

# COE 2017

## COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

PACTO GLOBAL - NACIONES UNIDAS

////////////////////////////////////



ceads



# TABLA DE CONTENIDO

---

03

CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO

04

COE

04

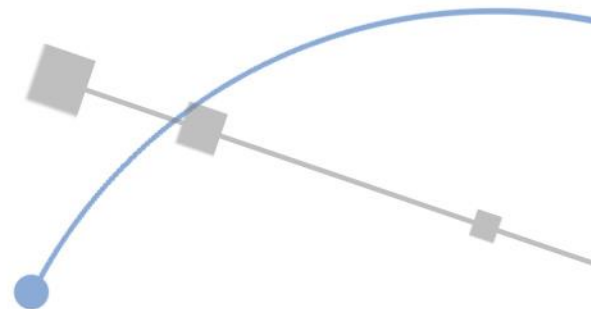
NUESTRA ORGANIZACIÓN

06

CEADS Y  
EL PACTO GLOBAL

23

RESULTADOS Y  
CONCLUSIONES





Buenos Aires 20 de Octubre de 2017

Al Señor Secretario General de la  
Organización de las Naciones Unidas  
Antonio Guterres  
Presente

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente carta deseo ratificar el apoyo del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), el capítulo argentino del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) a los Principios del Pacto Global adheridos en Abril de 2004.

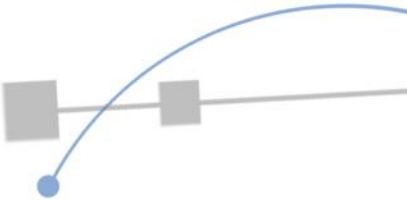
En virtud de ello nos comprometemos a continuar trabajando en la difusión y apoyo a los diez principios, como así también en acciones que redunden en la implementación de los mismos en defensa de los derechos humanos, los derechos laborales, la protección del medio ambiente y anti-corrupción.

En esta oportunidad, presentamos la Segunda Comunicación de Involucramiento (COE) que detalla las acciones que hemos desarrollado en el período 2015-2017 en observancia del compromiso asumido tras la adhesión al Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Asimismo nos comprometemos a continuar realizando las Comunicaciones de Involucramiento para Organizaciones No Corporativas para el próximo período considerando la Política del Pacto Mundial de la ONU y nuestro apoyo a la transparencia y la rendición de cuentas.

Sin otro particular lo saluda a Ud. Muy atentamente,

Sebastián Bigorito  
Director Ejecutivo



Nuestra Organización



El **Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)** representa el capítulo local del **World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)**. Es una organización en sustentabilidad, cien por ciento empresarial no sectorial, que nuclea a casi un centenar de compañías de primer nivel pertenecientes a los principales sectores de la economía argentina.

El **CEADS** ofrece a las empresas una plataforma para explorar el desarrollo sostenible, compartir conocimientos, experiencias y mejores prácticas, así como también para consensuar posiciones empresariales en una variedad de foros, locales e internacionales, trabajando con gobiernos y organizaciones intergubernamentales, sociedad civil y sector académico, entre otros.

Nuestra Misión

Promover **liderazgo** empresarial para catalizar el cambio hacia el desarrollo sostenible y facilitar los procesos para la **licencia social** de las empresas para operar, innovar y crecer.

Nuestros Objetivos

- 1 Ser líder empresarial en la promoción del desarrollo sostenible.
- 2 Participar en la generación de políticas públicas para crear las condiciones del entorno adecuadas para una contribución efectiva al desarrollo.
- 3 Desarrollar y promover el caso empresarial mostrando que se hace lo que se dice.
- 4 Demostrar la contribución empresarial con soluciones sostenibles y compartir herramientas de vanguardia entre los miembros.
- 5 Contribuir a un futuro sostenible para países en desarrollo y transición.

Bajo este espíritu es que **CEADS** ha adherido a los Principios del pacto Global de la ONU en Abril de 2004, fecha a partir de la cual es Organización Participante. Desde entonces la organización viene demostrando y celebrando su alineación a los 10 principios de Pacto Global a través de esfuerzos de difusión y sensibilización para atraer nuevos participantes, organizando eventos de diálogo y aprendizaje, talleres y capacitaciones y alcanzándoles la experiencia en el tema en los grupos de trabajo e iniciativas especiales del Pacto Global.

En el 2004 formamos parte del Grupo Promotor de la Red Argentina del Pacto Global, la cual

se consolidó como tal en 2005. A partir de allí trabajamos junto al Punto Focal y las empresas adheridas en el desarrollo del órgano de gobierno actual, conformado por una Mesa Directiva y una Secretaria Ejecutiva. Dado nuestro compromiso desde el comienzo de la iniciativa a nivel local, participamos durante 4 períodos (2005-2007, 2007-2009, 2013-2015 y 2015 - a la actualidad) siendo este el cuarto período que asumimos nuevamente el desafío de formar parte de la Mesa Directiva como Asociación Empresaria.

La presente Comunicación representa la edición número 2.

## LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Los **10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anti-corrupción gozan de consenso universal. El Pacto Mundial de la ONU pide al sector empresarial y a la sociedad civil adoptar, apoyar y promulgar, dentro de su esfera de influencia, un conjunto de valores fundamentales en las dichas áreas. Los 10 Principios derivan de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.



Tras la aprobación, en septiembre de 2015, de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, se otorgó el mandato al Pacto Mundial para sensibilizar y ayudar a las empresas a contribuir a la nueva agenda de desarrollo.

Esta agenda, sitúa por primera vez a las empresas como agentes clave de desarrollo y coloca sus aportes al desarrollo sostenible al mismo nivel que las realizadas por los estados y la

sociedad civil. Naciones Unidas apuesta así, por empezar a concebir a las empresas no solamente como actores que generen riqueza, sino también desarrollo a nivel mundial.



Es aquí donde los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** juegan un papel esencial, proporcionando a las empresas un marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible y crear valor compartido. Las empresas, según su sector y modelo de negocio deben identificar sobre qué objetivos y metas tienen capacidad de influencia y empezar a realizar actividades y operaciones para contribuir al desarrollo sostenible, a nivel local e internacional.

## CEADS Y LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Nuestra Organización cuenta con **6 áreas focales de trabajo** (Comunicación, Sociedad y Empresa, Clima y Energía, Capacitación, Ambiental y técnico, Legal y Compliance) y **4 Mesas de Trabajo Especial** (Ciudades y Empresa-Gestión RSU, Gestión de Riesgo ante situaciones de desastre, Derechos Humanos y Empresa, Agro sustentable) las cuales han programado y desarrollado sus actividades en consonancia con su compromiso con la Red de Pacto Global.



AMBIENTAL  
& TÉCNICO

CEADS



CAPACITACIONES

CEADS



CLIMA &  
ENERGÍA

CEADS



COMUNICACIÓN

CEADS



LEGAL &  
COMPLIANCE

CEADS



SOCIEDAD  
& EMPRESA

CEADS

Parte de la metodología de trabajo del **CEADS** es realizar reuniones mensuales por cada uno de sus **Grupos y Mesas de Trabajo**. Estos encuentros periódicos permiten generar mayor valor a la gestión a través del intercambio de experiencias, presentación de expertos locales e internacionales, actualización periódica del marco normativo, difusión de las tendencias globales, mejores prácticas y herramientas internacionales, acceso a información de la Red de 64 Consejos Empresarios de todo el mundo y elaboración de casos empresarios y su difusión estratégica.

A continuación se detallan las acciones que el **CEADS** ha llevado a cabo como Organización No Corporativa en la promoción y cumplimiento de los principios del Pacto Global alienados a los ODS de la Agenda 2030 en el período Agosto 2015 a Agosto 2017, agrupadas en 4 ejes:

### ■ ■ ■ CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

Educación y compromiso con el sector académico.

### ■ ■ ■ INTERCAMBIO DE EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS

Compartir experiencia a grupos de trabajo del Pacto Global.

### ■ ■ ■ SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN

Participación y generación de espacios para la sensibilización, divulgación sobre el trabajo en la Red.

### ■ ■ ■ PROMOCIÓN Y GENERACIÓN DE ALIANZAS

Generación de espacios para el involucramiento y acción colectiva de las empresas miembro.

## Capacitación y Formación

**CEADS** participa en múltiples ámbitos académicos, ya sea de grado y postgrado, en diferentes universidades, casas de estudio e institutos tecnológicos públicos y privados, presentando entre sus contenidos de sustentabilidad información sobre Pacto Global, su historia, sus Principios y las formas de implementar los mismos.

### REPORTING ODS 12

En **Septiembre 2015** se dictó el taller “Reportando con GRI G4”. Este taller combinó teoría, experiencia y ejemplos de aquellos que gestionan y facilitan la elaboración y verificación de reportes en materia de sustentabilidad. Dada la ausencia de normativa legal en materia de rendición de cuentas del desempeño social y ambiental de las organizaciones, directrices voluntarias como la Guía de GRI juegan un papel importante en el proceso de elaboración de informes sobre la gestión sustentable del negocio.



En **Marzo de 2016**, en el Kick off del **CEADS** se presentaron los resultados del estudio “Reporting Matters” en conjunto con Soluciones Sustentables. El estudio Reporting Matters en América Latina, incorpora una visión novedosa de los criterios de reporte y fue aplicada a 185 informes no financieros de 10 países de la Red Global del WBCSD. Desde **CEADS** se aportó con el análisis de 30 reportes de empresas miembro. En esta sesión se revisó cómo las empresas latinoamericanas utilizan los procesos de reportar, tanto para impulsar la gestión interna de sus negocios, como para presentar la misma a los distintos grupos de interés, evaluando, con estos criterios, cómo se puede mejorar la comunicación y los reportes de sostenibilidad.

En **Julio 2016** se trabajó en conjunto con Deloitte, Gas Natural Fenosa, Sancor Seguros, Securitas Argentina, Petrobras, PWC y Renault en la consulta pública en la transición de GRI 4 a GRI Standards a fin de introducir en el proceso de consulta las inquietudes y experiencia del sector privado argentino.



## EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

Durante 2015 y 2016 el Área de Legales de **CEADS**, en alianza con la Red de Pacto Global, lanzó un taller con el objetivo de brindar a los participantes los conocimientos necesarios para que comprendan los elementos constitutivos de la visión actual de los derechos humanos respecto de las empresas, con la finalidad que puedan identificar y generar estrategias al interior de su organización respecto a situaciones y procesos sensibles a los derechos humanos, con representación del sector civil.



## GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES ODS 11 | ODS 17



En el contexto de los fenómenos naturales que impactan sobre la vida de las personas, empresas y sus respectivas actividades entendemos que el sector privado debe visualizar la temática de la Gestión de Riesgo de Desastres como un factor que en ciertas circunstancias puede ser estratégico para su negocio y/o ser un importante aliado en su aporte en la reducción de pérdidas y el abordaje del desastre.

En este sentido, en **Junio 2016** el **CEADS** desarrolló un taller de "Innovación en la gestión del Riesgo" dirigido a profesionales de las empresas miembros interesados en la temática. Se contó con capacitadores de BASF Argentina, Caritas Argentinas y Cruz Roja Argentina. El taller propuso que las empresas puedan descubrir dentro de sus estructuras las potencialidades humanas, servicios y productos para poder ayudar en el abordaje con baja complejidad.



## TALLER LIDERAZGO Y EFECTIVIDAD GRUPAL ODS 17

La necesidad de desarrollar sistemas de gestión que involucren a las personas y movilicen su energía hacia la misión de la organización resulta difícil de cubrir si no se promueven habilidades específicas para un estilo de liderazgo que oriente su accionar al crecimiento de la autonomía de los colaboradores y la capacidad de los equipos para resolver problemas.

En este sentido en **Agosto 2016** se desarrolló un taller con el objetivo de poner en práctica estrategias flexibles de conducción orientadas al desarrollo de la persona y del equipo y desarrollar un plan de acción concreto de mejora. Participó como capacitador Jorge A. Ramunni, Licenciado en Sociología UBA, Voluntario en Aportes de Gestión para el Tercer Sector.



### TALLER LIDERAZGO Y EFECTIVIDAD GRUPAL

Jueves 11 de agosto | 09:30 horas  
AUDITORIO FUNDACIÓN TELEFÓNICA  
Arenales 1540, CABA

## EDUCACIÓN EN LA AGENDA EMPRESARIA ODS 4

Gracias a que el sector privado viene invirtiendo hace muchos años en materia de Educación, hoy las empresas cuentan con una gran cantidad de programas orientados a educación inicial, primaria, secundaria y terciaria tanto pública como privada. Según los resultados de la encuesta realizada por PWC (2011) en materia de Responsabilidad Social, el 64% de las empresas encuestadas invierten en Educación inicial, primaria y/o secundaria, mientras que el 52% lo hace en Educación Terciaria.



En este sentido, en **Agosto de 2016** en el marco de una reunión conjunta, se trató el tema de Educación y la Gestión empresarial. Como conclusión del taller se destaca que las oportunidades son constantes y que hoy tanto del Ministerio de Educación y Deporte de la Nación como desde el Ministerio de Educación de la Ciudad de Buenos Aires están generando instancias para ampliar los resultados y aprovechar las posibilidades existentes para generar más valor ante los desafíos que el tema de educación presenta.

## TALLER DE NEGOCIOS INCLUSIVOS ODS 4 | ODS 8 | ODS 17

En **Octubre 2016**, El **CEADS** realizó el 3er Taller sobre Negocios Inclusivos con la participación de Arcor, Adephi y UdeSA. El seminario tuvo el objetivo de poner de manifiesto el estado del arte en materia de negocios inclusivos tanto en el ámbito internacional como local. La experiencia de un negocio inclusivo local puso de manifiesto como la articulación entre diversos ámbitos promueve la dinamización de la economía local, fortalece a las comunidades, mejora las prácticas de producción y genera empleo.



Oficina de Desarrollo Local

Con el apoyo de:

**14 OCT**

**3ER. TALLER SOBRE NEGOCIOS INCLUSIVOS: PANORAMA INTERNACIONAL, REGIONAL Y LOCAL**

El presente seminario tiene por objetivo poner de manifiesto el estado del arte en materia de negocios inclusivos tanto en el ámbito internacional como local. Exponer el contenido de la cuarta agenda de desarrollo, dentro de 2030, a través de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, es importante para conocer las prioridades mundiales con las estrategias de negocio.

El evento internacional se presentará a través de la organización Adephi, que realiza de la promoción de empresas que ofrecen productos de negocio para generar procesos productivos más eficientes, incluyendo factores sociales y ambientales en los procesos de adquisición.

Por último, la experiencia de un negocio inclusivo local pondrá de manifiesto cómo la articulación entre diversos ámbitos promueve la dinamización de la economía local, fortalece a las comunidades, mejora las prácticas de producción y genera empleo.

**AGENDA**

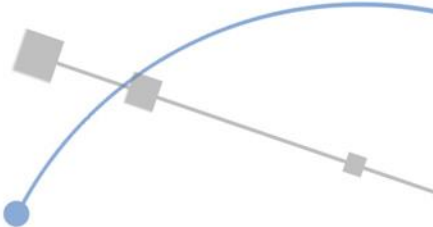
- 8:30h Inauguración y Café de bienvenida
- 10:00h El rol del sector privado, iniciativas y su contribución a los ODS, Ana María - CEADS
- 10:30h Modelo de negocio en el campo de Negocios Inclusivos en el ámbito internacional, Ana María - Adephi
- 11:00h Caso Arcor - Corporación Agraria de la Región
- 11:30h Experiencia de emprendimiento y emprendedores, Gabriel Berger - UdeSA
- 12:00h Cierre

¿Dónde inscribirse?

Andrea Benavente: [abene@ceads.org.ar](mailto:abene@ceads.org.ar)



# Intercambio de experiencia y conocimientos



En **Mayo 2015**, tras la formación del Grupo de Trabajo “Cuidando el Clima” de la Red Argentina del Pacto Global nos hemos sumado como miembros. Dado que en **CEADS** contamos con un área de trabajo conformada por empresas y coordinada por una especialista en el tema consideramos que nuestro liderazgo de hace más de diez años en la temática fortalecería dicha iniciativa. En tal sentido, el **CEADS** se ha comprometido a trabajar en los objetivos iniciales, que incluyen avanzar en la comprensión sobre los 3 principios ambientales del Pacto Global (principios 7, 8 y 9), conocer las problemáticas y desafíos ambientales de Argentina y la región, avanzar en la comprensión de las necesidades de las empresas para trabajar en RS ambiental, contribuir a la producción de contenidos para lograr una publicación sobre Empresas y Ambiente en Argentina y la región, ofrecer alternativas a la Mesa Directiva de la Red Argentina del Pacto Global para alinear las estrategias ambientales de sus miembros a las plataformas ambientales internacionales del propio Pacto Global y colaborar en la difusión y sensibilización de los principios ambientales del Pacto Global, entre otros.

## ANÁLISIS DE RIESGOS EN DERECHOS HUMANOS

En **junio de 2011**, el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas aprobó los Principios Rectores sobre las empresas y los Derechos Humanos. Así, el diálogo mundial sobre empresas y Derechos Humanos comenzó a evolucionar y complejizarse, dando inicio a una nueva etapa. Los Principios Rectores quedaron consagrados como la norma de conducta a nivel mundial que se espera de todas las empresas y de

todos los Estados, en relación con los derechos humanos. Estos principios han marcado un punto de inflexión total en materia de sustentabilidad.

En este sentido y Deloitte Argentina unieron esfuerzos para elaborar una herramienta de “Análisis de Riesgos en Derechos Humanos”, que contribuya a lograr una gestión eficiente de los aspectos relacionados con los Derechos Humanos en el ámbito empresarial. Finalmente en marzo de 2016 lanzaron la herramienta de "Análisis de Riesgos en Derechos Humanos", con la finalidad de contar con un sistema de análisis de riesgos flexible y dinámico que pueda ser adaptable a las realidades de cada tipo de empresa, y que cuente con una visión integradora de todas sus áreas en materia de Derechos Humanos.



## GUÍA DE PRIMEROS PASOS: NEGOCIOS INCLUSIVOS ODS 8

En el 2016 se publicó la “Guía de Primeros Pasos”, elaborada durante el 2014 por empresas del CEADS que participan del Grupo de Trabajo sobre Negocios Inclusivos. Dicho trabajo se basó en la discusión de casos a nivel local, la experiencia de los profesionales participantes en el desarrollo de proyectos piloto y el análisis de material existente en la materia. El objetivo de trabajar en una Guía surge de la necesidad de las

empresas del Grupo de poder transmitir a otros su experiencia, procesos y aprendizajes en el desarrollo de proyectos innovadores y orientados a un mercado poco explorado por las grandes empresas, el mercado de la base de la pirámide económica. Valiosa ha sido también la lectura y discusión bibliográfica, como el análisis de casos a nivel internacional. El resultado es una herramienta orientadora adaptada al contexto local, para el inicio de un modelo de negocio dirigido a la base de la pirámide económica, que ha sido elaborada por empresas activas en la materia.



## PLATAFORMA ODS - CEADS

En Septiembre 2016 el **CEADS** lanzó un proyecto en conjunto con EY Argentina: “Realizar una recopilación de iniciativas de aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y estudiar su potencial desarrollo en el Sector Privado Argentino”. Para ello y antes de lanzar oficialmente el proyecto se realizaron dos talleres introductorios basados en la herramienta SDG Compass, donde participaron 60 empresas (Taller “Bajando a Tierra los ODS” y Seminario “Hacia la Definición de Metas e Indicadores para la agenda de los ODS”). Dicha herramienta ilustra como alinear las estrategias de negocios con los objetivos de desarrollo sostenible. De esa manera logramos acercar la agenda de Naciones Unidas a la gestión de las empresas y motivarlos para que comiencen a trabajar con los conceptos alineados.



Los resultados del proyecto iniciado de la mano de EY Argentina se encuentran disponibles en forma de iniciativas presentadas por más 40 empresas miembro en la plataforma virtual: [www.ods.ceads.org.ar](http://www.ods.ceads.org.ar). Dicha plataforma muestra proyectos innovadores que aprovechan ideas y experiencia local, como también genera interés externo. Dan cuenta de una multiplicidad de voces de distintas industrias que refleja algo auténtico y diverso.

En el año 2013 el **CEADS** formó una Mesa de Trabajo titulada “Gestión de Riesgo de Desastres” como respuesta del sector empresario a las situaciones de emergencia provocadas por emergencias climáticas.

Durante el 2017 el **CEADS**, en alianza con Solidragro, decidieron unir esfuerzos para generar mayor valor agregado y actualizar una guía para facilitar la tarea de aquellas empresas interesadas en actuar de manera efectiva y ordenada ante situaciones de vulnerabilidad ambiental y social causadas por emergencias climáticas, y también generar vínculos para poder articular a futuro ante otras eventualidades. Esta guía está en la etapa final de elaboración de edición.

## Sensibilización y Difusión

### NORMATIVA EN MATERIA AMBIENTAL

Con el objetivo de sensibilizar sobre las normativas actuales en materia ambiental, e incluso en aspectos referidos a la higiene y seguridad laboral, se realiza un relevamiento de la normativa nacional, provincial y de la CABA, más allá del análisis de normativa del resto de las provincias que también se identifican. Los resultados son periódicamente presentados a empresas miembros en el marco de una reunión mensual del Grupo Enlace con la finalidad de identificar tendencias y de hacer hincapié en las regulaciones de mayor sensibilidad para el sector.

### ENCICLICA PAPAL “LAUDATO SI” ODS 11 | ODS 12

En **Junio 2015** se difundió la Encíclica “Laudato Si” sobre el cuidado de la casa común. Esta publicación ha sido una importante contribución en la puesta en marcha de la agenda en materia de sustentabilidad Global Post 2015. En ese sentido el Papa Francisco pronunció un discurso cargado de importantes conceptos ante la Asamblea General de las Naciones Unidas, donde posteriormente se presentaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El **CEADS** considera que la comprensión de este texto es de suma importancia para el desarrollo de sociedades transformadoras, en donde el rol de la empresa juega un papel fundamental. Para ello se convocó a representantes de la Comisión de Pastoral Social del Episcopado a efectos de introducirnos en los conceptos más importantes del documento y para dialogar y pensar juntos sobre sus alcances concretos en nuestras organizaciones.

## LANZAMIENTO DE LOS ODS **ODS 17**

El **12 de Septiembre** en el marco de una reunión conjunta del **CEADS**, el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales participó con la representación de la Dra. Gabriela Agosto en la presentación/lanzamiento de los ODS resultantes de la Agenda 2030.

El Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales es un espacio articulador de planificación y coordinación de la política social nacional para mejorar la gestión de gobierno.

En esta oportunidad Gabriela Agosto presentó el lineamiento general del Informe Voluntario Nacional, donde quedan priorizadas 90 metas de las 169 originales e instó a la participación y compromiso activo de todos los sectores en difundir la agenda y orientar sus acciones para el cumplimiento de los objetivos.



### GRUPOS DE TRABAJO REUNIÓN CONJUNTA

MARTES 12 DE ABRIL | 9:00 a 12:30 horas

Auditorio Edificio TECHINT - Subsuelo

Avenida Córdoba 320 - CABA

R.S.V.P. mbonafina@ceads.org.ar



## ENCUESTA SOBRE DESARROLLO SOSTENIBLE EN AMÉRICA LATINA **ODS 12**

Con el objetivo de conocer la visión de los CEOs de las empresas de la región, cuál es su análisis de riesgos y oportunidades el **CEADS** junto a PwC lanzó una encuesta sobre Desarrollo Sostenible en América Latina.

Al igual que en la edición 2014 de la encuesta, casi un 80% de los ejecutivos sostuvo que la sostenibilidad es un tema relevante en la agenda de sus compañías. Más aún, un 43% indicó que la temática es parte de su estrategia central y se posiciona en los primeros lugares de sus prioridades. También se consideró oportuno disponer de esta

información para compartirla en ocasión de la Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, de tal modo de contribuir a una mejor comprensión de las expectativas y acciones para la mitigación y adaptación al cambio climático del sector privado.

La encuesta fue desarrollada por el equipo de Sostenibilidad y Cambio Climático de PwC. Adicionalmente, se contó con el apoyo del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) a través de capítulos latinoamericanos para la difusión del presente estudio y el contacto con su red de empresas miembro.

2ª edición - Marzo 2016

### Encuesta PwC sobre Desarrollo Sostenible en América Latina



## ACCIÓN POR EL CLIMA ODS 13

En **Julio de 2016**, en el marco de una reunión conjunta, se convocó a especialistas en Cambio Climático en Argentina. Participaron representantes de Centro de Investigaciones del Mar y la Atmósfera, la Subsecretaría de Cambio Climático y Desarrollo Sustentable, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación y diversas empresas privadas presentaron el análisis de experiencias en el análisis de riesgos climáticos y el proceso de planificar medidas de adaptación en las empresas.

En esta instancia se profundizó en los desafíos que enfrentan las empresas, y sus cadenas de valor, para responder a los impactos del cambio climático previstos en el país.



## COMPRAS SUSTENTABLES ODS 12 | ODS 13 | ODS 17

En **Septiembre de 2016**, también en el marco de una reunión conjunta, se planteó la temática Gestión Corporativa de las Compras Sustentables.

*"Compras Sostenibles es un proceso mediante el cual las organizaciones satisfacen sus necesidades de bienes, servicios, obras y servicios públicos logrando una adecuada relación calidad-precio de una manera sostenible a lo largo de su vida útil generando beneficios no sólo para la organización, sino también para la sociedad y la economía, al tiempo que minimiza daños al medio ambiente."* (Grupo de Trabajo Marrakech sobre Compras Públicas Sostenibles).



En esta instancia se presentó la ISO 20.400 como herramienta para el sector privado por la voz de un representante del IRAM. Asimismo se presentó la visión del sector público en la temática de Compra Pública Sostenible y Eco-etiquetado a través del proyecto SPPEL, Programa sobre Edificios y Construcción Sustentable para el Marco Decenal de Programas sobre Consumo y Producción Sostenibles del PNUMA por la Dirección Nacional de Desarrollo Sostenible de la Industria.

## ASPECTOS LABORALES EN MATERIA DE DDHH Y LOS ODS **ODS 8**

Poniendo en conexión los ODS y la agenda de Derecho Humanos, en el marco de una reunión conjunta en **Octubre 2016**, se trabajó alrededor del concepto de Trabajo Decente.

Estuvo presente el Ministerio de Trabajo de la Nación, que dio a conocer diferentes aspectos del tema y las actividades en esta nueva etapa. Además se trabajó en la práctica mediante la implementación de la Herramienta de Análisis de Riesgo en Derechos Humanos que **CEADS** realizara con Deloitte.

La relación entre ODS y Derechos Humanos es clara y ha sido reconocida por la Asamblea General de Naciones Unidas al momento de aprobarse la Agenda 2030. Los diferentes aspectos que se identifican desde la mirada de los Derechos Humanos en materia de relaciones laborales, supone una gran oportunidad y un importante desafío para el sector productivo.



## CERTIFICACIÓN EN SUSTENTABILIDAD **ODS 12**



Todas las organizaciones, ya sean con ánimo de lucro o sin él, desarrollan sus actividades en mercados globales y cambiantes, que condicionan su supervivencia. No se trata solo de ser los mejores sino que desde fuera también sean conscientes de lo bien que se gestionan los procesos. Esta continuidad se ve condicionada, principalmente, por tres variables: la búsqueda y optimización de una excelente gestión; la continua búsqueda de las necesidades para la satisfacción de los clientes; y la adaptación a los cambios del mercado, adelantándose a la competencia.

En este sentido, en **Noviembre 2016**, en el marco de una reunión conjunta, se desarrolló la temática "Panorama de certificaciones y sellos de sustentabilidad en base a experiencias de empresas donde se charló sobre las ecoetiquetas, organismos certificadores. Las empresas Natura Argentina, EGGER Argentina y Ledesma participaron contando su experiencia práctica en el campo de las certificaciones.

## QUÉ SUCEDIÓ DURANTE LA COP 22 ODS 13

**CEADS** participó en la 22ª Reunión de las Partes de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático, realizada en Marrakech, del 7 al 18 Noviembre de 2016, como parte de la delegación nacional.

La COP 22 ha sido considerada como la "COP de las empresas", por el liderazgo que demostró el sector privado en la agenda de implementación del Acuerdo de París. Las empresas han jugado un papel muy importante en Marruecos, presentando sus soluciones e iniciativas para diferentes sectores productivos.

En este sentido María Virginia Vilariño, coordinadora del *área Energía y Clima* del **CEADS**, elaboró un Informe Especial resumiendo los ítems más importantes de este encuentro para facilitar a las empresas esta información tan importante.



## INFORME EJECUTIVO "TRUMPEXIT" ODS 13



El Acuerdo de París es uno de los logros diplomáticos más importantes bajo el paraguas de Naciones Unidas, establece el objetivo mundial de limitar de aumento de la temperatura global muy por debajo de 2° C respecto de los niveles pre-industriales. 194 países firmaron el Acuerdo de los cuales 147 lo ratificaron por ley, y solo tres quedaron afuera. Dado el impacto que tuvo la decisión del Presidente de los Estados Unidos, Virginia Vilariño elaboró un Informe Especial para acercar información importante a las empresas miembro sobre dicho encuentro y esclarecer las preguntas y dudas clave que surgen en relación al "Trumpexit"

## FORO REGIONAL SOBRE ECONOMÍA VERDE PARA AMÉRICA LATINA ODS 8

En **Noviembre 2015** la Alianza para la Acción hacia la Economía Verde (PAGE, por sus siglas en inglés) realizó su primer Foro Regional sobre economía verde para América Latina, una experiencia única de formación e intercambio de experiencias y promover la creación de economías ambientalmente sostenibles y socialmente inclusivas. El evento fue apoyado por el Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT).

Este foro regional impulsó el análisis, difusión e intercambio de conocimientos y experiencias sobre los instrumentos de políticas así como las estrategias nacionales y sectoriales para promover la adopción de economías verdes e inclusivas en América Latina. El **CEADS** estuvo presente con la representación de María José Alzari quien compartió su experiencia y sólidos conocimientos en dicho encuentro.



### III CONGRESO LABORAL “PROMOVIENDO EL TRABAJO PRODUCTIVO DIGNO Y DECENTE EN GUATEMALA” ODS 8

En **Mayo 2016** este Congreso tuvo como objetivo que los sectores empresariales, gobierno, organismos internacionales y representantes de trabajadores, consoliden compromisos y acciones que permitan la promoción de un trabajo digno y decente que contribuya al crecimiento económico y social del país.

En esta instancia se contó con la participación de expertos nacionales e internacionales de la Organización Internacional del Trabajo, **CEADS**, CentraRSE, Ministerio de Trabajo de Guatemala, entre otros.



### CONSULTA REGIONAL: POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS RECTORES DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS



En **Mayo 2016** bajo la premisa de hacer realidad los estándares internacionales, se desarrolló en Santiago de Chile una consulta regional para América Latina y el Caribe sobre políticas públicas de derechos humanos y empresas en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Organizado por la Oficina para América del Sur del Alto

Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) y el Grupo de Trabajo de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos, el evento congrega a cerca de 150 delegados estatales, especialistas, integrantes de organismos internacionales, de la sociedad civil y del sector privado con representación del CEADS, para discutir estrategias de implementación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos en la región.

### FORO REGIONAL SOBRE ECONOMÍA VERDE: COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL ODS 8

En **Abril 2017** se realizó una actividad organizada por el Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT) en colaboración con la Oficina de la OIT en San José, Costa Rica. El encuentro, denominado “Competitividad empresarial y sostenibilidad ambiental” contó con la participación de delegados del sector privado de Centroamérica, México, Panamá y la República Dominicana y expertos del Sistema de Naciones Unidas, entre otros participantes. María José Alzari, como representante del **CEADS**, participó del panel “sector privado como motor de crecimiento verde y desarrollo sostenible”.



## 2ª RCN CONFERENCIA PANAMERICANA SOBRE SUSTENTABILIDAD EN BIOCOMBUSTIBLES Y BIOENERGÍA ODS 13

En **septiembre 2016**, se desarrolló la 2ª Conferencia Panamericana sobre Sustentabilidad y Bioenergía. En esta sesión se presentaron diferentes análisis integrados de las cadenas de suministro de biomasa para la producción de biocombustibles y bioenergía en la región Panamericana. Las cadenas de suministro de biomasa que sean económicamente viables, energéticamente eficientes, y compatibles con objetivos ambientales y sociales son requisitos indispensables para el desarrollo sustentable de los biocombustibles y de la bioenergía.

Como representante del **CEADS** participó el Ing. Miguel Nuñez. La temática de energía y clima - una de las áreas focales en que se apoya el WBCSD, y que en el **CEADS** replica - es una plataforma que permite relaciones entre pares y con otras partes interesadas (Gobiernos, ONGs), para abordar cuestiones críticas de la industria y compartir soluciones e iniciativas. Esta plataforma contiene un abanico variado y amplio de temas; dentro de los que se encuentra por un lado todo lo relativo a la mitigación y adaptación al cambio climático, y por el otro a la eficiencia energética y al uso de energías alternativas que permitan reducir las emisiones de GEIs.

## CONGRESO DE INGENIERIA URBANA ODS 11

En **Octubre 2016**, Miguel Nuñez en representación del **CEADS** participó del 1er Congreso de Ingeniería Urbana, donde mencionó iniciativas relacionadas con ciudades y desarrollo sustentable alineados con el ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles.

En esta instancia se planteó, teniendo en cuenta el avance de la urbanización, el papel de las ciudades en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sustentable debiera ser fundamental. Con el crecimiento reciente de las urbes los gobiernos locales debieron asumir más responsabilidades relacionadas con la prestación de los servicios básicos en las ciudades.



## FORO MENDOZA "RETORNÁ A LA TIERRA" ODS 12



En **Abril 2016** distintos referentes de medioambiente y sustentabilidad reflexionaron sobre las mejores prácticas de preservación de los recursos naturales en paneles de articulación público-privada; emprendedurismo social, y economía circular con foco en la retornabilidad de los envases.

Miguel Nuñez del **CEADS** habló sobre la gestión de los residuos y la importancia de "garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles".

## Promoción y generación de Alianzas

### CONVENIO DE COOPERACIÓN RED AMÉRICA ODS 17

En **Diciembre 2015** **CEADS** firmó un Convenio de Cooperación con Fundación Holcim Argentina representante del Nodo Argentina de RedEAmérica, en el cuál se comprometen a la complementación y cooperación para potenciar sus respectivos desarrollos institucionales incrementando sus posibilidades y capacidades de investigación, estudio y difusión en materia de desarrollo sustentable.

### TALLER ROLES Y FUNCIONES: ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE LOS RRHH DE UNA OSC ODS 17 ODS 4

Entendiendo que toda institución, todo equipo de trabajo debe obtener resultados y necesita organizarse, en **Agosto 2016** el **CEADS** realizó el Taller "Roles y Funciones: Organización y Gestión de los Recursos Humanos de una OSC" en conjunto con la Asociación Aportes de Gestión en el Instituto Securitas.



Taller  
ROLES Y FUNCIONES:  
ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE  
LOS RECURSOS HUMANOS  
DE UNA OSC

11 DE AGOSTO  
DE 9 A 16 HORAS  
INSTITUTO SECURITAS  
Catamarca 962  
San Cristóbal, CABA

Objetivos:  
- Sensibilizar sobre la necesidad de aplicar herramientas de organización, procesos y gestión al equipo de trabajo.  
- Analizar y compartir metodología de RRHH adaptable a los diferentes tipos de OSC.  
- Practicar con casos reales de las OSC's representadas y de otros modelos exitosos.

Dirigido a miembros de las Organizaciones Sociales en general.  
En caso de contar con un área de RRHH, a las personas que trabajan gestionando este recurso.

Para inscripciones y/o mayor información comunicarse con ANA MUÑOZ:  
- [anamuñoz@ceads.org.ar](mailto:anamuñoz@ceads.org.ar)  
- 4327-3163 / 4328-9693

Costo del Taller: \$750

Nota: El taller necesita un mínimo de 15 participantes para poder realizarse. De no llegar ese cupo quedará sin efecto por el momento. Muchas gracias.

El taller se focalizó en la mejora del recurso humano, uno de los ejes que sostiene a las Organizaciones Sociales es la participación activa de los colaboradores (voluntarios o remunerados) que eligen especialmente a esa Institución para canalizar sus capacidades, talentos y vocación con un fin social. Si sumamos a la energía del equipo humano una gestión adecuada, potenciamos la contribución de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) a la sociedad.

El taller contó con participación de representantes de organizaciones de distintas partes del país (Ciudad y Provincia de Buenos Aires, Jujuy y Entre Ríos). El mismo se realizó gracias al apoyo de las siguientes empresas Securitas, Ledesma y Metrogas.

### ARTICULACIÓN PÚBLICO-PRIVADO ODS 17 ODS 10

En **Mayo 2016**, en el marco de una reunión conjunta, se presentó el nuevo organigrama de las nuevas autoridades del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de la Nación y del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.

En **Marzo de 2017** el Foro Nacional de Responsabilidad ad Social, con la participación de organizaciones de la sociedad civil y las empresas lanzó una propuesta para trabajar en conjunto para encontrar soluciones concretas a problemas sociales, económicos y ambientales de nuestro país. La propuesta está basada en los ODS y está conformada por 5 mesas temáticas integradas por personas con experiencia y conocimientos distintos de acción: Mujer, Empleabilidad, Infancia, Juventud y Adolescencia y Comunidades Sostenibles. En este sentido el **CEADS** participó en el trabajo de 3 de estas mesas con la finalidad de poder acercarle a las empresas miembro las necesidades y novedades que surgen del trabajo con el sector público.

## PROGRAMA DE PEQUEÑAS DONACIONES (PPD)

El Programa de Pequeñas Donaciones del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM) comenzó en 1992, como una forma de demostrar que pequeñas iniciativas comunitarias pueden tener un impacto positivo en los problemas ambientales globales. El programa es financiado por el FMAM, implementado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y administrado por la Oficina de Proyectos de las Naciones Unidas (UNOPS).

Actualmente, el PPD se implementa en 120 países proporcionando financiación a iniciativas comunitarias en temas ambientales. El CEADS forma parte del Consejo Directivo Nacional de dicho programa desde el 2013 compartiendo su experiencia en el sector.



## RESULTADOS Y CONCLUSIONES

La evaluación de resultados **CEADS** la realiza en función de las actividades del Pacto Global a las que da apoyo directo, sea participando en sus comisiones o acompañando en las iniciativas que desarrolla directamente considerando el impacto de la organización tanto en el Pacto Global como en la promoción del desarrollo sostenible.

Asimismo de los 86 miembros que en la actualidad tiene la organización el 45 % de ellos han adherido al Pacto Global a nivel local. En este sentido muchas de estas empresas debido a la promoción del CEADS en los ámbitos propios de reuniones y asimismo a través de nuestra participación en el Grupo Promotor y órgano de gobierno:

- **6 áreas focales de trabajo** y **4 Mesas de Trabajo Especial** las cuales han programado y desarrollado sus actividades en consonancia con su compromiso con la Red de Pacto Global.
- **16 alianzas** formuladas con organizaciones que trabajan temas similares y con las cuales entendemos podemos dar valor agregado de manera reciproca:

Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, Red de Empresas por la Diversidad , UNICEF, Give&Gain, AIQBB, IRAM,GIZ, Asociación para los Residuos sólidos (ARS); International Solid Waste Association (ISWA); Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento (CIPPEC); Compromiso Empresarial para el Reciclaje (CEMPRE); Instituto Argentino del Envase (IAE); Unión Industrial Argentina (UIA); Fundación Avina; Asociación Civil Padrinos de Alumnos y Escuelas Rurales (APAER), ECOPLAS Plásticos y el Medio Ambiente, Cámara Argentina de la Industria de Reciclados Plásticos (CAIRPLAS).

- **8 universidades** a las que ofrecemos apoyo académico o con las que articulamos capacitaciones y actividades.

Por último reconocemos que el desarrollo sostenible exige una perspectiva a largo plazo y una amplia participación en la formulación de políticas, la adopción de decisiones y la ejecución de actividades en todos los niveles, promoviendo la integración de los tres componentes del desarrollo sostenible: el crecimiento económico, el desarrollo social y la protección del ambiente, pilares interdependientes que se refuerzan mutuamente.