

ثانياً: احترام حقوق الإنسان :-

تحترم الشركة الحقوق والحريات المستعانة لكل شخص سواء العاملين بالشركة أو المتعاملين معها حيث تراعى الشركة البعد الإنساني والاجتماعي وذلك إيماناً منا وإقراراً بما لجميع الأفراد داخل وخارج الشركة من قيمة وكرامة وحرية وعقيدة ومواطنة فهم يستحقون التمتع بالحريات الأساسية وإقرار هذه الحريات فإن المرء يستطيع إن يحقق اعلى معدلات الإنتاج إذا تمتع بالأمن والأمان ويصبح أكثر قدرة على اتخاذ القرارات التي تنظم حياته .

والاعتراف بإنسانية العامل كونه بشر واحترام حقوقه هو المحور الرئيسي لتقدم البلد ورفاهيته وتطوره ورخاءه .

وقد قامت الشركة بعده أعمال لتحفظ حقوق الإنسان منها :-

١- تلعب الشركة دوراً كبيراً في حل مشكلة البطالة والتي تتزايد بمعدلات كبيرة في المجتمع المصري وإيماناً منا بدورنا نحو الشباب فقد قامت الشركة بتدريب شباب الخريجين بأجور رمزية وتعيينهم كل في مجاله حسب حاجة العمل سواء مهندسين أو محاسبين أو فنيين وغيرهم فقد تم عمل عقود لـ 17 شاب من مجالات متعددة وتم تعيينهم بالشركة .

٢- حسمت الشركة قضية عمالة الأطفال من منطلق الحرص على تطبيق قانون العمل والموثائق الصادرة من الأمم المتحدة وقانون حماية الطفل ولذلك فقد قامت الشركة بإصدار نص صريح تضمن كافة تعاقباتها مع المقاولين والموردين يشترط عدم الاستعانة بعمال لم يتجاوزوا سن الثمانية عشر عام .

٣- من منطلق التطور ومواكب التحديث المستمر والتقدم والتكنولوجيا وتطبيق معايير الجودة في مجال الصناعة وإعداد كوادر صناعية مؤهلة علمياً وفنياً فقد حرصت الشركة على إنشاء محطات للتدريب دون السعي للحصول على ربح فهي عبارة عن نشاط للتدريب المهني وقد تم إلحاق تلك المحطات ببعض مصانع الشركة بهدف تلبية احتياجات الشركة والشركات المماثلة التي تعمل في مجال الصناعة بغرض إعداد العمالة الماهرة بعد تدريبهم على المهن المختلفة وذلك وفقاً لنظام التلمذة الصناعية بالاشتراك مع مصلحة الكفاية الإنتاجية والتدريب المهني ويمنح الخريجون من هذه المحطات شهادات دبلوم التلمذة في التخصصات المرخص لهم بها من المصلحة تمهيداً للاستعانة بالمتميزين منهم في مختلف تخصصاتهم .

وقد سعت الشركة في تحقيق ذلك إلى توفير برامج المهن وإجراء الاختبارات النفسية والطبية للمتدربين وتوفير سبل الرعاية الصحية وتطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية والأمن الصناعي لضمان سلامتهم وإعداد سجلات وملفات لكل منهم ومتابعة انتظامهم مع تزويد المحطات بالكتب والمطبوعات والمواد العلمية فضلاً عن الإشراف الإداري والفني والمتابعة المهنية والتوجيه للدراسة النظرية وأماكن التدريب التطبيقي بالإضافة إلى توفير الكوادر اللازمة من داخل الشركة وكذلك المعدات والأجهزة والخامات ووسائل الإيضاح طبقاً للمواصفات القياسية والاشتراكات والضوابط المتبعة في ذلك .

٤- تلعب الشركة دوراً رائداً في تدريب خريجي كليات التجارة والحقوق والحاسب الآلي وذلك دعماً للشباب والخريجين وإكسابهم المهارات التي يحتاجها سوق العمل وليس فقط تدريبهم ولكن أيضاً تشارك الشركة في تصنيع مشروعات التخرج لطلاب المعاهد والكلليات .