

Hansa Meyer Global



**United Nations Global Compact
COP 5**





Hansa Meyer Global Holding GmbH

Als Dachgesellschaft einer Vielzahl von Tochtergesellschaften bündelt die Hansa Meyer Global Holding GmbH alle Anteilsinteressen und koordiniert weltweit die strategische Führung der operativ tätigen Projektspektion Hansa Meyer Global Transport.



Hansa Meyer Global ist ein seit Jahrzehnten erfolgreich agierender Projektspektion und Logistikexperte. Wir organisieren den Transport von überdimensionierten und schwerlastigen Gütern. Unsere Zuverlässigkeit und Dienstleistungsqualität haben wir in vielen Projekten gezeigt. Unsere internationalen Standorte gewährleisten genaue Kenntnis der örtlichen Infrastruktur und Marktgegebenheiten.

Unsere Grundsätze	Unsere Werte	Unsere Ziele
<p>Wir fokussieren uns auf unsere Kernkompetenz:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Internationale Projekttransportdienstleistungen <p>Wir gestalten die Zukunft unseres Unternehmens durch Profitabilität und Wachstum:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Wir handeln für den Erfolg der Unternehmensgruppe. Das Gesamtinteresse steht bei unseren Entscheidungen im Vordergrund ▶ Unsere Corporate Governance ist stets die Grundlage unseres Handelns – ohne Ausnahme! 	<p>Unsere Unternehmensgruppe steht für eine soziale Leistungskultur. Das heißt konkret:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Leistung und Kundenzufriedenheit sind wirtschaftlich notwendig, um dauerhaft erfolgreich zu sein ▶ Wir leben gegenseitige Wertschätzung und haben hohen Respekt vor der Leistung Anderer ▶ Durch engagiertes und verbindliches Miteinander gestalten wir unsere Zukunft ▶ Wir verpflichten uns, stets für die Aus- und Fortbildung unserer Mitarbeiter zu sorgen 	<p>Die Bewahrung unserer finanziellen Eigenständigkeit ist das wichtigste Unternehmensziel</p> <p>Weitere Ziele sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Erhaltung und Schaffung von attraktiven Arbeitsplätzen ▶ Hohe Anerkennung unserer Dienstleistungsqualität durch unsere Kunden ▶ Effizienter und umweltschonender Einsatz aller notwendigen Ressourcen ▶ Langfristige und wirtschaftlich faire Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden und Lieferanten

Zahlen und Fakten

Gründung	1986
Gesellschafter	K.G. Gorski, N. Giese, J. Knehe, Hannover Finanz GmbH
Geschäftsführer	Henrique Wohltmann, Marc-Oliver Hauswald
Mitarbeiter	230 weltweit
Umsatz 2016	mehr als 140 Mio. €
Netzwerk	20 Niederlassungen und exklusive Partner an den strategisch wichtigsten Orten der Welt



COP 5

Berichtszeitraum: 1. Oktober 2016 bis 30. September 2017

Erstellt: Oktober 2017

Hansa Meyer Global ist seit Oktober 2012 Teilnehmer der UN Initiative Global Compact.

Die Veröffentlichung unserer Fortschrittsmitteilungen erfolgt über die Datenbank des UN Global Compact, im Intranet des Unternehmens sowie auf unserer Homepage www.Hansameyer.com.



Inhaltsverzeichnis

ERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG ZUR FORTGESETZTEN UNTERSTÜTZUNG DES UN GLOBAL COMPACT	5
PRAKTISCHE MAßNAHMEN UND UMSETZUNGSPROZESSE	6
Menschenrechte / Engagement	6
Arbeitsnormen	7
Umweltschutz	8
Korruptionsbekämpfung	8
KONTAKT	9



Erklärung der Geschäftsführung zur fortgesetzten Unterstützung des UN Global Compact

Liebe Stakeholder,

seit mittlerweile fünf Jahren ist der United Nations Global Compact (UNGC) fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie und wir sind stolz, ein Teilnehmer dieser Initiative zu sein. Mit der Unterzeichnung im Oktober 2012 haben wir uns dazu verpflichtet, den Schutz der Menschenrechte in ihrem Einflussbereich zu unterstützen, internationale Arbeitsstandards zu garantieren, den Umweltschutz zu verbessern und Korruption sowie Bestechung zu bekämpfen.

Unsere Compliance Regeln und der Code of Conduct für Geschäftspartner und Mitarbeiter sind wesentlicher Bestandteil bei der Umsetzung und wir achten kontinuierlich auf die Einbindung der erforderlichen Maßnahmen in die täglichen Unternehmensprozesse, um auch weiterhin die notwendige Nachhaltigkeit und Transparenz zu gewährleisten.

Wir danken insbesondere unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, die uns dabei unterstützen, den Grundgedanken des UN Global Compact in die täglichen Geschäftsprozesse zu integrieren und somit die geforderten Richtlinien umsetzen zu können.

Henrique Wohltmann

Managing Director

Marc-Oliver Hauswald

Managing Director



Praktische Maßnahmen und Umsetzungsprozesse

Als erfolgreich agierender Projektspediteur arbeiten wir kontinuierlich daran uns langfristig zu einem der bevorzugtesten Arbeitgeber im Bereich Transport- und Projektlogistik zu entwickeln und an den strategisch wichtigsten Orten international präsent sein. Mittlerweile sind wir mit rund 20 Niederlassungen weltweit vertreten.

Auch in diesem Jahr liegt unser Fokus wieder auf der kontinuierlichen Verbesserung unserer Dienstleistungsqualität, dem effizienten und umweltschonenden Einsatz aller notwendigen Ressourcen sowie langfristigen und wirtschaftlich fairen Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten.

Unsere Compliance Regeln und unser Code of Conduct sind als fester Bestandteil implementiert und werden von allen Mitarbeitern aktiv gelebt.

Menschenrechte / Engagement

Als international agierende Unternehmensgruppe ist es für uns unerlässlich unseren international tätigen Mitarbeitern und Geschäftspartnern kontinuierlich zu vermitteln, welche Auswirkungen unsere Geschäftstätigkeit oder Geschäftsbeziehungen auf Menschen haben kann. Durch unseren Code of Conduct für Mitarbeiter haben wir eine Richtlinie geschaffen, in der unsere gesellschaftliche Verantwortung und die Verpflichtung zur Erhaltung des Rechts aller geltenden Gesetze verankert sind. Unsere Mitarbeiter achten und schützen die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben.

Wir sehen es als Teil unserer sozialen Verantwortung, die Gesellschaft im Rahmen unserer Möglichkeiten zu unterstützen.

So haben wir im Jahr 2016 die Organisation „AVS & Friends e.V.“, eine Bremer Initiative, die es sich zum Ziel gesetzt hat, Spendengelder für den Härtefonds „Hilfe in Not“ sowie für die Deutsche Knochenmarkspenderdatei „DKMS“ zu genießen, mit einer Spende unterstützt.

Unsere diesjährige Weihnachtsspende geht an die Organisation „Der Bremer Treff“, eine kirchliche Begegnungsstätte für Menschen in materiellen, körperlichen oder seelischen Notlagen.

Unser Ziel ist es, unser soziales Engagement auch in Zukunft weiter auszubauen.

Durch die Unterzeichnung unseres Code of Conducts verpflichten sich auch unsere Geschäftspartner, die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben zu achten, zu erhalten und zu schützen. Mögliche Fälle von Menschenrechtsverletzungen sind uns in unserem direkten Geschäftsumfeld nicht bekannt.

In unserem Unternehmen gab und gibt es auch im aktuellen Fortschrittszeitraum keine Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder andere relevante Ereignisse im Zusammenhang mit Menschenrechten.



Arbeitsnormen

Ein wichtiger Bestandteil unseres Leitbilds ist die Anerkennung, Wertschätzung und der Respekt gegenüber unseren Mitarbeitern. Unsere Unternehmensgruppe steht für eine soziale Leistungskultur und unsere Mitarbeiter stehen dabei an erster Stelle.

Mitarbeiterförderung, Teambildung, eigenständiges Handeln und Entscheiden unserer Mitarbeiter in den jeweiligen Positionen und Aufgabenbereichen ist uns ein großes Anliegen. Dabei haben wir uns als Unternehmen dazu verpflichtet, stets für die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter zu sorgen. Länderübergreifend arbeitet Hansa Meyer Global kontinuierlich an der Verbesserung von Mechanismen zur Erhaltung und Schaffung von attraktiven Arbeitsplätzen. So hat unsere Niederlassung in Bangkok, Thailand im Jahr 2016 beispielsweise im Rahmen des jährlichen „Company Outings“ ein Team Building Event für die Mitarbeiter organisiert und durchgeführt. Ferner wurde in unserem Head Office in Bremen 2017 ein Team Building Event für die operativen Mitarbeiter organisiert und durchgeführt.

Aber auch unsere Auszubildenden werden von uns auf ihrem Weg kontinuierlich unterstützt. Wöchentliche unternehmensinterne Englischkurse, operative Projektdurchführungen und Exkursionen, Unterstützung während der Vorbereitung zur theoretischen Prüfung sind Teil dieser unternehmerischen Unterstützung. Im Laufe des Jahres 2017 konnten unsere Auszubildenden im Rahmen ihrer praktischen Ausbildung an Schiffsbesichtigungen und Verladeüberwachungen teilnehmen.

Darüber hinaus haben unsere Auszubildenden an dem Azubi Workshop „Energie-Scouts“ teilgenommen. Diese Qualifizierungsmaßnahme wurde im Rahmen der Mittelstandsinitiative Energiewende und Klimaschutz von der Handelskammer Bremen durchgeführt und Auszubildende sollen dadurch *„als Energie-Scouts in ihren Ausbildungsbetrieben dazu beitragen, Energiepotentiale zu erkennen, zu dokumentieren und Verbesserungen anzuregen“*. (Auszug aus den Veranstaltungsdetails: Azubi Workshop „Energie-Scouts“ (in Bremen)).

International achten wir darauf, dass unsere Mitarbeiter mehr als die vorgeschriebenen Mindestlöhne in den jeweiligen Ländern, in denen sie arbeiten, verdienen. Mit der Unterzeichnung des Code of Conducts haben sich auch unsere Geschäftspartner dazu verpflichtet, für eine angemessene Entlohnung ihrer Mitarbeiter zu sorgen. Dabei müssen sie sich mindestens an den jeweils gesetzlich bzw. tariflich garantierten Mindestlöhnen am jeweiligen Arbeitsmarkt orientieren.

Zwangs- und Kinderarbeit wird von uns in keiner Weise toleriert. Dazu müssen sich auch unsere Geschäftspartner durch die Unterzeichnung unseres Code of Conducts verpflichten. Das Mindestalter von Beschäftigten wird von uns bereits im Einstellungsprozess gemäß den in der ILO Konferenz 138 festgelegten Vorschriften genauestens geprüft und berücksichtigt.

Bei Hansa Meyer Global gilt Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung. Wir arbeiten streng nach dem Grundsatz, dass niemand aufgrund seiner ethnischen oder nationalen Zugehörigkeit, Rasse, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexuellen Orientierung oder seines Alters, Geschlechts oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale diskriminiert wird, sofern dem nicht zwingendes Recht entgegensteht. Diese Grundlage ist fester Bestandteil unseres Code of Conducts und gilt somit auch für unsere Geschäftspartner.



Umweltschutz

Gemäß den Umwelt-Prinzipien des UN Global Compact sollen Unternehmen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen, Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und die Entwicklung und die Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Hansa Meyer Global engagiert sich unabhängig vom Standort auch weiterhin für bewusstes Handeln im Umgang mit knappen Ressourcen. Unsere Mitarbeiter übernehmen, gemäß unserem Code of Conduct, Verantwortung im Hinblick auf die Belange des Umweltschutzes und halten sich an alle gesetzlichen Vorgaben betreffend Umwelt und Nachhaltigkeit. Wir leisten unseren Beitrag zum Umweltschutz und zur Energieeinsparung, indem Gesetze, behördliche Forderungen, Risiko- und Unfallverhütungsmaßnahmen berücksichtigt werden.

2017 haben wir ein Umweltprogramm entwickelt und uns detailliert mit den relevanten Umweltaspekten auseinandergesetzt. Ein wichtiger Bestandteil ist die Reduzierung von Emissionen. So achten wir im Rahmen unseres Fuhrparkmanagement beispielsweise auf den vermehrten Einsatz von schadstoffemissionsarmen Kraftfahrzeugen. Darüber hinaus arbeiten wir an effektiven Flug- und Bahnnutzungskonzepten im Rahmen unserer Reiserichtlinie und wir entwickeln aktuell ein effektiveres Lieferantenmanagement, das bis Ende 2018 etabliert werden soll.

Durch die Weiterentwicklung unserer eingesetzten Softwaresysteme und dem Ausbau von E-Files und der vermehrten Nutzung elektronischer Datentransfers (Rechnungen, Dokumente, etc.) arbeiten wir kontinuierlich an der Reduzierung von Papierakten, um den Papierverbrauch einzuschränken.

Korruptionsbekämpfung

Unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner tolerieren keine Korruption. Es wird sichergestellt, dass alle Beteiligten (weder Vorgesetzte, Kollegen, Subunternehmer noch Vertreter) Bestechungsgelder, Schmiergelder, unzulässige Spenden oder sonstige Zahlungen oder Vorteile gegenüber Kunden, Amtsträgern oder sonstigen Dritten gewähren, anbieten oder von diesen annehmen. Dies gilt auch für sogenannte „Facilitation payments“ (rechtswidrige Zahlungen zur Beschleunigung von routinemäßig anfallenden Verwaltungsangelegenheiten). Diese Richtlinie wurde in unserem Code of Conduct verankert und muss von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern schriftlich bestätigt werden.

Alle Informationen zu diesem Thema sind für unsere Mitarbeiter zusätzlich über unser Intranet jederzeit abrufbar.

Es ist uns innerhalb des aktuellen Berichtszeitraumes kein Verstoß gegen die Korruptionsrichtlinien zur Kenntnis gelangt.



Kontakt

Head Office Bremen

Hansa Meyer Global Holding GmbH

Flughafenallee 26

28199 Bremen

Phone +49 (421) 329970

Fax +49 (421) 3299791

E-Mail info@hansameyer-holding.com

Branch Bremen

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG

Flughafenallee 26

28199 Bremen

Phone +49 (421) 329970

Fax +49 (421) 320080

E-Mail Bremen@Hansameyer-de.com

Branch Düsseldorf

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG

Meineckestraße 52 A

40474 Düsseldorf

Phone +49 (211) 43560

Fax +49 (211) 435618

E-Mail Duesseldorf@Hansameyer-de.com

Alle weiteren Kontakte entnehmen Sie bitte unserer Homepage: www.Hansameyer.com