



REPORTE DE RESPONSABILIDAD *CORPORATIVA 2016*

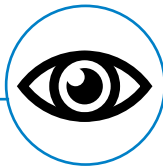


Este es un PDF interactivo.
Para poder visualizarlo correctamente debe
tener instalado Acrobat Reader. Si no lo tiene,
puede descargarlo en el siguiente vínculo

INSTRUCTIVO DE NAVEGACIÓN

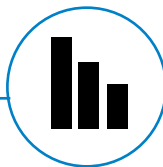
Para navegar de manera práctica por este
documento, deberás tener en cuenta las
funciones de las herramientas descritas

Deslice *para explorar*



Cuando este ícono se muestra,
Deslice el cursor para interactuar
con el contenido de la página.

Datos y cifras *destacados*



Botón que muestra contenido
interactivo con destacados y cifras
relacionados al contenido.

Enlaces *externos*



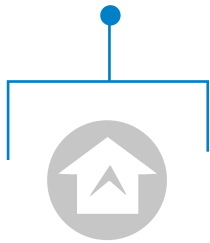
Cuando se muestra este botón, indica
que hay contenidos vinculados a
enlaces externos en la web.

Nota: se necesita conexión a internet para
usar este botón.

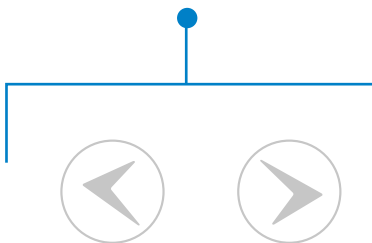
Botonera *principal*

Consiste en la barra de navegación,
presente en todas las páginas del informe,
que permite desplazarse de manera directa
entre los capítulos.

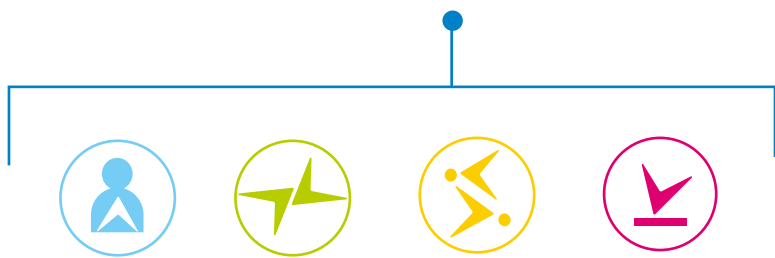
Ir al contenido
principal



Desplazamiento
entre páginas



Desplazamiento
de capítulos



EQUION ENERGIA LIMITED

Edición:
Vicepresidencia de Gestión
Humana y Sostenibilidad
Diseño y diagramación
Gatos Gemelos

Fotografía:
Zamir Acosta
Armando Rubio
Archivo Equión

Bogotá, Marzo de 2017
EQUION ENERGIA LIMITED
Cra 9a No. 99-02
Teléfono: +57 1 6284000
Bogotá, Colombia
www.equion-energia.co

CONTENIDO

**REPORTE DE
RESPONSABILIDAD**
CORPORATIVA 2016

MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

BIENVENIDOS

Desde que nació la marca Equión en el 2011, hemos mantenido nuestro compromiso de **generar valor a la sociedad y bienestar al país.**

Como parte del ejercicio de construcción de este reporte, recopilamos las diferentes acciones sobre las que hemos avanzado en el ámbito social, económico y ambiental, y de igual forma reconocemos las **oportunidades respecto al desarrollo sostenible.**

Desde que en el 2012 construimos nuestro primer Reporte de Responsabilidad Corporativa, bajo la metodología *Global Reporting Initiative- GRI*, reconocimos el valor de nuestra relación **como Compañía con la sociedad, el medio ambiente y el desarrollo económico** de las regiones y el país.

En este camino ha sido determinante mantener la **escucha sincera y con interés genuino** como la

herramienta que nos ha permitido entender las **necesidades e intereses de nuestras comunidades, buscando su crecimiento y sostenibilidad.**

Desde el 2015 Equión y en general la industria, ha afrontado los retos asociados a la baja de precios. Como empresa hemos tenido que llevar a cabo varios cambios, vistos como **oportunidades para fortalecer, flexibilizar y transformamos rápidamente,** de cara al cumplimiento de nuestros compromisos.

Hoy nos sentimos orgullosos de alcanzar favorablemente las metas del 2016, encontrando **nuevas formas de hacer las cosas.** En este camino de transformación y adaptación a la nueva realidad del sector, ha sido necesario contar con **un proceso de mejoramiento continuo,** el cual nos ha permitido **junto a empleados, contratistas y otros grupos de interés, identificar opciones que generan eficiencias.**

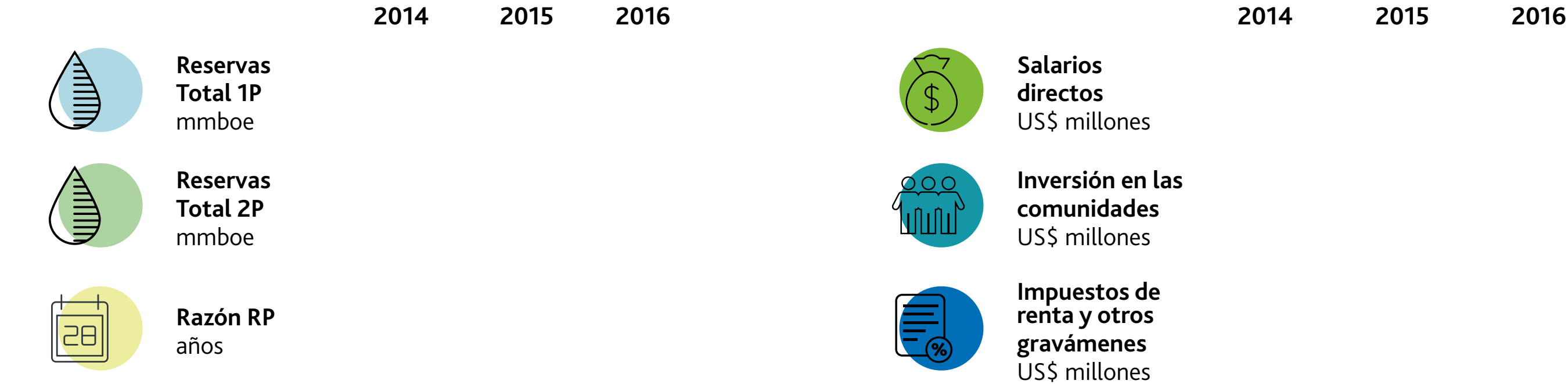
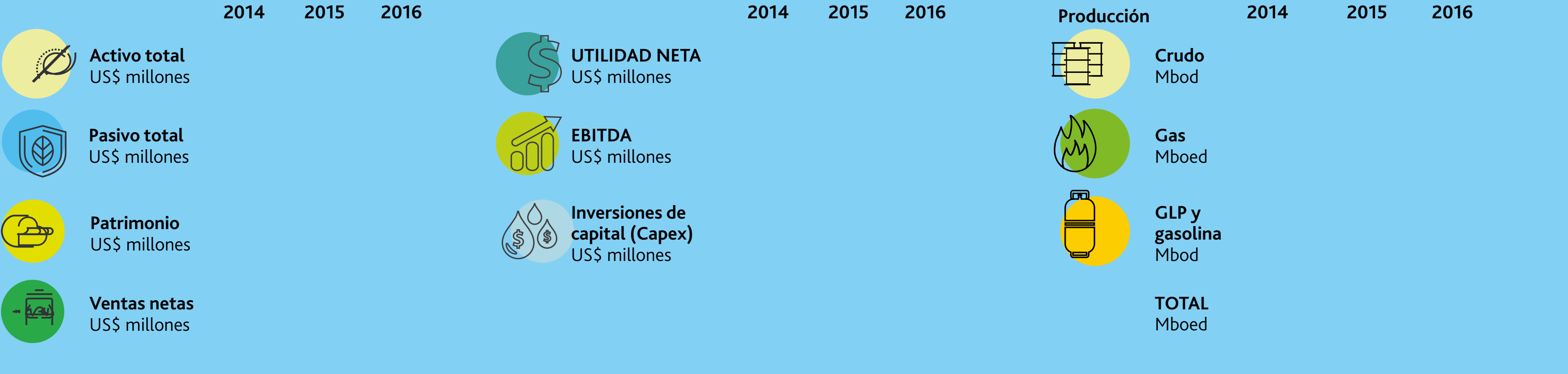
De esta forma ratificamos que es posible **desarrollar una operación con excelencia en la que superamos los compromisos** y seguimos contribuyendo a la construcción y el desarrollo de un mejor país, transformando la vida de quienes nos rodean.

Los invito a conocer en detalle **nuestra gestión 2016,** así como las oportunidades de mejora frente a los compromisos con nuestros accionistas, socios, comunidades, contratistas, clientes, autoridades y empleados.



María Victoria Riaño S.
Presidente Equión Energía Limited

EQUION EN CIFRAS



Abreviaturas:
mbod: miles de barriles petróleo día
mboed: miles de barriles de petróleo equivalente día
mmboe: millones de barriles de petróleo equivalente
mmbbls: millones de barriles
mmscfd: millones de pies cúbicos por día
Reservas 1P: reservas probadas
Reservas 2P: reservas probables
Razón RP: reservas de petróleo y gas/Producción por año



CAP. 1

sobre el
REPORTE

ACERCA DEL REPORTE

Al igual que con los cuatro reportes anteriores, Equión quiere compartir con sus grupos de interés los avances alcanzados en lo económico, social y ambiental entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2016, para continuar siendo una empresa sólida, rentable y sostenible.

Este Reporte está enmarcado dentro de los principios del Global Reporting Initiative GRI G4 en su versión esencial, el suplemento sectorial para el sector Oil & Gas de GRI, la ISO 26000 y los Principios del Pacto Global, correspondiendo a la tercera Comunicación de Progreso (CoP).

Si desea profundizar en detalle de la información del Reporte puede consultar la página web:



Para Equión es importante conocer sus impresiones o comentarios de este Reporte, los cuales puede enviar al correo electrónico sostenibilidad@equion-energia.com

CAMBIOS

SIGNIFICATIVOS

El 3 de julio de 2016 se dio la terminación legal del contrato de Asociación de Tauramena, vigente desde 1988, el cual incluía el campo Cusiana y sus instalaciones. En esta fecha se hizo entrega oficial del campo a Ecopetrol, acto que fue antecedido por un proceso que hizo honor a nuestros mejores estándares de calidad, operación y HSSE, garantizando la continuidad de un campo ejemplar y productivo para el país. Para conocer más acerca de esta terminación, ver el Reporte de Responsabilidad Corporativa 2015.

Esta terminación y entrega de activos significó para la Compañía un necesario ajuste de nuestra estructura organizacional, para lo cual realizamos 131 desvinculaciones de empleados directos durante el 2016 con transparencia y equidad, respetando nuestros valores y principios. Fue un paso requerido para continuar haciendo de Equión una Compañía sostenible desde la perspectiva económica y flexible para adaptarse a la nueva realidad de la industria. Continuamos teniendo un equipo con talento de clase mundial, capacitado para seguir superando los retos que nos plantean la exploración y producción de hidrocarburos en el piedemonte casanareño.

A través de una reorganización corporativa perfeccionada el 28 de diciembre de 2016, Equión transfirió la totalidad de su participación accionaria en el Oleoducto de Colombia S.A. a sus accionistas Ecopetrol S.A. y Repsol.

RECONOCIMIENTOS Y PARTICIPACIONES

En el 2016, en Equión fuimos nuevamente distinguidos por diversas entidades nacionales e internacionales por nuestro desempeño en Responsabilidad Corporativa, y tomó parte en distintos eventos como actores destacados.



Premios Latinoamérica Verde



En los Premios Latinoamérica Verde, la iniciativa *Emprende con Equión Segundas Oportunidades* nos ubicó en el lugar 54 en la categoría de inclusión social y en el puesto 243 en el *ranking* general entre 1.407 proyectos sociales y ambientales presentados por 25 países y 513 ciudades de Latinoamérica.

Premio Corazones Responsables



Recibimos el segundo lugar del Premio Corazones Responsables con el programa “Reto Equión Saludable”, el cual promueve la participación de los colaboradores en una estrategia individual para generar cambios en los estilos de vida, traducidos en mejoría de condiciones de salud y práctica de actividad física.

Premio ACIPET a la innovación 2016



En la cuarta edición del Premio a la Innovación ACIPET (Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos) recibimos un reconocimiento en la categoría “Innovación en Gestión Social”, al ocupar el segundo lugar con Banca Comunal, uno de nuestros programas bandera de inversión social.

Este premio reconoce proyectos novedosos que generen beneficios sectoriales de innovación, desarrollo de conocimiento, científico y tecnológico, al servicio de economías prósperas y comunidades cohesionadas.

Banca Comunal es un programa de emprendimiento rural, que permite a las comunidades del área de influencia acceder a crédito de bajo costo para sus iniciativas productivas, aportando así a la diversificación económica de la región en donde operamos.

Esta iniciativa es desarrollada a través de la Fundación Amanecer, la cual hace parte de nuestra línea de inversión social: “Capacidades económicas locales”.

Merco Empresas

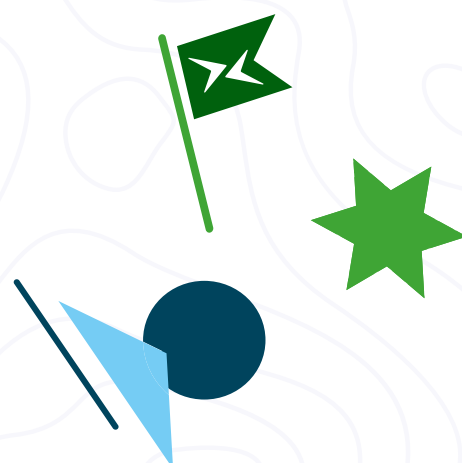
En 2016, Equión ocupó el puesto 84 entre las 100 empresas con mejor reputación en Colombia y la posición 3 entre las empresas del sector de hidrocarburos.

Merco Líderes

Por primera vez María Victoria Riaño, nuestra Presidente, ingresó al *ranking* de líderes, al ocupar el puesto 94 entre los 100 líderes con mejor reputación en Colombia en el 2016. Es una de las ocho mujeres que hacen parte de este *ranking*.

Merco Responsabilidad y Gobierno Corporativo

Ocupamos el puesto 78 dentro de las 100 empresas más responsables y bien gobernadas, *ranking* que está enfocado específicamente en estudiar hasta qué punto los grupos de interés reconocen la responsabilidad (social y corporativa), de las organizaciones más importantes de los países donde opera.



Diálogo “El sector minero energético: seguridad y derechos humanos en el posconflicto”



La Corporación Comité Minero-Energético (CME), creó un espacio de diálogo y reflexión llamado “El sector minero energético: seguridad y derechos humanos en el posconflicto”, en el que Equión hizo presencia a través de María Victoria Riaño, invitada como representante de la industria de hidrocarburos.



49º Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente



Equión hizo presencia en el 49º Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente organizado por el Consejo Colombiano de Seguridad, como patrocinador y conferencista sobre “La gestión de contratistas en HSE, factor fundamental dentro de la cadena de valor de la organización”.



XI Foro Internacional de la Calidad y XIV Congreso COPARDOM



Equión participó en el XI Foro Internacional de la Calidad (Sistemas de Gestión) en Cartagena, y en el XIV Congreso COPARDOM en República Dominicana, donde dimos a conocer cómo la cultura y valores de Equión, apoyan la gestión sistemática de los riesgos.

Convocatoria regional de Buenas Prácticas en Derechos Humanos



Participamos en la Convocatoria regional de Buenas Prácticas en Derechos Humanos, Condiciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Nuestras metas internas estaban alineadas con tres objetivos de desarrollo sostenible:



Agua limpia y saneamiento

Acción por el clima

Vida de ecosistemas





Equión en reunión ARPEL



En noviembre tuvimos la oportunidad de participar en la Reunión A Nivel de Expertos 2016 (RANE), la cual es organizada por la Asociación Regional de Empresas de Petróleo y Gas para América Latina y el Caribe (ARPEL), que tuvo lugar en Lima, Perú.

El objetivo del evento fué el de compartir buenas prácticas, proyectos, estudios de casos y establecer un espacio de discusión de ideas e información, en el que se dieron a conocer las más recientes tecnologías en lo que respecta al manejo integrado de reservorios.

En representación nuestra, Julián Clavijo, Alejandro Restrepo y Fabio Tarazona fueron los presentadores en plenaria y participaron en el panel “Casos Prácticos de Gestión de Reservorios en Coyunturas de Bajos Precios”.

VI Congreso del Pacto Global



El compromiso de Equión con una Colombia pacífica fue reconocido durante el VI Congreso del Pacto Global que se adelantó en Bogotá y cuyo enfoque apuntó al rol de las empresas en la agenda global de Desarrollo Sostenible.

En el marco de este evento, nuestra **Compañía nuevamente resultó destacada en su gestión de la sostenibilidad, ahora por su proyecto de Fortalecimiento de Unidades Productivas para Personas en Proceso de Reintegración**, el cual se inscribió en la categoría de “Iniciativas de construcción de paz”.

En alianza con la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR) y a través del Centro de Desarrollo Empresarial (CDE), hemos apoyado siete iniciativas de negocio del programa “Emprende con Equión” lideradas por un núcleo de vecinos del área de operación petrolera, que viven un proceso de reintegración.

Para Equión el reconocimiento del Pacto Global es motivo de profundo orgullo empresarial y de un renovado impulso para evaluar nuevas iniciativas que ayuden a la creación de un mejor país para todos.

ASOCIACIONES, GREMIOS Y CERTIFICACIONES

Asociación
Colombiana de
Petróleos (ACP)

Asociación
Colombiana
de Ingenieros
de Petróleo
(ACIPET)

Consejo
Colombiano
de Seguridad
(CCS)

Asociación Regional de
Empresas de Petróleo
y Gas Natural en
Latinoamérica y el Caribe
(ARPEL)

Center for
Chemical
Process Safety
(CCPS)

Asociación de
Fundaciones
Petroieras (AFP)

Asociación
de Gestión
Humana Bogotá
y Cundinamarca
(ACRIP)

Latin America
Drilling Safety
(LADS)

Corporación para
la Investigación de
la Corrosión (CIC)
Junta Directiva

Consejo Nacional de
Operación de Gas
Natural (CNO GAS)

Comité Minero-
Energético (CME)
(Seguridad y
Derechos Humanos)

Society Petroleum
Engineers (SPE)

Instituto
Colombiano de
Normas Técnicas
(ICONTEC)

Pacto Global

CONCENTRA,
Inteligencia en
Energía

Grupo Scout
de Compañías
Petroieras de
Colombia



Certificaciones

ISO 14001 (desde 1999)

OHSAS 18001 (desde 2003)

BPL (desde 2014)

CAP. 2

sobre
EQUION

G4-3, G4-4,
G4-5, G4-6,
G4-7



SOBRE EQUION

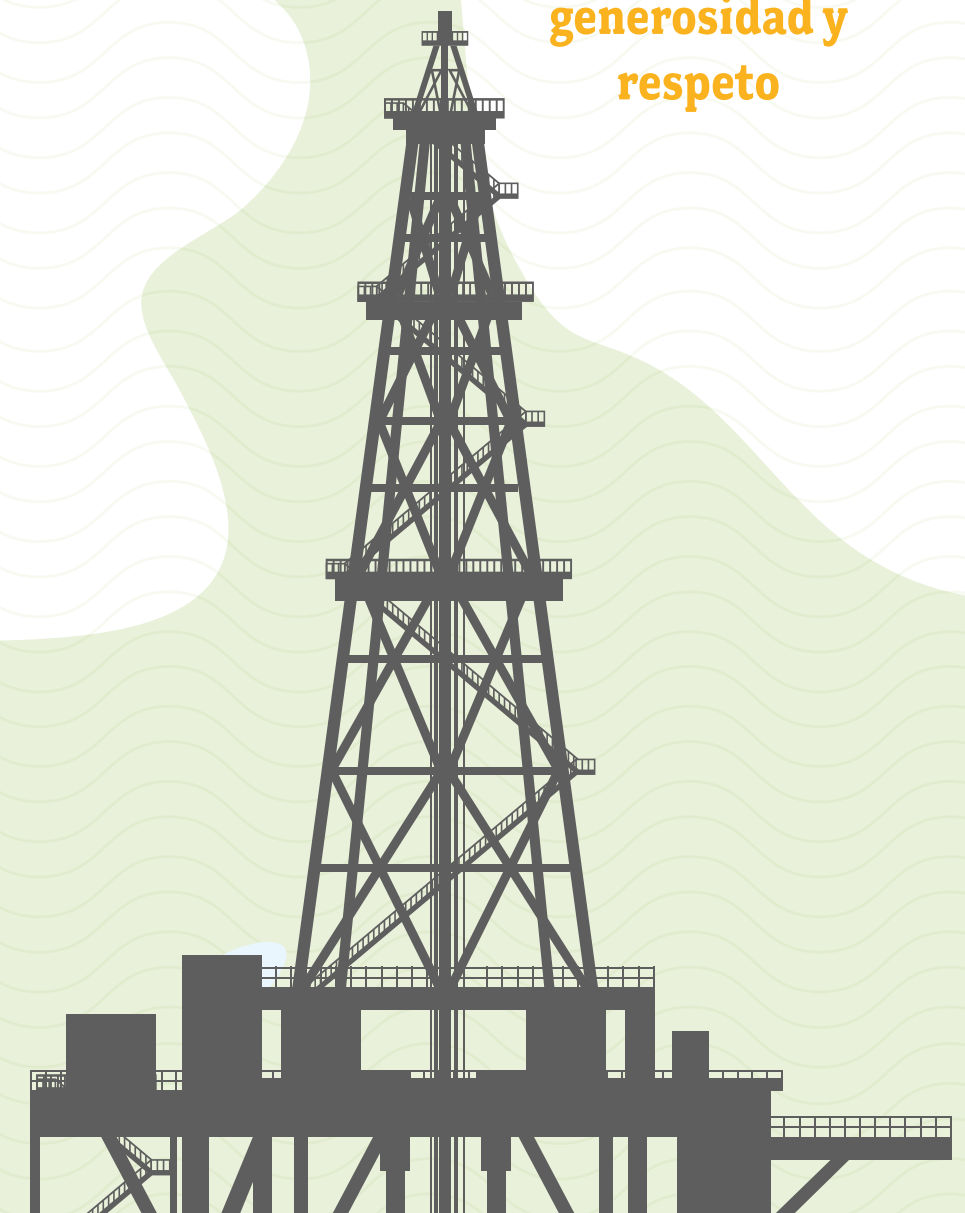
En el 2016, Equión Energía Limited cumplió tres décadas de exploración y producción de hidrocarburos en Colombia, creciendo de la mano con el departamento de Casanare a través de los contratos de Asociación Río Chitamina, Tauramena, Recetor y Piedemonte. El contrato Tauramena terminó el 30 de junio de 2016, pasando a ser operado por Ecopetrol.

Si hay un aspecto que define a nuestra gente Equión es su cultura. Una cultura organizacional que se fundamenta en los comportamientos y las formas de actuar de nuestra gente, y es tal vez el intangible más valioso con el cual contamos. Por eso año tras año nos enfocamos en trabajar tres atributos, entenderlos y hacer que en el día a día sean evidentes e interiorizados por nuestra gente.

Para el 2016 y entendiendo los retos que nos presenta la nueva realidad del sector, nos enfocamos en los atributos **trabajar con eficiencia y simplicidad, cumplir nuestras promesas y escuchar con humildad, generosidad y respeto.**

**Eficiencia,
cumplimiento y
escucha: nuestra
bandera en el 2016**

**cumplir nuestras
promesas y escuchar
con humildad,
generosidad y
respeto**



NUESTRA OPERACIÓN

Nuestra instalación principal en Floreña (Yopal, Casanare) tiene una capacidad de procesamiento de **50** mil barriles de crudo y **530** millones de pies cúbicos de gas por día, y despachamos poco más de **100** millones de pies cúbicos por día de gas natural al mercado nacional.

Se debe aclarar que la intalación de Recetor fue desactivada hacía abril, y las instalaciones de Cusiana fueron entregadas tres meses después a Ecopetrol, en virtud de la terminación del contrato Tauramena.

Al cierre del 2016 la operación de Equión se veía así:



Seguimos desarrollando los campos de Floreña y Pauto en el contrato Piedemonte, con el esfuerzo combinado de los equipos de Subsuelo, Intervención de pozos, Operaciones y Perforación, generando resultados que enorgullecen a toda Equión, empleados y contratistas.

Barriles eficientes

En el 2016 Equión tuvo algunos de los pozos más productivos del país, según cifras cruzadas con data de la ANH.

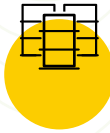



Dentro del *top ten* de los pozos más prolíficos de Colombia, el *ranking* es liderado por tres pozos de Equión.



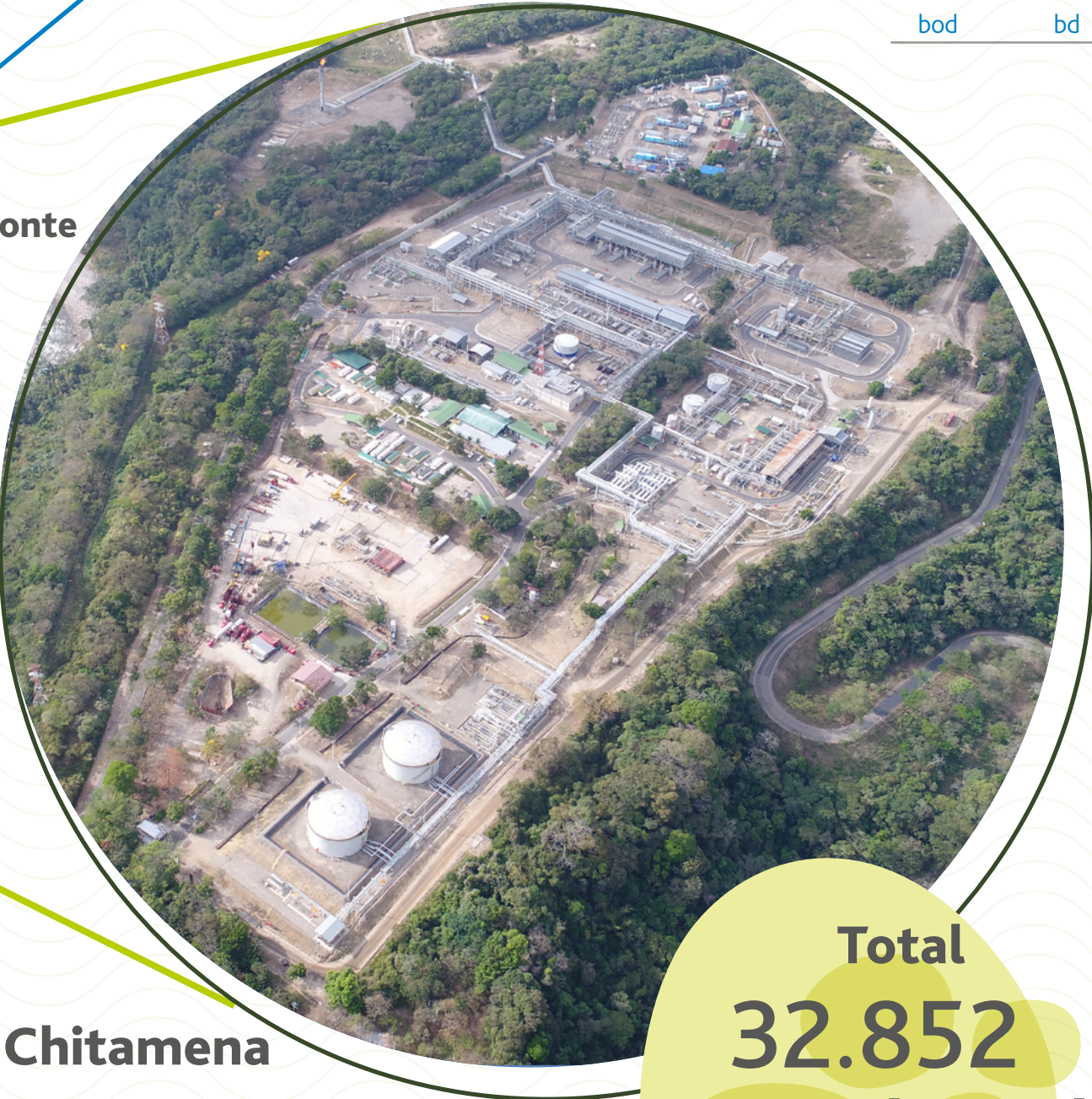
bd:barriles/día

El 12 de julio se produjeron 44.223 barriles de petróleo, cifra récord para el complejo Floreña - Pauto.

Otros cuatro pozos nuestros se ubican allí (**Floreña UP11 - Floreña T8 - Pauto Sur B1 - Pauto Sur M5**), lo cual demuestra una vez más la calidad de los grupos humanos encargados de viabilizar la mayor extracción de valor posible de nuestros activos.

			
Oil	LPG	GN	Gas
17.349 bod	822 bd	480 bd	7.948 boed

**Piedemonte
Floreña - Pauto**



**Total
32.852
boed**

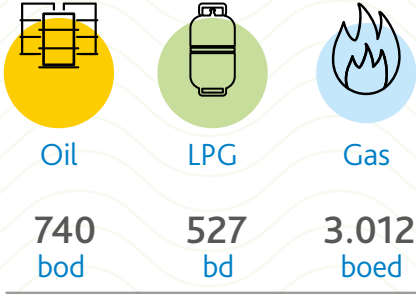
Recetor



Recetor

Río Chitamina

Cusiana - Río Chitamina



Piedemonte

Yopal

Aguazul

Cusiana

Tauramena

Casanare

Terminal
Coveñas

*Producción
por campo y
producto*

Abreviaturas:
bod: barriles petróleo día
boed: barriles de petróleo equivalente día
bd: barriles día

NUESTRA ESTRATEGIA

VISIÓN

Ser una compañía de clase mundial, reconocida por su valor por la vida, su excelencia operacional, su tecnología, rentabilidad y sostenibilidad. Ser líder en Colombia en producción de gas, estar entre los tres primeros en producción de crudo y generar nuevas oportunidades aprovechando nuestras ventajas competitivas. Ser reconocidos por tener gente feliz, íntegra, innovadora, apasionada y con talento único.

MISIÓN

Somos líderes transformadores que generamos energía para la vida. Damos valor y bienestar al país, nuestros inversionistas, empleados, contratistas, comunidades y generaciones futuras, a través de la exploración, producción, comercialización y transporte de hidrocarburos de forma segura, responsable y sostenible.

VALORES

Valor por la vida

Innovación & Excelencia

Pasión por crecer

GOBIERNO *CORPORATIVO*


Las prácticas de gobierno corporativo de Equión están enmarcadas en los principios de:



Transparencia



Gobernabilidad



Control en
la gestión
empresarial

La Junta Directiva de Equión es el órgano superior y sus directores son responsables de la administración y representación de la Compañía, para lo cual puede ejercer todas sus facultades. Está conformada por cinco (5) directores principales con suplentes, para periodos de un (1) año, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo de Accionistas y los Estatutos Sociales. Cada uno de los directores tiene derecho a un (1) voto.



Estructura de gobierno

Para atender de manera directa sus responsabilidades, la Junta Directiva cuenta con cuatro (4) Comités Directivos, los cuales siguen las reglas y procedimientos establecidos para el gobierno y toma de decisiones de la Junta Directiva y actúan como órgano consultivo y de recomendación de la misma. Son estos:



Comité Ejecutivo encargado de las reglas de *quorum* y reuniones de la Junta Directiva. A la fecha este Comité no ha sido creado.

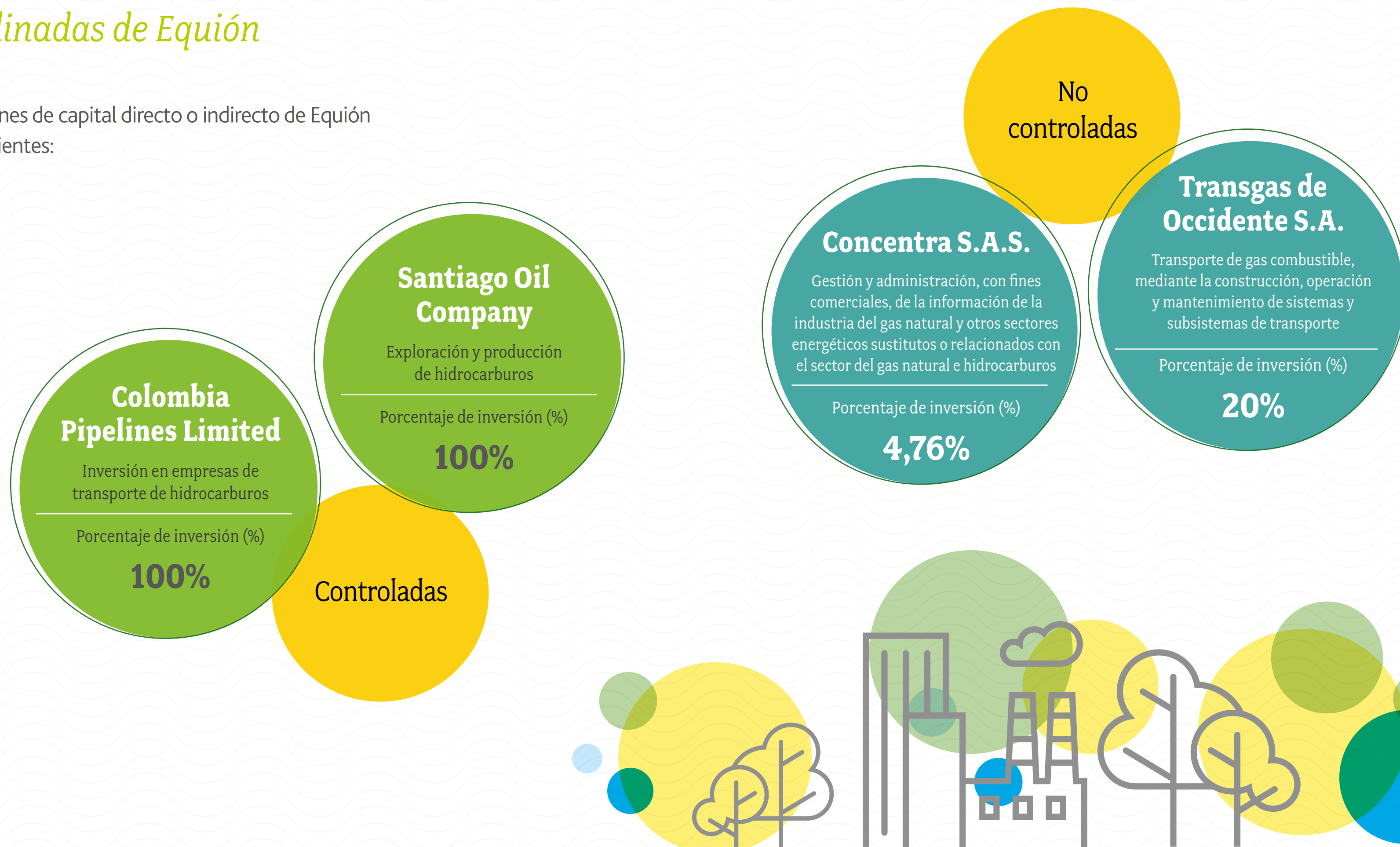
Comité de Auditoría encargado de la vigilancia de la gestión y la efectividad del Sistema de Control Interno, y la supervisión de los asuntos financieros, contables, de auditoría y riesgos, sujetos a la aprobación de la Junta Directiva.

Comité de Compensación tiene como función analizar y recomendar a la Junta Directiva los sistemas de compensación y selección aplicables a los empleados de la Compañía.

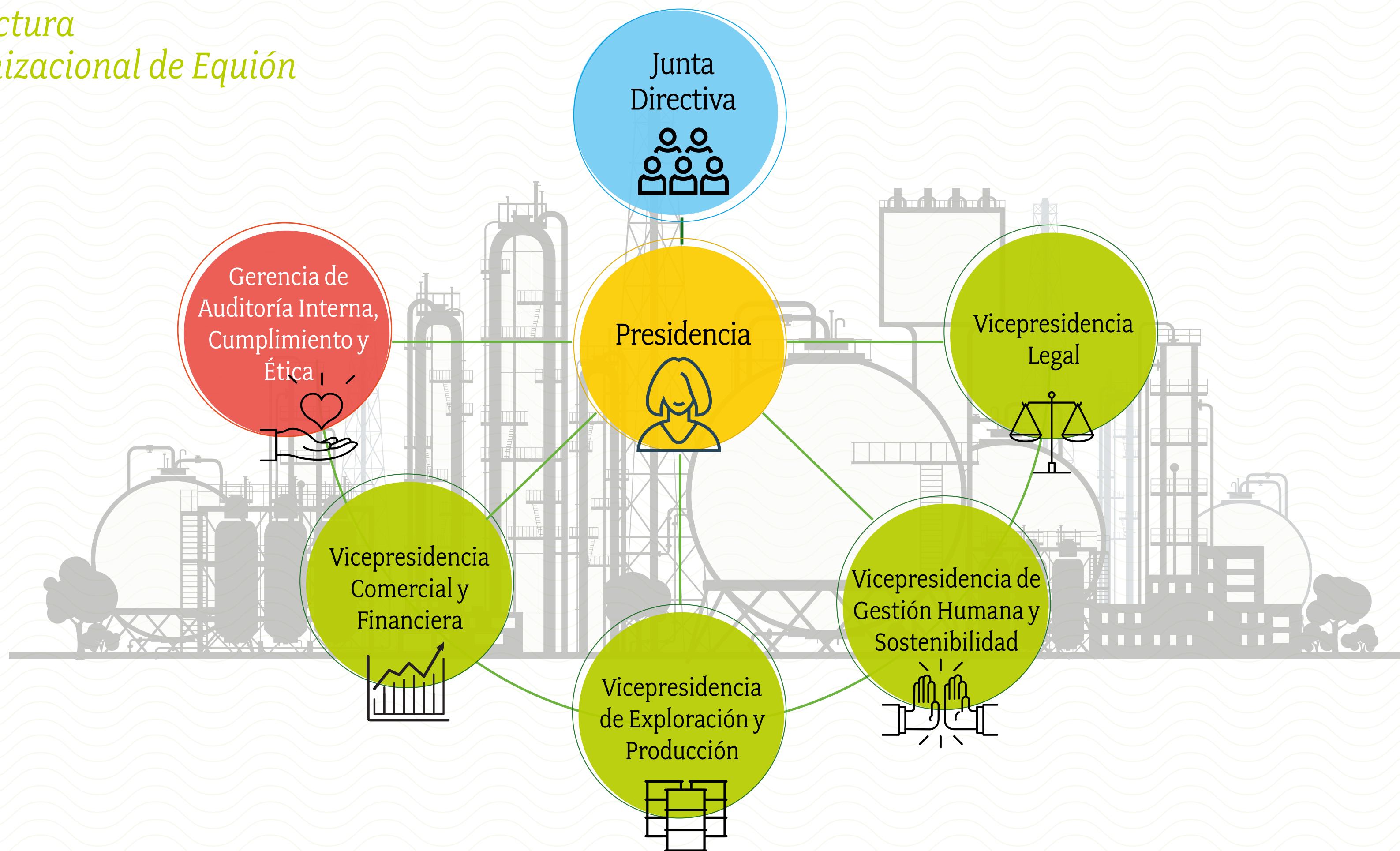
Comité de Nuevos Negocios y Estrategia creado por la Junta Directiva de Equión, para servir y fungir como un organismo consultivo de los Equipos de Nuevos Negocios y Estrategia e internos de la Compañía, en relación con las diversas iniciativas y nuevas oportunidades de negocios que se hayan identificado como pertinentes en el marco de la Estrategia Corporativa.

Empresas subordinadas de Equión

Las inversiones de capital directo o indirecto de Equión son las siguientes:



Estructura organizacional de Equión



RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

La Responsabilidad Corporativa en Equión está integrada en la estrategia de la Compañía como uno de los componentes requeridos para el desarrollo del negocio. Se materializa en la perspectiva de excelencia, garantizando la eficiencia y la rentabilidad; manteniendo la excelencia en Salud, Seguridad Industrial y Medio Ambiente; apalancando la reputación corporativa y la percepción de nuestros grupos de interés, y manteniendo una cultura organizacional y un liderazgo inspirador.

Durante el 2016 la Responsabilidad Corporativa se enfocó en la implementación de la estrategia de sostenibilidad, gestionando los aspectos relevantes a través de programas de gestión y la relación con nuestros grupos de interés por medio de planes de relacionamiento.

Estrategia de sostenibilidad

Buscan madurar la
relación con el grupo
de interés

Planes de
relacionamiento

Programas
de gestión

Buscan madurar la
gestión de aspectos
relevantes de la
materialidad y
articular su gestión
en la Compañía

Política de
Responsabilidad
Corporativa

● MATERIALIDAD

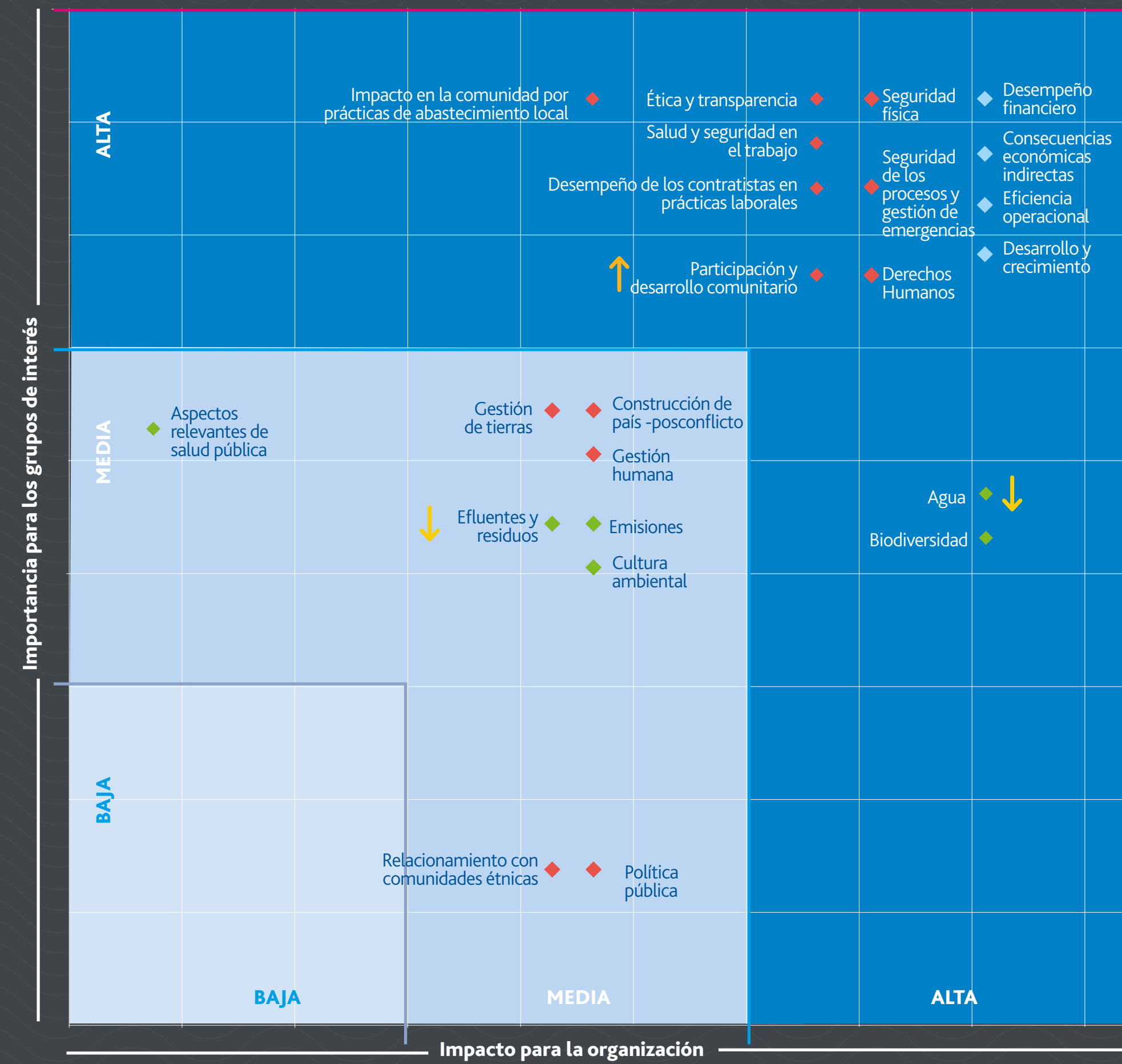
Análisis de materialidad

En el 2015 realizamos nuestro análisis de materialidad, en la búsqueda de los aspectos relevantes que impactan o influyen en las decisiones de Equión y de sus grupos de interés. En el proceso se identificaron los asuntos económicos, sociales y ambientales más relevantes para el desarrollo de nuestro negocio.

En el 2016, mantuvimos vigente la matriz de materialidad, pues nuestros focos en sostenibilidad siguen siendo los mismos del año inmediatamente anterior; además, acordamos una actualización cada dos (2) años.

Ambiental ◆
Económico ◆
Social ◆

↑↓ Cambio de posición de acuerdo con el ejercicio de validación con nuestros grupos de interés





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

En Equión hemos entendido la **integridad** como **la forma de hacer lo correcto siempre**, asumiendo la responsabilidad de nuestros actos como personas y empresa. En ese sentido, día tras día velamos por la **coherencia y el cumplimiento de nuestro Código de Conducta y los lineamientos de ética**, siendo conscientes y reconociendo aquellos actos que atentan contra la imagen y el buen desarrollo de nuestra gestión.

Para apoyar el modelo de cultura de integridad, los riesgos de cumplimiento y ética son revisados y evaluados con determinada frecuencia, como parte integral del ciclo periódico de análisis de todos los riesgos de Equión. Se mantienen tanto la política de tolerancia cero al fraude así como los controles establecidos para la prevención del lavado de activos y la financiación del terrorismo.

El Código de Conducta de Equión es una valiosa guía para hacer las cosas bien:



Nos provee los lineamientos necesarios para saber qué hacer y cómo actuar frente a situaciones que pueden presentarse en nuestras actividades diarias y los comportamientos esperados en la interacción con los pares, líderes y representantes de los diferentes grupos de interés de Equión.



Nos invita a actuar con el modelo de cultura siendo ejemplo de integridad.



Nos da mecanismos que generan confianza y repercuten positivamente sobre las personas con las que nos relacionamos.



Nos refuerza conceptos de cumplimiento y ética, incluyendo políticas relacionadas con, regalos y atenciones, conflictos de interés, activos de la Organización e integridad financiera, privacidad de la información, prevención del fraude y prácticas contra el lavado de activos y financiación del terrorismo.

Línea Abierta

En Equión tenemos un mecanismo independiente de comunicación para exponer nuestras dudas e inquietudes en temas éticos o realizar denuncias si sospechamos o conocemos alguna situación que vaya en contra del Código de Conducta.

La Línea Abierta es manejada por una compañía independiente de Equión y existen tres opciones para su utilización:



Cualquier tema que se canalice por este mecanismo se trata con la más estricta confidencialidad, y la compañía independiente se encarga de comunicar la situación a la persona más adecuada dentro de Equión para tomar las acciones necesarias.

A través de este y otros mecanismos de comunicación, durante el 2016 se trataron diez casos relacionados con temas de cumplimiento y ética. Tres de estos fueron corroborados y se tomaron las medidas pertinentes en cada uno de ellos.

EITI - iniciativa para la transparencia de las industrias extractivas

Equión participó en el segundo informe EITI Colombia, vigencias fiscales 2014-2015, para reafirmar su compromiso de lucha contra la corrupción y para que con la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), se tenga una herramienta que genere confianza y propicie la transparencia y la rendición de cuentas del sector extractivo.



Llame en Colombia al 018009135289 o en Bogotá al (57 - 1) 628 4999.



Escriba un correo electrónico a lineaabiertaequion@ethicspro.ie



Ingresa a www.ethicspro.ie y a través de la opción Equión realice su reporte.



GESTIÓN

DE RIESGOS CORPORATIVOS

La revisión y actualización del Proceso de Gestión de Riesgos que venimos implementando desde el 2015 y durante el 2016 ha permitido tener una visión clara de las oportunidades y amenazas que impactan a Equión en los niveles de proyectos, operación, procesos y estrategia, permitiéndonos manejar de forma más eficiente los cambios y la toma de decisiones durante el 2016.

La adopción del modelo de las tres líneas de defensa para el control y la gestión de los riesgos nos permite dar claridad a la asignación de los roles y responsabilidades y definir el “accountability” del proceso en las diferentes áreas de la empresa. Así mismo, el nuevo modelo de gestión de riesgos nos permitió hacer un análisis más enfocado y generar planes de acción y de mitigación más acertados para el manejo de los riesgos.

Este año los retos se enfocaron principalmente en la generación de barriles rentables en un complejo escenario de precios y de entorno social, siempre bajo la premisa del respeto por los grupos de interés. Es así como lo prioritario durante este año fueron la gestión de las oportunidades y riesgos del entorno social en el que operamos, de nuestra capacidad organizacional y de la producción de hidrocarburos. También el año pasado hicimos la identificación de los potenciales riesgos de Derechos Humanos a los que nos enfrentamos y a los que exponemos al entorno con nuestra operación.

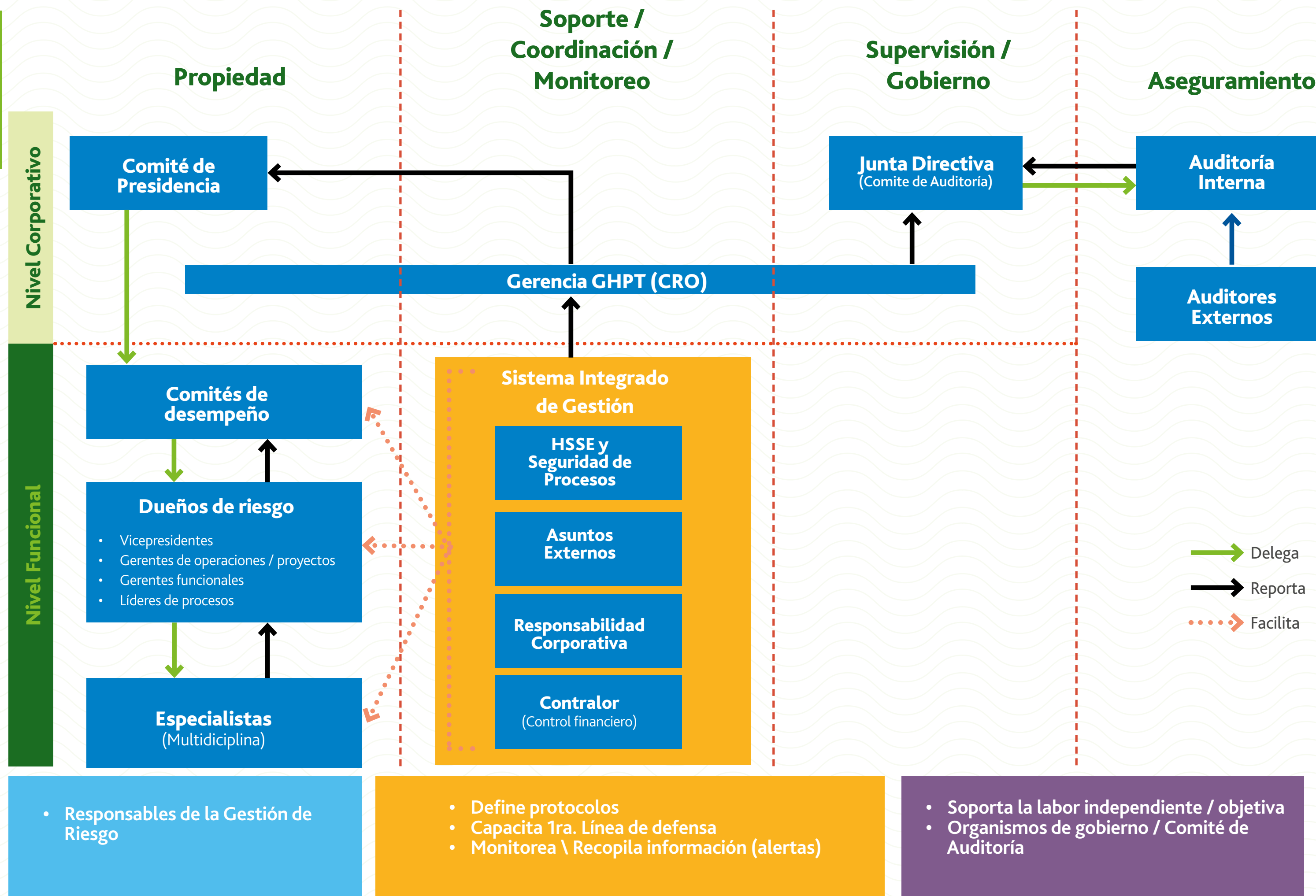
De otro lado, el ambiente de control financiero se siguió fortaleciendo mediante la aplicación de las prácticas/guías provistas por COSO y SOX.



El nuevo modelo de gestión de riesgos nos permitió hacer un análisis más enfocado y generar planes de acción y de mitigación más acertados para el manejo de los riesgos.



*Marco
Funcional
Roles y
Responsabilidades*



DERECHOS *HUMANOS*

En Equión respetamos la universalidad de los Derechos Humanos a través del Código de Conducta y la Política de Responsabilidad Corporativa, y promovemos su respeto en todas sus expresiones. Evitamos beneficiarnos de situaciones en las que los Derechos Humanos puedan verse vulnerados, especialmente en temas relacionados con seguridad física, mediante la aplicación de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos; también los derechos fundamentales en el trabajo son verificados por medio del desarrollo de auditorías en la cadena de abastecimiento.

Trabajamos permanentemente en el cumplimiento de la normatividad legal vigente, a fin de prevenir el trabajo infantil y el trabajo forzoso.

Si bien no tenemos sindicatos o convenios colectivos, siempre hemos respetado el derecho de libre asociación.

Nuestro compromiso con los Derechos Humanos

En Equión
estamos
comprometidos
con:



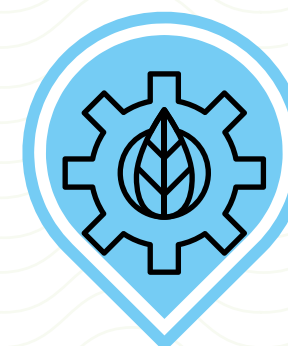
Respetar y promover los principios y derechos fundamentales relacionados con el trabajo, que han sido establecidos por la Organización Internacional del Trabajo.



Adelantar todas nuestras actividades responsablemente, en ambientes seguros de trabajo.



Promover y respetar los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos con nuestros contratistas de seguridad privada y fuerza pública.



Mantener un enfoque preventivo en el desarrollo de nuestras actividades, fomentando iniciativas y uso de tecnologías favorables con el medio ambiente.



Respetar la cultura, creencias y política de las etnias en nuestras actuales y futuras áreas de operación e influencia.



Respetar, proteger y remediar los derechos de los propietarios y demás vecinos de nuestra área de operación.



Promover la cultura de paz en nuestro ámbito de influencia.

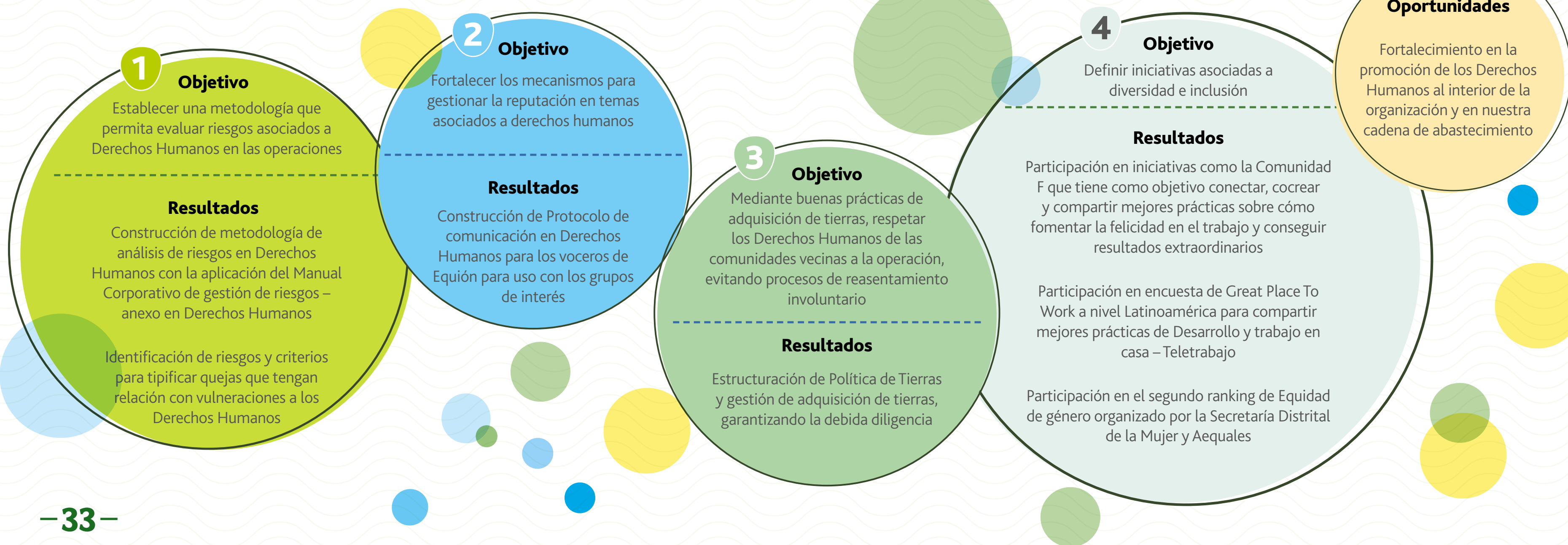


Comunicar de manera transparente, clara, abierta y oportuna nuestra gestión en temas de derechos humanos.

Programa de Gestión en Derechos Humanos

En el 2016 implementamos el Programa de Gestión en Derechos Humanos, con el propósito de desarrollar nuestras operaciones sin vulnerar los derechos humanos, respetando y promoviendo la Carta Internacional de Derechos Humanos, en nuestro ámbito de influencia.

G4-HR11



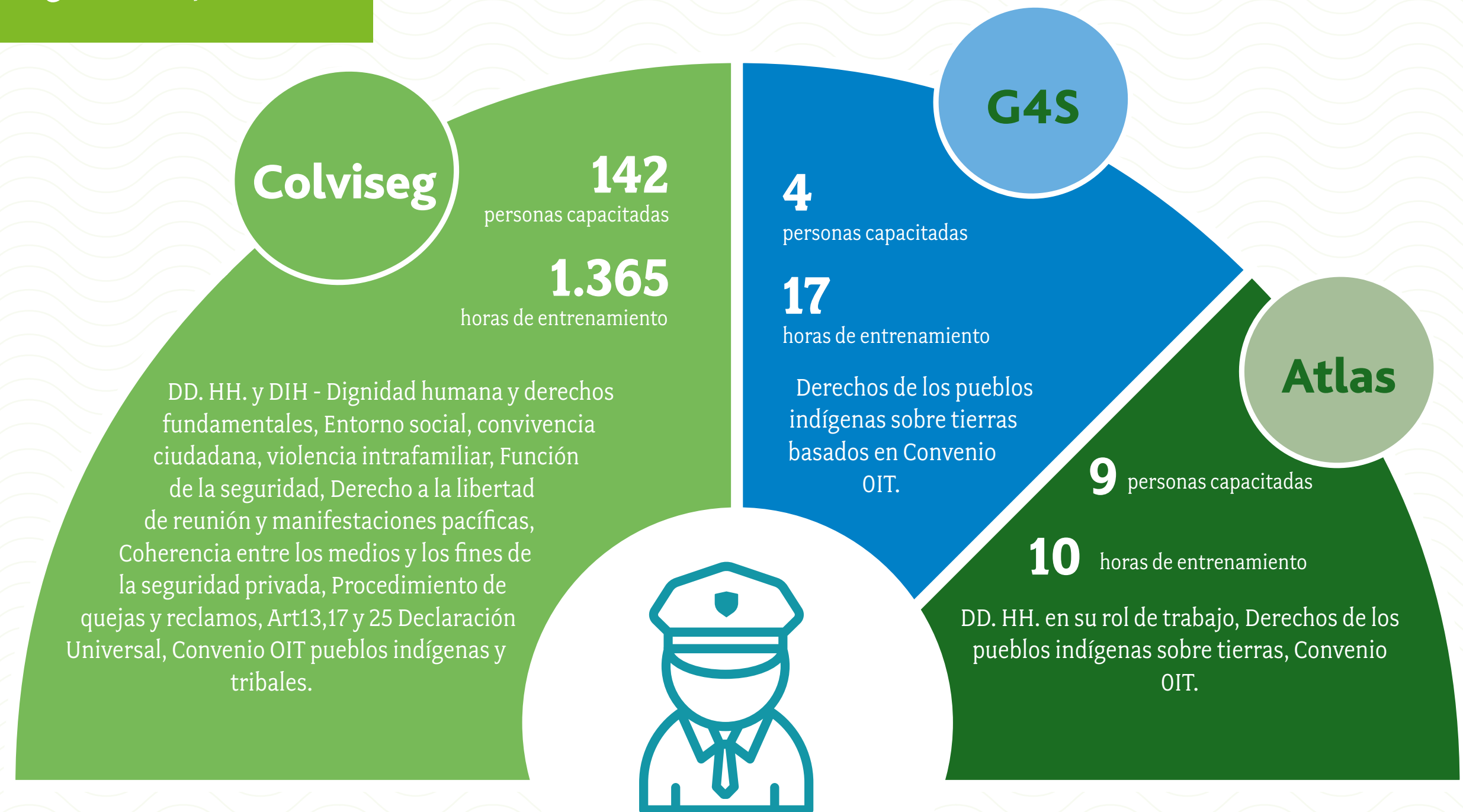
Derechos Humanos y seguridad física

Para Equión, el compromiso con los Derechos Humanos es fundamental, y están en la Misión y la Visión, promoviendo el respeto y su implementación en forma transversal. Desde el área de Seguridad Física velamos por ellos a través de la iniciativa mundial de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

Hacemos parte del Comité Minero Energético para los Derechos Humanos en el cual se adelantan conversatorios multiactor para elaborar herramientas de las mejores prácticas en Derechos Humanos con el fin de lograr su implementación, su difusión y su aplicación en toda la cadena de valor de las compañías.

A través de los contratistas de seguridad privada, hemos supervisado la capacitación en Derechos Humanos de sus empleados.

Capacitación de los contratistas de seguridad privada



Derechos Humanos y Fuerza Pública

A través del tiempo Equión ha colaborado en la capacitación con la Fuerza Pública en diferentes temas de los Derechos Humanos, así:



Desminado humanitario, con el fin de levantar la historia de las minas y artefactos explosivos sin detonar que se encuentran en Casanare.



Creación de la primera aula virtual para adelantar capacitación a los miembros de la Decimosexta Brigada del Ejército Nacional.



Diplomado Virtual en Derecho Operacional con la Fundación Universitaria Los Libertadores.



Encuentro anual en DD. HH. y DIH durante nueve años consecutivos, para altos oficiales del Ejército y la Policía Nacional, en asocio con el Instituto Internacional de Derecho Humanitario en San Remo, Italia.



En el Instituto Internacional de Derecho Humanitario en San Remo, Italia, apoyamos la formación de diez oficiales de la Fuerza Pública (Ejército, Armada, Fuerza Aérea y Policía) participando en los cursos básico, avanzado y de directores.



En el Berg Institute Derechos Humanos se apoyó la capacitación de tres oficiales de la Policía Nacional, incluyendo su Inspector General, para el programa **"Derechos humanos en el terreno: Europa"**.



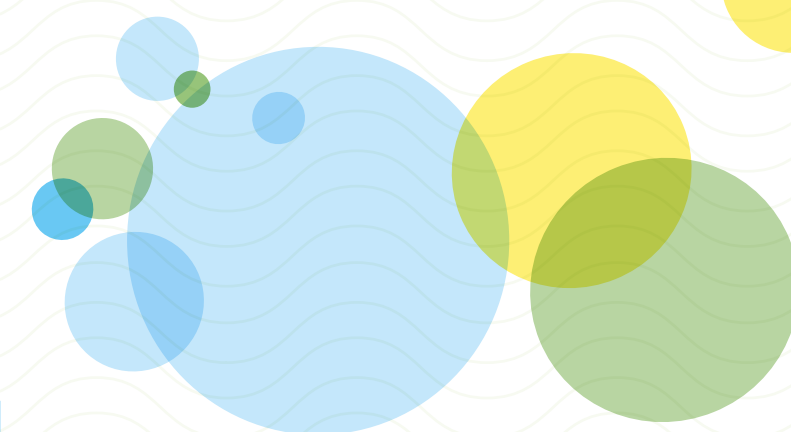
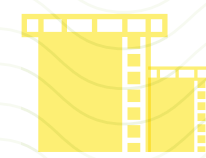
Construcción de la pista de Derecho Internacional Humanitario y Derechos Humanos en el Centro de Instrucción de Entrenamiento de la Decimosexta Brigada en Aguazul, Casanare. Este lugar de formación fue aportado en el 2003 por BP, hoy Equión.

En el 2016 se entrenaron 1.350 soldados en esta instalación, y al cabo de casi 14 años de funcionamiento, allí se han entrenado o

reentrenado 52.601 soldados de las unidades del Ejército que prestan su servicio tanto en Casanare como en departamentos vecinos; también es pilar para la seguridad de la comunidad casanareña.

Para el año 2016 se adelantó la construcción de la segunda pista de Derecho Internacional Humanitario y Derechos Humanos en Yopal, Casanare, para tener mayor capacidad de reentrenamiento de los hombres de la Decimosexta Brigada y Octava División del Ejército Nacional.

Lamentablemente en toda Colombia se presentaron denuncias por muertes dudosas en combate, coincidentes con los momentos más agudos del conflicto armado interno. En el caso específico de la Decimosexta Brigada, en el 2016 estas denuncias han caído a cero luego de que en años anteriores el promedio anual era de siete.



MEDIO AMBIENTE

Programa de Sostenibilidad Ambiental

Hace más de 18 años nos certificamos en la norma ISO 14001, de la que se derivó el Programa de Sostenibilidad Ambiental, el cual está alineado con los objetivos principales de nuestra política de operación: cuidado y protección del medio ambiente, uso racional de los recursos naturales e interacción armónica con las comunidades vecinas. De esta forma gestionamos integralmente los potenciales impactos negativos y los riesgos ambientales asociados con las actividades petroleras, y potenciamos los impactos ambientales positivos bajo un esquema de mejoramiento continuo.

El Programa de Sostenibilidad fue reestructurado en el 2016 con el fin de promover sinergias entre algunos de nuestros programas y desarrollar nuevas áreas de trabajo para el cuidado y conservación de los recursos naturales y del patrimonio cultural del país. De este proceso se fijaron 11 subprogramas:

G4-14

Deslice
para explorar



Cada subprograma tiene vinculado a un experto temático dentro de Equión, que se mantiene a la vanguardia de las buenas prácticas y promueve estas con respecto a la temática bajo su responsabilidad.

En su mayoría, estos subprogramas tienen metas más rigurosas que las establecidas en la normatividad ambiental vigente en el país.

A continuación presentamos algunos ejemplos de la gestión de estos subprogramas:

No hacemos vertimientos a cuerpos de agua
Suspendemos captación de fuentes por debajo de los **50** litros/seg

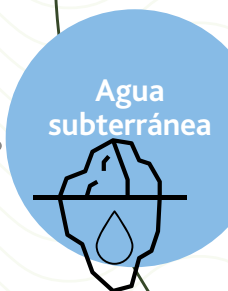
- Recirculamos el **100%** del agua captada para perforación

Requerimos **9,8** litros de agua para producir un barril de petróleo.

Utilizamos aceite vegetal para control de polvo en las vías.



Aguas superficiales



Agua subterránea



Emisiones, eficiencia energética y cambio climático

Utilizamos el 4% de nuestra producción en generación de energía.
Emisiones totales anuales de **320.000** ton de CO₂.
Piloto de Índice de Vulnerabilidad Climática con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.



Pasivos ambientales

Meta de **cero (0)** derrames mayores de 1 bbl con impacto al medio ambiente / año en nuestro Tablero Balanceado de Gestión (TBG); en los últimos 20 años solo hemos tenido un incidente.



Biodiversidad

Impactos positivos en **23** cuencas del piedemonte casanareño.
Conservación de **1.600** hectáreas en reserva forestal de La Tablona, Farallones de San Miguel.
Conservación de **2.500** hectáreas de bosque.



Cumplimiento regulatorio

El seguimiento y la planeación que realizamos ante los compromisos y obligaciones ambientales, la comunicación constante con la autoridad en todas las etapas de los proyectos, unido a las buenas prácticas ambientales, permitieron que en el 2016 se finalizara con nuestras metas internas en cumplimiento regulatorio, es decir, que no se presentaran no conformidades mayores^[1] y que el número máximo de no conformidades menores fueran, de las cuales ocurrieron cuatro.

Como soporte a la gestión y cumplimiento ambiental, realizamos 161 visitas de seguimiento a los proyectos. Por su parte, la interventoría ambiental externa realizó 152 visitas. Adicionalmente gestionamos 165 monitoreos ambientales y medimos 9.727 parámetros físicos, químicos y microbiológicos en toda nuestra operación.

Deslice para explorar

Se midieron



[1] Una no conformidad es una desviación de los procedimientos; en el caso de las no conformidades mayores se afecta el cumplimiento de las obligaciones con las autoridades ambientales.

* A partir del 2017 se unificarán las no conformidades en un solo tipo, eliminándose los criterios de mayores y menores.

Eficiencia energética

A través del Plan de Eficiencia Energética se busca desarrollar, implementar y/o mantener procesos y procedimientos alineados con los valores de la Compañía y la Política de Operación. En línea con el Programa de Sostenibilidad Ambiental, la evaluación del desempeño energético en las instalaciones se realiza por medio de los indicadores de eficiencia energética y consumo de energía, conforme con las metas establecidas según el plan estratégico y cumpliendo los principios de la ISO 26000.

Deslice
para explorar



Consumo de energía

La instalación de paneles solares, combinados con el uso de luminarias tipo led en las áreas externas del CPF Floreña y los pozos, generaron un ahorro en consumo de energía de otras fuentes no renovables, equivalente a la energía que consumen dos hogares colombianos (152 kWh mes de energía). De esta forma se reducen la generación de residuos y las emisiones al medio ambiente.

Por otra parte, la inspección y mantenimiento periódico a los sistemas del aire acondicionado utilizados en nuestras instalaciones, ha disminuido en alrededor de un 10% el consumo energético de cada equipo, lo que equivale a 16 kWh.

Finalmente, vale la pena destacar que el arranque de la totalidad de los equipos de la expansión del CPF Floreña ha reducido el consumo de energía, llegando a un ahorro acumulado para el año 2016 de un **20,22%**, lo que corresponde a la energía que consumen **8.000** bombillas de **100 W** encendidas.

**Consumo total
de energía TJ
2015**

14.107

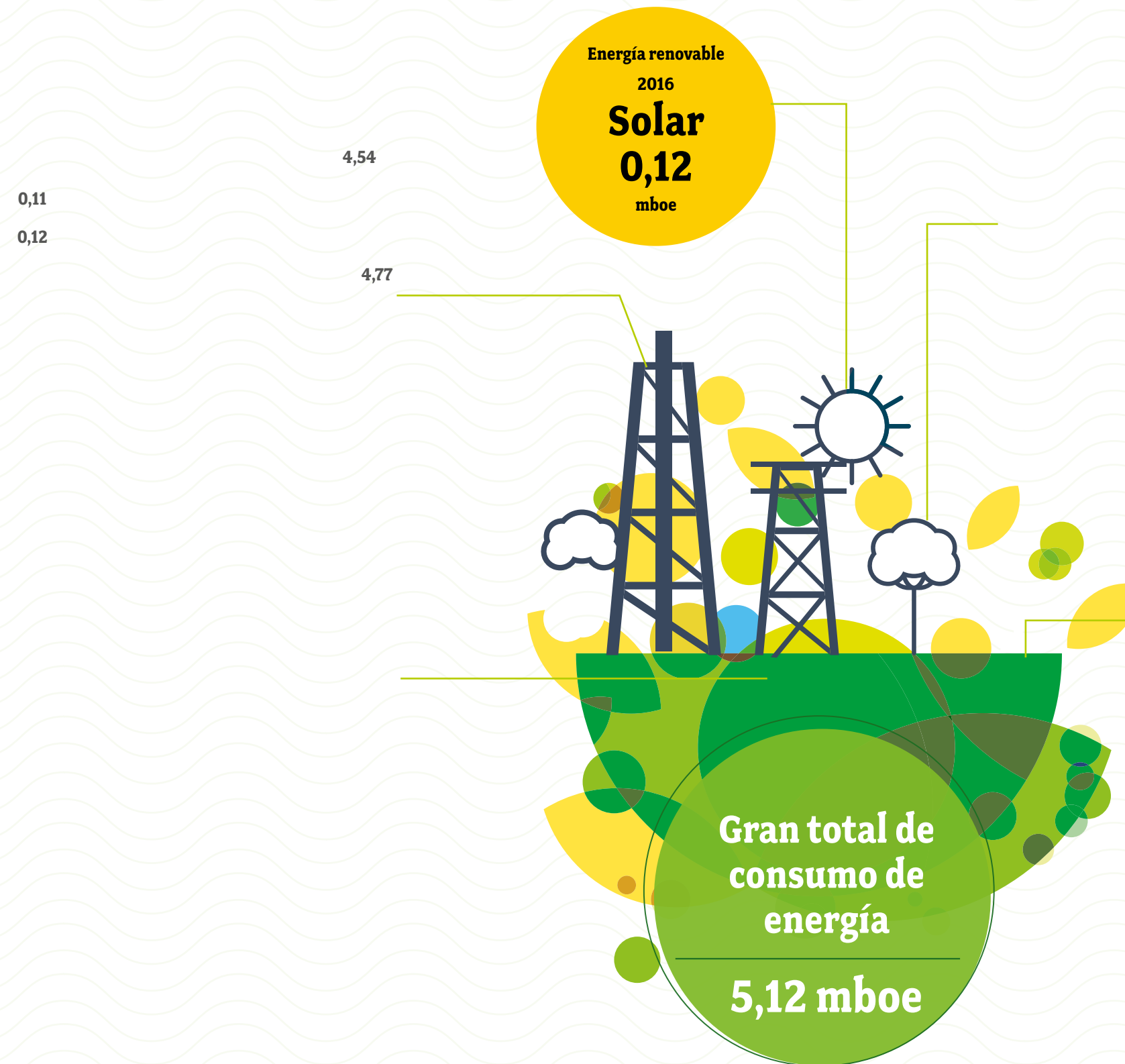
Porcentaje de
reducción con
respecto al año
anterior

27%

**Consumo total
de energía TJ
2016**

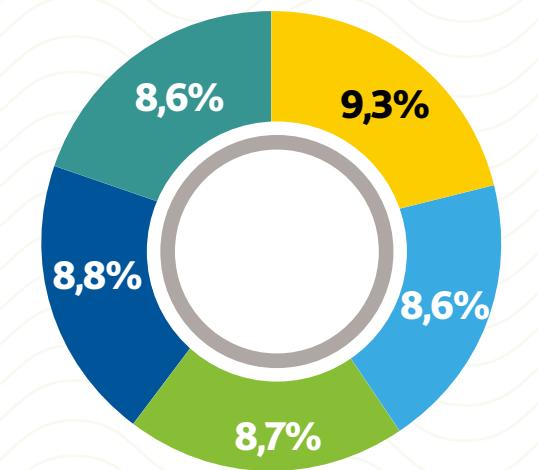
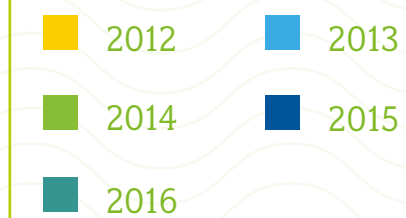
10.332

mboe = miles de barriles petróleo día



La intensidad energética promedio es la relación entre la energía consumida (generación y quemas) y la energía producida en barriles equivalentes.

Intensidad energética



* Nota: incluye las operaciones de Recetor en el primer trimestre y de Cusiana en los dos primeros trimestres.

Deslice
para explorar



En el 2016 se presentó una reducción del 1,7% en el indicador respecto al 2015, debido a la entrega de las facilidades y el mantenimiento de los equipos de la operación durante paradas parciales o totales, lo cual permitió mejorar su eficiencia a través de la reducción de pérdidas energéticas.

Agua



En Equión estudiamos y mapeamos en detalle las cuencas hidrográficas analizando la distribución de las redes de drenaje en época de lluvia y sequía. Previo al ingreso a las áreas de los proyectos realizamos una línea base fisicoquímica e hidrobiológica de las fuentes, las cuales monitoreamos a lo largo de la ejecución y operación de los mismos.

Adicionalmente, a través de la aplicación de la práctica denominada Screening², identificamos los posibles impactos a fuentes hídricas antes de iniciar los proyectos, lo cual permitió su rediseño, el enfoque de esfuerzos frente al impacto ambiental, la oportuna intervención de suministros de la cadena de abastecimiento y el enfoque de esfuerzos del estudio de impacto ambiental.

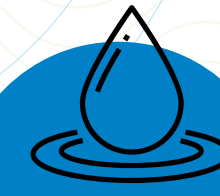
Finalmente, en las áreas donde operamos o tienen influencia nuestros proyectos, estudiamos en detalle las aguas subterráneas, profundizamos en el conocimiento de los modelos hidrogeológicos, identificamos los acuíferos presentes en el área de influencia y su correspondiente red de flujo, realizamos inventarios de puntos de agua subterránea para identificar la dependencia de los habitantes del área al recurso subterráneo y generamos información sobre este tema al país, que aporte al conocimiento de la región.

[2] La práctica Screening permite definir los aspectos ambientales que deben ser evaluados en el desarrollo de un proyecto, y así establecer la profundidad de los estudios ambiental que es necesario realizar. (ACSSO Ingeniería, 2010).

Captación de agua

Planeamos el uso de las aguas superficiales de nuestra área de influencia, valorando un inventario previo de los usos y usuarios de los recursos hídricos con el fin de evitar el desabastecimiento de este recurso y evitar la sobreexplotación de los acuíferos.

Volumen captado de fuentes en el año

26.569 m³Agua
subterránea128.818 m³Aguas
superficiales

2013

356.222 Agua captada (m³/año)**3,6%** Variación con respecto
al año anterior**134** Consumo per cápita
(L/hab-día)

2014

315.475,3 Agua captada (m³/año)**-11,4%** Variación con respecto
al año anterior**143** Consumo per cápita
(L/hab-día)

2015

274.525,7 Agua captada (m³/año)**-13,0%** Variación con respecto
al año anterior**128** Consumo per cápita
(L/hab-día)

2016

155.387,2 Agua captada (m³/año)**-43,4%** Variación con respecto
al año anterior**120** Consumo per cápita
(L/hab-día)

Agua lluvia

En nuestros terrenos y facilidades construimos piscinas o *fast tanks* para tratar el agua lluvia, una vez finaliza la etapa de perforación, la cual se utiliza para casos de emergencia, como incendio, o cubrir necesidades que tenga la región, o para pruebas hidrostáticas de nuestro oleoductos. De esta forma se hace el menor uso del agua de las fuentes hídricas.

Otra manera en la que manejamos el agua lluvia es a través de cunetas, que se construyen alrededor de todo el perímetro de las plataformas y facilidades con el fin de protegerlas y aislarlas del resto de la operación. Estas aguas son conducidas a las fuentes hídricas, previo paso de las mismas por un *Skimmer*³ que retiene los sedimentos que estas puedan haber arrastrado.

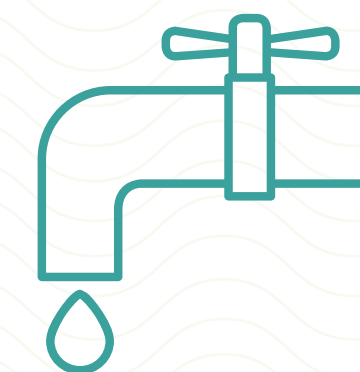
[3] Es un dispositivo que separa el aceite o las partículas que flotan en una superficie líquida. Una aplicación común es la eliminación de aceite en el agua.

Uso de aceite vegetal para control de polvo

Permanentemente buscamos alternativas que permitan reducir la captación de fuentes hídricas en nuestra operación. Para mitigar el polvo generado con el paso de los camiones durante el verano, desde 2015 innovamos con la aplicación de aceite vegetal para el riego de las vías y mantuvimos esta práctica durante 2016. Una medida ambientalmente segura, que está aprobada por la Autoridad Nacional de

Licencias Ambientales, contribuye a mejorar la calidad del aire y resulta de mayor efectividad, dada su baja evaporación ante la intensa radiación solar de la zona. Ocasionalmente realizamos riego de agua en las vías.

Previo a la aplicación del aceite vegetal se realizaron varias mediciones para garantizar que tras su aplicación no se afectarán fuentes hídricas ni permeará hacia aguas subterráneas.

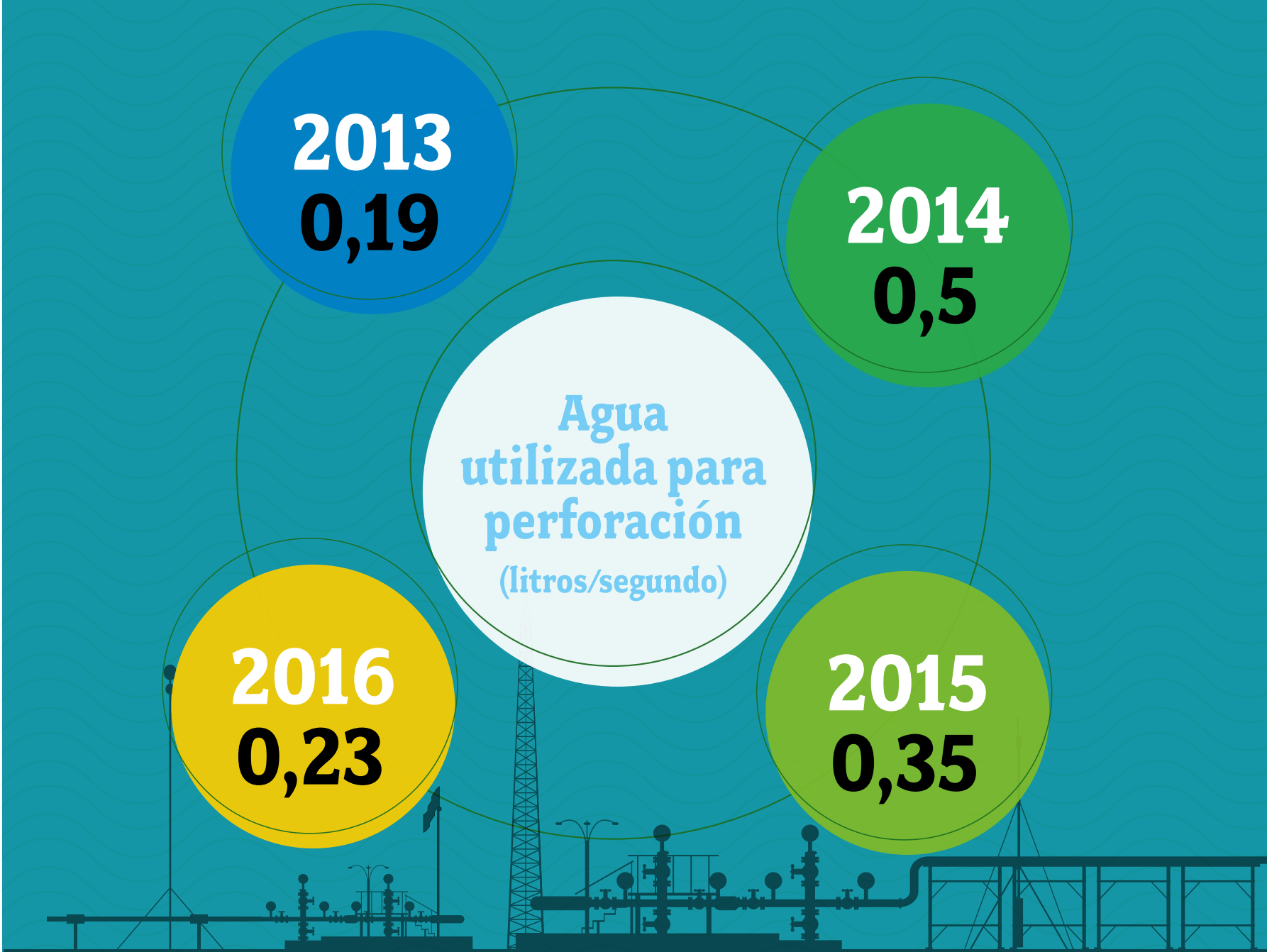
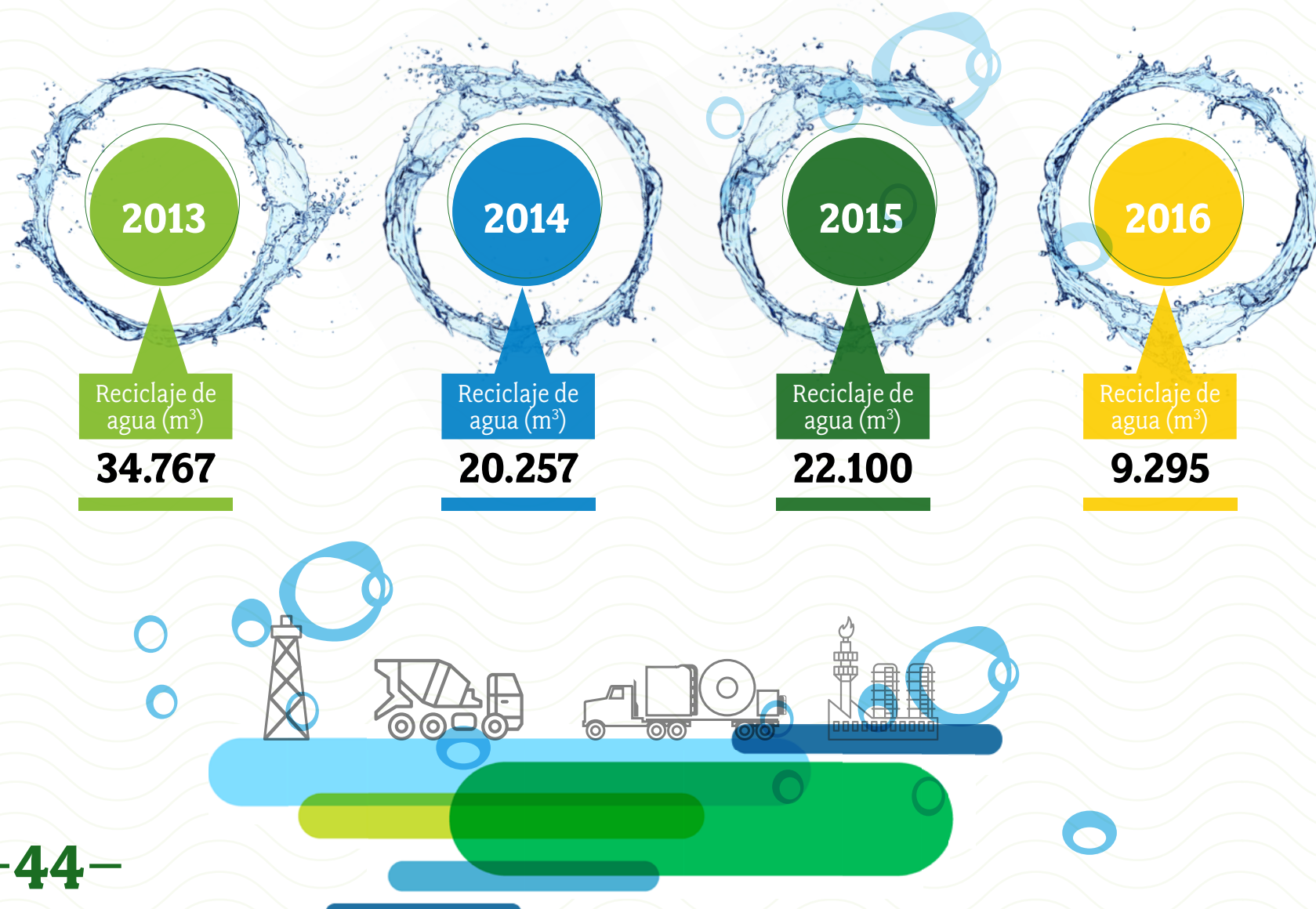


Con la aplicación del aceite vegetal, ahorramos 6.000 galones de agua por kilómetro en un mes.



Volumen total de agua reciclada o reutilizada

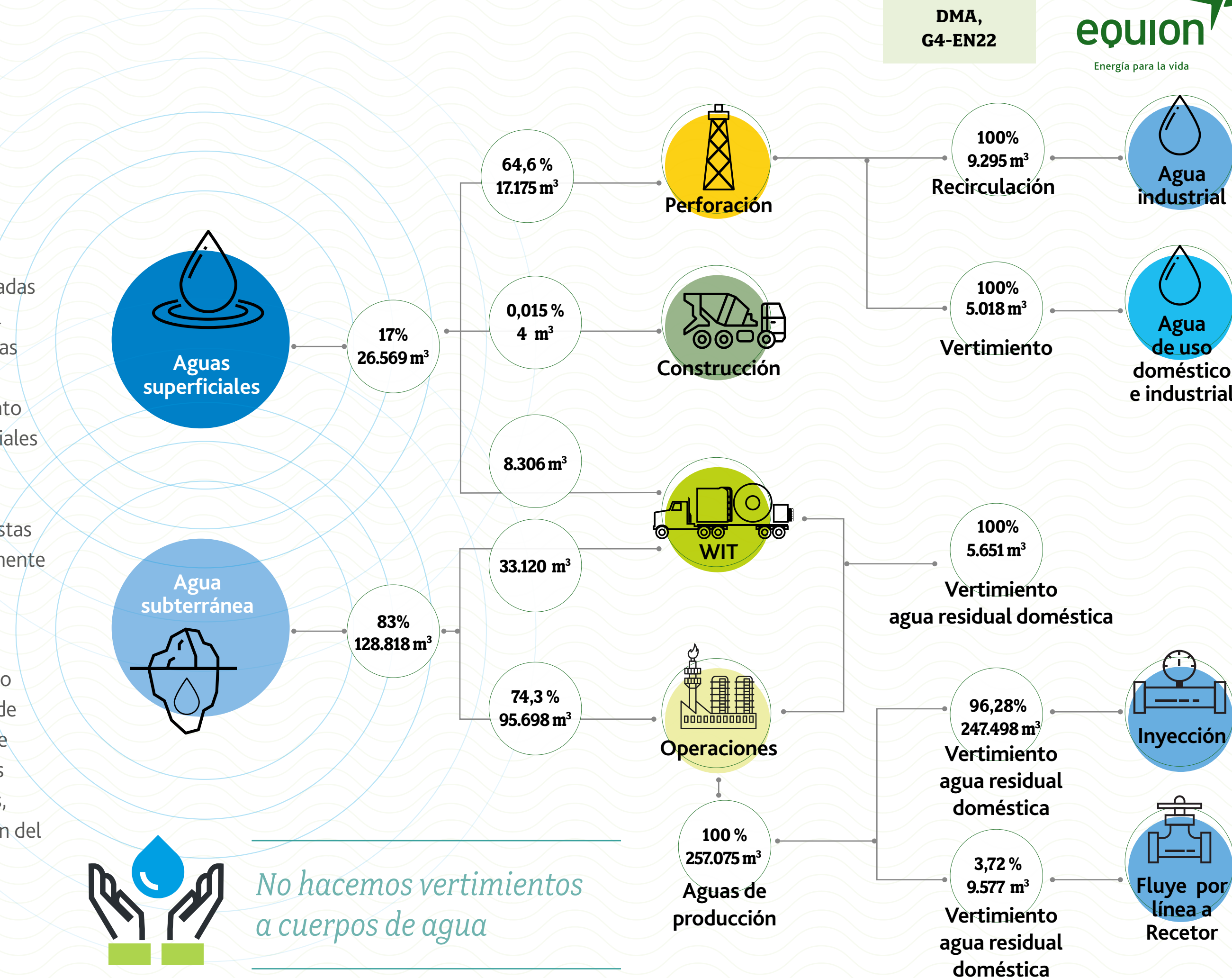
La actividad de perforación requiere realizar captación de agua para las actividades de tipo doméstico e industrial. Para este último uso, se busca que el agua sea recirculada al 100% y empleada para actividades como lavado de equipos y preparación de lodos. Con esto se minimiza la captación de las fuentes superficiales.



VERTIMIENTOS

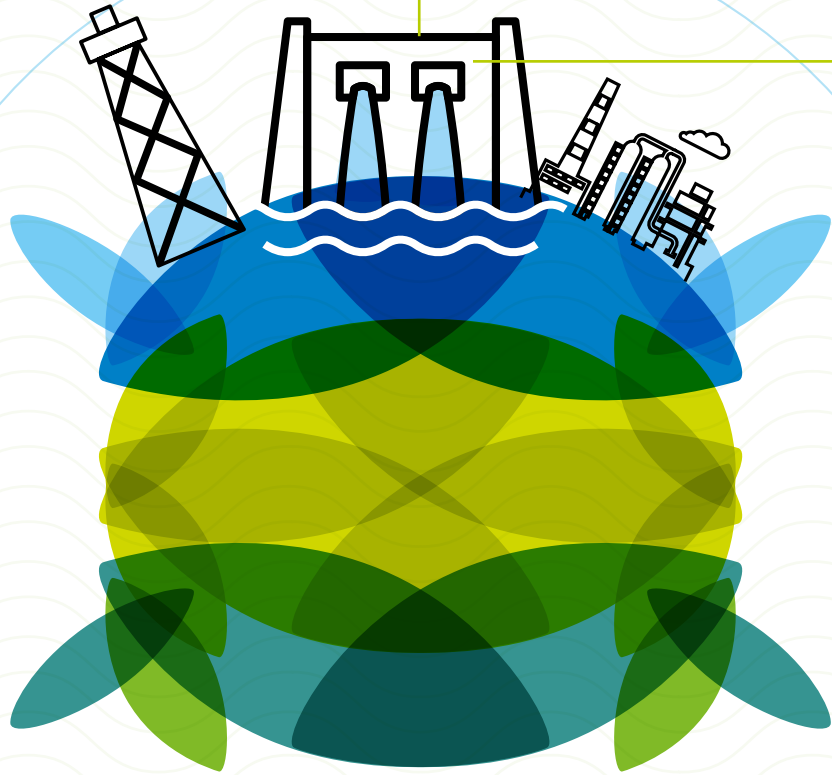
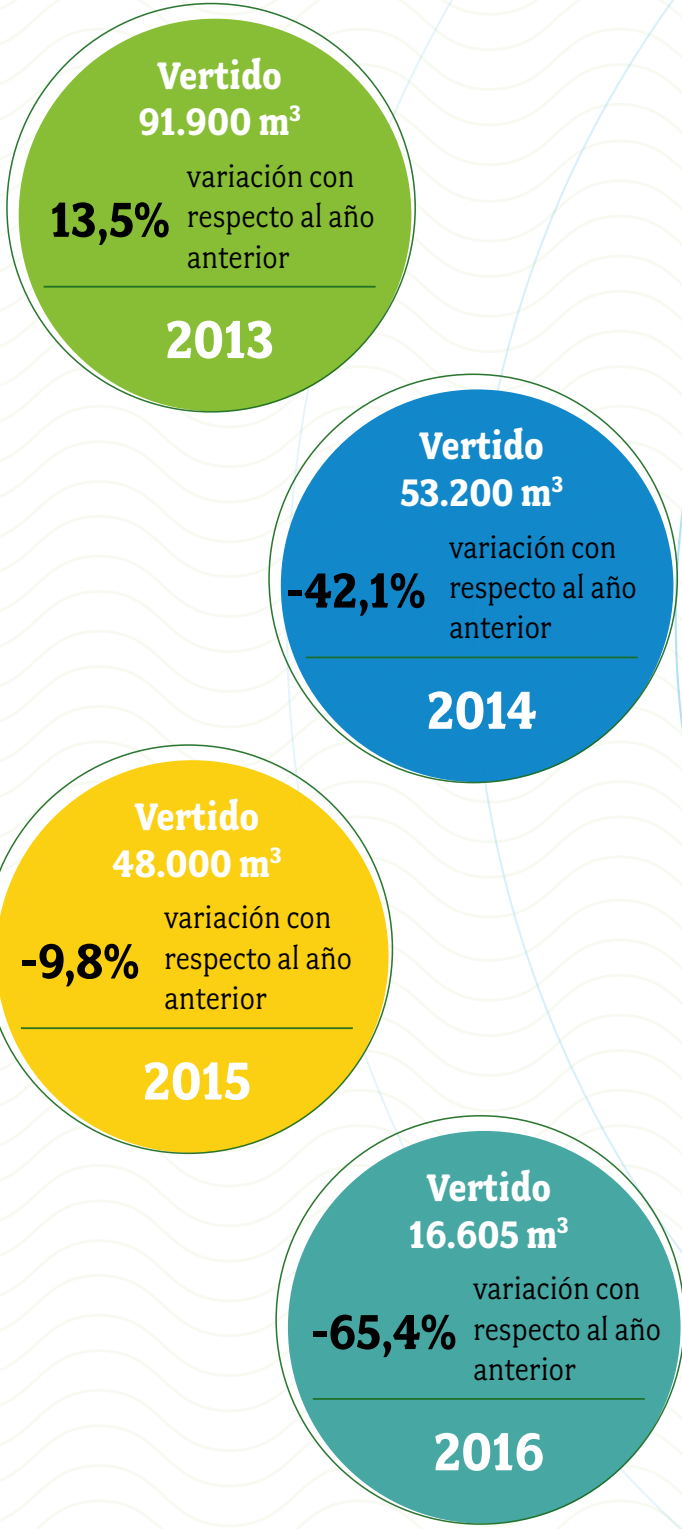
El agua residual doméstica que se genera en la operación es tratada biológicamente y posteriormente se dispone en zonas autorizadas para riego- Zodar, seleccionadas a partir del análisis de las características físicas y químicas que permiten determinar la capacidad de infiltración del suelo. Allí tiene un tratamiento secundario, sin afectar a las fuentes superficiales y subterráneas. A su vez, el agua residual industrial que sale del proceso, es tratada fisicoquímicamente y enviada a los Zodar. Estas zonas de riego son monitoreadas periódicamente para garantizar las buenas condiciones del terreno.

Las aguas de producción que se extraen junto con el petróleo y provienen de yacimientos de hidrocarburos, no son dispuestas en zonas de riego ni en fuentes hídricas. Se inyectan a los mismos yacimientos de donde son extraídas, contribuyendo al sostenimiento de la presión del mismo por un periodo más largo.



Vertimiento

(toda es agua residual doméstica)

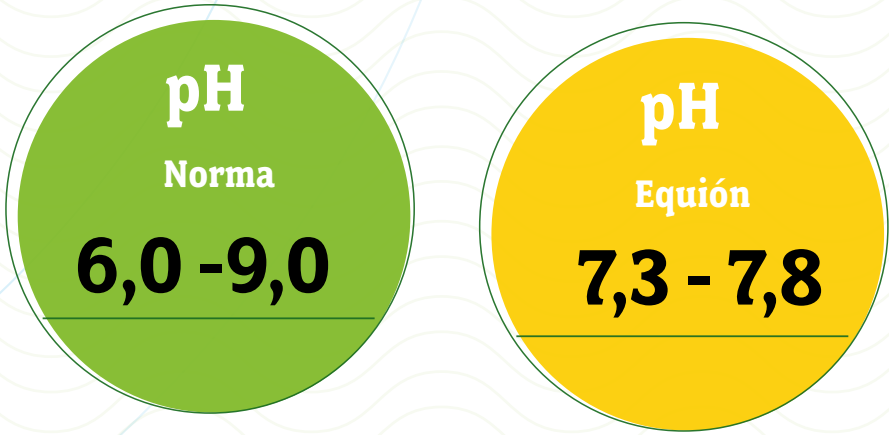
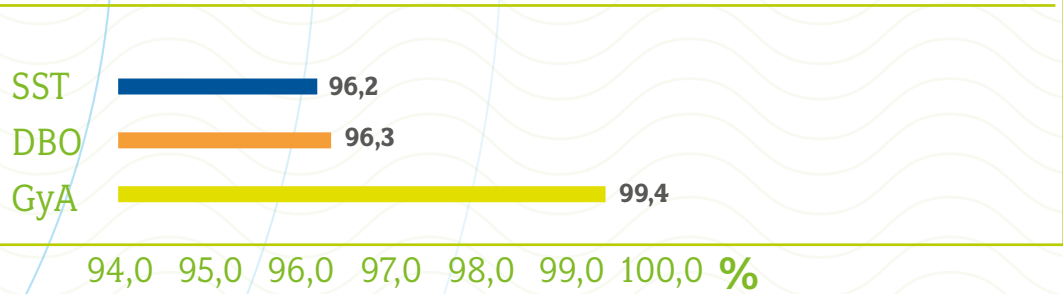


En Equión aseguramos que el tratamiento biológico supere el 80% de remoción de grasas y aceites, sólidos suspendidos totales y demanda biológica de oxígeno.

Tabla de resultados vs. norma para hidrocarburos upstream

Parámetro	Valor norma	Resultado 2015	Resultado 2016
pH	6-9	8,2	7,6
DQO	180 mg/L O ₂	125 mg/L O ₂	122 mg/L O ₂
DBO	60 mg/L O ₂	52 mg/L O ₂	53 mg/L O ₂
Sólidos suspendidos totales	50 mg/L	45 mg/L	45 mg/L
Grasas y aceites	15	0,9 mg/L	0,9 mg/L

Porcentaje de remoción 2016



BIODIVERSIDAD

En Equión protegemos la vida en todas sus formas; en ese sentido, protegemos y conservamos los ecosistemas para la protección de la biodiversidad y las cuencas de captación de las áreas de nuestra operación (Niscota, Floreña, Pauto y Recetor). Para tal fin hemos diseñado una estrategia que reúne varios mecanismos, como son la conservación, la restauración, la reforestación y la producción de áreas.

Cada proyecto ejecutado por Equión se desarrolla con un plan de protección de la cuenca donde se realiza la captación de agua para el mismo, generando la oportunidad de realizar inversiones ambientales en busca de la protección del recurso natural, y esto se ve directamente reflejado en la biodiversidad del área que se protege.

Durante el año 2016 fuimos pioneros en actividades de restauración ecológica en la locación Pauto Sur M, buscando ir más allá de las reforestaciones tradicionales, a través de

una sucesión natural para que el ecosistema pueda regresar a convertirse en el bosque que era, antes de su intervención.

En este año también gestionamos cinco Acuerdos Voluntarios de Conservación. Una iniciativa en la cual somos pioneros en la industria de hidrocarburos en Colombia.

Estos acuerdos se generaron con poseedores o tenedores de la tierra, en donde conservamos alrededor de 268,5 hectáreas y transformamos la forma de ver la productividad de la tierra.

Los acuerdos de conservación voluntaria, la compra de predios, los proyectos productivos sostenibles, las reforestaciones, las restauraciones y la educación ambiental se integran para formar una estrategia de inversiones ambientales que dejen una huella ambiental positiva y visible en los ecosistemas de nuestras áreas de operación.



Durante el año 2016 presentamos a la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales los planes de inversión del 1% para la totalidad de nuestros proyectos.

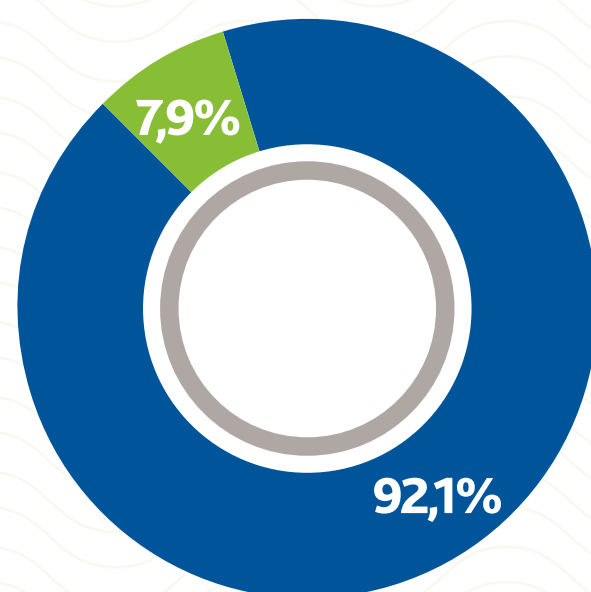
Emisiones

El Programa de Sostenibilidad Ambiental de Equión integra el subprograma de emisiones, cambio climático y eficiencia energética, el cual está orientado a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en cada una de las facilidades, con el fin de combatir el cambio climático y realizar nuestra operación sin afectar nuestras áreas de influencia.

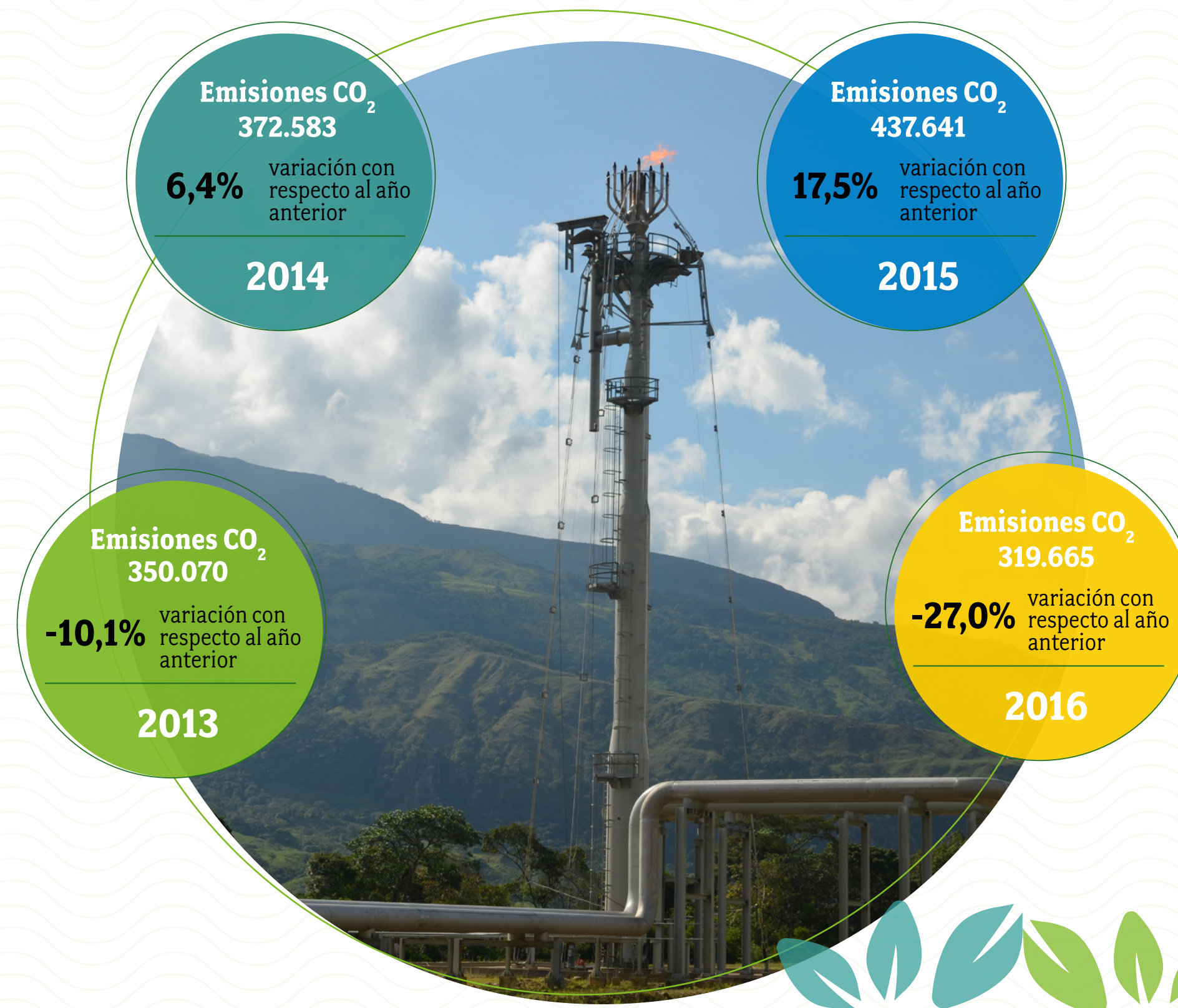
Emisiones directas de gases efecto invernadero (GEI)

En Equión contamos con el procedimiento que proporciona la guía general para la elaboración, revisión, presentación y aseguramiento del reporte trimestral de emisiones de GHG y emisiones directas de gases efecto invernadero - GEI, de acuerdo con el Programa de Sostenibilidad Ambiental.

En nuestra operación utilizamos como refrigerante no ecológico el R-22, cuyo consumo en el 2016 fue de 53 kg, lo que representa el 7,9% de la cantidad de refrigerantes usados en el año.

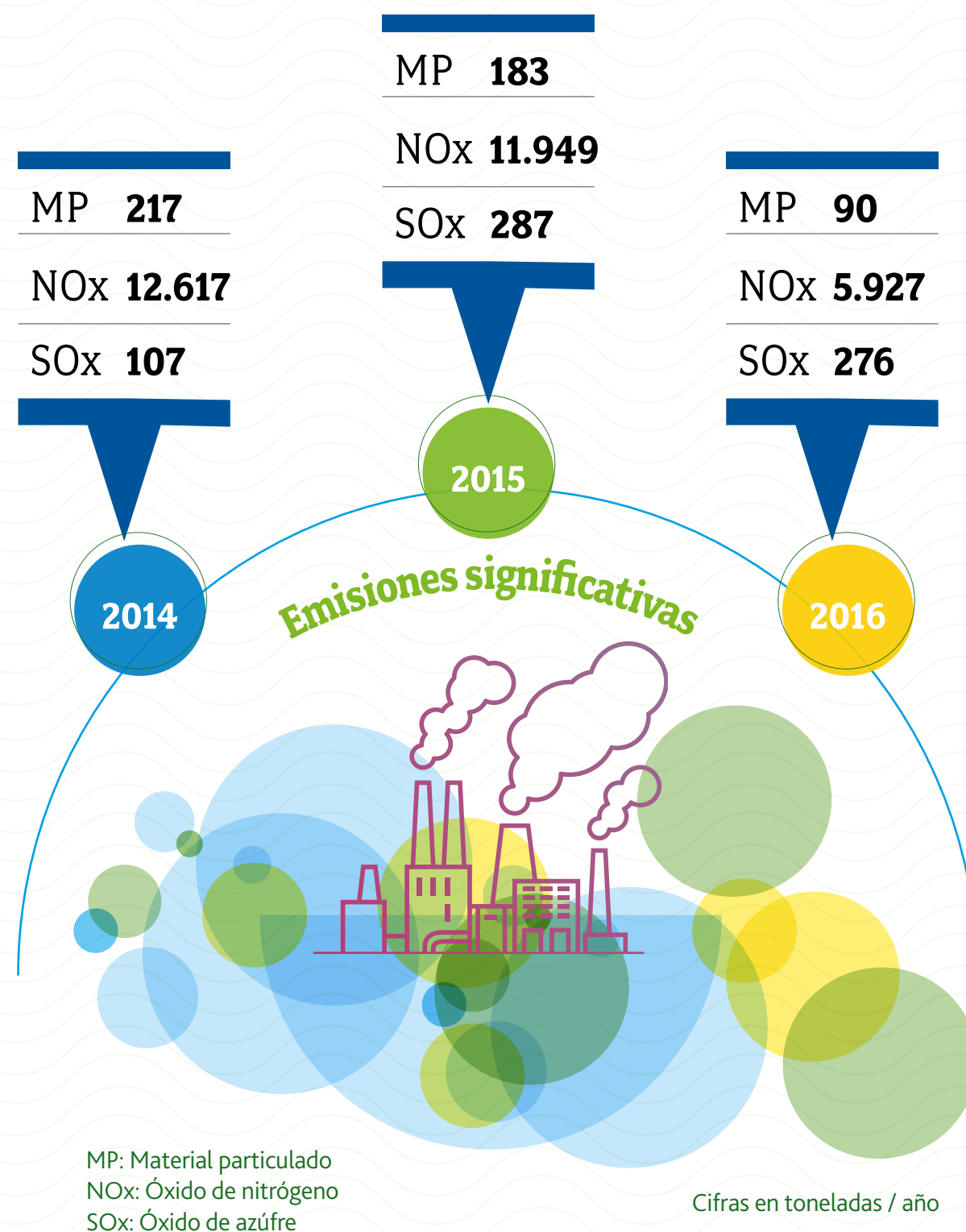


■ Ecológicos ■ No Ecológicos



Emisiones por fuentes fijas

A través de los resultados obtenidos de los monitoreos de emisiones atmosféricas realizados, se calculó la frecuencia con la que deberían efectuarse los estudios de evaluación de emisiones atmosféricas para cada uno de los elementos contaminantes. Se encontró que la frecuencia del estudio de evaluación de emisiones atmosféricas de las fuentes monitoreadas es de 3 años.



En el 2016 no logramos cumplir la meta de emisiones de óxidos de nitrógeno que hace parte del Subprograma de Emisiones, Cambio Climático y Eficiencia Energética, debido al aumento de horas promedio de uso de los equipos en el tercer y cuarto trimestre del año.

Por otra parte, en coordinación con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible elaboramos y ejecutamos una prueba piloto que permite cuantificar la exposición a los diferentes fenómenos climáticos para un proyecto, obra u actividad (ciclones tropicales, tormentas tropicales, ola de calor, granizadas, heladas, vientos fuertes / vendavales, ascenso del nivel del mar, erosión costera, inundaciones, movimientos en masa, avenidas torrenciales, sequías e incendios forestales), de forma que se puedan visualizar los escenarios futuros frente al cambio climático y se tomen las medidas preventivas que eviten que las variaciones climáticas afecten las operaciones normales de una instalación.

Durante el plan piloto que duró un año, se realizó el análisis de vulnerabilidad al cambio climático para las facilidades del CPF Floreña, cuyos resultados permitieron establecer opciones de mejora para la metodología que se estaba construyendo con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

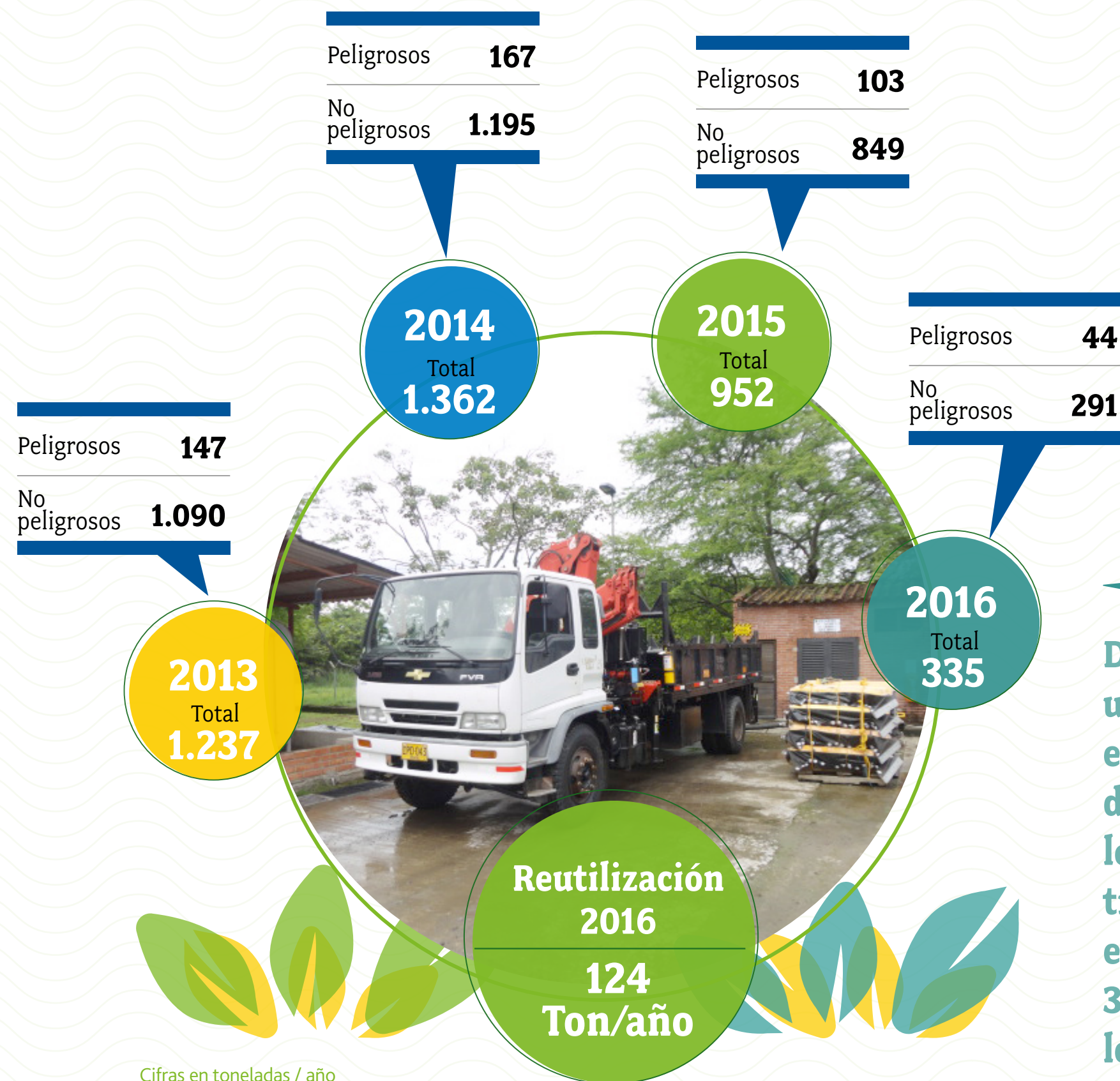
Oportunidades

En el 2017, se adicionarán nuevos indicadores al subprograma de emisiones, cambio climático y eficiencia energética. Se empezarán a reportar las emisiones ocasionadas por el transporte que se realiza dentro de la operación y se comenzará a implementar una metodología para el control de las emisiones fugitivas de metano en nuestra operación.

Residuos

Las buenas prácticas de uso responsable que mantenemos en la operación, particularmente la iniciativa de reducción de desechos de comida, presentó una reducción del 65% en la generación de residuos sólidos ordinarios en el 2016, respecto al año anterior. Esta disminución también está asociada a la entrega de Cusiana en el mes de julio.

Generación de residuos en la Operación



⚡ Durante el 2016 se realizó una campaña de Reciclación en nuestras instalaciones de Casanare, en la cual logramos recolectar, a través de la participación de empleados y contratistas, 3.610 kg de residuos, entre los que se destacan: residuos electrónicos, cartón y papel.



Residuos de perforación

Los lodos base de aceite son una emulsión empleada en la perforación de pozos para la lubricación del taladro. Una vez que son extraídos, se tratan a través de un proceso de desorción térmica⁴, en el que se eliminan sustancias químicas contaminantes por medio del calor para transformarlas en gases que son recolectados, con el fin de evitar su emisión al ambiente. Las cenizas resultantes se reutilizan en un pozo de dilución, y el agua y el diésel son resgresados a nuestros procesos.

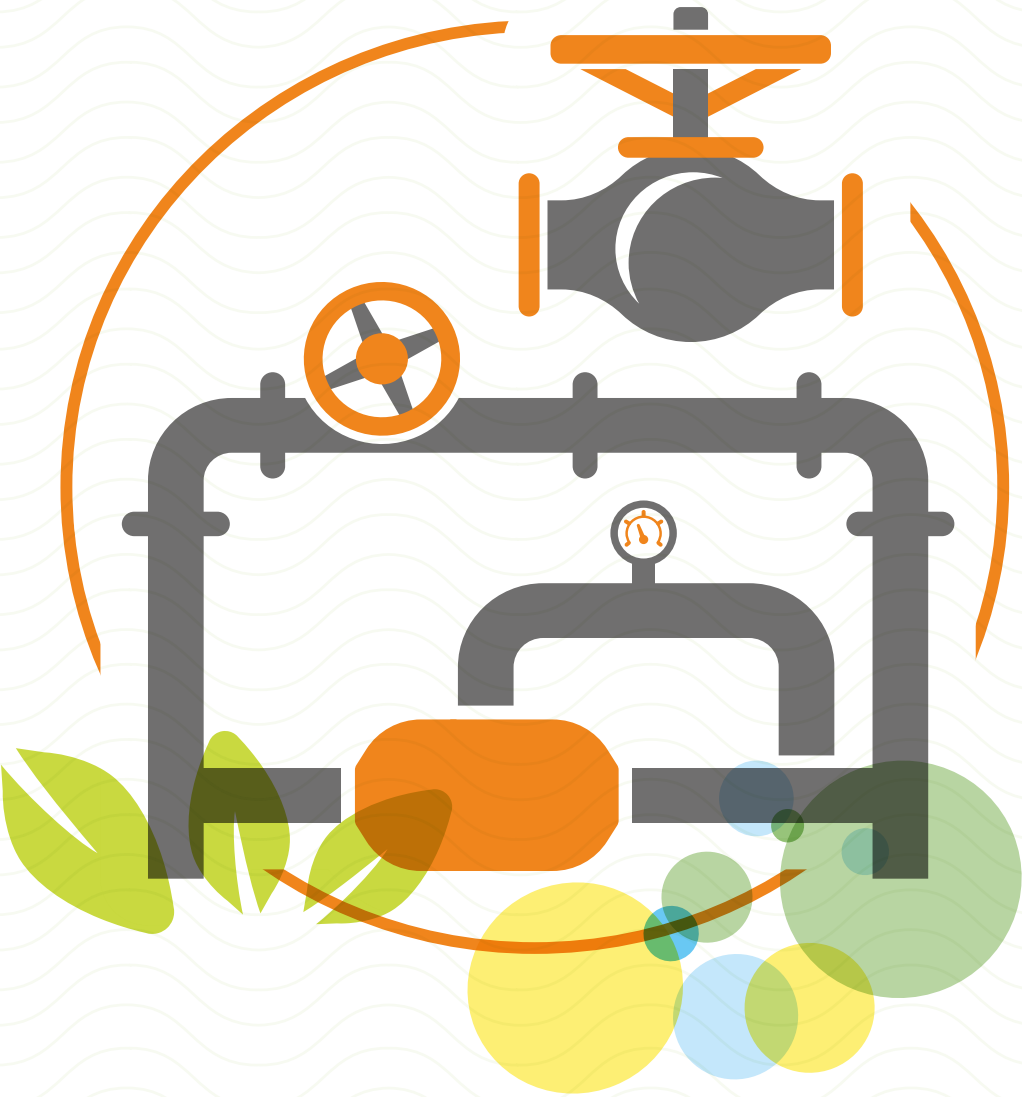
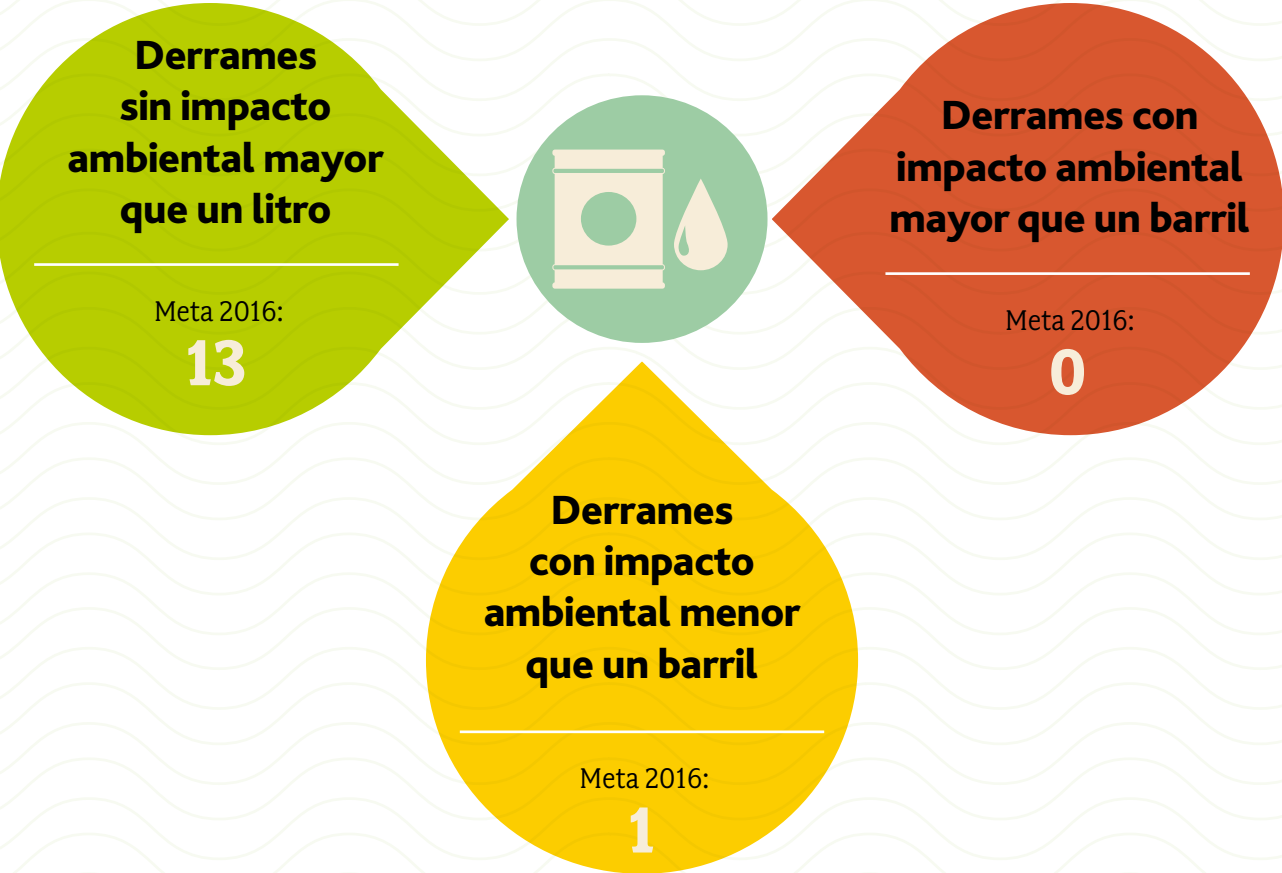


Durante el año 2016 se trataron bajo el proceso de desorción 30.043 bbl.

[4] La desorción térmica es una técnica para tratar la tierra contaminada con desechos peligrosos, calentándola a una temperatura de 90 °C a 540 °C, a fin de que los contaminantes con un punto de ebullición bajo se conviertan en gases y, por consiguiente, se separen de la tierra (United States Environmental Protection Agency - EPA, 1996)

Plan de
prevención
de
derrames

En el 2016 reestructuramos la clasificación de los derrames en la operación. Esta nueva clasificación divide los incidentes en:



Campaña ¡Ni una gota más!, con el propósito de generar conciencia frente a la prevención de incidentes y derrames

Como parte de la campaña se desarrollaron actividades como: capacitación y certificación de personal en el trasiego de fluidos, verificación del estado de las mangueras usadas para dicha tarea, divulgación de mensajes para incentivar el cuidado en la ejecución de cualquier trabajo, visitas de inspección y seguimiento a las actividades de trasiego de fluidos en los diferentes frentes de operación y reuniones con personal de campo en las áreas de operaciones, WIT y Drilling.

Adicionalmente se realizó un simulacro mayor de emergencia, en el escenario de una voladura de oleoducto con un derrame de hidrocarburo sobre la quebrada La Niata, en zona rural de Yopal. El evento contó con el apoyo y acompañamiento del equipo de organismos regionales de socorro, como Bomberos de Yopal, Cruz Roja y Defensa Civil, entre otros. A través de este tipo de actividades, Equión busca verificar la capacidad de reacción de nuestro equipo, así como los planes de acción necesarios para prevenir, mitigar y corregir los potenciales impactos que eventos de este tipo puedan ocasionar, poniendo a prueba nuestros planes de contingencia, de manera que podamos garantizar una respuesta oportuna y eficaz en caso de una emergencia real.

Realizamos 13 entrenamientos en trasiego de fluidos.



Oportunidades

En el 2016 se construyó el Plan de Gestión Integral de Residuos Peligrosos 2017-2019, el cual refleja las condiciones actuales de operación y busca continuar incentivando las buenas prácticas de manejo de los residuos peligrosos, a través de la implementación de nuevas propuestas de reducción en la fuente y peligrosidad de los mismos, y resaltando el avance de las propuestas incluidas en versiones anteriores.



ARQUEOLOGÍA

Con nuestro subprograma de arqueología buscamos la conservación del patrimonio cultural de la nación, a través de la protección de los vestigios arqueológicos ubicados en nuestras instalaciones. Hemos identificado tres (3) caminos reales en la región/zona de Micuré y se ha realizado el rescate de un anillo que funcionaba como lugar de almacenamiento de alimentos en el periodo colonial, en el área de Niscota. Este trabajo se logró gracias a la gestión y relacionamiento con el Instituto Colombiano de arqueología e Historia (ICANH).

Caminos reales cerca de nuestras operaciones



**Camino real Isabeles
(Micuré)**



**Camino real Meseta
de El Morro (CPF
Floreña)**



CAP. 3

Nuestros grupos DE INTERÉS

ESTRATEGIA DE RELACIONAMIENTO

En el 2015, en Equión construimos la Estrategia de Sostenibilidad, que permitió la estructuración de unos planes de relacionamiento detallado para los grupos de interés priorizados para la Compañía:



Para la conformación de la Estrategia de Relacionamiento, fue necesaria la identificación de los grupos de interés y sus expectativas; determinar los aspectos prioritarios, los líderes de relacionamiento internos, los canales de comunicación formales e informales y la elaboración del propósito de relacionamiento con cada grupo de interés.

La Estrategia de Relacionamiento hace parte del Sistema Integrado de Gestión de la Compañía, a través del Subproceso de Gestión del Relacionamiento con Gdl, y su propósito es el de escucharlos con humildad, generosidad y respeto, para entender sus expectativas e intereses y construir lazos de reciprocidad a largo plazo, entender los impactos, riesgos y oportunidades asociadas con la relación, estableciendo objetivos, acciones y metas que permitan crecer con nuestros grupos de interés y generar beneficio mutuo.



En el 2016 nos concentramos en la implementación de la Estrategia de Relacionamiento, que permitió dar el primer paso en la construcción de relaciones maduras y a largo plazo.

Percepción de nuestros grupos de interés

En el 2016 consultamos a nuestros grupos de interés socios, accionistas, comunidades, autoridades locales y clientes, con el fin de conocer su percepción sobre Equión como una empresa socialmente responsable. El resultado de esa consulta se determina en el Índice de Percepción de Responsabilidad Corporativa.

Los grupos de interés socios, accionistas y contratistas mejoraron su percepción en el 2016 con respecto a la encuesta del 2014, en temas como prácticas de Gobierno Corporativo, gestión del medio ambiente y participación activa y desarrollo comunitario. Por su parte, los indicadores de grupos de interés comunidades y autoridades locales, arrojaron una percepción más baja (72% y 69%, respectivamente) en relación con el 2014, asociada con la disminución en términos de confianza y gestión del medio ambiente.

El grupo de interés clientes, por primera vez participó en la consulta, arrojando indicadores más altos en los aspectos relacionados con atención al cliente y respeto de los Derechos Humanos.

Índice de Percepción de Responsabilidad Corporativa

—■— 2014

—■— 2016



En el 2016 nos propusimos la meta de obtener un Índice de Percepción igual o superior al 80% y alcanzamos 83,2%, mejorando en un 0,9% con respecto al 2014.

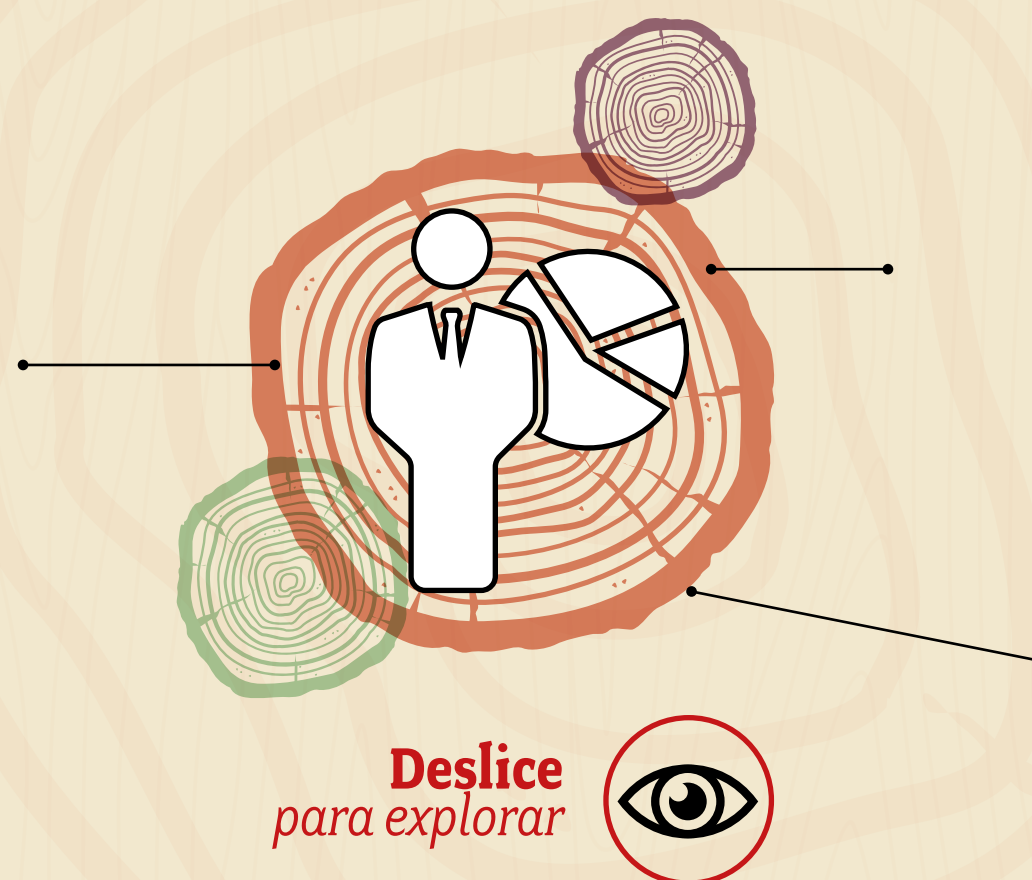
Deslice
para explorar





ACCIONISTAS

PLAN DE RELACIONAMIENTO



Desempeño financiero

En Equión es fundamental que logremos maximizar el valor entregado a los accionistas, cumpliendo con la legislación vigente y generando valor para nuestros grupos de interés. Como parte de los objetivos anuales de la Compañía, el desempeño financiero y los resultados alcanzados son indicadores estratégicos determinantes para el negocio en marcha y su sostenibilidad a largo plazo.

Equión se mantiene como una empresa rentable, dispuesta a generar valor para sus accionistas, sus grupos de interés y el país. Con una disminución del 11% en el precio de realización del crudo y con menores ingresos en las ventas de gas, por la terminación del Contrato de Asociación Tauramena, en el 2016 se requirió un esfuerzo en optimización de costos.

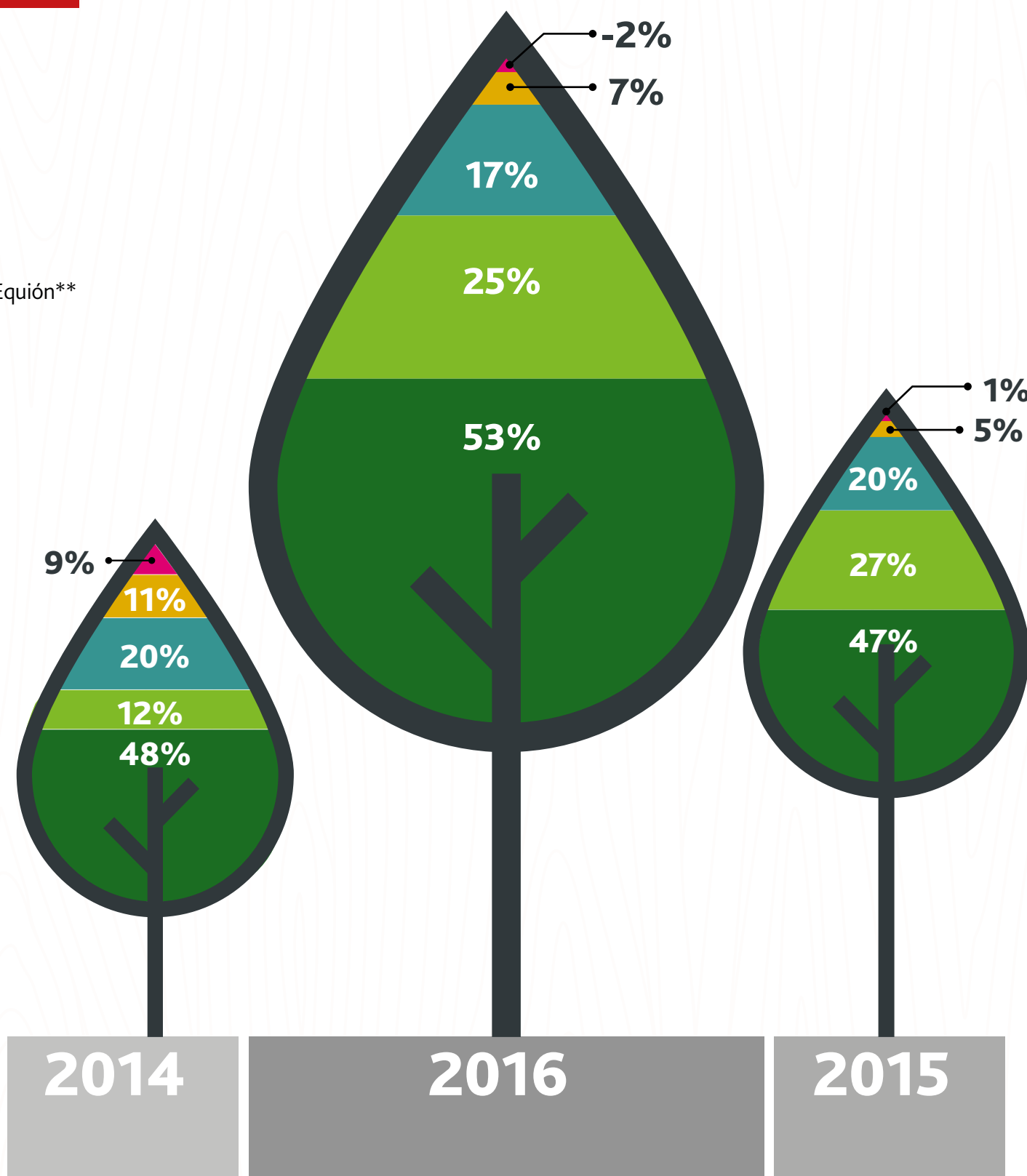
Sin embargo, como este nunca será suficiente para hacerle frente a la reducción de ingresos, el esfuerzo se realizó en otros aspectos, como la generación de ingresos adicionales y la optimización de inversiones que aseguren eficiencia en el uso de recursos competitivos en los escenarios actuales, de manera que se cumpla con los objetivos trazados.

Crecimiento rentable

* Ingresos antes de deducir costos e impuestos
** Ecopetrol 51%
Repsol (antes Talisman) 49%

Distribución porcentual promedio, de los ingresos generados en los últimos tres años, por cada barril extraído en nuestras operaciones.

- Ecopetrol*
- Costos totales
- Regalías
- Utilidad neta Equión**
- Impuestos



Indicadores de resultados

Ventas netas
US\$ millones

EBITDA
US\$ millones

Utilidad neta
US\$ millones

Activos totales
US\$ millones

Salarios directos
US\$ millones

Regalías de gas en dinero
US\$ millones

Inversión en las comunidades
US\$ millones

Pago de impuestos (Renta y CREE)
US\$ millones

G4-EC1



Ventas netas

Las ventas netas de Equión disminuyeron en 12% entre el 2015 y el 2016, principalmente por una reducción en las ventas de gas, por la terminación del Contrato de Asociación Tauramena y por menor impacto vs. el esperado por el fenómeno de El Niño.

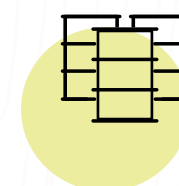
El precio promedio de realización del crudo disminuyó un 11%, pasando de US\$46/bbl en el 2015 a US\$41/bbl en el 2016. Esta reducción en precio fue compensada parcialmente por un crecimiento en volumen de producción de crudo neto en ~8%, gracias al buen manejo de la base, apalancado por la menor declinación de los tres campos, la optimización en la estrategia de inyección, menores pérdidas de producción y mayor capacidad de procesamiento en las instalaciones

Deslice
para explorar



Floreña (contrato Piedemonte). Adicionalmente, las estrategias aplicadas para hacer un mayor uso de la capacidad sobrante en los oleoductos, por medio de la compra y venta de crudo de terceros, generaron ingresos.

Por otra parte, logramos la aprobación del Proyecto de Producción incremental de los Campos Floreña y Complejo Pauto, mediante la Resolución 225 del 2016 de la ANH, cuyo objeto es realizar actividades e inversiones con la finalidad de mejorar el factor de recobro de los campos, implementar proyectos de recobro secundario y complementar infraestructura de líneas y facilidades, entre otros. El desarrollar actividades comprendidas en el plan nos llevó a tener menores pagos de regalías, lo que también aportó al resultado de nuestras ventas netas.



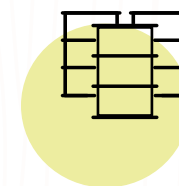
Crudo
US\$ millones



Gas
US\$ millones



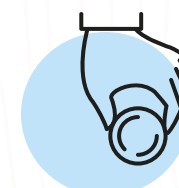
GLP y gasolina natural
US\$ millones



Crudo de terceros
US\$ millones



Gas de terceros
US\$ millones



Regalías gas ANH*
US\$ millones

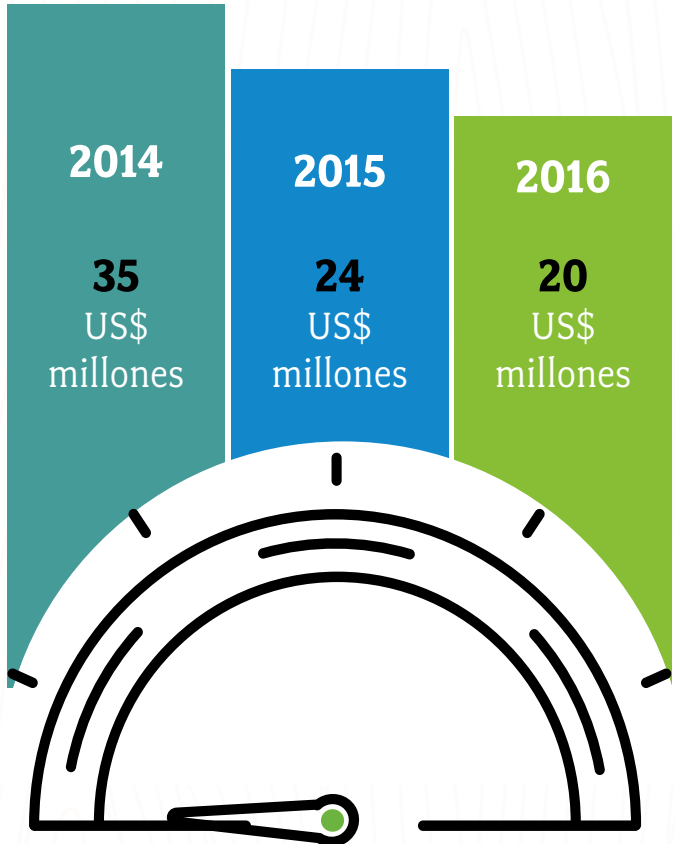
Total
US\$ millones

* Mediante la Resolución 877 de 2013 (modificada por la Resolución 640 de 2014), la ANH determinó que a partir del 1 de enero de 2014 recaudaría en dinero las regalías generadas por la explotación de gas. Hasta ese momento las regalías de gas se recaudaban en especie.



Ingresos no operacionales

Los ingresos no operacionales correspondieron en el 2016 principalmente a:

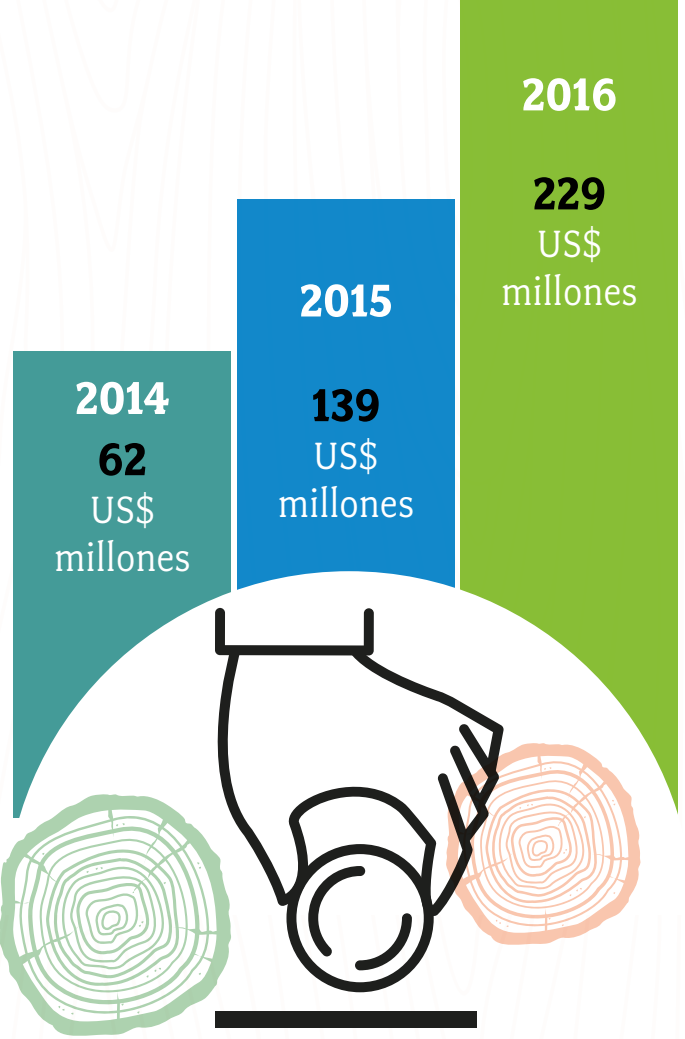


Caja

En el 2016 se presentó un aumento en caja respecto al 2015. El enfoque en eficiencia de recursos y búsqueda de proyectos llevó a generar opciones de caja de ~ US\$70 millones, abarcando opciones desde la operación (capex/opex), así como la revisión a contratos de costos de soporte de operaciones en campo y Bogotá, y las oportunidades comerciales y financieras.

Además de lo anterior, la inversión fue menor vs. el 2015 en ~ \$US15 millones, dado que en el 2015 culminaron las actividades relacionadas con expansión de las facilidades centrales de procesamiento en el CPF Floreña.

Caja generada*

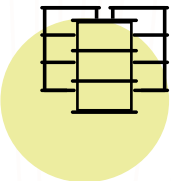
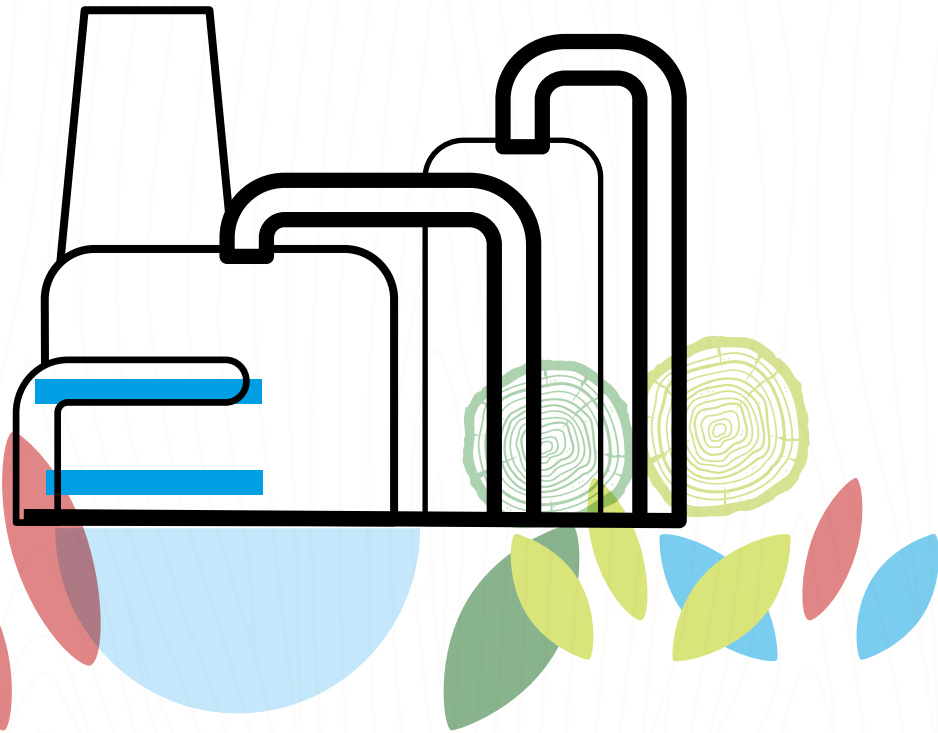


* Caja generada de las operaciones después de incluir las inversiones.

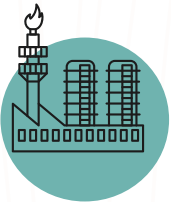


*Costos de
operación*

Los costos de operación agrupan el conjunto de erogaciones y cargos asociados con la producción de los hidrocarburos.



**Costo de
levantamiento**
US\$ millones



**Plantas de gas
y GLP**
US\$ millones



**Transporte de
hidrocarburos**
US\$ millones



Otros
US\$ millones

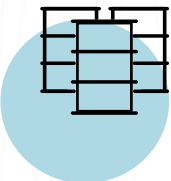


**Costos de
operación
totales (Opex)**
US\$ millones

Incremento
(con respecto al
año anterior)



Depreciación
US\$ millones



**Costo de
levantamiento***
US\$/Boe

* El costo de levantamiento es el indicador del costo relativo a la producción de los hidrocarburos producidos.

*EBITDA Utilidad
sin intereses,
impuestos,
depreciaciones y
amortizaciones*

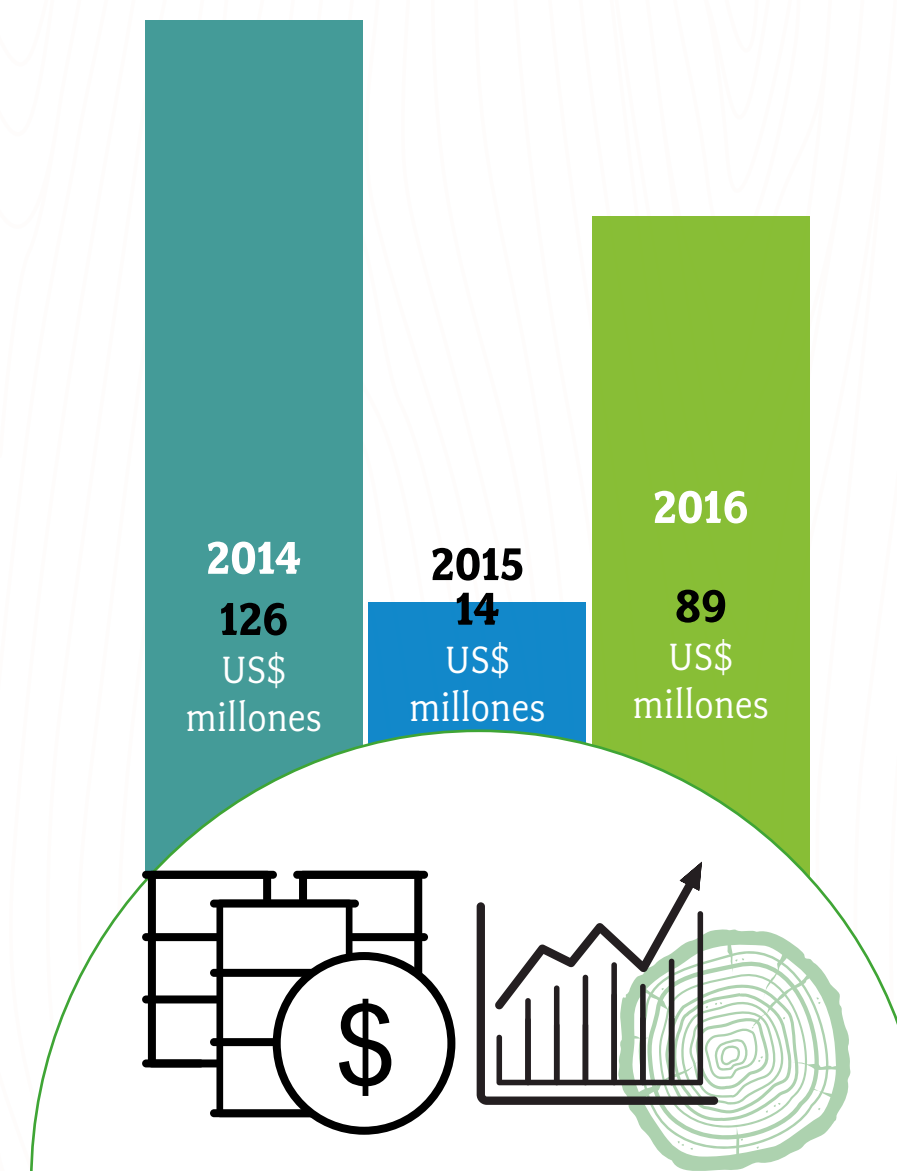
El EBITDA fue inferior en el 2016 en un 9% respecto al 2015, principalmente por el enfoque en producir barriles eficientes. Con este enfoque, se buscó maximizar la producción de crudo para compensar la menor producción/venta de gas para, de esta manera, compensar los ingresos y adicionalmente se puso énfasis en continuar el proceso de optimización de costos totales de operación, que disminuyeron un 18% frente al 2015 y llegaron a niveles ~US\$8.1/boe.



*Utilidad
neta*

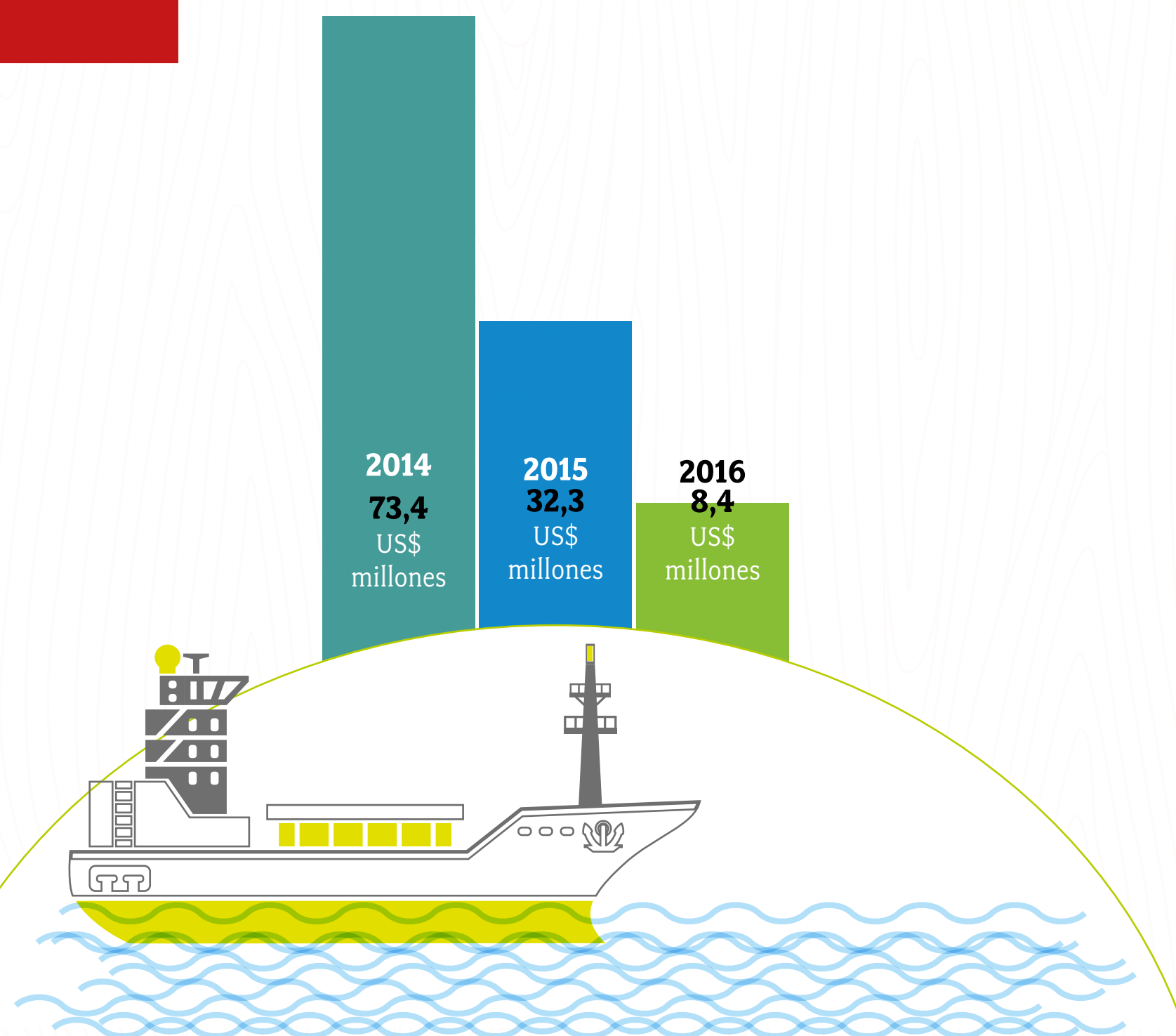


En el 2016, la utilidad neta se incrementó respecto al 2015, principalmente por menor gasto de impuesto corriente e impuesto diferido.



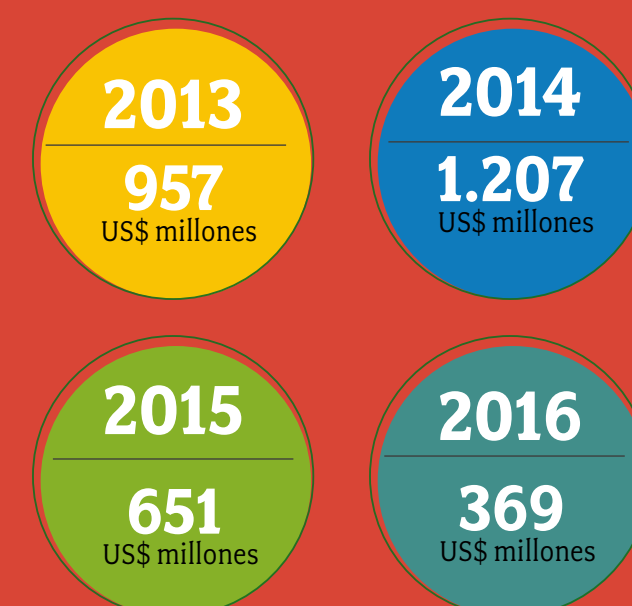
Valor de las importaciones

El mayor componente del valor importado del año 2016 corresponde a materiales y equipos para la sostenibilidad de las facilidades de procesamiento en Floreña (contrato Piedemonte).



Valor de las exportaciones

La disminución en el valor de las exportaciones se debe principalmente a la reducción en los precios del crudo, así como la disminución en la producción de algunos terceros. Incluye cálculos contables del movimiento de Over/Under lifting¹ bajo el método de la titularidad.

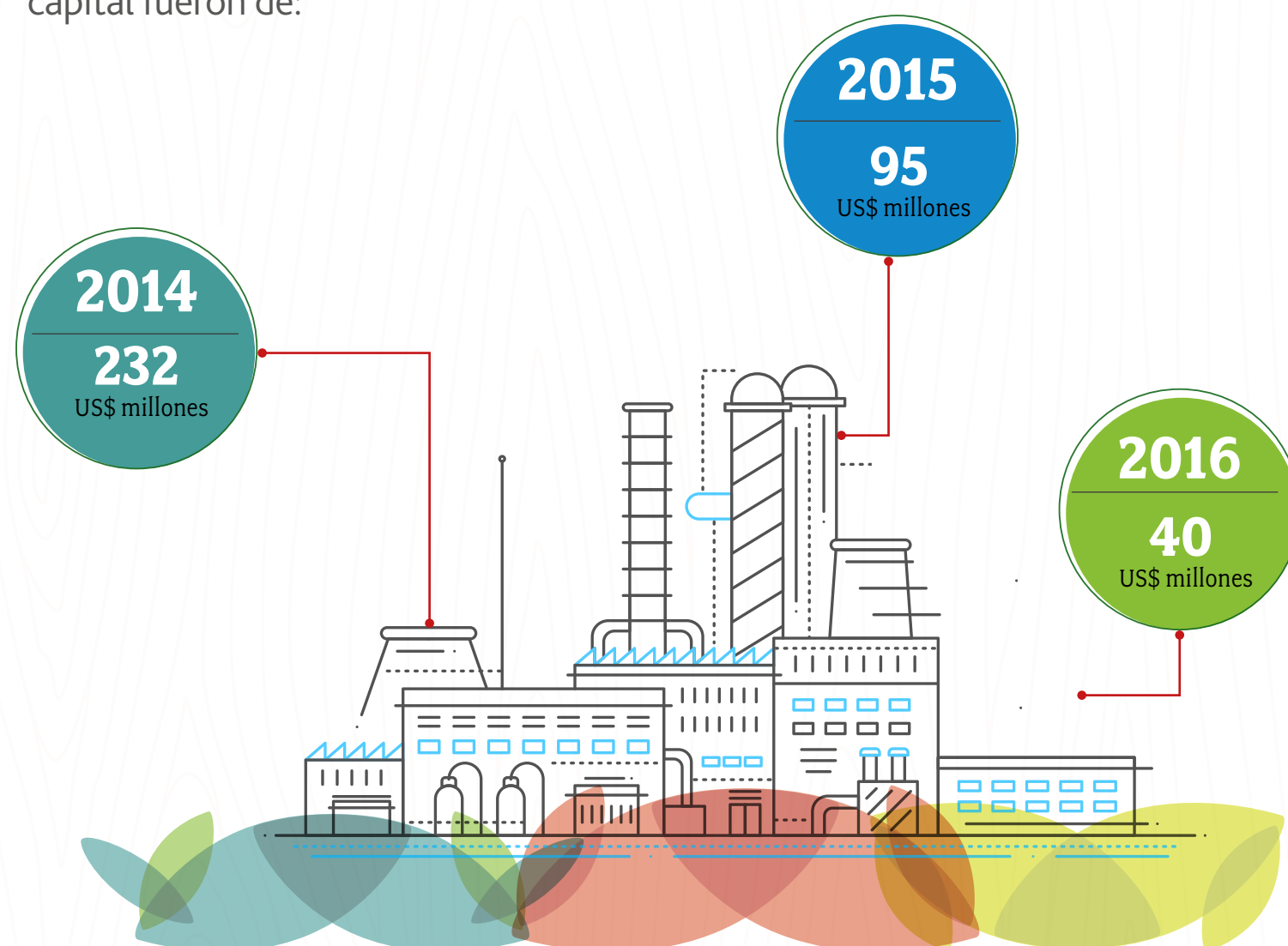


¹“Corresponde a las diferencias (a favor o en contra) entre los volúmenes exportados en los buques y el interés de cada participante de una operación conjunta, lo cual se reconoce como parte de las ganancias y pérdidas a una fecha de corte y genera un derecho o una obligación ante los demás participantes”. http://www.pwc.com/id/en/publications/assets/financial_reporting_in_the_oil_and_gas_industry_final.pdf

Desarrollo y crecimiento

La disminución de la inversión (US\$55 millones) corresponde principalmente a la culminación en el 2015 del proyecto de expansión de las facilidades centrales de procesamiento en Floreña y también a la revisión del nivel de inversiones, dado el menor precio.

Las inversiones de capital fueron de:





Reservas

En el año 2016 las reservas fueron estimadas por Equión Energía Limited y certificadas por Ryder Scott Company, L.P.¹ por un total de 37,65 Mmboe en reservas 2P (Probadas más Probables), calculadas con base en las directrices para la aplicación del Petroleum Resource Management System - PRMS².

 **Reservas crudo 1P**
Mmbbls

 **Reservas gas 1P**
Mmboe

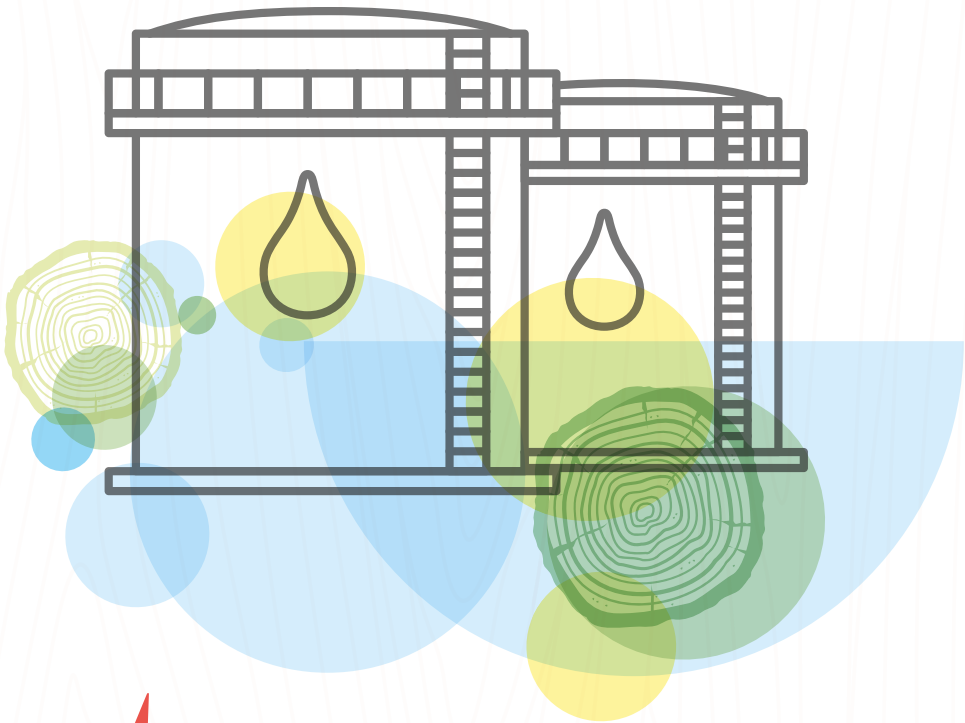
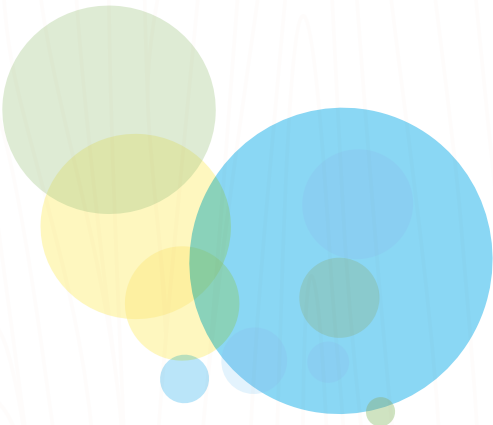
Reservas total 1P
Mmboe

 **Reservas crudo 2P**
Mmbbls

 **Reservas gas 2P**
Mmboe

Reservas total 2P
Mmboe

Razón RP
Años



A partir del año 2015, las cifras de reservas de gas (1P y 2P) incluyen los volúmenes correspondientes a las regalías por aplicación de la Resolución 877 de septiembre 25 del 2013 de la ANH.

[1] Ryder Scott Petroleum Consultants es una firma que evalúa propiedades petroleras y de gas y certifica en forma independiente reservas de petróleo, tanto de los Estados Unidos como de otros países. <http://www.ryderscott.com/resena-de-la-compania/>

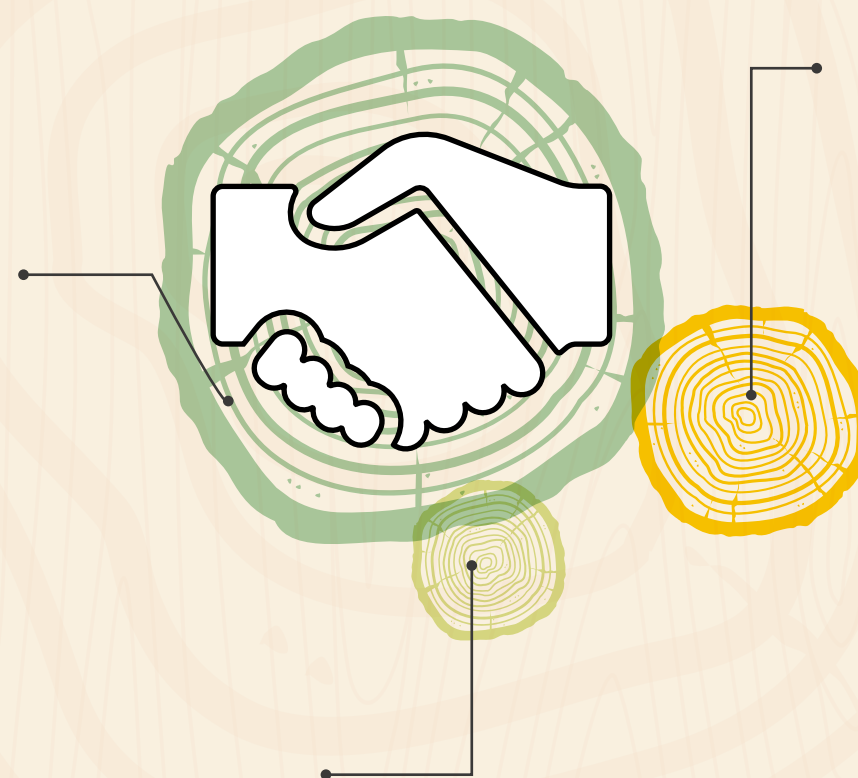
[2] Es el Sistema de Gestión de Recursos Petrolíferos. Auspiciado por: Society of Petroleum Engineers (SPE), American Association of Petroleum Geologists (AAPG), World Petroleum Council (WPC) y Society of Petroleum Evaluation Engineers (SPEE).

Reservas 1P: Reservas Probadas
Reservas 2P: Reservas Probadas + Probables
Razón RP: Reservas 2P de Crudo y Gas/Producción Neta Anual



SOCIOS

PLAN DE RELACIONAMIENTO

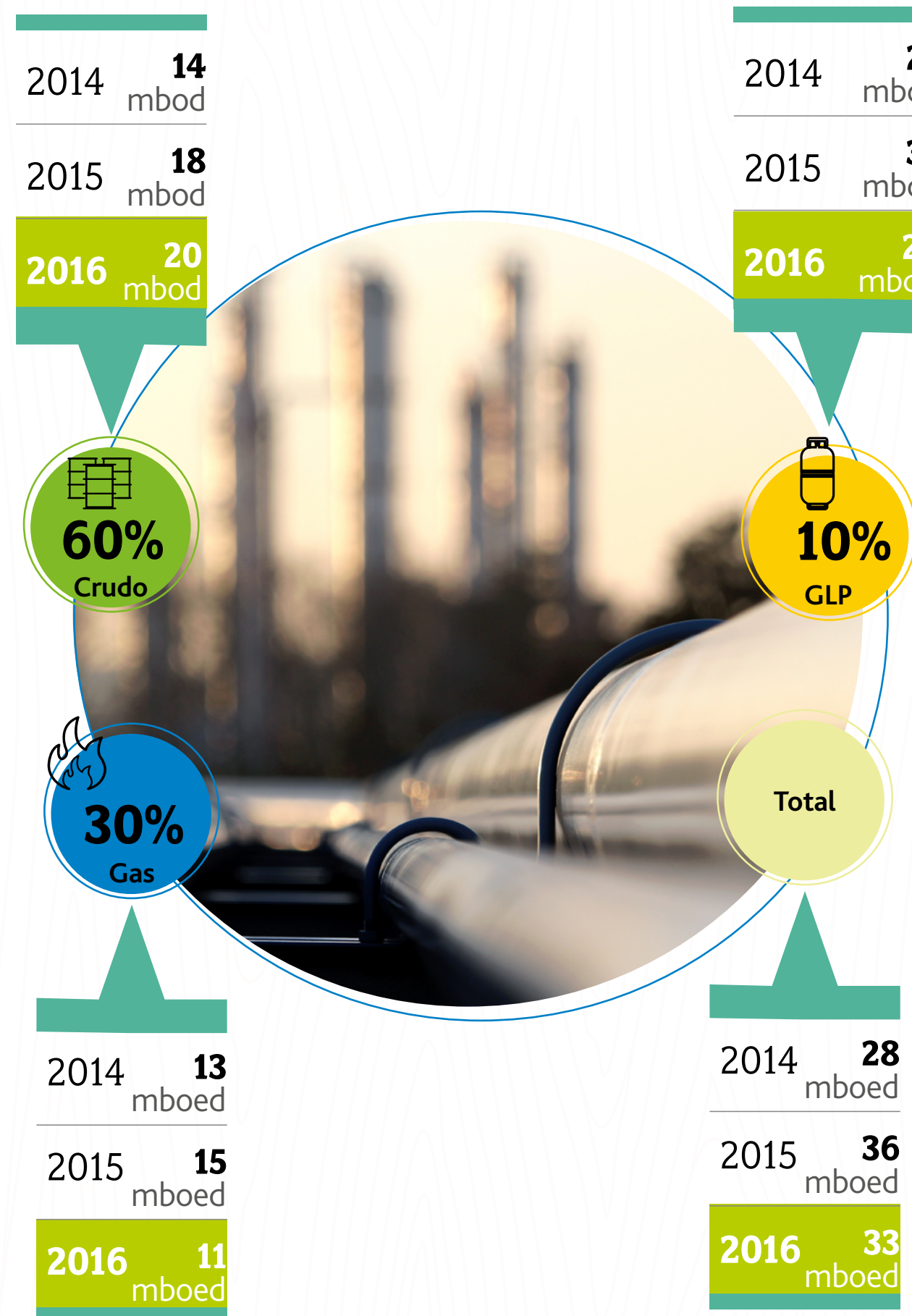


Eficiencia operacional

Para Equión, la excelencia operacional está representada en mantener y asegurar altos niveles de eficiencia operativa, ejecución de proyectos cumpliendo con las metas de tiempo y costos, mejores prácticas de HSE, gestión de riesgos, innovación y mejoramiento continuo.

Producción

La producción neta de Equión en el 2016 fue de 33 mboed. Disminuyó en un 8%, pero se ha mantenido en los últimos años.

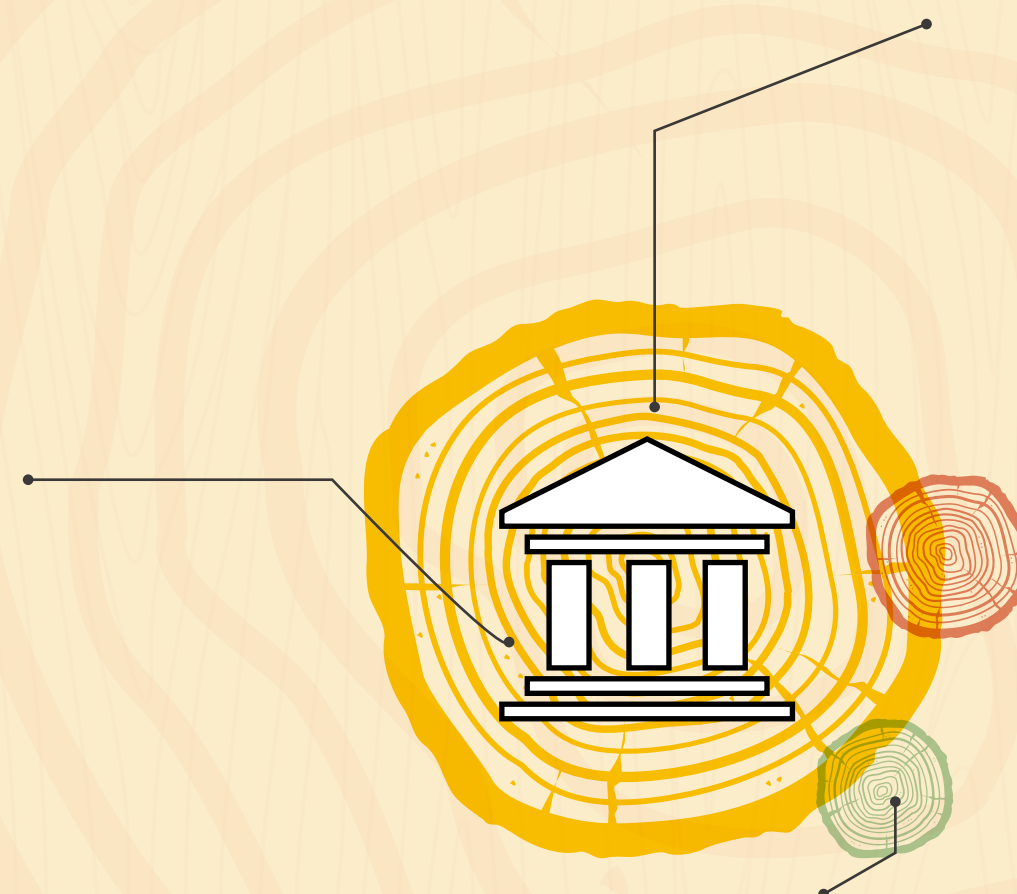
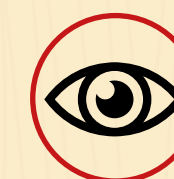




AUTORIDADES

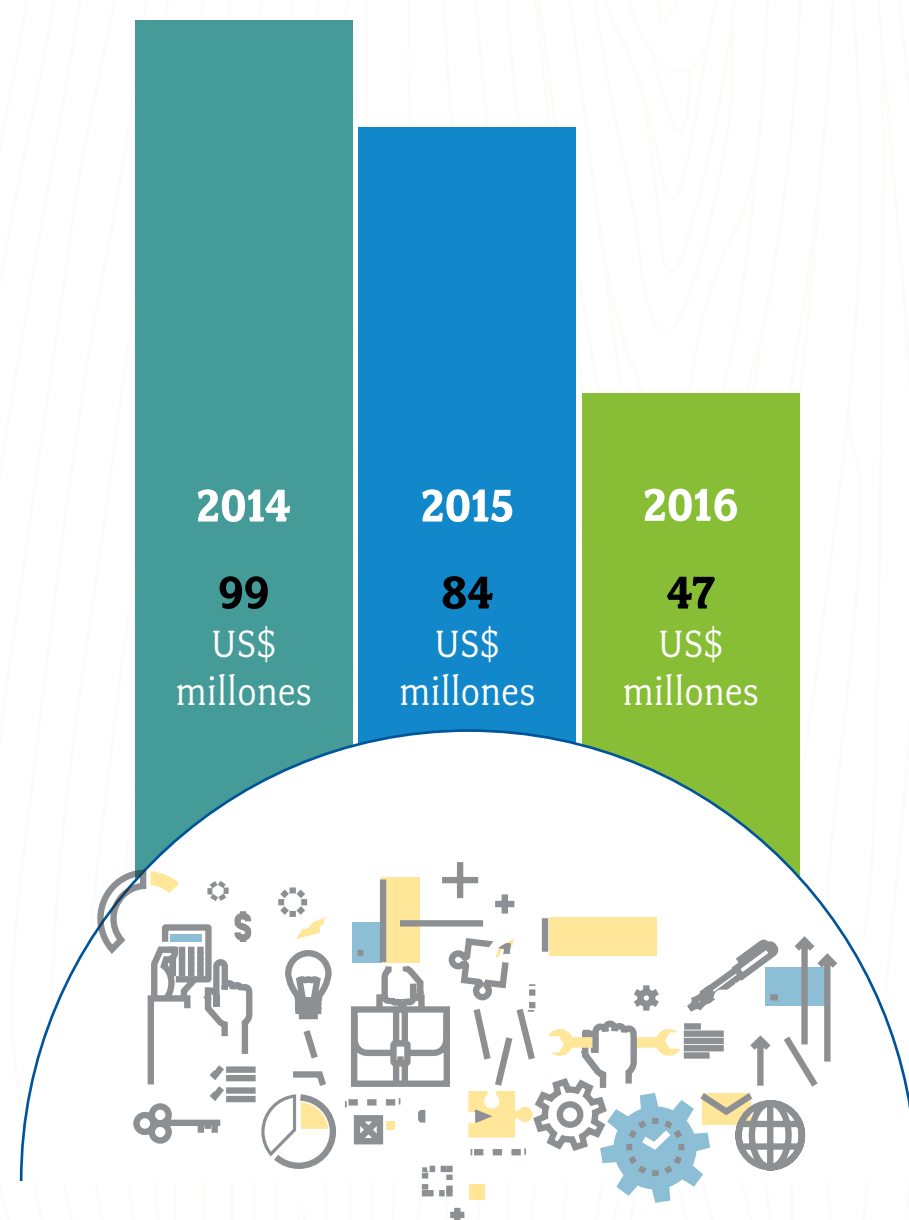
PLAN DE RELACIONAMIENTO

Deslice
para explorar



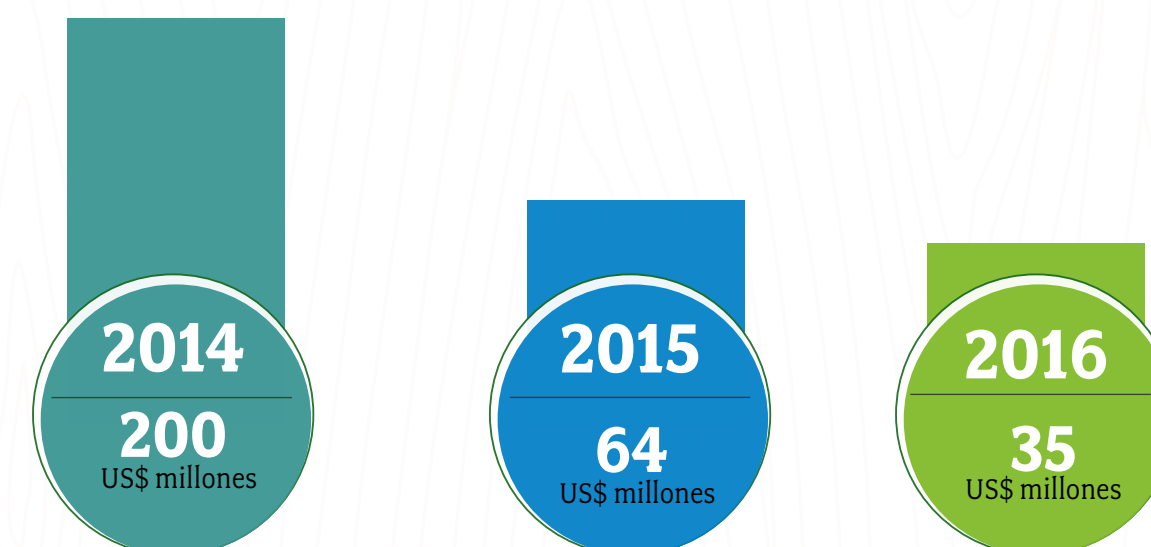
Impuestos

Por concepto de impuestos de renta e impuesto al patrimonio, Equión ha pagado durante los últimos años las sumas de:



El valor pagado en el 2016 incluye US\$7 millones por concepto del impuesto a la riqueza (que surgió con la reforma tributaria publicada a finales del 2014 y que reemplazó el impuesto al patrimonio vigente del 2011 al 2014).

El impuesto de renta pagado en el año 2016 corresponde a impuestos liquidados sobre utilidades obtenidas en el 2015, que presentaron una disminución del 36%, principalmente por la caída en los precios del crudo.

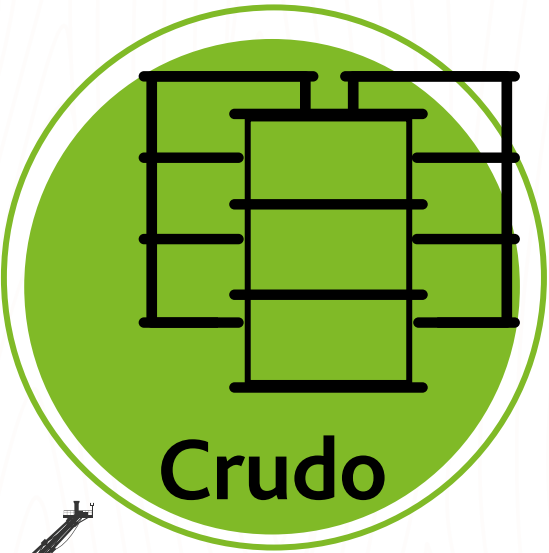


Durante el 2016, registramos un impuesto de renta corriente con cargo al estado de resultados, de aproximadamente US\$35 millones.

Regalías

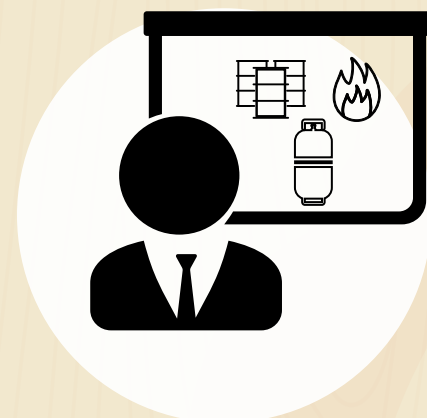
A partir de los cambios normativos, mediante la Resolución 877 del 25 de septiembre de 2013, los productores de gas pueden disponer del porcentaje de la producción de gas correspondiente a regalías recaudadas en dinero, según la proporción de sus participaciones en los contratos de exploración y producción de hidrocarburos. Estos volúmenes de gas, asociados a las regalías, son considerados como reservas.

8.591 mbod	2014	3.395 mbod
10.196 mbod	2015	4.198 mbod
9.531 mbod	2016	4.196 mbod
Gross		Neto



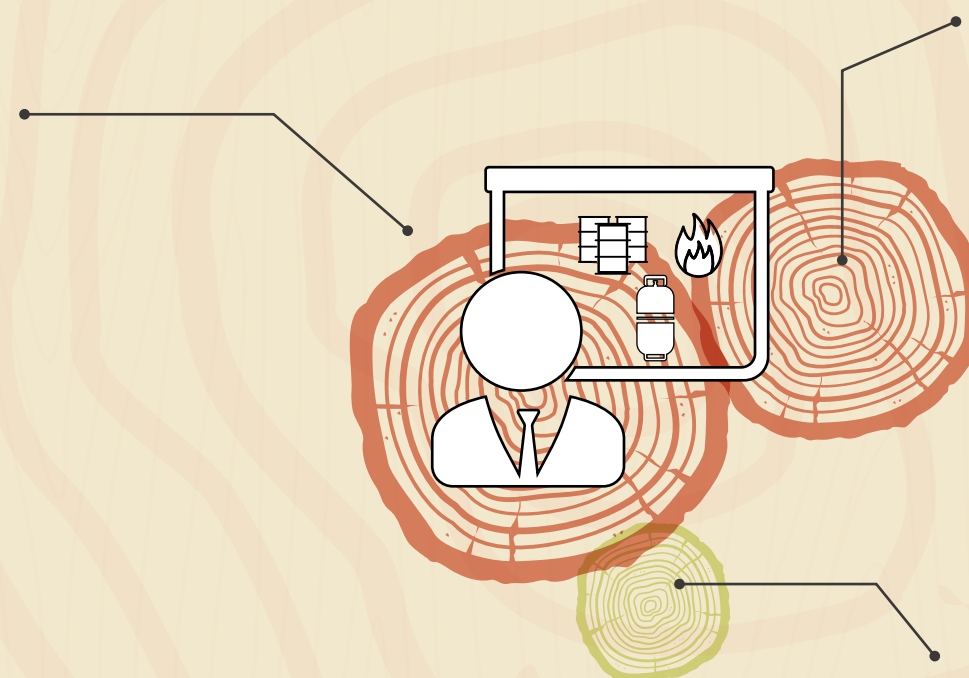
4.909 mboe	2014	1.725 mboe
4.840 mboe	2015	1.678 mboe
3.673 mboe	2016	875 mboe
Gross		Neto





CLIENTES

PLAN DE RELACIONAMIENTO



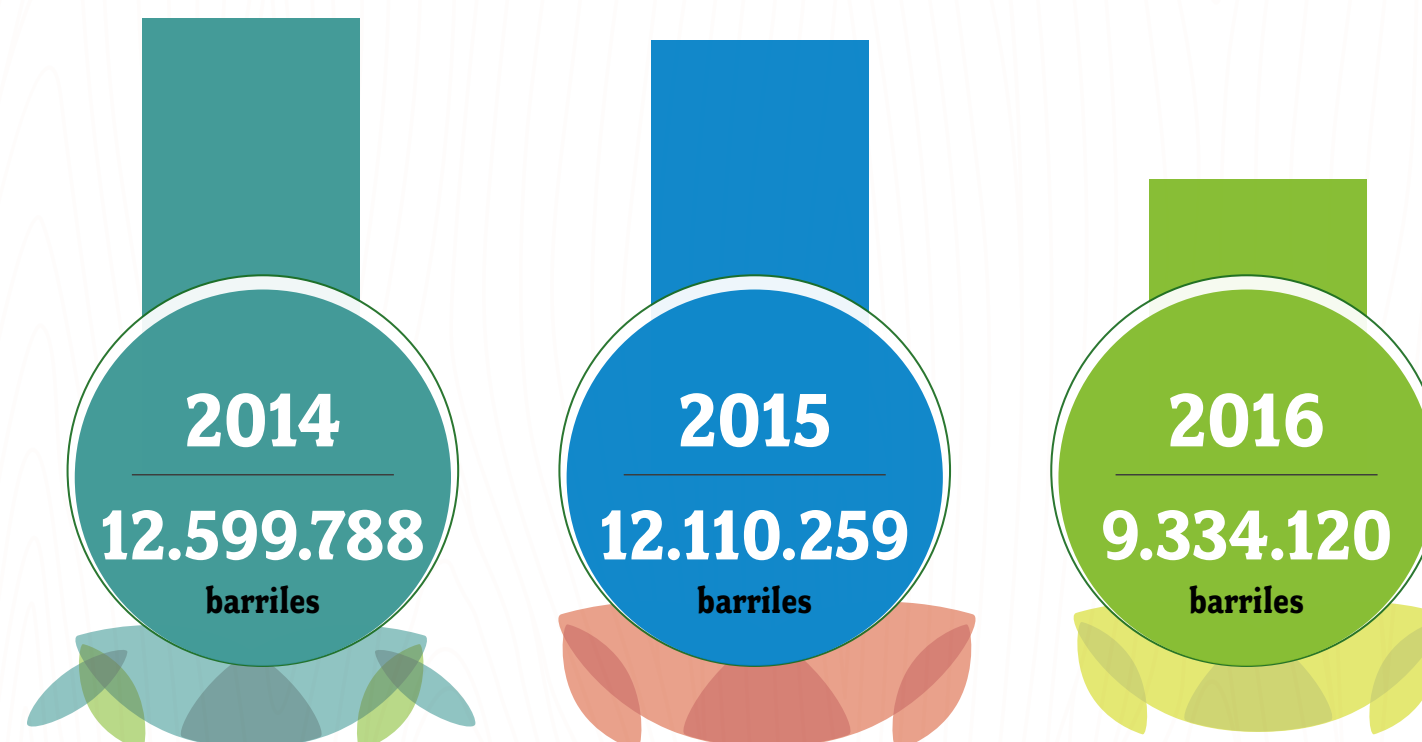
Crudo

El petróleo producido por Equión es un crudo liviano que se extrae mediante la perforación de pozos que llegan a los yacimientos donde hay acumulación de hidrocarburos. Durante la vida del yacimiento, las presiones descienden y se vuelve necesaria la utilización de técnicas como la inyección de agua y gas, entre otras.

Hasta octubre del 2015 Equión comercializó su crudo a través de un contrato a término que tenía con BP Products North América. A partir de noviembre del 2015, cambió su estrategia de comercialización de crudo al esquema de subastas por cada uno de los embarques.

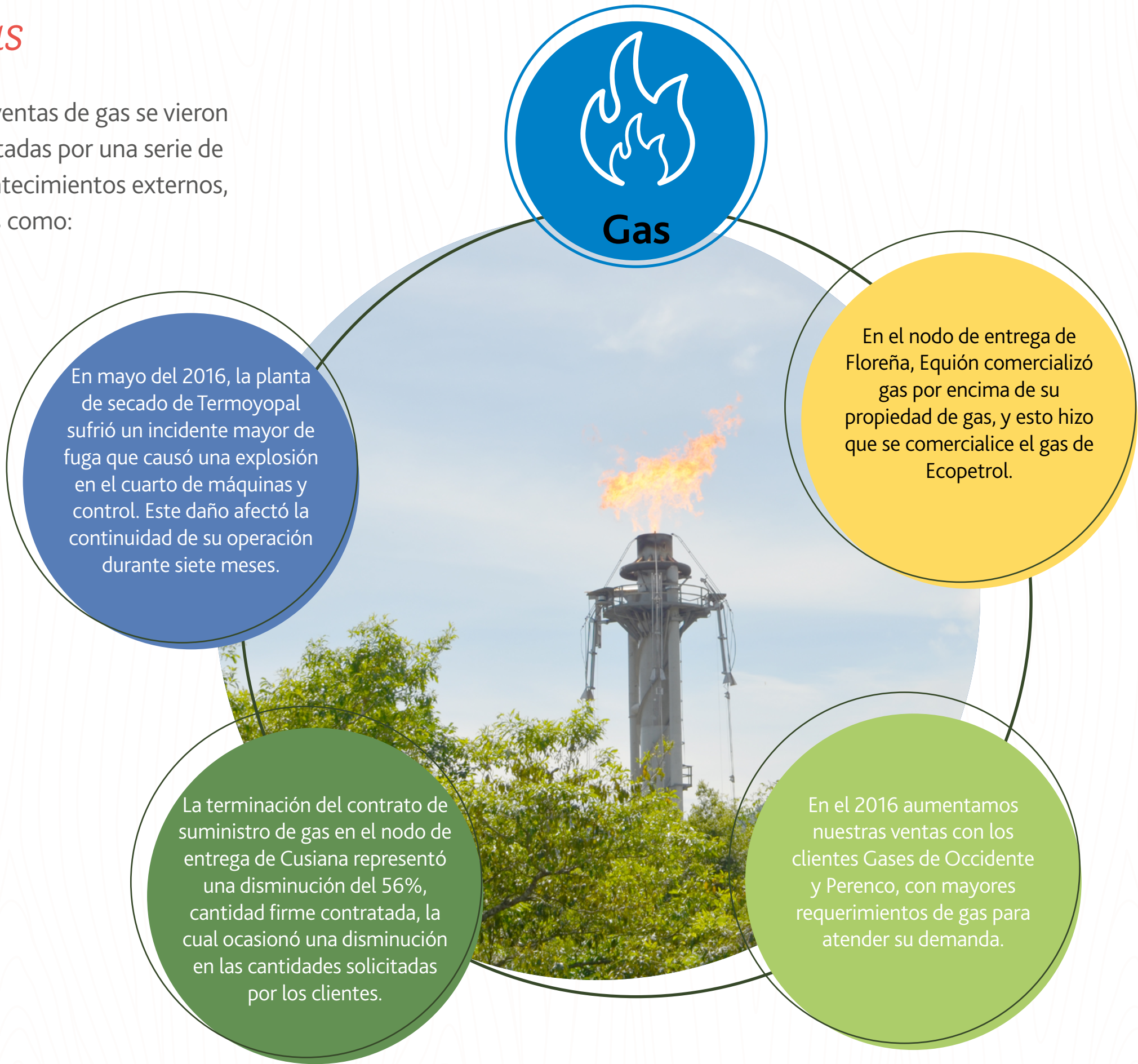
Los mercados por ubicación geográfica fueron:

Deslice
para explorar



Gas

Las ventas de gas se vieron afectadas por una serie de acontecimientos externos, tales como:



Cliente	Energía (mmbtu)	
	2015	2016
Ty gas S.A. E.S.P. (Termoyopal) (40% 2013 y 50% 2014)	6.857.593	6.575.161
Gas Natural S.A. E.S.P.	16.810.525	9.570.009
Empresas Públicas de Medellín E.S.P.	1.725.283	1.039.509
Gases de Occidente S.A. E.S.P.	2.134.098	2.230.698
Celsia S.A. E.S.P.	1.635.768	925.051
E2 Energia Eficiente S.A. E.S.P.	3.338.950	1.194.091
Efigas S.A. E.S.P.	6.392.657	5.992.344
Plexa S.A. E.S.P.	644.057	324.329
Gases del Llano - Llanogas S.A. E.S.	644.057	326.929
Alcanos de Colombia S.A. E.S.P.	3.349.338	629.070
Ecopetrol S.A.	4.422	0
Perenco Colombia Limited	1.233.639	1.647.591
Empresa de Energía de Casanare S.A.	357.795	342.769
Isagén S.A. E.S.P.	2.861.870	2.461.524
Total	47.990.052	33.259.075

GLP

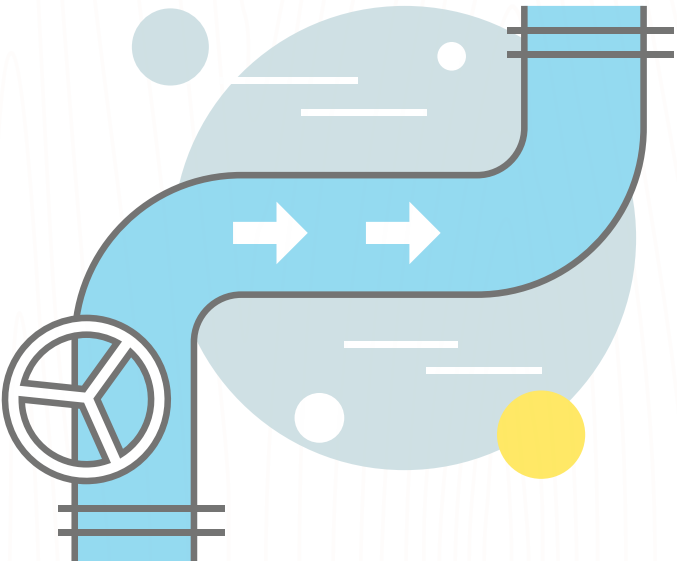
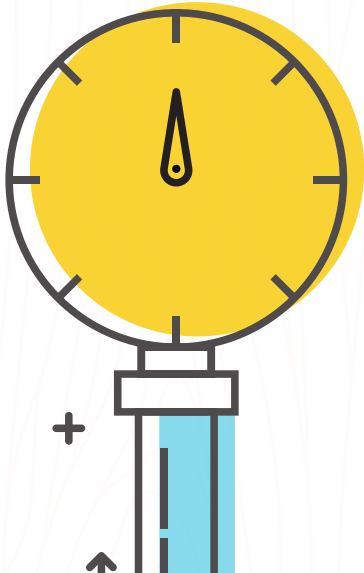
Deslice
para explorar



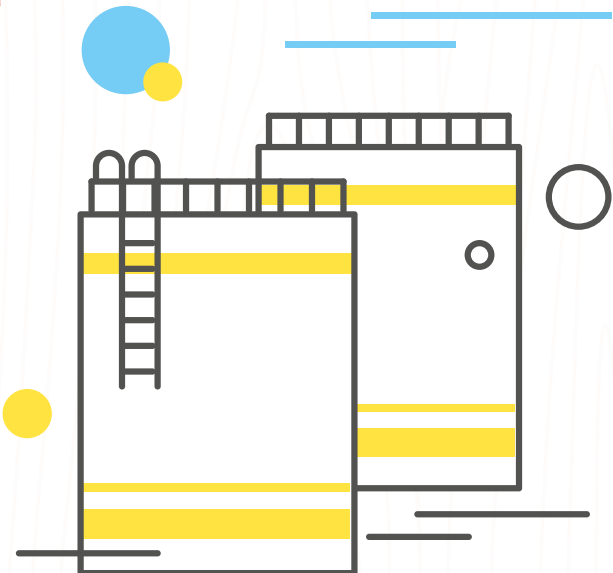
La producción de Gasolina natural con propano y butano en el 2016 fue de:

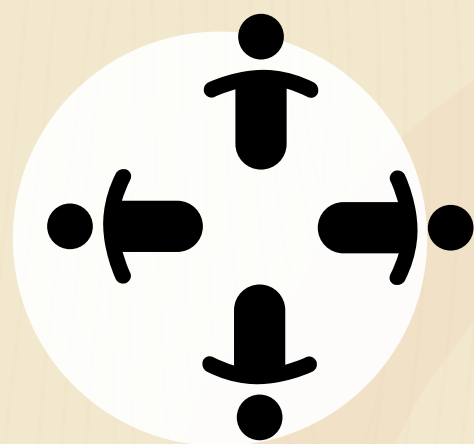


Bla: Barril/año
Bld: Barril/día



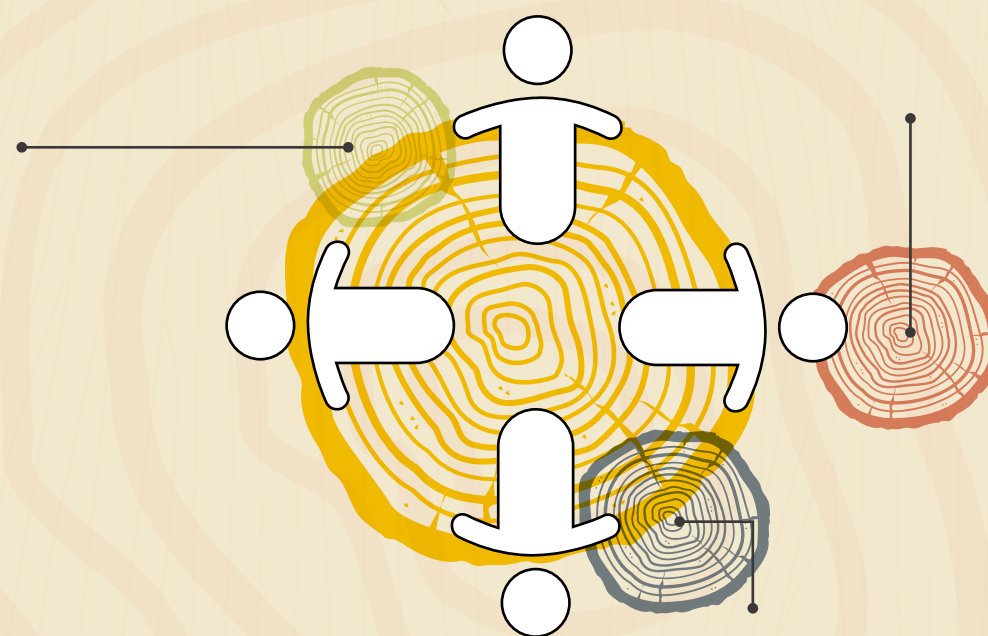
Bla: Barril/año
Bld: Barril/día





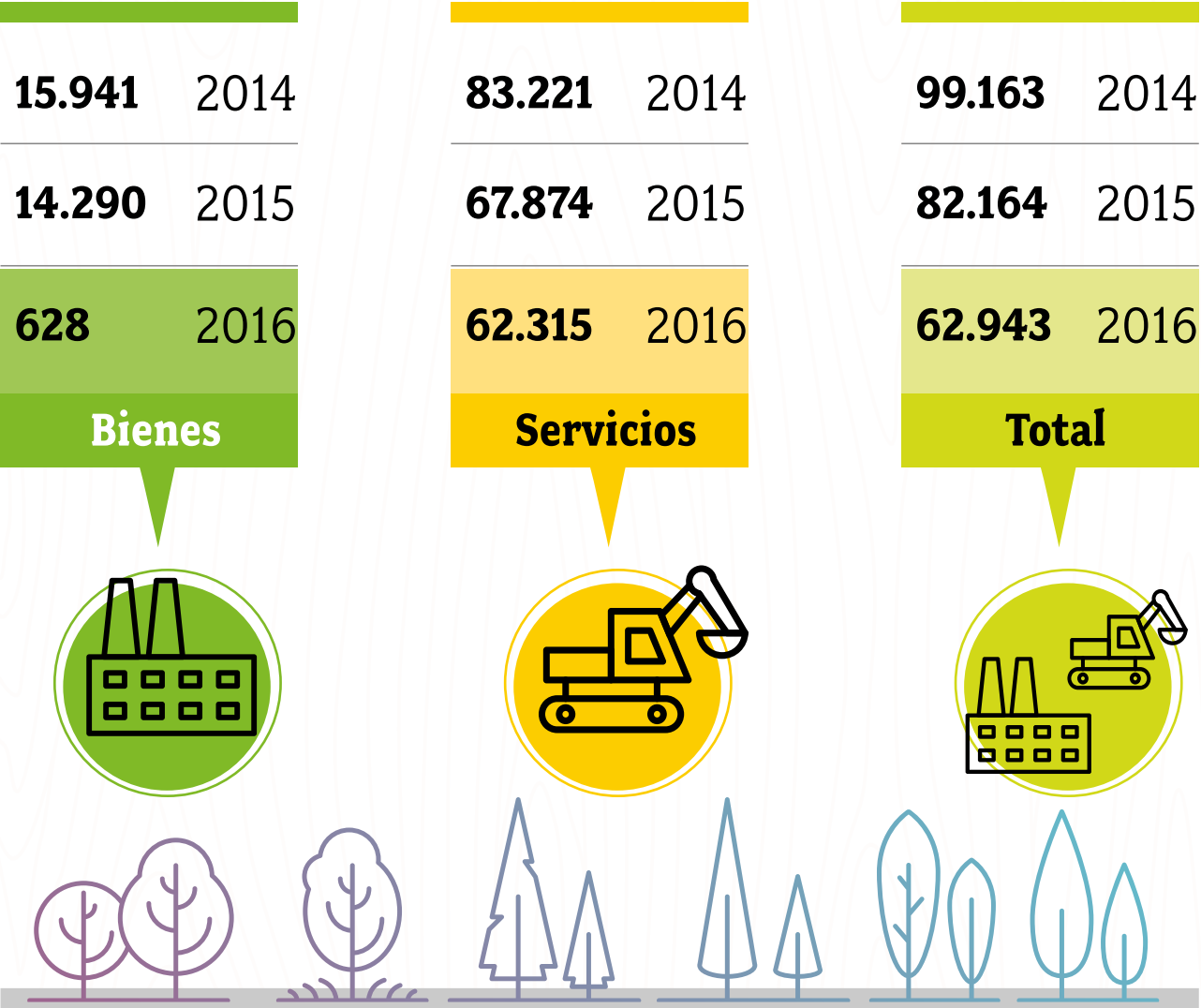
COMUNIDADES

PLAN DE RELACIONAMIENTO



Impacto en la comunidad por prácticas de abastecimiento local

En el 2016, la compra de bienes y servicios locales fue por 63 mil millones de pesos colombianos, que corresponden a lo directamente ejecutado por Equión en Yopal, Tauramena, Aguazul, Nunchía, Paz de Ariporo y Támara. No incluyen las compras de nuestros contratistas.



Cifras en millones de pesos colombianos



Dentro del nuevo anexo de Responsabilidad Corporativa en contratación, se incluyen las líneas de servicios contratados por Equión en Casanare:

Las siguientes líneas de bienes y servicios han sido consideradas de contratación local. De este modo y con la existencia de oferta local para suplir estos bienes y/o servicios, el CONTRATISTA o SUBCONTRATISTA, deberá realizar un proceso de selección entre las empresas locales:



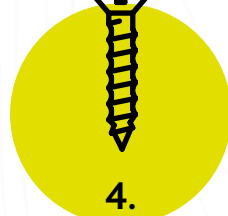
1.
Transporte especial de personas



2.
Servicios de salud ocupacional personal



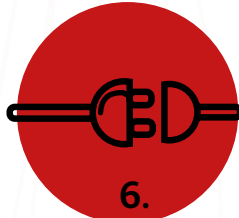
3.
Alquiler de equipos de construcción



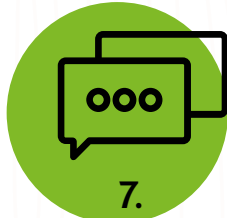
4.
Suministro de materiales de ferretería



5.
Obras civiles menores



6.
Trabajos eléctricos menores



7.
Consultorías en HSE



8.
Manejo de residuos



9.
Jardinería y rocería



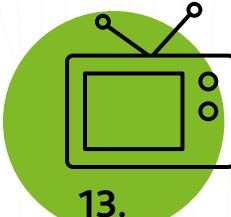
10.
Dotaciones y elementos de protección



11.
Suministro de insumos de aseo y cafetería



12.
Suministro de personal



13.
Publicidad y comunicaciones en medios



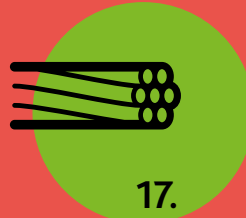
14.
Mantenimientos menores



15.
Servicios de impresión



16.
Servicios soldadura



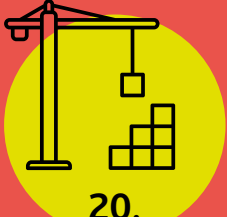
17.
Trabajos eléctricos



18.
Catering y alojamiento



19.
Montajes mecánicos




20.
Obras civiles mayores

Las siguientes líneas de servicio no serán de exclusividad local y se podrán vincular e invitar a los procesos competitivos, a compañías locales, regionales y nacionales:

Impactos económicos indirectos en nuestras operaciones

Equión continúa desarrollando inversiones significativas relacionadas con proyectos sociales y de mantenimiento de vías en sus comunidades vecinas, que benefician a la operación, las conexiones y entorno de las comunidades. En el 2016 invertimos:



Apoyo para la continuidad de la segunda fase del proyecto pozo profundo y tanque de almacenamiento de la vereda La Niata.



Adecuación de 243,75 km en los municipios Tauramena, Aguazul, Yopal y Nunchía, con una inversión de 9.655 millones de pesos colombianos.

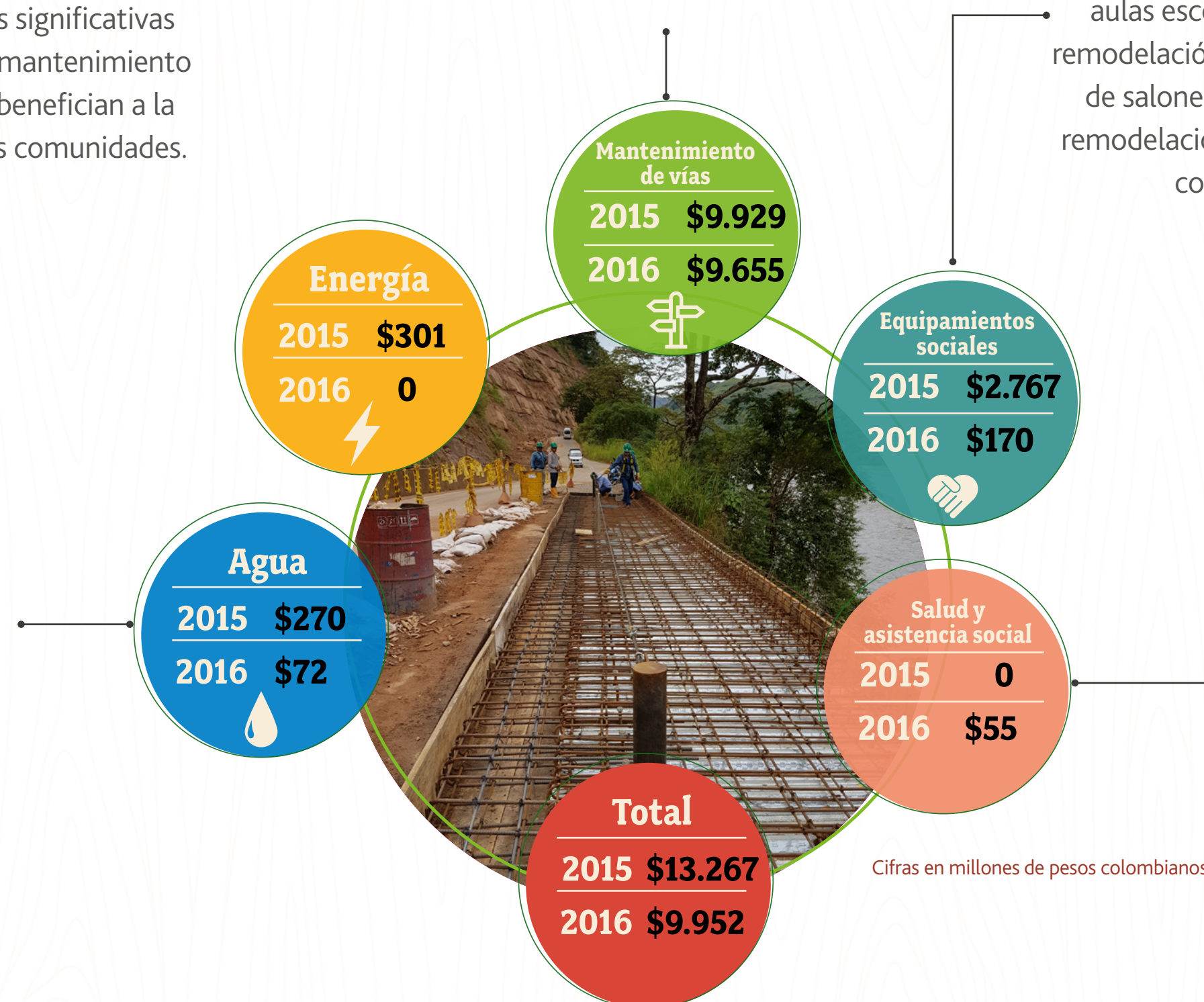


Mejoramiento en la estructura física de aulas escolares rurales, remodelación y construcción de salones comunales y remodelación de un puente colgante.



Salud y asistencia social

Apoyo con materiales para la remodelación y construcción del centro de salud de la vereda La Yopalosa.



Participación y desarrollo comunitario

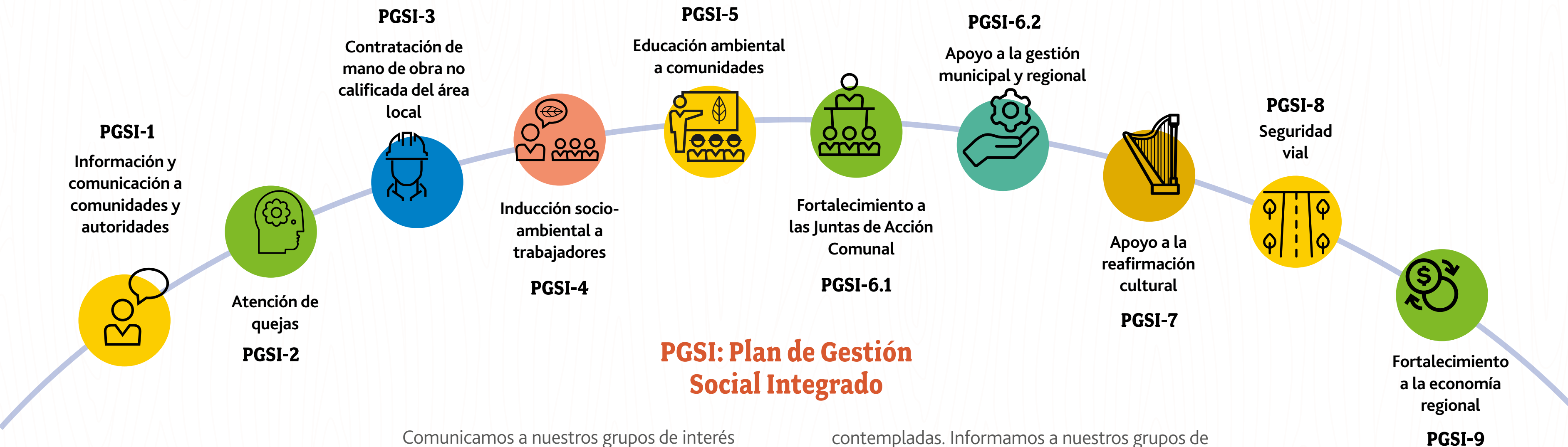
Los programas de participación y desarrollo comunitario están orientados a la contratación de mano de obra y bienes y servicios locales, el desarrollo estratégico de inversión social coherente, basado en el respeto de derechos y cumplimiento de deberes y en mantener las condiciones para una operación sostenible, y a generar desarrollo en la región.



Nuestra gestión social

G4-S01

Para mitigar los impactos sociales y ambientales propios de las operaciones de Equión, mantenemos y revisamos el Plan de Gestión Social Integrado en nuestras zonas de influencia en Casanare, al cual damos estricto cumplimiento a través de la formulación, ejecución y constante monitoreo de los siguientes programas:



Comunicamos a nuestros grupos de interés la ejecución de nuestros proyectos, a través de procedimientos establecidos en el Sistema de Gestión. Se socializan los lineamientos y requerimientos de las licencias ambientales, con el objetivo de realizar exitosamente las actividades

contempladas. Informamos a nuestros grupos de interés el inicio y el seguimiento al desarrollo de los proyectos, las oportunidades laborales y de bienes y servicios, y las medidas para la mitigación de los impactos que se pueden generar en el área de influencia directa.

Nuestra inversión social voluntaria

En el marco de acción de nuestra estrategia de inversión social, continuamos desarrollando iniciativas que permiten fortalecer nuestro relacionamiento con las comunidades.

En el 2016 nuestra inversión social de estuvo centrada en el desarrollo de proyectos, programas y apoyos estratégicos, orientados a mejorar las condiciones de vida de nuestras comunidades vecinas, bajo el propósito de ser una compañía transformadora de vidas.

Líneas de Inversión Social de Equión

La ejecución de las iniciativas sociales que desarrollamos con las comunidades y autoridades locales, se rigen bajo los lineamientos establecidos en nuestra Práctica de Inversión Social y se enmarcan en seis líneas.

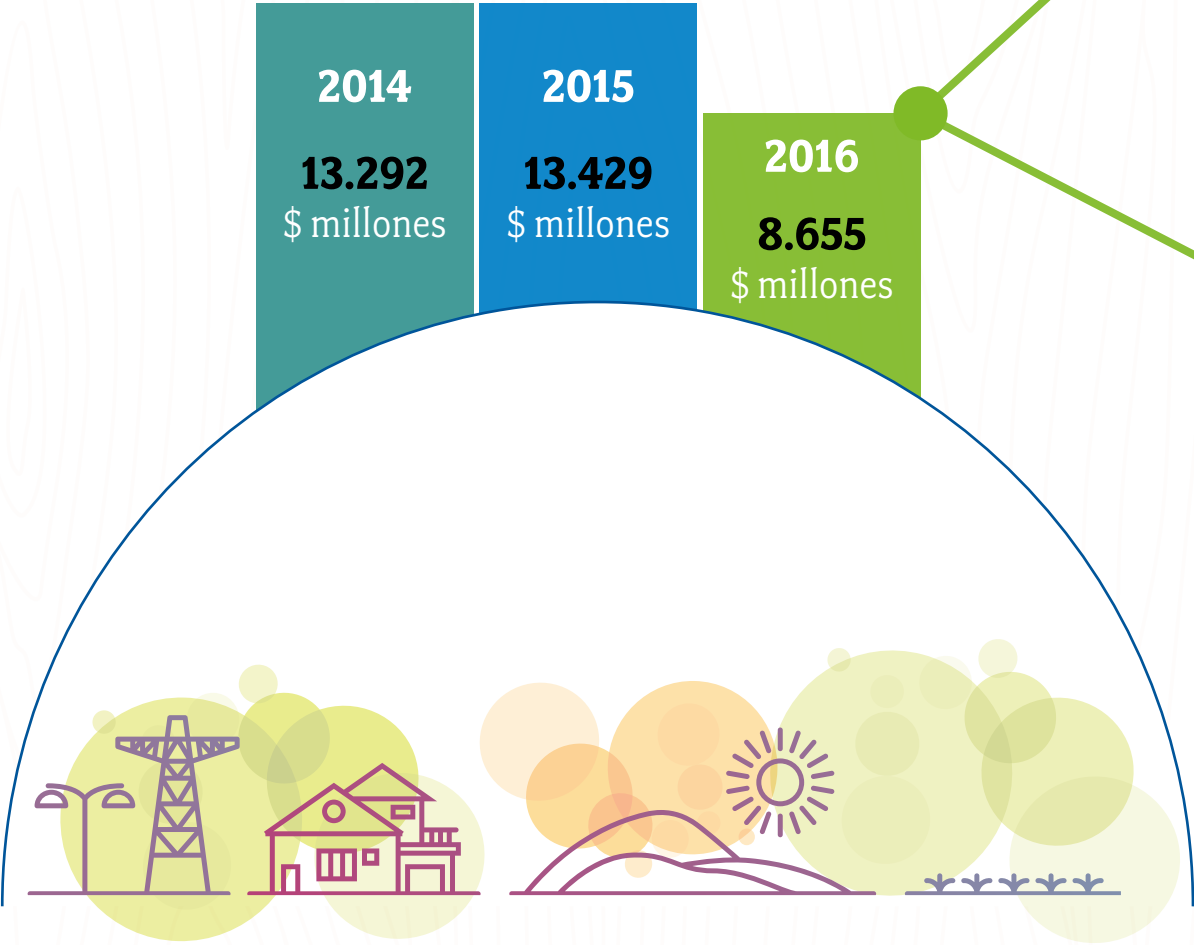
Deslice
para explorar



Nuestra inversión social promueve el fortalecimiento empresarial humano y comunitario de la región, a través del desarrollo de capacidades y habilidades, y la apropiación de principios, comportamientos y valores.



En el 2016, la inversión y gestión social se realizó en las veredas de influencia de los municipios de Aguazul, Yopal, Tauramena, Támara y Nunchía, con una ejecución presupuestal total de 8.655 millones de pesos colombianos.



Cifras en millones de pesos colombianos



6.827
\$ millones
Inversión social voluntaria

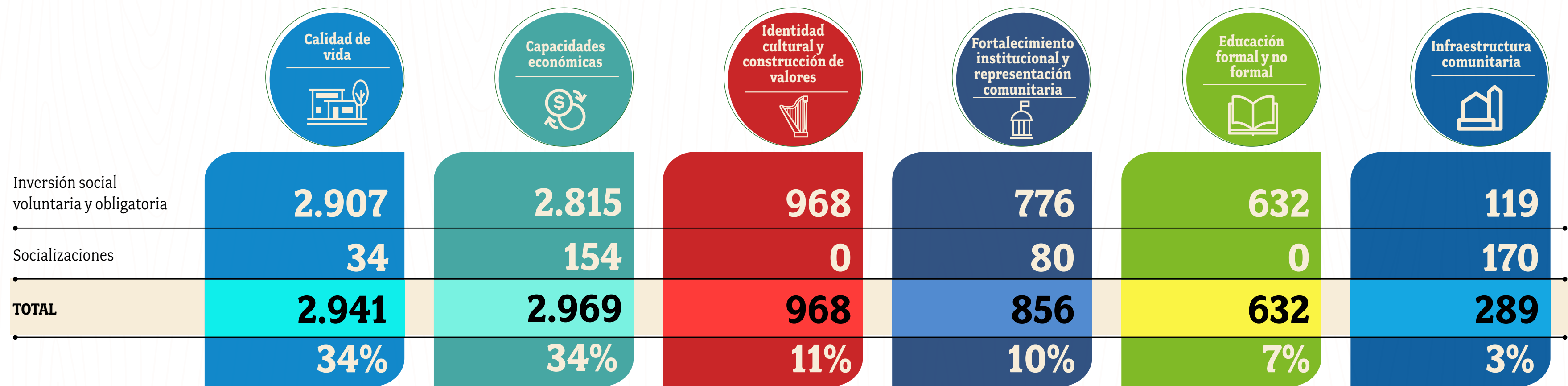
1.390
\$ millones
Inversión social obligatoria

437
\$ millones
Socializaciones

Nota:
Inversión Social Voluntaria: corresponde a la inversión anual que se ejecuta con las comunidades de la zona de influencia, de manera voluntaria por parte de la Compañía.
Inversión Social Obligatoria: se refiere a la inversión anual ejecutada con las comunidades de la zona de influencia, y hace parte del Plan

de Gestión Social Integral, siendo esta la inversión obligatoria que debe ejecutar la Compañía.
Socializaciones: inversión social voluntaria ejecutada en las veredas de influencia donde se socializaron nuevos proyectos: Líneas de Flujo Hurones – Floreña y Tubería Flexible Volcanera A – Volcanera C.

Respecto a la ejecución por líneas de inversión, el presupuesto se ejecutó así:



Cifras en millones de pesos colombianos

Las iniciativas de inversión social desarrolladas con las comunidades y autoridades locales de la zona de influencia presentan cambios de un año al otro, debido a la dinámica y condiciones del entorno. Su ejecución dependerá del presupuesto asignado anualmente para inversión social.

*Principales iniciativas sociales desarrolladas
en el 2016 por línea de inversión social*



Capacidades Económicas



Fortalecimiento de las familias cafeteras y jóvenes del municipio de Nunchía



Objetivo

Fortalecer las condiciones socio-productivas de las familias cafeteras y jóvenes del municipio de Nunchía

Aliados del proyecto

Canadá

Embajada de Canadá



Equión Energía



Organización Internacional para las Migraciones – OIM (coordinador del proyecto)

Presupuesto total

Aporte Equión: **\$985 millones**

Aporte Embajada de Canadá: **\$1.410 millones**

Valor total: **\$2.395 millones**

Beneficiarios

15 veredas identificadas con cultivos de café

100 jóvenes de la institución educativa Salvador Camacho y no escolarizados

129 familias cafeteras, incluidas las afiliadas a la Asociación



Asociación de Productores de Café de Nunchía y Paya – ASOPROCAFENPA



Logros y resultados alcanzados

Compromiso, dedicación, organización empresarial, estratégica y **lanzamiento de marca e imagen** de la Asociación.

Alianzas comerciales con CODECAFÉ (se generó la primera compra de café), Cooperativa de Támara y Café Alcaravan.

Caracterización social, empresarial y técnica de **129 familias**, que permite establecer una línea base para el proyecto y para medición de impactos.

Identificación y estructura de **10 nodos** (puntos convergentes del proyecto en las veredas) e identificación y apoyo de **17 líderes nodales** (líderes naturales).

63 familias cafeteras clasificadas en nivel AAA, **23 familias** nivel AA y **48 familias** nivel A.

9 germinadores construidos en tres veredas, que produjeron **133.650 chapolas Fase I** – 33 ha de café sembrado y/o renovado. **Fase II 300.000 chapolas** – 60 ha de café sembrado y/o renovado.

74 afiliados en la Asociación de Cafeteros, **19 nuevos afiliados** durante la ejecución del proyecto.

10 huertas demostrativas y **85 huertas** familiares implementadas, que generan excedentes para ventas a nivel veredal y en el mercado campesino de Nunchía.

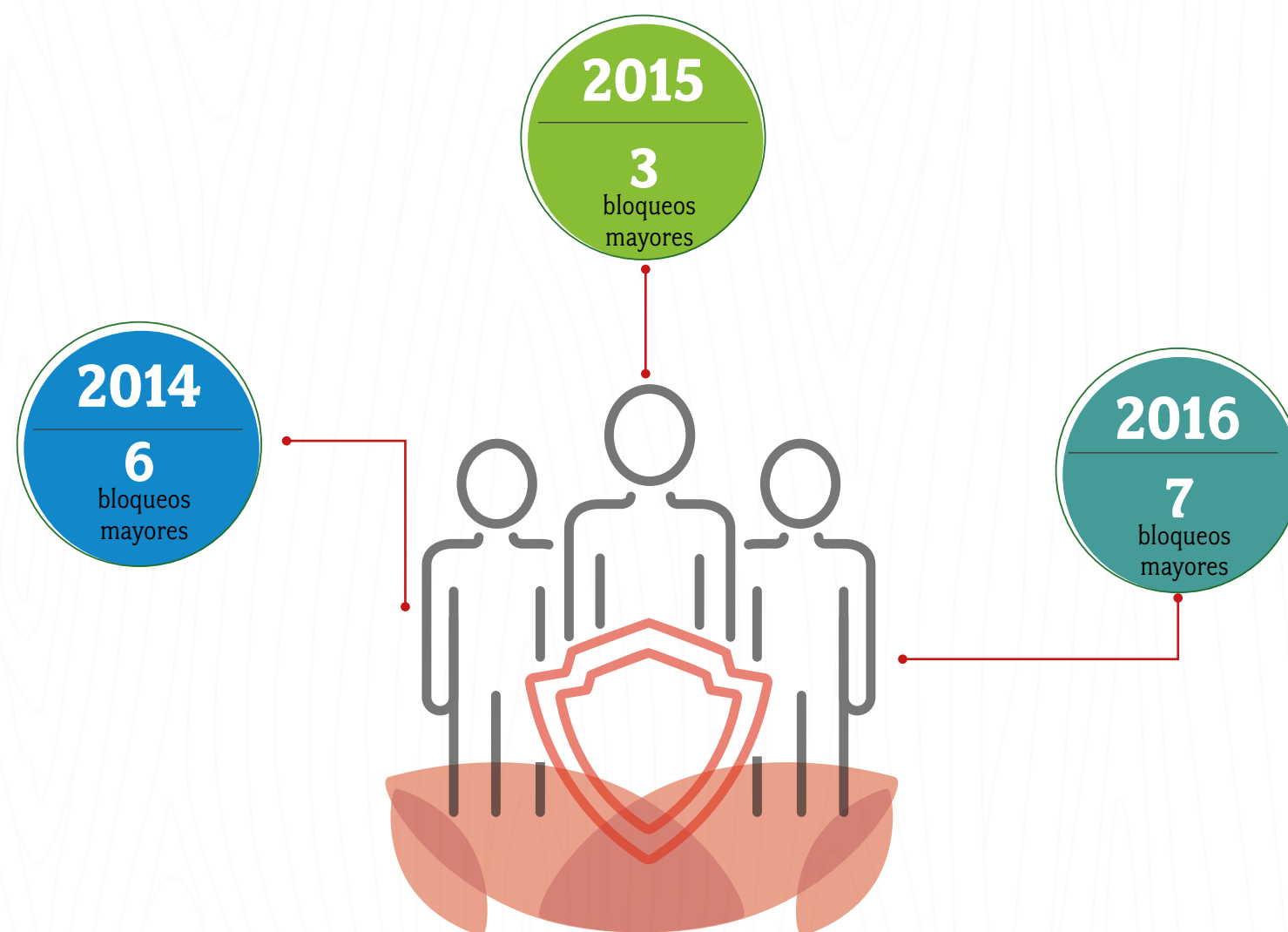


G4-EC7



Hechos que afectaron el relacionamiento

Durante el 2016, se registraron siete vías de hecho catalogados como bloqueos mayores³.

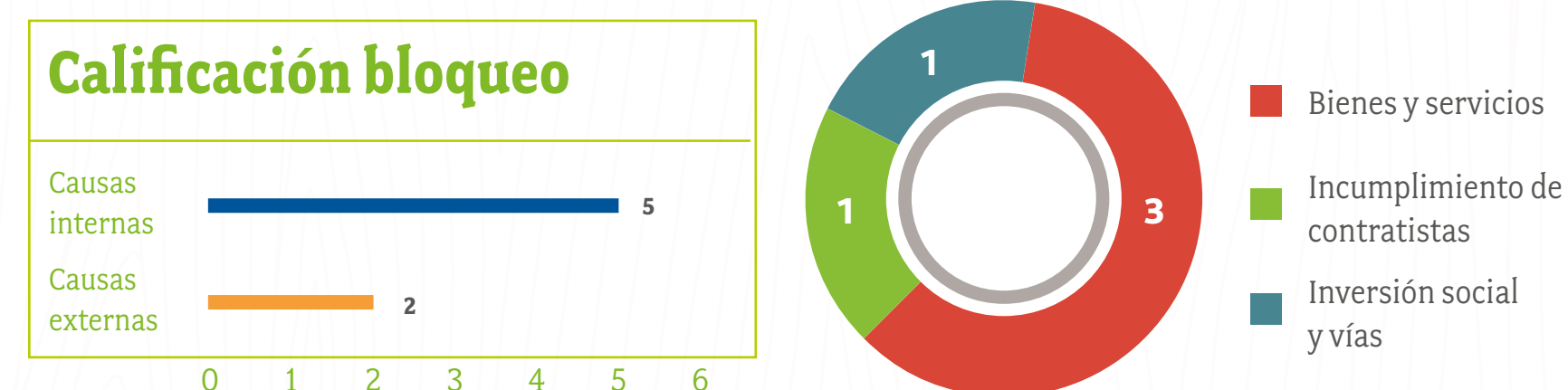


[3] Bloqueo mayor: aquel que tiene una duración mayor o igual a dos días, y se asocia con la descripción del indicador. Tipo y causa del incidente, afectación, impactos, costos relacionados con la pérdida de producción, generados por días no laborados o *stand by*, costos adicionales, según afectación e impacto.



De los siete bloqueos mayores, cinco fueron causados por temas asociados con bienes y servicios (60%), por incumplimiento de los contratistas (20%), y por demanda de mayor inversión social y mantenimiento de vías (20%). Ningún bloqueo por incumplimiento de compromisos por parte de Equión.

Las causas que originaron las vías de hecho en el 2016 fueron:



En el 2016 no se presentaron reasentamientos de ningún tipo.



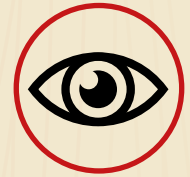
CONTRATISTAS

PLAN DE RELACIONAMIENTO

G4-12



Deslice
para explorar



Responsabilidad corporativa en contratación

En cumplimiento de nuestra Política de Responsabilidad Corporativa, en Equión Energía nos aseguramos de difundir, entre nuestras empresas contratistas, las buenas prácticas de la Compañía en materia laboral y de monitorear el cumplimiento del marco normativo y nuestros lineamientos en asuntos laborales y de contratación local, fomentando que el empleo y las adquisiciones de bienes y servicios beneficien principalmente a los habitantes de nuestras áreas de influencia.

El 2016 fue un año de grandes logros en Responsabilidad Corporativa en Contratación, dentro de los cuales podemos mencionar:

1

Programa de Fortalecimiento de Contratistas Locales

Culminación del **Programa de Fortalecimiento de Contratistas Locales**, con la participación de las 17 empresas que más contribuyen al gasto de contratación local, las cuales al cierre del programa obtuvieron importantes resultados. A continuación algunos de ellos:



Cifra en millones de pesos

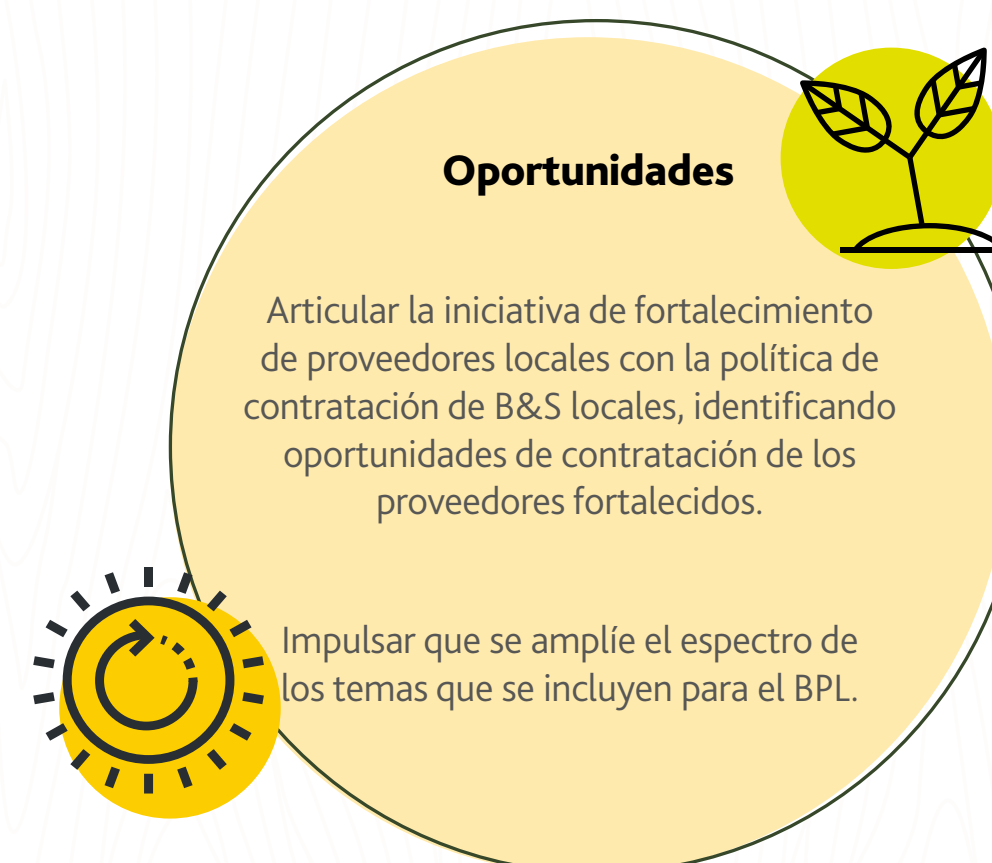


El Programa Fortalecimiento de Proveedores está dirigido a robustecer la relación entre empresas proveedoras y empresa cliente, en el cual a través de la implementación de una serie de herramientas de consultoría se mejoran los indicadores de productividad y competitividad.



Actividades de seguimiento y promoción

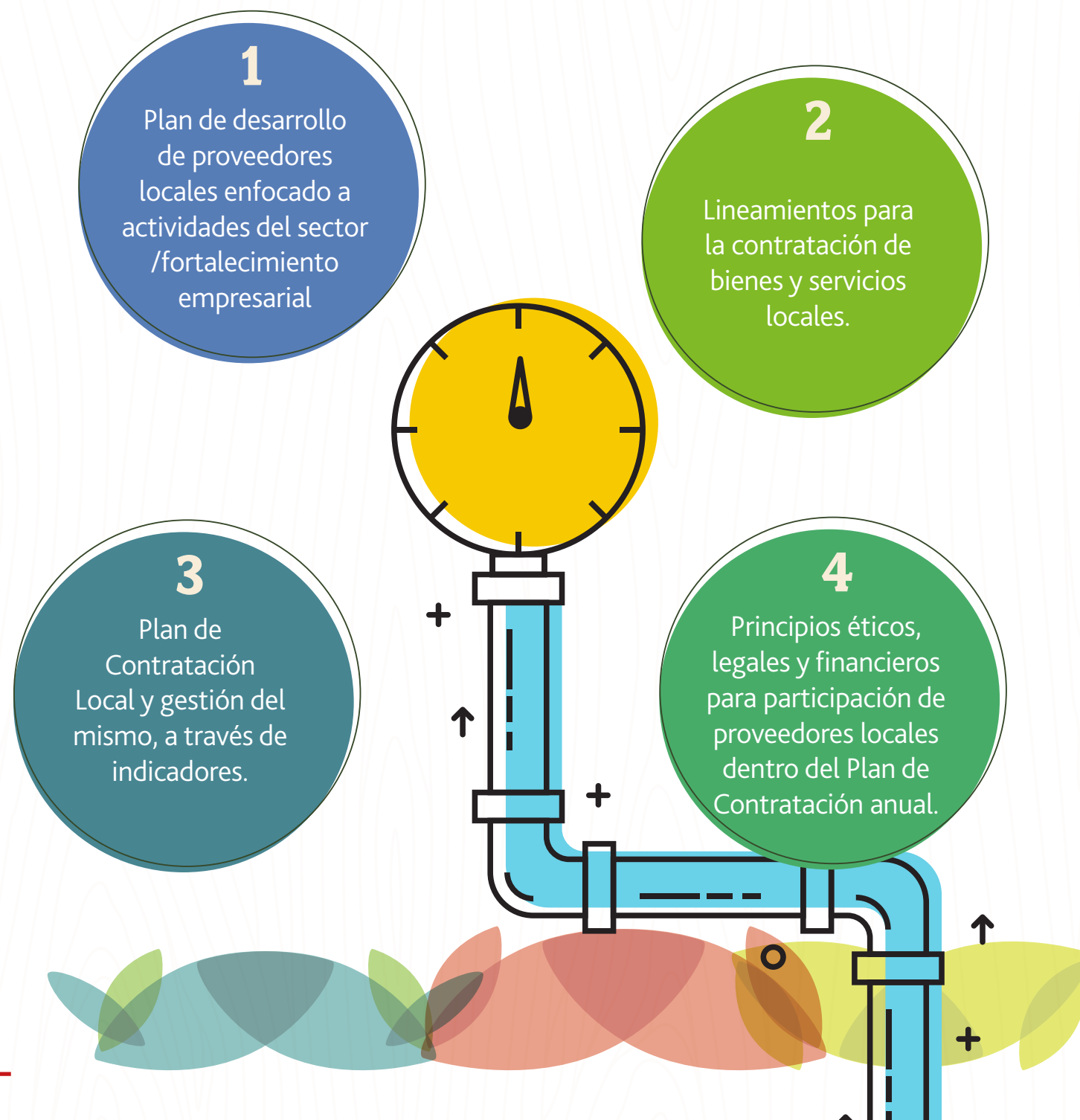
Impulso al proceso de certificación de los principales contratistas en buenas prácticas laborales (BPL), Logramos que diez contratistas (cuatro de ellos locales) obtuvieran dicha certificación.



2

Mejores prácticas en Responsabilidad Corporativa en Contratación

Compartimos las mejores prácticas en Responsabilidad Corporativa en Contratación con las empresas filiales del grupo empresarial Ecopetrol; algunas fueron identificadas como oportunidades para implementar por parte de todo el grupo, por ejemplo:



3

Anexo de Responsabilidad Corporativa en Contratación

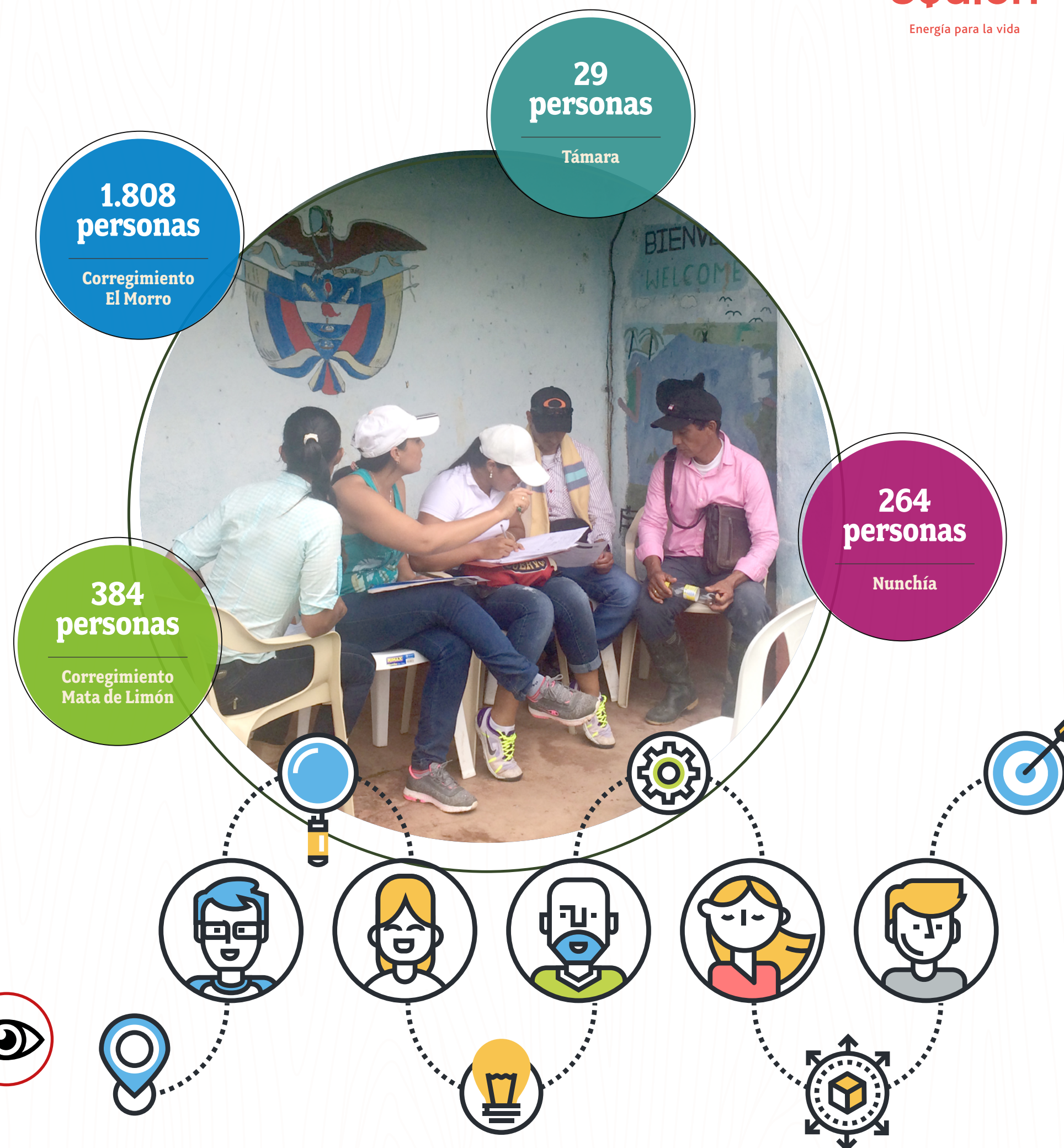
Equión, como pionera de la Responsabilidad Corporativa en Contratación en el sector de Oil and Gas, hizo extensivo nuestro compromiso a los contratistas, a través de la incorporación del Anexo de Responsabilidad Corporativa en Contratación a los contratos estratégicos y core, con gran impacto en:



Finalizamos el año con la estabilización de la herramienta de reporte y seguimiento de los contratistas, y la definición de la línea base de los indicadores de gestión, con el fin de generar compromisos en aras del mejoramiento continuo para el año 2017.

Divulgación y cumplimiento del servicio público de empleo (SPE)

Para contribuir al entendimiento e implementación, por parte de las comunidades de nuestras áreas de influencia, de lo dispuesto en el Decreto 1668 del 2016, referente a la contratación de mano de obra local en los municipios donde se desarrollan proyectos de exploración y producción de hidrocarburos, a lo largo del año 2016 realizamos, con la Unidad Administrativa del SPE y las agencias autorizadas para la prestación del servicio de gestión y colocación de empleo en Casanare, diferentes espacios informativos en los corregimientos de El Morro y Mata de Limón (Yopal), así como en los municipios de Támara y Nunchía.



Foros

Con el desarrollo de dos foros durante el 2016 y la ejecución de diferentes reuniones informativas y de seguimiento con nuestras empresas contratistas, divulgamos y monitoreamos el cumplimiento de la normatividad laboral vigente, supervisando la publicación de sus vacantes conforme a lo indicado por el SPE y la ejecución de sus procesos de selección, para que den prelación a la contratación de la mano de obra local, todo dentro del marco legal y buscando eliminar la intermediación para el acceso a las oportunidades de trabajo.

Oportunidades

Durante el 2017, en Equión continuaremos con nuestro compromiso de realizar actividades de divulgación y propiciar la presencia del Ministerio de Trabajo y las agencias prestadoras en nuestras áreas de influencia, para dar claridad a contratistas y comunidades, sobre todo lo correspondiente al SPE.

Deslice
para explorar



Generación de empleo

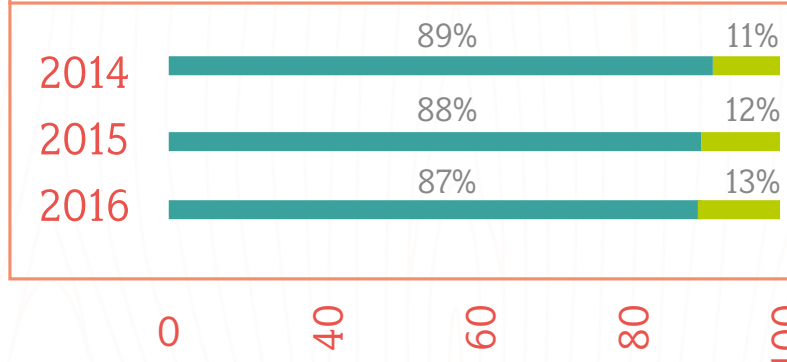
A pesar del impacto sufrido por la industria de hidrocarburos asociado a la baja en los precios del petróleo, Equión continúa contribuyendo al desarrollo económico del departamento de Casanare, principalmente de sus áreas de influencia, a través de la contratación preferente de mano de obra local, lo cual aporta al incremento de los ingresos y, en consecuencia, al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros vecinos.

Durante el 2016, nuestras empresas contratistas generaron, en promedio, 1.919 empleos mensuales, los cuales representan una disminución del 25% frente al 2015. Lo anterior, principalmente, atribuido a la reducción de fuerza de trabajo por la entrega de Cusiana a Ecopetrol, a mediados del 2016.

Promedio mensual de empleos indirectos 2016

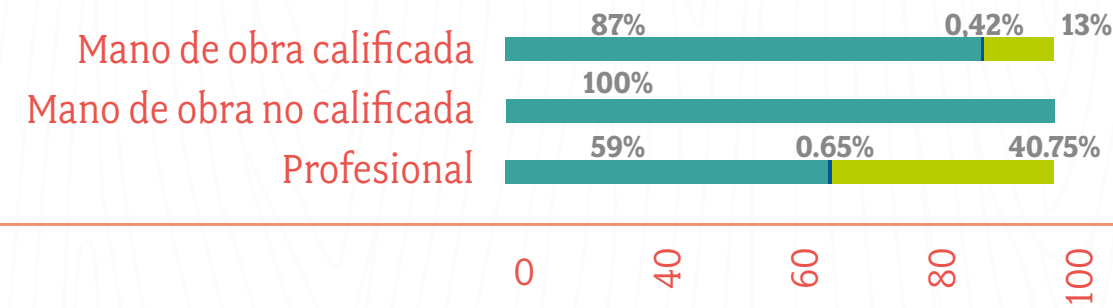


Participación mano de obra casanareña 2016



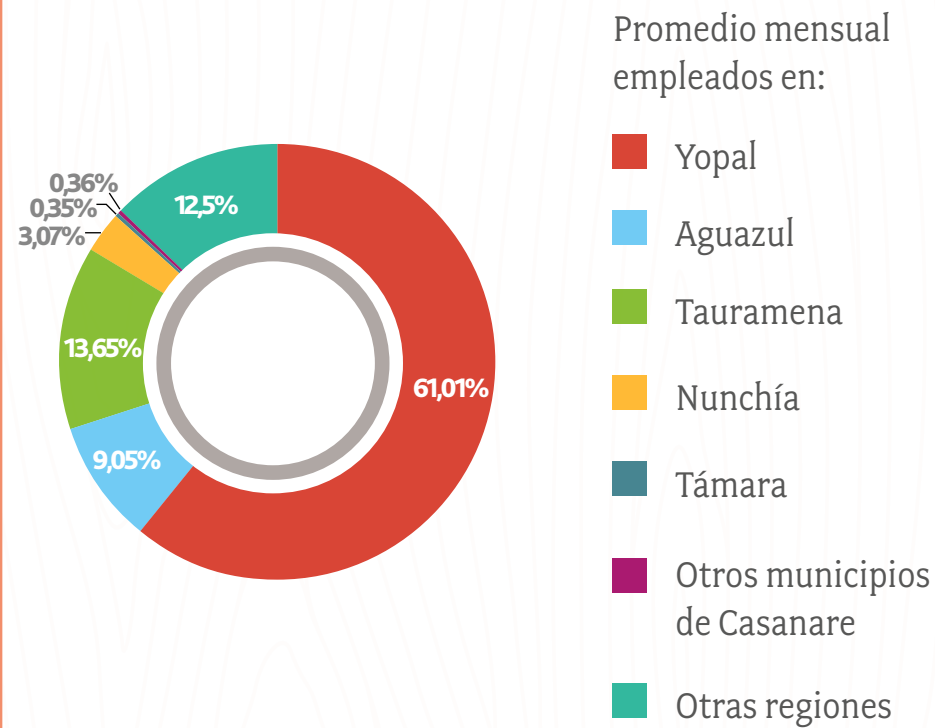
Mano de obra casanareña Mano de obra otras regiones

Participación local por tipo de mano de obra



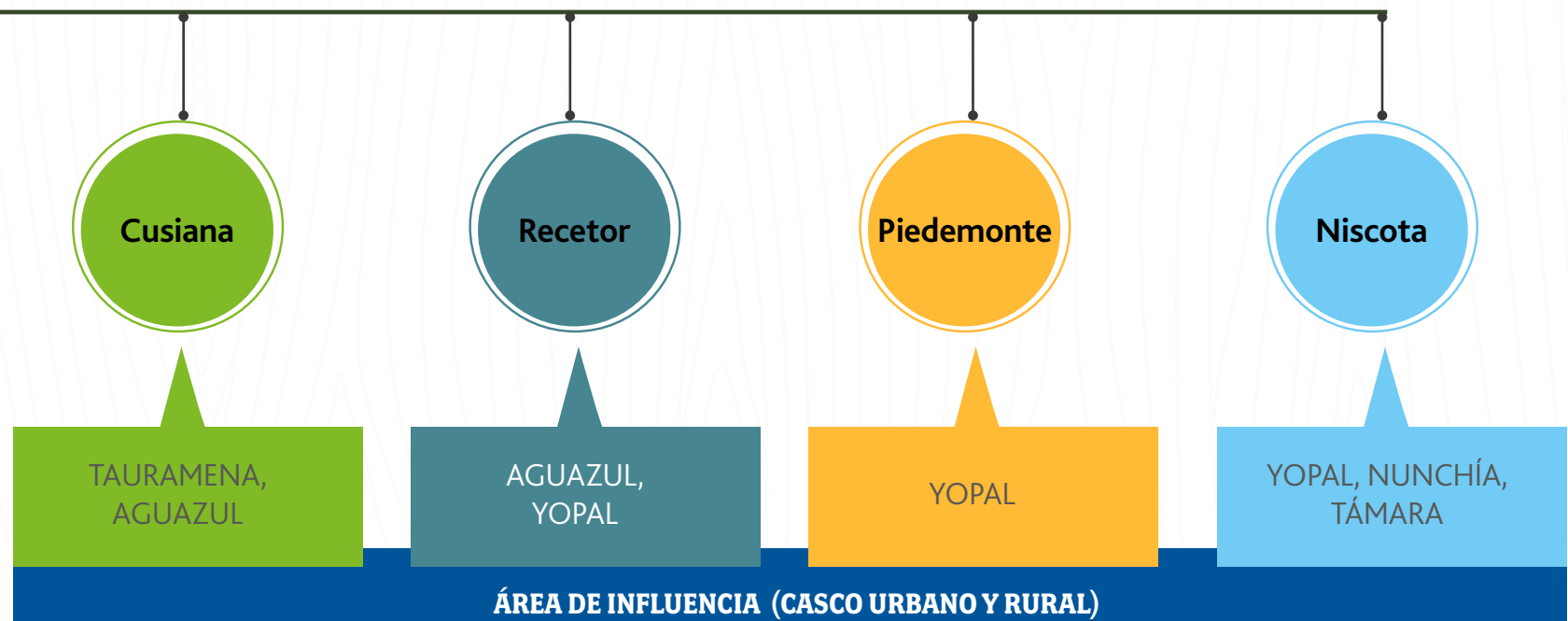
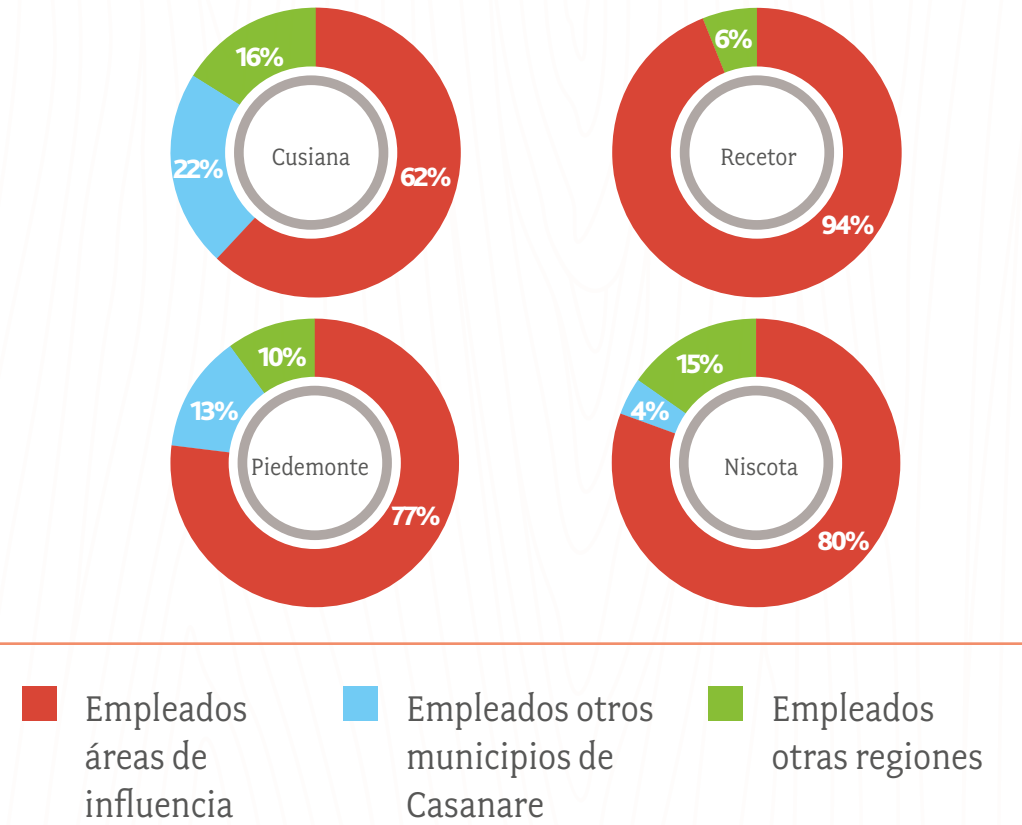
- Participación de empleados de municipios de influencia
- Participación de empleados de otros municipios del Casanare
- Participación de empleados otras regiones

Participación laboral en las áreas de influencia



Del total de oportunidades de empleo generadas durante el 2016 en todas nuestras operaciones, el 100% de la mano de obra no calificada fue contratada localmente, así como el 87% de la mano de obra calificada y el 59% de los profesionales.

Participación laboral en las áreas de influencia de cada zona de operación



Buenas Prácticas Laborales



En el 2016 apoyamos a cuatro empresas contratistas para participar en el proceso de certificación en Buenas Prácticas Laborales que otorga Icontec, las cuales fueron evaluadas a finales del año y actualmente se encuentran cerrando las no conformidades identificadas por el ente evaluador, para poder certificarse en el 2017 y sumarse a los 10 contratistas actualmente certificados con nuestro apoyo.



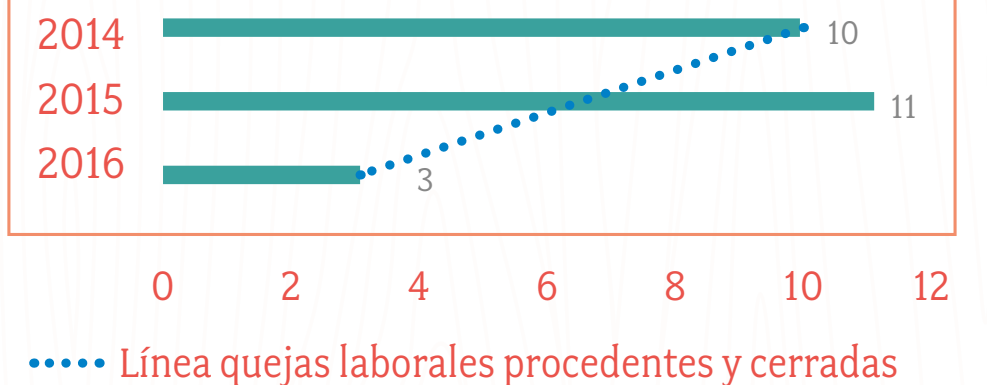
Reclamaciones sobre prácticas laborales

Durante el 2016 fueron reportadas a Equión, por parte de nuestras empresas contratistas, un total de 14 reclamaciones asociadas con presuntas vulneraciones de los derechos laborales, principalmente sobre

pagos de salarios y contratos de trabajo. Una vez realizado el proceso de verificación se identificó que solo tres de las quejas registradas eran procedentes, las cuales fueron gestionadas y cerradas en su totalidad de manera oportuna.



Quejas laborales procedentes y cerradas



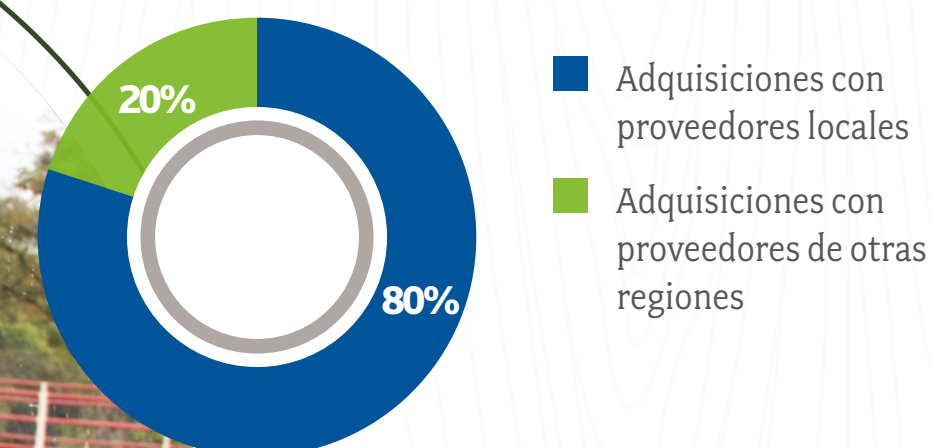
Adquisiciones locales realizadas por contratistas de Equión en las zonas de operación durante el 2016

En el marco de la legalidad y la libre competencia, en Equión seguimos con nuestro interés y compromiso por procurar que, en la medida de lo posible, la adquisición de los bienes y servicios necesarios para el desarrollo de nuestras actividades se realice, por parte de nuestras empresas contratistas, de forma prioritaria con empresas pertenecientes a nuestras áreas de influencia, siempre y cuando estas cumplan los criterios de libre mercado, competitividad, calidad, estándares de seguridad, costos y disponibilidad, entre otros.

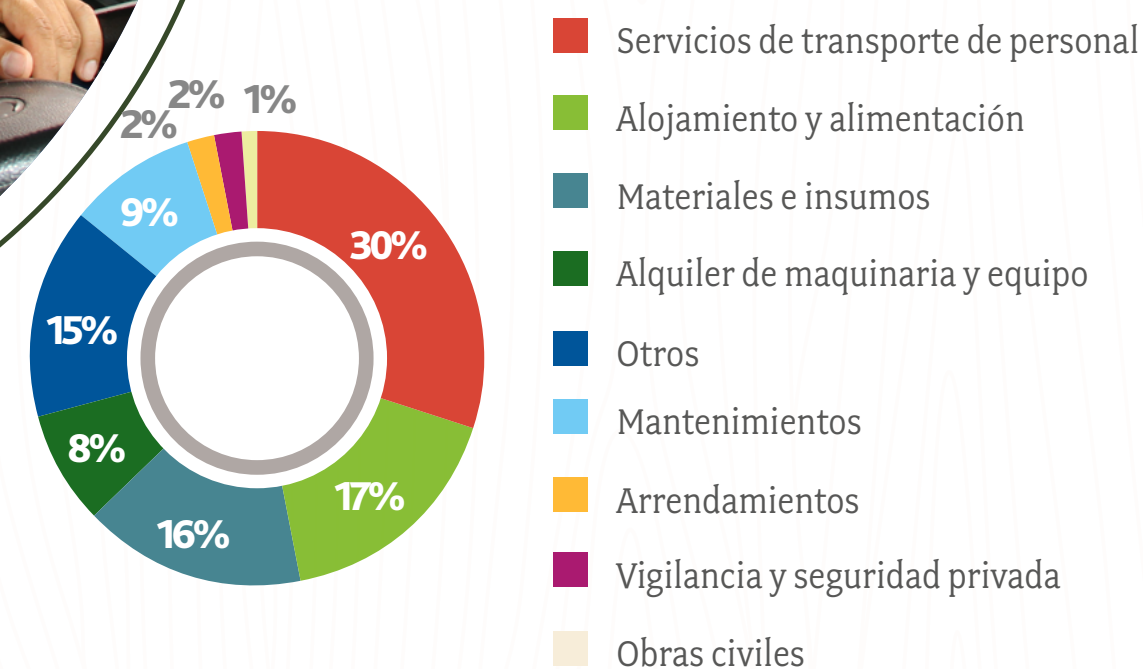
Durante el 2016, nuestros principales contratistas, con actividad en las zonas de operación, nos reportaron compras y contrataciones de bienes y servicios locales por \$43.253 millones de pesos, que corresponden al 80% del total de sus adquisiciones en el año; siendo el servicio de transporte especial de pasajeros fue el más recurrente y representa el mayor valor de estas adquisiciones.

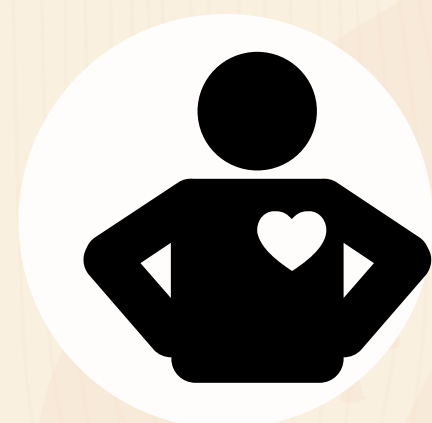


Adquisiciones locales de bienes y servicios, por parte de contratistas de Equión en el 2016



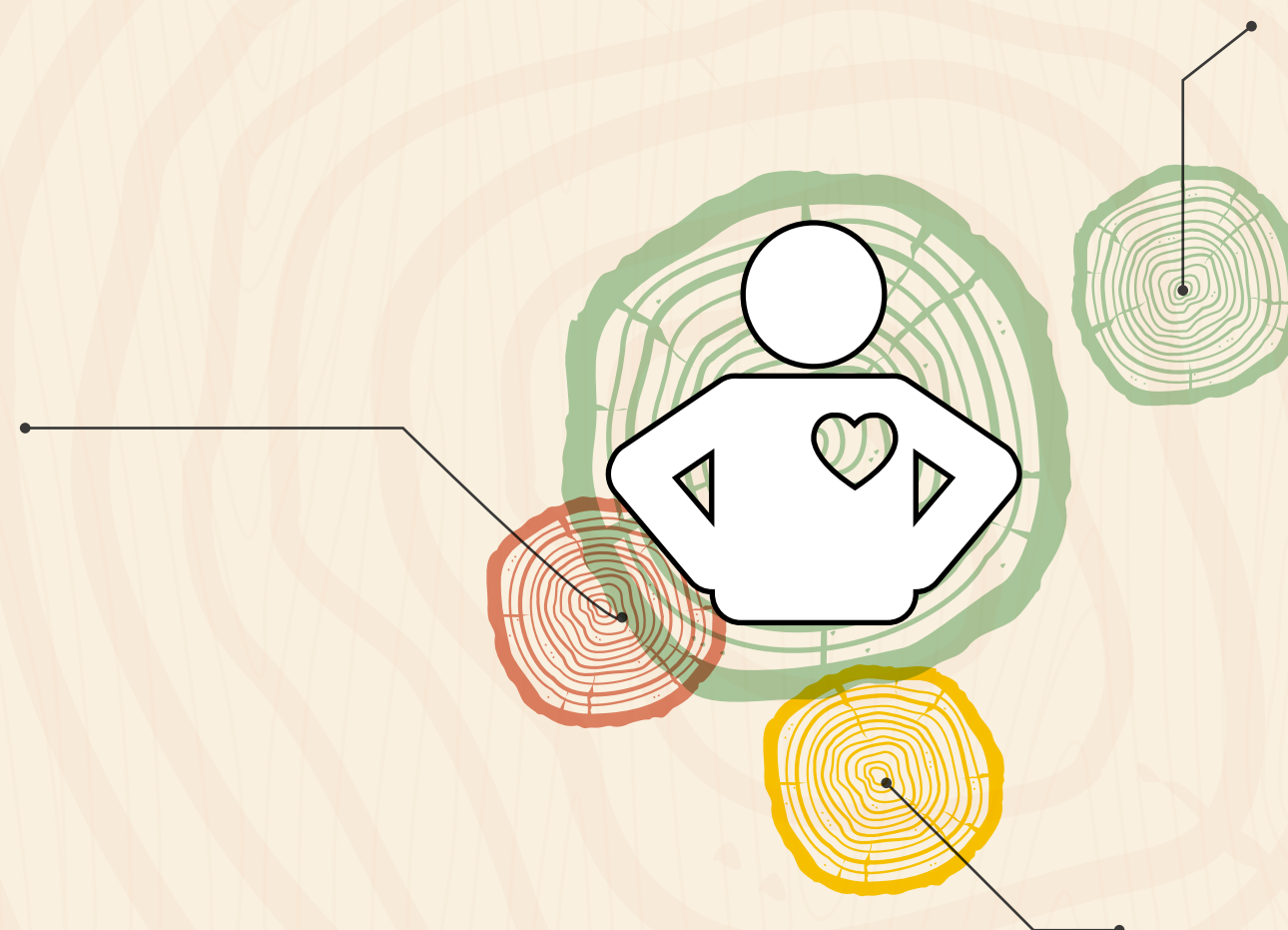
Principales bienes y servicios adquiridos por nuestros contratistas





EMPLEADOS

PLAN DE RELACIONAMIENTO



Deslice
para explorar



Gestión Humana



Un gran lugar para trabajar

Equión Energía Limited ocupa el cuarto lugar entre las 20 mejores empresas para trabajar en Colombia, dentro de la categoría hasta 500 colaboradores.

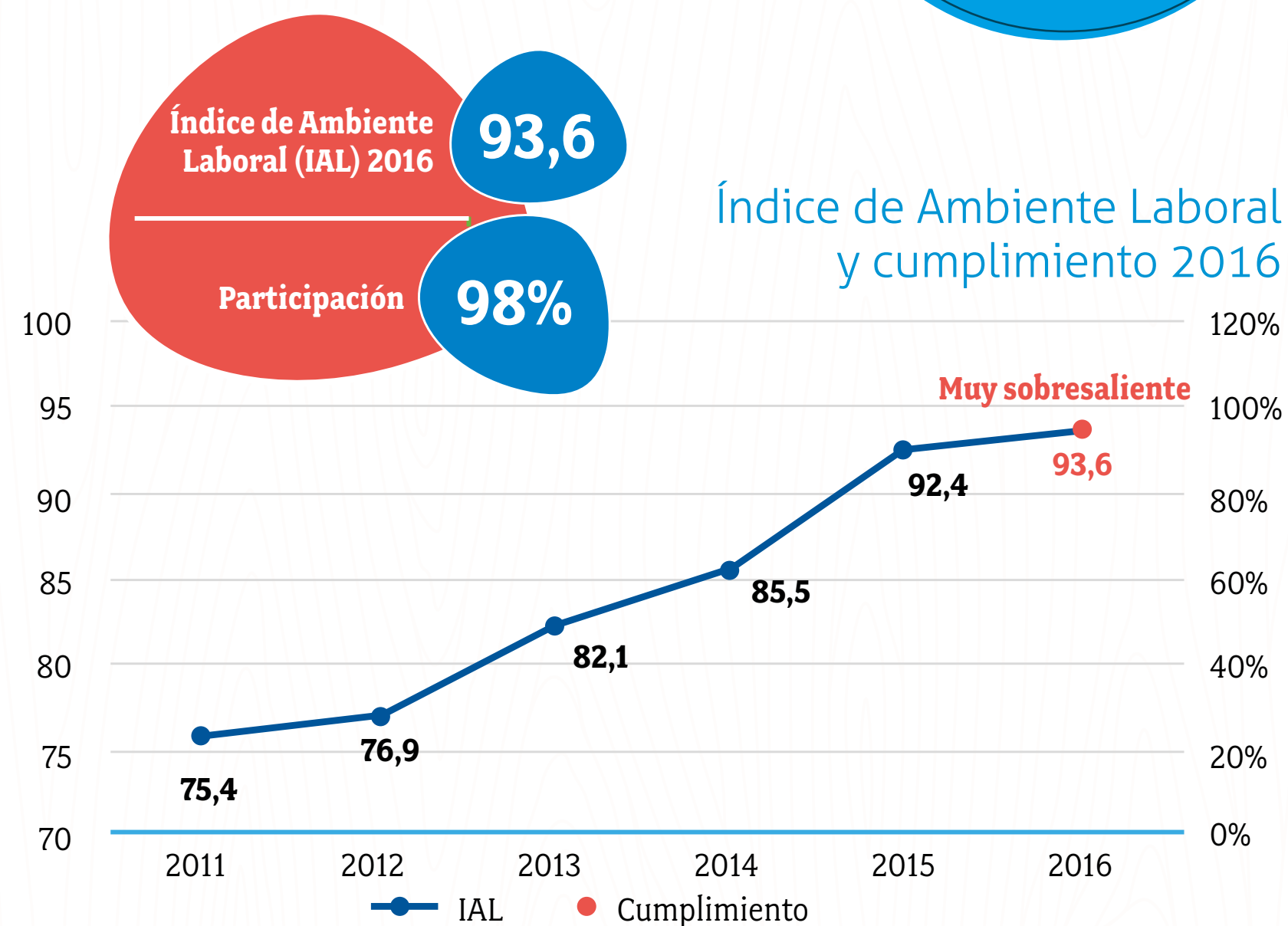
¿Cómo lo hicimos?

1

Cuidando a nuestra gente para lograr un ambiente laboral enfocado, eficiente, flexible y balanceado.

2

Gestionando competencias clave de la organización para cumplir los retos del negocio a corto y mediano plazo.



Empleo



**Empleados
directos**



Mujeres



Hombres



**Contrato
indefinido**



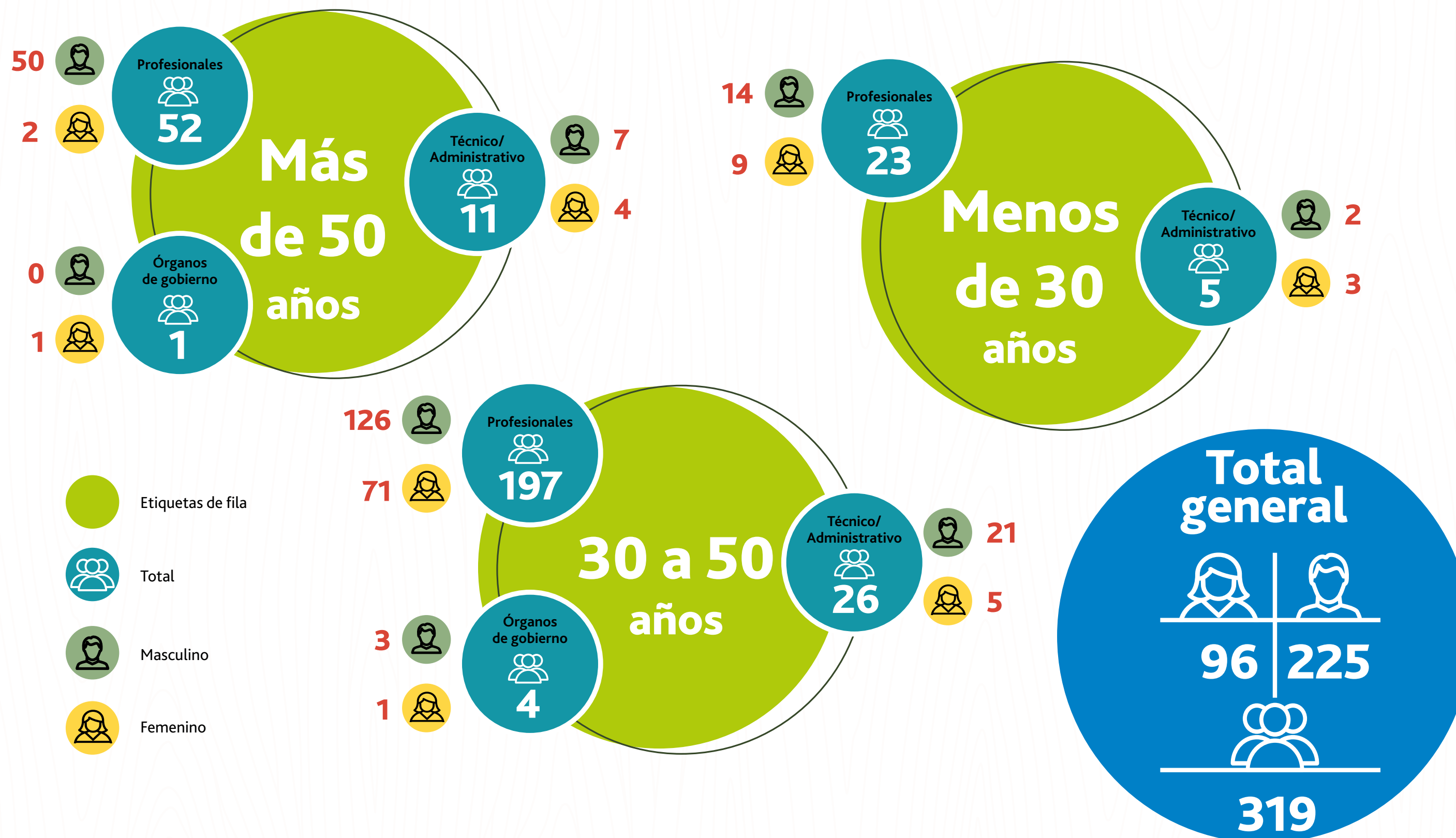
**Contrato
fijo**



Con ocasión de la terminación del contrato de Asociación de Tauramena y entrega de los activos, la Compañía debió ajustar su capacidad organizacional y realizó, con transparencia y equidad, 131 desvinculaciones de empleados directos durante el 2016, respetando nuestros valores y principios.

Fue un paso necesario para continuar haciendo de Equión una compañía sostenible, desde la perspectiva económica, y capaz de adaptarse a la nueva realidad de la industria. Continuamos teniendo un equipo con talento de clase mundial, capacitado para seguir superando los retos que nos plantean la exploración y producción de hidrocarburos en el piedemonte llanero.

Diversidad e igualdad de oportunidades



Equidad e igualdad en empleados

En promedio tenemos una brecha de **2,9%** más de salario base promedio anual para los hombres vs. las mujeres con cargos similares en el 2016.

Este resultado es el promedio ponderado de analizar la brecha de cargos similares en tres niveles: Alta gerencia, Gerencia media y profesionales, en todas las áreas de la Organización.

Desarrollo del talento humano

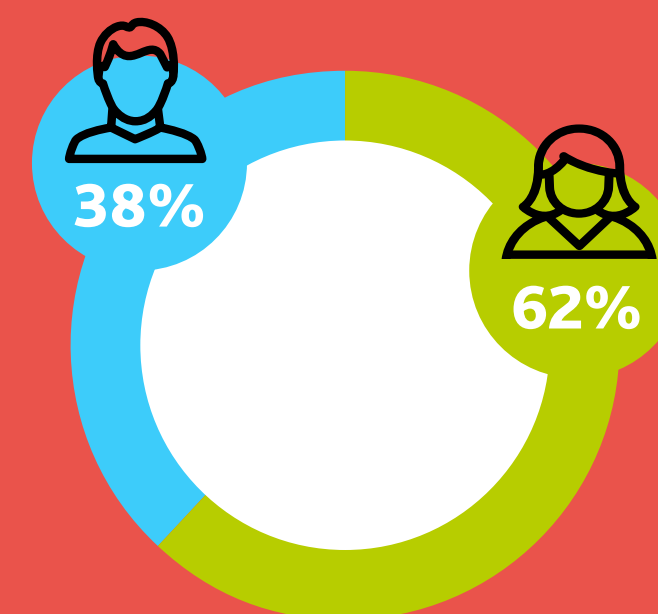
La Compañía desarrolla una estrategia anual de formación, basada en el plan de actividad anual, la identificación de competencias claves para el negocio y el cumplimiento de requerimientos internos y externos para el desarrollo de los roles asignados.



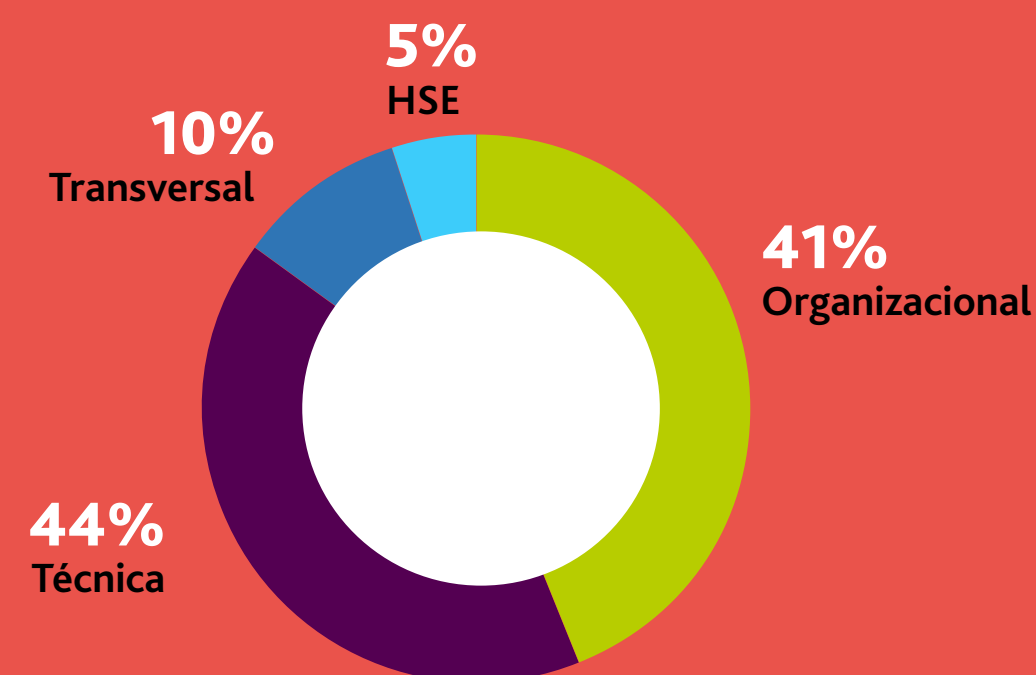
G4-LA9



Total horas de entrenamiento



% horas de participación por tipo de competencia



Capacitación en *inplacement* y *outplacement*

El plan de formación anual está enfocado en el desarrollo de habilidades técnicas y organizacionales, requeridas para el desempeño de las funciones. Sin embargo, esporádicamente se ofrecen actividades de formación enfocadas en mejorar el clima organizacional, favorecer el manejo del cambio en épocas de reestructuración o variaciones en el entorno e integrar a miembros de la familia, con el fin de promover el desarrollo integral del empleado.

Durante el 2016, desarrollamos un programa llamado *“inplacement”* que focaliza y fortalece al individuo como ser integral, teniendo en cuenta sus distintos roles, dentro y fuera de la empresa, y el desarrollo de competencias de innovación, flexibilidad y resiliencia, que ayudan al empleado y a su familia a enfrentar las nuevas realidades. Esta estrategia buscó generar conciencia frente a la situación actual de la industria, promover la flexibilidad para adaptarse a nuevos escenarios y reducir la incertidumbre para mantener la motivación y el foco en el logro de las metas del negocio.

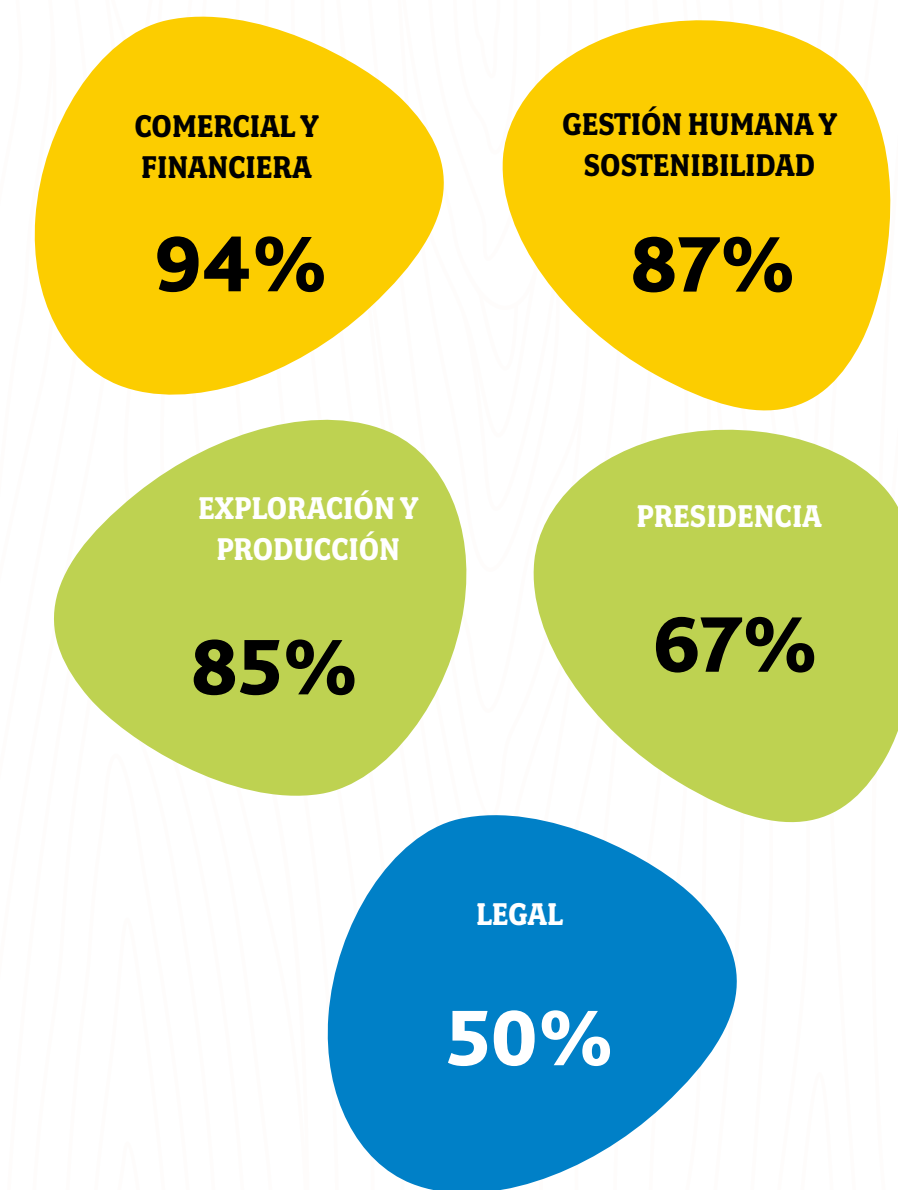
El programa atendió tres dimensiones:



El 87% de los empleados asistieron a mínimo un taller, de ocho ofrecidos, para un total de 693 asistencias.

G4-LA10

Asistencia al programa de *inplacement*



Adicionalmente, ofrecimos un programa voluntario de *outplacement* (transición de carrera), para los empleados que fueron desvinculados durante el 2016.

Realizamos nueve talleres con una cobertura de 71 empleados y siete familiares, con los cuales cubrimos más del 50% de la población.

Bienestar (salario emocional)

En Equión el salario emocional, representado en todas las acciones e iniciativas de bienestar, es pieza fundamental para contar con gente feliz y enfocada en su trabajo.

Salud física y mental

REFRIGERIOS SALUDABLES



Fruta diaria en la mañana
Snacks saludables carro (Merendola)
Alimentación balanceada

ACTIVIDADES DEPORTIVAS



Torneos de ping-pong, bolos y tenis
Ciclopaseo
Duatlón piedemonte
Clases de pilates

MÉDICO EMPRESARIAL



Bogotá de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
Floreña 24 horas

MEDICINA PREPAGADA



Familia básica y padres
Familia extendida

INSTALACIONES DEPORTIVAS EN CAMPO



BENEFICIO DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO

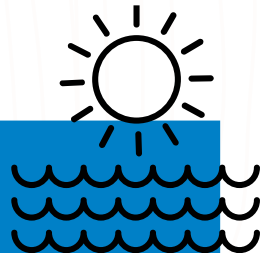


Balance de vida

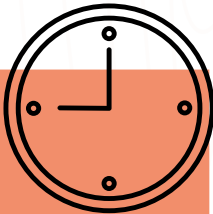
LICENCIA DE MATERNIDAD AMPLIADA



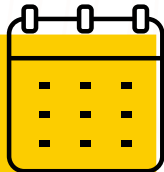
VACACIONES EXTRALEGALES



HORARIO FLEXIBLE



DÍA LIBRE AL MES



TELETRABAJO *en piloto



Eficiencia

PARQUEADERO SIN COSTO

Vehículos, motos, bicicleta

SEGUROS DE VIDA Y COLECTIVOS

Hogar
AP

SÚBETE

Rutas
Bici
Carro compartido

Creamos en el 2016 el programa “Súbete”, que congrega tres estrategias de movilidad: **1. las rutas, 2. promover el uso de la bicicleta como medio de transporte y 3. compartir el carro para venir a trabajar.** El programa permite que por medio de una aplicación los empleados y contratistas compartan sus rutas de transporte, ya sea en carro o en bici, para moverse por la ciudad.

PEMPS

Diligencias personales

BANCO EN LAS OFICINAS

CELULAR COMO HERRAMIENTA DE TRABAJO



Integración

DÍA SORPRESA SEMANAL

VOLUNTARIADO

Sembrando futuro
Ciclopaseos
Construcción de casa

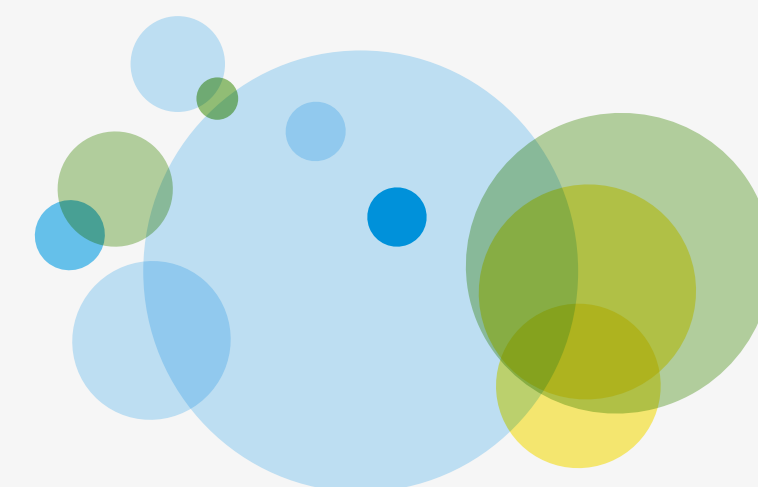
CELEBRACIONES

Días especiales
Cumpleaños - bono
Aniversarios Equión

ANTIGÜEDAD

CELEBRACIONES CON LA FAMILIA

Día de los niños
Día de la familia
Fiesta de fin de año



Seguridad y salud en el trabajo

En Equión, el Sistema Integrado de Gestión (SIG) permite desarrollar las operaciones de manera sana, segura y ambientalmente responsable, estableciendo con base en los requerimientos legales y corporativos, los objetivos y metas para adelantar la gestión de manera segura y confiable.

El SIG sigue siendo una herramienta efectiva para identificar, evaluar y controlar los riesgos operativos, de manera que previene o mitiga accidentes que podrían afectar a la gente, el medio ambiente o los activos.

Además, el SIG permite una comunicación abierta sobre temas de salud, seguridad, protección del medio ambiente, sostenibilidad, incidentes y cumplimiento legal. Igualmente, verifica que las políticas y prácticas de las compañías que trabajan con Equión sean consistentes con sus lineamientos.

Teniendo como prioridad el valor por la vida, en Equión hemos establecido una estrategia para el manejo de los riesgos de salud y seguridad en el trabajo, basada en cuatro pilares fundamentales:

Un modelo de liderazgo que fija los comportamientos esperados de todas las personas involucradas en la operación, en relación con salud y seguridad.

Una promoción continua de la autoreflexión, como medio para generar conciencia sobre los riesgos.

Un sólido sistema de gestión integral de salud, seguridad y medio ambiente, enmarcado en un proceso de mejoramiento continuo.

Una cultura de compromiso con la protección de la vida en todos los niveles de la Organización.





El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo está alineado con la Norma NTC-OHSAS 18001 e integrado en uno solo con el Sistema de Gestión de medio ambiente (NTC-14000); certificaciones que se encuentran vigentes.

De la misma manera y de acuerdo con lo establecido por el Ministerio de Trabajo en el Decreto 1072 del 2015, Equión hemos definido un plan para evidenciar el grado de cumplimiento de su Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, teniendo el 1.º de junio del 2017 como fecha en la cual deberá haberse hecho la transición e inicio de la ejecución progresiva y sistemática de su implementación.



G4-LA5,
G4-LA8

equion
Energía para la vida

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

El Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo (COPASST) se constituye en un medio importante para promocionar la salud laboral en todos los niveles de la empresa, buscar acuerdos con las directivas y responsables del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, en función del logro de metas y objetivos concretos, divulgar y sustentar prácticas saludables y motivar la adquisición de hábitos seguros.

Para el 2016, el Comité estuvo conformado por dos representantes de la empresa y dos representantes de los trabajadores.

El COPASST tiene, entre otras, las siguientes funciones:

1

Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y proponer a Equión las medidas correctivas a que haya lugar, para evitar su ocurrencia y evaluar los programas realizados.

2

Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.

3

Servir como organismo de coordinación entre Equión y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la seguridad y salud en el trabajo. Tramitar los reclamos de los trabajadores relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.

Plan de Intervención de Riesgos

Como parte integral del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, en Equión desarrollamos cada año un plan de intervención de los riesgos, basado en el tipo y nivel de actividad, análisis de causas de accidentes, reportes de conversaciones de seguridad, identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, cambios en legislación, posibles impactos en las comunidades vecinas y en los resultados de las auditorías realizadas.

Este plan en el 2016 se centró en cuatro programas de gestión, cada uno con foco en los riesgos de mayor impacto para la operación, así:



Indicadores de seguridad
y salud en el trabajo

INDICADOR*

TRIR

Índice de accidentes con lesiones

TROIR

Tasa de enfermedades profesionales

FAC

Índice de frecuencia total de lesiones de primeros auxilios

FACO

Índice de frecuencia total de enfermedades ocupacionales de primeros auxilios

VM

Víctimas mortales

SVAR

Índice de frecuencia total de incidentes vehiculares terrestres severos

* Indicadores consolidados para empleados y trabajadores contratados.

Deslice
para explorar



Casos de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo

2015**41**
casos**Casos de lesiones y enfermedades registrados****34**
casos
82 %**Lesiones clasificadas como primeros auxilios****3**
casos
7 %**Casos de trabajo restringido****2**
casos
5 %**Casos de lesiones incapacitantes****1**
caso
3 %**Enfermedades clasificadas como primeros auxilios****1**
caso
3 %**Casos de tratamiento médico****2016****33**
casos**Casos de lesiones y enfermedades registrados****29**
casos
88 %**Lesiones clasificadas como primeros auxilios****3**
casos
9 %**Casos de trabajo restringido****1**
caso
3 %**Casos de lesiones incapacitantes****0**
casos
0 %**Enfermedades clasificadas como primeros auxilios****0**
casos
0 %**Casos de tratamiento médico**

Cultura del autocuidado entrenamientos

Las labores asociadas con la extracción y procesamiento de hidrocarburos llevan a una serie de peligros, que hacen que la mayoría de personas en campo estén cubiertas por riesgo categoría cinco.

Dado el nivel de riesgos y teniendo como prioridad el bienestar de los empleados, en Equión nuestros programas parten desde el mayor riesgo hasta la actividad más sencilla.

Dentro de este proceso, un factor determinante es el nivel de competencias de las personas asociadas con nuestra operación, no solo los empleados directos, sino también nuestros contratistas. En ese sentido, se ha generado una cultura de cuidado de la vida, y es así que, desde la llegada a la operación, se inculcan valores relacionados con el autocuidado y el impacto que puede tener en la familia una lesión o enfermedad, con especial énfasis en extender el cuidado a las actividades de su vida no laboral, de modo que se logre trascender nuestras operaciones.

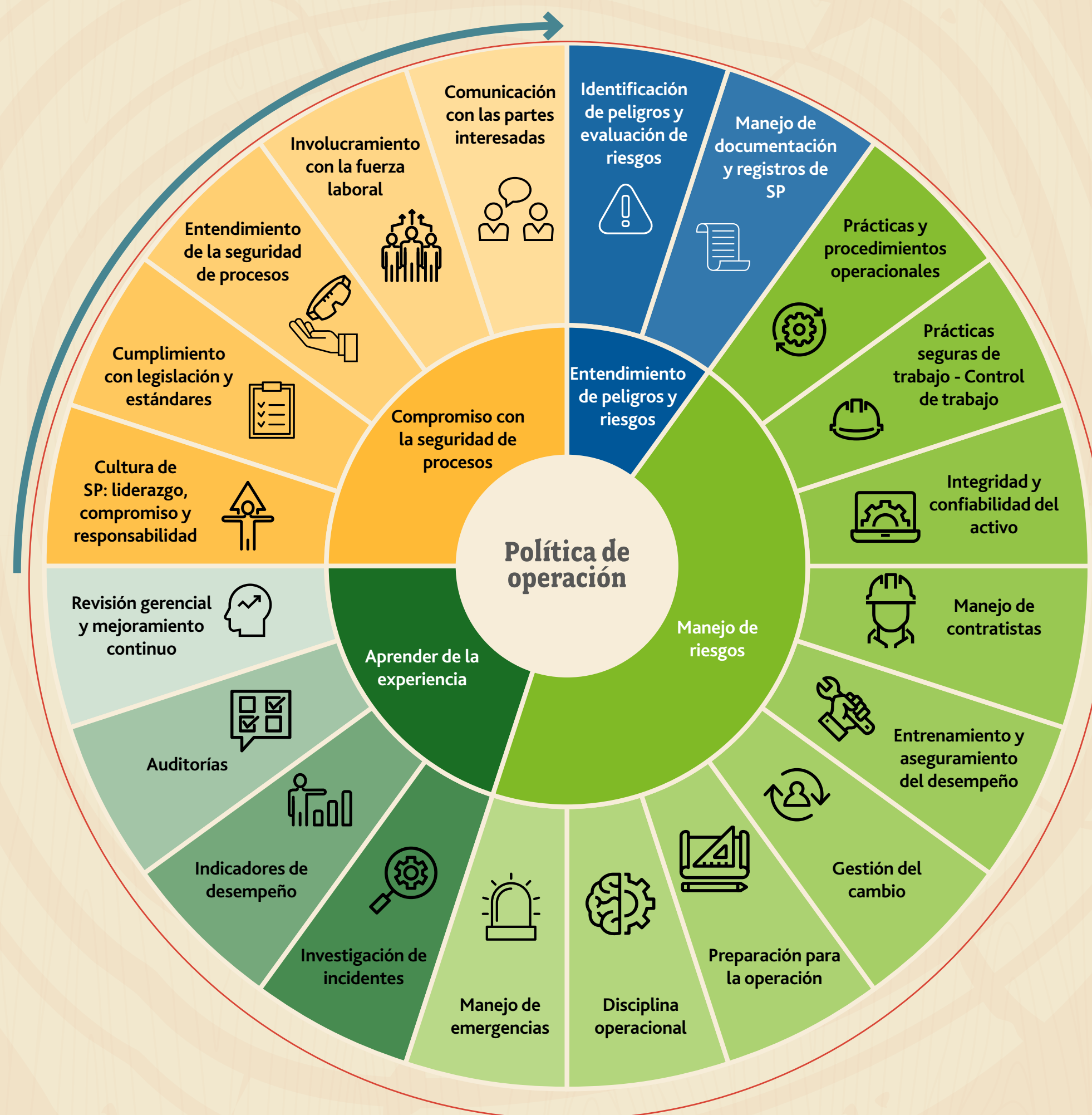
Entrenamientos 2016

Indicadores



Seguridad de procesos

La Gestión de Seguridad de Procesos establece el manejo de la integridad de los sistemas operativos y procesos, a través de la identificación sistemática de los peligros y riesgos de accidente mayor y el establecimiento de las medidas de mitigación, con el fin de prevenir la ocurrencia de eventos relacionados con la pérdida de contención de energía y sustancias peligrosas, que causen efectos tóxicos, contaminación, incendio o explosión, con impacto en las personas, el medio ambiente, daño a la propiedad o pérdidas de producción.



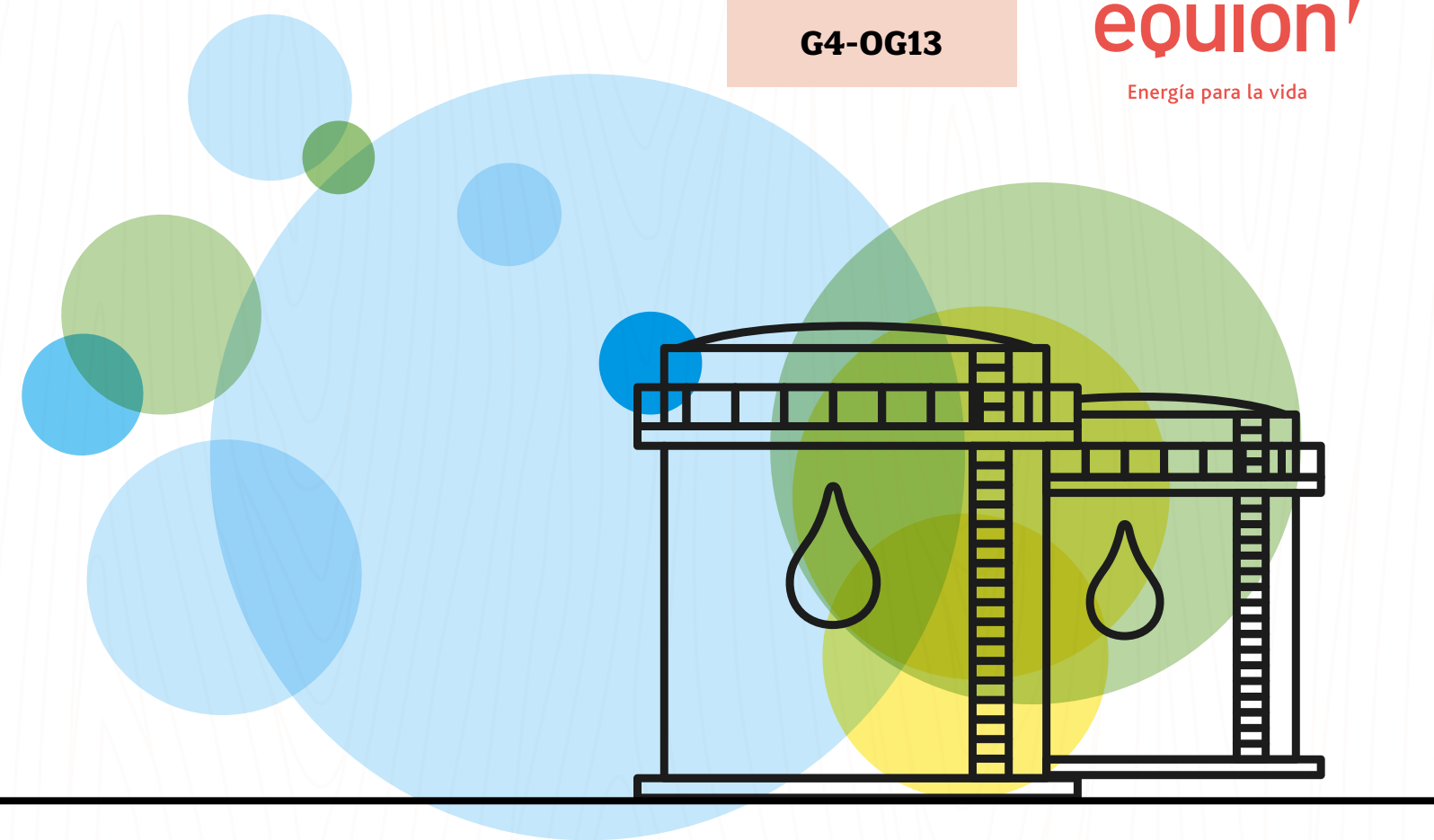
El modelo de Gestión de Seguridad de Procesos aplica para todo el ciclo de vida del activo, desde el diseño hasta el desmantelamiento y abandono de las operaciones de superficie, perforación e intervención de pozos operados por Equión o por un tercero contratado. Los requerimientos de gestión también aplican para los contratistas, cuyas operaciones puedan tener impacto en la seguridad de los procesos.

Igualmente, requiere que los incidentes se investiguen, se monitoree el desempeño, tanto de Equión como de sus contratistas, que haya preparación para emergencias de acuerdo con la dimensión de una posible emergencia y, básicamente, todo lo necesario para que un sistema de gestión funcione de manera apropiada.



Para el 2016, Equión dispuso tener una frecuencia no mayor de 0,22 (no más de un incidente por año) y lo alcanzamos, es decir, se presentó un solo incidente mayor de seguridad de procesos, de modo que se cumplió con uno de los indicadores de relevancia.

Deslice
para explorar



INDICADOR*



PSTIR

Índice de accidentes de seguridad de procesos (frecuencia)



TISP

Total de incidentes de seguridad de procesos (incluye accidente y casi accidente) (N.º de Incidentes)

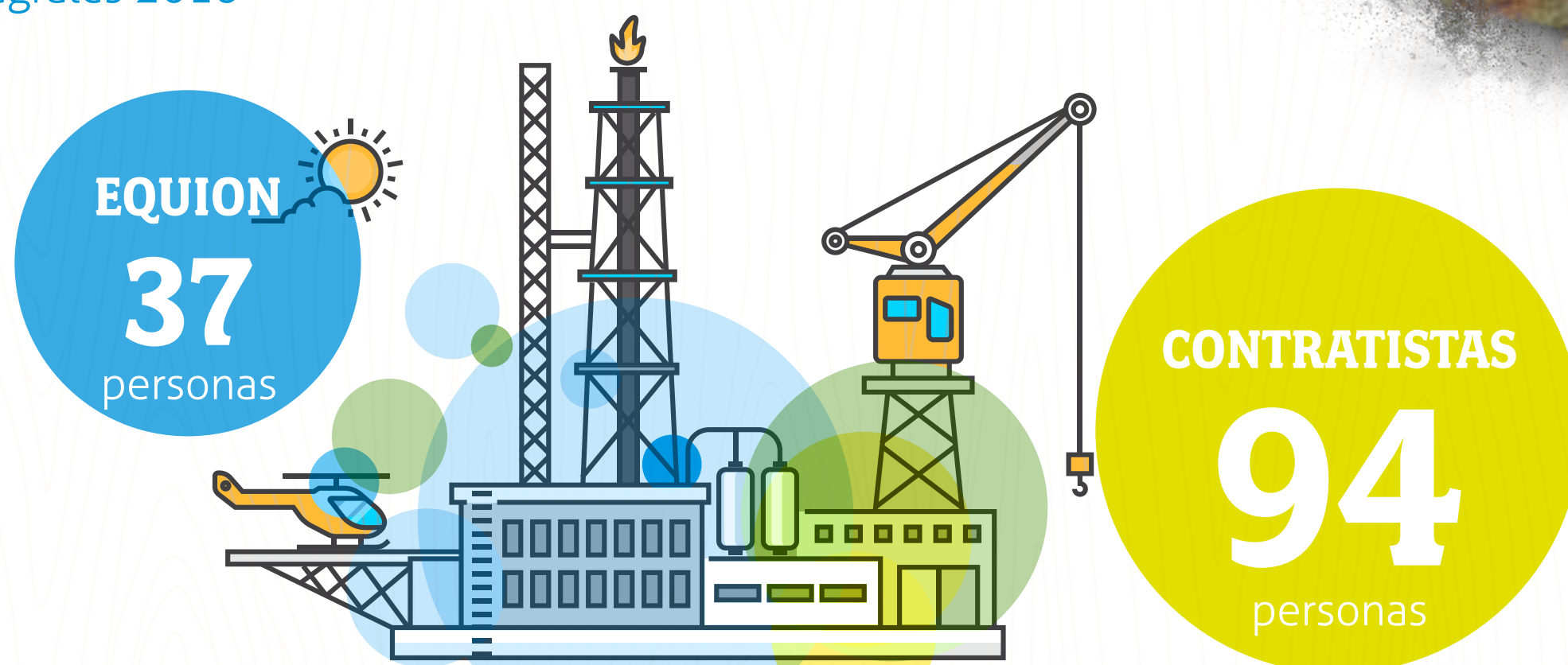
* No - Grupo de Proyectos y Operaciones (Cusiana/ Recetor/Floreña)

Gestión de emergencias

En Equión contamos con el personal, equipos y planes apropiados para dar una respuesta efectiva a una emergencia y mitigarla. Estos equipos son catalogados como críticos para la seguridad y cumplen de manera sistemática su programa de inspección, prueba y mantenimiento, bajo los más estrictos estándares, obedeciendo la totalidad de los protocolos.

Todo el personal de Equión y de nuestros contratistas que hacen parte de la estructura del Comando de Incidentes – IMT, en sus diferentes niveles: estratégico, táctico y operativo, es entrenado en el manejo y control de emergencias.

Entrenamientos brigadas integrales 2016



Actuando con Responsabilidad Social y como buen vecino, en Equión hemos venido fortaleciendo a las comunidades de las áreas donde operamos. Logramos en el centro poblado de El Morro, barrio San Ezequiel, la conformación de una brigada integral, en la que se graduaron más de 25 brigadistas; con ellos se desarrollaron dos simulacros, que permitieron ver los avances y mejoras requeridas para dar respuesta efectiva, en caso de emergencia. También se desarrolló el programa Gestión del Riesgo con la comunidad aledaña a la línea de flujo del Va –Vc, vereda Cagüí Charte.

Comité de Convivencia y Mediación Laboral

Para dar cumplimiento al capítulo XV del Reglamento Interno de Trabajo, y de acuerdo con lo indicado por la Ley 1010 de 2006, desde octubre de 2016 fueron elegidos los nuevos miembros del Comité de Convivencia y Mediación Laboral de Equión Energía, en un proceso de votación interno abierto a todos los empleados de la Compañía. Este Comité tendrá vigencia del 27 de octubre del 2016 al 26 de octubre del 2018 y se encargará de liderar la puesta en marcha de los mecanismos de prevención y solución de las conductas de acoso laboral.



CAP. 4

índice de
CONTENIDO GRI G4

Contenidos Básicos Generales		Página/respuesta	ISO 26000	Aspecto Material	Principios Pacto Global
Estrategia y Análisis					
G4-1	Declaración del máximo responsable sobre la relevancia de la sostenibilidad para la Organización y su estrategia.	4	7.4.2	Desarrollo y crecimiento	Principios 1, 8, 9 y 10
G4-2	Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades.	4		Desarrollo y crecimiento	
Perfil de la Organización					
G4-3	Nombre de la Organización.	16			
G4-4	Principales marcas, productos y servicios.	16, 74-76		Desempeño financiero	
G4-5	Localización de la sede principal de la Organización.	3, 16 Cra. 9A 99-02 (piso 4)Edificio Citibank			
G4-6	Número de países en los que opera la Organización.	16, 19		Desempeño financiero	
G4-7	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	16, 60		Desempeño financiero	
G4-8	Mercados servidos.	74		Desempeño financiero	
G4-9	Dimensión de la Organización.	5		Desempeño financiero	
G4-10	Desglose de empleados de la Organización.	103	6.4.1 - 6.4.2 6.4.4 - 6.8.5	Gestión Humana	Principio 6
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	31		Derechos Humanos	Principio 3
G4-12	Descripción de la cadena de valor de la Organización.	91		Impacto en la comunidad por prácticas de abastecimiento local	
G4-13	Cambios significativos durante el periodo cubierto por el reporte, en el tamaño, estructura, propiedad y cadena de valor de la Organización.	8		Desarrollo y crecimiento	
G4-14	Descripción de cómo la Organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	36	7.8	Cultura ambiental	Principio 7
G4-15	Principios o programas económicos, sociales y ambientales desarrollados externamente.	7, 14, 33	6.310	Desarrollo y crecimiento	Principios 1, 2, 5, 8, 9 y 10
G4-16	Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a los que la Organización apoya.	14	5.3 - 6.4.5	Desarrollo y crecimiento	
Aspectos Materiales y Cobertura					
G4-17	Listado de entidades cubiertas por los estados financieros de la Organización.	23		Desempeño financiero	
G4-18	Proceso de definición del contenido y cobertura del reporte.	26		Ética y transparencia	
G4-19	Listado de aspectos materiales.	26		Ética y transparencia	

Contenidos Básicos Generales		Página/respuesta	ISO 26000	Aspecto Material	Principios Pacto Global
G4-20	Cobertura de los aspectos materiales dentro de la Organización.	7, 26	7.3.2	Ética y transparencia	
G4-21	Cobertura de los aspectos materiales fuera de la Organización.	26		Ética y transparencia	
G4-22	Efecto de la reexpresión de información de reportes anteriores.	El presente reporte no presenta reexpedición de información o aclaraciones respecto de informes anteriores.		Ética y transparencia	
G4-23	Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance y cobertura del reporte.	23		Desarrollo y crecimiento	
Participación de los Grupos de Interés					
G4-24	Relación de grupos de interés que la Organización ha incluido.	56	5.3	Participación y desarrollo comunitario. Desempeño financiero	
G4-25	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la Organización se compromete.	56	5.3	Ética y transparencia	
G4-26	Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés.	56	7.3.3	Ética y transparencia	
G4-27	Aspectos de interés surgidos a través de la participación de los grupos de interés y respuesta de la Organización.	57		Ética y transparencia	
Perfil de la Memoria					
G4-28	Periodo cubierto por la información contenida en el reporte.	7		Ética y transparencia	
G4-29	Fecha del reporte anterior más reciente.	7		Ética y transparencia	
G4-30	Ciclo de presentación de reportes.	7	7.5.3	Ética y transparencia	
G4-31	Punto de contacto para cuestiones relativas al reporte o su contenido.	7		Ética y transparencia	
G4-32	Nivel alcanzado, Tabla GRI de indicadores y referencia a la verificación externa del reporte.	7	7.6.2	Ética y transparencia	
G4-33	Política y práctica sobre verificación externa.	7	7.6.2	Ética y transparencia	
Ética e Integridad					
G4-56	Declaraciones de misión, valores y códigos de conducta.	27, 32	4.4	Ética y transparencia	Principio 10
G4-57	Mecanismos internos y externos para el asesoramiento sobre comportamiento ético y legal, y asuntos relacionados con la integridad organizacional, tales como líneas de ayuda.	28		Ética y transparencia	Principio 10
G4-58	Mecanismos internos y externos para reportar preocupaciones sobre comportamiento no ético o ilegal, y asuntos relacionados con la integridad organizacional, tales como la denuncia de irregularidades o líneas directas.	28	6.6.3	Ética y transparencia	Principio 10

Indicadores GRI Guía G4. Aspectos e indicadores específicos

Aspectos e Indicadores Específicos		Página/respuesta	ISO 26000	Aspecto Material	Principios Pacto Global
Desempeño económico					
Enfoque de Gestión		59		Desempeño financiero	
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	60, 71	6.8.1 - 6.8.2 - 6.8.9	Desempeño financiero	Principios 1, 8, 9 y 10
Impactos Económicos Indirectos					
Enfoque de Gestión		80		Consecuencias económicas indirectas	
G4-EC7	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios.	78, 80, 89, 97	6.8.9	Consecuencias económicas indirectas	
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos, y su alcance.	86, 92	6.6.6	Consecuencias económicas indirectas	
Prácticas de Contratación					
Enfoque de Gestión		78		Impacto en la comunidad por prácticas de abastecimiento local	
G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas, que corresponde a proveedores locales.	78, 100	6.6.6	Impacto en la comunidad por prácticas de abastecimiento local	Principio 6
Desempeño Ambiental					
Energía					
Enfoque de Gestión		39		Emisiones	
G4-EN3	Consumo energético interno.	40	6.5.4	Emisiones	Principios 7 y 8
G4-EN4	Consumo energético externo.	40	6.5.4	Emisiones	Principio 8
G4-EN5	Intensidad energética.	40	6.5.4	Emisiones	Principios 8 y 9
G4-EN6	Reducción del consumo energético.	39	6.5.4	Emisiones	Principios 8 y 9
G4-EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	39, 40	6.5.4	Emisiones	Principios 8 y 9
Agua					
Enfoque de Gestión		41		Agua	
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente.	42	6.5.4	Agua	Principios 7 y 8
G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	42	6.5.4	Agua	Principio 8

Aspectos e Indicadores Específicos		Página/respuesta	ISO 26000	Aspecto Material	Principios Pacto Global
G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	44	6.5.4	Agua	Principios 8 y 9
Biodiversidad					
Enfoque de Gestión		47		Biodiversidad	
G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas, que sean adyacentes, intenten o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	47	6.5.6	Biodiversidad	Principio 8
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	47	6.5.6	Biodiversidad	Principio 8
Emisiones					
Enfoque de Gestión		48		Emisiones	
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1).	48	6.5.5	Emisiones	Principios 7 y 8
G4-EN21	NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas significativas.	49	6.5.3 6.5.5	Emisiones	Principios 7 y 8
Efluentes y Residuos					
Enfoque de Gestión		45, 50		Efluentes y residuos	
G4-EN22	Vertido total de aguas, según su calidad y destino.	45	6.5.3	Efluentes y residuos	Principios 7 y 8
G4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.	50	6.5.3	Efluentes y residuos	Principios 7 y 8
G4-EN24	Número y volumen totales de los derrames significativos.	51, 52	6.5.3	Efluentes y residuos	Principio 8
Cumplimiento Normativo					
Enfoque de Gestión		38		Cultura Ambiental	
G4-EN29	Valor monetario de multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	38	4.6	Cultura Ambiental	Principio 8
Desempeño social: prácticas laborales y trabajo decente					
Empleo					
Enfoque de Gestión		103		Gestión Humana	
G4-LA1	Número y tasa de nuevos empleados contratados y rotación media de empleados, desglosados por edad, género y región.	103	6.4.3	Gestión Humana	Principio 6

Aspectos e Indicadores Específicos		Página/respuesta	ISO 26000	Aspecto Material	Principios Pacto Global
Salud y seguridad en el trabajo					
Enfoque de Gestión		109		Salud y seguridad en el trabajo	
G4-LA5	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.	110	6.4.6	Salud y seguridad en el trabajo	Principio 3
G4-LA6	Tipo y tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo, por región y género.	112	6.4.6 - 6.4.8	Salud y seguridad en el trabajo	
G4-LA7	Trabajadores con alta incidencia o riesgo de contraer enfermedades relacionadas con su ocupación.	113	6.4.6, 6.4.8, 6.8.8	Salud y seguridad en el trabajo	
G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos acuerdos formales con sindicatos	110		Salud y seguridad en el trabajo	
Formación y educación					
Enfoque de Gestión		105		Gestión Humana	
G4-LA9	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por género y por categoría de empleado.	105	6.47	Gestión Humana	Principio 6
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	106	6.47	Gestión Humana	Principio 6
Diversidad e igualdad de oportunidades					
Enfoque de Gestión		104		Derechos Humanos	
G4-LA12	Órganos de gobierno corporativo y plantilla por categoría profesional, edad, género y pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	104	6.3.10	Derechos Humanos	Principios 1 y 6
G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombre con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad	104	6.3.10	Derechos Humanos	Principios 1 y 6
Evaluación de Proveedores sobre Prácticas Laborales					
Enfoque de Gestión		99		Desempeño de los contratistas en prácticas laborales	
G4-LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que fueron evaluados en función de criterios de prácticas laborales.	99	6.4.3	Desempeño de los contratistas en prácticas laborales	Principios 1, 4, 5 y 6
Mecanismos de Reclamos sobre Prácticas Laborales					
Enfoque de Gestión		99		Desempeño de los contratistas en prácticas laborales	
G4-LA16	Número de quejas sobre prácticas laborales presentadas, tratadas y resueltas a través de mecanismos formales.	99	6.3.6	Desempeño de los contratistas en prácticas laborales	Principios 1, 4, 5 y 6

Aspectos e Indicadores Específicos		Página/respuesta	ISO 26000	Aspecto Material	Principios Pacto Global
Derechos humanos					
Inversión					
Enfoque de Gestión		31		Derechos Humanos	
G4-HR1	Porcentaje y número total de acuerdos y contratos de inversión significativos que incluyan cláusulas incorporando preocupaciones por los derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	94	6.3.3 - 6.3.5 - 6.6.6	Derechos Humanos	Principio 2
G4-HR2	Horas de formación de empleados sobre políticas y procedimientos relacionados a los derechos humanos, incluyendo porcentaje de empleados formados.	34, 105	6.3.5	Derechos Humanos	Principio 1
No discriminación					
Enfoque de Gestión		31		Derechos Humanos	
G4-HR3	Número total de incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	31	6.3.6 - 6.3.7 - 6.3.10 - 6.4.3	Derechos Humanos	Principio 6
Libertad de Asociación y Convenios Colectivos					
Enfoque de Gestión		31		Derechos Humanos	
G4-HR4	Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos.	31	6.3.3 - 6.3.4 6.3.5 - 6.3.8 6.3.10 - 6.4.5 6.6.6	Derechos Humanos	Principios 1, 2 y 3
Trabajo infantil					
Enfoque de Gestión		31		Derechos Humanos	
G4-HR5	Identificación de centros y proveedores identificados con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.	31	6.3.3 - 6.3.4 6.3.5 - 6.3.7 6.3.10 - 6.6.6 6.8.4	Derechos Humanos	Principios 1, 2 y 5
Trabajo forzoso					
Enfoque de Gestión		31		Derechos Humanos	
G4-HR6	Operaciones y proveedores identificados como de riesgo significativo de ser origen de todo tipo de episodios de trabajo forzado o no consentido, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	31	6.3.3 - 6.3.4 - 6.3.5 6.6.6 - 6.3.10	Derechos Humanos	Principios 1, 2 y 4

Aspectos e Indicadores Específicos		Página/respuesta	ISO 26000	Aspecto Material	Principios Pacto Global
Medidas de seguridad					
Enfoque de Gestión		34		Seguridad Física	
G4-HR7	Porcentaje de personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la Organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	34	6.3.4 - 6.3.5 - 6.6.6	Seguridad Física	Principios 1 y 2
Evaluación					
Enfoque de Gestión		34		Derechos Humanos	
G4-HR9	Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos.	34, 94	6.3.3 - 6.3.4 - 6.3.5	Derechos Humanos	Principio 1
Evaluación de Proveedores en Materia de Derechos Humanos					
Enfoque de Gestión		34		Derechos Humanos	
G4-HR10	Porcentaje de nuevos proveedores que fueron evaluados utilizando criterios de derechos humanos.	34, 94	6.3.3 - 6.3.4 6.3.5 - 6.6.6	Derechos Humanos	Principios 1 y 2
G4-HR11	Impactos negativos significativos reales y potenciales sobre derechos humanos en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.	33	6.3.3 - 6.3.4 6.3.5 - 6.6.6	Derechos Humanos	Principio 2
Mecanismos de Reclamación en Materia de Derechos Humanos					
Enfoque de Gestión		35		Derechos Humanos	
G4-HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	35	6.36	Derechos Humanos	Principio 1
Desempeño Social: Sociedad					
Comunidades Locales					
Enfoque de Gestión		82		Participación y desarrollo comunitario	
G4-SO1	Porcentaje de operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	82	6.3.9 - 6.5.1 6.5.2 - 6.5.3 - 6.8	Participación y desarrollo comunitario	Principio 1
Lucha con la Corrupción					
Enfoque de Gestión		27		Ética y transparencia	
G4-SO3	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados.	27	6.6.1 - 6.6.2 -6.6.3	Ética y transparencia	Principio 10

Aspectos e Indicadores Específicos		Página/respuesta	ISO 26000	Aspecto Material	Principios Pacto Global
G4-SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y formación sobre la lucha contra la corrupción.	27	6.6.1 - 6.6.2 - 6.6.6	Ética y transparencia	Principio 10
G4-SO5	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	28	6.6.1 - 6.6.2 - 6.6.3	Ética y transparencia	Principio 10
Evaluación de Proveedores					
Enfoque de Gestión		94			
G4-SO9	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social.	94	6.6.1 - 6.6.2 - 6.6.6		Principios 1 y 2

Indicadores Suplemento OIL & GAS

Aspectos e Indicadores Específicos		Página/respuesta	ISO 26000	Aspecto Material	Principios Pacto Global
G4-OG1	Volumen y características de la estimación de la producción y reservas identificadas.	5, 67, 69		Desempeño Financiero	
G4-OG7	Cantidad de residuos de perforación (lodos y restos derivados de la perforación).	51		Efluentes y residuos	
G4-OG10	Número y descripción de diferencias significativas con las comunidades y pueblos indígenas.	90		Relacionamiento con comunidades étnicas	Principios 1 y 2
G4-OG12	Operaciones en las que se llevó a cabo reasentamiento involuntario, número de familias reasentadas en cada uno y cómo sus medios de vida se vieron afectados en el proceso.	90		Relacionamiento con comunidades éticas, Construcción de país - postconflicto política pública	Principios 1 y 2
G4-OG13	Número de siniestros en materia de seguridad de los procesos, y percances por tipo de actividad.	116		Seguridad de los procesos y gestión de emergencias	Principios 1, 7 y 8