COMMUNICATION SUR LES PROGRES (COP)

UN GLOBAL COMPACT

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies.**

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Période du 1 er novembre 2016 au 1 er novembre 2017

Sommaire **Page**

INTRODUCTION **2**

1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU SU PRÉSIDENT D'UPSIDEO **3**

2. DESCRIPTION DES ACTIONS MÉNÉES PENDANT LA PÉRIODE CONSIDÉRÉE **4**

2.1 Droit de l'homme 4
2.2 Travail 5
2.3 Environnement 5
2.4 Lutte contre la corruption 6

3. MESURE DES RÉSULTATS **6**

Introduction

UPSIDEO, éditeur de solutions digitales, a toujours milité pour une politique du zéro papier pour ses clients comme pour elle-même. À cet égard, la société a mis en place des mesures visant à réduire son empreinte carbone.

Afin de compléter ses objectifs environnementaux, la société a mis en place, en 2016, une politique RSE plus large, en rédigeant une charte éthique, sociale et environnementale.
Des indicateurs sont suivis chaque année dans un document différent, le Rapport de Développement Durable (RDD) qui est à disposition de tous les salariés et des partenaires.

En parallèle de cette charte éthique, UPSIDEO a décidé de s'engager auprès de Global Compact des Nations Unies afin de faire valider ses bonnes pratiques et leurs évolutions dans le temps, par un établissement extérieur.

L'objet de ce document est de présenter pour la première fois, sur la période de novembre 2016 à novembre 2017, les actions menées sur les 4 grands thèmes du Global Compact

1. Déclaration de soutien continu du Président d'UPSIDEO

UPSIDEO doit, dans ce cadre, définir des objectifs et indicateurs, les suivre et rendre compte chaque année des résultats obtenus.
En tant que Président de la société UPSIDEO SAS, je suis heureux de confirmer que UPSIDEO SAS réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette première communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en oeuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Toutes nos actions dans le domaine de la RSE (responsabilité Societale de l'Entreprise) sont résumé dans notre Charthe Ethique ainsi que dans nos Rapports de Developpement Durable (RDD) que nous mettons à jour sur une base régulière.

Enfin, nous partageons ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Respectueusement,

Axel Rason
Président

2. Description des actions ménées pendant la période considérée

UPSIDEO a mis en place une politique RSE en interne permettant de se fixer des objectifs d'évolution positive dans le temps et de les faire partager avec tous les salariés.

Cette charte éthique comporte quatre volets principaux :

- La politique en matière salariale
- L'engagement environnemental
- Les influences sur les fournisseurs
- La communication auprès des clients

La mise en place de cette charte éthique s'est traduite par diverses actions menées :

- Nomination d'un responsable RSE
- Définition d'objectifs
- Proposition d'actions à mener
- Présentation/sensibilisation à tous les salariés
- Actions partagées avec les salariés

Pour 2017, UPSIDEO s'est fixée des objectifs à atteindre, aussi bien dans le domaine social que sociétal et environnemental. Des indicateurs ont été définis et seront suivis tout au long de l'année. Tous ces éléments sont résumés dans le rapport de développement durable qui est rendu public chaque année aux salariés et sera aussi adressé au Global Compact des Nations Unies.

2.1 Droit de l'homme

UPSIDEO a défini une politique de gestion du personnel respectueux des Droits de l'homme et se traduisant par certains principes :

- Eviter toute discrimination de nationalité ou de religion. De nombreuses nationalités sont ainsi représentées parmi les salariés
- Favoriser l'embauche et l'équité dans le travail des femmes
- Améliorer l'espace de travail. Des actions ont été menées afin d'augmenter la qualité de vie au travail : espace de détente, de cuisine, mobilier, matériel.
- Favoriser la culture d'entreprise en organisant des rencontres extra-professionnelles avec tous les salariés ainsi qu'au personnel non permanent.
- Divers voyages de groupe à base de tourisme et de sport sont proposés chaque année avec une majorité de salariés répondant présents.

2.2 Travail

UPSIDEO a mis en place une politique salariale visant à améliorer le quotidien des salariés sur divers sujets :

- Permettre et promouvoir la formation des salariés. De nombreuses formations ont été accordées chaque année.
- Sensibiliser les salariés aux risques professionnels
- Favoriser le dialogue social à travers l'organisation de réunion d'informations et de partage avec tous les salariés
- Organiser de façon régulière, des évènements non professionnels afin de partager les changements intervenus dans la vie des salariés (mariages, enfants, anniversaires, etc..), favorisant une bonne culture d'entreprise et les échanges entre personnes
- Protéger les salariés par des mécanismes facultatifs de protection sociale

2.3 Environnement

UPSIDEO est une société de services dont l'objet est de proposer des solutions qui remplacent les documents papier. A ce titre, l'impact environnemental positif peut se résumer de la sorte

- Politique du zéro papier : plus d'impression des documents contractuels en plusieurs exemplaires donc moins de consommables (papier, cartouches imprimantes)
- Transmission des documents par voie électronique : absence des allers et retours par envois postaux ou coursiers (impact CO2)
- Contrôle à distance de l'avancement des dossiers grâce aux tableaux de bord : évite les communications et déplacements des salariés en charge du suivi des dossiers.

Par ailleurs, la société a mis en place une série de mesures visant à réduire son impact environnemental :

- Tri sélectif
- Recyclage des consommables informatiques
- Recyclage des autres consommables
- Achat de consommables recyclés
- Diminution des impressions couleur
- Achat de boissons bio

2.4 Lutte contre la corruption

UPSIDEO est une société d'édition de logiciels dans le domaine réglementaire du secteur financier.

A ce titre, des outils ont été développés et vendus à de nombreux clients afin d'éditer les rapports de Lutte Contre le Blanchiment et le Financement du Terrorisme (LCBN-FT) et d'apport une grande transparence dans la lutte contre la corruption.

En interne, des procédures ont été formalisées ainsi que les salariés sensibilisés à toute anomalie et opération frauduleuse.

3. Mesure des résultats

En terme de statitiques, UPSIDEO a mis en place des mesures d'indicateurs, permettant de suivre les évolutions positives des différentes actions sur les thèmes du Global Compact.

Ainsi, le nombre de formation du personnel est tenu à jour et l'on note une augmentation de ce nombre sur la période considérée.

Sur l'aspect environnemental, des fiches de suivi des indicateurs ont été mises en place, en partenariat avec la société Les Joyeux Recycleurs sur le recyclage des objets suivants :

- Nombre de gobelets
- Nombre de cartouches
- Nombre de piles
- Nombre de lampes
- Nombre de stylos
- Nombre de bouchons