

NOV DOWNHOLE DE COLOMBIA

Comunicación sobre el progreso (COP) Pacto Global 2016

**Equipo de trabajo
del reporte del Pacto Global**

Martin Baez
Claudia Llano
Cesar Fajardo
Jose Mauricio Ramirez
Maria Camila Romero
Luz Karime Duran

Fecha: 18 de mayo de 2017

Oficina:

Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia



Work Shop:

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

CONTENIDO

1. PRESENTACION DE LA EMPRESA.....	4
2. COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL	6
3. INICIATIVAS DESTACADAS AÑO 2016.....	7
4. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS	11
5. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS LABORALES.....	16
6. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE.....	21
7. PRINCIPIO RELACIONADO CON LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION	24



1. PRESENTACION DE LA EMPRESA

La Empresa National Oilwell Varco es un proveedor líder a nivel mundial de la industria del sector petrolífero y gasífero; además se ha dedicado a la provisión y suministro de productos y servicios de la más alta calidad a los campos petroleros durante más de 140 años.

Con representaciones estratégicamente situadas alrededor del mundo, los Centros de Manufactura, Reparación, Alquiler y Mantenimiento de NOV Drilling & Intervention ofrecen una gama completa de herramientas tradicionales y hechas a medida de pozo abajo para fines y aplicaciones de perforación, salvamento y rescate, intervención de pozos, re-perforación y terminación de pozo.

La Empresa NOV Drilling & Intervention (Casa Matriz) se especializa en el diseño, desarrollo y manufactura de brocas y trépanos de corte fijo y de cono arrollador, de servicios de muestreo, de herramientas y accesorios de perforación, de rescate y salvamento, de intervención de pozos y de terminación de pozos, por ejemplo, los equipos de mantenimiento usados para la exploración y explotación de campos petrolíferos y gasíferos alrededor del mundo. En el transcurso de más de 140 años de operaciones NOV Drilling & Intervention ha crecido y se ha convertido en un proveedor líder a nivel mundial de herramientas y soluciones innovadoras de alta calidad, y además es reconocida por la industria de perforación de pozos petroleros debido a sus Innovaciones Técnicas y su Calidad de Clase Mundial.

La Empresa NOV DOWNHOLE DE COLOMBIA ha desarrollado e implementado su Sistema integrado de Gestión HSEQ, basándose en la Norma ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001, RUC y otras Normas Internacionales, con el fin de dar apoyo a las Políticas globales de NOV Drilling & Intervention.

Misión

Somos una empresa dedicada a la venta, alquiler, reparación, mantenimiento de brocas, herramientas de perforación y pesca en el mercado de petróleo y gas en Colombia, buscando siempre los mayores beneficios operacionales y económicos para las actividades de nuestros clientes y demás partes interesadas, garantizando el desarrollo continuo y seguro de las operaciones, respetando el medio ambiente y actuando con responsabilidad social.

Oficina:

Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia



Work Shop:

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

Visión

Ser reconocidos, respetados y admirados por la industria del petróleo y del gas a nivel nacional e internacional y ser aceptados como un socio de confianza que permite alcanzar y superar los objetivos de nuestros clientes, brindando todo nuestro apoyo. Cumpliremos este objetivo con una fuerza de trabajo de la mejor calidad, capacitada a nivel profesional, altamente motivada y completamente comprometida con la seguridad y el medio ambiente, siendo reconocida por su:

- **Independencia:** seguiremos siendo un posibilitador en toda la industria (Operadores, Empresas de Servicios, Contratistas de Perforación, Empresas de Alquiler, etc.)
- **Capacidad y Soporte Técnico:** a través de nuestra experiencia y enfoque consultivo complementaremos los equipos técnicos y operativos de nuestros clientes para maximizar el rendimiento de nuestros productos.
- **Línea de Productos y Rendimiento:** ofreceremos una amplia gama de herramientas de pozo. Lograremos y mantendremos una posición de liderazgo en cada producto y línea de servicios, mejorando sistemáticamente los productos existentes e introduciendo nuevas tecnologías con empuje y dinamismo a través del desarrollo interno y la adquisición.
- **Confiabilidad:** A través de nuestro compromiso, actitud, procesos y controles, haremos que trabajar con nosotros sea muy sencillo para nuestros clientes: a) entregando a tiempo, b) proporcionando productos que funcionan y c) ofreciendo respuestas precisas y oportunas de manera consistente.

Oficina:

Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia

**Work Shop:**

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

2. COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL

NOV Downhole de Colombia ratifica su compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y anticorrupción. Adicionalmente, nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por NOV Downhole de Colombia en la integración de los principios del Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año esta integración se visibilizó mediante los esfuerzos de la organización, sus acciones y resultados en la implementación de los diez principios de Pacto Global para el año 2016.

Nuestro compromiso con la iniciativa se refleja en los alcances obtenidos, en el afianzamiento de dichos principios y en la implementación de prácticas en conjunto con nuestros grupos de interés.

Martin Baez
Gerente

3. INCIATIVAS DESTACADAS AÑO 2016

Se realizó video mediante el cual se ilustran los 10 compromisos que tiene la empresa frente al Pacto Global, este video fue enviado por e-mail por Recursos Humanos como parte del compromiso con la Responsabilidad Social.

Fue enviado a 49 colaboradores desde el área de Recursos Humanos.

SENSIBILIZACION A CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

En NOV se comunica a los proveedores y contratistas, nuestra política de Responsabilidad Social empresarial, porque son considerados uno de nuestros grupos de interés, también se invitan a utilizar el buzón de sugerencias para dar soporte a las inquietudes.



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL "RSE"
NOV/DOWNHOLE DE COLOMBIA

Reconocemos la política de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), como un elemento importante de nuestra actuación como empresa que nos guiará en las decisiones y acciones que emprendamos diariamente; nos proponemos ejercer un liderazgo hacia nuestros grupos de interés para que ésta política forme parte de una serie de normas, prácticas y programas integrados en nuestras operaciones, que nos permitan no sólo cumplir con nuestras responsabilidades para un futuro sostenible, sino que también añada valor a nuestro negocio contribuyendo a la gestión de riesgos.

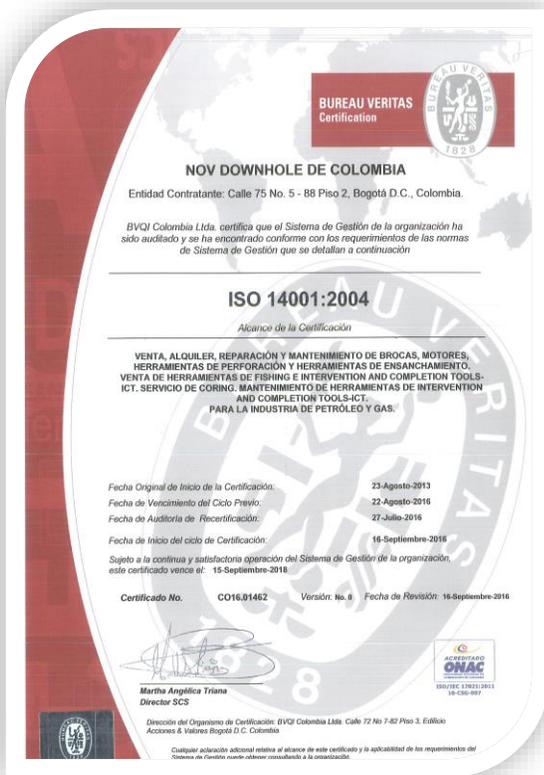
- BUEN GOBIERNO: Respeto a la legalidad y a una conducta empresarial intachable.**
Nos esforzaremos no sólo por cumplir con las leyes y normativas gubernamentales, sino por aplicar las mejores prácticas en todos los ámbitos empresariales que permitan tratar eficaz y transparentemente los asuntos pertinentes; se establecerá un comité de RSE que nos permita alinear nuestra política hacia todos los grupos de interés.
- DERECHOS HUMANOS:**
En NOV, estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los Derechos Humanos en todas nuestras operaciones y con todos nuestros grupos de interés, especialmente con colaboradores y proveedores.
- COLABORADORES: Respeto a la Seguridad, Higiene, Bienestar y Prácticas justas en el trabajo.**
Promovemos las mejores prácticas laborales con nuestros colaboradores. Nuestro principal objetivo es la seguridad, por lo que proporcionamos lugares de trabajos seguros y saludables y nos esforzaremos por mitigar los riesgos laborales en toda nuestra operación, incluyendo colaboradores, proveedores, clientes y demás grupos de interés.
- ENTORNO AMBIENTAL: Respeto al Medio Ambiente.**
Analizaremos los impactos ambientales de nuestras actividades para minimizarlos y así contribuir a un desarrollo más sostenible, implementando las mejores prácticas ambientales para ser líderes en esta materia. Pretendemos comunicar a todos grupos de interés el compromiso con el medio ambiente, y así poner en valor los atributos sostenibles de nuestra operación.
- ENTORNO SOCIAL: Respeto a las comunidades.**
Apoyamos el desarrollo de programas que permitan mejorar la calidad de vida de nuestros grupos de interés y buscaremos vincular a todos los colaboradores para que sean parte activa de las actividades que ayuden a la comunidad en temas relacionados con educación, cultura y bienestar.
- CLIENTES, PROVEEDORES: Respeto a la cadena de valor.**
Nuestro objetivo es comunicar e involucrar a nuestros clientes y proveedores con el compromiso adquirido con la política de RSE de NOV y así ofrecer productos competitivos e innovadores que satisfagan las necesidades de nuestros clientes. Igualmente definiremos requisitos mínimos que cada proveedor debe cumplir en concordancia con nuestra política de RSE, especialmente a lo que se refiere a seguridad, medio ambiente y relaciones laborales.
- INFORMACIÓN: Respeto al Reporte, Seguimiento y Comunicación.**
Nos comprometemos a evaluar nuestro desempeño, al igual que identificar y desarrollar actividades que fomenten los distintos pilares de nuestra política RSE; reportamos interna y externamente los programas y actividades desarrollados, especialmente a través del Informe de Sostenibilidad.

CERTIFICACIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN QHSE

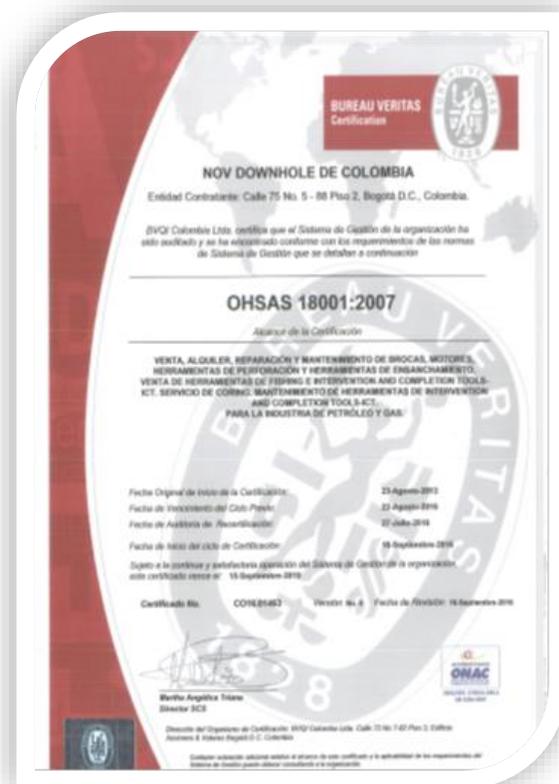
En el mes de Septiembre del 2016, se realiza la auditoria de re-certificación por parte de Bureau Veritas, al sistema de gestión de QHSE, bajo los lineamientos de las normas ISO 9001:2008; ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007, donde NOV Downhole Colombia obtuvo la recertificación.

Adicionalmente en Enero de 2017 se realizó la visita por parte del Consejo Colombiano de Seguridad para realizar la Auditoria RUC, obteniendo un puntaje de 92%.

ISO 14001: 2004



OHSAS 18001:2007



ISO 9001:2008



APOYO A LA COMUNIDAD SERVIDORES DEL SERVIDOR

Los colaboradores de NOV Downhole de Colombia y la empresa apoya a la Comunidad Servidores del Servidor, la cual impacta favorablemente a la comunidad del adulto mayor.



El apoyo inicia con la compra por parte de los colaboradores del mecató (dulces, golosinas y comestibles en paquete); el recaudo de dineros lo hizo el comité de Responsabilidad Social Empresarial, el cual fue llevado a la Comunidad Servidores del Servidor y los colaboradores hicieron ellos mismos un almuerzo para el adulto mayor de esta comunidad.



CURSO SUPERVISOR 101

Curso desarrollado por casa matriz con el propósito de desarrollar y fortalecer las competencias en liderazgo en los niveles de supervisión de la organización.



4. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Compromiso

En NOV Downhole de Colombia estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los Derechos Humanos en todas nuestras operaciones y con todos nuestros grupos de interés, especialmente con colaboradores y proveedores

Dentro de las obligaciones de NOV Downhole de Colombia que se encuentran en el Reglamento Interno de Trabajo se tiene entre otras:

ARTICULO 33. Es obligación del empleador velar por la salud, seguridad e higiene de los trabajadores a su cargo. Igualmente, es su obligación garantizar los recursos necesarios para implementar y ejecutar actividades permanentes en medicina preventiva y del trabajo, y en higiene y seguridad industrial de conformidad con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, con el objeto de velar por la protección integral del trabajador.

ARTICULO 53. Son obligaciones especiales del empleador:

5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador, a sus creencias y sentimientos.

13. Cumplir este Reglamento y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.

Así mismo NOV Downhole de Colombia tiene establecido en el Reglamento Interno de Trabajo como obligación de los trabajadores las contempladas en el Artículo 49

ARTICULO 49. Los trabajadores tienen como deberes los siguientes:

- a) Respeto y subordinación a los superiores.
- b) Respeto a sus compañeros de trabajo.
- c) Procurar completa armonía con sus superiores y compañeros de trabajo en las relaciones personales y en la ejecución de labores.
- d) Guardar buena conducta en todo sentido y obrar con espíritu de leal colaboración en el orden moral y disciplina general de la Empresa.
- e) Ejecutar los trabajos que le confíen con honradez, buena voluntad y de la mejor manera posible.

Oficina:

Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia



Work Shop:

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

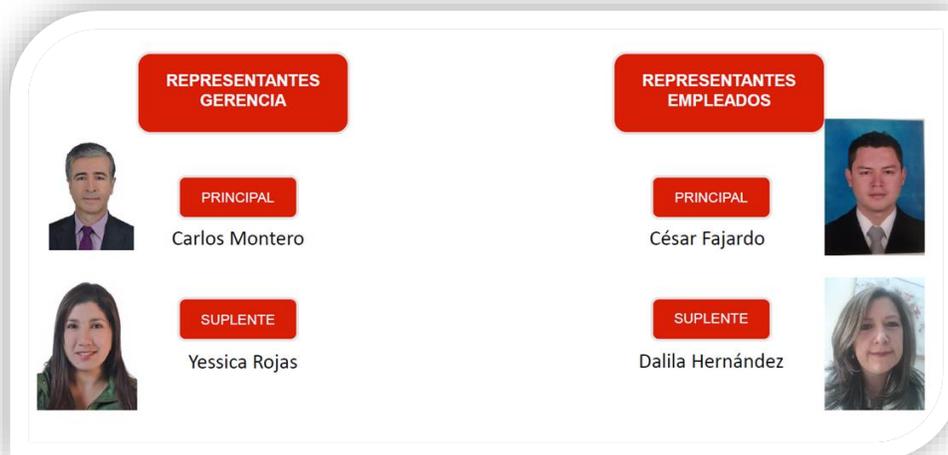
En NOV Downhole de Colombia manifiesta el compromiso por el bienestar y asegurar un ambiente de trabajo seguro con la implementación del Sistema Integrado de Gestión en HSEQ , a través de campañas de cultura del autocuidado, campañas contra el consumo de alcohol, drogas, y tabaquismo, estilo de vida saludables, prevención de accidentes y enfermedades, cuidado con el medio ambiente y mejorando continuamente los procesos operativos.

La organización cuenta con el Plan Operativo RSE, donde se muestran las acciones principales para el desarrollo de las actividades de RSE.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Todos los meses, el COPASST se reúne para revisar los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo, para promover un ambiente de trabajo seguro y saludable.

Estas reuniones se evidencian con las actas donde se consigna el seguimiento de las acciones a realizar y/o realizadas.



Comité de Convivencia Laboral.

Sus reuniones se realizan cada tres meses, también se evidencia el acta de estas reuniones. Y para el fin del año realizaron el informe de gestión para presentar a la gerencia.

En NOV Downhole de Colombia no hubo casos a analizar dentro del comité de convivencia.



MIEMBROS COMITÉ DE CONVIVENCIA				
Principales	Representantes de los trabajadores		Representantes de la Empresa	
	Jerónimo Castaño	Javier León	Cesar Ochoa	Oscar Cárdenas
				
PRESIDENTE OSCAR CARDENAS		SECRETARIO JERONIMO CASTAÑO		
Fecha de Publicación 13/SEPT/2016				

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Compromiso

En NOV Downhole de Colombia estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los Derechos Humanos en todas nuestras operaciones y con todos nuestros grupos de interés, especialmente con colaboradores y proveedores.

También, NOV Downhole de Colombia cuenta con Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, el cual tiene por objeto establecer las medidas necesarias de prevención de los ATEL, tendientes a lograr que la prestación del trabajo se desarrolle en condiciones de seguridad e higiene adecuados para los trabajadores.

Proveemos las mejores prácticas laborales con nuestros colaboradores. Nuestro principal objetivo es la seguridad, por lo que proporcionamos lugares de trabajo seguros y saludables y nos esforzaremos por mitigar los riesgos laborales en toda nuestra operación incluyendo colaboradores, proveedores, clientes y demás grupos de interés.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- Tarjetas de Observación, para identificación de condiciones y actos riesgosos
- Tarjeta 6 x 6, para la identificación y evaluación de riesgos en las tareas no rutinarias y críticas.
- Plan de capacitación (corporativo y HSEQ)
- Reglamento Interno de Trabajo
- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial
- Implementación del Sistema Integrado de Gestión HSEQ
- Inducción y reinducción para colaboradores
- Inducción para Visitantes
- Programa de Riesgo Psicosocial
- Política de NO Acoso Laboral
- Comunicación a proveedores y contratistas la política de Responsabilidad Social.

Capacitaciones

Dentro del plan de capacitación en NOV Downhole Colombia se realizaron las siguientes capacitaciones

- Supervisor 101
- Estilo de vida Saludables
- Certificación para operadores en puente grúa y montacarga
- Manejo y Disposición de Residuos
- Pausas Activas
- Investigación de Accidentes

Oficina:

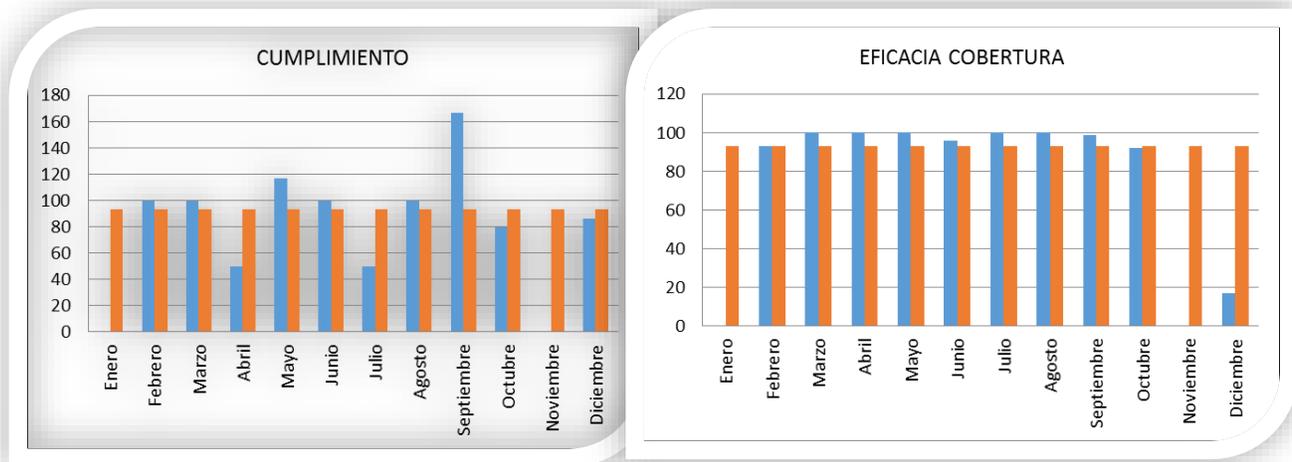
Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia



Work Shop:

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

- Riesgo Químico
- 12 Reglas para una vida Segura
- Sistema Globalmente Armonizado
- Programa de Observación HSE
- Equipo de Protección Personal
- Permisos de trabajo



Reuniones de líderes

Mensualmente la gerencia realiza la reunión de líderes, donde se comunican los resultados y logros obtenidos en las diferentes áreas de la organización, también se fomentan espacios de comunicación, participación y consulta.

Reuniones mensuales de HSEQ

Mensualmente la gerencia de país realiza la reunión de HSEQ en la base de Funza con el fin de comunicar temas específicos en materia de seguridad, Salud, medio ambiente y calidad. Para este espacio todo el personal de la base atiende (incluye contratistas), firma la asistencia y participa activamente.

Nuevos empleados

NOV downhole de Colombia, es muy importante la buena inducción y mentoría que se realiza para sus nuevos colaboradores.

Para identificarlos, los nuevos empleados usan un botón durante el tiempo de entrenamiento.

5. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Compromiso

NOV Downhole de Colombia reconoce y respeta los derechos de sus trabajadores a la libertad de asociación y de negociación colectiva.

Está comprometida en mantener de manera satisfactoria las relaciones laborales con sus colaboradores, familias, clientes, vecinos y comunidad.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- NOV cuenta con reglamento Interno de Trabajo donde se establece
 - Horario laboral
 - No se permite el trabajo forzoso
 - Prohibición de trabajo a menores de edad
 - Comité de convivencia Laboral
 - Principio de igualdad de oportunidades laborales
- Procedimiento, Selección, contratación, inducción, re-inducción, desvinculación del personal y empleado a corto plazo
- Descripciones de cargo que incluye la formación, habilidades y experiencia requeridas para realizar el trabajo.
- Contratos laborales de acuerdo con la legislación laboral vigente
- Política de No Acoso Laboral

Medición

- Listado de empleados (No hay empleados menores de edad)
- Informes de auditoria

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Compromiso

NOV Downhole de Colombia, no acepta bajo ningún motivo el trabajo forzoso o realizado bajo coacción, los trabajadores tienen una jornada justa, acorde con la legislación laboral, que fomente la convivencia social y familiar.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- Jornada de 45 horas semanales
- El COPASST y el comité de Convivencia fueron conformados en la misma proporción por representantes de la empresa y representantes de los trabajadores elegidos por voto.
- Se realizan inspecciones de acuerdo al programa de gestión, adicionalmente se realizan inspecciones gerenciales. Todas las inspecciones son documentadas y se realiza seguimiento.
- Tiempo para vacaciones de 15 días ley más un día por año de antigüedad hasta 22 días.

Oficina:

Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia

DOWNHOLE

Work Shop:

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Compromiso

NOV Downhole de Colombia rechaza el trabajo infantil y explotación de menores.

Para NOV Downhole de Colombia el cumplimiento de los procedimientos corporativos y la legislación laboral es muy importante, debido a esto incluyo en su Reglamento Interno de Trabajo, en el Capitulo XII, Artículo 51 Queda prohibido emplear a los menores de 18 años y a las mujeres en trabajo de pintura industrial, que entrañen el empleo de la cerusa, del sulfato de plomo o de cualquier otro producto que contenga dichos pigmentos. Las mujeres sin distinción de edad y los menores de 18 años no podrán ser empleados en trabajos subterráneos de las minas ni en general trabajar en labores peligrosas, insalubres o que requieran grandes esfuerzos.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- NOV Downhole de Colombia, no tiene en la nómina propia ni de sus contratistas menores de edad.
- Seguimiento a los contratos de los contratistas y proveedores para el cumplimiento de la normativa legal vigente.

Oficina:

Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia

**Work Shop:**

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

Compromiso

NOV Downhole Colombia, está comprometida en mantener de manera satisfactoria las relaciones laborales con sus colaboradores, familias, clientes, vecinos y comunidad.

Dentro de sus valores se encuentra la diversidad, porque aprendemos sobre las culturas en las que trabajamos y las respetamos, como también valoramos la singularidad de las personas.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- Valores corporativos que son comunicados en la inducción y reinducción
- Procedimiento, Selección, contratación, inducción, re-inducción, desvinculación del personal y empleado a corto plazo
- NOV cuenta con reglamento Interno de Trabajo donde se establece
 - Horario laboral
 - No se permite el trabajo forzoso
 - Prohibición de trabajo a menores de edad
 - Comité de convivencia Laboral
 - Principio de igualdad de oportunidades laborales
- Descripciones de cargo que incluye la formación, habilidades y experiencia requeridas para realizar el trabajo.
- Contratos laborales de acuerdo con la legislación laboral vigente
- Política de No Acoso Laboral
- Evaluación de desempeño

Medición

- Listado de empleados (No hay empleados menores de edad)
- Informes de auditoria
- Evaluación de desempeño - Resultados

Oficina:

Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia



Work Shop:

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

Publicación de Vacantes en el Servicio Público de empleo



Actualmente NOV Downhole Colombia se encuentra inscrita a la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo, de acuerdo al Decreto 2852 de 2013 del MinTrabajo.

Evento de Integración

Con el propósito de integrar a los colaboradores y realizar actividades para fortalecer sus competencias del ser, se realizó un evento en Paipa.



Cumpleaños

Cuando el colaborador está de cumpleaños, el área de recursos humanos le envía un correo de felicitaciones.

Mensualmente se hace un compartir con la torta para los cumpleaños del mes.

Oficina:

Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia

DOWNHOLE

Work Shop:

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

6. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Compromisos

Teniendo en cuenta el efecto sobre el agua, el aire y la tierra antes de implementar proyectos y fabricar productos es esencial desarrollar y demostrar prácticas de manejo ambiental. La concientización, la identificación temprana y la mejora de las tecnologías y procesos de nuestras operaciones cotidianas nos permiten concentrarnos en minimizar la energía, el agua dulce, el uso de recursos y la generación de desechos. NOV Downhole de Colombia está constantemente trabajando para mejorar nuestra gestión y riesgo ambiental mediante la realización de auditorías y debida diligencia.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- Certificación de nuestro sistema de gestión ambiental bajo la norma ISO 14001 con Bureau Veritas.
- Seguimiento a indicadores de Gestión Ambiental
- Programas de Gestión Ambiental
 - Programa de gestión de residuos
 - Programa uso eficiente de la energía
 - Programa uso eficiente del agua
- Recolección, clasificación y disposición de residuos sólidos y líquidos.
- Sistema cerrado para el manejo de aguas industriales.
- Matriz de aspectos e impactos ambientales
- Programa de 5 S

Oficina:

Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia



Work Shop:

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

Programa 5S

El programa 5S, es un programa corporativo, se realiza periódicamente (2 veces por mes) y se cuenta con indicadores

El resultado final para el 2016 fue de 4.72



Edificio (DDS)	4.83
Racks (LUIS CABALLERO)	4.79
DDS (ANGELA CORTÉS)	4.87
Inventario (ANGELA CORTÉS)	4.77
Patio y estacionamiento (JOSE)	4.73
Brocas (JONATHAN DÁVILA)	4.61
Herramientas (TUBOSCOPE)	4.7
Área de inspección (GEORGE MORENO)	4.6

Código colores identificación de canecas



Para la clasificación de los residuos solidos

Objetivos y Metas 2016 en HSEQ

Objetivos	Meta	Resultado 2016	Estado
Prevenir la aparición de enfermedades laborales	Cero casos reportados	0	OK
Prevenir accidentes de trabajo con pérdida de tiempo	LTI:0 LTIFR:0 IS:0	LTI:0 LTIFR:0 IS:0	OK
Mantener en excelentes condiciones de Orden y Aseo todas las áreas de trabajo	Promedio 4,5	4.725	OK
Hacer uso eficiente de los recursos (agua y energía eléctrica) en Funza y calle 75	Reducción del 5% consumo Agua de 2015	48% Reducción en Funza 11% Reducción Calle 75	OK
	Reducción del 5% consumo Electricidad de 2015	35% Reducción en Funza 36% Reducción en Calle 75	OK
Prevenir los accidentes ambientales en las diferentes actividades que lleva a cabo la empresa	Cero casos reportados	0	OK
Disponer correctamente los residuos sólidos y líquidos peligrosos generados por la operación con el fin de disminuir el impacto ambiental	100% residuos solidos y peligrosos generados fueron dispuestos adecuadamente..	100%	OK

7. PRINCIPIO RELACIONADO CON LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Compromiso

Buen Gobierno: Respeto a la legalidad y a una conducta empresarial intachable

En NOV Downhole de Colombia nos esforzaremos no solo por cumplir con las leyes y normativas gubernamentales, sino por aplicar las mejores prácticas en todos los ámbitos empresariales que permitan tratar eficaz y transparentemente los asuntos pertinentes; se establecerá un comité de RSE que nos permita alinear nuestra política a todos los grupos de interés.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- Curso Anticorrupción corporativo
- Línea abierta y anónima (hot line) para el reporte de casos de ilegalidad o corrupción.
- Política Anticorrupcion
- Código de Ética
- Comunicación a proveedores y contratistas

Buzón de sugerencias y Reclamos

Usted es parte de nuestra Política de Responsabilidad Social empresarial, los proveedores son considerados uno de nuestros grupos de interés, por ello le compartimos dicha política y le invitamos a utilizar nuestro buzón de sugerencias y reclamos: OT-COL-SocialResponsability@nov.com en donde podremos dar soporte a sus inquietudes.

Oficina:

Calle 75 No 5-88 Piso 2
Edificio Difransa
Pbx: (57-1) 235 02 55 Fax (57-1) 3214807
Bogotá - Colombia



Work Shop:

Km. 3,5 vía Siberia Funza
Conjunto Industrial San José
Mz. C - Bodega 8
PBX: (57-1) 826 73 37
Funza - Colombia

Agradecimientos:

Agradecemos a todos los Equipos de las diferentes Áreas y Departamentos de la Organización que nos apoyaron con la información para la elaboración de este informe.

Bogotá 18 de Mayo de 2017
PACTO GLOBAL DOCUMENTO DE PROGRESO 2016