

2016

UN Global Compact 참여보고서

UN Global Compact Communication on Engagement

2017.10.31.



Contents

01. CEO Message	01
02. Company Overview	02
03. Global Compact 이행실적	06
- 인권	06
- 노동규칙	11
- 환경	18
- 반부패	20



01_CEO Message

경기테크노파크는 창의적 아이디어와 과학기술 성과를 실제 산업현장에 널리 활용되고 새로운 일자리 창출로 연결되도록 지원하는 대한민국 1호 혁신클러스터이자 대표적인 경기도 기술혁신 거점 기관입니다. 아이디어의 사업화, 지식재산 획득지원, 수시 애로기술지원, 기술이전 및 사업화 지원, SNS기반 온라인 마케팅 지원, 뿌리산업 육성, 정부자금획득 지원 등 전주기적 기업지원 체계를 가동하고 있습니다.

아울러 인접한 한양대학교 에리카 캠퍼스, 한국산업기술시험원, 한국생산기술연구원, 한국전기연구원, 해양과학기술원, 농어촌연구원, 한국로봇산업진흥원, LG 이노텍, 고대 안산병원 등과 힘을 합쳐 안산사이언스밸리(ASV)로 진화하고 있습니다.

이제 우리 경기테크노파크는 공공기관으로서 한 단계 더 도약하고자 사회적 책임과 지역사회의 발전에 이바지하고 UN Global Compact에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

앞으로도 경기도 지역기술혁신의 산실, 지식산업 창조의 요람으로서의 역할을 다하고, UN Global Compact의 10대 원칙을 준수하는 등 지역사회와 함께 발전하는 기관이 되도록 노력하겠습니다.

감사합니다.

(재)경기테크노파크 원장 이 강 석

02_Company Overview

□ 기관명 : (재)경기테크노파크

□ 설립목적 및 근거

○ 설립목적

- 경기지역 산학연관의 유기적인 협력체제 구축
- 지역혁신사업간 연계 조정 등 지역혁신 거점기관 역할 수행

지역산업의 기술고도화와 기술집약적 기업의 창업을 통한
지역경제 활성화와 국가경제발전에 기여

○ 설립근거

- 산업기술단지 지원에 관한 특례법 제4조, 민법 제32조
- 경기도 테크노파크 운영 및 지원 조례
- 안산시 경기테크노파크 설립 및 운영지원 조례

□ 주요사업

○ 기술혁신 거점역할 수행

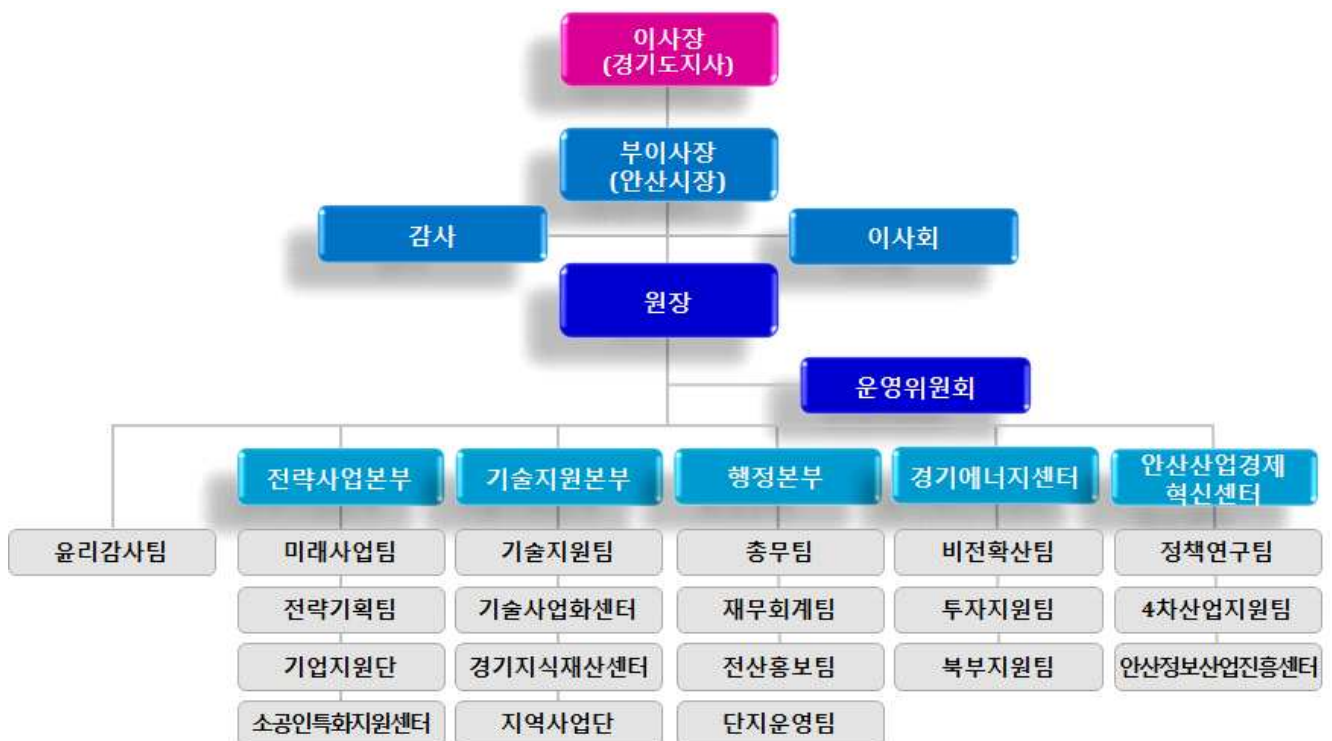
- 안산사이언스밸리(ASV) 육성 및 활성화
 - 안산사이언스밸리는 경기IT를 중심으로 하는 과학기술혁신클러스터로서 산학연 혁신주체 간 상호 협력을 통해 지역의 기술고도화 및 중소기업 지원 역할을 하는 지역혁신클러스터 임
 - '경기테크노파크', '한국생산기술연구원', '한국산업기술시험원', '한국전기연구원', '한국해양 과학기술원', '농어촌연구원', '한양대학교', 'LG이노텍', 200여개 중소 벤처기업으로 구성

○ 전략산업 육성지원

- 전통산업 육성 : 뿌리산업 육성, 제조공정 혁신

- 신산업 발굴육성 : 스마트 디바이스(IoT산업, 스마트 기술 제품융합 등), 해양레저산업
 - 녹색산업 육성 : 신재생 에너지 및 환경산업 기술 발굴 및 사업화 지원
- 기술고도화 촉진
- 현장 애로기술 진단 및 해결 지원, 기술개발 지원
 - 기술이전 및 지식재산 관리·활용지원
 - 이전희망 기술 발굴 및 중계, 국내외 지식재산 권리화 지원
- 창업보육 및 기술경영지원
- 비즈니스 아이디어 발굴 및 기술창업 지원
 - 기술경영 및 외부 연계지원
 - 컨설팅, 시제품, 각종 인증, 국내외 판로개척 등 지원
 - 온오프라인 판로개척 지원
 - 전문인력 연수 및 취업연계 지원
 - 일반인 및 대학생 취업연계, IP/IT/3D프린터/온라인 마케터 등 전문 인력 양성

□ 조직 : 5본부(2센터 포함) 19팀, 105명



□ 주요 연혁

1998

- 경기TP 설립(9.17) 및 개원(11.24)
- 행정과 창업보육을 위한 임시공간으로 한양대학교 제4공학관 활용



1999

- 부지 확보 (100,000 m²)
- 최초 26개 기업 입주

2000

- 6개 컨소시엄 대학에 경기TP 지원센터 설립
- 제1회 안산신기술박람회 (舊 안산신기술벤처박람회) 개최
- 전자상거래지원센터(ECRC) 개소



2002

- 한국산업기술시험원(KTL)과 유치관련 업무협약
- 한국생산기술연구원(KITECH)과 유치관련 업무협약
- 단지 조성공사 진행

2003

- 단지 개관
- 한국전기연구원(KERI)과 유치관련 업무협약
- 경기바이오벤처센터 개소
- 경기TP 명칭 변경 (안산TP->경기TP)
- 경기도지사 이사장 직제 개편
- 경기기술이전센터 개소



2004

- 로봇종합지원센터 개소

2005

- 경기지식재산센터 (경기특허정보종합컨설팅센터) 개소

2006

- RIT(로봇IT)센터 기공

2007

- 한국전기연구원, 한국생산기술연구원, 한국산업기술시험원 완공 및 입주

2008

- RIT(로봇IT)센터 준공, ISO9001 인증 획득



2009

- ASV(안산사이언스밸리) 브랜드 선포, 로봇산업진흥원 분원 유치

2012

- 경기 북서부 사업단 개소(고양시 항공대학교 內)

2013

- 경기 남부 사업단 개소(용인시 단국대학교 內)

2015

- 안산산업경제혁신센터 개소

2016

- ASV공동직장 어린이집 개원
- 반월시화산단 스마트공장 거점클러스터 선포
- 경기도 에너지센터 개소



□ 미션, 비전, 벨류, 인재상

▶ 비전, 목표 및 전략



03_Global Compact 이행실적

1 인권(Human Rights)

원칙1. 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

□ 공약 및 추진내용

경기테크노파크는 인간의 존엄성과 가치를 존중하며, 인권관련 선언 및 정책을 지지합니다.

- **임직원의 인권 보호** 경기테크노파크는 임직원의 인권 보호를 위해 다양한 후생 복지제도를 운영하고 있으며, 대내외 환경 변화 및 직원들의 의견을 반영하여 근무 환경의 지속적인 개선을 위해 노력하고 있습니다.
- **고객의 권리 보호** 고객의 권리를 보호하고 고객의 의견을 듣고자 고객 모니터링 시스템의 도입 및 고객 지원 가이드북, 고객 만족도 조사, 고객 맞춤형 사업지원을 위한 컨텍센터 등을 운영하고 있습니다.
- **지역사회 공헌활동 추진** 지역사회의 사회적 약자의 인권보호와 삶의 질 개선을 위해 사회봉사활동 및 지자체와 연계한 공헌활동을 추진하고 있습니다.

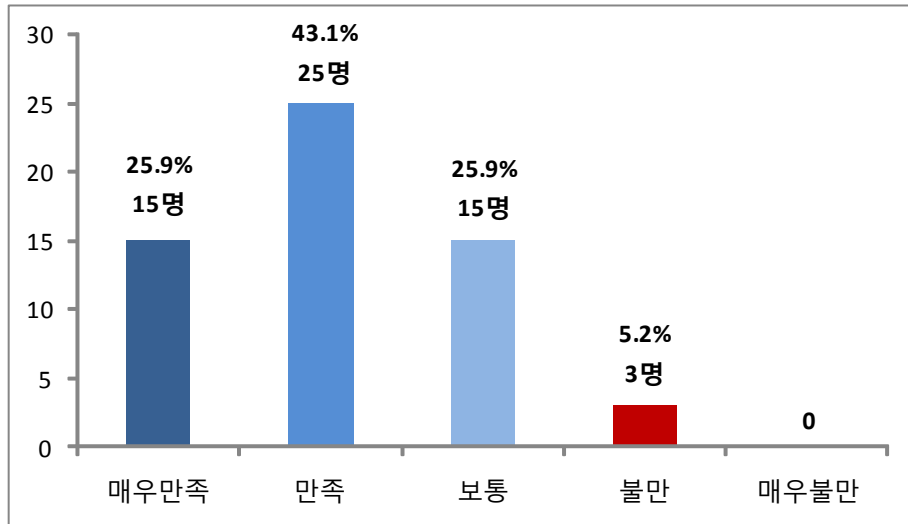
□ 주요활동 및 성과

- 임직원 복지향상을 위한 다양한 후생복지제도 도입 · 운영

구 분	주요내용
복지 시설	● 헬스장, 사우나, 공동 직장 어린이집 등 운영
복지 자금	● 선택적복리후생비, 동호회 활동지원비, 자녀학비 보조비, 경조사비, 장기근속 포상 여행경비 지급
복지 제도	● 휴가제도(병가, 공가 등) 정비, 장기근속자 포상제도 운영, 건강 검진 제도 운영, 유연근무제 도입

○ 임직원 근무 만족도 조사

- 만족도 조사 결과 현재 근무하고 있는 부서에 대한 만족도는 보통 이상이 94.9%로 대체적으로 현 부서에 만족함



○ 고객 권리 보호 및 만족도 제고를 위한 고객 중심 지원체계 구축

구 분	주요내용
모니터링 시스템 운영	● 지원 기업 모니터링 조사·분석을 통해 지원사업 및 체계의 개선 방안 탐색
지원 가이드북 제작/배포	● 2016년 기업지원 가이드북 및 미니 가이드북 제작·배포
만족도 조사 및 개선방안 도출	● 단위 사업별 만족도 조사 추진, 대표 기업지원 사업 만족도 조사 결과 평균 90.5%로 만족도가 높음 ● 불만족 사유 조사를 통해 개선방안 도출, 차년도 사업 반영
기관 청렴도 평가 및 향상방안 도출	● 2016년 경기도 산하기관 청렴도 조사 결과 II유형 12개 기관 중 최상위등급 확정 ● 기관 청렴도 향상을 위한 개선방안 도출, 시범운영 후 규정, 규칙 및 지침 등 반영
컨택센터 운영을 통한 기업 맞춤형 지원	● 컨택센터 상시애로조사 및 상담 2,420건 수행, 기업별 맞춤 사업 연계 및 타 기관 연계지원
고객 맞춤형 전주기 지원체계 구축	● 기업 성장단계별 연계지원 프로세스 구축(연계지원 건수 1,435건) ● 기술창업, 개발, 관리, 제품화, 마케팅, 기업성장까지의 전주기 지원 체계 운영

○ 지속적인 지역사회 공헌활동 추진

- 자매결연 경로당 지원(충정경로당, 대우푸르지오 6단지 경로당, 풍도경로당)
- 지역 소외계층 지원(아나바다 나눔장터)
- 창의적 인재양성을 위한 교육 기부(청소년 과학 대축제, ASV 과학축제)
- 기술사업화 재능 기부(기술거래 중개 지원)

	
자매결연 경로당 지원	자매결연 경로당 지원
	
자매결연 경로당 지원	청소년 과학 대축제
	
ASV과학축제	아나바다 나눔장터

원칙2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.




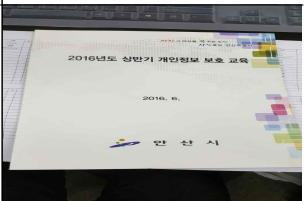
□ 공약 및 추진내용

경기테크노파크는 임직원들의 인권 및 권리 침해 방지를 위해 노력하고 있습니다.

- **임직원들의 인권 및 권리에 대한 의식 제고** 경기테크노파크는 임직원의 인권 보호를 위해 지속적인 예방 교육과 지원제도를 운영하고 있습니다.
- **임직원들의 인권 보호와 삶의 질 향상을 위한 가족친화경영 도입** 경기테크노파크는 임직원의 삶의 질을 향상시키고자 가족 친화 프로그램을 운영하고 있습니다.

□ 주요활동 및 성과

- 청렴, 폭력예방, 소방안전, 개인정보 분야 전문가 초청 교육 실시

구분	내용	결과 및 기대효과	교육사진
청렴	<ul style="list-style-type: none"> '16. 8. 25. 교육 - 청렴의식의 필요성 청렴 리더역할 - 공익신고자 보호제도 (내외부 공익신고의 중요성과 활성화를 위한 방안) - 국내외 청렴 및 비리 사례 	<ul style="list-style-type: none"> 교육 결과(82명 수료) - 직업윤리와 청렴 의식 전환 - 부패 없는 깨끗한 조직문화 정착 - 부정청탁 및 금품수수 금지법 제정의 배경 및 의의 적용사례 습득 	
4대 폭력예방	<ul style="list-style-type: none"> '16. 8. 25. 등 2회 교육 - 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 개념 및 법률 이해 - 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방에 필요한 사항 	<ul style="list-style-type: none"> 교육 결과(86명 수료) - 관련법의 효력 및 처벌에 관한 이해 - 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 없는 밝고 건전한 근무환경 조성 및 직장문화 정착 	
소방안전	<ul style="list-style-type: none"> '16. 6. 21. 교육 - 화재 발생시 경보 체계 - 화재 발생시 피난 유도 요령 - 소화요령(투척용 소화기, 옥내소화전) - 통합 자위소방대 조직 설명 및 운영 내용(조직도 배부 포함) - 화재시 기본행동 요령 	<ul style="list-style-type: none"> 교육 결과(73명 수료) - 화재 등 응급상황 발생시 자율적 재난대처능력 향상 - 화재 및 안전사고 예방수칙, 대처방법, 피난요령 습득 - 인명사고 발생시 응급요령 습득 - 안전의식 고취 및 현장대응능력 강화 	
개인정보 보호	<ul style="list-style-type: none"> '16. 6. 23. 교육 - 개인정보 침해사고 사례 - 개인정보보호법의 이해와 관리 - 개인정보 보안조치 방법 	<ul style="list-style-type: none"> 교육 결과 - 개인정보취급 직원 대상 - 개인정보보호 최근 동향 및 안전성 확보조치 방안 습득 	

○ 공동직장 어린이집 개원 및 운영

- 임직원 및 ASV 입주기업, 기관들의 일·가정 양립을 지원하고, 우수 여성 인력의 경력단절 예방 및 안정적인 보육환경을 제공하고 자 2016년 3월 ASV 공동직장 어린이집을 개원, 운영하고 있습니다.

ASV공동직장어린이집 기공식	조감도	원아 교육
 <p>ASV 공동직장어린이집 기공식 (일시 : 2015년 2월 27일 오후 3시) 윤성직 회 상임통상자원부 장관 참석</p>	 <p>ASV 공동직장어린이집 조감도</p>	
원아 교육		
		

○ 탄력근무제 운영

- 직원들의 육아로 인한 일·가정 양립 또는 학업으로 인한 자기개발 및 능력 발전 등 직원들의 근무만족도를 제고하고 조화로운 근무환경을 조성하고자 업무공백이나 대민 불편이 없는 범위 내에서 시차출퇴근제도를 운영하고 있습니다.

○ 가족애(愛)날 운영

- 직장 및 학업 위주의 사회에서 가족을 위한 시간을 마련하고 가족의 소중함 및 사랑을 알리기 위해 매주 수요일을 정시 퇴근하는 “가족애(愛) 날”로 지정하여 운영 중에 있습니다.

○ 동호회 운영

- 조직 내 건전한 친목 도모 활동을 통해 임직원 간 교류확대 및 협력분위기를 형성하여 조직의 발전 기여 및 임직원의 자아발전을 도모하고자 동호회 지원 제도를 운영하고 있습니다.

원칙3. 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

□ 공약 및 추진내용

경기테크노파크는 노동조합의 단체교섭 권리를 보장하고 있으며, 노동조합의 결성 및 활동을 존중하고 노사 간 상생문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

- **노동조합의 설립 및 현황** 경기테크노파크는 2002년 10월 노동조합이 설립되어 2016년 말 현재 49명의 직원이 조합원으로 가입되어 있습니다.
- **노사 간 상생문화 구축** 경기테크노파크는 노동조합의 단체교섭 권리를 보장하며 노사 간 서로 존중하고 화합할 수 있도록 노사발전 전략 수립 및 커뮤니케이션 채널 다양화 등 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

□ 주요활동 및 성과

- 단체협약체결
 - 노동관계법의 기본취지에 따라 조합활동, 인사, 급여, 휴가 등 73개 항목에 대하여 노사가 합의하였으며, 14년 연속 무쟁의 타결을 이루었습니다.

제7대 노측 비전

- ◆ 비전 : 자랑스러운 경기테크노파크 노조
- ◆ 미션 : 행복한 직장 회사와 상생하는 노조 주인 의식 고양
- ◆ 전략 : 전 팀별 1명 참여 원탁회의 운영 상생플랫폼 운영 비용절감 및 수익다각화 방안 공모전 개최

사측 기본원칙

- ◆ 노사간 갈등을 미연에 방지하기 위한 가족문화 기반 일체감 형성
- ◆ 순환보직을 통한 노사 상호간 이해/갈등 소지 無
- ◆ 외부(상급단체 등)의 도움을 통한 노사간 갈등 해결 지양



“ 경기TP 勞使 14년 연속 무쟁의 타결 ”
 ‘노사 공감형성을 통해 분쟁 없이 임금피크제 합의 도출’

○ 노사발전 전략 수립 및 노사 간 상생문화 구축을 위한 노력



－ 노사 간 원활한 커뮤니케이션 및 파트너십 구축

실행계획	성과내역
유연하고 다양한 대화채널 마련	<ul style="list-style-type: none"> - 기관장과 직원과의 간담회 활성화(56회) - 노조 전담 인력 지정(2016.06.07.) - 고충상담을 통한 남직원 육아휴직 최초 실시 - 집단행위 금지 인사관리규정 개선(2016.12.22.) - 노사 간 프리토킹을 위한 티타임 개최(1회/월)
합리적 성과 보상체계 마련	<ul style="list-style-type: none"> - 임금 인상(기본연봉 기준 3% 인상) - 성과급 인상(7% → 10%) - 법인 발전 기여자에 대한 근무능력증진 제도 마련(해외배낭연수 등) - 직원근무평가 방법 개선(연1회 → 연2회) 및 이의제도 마련
정년 연장 대비 임금피크제 도입	<ul style="list-style-type: none"> - 임금피크제 도입 합의(2016.10.31.) - 임금피크제 운영 규정 제정(2016.12.22.)



임금피크제 합의서

– 일을 통한 즐거움, 신뢰를 통한 구성원 간의 일체감 형성

실행계획	성과내역
정규직 전환의 정례적 추진	<ul style="list-style-type: none"> - 계약직 직원 정규직으로 전환(10명, 29.4%) - 정규직 전환을 위한 정원조정(56명 → 76명)
우수 인재를 인정하고 키워주는 조직문화 조성	<ul style="list-style-type: none"> - 이달의 우수 직원 선물(책) 증정 - 신입직원 자기소개 및 포부 발표 시간 제공
동호회 활성화 및 직원 참여 이벤트 시행	<ul style="list-style-type: none"> - 신규 동호회 신설(축구동호회, 수영동호회, 하이킹 동호회) - 동호회 활동 장려 및 지원예산 확대 - 본부별 화합을 위한 워크숍 추진 - 직원 간 화합 및 협업 강화 워크숍 추진 - 케익 나눔 등 연말 직원 격려 이벤트 실시 - 축구 경기 단체 관람



우수 직원 선물 증정



신규 동호회 신설

– 노사 공동발전을 위한 노사합동 프로그램 추진(일가정 양립 지원)

실행계획	성과내역
가족지원 프로그램 개발	<ul style="list-style-type: none"> - 임직원 건강검진비 증액(25만원 → 30만원) - 임직원 가족 건강검진 시 동일 혜택 부여 - 남직원 육아휴직 실시 - 초중고 입학자녀 입학선물 지원
업무 스트레스 최소화를 위한 근무환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> - 직원 육아지원을 위한 직장어린이집 운영
가족애(愛) 날 자발적 실천	<ul style="list-style-type: none"> - 매 주 수요일 가족애(愛) 날 지정, 정시 퇴근



ASV 직장어린이집 운영

원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

□ 공약 및 추진내용

경기테크노파크는 근로기준법을 준수하고 있으며 근로자의 자유의사를 존중하여 의사에 반하는 근로를 강요하지 않습니다.

- **근로기준법 준수** 경기테크노파크는 근로기준법에서 정한 근로시간을 준수하며 단체협약서 및 규정에 명시하고 있습니다.
- **모성보호 및 일·가정 양립을 위한 노력** 경기테크노파크는 모성보호 및 임직원들의 일·가정 양립을 지원하기 위해 탄력근무제, 모성보호 휴가 및 출산휴가, 육아휴직 제도 등 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다.

□ 주요활동 및 성과

- 정규 근무시간 준수
 - 단체협약서 및 인사관리규정, 취업규칙 등에 정규 근무시간을 명시하여 운영하고 있으며, 매주 수요일을 “가족애(愛)날”로 지정하여 정시퇴근을 권장하고 있습니다.
- 탄력근무제 실시
 - 육아 및 학업 등 직원들의 개인 사정에 의해 출퇴근 시간이 조정될 필요가 있는 직원들을 위해 시차출퇴근제도를 운영하고 있습니다. 2016년 총 6명의 직원이 시차출퇴근제도를 활용하고 있습니다.
- 모성보호 휴가 및 출산휴가, 육아휴직 제도 활성화
 - 근로기준법에 근거하여 출산 전후 90일의 출산전후휴가를 보장하고 있으며, 생후 1년 미만의 아동이 있는 여직원의 경우 휴게시간 외 수유시간을 지원하고 있습니다. 또한 여직원이 청구하는 경우 월 1일의 생리휴가 및 모자보건법 제10조에 따라 임신부 정기건강진단을 받을 수 있도록 휴가를 제공하고 있습니다.
 - 희망자에 한해 자녀 육아를 위한 12개월간의 육아휴직 제도를 실시하고 있으며, 남성육아휴직 및 가족돌봄휴직 제도를 운영하고 있습니다.

원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

□ 공약 및 추진내용

경기테크노파크는 아동노동을 근본적으로 배제하고 있습니다.

- **아동노동 채용 無** 경기테크노파크는 채용 시 연령에 제한을 두지 않지만 입사 지원자의 서류를 검토하여 연령을 확인함으로써 아동노동을 근본적으로 배제하고 있습니다.

□ 주요활동 및 성과

- 직원 현황
 - － 경기테크노파크는 설립 이래로 18세 미만의 아동을 채용한 바 없으며, 2016년 말 기준 18세 미만의 직원은 없습니다.

연령	인원(명)
계	104
18세 미만 (20세 미만)	-
20대	26
30대	41
40대	30
50대 이상	7

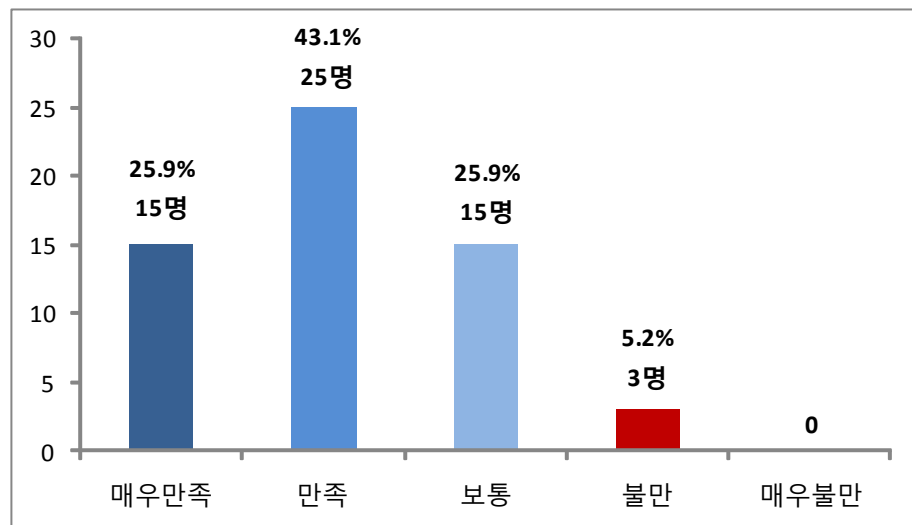
연령대별 직원 수(2016년)

○ 합리적 인사관리를 위한 직원 의견 수렴

- 재단은 노동조합과 합의하여 인사 및 복무 등 규정을 개정하고 이를 기준으로 인사 관리 업무 등 재단 운영 업무 전반을 합리적으로 추진하고 있습니다. 또한 직원들의 의견을 상시 수렴하기 위하여 근무만족도 조사 등 소통 채널을 다양화 하기 위해 노력하고 있습니다.

근무 만족도 조사 내역

- 조사목적 : 설문결과와 인사 관련 직원의견에 대해 2016년 인사운영에 적극 반영하여 효율적 조직관리를 하고자 함
- 조사기간 : 2016.01.25. ~ 02.12.(19일간)
- 조사대상 : 팀장이하 전직원
- 조사내용 : 부서만족도, 선호부서, 기피부서, 격무부서, 인사 관련 의견사항 파악 등
- 근무만족도 조사결과
 - 현재 근무하고 있는 부서에 대한 만족도는 보통 이상이 94.9%로 대체적으로 현 부서에 만족하고 있음



- 재단은 직원의 의견을 수렴하여 장기근속, 신규 사업유치 및 업무유공 등 법인 발전에 기여한 직원에 대해 해외연수 지원하는 직무능력제도를 도입하였고, 2016년 5명에게 10일의 휴가 및 경비를 지원하였습니다.

원칙7. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

□ 공약 및 추진내용

경기테크노파크는 환경문제 발생을 사전에 예방하기 위해 노력하고 있으며, 에너지 절감 및 신재생에너지 확산 등 환경 친화적인 기관으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다.

- **경기에너지센터 설립** 경기테크노파크는 경기에너지센터를 유치하여 경기도 에너지 비전 공유 및 확산, 신재생에너지 확대 보급, 에너지 진단 및 효율 개선 등 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진하고 환경문제의 개선을 위해 노력하고 있습니다.
- **태양광 발전설비 구축** 경기테크노파크는 에너지 절감만이 아니라 친환경 신재생 에너지를 자체 생산하여 활용할 수 있도록 태양광 발전설비를 구축하고 있습니다.

□ 주요활동 및 성과

- 경기에너지센터 설립을 통한 환경친화적 기술의 개발과 확산 촉진

사업분야(4개)	주요내용
에너지 네트워크 구축	<ul style="list-style-type: none"> - 에너지 관련 시민단체 협력체계 및 제안사업 공모 - 경기도 에너지센터 홍보 - 중앙정부 실증보급 사업 유치를 위한 과제기획 컨설팅 지원
에너지비전 확산 및 역량강화	<ul style="list-style-type: none"> - 에너지 공모전 개최, 에너지의 날(8.22) 행사 개최 - 도민 에너지 자립마을 지원, 에너지 기업 맞춤형 지원 - 지역에너지 교육 및 홍보
에너지데이터센터 구축	<ul style="list-style-type: none"> - 센터 홈페이지 구축, 통계자료 및 연구보고서 제작 - 신재생에너지 설비 모니터링 시스템 운영
민간 에너지 투자 촉진	<ul style="list-style-type: none"> - 에너지 진단, 컨설팅 및 설비교체 지원 - 에너지 효율개선 지원 - 주택지원, 태양광 대여, 미니태양광 설치 지원 - 신재생에너지 투자증가소 운영

○ 태양광 발전설비 구축, 신재생 에너지 사용 기반 마련

- 경기테크노파크는 신재생에너지를 자체개발하여 활용할 수 있도록 경기도로부터 6억원의 예산을 지원받아 태양광 발전설비를 구축하고 있습니다.

주차장 태양광 발전설비 조감도



원칙10. 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

□ 공약 및 추진내용

경기테크노파크는 윤리경영을 지지하며 청렴한 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

- **윤리감사팀 운영** 경기테크노파크는 기관의 부패 예방 및 청렴도 향상을 위해 윤리감사팀을 운영하고 있으며, 윤리감사시스템을 구축 및 윤리·청렴 경영 인프라를 정비하는 등 체계적인 시스템을 갖추기 위해 노력하고 있습니다.
- **경기도 부패방지 시책평가 참여** 경기테크노파크는 매해 경기도 부패방지 시책 평가에 참여하여 기관의 청렴 여부를 평가받고 청렴도 향상을 위한 노력을 재검토하는 등 부패 예방을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.
- **청렴 문화 확산** 경기테크노파크는 지속적인 교육을 통해 임직원들에게 청렴 문화에 대한 인식을 확산시키고 있습니다.

□ 주요활동 및 성과

- 경기도 부패방지 시책평가 결과 최우수 평가
 - 2016년 경기도 산하기관 청렴도조사 II유형 12개 기관 중 최상위등급으로 평가되었으며, 15년 대비 종합청렴도가 향상되었습니다.

분 야	경기TP(II유형)			II유형 기관 평균	I·II유형 전체 평균
	15년 지수	16년 지수	증감		
종합청렴도	8.22	8.82	0.6 ↑	8.54	8.47

○ 윤리경영시스템 구축 및 개선

– 윤리활동 강화를 위해 제규정을 정비하고 시스템을 개선하였습니다.

3대 핵심가치와 연계한 윤리경영시스템 재구성			
윤리비전	청렴 윤리경영 혁신을 통한 투명신뢰 NO.1		
변화동인	핵심가치와 윤리문화(경영)의 상생	청렴도조사에 따른 투명성 확보 요구	
	[세계최고지향] [열린 조직] [고객최우선] 가치와 [감동경영] [상생경영] [투명경영] 윤리경영의 연계	사업 프로세스의 투명성과 예산 집행의 투명성 확보 (청렴도조사 우수기관 선정)	
전략목표	윤리·청렴 경영 인프라 정비 및 가치 확산	사전 컨설팅 윤리 활동 강화	부패경험제로/2등급(우수)
전략과제	창의적 윤리경영 및 핵심가치별 기준 정립 리더십·팔로우십 조화	효과적·효율적 윤리경영 및 활동 윤리 관련 제도 정비 맞춤형 교육 실시 및 내재화	대내외 윤리청렴 문화 확산
윤리규범	부정부패 척결 및 청렴실천 결의 ▶ 임직원 행동강령 ▶ 윤리경영 실천		
운영조직	[경영진] 경영진의 청렴 윤리경영 실천 [감사] 청렴문화 및 윤리경영 확산		

No	제 목	내 용
1	반부패 수범사례 도입	● 부패공익신고 방해 및 신고자보호 위반자 구체적 처벌기준 도입 (부패행위자 신고접수처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침 마련)
2	특정감사 및 기강감사 강화	● 특정 기간을 대상으로 한 내부 감사 운영 (연말연시 및 명절 등 특정 기간 특정감사 및 기강감사 수행 7회)
3	조직 청렴도 제고를 위한 제도 정비	● 회계업무 독립을 통한 투명성 제고(재무회계팀 신설) ● 직급별 정원 마련을 통한 방만경영 예방(직제규정 개정) ● 부정청탁 및 금품수수의 금지에 관한 법률 및 권익위 제도개선안 반영 (임직원행동강령 개정) ● 청탁금지법 상담 콜센터 설치 및 운영
4	클린센터 네트워크 강화	● 경기도-경기TP 간 부정부패 신고 및 신고보상금 지급 시스템 구축 ● 국민권익위원회 부패신고상담 창구 재단 홈페이지와 연계 구축 ● TP 추진사업 및 운영에 대한 인터넷 신문고 마련

○ 청렴교육 및 청렴한 조직문화 형성

– 청렴문화 확산을 위해 감사담당자(4회) 및 임직원(5회) 교육을 진행하였습니다.

감사담당자 역량교육	임직원 윤리교육	공익신고자 보호제도 교육
		