



FEDERATION OF EGYPTIAN INDUSTRIES  
Environmental Compliance Office and Sustainable Development



اتحاد الصناعات المصرية  
مكتب الالتزام البيئي والتنمية المستدامة



## اتحاد الصناعات المصرية مكتب الالتزام البيئي والتنمية المستدامة

ملخص لأنشطة المسؤولية المجتمعية

تقرير عن المشاركة

٢٠١٧-٢٠١٥



## جدول المحتويات

رسالة من المدير التنفيذي

الرؤية

الرسالة

قيمنا

ميثاق السلوك المهني

المسئولية المجتمعية و فريق العمل

المسئولية المجتمعية وشركائنا



## رسالة من المدير التنفيذي

نؤمن بأن المسؤولية المجتمعية أحد أهم الركائز الأساسية لتحقيق التنمية المستدامة لانها تلبي وتغطي العديد من الاحتياجات الانسانية على النحو الصحيح لتلك المجتمعات ، مما يساهم فى حل العديد من المشكلات التى تعانى وتواجه هذه المجتمعات، ويؤدي هذا الى نشر السلام الاجتماعي ونبذ الحقد والكراهية.

فقد أصبح الدور الإجتماعى والإلتزام الأخلاقى للشركات مع المجتمعات التى تتواجد فيها أمر ضرورى، فهذا الدور له شقين مهمين أولهما أنه يعود على تلك الشركات بزيادة أرباحها وإنتاجها ويقلل من النزاعات بين إدارتها والمجتمعات المتعاملة معها، وثانيها تحسين نوعية الظروف المعيشية للعاملين بها وعائلاتهم، وتنمية المجتمع المحلى صحيا وبيئيا وتعليميا وإقتصاديا وإجتماعيا.

ولعل إدراك الشركات لمسئولياتها المجتمعية خلال الفترة الأخيرة، قد أكسبها المصداقية والعمل فى بيئة أفضل، وهذا يعكس رؤيتنا لتلك المسألة فكما أن للشركات حق فى تحقيق أرباح.. فإن للمجتمع الذى هو أساس هذا الربح حق أيضا فى التنمية.

وفى مصر لدينا العديد من النماذج المشرفة لشركات القطاع الخاص والتى سعت الى القيام بدور رئيسى من خلال مسئوليتها تجاه المجتمع، وذلك على الرغم من التحديات التى قد تواجهها أثناء أداء هذا لعمل وتنفيذ برامجها.



م. أحمد كمال عبد المنعم  
المدير التنفيذي

## مقدمة

أنشئ مكتب الالتزام البيئي والتنمية المستدامة باتحاد الصناعات المصرية طبقا للقرار الجمهوري رقم ٦٤ لسنة ٢٠٠١ عام .

يضم المكتب مجموعة من الخبرات والكفاءات القادرة على مساعدة جميع القطاعات الصناعية لتحقيق التنمية المستدامة، يقدم المكتب خدمات إستشارية للصناعة في مجال التوافق البيئي، ونظم الإدارة البيئية، وترشيد الطاقة والطاقة المتجددة بهدف رفع كفاءة الصناعة الوطنية وإدخال قواعد وتكنولوجيا حديثة، وتدعيم الكفاءات والقدرات المحلية ودعم القدرة التنافسية.

## الرؤية

"المساهمة فى بناء ودعم المجتمع الصناعي المصري لتحقيق التنمية المستدامة "

## المهمة

" تشجيع العمل بمبدأ الاقتصاد الأخضر لتحقيق التنمية المستدامة , من اجل تعزيز القدرة التنافسية للصناعة المصرية ، وتحسين الوضع البيئي والاجتماعى " .

ذلك عن طريق تحقيق الأهداف التالية :

- تشجيع إلتزام الصناعة بالتشريعات البيئية.
- تشجيع الإستثمارات البيئية ذات المردود المالى.
- تحسين ظروف السلامة والصحة المهنية فى المنشآت الصناعية.
- تشجيع مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركات.
- خلق فرص للإستثمار والتصدير.

## الخدمات

- المساعدة فى الحصول على حزم تمويلية مختلفة و إعداد دراسات الجدوى لتمويل المشروعات البيئية و التنموية.



- دراسات تقييم الأثر البيئي (EIA) و المساعدة في الحصول على التراخيص المطلوبة.
- المسح البيئي للتجمعات والمنشآت الصناعية وإعداد السجل البيئي متضمناً القياسات البيئية اللازمة .
- ضبط و تحسين أداء الوحدات الحرارية (أفران أو غلايات) العاملة فى الشركات.
- مراجعات الطاقة المبدئية والتفصيلية لجميع القطاعات الصناعية Energy Audit.
- تنظيم مؤتمرات ولقاءات لعمل شراكات فعالة بين الشركات المصرية والدولية.
- تقييم واعداد استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات، واعداد تقرير الاستدامة.
- تقديم خدمات استشارية لتطوير المنتجات بهدف رفع كفاءة المنتج المحلي وفتح اسواق تصديرية جديدة.

## قيمنا

نعمل من خلال ست قيم، وفيما يلى توضيح لكيفية فهمنا وتفسيرنا لتلك القيم.

### على المستوى العالمى

يرغب مكتب الالتزام البيئى إلى تحقيق الاستفادة لعملائه من منصته العالمية المبنية على قرب علاقتها بالجهات المانحة والمؤسسات المالية على المستوى العالمى. وينظر مكتب الالتزام البيئى إلى هذه المؤسسات باعتبارها شركاء أساسيين، إضافة إلى أن المكتب يولى أهمية كبيرة إلى حصول العاملين به على مؤهلات وشهادات معترف بها عالمياً.

### القرب من السوق

يؤمن مكتب الالتزام البيئى بأن عليه أن يكتسب معرفة عميقة بالسوق الذى يعمل فيه عملاؤه حتى يكون شريكاً كفءاً له القدرة على مساندة و دعم عملائه ويؤمن مكتب الالتزام البيئى بأن بناء العلاقات لا يقتصر على الشركات المنفصلة فحسب بل مع تجمعات الشركات. ولهذا يؤمن مكتب الالتزام البيئى بالتعامل الفردى والمؤسسى على حدٍ سواء فى الصناعة المصرية.

### عاملون مؤهلون على مستوى عالٍ

يضع مكتب الالتزام البيئى ثقته فى كل فرد من العاملين التابعين له، ولكى يصبح الفرد موظفاً فى مكتب الالتزام البيئى لا يكفى أن يكون مؤهلاً أكاديمياً فحسب بل عليه أيضاً أن يكون مؤهلاً اجتماعياً. ودائماً ما يكون العاملين بمكتب الالتزام البيئى مؤهلين على مستوى عالٍ فى مجالهم المحدد وفى المكان المناسب المضمون وفقاً للمقاييس العالمية. وتتضمن الكفاءات الاجتماعية أن



يكون كل من العاملين عضوًا فاعلاً فى فريق العمل وأن يستمتع بالعمل مع الآخرين لمساعدة عملاء مكتب الالتزام البيئى لتحقيق أهدافهم.

### **احترام العملاء**

يثق مكتب الالتزام البيئى فى أن جميع اتصالاته بالعملاء والأطراف المعنية تتسم بالاحترام والتسامح المتبادل لوجهات النظر والثقافات والأديان وهذا هو الأساس للتعاون الجيد، وبناءً عليه فإن العاملين بمكتب الالتزام البيئى يتعاملون باحترام مع الآخرين ومع بعضهم البعض.

### **المسئولية المجتمعية**

يؤمن مكتب الالتزام البيئى بأن عملياته ينبغي أن تستهدف الحد من الفقر ومساعدة المجتمع المصرى لتحقيق هذا الهدف، وبناءً على هذه الفلسفة، يركز مكتب الالتزام البيئى على تحسين أوضاع العمل للعاملين كلما أمكن.

ويؤمن مكتب الالتزام البيئى بالمساواة بين الرجل والمرأة ويلتزم بتشغيل كل منهما فى جميع المستويات ويسعى جاهداً فى عمله مع الشركات المصرية إلى التركيز على المساواة فى النوع الاجتماعى وأوضاع العمل للمرأة وتحسين كل منهما.

كما يلتزم مكتب الالتزام البيئى بالوصول إلى بيئة نظيفة وخضراء، ومن القواعد الأساسية أن تساعد الخدمات التى يقدمها مكتب الالتزام البيئى الصناعة المصرية على الالتزام بالتشريعات البيئية لإفادة المجتمع المصرى.

### **المنهجية الشاملة**

يؤمن مكتب الالتزام البيئى بالنظر إلى العملاء كمجموعة، ويقصد من هذا أنه يأخذ جميع جوانب الشركة فى الاعتبار عند النظر فى الحلول الممكنة البيئية والمالية والاجتماعية إضافة إلى رفاهية الموظفين بالشركات.

## **ميثاق سلوكيات المهنة**

### **١- تعارض المصالح**

"تجنب أى تعارض، واقعى أو محتمل، بين مصالحنا الشخصية ومصالح مكتب الالتزام البيئى. ونبذل عن أى حدث يخص تعرض المصالح بسرعة".

### **٢- إساءة استغلال المنصب الرسمى والموارد العامة**



"لا نسعي إلى التأثير على الأغراض الخاصة لأى شخص أو كيان من خلال استغلال منصبنا الرسمى أو نعرض عليهم مميزات شخصية".

### ٣- احترام القانون

"نحترم قوانين الدول التى نعمل بها".

### ٤- السلوك الشخصى الملائم

"نضمن ألا يتم الجمع بين سلوكنا الشخصى ودورنا كعاملين فى مكتب الالتزام البيئى".

### ٥- عرض الرشوة وقبولها

"لا نعطى أو نطلب أو نقبل أى هدية أو أى خدمة أخرى بشكل مباشر أو غير مباشر بما قد يؤثر على ممارسة وظيفتنا أو أداء واجبنا أو إصدار حكمنا".

### ٦- محاربة الفساد

"نلتزم بتبليغ المشرف علينا بأى شك فى ارتكاب الزملاء أو آخرون للفساد أو دليل على ذلك".

### ٧- قاعدتنا هى المصارحة والشفافية والتزام السرية عندما يلزم الأمر

"نسعى إلى تحقيق أقصى درجات المصارحة والشفافية تجاه الجمهور الخارجى ومع ذلك تطبق السرية إذا لزم الأمر لضمان حقوق شركائنا والعاملين معنا والآخرين".

### ٨- عدم التمييز

"لا نميز فى عملنا فيما يتعلق بالجنس أو اللون أو الدين أو الثقافة أو التعليم أو الوضع الاجتماعى أو الانتماء العرقى أو الأصل القومى أو أى حالة أخرى".

### ٩- نشر ميثاق السلوكيات المهنية

"نعرف جميع الشركاء المهنيين بميثاق سلوكيات المهنة".

### ١٠- مراقبة تطبيق الميثاق

"نحترم مبادئ الميثاق ونبلغ بأى دليل على انتهاك هذا الميثاق أو الشك فيه".

## المسئولية المجتمعية وفريق العمل

## البيئة

نحن نؤمن بأنه بغض النظر عن حجم المؤسسة، فإن ممارساتها لها تأثير كبير على البيئة والمجتمع، ويؤمن موظفينا ان أصغر المساهمات والتطورات سيكون لها تأثير إيجابي.

حيث يعتبر الحفاظ على البيئة قرار مالي ذكي. يمكن أن تؤدي إجراءات الحفاظ على البيئة مثل الحفاظ على الطاقة وتجنب التلوث وإدارة المخلفات وإعادة التدوير إلى تخفيضات ملحوظة في النفقات داخل المؤسسة. فضلا عن أن الالتزام باللوائح البيئية سيطور من علاقة المؤسسة بالمجتمع المحلي، والموظفين، وشركاء العمل. وفي النهاية، ستؤدي هذه المكاسب إلى نجاح مستدام.

## أنشطة

- لدينا سياسة خاصة بالبيئة والسلامة والصحة المهنية يؤمن بها جميع العاملين
- التأكد من أن استخدام جميع الموارد يتم بكفاءة.
- تقليل المخلفات إلى الحد الأدنى، وتقديم طرق إعادة تدوير حيثما كان هذا ممكنا.
- تعزيز كفاءة الطاقة (عبر استهلاك كهرباء أقل، طباعة ورق أقل،... إلخ).
- نحن أول هيئة مصرية تحصل على شهادة مكافئة الكربون : قام المكتب بقياس بصمة الكربون الخاصة بأنشطته و مكافئتها ليكون رائداً في مجال مكافحة تغير المناخ بكونه أول هيئة مصرية تحصل على شهادة مكافئة الكربون.
- مشاركة الموظفين كل عام في احتفالات يوم البيئة العالمي بأنشطة مختلفة.

## البيئة وشركائنا

عند تأسيس مكتب الالتزام البيئي كان الهدف الأساسي من إنشائه هو المساعدة في "تحقيق الالتزام البيئي في الصناعة"، وقد قام المكتب بتقديم خدمات للمصانع والمشاريع في العديد من مجالات الصناعة لمساعدتهم على تحقيق الالتزام بقانون البيئة المصري وتحسين أوضاع العمل و تهدف المشاريع إلى توفيق أوضاع المصانع مع القوانين و اللوائح البيئية في القطاعات و الذي سينعكس بدوره على تحسين جودة المنتج و زيادة قدرته التنافسية محليا و عالميا ، وتحسين ظروف العمل و حماية العاملين داخل بيئة العمل، أي أن هناك فوائد بيئية ومادية تعود على المنشأة الصناعية و ذلك نتيجة لتقليل استهلاكات الطاقة و التي يتزايد سعرها بشكل كبير ، كذلك استهلاكات المياه و الخامات المستهلكة بالإضافة الى تحسين جودة المنتج و تقليل المخلفات.

يقدم المكتب خدمات ودعم فني للقطاع الصناعي

- المساعدة في الحصول على حزم تمويلية مختلفة و إعداد دراسات الجدوى لتمويل المشاريع البيئية و التنمية.
- دراسات تقييم الأثر البيئي (EIA) و المساعدة في الحصول على التراخيص المطلوبة.





- المسح البيئي للتجمعات والمنشآت الصناعية وإعداد السجل البيئي متضمناً القياسات البيئية اللازمة .
- ضبط و تحسين أداء الوحدات الحرارية (أفران أو غلايات) العاملة فى الشركات.
- مراجعات الطاقة المبدئية والتفصيلية لجميع القطاعات الصناعية Energy Audit.
- تنظيم مؤتمرات ولقاءات لعمل شراكات فعالة بين الشركات المصرية والدولية.
- تقييم واعداد استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات، واعداد تقرير الاستدامة.
- تقديم خدمات استشارية لتطوير المنتجات بهدف رفع كفاءة المنتج المحلي وفتح اسواق تصديرية جديدة.

## المشاركة فى المعرض والمؤتمر الدولي لتكنولوجيا تدوير المخلفات

شارك مكتب الإلتزام البيئي والتنمية المستدامة فى المعرض والمؤتمر الدولي لتكنولوجيا تدوير المخلفات، الذى أقيم بمركز القاهرة الدولي للمؤتمرات خلال الفترة من ٣٠ أبريل إلى ٢ مايو ٢٠١٥ تحت رعاية رئيس مجلس الوزراء السابق المهندس إبراهيم محلب وقام بإفتتاحه الدكتور خالد فهمي وزير البيئة، والدكتورة ليلى إسكندر وزيرة التطوير الحضري والعشوائيات الدولي فى حينها، والذى يهدف إلى توطيد التعاون وتبادل الخبرات في مجال البيئة على المستوى العربي والأوروبي، إضافة إلى وضع حد للتخلص من التلوث الهوائي والبصري والصحي وزيادة الوعي البيئي لدى الجماهير عن طريق نشر فوائد مشاريع إعادة التدوير وأهمية فرز النفايات المنزلية من المنبع، الى جانب الحفاظ على الموارد الطبيعية والوصول لأعلى معدلات البيئة النظيفة وتعزيز الاستثمارات الأجنبية داخل البلاد وخلق فرص عمل بالمشروعات الجديدة. فالمعرض يعتبر الحدث الوحيد في مصر وأفريقيا ومنطقة الشرق الاوسط الذي يهتم بتكنولوجيا الطاقة المتجددة و ادارة النفايات واعادة تدويرها.

## ورشة عمل " نظم الإدارة الآمنة لمراحل تداول المواد الكيماوية "

- نظم مكتب الإلتزام البيئي والتنمية المستدامة ورشة عمل تحت عنوان " نظم الإدارة الآمنة لمراحل تداول المواد الكيماوية " وذلك بالتعاون مع كلا من غرفة الصناعات الكيماوية وبرنامج الامان والسلامة الكيماوية الامريكي وقد كان تحت رعاية كلا من السيد الدكتور خالد فهمي وزير البيئة، والسيد المهندس طارق قابيل وزير الصناعة والتجارة والمشروعات الصغيرة والمتوسطة، ورعاية وحضور السيد الأستاذ جمال محمد سرور وزير القوى العاملة.
- تهدف ورشة العمل إلى بناء قدرات القطاع الصناعي ونقل الخبرات الدولية المتعلقة باحدث النظم المطبقة للإدارة المتكاملة لتداول المواد الكيماوية وذلك لما تمثله الادارة الآمنة لمراحل تداول المواد الكيماوية من درجة عالية من الأهمية بالنسبة للقطاع الصناعي حيث يعتبر تأمين مراحل توريد وتداول الكيماويات هو الحل الأساسي لضمان استمرارية الأعمال، والمحافظة على مستوى عالي لضمان الجودة، وحماية البيئة.
- وقد شارك فى ورشة العمل مجموعة من الشركات الصناعية الاعضاء باتحاد الصناعات المصرية الي جانب مجموعة من الخبراء المصريين والدوليين المتخصصين في هذا المجال وقد تم مناقشة كيفية

التعرف على المخاطر التي يمكن ان تتعرض لها عملية توريد وتداول المواد الكيماوية وإستراتيجيات الحد من هذه المخاطر والخطط المتخصصة والقابلة للتنفيذ لإدارة سلسلة التوريد والتداول بالإضافة الي المبادرات الدولية المعنية بنظم ادارة الكيماويات.

## دورة تدريبية "افضل تطبيقات السلامة والأمن الكيمائى فى الصناعة"



عقد مكتب الالتزام البيئي والتنمية المستدامة دورة تدريبية تحت عنوان "افضل تطبيقات السلامة والأمن الكيمائى فى الصناعة" بالتعاون المشترك مع غرفة الصناعات الكيماوية وبرنامج الامان والسلامة الكيمائية وبمشاركة خبراء من هيئة معامل أوك ريدج الامريكية وذلك من أجل بناء قدرات الشركات والمصانع المصرية فى مجال السلامة والأمن الكيمائى وقد استمرت لثلاثة ايام وتم مناقشة عدة موضوعات تأتى فى اطار تحسين ورفع كفاءة عملية تداول المواد الكيماوية داخل المنشآت الصناعية وهو ما ينعكس بالضرورة على امان وسلامة العاملين والتوافق مع القوانين البيئة والى جانب الحد من المخاطر المرتبطة بتداول وتصنيع المواد الكيماوية.

## مبادرة الرعاية المسئولة فى قطاع الصناعات الكيماوية

- عقد مكتب الالتزام البيئي والتنمية المستدامة عدد ٦ دورات تدريبية للشركات والجهات والهيئات المعنية بقطاع الصناعات الكيماوية مثل هيئة التنمية الصناعية، هيئة المواصفات والجودة، مصلحة الكيمياء، جهاز شئون البيئة، الرقابة الصناعية بالإضافة الى عدد من ممثلي شركات الصناعات الكيماوية وذلك علي كيفية تنفيذ مبادرة الرعاية المسئولة.
- تأتي تلك الدورات فى اطار الخطوات التنفيذية التي قام بها مكتب الالتزام البيئي والتنمية المستدامة لتنفيذ وتفعيل برنامج الرعاية المسئولة الخاص بقطاع الصناعات الكيماوية المصري والتي تضمنت الاتفاق على صياغة خطاب الالتزام الطوعي للشركات، الانتهاء من صياغة الاكواد التنفيذية الخاصة بالمبادرة وبما يتلائم مع طبيعة الصناعة المصرية، تسجيل العلامة التجارية الخاصة بالمبادرة وتشكيل اللجنة العليا لبرنامج الرعاية المسئولة.
- الجدير بالذكر ان العلامة الخاصة ببرنامج الرعاية المسئولة هي علامة تجاريه موحدة على مستوى العالم ويتم تسجيلها داخليا فى كل دولة بمعرفة الجهة المنفذة للبرنامج كما هو الحال بالنسبة لمكتب الالتزام البيئي والتنمية المستدامة وهنا يجب الاشارة ان برنامج الرعاية المسئولة مطبق فى حوالى ٦٠ دولة على مستوى العالم وتم اطلاقه عام ١٩٨٥ للتغلب على المشاكل الصحية الناتجة عن الصناعات الكيماوية خاصة بين العاملين فهى تعتمد على توفير الحماية للعاملين من التعرض للمواد الكيماوية وضمان النقل الامن للبضائع مع تقديم المشورة فيما يتعلق بتدابير الصحة والسلامة المهنية.
- تأتي اهمية تبني القطاع الصناعي المصري لهذا البرنامج من تمتع البرنامج بشهره عالمية خاصة فى اطار المنظمات والاتحادات الصناعية الدولية وهو سوف يؤدي بدوره الى زيادة فى دعم القطاع الصناعي المصري على مستوى العالم.

## مشروع مبادرة تجمع المبتكرين فى مجال الطاقة المتجددة



- نظم مكتب الالتزام البيئي والتنمية المستدامة المؤتمر التعريفي لمشروع "مبادرة إنشاء تجمع للمبتكرين فى مجال الطاقة الجديدة والمتجددة بجمهورية مصر العربية" بالتعاون المشترك بين جامعة القاهرة، اتحاد الصناعات المصرية، مركز تحديث الصناعة، الجامعة الأمريكية و جامعة حلوان و جامعة ميسينا بإيطاليا، شركة نيو فرونتير للخدمات ببلجيكا New Frontier Services، شركة انوفيك بإيطاليا Innovobic، وشركة اكسفورد ريسيرش بالدنمارك Oxford Research.
- يهدف المشروع إلى تبادل الخبرات وإنشاء مبادرات شبكية بين مصر والاتحاد الأوروبي إلى جانب تعزيز التعاون بين القطاع العام والقطاع الخاص فى مجال ابتكارات الطاقة المتجددة، أيضاً تحسين جودة المنتج المصرى للشركات المصرية المصنعة لأنظمة الطاقة الجديدة والمتجددة وذلك عن طريق نقل التكنولوجيا والابتكارات وتقوية التعاون بين الشركاء الأوروبيين ونظرائهم المصريين وتبادل الخبرات من خلال الزيارات المتبادلة والمعارض والمؤتمرات.

## تدريب شركات توزيع الكهرباء على ترشيد الطاقة فى الصناعة



قام مكتب الإلتزام البيئى بتدريب عدد من مهندسي الكهرباء على فرص ترشيد الطاقة الحرارية بالمصانع وذلك بالتعاون مع اللجنة المصرية الألمانية عالية المستوى للطاقة المتجددة وكفاءة استخدام الطاقة وحماية البيئة (JCEE) وجهاز تنظيم مرفق الكهرباء وحماية المستهلك (ERA) بوزاره الكهرباء والطاقة وفريق خبراء الطاقة بمكتب الإلتزام البيئى والتنمية المستدامة وذلك من أجل رفع كفاءة العاملين بشركات توزيع الكهرباء وإعدادهم كمراجعين طاقة معتمدين وتنمية خبراتهم فى إدارة الطاقة وفقاً للمواصفة العالمية أيزو ٥٠٠١ الخاصة بنظم إدارة الطاقة كذلك إيجاد حلول لخفض تكاليف الطاقة من خلال الاستخدامات الحرارية لتحسين كفاءة إستهلاكها .

## مبادرة التنوع الإجتماعى وتنمية الاقتصاد المصرى

- عقد مكتب الالتزام البيئي والتنمية المستدامة عدد من ورش العمل و الدورات التدريبية الخاصة بمفهوم ادارة التنوع الاجتماعي وذلك بالتعاون مع هيئة التعاون الفني الالمانى بهدف نشر مفهوم التنوع الاجتماعي واثاحة الفرص والموارد لجميع فئات المجتمع، حيث يقوم القطاع الخاص بدور كبير لمساعدة النساء للانخراط في سوق العمل، وكذلك لاستيعابهم وتمكينهم من التوازن بين حياتهم الشخصية والمهنية، وقد تم انشاء شبكة من العاملين فى مجال الموارد البشرية بالشركات لنشر المفهوم والتوعية بمزايا تطبيق استراتيجية التنوع الاجتماعي بالشركات، وكذلك مناقشة التحديات التى قد تواجه تطبيقها.

- وعقدت اولى اجتماعات شبكة التنوع الاجتماعي بحضور ٢٥ ممثل للشركات المصرية فى اطار سلسلة من الدورات التدريبية بهدف بناء قدرات مسئولى الموارد البشرية بالشركات وتزويدهم بالمعرفة والخبرات لتطبيق مشروع ادارة التنوع بين الجنسين بشركاتهم بدأ من اعداد الاستراتيجية و الثقافة المؤسسية، الادارة، العمليات داخل الشركة من تعيين، الاحتفاظ بالمهارات من الموظفين و التطوير الوظيفي، كذلك التواصل المؤسسي، وأخيرا المراقبة. كما تهدف الدورات التدريبية على تقديم و مناقشة حلول عملية تتوافق مع احتياجات كل شركة.

## المجتمع

نؤمن بأنه لا يمكن أن تعمل الشركات بغض النظر عن حجمها وكفاءاتها الذاتية بشكل منفصل داخل مجتمعاتها. يوجد ارتباط مباشر بين ازدهار الشركة وربحيتها وبين المجتمع المحيط بها وتعتبر معظم الشركات جزء لا يتجزأ من مجتمعاتها، وبالفعل لديها مشاركة فعالة، وعلاقة سليمة مع الشركات المجاورة. ومع هذا، تتخطى سياسات المجتمع المسؤولة اجتماعيا حد العلاقات الجيدة، وتسعى إلى مشاركة فعالة في المجتمع.

## أنشطة

- المشاركة في الجمعيات واللجان المحلية ذات الصلة والتي تخص الصناعة والتنمية المستدامة
  - جامعة حلوان
- دعم الشركات المحلية في المجتمع، و زيادة الشراء المحلي، والاستعانة بمصادر خارجية لدعم التنمية المحلية.
- أخذ تأثير قرارات الاستثمار على خلق فرص عمل في الاعتبار.
  - مبادرة أيادي/أشتغل
  - مسابقة "اعمال متميزة مع ظروف عمل افضل"
- المسابقة التي نظمتها المبادرة القومية للتوظيف بهدف دعوة الشركات المصرية الصغيرة والمتوسطة وساعد المكتب على نشرها بين الشركات المصرية وذلك لتطوير وتنفيذ مشروعات تعمل على تحسين جودة الوظائف فى المؤسسات، حيث تشجع المسابقة الشركات المصرية لعرض افكارهم بشأت تحسين جودة الوظائف فى مجال تحسين ظروف العمل ومناخه ، ادارة الاحتفاظ بالعمالة، زيادة اجتذاب العمل فى الوظائف الفنية والمهنية.
- نشجع موظفينا على تقديم التدريب والتوجيه إلى الآخرين في المجتمع.
- مبادرات توعوية فى العديد من المجالات ذات الصلة ( عمالة الاطفال- النوع الاجتماعي)

نؤمن بأن العنصر الأساسي في أي عمل ناجح هو الموظفين و أنه لا شك في أن المؤسسات الأكثر نجاحا هي الملتزمة بتلبية حاجات موظفيها والعمل على تطويرهم ورفاهيتهم. نعمل على معرفة موظفينا ومهاراتهم ومواهبهم وإبداعهم المبتكر والعمل على تحفيزهم.

## أنشطة

- لدينا لائحة تسلط الضوء على شروط توظيفهم، ومسؤولياتهم، والفوائد التي ستعود عليهم.
- لدينا سياسة تنبذ العنصرية وتوفر المساواة.
- لدينا مرتب عادل ومعقول إلى جميع الموظفين.
- نقوم باتخاذ الإجراءات اللازمة تجاه كافة المخاطر المتعلقة بالصحة والأمان.
- نعمل على تشجيع تطوير فريق العمل وبناء قدراته عن طريق التدريب واكتساب مهارات جديدة.
- نجح المكتب في إنشاء علاقة وثيقة مع قطاع عريض من المنشآت الصناعية وتم عقد عدداً من الاجتماعات مع إدارات الغرف الصناعية وأعضائها.
- كما تم عقد ورش عمل خاصة بكل من القطاعات المختلفة إلى جانب الندوات الخاصة بالصحة والسلامة المهنية، حيث تم توزيع مطبوعات ونشرات توعية، كما تم توزيع أجهزة وقاية شخصية للعاملين بالمنشآت الصناعية.



## مسابقة "أعمال رائدة لتحقيق التنمية المستدامة"



نظم المكتب مسابقة " أعمال رائدة ...لتحقيق التنمية المستدامة" ٢٠١٦ للعام الثالث على التوالي، وهدفت المسابقة إلى دعوة المنشآت الصناعية الصغيرة والمتوسطة والكبيرة التي تبذل جهداً في مجال التنمية المستدامة لتقديم نماذج وقصص نجاح لمبادراتهم، وذلك لتعزيز الوعي بالتنمية المستدامة بين الشركات المصرية . وتكريم النماذج الناجحة من الشركات التي قدمت مبادرات و إنجازات واسهمت في تحقيق التنمية المستدامة من خلال عملها.

حيث تم تسليط الضوء على قصص النجاح بهدف ابراز مزايا وفوائد دمج جهود التنمية المستدامة في مجال عمل الشركة و ضرورة الربط بين البعد الاجتماعي والبيئي ، والبعد الأقتصادي.

وخلال دورة المسابقة لعام ٢٠١٦ شارك بالمسابقة اكثر من ٢٠٠ شركة صناعية ما بين صغيرة ومتوسطة وكبيرة قدموا نماذج للأنشطة والمبادرات التي قاموا بتنفيذها من منطلق مسئوليتهم المجتمعية سواء داخل الشركة او خارجها لخدمة المجتمع المحيط بالمنشأة وتم تشكيل لجنة من خبراء التنمية المستدامة و البيئة و الطاقة لتقييم الاعمال المشتركة في المسابقة وتم تصفيتهم إلى ٥٠ شركة وتم اختيار ١٤ شركة فائزة. و قد تم تكريمهم في احتفالية كبيرة باتحاد الصناعات المصرية.





الجدير بالذكر انه خلال الدورة السابقة ٢٠١٥ شارك بالمسابقة اكثر من ١٩٠ شركة صناعية ما بين صغيرة ومتوسطة وكبيرة وتم تصفيتهم الى ٣٥ شركة وتم اختيار ٩ شركات صناعية قامت بمبادرات ناجحة وتمكنت من نماذج تنموية ناجحة و قد تم تكريمهم ايضاً فى احتفالية كبيرة باتحاد الصناعات المصرية.

## المجالات الرئيسية

تشجع المسابقة المنشآت الصناعية للاشتراك وتقديم نماذج للأنشطة و المبادرات التى تم تنفيذها وذلك فى المجالات التالية :

- **البيئة**  
(مبادرات تدعم النهج الوقائي لمواجهة التحديات البيئية، وتعزز المسؤولية البيئية، وتستخدم تكنولوجيات صديقة للبيئة)
- **مكان العمل**  
(مبادرات تدعم بيئة العمل وتشجع على بناء قدرات العاملين، وتنتهج سياسات تقضى على كافة اشكال التمييز وتشجع عمل النساء)
- **المجتمع**  
(اسهامات لخدمة المجتمع عن طريق مشروعات مستدامة ذات قيمة للمجتمع والشركة)

## الفئات المستهدفة

١. المنشآت الصناعية الكبيرة (أكثر من ٥٠٠ موظف)
٢. المنشآت الصناعية الصغيرة والمتوسطة (حتى ٥٠٠ موظف)

## شروط المسابقة

- يجب أن تستوفى المنشآت الراغبة فى المشاركة فى مسابقة " أعمال رائدة ... لتحقيق التنمية المستدامة " الشروط التالية:
- تتبع القطاع الخاص.
  - عضوية اتحاد الصناعات المصرية.
  - منشأة منذ أكثر من ثلاث سنوات.
  - شركة لديها مقومات النمو والنجاح.
  - الالتزام بالقوانين والتشريعات البيئية.
  - لدى الشركة خطة عمل مستقبلية فى مجالات البيئة ومكان العمل والمجتمع.