

**Tableau de correspondance avec le Rapport Développement Durable 2017**

| PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT  | ACTIONS LABORATOIRES M&L   |
|--|--|
| <b>DROITS DE L'HOMME</b>   |  |
| <p>1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.</p>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promotion par la déclaration d'adhésion au Global Compact dans le Rapport RSE → <b>Rapport p.15</b></li> <li>- Charte éthique → <b>Rapport p.15</b></li> <li>- Partenariat SEDEX → <b>Rapport p.16</b></li> <li>- Programmes philanthropiques en soutien de l'activité économique des femmes au Burkina Faso → <b>Rapport p. 30 à 31</b></li> </ul>   |
| <p>2. Veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme.</p>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Charte éthique et processus d'achat responsable → <b>Rapport p.15</b></li> <li>- Partenariat SEDEX → <b>Rapport p.16</b></li> </ul>   |
| <b>NORMES DU TRAVAIL</b>   |  |
| <p>3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.</p>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dialogue avec les salariés / Great place to work → <b>Rapport p.25</b></li> </ul>   |
| <p>4. Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adhésion au Global Compact → <b>Rapport p.15</b></li> <li>- Charte éthique et processus d'achat responsable → <b>Rapport p.15 à 17</b></li> </ul>   |
| <p>5. Abolir le travail des enfants.</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Processus d'achat responsable et implication des fournisseurs → <b>Rapport p.15 à 17</b></li> <li>- Partenariats équitables et durables → <b>Rapport p.17 à 19</b></li> </ul>   |
| <p>6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Charte éthique → <b>Rapport p.15</b></li> <li>- Recrutement direct et indirect de personnes en situation de handicap ; → <b>Rapport p.23</b></li> <li>- Enquêtes « Great Place to work » → <b>Rapport p.25</b></li> </ul>   |
| <b>ENVIRONNEMENT</b>   |  |
| <p>7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.</p>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diagnostic de l'impact de nos activités sur la biodiversité → <b>Rapport p.25</b></li> <li>- Evaluation de la durabilité de nos filières clés → <b>Rapport p.7</b></li> <li>- Mesurer nos émissions → <b>Rapport p.11</b></li> <li>- Programme « Sustainable Communities » et préservation de la biodiversité → <b>Rapport p.7 à 9</b></li> </ul>   |
| <p>8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Démarche de certification ISO 14001 → <b>Rapport p.11</b></li> <li>- Réduire nos émissions et préserver les ressources → <b>Rapport p.11 à 13</b></li> <li>- Réduire nos déchets → <b>rapport p.12 à 13</b></li> <li>- Eco-concevoir nos formules et nos packagings → <b>rapport p.13</b></li> <li>- Programme « Sustainable Communities » et préservation de la biodiversité → <b>Rapport p.7 à 9</b></li> </ul> |

|   |  |
|---|--|
| <p>9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.</p>          | <p>- Démarche d'éco-conception: formule, pack et boutiques → <b>Rapport p.12 à 13</b></p>  |
| <p><b>LUTTE CONTRE LA CORRUPTION</b></p>  |  |
| <p>10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.</p> | <p>- Charte éthique → <b>Rapport p.15</b><br/> - Accompagner et sensibiliser les fournisseurs → <b>Rapport p.16</b><br/> - Formation aux achats responsables → <b>Rapport p.17</b></p> |