

ثالثاً : احترام حقوق العامل :-

تنبئ الشركة جهدا كبيرا في المحافظة على ما وصلت إليه من احترامها لحقوق العاملين وقد حرصت الشركة منذ نشأتها الأولى على المزج بين مآصله من القوانين واللوائح المنظمة للعمل والبعد الاجتماعي للعمل ومن هذا المنطلق فقد كان للشركة السبق فيما بين الشركات الأخرى لتقييم دور هام في احترام العمال وحمايتهم طبقا للمواثيق والأعراف الدولية المعتمدة وتعظيم الأنظمة التي تحد من انتهاكات حقوقهم وتشجيع السلوك الأخلاقي الملتزم وتهيئة المناخ المناسب لإقرار مبدأ تكافؤ فرص العمل وإتاحة الفرصة لتعبير العاملين عن آرائهم في إطار الالتزام ومراعاة السلوك الوظيفي والأدبي والديني والأخلاقي الذي يتفق مع سياسات المجتمع لذلك فقد قامت الشركة بإعداد لائحة تتضمن وضع الضوابط والأسس التفصيلية التي تشمل المساواة وحقوق الإنسان وحرية العقيدة وحقوق المواطنة ومحاربة الفساد .

وفي هذا المجال قامت الشركة بتقديم العديد من الخدمات لرعاية العاملين فيها :-

1- يتم العمل طبقا للامر الإداري 50 صادر بتاريخ ٢٠/٤/٢٠١٥ بصرف 30% من تكلفة العلاج للسادة

العاملين ويتم صرف نسبة 15% من تكلفة العلاج لأسر العاملين من الدرجة الأولى .

2- إعداد فريق عمل للتوافق الاجتماعي الداخلي لكل وحدة بالشركة ويتكون من رؤساء قطاعات المصانع وأعضاء النقابة ومندوبي الصحة والسلامة المهنية ومندوبي العمال وذلك لمناقشة مشاكل العاملين وذلك ينعكس بالإيجاب على نفسية العامل لقربة من رؤسائه حيث إن هذه المناقشات تصنع روح المودة والحب بين الرؤساء والمرووسين ويترتب على ذلك أيضا زيادة الإنتاج .

3- تدريب العمال بصفة دورية على الصحة والسلامة المهنية وإعداد الإجراءات المعتمدة لتجنب الحوادث والإصابات .

4- قامت الشركة بإصدار أوامر إدارية متضمنة ضرورة الالتزام بمراعاة عدم تشغيل العمالة أي ساعات عمل إضافية ويتضح من ذلك عدم إجبار العاملين على أداء هذا العمل تحت ضغط أو تهديد وإنما يقوم العامل بالعمل عن قناعته التامة دون ضغط أو إجبار تبعا لرويته نظروف العمل المحددة المرتبطة بإنتاج وتسليم المشغولات لذا فإن التشغيل يتم دون إجبار أو قهر وإن هذه الساعات الإضافية يقوم بها العاملين بطوعية وفي حدود ساعات محددة تنتج لهم بعدها ممارسة حقوقهم الاجتماعية والصحية وتوفير الوقت المناسب لرعاية أسرهم كما أنه نظير تلك الساعات يتم تعويضهم بأجر مناسب يتفق مع الوضع المالي للشركة ومرتبب بمرتباتهم الشهرية .

5- مساعده علاج بعض الحالات الحرجة والتي يصعب علاجها بنظام التأمين الصحي بالمستشفيات الخارجية بموجب تقرير طبي من المستشار الطبي للشركة من خلال صندوق الخدمات بالشركة .

6- الاهتمام بتطوير كافة دورات المياه وإمدادها بكافة مواد النظافة المناسبة بكافة وحدات وقطاعات الشركة وأيضا معدات النظافة وعمل الصيانة المطلوبة لها حيث تم تجديد كل دورات المياه بمصنع شبرا الخيمة وحلوان ومصنع الشبك ومخزن الزاوية تجديدا كاملا وتم بناء حوالي ٥ دورة مياه جديدة في مصنع حلوان وذلك بجانب تجديد ١٠ دورات وبناء ٢٠ في مصنع شبرا الخيمة وتجديد ١٢ دورة أخرى وإنشاء دور عبادة داخل الوحدات الإنتاجية لإتاحة إقامة الصلاة داخل المصنع حتى لا يضيق وقت العامل في الذهاب لخارج المصنع لأداء فريضة الصلاة .