

**FSC stellt seine gesellschaftliche Verantwortung auf eine
breite Basis**

FSC bekennt sich zum

UN Global Compact

**Communication on
Progress**

Kelkheim, 04. Oktober 2016

Sehr geehrte Damen und Herren,

stolz erfüllt uns. Wir vollenden das vierte Jahr unserer aktiven Unterstützung des UN Global Compact. Die letzten 12 Monate waren geprägt durch die Etablierung dieser Grundsätze im Unternehmen FSC. In unterschiedlicher Intensität wurden die 10 Prinzipien, sowie die Grundsätze und Richtlinien des UN Global Compact thematisiert. Die laufende FSC-internen Bestandsaufnahme wurde für alle Themenbereiche aktualisiert. Darüber hinaus wurde der zuvor gemeldete Umsetzungsgrad überprüft, analysiert und fortgeschrieben. Es wurden diesmal laufende, also existierende Aktivitäten dokumentiert, fortgeschrieben und redaktionell aufbereitet und diese FSC-intern kommuniziert. Wir haben in den vergangenen Jahren unserer Mitgliedschaft einiges umgesetzt, doch werden wir nicht nachlassen in unseren Anstrengungen. Wir arbeiten weiteren Ansätzen hierfür im Unternehmen. Unser Blick geht in eine Zukunft in der wir unermüdlich Ideen anpacken und in konkrete Maßnahmen und Aktivitäten führen werden.

Für die Messung des Umsetzungsgrades wurde nun zum vierten Mal in Folge von der internen Projektgruppe dieselbe Methodik fortgeschrieben. Unterverändert wurde der Indikator „Umsetzungsgrad“ für jedes einzelne Prinzip sowie daraus abgeleitet für die gesamte Unterstützung der 10 Prinzipien des UN Global Compact durch die FSC definiert.

Der UNGC-Umsetzungsgrad der FSC für 2017 beträgt 50%.

Für ein mittelständisches Unternehmen wie FSC ist dies ein akzeptabler Wert, doch wir sind bestrebt an dessen Steigerung weiterhin intensiv zu arbeiten. Dieser Umsetzungsgrad spiegelt die Tatsache, dass wir als kleines Unternehmen zwar flexibel agieren können, jedoch keine kostspieligen Maßnahmen ergreifen, die mit einem größeren Ressourcenbedarf einhergehen.

Für das fünfte Jahr als Unterstützer des UN Global Compact nehmen wir uns vor durch explizite Maßnahmen die Prinzipien des UN Global Compact in unserem Unternehmen weiter auszubauen.



Gabriel Benz
CEO

Die 10 Prinzipien des UN Global Compact bei FSC Bestandsaufnahme 2017

Menschenrechte

P1: Schutz der Menschenrechte

Relevanz: Im Jahr 2017 stand und steht dieses Prinzip ganz unter den Eindrücken der Migrationsbewegungen (Flüchtlingswelle) nach Deutschland. Mehrere Mitarbeiter von FSC engagieren sich in Ihrer Freizeit in Ihrem privaten Umfeld für die Integration von Migranten und deren Unterbringung.

Status: Angesichts der aktuell enormen gesellschaftlichen Herausforderungen ist das Engagement der FSC Gruppe nur ein Tropfen auf den heißen Stein. Doch als finanziell leistungsfähiges Unternehmen erbringen wir Beiträge auf die wir stolz sind.

Maßnahmen bzgl. der Inklusion Behinderter traten dagegen im letzten Jahr erneut deutlich in den Hintergrund.

Umsetzungsgrad: 40%

P2: Mitschuld an Menschenrechtsverletzungen

Relevanz: Durch unsere Business Aktivitäten die sich ausschließlich auf hochwertige IT Dienstleistungen beschränken und dies fast ausschließlich in Central Europa sind wir davon überzeugt keinen Ansatz zu bieten für eine Mitschuld. FSC hat im vergangenen Jahr seine internationalen Geschäftsbeziehungen ausgebaut, dies jedoch ausschließlich im Europäischen Raum. In unserer Geschäftsbeziehung zu einem großen IT Dienstleister in Pune, Indien hat sich im vergangenen Jahr keine Auffälligkeit ergeben die Nachforschungen gerechtfertigt hätte.

Status: Alle Mitarbeiter sind instruiert jeglichen Verdacht auf Mängel bei Stakeholdern zu melden. Eine institutionalisierte Hinweis- und Meldemöglichkeit existiert bei FSC weiterhin nicht. Bezüglich der Einflussnahme auf Geschäftspartner gibt es keine verpflichtenden Verhaltensregeln.

Umsetzungsgrad: 50%

Arbeitsnormen

P3: Vereinigungsfreiheit

Relevanz: Die Themen Arbeitnehmerschutz, Arbeitnehmerrechte, Betriebsversammlung, Personalrat, Gewerkschaft wurden in einer der Sitzungen der UNGC-Projektgruppe thematisiert.

Status: Wir kommen zum Schluss, dass FSC die Arbeitnehmerrechte in Bezug auf Versammlungsfreiheit und Interessenwahrung entsprechen dem Status in deutschen, mittelständischen Dienstleistungsunternehmen wahrt. Durch Kommunikation und Sensibilisierung auf diese Standards wahrt FSC dieses Prinzip. Neu ist die Selbstverpflichtung der Geschäftsführung Meldungen nachzugehen und Einfluss zu nehmen, wo immer sich Hinweise ergeben.

Umsetzungsgrad: 50%

P4: Zwangsarbeit

Relevanz: Es konnte keine Relevanz für FSC festgestellt werden.

Status: Es konnten demensprechend keine Möglichkeiten der praktischen Einflussnahme identifiziert werden.

Umsetzungsgrad: nicht messbar

P5: Abschaffung Kinderarbeit

Relevanz: Ein Mitschuldig machen von FSC ist höchst unwahrscheinlich.

Status: Es konnten keine Möglichkeiten der praktischen Einflussnahme identifiziert werden. Einziger Maßnahmenvorschlag war Spenden an Hilfsorganisationen.

Umsetzungsgrad: nicht messbar

P6: Beseitigung von Diskriminierung

Relevanz: FSC ist ein Dienstleistungsunternehmen mit hohen Qualitätsansprüchen verschiedenster Stakeholder, insbesondere der Kunden und der Mitarbeiter.

Status: Für das vergangene Jahr wurden keine Hinweise auf Diskriminierungen in der Personalabteilung gemeldet. Im Personal-Einstellungsprozess bei FSC gibt es im Bezug auf dieses Prinzip weiterhin keine formalisierten Regeln.

Umsetzungsgrad: 70%

Umweltschutz

P7: Umwelt – Vorsorgeprinzip

Relevanz: Aufgrund der gefährdeten Umwelt und des hohen Einflusses der Arbeitswelt auf diverse Umweltfaktoren hat dieses Thema einen hohen Stellenwert.

Status: FSC sieht hier sehr eingeschränkte Möglichkeiten auf seine Stakeholder Einfluss zu nehmen. Nichtsdestotrotz ist das Bewußtsein gewachsen und es gibt inzwischen engagierte Mitarbeiter die in der Belegschaft für dieses Prinzip eintreten.

Umsetzungsgrad: 50%

P8: Initiative für Umweltbewusstsein

Relevanz: Aufgrund der gefährdeten Umwelt und des hohen Einflusses der Arbeitswelt auf diverse Umweltfaktoren hat dieses Thema einen hohen Stellenwert. Auf Grund des Geschäftsmodells hinterlässt FSC einen eher kleinen ökologischen Fußabdruck. In einer Projektgruppe wurden dienstliche Flugreisen und Pkw-Fahrten als größter Posten darin identifiziert.

Status: Auch wenn der ökologische Fußabdruck von FSC klein ist, so ist von der Projektgruppe geplant im kommenden Jahr diesen zu messen und ggf. Maßnahmen zu ergreifen.

Umsetzungsgrad: 60%

P9: umweltfreundliche Technologien

Relevanz: FSC ist ein technologisch anspruchsvolles Unternehmen. Qualitätsstandards und -anforderungen einzuhalten oder gar zu steigern und parallel dazu umweltfreundliche Technologien zu nutzen ist eine anspruchsvolle Herausforderung.

Status: Auf Grund der FSC internen Evaluierung aus den Vorjahren (2014 bis 2016) wurden Maßnahmen dokumentiert. Diese werden unverändert gelebt.

Umsetzungsgrad: 60%

Korruptionsbekämpfung

P10: Korruption, Erpressung, Bestechung

Relevanz: Das Prinzip der Korruption hat weiterhin eine große wirtschaftliche Relevanz für FSC. Das entschiedene und glaubhafte Eintreten des Management Boards und der Mitarbeiter gegen solche kriminellen Handlungen bilden den wichtigsten Schutz vor der Gefahr in solche Machenschaften hineingezogen zu werden.

Status: Es gab im vergangenen Jahr keine Auffälligkeiten. Es besteht das Bewusstsein bei Management Board, Account Management und Einkauf entschieden für die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften einzutreten.

Umsetzungsgrad: 40%