



# COMMUNICATION SUR LE PROGRES

## PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

En se réengageant en 2017 au Pacte Mondial, Inventiv IT s'est de nouveau engagé à en respecter les dix principes fondateurs regroupés au sein des quatre thèmes fondamentaux : les droits de l'Homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

### **1. Principes relatifs aux droits de l'Homme**

Inventiv IT exprime son adhésion totale aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948 en interne comme en externe. Par le biais de ses contrats, Inventiv IT impose par signature le respect de ce principe à ses sous-traitants avant qu'une mission ne débute.

De plus, des audits consciencieux sont toujours réalisés, notamment à l'étranger, afin de maintenir sa vigilance quant aux respects de l'ensemble des règles liées aux principes des Droits de l'Homme.

## **2. Principes relatifs aux conditions du travail**

Inventiv IT exprime son organisation et son action visant à l'amélioration des Conditions de Travail dans un ensemble de documents formalisés, remis à chaque nouvel embauché à son arrivée dans la société.

Afin de s'assurer que chaque salarié évolue dans un environnement agréable et propice à l'exécution de ses tâches en toute sécurité, un Document Unique vient d'être rédigé et sera ainsi régulièrement mis à jour afin d'y apporter des mesures correctives.

La société assure également le respect des Conventions de l'Organisation Internationale du Travail, en ce qui concerne la liberté syndicale, la lutte contre l'égalité de rémunération entre femmes et hommes, contre toute discrimination à l'embauche et sur le lieu de travail...etc.

De plus, Inventiv IT a veillé à rédiger différents alinéas au sein de ses contrats clients et de sous-traitance vis-à-vis du bon respect des conditions de travail des salariés employés.

Un réaménagement des bureaux est actuellement en cours d'étude afin d'optimiser au mieux le confort de nos salariés dans leur espace de travail. Nous envisageons pour les prochains mois de renouveler une partie du mobilier ainsi que d'apporter plus de couleurs à nos espaces de vie.

Egalement soucieux de la gestion des risques professionnels, nous avons proposé à nos salariés de participer à une formation aux gestes premiers secours.

Enfin, dans une démarche de facilitation de la communication interne avec ses salariés, Inventiv IT favorise et encourage l'utilisation de son réseau social d'entreprise, permettant de fluidifier, améliorer et rendre plus rapides les divers échanges internes.

### **3. Principes relatifs à l'environnement**

Inventiv IT collecte papiers et cartons afin de les recycler et accroît ainsi son engagement lié au respect de l'environnement.

De plus, les mesures mentionnées l'année précédente en termes de réduction des émissions de carbone (remboursement à 100% des titres de transports, utilisations fréquentes des visio-conférences... etc.) sont toujours d'actualité.

Inventiv IT continue sa politique de numérisation des documents en réduisant au maximum ses impressions, privilégiant les échanges de documents par mail, réseau social d'entreprise ou encore plateforme en ligne.

Nous continuons également à introduire des plantes vertes dans les parties communes.

### **4. Principes relatifs à la lutte contre la corruption**

Inventiv IT a mis en place une politique commerciale qui détermine clairement la marge de manœuvre de l'équipe commerciale, ce qui lui permet notamment d'encadrer les relations avec les clients et de se prémunir de tout risque de corruption.

De plus, la société a à cœur de réaliser des choix en toute objectivité dans la sélection de ses fournisseurs en comparant la qualité et le prix des prestations proposées, pour ce faire elle établit plusieurs devis et sélectionne le fournisseur au plus près de ses objectifs.

La Société Inventiv IT accorde une importance toute particulière au respect des dix principes fondateurs du Pacte Mondial et oriente constamment ses actions dans l'enrichissement de cette démarche.

Sa fidélité et la reconduction pour une nouvelle année démontre son engagement à long terme et son désir d'établir sa stratégie dans le respect de son engagement envers Global Compact.