

Anexo 16: Requerimiento y Perfil de Colaboradores



Comunicación de Gerente de Psicología solicitando cubrir una plaza de su equipo de trabajo e indicando el perfil.

practicante de psicología



Recibidos x



Hortensia Casanova <hortensia.casanova@lhh.pe>

25/11/15 ☆



para mí ▾

Hola Mónica,

te mando el requerimiento para el practicante de psicología.

Mi idea sería entrevistar(a) y seleccionarlo en diciembre para que comience el lunes 4 de enero.

Gracias!

Saludos,

Hortensia

Hortensia Casanova

Gerente de Servicios de Psicología
Consultora

Lee Hecht Harrison | DBM Perú

Camino Real 159
San Isidro, Lima 27, Perú
Tel +511.644.0440 Anexo 135
Cel +511.997.520.568
hortensia.casanova@lhh.pe

Perfil General del Puesto: Practicante de Psicología

PERFIL PRACTICANTE DE PSICOLOGÍA

Fecha: noviembre 20015
Proceso Confidencial: No
Nombre de la Posición: Practicante Pre-Profesional de Psicología
A quién reporta la posición: Gerente de Servicios de Psicología y Psicóloga encargada de Gestionar el Área de Psicología
Sector de la empresa: Recursos Humanos
Tamaño de la Empresa: Pequeña
Educación: de 4 a 8vo ciclo de pre-grado de la carrera de Psicología.
Rango Salarial: A tratar.
Edad Ideal: Ninguna
Área de Experiencia: ninguna
Años de Experiencia: No necesario
Idiomas (nivel deseado): Inglés Intermedio Hablado y Escrito
Cómputo (nivel deseado): Intermedio, sobre todo de Microsoft Office (Excel, <u>Power Point</u>).
Descripción adicional de la empresa y/o del cargo: Lee Hecht Harrison-DBM es la empresa líder mundial en brindar programas de Transición Laboral, Coaching Ejecutivo y Desarrollo del Talento, con más de 20 años de experiencia. Lee Hecht Harrison-DBM apoya anualmente a más de 7 mil organizaciones y 250 mil personas en procesos de transición causados por eventos importantes de cambio o por la dinámica diaria de la evolución natural de los negocios que impactan en las estrategias y en las personas. Se establece y respeta el convenio de prácticas pre-profesionales que establece.

Funciones: Practicante de Psicología.

Habilidades requeridas:

Competencias: Ética, Orientación al cliente, Calidad de Trabajo, Flexibilidad, Trabajo en Equipo.

Perfil de la posición:

Responsable de las labores operativas dentro del Área de Psicología para atender los programas de Transición de Carrera y Coaching Ejecutivo.

- Preparación del material del Perfil Profesional de los participantes de cada programa y entrega a los psicólogos responsables.
- Manejo de softwares de las pruebas psicológicas virtuales y análisis 360°.
- Corrección de las baterías de pruebas psicológicas para el Perfil Profesional.
- Programación de citas en las agendas de consultores - coaches y de candidatos - coachees con el Área de Psicología.
- Coordinación y adquisición de servicios con proveedores nacionales e internacionales.
- Apoyo en tareas administrativas que el Área de Psicología pueda demandar.
- Orientación a los candidatos en programa que necesiten apoyo con la resolución de las pruebas psicológicas.

DATOS DEL SOLICITANTE

Nombre: Hortensia Casanova

Cargo: Gerente de Servicios de Psicología

Empresa: LHH DBM PERU

Teléfono / Anexo: 2213660

Celular: -

E-mail : hortensia.casanova@lhh.pe

Fecha límite de recepción de CV's:

Cómo llegó a LHH-DBM:

Reclutamiento



Evaluación psicológica realizada al postular al puesto de Jefe de Sistemas -
Agosto 2016.

INVENTARIO EMOCIONAL BarOn

DATOS PERSONALES

NOMBRE: [REDACTED]

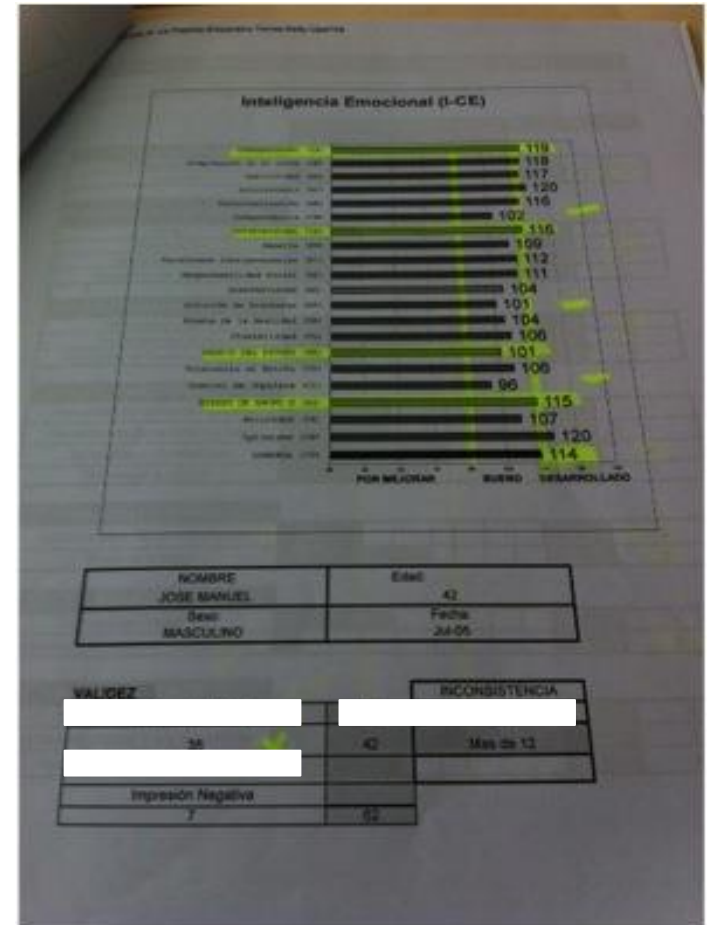
SEXO: [REDACTED]

EDAD: [REDACTED]

FECHA: 10/16/1971

El mismo equipo, los mismos valores, un nuevo nombre...

LEE HECHT HARRISON DBM



[illegible]

INVENTARIO DE PERSONALIDAD Y PREFERENCIAS
RAM

NOMBRE
 CÉDULA

[REDACTED]

FECHA
 MES/AÑO

CUADRO DE INTERPRETACIONES

CONSTRUCTO	COMPONENTES	COM.
Dependencia Activa: Grado en el que una persona busca conformar a sus deseos	Necesidad de influir en los demás: Esta escala evalúa la necesidad de ejercer influencia sobre el comportamiento de los demás. Incluye la tendencia a buscar por conseguir una posición de liderazgo dentro de la organización. Liderazgo: La escala de Rol de líder evalúa el grado en que una persona percibe su involucramiento en el proceso directivo. Se centra en la conducta del individuo en su rol como líder y no como percibe las reacciones de los demás a este respecto. No se relaciona con una escala los funciones tradicionales de control y gestión directiva.	ALTO indica: - Las personas influyen en la gente y que quieren tener el control. - Pueden ser muy competitivos. - Pueden controlar al grupo, y muestran poca o ninguna intención de liderazgo que colabora.
Responsabilidad Profesional: Grado en el que una persona tiende a aborzar su trabajo de una forma precisa y fpa.	Orden: Esta escala evalúa en que medida un individuo percibe la importancia de la organización práctica personal.	BAJO indica: - No se preocupan tanto por sus resultados y puede que sean más preocupados por la prioridad al trabajo que se ha de realizar que al hecho de que el aspecto de trabajo se sea ordenado como una gestión del tiempo y dedicación que se cumple en el mismo como cumple la puntuación en la escala III. Pueden que la importancia de ser desorganizados, desordenados y de que se trabaje los sobrepasa.

Requerimiento: Analista – Coordinador de Talleres publicada en Bolsa de Trabajo de U. de Lima – Abril 2017. Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

ACCESO AL SISTEMA

Empresas

- Demostración virtual
- Administración de ofertas
- Crear oferta
- Verificación de cartas
- Salir del sistema

ULIMA LABORAL

departamento de práctica y empleo

DINAMICA PROFESIONAL CONSULTORES S.A.

- Administración de ofertas
 - Consultando

[retornar](#)

VIGENCIA : desde 27.04.2017 - hasta 15.05.2017
POSTULACIÓN : A TRAVÉS DE LA WEB DE LA UNIVERSIDAD
 La vigencia de la publicación es referencial, puede ser cambiada sin previo aviso.

EMPRESA : DINAMICA PROFESIONAL CONSULTORES S.A.
GIRO : ACTIVIDADES DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL Y EN MATERIA DE GESTION

CÓDIGO : ANA-SERV
TIPO : EMPLEO
ÁREA : OPERACIONES
CARGO : ANALISTA
DISPONIBILIDAD : A 15 DIAS
VACANTES : 1
FUNCIONES :

- Coordinación de calendario de talleres internos y eventos varios para candidatos (after office, charlas, etc).
- Revisar todas las comunicaciones que se envía a los candidatos (correos informativos, invitaciones/recordatorios a talleres, boletines, pizarras. Tratar de simplificar y hacer más efectivas las comunicaciones.
- Trabajar de la mano con Marketing para lograr comunicaciones más efectivas y visualmente más atractivas.
- Promover Estrategia de comunicación efectiva para lograr un buen porcentaje de respuesta en las encuestas online.
- Control de inventario de Materiales para talleres: manuales, PPT, videos, etc
- Conectar al candidato con eventos externos: conseguir alianzas estratégicas

REMUNERACIÓN MENSUAL : ENTRE S/. 3000 Y S/. 4000 BRUTO
BENEFICIOS ADICIONALES : EPS 100%

Requerimiento: Analista – Coordinador de Talleres publicada en Bolsa de Trabajo de U. de Lima – Abril 2017. Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

› REMUNERACIÓN MENSUAL : ENTRE S/. 3000 Y S/. 4000 BRUTO
› BENEFICIOS ADICIONALES : EPS 100%
› HORAS DE TRABAJO : Lunes a Jueves de 8:00 am a 6:00 pm Viernes de 8:00 am a 4:00 pm

☒ REQUISITOS ACADÉMICOS SELECCIONADOS POR LA EMPRESA

Ranking académico : TERCIO SUPERIOR

Situación	Carrera	Nivel/Año
EGRESADO SOLO CON GRADO DE BACHILLER	ADMINISTRACIÓN, COMUNICACIÓN	2010 - 2015

☒ OTROS REQUISITOS

› Disponibilidad de horario
TIEMPO COMPLETO

› Conocimientos, competencias y habilidades

Conocimientos:

- Indispensable nivel intermedio de Excel
- Nivel de inglés básico

Competencias:

- Proactividad
- Organización
- Capacidad analítica
- Solución de problemas
- Trabajo bajo presión
- Buena comunicación a todo nivel
- Buenas Relaciones Interpersonales
- Vocación de servicio

› Experiencia

1 año.

Requerimiento: Analista - Enero 2017. Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

Requerimiento de Personal (Perfil Analista)



Recibidos x



Erika Alejos <erika.alejos@lhh.pe>

17 ene. ☆

para mí, Adriana, Jimena ▾

Hola Mónica, cómo estás?

Un favor, necesito me ayudes con una terna para este perfil: **Analista**

Ingeniero industrial, ingeniero de sistemas, ingeniero económico, economista o carreras afines de la **UNI, Universidad de Lima, PUCP.**

Dominio avanzado de excel (manejo de datos, tablas dinámicas, estadística, análisis de escenarios, etc.)

Dominio de Power Point avanzado y conocimientos básicos ACCESS(bases de datos a nivel de Microsoft ACCESS).

Competencias y habilidades:

Inteligencia superior

Pensamiento crítico

Alta capacidad analítica

Inglés avanzado

Me avisas cuando tengas opciones para revisarlas.

Gracias

--

Erika Alejos

Gerente Comercial

Lee Hecht Harrison | DBM Perú

Camino Real 175

San Isidro, Lima 27, Perú

Tel +511.644.0440 (Anexo 140) Cel.9476.78514

erika.alejos@lhh.pe

www.lhh.pe

Requerimiento: Analista –publicada en Bolsa de Trabajo de U. de Lima – Febrero 2017. Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

[◀ retomar](#)

• VIGENCIA : desde 11.02.2017 - hasta 25.02.2017
• POSTULACIÓN : A TRAVÉS DE LA WEB DE LA UNIVERSIDAD
 La vigencia de la publicación es referencial, puede ser cambiada sin previo aviso.

• EMPRESA : DINAMICA PROFESIONAL CONSULTORES S.A.
• GIRO : ACTIVIDADES DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL Y EN MATERIA DE GESTION

• CÓDIGO : ANA-BI
• TIPO : EMPLEO
• ÁREA : COMERCIAL
• CARGO : ANALISTA
• DISPONIBILIDAD : INMEDIATA
• VACANTES : 1
• FUNCIONES :

- Planeamiento de la estrategia y táctica comercial
- Identificación y captura de oportunidades estratégicas comerciales, ventas y operaciones, con base en el análisis profundo de las variables comerciales y el monitoreo de los KPIs
- Análisis del mercado y de la competencia
- Realizar modelos estadísticos y de Datamining que generen nuevas oportunidades de negocio para la compañía.

• REMUNERACIÓN MENSUAL : ENTRE S/. 3000 Y S/. 4000 BRUTO
• BENEFICIOS ADICIONALES : EPS 100%
• HORAS DE TRABAJO : Lunes a Jueves de 8:00 am a 6:00 pm Viernes de 8:00 am a 4:00 pm

REQUISITOS ACADÉMICOS SELECCIONADOS POR LA EMPRESA

Ranking académico : QUINTO SUPERIOR

Situación	Carrera	Nivel/Año
EGRESADO SOLO CON GRADO DE BACHILLER	INGENIERÍA INDUSTRIAL	2010 - 2014

OTROS REQUISITOS

• Disponibilidad de horario