



MUEBLES DE OFICINA



Comunicado de progreso

EJERCICIO 2017

“Hoy más que nunca, la vida debe caracterizarse por un sentido de responsabilidad universal, no solo entre naciones y entre humanos, sino entre humanos y cualquier otra forma de vida.
(Dalai Lama)



www.pmsteele.com.mx



Empresa 100% mexicana, líder en la diseño, fabricación y venta de mobiliario para oficina y sistemas de almacenamiento. Desde su fundación en 1950 se ha caracterizado por utilizar la más avanzada tecnología de producción en sus 4 plantas que suman un total de 61,110m2, y gracias a sus 25 sucursales estratégicamente situadas en las principales ciudades de la República Mexicana. Su red de transporte es capaz de satisfacer las necesidades que tiene el mercado de manera rápida y eficaz

En **PM STEELE** estamos preocupados en cubrir las necesidades de nuestros clientes así como en contribuir con acciones que nos permitir participar activamente en el cuidado de nuestro planeta y mejora de nuestras comunidad o mejor aun, de nuestra sociedad.

Basando nuestro desempeño diario en nuestra Visión, Misión y Valores, los cuales se muestran a continuación:

MISION:

Proporcionar soluciones integrales de eficiencia, innovación, calidad y tecnología en las áreas de trabajo, a través de productos desarrollados con la creatividad y profesionalismo de nuestros colaboradores para lograr rentabilidad a la empresa.

VISION

Consolidarnos como una empresa innovadora sólida y rentable, líder en la fabricación de muebles de oficina y sistemas de almacenamiento.

VALORES

- ❖ *Honestidad:
- ❖ *Servicios
- ❖ *Comunicación
- ❖ *Trabajo en Equipo
- ❖ *Responsabilidad



www.pmsteele.com.mx



MUEBLES DE OFICINA

Ciudad de México, 28 de junio 2016

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Productos Metalicos Steele S.A. de C.V. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como involucramos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Productos Metalicos Steele S.A. de C.V. comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planea llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,



Sr. Julio C. Hirschfeld Merelles
Director Ejecutivo

Blvd. Miguel de Cervantes Saavedra No. 183
Col. Granada, C.P. 11520 México, D.F.
www.pgsteele.com.mx info@pgsteele.com.mx

Tel: (55) 2581-6060
Fax: (55) 2581-6032

PM-012



Todos los que integramos la compañía estamos comprometidos 100% en todas y cada una de las acciones realizadas para cumplir con nuestro objetivo, es por ello que desde el 2016 **Grupo PM STEELE** es miembro activo del Pacto Mundial de la ONU cual se basa en 10 principios agrupados principalmente en 4 ejes:

- ❖ DERECHOS HUMANOS
- ❖ ESTANDARES LABORALES
- ❖ MEDIO AMBIENTE
- ❖ ANTICORRUPCION.

Sabemos que los diez principios son igual de importantes, sin embargo, estamos conscientes de que es una labor ardua y constante para llegar a nuestro objetivo.

A continuación se comunica el progreso donde se describe el esfuerzo que **PM Steele** hace para poder implementar los principios del Pacto Mundial en cada uno de los cuatros ejes.



www.pmsteele.com.mx

DERECHOS HUMANOS

1.- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

En PM STEEL conocemos y trabajamos para cumplir con la protección de los Derechos Humanos, fomentando el respeto y valor de cada individuo. Esto nos ha permitido realizar las siguientes acciones o programas en el ejercicio de este principio, basadas en los siguientes documentos.

- *Código de Ética
- *Reglamento Interior de trabajo
- *Política de Derechos Humanos.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política de Donativos y Voluntariado.
- *Tapitas con causa.
- *Campaña leer mas.

Acciones	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Taller de Responsabilidad Social: Con el objetivo de sensibilizar y fortalecer el conocimiento sobre la Responsabilidad Social Empresarial y el impacto que tiene en las organizaciones. ❖ Filantropía. ❖ Voluntariado. 	<p>Se obtuvo por parte de CEMEFI el distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable)</p> <p>Se apoyaron 9 instituciones en especie o económicamente para logro de su causa social. Ejemplos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cerrando el círculo: Empoderamiento a madres solteras en situación vulnerable. ✓ Apadrinamiento Lazos (1) ✓ Tapitas con causa: Total recaudado 11toneladas 60 kilos.

Acciones	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Enlace: Se realizaron distintas actividades de enlace y participación con los colaboradores: ✓ Apoyo a las tradiciones: Concurso de calaveritas para los hijos de los trabajadores ✓ INEA Personal. 	<p>Fortalecimiento de los lazos Familiares.</p> <p>Lograr que colaboradores obtuvieran su certificado de primario y /o secundaria.</p>

2.- No ser cómplice de abuso de los derechos humanos.

Para PM STEELE es importante que sus integrantes sean tratados siempre con respeto y tengan un espacio adecuado para su optimo desarrollo profesional y personal libre de cualquier acción que pueda violar sus derechos.

Es por ello que hemos realizado las siguientes acciones y / o programas

Los documentos que nos rigen son:

- *Código de Ética.
- *Política de Puertas abiertas.
- *Política de NO Discriminación.
- *Procedimiento de denuncia.
- *Políticas y procedimientos de comunicación.
- *Establecimiento de un buzón de denuncias.
- *Nombramiento de un OMBUDSPERSON.
- *Voluntarios de brigada.



Acciones	Resultados
<ul style="list-style-type: none">❖ Se determino el nombramiento del Ombudsperson, para fomentar el respeto dentro de la compañía.❖ Se ha instaurado un buzón de quejas y sugerencias.❖ Se han establecido lineamientos claros y precisos para una comunicación efectiva.❖ Se conformo una brigada de seguridad con absoluta capacidad para identificar las condiciones de riesgo que puedan generar una emergencia dentro de la compañía.	<p>Obtener la confianza del personal para transmitir algún tipo de inconsistencia en la aplicación del código de ética.</p> <p>Una comunicación efectiva dando a conocer actividades, iniciativas, avisos, etc, al 100% de los integrantes del grupo. Mediante distintos medios como son correo electrónico, carteles, etc.</p>



www.pmsteele.com.mx



ESTANDARES LABORALES

3.- Apoyar la libertad de asociación.

En PM STEEL tenemos un alto compromiso con todos aquellos que integran la compañía y sus intereses legítimos como trabajadores obteniendo así un mutuo beneficio.

Documentos que rigen dicho principio:

- *Código de Ética
- *Reglamento Interior de trabajo
- *Política de Derechos Humanos.

Acciones	Resultados
❖ Se cuenta con un sindicato.	100% del personal con contrato y prestaciones de ley.



www.pmsteele.com.mx



5.- Abolir el trabajo infantil.

Entendemos la importación de la unidad Familiar así como la integridad física y emocional en el desarrollo de un menor siendo esto un de nuestros motivos para promover el respeto a los derechos universales de los niños mediante las siguientes acciones:

Documentos que rigen dicho principio:

- *Código de Ética
- *Política de Derechos Humanos.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política Due Dilligence.
- *Procedimiento de reclutamiento y selección.

Acciones	Resultados
<ul style="list-style-type: none">❖ Se cuenta con un procedimiento de reclutamiento y selección donde se establece la condición a mayores de 18 años comprobables.❖ Se estableció una política de Due Dilligence donde nos comprometemos en asegurar que nuestros proveedores aseguren la dignidad de sus trabajadores y su compromiso por erradicar esta practica.❖ Se notifico y realizo un cuestionario acerca de esta política que se envió a nuestro proveedores que representan los insumos mas importantes.	<p>0% de nuestro personal es menor de edad.</p> <p>Total de 20 cuestionarios respondidos por proveedores.</p>



www.pmsteel.com.mx



6.- Eliminar la discriminación.

Nuestra mayor preocupación se encuentra en ofrecer un producto de calidad y sabemos que para lograrlo requerimos a los mejores y que esta característica no radica en genero, creencias, preferencias o condición social.

Documentos que rigen dicho principio:

- *Código de Ética
- *Política de Derechos Humanos.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política Due Dilligence.
- *Procedimiento de reclutamiento y selección.
- *Política de no discriminación.

Acciones	Resultados
<ul style="list-style-type: none">❖ Se cuenta con un procedimiento de reclutamiento y selección donde lo importantes es que cumpla con los requerimientos del puesto.❖ Se estableció una política de Due Dilligence donde nos comprometemos en asegurar que nuestros proveedores aseguren la dignidad de sus trabajadores y su compromiso por erradicar esta practica.❖ Se cuenta con organigramas y descripciones de puestos basados en habilidades y competencias.	<p>Evaluación de clima laboral a un total del 100 % de colaboradores.</p> <p>Total de 20 cuestionarios respondidos por proveedores.</p> <p>Identificación de necesidades labores según puesto.</p>



www.pmsteele.com.mx



MEDIO AMBIENTE

1.- Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

Sabemos que inevitablemente nuestras operaciones tienen un impacto en el medio ambiente, siendo esto un motivo por el que nos comprometemos a buscar aquellas prácticas que nos permitan disminuir este impacto pensando siempre en nuestras generaciones futuras.

Para lograr esto se realizaron las siguientes acciones:

Documentos que rigen dicho principio:

- *Código de Ética
- *Política de Medio Ambiente.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política de Donativos y Voluntariado.

Acciones	Resultados
❖ Implementación del sistema de Responsabilidad Social dentro de la empresa.	Se realizaron y comunicaron a un 100% de total de colaboradores y directivos campañas de ahorro de agua y energía eléctrica.
❖ Análisis de consumo de luz y agua en los distintos sitios laborales del grupo.	Se realizaron campañas de difusión de la filosofía de las 3r's.
❖ Pláticas de Medio Ambiente.	Se realizaron en los diferentes sitios de trabajo pláticas haciendo conciencia de nuestro impacto en el medio ambiente.
❖ Se implemento la calculadora de impacto Ambiental.	



www.pmsteel.com.mx



8.- Promover mayor responsabilidad medioambiental.

Parte importante de nuestro compromiso con el medio ambiente esta en realizar distintas actividades que nos permitan involucrar a todo el personal en nuestro camino por de hacer conciencia y dejar este mundo en mejores condiciones de como lo encontramos.

Parte de esas acciones son las siguientes:

Documentos que rigen dicho principio:

- *Código de Ética
- *Política de Medio Ambiente.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política de Donativos y Voluntariado.

Acciones	Resultados
❖ Programa de mantenimiento a edificio y vehicular.	Son recolectados y llevados a un centro de acopio mas de 200 litros (cada 7 meses) de aceite lubricante.
❖ Manejo de residuos, reciclaje de papel y botellas de vidrio.	Se reciclo y dono ----- de botellas de cristal a la institución cerrando el ciclo.
❖ Reforestación de Jardín Botánico de Chapultepec.	Mas de 34,730 kg de papel y cartón reciclado con la empresa "Reciclemos juntos".
❖ Adopción del camellón frente a PM STEELE.	Participación de 25 colaboradores en la reforestación del Jardín Botánico de Chapultepec.
❖ Huerto Urbano.	20 colaboradores han participado y cuidado del Huerto Urbano cosechando distintitos alimentos entre ellos, cilantro, menta y rábanos.



www.pmsteele.com.mx



ANTI-CORRUPCION

10.- Actuar contra todas las formas de corrupción.

Estamos conscientes de la importancia de este principio por lo que hemos adoptados las siguientes acciones:

Documentos que rigen dicho principio:

- *Código de Ética
- *Reglamento Interior de trabajo
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política Anticorrupción y anti soborno.
- *Política Due Dilligence.

Acciones	Resultados
<ul style="list-style-type: none">❖ Se estableció una política anticorrupción y anti soborno.❖ Se estableció una política de Due Dilligence donde nos comprometemos en asegurar que nuestros proveedores aseguren su compromiso con erradicar esta practica.	



www.pmsteele.com.mx