.L.U.** evaluamos los objetivos individuales en relación a parámetros medibles, en los que no cabe ninguna diferenciación, ni práctica de discriminación por razón alguna.

Por otra parte, en **GIS CERCEDA, S.L.U.** aplicamos la ley de la igualdad con criterios totalmente abiertos a priorizar la conciliación laboral, en temas de horarios adaptados o reducciones de jornada para facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, sin que su práctica evite promociones internas y el desarrollo profesional.

En cumplimiento de la legislación en vigor, la plantilla de la empresa percibe su remuneración en función de lo establecido en el convenio colectivo en vigor, siendo este el de Pintura Industrial.

La empresa garantiza el cumplimiento de este principio a través de:

- Consulta a representantes de los trabajadores
- Aplicación de normativa y legislación laboral en materia de información, consulta y negociación con los representantes de los trabajadores

La empresa no sólo aplica directamente estas políticas, sino que a través de su evaluación anual de proveedores lleva un control sobre los mismos y sobre la información transferida, ente los que se encuentran el compromiso de cumplimiento del código ético para los proveedores.

ACCIONES DESARROLLADAS

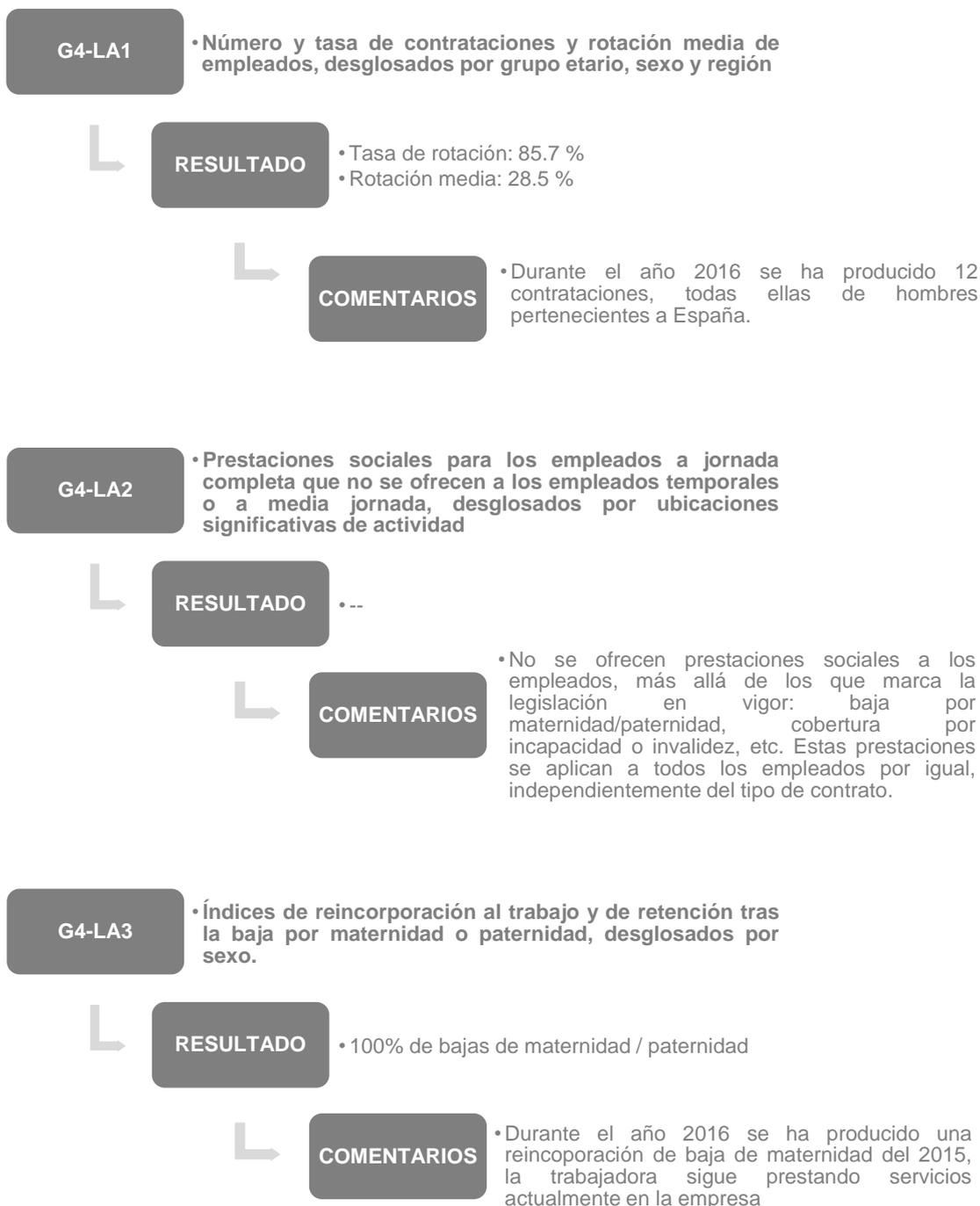
- Procedimiento de comunicaciones internas **GIS CERCEDA, S.L.U.**
- Implantación de medidas de flexibilidad horaria para facilitar la conciliación.
- Dispone de procedimientos de captación/reclutamiento para garantizar la igualdad: lenguaje; descripción de puestos basados en méritos, competencias y capacidades de las personas candidatas.

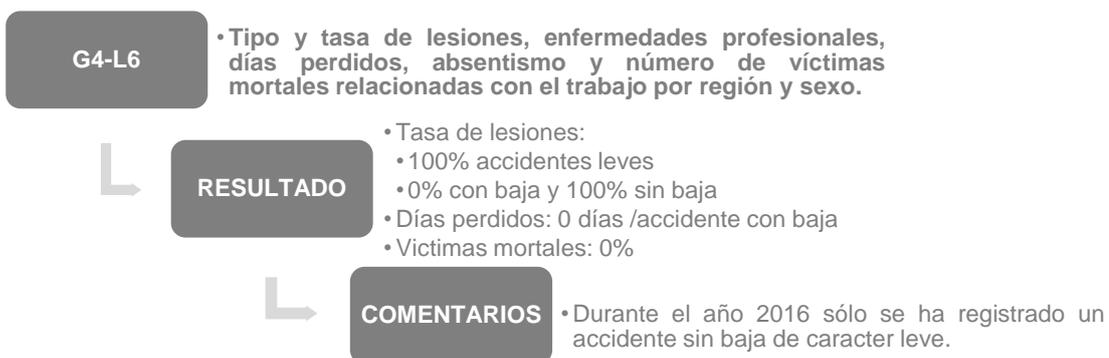
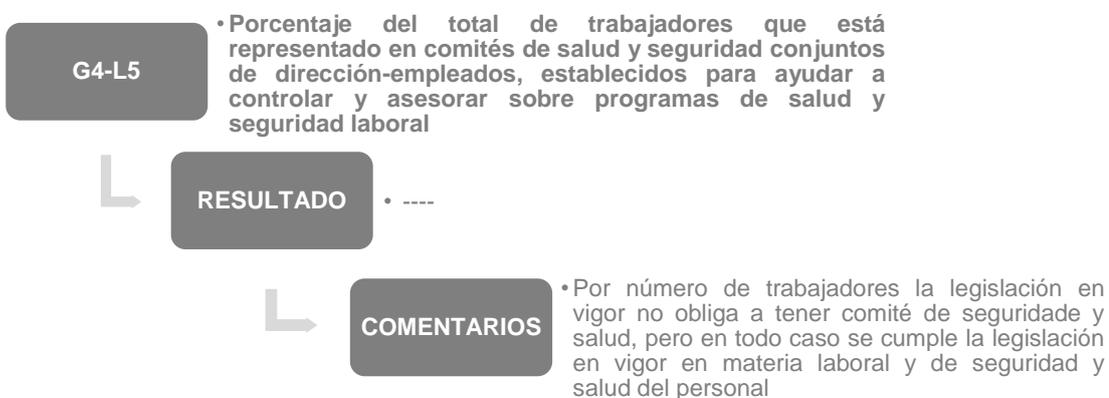
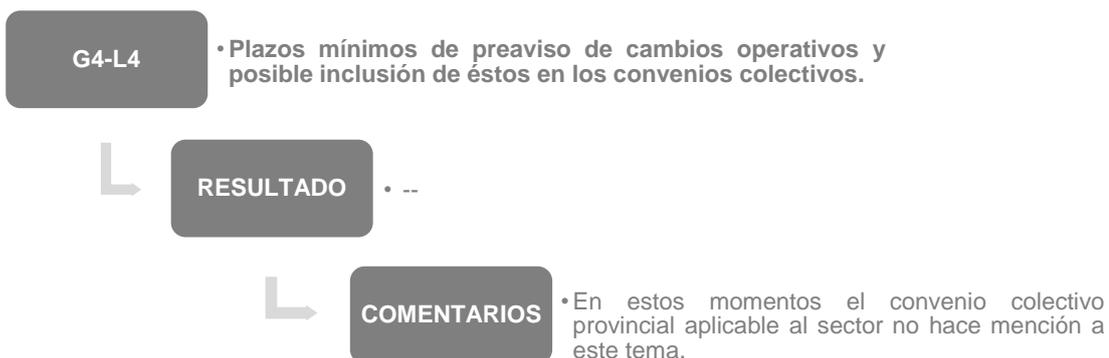
OBJETIVOS

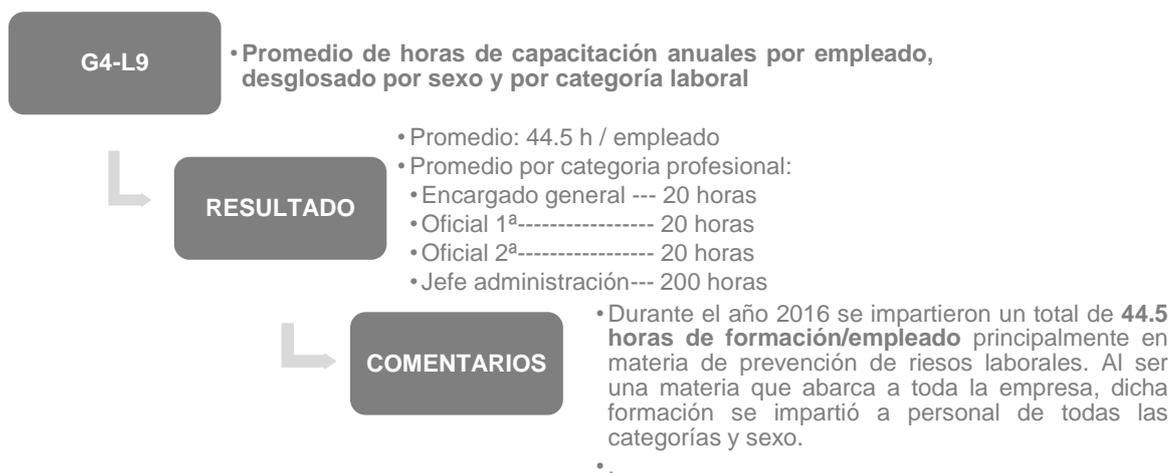
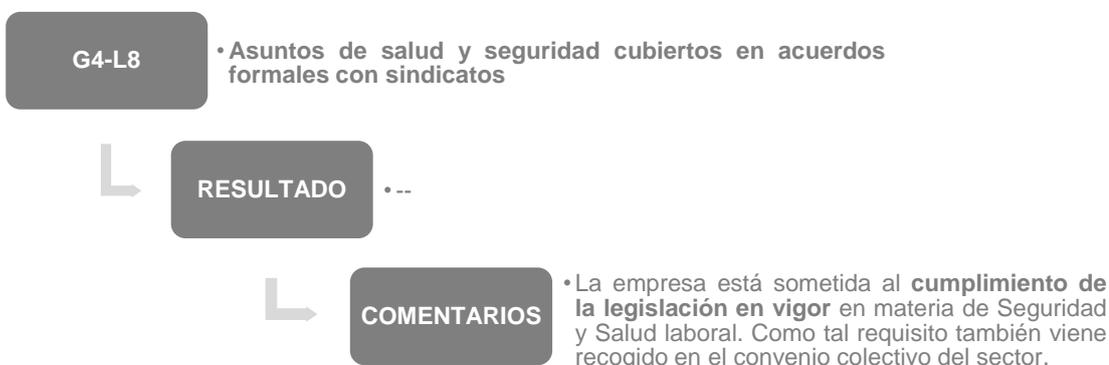
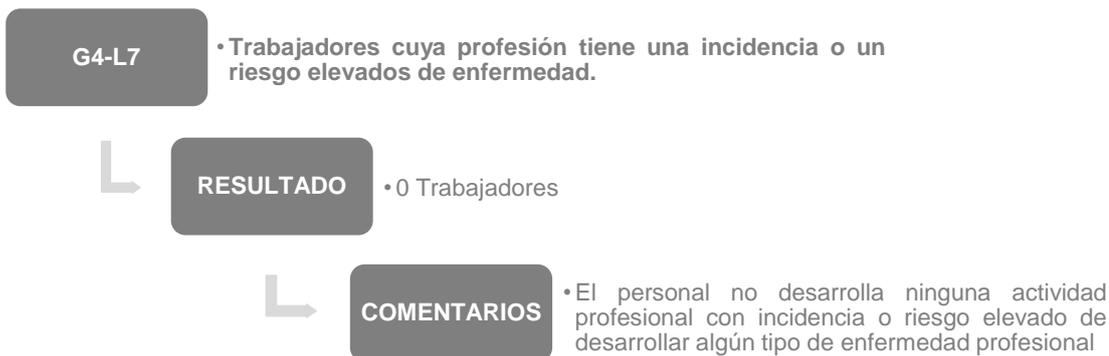
- Incluir en página web de la empresa información relativa a desarrollo de acciones de RSE en la empresa

- Continuidad en la aplicación de la normativa y legislación en vigor

INDICADORES GRI







G4-L10 • Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales

↳ **RESULTADO** ...

↳ **COMENTARIOS**

• No hay definida una acción concreta en cuanto a la gestión del final de la carrera profesional del personal (por jubilación o finalización del contrato de trabajo), pero sí se establecen programas de formación para mejorar las capacidades del personal. **Durante el año 2016 se impartieron una media total de 44.5 horas de formación /empleado..**

G4-L11 • Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional

↳ **RESULTADO**

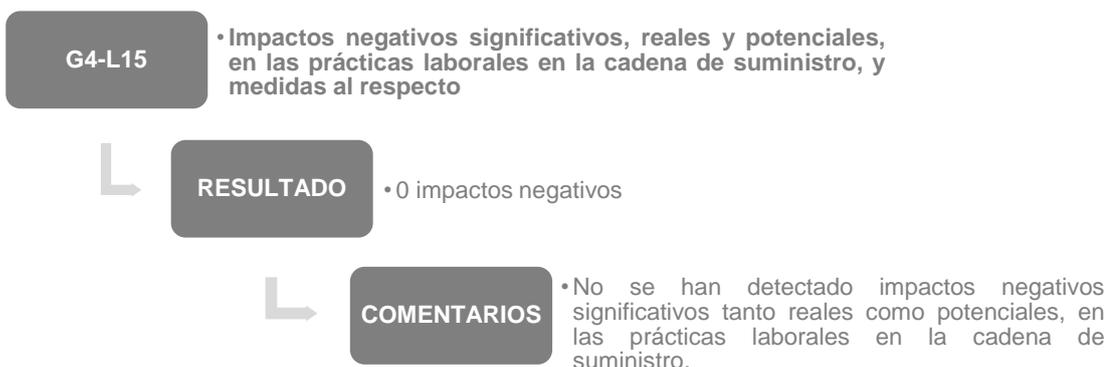
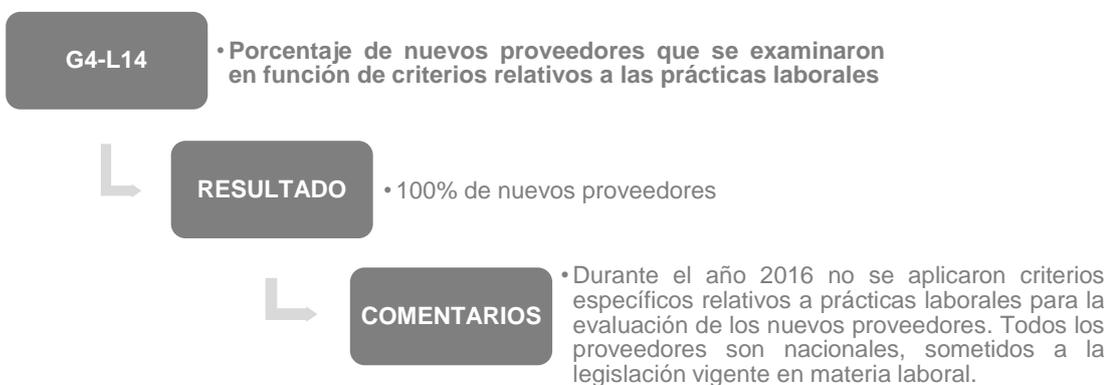
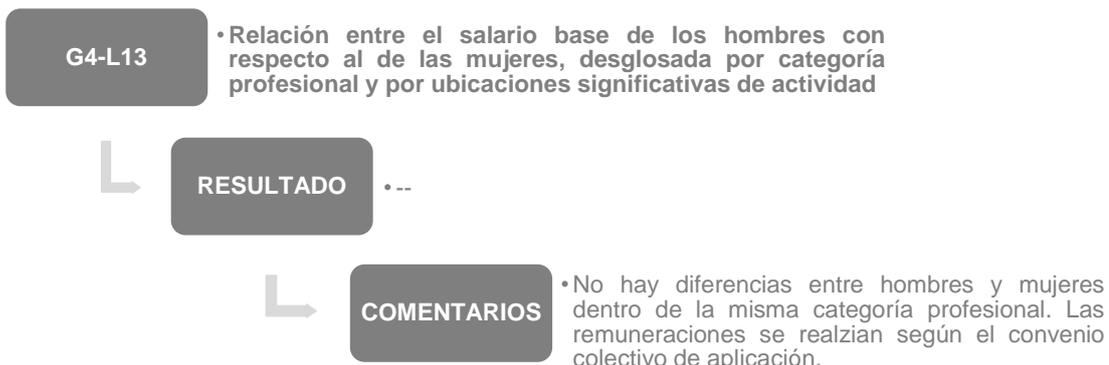
↳ **COMENTARIOS**

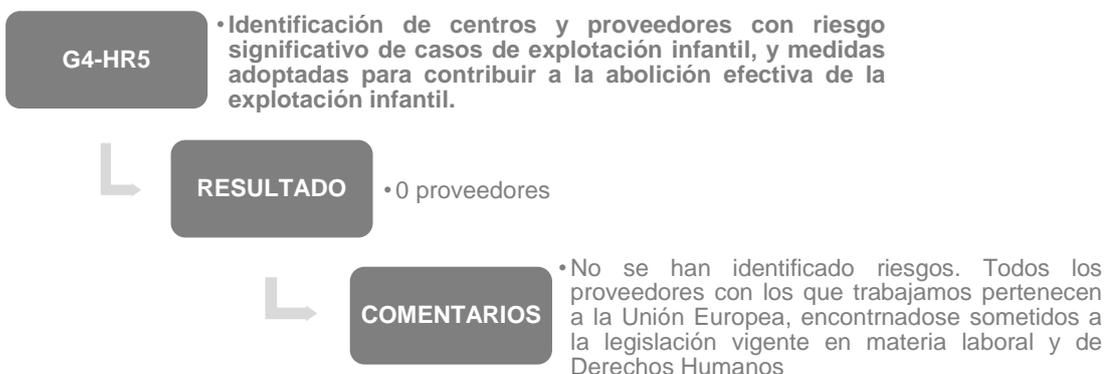
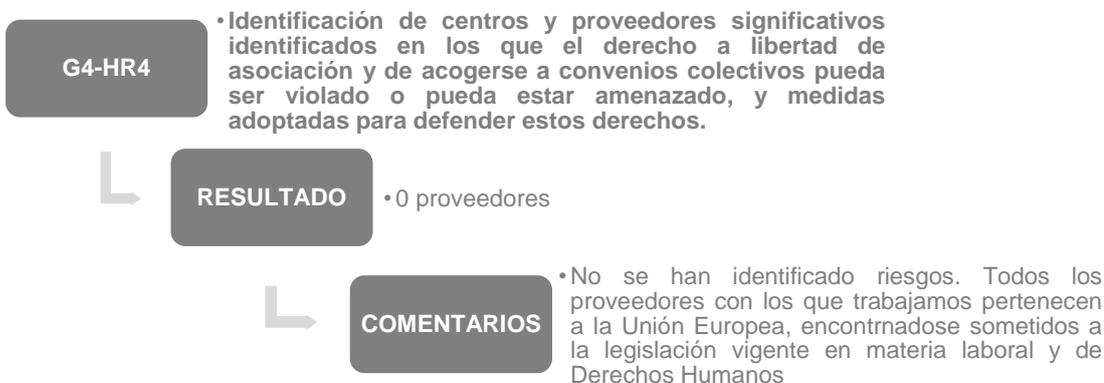
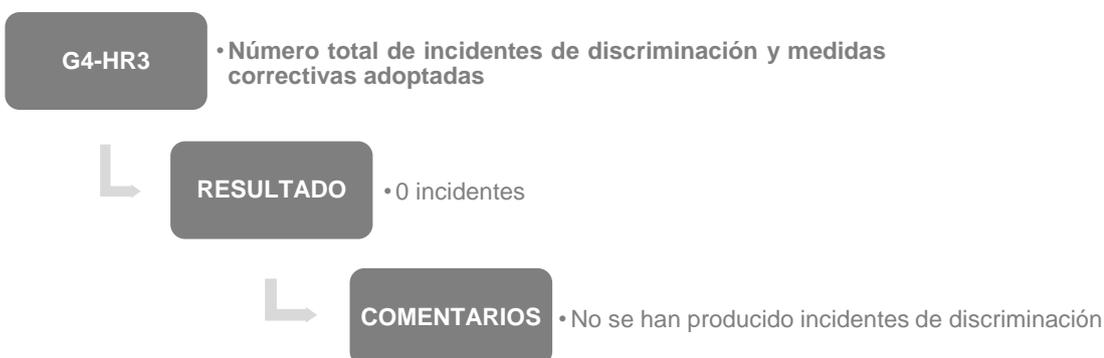
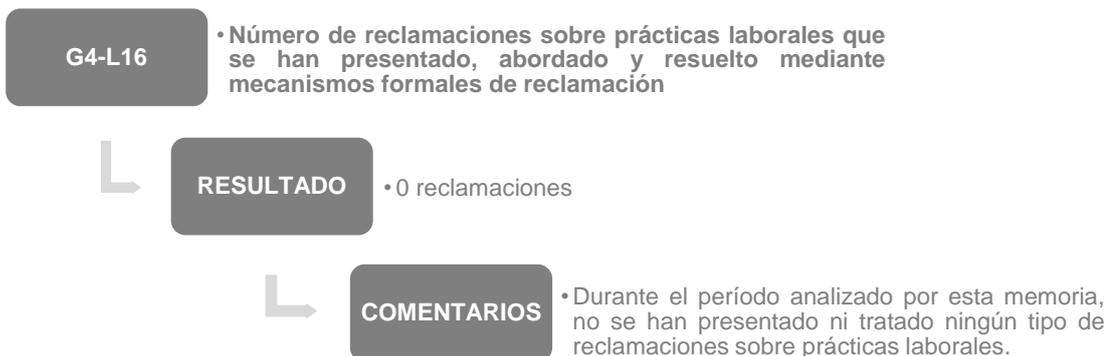
• Al tratarse de una empresa pequeña, el trato y la relación entre la dirección y el personal es estrecha y directa

G4-L12 • Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad

↳ **RESULTADO**

- Encargado general - 1 trabajador- hombre- 45 años/media
- Resp. De administración- 2 trabajadores- mujer--38 años /media
- Aux. Administrativa -1 trabajador-- mujer--30 años/ media
- Oficial 1ª- Encargado 1 Trabajador- HOMBRE-43 años/ media
- Oficial 2ª Pintor Chorreador-8 Trabajadores--HOMBRE-30 años/ media





G4-HR6

•Centros y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado, y las medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado.



RESULTADO

•0 proveedores



COMENTARIOS

•No se han identificado riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos pertenecen a la Unión Europea, encontrándose sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de Derechos Humanos

4.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

PRINCIPIO 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En línea con su compromiso con el medio ambiente, **GIS CERCEDA, S.L.U.** , está en búsqueda constante de recursos y alternativas para hacer de su actividad más respetuosa con el medio ambiente.

La empresa se encuentra comprometida con el medio ambiente y el desarrollo sostenible. Cuenta con una política ambiental establecida y aprobada por la dirección y un Sistema de Gestión de Calidad, Gestión Ambiental y Seguridad y Salud según las normas ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007 certificado por LGAI Technological Center, S.A. (APPLUS). Actualmente, está en proceso de adaptación a las versiones de las normas de 2015.

GIS CERCEDA, S.L.U. , tiene el compromiso de mejora permanente de la actuación ambiental en los procesos que se realizan en nuestro centro de trabajo y en las respectivas obras para las que sea contratada.

En **GIS CERCEDA, S.L.U.** , no se han identificado impactos significativos sobre el medio ambiente pero aun así se realiza un seguimiento periódico de los aspectos ambientales, así como se establecen objetivos y metas ambientales para lograr su reducción.

Se han establecido indicadores ambientales para el control de los consumos de recursos y la generación de los residuos y se establecen objetivos anuales para la mejora del desempeño ambiental de la empresa.

ACCIONES DESARROLLADAS:

- Formación y Sensibilización ambiental de los empleados
- Formación en el sistema de gestión ambiental para todo el personal de nueva incorporación
- Buenas prácticas ambientales
- Promoción de la gestión ambiental y formación ambiental a empresas clientes.

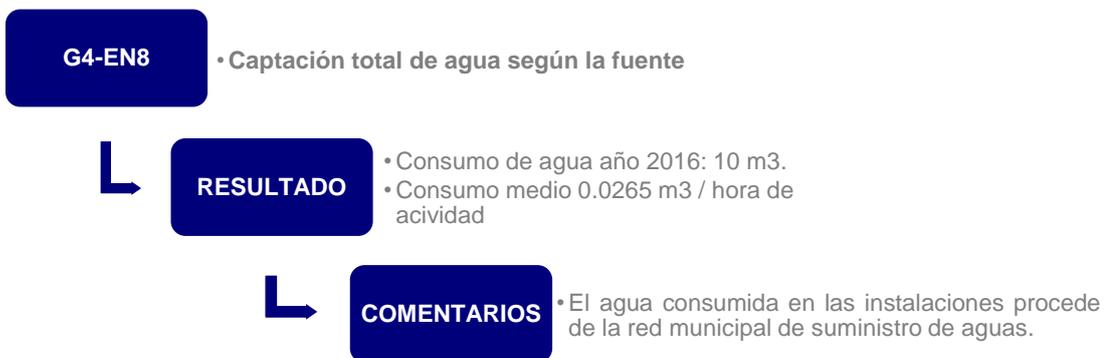
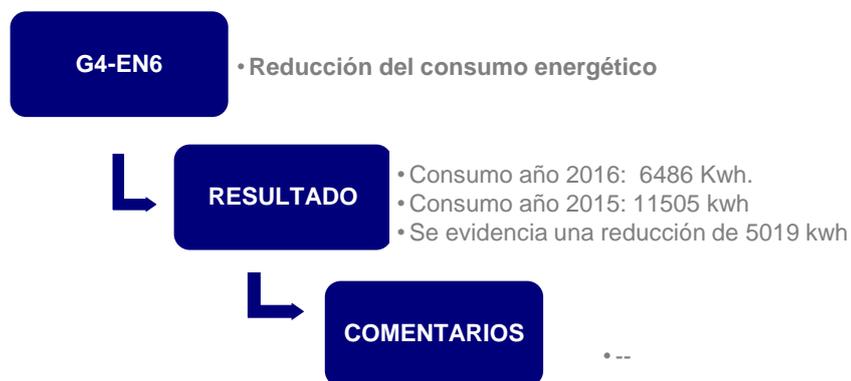
- Segregación y recuperación de residuos tanto en sus instalaciones como en las obras que ejecuta

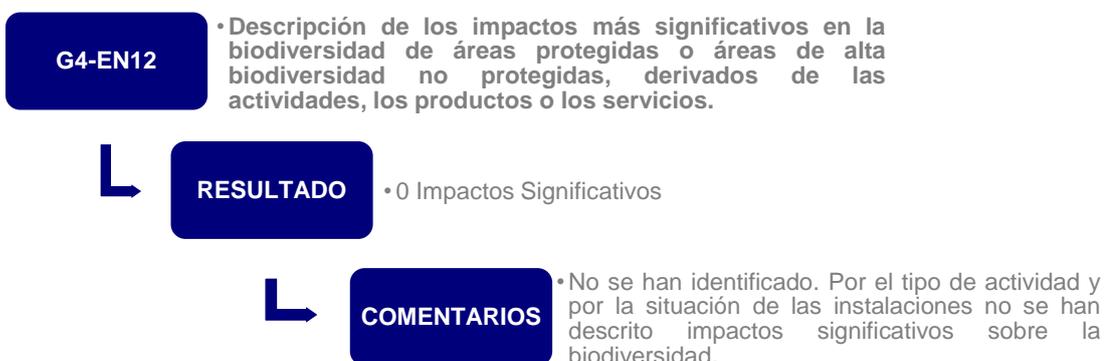
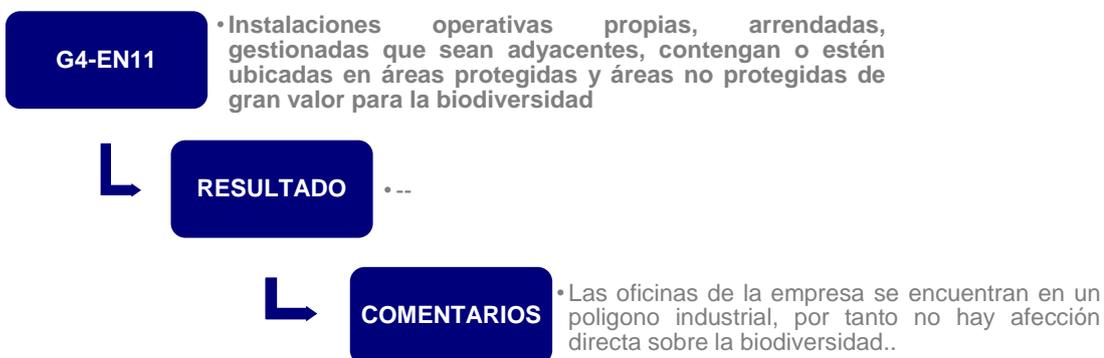
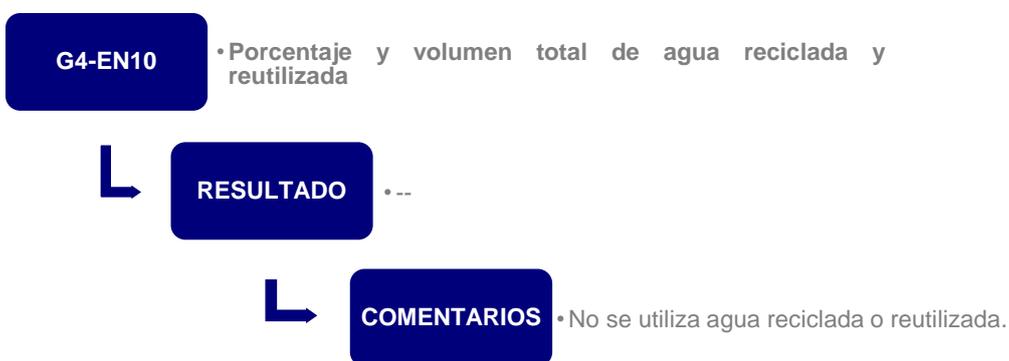
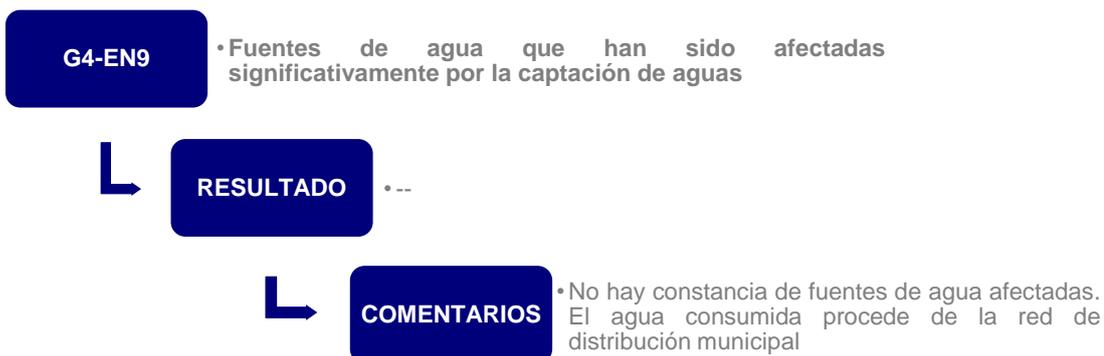
OBJETIVOS

- Seguir con la política de minimización del impacto ambiental de sus actividades
- Concienciación ambiental para personal de la empresa
- Integración de los aspectos ambientales en todos los ámbitos de la gestión.
- Prevención del impacto ambiental de las actividades.
- El uso racional y eficiente de los recursos naturales.
- La concienciación para el respeto al Medio Ambiente.

INDICADORES GRI









G4-EN16 • Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía

↳ **RESULTADO** ...

↳ **COMENTARIOS** • No contabilizadas

G4-EN17 • Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero

↳ **RESULTADO** ...

↳ **COMENTARIOS** • No contabilizadas

G4-EN18 • Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero

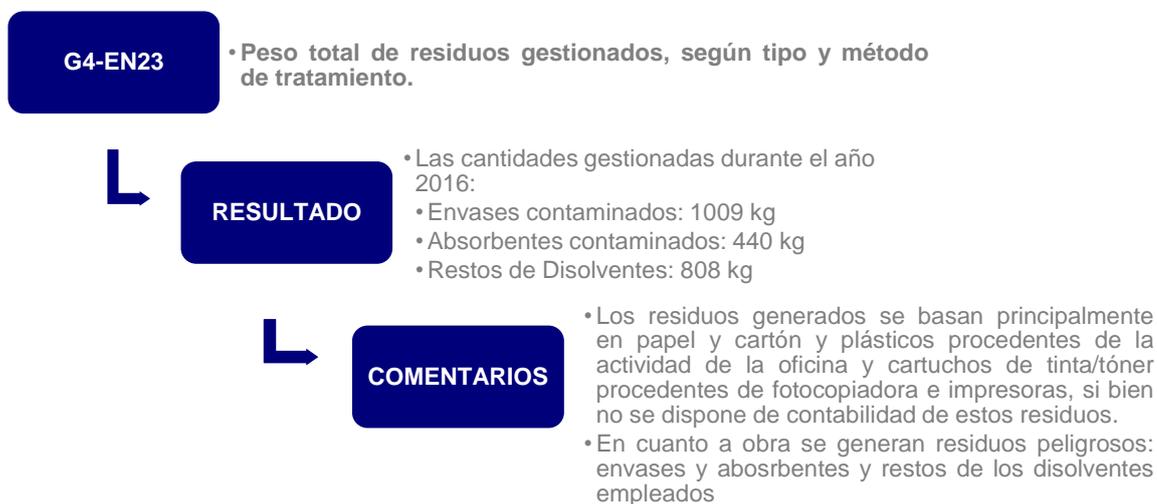
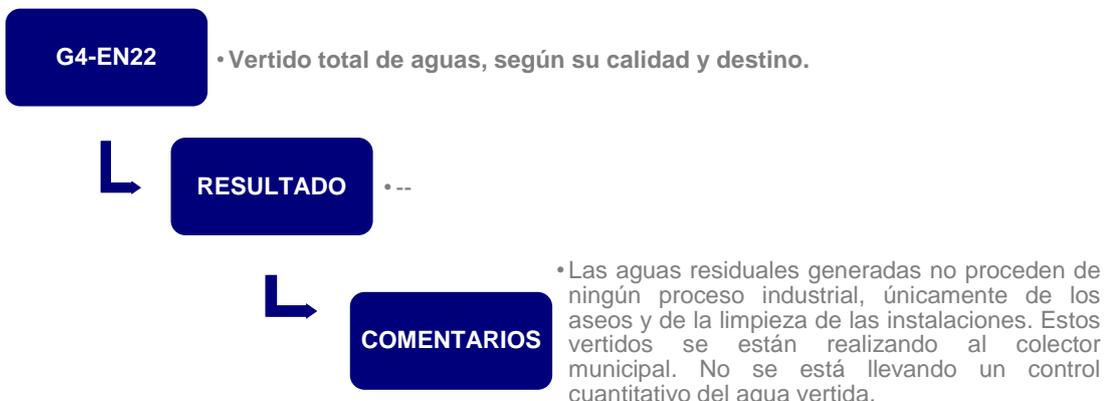
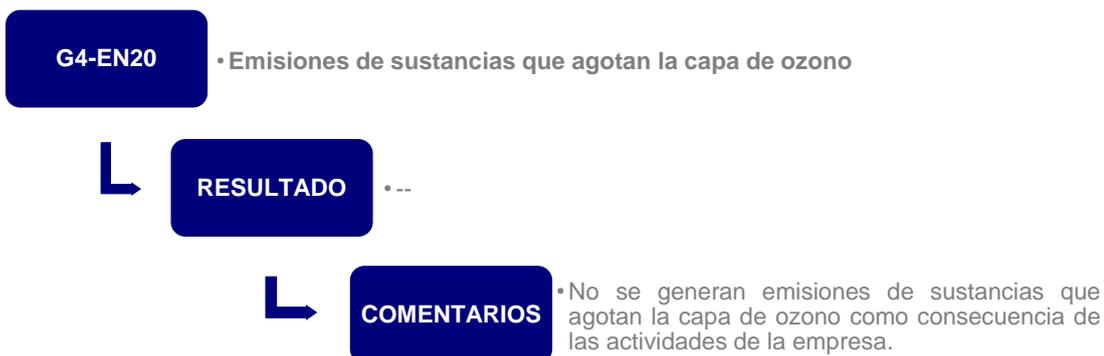
↳ **RESULTADO** ...

↳ **COMENTARIOS** • No contabilizadas

G4-EN19 • Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero

↳ **RESULTADO** ...

↳ **COMENTARIOS** • No contabilizadas



G4-EN24 • Número y volumen total de los derrames accidentales más significativos.

↳ **RESULTADO** • No se han registrado durante el año 2016 derrames ni accidentes ambientales

↳ **COMENTARIOS** •...

G4-EN25 • Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III y VIII del Convenio de Basilea y porcentaje de residuos transportados internacionalmente

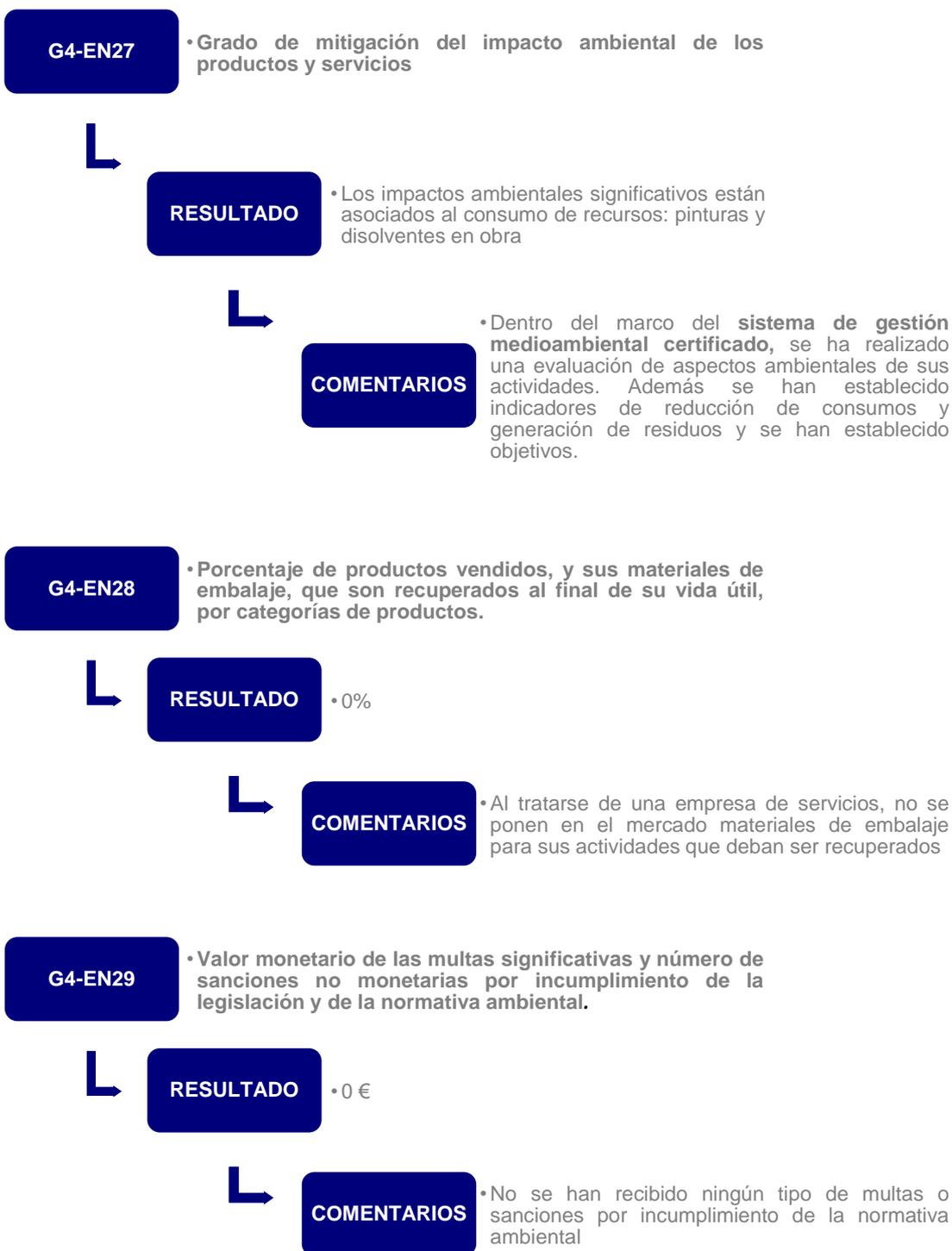
↳ **RESULTADO** • Las cantidades gestionadas durante el año 2016:
 • Envases contaminados: 1009 kg
 • Absorbentes contaminados: 440 kg
 • Restos de Disolventes: 808 kg

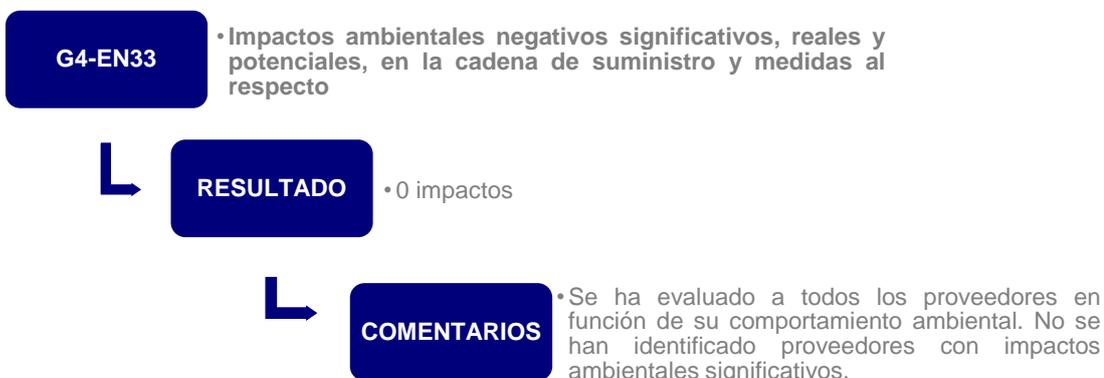
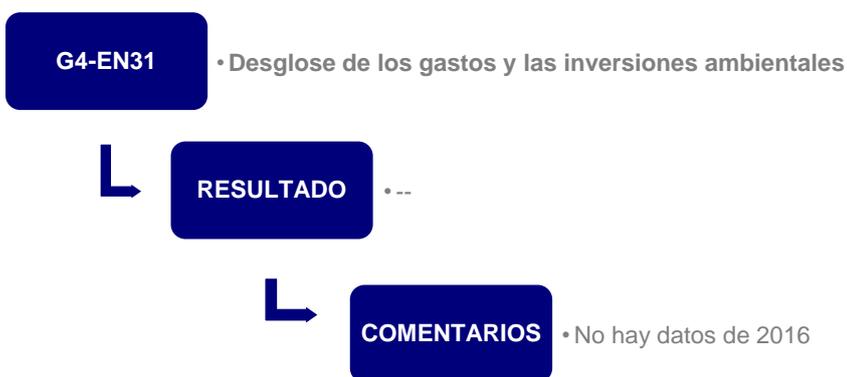
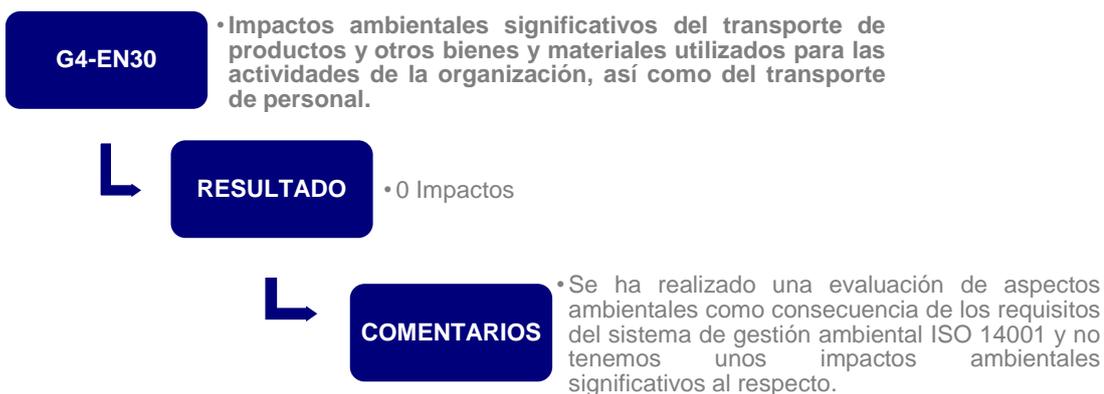
↳ **COMENTARIOS** • Se generan en obra: envases y absorbentes contaminados y restos de los disolventes empleados

G4-EN26 • Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización

↳ **RESULTADO** •...

↳ **COMENTARIOS** • No procede, puesto que la empresa no realiza ningún tipo de vertido de aguas de proceso que puedan afectar a la biodiversidad. El agua vertida procede de los aseos del personal y de la limpieza de las instalaciones y se realiza al colector de la red municipal.





G4-EN34

• Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación



RESULTADO

• 0 reclamaciones



COMENTARIOS

• Durante el período de análisis de esta memoria no se han presentado o resuelto ninguna reclamación ambiental

4.4. PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10 Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

GIS CERCEDA, S.L.U., lucha contra la corrupción en todas sus formas, y en relación a las partes interesadas, para ello, cuenta con una política de RSE aprobada por Dirección, en la que se hace mención de rechazo a toda forma de corrupción, extorsión y blanqueo de capitales

El riesgo en cuanto a corrupción es muy bajo, aun así, se ha decidido la elaboración de un código ético y de conducta tanto para personal de la empresa como proveedores. Este código se basa en los siguientes principios: honestidad, transparencia, confidencialidad, igualdad e independencia.

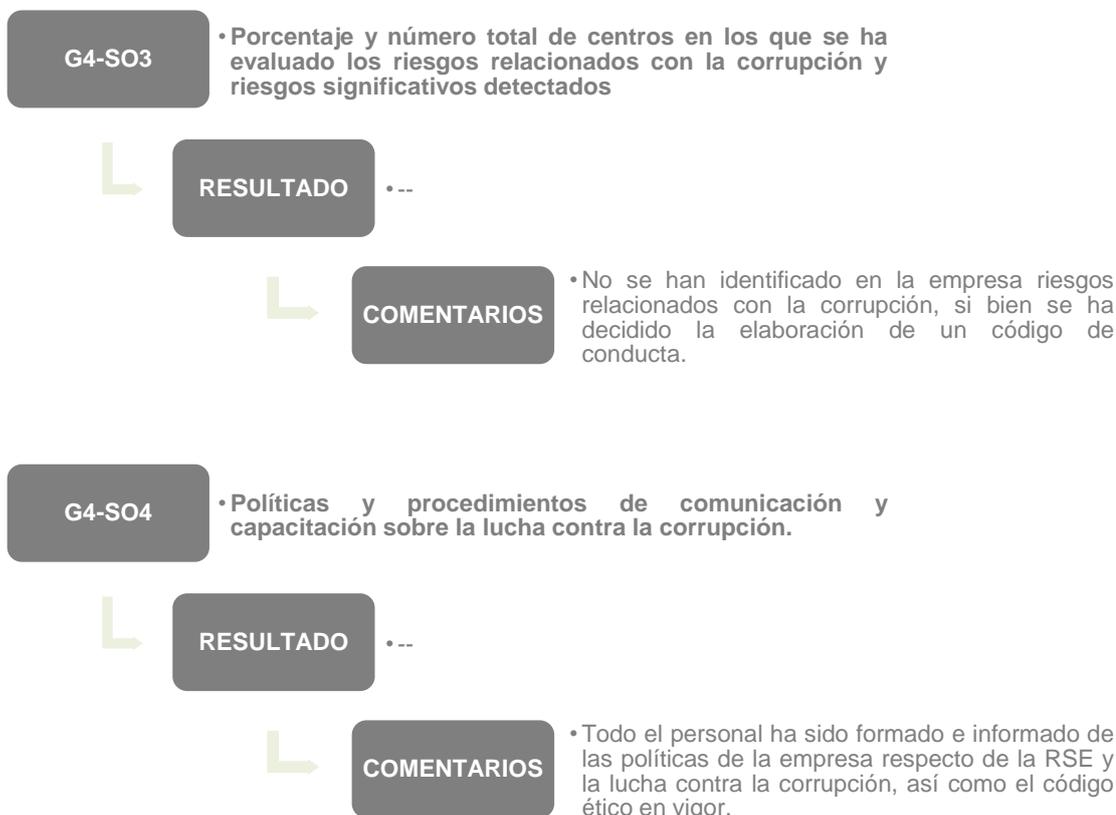
ACCIONES DESARROLLADAS

- Se ha impartido formación en RSE al personal

OBJETIVOS

- Elaboración de un código de conducta interno y el código de conducta para los proveedores.

INDICADORES GRI





GIS CERCEDA, S.L.U.

Polígono Industrial Bertoa.

Parcela B5

R/ Cobre Portal 2

C.P. 15105, Carballo

A Coruña, España

Teléfono: 981.697.168

<http://www.pinturasgis.es/>

D. GERENTE

José Luis Gómez Porteiro