



## BONNE PRATIQUE AI 2016 / 2017 :

### Le mécénat de compétences chez AI

#### Qu'est-ce que c'est ?

C'est une forme d'aide en nature apportée par une entreprise sans contrepartie directe de la part du bénéficiaire, à une œuvre ou à une personne pour l'exercice d'activités présentant un intérêt général, s'étendant aux champs de la culture, de la solidarité et de l'environnement.

Le mécénat de compétences permet à la fois d'impliquer le salarié dans la vie de l'entreprise et de l'enrichir de nouvelles expériences en matière de méthode d'organisation, de gestion, de production, de communication, d'ouverture sur le monde... Des grands groupes tels que Bouygues Immobilier et Orange l'ont intégré dans leurs pratiques.

#### Pourquoi ?

Parce que c'est un moyen pour AI de développer son engagement social déjà à l'œuvre dans le soutien de Solidarité Femmes Grenoble-Isère et l'École de la paix. Parce que cela s'inscrit dans la droite ligne de sa démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise. Enfin parce que cela représente une opportunité innovante pour le personnel d'AI de sortir du cadre de sa fonction pure et de se développer personnellement. C'est un moyen de s'enrichir et d'accroître ses capacités de communication interpersonnelle et son sens du service.

#### Dans quel cadre ?

AI choisit de limiter son action de mécénat de compétences aux seules œuvres sociales ayant pour objet d'aider des personnes en difficultés. Par ailleurs nous ne nous orienterons que vers des associations areligieuses et apolitiques. Nous souhaitons en outre créer de véritables partenariats sur la durée avec les associations bénéficiaires.

Dans un premier temps ce seront principalement les salariés en inter-contrat ou en inter-projet qui se verront proposer de faire du mécénat de compétence.

Le mécénat de compétence donne droit à une réduction d'impôts égale à 60% de la somme versée dans la limite de 5 pour mille (0,5%) du chiffre d'affaires hors taxes.



## Avec qui ?

### ➤ La banque alimentaire

Cette démarche a débuté avec la Banque Alimentaire de l'Isère, en intégrant des salariés d'AI à leur mission quotidienne : collecte, tri et distribution de denrées à des associations caritatives. En outre les salariés mis à disposition peuvent participer à l'élaboration de plats cuisinés pour ces mêmes associations distributrices de colis alimentaires à des publics en situation de précarité.

La Banque Alimentaire de l'Isère (BA), créée en 1986, est une association caritative à but humanitaire régie par la loi de 1901 et affiliée à la Fédération Française des Banques Alimentaires (FFBA). Au sein du département isérois, « elle collecte, gère et partage des denrées alimentaires pour aider l'homme à se restaurer »<sup>1</sup>. Ses principes sont : la lutte contre le gaspillage, l'exigence de gratuité et le devoir de neutralité.



Nombre de salariés participants depuis décembre 2015 (1 personne peut participer plusieurs fois)	Nombre total d'heures effectuées
8	327

### ➤ Les nouveaux jardins de la solidarité

Depuis le mois d'avril 2016, AI collabore également avec Les Nouveaux Jardins de la Solidarité avec le même fonctionnement que la Banque Alimentaire.

Les Nouveaux Jardins de la Solidarité est une association créée en 1996, située à Moirans sur 4 hectares de terrains agricoles utilisés.

<sup>1</sup> Source : Projet associatif de l'association : <http://www.ba38.banquealimentaire.org/articles/le-projet-associatif-0011>



L'association est reconnue Chantier d'Insertion ~~par le CDIAE : Comité Départemental de l'Insertion par l'Activité Economique, piloté par la Direccte UT38.~~

La structure est agréée pour 26 postes d'insertion répartis sur des ateliers tels que la production maraîchère bio, la mise en paniers et la distribution des légumes, en pépinière ou chantier espaces verts. ~~Elle emploie donc des personnes très éloignées de l'emploi et leur permet de découvrir ou redécouvrir le monde du travail et un métier, tout en travaillant avec elles sur l'amélioration de leur situation sociale et économique.~~

Les Nouveaux Jardins de la Solidarité font partie du **Réseau Cocagne** depuis leur création, ils intègrent les règles incontournables de la Charte Qualité du Réseau, à savoir :

- avoir une vocation d'insertion sociale et professionnelle de personnes en difficulté,
- développer une production de légumes cultivés en agriculture biologique,
- développer la distribution de ces légumes auprès d'un réseau d'adhérents,
- travailler en collaboration avec le secteur professionnel.

Nombre de salariés participants depuis avril 2016 (1 personne peut participer plusieurs fois)	Nombre total d'heures effectuées
<del>43</del>	<del>184</del> 64

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Surlignage

Sur demande des salariés, et suivant leur mobilisation, nous souhaitons étendre ces actions à d'autres associations. Nous avons ~~pris contact des premiers contacts~~ avec les Restos du cœur, la Croix Rouge française, le Relais Ozanam ~~et nous avons malheureusement essuyé un refus et d'Électriciens sans frontières qui n'a pas de besoin mais le partenariat n'a pas pu aboutir du fait de nos contraintes respectives. leurs contraintes et des nôtres.~~



## Les premiers témoignages

### Banque Alimentaire

Des premiers pas de salariés d'AI à la Banque Alimentaire de l'Isère, voici quelques retours :

- ✓ Un bon accueil que ce soit par les salariés ou les bénévoles
- ✓ Des personnes sympathiques
- ✓ Une bonne gestion des plannings des bénévoles
- ✓ Une répartition claire des tâches
- ✓ Un travail réel à effectuer : tri des denrées, collectes en supermarché, préparation des palettes de denrées pour les associations, cuisine...
- ✓ Un très bon chef cuisinier qui encadre à merveille les bénévoles même les moins dégourdis en cuisine.

Et en particulier :

« J'ai découvert une structure avec une organisation, une logistique d'envergure que je n'imaginais pas et de nombreux bénévoles qui donnent de leur temps. L'activité cuisine va au-delà de la collecte-distribution. L'implication et l'apport personnel sont plus forts et le sentiment de mener une action utile plus marqué. » Guy



« Le mécénat d'entreprise à la Banque Alimentaire est une très bonne opportunité pour sortir de notre quotidien et s'ouvrir l'esprit. Il permet de découvrir le monde de l'associatif social et constitue une belle occasion de rencontrer des gens de tous horizons : cuisiniers, retraités de tous secteurs, personnes en difficulté sociale (ou l'ayant été),... À la demande, il est notamment possible d'être assistant chef cuisinier et de découvrir la restauration de grande échelle ainsi que quelques astuces de cuisine. » **Kevin**



« Les gens sont sympas, j'ai trouvé que bosser en cuisine avec eux était agréable et je trouve bien que des associations puissent aider des personnes en difficultés grâce à ces denrées. En revanche il se trouve que certains bénévoles sont aussi bénéficiaires, sur décision du conseil d'administration, mais ce sont eux qui font leur colis et je trouve que de ce point de vue ce n'est pas bien géré et que ça ouvre la porte à des abus de la part de ces personnes-là. » **Jean-Pierre**

« Concernant la banque alimentaire, ce qui me plaît c'est d'apporter ma pierre à l'édifice de ceux qui interviennent pour les démunis. Je suis admiratif du travail et de l'engagement des bénévoles. Sans eux, ce serait beaucoup plus compliqué pour les associations. De plus, si par malheur, j'avais pris la grosse tête à faire des rotations en mer du Nord (mais ce n'est pas le cas^^), c'est un retour sur terre (c'est le cas de le dire ;-)) et au quotidien de chacun. J'ai eu l'impression d'être un peu plus utile à la collectivité par ces heures à la BA. Dans nos métiers, nous sommes souvent contraints à la rentabilité de nos usines. Là, ce n'est pas ça : je vois des gens qui font la même chose que moi mais depuis beaucoup plus longtemps et qui ont des âges canoniques pour certains mais cela ne compte pas. L'important c'est que tout soit prêt pour que les associations soient servies quand elles arrivent. Tu ne regardes pas à la fatigue, en tout cas pour ma part. Tu côtoies d'autres types de personnes. Par exemple, il y avait un jeune qui était là parce que le juge l'avait "condamné" à cela. Je ne suis pas persuadé qu'il ait bien compris la nécessité de sa participation mais bon, il a mis la main à la pâte. Ce que j'ai vu, c'est la solidarité en action et d'y participer, c'était une forme de "fierté" interne : moi aussi j'apportais mon obole à cette entreprise. » **Philippe**

## Les Nouveaux Jardins de la Solidarité

AI travaille depuis peu avec les Nouveaux Jardins [de la Solidarité Solidaire](#), mais les retours des quelques employés ayant vécu cette expérience sont positifs :

- ✓ Chacun a été satisfait de ses journées au sein de l'association ;
- ✓ Ce qui a été le plus apprécié est « la variété des tâches : Cueillettes / semi / entretiens / préparation des commandes... »
- ✓ L'ambiance a également été appréciée par chez tous les salariés ;
- ✗ Malgré « les courbatures et ampoules du lendemain », les employés ont ressenti une « meilleure fatigue physique » et moins de stress, ce qui leur a permis de « revenir en forme » à leurs fonctions en entreprise.

« Pour moi, 3 jours de travail en extérieur cela m'a fait du bien ». « Pour l'association, une paire de bras supplémentaire mais pas que... des discussions nouvelles, des échanges avec les salariés en insertion, souvent étrangers. » - Ludovic.

- ✓ Les missions ont donc eu de l'intérêt à la fois pour l'entreprise et pour l'association.

Marine a travaillé 4 jours en décembre 2016 et affirme qu'elle y retournera lorsqu'elle en aura la possibilité avec l'entreprise. « Ce que j'ai préféré, aimant déjà jardiner, est la récolte et la sème. J'ai travaillé à la fois à l'intérieur de serres et à l'extérieur, mais j'ai eu de la chance car il a fait beau temps ! C'était agréable et il y avait une bonne ambiance. Tous les mois un employé cuisine pour tout le monde avec les légumes bio du jardin et le repas se passe sous les serres. J'ai été conviée au repas de Noël où je me suis régalée ! J'ai bien sympathisé avec les employés fixes et en réinsertion. Aujourd'hui je prends encore des nouvelles de quelques-uns. Il y a des personnes qui sont là par envie et d'autres que l'on sent plus réticents, ce qui rend parfois le travail compliqué avec certains (il faut parfois prendre en main et vérifier). Les tâches sont bien réparties et les responsables font en sorte que l'on ne fasse pas toujours la même chose et que l'on voit plusieurs aspects du travail. La livraison dans les points de collectes se faisait en camion et nous déposions les denrées sous un parapluie. Les légumes abîmés sont mis de côté et peuvent être récupérés et consommés par les salariés afin d'éviter de gaspiller, donc je me suis aussi nourrie de légumes bio pendant ma période aux Jardins ! Par rapport à AI ça fait du bien de changer d'environnement de travail. »

Mis en forme : Paragraphe de liste, Espace Après : 7,5 pt



**Mis en forme** : Justifié, Espace Après : 7,5 pt, Interligne : simple, Taquets de tabulation : Pas à 2,88 cm

**Mis en forme** : Justifié, Espace Après : 7,5 pt, Interligne : simple





## Travail en groupes sur les sujets de mécénat :



*Un beau travail en groupes....*

### Rappel des questions posées aux salariés présents :

- Quel type de contribution vous semble le mieux correspondre à AI ?
- Financier et/ou Mécénat de compétences ?
- D'après vous doit-on donner plus? moins?
- Voyez-vous d'autres formes de mécénat pour nous ?
- Quels sont les champs intéressants à investir ? Lequel correspond le mieux à l'image et aux valeurs d'AI ?
- Social (et de quelle nature) ? Culturel ? Autre ?
- Quelle organisation investir ?
- Garder les mêmes ? Passeport avenir ? Autres ? ...





### Résumé des travaux de groupe :

Les salariés souhaitent globalement participer plus activement au choix des associations bénéficiant du mécénat. Cela leur permettrait de se sentir plus investis (et donc possiblement d'augmenter leurs participations ?). Cela peut mener à investir des champs différents tels que l'énergie, l'accompagnement de jeunes, voir même le sport...

Ils souhaitent donc voir mis en place une consultation et un système de vote ayant trait aux associations et /ou aux projets proposés.

Il semble exclu à ce jour d'investir Passeport Avenir car l'engagement demandé a paru trop important et spécifique aux salariés (tout le monde n'a pas la fibre « d'éducateur »).

Le mécénat de compétence est plébiscité mais il y a une volonté d'élargir son champ d'action autant dans le choix des associations que dans la modalité de participation (pas uniquement sur de la disponibilité entre deux affaires).

Si le mécénat financier est jugé positivement, les salariés aimeraient avoir plus de retour sur l'utilisation et l'impact des dons.

Le don de matériel a aussi été évoqué comme un engagement possible à condition qu'il soit plus régulier.

