



COP 2016 - 2017

**COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO
EN GESTIÓN SUSTENTABLE 2016 - 2017**

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

Mensaje del Gerente General	4
Misión y visión	5
Valores corporativos	6
Credo corporativo	7
Objetivos estratégicos	8
Principales servicios y cobertura	10
Nuestra gente	11
Responsabilidad social corporativa	14
Grupos de interés	15

DERECHOS HUMANOS

Poweron comprometida con los Derechos Humanos	17
Erradicación trabajo infantil y derechos de los niños	18
Difusión y cuidado del cumplimiento de este principio	19
Apoyo a la educación	20

ESTÁNDARES LABORALES

Libertad de asociación y eliminación del trabajo forzoso	22
Poweron y la seguridad	23

MEDIO AMBIENTE

Poweron comprometida con el medio ambiente	25
--	----

Normativa general vigente	26
Gestión de desechos contaminantes	27
Consumo energético	17
Acciones realizadas	28

APOYO A LA INNOVACIÓN

Ecuador cambia al mundo	33
-------------------------	----

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Poweron comprometida en la lucha en contra de la corrupción	49
Trabajo con proveedores y contratistas	50
Auditoría	51

RECONOCIMIENTOS 2016-2017	53
----------------------------------	----

COMUNICACIÓN

Nuestra audiencia	66
Boletines Poweron	70
Repositorio	71

CRÉDITOS	72
-----------------	----

INTRODUCCIÓN



Estimados amigos:

Para POWERON es una gran satisfacción poder compartir con sus grupos de interés su tercera Comunicación de Progreso en su gestión sustentable, la cual resume el compromiso de nuestra empresa con los aportes a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y al Pacto Global a través de prácticas basadas en el cuidado de los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Minimización del impacto ambiental y nuestro trabajo de la lucha contra la corrupción, correspondientes al año 2016 - 2017.

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Seguimos comprometidos a brindar a nuestros clientes soluciones integrales en la provisión de energía, infraestructura, logística y soporte técnico especializado, contribuyendo así al cambio de la matriz económico energética en Ecuador, que sin duda constituye un gran reto para el desarrollo del país, ya que implica trabajar sostenidamente pensando en la generación de triple valor (económico, social y ambiental) en todos los procesos y hacer nuestra parte en el camino hacia el cumplimiento de los ODS por parte de nuestro país.

Día a día, nos esmeramos en servir a nuestros clientes internos y externos con calidad y calidez; el respeto por las comunidades vecinas a nuestras operaciones es una práctica diaria y las relaciones que mantenemos con nuestros proveedores son justas, transparentes y éticas. Continuamos apostando a la formación continua de nuestro personal y a la innovación tecnológica como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente.

Seguimos comprometidos como en años anteriores a trabajar alineados a los principios del Pacto Global, ya que nos ayuda a hacer negocios que definitivamente generan valor para todas las partes interesadas.

En las páginas que contiene esta COP se detallan las prácticas que hemos promovido y las acciones que hemos realizado para ser parte del cambio para un Ecuador mejor.

Cordialmente,
Maurizio Zanella Martínez
Gerente General

MISIÓN Y VISIÓN

POWERON S.A. es una empresa ecuatoriana que brinda soluciones integrales en la provisión de energía, infraestructura, logística y soporte técnico especializado para los sectores petrolero, minero y energético de nuestro país.

NUESTRA MISIÓN

Somos una organización versátil y dinámica que brinda soluciones integrales en provisión de obras, bienes y servicios para los sectores estratégicos de la economía e industria, contribuyendo responsablemente al desarrollo del país.

NUESTRA VISIÓN

Líderes en la provisión de soluciones integrales para los sectores estratégicos de la economía e industria, guiados en nuestros principios corporativos y los factores críticos de éxito.

“

En Poweron creemos que la innovación, la tecnología, el talento humano, la mejora continua, el respeto por las comunidades y el medio ambiente son pilares fundamentales de la gestión empresarial

”

NUESTROS VALORES CORPORATIVOS

Los principios que guían nuestros negocios, sobre los cuales desarrollamos nuestras actividades, consolidamos nuestro nombre y forman parte de nuestra cultura corporativa están resumidos en los siguientes valores:

DISPONIBILIDAD



Es la disposición oportuna de los recursos al servicio de los requerimientos y exigencias de nuestros clientes.



OPORTUNIDAD

Lo hacemos bien, a tiempo, con dinamismo, flexibilidad, adaptabilidad y versatilidad.

SERVICIO TÉCNICO ESPECIALIZADO



Disponemos de un talento humano calificado, competente y certificado.



PRODUCTOS Y SERVICIOS DE CLASE MUNDIAL

Cuidamos la promesa de valor a nuestros clientes con productos y servicios que cumplan estándares de calidad mundial.

GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA



Nuestros procesos permiten la ejecución de actividades eficientes manteniendo los activos y recursos disponibles, confiables y oportunos.



TECNOLOGÍA DE VANGUARDIA

Nuestros clientes merecen la mejor tecnología disponible, en nuestros procesos, en nuestra gestión, en nuestros proyectos, en nuestros productos y servicios.

CONFIABILIDAD



Nuestro compromiso es generar confianza y respaldo en cada proyecto desarrollado.

CREDO CORPORATIVO

Creemos en la integridad, la excelencia y el trabajo en equipo como los pilares fundamentales que guían nuestra organización.

Creemos en la innovación, la creatividad, la tecnología, el talento humano y la mejora continua como elementos indispensables en el cumplimiento de la promesa de valor hacia nuestros clientes.

Creemos en una organización dedicada y enfocada en el cliente, al cual ofrecemos soluciones integrales, confiables y económicamente viables.

Creemos en la responsabilidad social y cuidado ambiental como compromisos ineludibles con nuestra sociedad, construyendo un mejor lugar para el futuro.



“

Poweron ha basado sus objetivos estratégicos buscando la sostenibilidad económica, social y ambiental en el largo plazo.

”

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Nuestras prioridades estratégicas se basan en:

- 01 Talento humano especializado y competente.
- 02 Búsqueda de rentabilidad financiera sostenible.
- 03 Gestión orientada hacia el cliente y mejora continua.
- 04 Servicio técnico especializado.
- 05 Reducción de impactos ambientales generados por las operaciones.
- 06 Mejoramiento en la gestión de la Seguridad Industrial y Salud ocupacional.
- 07 Gestión de la responsabilidad social y sustentabilidad corporativa.

Nuestro país nos presenta un gran reto productivo, pues la riqueza de nuestros recursos naturales sumada a nuestra riqueza cultural y humana puede darnos grandes perspectivas en nuestro futuro como país.

Nuestro trabajo en las regiones del Oriente y de la Costa han permitido que seamos partícipes de proyectos con las comunidades, donde promovemos los derechos de los niños y adolescentes, erradicando y previniendo el trabajo infantil de la mano con alianzas nacionales e internacionales.

DIEGO CASICANA
Técnico de Confiabilidad



“

El éxito es un camino constante de persistencia, empeño y voluntad, no un destino al cual llegar.

MAURIZIO ZANELLA

”

PRINCIPALES SERVICIOS



COBERTURA DE PROYECTOS



Durante 2016 - 2017
estuvimos presentes en las
provincias de Napo, Orellana,
Sucumbíos, Machala
y Zamora Chinchipe.

NUESTRA GENTE

Generamos trabajo digno y equitativo. Nuestra gente es el más valioso capital de la empresa y hacia dónde va dirigida la mayor inversión.

En 2016 - 2017 se sumaron varios colaboradores, manejando siempre procedimientos de búsqueda, selección, capacitación y desarrollo alineados a prácticas de no discriminación.

Creemos firmemente que: El bienestar de los colaboradores reduce gastos e incrementa la productividad y sabemos que el éxito de la empresa es el resultado del trabajo de todo nuestro equipo de colaboradores, personas honestas, capaces, talentosas y comprometidas.

El enfoque principal del área de Desarrollo Organizacional ha sido la búsqueda de personal competente y motivado. Nos hemos enfocado en generar estrategias de crecimiento profesional con un clima laboral adecuado con un alto sentido de pertenencia de nuestra gente hacia la organización.

TIPO DE PERSONAL	HOMBRES	MUJERES
ACCIONISTA	2	0
ADMINISTRATIVO	10	5
OPERACIONES	22	0
TOTAL	34	5



En 2016-2017 la empresa llevó a cabo más de 1000 horas de capacitación en las cuales participaron el 100% de colaboradores en los siguientes temas:

- Formación técnica: manejo de equipos y dispositivos de generación eléctrica.
- Salud: actualización de carnets de vacunación y certificados médicos.
- Seguridad y ambiente: importancia del cumplimiento de las normas vigentes de SSA y mantenimiento adecuado de recursos EPP.
- VIH: riesgos, transmisión, prevención, tratamiento.
- Alcoholismo: desencadenantes, tratamiento, consecuencia.
- Manejo de desechos peligrosos: afectación de medio ambiente, tratamiento adecuado.
- Trabajo infantil: normativa vigente, política.
- RSE y Pacto Global: socialización de proyectos.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Responsabilidad Social Corporativa es parte de la estrategia de negocio de Poweron.

Nuestro entendimiento de este concepto es el de alinear los objetivos estratégicos de la organización con el deber de dar respuesta a las necesidades y expectativas de los grupos de interés, orientando acciones y recursos que respondan a estos intereses de manera sostenible.

Desde su implementación estratégica en el año 2012, la RSC ha contribuido a consolidar una gestión orientada en la creación de valor sostenible en lo económico, social y ambiental, y a encaminar proyectos estructurados de inversión social.





GRUPOS DE INTERÉS

- 01 Clientes
- 02 Inversionistas
- 03 Colaboradores
- 04 Proveedores
- 05 Comunidad
- 06 Organizaciones y actores en el cuidado del medio ambiente
- 07 Gobierno nacional y local
- 08 Innovadores y emprendedores jóvenes

DERECHOS HUMANOS



- Política de gestión integrada, calidad, SSHO y ambiente.
- Política de ética y responsabilidad para contratistas.
- Política de restricción del consumo de alcohol y sustancias estupefacientes.
- Política de control vehicular y manejo defensivo.
- Política de responsabilidad social corporativa.
- Política de relaciones con la comunidad.

DERECHOS HUMANOS

Nos hemos comprometido con los Derechos humanos. La práctica de los mismos es diaria y constante. Mantenemos y hemos fortalecido las 6 políticas y acciones implementadas el año pasado que dan cuenta de nuestro compromiso y observancia de los DDHH.

ACCIONES EMPRENDIDAS

- Internalización de todas las políticas.
- Prevención en el abuso de alcohol y estupefacientes, brindando capacitaciones continuas.
- Verificación in situ de los equipos a su cargo.
- Análisis del Código de conducta implementado.
- Revisión de política de salud ocupacional.

ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Tenemos el compromiso estratégico de mantener relaciones positivas y de buena vecindad en los lugares donde estamos presentes, respetando los derechos de las comunidades en lo social y cultural, así como su entorno. En ese ámbito, consideramos que el desarrollo de la infancia es clave para un futuro mejor, por lo que somos parte desde 2013 de la Red de Empresas por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil, iniciativa impulsada por el Ministerio del Trabajo, UNICEF y otras empresas comprometidas con esta causa.

Asimismo, a través de nuestro programa de inversión social estratégica, procuramos la erradicación y prevención del trabajo infantil tanto en nuestra cadena de valor como en la comunidad y promovemos los derechos de niños, niñas y adolescentes.

Se sensibilizó a todos los proveedores de la compañía de manera on-line en la temática y de familias y 350 personas fueron sensibilizadas en la importancia de la erradicación del trabajo infantil en las comunidades donde operamos.



DIFUSIÓN Y CUIDADO DEL CUMPLIMIENTO DE ESTE PRINCIPIO

POWERON, como parte de su compromiso por la erradicación del trabajo infantil, ha incorporado en todos sus contratos con proveedores, la siguiente cláusula:

NORMAS CONTRA EL TRABAJO INFANTIL:

Las partes declaran que se obligan a respetar los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, no ejercer ninguna forma de discriminación y BAJO NINGÚN CONCEPTO TOLERAR EL TRABAJO INFANTIL, ni ninguna forma de abuso o explotación laboral, haciendo extensible este compromiso a todos sus proveedores y empresas colaboradoras.

POWERON S.A. garantiza que no contrata y no contratará en el futuro, directa o indirectamente a través de cualquier proveedor y/o cliente, a ningún niño o niña menor de 15 años de edad. Y en el caso de adolescentes de 15 a 17 años de edad, no los contratará para operaciones o actividades que contravengan las leyes y regulaciones ecuatorianas vigentes, de acuerdo al Cód. Trabajo Art. 35 y Cód. Niñez y Adolescencia Art. 82, declarando como principio de la empresa, no permitir la contratación de dichos adolescentes para trabajos nocturnos o peligrosos que representan la peor forma de trabajo infantil.

El CONTRATISTA declara conocer la prohibición de la contratación de trabajo infantil de niños y niñas menores de 15 años y de las condiciones de trabajo para adolescentes de 15 a 17 años de edad, y acepta que POWERON S.A. controle el cumplimiento de dicho acuerdo.

En el evento de que POWERON S.A. determine que existe una violación o incumplimiento de la legislación vigente, o de los principios de la empresa determinados en el presente artículo, lo comunicará al CONTRATISTA, teniendo este último que remediar inmediatamente la violación o incumplimiento. POWERON S.A. se reserva el derecho de dar por terminado el presente contrato, en cualquier momento, en el caso que el CONTRATISTA no corrija a la brevedad posible dicha violación.

APOYO A LA EDUCACIÓN

Realizamos la donación de 102 pupitres a la Escuela Benigno Malo, convencidos de que la educación es la vía para que los niños y niñas de nuestro país se labren un mejor futuro.

Niños y niñas de la comunidad podrán disfrutar del aprendizaje con insumos de primer nivel.



ESTÁNDARES LABORALES

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y ELIMINACIÓN DEL TRABAJO FORZOSO

Los derechos de nuestros trabajadores son irrenunciables y por lo tanto el 100% de las personas que trabajan en la compañía han participado de procesos de selección libres y voluntarios. Durante 2016 – 2017 no se recibieron denuncias ni demandas laborales.

Se ha buscado la regularización de los trabajadores que no se encuentran bajo dependencia para que incluso ellos se sientan respaldados por una empresa preocupada por su bienestar y responsable con cada labor.

“

Nuestras políticas y principios corporativos contienen y aplican los lineamientos de derechos humanos.

”

La compañía cumple con todos los requisitos de ley en materia laboral, de salud y seguridad en el trabajo. Adicionalmente, entrega los siguientes beneficios:

- Seguro médico para el trabajador y voluntario para sus dependientes.
- Seguro privado de accidentes y vida.
- Servicio de alimentación en campo.
- Día libre por cumpleaños para colaboradores.
- Uniformes debidamente certificados para labores específicas.
- Agasajo y reconocimiento navideño.

El propósito de la compañía es lograr que las oportunidades de empleo sean equitativas, transparentes y voluntarias, al igual que sus procesos de selección.

POWERON Y LA SEGURIDAD

Para POWERON la seguridad física de sus colaboradores, sus instalaciones y los colaboradores e instalaciones de nuestras clientes, proveedores y la comunidad son prioridad. Por ello certificamos y re certificamos la norma internacional OSHAS 18001 y cuidamos cada detalle para minimizar los riesgos operacionales.

Los resultados principales de nuestra gestión en SSHO para el 2016 - 2017 fueron:



99%

ÍNDICE DE
GESTIÓN DE
SSHO



100%

AUDITORÍA DE
USO ELEMENTOS
DE PROTECCIÓN
PERSONAL



0

ÍNDICE DE
ACCIDENTES



70HS

HS HOMBRE
CAÍDAS



0

ENFERMEDADES
OCUPACIONALES



17

REUNIONES DEL
COMITÉ DE SSHO
2015

MEDIO AMBIENTE

“

El cuidado del medio ambiente y la mitigación de impactos por efecto de nuestra operación es parte de la gestión estratégica de la compañía.

”

POWERON COMPROMETIDA CON EL MEDIO AMBIENTE

Nuestro compromiso con el medio ambiente se ve reflejado en el Sistema de Gestión Integrado (SGI) que incorpora Calidad, Ambiente, Seguridad, Salud y Energía que da cumplimiento a estándares de control, mitigación y prevención de impactos de la operación de Poweron.

Todo el manejo de desechos que actualmente mantiene Poweron en cada locación se lo realiza cumpliendo estándares internacionales:

- Segmentación de residuos.
- Recuperación del terreno para evitar daño permanente.

Poweron trabaja constantemente junto con sus clientes en mantener en 0% el riesgo de contaminación del terreno en donde se ha dispuesto el manejo de desechos.

NORMATIVA **GENERAL VIGENTE**

La compañía se esfuerza por obtener y gestionar los permisos de acuerdo a la normativa legal vigente TULAS (Texto Único de Legislación Ambiental Secundaria) el que rige para nuestra organización. Cumplimiento de ordenanzas medioambientales que rigen en los lugares de operación.

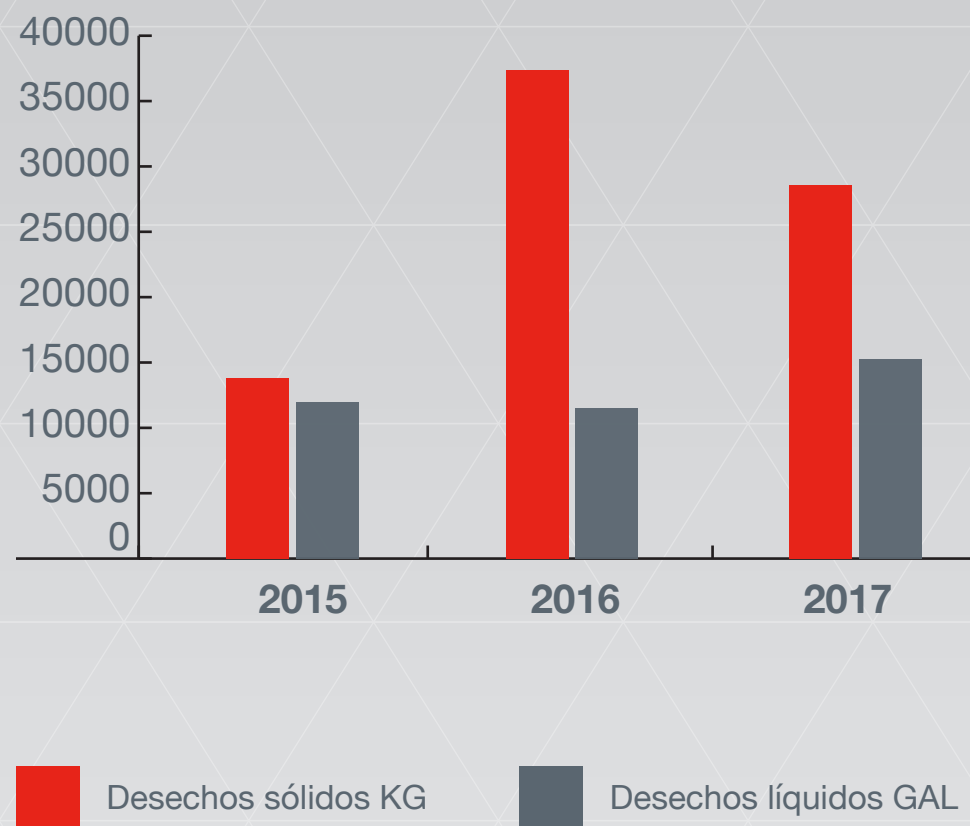
Durante el año 2016- 2017 se han obtenido:

- La licencia ambiental para transporte de materiales peligrosos y se han mantenido.
- El certificado de registro ambiental para actividades administrativas.
- El certificado de registro ambiental para mantenimiento y reparación.
- El certificado de registro ambiental para alquiler de equipos especializados y nos hemos registrado como generador de desechos peligrosos.

En POWERON, la gestión ambiental responsable es parte de nuestro credo, por lo tanto asumimos hace 4 años el compromiso de certificar nuestra gestión ambiental a través de la Norma ISO 14001. Tenemos un 99 % de cumplimiento de nuestra auditoría ambiental del año 2016 – 2017; de hecho, no hemos tenido denuncias por temas ambientales.

Gestionamos el 100% de nuestros desechos en nuestras actividades tanto en Quito como en el Oriente con el apoyo de empresas certificadas.

GESTIÓN DE DESECHOS CONTAMINANTES



ACCIONES REALIZADAS

Control y gestión de desechos contaminantes y no contaminantes.
Tratamiento específico y por separado de cada tipo de desecho.

Control y minimización de emisiones gaseosas a la atmósfera.
Cada generador tiene un tubo de escape de gases dispuesto de tal forma que minimiza la contaminación al ambiente.

Control y minimización de emisiones sonoras al medio.
En todos nuestros proyectos trabajamos con pantallas insonoras para evitar contaminación sonora.

Control laboral de ergonomía, iluminación, uso de pantallas de visualización de datos, confort térmico y sonoro.
Renovación mensual de indumentaria (guantes, cascos, botas, auriculares, gafas) a los operarios que se encuentran en campo.

Capacitación en toma de conciencia ambiental para colaboradores.
El 100% de los operadores de Poweron en campo ahora son conscientes de la importancia de cuidar el entorno en el que están y trabajando.

Identificación de impactos y aspectos ambientales de todas las operaciones.
Previo a cualquier proyecto, Poweron solicita la evaluación técnica de impacto



En nuestra búsqueda de soluciones integrales y nuestro aporte en la sociedad, es imperante y están siempre presentes los aspectos medioambientales en cada proyecto, puesta en marcha y cierre de nuestras actividades.

Nuestra mejora continua y nuestro profundo respeto por el Medio Ambiente que nos rodea apunta nuestros esfuerzos, no sólo al cumplimiento de normas, leyes y estándares de nuestro país, sino a certificaciones internacionales y va más allá de un simple cuidado, y se convierte en un aporte en innovación y rentabilidad de procesos de re-uso, reciclaje y reducción que nos lleva a buscar soluciones y ponerlas en marcha de forma interna y a compartirla con todos.

Como dijo Ross Perot: El activista no es quien dice que el río está sucio. El activista es quien limpia el río. Queremos ser parte de esa limpieza y esa prevención para mantenerlo limpio.

RAFAEL OCHOA
Técnico SSA



Como parte de nuestras acciones a nivel interno se han desarrollado proyectos orientados hacia la minimización, reutilización y ahorro de insumos a través del reciclaje, uso de herramientas tecnológicas para evitar la impresión de papel y aumentar la conciencia ambiental.

INTERCIA S.A.		
CERTIFICADO DE ENTREGA DE		
PRODUCTOS RECICLABLES		
LICENCIA AMBIENTAL MAE-SUIA-RA-DPAP-2015-20287		
Av. Simon Bolivar Km.8 San Juan de Cumbaya Quito - Ecuador Telf: 356-4126		
FECHA:	2016-10-13	R.U.C. 0992219645001
PRODUCTO	CANTIDAD EN KILOS	
CARTON	0	
PAPEL	30	
PLASTICO	5	
OTROS	0	
CHATARRA ELECTRONICA	0	
TOTAL ENTREGA EN KILOS		35
SE GARANTIZA LA TOTAL DESTRUCCION DEL MATERIAL		
Entregado Por  POWERON S.A R.U.C. 1792304598001		Por Intercia S.A. 

RECEPCIÓN DE DESECHOS PELIGROSOS, NO PELIGROSOS Y ESPECIALES					Versión: 0 Página: 1 de 1 Código: R2-PR-CIE-50-02
N° Contrato u Orden de Servicio: N/A					
GENERADOR					
Razón Social: POWERON S.A.		R.U.C.: 1792304596001		Provincia/Cantón: Francisco de Orellana - Coca	
N° Licencia Ambiental MAE: EN TRAMITE		N° Registro generador de desechos: 02-15-CPAO-009		Dirección: Orellana - Coca - KM 7 1/2 de la Vía Lago Agrio - Referencia: Junto a la Empresa Superior.	
Responsable: DAVID LEON		Cargo: SUPERVISOR HSE		Teléfono: 0967996265 / 0984273752	
DATOS DEL DESECHO RECIBIDO					
Tipo de desecho	Nombre del Desecho	Clave y/o Código		Cantidad (Kg. m3)	N° de Cadena de Custodia y/o Guía de Despacho
		A.M 142	D.E 1215		
PELIGROSO	Envases contaminados con materiales peligrosos	NE-27	N/A	696,00 Kg	GUIAS DE REMISION: 0000439 0000455 0000468 0000463 0000466 0000488
PELIGROSO	Equipo de Protección Personal contaminado de sustancias peligrosas	NE-30	N/A	2,00 Kg	
PELIGROSO	Filtros usados de aceite mineral	NE-32	N/A	1.497,00 Kg	
PELIGROSO	Material filtrante y/o carbón activado usados con contenido nocivo	NE-41	N/A	141,00 Kg	
PELIGROSO	Material adsorbente contaminado con hidrocarburos: walpes, paños, trapos, aserrín, barreras adsorbentes y otros materiales sólidos adsorbentes	NE-42	N/A	218,00 Kg	
No peligroso	Papel y cartón	N/A	B1020	16,00 Kg	
Observaciones de los desechos recibidos:					
Desechos generados por POWERON durante el mes de MAYO 2016 y que fueron clasificados y pesados previo a su tratamiento y disposición final.					
GENERADOR			GESTOR DE DESECHOS		
Nombre: David Leon Leon			Nombre: FERNANDO ACOSTA		
C.I.: 474733287-7			C.I.: 1710967918		
Fecha: 26-05-2016			Fecha: 25/05/2016		
Firma responsable entrega:			Firma del responsable de la recepción:		

POWERON
Departamento de I&D

ECUAMBIENTE
consulting group
MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS

APOYO A LA INNOVACIÓN



ECUADOR CAMBIA EL MUNDO

Ecuador es un país que actualmente se encuentra en una etapa de desarrollo media, todavía altamente dependiente de la explotación de recursos naturales no renovables, pero con grandes potencialidades de desarrollo dada su riqueza natural y mega diversidad.

Al momento el mayor desafío para Ecuador es transformar su matriz productiva para depender menos de recursos naturales no renovables y más de productos con valor agregado y alto contenido en conocimiento.



¿QUÉ
PROBLEMAS

**GLOBALES
PUEDE SOLUCIONAR
EL ECUADOR?**

APOYAN





El objetivo de esta iniciativa es inspirar a todos los emprendedores e innovadores del país a detectar problemas del mundo que podemos ayudar a resolver, y a desarrollar soluciones para estos problemas para apoyar con todo lo necesario a que se conviertan en realidades.

Apoyar el emprendimiento e innovación ecuatoriano.

1.

Detectar los problemas del mundo que podemos ayudar a resolver.

2.

Desarrollar las soluciones para estos problemas globales, mediante el acompañamiento técnico, comercial y económico para llevar adelante los proyectos de innovación.

3.

NUESTRA PROPUESTA - OBJETIVOS



DESEMPLEO

Según datos publicados por el INEC a junio de 2017, la tasa de desempleo alcanzó el 4,5% a nivel nacional.

La población económicamente inactiva (PEI) es de 2,8 millones de personas. La tasa de empleo adecuado/pleno se ubica en 47,0% para los hombres y 30,9% para las mujeres.

Fuente: Ecuador en cifras



INNOVACIÓN

En 2016, Ecuador se ubicó en el puesto 100 de un total de 128 países dentro del Índice Mundial de Innovación de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI).



EMPRENDIMIENTO

En el 2016, el Índice de Actividad Emprendedora Temprana (TEA) para Ecuador fue de 31.8% siendo 2.2 veces mayor al promedio de las economías de eficiencia.

Fuente: Global Entrepreneurship Monitor (GEM)

APOYO A LA INNOVACIÓN

El **#DesafíoGoogleOrg** en 2017 premiará con un total de USD 5.750.000 los proyectos de innovación social de 15 ONGs de Argentina, Chile, Colombia, México y Perú.

Lamentablemente ECUADOR no fue tomado en cuenta para participar.



En Ecuador, como contraparte, en el 2016, el proyecto ecuatoriano Hand Eyes de un grupo de estudiantes de la Escuela Politécnica del Ejército (Espe) ganó el primer lugar del concurso Una idea para cambiar la historia, de History Channel. Este es uno de los muchos ejemplos de que en Ecuador sí existe innovación y emprendedores capaces de lograr grandes aportes a la humanidad.

Asimismo, el ecuatoriano Daniel Espinoza tuvo la brillante idea de hacer hormigón con el tallo de banano y es parte de los 31 finalistas en los Premios Latinoamérica Verde.



En **POWERON** estamos convencidos del potencial de nuestra gente y por eso creamos el programa de apoyo a la innovación Ecuador Cambia al Mundo.

Buscamos oportunidades laborales, tanto para mujeres como para hombres, sin dejar a nadie atrás, sin distinción de edad, etnia o credo, especialmente dirigidas a empleo joven.

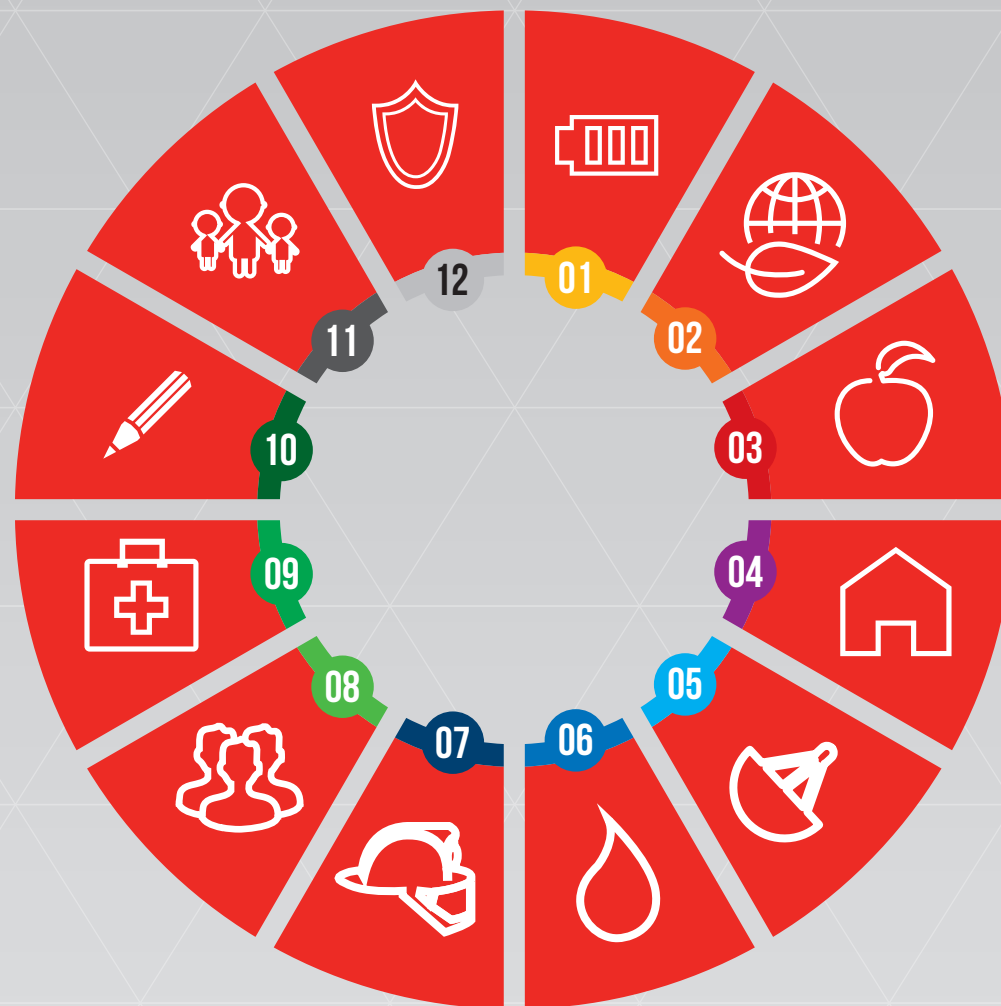
En los antecedentes expuestos se refleja la realidad de la innovación y emprendimiento en el país, Ecuador Cambia al Mundo es un programa inédito que no solo apoya al talento ecuatoriano, sino que les garantiza la posibilidad de plasmar esas ideas y llevarlas a cabo (con apoyo técnico y económico) para aportar a la humanidad con soluciones globales en los aspectos que nuestro país es especial.

La innovación y el emprendimiento son vías fundamentales y concretas para dinamizar la economía, generar riqueza y crear oportunidades para las nuevas generaciones.

METODOLOGÍA FASE I: DETECCIÓN DE PROBLEMAS GLOBALES

Se toman como base los 12 desafíos globales identificados por Singularity University:

- | | |
|-------------------|-------------------------------|
| 01 Energía | 07 Resiliencia ante desastres |
| 02 Medio ambiente | 08 Gobernanza |
| 03 Alimentos | 09 Salud |
| 04 Techo | 10 Educación |
| 05 Espacio | 11 Prosperidad |
| 06 Agua | 12 Seguridad |



La propuesta ha convocado a universidades, docentes, alumnos y emprendedores que han encontrado en Ecuador Cambia al Mundo una vía para llevar adelante su sueño.



153 POSTULACIONES



37 EMISORAS



32 UNIVERSIDADES



**PUBLICACIONES EN
REVISTA LÍDERES**
Con un alcance a más
de 500 mil personas.



IMPACTO MEDIÁTICO

Más de 100 publicaciones en Facebook con
un alcance a más de 200 mil personas.



DESAFÍO GLOBAL: MEDIO AMBIENTE
FORTALEZA DEL ECUADOR: BIODIVERSIDAD

¿POR QUÉ **ECUADOR** ES EL ÚNICO
QUE PUEDE SOLUCIONAR EL PROBLEMA?

ECUADOR
cambia al mundo



El Ecuador cuenta con la más abundante densidad de especies por metro cuadrado a lo largo de gradientes altitudinales. Esto ha creado ecosistemas únicos propicios al nacimiento y desarrollo de microorganismos con capacidades excepcionales.

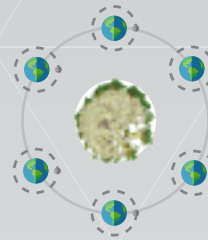


DESAFÍO GLOBAL: MEDIO AMBIENTE
FORTALEZA DEL ECUADOR: BIODIVERSIDAD

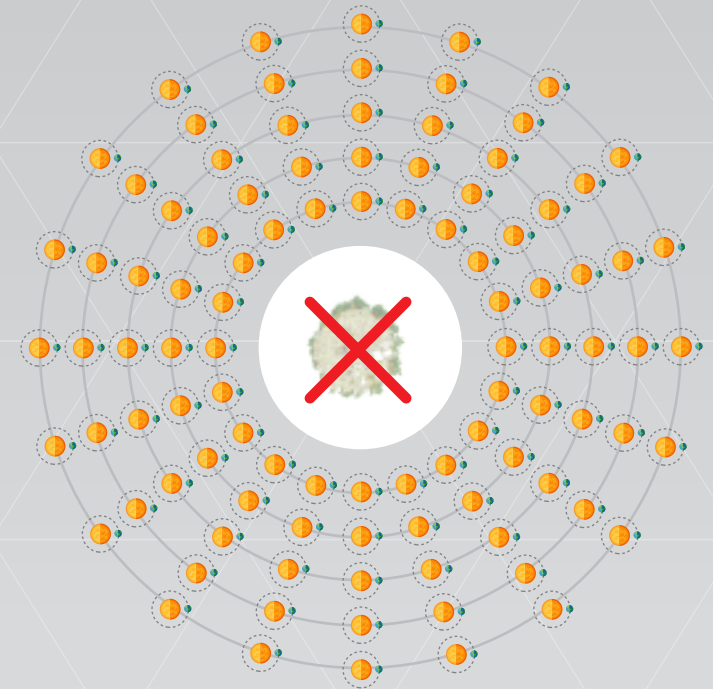
EL PROBLEMA - DESECHOS
DEGRADACIÓN DE PLÁSTICO POLIURETANO

ECUADOR
cambia al mundo

Se han realizado investigaciones en hongos endófitos, donde se han identificado dos cepas que, en condiciones de laboratorio, tienen la capacidad de degradar el plástico poliuretano en un tiempo de 3 a 6 DÍAS en condiciones aerobias y anaerobias. Sin acción de microorganismos u otro método de eliminación, este polímero se degrada en un tiempo no menor a 100 AÑOS.



3 a 6 DÍAS



100 AÑOS



DESAFÍO GLOBAL: MEDIO AMBIENTE
FORTALEZA DEL ECUADOR: BIODIVERSIDAD

¿POR QUÉ **ECUADOR** ES EL ÚNICO
QUE PUEDE SOLUCIONAR EL PROBLEMA?

ECUADOR
cambia al mundo

Las dos cepas de hongos, aisladas de árboles ecuatorianos solo han sido reportadas en este país, una de ellas no es endémica a nivel de especie, pero esta actividad no ha sido reportada en ninguna otra cepa.





DESAFÍO GLOBAL: MEDIO AMBIENTE
FORTALEZA DEL ECUADOR: BIODIVERSIDAD

¿POR QUÉ **ECUADOR** ES EL **ÚNICO**
QUE PUEDE SOLUCIONAR EL PROBLEMA?

ECUADOR
cambia al mundo

La generación de residuos en el país es **5,4 millones de toneladas métricas anuales** y una generación per cápita de 0,74 kg.

Solo en Ecuador existen **2.500 niños trabajando en basurales**.

A escala global, anualmente se generan entre **7 mil y 10 mil millones de toneladas de residuos** y aproximadamente 3 mil millones de personas carecen del servicio de gestión de desechos, de acuerdo con el informe Global Waste Management Outlook del Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente y la International Solid Waste Association.





DESAFÍO GLOBAL: MEDIO AMBIENTE
FORTALEZA DEL ECUADOR: BIODIVERSIDAD

¿POR QUÉ **ECUADOR** ES EL ÚNICO
QUE PUEDE SOLUCIONAR EL PROBLEMA?

ECUADOR
cambia al mundo



9.682 MILLONES 651 MIL 660
TONELADAS DE BASURA

El Global Waste Generation Clock indica en tiempo real cuánta basura hemos generado a partir del 1 de mayo de 2012 a la fecha y el resultado es que el mundo ha producido **9.682 millones 651 mil 660 toneladas de basura**. Producimos **228 mil toneladas de residuos cada hora**. El reloj mundial sigue contando.



DESAFÍO GLOBAL: MEDIO AMBIENTE
FORTALEZA DEL ECUADOR: BIODIVERSIDAD

¿POR QUÉ **ECUADOR** ES EL ÚNICO
QUE PUEDE SOLUCIONAR EL PROBLEMA?

ECUADOR
cambia al mundo

Según el informe de 2016,
La nueva economía del plástico, del Foro Económico Mundial, en sus aguas hay más de **150 millones de toneladas de plásticos**; se prevé que haya una tonelada de ese material por cada tres toneladas de peces para 2025, en 2050 habrá más plásticos que peces.

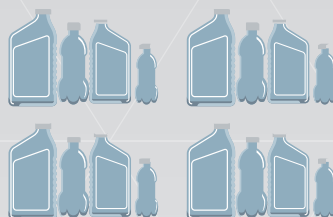


1 TONELADA DE PLÁSTICO



POR CADA 3 TONELADAS DE PECES

2025



MÁS PLÁSTICOS



QUE PECES

2050

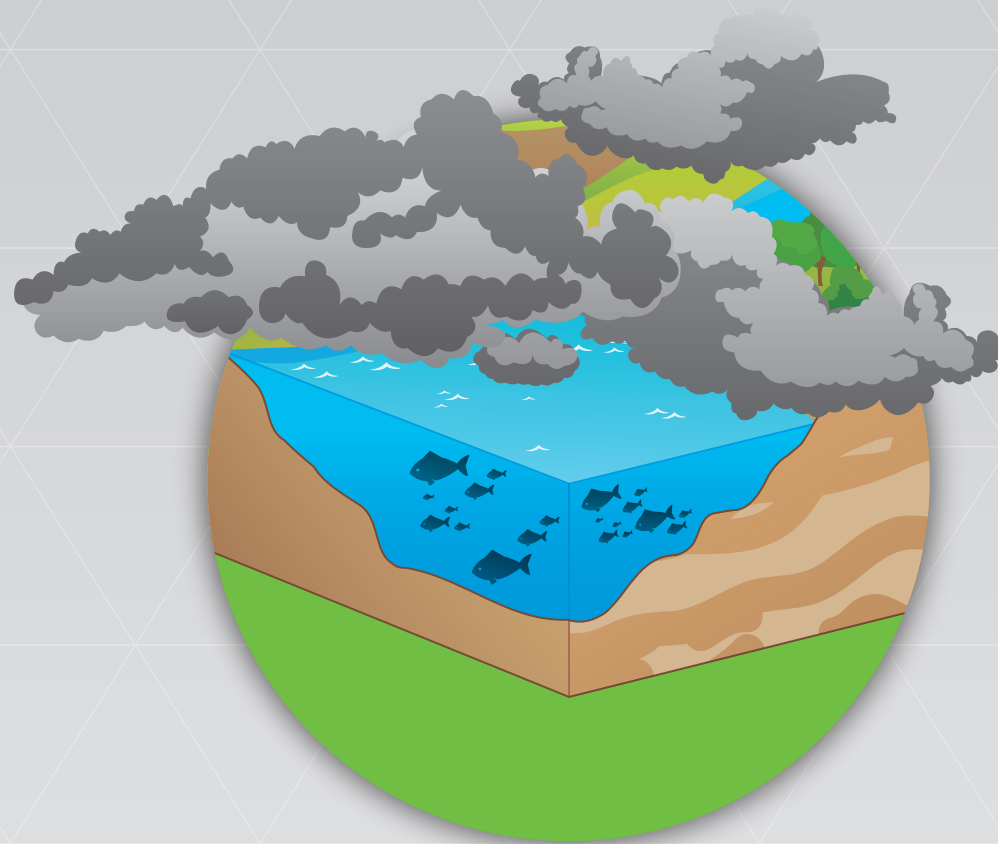


DESAFÍO GLOBAL: MEDIO AMBIENTE
FORTALEZA DEL ECUADOR: BIODIVERSIDAD

¿POR QUÉ **ECUADOR** ES EL ÚNICO
QUE PUEDE SOLUCIONAR EL PROBLEMA?

ECUADOR
cambia al mundo

Los océanos absorben el 30% del dióxido de carbono que producimos, por lo cual juegan un importante rol en la reducción del impacto del cambio climático.





5 - 10 finalistas participan en una rueda de inversión y compiten por conseguir hasta **\$300,000.00** en fondos de inversión.

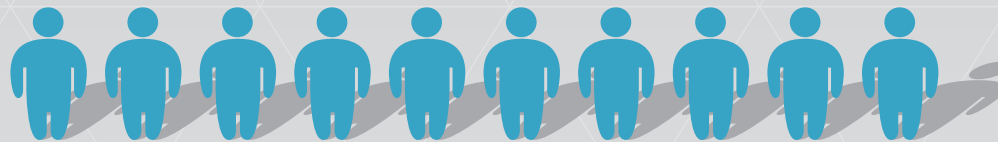
Todos los finalistas han sido evaluados y el proyecto con la mayor puntuación es el **gran ganador de Ecuador Cambia al Mundo**.

A esta iniciativa se están sumando más empresas privadas que buscan alianzas para el desarrollo sostenible y el apoyo a la innovación como solución de emprendimiento responsable.

INCENTIVO DE LA PRIMERA FASE



\$10.000 PRIMER LUGAR



UN WORKSHOP PARA 10 FINALISTAS



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

POWERON COMPROMETIDA CON LA LUCHA EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN

El Código de Conducta contiene normas vigentes que regulan y promueven el control en estados financieros y contables, así como el riesgo del negocio; un adecuado manejo de las comunicaciones y buen uso de información, cumplimiento de normativa legal vigente así como los criterios para el manejo de proveedores, contratistas y el conflicto de intereses.

Fomentamos la construcción de una cultura corporativa basada en la ética, los valores y la responsabilidad sobre nuestras acciones.

Uno de los lineamientos corporativos más importantes que tiene la compañía es el fomento de una cultura basada en los valores y la ética en los negocios.

POWERON rige su accionar sobre la base del Código de Conducta, el cual define deberes y responsabilidades para todos quienes hacen la compañía.

TRABAJO CON **PROVEEDORES Y CONTRATISTAS**

2016 - 2017 se presentó como un período con muchos desafíos por la situación de adversidad que presenta el mercado energético y petrolero. La industria se vio afectada por muchos casos de corrupción en todos los niveles posibles, entregando una afectación del 100% al mercado.

Poweron, como prestador de servicios energéticos al mercado petrolero ecuatoriano, decidió tomar las medidas adecuadas para no verse alcanzado por este largo brazo de corrupción. Revisión de contratos, actualización de sistemas de seguridad, evaluación de equipos en campo, evaluación de personal bajo dependencia y con mayor rigurosidad a personas que prestan servicios han sido parte de las iniciativas que como empresa preocupada y responsable se adoptaron.

Estas iniciativas permitirán a Poweron seguir manteniendo el firme compromiso de brindar trabajo, servicios, incentivos, apoyo a su entorno de manera eficiente y con transparencia en cada una de sus acciones.

ACCIONES EMPRENDIDAS

- Contratación de auditoria externa que la realizó la empresa Expert.
- Implementación de un sistema de rastreo para los servicios de transporte.
- Capacitación a proveedores y personal acerca del Código de Conducta y del cumplimiento de normativa.
- Descarte de proveedores en campo cuya labor incluía menores de edad (chatarreras).
- Incentivo al personal (vacaciones) cuyo cumplimiento de actividad se respaldó debidamente y por escrito.

AUDITORÍA

PRINCIPALES APRENDIZAJES Y RETOS FUTUROS

- Mantener a ultranza la viabilidad financiera del negocio a través de la maximización de la rentabilidad y los flujos de efectivo.
- Fortalecimiento de la RSE y la búsqueda de la sustentabilidad como estrategia de negocio.
- Definitiva internalización de que los temas relacionados a medio ambiente, DDHH, Derechos Laborales, SSHO y Anticorrupción son insoslayables tanto para nuestra organización como para su cadena de valor.
- Enfocarnos en mantener clientes a través de la generación de alianzas duraderas, acuerdos de niveles de servicio y evaluación constante de la satisfacción.
- Adaptar los procesos a la reingeniería que se llevó a cabo, sin perder de vista que las recertificaciones de calidad, seguridad y medio ambiente NO son negociables.
- Continuar un periódico y exhaustivo análisis de los riesgos e impactos del negocio.
- Maximizar la productividad de los activos y minimizar los tiempos de cuentas por pagar.
- Sistematizar el benchmark e implementación de buenas prácticas de la industria.

AUDITORÍA

En la actualidad tanto a nivel nacional como internacional, la corrupción es un fenómeno preocupante que pone en alerta principalmente a las unidades o entes de control de las organizaciones, pues estos son o fueron creados para mitigar distorsiones significativas debido a fraude o error. Desde el punto de vista de Auditor, nosotros debemos estar preparados y capacitados para aplicar pruebas y procedimientos de auditoría con el fin único de detectar con mayor exactitud y oportunidad los fraudes que se cometen tanto en las organizaciones privadas como en la administración pública, de ahí el hecho de que se debería desarrollar una estructura de coparticipación entre organismos de control internos, externos y gubernamentales para que se realicen cruces de información de los movimientos del efectivo para combatir la corrupción.



EXCELLENCE

RECONOCIMIENTOS 2016 - 2017

BUSINESS MANAGEMENT AWARDS 2017

POWERON recibirá el reconocimiento internacional "BUSINESS MANAGEMENT AWARDS 2017" en el marco de la Cumbre Empresarial Internacional que se llevará a cabo el próximo 16 y 17 de noviembre en el Hotel Hyatt Regency Cartagena- Colombia.



PREMIO LATIN AMERICAN QUALITY AWARDS 2017

POWERON ha sido seleccionada a recibir el reconocimiento internacional por gestión de calidad Premio Latin American Quality Awards 2017 y Medalla de Honra Cruz de Malta en Honor al Mérito en la XI Edición del Quality Festival 2017 que será realizada de 21 al 23 de Noviembre de 2017 en el Hard Rock Megapolis en la Ciudad de Panamá – Panamá.



Ciudad de Panamá, 14 de Agosto de 2017

Sres. POWERON Atención: LEONARDO ZANELLA M. Estimado Sr. Leonardo Zanella M.,

En nombre de Latin American Quality Institute (LAQI), tengo el enorme placer de invitarle a la XI Edición del Quality Festival 2017 que será realizada de 21 al 23 de Noviembre de 2017 en el Hard Rock Megapolis en la Ciudad de Panamá – Panamá, donde vuestra representada ha sido seleccionada a recibir el reconocimiento internacional por gestión de calidad Premio Latin American Quality Awards 2017 y Medalla de Honra Cruz de Malta en Honor al Mérito.

POWERON RECIBIRÁ EL PREMIO INTERNACIONAL BID A LA CALIDAD

El 21 y 22 de octubre de 2017 en París, dentro del marco de la XXXI Convención Internacional World Quality Commitment, Poweron recibirá el reconocimiento a la calidad con la Categoría Oro, por su trabajo en:

- Excelencia en el Liderazgo y Dirección Comercial.
- Calidad y Excelencia.
- Prestigio Empresarial y de Marca.
- Tecnología, Innovación y Proyección de futuro.
- El evento da cita a líderes empresariales de todo el mundo que participarán en el foro internacional de la Convención BID.

<http://www.islq.org/es/islq-award>



POWERON EN EL TOP 1000 DEL RANKING EMPRESARIAL DE **REVISTA EKOS**

POWERON forma parte de las empresas más importantes del país que definen el rumbo del dinamismo económico y el desarrollo del Ecuador.

Estamos orgullosos de ser una de las 1.000 empresas que en conjunto tuvimos ingresos por USD 68.826,80 millones en el año 2016, lo que representa el 69,8% del PIB.



POWERON EN LA EDICIÓN ESPECIAL DE REVISTA VISTAZO: LAS 500 MAYORES EMPRESAS DEL PAÍS

Es el segundo año consecutivo en que POWERON consta en la edición especial del ranking empresarial ecuatoriano de Revista Vistazo.

Es un orgullo ser parte de las empresas que más aportan al desarrollo del Ecuador, con nuestro trabajo diario, generando empleo, brindando oportunidades laborales y profesionales a mujeres y hombres talentosos, pagando impuestos, cumpliendo las leyes vigentes y seguros de que desde la empresa privada aportamos al crecimiento de nuestra patria porque creemos en nuestra gente y creemos en Ecuador.

La excelencia es nuestra meta diaria bajo nuestro lema empresarial: ser más para servir mejor.



POWERON RECIBIÓ LA DISTINCIÓN A LA DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL RECONOCIMIENTO GENERAL RUMIÑAHUI

El reconocimiento a las buenas prácticas de responsabilidad social seleccionó entre más de 170 empresas a aquellas que cumplen con los principios de sostenibilidad y aportan al desarrollo de la provincia.

"Esta distinción a la inclusión social garantiza los derechos de todos los hombres y mujeres sin discriminación alguna", señaló el prefecto Gustavo Baroja.



COMUNICACIÓN



Como parte de nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente, el uso de energía renovable y apoyo a la innovación y emprendiendo como vías al desarrollo del país, POWERON genera una serie de acciones de comunicación con miras a informar, difundir y apoyar estas temáticas.

Actualmente, manejamos varias redes sociales en las cuales llegamos a más de 50 mil personas cada mes y tenemos cerca de 25 mil seguidores, quienes diariamente reciben información sobre:

- Medio ambiente
- Innovación
- Energía renovable
- Eventos del sector
- Historias de innovadores
- Ciencia
- Tecnología



POWERON FACEBOOK

The screenshot shows the Facebook profile of Poweron. The cover photo features the company logo and the text "POWERON ES INNOVACIÓN" over an image of a hand pointing at a glowing digital sphere. The left sidebar contains navigation links: Home, About, Photos, Reviews, Notes, Videos, Events, Posts, Services, and Community, along with a "Create a Page" button. The main content area includes a status update prompt, a "Photos" section with a portrait of a man, and a "Quien" (Who) section. The right sidebar displays the company location as "Company in Quito, Ecuador" with a 4.7-star rating, a "Very responsive to messages" badge, and a list of recent likes and follows.

Poweron
@PoweronPoweringBusin
essSuccess

Home
About
Photos
Reviews
Notes
Videos
Events
Posts
Services
Community

Create a Page

Like Follow Share

Contact Us Message

Company in Quito, Ecuador
4.7 ★★★★★ · Open Now

Very responsive to messages

Community See All

Invite your friends to like this Page

24,908 people like this

24,866 people follow this

Ana Lucia Vallejo and 1 other like this or have checked in

Quien





TM


POWERON LINKEDIN

LinkedInSign inJoin now

Keep up with Poweron Ecuador


**Stay up to date with company news**

**Discover new job opportunities**

**See how you're connected to employees**

Join LinkedIn to get the latest news, insights, and opportunities from over 3 million companies. It's free!


Join LinkedIn



Poweron Ecuador
Oil & Energy
201-500 employees

296 followersFollowSee jobs

Home



Connect with co-workers
Learn more about who they are.
Add your position



YouTube interface showing the Poweron Business channel page. The channel has 17 subscribers and a 'SUBSCRIBE' button.

Channel Name: Poweron Business
Subscribers: 17

Navigation tabs: Uploads, PLAY ALL, HOME, VIDEOS, PLAYLISTS, CHANNELS, DISCUSSION, ABOUT

Video thumbnails and titles:

- POWERON consta en la edición especial del ranking (6 views - 1 week ago)
- Poweron es una TOP 1000 en el Ranking empresarial de (8 views - 1 month ago)
- #Ecuadorinventa (26 views - 5 months ago)
- POWERON cumple 6 años aportando al desarrollo del (145 views - 6 months ago)
- Testimonio de Wellington Gutierrez, Coordinador de (57 views - 1 year ago)
- Testimonio de Paúl Aguinda, Técnico C&M (24 views - 1 year ago)
- Testimonio de Luis Lema, Administrador de Bodega (63 views - 1 year ago)
- Testimonio de Diego Casicana, Técnico de (30 views - 1 year ago)
- Testimonio de Rolando Vargas, Técnico de (34 views - 1 year ago)
- Testimonio de Marcelo Aguilar, Coordinador de (19 views - 1 year ago)
- Testimonio de [Name], [Title] (6:22)
- +map Ecuador Office (6:43)
- [Name], [Title] (2:58)
- [Name], [Title] (4:01)
- [Name], [Title] (1:33)



EXPLORE • PUBLISHER PLANS
[SIGN UP](#)
[SIGN IN](#)

Poweron - Powering Business Success

Quito, Ecuador

POWERON es una organización dedicada a la generación y provisión de soluciones integrales para las necesidades de nuestros clientes en los sectores petrolero, minero y energético.

www.poweron.com.ec

[FOLLOW](#)

PUBLICATIONS (35)

Comunicación de progreso Pacto Global 2014

Poweron - Powering Business Success

Para POWERON es una gran satisfacción poder compartir con sus grupos de interés la primera...

Manual Código de conducta

Poweron - Powering Business Success

Cop poweron 2015

Poweron - Powering Business Success

Pacto Global Ecuador

Poweron - Powering Business Success



POWERON TWITTER

The screenshot shows the Twitter profile of Poweron Ecuador. The header includes navigation links for Home and About, a search bar, and a login link. The profile banner features a large image of a hand holding a miniature industrial plant, with the text "NUESTRA ENERGÍA IMPULSA EL DESARROLLO DE TU INDUSTRIA Y LA DE TODO EL PAÍS." and "Soluciones integrales, eficientes y de calidad para industrias y sectores que jamás se detienen." The profile picture is a circular logo with a red stylized 'P' and the text "POWERON POWERING BUSINESS SUCES". The bio states: "Somos una organización dedicada a la generación y provisión de soluciones para las necesidades de nuestros clientes en sectores petrolero, minero y energético." and mentions "Joined July 2015". The statistics show 1,170 tweets, 189 following, 50 followers, and 1 like. The tweets section shows two recent posts about Norway's clean energy commitment and the Esmeraldas Refinery's closure for repairs.

Home About Search Twitter Have an account? Log in

NUESTRA ENERGÍA IMPULSA EL DESARROLLO DE TU INDUSTRIA Y LA DE TODO EL PAÍS.

Soluciones integrales, eficientes y de calidad para industrias y sectores que jamás se detienen.

POWERON POWERING BUSINESS SUCES

1,170 Tweets 189 Following 50 Followers 1 Likes Follow

Poweron
@PoweronEcuador

Somos una organización dedicada a la generación y provisión de soluciones para las necesidades de nuestros clientes en sectores petrolero, minero y energético.

Joined July 2015

Tweets Tweets & replies Media

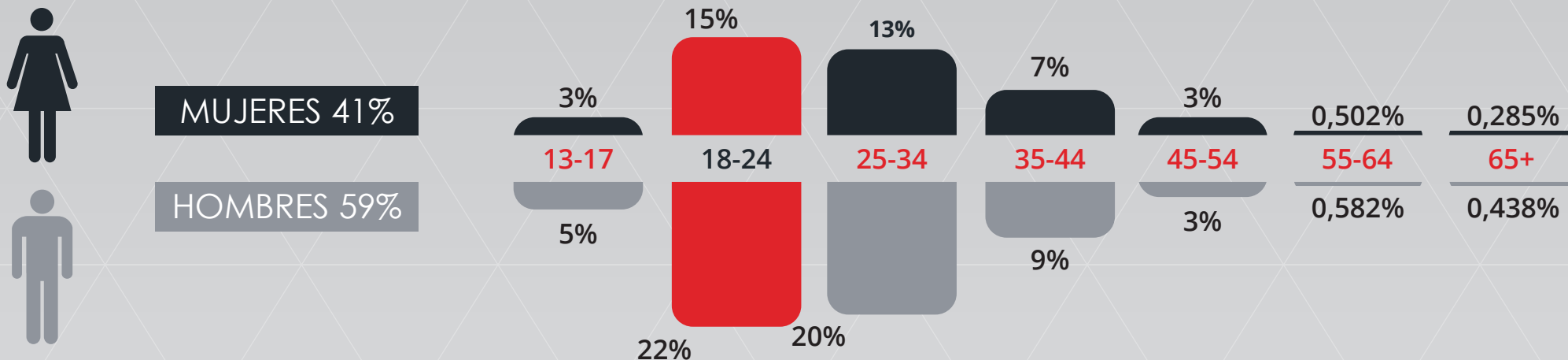
Poweron @PoweronEcuador · 2h
Noruega apuesta por la energía limpia con cero emisiones... [fb.me/DhrXQ91b](#)

Poweron @PoweronEcuador · 2h
Refinería de Esmeraldas se parará en marzo de 2018 para reparación. [fb.me/1noiGn1SI](#)

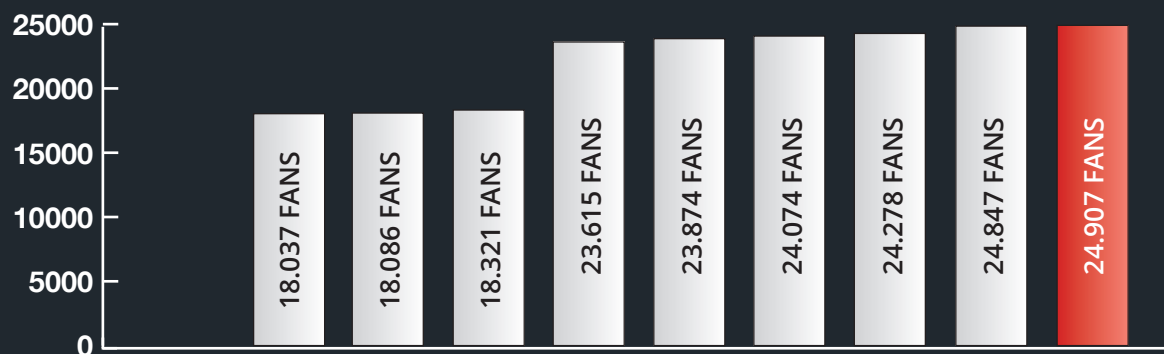
Total fans: 24.907

El 70% de nuestros fans son jóvenes de entre 18 y 35 años.
Nuestros fans con 59% hombres y 41% mujeres.

NUESTRA AUDIENCIA

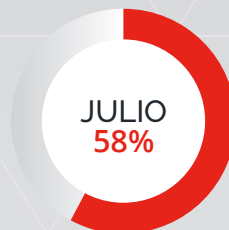
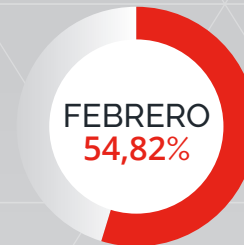
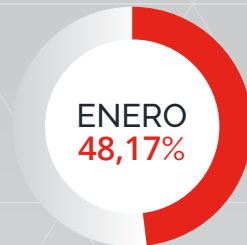


CRECIMIENTO DE LIKES POR MESES



ENGAGEMENT PROMEDIO POR MES

En relación al
universo de fans



INTERACCIÓN

ENERO

3.665
MÁS 5.048 DE
VIDEOS
TOTAL 8.713

FEBRERO

6.219
MÁS 3.826 DE
VIDEOS
TOTAL 10.045

MARZO

4.433
MÁS 5.407 DE
VIDEOS
TOTAL 9.840

ABRIL

14.409
MÁS 39.338 DE
VIDEOS
TOTAL 53.747

MAYO

9.457
MÁS 15.766 DE
VIDEOS
TOTAL 25.223

JUNIO

5.140
MÁS 7.581 DE
VIDEOS
TOTAL 12.721

JULIO

4.104
MÁS 10.169 DE
VIDEOS
TOTAL 14.273

AGOSTO

4.115
MÁS 6.721 DE
VIDEOS
TOTAL 10.836

SEPTIEMBRE

4.926
MÁS 7.348 DE
VIDEOS
TOTAL 12.274

ALCANCE TOTAL DE PUBLICACIONES POR MES

ENERO



50.080

FEBRERO



55.608

MARZO



42.191

ABRIL



175.800

MAYO



53.619

JUNIO



36.645

JULIO



71.836

AGOSTO



33.675

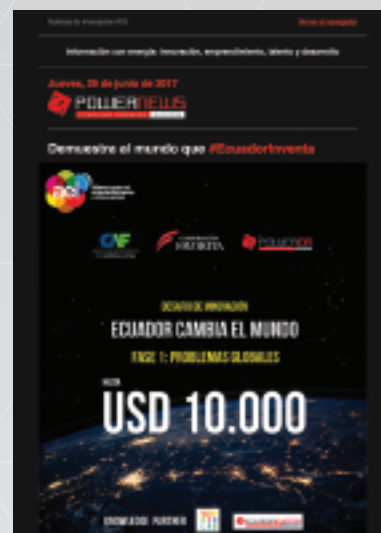
SEPTIEMBRE



40.384

BOLETINES POWERNEWS

Además, hacemos una recopilación de las más imperantes noticias de innovación del país y el mundo en nuestro boletín mensual que es enviado a 596 personas por correo electrónico.



En nuestro sitio web, tenemos una sección de prensa en dónde consta un repositorio con todos los boletines, videos y noticias interesantes.

REPOSITORIO



POWERON

QUITO

Oficina: (593) 2-290 4395 / 2-223 2448

Celular: (593) 9-8426 0454

Dirección: Calle Whymper N31-128 y Paul Rivet.
Edificio S/N, Piso 1. (Una cuadra hacia arriba de la
Iglesia La Paz) Quito, Ecuador

COCA

Km 7 1/2 vía Coca Lago Agrio junto a la Empresa
Superior a 20 mtrs de la Entrada a la Parroquia
Nuevo Paraíso

servicioalcliente@poweron.com.ec

Facilitación externa para la elaboración de la COP:

Ana Lucía Vallejo

CONTACTO

analucia@contacto.com.ec

www.contacto.com