

United Nations
New York, NY 10017
USA

KRISTIANSTAD
2017-10-05

Er referens

Vår referens
Sven Nilsson

Ärende: COP, UN Global Compact

VD har ordet.

Detta är vårt första år sedan vi gick med och stöttade FN Global Compact och dess tio principer. Vi kommer att fortsätta med att stödja FN Global Compact och dess tio principer vilket jag bekräftar genom att signera detta dokument. Dokumentet kommer att bli offentligt och läggas ut på vår hemsida samt distribueras till företag och styrelse.

Aktiviteter under året.

Under vårt första år som medlem i FN Global Compact har vi arbetat med de tio principerna i företaget. Vi har på vår hemsida gått ut med information om att vi är medlemmar samt informationsmaterial till kunder. Thage i Skåne AB har under året statat fyra utvecklingsområden med fokus på IT, Inköp, Logistik samt HR-frågor. Här nedan ska vi beskriva några av våra utvecklingsområden.

Korruption

Under året som gått har inköpsrutiner setts över. För Thage är det viktigt att leverantörerna lever upp till företagets krav. Utöver befintlig lagstiftning och gällande lagar och förordningar kräver Thage att leverantörerna följer våra uppsatta riktlinjer. (Ordnings och skyddsregler samt Logistikplan)

Underentreprenörer och bemanningsföretag kontrolleras så att de har kollektivavtal och att de inte har några otvistiga fodringar på lön och ersättning till sina arbetstagare. (UE 2015/BI)

Vi säkerställer att de entreprenörer som är verksamma på våra arbetsplatser har rätt att vara där och att de representerar våra avtalsparter genom krav på ID06 och UE förteckning. De aktörer som är verksamma på våra arbetsplatser skall registreras i personalliggaren för att underlätta vid en kontroll av Skatteverket. De entreprenörer som inte uppfyller dessa krav avvisas.

Kritisk kontroll görs på överenskomna timpriser för att säkerställa att nivåerna ligger rätt i förhållande till arbetets karaktär för att på så sätt säkerställa att det inte förkommer lönedumpning.

Merparten av det material som nyttjas i det dagliga arbetet avropas på våra ramavtal där förutsättningarna för köpet på förhand är avtalade

Vi är också sedan många år medlem i Sveriges Byggindustrier och följer deras Code of Conduct.

Mänskliga rättigheter

Under året som gått har inga ändringar gjorts i vår jämställdhetsplan. I planen som gäller för samtliga bolag inom koncernen Thage i Tollarp, skall varje företag vara så organiserat och arbetsuppgifterna så sammansatta, att såväl kvinnor som män kan anställas på de flesta tjänster inom företaget såvitt ej fysisk och/eller ergonomiskt betingade orsaker innebär hinder eller begränsningar härvidlag.

Båda könen skall kunna förena förvärvsarbete vid koncernens företag med föräldraskap. Så långt det är möjligt skall det råda en jämn fördelning av män och kvinnor på alla arbetsställen samt inom de olika typerna av befattningar inom företagen.

Företagen tillämpar, utom inom de avtalsområden där detta ej är möjligt p.g.a. resp. facklig organisations veto, individuell lönesättning. Därvid får könsrelaterade löneskillnader ej förekomma. För att motverka detta skall företagen föra statistik över skillnader i lön mellan kvinnor och män i olika kategorier och befattningar/yrken/tjänster. Sexuella trakasserier skall förhindras.

Alla medarbetare i koncernens bolag skall, oavsett kön, beredas lika möjligheter att, så långt detta är möjligt, utvecklas i sina yrkesroller och som individer.

Arbetsvillkor

Thage i Skåne AB är certifierat i OHSAS 18001. I detta åtagande ska vi följa Lagar och andra samhällena krav som ställs på oss som arbetsgivare. Vi har ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete där mål och visioner sätts av ledningen och som sedan kommuniceras ut i organisationen på olika sätt. Under året som gått har utbildningar i form av personligt fallskydd, säkra lyft och heta arbeten genomförts för yrkesarbetare. Vidare har utbildningar i Byggsamordnaren, Kalkyl och inköp och entreprenadjuridik genomförts för tjänstemän. Detta för att säkerställa att våra medarbetare får rätt kompetens i de arbeten de utför.

Miljö

Thage i Skåne AB är certifierat i ISO 14001. I detta åtagande ska vi ta fram de miljöaspekter som vi har i vår produktion. Detta görs genom att man går igenom hela byggprocessen med alla stödfunktioner och sedan gör bedömningar på vilka aspekter som finns i de olika processerna. Av dessa miljöaspekter väljer man ut de som kan vara betydande för miljön och som Thage kan påverka. Mål och kriterier för dessa betydande miljöaspekter sätts upp och sätt på hur det kan följas upp.

Avfall under byggproduktionen är en av Thages betydande miljöaspekter. För att begränsa miljöpåverkan har ledningen och dess ägare beslutat att vi ska källsortera vårt byggavfall så nära källan som möjligt. Till vår hjälp har man en avfallsentreprenör som ska hjälpa Thage med fraktionsindelning, logistik inre som yttre samt transport av avfallet. Genom en webbportal som avfallsentreprenören tillhandahåller kan man få statistik på mängder, transporter och ekonomi för respektive projekt. Detta gör att man lätt kan följa upp de uppsatta mål för avfallshantering som ledningen bestämt. Dessa

mål gås igenom en gång per kvartal i ett avfallsforum där alla samordnare för byggarbetsplatserna ska närvara. Med detta säkerställer man att eventuella avvikelser förhindras eller begränsas i ett tidigt skede. Avfallsentreprenören deltar också i dessa forum för att bland annat informera om det kommer några nya lagar som gäller avfallshanteringen. På forumet diskuteras även olika typer av uppkomna frågeställningar med till exempel logistik, fraktioner och ekonomiska aspekter.

Inom hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster (mål nr 12) återfinns logistikplanering av transporter till och inom byggarbetsplatsen.

Thage har tillsammans med företaget Olivetree tagit fram flertalet viktiga verktyg och processer för att kunna förverkliga en god logistikplanering på Thages projekt.

Thages Logistikplan beskriver hur Thage tillsammans med underentreprenörer och leverantörer vill arbeta med logistikplanering via logistikprogrammet Myloc. Särskild logistikansvarig utses på respektive entreprenadprojekt. Thage har tagit fram en arbetsbeskrivning för logistikansvariga. Den logistikansvarige har mandat att samordna leveranserna till projektet samt att godkänna föreslagna leveranser i Myloc. De logistikansvariga träffas 3-6 ggr per år på Thages "Logistikforum" för att diskutera hur logistiken funkar i deras respektive projekt samt utbyta erfarenheter och statistik.

God logistikplanering kan på byggarbetsplatsen minska restnoterat, förstört, bortglömt och stulet material och därigenom minska onödig merproduktion av varor och tjänster. God logistikplanering motverkar också onödiga transporter och därigenom minskar utsläpp av koldioxid från transportfordon. God logistikplanering ger färre flyttningar av material inne på arbetsplatsen vilket i sin tur minimerar riskerna för olyckor i samband med lyft och flytt. Genom konfektionering och prefabricering minskar avfallet på byggarbetsplatsen. Genom sampackning minskar den administrativa tiden för att hantera material. Särskilt viktigt är också att märka upp materialet så att det tydligt syns på paketet vart det skall hän på byggarbetsplatsen. Via logistikprogrammet Myloc bestäms vilken lossningsplats som skall användas, vilka lyftresurser som behövs tas i anspråk och vart materialet skall läggas t.ex. husdel, våningsplan eller upplagsplats.

Utbildning sker på flera sätt. De logistikansvariga och platsledningen blir utbildade av Olivetree ute på arbetsplatsen. Logistikansvarig rekommenderas att sedan sitta ner tillsammans med respektive kontrakterad underentreprenör och leverantör och gå igenom hur en leveranstid läggs in och behandlas i Myloc.

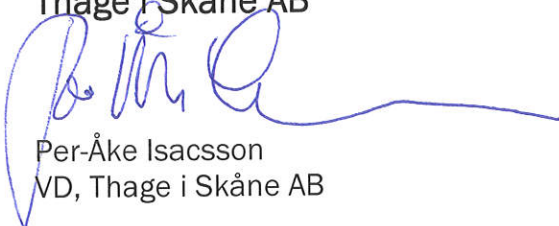
Genom att nyttja logistikprogrammet Myloc så har Thage som målsättning att:

- * Skapa bättre förutsättningar för att hålla och/eller tidigarehålla inflyttningstider.
- * Minska stressen på projekten.
- * Minska antalet oanmälda leveranser
- * Minska hantverkartimmarna.
- * Minska interna lyftkostnader
- * Minska risken för olyckor i samband med lyft.
- * Minska byggavfallet
- * Ha kontroll över samt minska koldioxidutsläpp.

Resultat

Under året som gått har fyra utvecklingsområden startas. Delmålen för dessa utvecklingsområden har uppnåtts. Under året som vi varit med FN Global Compact har Thage i Skåne AB nått upp till våra miljömål gällande avfall. Vi arbetar långsiktigt och målmedvetet med alla våra mål och har på grund av detta uppnått önskat resultat.

Med vänlig hälsning
Thage i Skåne AB



Per-Åke Isacsson
VD, Thage i Skåne AB