

Δήλωση συνεχιζόμενης υποστήριξης

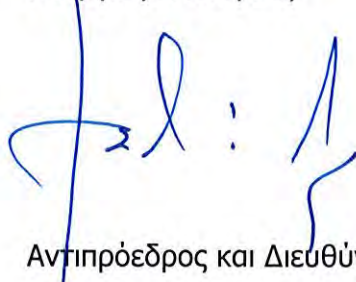
Με τη δήλωση συμμετοχής μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο (UNGCI) το 2008, η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. δεσμεύτηκε στην υποστήριξη των συγκεκριμένων αρχών που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα, στις συνθήκες εργασίας, στην ορθή περιβαλλοντική διαχείριση και στην καταπολέμηση της διαφθοράς.

Παρά το εξαιρετικά δυσμενές οικονομικό περιβάλλον μέσα στο οποίο κινείται και τις τεράστιες ζημιές που έχει συσσωρεύσει τα τελευταία επτά έτη της κρίσης, η εταιρεία μας παραμένει προσηλωμένη στις παραπάνω αρχές.

Αντιμέτωποι με τη σκληρή πραγματικότητα της αγοράς, θέτουμε με σύνεση και προσοχή τους στόχους μας αξιοποιώντας στο μέγιστο τους διαθέσιμους πόρους και σχεδιάζουμε δράσεις προς βελτίωση της περιβαλλοντικής, κοινωνικής και οικονομικής επίδοσης χωρίς να διακυβεύεται στο ελάχιστο η εφαρμογή των δέκα αρχών.

Για το 2017 ανανεώνουμε την δέσμευσή μας στις αρχές του UNGC, προσβλέποντας στην ανάκαμψη του κλάδου του χάλυβα, με την άμεση εφαρμογή σειράς μέτρων που θα αποκαταστήσουν την χαμένη ανταγωνιστικότητα και θα δημιουργήσουν τις προϋποθέσεις αξιοποίησης μιας από της πιο σύγχρονες μονάδες παραγωγής χαλυβουργικών προϊόντων στον κόσμο.

Γεώργιος Σκινδήλιας



Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αρχή 1^η : Υποστήριξη και σεβασμός της προστασίας διεθνών αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2^η : Εξασφάλιση μη εμπλοκής επιχειρήσεων σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η εταιρεία συνεχίζει να λειτουργεί πάντα συμμορφούμενη με το Εθνικό και Ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με τις αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Παρά τις δυσκολίες, η εταιρία επέδειξε συνετή, καλόπιστη και υπεύθυνη κοινωνική στάση επιδιώκοντας την διατήρηση των θέσεων εργασίας και των άριστων εργασιακών σχέσεων με τους ανθρώπους της. Είναι χαρακτηριστικό, ότι παρά την ανάγκη επιβολής σημαντικών περιορισμών στην παραγωγική δραστηριότητα, η καταβολή της μισθοδοσίας συνεχίστηκε στο ακέραιο.

Επιπρόσθετα, διατηρήθηκαν :

- Οι σχέσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου για το σύνολο του προσωπικού.
- Η ιδιωτική ασφάλιση παροχής νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στο προσωπικό με δυνατότητα συμμετοχής και των συγγενών Α! βαθμού, με μικρή οικονομική συμβολή.
- Παροχή απαιτούμενης εκπαίδευσης σε θέματα Τεχνικά και Υγείας και Ασφάλειας.
- Η εμπιστευτικότητα στην συλλογή και διαχείριση προσωπικών δεδομένων.

Συνεχίστηκαν και το 2016 οι συναντήσεις με την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων και σχεδιάστηκαν οι δράσεις για την διευθέτηση των θεμάτων που προέκυπταν.

Το 2016, υλοποιήθηκαν 11 εκπαιδευτικά σεμινάρια καλύπτοντας πληθώρα θεμάτων καθώς και θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

Ειδικότερα οι εσωτερικές και εξωτερικές εκπαιδεύσεις αφορούσαν θέματα όπως κανόνες Υγείας και Ασφάλειας στο Ελασματοουργείο, ασφαλής εργασία στη λιμενική εγκατάσταση, ασφαλής εργασία στη γραμμή παραγωγής Ελασματοουργείου, ασφαλής εργασία στο πλέγμα, εργασίες εκφόρτωσης πλοίου.

Σε θέματα Υγείας και στα πλαίσια της ενίσχυσης της έννοιας της προληπτικής Ιατρικής, η εταιρεία συνέχισε και το 2016 την διεξαγωγή ιατρικών εξετάσεων στο σύνολο του προσωπικού (ακοομετρήσεις, σπироμετρήσεις, εμβολιασμοί, μετρήσεις σακχάρου, αρτηριακής πίεσης). Τα αποτελέσματα των εξετάσεων συζητήθηκαν αναλυτικά και δόθηκε συμβουλευτική από τον Ιατρό Εργασίας, σε προσωπικές συναντήσεις με κάθε εργαζόμενο. Ακολούθησε περαιτέρω έλεγχος όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο.

Σχετικά με τους εργολάβους :

- Οι Άδειες Εργασίας και οι ενημερώσεις Υγείας και Ασφάλειας προς το εργολαβικό προσωπικό, αν και σημαντικά μειωμένες, συνεχίστηκαν και το 2016.
- Η εταιρεία συνέχισε την απαίτηση προσκόμισης θεωρημένης λίστας εργαζομένων, ώστε να αποκλείεται η απασχόληση στις εγκαταστάσεις της, μη νομίμως απασχολούμενου προσωπικού.

Στο εργατικό δυναμικό δεν παρέχονται μόνο οι νομοθετικά κατοχυρωμένες εργασιακές σχέσεις, αλλά ένα πλαίσιο μέσω του οποίου προλαμβάνονται ή επιλύονται οι όποιες εργασιακές διαφορές και προβλήματα μέσω της συνεργασίας και διαβούλευσης με το Σωματείο εργαζομένων.

Με συνεχείς εκπαιδεύσεις, καθημερινές επιθεωρήσεις, προληπτικές και προβλεπτικές συντηρήσεις του εξοπλισμού παρά τη μειωμένη παραγωγική δραστηριότητα, η εταιρεία συνεχίζει τις προσπάθειες για βελτίωση στο θέμα των

συμβάντων και παρ' ολίγον ατυχημάτων, διατηρώντας την πίστη της ότι κανένα ατύχημα δεν μπορεί να είναι αποδεκτό.

Και το 2016, όπως άλλωστε και τις προηγούμενες χρονιές, δεν αναφέρθηκε κανένα θέμα η παράπονο που να σχετίζεται με παραβίαση προσωπικών ελευθεριών ή ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην επιχείρηση.

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αρχή 3^η : Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και αναγνώριση δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων

Αρχή 4^η : Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

Αρχή 5^η : Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Αρχή 6^η : Περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία και στην απασχόληση

Το Σωματείο Εργαζομένων της εταιρείας, που ιδρύθηκε το 1982 συνεχίζει να λειτουργεί απρόσκοπτα σύμφωνα με τις εσωτερικές του διαδικασίες. Το προεδρείο εκλέγεται από τους εργαζόμενους και διαβουλεύεται ελεύθερα με τη Διοίκηση της εταιρείας για θέματα που αφορούν το προσωπικό. Οι αποφάσεις του Σωματείου, ανακοινώνονται και αναρτώνται στα σημεία συγκέντρωσης του προσωπικού.

Στην εταιρεία λειτουργεί η εκλεγμένη από το προσωπικό, Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας (ΕΥΑΕ). Σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας, τον Τεχνικό Ασφάλειας και την Διοίκηση, η ΕΥΑΕ έχει την δική της συνεισφορά στην αναζήτηση λύσεων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Μέσω της ιεραρχικής δομής εφαρμόζεται ένα πλαίσιο εργασίας όσον αφορά στους ρόλους και στις αρμοδιότητες κάθε εργαζόμενου. Το σύνολο των θέσεων που ασκούν διοίκηση έχουν συγκεκριμένη περιγραφή θέσης εργασίας. Για το εργατικό προσωπικό, υπάρχει καθορισμένη θέση και ρόλος εργασίας. Κάθε μεταβολή από αυτήν γίνεται μέσω συγκεκριμένης εταιρικής διαδικασίας, ώστε να εξασφαλίζεται, πέραν από την συναίνεση, η επαρκής εκπαίδευση και η γνωμάτευση καταλληλότητας από τον Ιατρό Εργασίας.

Η εταιρεία είναι κατηγορηματικά αντίθετη σε κάθε μορφή παιδικής απασχόλησης και εργασίας. Η διαδικασία πρόσληψης θέτει ως προϋπόθεση την εκπλήρωση του νόμιμου ορίου ηλικίας για να εξεταστεί η αίτηση πρόσληψης.

Το ίδιο εφαρμόζεται σε κάθε συνεργαζόμενο εργολάβο. Τα εισερχόμενα συνεργεία, όπως έχει ήδη αναφερθεί υποβάλλουν κατάσταση εργαζομένων και γίνεται ταυτοποίηση στοιχείων εισερχομένων στην κεντρική πύλη. Ισχύει η πάγια εντολή για απαγόρευση εισόδου οιοσδήποτε δεν είναι άνω των 18 ετών για εργασία.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των προμηθευτών της εταιρείας έχει έδρα σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και κατά συνέπεια λειτουργεί στο ίδιο θεσμικό πλαίσιο αρχών και υποχρεώσεων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Σε ότι αφορά στη τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών η εταιρεία έχει από ετών καθιερώσει την εφαρμογή εταιρικών διαδικασιών για την πρόσληψη, αξιολόγηση και μετακίνηση του ανθρώπινου δυναμικού της υπερκαλύπτοντας τις παραπάνω απαιτήσεις. Μέσω της ιεραρχικής δομής και με την συνεργασία του Εταιρικού Σωματείου, αν απαιτηθεί επιλύονται τυχόν προβλήματα, εφόσον προκύψουν. Και το 2016, όπως και τα προηγούμενα χρόνια δεν έχουν προκύψει τέτοια περιστατικά προς επίλυση.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αρχή 7η : Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή 8η : Ανάληψη πρωτοβουλιών προώθησης μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή 9η : Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών

Στοχεύοντας στην αειφόρο ανάπτυξη η εταιρεία δεν αρκείται στη συμμόρφωση προς τις εκάστοτε νομοθετικές και κανονιστικές περιβαλλοντικές απαιτήσεις, αλλά δεσμεύεται στη συνεχή και ενεργό βελτίωση του περιβάλλοντος.

Και το 2016 η εταιρεία μέσω των εσωτερικών της διαδικασιών του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης συνέχισε τις δράσεις της:

- Με την έκδοση των νέων περιβαλλοντικών όρων σχεδίασε περιβαλλοντικά προγράμματα προς πλήρη συμμόρφωση αυτών.
- Σε ορισμένα κυκλώματα νερού ψύξης με συγκεκριμένες ενέργειες και δράσεις επιτεύχθηκε μείωση της κατανάλωσης του νερού κατά 44%.
- Ξεκίνησε η δημιουργία πλήρους ηλεκτρονικού περιβαλλοντικού αρχείου με όλες τις άδειες, την αλληλογραφία με τις αρμόδιες αρχές και τη νομοθεσία.
- Επικαιροποιήθηκαν και επανυποβλήθηκαν τα στοιχεία κοινοποίησης και έκθεσης πολιτικής προστασίας – SEVESO III.

Το 2016 συνεχίστηκαν οι προσπάθειές μας για ανεύρεση βιώσιμων λύσεων στα χρονίζοντα περιβαλλοντικά ζητήματα και τις αδυναμίες στη διαχείριση των αποβλήτων μας και ειδικότερα στη διαχείριση των ιστορικά αποθηκευμένων αποβλήτων.

Το 2016 επανεκδόθηκαν και αναθεωρήθηκαν έγγραφα του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης προς βελτίωση της λειτουργίας του και κατά συνέπεια προς βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της εταιρείας. Επίσης στα πλαίσια ενοποίησης των Συστημάτων Διαχείρισης πολλές διαδικασίες ενσωματώθηκαν σε νέες κεντρικές διαδικασίες.

Για 6η συνεχόμενη χρονιά και παρά τις οικονομική κρίση και την σημαντική μείωση στη παραγωγική δραστηριότητα, συνεχίστηκε το Πρόγραμμα μετρήσεων του θαλασσινού νερού και του πυθμένα στη θαλάσσια περιοχή του εργοστασίου της εταιρείας, σε συνεργασία με το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσιών Ερευνών. Οι μετρούμενες τιμές συνεχίζουν να είναι χαμηλότερες από τα όρια της σχετικής νομοθεσίας.

Όλες οι περιβαλλοντικές μετρήσεις και το 2016 ήταν κάτω των ορίων από τη νομοθεσία.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Αρχή 10η : Καταπολέμηση της διαφθοράς

Διευθύνουμε την εταιρεία μας σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής, δικαιοσύνης και διαφάνειας.

Η ακεραιότητα είναι μια ξεκάθαρη εταιρική αξία, και θεωρείται ως προϋπόθεση για οποιαδήποτε συναλλαγή.

Ο κώδικας κατά της διαφθοράς της εταιρείας έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της, ώστε να έχει πρόσβαση κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

Ο τρόπος με τον οποίο συνεργαζόμαστε με άλλες εταιρείες, προμήθειες υλικών και υπηρεσιών, είναι πάντα σύμφωνος με τον παραπάνω κώδικα και έχει αποτυπωθεί πλήρως στις διαδικασίες προμηθειών των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης της εταιρείας μας.