

Gráficas Aries, S.A

INFORME DE PROGRESO
2016

Gráficas Aries, S.A
C/ Coto de Doñana, 9 Sector 2. Área Empresarial Andalucía
Madrid

Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | **Análisis**

- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Medioambiente
- Comunidad/Sociedad Civil
- Socios/Accionistas



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Estimados amigos,

Mediante la presentación de este Informe de Progreso, queremos reafirmar nuestro compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas y sus 10 Principios.

Iniciado el proceso de creación, implementación y comunicación de las políticas internas relacionadas a la RSC, ética, integridad y transparencia, nos hemos marcado un Plan de comunicación para 2018, que termine de asentar e incorporar a nuestras acciones cotidianas los valores y cultura impulsada por la Dirección en esta materia.

Tal como hicimos en años anteriores, continuaremos colaborando con asociaciones y organismos que, como La Fundación del Banco de Alimentos, realizan una importante labor social, proponiendo a nuestros trabajadores la participación en algún acto de voluntariado.

Para el año 2018 tenemos planificadas y programadas, dentro de nuestro Plan de RSC, acciones específicas vinculantes al Pacto Mundial y esperamos que el año que viene podamos seguir creciendo y aportando valor gracias a pertenecer a esta asociación internacional.



Un cordial saludo,
Antonio Martín Coello
Director General



PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Gráficas Aries, S.A

Tipo de empresa

PYME

Dirección

C/ Coto de Doñana, 9 Sector 2. Área Empresarial
Andalucía

Localidad

Pinto

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

www.aries.es

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Antonio Martín Coello

Persona de contacto

Mónica García Bergón

Número de empleados directos

106

Sector

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

1812.- Otras actividades de impresión y artes
gráficas

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de
cambio \$/€)

960.000 – 24 millones

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos:
(Los Grupos de Interés configuran su Informe de
Progreso)

Clientes, Empleados, Proveedores,
Medioambiente, Comunidad/Sociedad Civil,
Socios/accionistas

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los
Grupos de Interés

Criterio de relación contractual con proveedores y
clientes. Criterios inherentes al impacto que
nuestra actividad ocasiona en el medio ambiente
Criterios sociales por la repercusión en la sociedad
que se deriva del compromiso de nuestra
organización

Países en los que está presente tu negocio o tiene
producción

España

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales
la empresa reporta información en el Informe de
Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los
asuntos más significativos a incluir en el Informe de
Progreso?

Este año nuestras actuaciones ligadas a Principios
del Pacto Mundial se han centrado en dos puntos
fundamentales: 1) Mejorar el conocimiento y
difusión respecto a los fundamentos de la RSC,

con la creación de nuevas políticas y códigos. 2
) Crear cultura respecto a la RSC en nuestra organización y fomentar el interés de los empleados por la misma. Un Plan de comunicación interno y externo va a ser nuestra primera herramienta para lograrlo.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

WEB del Pacto Mundial Próximamente en la intranet

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

Notas

No hay respuestas

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

Si

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

A través de intranet, los trabajadores pueden realizar sus sugerencias

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

Sociedad Anónima

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

No

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

Antonio Martín Coello como Director General
Mónica García Bergón como Responsable de Sistemas de Gestión y PRL

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo Sostenible, iniciativas de Global Compact, etc.)

No

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

www.aries.es



METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIOAMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN



10

Desafíos u
Oportunidades
contemplados



3

Desafíos u
Oportunidades
contemplados



4

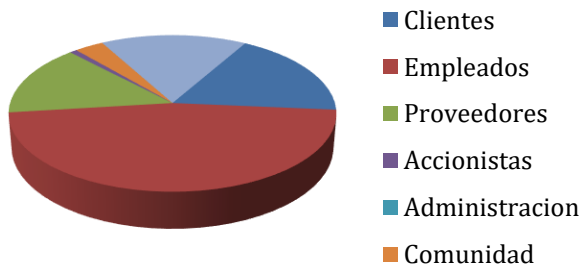
Desafíos u
Oportunidades
contemplados



3

Desafíos u
Oportunidades
contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés



CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

Clientes: 22

Empleados: 57

Proveedores: 18

Accionistas: 1

Administración: 0

Comunidad: 4

Medio ambiente: 20

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



343

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES



Fomentar la calidad en la entidad a todos los niveles

Asegurar un servicio de calidad a nuestros clientes, es parte clave de la esencia de nuestra entidad. Por lo que Gráficas Aries participa activamente en este proceso.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

A través de la Política de calidad, medio ambiente y seguridad, la Dirección expresa los compromisos y filosofía que determinan el servicio que se presta al cliente desde la organización

Comentarios

En el contexto del sistema de gestión integrado que mantenemos certificado conforme a ISO 9001 y 14001 desde 2009, se encuentra definida la Política de gestión de calidad y medio ambiente. Por lo que Gráficas Aries ha actualizado su política de acuerdo a los avances y nuevos compromisos de la organización en línea con la evolución del mercado, exigencias legales y desarrollos tecnológicos incorporados.

Objetivos

Difundir e implantar la nueva política con la mayor prontitud posible

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58

Comentarios

El Código Ético y de conducta dicta las principales directrices para lograr un compromiso con la calidad y un ambiente seguro para nuestros trabajadores. Por lo que lo comunicaremos a nuestros clientes para que estén informados de nuestra misión, visión y valores.

Objetivos

Nuestro objetivo es comunicar nuestro Código Ético y de Conducta de forma eficaz a nuestros clientes, socios, accionistas y proveedores a lo largo del año 2017-2018

Normativa interna de la organización - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La Normativa Interna de la organización es

esencial a la hora de cumplir la normativa y es uno de los primeros pasos a realizar.

Comentarios

Desde la dirección se han planteado los primeros pasos para plasmar por escrito la normativa interna de la compañía y que esta a su vez forme parte del Kit de Bienvenida para nuevos trabajadores

Objetivos

Plasmar por escrito la normativa interna de la organización a lo largo del 2017-2018

Certificación ISO 9001:2008 - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries cuenta con la Certificación ISO 9001:2008 basada en Sistemas de Gestión de la Calidad.

Objetivos

Mantener la certificación vigente

Visitas a clientes - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Las visitas a clientes es una forma eficaz de asegurar la calidad de nuestros servicios de forma personalizada y ayuda a mantener una buena relación con los mismos.

Comentarios

Para fomentar la calidad, Gráficas Aries realiza visitas a clientes cuando considera que es necesario o cuando el cliente así lo solicita. Esto favorece y ayuda a mantener una buena relación con los mismos, donde un servicio de calidad se les pueda asegurar.

Objetivos

Seguir manteniendo las visitas a clientes.

Creación de Canal de Denuncias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

G4-58

Observaciones Genéricas

El canal de denuncias será la herramienta que permita a los grupos de interés denunciar las actividades que incurran en la organización o cualquiera de sus miembros.

Comentarios

A través del canal de denuncias los grupos de interés podrán comunicar los riesgos identificados, permitiéndonos actuar para evitar casos de corrupción

Objetivos

Lograr una mayor difusión del canal de denuncias

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento Indicadores Relacionados

G4-58

Observaciones Genéricas

Este canal de comunicación tiene como objetivo recoger las sugerencias, quejas y reclamaciones de los trabajadores sobre el funcionamiento de la organización, con el fin de que podamos mejorar.

Comentarios

En la intranet existe un apartado a través del cual el personal puede expresar sus sugerencias, y quejas, las cuales son analizadas por el Responsable de comunicación que las canaliza a la Dirección para la toma de decisiones al respecto.

Objetivos

Conseguir dar respuesta a todas las sugerencias realizadas por los trabajadores en un plazo máximos de una semana

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Consideramos que la detección y el análisis de las incidencias a todos los niveles de la organización son un buen método para conocer los puntos de mejora.

Comentarios

Desde el Dpto. de calidad se lleva a cabo un análisis pormenorizado de las incidencias surgidas a nivel de producción y el nivel de servicio ofrecido a los clientes, con objeto de detectar las causas que las provocan, lo que nos sirve para poner en marcha acciones de mejora que evitan la repetición de errores y mejorar la eficacia del sistema.

Objetivos

Aumentar la implicación de todos los Responsables de los departamentos en la gestión de incidencias y su comunicación al resto de la Organización. Queremos reducir en un 2% el ratio de número de reclamaciones respecto al número de ordenes de trabajo.

la corrupción y demostrar a nuestros clientes que somos una entidad íntegra y transparente. Gráficas Aries tiene como objetivo este año el luchar de forma activa contra la corrupción y garantizar transparencia en nuestras actividades.

Política de Integridad y Transparencia - Política Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Desde la Dirección se establecen las Políticas que marcan la forma de actuar en la Organización.

Comentarios

Con esta Política de Integridad y Transparencia pretendemos mostrar nuestro compromiso con la integridad y la transparencia, haciendo partícipes de la misma a nuestros clientes.

Objetivos

Difundir e implantar la política a lo largo del 2017-2018

Código Ético / Conducta - Política Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58

Comentarios

Queremos comunicar a nuestros stakeholders nuestro Código ético y de conducta a través de un Plan de Comunicación que vamos a poner en marcha.

Objetivos

Utilizar el Código ético y de Conducta como símbolo de transparencia de modo que nuestros clientes conozcan y respeten nuestra misión, visión y valores

Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En Gráficas Aries, nos basamos en una gestión transparente y honesta de constante diálogo y aporte bidireccional. Manteniendo una relación estrecha de trato directo con nuestros clientes, proveedores y empleados lo que mantiene vivas las comunicaciones.

Comentarios

Utilizamos la web corporativa y la intranet para mantener informados de noticias relevantes y todo lo que atañe a nuestro compromiso, filosofía, productos y servicios a todos los grupos de interés. La comunicación bidireccional con los trabajadores

Transparencia en el ejercicio de la actividad con clientes

La transparencia en el ejercicio de nuestra actividad es el primer paso para luchar contra

se hace posible a través del buzón de sugerencias de la intranet.

Objetivos

Promover la consulta e interacción de los empleados con la intranet para emisión de sugerencias para la mejora.

Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia para pymes - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Nos parece interesante comenzar a utilizar la propuesta que el Pacto Mundial ofrece para que una PYME como la nuestra sepa como gestionar los procesos de Integridad y transparencia. en nuestro día a día.

Comentarios

Esperamos que el uso del Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia para pymes nos ayude a mejorar en la transparencia con los clientes. Actualmente estamos dando los primeros pasos en relación con esta herramienta.

Objetivos

Comenzar a definir el sistema de Gestión de Integridad y Transparencia para pymes a lo largo del 2018

Creación de Canal de Denuncias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

G4-58

Observaciones Genéricas

El canal de denuncias será la herramienta que permita a los grupos de interés denunciar las actividades que incurran en la organización o cualquiera de sus miembros.

Comentarios

A través del canal de denuncias los grupos de interés podrán comunicar los riesgos identificados , permitiéndonos actuar para evitar casos de corrupción.

Objetivos

Lograr una mayor difusión del canal de denuncias

Nº de denuncias recibidas y resueltas - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Para realizar seguimiento de los casos de soborno estableceremos el indicador de numero de denuncias recibidas y resueltas

Comentarios

Esperamos que el uso de la Herramienta de Gestión de transparencia nos ayude a implementar lo requerido en este sentido.

Objetivos

Implementar el indicador de nº de denuncias recibidas y resueltas como método para realizar seguimiento de transparencia en el ejercicio de nuestra actividad. Y asignar un responsable para su seguimiento.

Formación para clientes

Política de Calidad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En la Políticas de calidad se refleja nuestro compromiso por satisfacer las expectativas del cliente, aplicando Lean manufacturing a la mejora de procesos que redundan en una optimizan de aquellas operaciones que realmente aportan valor al cliente.

Comentarios

Desde Dirección se promueve una filosofía, que a nivel global implica todas las áreas por lo que Gráficas Aries ha actualizado su política de acuerdo a los avances y nuevos compromisos de la organización en línea con la evolución del mercado, exigencias legales, desarrollos tecnológicos incorporados y la innovación.

Objetivos

Difundir e implementar la nueva política con la mayor rapidez posible

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58

Comentarios

Hemos redactado nuestro Código Ético y de Conducta, tanto para trabajadores como para proveedores. de modo que nuestros clientes tengan clara nuestra misión, visión y valores y puedan respetarlos. Esta alineado con nuestro Plan de Comunicación RSC.

Objetivos

Nuestro objetivo es comunicar nuestro Código Ético y de Conducta de forma eficaz a nuestros clientes, socios, accionistas y proveedores a lo

largo de 2017-2018

Mejoras en el diseño y contenido web - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Mantener el contenido de la pagina web actualizado y realizar mejoras periódicas en el diseño de la misma es esencial para mantener informados a nuestros grupos de interés de manera eficaz.

Comentarios

A través de mejoras en el contenido de nuestra web (www.aries.es) queremos comunicar nuestras nuevas acciones y políticas a nuestros clientes y que estén informados acerca de todo lo que atañe a nuestro compromiso, filosofía, productos y servicios.

Objetivos

Queremos que los clientes tengan pleno conocimiento acerca de nuestras acciones y estén informados y formados acerca de nuestras políticas y códigos. Nuestro objetivo es que a lo largo de este año 2017 actualicemos nuestro contenido web para que los grupos de interés puedan tener información actualizada y verificable.

Reuniones de Coordinación y Seguimiento con Clientes - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Se realizan reuniones periódicas de coordinación con los clientes, manteniendo continuamente información actualizada sobre sus trabajos y necesidades y proporcionándoles una atención cercana y transparente.

Objetivos

Nuestro objetivo es mantener las reuniones de forma periódica de modo que veamos un impacto positivo en nuestros clientes.

Acercar la RSE al consumidor final

Sabemos que existe un desconocimiento general acerca de la RSE por lo que queremos hacer partícipe de la misma a nuestros clientes y enseñarles los beneficios y oportunidades

que esto tiene.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

A través de la Política de calidad, medio ambiente y seguridad, la Dirección expresa los compromisos y filosofía que determinan el servicio que se presta al cliente desde la organización

Comentarios

Desde Dirección se promueve una filosofía, que a nivel global implica todas las áreas por lo que Gráficas Aries ha actualizado su política de acuerdo a los avances y nuevos compromisos de la organización en línea con la evolución del mercado, exigencias legales y desarrollos tecnológicos incorporados.

Objetivos

Difundir e implantar la nueva política con la mayor rapidez posible

Plan de Comunicación Externa - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Comentarios

Desde la dirección se tiene en mente crear un Plan de Comunicación Externo para comunicar a nuestros grupos de interés que estamos haciendo en materia de RSE y por que es importante para nosotros y ellos y que beneficios y ventajas nos aporta.

Objetivos

Crear el Plan de Comunicación Externo para 2018

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58

Comentarios

Hemos elaborado nuestro Código Ético y de Conducta, tanto para trabajadores como para proveedores. de modo que nuestros clientes tengan clara nuestra misión, visión y valores y puedan respetarlos. Esta alineado con nuestro Plan de Comunicación RSC.

Objetivos

Formalizar y difundir el Código Ético y de Conducta entre nuestros grupos de interés a lo largo del año 2017-2018

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La información con los trabajadores , debe ser fluida para fomentar la mejora continua de las relaciones bidireccionales con la Dirección

Comentarios

Como Canales de Difusión para informar a nuestros clientes sobre nuestra política de RSE utilizaremos la web de la compañía, donde se colgará la información pertinente.

Objetivos

Mejorar los canales de comunicación incluyendo de forma periódica información actualizada acerca de nuestros proyectos y/o acciones.

GRUPO DE INTERÉS

EMPLEADOS



Accidentes laborales

Para Gráficas Aries es esencial gestionar y evitar accidentes laborales así garantizar la seguridad de sus trabajadores en el uso de la maquinaria y en sus instalaciones.

Normativa Vigente - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Comentarios

Gráficas Aries sigue la normativa vigente respecto a riesgos laborales, en este caso la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales.

Objetivos

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries cuenta con una Política General de Seguridad y Salud Laboral ya que considera que la prevención de riesgos laborales es esencial en su proceso productivo. Por lo que en todas las operaciones realizan un control de daños materiales y se aseguran de que la legislación vigente sea cumplida y respetada.

Objetivos

Total difusión y efectividad de la Política de Seguridad y Salud en el trabajo, para evitar cualquier tipo de accidente laboral. La difusión de la política se hará como mínimo anualmente o cuando sea necesario impartir nuevas formaciones.

Política de Prevención de Riesgos Laborales - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries cuenta con un servicio de Prevención para lograr las mejores condiciones de trabajo y eliminar cualquier riesgo laboral que pueda afectar a los trabajadores. Además garantiza que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica suficiente y adecuada.

Objetivos

Total difusión y efectividad de la Política de Prevención de Riesgos Laborales, para evitar cualquier tipo de accidente laboral. La difusión de la política se hará como mínimo anualmente o cuando sea necesario impartir nuevas formaciones.

Difusión de la Política - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries trabaja activamente para difundir sus política entre sus trabajadores y que haya una comunicación transparente con los mismos a la hora de evitar y prevenir accidentes laborales.

Objetivos

Seguir difundiendo las políticas eficazmente.

Formación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Desde la dirección de cada departamento se detectan las necesidades de formación del personal para satisfacer la incorporación de nuevos procesos productivos a la organización.

Comentarios

Gráficas Aries tiene establecido un Plan de Formación basado en cursos presenciales y/o a distancia en base a las necesidades de los trabajadores y que pueden realizar de manera presencial y/o a distancia.

Objetivos

Lograr 100% éxito en el proceso de formación de los trabajadores.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Consideramos que la detección y el análisis de las incidencias a todos los niveles de la organización son un buen método para conocer los puntos de mejora.

Comentarios

Gráficas Aries lleva la gestión de incidencias desde el departamento de calidad, realizando un informe del accidente y analizando las causas y el origen para poder utilizar medidas correctoras en caso de ser necesario.

Objetivos

Reducción del número de incidencias.

Indicadores de accidentalidad laboral - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Concienciar a los trabajadores de la importancia de trabajar en condiciones seguras, seguir la normativa de PRL impulsada desde la dirección con responsabilidad para evitar accidentes.

Objetivos

Nuestro principal objetivo es implantar acciones para reducir la accidentalidad

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental

Para poder lograr un impacto positivo en el medio ambiente y evitar riesgos es esencial comenzar impulsando la sensibilización en materia medioambiental en nuestros empleados es de los primeros pasos y de los más importantes. Por lo que Gráficas Aries se esfuerza en mantener informados a sus empleados acerca de materia medioambiental.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

A través de la Política de calidad, medio ambiente y seguridad , la Dirección expresa los compromisos y filosofía que determinan el servicio que se presta al cliente desde la organización

Comentarios

Gráficas Aries ha actualizado su política de acuerdo a los avances y nuevos compromisos de la organización en línea con la evolución del mercado, exigencias legales y desarrollos tecnológicos incorporados. Incluyendo la incorporación del compromiso adquirido con los 10 principios del pacto mundial y los valores de FSC y PEFC.

Objetivos

Implementar la política actualizada lo mas pronto posible

Manual de Calidad y Medioambiente - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries dispone de un manual de calidad y medio ambiente publicado en su intranet y disponible para todos sus trabajadores.

Objetivos

Actualizar el manual de acuerdo a la nueva política propuesta por la dirección a lo largo del 2018.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58

Comentarios

Hemos creado un Código Ético y de conducta interno que los nuevos empleados deberán firmar en la incorporación y que será firmado por los empleados actuales.

Objetivos

Formalizar y difundir el Código Ético y de Conducta entre nuestros empleados.

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

En posesión de certificado ISO 14001:2015, aplicamos los compromisos expuestos en nuestra Política de Gestión ambiental, a todos los aspectos de nuestra organización y el ejercicio de nuestra actividad en la medida de lo posible

Comentarios

Objetivos

Adaptar el sistema de gestión ambiental a la ISO:14001 en su version del 2015, incorporando novedades.

Intranet - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La definición de un canal de comunicación interna, intranet, nos sirve para mejorar las comunicaciones entre la empresa y los trabajadores de manera bidireccional.

Comentarios

El impulso que se ha dado al nombrar un responsable de comunicación que entre otras cosas dinamice y motive a los trabajadores al uso de la intranet , propicia que se convierta en un canal útil para difusión de políticas respetuosaas con el entorno.

Objetivos

Difundir al menos una vez al mes acciones de sensibilización ambiental a través de la intranet

Información/ sensibilización medioambiental - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries S.A. esta comprometido con la sensibilización medioambiental en su empresa, por ello realiza diferentes campañas informativas orientadas a sus empleados. Estas campañas suelen realizarse a través de carteles informativos colocados en puntos claves y a través de la intranet donde los empleados tienen disponible información acerca de medidas de ahorro de energía y agua y acciones de sensibilización ambiental que pueden realizar en el lugar de trabajo.

Objetivos

Crear cartelería nueva acerca de ahorro de luz y agua a lo largo del 2017.

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de agua, videoconferencia, impresoras y ordenadores de bajo consumo - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

G4-EN6

Observaciones Genéricas

Como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente

Comentarios

Para impulsar el uso de nuevas tecnologías Gráficas Aries ha implantado varias medidas como son la utilización de luces LED y el uso de biocombustible para el sistema de climatización en invierno, con lo que se reduce el consumo de energía eléctrica.

Objetivos

Realizar más medidas para reducir el consumo de recursos para 2018.

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La evaluación de cumplimiento de objetivos ambientales nos sirve para mantener bajo control nuestro comportamiento ambiental.

Comentarios

A través del control operacional, midiendo evolución de consumos, generación de residuos y vigilando el cumplimiento de normativa y reglamentación aplicable en materia medio ambiental mantenemos bajo control los aspectos ambientales. Para aquellos aspectos ambientales

que salen significativos, nos planteamos al menos un objetivo ambiental cada año, el cual evaluamos periódicamente al menos un vez al año en el Informe de revisión por la dirección. En caso de no cumplirse se analizan las causas, y si es posible cumplirlo con la implantación de acciones o cambios en los procedimientos en caso de no poderse cumplir.

Objetivos

Difundir acciones concretas de sensibilización ambiental a través de la intranet cada dos o tres meses.

G4-LA9:Promedio de horas de formación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

G4-LA9

Observaciones Genéricas

Gráficas Aries tiene un registro del promedio de horas de formación anuales por empleado, de modo que puedan controlar que trabajadores han recibido formación, de que tipo y si es necesaria más formación.

Comentarios

Gráficas Aries como parte de su iniciativa de impulsar la sensibilización en materia medioambiental lleva un registro actualizado de la formación referente a temas medioambientales que imparte a sus empleados. A los empleados se les ha informado de que riesgos medioambientales hay y como gestionarlos.

Objetivos

Desglosar el registro por sexo y por categoría laboral y establecer mas horas de formación por empleado y sector para 2018.

Identifique (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

G4-EN22

Comentarios

Gráficas Aries mantiene un registro detallado de la cantidad de residuos producidos y clasificados por tipo

Objetivos

Mantener el registro de los mismos

Número de comunicaciones de sensibilización ambiental - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

EL impulso desde el Dpto. de medio ambiente de acciones de sensibilización ambiental para aplicación por parte de los empleados ha de servir para mejorar el comportamiento ambiental de la organización. Así como el impulso desde de la alta dirección para trasladar el compromiso por el respeto al medio ambiente a través de la Política de gestión de calidad haciendo partícipes también a nuestros proveedores.

Comentarios

Actualmente la sensibilización ambiental se realiza con carteles en los tableros de anuncios y acciones de formación puntuales una vez al año

Objetivos

Al menos una vez cada dos meses proponer una acción de mejora de comportamiento ambiental a través de la intranet

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad, desglosados por tipos, peligrosidad y destino - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Gráficas Aries considera esencial llevar un registro de los residuos generados clasificados de acuerdo a diferentes criterios como son la peligrosidad, frecuencia o impacto que tienen.

Comentarios

Periódicamente realizamos un seguimiento del tipo y cantidades de residuos que generamos, vigilando las cifras cada seis meses y en comparación con las de años anteriores para su correcta gestión, no solo desde el punto de vista de la eliminación acorde a Legislación vigente, sino desde el punto de vista preventivo, para la detección de variaciones significativas que necesitaran de acciones o medidas de minimización.

Objetivos

Mantener el registro actualizado

Buen ambiente laboral

Generar un buen ambiente laboral entre nuestros empleados es esencial para nosotros, no solo para asegurar el bienestar y seguridad de nuestros empleados sino para generar un ambiente de trabajo más productivo y un sentimiento de pertenencia a la empresa.

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries tiene una Política de Salud y Seguridad en el trabajo que influye en la mejora del ambiente laboral y garantiza la seguridad y salud de sus trabajadores.

Objetivos

Máxima difusión de la política

Política de Comunicación Interna - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Desde hace años , la Dirección viene demostrando el impulso hacia una mejora de comunicación con los empleados, a través de diversas acciones.

Comentarios

En el contexto de mejora de comunicación con los trabajadores, la Dirección ha materializado su Política de comunicación impulsando la difusión de noticias relevantes relacionadas con la organización, ya sea la participación en ponencias, concesión de premios, proyectos importantes, etc, a través de la intranet

Objetivos

Formalizar la Política de comunicación impulsada por la Dirección en 2016.

Convenio Colectivo - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries se rige por el Convenio colectivo de artes gráficas para el desarrollo de su actividad.

Objetivos

Manual de Calidad y Medioambiente - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries cuenta con un manual de Calidad y Medio Ambiente que esta disponible para sus trabajadores y que a parte de contribuir a su seguridad y salud también lo hace fomentando un mejor ambiente laboral.

Objetivos

Actualizar el manual de acuerdo a la nueva política de calidad propuesta por la dirección a lo largo del 2018.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58

Comentarios

El Código Ético y de Conducta sienta las primeras bases para fomentar el buen ambiente laboral en la empresa y entre los trabajadores.

Objetivos

Incluir dentro del Código Ético y de Conducta mas referencias respecto al ambiente laboral de la empresa.

Intranet - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La definición de un canal de comunicación interna, intranet, nos sirve para mejorar las comunicaciones entre la empresa y los trabajadores de manera bidireccional.

Comentarios

Todos los empleados tienen acceso a la intranet de la empresa, a su vez la intranet se encuentra actualizada con todos los cambios o modificaciones que suceden en la empresa.

Objetivos

Fomentar el uso de la intranet entre los trabajadores, enviando un email cada dos meses recordándoles la existencia de la intranet y sus beneficios.

Voluntariado/Ocio Corporativo - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Una buena forma de fomentar las buenas relaciones entre nuestros trabajadores y, en consonancia con los valores de la organización, podría ser el impulso desde la dirección de realizar voluntariado corporativo

Comentarios

Hemos colaborado con la Fundación Banco de Alimentos en la recogida de alimentos para la "Operación Kilo" y campañas de recogida de juguetes con la "Asociación Solidaria Voluntaria de Móstoles. Ningún niño sin juguete".

Objetivos

Al menos una vez al año realizar alguna actividad de voluntariado corporativo e intentar ofrecer opciones a nuestros empleados para que puedan elegir con que iniciativa quieren colaborar.

Kit formativo de bienvenida - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries considera que el buen ambiente laboral es esencial para la comodidad de sus trabajadores, así como para su efectividad a la hora de trabajar por lo que se plantea la creación de un Kit Formativo de Bienvenida.

Objetivos

Crear un Kit Formativo de Bienvenida para 2018

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries cuenta con medidas de conciliación para sus trabajadores, entre ellas destacan la posibilidad de trabajar jornada reducida por maternidad.

Objetivos

Añadir más medidas para mejorar el ambiente laboral de los trabajadores.

Beneficios sociales - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Como beneficios sociales Gráficas Aries dispone de un descuento para empleados que estén interesados en contratar un seguro de sanidad privada con Sanitas.

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

G4-58

Observaciones Genéricas

Este canal de comunicación tiene como objetivo recoger las sugerencias, quejas y reclamaciones de los trabajadores sobre el funcionamiento de la organización, con el fin de que podamos mejorar.

Comentarios

El buzón de sugerencias se encuentra en la intranet al acceso de todos los trabajadores

Objetivos

Incluir como punto del orden del día en las reuniones del comité de calidad el análisis de las sugerencias , quejas y reclamaciones provenientes de las intranet.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Consideramos que la detección y el análisis de las incidencias a todos los niveles de la organización son un buen método para conocer los puntos de mejora.

Comentarios

Tenemos un registro detallado de incidencias que ayuda a mejorar la eficiencia de los procesos así como a mejorar el clima laboral ya que ayuda a solucionar problemas.

Objetivos

Incluir dentro de la gestión de incidencias indicadores relativos al clima laboral.

Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación (Flexibilidad horaria %, Jornada reducida %, Teletrabajo %, Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso %, Otros (especificar) %) - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries tiene un registro de los trabajadores que utilizan las medidas conciliadoras, que medida están utilizando y la razón de la misma.

Objetivos

Continuar con el registro de las medidas de conciliación

Indicadores Clima Laboral y Comunicación Interna - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Para hacer un seguimiento del clima laboral y comunicación interna se analizarán indicadores concretos

Comentarios

Estamos dando los primeros pasos para medir el clima laboral, en 2013 realizamos un estudio de riesgos psico-sociales donde se vió reflejada la opinión de los empleados respecto al clima laboral.

Objetivos

Seguir desarrollando metas para conocer el clima laboral y comunicación interna.

ofrecemos a aquellos trabajadores que la necesiten.

Normativa Interna - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries tiene en proceso la elaboración de un Kit de Bienvenida que incluirá Normativa Interna de la compañía.

Objetivos

Elaborar por escrito la Normativa Interna para 2018

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58

Comentarios

Hemos creado un Código Ético y de conducta interno que los nuevos empleados deberán firmar en la incorporación y que será firmado por los empleados actuales.

Objetivos

Formalizar y difundir el Código Ético y de Conducta entre nuestros empleados.

Premios - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries ha recibido el distintivo de Igualdad a la empresa concedido por el Ayuntamiento de Pinto por su compromiso con la igualdad y la aplicación de políticas de conciliación y corresponsabilidad

Objetivos

Combatir los casos de soborno

Gráficas Aries tiene como objetivo este año centrarse en evitar casos de soborno y combatirlos, logrando una comunicación transparente e íntegra en toda la entidad y con todos los grupos de interés.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58

Comentarios

Conciliación familiar y laboral

La Conciliación familiar y laboral es un paso importante para asegurar y fomentar el trabajo justo y las buenas condiciones laborales en la entidad. Por lo que apoyamos esta medida y la

Dentro de nuestro Código Ético y de Conducta está reflejado la importancia de la transparencia en nuestras actividades, este código es una herramienta fundamental para combatir los casos de soborno.

Objetivos

Difusión y firma de nuestro Código Ético y de Conducta por parte de los trabajadores a lo largo del año 2017-2018.

Política de Integridad y Transparencia - Política Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Desde la Dirección se establecen las Políticas que marcan la forma de actuar en la Organización.

Comentarios

La dirección ha creado una Política formal en materia de transparencia, donde se expresan los valores y compromisos de la organización, que se comunicará a los trabajadores.

Objetivos

Seguir desarrollando el sistema de gestión y transparencia con ayuda de la Herramienta que nos propone Pacto Mundial a las PYMES. Lograr una comunicación e implantación satisfactoria de la política de integridad y transparencia.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

A través de la Política de calidad, medio ambiente y seguridad, la Dirección expresa los compromisos y filosofía que determinan el servicio que se presta al cliente desde la organización

Comentarios

Desde Dirección se promueve una filosofía, que a nivel global implica todas las áreas por lo que Gráficas Aries ha actualizado su política de acuerdo a los avances y nuevos compromisos de la organización en línea con la evolución del mercado, exigencias legales y desarrollos tecnológicos incorporados.

Objetivos

Difundir e implementar la nueva política con la mayor prontitud posible

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Gráficas Aries considera que la comunicación tanto interna como externa es esencial para lograr una comunicación clara y efectiva con los grupos de interés

Comentarios

La Dirección está desarrollando un plan de comunicación externo e interno para difundir nuestra Política de Integridad y Transparencia, primera acción en nuestra lucha contra la corrupción y el soborno.

Objetivos

Lograr comunicar de forma efectiva en 2018 nuestra lucha contra el soborno. Empezar a registrar los resultados.

Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia para pymes - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Nos parece interesante comenzar a utilizar la propuesta que el Pacto Mundial ofrece para que una PYME como la nuestra sepa como gestionar los procesos de Integridad y transparencia. en nuestro día a día.

Comentarios

Seguir utilizando la Herramienta de gestión de Integridad y Transparencia en 2018. La dirección ha creado una Política de Integridad y Transparencia para combatir los casos de soborno como parte de las iniciativas propuesta por la Herramienta de gestión de Integridad y Transparencia.

Objetivos

Analizar los resultados de la utilización de la Herramienta. Medir el nivel de aceptación y éxito de la Política de Integridad y Transparencia.

Creación de Canal de Denuncias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

G4-58

Observaciones Genéricas

El canal de denuncias será la herramienta que permita a los grupos de interés denunciar las actividades que incurran en la organización o cualquiera de sus miembros.

Comentarios

Como herramienta de seguimiento estamos utilizando un canal de denuncias destinado a recoger los posibles riesgos identificados por los grupos de interés, el acceso al canal de denuncias se realiza a través de la intranet.

Objetivos

Fomentar el uso del canal de denuncias disponible a través de la intranet y proponer mejoras del mismo para el año 2018

Nº de denuncias recibidas y resueltas - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Para realizar seguimiento de los casos de soborno estableceremos el indicador de numero de denuncias recibidas y resueltas

Comentarios

Para establecer el este indicador como en cualquier otro, hemos asignado un Responsable de seguimiento, y hemos establecido una periodicidad de seguimiento y una evaluación respecto a como ha ido evolucionando.

Objetivos

Mantener un control periódico del nº de denuncias recibidas y resueltas en caso de que las hubiera.

Falta de información a los empleados

Gráficas Aries quiere evitar que la falta de información suponga un problema para sus empleados, por lo que pone medios suficientes para evitar que este sea el caso.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58

Comentarios

Hemos creado un Código Ético y de conducta interno que los nuevos empleados deberán firmar en la incorporación y que será firmado por los empleados actuales.

Objetivos

Formalizar y difundir el Código Ético y de Conducta entre nuestros empleados.

Normativa Interna - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Desde la dirección se han planteado los primeros pasos para plasmar por escrito la normativa interna de la compañía y que esta a su vez forme parte del

Kit de Bienvenida para nuevos trabajadores

Objetivos

Crear la Normativa Interna para 2018

Política de Comunicación Interna - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Desde hace años , la Dirección viene demostrando el impulso hacia una mejora de comunicación con los empleados, a través de diversas acciones.

Comentarios

La Dirección impulsa la comunicación con los trabajadores, nombrando un Responsable de comunicación, que dinamiza la intranet, difundiendo noticias relevantes de la entidad y recogiendo sugerencias de empleados a través de la misma.

Objetivos

Difundir e implantar la política de comunicación impulsada por la Dirección para 2017-2018

Intranet - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La definición de un canal de comunicación interna, intranet, nos sirve para mejorar las comunicaciones entre la empresa y los trabajadores de manera bidireccional.

Comentarios

Hemos decidido reimpulsar el uso de la intranet como mejor medio de comunicación tanto desde la empresa hacia los empleados como en sentido inverso. Que sirva también para recibir sugerencias y recoger opinión de los trabajadores. Para ello se ha nombrado oficialmente un Responsable de comunicación, encargado de la dinamización de noticias, mantenimiento y desarrollo de diferentes acciones a través de la intranet, para hacerla más cercana y fomenten el uso por todos los empleados.

Objetivos

Crear apartados en la intranet para difusión específica de PRL y sensibilización ambiental

Formación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Desde la dirección de cada departamento se detectan las necesidades de formación del personal para satisfacer la incorporación de nuevos

procesos productivos a la organización.

Comentarios

Concretamente y según la complejidad de la máquina utilizada y de los conocimientos necesarios, profesionales externos y expertos en el uso de esta maquinaria imparten cursos de formación a nuestros trabajadores en nuestras instalaciones. Asimismo realizamos formaciones internas continuamente para reciclaje en sus tareas diarias como por ejemplo: nuevas técnicas de venta adaptadas a nuevas tecnologías online, etc.

Objetivos

Fomentar la demanda por parte de los trabajadores acorde a sus necesidades y actividades diarias.

Kit formativo de bienvenida - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries tiene como plan de futuro crear un Kit formativo de Bienvenida para nuevos trabajadores, de modo que puedan estar informados acerca de la empresa y sus políticas.

Objetivos

Crear Kit formativo de Bienvenida para 2018

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La información con los trabajadores , debe ser fluida para fomentar la mejora continua de las relaciones bidireccionales con la Dirección

Comentarios

Pensamos que la intranet nos ha ayudado a mejorar comunicación interna , pero necesitamos fomentar su uso por parte de los trabajadores y buscar otros medios para mejorar la comunicación interna, no solo en el ambito de noticias y difusion de proyectos importantes, sino a nivel de eficiencia para la organización

Objetivos

Ampliar canales de comunicación con los empleados y seguir fomentando el uso de la intranet.

Manual de bienvenida - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

El Manual de bienvenida se explica la filosofía , los valores de la organización y normas de conducta y

procedimientos de actuación para el ejercicio de la actividad de todos los trabajadores de la organización.

Comentarios

Tenemos un primer borrador de los puntos a incluir en el Manual de bienvenida, en el que se incluyen normas de actuación, código éticos, medidas de actuación en caso de emergencia , así como otros documentos como son procedimientos específicos de trabajo que se adaptan al perfil del trabajador que se incorpora

Objetivos

Estandarizar la entrega del manual de bienvenida com primer paso a la recepción de un nuevo trabajador en nuestra organización

G4-LA9:Promedio de horas de formación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

G4-LA9

Observaciones Genéricas

Gráficas Aries tiene un registro del promedio de horas de formación anuales por empleado, de modo que puedan controlar que trabajadores han recibido formación, de que tipo y si es necesaria más formación.

Comentarios

Gráficas Aries mantiene un registro detallado del promedio de horas de formación que ha recibido cada trabajador

Objetivos

Clasificar el registro por sexo y categoría para el año 2018.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

La Salud y Seguridad en el trabajo es primordial para nosotros, por lo que nos aseguramos de que nuestros empleados puedan trabajar en condiciones seguras. Actualmente estamos trabajando de manera muy favorable y positiva para que esto sea real y se cumpla.

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries cuenta con un servicio de Prevención para lograr las mejores condiciones de trabajo y eliminar cualquier riesgo laboral que pueda afectar a los trabajadores. Además garantiza que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica suficiente y adecuada.

Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En cumplimiento con la normativa de PRL se renueva y se impulsa desde la dirección formación y compromiso por las condiciones de trabajo en un entorno seguro.

Comentarios

Sesiones formativas e informativas para sensibilización de todo el personal sobre los datos de siniestralidad laboral dentro del sector y la propia organización. Con objeto de aumentar la conciencia de los empleados de trabajar en condiciones seguras , asumiendo sus responsabilidades y siguiendo la normativa que se impulsa desde la dirección en materia de PRL y en cumplimiento con la legislación vigente.

Objetivos

Reducción de la siniestralidad

Promover hábitos de vida saludables entre los empleados - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En el contexto de las acciones llevadas a cabo desde el DPto. de PRL , se realizan cursos de formación y difunden vídeos de sensibilización para mostrar a los trabajadores buenas prácticas en materia de seguridad y salud laboral

Comentarios

Este año se han comenzado a difundir en acciones formativas videos relacionados con ergonomía y hábitos saludables

Objetivos

Difundir a través de la intranet vídeos para promover hábitos saludables entre los empleados

Informe de Accidentalidad - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Desde el servicio de prevención ajeno en colaboración con la responsable del sistema se lleva un control exhaustivo de la siniestralidad laboral.

Comentarios

Periódicamente se analiza estadísticamente los datos de siniestralidad y los índices de absentismo y las causas de los accidentes compartiendo esta información con trabajadores y dirección para mejora de las cifras.

Objetivos

Reducir la accidentalidad

GRUPO DE INTERÉS

PROVEEDORES



Evaluación de proveedores

Para asegurar que los proveedores respeten la normativa y la misión, visión y valores de Gráficas Aries. Evaluamos a nuestros proveedores para asegurar su cumplimiento así como para reforzar nuestra relación con los mismos.

Política de Calidad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Como empresa Certificada conforme a ISO 9001:2008, contamos con una Política de calidad y medio ambiente en la que expresamos nuestros compromisos

Comentarios

Desde Dirección se promueve una filosofía, que a nivel global implica todas las áreas por lo que Gráficas Aries ha actualizado su política de acuerdo a los avances y nuevos compromisos de la organización en línea con la evolución del mercado, exigencias legales y desarrollos tecnológicos incorporados.

Objetivos

Implantar y difundir nuestra nueva política.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56, G4-58

Comentarios

Hemos creado un Código Ético y de conducta externo que nuestros proveedores tanto nuevos como antiguos deberán firmar.

Objetivos

Formalizar y difundir el Código Ético y de Conducta entre nuestros proveedores.

Envío de comunicaciones a proveedores sobre la adhesión de su empresa a la iniciativa de Pacto Mundial de Naciones Unidas - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Que nuestros proveedores tengan conocimiento acerca de lo que hacemos y en que estamos involucrados es muy importante para construir una relación duradera.

Comentarios

Gráficas Aries S.A. envió un comunicado el año de su incorporación al Pacto Global informando a sus

proveedores acerca de su adhesión al mismo.

Objetivos

Como parte de nuestro Plan de Comunicación, enviaremos un nuevo comunicado recordándoles nuestra adhesión al Pacto Mundial e informándoles de nuestras nuevas acciones en materia de RSC.

Revisiones periódicas - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Como método para la homologación o deshomologación de proveedores, anualmente y coincidiendo con la Revisión del Sistema por la Dirección se incorporan y eliminan proveedores a la Lista de Homologados

Comentarios

Para la homologación de proveedores inicialmente lo habitual es prehomologarle mediante visita in situ, para valorar sus instalaciones, maquinaria, medios y método de trabajo. Poco a poco se le va encargando algún trabajo y se va evaluando el servicio y el producto que nos proporciona. Periódicamente en los comités de calidad mensuales, se evalúan las incidencias surgidas con los proveedores habituales y se comentan aquellos que están en proceso de prehomologación. Finalmente una vez al año, la Dirección toma la decisión de homologación y deshomologación de aquellos que corresponda.

Objetivos

Tener homologados al menos dos proveedores habituales por cada servicio que subcontratamos

Canales de comunicación - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Procuramos una relación cercana con nuestros proveedores y contratistas, con los que mantenemos una alianza fiel de beneficio mutuo.

Comentarios

Utilizamos la web corporativa como elemento de comunicaron con nuestros grupos de interés, poniendo a su disposición documentos e información relevante acerca de nuestra organización. Sin embargo este año hemos reforzado la comunicación con nuestros clientes y proveedores, enviándoles un mail con certificados renovados, compromisos ambientales y política de gestión de calidad y medio ambiente.

Objetivos

Sistematizar un plan de comunicación y contenidos para homologar, de proveedores

Homologación de proveedores - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

En Gráficas Aries hemos dado los primeros pasos para homologar a nuestros proveedores. De momento analizamos a aquellos que pueden tener un mayor impacto en nuestras acciones. Primero prehomologamos mediante visita in situ, para valorar sus instalaciones, maquinaria, medios y método de trabajo. Poco a poco se le va encargando algún trabajo y se va evaluando el servicio y el producto que nos proporciona. Periódicamente en los comités de calidad mensuales, se evalúan las incidencias y surgidas con los proveedores habituales y se comentan aquellos que están en proceso de prehomologación. Finalmente una vez al año, la Dirección toma la decisión de homologación y deshomologación de aquellos que corresponda.

Objetivos

Ampliar nuestro proceso de homologación a todos nuestros proveedores

Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales (G4-EN32) -

Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Para la homologación de proveedores, uno de los aspectos a tener en cuenta son los aspectos ambientales como la gestión de sus residuos, la posesión o no de certificados ISO 14001, o de cadena de custodia conforme a FSC o PEFC.

Comentarios

Durante las visitas de homologación a proveedores, en el cuestionario de evaluación se contemplan aspectos ambientales como son la identificación de aspectos ambientales en su propia organización, la gestión que hacen de los mismos, la posesión o no de certificados.

Objetivos

Realizar seguimiento anual de este indicador

asegurar el cumplimiento de la normativa es el primer paso para hacerlo.

Política RSE - Política

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Si bien es verdad que no tenemos formalizada como tal una Política de RSE, son seña de identidad de nuestra organización los valores sociales, económicos y ambientales que acometemos a través de diferentes acciones y que aplicamos en el día a día, tanto en las negociaciones como en la política de contrataciones tanto de empleados como en la elección de proveedores, seleccionando aquellos que comparten con nosotros la filosofía de compromiso

Objetivos

Crear política de RSE

Política de Integridad y Transparencia - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Desde la Dirección se establecen las Políticas que marcan la forma de actuar en la Organización.

Comentarios

Hemos creado una Política de integridad y Transparencia que muestra la materialización de nuestro compromiso con la integridad y transparencia en nuestra actividad de negocio, además de reafirmar el cumplimiento de la normativa

Objetivos

Difundir e implementar nuestra Política de Integridad y Transparencia para 2018

Normativa interna de la organización - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La Normativa Interna de la organización es esencial a la hora de cumplir la normativa y es uno de los primeros pasos a realizar.

Comentarios

Desde la dirección se han planteado los primeros pasos para plasmar por escrito la normativa interna de la compañía y que esta a su vez forme parte del Kit de Bienvenida para nuevos trabajadores

Objetivos

Crear la Normativa Interna para 2018

Cumplimiento de la normativa

Gráficas Aries lucha por evitar la corrupción y

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

A través de la Política de calidad, medio ambiente y seguridad , la Dirección expresa los compromisos y filosofía que determinan el servicio que se presta al cliente desde la organización

Comentarios

Gráficas Aries cuenta con una Política General de Seguridad y Salud Laboral ya que considera que la prevención de riesgos laborales es esencial en su proceso productivo. Por lo que en todas las operaciones realizan un control de daños materiales y se aseguran de que la legislación vigente sea cumplida y respetada.

Objetivos

Difundir nuestra nueva política con la mayor prontitud posible

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58

Comentarios

Hemos creado un Código Ético y de conducta externo que nuestros proveedores tanto nuevos como antiguos deberán firmar. Esto nos ayuda asegurar que no solo nuestros valores se cumplen sino también la normativa.

Objetivos

Difundir e implementar nuestro Código Ético y de Conducta

Indicadores de accidentalidad laboral - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries realiza anualmente a través de una aseguradora un análisis de accidentes laborales y siniestralidad laboral. De modo que quede todo registrado y se sepan las causas para evitarlos en el futuro

Objetivos

Continuar con los indicadores

Crear relaciones estables con los proveedores

Gráficas Aries conoce la importancia que tiene

crear relaciones estables con los proveedores y estamos comprometidos con la misma, desarrollando las diferentes herramientas necesarias para cumplirlo.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

G4-56,G4-58

Comentarios

Con nuestro Código Ético y de Conducta comunicamos nuestros valores a nuestros proveedores y a su vez fomentamos la creación de un relación estable con nuestros proveedores.

Objetivos

Compartir nuestro Código Ético y de Conducta con nuestros proveedores.

Difusión del Código Ético entre los proveedores - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Gráficas Aries esta dando los primeros pasos para crear un plan de comunicación externo para informar a sus proveedores acerca del Código Ético y de Conducta y su posterior firma por los mismos.

Objetivos

Difundir el Código Ético entre los proveedores a lo largo del 2018

Envío de comunicaciones a proveedores sobre la adhesión de su empresa a la iniciativa de Pacto Mundial de Naciones Unidas - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Que nuestros proveedores tengan conocimiento acerca de lo que hacemos y en que estamos involucrados es muy importante para construir una relación duradera.

Comentarios

Desde la Dirección se envió un comunicado a nuestros proveedores informándoles acerca de nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y lo que esto conlleva.

Evaluación de Proveedores - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Para la evaluación de proveedores realizamos revisiones periódicas de los mismos, visitando el lugar in situ de aquellos que puedan tener un mayor impacto y valoramos sus instalaciones, maquinaria, medios y métodos de trabajo.

Asimismo periódicamente los comités de calidad mensuales, evalúan las incidencias surgidas y el desempeño de los proveedores.

Objetivos

Continuar evaluando a nuestros proveedores para construir relaciones más estables con los mismos.

Número de proveedores de la entidad que disponen de certificación - Indicador de Seguimiento**Indicadores Relacionados**

0

Comentarios

Gráficas Aries mantiene un registro de los proveedores que poseen certificación y que tipo de certificación poseen. Además estamos pendientes de que tengan los certificados vigentes y avisamos en caso de que estén caducados para que nos envíen los certificados renovados.

GRUPO DE INTERÉS

SOCIOS



Satisfacción de expectativas

Generación de valor - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Relación mutuamente beneficiosa para todos los

socios del Proyecto Unión.

Comentarios

Hace 7 años la alta dirección impulso el Proyecto Unión en el que se unía capital humano y empresarial productivo para beneficio mutuo de los socios que se incorporaron a Aries Grupo de Comunicación.

Objetivos

Mantener en activo el Proyecto Unión para poder seguir generando valor

GRUPO DE INTERÉS

COMUNIDAD



Alianzas entre asociaciones y empresas

Política de RSE - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Las políticas de RSE son seña de identidad de nuestra casa

Comentarios

Si bien es verdad que no tenemos formalizada como tal una Política de RSE, son seña de identidad de nuestra organización los valores sociales, económicos y ambientales que acometemos a través de diferentes acciones y que aplicamos en el día a día, tanto en las negociaciones como en la política de contrataciones tanto de empleados como en la elección de proveedores, seleccionando aquellos que comparten con nosotros la filosofía de compromiso

Objetivos

Redactar una política de RSE

Colaboración mutua - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Comentarios

Hace 7 años la alta dirección impulso el Proyecto Unión en el que se unía capital humano y empresarial productivo para beneficio mutuo de los socios que se incorporaron a Aries Grupo de Comunicación. Se trata de un proyecto de colaboración mutua que fomenta el beneficio de ambas partes por igual

Objetivos

Colaboración con Universidades - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Gráficas Aries apuesta por la educación y formación de las personas por lo que tiene acuerdos con universidades.

Comentarios

Gráficas Aries colabora con diferentes universidades de forma que recibe visitas cada año, de alumnos que acuden a ver las instalaciones y ver el funcionamiento interno de la empresa y del sector. Además mantenemos estrecha relación con Escuelas de artes gráficas, ofreciendo nuestra empresa para que los alumnos realicen prácticas.

Objetivos

Acción social para la Comunidad

Acción Social - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Desde hace varios años Gráficas Aries colabora con diferentes asociaciones y en diferentes campañas.

Comentarios

Gráficas Aries ha colaborado en varias campañas con la Fundación Banco de Alimentos en la recogida de alimentos para la "Operación Kilo". A su vez también hemos colaboradora con la "Asociación Solidaria Voluntaria de Móstoles. Ningún niño sin juguete" colaborando en campañas de recogida de juguetes

Objetivos

Se están organizando nuevas campañas de colaboración con ONGs y asociaciones para fomentar la acción social en la empresa. Queremos organizar una nueva acción para 2018.

GRUPO DE INTERÉS

MEDIO AMBIENTE



Identificación de los aspectos ambientales del entorno donde opera

Identificar los aspectos ambientales del entorno en el que operamos es el primer paso, por lo que estamos contribuyendo de forma activa para identificar todos nuestros riesgos ambientales y poder gestionarlos.

Política de Reciclaje - Política Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En la Política de calidad y medio ambiente se expresa el compromiso de la organización por la prevención de la contaminación y el respeto al medio ambiente, poniéndose en practica diversas acciones que contribuyen al desarrollo sostenible

Comentarios

Gráficas Aries, estamos comprometidos con el respeto y la prevención de la contaminación, por lo que dando cumplimiento a la legislación y reglamentación aplicable, se gestionan adecuadamente los residuos peligrosos a través de un Gestor autorizado por la CAM. La separación para correcto reciclaje de los residuos urbanos se aplica en todos los ámbitos de la empresa, oficinas y taller, para cuya correcta actuación existen carteles que ayudan a los trabajadores a depositar cada residuo en su contenedor correspondiente.

Objetivos

Difundir a través de la Intranet buenas practicas ambientales en materia de reciclaje una vez al mes y renovar cartelería para 2018.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

A través de la Política de calidad, medio ambiente y seguridad , la Dirección expresa los compromisos y filosofía que determinan el servicio que se presta al cliente desde la organización

Comentarios

Gráficas Aries ha renovado su política acorde a la nueva ISO 14001 del 2015 y de acuerdo a los avances y nuevos compromisos de la organización en linea con la evolución del mercado, exigencias legales y desarrollos tecnológicos incorporados.

Prestando especial atención al sector medio ambiental.

Objetivos

Implementar la nueva política con la mayor rapidez posible.

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

En posesión de certificado ISO 14001:2015, aplicamos los compromisos expuestos en nuestra Política de Gestión ambiental, a todos los aspectos de nuestra organización y el ejercicio de nuestra actividad en la medida de lo posible

Comentarios

Este sistema nos sirve para identificar los aspectos ambientales relacionados con nuestra actividad y gestionarlo de manera estandarizada y adecuada. En el presente año adaptaremos el sistema de acuerdo a la ISO 14001 del 2015.

Objetivos

Adaptar los procedimientos relacionados con la ISO 14001 a su nueva versión del 2015

Sistema de gestión Ambiental - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

El sistema de gestión ambiental permite a la organización la gestión adecuada de aspectos ambientales, dar cumplimiento a requisitos legales y reglamentarios así como mejorar el comportamiento ambiental de la organización

Comentarios

El sistema de gestiona ambiental basado en los requisitos de la norma ISO 14001 del 2015 , han servido a nuestra organización a identificar los aspectos ambientales relacionados con nuestra actividad y gestionarlos de manera estandarizada de forma adecuada.

Objetivos

Adaptar los procedimientos relacionados con la norma 14001 a su nueva versión en vigor de 2015

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La evaluación de cumplimiento de objetivos ambientales nos sirve para mantener bajo control nuestro comportamiento ambiental.

Comentarios

Anualmente realizamos una evaluación de aspectos ambientales que nos ayuda a identificar aquellos que tienen un mayor o un menor impacto sobre el entorno. Con los resultados de esta evaluación tomamos decisiones sobre los objetivos a elegir en materia medio ambiental. La valoración de cada aspecto se realizará según un sistema de puntuación, valorando su cantidad y peligrosidad lo cual se recogerá en una tabla de la Evaluación del Aspectos Medioambientales donde se compara con los datos del año anterior para determinación de su significancia.

Objetivos

Comunicar los resultados de la evaluación de aspectos cuatrimestralmente en las reuniones del comité de calidad, para mejorar su seguimiento y posibilidad de apertura de acciones que en caso de desviación respecto a objetivo ayuden a controlarlos

Consumo de papel anual en kilogramos - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Medimos de forma anual nuestro consumo de papel para controlar la cantidad de papel utilizado y llevar un registro detallado del mismo.

Objetivos

Lograr un uso más eficiente de papel para el 2018

Número de iniciativas llevadas a cabo en el año para mejorar la gestión de residuos - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Desde el Dpto. de calidad y medio ambiente se realizan acciones de sensibilización ambiental destinadas a mejorar el comportamiento ambiental de los trabajadores y minimizar el impacto sobre el entorno derivado de la actividad.

Comentarios

Gráficas Aries mantiene un registro de las iniciativas que tienen lugar a lo largo del año en materia de gestión de residuos.

Objetivos

Mantener el registro actualizado y llevar a cabo más acciones de sensibilización.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad, desglosados por tipos, peligrosidad y destino - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Gráficas Aries considera esencial llevar un registro de los residuos generados clasificados de acuerdo a diferentes criterios como son la peligrosidad, frecuencia o impacto que tienen.

Comentarios

Periódicamente realizamos un seguimiento del tipo y cantidades de residuos que generamos, vigilando las cifras cada seis meses y en comparación con las de años anteriores para su correcta gestión, no solo desde el punto de vista de la eliminación acorde a Legislación vigente, sino desde el punto de vista preventivo, para la detección de variaciones significativas que necesitaran de acciones o medidas de minimización.

Objetivos

Mantener el registro y seguimiento de residuos producidos por la entidad

Optimizar el uso de papel en la entidad

Gráficas Aries es consciente del sector en el que trabaja y como la optimización en el uso de papel es una de las principales desafíos que tiene que gestionar.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

A través de la Política de calidad, medio ambiente y seguridad , la Dirección expresa los compromisos y filosofía que determinan el servicio que se presta al cliente desde la organización

Comentarios

Desde Dirección se promueve una filosofía, que a nivel global implica todas las áreas por lo que Gráficas Aries ha actualizado su política de acuerdo a los avances y nuevos compromisos de la organización en línea con la evolución del mercado, exigencias legales y desarrollos tecnológicos incorporados.

Objetivos

Implementar la política actualizada lo mas pronto posible

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Gráficas Aries reconoce la importancia que tiene conocer y aplicar buenas prácticas para reducir el consumo de papel

Comentarios

Se propone la creación de un manual y/o cursos de formación para dar a conocer buenas prácticas para reducir el consumo de papel.

Objetivos

Crear manual y/o cursos de formación

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Gráficas Aries considera que la comunicación tanto interna como externa es esencial para lograr una comunicación clara y efectiva con los grupos de interés

Comentarios

Incluir en nuestro Plan de Comunicación la importancia de optimizar el uso del papel, especialmente en el sector de las artes gráficas. El Plan de Comunicación irá acompañado del manual y/o cursos de buenas prácticas,

Objetivos

Incluir la importancia de la optimización del uso de papel en el plan de comunicación

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad, desglosados por tipos, peligrosidad y destino - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Gráficas Aries considera esencial llevar un registro de los residuos generados clasificados de acuerdo a diferentes criterios como son la peligrosidad, frecuencia o impacto que tienen.

Comentarios

Periódicamente realizamos un seguimiento del tipo y cantidades de residuos que generamos, vigilando las cifras cada seis meses y en comparación con las de años anteriores para su correcta gestión, no solo desde el punto de vista de la eliminación acorde a Legislación vigente, sino desde el punto de vista preventivo, para la detección de variaciones significativas que necesitaran de

acciones o medidas de minimización.

Objetivos

Mantener el registro y seguimiento de residuos producidos por la entidad

Consumo de papel anual en kilogramos - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Medimos de forma anual nuestro consumo de papel para controlar la cantidad de papel utilizado y llevar un registro detallado del mismo.

Objetivos

Lograr un uso más eficiente del papel para 2018

Uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente

Gráficas Aries utiliza nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente para reducir su impacto en el medio.

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

Indicadores Relacionados

Observaciones Genéricas

En posesión de certificado ISO 14001:2015, aplicamos los compromisos expuestos en nuestra Política de Gestión ambiental, a todos los aspectos de nuestra organización y el ejercicio de nuestra actividad en la medida de lo posible

Comentarios

Mantenemos el compromiso con la Política de gestión ambiental desde 2009

Objetivos

Reforzar con una renovación de compromisos lo expuesto en la Política ambiental

Política de Reducción de Consumo - Política

Indicadores Relacionados

Observaciones Genéricas

Comprometidos con el respeto al medio ambiente en el desarrollo de nuestra actividad, aplicamos políticas de reducción de consumo de energía. En el contexto del cumplimiento voluntario de Norma UNE EN ISO 14001:2015, certificado que renovamos cada año desde 2009.

Comentarios

Para la reducción del consumo de energía eléctrica

se están acometiendo dos actuaciones: Por un lado la sustitución de luminarias de fluorescente, tanto en oficinas como en taller por LED's. Por otro lado la instalación de calefacción con biocombustible , pellet, para la zona de oficinas.

Objetivos

Con nuestra política de reducción de consumo queremos conseguir una reducción del 20% en el consumo eléctrico para el año 2018.

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de agua, videoconferencia, impresoras y ordenadores de bajo consumo - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

G4-EN6

Observaciones Genéricas

Como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente

Comentarios

Hemos llevado a cabo dos acciones importantes para reducir el consumo de energía eléctrica. Por un lado sustitución de luminarias convencionales por LED's y por otro instalación de sistema de calefacción con biocombustible. Respecto al año pasado hemos conseguido un ahorro del 10% en el consumo de energía eléctrica.

Objetivos

Reducir el consumo de energía eléctrica un 20% para el año 2018

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La evaluación de cumplimiento de objetivos ambientales nos sirve para mantener bajo control nuestro comportamiento ambiental.

Comentarios

A través del seguimiento de indicadores de consumo de recurso naturales, energía y generación de residuos podemos plantearnos objetivos ambientales y analizar su evolución para detectar posibilidades de mejora y cambio de procedimientos, así como apertura de acciones concretas en esta materia que redunden en un beneficio para el entorno en el que operamos.

Objetivos

Incluir en el orden del día de los comités de planta, al menos una vez al mes, comentarios sobre comportamiento ambiental de la organización para aumentar la implicación del personal y mejorar el comportamiento ambiental de la organización

Número de estudios, informes o comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En el contexto del sistema de gestión ambiental certificado conforme a ISO 14001, que voluntariamente decidimos implementar en 2009, se promueve el uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Comentarios

Hasta ahora las políticas de gestión ambiental se han fomentado desde la Dirección a través del Dpto. de Calidad y Medio Ambiente a través de formaciones puntuales y sensibilización pasiva en carteles en los tableros de anuncios. El año que viene queremos sistematizar en el plan de comunicación las acciones de sensibilización encaminadas a aplicar y llevar a cabo acciones concretas que mejoren el comportamiento ambiental de la organización

Objetivos

Definir este indicador, asignar un responsable de su seguimiento



Network Spain
WE SUPPORT

