

UN Global Compact-Fortschrittbericht

Bearbeitungszeitraum 10 / 2016 bis 10 / 2017

Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung durch den Chief executive Officer

An unsere Anspruchsgruppen,

Die Rohde & Grahl GmbH steht 1975 für hochwertige Möbel, Einrichtungskonzepte und ganzheitliche Büro und Objekteinrichtungen „Made in Germany“. Die ROHDE & GRAHL GmbH ist seit Juni 2013 ein Unternehmen der NOWY STYL GROUP, einer der größten Möbelhersteller in Europa. Wir entwerfen und entwickeln Büroeinrichtungen, fertigen und vertreiben sie weltweit mit dem Schwerpunkt Europa

Ich freue mich bestätigen zu können, dass die ROHDE & GRAHL GmbH seine Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfungen erneut bekräftigt.

Mit dem vorliegenden Fortschrittbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb.

Wir verpflichten uns dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Voigtei, im Oktober 2017

Gez. C. Jenner im Namen aller Geschäftsführer der ROHDE & GRAHL GmbH

G. Arnemann

C. Jenner

K. Lohne

R. Przybylski

I. Raba

Beschreibung der Maßnahmen

Menschenrechte

Die ROHDE & GRAHL GmbH setzt sich für den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches ein und respektiert diese. Außerdem stellen wir sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen. Zudem garantieren wir, dass den Arbeitnehmer*innen sichere und geeignete Arbeitsplätze nach den gültigen Arbeitsstättenrichtlinien bereitgestellt werden. Des Weiteren setzen wir die Anforderungen an die Arbeitssicherheit und die ergonomische Arbeitsplatzgestaltung im Unternehmen um. Die ROHDE & GRAHL GmbH wählt Lieferanten und Geschäftspartner nach den internationalen Menschenrechtsgrundsätzen und den betriebseigenen Einkaufsrichtlinien aus. Daneben beziehen wir kein Material aus Krisen- bzw. Kriegsgebieten.

Die ROHDE & GRAHL GmbH hält sich an die europäischen und deutschen Vorschriften, sowie an die Verordnungen der deutschen Berufsgenossenschaft. Zudem arbeiten wir mit allen staatlichen Behörden zusammen und gewähren ihnen Einsicht und Zutritt.

Außerdem schützen wir die Arbeitnehmer vor Belästigung am Arbeitsplatz, insbesondere vor physischer, verbaler, sexueller oder psychologischer Belästigung, Missbrauch oder Drohungen. Für diese Eventualitäten wurden durch die Geschäftsführung Vertrauenspersonen ernannt. Das Unternehmen ergreift Maßnahmen, um Bestandteile, Konstruktionen, Defekte oder Nebenwirkungen zu eliminieren, die das Leben und die Gesundheit von Menschen während der Herstellung, Nutzung oder Entsorgung von unseren Produkten verletzen bzw. gefährden könnten.

Für uns als Unternehmen ist die Gesundheit der Mitarbeiter bedeutungsvoll. Daher bieten wir in Zusammenarbeit mit der AOK Gesundheitskrankenkasse ein betriebliches Gesundheitsmanagement an. Bestandteile daraus sind z.B. Vergünstigungen im lokalen Fitnessstudio, wie auch das Bereitstellen von kostenlosen Obst und regelmäßige Gesundheitschecks. Frühstück und Mittag wird in der hauseigenen Kantine mit einer Zuzahlung von 0,67€ je warmen Essen bezuschusst. Auch der Genuss von Kaffee und Tee ist für die Mitarbeiter kostenlos. Da die Ergonomie schon Bestandteil unserer Unternehmensstrategie ist, sind auch die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter ergonomisch gestaltet. Zum Jahresabschluss findet eine gemeinsame Weihnachtsfeier statt. Auch Jubiläumsfeiern zur Ehrung von langjährigen Mitarbeitern finden

statt. Zur individuellen Förderung unserer Mitarbeiter finden Sprachkurse, Schulungen, jährliche Feedbackgespräche sowie Abteilungsversammlungen statt. Dabei sind wir immer offen für neue Vorschläge von den Mitarbeitern.

Maßnahmen:

- Entwicklung und Erfüllung der Richtlinien der Ethik
- Ernennung von Datenschutzbeauftragten und Vertrauenspersonen
- Integration eines Mitarbeitervorschlagswesens
- Schulung aller relevanten Arbeitnehmer zu Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsrisiken und zu bewährten Arbeitspraktiken
- Obligatorische Gesundheitsuntersuchung für alle Arbeitnehmer
- Bereitstellung von Schutzausrüstung an alle betroffenen Arbeitnehmer
- Gesundheits- und Sicherheitsschulung für Subunternehmer, die auf dem Gelände arbeiten
- Erstellen von förmlichen Zielen zur Reduzierung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten
- Verantwortungsvolles Marketing
- Veränderung, Verbesserung, Aktualisierung von vorhandenen Prozessen im Vertrieb, Einkauf durch die Unternehmensgruppe
- Durchführung weitergehender Untersuchungen zum besseren Verständnis der Auswirkungen der Unternehmenstätigkeit auf die Menschenrechte

Messungen:

- Obligatorische Gesundheitsuntersuchung für alle Arbeitnehmer
- Einhaltung der Arbeitsstättenrichtlinien, der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN 14001 und EMAS

Die ROHDE & GRAHL GmbH beschäftigt zurzeit 242 Mitarbeiter, davon 64 weibliche und 178 männliche Angestellte. Die Altersstruktur im Unternehmen setzt sich wie folgt zusammen:

- 40% der Mitarbeiter sind über 50 Jahre
- 40% der Mitarbeiter sind zwischen 26 und 49 Jahre
- 20% der Mitarbeiter sind unter 25 Jahre

Im letzten Jahr ereigneten sich 9 Arbeitsunfälle, davon waren 6 Unfälle meldepflichtig. Im Jahr 2016 wurden keine Berufskrankheiten gemeldet.

Zudem werden Menschen mit erhöhtem Handicap in das Unternehmen integriert. Der prozentuale Anteil der Mitarbeiter mit Handicap beträgt 4-6% im Verhältnis zum Gesamtpersonal. Zusätzlich beschäftigen wir Mitarbeiter der Lebenshilfe bei der ROHDE & GRAHL GmbH.

Bei der ROHDE & GRAHL GmbH werden kontinuierlich Mitarbeiterbefragungen und interne Messungen durchgeführt, ausgewertet und im Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht. Aus den Ergebnissen werden Lösungsvorschläge ermittelt und einige wurden bereits umgesetzt z.B. die Einführung eines zweiten Obsttages. Bei dem Obsttag wird den Mitarbeitern jetzt an zwei Tagen in der Woche kostenlos frisches Obst zu Verfügung gestellt. Da dies ein kontinuierlicher Optimierungsprozess ist, werden laufend Verbesserungen erzielt.

Die Produkte der ROHDE & GRAHL GmbH sind mit dem GS Siegel zertifiziert. Dieses Siegel kennzeichnet, dass ein Produkt bei bestimmungsgemäßem oder vorhersehbarem Gebrauch keine Gefahr für die Sicherheit und die Gesundheit von Personen darstellt.

Arbeitsnormen

Die Rohde & Grahl GmbH stellt sicher, dass sie nicht an Zwangs-, Kinder oder Fronarbeit beteiligt. Zudem setzen wir uns für die Beseitigung aller Formen von Zwangs und Kinderarbeit sowie Diskriminierungen ein. Wir vertreten die Ziele und Rechte der UN-Versammlung. Des Weiteren richtet sich die Rohde & Grahl GmbH nach den Mindestlohnstandards und stellt sicher, dass beschäftigungsbezogene Entscheidungen aus relevanten und objektiven Kriterien basieren. Die Rohde & Grahl GmbH arbeitet nach der DIN EN ISO 9001 und den darin enthaltenen Richtlinien und Normen.

Maßnahmen:

- Einhaltung der deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- detaillierte Risikobewertung zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit wurde veröffentlicht und die Aufgaben wurden eindeutig festgelegt
- Erteilung des Umweltzeichens Blauer Engel und EU-Ecolabel
- Veröffentlichung regelmäßiger Umwelterklärungen
- Anwendung eines Umweltmanagementsystems nach der EG-Verordnung
- Quartaltreffen zur Erstellung von Aktionsplanungen

Die ROHDE & GRAHL GmbH wurde im Rahmen des Finanzreportes der Kreditreform im Jahr 2017 mit einem Bonitätsindex von größer als 250 ausgezeichnet.

Umweltschutz

Die Einhaltung nationaler und europäischer Gesetzesanforderungen stellt für die ROHDE & GRAHL GmbH den Mindeststandard dar. Wir richten unseren Umweltschutz nach den Zielen einer nachhaltigen Wirtschaftsweise aus, und setzen uns für einen Ressourcen schonenden Verbrauch ein.

Außerdem minimieren wir den Einsatz von chemischen Substanzen und anderen Gefahrstoffen und stellen deren sichere Handhabung sowie Lagerung sicher. Des Weiteren setzt das Unternehmen alternative Materialien wie z.B. Bambus ein. Der Rohstoff wird als Ersatz für Spanplatten angeboten und ist schnell nachwachsend, umweltfreundlich sowie sehr stabil.

Um den Erdgasverbrauch der Heizungsanlage zu senken, werden Holzabfälle aus der Produktion der hauseigenen Verbrennungsanlage zugeführt. Es werden ca. 95% der Heizungswärme von den Holzabfällen produziert. Des Weiteren erhalten wir externe Wärme von einer Biogasanlage. Sie befindet sich auf dem Grundstück und wird von einem ortsansässigen Landwirt betrieben. Wir setzen die erzeugte Abwärme der Biogasanlage für die Phosphatierungsanlage der Pulverbeschichtung ein. Außerdem werden kontinuierlich Maßnahmen zur Reduzierung und Vermeidung von Umweltbelastungen umgesetzt, geprüft und verbessert. Das Unternehmen arbeitet nach den Forderungen der DIN EN ISO 14001. Außerdem erfolgte Anfang 2017 die Umstellung der Fahrzeugflotte des Vertriebs auf energieeffiziente Modelle.

Die ROHDE & GRAHL unterstützt den vorsorgenden Auftritt im Umgang mit Umweltproblemen und ergreift Initiativen zur Förderung eines größeren Umweltbewusstseins. Das Unternehmen fördert die Entwicklung und Vorbereitung umweltfreundlicher Technologien.

Eine hohe Priorität der ROHDE & GRAHL GmbH ist die umweltbewusste Produktion, der Einsatz ökologisch unbedenklicher Materialien und Komponenten, der effiziente Energieeinsatz und die Vermeidung von Abfällen. Abfälle werden nach Fraktionen getrennt und ordnungsgemäß durch Entsorgungsfachbetriebe entsorgt. Die Entsorgung wird rechtskonform dokumentiert. Des Weiteren werden durch regelmäßige Wartungen der Produktionsprozesse und durch Umweltschutzsysteme (Luftverschmutzungskontrolle, Abwasser- und Wasserbehandlungssysteme usw.) Umweltschäden vermieden.

Die Instandhaltung und Renovierung von Gebäuden und das ständige Sicherstellen des funktionsfähigen Zustandes der Arbeitsplätze sind für die ROHDE & GRAHL GmbH selbstverständlich. Ende des Jahres 2016 wurden die Arbeitsplätze der Polsterei, die sich mitten in einer Produktionshalle befanden, in eine ehemalige Lagerhalle verlegt. Dabei wurde unter anderem die Decke zusätzlich gedämmt, der Fußboden beschichtet, eine neue stromsparende

Beleuchtung installiert und die Wände wurden modernisiert. Im ersten Quartal 2017 wurden Fenster aufgearbeitet und Eingangstüren erneuert. Das Unternehmen hat bewusst darauf verzichtet durch einen Neubau weitere Flächen zu versiegeln und haben damit einen nachhaltigen Beitrag zum Umweltschutz und zur Bestandsflächen Optimierung geleistet.

Das Unternehmen hält sich an die Unfallverhütungsvorschriften des nationalen und internationalen Gesetzes. Zudem besitzt die ROHDE & GRAHL GmbH Notfallpläne bzw. Verfahrenspläne, die im Fall eines Unfalles oder Brandes in Kraft treten. Wir haben zahlreiche Maßnahmen zur Verbesserung des Brandschutzes und der Notfallvorsorge getroffen. Dazu gehören zum Beispiel eine zentrale Brandmeldeanlage, ausreichend Feuerlöscher, Notfallübungen, Begehungen und die Benennung von Brandschutz- und Evakuierungshelfern. Die Einhaltung der Maßnahmen wird von unserem internen Brandschutzbeauftragten überwacht. Diese dienen dazu die Situation richtig anzugehen und die Auswirkungen an der menschlichen Gesundheit und der Umwelt gering zu halten.

Maßnahmen:

- Einhaltung der Deutschen und europäischen Vorschriften und Gesetze
- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN 14001 und EMAS
- Luftverschmutzungskontrolle durch regelmäßigen Filterersatz
- Abwasser- und Wasserbehandlungssysteme, Prüfung der PH und CSB- Werte Wasser (Reduzierung des Wasserverbrauchs und der ins Wasser geleiteten Schadstoffe)
- Materialien, Chemikalien und Abfall (Reduzierung gefährlicher Stoffe und sichere Lagerung von Chemikalien)
- Produktnutzung (z. B. Einbeziehung von Nachhaltigkeitserwägungen bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen, Ecodesign von Produkten)
- Produkte nach Ablauf der Nutzungsdauer (z. B. Wiederverwertbarkeit von Produkten, saubere Entsorgung von Abfall)
- Gesundheit und Sicherheit von Kunden (z. B. Maßnahmen zur Minderung der negativen Auswirkungen von Produkten auf die Gesundheit bzw. Sicherheit)

Messungen:

- Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001, DIN EN 14001 und EMAS
- Abwasser- und Wasserbehandlungssysteme, Prüfung der PH und CSB- Werte
- Überprüfung des Energieverbrauches und der Treibhausgase

Im Jahr 2016 hat die ROHDE & GRAHL GmbH die goldene Auszeichnung von ecoVadis erhalten. EcoVadis beurteilt die Nachhaltigkeitsstandards von Unternehmen. Dabei werden Hersteller, Lieferanten und Organisationen in den Bereichen Umwelt, Arbeitsbedingungen, Geschäftspraxis und Lieferkette geprüft und bewertet.

Die DIN EN ISO 9001 und DIN EN ISO 14001 wurde für den Zeitraum 06.05.2015 bis 29.04.2018 rezertifiziert. Die regelmäßigen Erneuerungen der ISO-Zertifizierungen, stellt eine Sicherstellung der Qualitätsstandards und Umweltschutzstandards dar. Des Weiteren wird mit dem 4-Augen Prinzip der hundertprozentigen Qualitätsstandart erhalten bleiben und sichergestellt. Die Ausschussquote sowie auch die Reklamationsquote wird durch das 4-Augen Prinzip verringert.

Mitte des Jahres 2017 hat die ROHDE & GRAHL GmbH die EMAS Zertifizierung erhalten. EMAS ist ein Gemeinschaftssystem aus Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung für Organisationen, die ihre Umweltleistung verbessern möchten. Sie wurde von der europäischen Union gegründet.