

De: 25 de setembro de 2016
A: 25 de setembro de 2017

From: September, 25th - 2016
To: September, 25th - 2017

Declaração de Apoio Contínuo

Continuous Support Declaration

25 de setembro de 2017

September, 25th - 2017

Aos interessados:

To whom it may concern

Tenho a satisfação de confirmar que Nogueira, Elias, Laskowski e Matias Advogados mantém seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

I am glad to confirm that Nogueira, Elias, Laskowski e Matias Advogados keeps its support to the Ten Principles United Nations Global Compact on Human Rights, Labor, Environment and Anti-Corruption.

Nesta comunicação anual sobre os progressos apresentamos nossas ações para aprimorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios à estratégia de negócio, cultura, ambiente de trabalho e operações diárias de nosso escritório.

In this annual report about progress, we present our actions to continuously improve integration to the Global Compact and its principles, to the business strategy, culture, working environment, and daily operations of our Law Firm.

Também nos comprometemos a divulgar os princípios do Pacto Global e compartilhar as informações sobre as atividades de nosso projeto *NELM Sustentável* (<http://www.nelmadvogados.com/sustentavel.asp>) com os nossos colaboradores, clientes e parceiros, através de nosso site e de nossos diversos informativos, conforme explicado ao longo deste relatório.

We also commit to disseminate Global Compact Principles and share the information about the activities of *NELM Sustentável* Project (<http://www.nelmadvogados.com/sustentavel.asp>) with our stakeholders, through our website and varied newsletters as explained in this report.

Atenciosamente,

Yours sincerely,



Eduardo Felipe P. Matias
Sócio/Partne

| Princípios de Direitos Humanos | Human Rights Principles |
|---|---|
| <p>Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e</p> <p>Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.</p> | <p>Principle 1: Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and</p> <p>Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.</p> |
| <p>Avaliação, Política e Metas</p> <p>Tomando como base os princípios de acordos internacionais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e o Pacto Universal dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais da ONU, nosso escritório se empenha para que todos os seus colaboradores sejam respeitados, cada qual com suas características e peculiaridades, não admitindo qualquer forma de discriminação, seja ela referente à idade, cor, gênero, religião, classe social, ou outra escolha individual. Além disso, temos a preocupação de difundir os mesmos princípios entre nossos parceiros e clientes. Para efeitos deste relatório, incluímos nesta seção todas as ações relacionadas à promoção da responsabilidade social implementadas por nosso escritório.</p> | <p>Assessment, Policy and Goals</p> <p>Considering the principles in many international agreements, like Universal Declaration of Human Rights and UN's International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights etc., we give our best efforts to guarantee that everybody in the firm is respected, each with its own characteristics and peculiarities, without any kind of discrimination whether because of the age, race, sex, religion, social class or any other individual choice. Furthermore, we aim to spread these principles among our partners and clients. For the purposes of this report, we have included here all our projects related to Social Responsibility.</p> |
| <p>Implementação</p> <p>a) <u>Igualdade entre homens e mulheres</u>: O escritório declarou apoio à promoção da igualdade entre homens e mulheres, acolhendo os princípios de empoderamento das mulheres (WEP – Women's Empowerment Principles - http://www.wepprinciples.org/) produzidos e disseminados pela ONU. Trata-se de uma iniciativa para alavancar a igualdade de gênero no mundo dos negócios, através de 7 passos. No</p> | <p>Implementation</p> <p>a) <u>Gender Equality</u>: NELM supports gender equality, embracing the Women's Empowerment Principles (WEP) that were elaborated and spread by ONU. The WEP is an initiative that aims to promote gender equality in the business world, through the implementation of seven steps. Worldwide, more than 900 corporations joined the idea and we are proud to be part of them.</p> |

| | |
|---|--|
| <p> mundo, mais de 900 corporações já aderiram, e temos orgulho de fazer parte deste grupo. </p> <p> b) <u>Programa Quadrimestral de Doação de Sangue</u>: Coincidindo com datas-chave definidas publicamente para marcar ações de conscientização em saúde, o NELM manteve e atualizou o programa quadrimestral de doação de sangue. Esse programa consiste na arregimentação de voluntários entre seus colaboradores, bem como entre nossos clientes e entre as demais empresas de nosso condomínio, objetivando a doação de sangue, aproveitando para alertar e promover a conscientização da comunidade sobre a importância da Saúde. </p> <p> As doações de sangue são realizadas periodicamente, sempre que possível coincidindo com o Dia Mundial da Saúde, no Dia Nacional da Saúde e na Semana Nacional de Doação de Sangue. Foram realizadas, neste período, doações de sangue em São Paulo, no dia da doação, o colaborador doador é dispensado de suas atividades no escritório. Enviamos também um comunicado aos nossos clientes e parceiros, com o objetivo de incentivá-los a participar da iniciativa. </p> <p> c) <u>Doação de roupas</u>: Em parceria com a Fundação Julita, o escritório promove coleta constante de roupas e acessórios usados, que são destinados ao bazar da Fundação Julita, que revende os itens e utiliza os valores para a manutenção de suas obras sociais. </p> <p> A Fundação Julita foi criada na década de 1950 e atende a pessoas carentes, de todas as idades, da região do Jardim São Luiz, na Zona Sul de São Paulo. A campanha é realizada em caráter </p> | <p> b) <u>Quarterly Blood Donation Program</u>: at the same day chosen by public entities to promote a health awareness action, NELM has maintained and updated the Quarterly Blood Donation Program. The program consists on the regimentation of volunteers among the firm's collaborators, as well as among our clients and companies also headquartered in our building, to conduct blood donations and promote health awareness. </p> <p> Blood donations are held periodically, and whenever possible, matching with the World Health Day, the National Day of Health and the National Blood Donation Week, coinciding with the interval of a quarter between each date, which is also recommended for the period interval between blood donations. </p> <p> Blood donations were made in São Paulo. On the day of donation, the donor is relieved of his activities, and all collaborator, clients, volunteers are notified of the special date of the donation, in order to encourage them to participate in the initiative. </p> <p> c) <u>Clothes Donations</u>: In collaboration with the Julita Foundation, our firm promotes the constant collection of used clothes and accessories, which are intended for a permanent bazaar at Julita Foundation, which resells the items and uses the profits to maintain their philanthropic activities. </p> <p> The Julita Foundation was founded in 1950 and helps people in need, of all ages, in the Jardim São Luiz region, in the southern region of São Paulo. The </p> |
|---|--|

| | |
|--|--|
| <p>permanente, mantendo-se uma caixa de coleta em nosso escritório.</p> <p>d) <u>Urnas de cupons fiscais da Santa Casa de São Paulo</u>: Dando prosseguimento ao trabalho que já vinha sendo realizado, mantemos em nosso escritório urnas para a coleta de cupons fiscais que são posteriormente utilizados pela Santa Casa de São Paulo, para aproveitamento de crédito tributário. Este projeto de iniciativa do escritório foi posteriormente difundido a todas as empresas que estão sediadas no mesmo edifício, tendo sido instalada uma urna maior para coleta na recepção do prédio.</p> <p>e) <u>Pro Bono</u>: O escritório permanece filiado e prestando serviços ao Instituto ProBono para prover maior acesso à Justiça para a parcela da população mais necessitada. Atualmente, o escritório atua pro bono (aconselhamento, advocacia, negociações) em projetos de instituições que possuem fim social relevante e costumam procurar o Instituto ProBono para resolver problemas jurídicos que podem impedir ou impactar suas ações de cunho social.</p> <p>f) <u>Cartilha de Segurança na Internet</u>: Estamos em contato com a Secretaria da Educação de São Paulo e a fundação Abrinq para divulgação da Cartilha de Segurança na Internet que foi desenvolvida pelo NELM e que contém informações e orientações de como prevenir os “crimes eletrônicos” direcionados às crianças, indicando as atitudes que podem ser tomadas pelos responsáveis e os canais de denúncia no caso de efetivação do crime.</p> | <p>campaign is held on a permanent basis, keeping a collection box in our office.</p> <p>d) <u>Tax coupons boxes of Santa Casa de São Paulo</u>: Continuing the work that has been done, the firm maintains boxes to collect tax coupons, which are later used by the Santa Casa de São Paulo, a philanthropic hospital association, to obtain tax credits. This initiative has been spread to all companies that are headquartered in the same building, relying on a larger box for the collection of tax coupons at the front desk of the building.</p> <p>e) <u>Pro Bono</u>: The firm remains affiliated and providing services to the Instituto Pro Bono, promoting access to justice for the population in need. Currently, the firm works pro bono for philanthropic institutions (counseling, advocating, negotiating, etc.) whose objectives are socially relevant and that reach for Instituto Pro Bono to help them deal with their legal problems, which can hinder or impede their philanthropic activities.</p> <p>f) <u>Internet Security Guidebook</u>: We developed an Internet Security Guidebook with information and orientations about how to prevent electronic crimes directed to kids, indicating some attitudes that can be taken by the key players and the different channels to report a crime if it happens. The Guidebook was made available to different entities. Aiming to spread the Guidebook even more, NELM is trying to reach São Paulo’s Education Department and the Abrinq</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| <p>g) <u>Doação de Livros</u>: Temos uma Campanha permanente de Doação de Livros. Fizemos uma parceria com a Abrinq, fundação voltada aos direitos da criança e adolescente, que possui diversas instituições carentes coligadas.</p> <p>h) <u>Doação de Alimentos</u>: O NELM promoveu no final de 2016 a arrecadação de alimentos e itens de higiene pessoal, para doação à Associação Cruz Verde, entidade particular e filantrópica que objetiva amparar pessoas com paralisia cerebral grave.</p> <p>i) <u>Natal Solidário</u>: Como costumeiro, em dezembro de 2016, o escritório realizou mais uma Campanha de Natal, na qual os voluntários arrecadaram dinheiro para a compra de brinquedos que foram entregues em uma festa realizada na Creche Adélia Curi. Nessa oportunidade, aproximadamente 98 crianças receberam presentes e aproveitaram um dia de brincadeiras promovidas por parte do nosso time.</p> <p>j) <u>PROJETO dos ODS e Educar Direito</u>: Após a participação em evento promovido pelo Pacto Global para apresentar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030 e a forma de apoio pelas empresas privadas, o NELM desenvolveu um projeto envolvendo todos os colaboradores para que fossem sugeridos projetos em apoio às ODS. Realizadas algumas reuniões os projetos</p> | <p>Foundation, in order to spread it even more.</p> <p>g) <u>Book Donation</u>: NELM started a permanent campaign of Book Donations. We established a collaboration regime also with the Abrinq Foundation - a Brazilian association that cares and promotes campaigns to help children and teenagers, which is related to several philanthropic institutions.</p> <p>h) <u>Food Donations</u>: In December 2016, NELM promoted the collection of food and personal hygiene items, which were donated to the Green Cross Association, a private philanthropic institution that supports people with severe brain paralysis.</p> <p>i) <u>Solidary Christmas</u>: As usual, in December 2016, our firm held another Christmas Campaign. This time, NELM promoted the collection of money for the purchase of toys that were delivered at Christmas party held at the Adélia Curi Day Care Center. The campaign reached approximately 98 children that received toys and enjoyed a day playing with part of our team.</p> <p>j) <u>SDG and “Educar Direito” Projects</u>: After participating in an event promoted by the Global Compact to present the UN’s Sustainable Development Goals for 2030 (SDG) and the different ways private companies can help to support these, NELM developed a project involving all its collaborators, which suggested different ways we could help support the SDG. After some meetings, all different projects were presented and</p> |
|--|--|

foram apresentados e votados, sendo eleito como PROJETO ODS, o EDUCAR DIREITO, abaixo mencionado.

O objetivo do Educar Direito é apresentar aos jovens do ensino fundamental e médio disposições e conceitos da Constituição Federal do Brasil e da Teoria Geral do Estado, com objetivo de desenvolvimento de futuros cidadãos conscientes das questões relacionadas à sustentabilidade, cultura, educação e cidadania.

Com este projeto, o NELM pretende contribuir para a consecução do ODS 4 (Educação de Qualidade), mais especificamente a meta 4.7 desse ODS, que tem por objetivo o ensino do desenvolvimento sustentável, direitos humanos, entre outros temas referentes à cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável. O projeto Educar Direito também colaborará com a ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Fortes), especialmente a meta 16.3, que trata do desenvolvimento do Estado de Direito, garantindo o acesso à justiça para todos.

Para tanto, serão produzidos pelos colaboradores do NELM vídeo-aulas com duração de 2 a 3 minutos, com linguagem simples e imagens que tornem o material mais lúdico de modo a manter o interesse e atenção dos jovens. Pretende-se disponibilizar os vídeos nas escolas, ONGs e, principalmente, na internet por meio de redes sociais, visando atingir o maior número possível de pessoas.

submitted to a vote. In this election, “Educar Direito” (“Educating Right”) was chosen as the macro project that would be developed in order to achieve these goals, as described below.

The objective of the “Educar Direito” project is to present to young students (elementary and high school), the concepts of Brazil’s Federal Constitution and the General Theory of the State, with the intention of developing awareness on the issues related to sustainability, culture, education and citizenship.

With this project, NELM intends to contribute to the achievement of the SDG 4 (Quality Education), specifically to the goal 4.7 of this SDG, which aims to teach sustainable development, human rights, among other subjects related to citizenship, cultural diversity and culture’s contribution to sustainable development. The project will also collaborate with SDG 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), especially to the 16.3 goal, which deals with the development of the rule of law, and ensuring equal access to justice for all.

Therefore, NELM’s team will produce short video lessons (3 minutes maximum) with simple language and images that make the material more playful and accessible, in order to maintain the interest and attention of young people. It is our intent to make these videos available for free to schools, NGOs and, mainly, on the Internet through social media networks, reaching as many people as possible.

| | |
|--|---|
| <p>Medição de resultados</p> <p>A fim de ressaltar a importância do respeito aos Direitos Humanos, orientamos colaboradores, parceiros e clientes no sentido de observar os princípios do Pacto Global no desenvolvimento de suas atividades. Em caso de desrespeito ou descumprimento das referidas disposições, desde que devidamente comprovado e sem solução em prazo razoável, a relação entre o escritório e aquele que cometer o descumprimento deverá ser terminada. No mais, o incentivo à participação de projetos de voluntariado e doações integra a rotina do NELM e é realizado através dos meios de comunicação do escritório.</p> <p>Internamente, temos como objetivo trabalhar na reestruturação das nossas políticas de governança corporativa e gestão de processos, para que possamos implementar, de maneira eficaz, mecanismos que nos possibilitem medir os resultados alcançados em relação a nossas ações de promoção da Responsabilidade Social.</p> | <p>Measurement of outcomes</p> <p>Considering the importance of the respect for human rights, we guide our collaborators, employees, partners and clients to adopt Global Compact's the principles as guidelines for the development of their activities. In case of disrespect or breach of such principles, duly proven, the relation between NELM and the offender shall be terminated. The incentive to participate in these projects and donations integrates the routine of our firm and is made through releases in our newsletters and internal social media.</p> <p>Internally, our goal is to work on the restructuring of our Corporate Governance and Process Management policies, in a way that we can implement, even more effectively, tools that enable us to measure the results achieved in our projects related to Social Responsibility.</p> |
| <p>Princípios do Trabalho</p> <p>Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;</p> <p>Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;</p> <p>Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e</p> <p>Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão</p> | <p>Labor Principles</p> <p>Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;</p> <p>Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labor;</p> <p>Principle 5: the effective abolition of child labor; and</p> <p>Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.</p> |
| <p>Avaliação, Política e Metas</p> <p>Considerando as políticas e diretrizes adotadas em acordos internacionais como a</p> | <p>Assessment, Policy and Goals</p> <p>Considering the policies and guidelines adopted by international agreements such</p> |

| | |
|--|--|
| <p>Declaração e Direitos da OIT, bem como aquelas adotadas pelo Direito do Trabalho Brasileiro, é garantido a todo colaborador a observância de seus direitos na contratação e no exercício de suas funções. Por este motivo, aos colaboradores é assegurada a remuneração proporcional ao padrão de vida considerado digno e condizente com a sociedade em que vivem, o que inclui a limitação razoável das horas trabalhadas, remuneração em feriados, direito ao repouso e lazer que contribuem para a qualidade de vida de cada um e de suas respectivas famílias.</p> | <p>as the ILO Declaration of Rights, as well as those adopted by the Brazilian Labor Law, we guarantee to each one of our employees that those rights are always met, at the moment of their hiring and during performance of their duties. For this reason, employees are assured of compensation proportional to the standard of living considered worthy and consistent with the society around, without discarding the reasonable limitation of working, pay on holidays, right to rest and leisure that enhance the quality of life of and each of their respective families.</p> |
| <p>Procura-se assegurar ótimas condições de trabalho, com segurança, higiene e bem-estar, com disponibilização de planos de saúde e alimentação, além observância do direito à Licença Maternidade, remunerada ou acompanhada de benefícios adequados, com proteção especial às mães.</p> | <p>The working conditions offered are safe, hygienic and well-being, with provision of healthcare and nutrition, besides respecting the right to Maternity Leave, paid or with adequate benefits, with special protection for mothers, for a reasonable period of time.</p> |
| <p>Além disso, dentro do espírito de adotar políticas de valorização de seus colaboradores, inclusive com objetivo de lhes propiciar maior tranquilidade e segurança financeira a longo prazo, o escritório contratou um plano de previdência privada para seus advogados, para o qual contribui mensalmente, independentemente de contribuição da parte destes últimos.</p> | <p>Moreover, in the spirit of adopting policies that value staff members, including the objective of granting them long-term financial security, the Firm counts on private pension plan for its lawyers, to which it contributes monthly, regardless of the contribution of the latter.</p> |
| <p>Acrescente-se aos benefícios concedidos a oportunidade de crescimento e desenvolvimento na própria empresa de acordo com as funções desempenhadas por cada um, com incentivos à busca do aprimoramento e novos aprendizados, por meio de políticas de colaboração financeira .</p> | <p>Add to the benefits, the opportunity for growth and development in the company according to the functions performed by each, with incentives to search for improvement and new knowledge, through policies of financial assistance.</p> |
| <p>Com relação ao trabalho infantil, o escritório respeita a política de idade</p> | <p>Regarding child labor, the firm respects the minimum age for hiring, including interns/trainees.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>mínima para a contratação, inclusive, de estagiário/trainees.</p> <p>Da mesma forma como no caso de eventual desrespeito aos Direitos Humanos, adotamos uma política de exigir de nossos fornecedores a observância das garantias trabalhistas, sob pena de, em não se aplicando uma medida corretiva no caso de descumprimento, haver a rescisão contratual (a Política de Compras Sustentáveis de nosso escritório, que se aplica a nossos fornecedores, está descrita mais abaixo, no item Princípios Anticorrupção).</p> <p>Implementação</p> <p>a) <u>Home Office</u>: Considerando a tendência de realização do trabalho em espaço alternativo ao escritório, tendo em vista diversos fatores como a preocupação com a qualidade de vida do colaborador, a mobilidade urbana e a necessidade de redução de emissão de gases de efeito estufa, continua sendo aplicado o “home office”, sendo autorizado aos colaboradores o trabalho em casa, uma vez por semana, o que tem trazido efeitos positivos.</p> <p>b) <u>Sala de Convivência</u>: Dando continuidade ao projeto de melhoria do ambiente de trabalho e a qualidade de vida de seus colaboradores, o NELM continua incentivando o uso de sua sala de convivência, ambiente informal onde os advogados podem se reunir para conversar, dar uma pausa em seus afazeres diários e aumentar a integração entre as equipes. Essa sala é utilizada, também, para as confraternizações que passaram a integrar o dia a dia o escritório – mensalmente para celebrar</p> | <p>Regarding an eventual disrespect to Human Rights, NELM has adopted a policy to pass on to suppliers the need to respect labor rights and, failing to apply corrective action in case of default, the relation between NELM and the offender shall be terminated (the policy of sustainable purchases of our firm, which applies to our suppliers, can be found in the anti-corruption principle chapter below).</p> <p>Implementation</p> <p>a) <u>Home Office</u>: Considering the growing trend of working in an alternative office space, as well as various factors such as concern for the quality of life of the collaborators, urban mobility issues and the need to reduce greenhouse gas emissions, we continue to implement the “home office” policy, which is adopted by our collaborators once a week, bringing positive results.</p> <p>b) <u>Living Lounge</u>: In order to continue the improvements to our work environment and life quality of its staff members, NELM continues to incentive the use of its “living lounge” where staff members can meet to chat and take a break in their daily activities, improving integration between the teams. This lounge is also used for celebrations and others occasions like birthdays, lawyers day, and the anniversary of the foundation of NELM.</p> |
|---|--|

| | |
|---|---|
| <p>os aniversários de seus colaboradores e em ocasiões como o dia do advogado.</p> <p>c) <u>Canal Direto NELM</u>: Canal de comunicação anônima e sigilosa para que os colaboradores possam expressar suas sugestões, comentários e reclamações sobre o ambiente de trabalho, reforçando a nossa política institucional de proporcionar um ambiente de trabalho adequado.</p> <p>d) <u>NELMNET</u>: Rede social de uso exclusivo dos colaboradores e que consiste num sistema ágil de troca de informações profissionais, divulgação dos trabalhos em andamento bem como das ações desenvolvidas no âmbito do projeto NELM Sustentável, facilitando a comunicação interdisciplinar das equipes do escritório e aumentando o engajamento dos colaboradores.</p> <p>e) <u>Distribuição de Frutas</u>: A fim de estimular um estilo de vida e uma alimentação mais saudável, o NELM adotou uma política de distribuição diária de frutas variadas a seus colaboradores durante o expediente, em dois períodos, uma vez na parte da manhã e outra durante a tarde.</p> <p>f) <u>Concurso de ideias</u>: Valendo-se do canal NELMNET, foi criado um concurso de ideias periódico, no qual os colaboradores têm a oportunidade de apresentar projetos relacionados a um ambiente de trabalho mais sustentável, conferindo uma premiação à ideia vencedora. Neste período, a ideia vencedora foi o estabelecimento de uma rotina de ginástica laboral, conforme descrito abaixo.</p> | <p>c) <u>NELM Hotline</u>: NELM keeps a hotline in order to allow our employees to express their suggestions, comments and complaints about the work environment, anonymously and secretly, reinforcing our institutional policy of propitiating and adequate work environment.</p> <p>d) <u>NELMNET</u>: A social network for exclusive use of NELM's team, that consists in a fast system for professional information exchange, dissemination of current projects and actions in the context of NELM Sustentável Project, facilitating the interdisciplinary communications among teams and increasing commitment of our employees.</p> <p>e) <u>Fruit Distribution</u>: In order to encourage a healthier diet and life style, NELM established a policy of daily fruit distribution to the employees during working hours, in two periods, in the morning and in the afternoon.</p> <p>f) <u>Idea Contest</u>: Using NELMNET, a periodic Ideas Contest was created, to allow collaborators to present projects on how to raise quality of life in the work environment and to make daily personal and professional routine more sustainable – awarding a prize to the best idea. In this period, the winning idea was the establishment of a labor gymnastics routine, as described below.</p> |
|---|---|

| | |
|--|--|
| <p>g) <u>Ginástica Laboral</u>: Iniciativa proveniente da iniciativa “Concurso de Ideias”, esta nova iniciativa consiste na realização de exercícios em grupo que visam melhorar a postura, flexibilidade e qualidade de vida dos colaboradores. O encontro para realização destes exercícios ocorre 2 vezes por semana, na biblioteca do NELM, sempre sendo ministrados por um colaborador diferente, fato que tem ajudado muito na integração.</p> | <p>g) <u>Labor Gymnastics</u>: As the winning initiative of our "Ideas Contest", this project consists on the performance of group exercises aimed at improving the posture, flexibility and quality of life of our employees. The meeting for these exercises occurs twice a week, in NELM's library, always being ministered by a different collaborator, fact that has helped a lot in the team integration.</p> |
| <p>h) <u>Clima Organizacional</u>: Está sendo finalizado um questionário virtual para os colaboradores, identificando como está a motivação, o relacionamento, as perspectivas no ambiente de trabalho, sendo possível, com o resultado, obter novas ideias de projetos a serem desenvolvidos futuramente.</p> | <p>h) <u>Organizational Climate Survey</u>: We are finishing a virtual questionnaire to be answered by NELM's collaborators in order to identify the levels of motivation, relationships status and perspectives at the work environment, allowing its continuous improvement.</p> |
| <p>i) <u>Avaliação Semestral</u>: Estendendo a avaliação semestral que é aplicada aos advogados do NELM, foram desenvolvidos questionários para avaliação, também, dos estagiários e colaboradores administrativos, visando um maior incentivo aos colaboradores, com possibilidade de feedback e reconhecimento do trabalho, possibilitando o crescimento geral do escritório e o crescimento individual dos colaboradores.</p> | <p>i) <u>Semester Evaluation</u>: Extending the biannual evaluation that is already applied to the lawyers of our staff, questionnaires were also developed for the evaluation of trainees and administrative employees, aiming to encourage them to improve, receiving a feedback containing an analysis of their work, enabling individual and collective growth.</p> |
| <p>j) <u>Definição da Missão, Visão e Valores do NELM</u>: Estas declarações foram desenvolvidas neste período de forma colaborativa, por meio de um processo que envolveu todos os membros do NELM. O processo consistiu (i) na explanação da importância desses conceitos; (ii) discussão preliminar dos textos definindo os conceitos; (iii) preenchimento de questionários;</p> | <p>j) <u>Definition of NELM's Mission, Vision and Values</u>: These declarations were developed in this period in a collaborative way, through a process that involved all of NELM's employees. The process consisted on (i) the explanation of the importance of these concepts; (ii) preliminary discussion of the texts that could define these concepts; (iii) filling of questionnaires;</p> |

| | |
|--|--|
| <p>(iv) realização de reunião para debater o entendimento dos colaboradores do NELM e alinhar as opiniões; e (v) consolidação das sugestões que melhor representavam o pensamento da maioria e elaboração das declarações.</p> <p>Nesse processo, os colaboradores do NELM reafirmaram seu compromisso com valores como a ética e a sustentabilidade, confirmando o alinhamento de sua Missão com os princípios do Pacto Global: http://www.nelmadvogados.com/missao.asp</p> <p>k) <u>Manual de Boas Vindas</u>: Desenvolvimento de um manual com informações gerais do escritório, desde dados práticos sobre o dia a dia profissional, visando facilitar a ambientação de novos colaboradores, até explicações sobre o projeto NELM Sustentável e sobre a adesão do escritório aos princípios do Pacto Global, bem como sobre a missão, visão e valores do NELM.</p> <p>Medição de resultados</p> <p>Ainda existem muitas medidas a serem adotadas nesta área, procurando tornar nosso ambiente de trabalho cada vez melhor. O escritório está certo de que a adoção do “home office” e a ginástica laboral asseguram melhoria da qualidade de vida aos seus adeptos. Além disso a criação de mecanismos permanentes que nos permitam colher opiniões de nossos colaboradores com mais frequência aumentou a transparência e a legitimidade de nossas decisões.</p> | <p>(iv) holding a meeting to discuss the understanding of NELM employees and align opinions; and (v) consolidation of the suggestions that best represented the opinion of the majority and elaboration of the statements.</p> <p>In this process, our employees reassured their commitment to values such as ethics and sustainability, confirming that our Mission is in alignment with the principles spread by the Global Compact: http://www.nelmadvogados.com/ingles/missao.asp</p> <p>k) <u>Welcome Manual</u>: Development of a manual with general information about our firm, from practical data regarding the daily professional activities, in order to facilitate the setting up of new collaborators, to explanations about the NELM Sustentável project and the adhesion of the principles spread by the Global Compact, as well as NELM the mission, vision and values.</p> <p>Measurement of outcomes</p> <p>There are still many implementations to be made to fill the gaps in labor relations. We are certain that the adoption of the "home office" and workplace exercise already improved the quality of our employees' lives. Also, permanent tools that allowed us to collect employees' opinions more frequently, increased the transparency and legitimacy of our decisions.</p> |
|--|--|

| Princípios Ambientais | Environmental Principles |
|---|---|
| <p>Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;</p> <p>Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e</p> <p>Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente</p> | <p>Principle 7: Business should support a precautionary approach to environmental challenges;</p> <p>Principles 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and</p> <p>Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.</p> |
| Avaliação, Política e Metas | Assessment, Policy and Goals |
| <p>Destacamos, não só para nossos colaboradores, como também para nossos clientes e demais pessoas de nossa comunidade e de nosso condomínio a importância da economia de recursos naturais e preservação do meio ambiente.</p> <p>Internamente, adotamos políticas que procuram reduzir, reutilizar e reciclar os nossos materiais de escritório, garantindo que os resíduos possam ser assimilados pelos sistemas ecológicos. Priorizamos em nossos materiais de papelaria o uso de papel certificado e adotamos políticas internas no sentido de encorajar nossos colaboradores a praticarem ações que reduzam o consumo de papel e materiais plásticos, como copos descartáveis, assim como priorizar o uso consciente de água e de energia elétrica.</p> <p>Além disso, o NELM apoia o movimento Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura, a iniciativa <i>Caring for Climate</i>, do Pacto Global e a Iniciativa Empresarial em Clima (IEC), sendo signatário do “<i>Posicionamento Empresarial sobre Precificação de Carbono no Brasil</i>”.</p> | <p>We promote, not only for our collaborators but also for our clients, other people from the community and companies also headquartered in our building, the importance of saving natural resources and preserving the environment.</p> <p>Internally, we have adopted policies that seek to reduce, reuse and recycle our office supplies, ensuring that waste can be assimilated by ecological systems. We prioritize, in our stationery materials, using only certified paper and adopt internal policies to encourage our collaborators to practice actions that reduce the consumption of paper and plastic products, such as disposable cups, as well as prioritize the conscious use of water and electricity.</p> <p>In addition, NELM remains supporting the Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura (Coalition Brazil Climate, Forest and Agriculture), the initiative <i>Caring for Climate</i> of the Global Compact and the Business Climate Initiative (IEC), being a signatory of its “<i>Corporate Position on Carbon Pricing in Brazil</i>”.</p> |

O NELM integra o Grupo Temático Energia e Clima da Rede Brasil do Pacto Global, que tem como objetivo fomentar a discussão sobre o tema e constituir projetos que favoreçam a eficiência energética, a utilização de energias renováveis, a precificação do carbono e outras ações que colaborem para o desenvolvimento da sustentabilidade na vida em sociedade.

Implementação

- a) Gestão do uso de água: Em decorrência da crise hídrica enfrentada no Estado de São Paulo nos últimos anos e cientes da escassez da água doce no Planeta, o NELM pratica de maneira ininterrupta campanhas de incentivo ao consumo consciente, com o objetivo de reduzir o consumo em nossas instalações.
- b) Coleta Seletiva: Continuamos aplicando a coleta seletiva de resíduos (lixeiras de papel, metal, vidro, plástico e orgânico estão distribuídas nos andares do escritório), para combater os problemas causados pela produção excessiva de lixo.
- c) Redução de Impressões: Existe uma preocupação constante na redução de impressões com a avaliação semestral de todo o montante impresso por cada colaborador e o eventual ajuste de fluxos de trabalhos que impliquem na redução do consumo. Dentre as políticas aplicadas está a instalação de monitor adicional para quase todos os colaboradores. Em 2017, foi elaborada cartilha jurídica orientando os colaboradores na elaboração de

NELM integrates, also, a thematic group of Brazilian Global Compact about Energy and Climate, which is meant to influence society and encourage the discussion of this topic in the search of new projects on energy efficiency, renewable energies, carbon pricing and other related to the 10 guiding principles of Global Compact, in order to guarantee a sustainable community life.

Implementation

- a) Management of water use: Given the water shortage suffered by the State of São Paulo in the last few years and the acknowledgment of the scarcity of the planet's fresh water supply, NELM implements, in a uninterrupted manner, campaigns promoting a conscious consumption of water, in order to reduce water consumption in our facilities.
- b) Selective Collection: NELM keeps its selective collection program (trash bins for paper, metal, glass, plastic and organic residues are available in our facilities), in order to address the issues caused the excessive garbage production
- c) Printing Reduction: There is a constant concern regarding the reduction of impressions, with a biannual evaluation of all the amount printed by each employee and the possible adjustment of workflows that imply in the reduction of such consumption. Among the policies applied, is the installation of an additional monitor for almost all employees. In 2017, a legal booklet was developed, guiding the employees in the preparation of concise and minor

| | |
|--|---|
| <p>documentos concisos e menores, inclusive com a utilização de do verso.</p> | <p>documents, including the use of the verse.</p> |
| <p>d) <u>Projeto de Lei – Asfalto Ecológico ou Asfalto Borracha</u>: Elaboramos e entregamos a um deputado estadual projeto de lei que incentiva o descarte consciente de pneus cuja vida útil terminou. Atualmente, os pneus inservíveis são descartados, muitas vezes, de maneira errada, causando um desequilíbrio ambiental e ecológico, além de contribuir com a proliferação do mosquito <i>Aedes aegypti</i>, causador da dengue. Segundo esse projeto de lei, para as novas pavimentações e construções de ruas e estradas (primeiramente em âmbito estadual), as concessionárias devem utilizar asfalto ecológico (também conhecido como asfalto borracha). O custo é em torno de 20% mais caro que o asfalto normal, porém, a durabilidade é entre 30% e 40% maior. Sendo assim, além de ser mais econômico, população é mais sustentável. Em fevereiro de 2017 o projeto começou a tramitar sob o nº 05/2017.</p> | <p>d) <u>Draft Bill – Ecological Asphalt or Rubber Asphalt</u> We developed and delivered to a state representative a draft bill to incentive the conscious dispose of used tires. Nowadays the unusable tires are disposed improperly, causing environmental unbalance and contributing to the proliferation of the mosquito <i>Aedes aegypti</i>. According to the draft, new paving, street constructions and concession companies must use ecologic asphalt (also known as rubber asphalt). The cost is 20% higher but the durability is between 30% to 40% higher if compared to normal asphalt. Thus, in addition to being cheaper, it is more sustainable. In February 2017, the project began its legislative process under number 05/2017.</p> |
| <p>e) <u>Descarte Consciente</u> – em conjunto com os colaboradores e clientes, angariamos diversos materiais eletroeletrônicos, elétricos, radiografias, pilhas e lâmpadas, os quais foram enviados para descarte em uma cooperativa especializada no descarte deste tipo de itens. Dentre o material coletado, foi realizada prévia seleção dos equipamentos que poderiam ser reutilizados, sendo esses encaminhados para as escolas públicas.</p> | <p>e) <u>Conscious Disposal</u>: Together with our collaborators and clients, we collected several electronic/radiographic materials, batteries and lamps, which were sent for disposal in a cooperative specialized in the proper disposal of these items. Among the material collected, a previous selection of equipment that could be reused was carried out, and these were sent to public schools.</p> |
| <p>Dentro do escritório existem pontos permanentes de coletas de pilhas, baterias que são encaminhados</p> | <p>Within our facilities, there are also permanent bins for the disposal of batteries, which are sent for adequate disposal.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>posteriormente para o descarte adequado</p> <p>Medição de resultados</p> <p>Reconhecemos que ainda existem lacunas a serem tratadas em relação às nossas políticas para monitorar e avaliar o desempenho das ações ambientais, que ainda não podem ser mensuradas de maneira concreta e eficaz. Por este motivo, estamos concentrando esforços na reestruturação das nossas Políticas de Governança Corporativa e Gestão de Processos, para que possamos implementar, de maneira eficaz, mecanismos que nos possibilitem medir os resultados alcançados nas Políticas de Preservação Ambiental.</p> | <p>Measurement of outcomes</p> <p>We recognize there are still gaps to be addressed regarding the policies to monitor and assess the performance of our environmental actions that cannot currently be measured in a concrete and effective way. For this reason, we are focusing on the restructuring of our Corporate Governance Policies and Management Processes, so that we can implement, more effectively, tools that enable us to measure the results achieved regarding our Policies for Environmental Preservation.</p> |
| <p>Princípios Anticorrupção</p> <p>Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.</p> <p>Avaliação, Política e Metas</p> <p>Nos certificamos de que nenhum dos serviços por nós prestados para os clientes esteja relacionado a qualquer ato de corrupção. Ademais, procuramos sempre nos assegurar de que os produtos por nós utilizados tenham igual fiscalização quanto a sua origem.</p> <p>Esses princípios fazem parte do Código de Ética da OAB – Ordem dos Advogados do Brasil, entidade de classe à qual o escritório está vinculado e é seguido pelo escritório. Além disso, nos preocupamos com a adoção destes e de outros princípios relacionados ao desenvolvimento sustentável por nossos colaboradores e parceiros, razão pela qual instituímos uma Política de Compras Sustentáveis, como se verá a seguir.</p> | <p>Anti-Corruption Principles</p> <p>Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.</p> <p>Assessment, Policy and Goals</p> <p>We make sure that none of the services rendered by us before our client is in favor of any act of corruption. Moreover, we always try to make sure that the products we use are the same oversight, as to its origin.</p> <p>These principles are part of “Código de Ética da OAB – Ordem dos Advogados do Brasil”, professional association which the firm is linked to. Besides, we are concerned with the adoption of these and other principles related to the sustainable development for our employees and partners, which is why it instituted a Sustainable Procurement Policy, as will be seen below."</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Implementação</p> <p>a) <u>Política de Compras Sustentáveis</u>: A fim de exercer um papel de multiplicador de políticas sustentáveis, o NELM possui uma política de compras aplicáveis a todos os bens que são adquiridos e para todos os fornecedores de serviços que trabalham diretamente para nosso escritório. A Política de Compras Sustentáveis do NELM foi elaborada de acordo com princípios e diretrizes de reputadas organizações, e está dividida em 5 seções: Princípios; Condutas Internas; Seleção dos Fornecedores; Características do Produtos; e Processo de Compra. São valores adotados nas Compras a serem realizadas pelo NELM: <i>Fair Trade</i>, assim entendida a perenidade das relações com os fornecedores e os custos dos produtos, Proteção Ambiental, Combate à Corrupção, Erradicação do Trabalho Infantil e Escravo, Combate à toda forma discriminação, Multiplicação pela cadeia de subfornecedores.</p> <p>Medição de resultados</p> <p>Este projeto, que se encontra completamente implementado, é avaliado periodicamente para verificar eventual necessidade de adaptações e/ou alterações.</p> <p>DISPOSIÇÕES FINAIS</p> <p>No decorrer do último ano nosso escritório exerceu a importante função de “advocacy” perante nossa comunidade – colaboradores, clientes e parceiros – e na sociedade em geral quanto aos princípios do Pacto Global, entre eles aqueles relacionados ao combate à corrupção.</p> | <p>Implementation</p> <p>a) <u>Sustainable Purchasing Policy</u>: With characteristic multiplier of Sustainability, NELM has a purchasing policy applicable to all items acquired and service providers who work directly for NELM. The Sustainable Purchasing Policy was developed in accordance with the principles of the most reputed global organizations in Sustainability, guided by the principles adopted by Fairtrade Organization and is divided in 5 sessions: Principles; Internal ducts; Selection of Suppliers; Characteristics of the products; and Purchasing Process. These as the values adopted in purchases to be made by NELM: Fair Trade, comprehending the continuity of relations with suppliers and the costs of products, Environmental Protection, Anti-Corruption, Child and Slave Labor Eradication, Fight against every kind of discrimination; Multiplication by subcontractors chain.</p> <p>Measurement of outcomes</p> <p>This project is completely implemented in our purchasing processes and the evaluation of its results is done periodically to evaluate any need for adjustments or changes</p> <p>FINAL DISPOSITIONS</p> <p>Over the last year, our firm promoted the advocacy to the community – employees, clients and partners - and society in general on the principles the Global Compact, among which are worth mentioning those connected to the fight against corruption.</p> |
|---|---|

| | |
|--|--|
| <p>Para divulgação de suas iniciativas, nosso escritório conta com três informativos diferentes: um mensal, de caráter geral, denominado Argumento; outro de caráter excepcional, denominado NELM Informa, que alerta para novidades jurídicas que interessem a nossos clientes e stakeholders, e outro destinado apenas a divulgar as atividades empreendidas no âmbito de nosso projeto NELM Sustentável.</p> <p>Durante este período, diversas vezes nossos informativos serviram para divulgar iniciativas do Pacto Global ou outras relacionadas aos princípios por este defendidos – inclusive aquelas relacionadas aos ODS: http://www.nelmadvogados.com/news/96/sustentabilidade/ –, o que também foi feito por meio do site do NELM e de nosso perfil no LinkedIn.</p> <p>Esses informativos passam por permanente aperfeiçoamento, com a premissa de permanecermos cada vez mais próximos dos leitores, em constante alinhamento às nossas políticas.</p> | <p>For that purpose, we rely on three different newsletters: the monthly and general themed “Argumento”; an extraordinary edition named “NELM Informa”, with alerts on legal news of interest among our clients and stakeholders; and another aimed only to release news related to activities performed under our “NELM Sustentável” project.</p> <p>Over this period, several times our newsletters were used to publicize our initiatives under the Global Compact or other related to the principles defended – including the ones related to the SDG http://www.nelmadvogados.com/news/96/sustentabilidade/–, what was also done through our website and our profile in LinkedIn.</p> <p>Those newsletters are constantly subject to improvement, based on our desire to remain close to our readers and constantly aligned with our policies.</p> |
|--|--|