


UNGC 참여보고서

(Communication on Engagement)

순서

■ UNGC 10대원칙 지지성명	3
■ Mayor`s 메시지	4
■ UNGC 10대원칙	5
■ UNGC 원칙 이행	6
▶ 인권분야	6
▶ 노동분야	14
▶ 환경분야	19
▶ 반부패분야	27

UN Global Compact 10대 원칙지지 성명

구미시는 낙동강 중심의 녹색성장 중심도시 기반을 마련하고 지속성장 가능한 도시경쟁력을 갖추었으며, 시민의 삶의 질 향상과 행복지수를 높여 나가기 위하여 모든 구성원들이 앞장서서 국제사회 일원으로써 사회적 책임과 역할을 다하고자 노력하고 있습니다.

2008년 4월 8일 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대원칙을 준수하고자 모든 시민들이 함께 노력하여 왔으며, 앞으로 지속성장 가능한 도시발전과 인류공동번영을 위한 문제해결에 최선을 다해 나가고자 합니다.

또한 유엔글로벌콤팩트 가입을 계기로 지역사회의 기관, 단체, 기업, 시민들이 자발적으로 10대 원칙을 준수할 수 있도록 UNGC의 10대 원칙을 적용한 시책을 통하여 시민의 참여를 확산시켜 나가고 있으며, 이를 통하여 사회적 책임을 다하고 지속성장이 가능한 세계속의 명품 도시를 건설하는데 범시민적 동참을 이끄는 계기가 되고 있습니다.

본 유엔글로벌콤팩트 이행보고서(C.O.E)는 2016년 1월부터 2017년 9월까지의 활동내용과 성과를 담고 있으며, 이행보고서를 계속하여 작성하고 10대 원칙의 추진의지와 활동상황을 이해관계자와 공유함으로써 이행성과를 높여 나가겠습니다.

구미시는 유엔글로벌콤팩트의 핵심가치인 10대 원칙을 앞장서 이행함으로써 유엔글로벌콤팩트의 정신을 지역사회는 물론 국제사회 전반에 확산시켜 나갈 것입니다.

구미시장 인사말

구미시의 지속적인 발전을 위해 많은 관심과 성원을 보내주신 여러분께 진심으로 감사드립니다.

구미시는 낙동강과 금오산 등 천혜의 자연환경과 환경오염 없는 첨단 산업이 함께 어우러져 21세기의 경쟁력으로 자리매김할 녹색성장의 중심도시로서의 기반을 확보하고 세계 속의 명품도시로의 새로운 도약을 향해 비상하고 있습니다.

구미시는 지난 40년 동안 전자·IT산업을 기반으로 눈부신 발전을 거듭하여 왔으며, 제2의 도약을 위하여 신재생에너지, 부품소재, 광학기기, 의료기기 산업 등 신성장동력산업 기반을 튼튼히 다져 세계와 함께하는 국제도시, 세계속의 명품도시로 지속적인 성장과 발전을 도모하고 있으며, 지역사회, 국제사회와 함께 사회적 책임을 다하기 위하여 최선을 다하고 있습니다.

2008. 4. 8. 지방자치단체 최초로 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 절대적으로 지지하며 지역사회의 기관단체, 기업체, 시민들이 동참하여 목표 실현을 위하여 노력해 왔으며, 그 동안의 활동을 통하여 사회적 책임을 다하고 있음을 알리고 성실히 수행하겠다는 의지를 다져 나가고 있습니다.

구미시는 유엔글로벌콤팩트가 지향하는 사회적 책임과 국제환경 개선을 위하여 노력하고 시민의 목소리를 듣고 실천하는 지속성장이 가능한 도시, 시민 모두가 행복한 행복특별시를 만들어 가는데 최선의 노력을 다해 나갈 것을 약속합니다.

10 대 원 칙

- ① 기업은 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하여야 한다
- ② 기업은 인권침해에 가담하지 않고 있음을 확인해야 한다
- ③ 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다
- ④ 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다
- ⑤ 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다
- ⑥ 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다
- ⑦ 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다
- ⑧ 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다
- ⑨ 기업은 환경친화적인 기술개발 및 보급을 지원하여야 한다
- ⑩ 기업은 부당취득 및 뇌물 등의 모든 종류의 부패를 근절하기 위해 노력해야 한다

◆ 방 침

○ 구미시는 인간의 존엄성과 가치를 인식하고 구성원 모두가 인간답고 행복하게 살 수 있도록 정책추진에 앞장서며 유엔의 세계인권선언에서 다루어진 대로 인권보호를 지지하고 존중하며 이를 위해 노력하고 있습니다.

◆ 이행시스템

- 구미시는 직원들의 인권보호를 위해 조직 내 내부직원 후생복지 전담부서를 두어 직원들의 인권향상방안을 마련하며 추진하고 있습니다.
- 또한, 이해관계자 및 시민들의 인권보호와 향상을 위해 다각적인 인권보호시책을 추진하며 각종 인권향상 프로그램을 지원 및 운영하고 있습니다.

◆ 활동 및 성과

- 직원 인권향상 전담부서 운영
 - 구미시는 공무원의 근무환경개선, 업무능률 향상 및 고충처리를 위하여 자체 후생복지 전담부서를 만들어 구미시공무원노동조합의 적법·정당한 활동을 적극적으로 지원하며, 노사간 협력적 관계 구축, 맞춤형 복지제도 운영, 단체보장보험과 종합건강검진, 휴양시설 운영, 출산장려 지원, 직원 화합 한마당 개최 등 직원 복지 향상에 힘쓰고 있습니다.
- 맞춤형 복지시스템 운영
 - 구미시는 전 직원을 대상으로 각종 사고와 질병으로부터 보호하기 위하여 공무원 단체보장보험을 가입하고, 개인별 복지포인트를 지급하여 취미활동, 학원수강 등 능력개발과 스포츠활동, 건강진단 등 직원 맞춤형 복지시스템을 운영하고 있습니다.
 - 직원 휴양시설을 운영하고 있으며, 직원 자녀들에 대한 보육료 지원을 확대하여 실시하고 있습니다. 또한, 매주 금요일을 '가족사랑의 날'로 지정하여 정시에 퇴근하여 가정에 충실한 삶을 보낼 수 있도록 지원하고 있습니다.

○ 구미시 공무원노동조합 활동

▪ 구미시 공무원노동조합은 '살아있음에 함께 숨쉬고 할말은 하는 노조'의 슬로건으로 안으로는 직원들의 복지와 권익을 지켜나가고 밖으로는 구미 시민의 참 봉사자로서, 직원들의 애환을 함께 나누고 웃을 수 있는 공직사회 구현, 직원 화합을 통한 노사간 신뢰를 기반으로 상생의 노사문화를 정착 등 직원 인권 향상을 위해 꾸준한 노력을 기울이고 있습니다.



○ 일자리창출 종합전략 계획 수립 시행

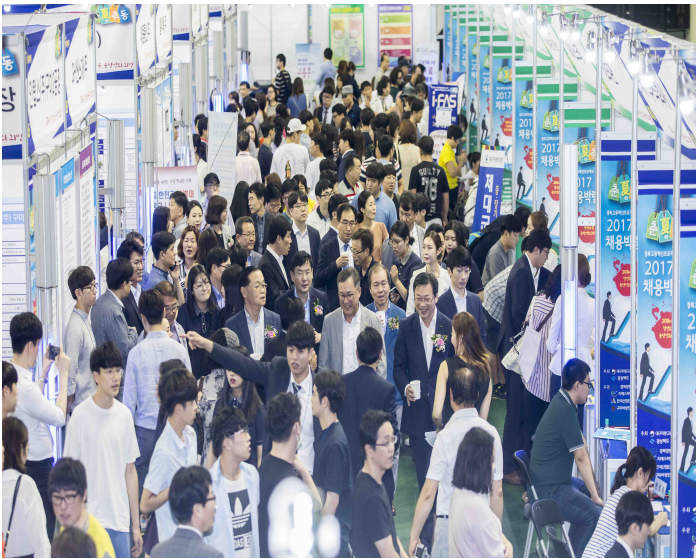
▪ 구미시는 '잘사는 구미 행복한 시민'을 위해 행복일자리 8만개 창출, 고용율 70% 달성을 목표로 하는 민선6기 일자리대책 종합계획을 공시하여 2016년까지 66,000개 일자리를 창출하였으며, 올해 상반기 14,670개를 더해 일자리 목표 8만개를 조기 달성하는 성과를 이루었습니다.

▪ 최근 사회적 이슈가 되고 있는 청년고용절벽 해소를 위해 산학협력 선도 대학 육성사업, 지역실업자 직업훈련, 대학창조 일자리센터, 중소기업인턴사원제를 운영하고 있으며, 청년해외취업 지원 사업을 추진하기 위해 구미시-AWO(독일 사회복지협회)-구미대학교간 MOU를 체결하는 등 차별화된 청년일자리 시책 추진으로 청년실업 돌파구를 마련하였습니다.



- 고용노동부 주관 ‘2017년 지역산업 맞춤형일자리창출 지원사업 공모에 선정되어 구미시와 고용노동부구미지청, 중소기업협의회와 지역 산업 맞춤형 일자리 창출 지원사업 약정을 체결하여 취업시장의 미스매치를 해결해 청년 취업을 지원하고 있습니다.

- 11만 여명의 근로자가 있는 노사민정 화합과 상생 협력을 기반으로 산업평화가 지속되는 노사문화를 정착하기 위하여 노사 민정이 함께 하는 파트너십 구축을 통한 노사 화합분위기 조성으로 산업평화가 지속되는 신노사문화를 정착시키고 있습니다.



- 새정부 일자리정책의 주요 핵심전략인 “일자리를 늘리고, 격차는 줄이고, 고용의 질은 높인다.”는 일자리 정책방향에 발맞춰 시민의 눈높이에 맞는 좋은 일자리를 창출하기 위해 2017년 하반기 청년일자리 TF팀을 신설하여 양질의 일자리창출과 ‘청년취업 예스구미 프로젝트’ 사업 추진에 박차를 가하고 있습니다.

☞ 일자리추진실적(민선6기-일자리목표 80,000개)

(단위 : 개)

구 분	목표(개)	실적(개)			비 고
		합계	상반기	하반기	
합 계	80,000	80,978	44,648	36,330	민선6기 대비 101.2%
2014년	10,000	13,622		13,622	
2015년	20,000	28,817	15,783	13,034	년 목표대비 144 %
2016년	20,020	23,869	14,195	9,674	년 목표대비 119.2%
2017년	20,250	14,670	14,670		년 목표대비 72.4%
2018년	9,730				

○ 차별화된 다문화가족 • 외국인복지로 행복도시 구현

- 구미시는 다문화와 외국인을 위한 탄탄한 복지 인프라를 구축하고 이를 활용한 차별화된 프로그램을 운영하여 모두가 살기 좋은 도시 만들기에 최선을 다하고 있습니다.

▪ 구미시 다문화가족지원센터는 전국 다문화가족지원센터 평가에서 2회 연속 최우수기관으로 선정되었으며, 꿈을이루는사람들, 구미가톨릭근로자 문화센터, 구미제일외국인상담센터를 통해 외국인 근로자의 불편사항을 해결해 줌으로써 안정적인 사회 적응과 근로현장의 생산성 향상에 큰 기여를 하고 있습니다.

▪ ‘多행복프로그램’, 다문화 이해강좌 프로그램, 다문화 음식 축제 등을 통하여 지역주민들의 다문화에 대한 인식을 개선하고, 각종 문화축제를 개최하여 일반시민과 화합의 장을 여는 등 인식개선 프로그램과 모국문화 이해를 돕는 사업 등을 지원하고 있습니다.



○ 외국인 근로자 및 다문화가족 지역사회 정착 지원 현황

- 다문화가족 지원사업
 - 방문교육, 통번역서비스, 다문화자녀언어발달지원, 한국어교육, 다문화가족 출산용품 지원 등
- 다문화가정 이해를 위한 순회교육 운영(어린이집, 유치원, 학교 등)



- 다문화가족 특화 프로그램 운영
 - 가족 및 부모교육, 다문화자녀 이중언어교육 등 12개 프로그램 운영
- 결혼이민여성 우리말공부방 운영
- 다문화어울림종합예술단 공연(인형극, 전통춤)
- 출산장려를 위한 다문화가정 출산용품 지원(100세대)
- 다문화가정 합동 전통혼례식 개최
- 외국인근로자 문화축제 및 상담센터 운영

○ 협력적 네트워크 강화로 다양한 자원봉사활동 추진

- 구미 자봉이의 날 운영(매월 15일, 시민 체험활동 등 자원봉사 홍보)
- 청소년 자원봉사 프로그램 운영(나눔체험교육 및 연합봉사활동 등)
- 자원봉사 대학 운영(자원봉사 전문교육, 현장 실습 등)
- 구미시 자원봉사 행복 온(溫/ON)마을 만들기(장천, 무을, 산동)
 - 재능나눔 : 이·미용, 손발마사지, 벽화그리기, 마을환경개선활동 등

○ 국제사회공헌활동

▪ 구미시는 자국과 국제사회로부터 인권보호가 취약한 저개발국 국민들의 인권향상을 위하여 마을, 교육, 도서관 건립 지원 등 더불어 다함께 잘사는 지구촌 건설을 위하여 새마을운동 국제화사업을 추진하고 있습니다. 구미시 새마을운동 국제화사업 대상국으로 선정된 바 있는 몽골, 네팔, 필리핀 등지에서도 「새마을대청소」를 실시하여 현지인들에게 새마을정신을 전파하고 열악한 생활환경개선의 필요성을 인식하는 동기를 부여하고 있습니다.

○ 새마을운동 국제화사업 추진

- 에티오피아 암하라주 4개 마을

○ 해외새마을시범마을 조성 사업

- 스리랑카 사바라가무와주 파할라가마 마을
- 자립역량 강화 교육 및 소득증대 사업 지원



○ 출산장려지원 및 가족 친화분위기 조성

- 구미 '아이맘 앱' 운영('15.11월 출시, 임신·출산·육아 정보 제공)
- 첫째아 출산축하용품 지원, 출산축하·장려금 지급
- 셋째아 이상 건강보험료 지원, 세자녀 이상 가족진료비 지원
- 미숙아 및 선천성 이상아 의료비, 선천성대사이상검사 및 환아관리
- 난임부부 시술비 소득기준 폐지 및 지원확대
 - ('15년)전국가구 월평균소득 150%이하 → ('16. 10월)소득기준폐지
 - 체외수정(신선) 1회 추가 및 지원금 50만원 추가 지원
- 고위험 임신부 의료비 지원 확대
 - ('15년)기준 중위소득 150%이하 → ('16년) 180%이하
- 기형아 검사 지원, 영유아 건강검진, 임신부 철분제·엽산제 지원
- 일·가정 양립지원을 위한 워킹맘·워킹대디 지원
- 미혼남녀 솔로탈출행사 개최
 - 참여자중 12쌍(24명) 커플 매칭
- 입양아동 양육수당 지원(83명), 가정위탁아동 지원(94명)

○ 수준 높은 보육환경 조성

- 보육료(15천명) 및 가정양육수당(8천명) 지원
- 보육교직원 처우개선비 및 명절휴가비 지원, 교사근무환경개선비 지원
- 지역아동센터 운영(49개소, 1,351명, 30억원)
 - 아동보호, 교육, 문화, 정서지원, 지역사회 연계
- 드림스타트 필수·맞춤·부모가족 서비스(229가구, 320명)
 - 학대 및 폭력 예방 프로그램, 문화체험, 치료·학습·양육지원 등
- 안심하고 맡길 수 있는 보육환경 조성
 - 어린이집 평가인증(406개소), 공공형 어린이집 선정(17개소)
 - 부모모니터링단 운영(220개소), 예스구미 인증 어린이집 선정(5개소)
 - 아동학대 예방을 위한 CCTV 설치(501개소)
- 아이돌봄서비스를 통한 가족양육지원 확대(7억원, 2,500건)
- 공동육아나눔터 운영(돌봄활동 장소제공, 가족품앗이 운영)

○ 구미시↔유니세프한국위원회 「아동친화도시」 조성 MOU 체결

- 아동친화도시 조성에 필요한 10대 원칙 시행 지원
- 유엔아동권리협약 이행 정보제공 및 대외홍보 등 협력사업 수행

< 추진상황 >

- 아동친화도시 추진협의회 가입('15. 7. 2)
- 아동친화도시 추진협의회 창립 총회('15. 9. 14)
- 아동친화도시 조성 기본계획 수립('15. 9. 17)
- 아동친화도시 조성 부서별 추진과제 선정('15. 12. 28)
- 아동친화도시 조성에 관한 조례 제정('16. 5. 16)

○ 청소년과 소통하고 함께하는 도시 조성

- 청소년 어울림 마당(8회, 청소년 동아리공연, 체험부스 운영 등)
- 청소년재능개발프로그램(230명, 방송댄스 등 청소년 선호 프로그램)
- 「구미시 선산청소년수련관」 운영('11.8.6 ~ '16.10.31, 47만명 이용)
 - 수영장(25m 5레인), 생활관(67실), 로봇체험관, 실내체육관, 강당 등
- 제6회 워터페스티벌('16.6~8월, 26천명, 가족물놀이장 운영 등)

○ 행복한 노후생활 지원

- 세대간 사랑을 잇는 행복사랑고리사업(어르신 85명, 봉사자 118명)
- 노인일자리 및 사회활동 지원(24억원, 1,565명)
- 경로당별로 가요교실, 요가, 체조 등 여가프로그램 제공
- 독거노인 및 중증장애인 응급안전 알림서비스운영(125명)
 - 게이트웨이, 화재·가스 감지 센서 설치
- 노인종합복지관 운영
 - 무료셔틀버스 운영(7대) 및 중식보조금 지원(1,000원/1식)
 - 노인종합복지회관 평생교육 프로그램 운영(26개 과목 57개 강좌)
 - 각종 학습 동아리 활동 지원(13개 동아리 600여명 회원)
 - 어르신 건강증진 프로그램 및 자원봉사자 운영
- 기초연금 지급(21,932명), 노인돌봄기본서비스 제공(1,150명)

○ 장애인 사회참여 확대 및 장애인 복지서비스 강화

- 장애인종합복지관 운영(235개 프로그램 운영)
- 장애인 체육관 운영(전문체육, 생활체육 지역사회 연계 등)
- 장애인 연금 지원(45억원, 만18세 이상 중증장애인 1,892명)
- 장애인활동 지원서비스(40억원, 350명)
- 장애(아동)수당지원(1,685명), 장애아동재활치료(11억원, 800명)
- 장애인 일자리 사업(7억원, 94명, 일반형·복지·특화형 일자리)

○ 여성의 사회참여 활성화 및 여성친화도시 조성

- 여성친화도시 조성 연도별 과제 발굴 및 추진(80개)
- 양성성평등기금 사업 지원(6개 단체, 여성 참여 확대 및 권익 증진)
- 여성이 참여하고 공감하는 행복한 지역공동체 문화 조성
 - 여성친화도시 시민모니터단 운영(54명)
 - 여성지도자 사랑나눔바자회 개최(1회 500명)
 - 여성지도자 리더십 교육 및 여성아카데미(5회 500명)
 - 구미여성한마음 큰잔치 개최(1회 2,000명)
- 여성직업능력 개발 강화 등 경제참여 활동 지원
 - 구인·구직 등록 및 취·창업 지원(5,960명)
 - 새일여성 및 결혼이민여성 인턴운영(55개 기업체 78명 연계)
 - 기업맞춤형 여성취업지원사업(1개 사업 20명 지원)



◆ 방침

○ 구미시는 지방공무원법에 규정된 범위 내에서 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장합니다. 제3대 구미시공무원노동조합 출범(2016. 2. 24)

◆ 이행시스템

○ 구미시는 직원들로 구성된 공무원 노조와 단체협의를 통하여 업무환경개선, 근로조건향상 등 직원들의 권익을 보호하는 시스템을 운영하고 있습니다.

○ 구미시는 아동노동을 근본적으로 배제하고 있으며 아동의 인권을 보호하기 위한 다양한 시책들을 추진하고 있습니다.

◆ 공무원노동조합 조직도



◆ 구미시공무원노동조합 현황

- 설 립 일 : 2000. 05. 12
- 대 표 자 : 이경문(위생과, 49세)
- 조직현황
 - 임 원 41명 : 위원장1, 수석부위원장1, 사무총장 1, 부위원장 3, 국장2
운영위원 24(부장12,차장12) 감사위원4, 선거관리위원 4, 대의원 93명
- 사무실 : 구미시 송정대로 55 시청내 별관1층

◆ 활동 및 성과

- 구미시 공무원노동조합과 단체협의 개최
- 공무원 노사관계 전문교육 지원
 - 상생·협력적 노사관계와 단체협의 능력함양을 위해 노동조합 대의원 이상을 대상으로 한 공무원 노사관계 이해과정 교육을 통하여 인권에 대한 토론과 상호존중의 기회를 제공하고 있습니다.
- 공무원의 노동조합 설립 및 운영등에 관한 법률과 지방공무원법에 규정된 범위 내에서 구미시청공무원노동조합의 활동을 적극 지원하고 있으며, 단체협의를 통하여 협의된 안전에 대해서는 적극적으로 이행 및 개선하고 있습니다.
- 구미시청공무원노동조합 회원들이 자유롭게 직원 복지 향상과 인권보호를 위한 회의, 정당한 권익증진을 위한 워크숍 등을 개최할 수 있도록 지원하여 건강하고 협력적인 공무원 노사관계를 정착시켜 신바람 나는 직장을 만드는데 최선을 다하고 있습니다.
- 구미시 공무원은 지방공무원법 및 구미시 지방공무원 복무조례에 의하여 1주간의 근무시간을 40시간으로 하며 주5일 근무제를 시행하고 있습니다.
 - 시민의 복지증진 및 국가 비상사태 등 공무수행을 위하여 토요일 또는 공휴일에 근무한 경우는 그 다음의 정상 근무일을 휴무하게 하고 있습니다.
 - 육아 및 출산을 위해 육아휴직 및 출산휴가제도를 시행하고 있으며, 여성의 경우 매월 1일의 보건휴가를, 영유아를 위한 자녀돌봄특별휴가를 시행하고 있습니다.

○ 구미시는 소속직원의 고용 및 업무에 있어서 나이, 학력, 성별 등을 이유로 차별을 하지 않으며 각자의 능력에 따라 공정한 기회를 부여하고 있습니다.

○ 고용 및 업무에 있어 차별 근절을 위하여 “근무성적평정위원회”를 두고 공정한 평가를 실시하고 있으며, 재직공무원 중 여성공무원 비율이 현저히 증가함에 따라 근무성적평정과 주요보직 배치 등 여성에 대한 차별을 근절하는 시책을 지속적 추진하고 있으며, 양성평등체제를 기반으로 업무평가에 공정을 기하고 있습니다.

○ 2016년 2월 5일 임기시작으로 3월 24일 제3대 노동조합 출범식 개최

○ 노사협의회 개최(2016년 5월 4일)

- 장기재직 휴가 쟁취(10년 ~ 20년 : 10일, 20년 이상 20일)
- 자녀 군입대 특별휴가 1일 쟁취

○ 조합원 고충을 최우선적으로 해결

- 전 직원 특별휴가(선거업무지원, AI, 구제역, 산불근무 등)
- 비상근무 직원 격려(설, 추석 명절, 을지훈련등), 갑질신고 센터 운영

○ 조합원 복지 확충

- 조합원 의견 수렴 직원 단체복제작, 여성휴게실 개소, 열린나래 북카페 개소
청내 흡연장 2개소 설치, 당직실 개선, 가족 사랑의 날 시행
- 노동자의 날 기념품(양말) 배부

○ 구미시 위상 제고에 앞장

- 전국체전 구미 유치 홍보, 삼성야구팬과 함께하는 “구미의 날” 행사
- 공무원노동자단체 경북협의회 배드민턴 대회 및 도지사기 공무원 축구대회 개최

○ 봉사활동 실시

- 금오종합사회복지관 봉사활동 및 후원금 전달
- 떴따! 산타클로스 : 위기가구, 장애인 복지시설 등 선물 전달
- 참사랑 경로식당 봉사활동 및 사랑 나눔 쌀 기탁

○ 조합원 복지를 위한 다양한 협약 체결

- 아성병원(장례식장), 한국타이어, 롯데시네마, 하이원 리조트, LG베스트샵 등

○ 구미시는 아동노동을 근본적으로 배제하고 있으며, 아울러 아동의 인권을 보호하기 위한 다양한 시책들을 추진하고 있습니다.

▪ 구미시는 지방공무원법 및 지방공무원 임용령, 구미시 지방공무원 인사규칙에 따라 직원을 채용하고 있으며, 신규임용시험 응시연령을 만18세 이상으로 정하여 근본적으로 아동을 채용할 수 없도록 규정하여 시행하고 있습니다.

▪ 구미시는 지역의 기관, 단체, 기업체 등 아동 인권보호를 위한 각종 교육과 회의, 아동 지원시책 등을 적극 추진하고 있습니다.

○ 교육경비지원 확대 : '16년 274억원('06년 대비 40배 ↑)

○ 학교 교육환경개선 지원 : 관내 초중고(9.6억원)

▪ 학교 맞춤형 교육환경 개선, 다목적강당 및 급식시설 개선, 정보화사업 등

○ 다목적 강당 및 급식소 건립(3개교, 14억원)

○ 학교급식 지원

▪ 초·중학생 급식비 지원(18,913명, 47억원)

- 읍면지역 : 초·중학교 전체학생

- 동지역 : 중위소득 80%이하, 다자녀(3인), 소규모 학교(250인 이하)

▪ 친환경 농산물 학교 급식지원(45억원)

▪ 학교급식용 친환경쌀 구입 차액 지원(3.4억원)

▪ 학교우유 급식 지원(저소득층 등 9천명, 연간 250일, 7억원)

○ 다양한 교육 프로그램 지원

▪ 방과후 학교(74개교, 5억원), 글로벌예절체험 학습 지원

▪ 유치원 교육환경 개선, 자유학기제 진로체험 프로그램 지원

▪ 초등학생 한자교실 운영(920명 - 27개 초등학교, 지역아동센터 15개소)

▪ 고교생 인터넷 수능방송 지원(3.8억원, 1,847명)

▪ 초·중등 사이버스쿨 운영(초·중등 전학년 온라인 교육콘텐츠 무료제공)

▪ 저소득층 자녀 학습지원 「희망학습관3+1」 프로젝트

- 지역아동센터 10개소, 관내 저소득층자녀 중학생 56명

- 강사 : 금오공대생 17명(국어, 영어, 수학 + 인문학스터디)

▪ 구미 청소년 영어경진 대회 개최('16.8월)

- 구미시↔유니세프한국위원회 「아동친화도시」 조성 MOU 체결(11. 22)
 - 아동친화도시 조성에 필요한 10대 원칙 시행 지원
 - 유엔아동권리협약 이행 정보제공 및 대외홍보 등 협력사업 수행
- 자녀교육 및 진학·진로 정보제공
- 아동 인권 보호 시책 전개
 - 입양아동 양육수당 지원(83명), 가정위탁아동 지원(94명)
 - 지역아동센터 운영(49개소, 1,351명, 30억원)
 - 아동보호, 교육, 문화, 정서지원, 지역사회 연계
 - 장애(아동)수당지원(1,685명), 장애아동재활치료(11억원, 800명)
 - 가정폭력 및 아동학대 예방을 위한 '보라데이' 캠페인 전개



◆ 방 침

○ 구미시는 지구온난화에 따른 기후변화로 인한 환경위에 예방적 접근을 위하여 환경변화 대응시책을 강화하고 이해관계자들과 협력하여 환경문제 발생을 사전에 예방하도록 노력하고 있습니다.

◆ 이행시스템

○ 구미시는 환경문제에 관한 기본이념과 시민의 권리·의무와 사업자의 책무를 명확히 하는 “구미시 환경기본 조례”를 제정하여 운영하고 있으며, 환경변화 대응시책을 종합적이고 계획적으로 추진해야할 환경기본계획을 수립하여 시행하고 있습니다.

○ 저탄소 녹색성장 시책을 종합적으로 추진하기 위하여 “구미시 저탄소 녹색성장 기본조례”를 제정하여 기후변화대응의 선도적 역할과 녹색생활 실천이 가능한 환경친화적인 도시문화 조성으로 지속성장 가능한 녹색도시로 발전하도록 노력하고 있습니다.

◆ 제7회 환경관리평가 “전국 1위” 그린시티(Green City) 선정

- 대구·경북 지역 최초 선정
 - 기존 순천, 제주, 춘천 등 청정도시 이미지의 도시들 선정
- 산업도시의 한계를 극복하고, 녹색환경도시로 변모
 - 일천만그루나무심기 운동, 전국 최초 탄소제로도시 선언 등

< 지자체 선정 내역 >

시상내역	지자체명
대통령상(1)	경북 구미시
국무총리상(2)	강원 강릉시, 충북 증평군
환경부장관상(3)	충남 아산시, 서울 구로구, 광주 서구

※ 그린시티

- 환경부의 가장 권위있는 평가로 모범 환경관리 우수지자체 선정
- '04년부터 2년마다 기초자치단체 환경관리기반 및 환경행정 역량 평가



◆ 낙동강 중심 녹색수변도시 조성

- 「낙동강 '구미 7景 6樂' 리버사이드 프로젝트」 단기사업 가속화
 - 연장 39km, 둔치면적 12km²(380만평), 가용면적 8.7km²(263만평)
 - 「수상레포츠 체험센터」 조성 완료('14~'16, 52억원)
 - 수상레포츠 무료체험교실 운영('16.8~9월, 2,027명 체험)
 - 「구미캠핑장」 조성('14~'17, 50억원, 캠핑사이트 170면)
 - 「낙동강 실버그린볼파크」 조성('15~'17, 20억원, 파크골프장 18홀)
 - 「동락지구 유소년 체육시설」 조성('16~'17, 20억원, 축구장, 야구장 등)
 - 「낙동강변 물놀이장」 조성('16~'18, 40억원, 가족 물놀이시설 등)
- 물 순환형 하천정비('11~'18, 300억원)
 - 금오천·구미천(9.3km) 생태하천 복원 및 친수공간 조성
 - 금오천 1단계 사업(금오저수지~올림픽교, L=1.0km) 완료('15. 4월)
 - 금오천 2단계 사업(올림픽교~금오초교, L=0.5km) 완료('16. 4월)



- 하천생태 관광탐방로(낙동강 역사너울길) 조성('11~'16, 120억원)
 - 비산(우림필유APT) ~ 낙동강체육공원 ~ 고아(매학정)
 - 순환형 하천탐방로 조성, 횡단교량 및 쉼터 조성

◆ 쾌적한 도시환경 조성 및 시민 휴식공간 확충

- 제2일천만그루 나무심기 운동 지속적으로 추진
 - * 일천만그루 나무심기 운동 목표대비 102% 달성(1,021만본)
 - 강바람 숲길 조성('15~'17, 28억원, 양호동 한천변, 수목식재 등)
 - 영·호남 화합의 숲 조성('16~'17, 10억원, 동락공원 내)
 - 창조경제복합타운 환경조성('15~'16, 10억원, 담장허물기, 수목식재 등)
 - 인동 도시숲 조성('16년, 2억원), 원평 그린웨이 조성('16년, 4억원)
 - 마을 가로수 숲길 조성(4억원, 고아 원호리 등 2개소)
 - * 가로수 식재 실적('07~'15, 느티 등 7종 6,040여본, 37억원)
 - 도심 녹색 가로벨트 조성(4억원, 산호대교~옥계사거리, 띠녹지 조성)
 - 가로변 그린윌 조성(수출대로 등 3개소)
 - 무궁화 동산 조성(박정희대통령동상 주변)
- ※ GIS기반 공원녹지 포털서비스 구축('16~'17, 2.7억원)



- 생활 속 생태휴식공간 확충
 - 금오지 주변 생태공원 조성사업 완료('08~'16, 170억원)
 - 지산샛강 생태공원 조성 완료('09~'16, 55억원, 생태습지조성 4,900m²)
 - 도량산림공원 조성('13~'17, 56억원, 문화숲광장, 트리하우스 등)

- 천생산 마제지 주변 생태공원 조성('13~'16, 50억원)
- 다봉산립공원 조성('14~'16, 32억원, 가로공원 및 숲속 산책로 등)
- 어린이테마공원 조성('15~'17, 58억원, 테마초화원, 미로터널 등)
- 들성근린공원 조성('15~'18, 47억원, 다목적공원, 체육·문화시설 등)
- 검성지 생태공원 조성('11~'16, 62억원, 생태체험로, 전통장자 등)
- 광평천 생태하천 조성('11~'17, 112억원, 건천화된 광평천 복원)
- 학서지 생태공원 조성('13~'20, 160억원, 생태체험 및 휴식공간 조성)

◆ 대한민국 대표 「탄소제로도시」 조성

○ 기후변화대응 체계 마련 및 테마사업 추진

- 「구미시 탄소제로교육관」 운영('14.6.19 개관)
 - 대구·경북권 유일의 기후변화대응 체험·교육 시설
 - 도내 최초 녹색건축인증 최우수등급
 - 개관이후 10만 2천여 명 관람 * 평일 100명, 휴일 150명 정도 관람
 - 「탄소제로도시」 테마사업 추진('12~'20)
 - 3대 전략 10대 정책 추진(에너지 자립화, 낙동강 ECO벨트 조성, 녹색도시)
 - 탄소제로도시 테마사업 및 온실가스 상쇄사업 추진(76개 사업)
- * 감축목표 : '05년 기준 '20년 배출전망대비 35%감축(ΔCO_2 3,510천톤)



○ 녹색생활 실천 및 녹색생활문화 확산

- 「탄소포인트제」 운영('09년~, 절감실적에 따라 인센티브 제공)
 - 도내 최다 가입자 수 달성(49,492세대)
- 「그린홈 100만호」 보급 사업 지원('16년 13개소)

○ 수요자 중심 자전거 사용환경 조성 및 이용문화 확산

- 경북도내 최초 전 시민 「자전거보험」 가입('10.7.1~, 총 1,616건 지급)
- 시민 공용자전거 운영('10~, 10개소, 270대)
 - 본청 및 읍면동(21), 동락공원(231), 구미대학교(5), 구미시승마장(13)
- 생활권역별 자전거 안전교육장 운영
- 「그린바이크 사랑봉사대」 운영(읍면동별 10~15명, 총 330명)
- 주부자전거 교실 운영('10~, 37기 994명 수료)

◆ 시민중심 녹색교통체계 구축

○ 대중교통 서비스 개선

- 시내버스 노선체계 안정적으로 정착
 - * 시내버스 노선체계 전면개편('15.8.31, 구미시 개청 37년만에 처음)
- 구미-김천-칠곡 시내버스 광역환승 전면 시행('15.12.1)
- 구미-김천-칠곡 광역 버스정보시스템(BIS) 구축 완료('15~'16)
 - 센터시스템 업그레이드 및 BIS 단말기 설치 등
 - 버스정보안내단말기 운영(252개소)

○ 사통팔달의 교통인프라 구축

- 고속도로 나들목(IC) 신설
 - 북구미 하이패스 IC(경부고속도로, '15~'19, 250억원) *실시설계 완료
 - 도개 IC(상주~영천 고속도로) *고속도로와 동시개통('17.6월)
 - 소보(신계) 하이패스 IC(상주~영천 고속도로) *고속도로와 동시개통('17.6월)

☞ 총 5개소 나들목(IC) 보유 ⇒ 전국 제일의 교통중심지 도약

- 기존 3개소(구미, 남구미, 선산) + 추가 2개소(북구미, 도개)

- 대구광역권 철도망 구축('15~'19, 1,344억원) *실시설계 후 사업비 확정
- 정차역 9개소(기존 5, 신설 4), 1일 61회 운행(편도)

○ 수요자 중심 교통 시스템 구축

- 여객터미널·정류장 선진화 마스터플랜 수립
- 도시지역광역교통정보 기반확충사업(UTIS) 마무리('13~'16, 48억원)
 - 교통정보센터 구축, 교통관제 CCTV(19개소) 설치, 자가통신망 구축
- 교통약자를 위한 특별교통수단 「해피콜」 운행('15.8.1~)
 - 교통약자 이동권 확대(장애인, 65세 이상 고령자, 임산부 등)
- 벽지·수요대응형 노선버스 운행(31개 노선)
- 광평오거리~순천향병원네거리 혼잡도로 개선('16~'20, 300억원)
 - 실시설계용역 추진('16.7월~'17.5월, 4.5억원)
- 주·정차 위반 문자알림 서비스('13.6월~)

○ 녹색 교통인프라 확충

- 무선충전 전기버스 도입확대(총 4대 운영)
 - '14년 세계최초 대중교통 운행(전기버스 2대, 1일 12회 운행)
 - '16년 전기버스 2대 추가 운행(일일 10회) *편도 20Km
- 천연가스 자동차 보급 확대('07~'15, 246대, 47억원)



◆ 깨끗하고 쾌적한 도시환경 조성

○ 안정적 용수공급 및 친환경적 하수처리

- 구미정수장 고도정수처리시설 도입 본격 착수('16~'19, 170억원)
 - 고도정수처리시설 도입(생활용수 5만 m^3 /일)
 - 기본 및 실시설계용역 착수('16.6월~'17.9월, 11억원)
- 하수처리수 재이용(공업용수)시설 민간투자사업(BTO)('15~'17, 1,087억원)
 - 재이용시설 $Q=90,000\text{톤/일}$, 용수관로 $L=9.6\text{km}$
 - 하수처리수 재처리를 통해 낙동강 수질개선
 - 공업용수 가격인하로 기업경쟁력 강화 및 안정적 용수공급 체계 구축
- 중앙하수처리장 신설 민간투자사업(BTO)('14~'20, 916억원)
 - 하수처리장 55,000 m^3 /일, 하수관로 $L=2.4\text{km}$
 - 생활하수 및 국가산단 연계하수 처리로 안정적 도시확장기반 마련
- 가축분뇨공공처리시설 설치('14.1~'19.3월, 175억원, $Q=150\text{톤/일}$)
- 선산하수처리장 증설('15~'19, 136억원)
 - 하수처리장 증설 : 9,000 m^3 /일 \Rightarrow 11,000 m^3 /일
- 상송 소규모 하수도 시설공사('16~'18, 21억원)
 - 하수처리시설($Q=45\text{m}^3$ /일), 오수관로($L=2.3\text{km}$), 배수설비(104가구)
- 구평2동(선기) 오수관로 정비공사('15~'17, 78억원)
 - 오수관로($L=9.3\text{km}$), 배수설비(196가구), 맨홀펌프장(5개소)



- 원평처리구역 샛강 하수관거 정비공사('16~'18, 45억원, 오수관로 7.1km)
- 산동 임천리 하수관거 정비공사('16~'18, 50억원, 오수관로 6.6km)
- 선산 독동리 하수관거 정비공사('16~'18, 38억원, 오수관로 6.5km)
- 2공단↔4공단 공업용수 호환관로 설치('15~'17, 28억원, 구포동·옥계동)
- 비산우회도로 공업용수 노후송수관로 개체공사('16~'18, 23억원)
- 노후 수도관 개체('13~'20, 419억원, 166km)
 - 2016년까지 : L=40.8km, 노후관 갱생 11개소(24.5%)
- 제3단계('16~'20) 수질오염총량관리 시행계획 추진
 - 배출·삭감시설, 하천수 모니터링 : 62개소(배출·삭감 35, 하천수 27)

○ 쓰레기 배출방법 개선 및 재활용률 개선

- 행복홀씨 입양사업 추진
 - 민간주도의 마을 가꾸기 사업으로 도로, 공원, 유원지, 하천 등 민간 단체가 입양해 자율적인 환경정화와 꽃가꾸기 추진
 - 44개 단체 1,174명이 참여해 총면적 129,130m² 구간 정비
- 주택가 음식물쓰레기 개별계량 종량제 시범사업 시행
 - 음식물쓰레기 용기(문전배출) 대신 선불형 종량제기기 설치
 - 고아읍 원호7리 351세대, 종량제기기 10대
- 음식물쓰레기 전량 사료화(사료화시설 95톤/일)
 - 음식물쓰레기를 전량 사료화하고 생산된 사료는 축산농가 보급
 - 사업량 : 음식물쓰레기 27,000톤/년(사료생산량 : 12,000톤/년)
- 재활용품 분리배출 체계 구축
 - 재활용품 및 영농폐비닐 수집보상금 지급
 - 영농폐비닐 공동집하장 설치(3개소)

○ 국내 최고 「환경자원화시설」 운영

- 소각(179톤/일), 매립(12천m³), 재활용 매각(2,263톤)
- 주민편익시설(목욕탕, 헬스장, 건강증진실, 인조잔디축구장)

○ 1사1하천 사랑운동 전개(26개 기업체·사회단체·군부대)

◆ 방 침

○ 구미시는 소속 공무원이 본연의 업무처리와 관련하여 금전적 이익 뿐 아니라 비금전적 이득 등 어떠한 형태의 부패행위와 공무원행동 및 윤리강령을 위반할 시 이에 상응하는 징계조치를 취하고 있습니다.

◆ 이행시스템

○ 구미시 공무원이 준수하여야 할 행동규정을 규정하는 “구미시 공무원 행동강령에 관한 규칙”과 “구미시 부조리 신고 보상금지급 조례”를 제정하여 공정한 직무수행 및 업무처리와 관련하여 금전이나 물품을 제공받은 공무원을 신고하는 제도를 운영하고 있습니다.

○ 매년 전 직원에 대한 청렴교육을 실시하고 있으며 민원인에 대한 설문조사와 내부감찰 기능을 통해 수시로 부조리에 대한 감찰활동과 부패사례에 대해 상응한 조치를 취하고 있습니다.

◆ 활동 및 성과

○ 수준 높은 청렴교육 지속 실시

▪ 구미시는 그동안 청렴도 향상을 위하여 2014년부터 2016년 11월까지 9회에 걸쳐 직원 460여명을 대상으로 장성청렴문화센터, 안동선비문화수련원, 강진다산수련원, 경주최부자아카데미에서 수준 높은 청렴교육을 지속적으로 실시했습니다.

○ 부정청탁금지법 따른 적극 대응 위반사례 제로

▪ 또한 지난 2016년 9월 28일부터 시행한 부정청탁금지법에 대비하여 대응전담팀(T/F)운영, 부정청탁 및 금품수수신고센터운영, 청탁금지법교육책자, 리플릿, Q&A사례집을 제작 배포했으며, 아울러 공무원, 지방의회의원, 보조금을 지원받는 단체·임직원 등 3,000여명을 대상으로 청탁금지법 홍보연극 공연과 지속적인 교육, 홍보 등을 실시한 결과 단 한건의 위반사례도 발생하지 않았습니다.

○ 전문기관에 청렴도 향상 연구용역 착수

▪ 구미시는 2017년도 청렴도 상위권으로의 수직상승을 위한 특단의 대책으로, 먼저 외부전문기관을 통해 객관적인 청렴도 저해요인 진단, 「청렴도 향상대책 연구용역」을 통한 설문조사와 조직진단으로 청렴도 하락 원인을 분석하고 전문적인 대책을 강구하고 있습니다.

○ 직원으로 구성된 청렴연극단, 청백문예지 발간

▪ 자발적인 청렴도 분위기 확산을 위해 구미시 직원으로 구성된 「청렴연극단」을 창단하여 청렴에 대해 소통하고 공감대를 형성할 수 있는 내용으로 매 분기별로 전체 직원과 시민들이 함께하는 장소에서 연극공연을 개최하고 있습니다. 청렴을 주제로 한 시, 수필, 단편소설 등을 연중 추천받아 우수한 글을 엮어 많은 시민들과 직원들이 볼 수 있도록 「청백문예지」 발간을 추진하고 있습니다.

○ 청렴도 평가에 부서별 BSC기법 도입

▪ 「BSC기법」(균형성과표; Balanced Score Card)을 도입하여 부서별로 청렴도 평가를 실시하여 우수부서에는 인센티브와 청렴시범부서 지정패를 부착하여 직원들의 관심도 제고와 직원 간 협력 네트워크를 구축하여 소통의 부재로 야기되는 문제점들을 해결하고 있습니다.

○ 구미시는 청렴도 TOP 달성을 목표로 삼고 꾸준한 『청렴성공 프로젝트』 컨설팅과 간부공무원 청렴정책 100분 토론회를 거쳐, 부패취약분야에 대한 역량을 진단하고 청렴도 향상을 위한 실천방안을 담은 청렴정책 4대 분야 22개 과제를 추진해오고 있습니다. 감사담당관실 내 “감사계”를 “청렴감사계”로 명칭을 변경하여 청렴 위상 제고와 함께 정책추진 기능과 역량을 강화할 수 있는 근거를 마련하고, 시장을 비롯한 간부들이 전면에서 나서서 전체 구성원 주체로서 참여하는 “전사적 청렴추진체제”를 구축하며 조직 내외부 청렴도 향상을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 추진체제의 핵심기능을 하고 있는 ‘청렴추진단’은 청렴T/F팀 활동실적에 대해 정례적인 보고회 개최를 통해 청렴도 향상을 위한 추진성과 공유와 발전방안논의를 진행하고 있습니다.

○ 구미시는 '전국 지자체 최초 근무성적평정 일상감사'를 실시하여 인사행정의 신뢰성과 투명성 확보하고 능력과 성과중심의 '인사혁신 4대 분야 10대 중점과제' 추진으로 인사행정의 신뢰성과 투명성을 확보하였고, 감사담당관실 내 '부정청탁 금품수수 신고센터 운영과 구미시 홈페이지에 '청렴감사방'을 신설하여 청렴시책, 청탁금지법 관련 자료, 반부패신고 안내, 감사결과 및 부패행위 발생사례 공개를 통해 청렴에 관한 다양한 정보를 공유하고 사전예방과 통제기능을 강화할 수 있는 시스템을 마련하였습니다.

○ 이밖에 청렴문화 확산을 위해 전 직원 청렴교육 이수, 청렴해피콜, 청렴방송, 청렴연극단 운영, 노조와의 청렴실천 협약식 개최 등을 통하여 직원들의 청렴의식 제고와 공감대 확산에 기여하고 있습니다 .



간부공무원 청렴정책 100분 토론회



노사간 청렴실천협약식



반부패청렴캠페인



전직원 청렴특강



청렴리더발대식



청렴연극