



COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO 2017



COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO 2017

DIRECTORIO

Moisés González Cabrera
Director General

Emma Govea Castillo
Editora General

Elizabeth González Hernández
Comité de Ética Empresarial

Ricardo Tinajero Fajardo
Comité de Calidad de Vida en la Empresa

Elideth Mariana Flores Alejandro
Comité de Vinculación con la Comunidad

Karina González Hernández
Comité de Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

Diseño y Concepto
AE Comunicación e Imagen
Tel: (01 5) 5135 6272
info@aecomunicacion.com.mx

Comunicación sobre el Progreso
Año 4, Octubre 2017
Atlantic Salmon, S de RL de CV
2a Cerrada de Simón Bolívar, No.7,
Col. Sta. María Atarasquillo,
Lerma de Villada, Estado de México,
México, CP 52050
Tel: (01 5) 5815 4636

Cualquier sugerencia, tema editorial o
comentario, favor de dirigirlo a la Editora
General (gcemma@hotmail.com)

ÍNDICE

I.- Carta del Director General	5
II.- Perfil de Atlantic Salmon, S de RL de CV	6
III.- Derechos Humanos	10
Principio 1	
Principio 2	
• Diagnóstico	
• Políticas	
• Compromisos	
• Acciones	
IV.- Estándares Laborales	14
Principio 3	
Principio 4	
Principio 5	
Principio 6	
• Diagnóstico	
• Políticas	
• Compromisos	
• Acciones	
V.- Medio Ambiente	18
Principio 7	
Principio 8	
Principio 9	
• Diagnóstico	
• Políticas	
• Compromisos	
• Acciones	
VI.- Anticorrupción	22
Principio 10	
• Diagnóstico	
• Políticas	
• Compromisos	
• Acciones	
VII.- Compromisos 2017 – 2018	26
VIII.- Contacto	27

CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

Atlantic Salmon durante más de 9 años ha sido sinónimo de profesionalismo e innovación para el sector alimenticio de nuestro país. Nos hemos destacado por ser líderes en nuestro ramo y hemos basado nuestros esfuerzos hacia la calidad total, pues es un compromiso que fue decretado desde nuestros inicios.

Nuestros valores empresariales son la guía fundamental para alcanzar nuevos horizontes, con la participación activa de nuestra gente, impulsando el desarrollo de profesionales más involucrados y apasionados con el crecimiento sostenible de nuestro país, capaces de crear soluciones para los retos que cada día enfrentamos.

Contamos con un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social, con el que atendemos los ámbitos de la ética empresarial, la calidad de vida en la empresa, vinculación con la comunidad y cuidado y preservación del medio ambiente, ejes vitales de nuestra estrategia de negocios, aspecto que nos ha valido ser reconocidos por tres años consecutivos con el Distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable) que otorga el Centro Mexicano para la Filantropía.

De igual forma, estamos convencidos de que formar parte del Pacto Mundial es sumamente importante para nuestra operación y la relación que guardamos con nuestros distintos grupos de interés, donde el compromiso que asumimos como empresa, se traslada a cada uno de sus integrantes.

Invito a todos nuestros grupos de interés a leer esta Comunicación sobre el Progreso de implementación de los 10 Principios del Pacto Mundial. En el concentramos algunas de las acciones más destacadas para cumplir con este compromiso que nos pide la propia organización internacional, pero lo más destacado es que estamos alcanzando metas medibles y sólidas que favorecerán el desempeño de Atlantic Salmon.

Atentamente,

C.P. Moisés González Cabrera
Director General





II. Perfil de la empresa

Somos una empresa mexicana que nace en el año 2008, fundada por profesionales especializados y de amplia experiencia en su ramo, con el objetivo de satisfacer las necesidades de mayor exigencia en el mercado marino-gastronómico, ofreciendo salmón y trucha ahumada como principales productos de comercialización, y además otros productos marinos de calidad mundial.

Los colaboradores de Atlantic Salmon estamos en constante capacitación para atender cada una de las necesidades de nuestros clientes, quienes son conformados por cadenas hoteleras, restauranteras y familias mexicanas, que obtienen todos los beneficios de sabor y nutrición a sus paladares, registrando diferentes casos de éxito y satisfacción total de nuestros productos y servicios, pues estamos comprometidos en cumplir con los más altos estándares de calidad, además de mantener relaciones de largo plazo basadas en la ética y transparencia.

Misión

“Ofrecer productos alimenticios con los estándares más altos de calidad mundial, satisfaciendo las necesidades más exigentes del mercado consumidor de pescados y mariscos procesados y congelados”.

Visión

“Ser la mejor opción del público consumidor en el sector gastronómico-marino, ofreciendo los mejores productos y aprovechando de manera integral todos los recursos pesqueros que permitan tener un equilibrio con el medio ambiente”.

Nuestros valores

- **HONESTIDAD:** En todos nuestros procesos y operaciones.

- **CONFIANZA:** Para cada uno de nuestros clientes y grupos de interés.

- **VERACIDAD:** En nuestras transacciones, procesos y operaciones.

- **SEGURIDAD:** Que determina el liderazgo en el mercado.

- **CALIDAD:** En cada uno de nuestros productos y servicios.

- **CONFIANZA:** Basada en nuestra ética de negocios.

- **RESPONSABILIDAD:** Sustentable con nuestros grupos de interés y entorno.

Todos nuestros procesos los hemos ido alineando a la Norma ISO 22000, a través de la documentación de las acciones que realizamos, y que están direccionadas hacia los más altos estándares de inocuidad y calidad, además de contar con el Certificado Kosher que brinda confianza a todos nuestros consumidores, pues somos la empresa mexicana con mayor preparación y reconocimiento en la materia.

**Nuestros procesos están
alineados a la ISO
22000... contamos con la
Certificación Kosher
desde 2013.**

Cada uno de nuestros colaboradores cuenta con capacitación especializada en las áreas de operación que la compañía requiera, además de disponer de herramientas y tecnología de última generación que hacen que nuestros procesos den como resultado productos inocuos y de calidad mundial. Cabe señalar que a pesar de tener tecnología de última generación en la empresa, procuramos que la producción de nuestros ahumados se realice de manera 100% artesanal, con la finalidad de lograr un sabor inigualable en todos nuestros productos, la selección de la mejor materia prima es fundamental para cumplir con este objetivo.

La Responsabilidad Social es una de nuestras principales encomiendas por parte de la Dirección General de la empresa, tenemos diferentes programas sociales que llevamos de manera paralela con la operación, y que forman parte de nuestra filosofía empresarial, además involucramos prácticas sustentables a favor de nuestros grupos de interés.

Estas iniciativas sociales son llevadas a cabo por nuestro Comité de RSE, y atienden los 4 ejes principales de la Responsabilidad Social Empresarial, a continuación enumeramos las acciones que realizamos:

Ética en Empresarial:

Tenemos diferentes actividades a través de las cuales fomentamos la ética y transparencia en todos nuestros procesos de negocio, mediante talleres y capacitaciones, compartimos los valores de la compañía e invitamos a nuestros stakeholders a desempeñarse de manera Ética y responsable en todas sus actividades dentro y fuera de la empresa, utilizando como guía principal nuestro Código de Ética y Conducta.

Calidad de Vida en la Empresa:

Procuramos que nuestros colaboradores estén





en constante desarrollo personal y profesional, brindando un ambiente laboral armonioso, en donde se otorgan oportunidades de crecimiento dentro de la empresa, así como actividades que fomenten el sentido de pertenencia a la empresa, involucrando a las familias de nuestros colaboradores.

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente:
Promovemos el cuidado y ahorro de los recursos naturales e insumos que utilizamos dentro de la compañía, involucrando y concientizando a nuestros colaboradores a llevar estas prácticas en su vida diaria, buscando impactar de manera positiva a sus familiares y grupos sociales.

Vinculación con las Comunidades

Tenemos en marcha programas de apoyo a las comunidades aledañas a la planta procesadora, promovemos entre nuestros colaboradores valores como el respeto y solidaridad con grupos en vulnerabilidad, además de tener convenios de colaboración con diferentes asociaciones civiles e instituciones que apoyan causas de índole social.

A través de estos años de operación, hemos acumulado grandes éxitos, pues contamos con una estrategia definida hacia el desarrollo sustentable, y mantenemos un compromiso firme con el progreso de la sociedad mexicana, la protección del medio ambiente, el desarrollo de nuestros socios y colaboradores, además de cumplir y superar las expectativas de nuestros grupos de interés.

En Atlantic Salmon estamos comprometidos con la Responsabilidad Social, pues es una herramienta indispensable para que las empresas sumemos esfuerzos con la finalidad de promover un mejor futuro para las próximas generaciones.





III.- Derechos Humanos

Principio I

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

Principio II

Asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos.

Diagnóstico

Promovemos la protección de los Derechos Humanos, atendemos de manera oportuna los Principios 1 y 2 de El Pacto Mundial, con acciones estratégicas que vislumbran un futuro sustentable para todos, evitamos la discriminación entre colaboradores, clientes, proveedores y otros grupos de interés, exhortándolos a comportarse con ética, tolerancia y respeto hacia los demás, dentro y fuera de la empresa.

Seguimos creciendo y consolidándonos en el mercado nacional y por lo tanto, somos un modelo de éxito para muchos negocios que deben no solo visualizar el ámbito económico en sus operaciones, sino también el social, para encaminar todas las acciones hacia un futuro sustentable para todos.

**Nuestra consolidación
nos da nuevas
oportunidades, por lo que
evitamos discriminación
en cualquiera de
sus formas.**

Gracias a esta práctica de ética y transparencia, nos han brindado reconocimiento de la sociedad y la motivación de nuestros colaboradores a sentir orgullo de pertenecer a una empresa como Atlantic Salmon.

Políticas

En Atlantic Salmon contamos con distintas políticas que apoyan y fortalecen este ámbito primordial de El Pacto Mundial. A continuación enumeramos algunas.

1.- Declaración Universal de los Derechos Humanos

En Atlantic Salmon, S de RL de CV, nos acogemos a los Principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, firmada por los países miembros de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), apoyando y difundiendo su cumplimiento. Todos y cada uno de los colaboradores en Atlantic Salmon, S de RL de CV, asumimos el compromiso de cumplimiento de ésta.

2.- Principios Pacto Mundial

Nos acogemos a los 10 Principios de El Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), apoyando y difundiendo su cumplimiento. Todos y cada uno de los colaboradores firmamos el compromiso de cumplimiento de estos preceptos.

3.- Código de Ética

Tenemos un Código de Ética que marca los lineamientos institucionales sobre los que se debe desempeñar el actuar de colaboradores, proveedores y grupos de interés de nuestra empresa, buscando garantizar un comportamiento socialmente responsable.

Ilustración central de la imagen: cinco manos de diferentes tonos de piel (naranja, verde, amarillo, rojo y azul) se unen en un gesto de solidaridad sobre un fondo que representa el planeta Tierra. Las manos están extendidas desde los bordes de la imagen hacia el centro.

DIA INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

— 10 de DICIEMBRE —

4.- Política Responsabilidad Social

Asumimos la Responsabilidad Social Empresarial como “La conciencia del compromiso y la acción de mejora continua medida y consistente, que hace posible a la empresa ser más competitiva, cumpliendo con las expectativas de todos sus participantes en particular y de la sociedad en lo general, respetando la dignidad de la persona, las comunidades en que opera y su entorno”.

5.- Decálogo Empresa Socialmente Responsable

Como Empresa Socialmente Responsable, fomentamos una cultura de competitividad responsable, promueve condiciones laborales favorables, respeta el entorno ecológico, identifica las necesidades sociales, identifica y apoya causas sociales, invierte tiempo, talento y recursos en el desarrollo de las comunidades en las que opera.

Estas acciones las respaldamos con los siguientes documentos institucionales:

- Política para el Comité de Responsabilidad Social
- Política Acoso, Hostigamiento, Abuso, Discriminación
- Política Inclusión Social
- Política Equidad De Género
- Código de Ética para Proveedores

Compromisos

El principal objetivo y compromiso en materia de Derechos Humanos dentro de la empresa, es difundir entre nuestros colaboradores las distintas políticas y procedimientos relacionados al tema, así como actualizar y mantener alimentados estratégicamente, todos los canales de comunicación interna y externa que

tenemos en la empresa. Los mensajes deben ser enfocados tanto a colaboradores, familiares, accionistas, clientes y proveedores, comunicando la importancia de fomentar el respeto a los derechos humanos, así como utilizar los canales de denuncia en caso de ser testigos de algún acto en contra de los Principios I y II de El Pacto Mundial.

Acciones

Para el año 2018 actualizaremos y reforzaremos nuestro programa de difusión sobre la importancia del Código de Ética de Atlantic Salmon, además, haremos evaluaciones periódicas a nuestros colaboradores e involucraremos a nuestros proveedores en el tema, con ello buscaremos reforzar el conocimiento del respeto a los Derechos Universales e impactar de manera positiva a mayor escala.

La mejor estrategia para respetar y difundir estos principios en nuestro círculo de influencia, es a través de la educación y el conocimiento.

**Nos apegamos a los
principios de la
Declaración Universal de
los Derechos Humanos.**



Principio 3
Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4
Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5
Abolir de forma efectiva el trabajo infantil.

Principio 6
Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

IV.- Estándares Laborales

Diagnóstico

Somos una empresa con un gran capital humano, estamos en constante crecimiento y sabemos que el éxito obtenido hasta la actualidad es gracias a nuestros colaboradores, pues son el factor de éxito o fracaso de la organización. Uno de los beneficios más importantes que tenemos al practicar los Principios III, IV, V y VI de El Pacto Mundial, es que generamos un ambiente laboral sano, evitando la rotación de personal y fuga de talentos, además de mantener nuestra imagen corporativa limpia de cualquier difamación ante colaboradores, proveedores, clientes y demás grupos de interés.

Rechazamos rotundamente cualquier forma de trabajo forzoso, en cambio a ello, generamos actividades de integración y capacitación para fomentar el crecimiento personal y profesional de cada colaborador.

De la misma forma, está prohibido de manera inapelable cualquier tipo y forma de trabajo infantil, investigamos y exhortamos constantemente a todos nuestros proveedores a no participar en prácticas que dañen y/o afecten los derechos infantiles, para reforzar estas prácticas contamos con políticas que prohíben la contratación laboral de menores de edad en la empresa y canales de denuncia que fortalecen estas acciones.

Políticas

Tenemos políticas que atienden estos principios de El Pacto Mundial. Además de adoptar la Declaración Universal de los Derechos Humanos, llevamos a cabo nuestras operaciones con las siguientes guías:

1.- Código Ética

Atlantic Salmon, S de RL de CV, rechaza y sancionará conforme a la legislación vigente el uso de cualquier castigo corporal, coerción mental, física y abuso verbal por parte de directivos a sus colaboradores, al mismo tiempo que entre los colaboradores entre sí, previo aviso a las autoridades de la empresa u oficiales competentes.

El principal objetivo de este documento es orientar la conducta de todo colaborador de Atlantic Salmon, fomentando transparencia y honradez al conducirse en todas las negociaciones con los clientes, socios de negocios y entre sus colaboradores.

Todo colaborador, proveedor o cliente deberá apegarse a los principios de ética y cumplimiento previstos en este Código, así como a las demás políticas y procedimientos corporativos aplicables.

Rechazamos cualquier expresión de exclusión social y formas de trabajo infantil.

2.- Política de Equidad de Género

En apego a nuestra filosofía y valores institucionales es compromiso de nuestra organización, implantar Acciones Afirmativas que permitan promover y garantizar la igualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres, la no-discriminación para el acceso al empleo, prevenir y sancionar el hostigamiento sexual, así como dar seguimiento a los compromisos definidos en el Modelo de Equidad de Género.

La igualdad de oportunidades y no discriminación es para las y los empleados, sin distinción de clase, nacionalidad, religión, sexo, discapacidad, estado de gestación de la mujer, orientación sexual y/o afiliación política.

3.- Política de Inclusión Social

Con esta política se establece una autorregulación basada en el respeto de la diversidad

humana y en la inclusión social que oriente, vigile e incentive el empleo de cualquier persona dentro de la compañía, sin distinción de género, raza, discapacidad, religión, color de piel y preferencia sexual, siempre que se cumpla con las aptitudes necesarias para el puesto.

Atlantic Salmon, S de RL de CV, rechaza categóricamente cualquier expresión de exclusión social, de racismo y xenofobia, asimismo se promueve el pleno respeto a los Derechos Humanos.

4.- Política acoso, hostigamiento, abuso, discriminación

Tiene como propósito garantizar la protección de los derechos fundamentales de la persona, reconociendo la necesidad de prevenir conductas de acoso, hostigamiento y discriminación en el trabajo.



Atlantic Salmon, S de RL de CV, es responsable de su propio comportamiento y no tolerará ninguna acción que implique acoso, abuso, intimidación, o amenaza a cualquier persona por motivos de edad, raza, nacionalidad, religión, discapacidad, genero, orientación sexual, o afiliación política.

Otras políticas que complementan esta misión son:

- Política Responsabilidad Social
- Política para el Comité de Responsabilidad Social
- Decálogo de Responsabilidad Social
- Código de Ética para Proveedores

Compromisos

Tenemos el compromiso principal de establecer un sistema de evaluación efectivo para

los programas y actividades que realizamos a favor de estos Principios de El Pacto Mundial, planeamos fortalecer los canales de retroalimentación para consolidar día con día el respeto a la libertad de asociación, la erradicación trabajo forzoso, eliminar y erradicar el trabajo infantil, además de apoyar la abolición de cualquier forma de discriminación.

Las más grandes corporaciones a nivel global han demostrado que la productividad de una empresa es más eficiente cuando se brindan las herramientas necesarias para el desarrollo personal y profesional de los colaboradores, de igual forma, se mantienen abiertos los canales de comunicación interna para conocer las necesidades e inquietudes del capital humano, lo que da como resultado, una empresa solida con visión hacia el crecimiento estratégico y sustentable.

Acciones

Nuestro Comité de Responsabilidad Social, tiene la tarea de hacer evaluaciones para medir el funcionamiento de las actividades y programas que tenemos a favor de estos temas, así como su correcta aplicación, poniendo como primordial objetivo el respeto de los principios III, IV, V y VI de El Pacto Mundial.

Planeamos actualizar el programa de difusión sobre la importancia del Código de Ética, mediante la aplicación de un Estudio de Clima Organizacional y la evaluación de las políticas de Equidad de género, Inclusión social y Acoso, hostigamiento, abuso, discriminación, sustentados en documentos internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).





Principio 7

Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.

Principio 8

Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.

V.- Medio Ambiente

Diagnóstico

Crear conciencia ambiental entre colaboradores, proveedores, clientes y comunidades aledañas a la empresa, es el objetivo de impulsar y difundir el cumplimiento de los principios VII, VIII y IX de El Pacto Mundial.

El cuidado y la preservación del medio ambiente son actividades que representan uno de los mayores retos dentro de Atlantic Salmon, nuestra principal materia prima y recurso natural indispensable para la vida es el agua, y a pesar de que estamos conscientes de la necesidad de mantener y ampliar nuestras actividades económicas; sabemos que al mismo tiempo debemos tomar en cuenta el cuidado de este recurso, así podemos determinar soluciones para mantener el equilibrio ecológico y ambiental.

Nos hemos comprometido a ejercer distintas tecnologías amigables con el medio ambiente, las cuales, a través del tiempo, además de favorecer el cuidado de nuestro entorno, significará un beneficio económico para la empresa con los ahorros de energía, combustibles, materiales y otros insumos que empleamos en la operación. Estas inversiones se realizaron gracias a que identificamos a tiempo diferentes riesgos que afectarían nuestras operaciones, en caso de no atender esos criterios ambientales de manera correcta y oportuna.

Políticas

Hemos establecido políticas ambientales para llevar a cabo una operación sustentable dentro de la empresa, mismas que todo colaborador tiene como compromiso respetar y difundir entre los clientes, proveedores y gente

externa. A continuación, enumeramos algunas de ellas:

1.- Política de Medio Ambiente

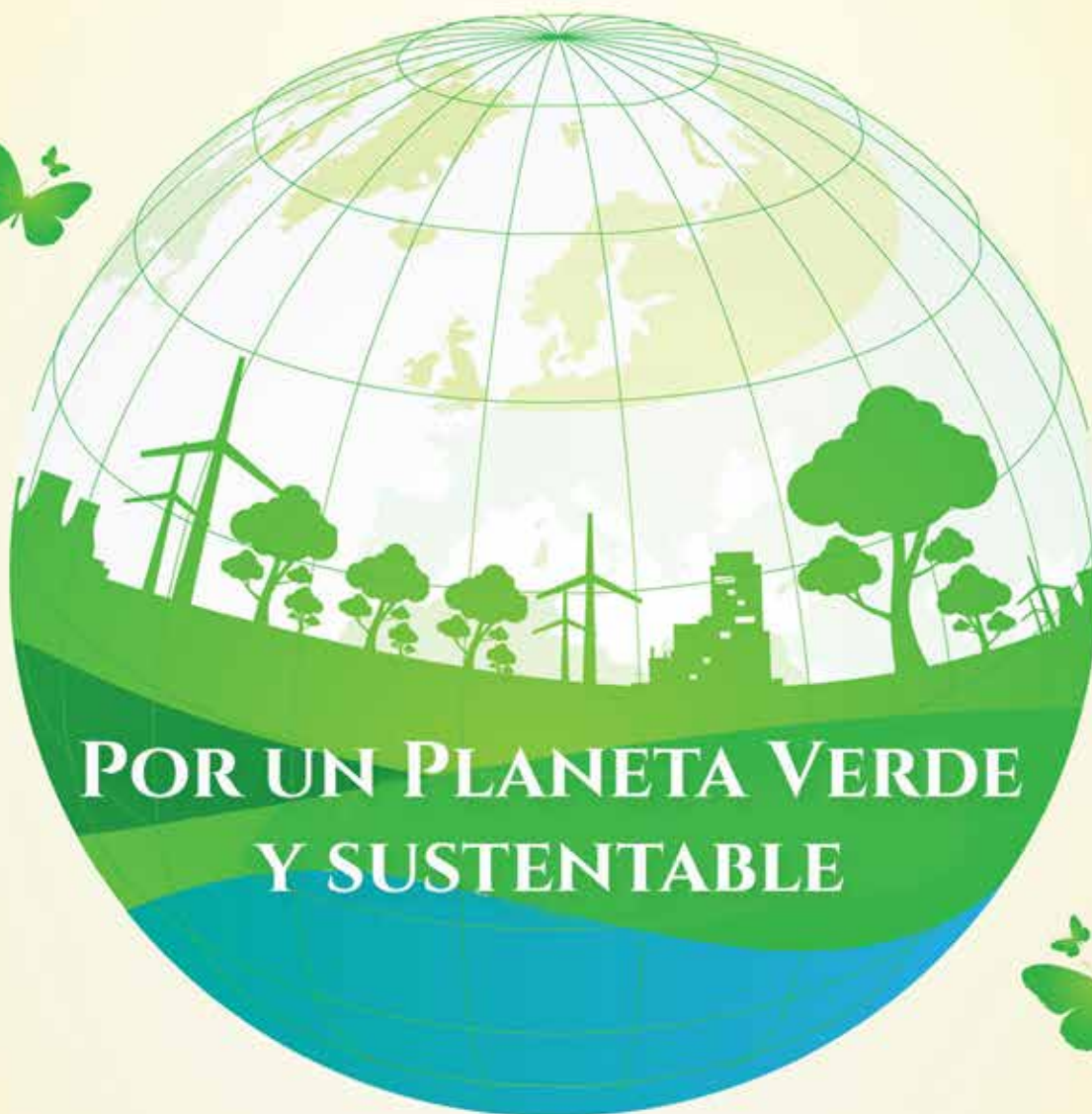
Promovemos una cultura de respeto y conservación del medio ambiente, con uso eficiente de los recursos naturales y energéticos, y que son una prioridad para la empresa. Asimismo, se busca permanentemente la sensibilización y concientización en materia ambiental de todos nuestros clientes y proveedores.

Con ella se establece un marco regulador que permita a Atlantic Salmon, S de RL de CV, operar con eco - eficiencia. Aplica para todos los empleados de la empresa, así como con clientes y proveedores.

Hemos implementado algunas tecnologías que contribuyen al cuidado y protección del entorno, además de representar ahorros económicos a la empresa.



**NUESTRO COMPROMISO CON EL
PLANETA ES PERMANENTE...
CUIDAMOS AGUA, ENERGÍA,
RECURSOS NATURALES Y MATERIALES.**



- Reduce
- Reusa
- Recicla

**Caminemos JUNTOS hacia
una ECONOMÍA CIRCULAR**

2.- Política de Responsabilidad Social

Asumimos la Responsabilidad Social Empresarial como un compromiso de mejora continua, que hace posible a la empresa ser más competitiva, cumpliendo con las expectativas de todos sus grupos de interés y de su entorno. Fomentamos el uso eficiente y responsable de los recursos, que forma parte de nuestras responsabilidades voluntarias, al buscar superar la normatividad legal en materia ambiental.

3.- Política de Voluntariado

Este documento promueve y estimula la sensibilidad de las personas hacia las necesidades humanas y naturales, por tal motivo cualquier colaborador podrá participar como voluntario en actividades de ayuda social o medio ambiental, implementadas por la empresa o fuera de la misma.

Promovemos que todo colaborador de la empresa participe, o desee participar, con la donación de su tiempo en actividades de ayuda social, de salud, educación o medio ambiente.

4.- Código de Ética para Proveedores

El compromiso de velar por la seguridad, la salud y el medio ambiente es una tarea de todos, por ello exhortamos a nuestros proveedores a participar en estas acciones de cuidado y preservación del entorno en donde operamos.

En Atlantic Salmon contamos con otras políticas y procedimientos encaminados en atender de manera efectiva temas de cuidado y preservación del medio ambiente, entre las que destacan:

- Política para el Comité de Responsabilidad Social
- Decálogo Empresa Socialmente Responsable

Compromisos

Tenemos una estrategia de capacitación a todos nuestros colaboradores, en donde buscamos sensibilizarlos en el tema y así puedan cuidar los recursos de una manera consciente, para poder compartir esos conocimientos con sus familiares y círculo social.

Nuestro compromiso con el cuidado y la preservación del medio ambiente es una actividad cotidiana dentro de la empresa, al buscar nuevos proveedores, evaluamos no solamente aspectos en calidad y precio de los insumos, sino que también sean amigables con el medio ambiente para disminuir nuestro impacto negativo en la mayor manera posible.

Acciones

Seguiremos participando en diferentes foros y Universidades, donde en los últimos años hemos marcado nuestro liderazgo al compartir los diferentes casos de éxito en temas de desarrollo sustentable, así compartimos nuestras experiencias para que sean replicadas en otras empresas y organizaciones, impactando en mayor escala con la difusión de los Principios VII, VIII y IX de El Pacto Mundial.

Estaremos evaluando nuestros canales de comunicación, para mejorar la difusión de mensajes de sensibilización en temas ambientales, hemos fomentado el cuidado del medio ambiente, pues con la educación estaremos forjando un futuro mejor para las nuevas generaciones.

A close-up photograph of a hand reaching out to stop a domino from falling in a line. The dominoes are white with black pips, and the background is dark. The hand is positioned in the foreground, with fingers slightly curled as if catching or blocking the domino. The dominoes are arranged in a line that recedes into the background, creating a sense of depth. The lighting is dramatic, highlighting the hand and the dominoes against the dark background.

Principio 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

VI.- Anticorrupción

Diagnóstico

La corrupción es el mayor problema de la sociedad y en la que lamentablemente muchas empresas se ven involucradas a diario. En Atlantic Salmon estamos en contra de la corrupción en cualquiera de sus formas, los colaboradores somos capacitados constantemente para reaccionar de manera correcta y ética en cualquier transacción que se vean involucrados, fomentamos conciencia plena de las consecuencias de participar de manera directa o indirecta en actos de corrupción.

Trabajar de manera ética y transparente nos ha generado bastantes beneficios, pues así se protegen los intereses de la compañía y por lo tanto, los empleos que se generan para muchas familias. Gracias a estas acciones, nos reconocen como una empresa confiable para nuestros clientes, inversionistas y otros grupos de interés.

Políticas

En Atlantic Salmon evitamos cualquier participación directa o indirecta en prácticas de corrupción, extorsión o soborno. Para ello se tienen políticas y procedimientos que fomentan un comportamiento ético y transparente.

1. Código de Ética

Este Código de Ética marca los lineamientos institucionales sobre los que se debe desempeñar el actuar de colaboradores, proveedores y grupos de interés de nuestra empresa, con lo que garantizamos transparencia en nuestras acciones.

Colaboradores, clientes y proveedores están obligados a dar pleno cumplimiento a todas

las leyes, reglas y reglamentos que involucren a Atlantic Salmon. Si tienen conocimiento de cualquier conducta ilícita o carente de ética, el caso deberá ser reportado a la brevedad a la Dirección General de la Compañía.

Todo colaborador, proveedor o cliente deberá apegarse a los principios de ética y cumplimiento previstos en este Código. Atlantic Salmon, S de RL de CV, exhorta a que sus proveedores se conduzcan de igual forma frente a terceros.

Compromisos

El principal objetivo de respetar y difundir el Principio X de El Pacto Mundial, consiste en evaluar y mejorar continuamente los canales de denuncia y comunicación, debemos fortalecer las capacitaciones en el tema de Anticorrupción, para evitar cualquier acto que vaya en contra de los valores de la empresa, de esta forma, estos canales servirán como una fuente confiable para detectar cualquier acción que vaya en contra de los intereses de la compañía.

**En Atlantic Salmon
combatimos la Corrupción
en cualquiera de sus
formas.**

A pesar de que todos los colaboradores conocen y respetan esta filosofía de ética y transparencia, debemos fomentar el conocimiento y el sentido común de todos los colaboradores, evaluando de manera sistemática los conocimientos adquiridos y el uso correcto de los canales de denuncia.

Acciones

Para el año 2018, impartiremos el Taller de

Anticorrupción con colaboradores y proveedores, en donde se fomentaremos el conocimiento y aplicación del Código de ética de Atlantic Salmon, así como del compromiso que adquieren al firmar su aceptación.

Desarrollaremos una encuesta para conocer la percepción de nuestros grupos de interés hacia el tema, identificando las fortalezas y debilidades que lleguemos a tener, y así generar un plan de acción que prevenga cualquier acción que vaya en contra de este principio.

COMPROMISOS 2017 - 2018

El Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social en la empresa busca impactar de mejor manera en la difusión e implementación de los 10 Principios que atienden los ámbitos de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, pues con ello reafirmamos nuestro compromiso al adherirnos a El Pacto Mundial de la ONU.

Como empresa socialmente responsable, sabemos que debemos ir midiendo nuestras acciones para detectar las distintas áreas de oportunidad y así focalizar de mejor manera nuestros esfuerzos e iniciativas encaminadas hacia la sustentabilidad. Entre los compromisos designados, destacan los siguientes:

En Capacitación:

- Haremos una evaluación de los programas de capacitación y conocimiento de los 10 Principios.

- Fortaleceremos el conocimiento de los 10 Principios de El Pacto Mundial, para que cada colaborador refuerce su compromiso en el respeto y difusión de estos principios;

- Impartiremos el Taller “Conociendo El Pacto Mundial” para dar a conocer entre los colaboradores la historia y los objetivos que tiene esta iniciativa, así como el compromiso que tenemos como empresa adherida.

En Comunicación:

- Fortaleceremos las campañas de difusión y sensibilización dirigidas a los diversos grupos de interés, sobre el compromiso que tenemos a ser una empresa apegada a El Pacto Mundial;

- Seguiremos publicando los 10 Principios a través de nuestro boletín interno “Atlantic Salmon Informa”, de tal forma en que hagamos hincapié sobre la importancia de cada uno de los compromisos asumidos para que cada colaborador sume su esfuerzo en alcanzar las metas;

- Se publicará el COP 2017 en todos los medios de comunicación interna, para que nuestros grupos de interés tengan acceso a los distintos canales de retroalimentación en este tema. Inicialmente, ponemos a disposición el siguiente correo electrónico:

- responsabilidadsocial@atlantic-salmon.com.mx

En Evaluación:

Aplicaremos 2 encuestas internas la primera será de Clima Organizacional y la segunda Anticorrupción.

También evaluaremos la percepción de El Pacto Mundial a todos los colaboradores, proveedores y clientes, con el objetivo de conocer su opinión acerca de las actividades que ha hecho Atlantic Salmon en la práctica de los 10 Principios.



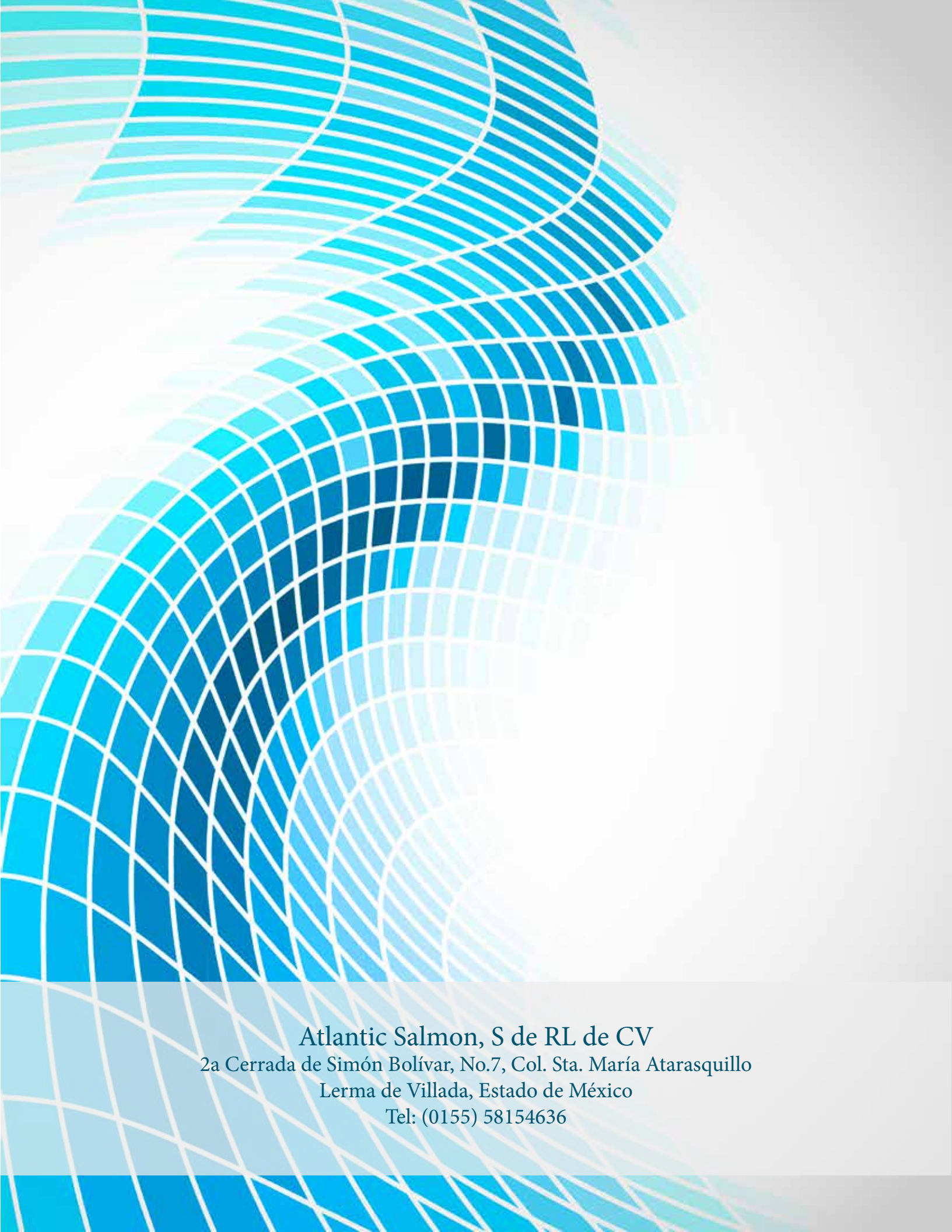
Contacto

Nombre y cargo del Contacto:

CP. Emma Govea Castillo, Directora de Administración
(gcemma@hotmail.com)

Atlantic Salmon, S de RL de CV

2a Cerrada de Simón Bolívar, No.7,
Col. Sta. María Atarasquillo, Lerma de Villada,
Estado de México, México, CP 52050
Tel: (0155) 58154636



Atlantic Salmon, S de RL de CV
2a Cerrada de Simón Bolívar, No.7, Col. Sta. María Atarasquillo
Lerma de Villada, Estado de México
Tel: (0155) 58154636