

7-مساهمة الشركة في حل مشاكل العاملين الطبية والتخفيف عن كاهلهم فإنه يوجد لدى الشركة نظام لعلاج اسر العاملين في مختلف التخصصات وإجراء العمليات الجراحية بأسعار رمزية بغرض المشاركة في تحمل أعباء العلاج حيث تقوم الشركة بصرف جزء من تكلفة العمليات وتحصيل المتبقي على أقساط شهرية .

8 - الاهتمام بمنح المزايا العينية وتبنيها والعمل على تطويرها قدر الإمكان مثل المصايف للترفيه عن العاملين وأسرههم وتوفير رحلات الحج والعرة بأسعار يمكن للعامل تحملها حتى لا تشكل أعباء كبيرة عليه وكذلك توفر الشركة الملابس والأحذية السيفتي بما يلانم بيئة العمل وتصرف بمعدلات سنوية وإجازتها اللاحقة المنظمة لذلك هذا بالإضافة إلى ما يتم صرفه موسميا في المناسبات كشهر رمضان المعظم والمولد النبوي الشريف .

رابعاً:مكافحة الفساد:-

تقوم الشركة بتطبيق قواعد الحوكمه بما فيها من شفافية وإفصاح وتحرص دائما على تحرى الشفافية في كافة تعاملاتها سواء مع العاملين أو كافة الأطراف التي تتعامل مع الشركة والمتأثرة بنشاطها وممارستها وذلك في إدارة كافة أعمال الشركة حيث أن ظاهرة الفساد الإداري والمالي من الظواهر الخطيرة التي قد تواجه كثير من المؤسسات وتشرف بما أتخذته الشركة من إجراءات في سبيل تحقيق ذلك :

- 1- عقد لجان للمتابعة الدورية مع كافة قطاعات الشركة وعرض كافة المعوقات والصعوبات التي تعوق الانتاج واطراح الشركة على كافة المسؤولين لاستطلاع آراءهم وإشراكهم في إدارة العمل ك فريق عمل .
- 2- تحرص الشركة دائما على تشكيل اللجان المتعددة من كافة قطاعات الشركة وبصفة خاصة القطاعات الرقابية (القانونية - المراجعة - الامن - المتابعة الخ) وذلك في كافة المجالات سواء لجان للبت في المشتريات المحلية والخارجية ، لجان تحديد الاصناف المستغنى عنها ، لجان تسعير الاصناف المستغنى عنها، لجان لتسليم الاصناف المستغنى عنها
- 3- الحرص اولا بأول على الحصول على مستحقات الشركة بكافة الطرق الودية ، ثم اللجوء إلى الحلول القانونية حفاظا على المال العام .
- 4- كافة بيانات الشركة والارقام المالية تنشر بصفة دورية على الموقع الالكتروني للشركة .
- 5- التعاون التام مع كافة الجهات الرقابية فيما تطلبه من بيانات وتحرى الشفافية والدقة في ذلك .