



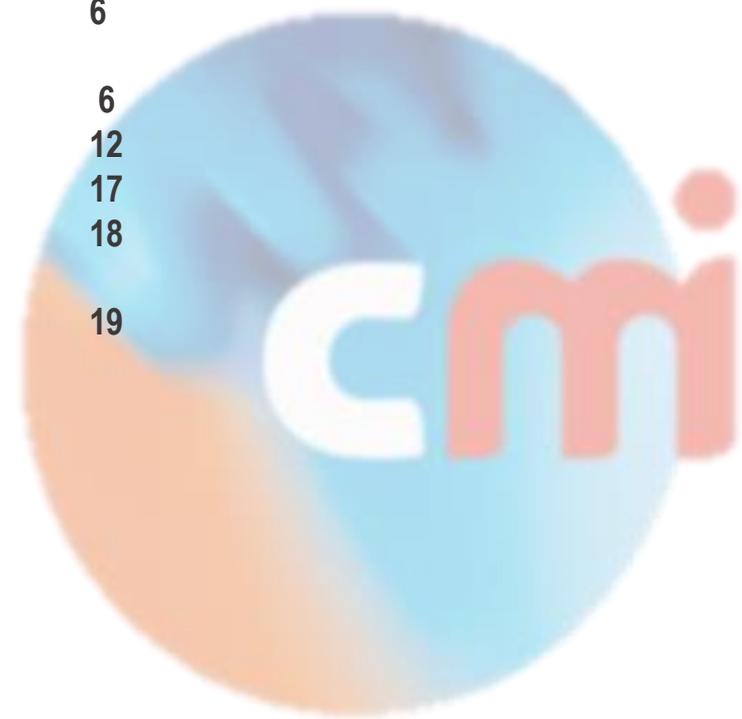
**CMI Energy de México,
S.A. de C.V.**

Informe de Progreso

COP 2017

TABLA DE CONTENIDO

1.- Declaración de apoyo al Pacto Global.....	3
2.- Quienes somos	4
3.- Política de Calidad	4
4.-Nuestros Principios	4
5.- Cumplimiento de los Diez Principios del Pacto Mundial	6
5.1.- Derechos Humanos	6
5.2.- Estándares Laborales	12
5.3.- Medio Ambiente	17
5.4.- Anticorrupción	18
6.- Compromisos	19



1.- DECLARACION DE APOYO AL PACTO GLOBAL

Salinas Victoria, N. L. Septiembre del 2017

A nuestros amigos y clientes:

Me complace confirmar que CMI ENERGY de MEXICO, reafirma su respaldo y compromiso a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en las diferentes áreas que le conforman.

En esta Comunicación de progreso anual, relatamos brevemente nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus diez principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Al igual que nos comprometemos a compartir esta información con nuestros amigos, clientes, proveedores, a través de nuestros principales canales.

Nuestra empresa va creciendo, gracias a la confianza de nuestros clientes, proveedores y colaboradores, es por eso que reitero nuestro compromiso de continuar luchando contra la violación de los derechos, no solo los fundamentales de nuestro país, si no en general los derechos humanos de todos.

Atentamente,



Octavio A. Riande Vargas
Director Administrativo



2.- QUIENES SOMOS

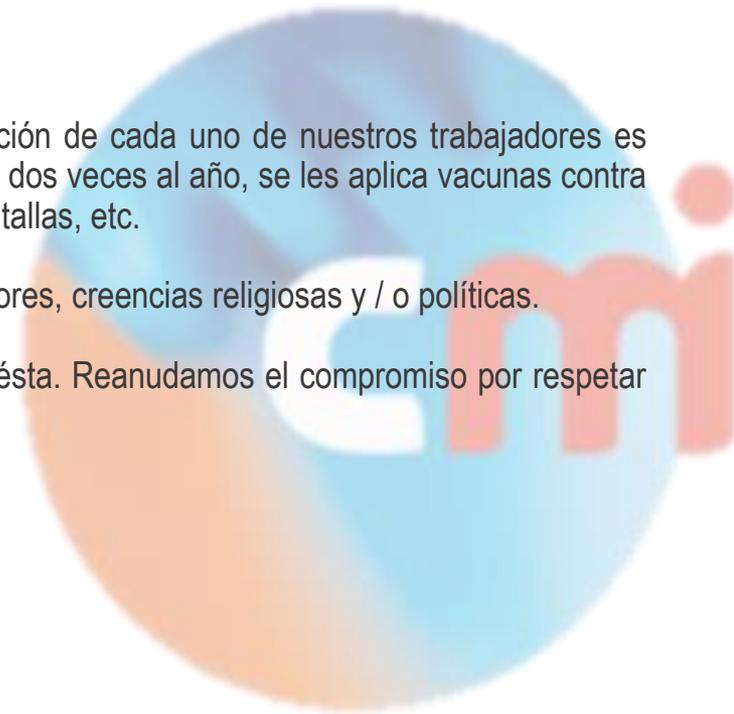
CMI ENERGY DE MEXICO somos una compañía certificada en el ramo metal – mecánico; especializada en el servicio a la industria energética, así como los ramos en los que sus procesos productivos requieren sistemas térmicos. Estos productos y / o servicios proporcionan a la industria técnicas, tecnologías, así como el apoyo para optimizar la utilización de los recursos naturales, generadores de calor a nivel internacional.

3.- POLITICA DE CALIDAD

En CMI ENERGY de MEXICO, nos comprometemos a satisfacer las necesidades de nuestros clientes, ofreciendo productos y servicios de calidad, mediante la mejora continua y el trabajo en equipo, basados en nuestro sistema de gestión de calidad.

4.- NUESTROS PRINCIPIOS

- **RESPECTO A LA VIDA.-** El compromiso que adquirimos con la contratación de cada uno de nuestros trabajadores es firme, es por eso que implementamos campañas de salud en la empresa; dos veces al año, se les aplica vacunas contra el tétano, influenza así como se les revisa presión arterial, glucosa, peso, tallas, etc.
 - **LIBERTAD.-** Respetamos la libertad de asociación de nuestros trabajadores, creencias religiosas y / o políticas.
 - **VALORES.-** Son parte esencial en la vida y forman parte primordial de ésta. Reanudamos el compromiso por respetar nuestros valores, ya que son los que nos forman como seres humanos.
- ✓ Pasión por el servicio
 - ✓ Integridad y honestidad
 - ✓ Desarrollo Personal
 - ✓ Trabajo en equipo



- ✓ Confianza
 - ✓ Respeto
 - ✓ Responsabilidad
-
- **JUSTICIA.-** Seguimos evaluando a nuestro personal, promoviendo el crecimiento de éste, cada vez que se genera una vacante de personal, se revisa entre el personal interno, para dar la oportunidad de crecimiento, se capacita y adiestra para que cumpla con el perfil del puesto.
 - **MEDIO AMBIENTE.-** Estamos comprometidos con nuestro planeta, es por ello que reciclamos la madera, la chatarra, discos de corte, trapos, etc. Adicionalmente cambiamos los envases de los refrescos que consume el personal de pet a latas de aluminio.
 - **TRABAJO DIGNO.-** Estamos en contra de cualquier modalidad de trabajo forzoso o trabajo infantil, fuera de lo que establece la ley, por lo cual no seremos parte y denunciaremos cualquier caso asociado a estas conductas.



5.- CUMPLIMIENTO DE LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

5.1.- DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO No. 1.- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO No. 2.- Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Este año la empresa ha generado diversas actividades en las que el objetivo principal ha sido:

LA FAMILIA

LA SEGURIDAD

EL TRABAJO EN EQUIPO

Para CMI Energy de México es muy importante el núcleo familiar y estamos convencidos que es ahí donde empiezan los valores, pero sobre todo el respeto. Es por ello que se llevo a cabo el PRIMER DIA DE LA FAMILIA, en el cual se le dio información a las esposas (o) e hijos de los trabajadores sobre el uso de equipo de protección personal y el uso de equipo de seguridad en sus áreas de trabajo, así mismo se les compartió información a los niños acerca de lo importante que es el uso de equipo de seguridad para sus padres.





CHARLAS DE SEGURIDAD



Se realizó un concurso CALDERAS y CRAYOLAS el cual era realizar un dibujo donde se visualizara al padre y / o madre trabajador con el equipo de protección personal o con las medidas de seguridad mínimas necesarias, se obtuvo una participación de más del 60% del personal que tiene hijos de entre 4 y 12 años, se concientizó al personal de la importancia de enseñarles a nuestros hijos sobre cómo cuidarnos, no solo en el trabajo, sino en casa, escuela, áreas verdes, etc. también se les dio atención dental, se trajeron dentistas para la revisión, aplicación de fluoruro, se realizó una comida en la que la familia convivió con el trabajador y sus compañeros, se trajo un show para animar y ambientar la mañana.





Estamos trabajando en la implementación del sistema de gestión de calidad, pretendemos que éste nos ayude a evitar el soborno, gratificación, etc. de los proveedores hacia nuestra empresa, ya que los proveedores se van evaluando cada determinado tiempo así como se tiene que realizar como mínimo tres cotizaciones antes de realizar la compra.

Se llevó a cabo la 1er semana SOL (Seguridad, Orden y Limpieza), en la cual se impartieron capacitaciones sobre primeros auxilios, manejo de equipo de protección personal, entre otras; así como se trajo unidades móviles para realizar examen de la vista, estilistas para hacerles corte de cabello, expositores para charlas, se realizó el concurso Crayolas y Calderas en el cual los hijos de nuestros trabajadores tendrían que realizar un dibujo haciendo alusión a su padre y / o madre trabajador y la seguridad personal; y para los trabajadores, se realizó el concurso SOL (Seguridad, Orden y Limpieza) en el cual se dividió la planta en secciones y se calificaban por equipos las áreas, para evaluar el uso de equipo de seguridad personal, uso de equipo de seguridad industrial, orden y la limpieza del área de trabajo,



ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA SEMANA SOL

- CORTE DE CABELLO
- PLATICAS DE SEGURIDAD
- ATENCION MEDICA ODONTOLOGICA
- APLICACIÓN DE VACUNAS
- REVISION DE PRESION ARTERIAS, PESO, GLUCOSA Y TALLA
- DISTRIBUCION DE VITAMINICOS Y ANTICONCEPTIVOS A TODO EL PERSONAL
- EXAMEN DE LA VISTA
- APOYO CON ARMAZONES PARA LENTES





APLICACIÓN DE VACUNAS

CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS



En CMI ENERGY DE MEXICO constantemente se promueve la buena práctica de los derechos humanos;

- Respetando y apoyando los derechos humanos.
- Respetamos las religiones, creencias religiosas.
- Reconocemos los derechos individuales y colectivos
- Continuamos apoyando a las escuelas de la localidad con convenios para que sus estudiantes realicen practicas profesionales o servicio social en nuestras instalaciones.
- No discriminamos por razón social, religión, raza, color, genero, etc.

5.2.- ÉSTANDARES LABORALES

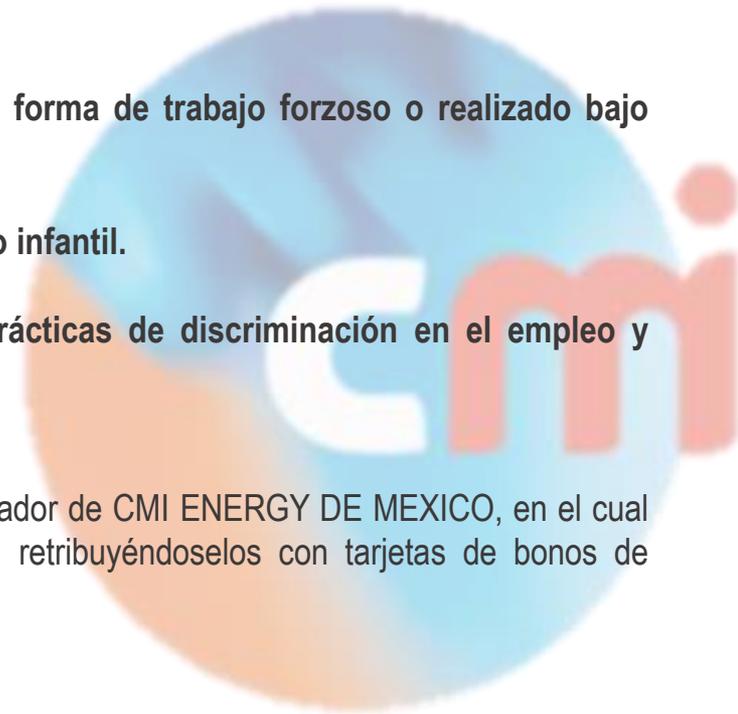
PRINCIPIO No. 3.- Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO No. 4.- Las empresas deben apoyar la eliminación de todo forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO No. 5.- Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO No. 6.- Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

En marzo del 2017 se implemento el Bono de Productividad para todo trabajador de CMI ENERGY DE MEXICO, en el cual se incentiva a éstos a cumplir con las metas establecidas por Dirección, retribuyéndoselos con tarjetas de bonos de despensa para así beneficiar a la familia.



Así mismo se implemento el Fondo de Ahorro, que es una prestación más que tiene CMI ENERGY DE MEXICO para apoyar a sus trabajadores.

PRESTACIONES ACTIVAS DE CMI ENERGY DE MEXICO

- Prestaciones de Ley
- Premio de Asistencia
- Premio de Puntualidad
- Fondo de Ahorro
- Bono de Productividad
- Ayuda por nacimiento de hijo (días con goce de sueldo y apoyo económico)
- Ayuda por defunción de familiar directo (días con goce de sueldo y apoyo económico)
- Ayuda por matrimonio (días con goce de sueldo y apoyo económico)
- Uniformes
- Transporte de personal

En este año se ha incrementado las capacitaciones al personal, reforzando las áreas. Tres días a la semana se le da capacitación al personal en diferentes áreas; seguridad, calidad, producción, valores entre otros.



Nos hemos dado a la tarea de concientizar a nuestro personal de la importancia de fomentar los VALORES pues para CMI ENERGY DE MEXICO es muy importante el trabajo en equipo, compañerismo, etc.



Se formo un equipo de FUT – BOL SOCCER en el que participaron personal de todas las áreas, se les inscribió en la liga de la zona, en la que jugaban con equipos de las empresas vecinas.

En esta actividad se reúne personal de dirección, gerencia, ingeniería, supervisión, soldadores, operarios, etc.



Así mismo para fomentar el trabajo en equipo, por semana se reúnen personal administrativo para realizar una actividad de integración, en la cual se pretende fomentar el trabajo en equipo, confianza, entre otros. Festejamos los cumpleaños de los colaboradores y realizamos comidas en nuestras áreas verdes, en las cuales cocina el mismo personal.





En CMI valoramos a la mujer es por eso que reconocemos a nuestro personal femenino en el DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

“Felicidades a todas aquellas mujeres invisibles que luchan a diario y hacen camino a quienes van detrás, felicidades a quienes luchan sin cansancio sin reconocimiento sin paga, sin ayuda, ellas también están generando cambios.”

Gracias a todas aquellas luchadoras que nos han dado las oportunidades con las que contamos ahora.



Como apoyo y reconocimiento a quienes están detrás de la mayoría de nuestros colaboradores, se les hizo llegar por medio de nuestros trabajadores, flores a las MADRES EN SU DÍA.



Y no podríamos dejar pasar un día tan importante como lo es el DIA DEL PADRE



Son parte de las actividades de integración que se dieron en el año.

5.3.- MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO No. 7.- Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO No. 8.- Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO No. 9.- Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Seguimos reforzando nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente, se instalaron contenedores industriales para el reciclado de:

- Madera
- Chatarra
- Cartón



Así mismo seguimos con los botes de clasificación de residuos



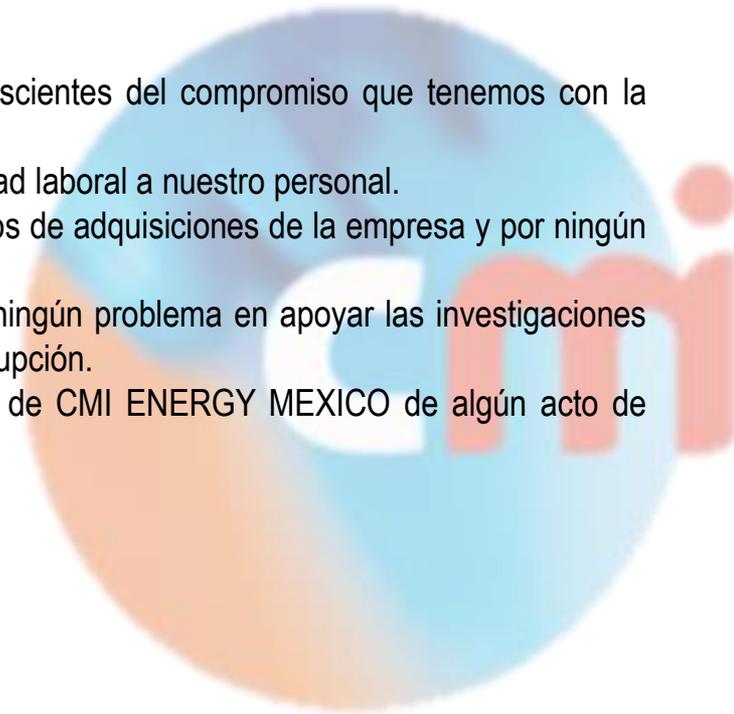
5.4.- ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO No. 10.- Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Reiteramos nuestro apoyo al código de conducta el cual hemos expresado anteriormente:

Está prohibido cualquier tipo de conducta deshonesto, abusiva, dañina; dentro y fuera de la empresa que atente contra el nombre de CMI ENERGY MEXICO. La justicia y la transparencia son valores que guían nuestras actividades diariamente.

- Nadie puede aceptar sobornos o cualquier otro tipo de beneficio ilegal.
- Contamos con un despacho contable externo que nos audita cada trimestre, con el fin entre otros de descartar fraudes u otro tipo de acciones corruptas que puedan afectar a la empresa.
- Por ningún motivo seremos partícipes de la corrupción en ningún ámbito.
- No se tolerará ningún acto de conducta corrupta, ya que estamos conscientes del compromiso que tenemos con la sociedad.
- Cumplimos con las jornadas laborales legales y proporcionamos estabilidad laboral a nuestro personal.
- No se realizarán pagos no autorizados, de acuerdo con los procedimientos de adquisiciones de la empresa y por ningún motivo se autorizarán pagos indebidos.
- Estamos comprometidos con nuestra sociedad, por lo que no tenemos ningún problema en apoyar las investigaciones en las que así nos lo requieran con el fin de esclarecer algún acto de corrupción.
- Ningún trabajador está autorizado para hacer uso mediante el nombre de CMI ENERGY MEXICO de algún acto de dudosa reputación.



6.- COMPROMISOS

CMI ENERGY MEXICO está comprometida con la mejora continua, estamos convencidos que somos parte fundamental de nuestro equipo de trabajo y es por ello que vamos a reforzar:

- El programa de capacitación continua a nuestro personal.
- Mejorar la calidad de trabajo de nuestro personal.
- Seguir participando en el cuidado del medio ambiente
- Participar con nuestra comunidad y grupos de interés en contra de la corrupción y abuso de menores
- Crear una cultura de tolerancia cero a la inseguridad
- Apoyar a los hijos de nuestros trabajadores
- Fomentar la unión Familiar

Recordemos que este planeta es nuestro y como tal nos toca cuidarlo, pero sobre todo hacer conciencia de lo que vale.

