

지구촌 행복시대, KOICA가 함께합니다.

한국국제협력단

UN Global Compact 참여보고서

2017.10.

KOICA
한국국제협력단

목 차

I	UN 글로벌컴팩트 10대 원칙 지지 성명	1
II	KOICA 기관 소개	2
	설립 근거 및 연혁	2
	2018년-2022년 중장기 경영 목표 전략 체계	3
	주요 사업 형태	4
	조직 및 인원	5
III	UN 글로벌컴팩트 4대 분야 10대 원칙	6
IV	이행 현황	7
	인권	7
	노동	10
	환경	13
	반부패	17

I. UN 글로벌콤팩트 10대 원칙 지지 성명

한국국제협력단(이하 KOICA)은 개발도상국가의 경제·사회 발전을 지원하기 위한 목적으로 1991년 설립되었습니다. KOICA는 그 설립 취지에 따라 우리의 개발협력 경험을 공유하고 지구촌 공동과제를 극복하기 위한 다양한 사업을 추진하며, 더 나아가 대한민국의 국익과 국격을 제고하는데 앞장서고 있습니다.



KOICA는 지난 2012년 10월 25일 UN 글로벌 콤팩트에 가입한 이래 지속적으로 UN 글로벌콤팩트의 4대 분야 전반에 걸친 윤리경영을 전개해 나가기 위해 노력해 왔습니다. KOICA는 중장기 기관 경영 목표에서 사회공헌과 윤리 경영, 노동 여건 개선을 위한 의지를 나타내고 있습니다.

또한, 국내 뿐 아니라 개발도상국 현장에서도 인권존중 및 환경 보호 등의 주요 UN 글로벌콤팩트의 원칙과 부합한 개발협력사업이 수행될 수 있도록 관련 가이드라인 및 전략을 수립하고 이를 전개해 왔습니다.

KOICA는 앞으로도 UN 글로벌콤팩트의 4대 분야인 인권, 노동, 환경, 반부패의 핵심가치를 지속적으로 이행하며 기관의 사회적 가치 실현을 위한 조직 운영, 공공 서비스 공급을 위한 노력을 기울일 것입니다.

2017년 10월

KOICA 이사장 직무대행 이사

최 성 호

II. KOICA 기관 소개

1 설립 근거 및 연혁

□ **설립근거** : 한국국제협력단법 (제정법률 제4313호)

□ **설립목적**

대한민국과 개발도상국가와의 우호협력관계 및 상호 교류를 증진시키고, 이들 국가의 경제·사회발전을 지원함으로써 국제협력 증진에 이바지

* 외교부 산하 정부출연기관으로 국제개발협력기본법, 한국국제협력단법에 의한 대외무상협력사업 전담기관


□ **주요연혁**

- 1991 한국국제협력단 설립
- 1995 민간단체(NGOs) 지원사업 시행
- 2002 평화구축지원사업 시행 (아프가니스탄)
- 2003 평화구축지원사업 시행 (이라크)
- 2004 남아시아 쓰나미 피해 복구 지원
- 2007 해외긴급구호에 관한 법률 제정 (제정법률 제8317호)
국제빈곤퇴치기여금제도 시행
- 2008 동아시아 기후파트너십사업 시행
- 2009 해외봉사단 통합브랜드 'World Friends Korea(WFK)' 출범
- 2011 ODA청년인턴사업 시행
- 2012 대학과의 파트너십을 통한 개발협력사업 시행
- 2013 다자협력전문가(KMCO) 파견
- 2014 공공협력제도 시행
- 2015 혁신기술 기반의 '창의적 가치창출 프로그램(CTS)' 도입
- 2016 민관협력 사업의 외교부 보조금 전환
- 2017 국제질병퇴치기금사업 시행 (제정법률 제14404호)

2 2018년-2022년 중장기 경영 목표 전략 체계

미션	개도국의 경제·사회발전 지원을 통한 우호협력관계 및 상호교류 증진				
비전	지속가능개발목표(SDGs) 달성에 기여하는 개발협력 플랫폼				
핵심 가치	Knowledge (전문성)	Openness (개방성)	Innovation (혁신)	Collaboration (협업)	Accountability (책임성)
전략 목표	지속가능개발목표 (SDGs)달성 실행력 강화	개도국 자립역량 제고	개발협력 파트너 확대	사회적 가치 실현을 위한 경영혁신	
전략 과제	I-1 정부 국별지원 정책의 효과적 이행	II-4 개도국 인재 역량 개발	III-7 개발협력 인재 양성 및 ODA생태계 육성	IV-10 투명성 제고 및 윤리경영 강화	
	I-2 사업품질 및 성과관리 강화	II-5 개도국 지역 주민 밀착지원	III-8 파트너 협업 다각화	IV-11 고객만족경영 정착	
	I-3 현장중심의 사업수행 강화	II-6 개도국 소외· 취약계층 효과적 지원	III-9 혁신적 기술 및 재원 도입 확대	IV-12 강하고 효율적인 조직 구현	

3 **주요 사업 형태**

사업명	내용
 국별협력사업	<ul style="list-style-type: none"> • (프로젝트, DEEP) 건물, 기자재 등 물적 협력수단과 연수생초청, 전문가 파견 등 인적 협력수단의 패키지식 지원 및 한국의 개발경험을 바탕으로 협력국의 정책과 제도 도입을 위한 컨설팅 및 역량개발 집중 지원 ☞ '91-'16년간 59개국을 대상으로 보건의료, 교육, 농림수산, 공공행정, 농림수산 등의 주요 분야에 1,061건의 사업 지원
   글로벌 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> • (WFK봉사단 파견) 우리 청장년들이 직업훈련, 보건위생, 정보통신 등 여러 분야에서 봉사활동으로 개도국 빈곤퇴치, 현지 인력 양성 및 기술이전 뿐 아니라 국제개발협력 인재양성 및 청년 일자리 창출 기여 ☞ 한국은 미국 평화봉사단(US Peace Corps)에 이은 세계 2위 파견국(연간 약 5,000여명)으로 국민과 함께하는 풀뿌리 ODA 사업으로 정착 • (역량개발사업) 협력대상국의 기술인력, 연구원, 공무원 등을 초청하여 우리의 개발경험 및 기술을 전수하는 등의 인적자원 개발 사업 ☞ '91-'16년간 55개국 약5만여명의 개도국 정부관료 방한초청, 귀국 후 '귀국연수생 동창회' 결성 및 활동 지원을 통해 각국 내 지한파 네트워크 형성 • (국제기구협력사업) 국제기구의 분야 전문성 및 현장 네트워크를 활용하여 우리의 직접 양자지원이 어려운 국가 및 취약 지역에 대한 지원 추진 ☞ 정부의 다자협력전략에 따라 UNHCR, WFP, UNDP, UNICEF, WHO 등 5대 중점 협력기구와 집중 협력 • (혁신적 개발협력 프로그램(DIP)) 우리 청년기업, 스타트업, 민간기업, 사회적기업, 연구기관, 해외 우수 민간파트너 등과의 협업을 바탕으로 ODA과 과학기술, 시장형 비즈니스 등 새로운 접근법을 통해 개발 효과성 제고 ☞ 2015년 시작연도에 42개 특허 취득, UN ITU 등 국제대회 수상, 개도국에서의 공유가치 창출형 기업협력사업 확대
 협력사업지원	<ul style="list-style-type: none"> • 개발업무를 체계적이고 효과적인 수행을 위한 홍보·연구조사·사업평가·정보화·조달·감사·해외사무소 운영 등 지원 사업 수행 ☞ ODA 아카데미(교육원, 연구원으로 구성)를 통해 대국민 ODA 교육(전문가 과정 포함) 및 인지 제고와 국제원조동향 및 사업방식에 대한 연구 수행
 인도적지원	<ul style="list-style-type: none"> • 해외재난(자연재해 및 분쟁) 발생 시 인적·물적 피해 최소화를 위해 긴급구호(구호금·구호물자 및 구호대 파견) 실시 ☞ 우리 정부의 인도적지원업무 위탁수행, 대한민국 해외긴급구호대(KDRT) 사무국 운영, 재난현장 현금 및 현물지원, 구호대 운영, 교육/훈련 등을 지원
 민관협력	<ul style="list-style-type: none"> • 개도국의 빈곤완화와 복지증진을 위해 활동하고 있는 국내 시민사회(CSO), 연구기관 및 대학을 지원하는 사업 ☞ 민간부문이 보유한 분야별 전문성 및 현장 네트워크를 활용하는 한편, 개도국 지역사회 중심의 풀뿌리(grassroot) 형태의 사업을 지원하여 양자사업 보완
국제질병퇴치기금	<ul style="list-style-type: none"> • 국제사회 개발목표 달성을 위한 혁신적 개발자원 일환으로 아프리카 모자보건 사업 등 집중지원 ☞ 국제질병퇴치기금법 시행('17.1.1.)에 따라 '국제질병퇴치기금사업' 수행, '07.11월~'17.4월 까지 누적 조성액 2,017억원, 집행액 1,507억원

4 조직 및 인원

□ 조직구성

○ 본사 : 이사장, 4이사(상근), 감사(비상근), 1본부, 34실, 2원, 1단, 1센터



○ 해외사무소 : 44개국 44개사무소 (주재원 2개국 2개소 별도)

- 아시아(14국) : 네팔, 동티모르, 라오스, 몽골, 미얀마, 방글라데시, 베트남, 스리랑카, 아프가니스탄, 인도네시아, 캄보디아, 파키스탄, 피지, 필리핀
- 아프리카(16국) : 가나, 나이지리아, 르완다, 모로코, 모잠비크, 세네갈, 알제리, 에티오피아, 우간다, 이집트, 카메룬, 케냐, 코트디부아르, 탄자니아, 튀니지, DR콩고
- 중남미(8국) : 과테말라, 도미니카(공), 볼리비아, 에콰도르, 엘살바도르, 콜롬비아, 파라과이, 페루
- 중동·중양아(6국) : 아제르바이잔, 요르단, 우즈베키스탄, 키르기즈스탄, 이라크, 팔레스타인

※ 주재원(2국 2개소) : OECD대표부, UN대표부





○ 국내사무소 : 부산사무소

□ 인원현황 (2017년 9월말 기준)

(단위 : 명)

구분	총계	임원	일반직	기능직
현원	342	4	331	7

III. UN 글로벌콤팩트 4대 분야 10대 원칙

	<p>원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,</p>
<p>인권</p>	<p>원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.</p>
	<p>원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,</p>
<p>노동</p>	<p>원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,</p>
	<p>원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,</p>
	<p>원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.</p>
	<p>원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,</p>
<p>환경</p>	<p>원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,</p>
	<p>원칙 9. 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.</p>
	<p>원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.</p>
<p>반부패</p>	

IV. 이행 현황

1

인권 분야



- 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.
- 인권 침해에 연루되지 않도록 노력한다.

□ 기관 운영 측면

✓ 인권 경영 실현 의지

KOICA는 ‘개발도상국의 빈곤 감소, 여성·아동·장애인의 인권 향상, 성평등 실현, 지속가능한 발전 및 인도주의를 실현’을 기본정신으로 하는 우리 정부의 국제개발협력기본법에 따라 개발도상국의 빈곤 감소 및 삶의 질 향상을 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

「KOICA 2017-2021 중장기 경영목표」에서는 ‘지속가능경영실현’을 전략과제 중 하나로, 이를 이행하기 위한 주요 추진 과제로 ‘청렴·윤리·투명 경영 강화’를 설정하였습니다. 2017년 10월 소폭 조정된 「KOICA 2018-2022 중장기 경영목표」에서는 ‘투명성 제고 및 윤리 경영 강화’를 전략과제로 확대하여 KOICA의 인권 경영에 대한 의지를 더욱 공고히 하고 전략에 내재화 하였습니다.

2017~2021 중장기 경영목표

전략목표	전략과제	주요추진과제
IV. 효율성 및 고객중심의 경영 실현	10. 경영시스템 혁신	일하는 방식의 혁신 직원 전문성 함양을 위한 경력개발 및 교육 강화 예산운영 효율성 강화
	11. 고객만족 경영 정착	고객만족경영체계 강화 사회공헌활동을 통한 지역 사회와의 상생협력 추진 알하기 좋은 직장(GMP) 여건 개선
	12. 지속가능 경영 실현	통합정보시스템 고도화 청렴·투명·윤리경영 강화 투명하고 효율적인 재무 관리

2018~2022 중장기 경영목표(안)

전략목표	전략과제	주요추진과제
IV. 사회적 가치 실현을 위한 경영 혁신	10. 투명성 제고 및 윤리 경영 강화	투명하고 청렴한 조직문화 실현 사회적공헌과 상생협력 사회적 가치 실현을 위한 조달 제도 개선
	11. 고객만족경영 정착	고객만족경영 추진체계 강화 알하기 좋은 직장(GMP) 여건 개선
	12. 강하고 효율적인 조직 구현	경영혁신의 내재화 통합위험관리체계 구축 예산 및 재무관리 효율성 강화 통합정보시스템 고도화

✓ 직원의 권리 보호

KOICA는 직원의 인권과 권리를 보호하기 위하여 인사 규정, 복무 규정 외 여러 규정과 고충처리위원회, 성희롱 고충상담원 운영, 열린소리함 등 다양한 제도를 설치하여 활용하고 있습니다. 또한 협력 국가 내 사무소를 설치하여 본부 파견 직원 뿐 아니라 현지에서 인종과 성별에 관계없이 직원을 채용하여 함께 일하고 있습니다. 현지 직원을 채용할 때에는 현지 노동법을 준수하여 근로계약을 체결하고, 업무상 재해에 대한 보상과 정기적 건강검진을 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 현지 직원의 지속적인 역량 강화를 위하여 다양한 교육 프로그램을 제공, 복리후생 강화를 통한 처우 개선을 위해 노력하고 있습니다.

주요 추진 성과

☞ 직원 인권 및 권리 보호 관련 내부 규정

- 공익신고처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영 기준
- 내부 공익자 신고 보상에 관한 기준
- 임직원 윤리 실천 기준
- 성희롱 예방 지침
- 인사 규정 및 시행 지침
- 복무 규정
- 교육 기준 등



<현지직원 교육 모습>

✓ 협력 파트너의 인권 보호 촉진

KOICA의 대부분의 사업은 해외에서 이뤄지고 있으며, 협력 대상국 주민의 인권 역시 존중하여 사업을 추진하여야 합니다. KOICA는 사업의 입찰에 참여하는 기업을 대상으로 인권 존중과 사회적 가치 구현 실현을 위한 '인권 경영 실천 서약서'를 제출하도록 하여 KOICA 뿐 아니라 함께 하는 기업의 인권 경영을 독려하고 있습니다.

연간 5천여 명 이상 파견하는 봉사단원은 현지 주민과 가장 가까이에서 근무하고 있습니다. KOICA는 봉사단원의 파견 전 교육 과정에 인권 교육을 포함시켜, 파견 예정인 단원들에게 인권에 대한 인식을 강화하고 있습니다.

□ 사업 측면

✓ 취약국과 취약계층 지원

KOICA는 국제개발원조의 기본 목적 중 하나인 인권 증진에 기여하기 위하여 다양한 사업을 추진하고 있습니다. 「KOICA 2016-2020 중기 분야별 전략」은 교육, 보건, 성평등, 거버넌스 등 가장 기본적인 권리를 증진하기 위한 사업 전략을 포함하고 있습니다. 또한 KOICA는 취약국과 취약계층을 체계적으로 지원하기 위하여 「취약국 지원 중기이행전략(‘16-’19)」을 수립하고, 취약국에 대한 지원을 점진적으로 확대하려는 노력을 기울이고 있습니다.

✓ 인권·젠더·환경을 고려한 사업 실시

우리 정부는 환경, 여성, 인권, 민주주의 등 범분야적 보편 가치를 개발 정책 및 집행 과정에 주류화 하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 KOICA에서도 OECD DAC의 마커를 참조하여 총 12개의 마커를 활용하여 사업을 분류하고 있습니다. 사업 전 단계에서 인권에 기반한 분석적 접근을 실시하여, 여성·아동·장애인 등 사회 취약계층의 인권 증진 및 인권 보호에 직간접적으로 기여하는 사업을 구분하여 표시함으로써 개발협력에 인권적 관점을 통합하기 위한 노력을 경주하고 있습니다.

주요 추진 성과

2015~2016년도 인권·젠더 분야 사업 추진 현황(직접목적, 간접목적 사업)

인권	프로젝트	개발컨설팅	국제기구	민관협력	초청연수
사업수(건)	123	12	17	122	119
예산(억원)	1942.1	235.4	779.8	339.6	182.2
젠더	프로젝트	개발컨설팅	국제기구	민관협력	초청연수
사업수(건)	131	4	15	66	48
예산(억원)	2,123.2	134.2	515.5	186.5	99.4

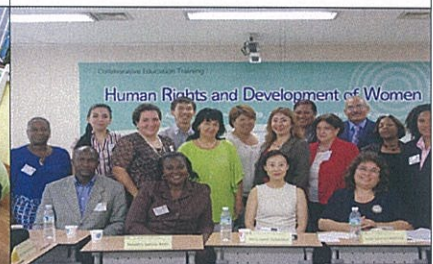
요르단 청각장애특수학교 건립사업



네팔 고아원 지원



여성인권과 여성 발전과정





2

노동 분야

- 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
- 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
- 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.
- 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

□ 기관 운영 측면

✓ 노동조합의 운영



KOICA는 헌법과 노동관계법의 기본 정신에 따라 노사평등의 원칙하에 조합 활동의 자유를 보장하고 있습니다. 조합원의 창의와 인격이 존중되는 민주적·자율적 조직문화가 협력단의 건전한 발전을 이룰 수 있다는 믿음으로 노동조합의 협약 체결권, 단체 교섭권을 인정하며 상시 노사협의회를 운영하고 있습니다.

✓ 열린 채용과 사회 형평적 채용 확대

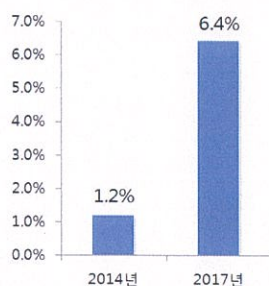
KOICA는 신입직원 채용 시 서류 전형 내 학력, 성별, 연령 표기란을 삭제하여 차별적 요소를 제거하고, 능력 중심사회 구현을 위하여 국가직무 능력 표준에 기반하여 인재를 채용하고 있습니다. 이에 따라, 입사를 꿈꾸는 사람이라면 누구든지 지원할 수 있게 되었습니다. 또한, 장애인, 취업지원 대상자, 저소득층(기초생활수급권자), 고졸자, 경력단절여성에게 필기시험 가산점 부여 등을 통해 사회 형평적 인력 활용을 위해 노력하고 있습니다.

주요 추진 성과



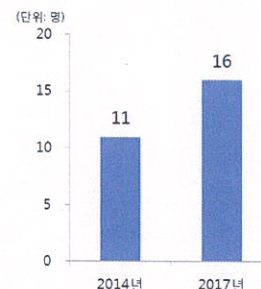
장애인 의무 고용률 변화

: 2014년 1.2% → 2017년 6.4%



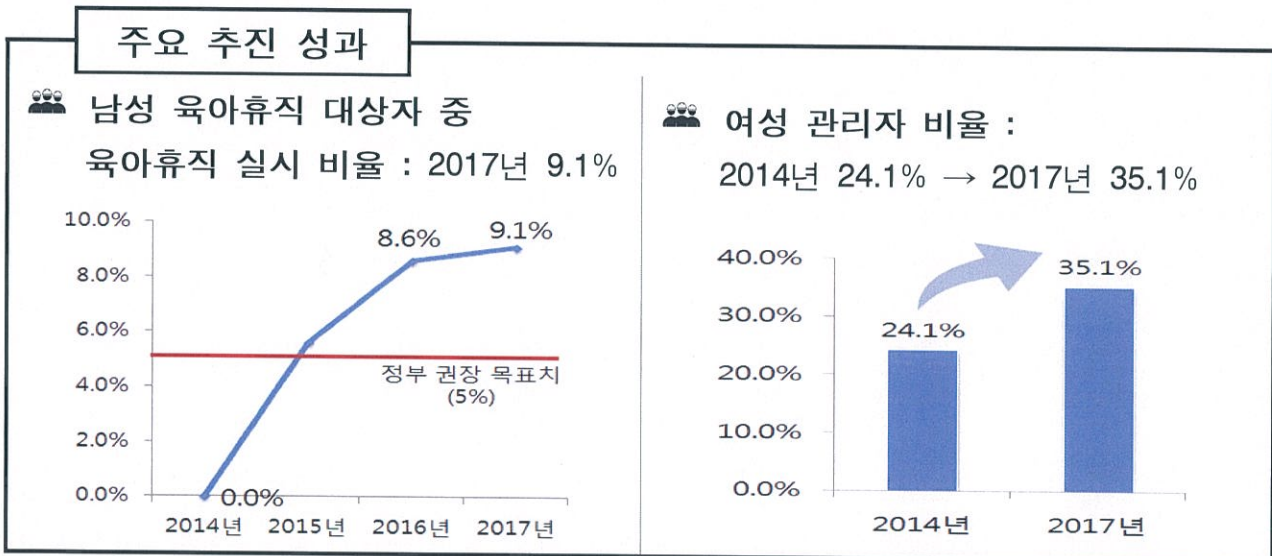
취업지원대상자 채용인원

: 2014년 11명 → 2017년 16명



✓ 일·가정 양립을 위한 노력

남성 직원의 육아휴직 활성화, 유연근무제 확대, 직장 어린이집 설치, 휴일근무 보상휴가제 운영 등은 직원의 일과 가정의 균형을 찾기 위하여 추진한 회사의 다양한 노력을 보여줍니다. 또한 남녀고용평등법, 근로기준법, 국가공무원 복무규정 등에서 일·가정 양립을 위한 새로운 규정이 신설되면 노사협의를 통해 해당연도에 복무규정을 개정하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 코이카는 여성가족부로부터 2014년에 가족친화기업인증을 최초 획득(인증 유효기간 3년)하였으며 금년도 가족친화기업인증 유효기간이 연장되었습니다.



✓ 아동 보호

KOICA는 임직원 윤리실천기준 규정에 '만 18세 이하의 아동 학대, 착취, 방임에 연관된 모든 행위를 하여서는 안되며, 아동 보호 환경을 조성하는데 협력한다'는 내용을 포함하여 아동 보호를 위한 직원의 책임과 역할을 명시하고 있습니다.



□ 사업 측면

✓ 아동의 교육권 강화를 위한 사업추진

KOICA는 아동의 교육권 강화를 위한 교육사업을 실시하고 있습니다. 기본적인 교육권을 보장받아야 하는 대상으로서 아동을 보호하기 위해, KOICA는 아동 노동을 철폐하는 데 기여하기 위한 개발협력사업을 지속적으로 확대해 왔습니다.

주요 추진 성과

👤 탄자니아 UNESCO 교육을 통한 탄자니아 여성청소년 역량강화('16-'20/515만불)

사업내용 : 교육 및 아동보호 법제도 개발 지원, 초등교사 대상 세계시민교육 및 통합적 성교육 교수역량강화, 학교 밖 여성청소년 대상 문해 교육 제공, 학교 위생(물, 위생시설) 개선, 학교 내 여성 청소년 성생식보건 교육 및 상담 시스템 등

👤 말리 UNESCO 교육을 통한 여성청소년 역량강화('16-'20/515만불)

사업내용 : 소녀 및 성인여성 대상 통합적 성교육, 취약 계층 소녀들의 학교 참여율 증가를 위한 사회 보호 프로그램, 종교 및 전통 단체 지도자 50명 대상으로 한 여성을 위한 교육 옹호활동, 학교 식수위생시설 개선 등

교사 연수 프로그램 참여 교사들



교육프로그램 참여 학생 및 교사



3 환경 분야

- 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
- 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
- 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

□ 기관 운영 측면

✓ 환경 보호에 대한 지지

KOICA는 임직원 윤리실천 기준에 환경 보호의 의무 조항을 명시하여 환경 보호에 대한 인식을 환기하고 기관의 운영과 사업의 추진 측면에서 친환경적 요소를 반영하려는 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

한국국제협력단임직원 윤리실천기준 제48조

“임직원은 환경문제의 중요성을 깊이 인식하여 국내외 환경관련 법규를 충분히 숙지하고 준수하여야 하며 환경보호 및 오염방지를 위하여 노력하여야 한다.”

✓ 에너지 절약 선도

KOICA는 에너지 절약을 위한 정부권장정책을 성실히 수행하기 위해 ‘공공기관 에너지이용 합리화 추진 및 저탄소 녹색성장 기본법’을 준수하고 있습니다. 매 반기별 에너지절약추진위원회를 실시하여 온실가스 감축목표 달성 및 계획, 에너지사용 내역을 분석하여 구체적이고 실천적인 사안을 협의하고 있습니다.

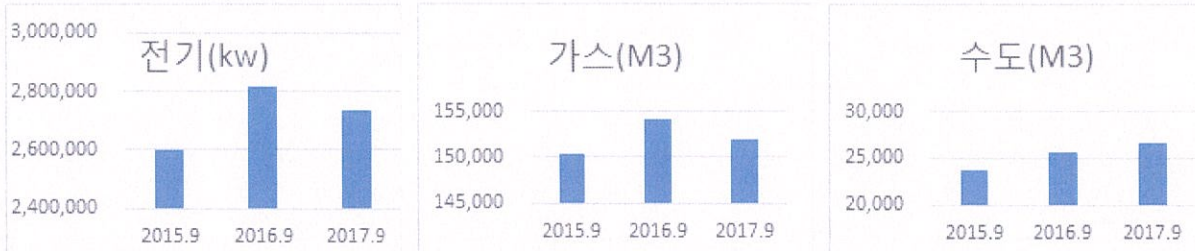
또한 에너지 절약을 위해 LED조명교체, 가스·지역·지열 냉방, 축냉식 냉방 등 비전기식 전기 활용과, 에너지소비효율 1등급 제품을 사용하여 에너지 절약에 앞장서고 있습니다. 아울러 기관의 자율적 환경 관리 현황을 담은 환경정보를 공개하여 자발적 녹색경영 문화 확산에 참여하고 있습니다.

에너지절약추진위원회 운영

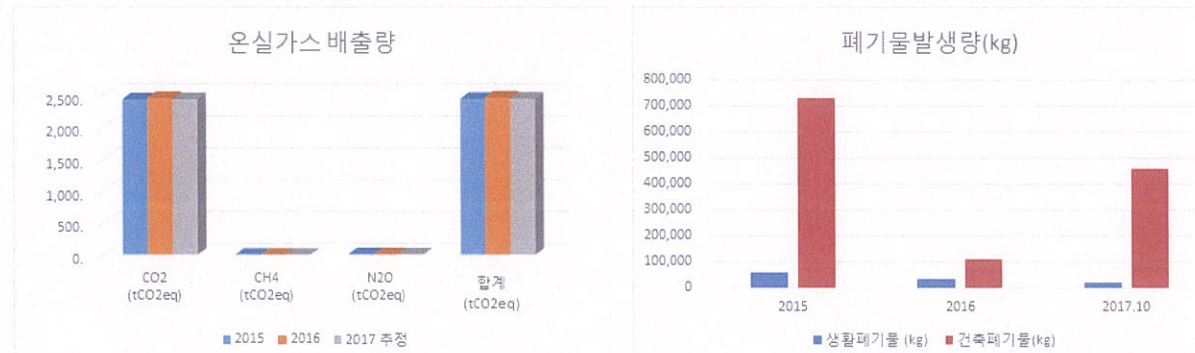


주요 추진 성과

에너지 소비량 변화



온실가스 배출량 및 폐기물 발생량 변화



: 온실가스 배출량은 상시 인원 및 시설 활용의 증가에도 불구하고 소폭 감소 추세
 : 폐기물의 배출·운반·최종 처리 등 전생애적 과정을 투명하게 관리하기 위하여 IT 기반 폐기물 종합관리 시스템인 '올바로시스템'에 가입하여 관리 중
 또한 생활폐기물의 처리는 자발적 분리수거와 지방자치단체의 종량제 처리 수행에 동참하며, 전문업체와의 용역 계약을 통해 전문적·체계적·합법적으로 관리

✓ 친환경적 소비 시행

기관의 운영에 반드시 필요한 소모품 구매 시 정부에서 제시한 녹색제품 대상 위주로 구매하여 제품의 환경성을 개선하고 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 제품을 사용하고 있습니다. 또한 자원의 절약과 재활용을 촉진할 수 있도록 인증기준에 적합한 제품을 사용하는 친환경적 소비를 시행하고 있습니다.

주요 추진 성과

2016~2017 녹색제품 구매 실적

연도	항목	수량	금액		비율
			전체	녹색제품	
2016	가구, 장비, 전등	7,264	828,351,700	215,619,700	26%
2017	장비(생난방기), 컴퓨터, 기기류	371	185,868,000	139,743,800	79%

✓ **환경 보호를 위한 CSR 활동**

KOICA는 연 200건 이상의 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 봉사단 교육원 주변 하천 정화활동, 세계 환경의 날 기념 환경보호, 분리수거 및 재활용 캠페인 등 국내외 다양한 활동을 통해 환경 보호의 중요성을 알리고 실천 중입니다.

주요 추진 성과

📌 **2015~2017년 환경 보호 관련 사회공헌활동 실적**

연도	횟수
2015	17건
2016	9건
2017	5건



<임직원 식목행사>



<지역 환경 미화>

□ **사업 측면**

✓ **기후변화대응분야 사업 실시**

KOICA는 '기후변화 대응 중기전략(2016-2020)'을 수립하여 개도국의 효과적인 기후변화 대응에 기여하고자 노력하고 있습니다. 이 전략은 온실가스 감축 및 기후변화로 인한 물 및 식량 등의 부족으로 인한 빈곤문제를 해소함으로써 궁극적으로 개도국 주민의 삶의 질 향상을 목표로 하고 있습니다. 이를 위한 3대 전략목표로 기후변화 대응 기술 지원, 역량강화, 기후재원 접근성을 제시하고 있습니다.

주요 추진 성과

📌 **2015~2017 환경분야 신규 사업**

연도	2015년	2016년	2017년	2018년(예비)	계
건수	7건	3건	8건	5건	23건

✓ **환경 친화적 사업 추진**

KOICA는 개발과정에서 야기될 수 있는 환경적인 악영향과 기후변화 등 환경문제를 사전에 고려하여 개발 사업의 효과를 높이고 지속가능 개발을 도모하기 위해 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 원조사업의 전반에서 「환경 주류화 이행 지침」과 「환경주류화 가이드라인」을 준수하여 사업을 추진하고 있습니다.

또한 협력 국가로부터 사업 요청서를 접수 시 환경 스크리닝을 통하여 사업 추진 과정에서 환경에 끼치는 영향을 분석하고, 특정 카테고리에 해당하는 사업은 환경영향평가를 별도로 시행하도록 규정하여 환경에 대한 영향을 최소화 하고자 노력하고 있습니다.



✓ **신기술·적정기술을 활용한 친환경 개발**

KOICA는 모로코 마라케시에서 개최된 제22차 유엔기후변화 당사국 총회 (The twenty-second session of the Conference of the Parties, COP22)에서 모로코 에너지부 및 재생에너지연구소와 '녹색기술연구개발 종합지원사업 (2017-2020/800만불)'의 협의의사록을 체결하였습니다.

아울러 「낙엽접시 제조 및 기계 보급을 통한 소득증진 사업」, 「네팔 고산지대에 적합한 독립형 초소수력-태양광 하이브리드 발전장치 개발 및 보급사업」은 적정 기술과 신기술을 활용하여 협력국의 친환경 에너지 보급 뿐 아니라 소득창출의 기회를 제공하고 있습니다.

주요 추진 성과

 2015~2017년 혁신 기술을 활용한 에너지·환경 분야 사업

연도	2015년	2016년	2017년	계
건수	3건	1건	2건	6건



4 반부패 분야

- 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

□ 기관 운영 측면

✓ 윤리 경영 제도 완비

KOICA는 “Open Aid, Clean KOICA”라는 윤리경영 비전을 가지고 고객 중심의 윤리경영 및 대내외 청렴도 향상을 위해 윤리경영시스템을 갖추고 있습니다. 먼저 윤리헌장, 임직원 윤리실천기준, 감사 규정 등 부패 방지 및 내부견제시스템 운영을 위한 윤리경영 인프라를 완비하여 원칙에 근거한 윤리경영 추진기반을 마련하였습니다.

또한 윤리경영 실행조직으로 내부적으로는 이사장을 위원장으로 하고 간부진이 위원으로 구성되어 있는 윤리경영 특별위원회와 각 실 청렴담당관으로 구성된 윤리경영 실무위원회를 두어 전사적으로 윤리경영 의사결정에 참여할 수 있도록 하고 있으며 외부적으로는 감사, 변호사 등 전문가로 구성되어 있는 청렴옴부즈만을 설치하여 기관의 투명 경영과 윤리경영 정착에 기여하고 있습니다.

주요 추진 성과

⊙ 2015~2017년 청렴 옴부즈만 개최 횟수(2017.10월 현재) : 12회
- 2015년 3회, 2016년 6회, 2017년 3회



✓ 청렴 문화 확산

KOICA 임직원은 매년 의무적으로 청렴 교육을 이수하고 있으며 입사, 승진, 해외 부임 등 공직 생애주기별로 부패방지 교육을 이수하도록 하여 청렴소양을 체계적으로 함양하도록 하고 있습니다. 특히 부패취약분야로 인사, 계약관리, 보조금 관리 부서를 선정하고 해당부서 담당자를 대상으로 소관업무와 연계한 부패방지 법령 및 제도교육을 실시하여 부패가능성을 사전에 차단하기 위해 노력하고 있습니다. 더 나아가 고위직 청렴교육, 기관장 청렴서한 발송, 각 부서별 부서장 주도의 청렴교육 등 관리자급의 청렴 솔선수범 활동, 각 부서별 부패취약분야 제도개선 활동, 청렴동아리 운영 등을 통해 효과적이고 참여적인 청렴문화를 확산시키고 있습니다.

주요 추진 성과

⊙ 2015~2017년 청렴 교육 실시 현황(2017.10월 현재)

연도	2015년	2016년	2017년
횟수	15회	25회	26회
인원	504명	1408명	1304명
시간	827시간	2,796시간	1,385시간

□ 사업 측면

✓ 투명한 사업 정보 공개

우리 정부는 2015년, 개발협력에 참여하는 기관들이 원조정보 공개를 통해 투명성 증진을 위한 활동을 전개하는 자발적 협의체인 국제원조투명성기구(IATI)에 가입하였습니다. 이에 따라 KOICA는 지원 중이거나 지원 예정인 사업에 대한 정보를 공개하여 예산 집행의 투명성을 제고하고 협력국의 예측가능성을 담보하는 효과를 거둘 것으로 기대하고 있습니다.

주요 추진 성과

⊙ International Aid Transparency Initiative(IATI)

: 개발협력에 참여하는 공여국, 수원국, 국제기구, 민간기관 등이 참여하여 원조 사업 관련 정보 공개를 통해 투명성 증진을 위한 활동을 전개하는 자발적 협의체

⊙ 2016.8년(1차 공개) : 39개 항목 중 13개 항목 공개

2017.4월(2차 공개) : 42개 항목 중 18개 항목 공개

✓ 협력국가 공공부문의 투명성 증진

KOICA는 협력국의 거버넌스 강화를 위해 투명성 증진, 부패방지과 관련한 전자정부 마스터플랜수립, 전자조달시스템 구축, 선거역량강화 등의 개발컨설팅 사업과 프로젝트 사업을 진행하고 있습니다. 또한 공공감사, 부패조사 및 부정부패 영향 평가 등 역량 강화를 위한 다양한 국내초청 연수 과정을 운영하고 있습니다.

주요 추진 성과

⓪ **키르기스공화국 선거역량 강화사업('14-'16/615만불)**

사업내용 : 선거 자동화 시스템 지원, 선거 관리 정책 수립 및 운영 인력, 선거 자동화시스템 운영을 위한 실무진의 인적 역량 강화 등

⓪ **튀니지 국민 참여 및 부패 방지를 위한 시스템 구축사업('15-'17/500만불)**

사업내용 : 튀니지 정부의 전자정부 확산 역량을 제고하고, 국민과의 의사소통 활성화를 지원하기 위한 마스터플랜 수립 및 시스템 구축, 인적 역량 강화 지원 등

키르기스공화국 선거역량 강화사업



튀니지 국민신문고 구축사업 착수보고

