

**LEE HECHT
HARRISON**



Anexo 23:

Uso de Herramientas Virtuales

Uso de Herramientas Virtuales

LHH-DBM se preocupa en fomentar la disminución de recursos: papel, mensajería y energía, a través del uso de Herramientas Virtuales

Brochures Virtuales - 2017

Disponibles en <http://lhh.pe>

¿Eres una empresa interesada en el servicio de Outplacement?

Conoce lo que ofrecemos

Somos líderes en el mercado peruano de Outplacement desde 1993. Hemos atendido a más de 10,500 ejecutivos y profesionales en programas de outplacement individual desde 1993 y más de 900 durante el 2016.

DESCARGA NUESTRO FOLLETO DE OUTPLACEMENT

No pierdas tiempo y empieza tu programa

¿Te han ofrecido uno de nuestros programas?

Aprovecha los servicios de Outplacement que LHH-DBM Perú te ofrece en este proceso, ya sea en trabajo dependiente, negocio propio/consultoría o jubilación activa.

BENEFICIOS DEL PROGRAMA

¿Quiénes somos?

Lee Hecht Harrison - DBM Perú

Somos la empresa líder global en Desarrollo del talento y Outplacement. Enfocada en brindar soluciones y programas de Outplacement y Coaching Ejecutivo: Desarrollo del Liderazgo, Gestión del Cambio y Engagement: Empleados Comprometidos.

LÍDERES EN OUTPLACEMENT

¿Quieres conocer nuestros resultados?

Reporte de Resultados 2016



Nuestros resultados son el reflejo de las prácticas respetuosas y responsables de nuestros clientes frente a la movilidad laboral.

DESCARGAR AÑO 2016

Folletos Virtuales - 2017

Disponibles en <http://lhh.pe/quienes-somos/servicios/>

[¿Quiénes Somos?](#)[Outplacement](#)[Programa Ejecutivo](#)[Programa Grupal](#)[Coaching Ejecutivo](#)[Prensa](#)[Videos](#)[Inicio](#) | [¿Quiénes Somos?](#) | [Servicios](#)[Compartir](#)

¿Quiénes somos?

Somos la empresa líder global y local en movilidad laboral, enfocada en brindar soluciones y programas de Transición de Carrera/Outplacement, Desarrollo del Liderazgo, Gestión del Cambio y Engagement: Empleados Comprometidos.

Transición de Carrera / Outplacement

Apoyamos a quienes van a manejar la desvinculación, para que esta sea manejada de la manera más respetuosa.

Apoyamos a quienes son desvinculados a manejar una transición laboral eficiente y productiva.

- Programa de Transición de Carrera Individual
- Programa de Transición de Carrera Grupal
- Programa de Jubilación Activa: Nueva Vida




[Descarga nuestro folleto de Outplacement](#)

Folletos Virtuales - 2017

Disponibles en <http://lhh.pe/quienes-somos/servicios/>

Contáctate con nosotros


 Av. Camino Real 159,
San Isidro - Lima, Perú

Central Telefónica:

 +51-1 6440440

Central Comercial:

 +51-1 6408694

 contact@lhh.pe

Coaching Ejecutivo

Creado para promover el desarrollo del liderazgo en las organizaciones, está dirigido a los mejores talentos y a todo nivel

- Coaching Ejecutivo Integral
- Coaching Ejecutivo Dirigido
- Coaching on Boarding
- Coaching de Perfil Profesional
- Sesiones de Coaching
- Conversaciones Ejecutivas
- Conversaciones de Coaching grupal
- Team Coaching
- Liderazgo a todo nivel



Descarga nuestro folleto de Coaching Ejecutivo

Intranet: Comunicación con Clientes- 2017

Disponible en <http://lhh.pe/intranet/index.php>

[INICIO](#) | [NOSOTROS](#) | [ALIANZAS](#) | [EVENTOS](#) | [PRENSA](#) | [RESULTADOS](#) | [VIDEOS](#) | [CONTACTO](#) | [INTRANET](#) | [USTED S.A.](#) |

**LEE HECHT
HARRISON**



Síguenos en

      10.5

[OUTPLACEMENT](#) | [COACHING EJECUTIVO](#) | [JUBILACIÓN ACTIVA](#) | [DESARROLLO DEL TALENTO](#)

Autenticación de Headhunters/Empresas/Consultores

E-mail:

Clave





Administración


Intranet: Comunicación con Clientes - 2017

Disponible en <http://lhh.pe/job-bank/>

[¿Quiénes Somos?](#) | [Outplacement](#) | [Programa Ejecutivo](#) | [Programa Grupal](#) | [Coaching Ejecutivo](#) | [Prensa](#) | [Videos](#)

Inicio | Job Bank

Compartir    

 Job Bank

Banco de Trabajo LHH-DBM Perú

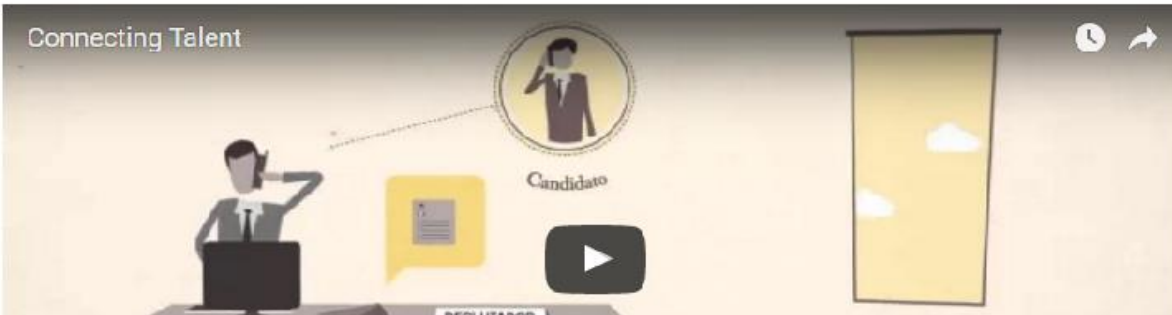
Acceso a usuarios registrados +

Contáctate con nosotros

Job Bank

Banco de Trabajo LHH-DBM Perú

Connecting Talent



RECLUTADOR

Candidato

Intranet: Comunicación con Clientes - 2017

Disponible en <http://lhh.pe/job-bank/>

Conectamos el talento de nuestros candidatos con las necesidades de tu empresa.

Nuestro equipo está en contacto con el mercado para identificar los procesos de selección, entender las necesidades de las empresas y hacerles llegar el talento que necesitan.

Mediante un proceso sencillo, las empresas o intermediarios nos hacen llegar la descripción de la posición a cubrir, nosotros hacemos un filtro con las personas en programa que encajan con ese perfil y respondemos con los currículums elegidos para que puedan contactar de forma directa a los candidatos.

Este servicio es gratuito para las empresas. Contamos con una amplia base de datos de candidatos de diversos sectores y perfiles, somos expertos en el mercado laboral y podemos apoyarte en tu proceso de selección de forma gratuita brindándote el talento que necesita tu organización.

↓ Ingresa requerimientos

¿Es la primera vez que realiza un requerimiento con DBM por esta vía? ☐

Nombre del cargo:

Posición o cargo requerido:

Funciones:

Tipo de empresa:

Sector de la empresa:

A quién reporta la posición:

Rango salarial
(bruto mensual en S/. soles):

Envío de Reporte de Resultados Virtualmente 2016

El 6 de mayo de 2016, 8:56, Julissa Temoche <julissa.temoche@lhh.pe> escribió:

Estimado equipo,

Compartimos con ustedes el mailing que estaremos repartiendo esta mañana a una base de datos bastante amplia de clientes, no clientes y partners de LHH DBM con nuestro reporte de resultados.

Que tengan un lindo día.

Slds,
Julissa

Julissa Temoche
Jefe de Marketing

Lee Hecht Harrison | DBM Perú
Camino Real 159
San Isidro, Lima 27, Perú
Tel +511.644.0440 Anx 247
julissa.temoche@lhh.pe
www.lhh.pe

Envío de Reporte de Resultados Virtualmente 2016

<http://lhh.pe/publicaciones/>

[Centro de Conocimiento](#)

[Publicaciones](#)

[Actividades](#)

[FAQs](#)

[Contacto](#)

[Job Bank](#)

[Ines Temple](#)



Av. Camino Real 159 San Isidro, Lima 27, Perú

Central Telefónica: +51-1 6440440

Contacto Comercial: +51-1 6408694

contact@lhh.pe

[Quiénes Somos](#)

[Outplacement](#)

[Programa Ejecutivo](#)

[Programa Grupal](#)

[Coaching Ejecutivo](#)

[Prensa](#)

[Videos](#)

[Inicio](#) | [Publicaciones](#) | [Reportes de Resultados](#)

[Compartir](#)



Publicaciones

Resultados, mejores prácticas
e investigación relevante para
mantenerse informado.

[Reportes de Resultados](#) >

[Estudios](#) >

Publicaciones

Reportes de Resultados



Reporte de Resultados Outplacement 2016

Publicada el 23 Mayo, 2017

Durante el 2016 tuvimos el honor de trabajar con casi 300 empresas, atendiendo los programas de outplacement de más de 1,500 ejecutivos, profesionales, administrativos y operarios de todos los niveles. Y nos... [Leer más »](#)

Envío de Reporte de Resultados Virtualmente - 2016

LEE HECHT
HARRISON

 DBM

Hola Julissa,

Con enorme gusto te presentamos nuestro último Reporte de Resultados

[DESCARGA AQUÍ](#)



El 2016 ayudamos en la recolocación de más de 1,500 personas, de todos los niveles, de casi 300 empresas clientes. Y nos sentimos muy contentos por haberlo hecho muy bien, otra vez.

Nuestros resultados lo demuestran*

 100%	 98%	 88%
de las empresas más admiradas son nuestros clientes ¹	de satisfacción y recomendación de los programas ²	mejoró o igualó su puesto anterior ³

Gracias a todos los que confiaron en nosotros.

Te invitamos a ver nuestro reporte y las cifras obtenidas.


Inés Temple
Presidente Ejecutivo


Jimena Mendoza
Gerente General

Mejores **trabajos**, más **rápido**.



Envío de Reporte de Resultados Virtualmente 2015

Hola Julissa,

Te presentamos
nuestro
**Reporte de
Resultados
2015**



[Haz click aquí](#)

El 2015 fue nuestro mejor año en satisfacción de clientes, crecimiento, rentabilidad y, sobre todo, relaciones:

+2,500	96%	100%
Ejecutivos y profesionales analizados ¹	De clientes nos consideran proveedor de confianza ²	De empresas admitidas en nuestros clientes ³

¡Gracias por confiar en nosotros!




Julia Torgio
Presidenta Ejecutiva

Juliana Mendez
Gerente General

LEE HECHT
HARRISON

 **DBM**

Estudios LHH-DBM compartidos virtualmente


Publicaciones

Resultados, mejores prácticas
e investigación relevante para
mantenerte informado.

Reportes de Resultados >

Estudios >

Contáctate con nosotros


 Av. Camino Real 159,
San Isidro - Lima, Perú

Central Telefónica:

 +51-1 6440440

Central Comercial:

 +51-1 6408694

 contact@lhh.pe

Perfil del Ejecutivo Peruano en Transición Laboral

 Publicado el 31 Agosto, 2017 por Julissa Temoche

Resultados:

De enero a julio del 2017, 7 de cada 10 ejecutivos y profesionales con un programa de outplacement se recolocó en un sector diferente del que provenía en su anterior trabajo.

9 de cada 10 de los ejecutivos y profesionales se recolocó en un cargo mayor o igual al de su puesto anterior, en tanto que 7 de cada 10 ejecutivos se recolocó en un trabajo con mayor o igual sueldo que el anterior, lo que demuestra que pese a la coyuntura económica los ejecutivos peruanos continúan recolocándose con mejores sueldos y cargos.

Muestra:

285 ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente de enero a julio de 2017. Informe de consultores y encuestas de cierre de programa de Outplacement / Transición de Carrera Individual.

[Descarga el estudio aquí](#)

Estudios LHH-DBM compartidos virtualmente

Publicaciones

Resultados, mejores prácticas
e investigación relevante para
mantenerse informado.

Reportes de Resultados >

Estudios >

Contáctate con nosotros

Av. Camino Real 159,
San Isidro - Lima, Perú

Central Telefónica:
+51-1 6440440

Central Comercial:
+51-1 6408694

contact@lhh.pe

The Leadership Accountability Gap

Publicado el 7 Julio, 2017 por Julissa Temoche

¿QUÉ SIGNIFICA SER LÍDER HOY EN DÍA?

Hoy más que nunca todas las organizaciones y sus líderes se enfrentan a esta crucial pregunta.

Atravesamos una época de cambios sin precedentes. Las organizaciones responden transformándose a sí mismas para no quedarse atrás y seguir triunfando ante este panorama totalmente nuevo. Para lograr el éxito, tener un liderazgo consolidado en todos los niveles es una condición indispensable.

Las organizaciones dedican todos sus esfuerzos a desarrollar las habilidades de liderazgo de sus equipos, aunque pocas de ellas están consiguiendo los resultados deseados.


Nuestro estudio mundial reveló que los clientes no están satisfechos con el desarrollo y el estado de su liderazgo, y por ende, el riesgo que esto representa. Se detectó un problema fundamental: la falta de 'accountability' del liderazgo. Sin este, las personas que ocupan los cargos de liderazgo en las diferentes organizaciones hacen cualquier cosa menos liderar.

Los resultados obtenidos fueron reveladores, el 72% de los participantes cree que el 'accountability' del liderazgo es un aspecto crucial en su organización. Sin embargo, sólo el 31% está satisfecho con el nivel de 'leadership accountability' de sus líderes.

Descargar el estudio

LEE HECHT
HARRISON

DBM




En el complejo mundo actual, las empresas necesitan que sus líderes demuestren un liderazgo sólido. Desafortunadamente, no lo hacen. Esto crea riesgos, especialmente para las empresas que se están transformando para impulsar el éxito futuro.

Nuestro estudio global, de más de 2,000 personas en 26 países y en 14 industrias arroja luz sobre este desafío crítico.


The Leadership Accountability Gap

UN DESAFÍO GLOBAL

DESCARGA AQUÍ



INES TEMPLE
Presidenta Ejecutiva
LHH-DBM




JIMENA MENDOZA
Gerente General
LHH-DBM

Si tienes alguna pregunta o quieres tener mayor información sobre este estudio, no dudes en contactarnos:

T. +511 644 0440

contact@lhh.pe - www.lhh.pe

Mejores **trabajos**, más **rápido**.



© Lee Hecht Harrison. Todos los derechos reservados.
Si quieres recibir nuestros boletines [regístrate aquí](#)

<http://lhh.pe/publicaciones/the-leadership-accountability-gap/>

Envío de Reporte de Resultados Virtualmente 2013

From: Ines Temple | LHH-DBM <no-responder@asterior.net>
Subject: **Reporte de Resultados LHH-DBM Perú**
Date: April 16, 2013 11:48:02 AM GMT-05:00
To: dbm@dbmperu.com
Reply-To: inestemple@dbmperu.com

Reporte de Resultados LHH-DBM Perú

[Si no ve el correo haga clic aquí](#)

DbmPeru,

Con gran gusto comparto contigo data sobre nuestras recolocaciones en el Perú en el 2012. Como verás los resultados son excelentes tanto en recolocación de personal ejecutivo y no ejecutivo, y también en temas de desarrollo del liderazgo y jubilación activa.

En el 2012 nuestra mayor satisfacción fue que el 98% de los profesionales recolocados, con el apoyo del programa de Outplacement Ejecutivo de LHH-DBM Perú, lo hizo en un puesto mejor o igual que el anterior y que el 79% mejoró o igualó su sueldo anterior. Asimismo, cabe resaltar la importancia de la red de contactos en las recolocaciones ya que el 89% de los ejecutivos se recolocó gracias a la red desarrollada con el método de LHH-DBM o la red de contactos directa y/o interna de LHH-DBM.

Para acceder a nuestro reporte de resultados, haz click en los siguientes links:

[Reporte de Resultados \(versión online\)](#)

[Reporte de Resultados \(versión PDF\)](#)

Envío de Reporte de Resultados Virtualmente 2012

From: Julissa Temoche - DBM <julissa_temoche@dbmperu.com>
Subject: Informe de Resultados DBM 2011 / Formato digital
Date: April 17, 2012 4:47:58 PM GMT-05:00
To: dbm@dbmperu.com
Cc: Ines Temple - DBM <ines_temple@dbmperu.com>
▶  1 Attachment, 19.3 KB

Estimado equipo,

Les hago llegar el mailing que estaremos enviando a partir de hoy a toda nuestra base de datos, incluyendo candidatos antiguos y actuales, con el Informe de Resultados 2011 en versión digital.

Pueden acceder al informe a través de los links que figuran en el mismo, tanto en PDF o como en libro virtual.

Saludos,
Julissa



JULISSA TEMOCHE
Jefe de Marketing
T. 221 3660
julissa_temoche@dbmperu.com
www.dbmperu.com

Reporte de Resultados DBM Perú.

Si no ve el correo, [haga click aquí](#).

Estimados amigos,

CRN

En el 2013 se implementó el uso del CRN: Career Resources Network, sistema que permite a las personas que llevan el programa de Transición de Carrera, llevarlo de manera virtual.

Esto ha eliminado la necesidad de imprimir manuales físicos a cada persona que ingresa al programa, y por ende ahorrando el consumo de hojas.

From: Carlos Flores - DBM
Subject: **PARTICIPA EN EL CONCURSO CRN**
Date: March 25, 2013 12:50:23 PM GMT-05:00
To: dbm@dbmperu.com , Ines Temple - DBM <ines_temple@dbmperu.com> , Armando Araujo Barraillier <armando.araujobarraillier@gmail.com> , Antonio Merino , Ricardo Covarrubias , eduardo velez <eduar_velez@hotmail.com> Verónica Regal , Luis Bayona and [3 more...](#)
▶ 1 Attachment, 1.1 MB [Save](#) [Quick Look](#)

Estimados Amigos,

El 1 de Abril vamos a lanzar el portal web CRN (Career Resource Network) para que todos los candidatos puedan seguir programa de transición de Carrera a través de este portal.

Queremos que el CRN se convierta en la herramienta de uso diario de nuestros candidatos, por lo que buscamos tener un nombre creativo con las siglas C R N, con un significado en español, para que podamos hacerlo nuestro. Les pedimos que nos ayuden con ideas creativas y novedosas, para que las siglas CRN, refieran a un nombre que facilmente lo usemos y se relacione con el contenido del portal.

Es por ello que los invitamos a participar del concurso "**Define CRN**", en donde se premiará a la propuesta que sea seleccionada.

Fecha límite de envío de propuestas a Carlos: Miércoles 27 de Marzo.

Criterio de elección: El nombre en español que mejor refleje el uso del portal.

Los invitamos a investigar el nuevo portal accediendo a www.career.lhh.com y utilizando sus usuarios y contraseñas.

Todos están invitados a participar. Los que no pudieron asistir a la reunión de presentación del CRN, los invito a explorar la web con su usuario y password. En caso no tengan uno personal utilicen el siguiente:

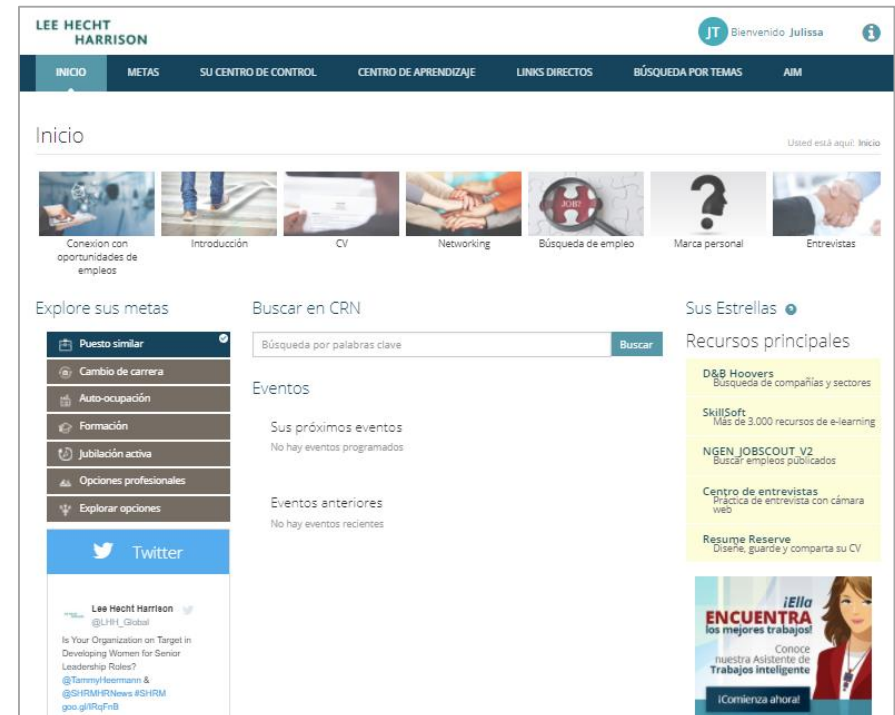
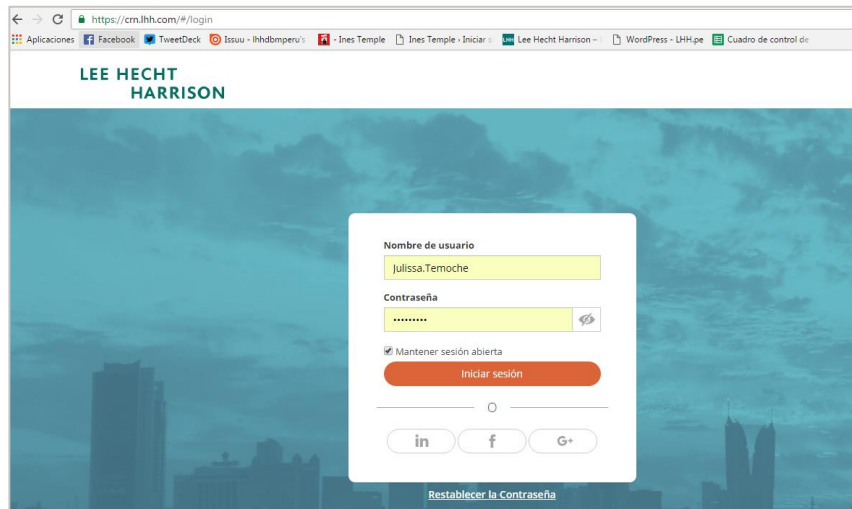
username: leon5800

Password: Dbmperu1 (la D es mayúscula)

web: <https://career.lhh.com>

CRN

CRN: Career Resources Network, sistema que permite a las personas que llevan el programa de Transición de Carrera, llevarlo de manera virtual. Esto ha eliminado la necesidad de imprimir manuales físicos a cada persona que ingresa al programa, y por ende ahorrando el consumo de hojas.



Reemplazo de Manuales impresos por uso de portátiles para la realización de talleres Quick Start- 2017

