



## **Derechos Humanos:**

**Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente.**

Grupo Roble está comprometido a apoyar y respetar los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente de todas las personas.

**Principio 2: Asegurarse que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.**

Grupo Roble como parte del conglomerado de Grupo Poma, está consciente de que el esfuerzo de sus colaboradores es lo que fortalece el éxito de sus divisiones. Además siguiendo con la filosofía de su Presidente, Ricardo Poma, cree firmemente que lo único realmente importante es la gente. Es necesario que todos los miembros vivan y actúen basándose en estos valores que definen al grupo. Sin embargo, es claro que el compromiso con dicha cultura no debe venir solamente de sus colaboradores. Es por esto que las empresas que componen al Grupo se diferencian a través de acciones concretas que reflejan su responsabilidad hacia sus colaboradores.

- I. Compromisos de Grupo Roble con sus colaboradores:  
Grupo Roble se compromete a:
  - 1. Cumplir las normas laborales de cada país en que opere.
  - 2. Procurar el bienestar de sus colaboradores y sus familias a través de beneficios, compensaciones y programas que superen los que la legislación laboral de cada país establece.
  - 3. Generar un ambiente de trabajo de armonía propicio para obtener colaboradores tanto con excelente desempeño, como con valores sólidos.
- II. Clientes y Proveedores
  - 1. Tratarlos con respeto e integridad, brindando igualdad de oportunidades, lo que implica seleccionarlos con objetividad y criterios definidos, sin establecer ningún tipo de preferencias o discriminación.
  - 2. Hacer negocios con empresas, personas o instituciones que operen bajo el marco legal correspondiente.

## **Normas Laborales:**

**Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho de la negociación colectiva.**

Grupo Roble se rige bajo un Contrato Colectivo de Trabajo el cual se negocia entre ambas partes, empresa y colaboradores, cada tres años para el área de construcción. El Contrato indica en la CLAUSULA 3 de la aplicación del mismo:

“Sin perjuicio a lo estipulado en el art. 24 de Código de Trabajo vigente el presente Contrato Colectivo de Trabajo se aplicará en todas las construcciones y obras que por contrato cerrado tengan a su cargo la Empresa. En los casos de obra por administración o dirección, y siempre que el propietario no esté cumpliendo el presente Contrato Colectivo, se reunirá la Comisión de Relaciones Colectivas de Trabajo, el Propietario y la persona que tenga a su cargo la Dirección o Administración, ya sea natural o Jurídica, para llegar a un acuerdo en el cumplimiento en el Contrato Colectivo de Trabajo; en caso de desacuerdo, cualquiera de las partes podrá recurrir a la Dirección General de Trabajo.”

**Principio 4: la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio**

Grupo Roble se rige por el Código de Trabajo de la República de El Salvador.

**Principio 5: la abolición efectiva del trabajo infantil**

Grupo Roble, al ser parte de gremio de la construcción a través de la Cámara Salvadoreña de la Industria de la Construcción (CASALCO) ha suscrito un convenio con la OIT para evitar cualquier forma de trabajo infantil.

**Principio 6: la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación**

Grupo Roble, como uno de sus valores fundamentales promueve a través del respeto que todos somos iguales aunque seamos diferentes. En este valor reconoce la dignidad de todas las personas y actúa en consecuencia.

**Medio Ambiente**

**Principio 7 : Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;**

Grupo Roble considera principios de diseño desde la etapa inicial de planificación que incluyen el criterio de lograr un proyecto en armonía con el medio ambiente.

**Principio 8 : fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental; y**

Nuestra responsabilidad ambiental inicia con la identificación de los impactos ambientales negativos significativos que no podemos evitar y por tanto definimos medidas ambientales de atenuación y compensación ambiental que declaramos en el Programa de Manejo Ambiental y cumplimos su ejecución con el acompañamiento de la Autoridad Ambiental a quien corresponde verificar el cumplimiento de medidas ambientales de acuerdo a lo establecido en la ley del Medio Ambiente

**Principio 9 : fomentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

El Código de Ética del Grupo indica en el punto 4 del artículo 2.4 que.

“Se procurará que los procedimientos de las empresas del Grupo sean los más adecuados para proteger al medio ambiente. Esto implica no solamente cumplir con las prácticas

medioambientales ya existentes, sino también generar nuevas ideas encaminadas a minimizar o eliminar el impacto ecológico negativo de nuestras operaciones.”

Por eso mismo, hemos compartido el uso de elementos de diseño urbano que han mejorado la interacción de nuestros proyectos con el medio ambiente por ejemplo el diseño y funcionamiento de los sistemas de detención para evitar el impacto ambiental negativo producto del incremento de la escorrentía superficial así como también la experiencia en el uso de diferentes sistemas de tratamiento de aguas residuales entre otros.

## **Anticorrupción**

**Principio 10 : Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.**

El Gobierno es la parte importante del entorno de las empresas, particularmente cuando se trata de un conglomerado presente en varios países, como lo es Grupo Roble. Adicional al vínculo de los negocios con el gobierno, también existe la convicción de que para impulsar el desarrollo de los países es necesario unir esfuerzos de los sectores público y privado. Estas relaciones con el gobierno deben regirse por el marco del sistema jurídico de los países, así como por los valores y políticas preestablecidas de Grupo Roble expresados en su código de ética y en otros documentos:

1. Grupo Roble debe cumplir y promover el respeto de las leyes y demás elementos del ordenamiento jurídico instituido por los gobiernos de los países en los que opera.
2. Se debe respetar lo pactado y procurar transparencia al relacionarnos con el gobierno, ya sea como proveedores, clientes, accionistas o colaboradores en proyectos de desarrollo.