



CECI EST NOTRE COMMUNICATION SUR LE PROGRES (Cop)
QUI DECRIT LES EFFORTS DEPLOYES EN INTERNE
POUR APPLIQUER LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL
CONCERNANT LES DROITS DE L'HOMME, LE DROIT DU TRAVAIL,
LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT
ET LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION.

2017

Renouvellement de l'Engagement De Vignal Lighting Group

Monsieur le Secrétaire Général,

Par cette lettre, j'ai le plaisir de vous confirmer le soutien continu de la Société Vignal Lighting Group au Pacte Mondial des Nations Unies. Nous renouvelons ainsi notre engagement à adopter, soutenir et appliquer dans notre sphère d'influence, les 10 principes fondateurs, relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons également notre volonté de faire progresser ces principes en continuant de les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Vous trouverez ci-joint notre communication sur le progrès pour l'année 2017.

Meilleures salutations.

Jean-Louis Coutin
Président Vignal Lighting Group



Mot du Président

Pour vivre en harmonie tous ensemble dans notre monde, il est impératif de respecter les gens et respecter la planète.

En pleine accord avec notre actionnaire nous avons mis en place une politique RSE volontariste pour structurer nos actions et mesurer nos progrès.

L'ensemble des collaborateurs de Vignal Lighting Group est heureux de s'impliquer dans cette démarche.

Le reporting RSE du Groupe est très largement partagé avec l'ensemble de nos partenaires internes et externes.

Dans les faits marquants de ces dernières années, nous avons implanté des usines sur d'autres continents afin d'accompagner nos clients en évitant les transports inter-continentaux.

En France, nous avons construit une nouvelle usine aux meilleurs standards mondiaux améliorant ainsi très significativement nos conditions de travail et d'empreinte environnementale.

Jean-Louis Coutin
Président de Vignal Lighting Group

Extraits du rapport d'activité – Eurazeo – « We are makers » - 2016

« La conception du site de Vignal Lighting Group illustre la vision stratégique de l'entreprise qui place la Responsabilité Sociale d'Entreprise, en tant que levier de valeur, au cœur de son approche. Le modèle de Vignal Lighting Group est basé sur deux piliers : une conception globale des produits pour minimiser les coûts de développement et une fabrication locale pour accompagner ses clients au plus près, prendre en compte les enjeux économiques et limiter l'impact sur l'environnement ».



De gauche à droite :
Jean-Louis Couffin
Président de Vignal
Lighting Group
Joanne Dubail
Principal
Olivier Millet
Président du Directoire
d'Eurazeo PME
Membre du Comex
d'Eurazeo
Pierre Maignan
Managing Director

VIGNAL LIGHTING GROUP ACTIF SUR PLUSIEURS FRONTS

Accompagné depuis 2014 par Eurazeo PME, Vignal Lighting Group est aujourd'hui le leader européen des feux de signalisation et d'éclairage pour poids lourds et véhicules commerciaux. Il compte 400 salariés et a réalisé cette année 83 millions d'euros de chiffre d'affaires, dont 75 % à l'international. En moins de trois ans, le groupe s'est déjà profondément transformé avec l'appui d'Eurazeo PME, qui l'accompagne en particulier pour sa croissance externe et son internationalisation. « C'est notre métier d'identifier des champions potentiels et nous mettons aussi ce savoir-faire au service des entreprises dont nous sommes actionnaires », indique Olivier Millet, Président du Directoire d'Eurazeo PME.

Vignal avait déjà acquis ABL Lights en 2014, anticipant le virage vers la LED. En septembre 2016, nouvelle initiative en matière de croissance externe avec le rachat de la société suisse CEA, spécialisée dans la fabrication de produits de sécurité pour véhicules spéciaux (gyrophares et rampes lumineuses notamment). Cette acquisition permet au groupe de compléter sa gamme de produits, tout en

renforçant ses positions sur certains marchés européens, dans le secteur agricole notamment. En parallèle, Vignal a investi cette année dans son outil de production en France, en construisant un nouveau site industriel de 11 500 m² à Corbas, près de Lyon. La conception de ce site illustre la vision stratégique de l'entreprise, qui place la Responsabilité Sociale d'Entreprise, en tant que levier de valeur, au cœur de son approche. Le modèle de Vignal Lighting Group est basé sur deux piliers : une conception globale des produits pour minimiser les coûts de développement et une fabrication locale pour accompagner ses clients au plus près, prendre en compte les enjeux économiques et limiter l'impact sur l'environnement. La décision a donc été d'investir dans des usines aux meilleurs standards mondiaux en Europe, en Amérique du Nord et bientôt en Asie, au plus près des marchés. Un nouveau site de production ouvrira en Chine courant 2017, afin de servir des marchés locaux en forte expansion. Porteurs de croissance à long terme, ces projets sont pleinement soutenus par Eurazeo PME, en particulier grâce au pôle d'expertise d'Eurazeo à Shanghai.

« Nous sommes heureux de contribuer depuis près de trois ans à la croissance de cette société capable de relever de nombreux challenges. »
Pierre Maignan



La RSE et les 5 Axes...

pour organiser un développement durable

RSE

Vignal Lighting Group intègre dans son projet entrepreneurial RSE, les enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux, d'achats responsables et de gouvernance de l'ensemble de ses divisions. Sa politique industrielle et commerciale est dictée par ces impératifs.

Implication du Personnel

Impliquer le personnel, c'est reconnaître ses compétences et les améliorer par la formation, lui donner les moyens d'exercer des responsabilités, l'inciter à faire des propositions d'amélioration et à participer activement au fonctionnement d'une équipe autonome de production.

SPV – Système de Production Vignal

Le SPV est destiné à améliorer la productivité et la qualité des produits et des systèmes. Les moyens mis en œuvre sont : l'organisation en flux tirés, la flexibilité des moyens de production, l'élimination de toutes les opérations improductives et l'arrêt de la production au premier défaut.

Innovation Constante

Pour concevoir des produits innovants, faciles à fabriquer, de qualité et au meilleur coût tout en réduisant les délais de développement, Vignal Lighting Group généralise l'organisation en Equipes Projets et l'étude simultanée des produits et des process.

Intégration des fournisseurs

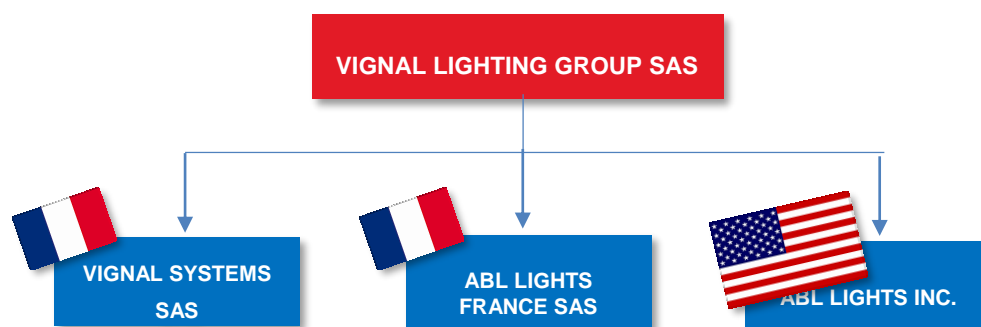
L'intégration des fournisseurs permet de bénéficier de leur capacité d'innovation, de développer avec eux des plans de productivité et d'améliorer la qualité. Vignal Lighting Group veut établir et maintenir à long terme, avec un nombre restreint de fournisseurs choisis parmi les meilleurs mondiaux, des relations étroites et profitables aux deux parties.

Qualité Totale

La qualité totale a pour raison d'être la satisfaction des Clients. Pour répondre à leurs attentes de qualité des produits et des services, elle nécessite l'application complète continue et rigoureuse des 5 Axes. Elle est mise en œuvre par tous les membres de l'entreprise et les fournisseurs.



Périmètre du Cop
de Vignal Lighting Group



Cadre du Reporting RSE
de Vignal Lighting Group

Le reporting RSE répond à une obligation réglementaire (loi Grenelle II) à laquelle Vignal Lighting Group est soumis dans le périmètre d'application de notre actionnaire majoritaire.

Le référentiel de reporting est composé de 158 indicateurs.



Le Plan de Progrès RSE

De Vignal Lighting Group



Déploiement de nos piliers RSE

Mise en place d'une organisation RSE Groupe.
Réalisation Reporting annuel lié aux exigences de Grenelle de l'Environnement 2.
Bilan RSE examiné en Conseil de Surveillance.
Réalisation de Bilans Carbone et de Baromètre Social.



Pilotage d'objectifs de progrès RSE

Volet environnemental : limiter notre impact en matière de CO².
Volet social / sociétal : partager un projet d'entreprise avec les salariés.
Achats responsables : réduire nos risques RSE de notre chaîne d'approvisionnement.



Participation à des programmes d'accélération RSE

Programme Achats Responsables : réduire les risques, protéger la réputation de l'entreprise et ses produits tout en contribuant au progrès social.
Programme mixité : promouvoir et faire progresser la mixité.



Indicateurs de Gouvernance De Vignal Lighting Group

Éléments mesurés en 2016

Gouvernance opérationnelle
Gouvernance de l'actionnaire
Comités spécialisés du Conseil de surveillance ou Conseil d'administration

Faits marquants 2016

- ✓ Mise en place d'objectifs de progrès RSE quantifiés
- ✓ Recommandations AFEP/MEDEF concrétisée : au moins 30% d'administrateurs indépendants
- ✓ Mise en place d'un Comité de Rémunération et un Comité d'Audit

Faits marquants en 2016

✎ Mise en place d'un programme de mentoring

Eurazeo notre principal actionnaire et Vignal Lighting Group ont la même conviction : la mixité est facteur de performance. Lancé en 2014, le programme « Eurazeo Pluriels » a pour objectif de faire progresser la mixité au sein d'Eurazeo et des sociétés dont elle est actionnaire. Cet engagement s'est notamment concrétisé en 2016 par le lancement d'un programme de **mentorat croisé** inédit, réunissant des collaborateurs issus de 15 sociétés de portefeuille. Destiné à favoriser le développement professionnel des participants, ce mentorat innovant répond à cette ambition par un choix de binômes mentor(e)-mentoré(e) assurant mixité de genre, de génération et de type de sociétés ».

Alexandra Motto-Ros, Directrice R&D de Vignal Lighting Group a été sélectionnée en 2016 au sein du Groupe afin de participer au programme d'Eurazeo Pluriels.

« Ce programme de mentoring est arrivé pendant une transition significative au sein de mon parcours professionnel. Le fait de pouvoir bénéficier d'une vision extérieure, sans lien hiérarchique, par une personne d'expérience a été et est très enrichissant tant sur le plan professionnel que personnel.

J'ai pu échanger librement avec mon mentor sur mes axes stratégiques de développement au sein de mon service tout en bénéficiant de ses conseils et de son expérience ».

Alexandra Motto-Ros – Directrice R&D de Vignal Lighting Group





Indicateurs Environnementaux de Vignal Lighting Group

Éléments mesurés en 2016

Eau
Energies – hors carburants
Carburants
Rejets atmosphériques et Changement Climatique
Déchets
Conformité aux législations environnementales
Certifications environnementales
Organisation et/ou formation environnement
Gestion des risques environnementaux et de pollution

Le nouveau site de Vignal Lighting Group à Lyon a permis de réduire la consommation de ses énergies



Eau
-73%



Gaz
-67%



Electricité
-17%

Faits marquants 2016

✓ Vignal Lighting Group

Les deux sites de Vignal Systems (Vénissieux et Corbas) ont été déménagés sur un nouveau site à moins de 2 km.

Bilan énergétique du nouveau site à Corbas :

- Isolation de haut niveau de la partie activité et des bureaux selon la norme RT2012.
- Augmentation de la surface d'éclairage naturel dans la zone « activité » et dans les bureaux.
- Mise en place d'éclairage 100% leds sur l'ensemble du site.
- Système de rafraîchissement naturel « Free cooling » dans la zone activité.
- Système de récupération des calories (froid ou chaud) lors de la régénération de l'air du bâtiment.
- Réseau spécifique de refroidissement des presses par un système adiabatique (très économe en énergie).
- Compresseur à moteur variable et récupération de la chaleur générée.
- Process : intégration de 3 presses d'injection 100% électriques (consommation électrique inférieure de 60%).

✓ ABL Lights France

- Réalisation de son Bilan carbone.
- Forte réduction des déchets dangereux générés.
- Mise aux normes complètes du site de Caen.

✓ ABL Lights Inc.

- Réalisation de son Bilan carbone.

Faits marquants en 2016

✚ Création d'une nouvelle usine à Corbas (France)

Siège social, Centre R&D, bureaux et production. Surface : 11500 m²



Qu'apporte le nouveau site de Corbas ?

Des conditions de travail améliorées :

L'atelier bénéficie d'une méthode de rafraîchissement naturelle : le « free cooling ». Cette méthode permet de faire des économies d'énergie en limitant le recours aux systèmes de climatisation. La lumière du jour entre naturellement dans l'atelier (le double de ce qui requis par les réglementations). Des déplacements optimisés pour le personnel.

Une sécurité accrue :

- Des zones distinctes pour le passage des camions / voitures / piétons.
- Un atelier sur un seul niveau avec des allées plus larges.
- Plus de 90% du volume de produits est stocké à hauteur d'homme (< 1m60).
- Opérations par des chariots de manutention très limitées et séparée des zones piétons.
- 5 quais de chargements.
- Détection d'incendie ainsi qu'extinction d'incendie « sprinkler » dans chaque zone.
- Nouvelle salle serveur Group Data Center avec extinction par gaz.
- Chaussures de sécurité obligatoires dans la zone de production.
- Accès contrôlé par badges et caméras.

Des économies d'énergie à tous les niveaux :

- Free cooling pour l'atelier ainsi qu'un processus de climatisation naturelle et écologique.
- Eclairage intérieur et extérieur LED.
- Isolation aux normes RT2012 (faible consommation d'énergie) dans les bureaux et ateliers.
- Pompe à chaleur à moteur variable et récupération d'énergie d'air renouvelé.

Le plus qualité :

Un sol et des vêtements de travail certifiés ESD* pour protéger les produits électroniques / LED.

*Electro Static Discharge

📁 Acquisition de la Société CEA basée à Rancate en Suisse

L'acquisition de CEA, premier fabricant de gyrophares en Europe, a été clôturée fin septembre 2016. A travers cette opération, Vignal Lighting Group acquiert un site de fabrication de qualité basé à Rancate en Suisse, avec de fortes compétences en optique, électronique et mécanique. Le groupe complète ainsi ses gammes et développe une offre de produits de sécurité pour véhicules spéciaux, tout en se renforçant sur certains marchés européens, dans le secteur agricole notamment.



Vignal Lighting Group poursuit son internationalisation et dispose désormais de sites industriels sur les trois continents : en Europe, en Amérique et en Asie.



Indicateurs Sociaux

De Vignal Lighting Group

Eléments mesurés en 2016

- Répartition des effectifs et emploi
- Temps de travail
- Absentéisme et accidents de travail
- Mixité et égalité professionnelle hommes-femmes
- Rémunérations
- Couverture sociale
- Gestion des compétences
- Dialogue social et engagement sociétal

Faits marquants 2016

- ✓ Vignal Lighting Group : baisse du turnover entre 2015 et 2016.
- ✓ Vignal Lighting Group en 2016 a participé à un programme de mentoring croisé développé par Eurazeo Pluriels.
- ✓ Vignal Lighting Group a amélioré la protection et le bien-être des salariés. Réduction significative du taux de fréquence et du taux de gravité des accidents.
- ✓ Vignal Lighting Group associe ses collaborateurs à la création de valeur et aux résultats de l'entreprise par ses salariés actionnaires et la mise en place d'un dispositif d'intéressement.

Les actions lancées en concertation avec les organisations représentatives du Personnel ont contribué à Vignal Lighting Group d'améliorer la protection et le bien-être de ses salariés,



Taux fréquence
des accidents du travail
-52%



Taux de gravité
des accidents du travail
-63%



Indicateurs Fournisseurs & sous-traitance
De Vignal Lighting Group

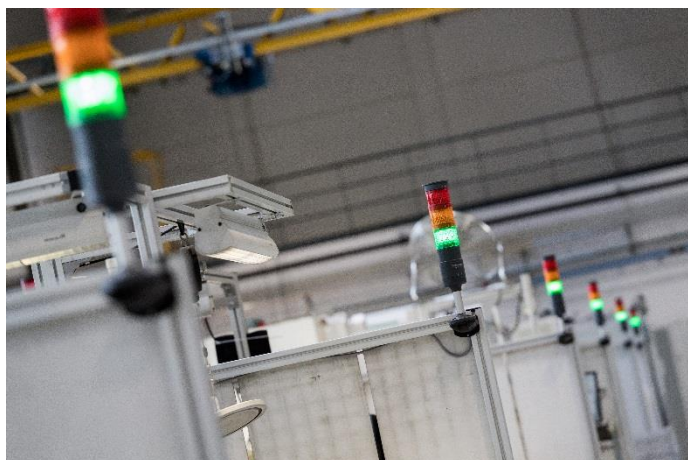
Eléments mesurés en 2016

Fournisseurs et sous-traitance dont :

- Fournisseurs certifiés RSE
- Questionnaires RSE aux fournisseurs
- Audits RSE fournisseurs
- Politique et/ou charte achats responsables

Faits marquants 2016

- ✓ Vignal Lighting Group poursuit le déploiement de sa démarche Achats Responsables : réalisation d'une matrice de risques et création d'un questionnaire RSE destiné aux fournisseurs prioritaires.
- ✓ Création en mars 2016 d'un Code de conduite des relations commerciales .



Lutte contre la corruption

Les principes éthiques de Vignal Lighting Group

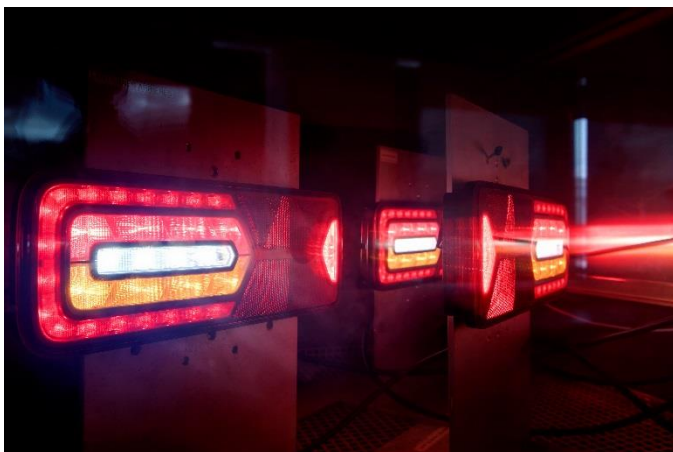
Vignal Lighting Group a acquis une réputation incontestable au fil des années par une riche culture d'intégrité et de conduite éthique.

Les échanges avec l'ensemble de nos partenaires s'appuient sur cette confiance et cette réputation.

La Direction du Groupe s'attache à sensibiliser les équipes, ainsi que les parties prenantes à ce comportement éthique et a créé des outils, comme le [Code Ethique des Affaires](#) pour consolider la culture du Groupe et viser l'excellence.

Ce Code Ethique des Affaires est déployé sur l'ensemble du Groupe et disponible à chacun des collaborateurs et parties prenantes (site Web) et appelle à respecter une éthique professionnelle énoncée sous la forme de principes d'actions tels que :

- La confidentialité
- Déclaration des conflits d'intérêts
- Utilisation des actifs
- Activités politiques et associatives
- Lobbying / lutte contre la corruption
- Lutte contre le blanchissement d'argent
- Lutte contre les pratiques anticoncurrentielles
- Utilisation des réseaux sociaux.



10 principes du Pacte mondial des Nations Unies

Droits de l'homme

Soutenir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans sa sphère d'influence.

S'assurer de ne pas se rendre complice de violations de ces droits.

Droits du travail

Faire respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

Éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Assurer l'abolition effective du travail des enfants.

Éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

Soutenir une approche préventive des défis environnementaux.

Entreprendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale.

Encourager l'essor et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

S'engager à lutter contre toute forme de corruption dans sa sphère d'influence, y compris extorsion fonds & pots-de-vin.