

**LEE HECHT
HARRISON**



Anexo 8: Asociación de Buenos Empleadores Certificación 2015 - 2017

Diploma: Certificación Nov. 2015 – Nov. 2017



Diploma: Certificación Nov. 2015 – Nov. 2017



Resultados y Puntaje LHH-DBM 2015, Asociación de Buenos Empleadores 1/3



Evaluación ABE

Empresa: DINAMICA PROFESIONAL CONSULTORES S.A.
Contacto: Monica Leon - Jefa de Administración y RRHH
e-mail : monica.leon@dinapros.com.ar
telefono : 6647 4401 exten 111

Si su empresa tiene obreros marque X en el recuadro ☐
Si su empresa maneja más de 50% de turnos maneja X en el recuadro (Solo si maneja) ☐

Criterio	Declaro	Si	No
1 Pago puntual de salarios de acuerdo a ley	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Pago puntual de beneficios legales	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Pago puntual del Seguro Medico	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

* Las tres primeras preguntas de la evaluación son de cumplimiento obligatorio

4	Evaluación de Personal	Ingresos establecidos al inicio del periodo	Empleados	14%	<60%	60% - 70%	70% - 80%	81% - 100%	40
			Obreros	0%	<25%	25% - 50%	51% - 75%	76% - 100%	0
		Evaluación del personal al final del periodo	Empleados	14%	<55%	55% - 75%	76% - 90%	91% - 100%	40
			Obreros	0%	<30%	30% - 45%	46% - 70%	71% - 100%	0
		Ingresos de la evaluación al inicio del periodo	Empleados	14%	<60%	60% - 70%	70% - 80%	81% - 100%	40
			Obreros	0%	<25%	25% - 50%	51% - 75%	76% - 100%	0
5	Perspectivas de acuerdo a evaluaciones	Empleados	14%	NO	-	-	SI	40	
		Obreros	0%	NO	-	-	SI	0	
6	Capacitación y entrenamiento	Capacitación técnica para el puesto/ Industria	0%	NO	-	-	SI	0	
				X	-	-			
		Capacitación a jefes en Dirección de Personas	0%	<55%	55% - 75%	76% - 90%	91% - 100%	0	
7	Reconocimiento	Programa de Reconocimiento	11%	<40%	40% - 70%	70% - 80%	81% - 100%	30	
				X					
		Difusión del Reconocimiento	7%	NO	-	-	SI	20	
8	Ambiente de trabajo seguro e higiénico	Infraestructura adecuada	8%	NO	-	-	SI	24	
				X	-	-			
		TOTAL						280	

Agrede a descargar el archivo del siguiente link <http://www.anacham.org.ar/abe>, completar la información y enviarla a evaluacion@anacham.org.ar o al correo electrónico evaluacion@anacham.org.ar o al fax 7542 3125

Si tiene alguna duda se puede comunicar al 70880000 exten 204280.

Resultados y Puntaje LHH-DBM 2015, Asociación de Buenos Empleadores 2/3

HALLAZGOS DE EVALUACIÓN ABE

PREGUNTA	COMENTARIO
Pago puntual de salarios de acuerdo a ley	Según muestreo del personal realizado, se verificó el pago oportuno de los salarios mínimos de los últimos seis meses, comprendidos entre los meses de abril 2015 - noviembre 2015.
Pago puntual de beneficios laborales	Según muestreo realizado, se evidenció el pago oportuno de los siguientes beneficios sociales: CTS (mayo 2015), gratificación (diciembre 2014 y julio 2015), anticipos: familiar (abril 2015 - noviembre 2015), 3-1-P (abril 2015 - noviembre 2015), Vida Luj. Empleados N° 60281402 (del 01/09/15 al 01/09/16) - jubilados 2014 (pagado el 24/03/2015).
Pago puntual de Seguros Médicos	Según muestreo del personal realizado, la empresa presentó los pagos oportunos de los mismos sus meses correspondientes a -OSAS (11/11/14) (abril 2015 - noviembre 2015), EPS (abril 2015 - noviembre 2015). No aplica SCOT de acuerdo a las actividades realizadas por la organización.
Evaluación de personal	
Objetivos establecidos al inicio del período	La empresa declara: empleados 100 %. Los objetivos son definidos de forma individual a través los empleadores de la empresa. Se basan en objetivos específicos por puesto/función y competencias que debe cumplir en su cargo. Los objetivos son comunicados a los empleados a través de su jefe, al inicio del período. Según muestreo realizado a través presentado por la organización, se evidenció haber establecido e informado los objetivos a los empleados. *Registros presentados: Registro de revisión de desempeño por objetivos 2015, como es.
Evaluación del personal al final del periodo	La empresa declara: empleados 100 %. La empresa cuenta con una metodología para la Evaluación de desempeño de sus trabajadores, la cual incluye la medición del cumplimiento de objetivos, se realiza de forma anual. Según muestreo realizado a través presentado por la organización, se evidenció la evaluación: realizada a los empleados (verbo 2014). *Registros presentados: Registro de evaluación de desempeño de sus trabajadores, según muestreo del personal realizado.
Información de la evaluación al trabajador	La empresa declara: empleados 100 %. La empresa informa a los trabajadores sus resultados de sus evaluaciones a través de los comentarios al empleado y su jefe inmediato, además con los registros de evaluación se entregan las firmas de los involucrados (trabajador con su jefe inmediato). *Registros presentados: Registro de evaluación de desempeño de sus trabajadores con las firmas de los involucrados.
Recomendaciones de acuerdo a evaluación	La empresa verifica el pago de bonos anuales (finco 2015), según lo es la autorización de desempeño realizado. Según muestreo realizado al final del periodo, se evidenció el cumplimiento de dicho procedimiento. *Registros presentados: Bono voluntario consignado en la boleta de pago, carta entregada a los empleados mencionando la suma a la que acceden en finco.

Resultados y Puntaje LHH-DBM 2015,

Asociación de Buenos Empleadores

3/3

Hallazgos - comentarios

Capacitación y entrenamiento	
Capacitación técnica para el puesto	Durante la evaluación, la empresa no presentó registros que evidencien brindar a sus trabajadores una inducción en su puesto de trabajo.
Capacitación a jefes en dirección de personas	La empresa declara 57.5 %: jefes, gerentes. Según listado presentado por la organización se verificó la realización de los cursos relacionados a liderazgo, manejo de personas. * Registros: Facturas de los cursos con los asistentes involucrados.
Reconocimiento	
Programa de reconocimiento	La empresa declara la participación del 100% de los trabajadores. La empresa cuenta con un Programa de reconocimiento, en donde se reconoce: desempeño, años de servicio, valores. * Registros presentados: Bolitas, Fotos.
Difusión de reconocimiento	La difusión de los reconocimientos se realiza mediante: entrega de reconocimientos: por desempeño (bolitas de pago marzo 2015), por valores y tiempo de servicios (reunión de almuerzo de fin de año 2014) * Registros: Fotos de entrega de certificados de reconocimiento en los eventos realizados, reunión de fin de año.
Ambiente de trabajo seguro e higiénico	
Infraestructura adecuada	Durante el recorrido por las instalaciones de San Isidro se verificó una infraestructura adecuada: servicios higiénicos y comedor.

Nota: Se consignará el comentario respectivo, en los casos en que la empresa tenga incumplimiento.

MUESTREO APLICADO

Rango	Muestra	Muestra aplicada
Hasta 50 (empleados y obreros)	7	X
De 51 hasta 200 (empleados y obreros)	10	
De 201 hasta 700 (empleados y obreros)	13	
De 701 hasta 1200 (empleados y obreros)	17	
Más de 1200 (empleados y obreros)	20	

Nota: Marcar con una "X" en el tamaño de muestra utilizado

Empresa evaluada: DINAMICA PROFESIONAL CONSULTORES S.A.

Nombre del evaluador: Kelly Yupanqui Mancos

Fecha de la visita: 27/10/2015 OI: 244750.40

Lugar de la visita: Av. Camino Real N° 150, 176 - San Isidro - Lima

De acuerdo al protocolo de ABE, la empresa ha sido encontrada: **APTA**

Resultados y Puntaje LHH-DBM 2015, Asociación de Buenos Empleadores



13

Resultados Visita SGS/Renovación Socio Promotor/ Lee Hecht Harrison DBM Recibidos x  

 **Ursula Valdizan Figari** <uvaldizan@amcham.org.pe> 15:49 (hace 16 horas) ☆  

para mí ▾

Estimada Monica

Por medio del presente, te hago llegar los resultados de la evaluación de recertificación como socio Promotor ABE.

A nombre de ABE, les extendemos las felicitaciones del caso por las buenas prácticas laborales evidenciadas y el excelente puntaje obtenido 260/300.

Te vuelvo a adjuntar el logo que les corresponde para que puedan usarlo en sus comunicaciones.

Próximamente los estaremos invitando a una pequeña ceremonia para hacerles entrega del nuevo certificado que los acreditará como Socios por un nuevo periodo de dos años.

Para cualquier duda o consulta quedo a tu entera disposición.

Gracias y saludos,


AMCHAM
CÁMARA DE COMERCIO AMERICANA DEL PERÚ

Ursula Valdizan Figari
Coordinadora de Asociación de Buenos Empleadores (ABE)
Cámara de Comercio Americana del Perú (AmCham Perú)
Av. Víctor Andrés Belaúnde 177, San Isidro, Lima 27, Perú.
Teléfono: (51-1) 705-8000 Anx.234
uvaldizan@amcham.org.pe

 

Resultados y Puntaje LHH-DBM 2015, Asociación de Buenos Empleadores

Recertificación ABE



Recibidos x



Jimena Mendoza <jimena.mendoza@lhh.pe>

6/11/15 ☆



para lhh, Inés ▾

Estimados todos:

Quería compartir con ustedes una gran noticia ! Hemos obtenido nuevamente la certificación como socio promotor ABE (válida para el 2016-2017) por las buenas practicas laborales evidenciadas y con un excelente puntaje.

ABE es la Asociación de Buenos Empleadores que promueve la Responsabilidad Social Laboral, fomentando el respeto a las personas y es un orgullo poder decir que

Aprovecho esta nota para felicitar a todas las personas que trabajaron en los documentos de sustento y una felicitación especial a Mónica León que estuvo a cargo de la sustentación.

Adjunto el logo que podremos usar en los materiales que consideremos-

Saludos y buen viernes !

Jimena