



**REDONDO Y
GARCIA, S.A.**

INFORME DE PROGRESO 2017

REDONDO Y GARCÍA, S.A.



ÍNDICE

1. CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO.....	3
2. PERFIL DE REDONDO Y GARCÍA, S.A.	4
3. METODOLOGÍA.....	5
4. ANÁLISIS Y APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	6





**REDONDO Y
GARCIA, S.A.**



Esta es nuestra Comunicación sobre
el Progreso en la aplicación de los
principios del Pacto Mundial de las
Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre
su contenido.



1. CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO



REDONDO Y
GARCIA, S.A.



Valentín García Medina
DIRECTOR GENERAL DE REDONDO Y GARCÍA

CARTA DE RENOVACIÓN DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Madrid, 9 Septiembre 2016

Un año más, me complace comunicarles expresamente la renovación del compromiso que REDONDO Y GARCIA, S.A. mantiene con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, siendo promovidos y mantenidos activamente por nuestra compañía desde nuestra adhesión el 9 de Abril de 2003.

Dentro de nuestras políticas y acciones definidas, hemos seguido implementando las mejores prácticas en los ámbitos de los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, manteniendo nuestras certificaciones ISO 9001 e ISO 14001 en vigor, a fin de avalar la calidad y trazabilidad de nuestros productos.

Hemos invertido en formación, sensibilización medioambiental y emprendido campañas de fomento del reciclaje, del ahorro energético y del consumo de agua. La igualdad de trato a todos nuestros empleados independientemente de su género, origen y práctica cultural o religiosa sigue siendo nuestro compromiso, manteniendo los principios de igualdad y no discriminación.

En esta línea damos a conocer a todos nuestros grupos de interés nuestra POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA apostando por un modelo de empresa que genera prosperidad y desarrollo, con una visión estratégica a largo plazo, cuya dimensión social y ambiental se suma a la vertiente puramente económica.

Para el año 2018, queremos ampliar nuestras acciones hacia el logro de los OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) propuestos por la ONU para 2030, 17 Objetivos para Cambiar Nuestro Mundo, movilizandolos recursos en la búsqueda de alianzas construidas en base a los principios y valores que compartimos para un mundo mejor.

Atentamente,

REDONDO Y GARCIA, S.A.
P.P.

Valentín García Medina.



**REDONDO Y
GARCIA, S.A.**



Esta es nuestra Comunicación sobre
el Progreso en la aplicación de los
principios del Pacto Mundial de las
Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre
su contenido.





PERFIL DE REDONDO Y GARCIA, S.A.



RAZON SOCIAL: REDONDO Y GARCÍA, S.A.



TIPO DE EMPRESA: PyME



DIRECCIÓN: SERRANÍA DE RONDA, 16- ÁREA EMPRESARIAL
ANDALUCÍA (SECTOR 1)



POBLACIÓN: PINTO



PROVINCIA: MADRID



COMUNIDAD AUTÓNOMA: MADRID



DIRECCIÓN WEB: www.redondoygarcia.com



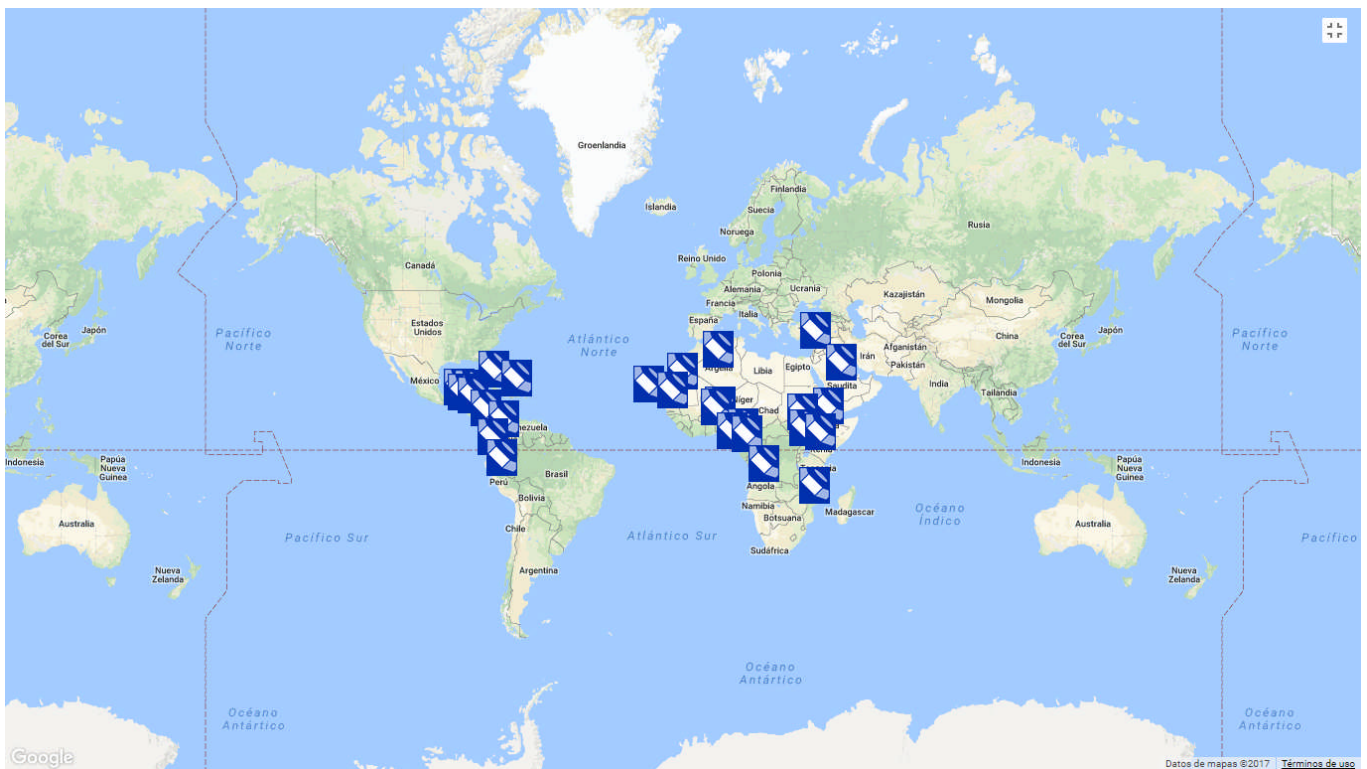
ACTIVIDAD: SUMINISTRO INDUSTRIAL, EXPORTACIÓN DE
MAQUINARIA Y EQUIPOS, DESARROLLO Y EJECUCIÓN DE
PROYECTOS LLAVE EN MANO DE SANIDAD, EDUCACIÓN Y
OBRA CIVIL



GRUPOS DE INTERÉS: CLIENTES, EMPLEADOS,
PROVEEDORES, ADMINISTRACIÓN, COMUNIDAD



PAÍSES DONDE LA EMPRESA TIENE PRESENCIA:



ALCANCE DEL INFORME DE PROGRESO: DIFUSIÓN EN PÁGINA WEB



¿CÓMO SE HA ESTABLECIDO LA MATERIALIDAD O DEFINIDO LOS ASUNTOS MÁS SIGNIFICATIVOS A INCLUIR EN EL INFORME DE PROGRESO?: ESTABLECIENDO UNA MATRIZ DE INDICADORES DE OBJETIVOS Y METAS VINCULADOS A NUESTRA POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE, PREVENCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA



PERIODO CUBIERTO POR LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN LA MEMORIA: AGOSTO 2016 - AGOSTO 2017



CICLO DE PRESENTACIÓN DEL INFORME DE PROGRESO: ANUAL



¿SU ENTIDAD TIENE PROVEEDORES EN PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO?: SÍ



¿SU ENTIDAD TIENE ALTO IMPACTO MEDIOAMBIENTAL?: NO



¿CÓMO LA ENTIDAD INCORPORA LAS SUGERENCIAS DE LOS GRUPOS DE INTERÉS EN SU ESTRATEGIA Y EN SUS PROCESOS DE DECISIÓN?: CUALQUIER RECLAMACIÓN O SUGERENCIA RECIBIDA A TRAVÉS DE NUESTRO CANAL “Contacta Con Nosotros**” DISPONIBLE PARA TODOS NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS ES ANALIZADA EN LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN PERIÓDICOS IMPLEMENTANDO LAS MEDIDAS NECESARIAS**

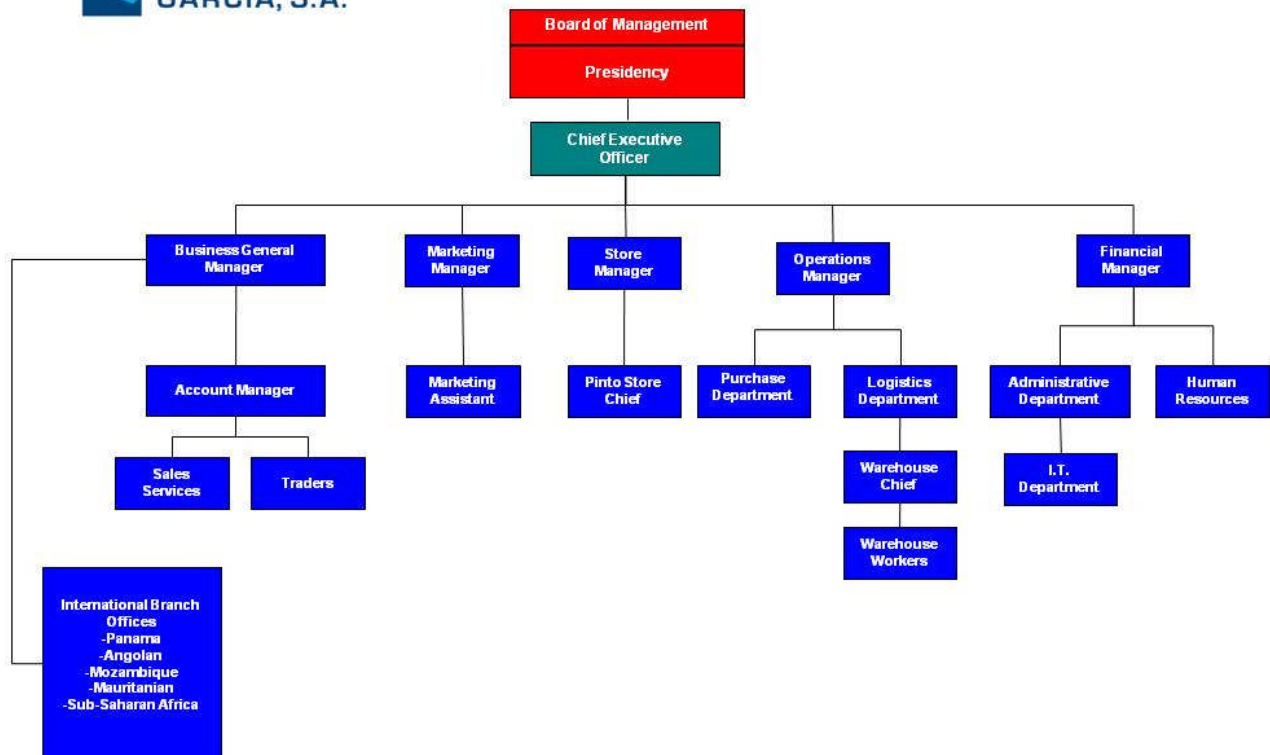


INDIQUE LA NATURALEZA JURÍDICA DE LA ENTIDAD, DETALLANDO SU ORGANIGRAMA: SOCIEDAD ANÓNIMA



**REDONDO Y
GARCIA, S.A.**

ORGANIZATIONAL CHART








ORG-RYG_EN



¿LA JUNTA DIRECTIVA MIDE EL PROGRESO DE LA IMPLANTACIÓN DE LOS 10 PRINCIPIOS MEDIANTE INDICADORES?: SÍ, A TRAVÉS DE LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS EN NUESTRO SISTEMA DE CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE



ESTRUCTURA DE GOBIERNO Y RESPONSABLES DE LOS PROCESOS DE DECISIÓN Y BUEN GOBIERNO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA EN LÍNEA CON LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL:

-  **COMITÉ DE DIRECCIÓN:** Todos los principios y acciones
-  **DIRECCIÓN COMERCIAL:** Clientes
-  **DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS:** Empleados
-  **DIRECCIÓN DE CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE:** Clientes, Comunidad, Empleados, Proveedores y Medioambiente
-  **DIRECCIÓN DE COMPRAS:** Proveedores



**REDONDO Y
GARCIA, S.A.**



Esta es nuestra Comunicación sobre
el Progreso en la aplicación de los
principios del Pacto Mundial de las
Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre
su contenido.



3. METODOLOGÍA



METODOLOGÍA

Marco Conceptual y Referencial

LOS DIEZ PRINCIPIOS de la Red Española del Pacto Mundial

**DERECHOS
HUMANOS**

**NORMAS
LABORALES**

**MEDIO
AMBIENTE**

**LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN**

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor
de compartir
principios



Modelo de Gestión



La metodología seguida por REDONDO Y GARCIA se ajusta al modelo de gestión del Pacto Mundial con las siguientes fases diferenciadas:



FASE DE ANÁLISIS

- EVALUAR EL ALCANCE
- DEFINIR LOS OBJETIVOS

FASE DE IMPLEMENTACIÓN

- ACCIONES VINCULADAS A POLÍTICAS
- HERRAMIENTAS E INDICADORES

FASE DE MEDICIÓN DE RESULTADOS

- INDICADORES
- RETROALIMENTACIÓN

FASE DE COMUNICACIÓN

- COMITÉS DE DIRECCIÓN
- AUDITORÍAS INTERNAS Y EXTERNAS
- INFORMES DE PROGRESO



DERECHOS HUMANOS

Principio 1

"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"

Principio 2

"Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos"



NORMAS LABORALES

Principio 3

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Principio 4

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

Principio 5

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Principio 6

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”



MEDIOAMBIENTE

Principio 7

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Principio 8

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

Principio 9

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”



ANTICORRUPCIÓN

Principio 10

"Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno"



Grupos de Interés



CLIENTES



EMPLEADOS



PROVEEDORES



COMUNIDAD



ADMINISTRACIÓN



**REDONDO Y
GARCIA, S.A.**



Esta es nuestra Comunicación sobre
el Progreso en la aplicación de los
principios del Pacto Mundial de las
Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre
su contenido.



4. ANÁLISIS Y APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



ANÁLISIS Y APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivos	Política	Indicadores	Herramientas	Grupos de Interés	Impacto	Área	Principios	ODS
Fomento de actividades sin fines lucrativos	Responsabilidad Social Corporativa	Nº Donaciones-Colaboraciones Realizadas/año ≥ 2	Donaciones y Colaboraciones con Entidades Sin Fines Lucrativos	Comunidad	Indirecto	Derechos Humanos	1 y 2	1,8,10,11
Fomento de la Inversión en Países en Vías de Desarrollo	Comercial	Nº Iniciativas de Inversión Realizadas $\geq 5\%$ respecto al año anterior	Acuerdos de colaboración con Entidades Financieras, Patrocinio y Colaboración en Jornadas y Congresos para el Fomento de la Inversión	Clientes Comunidad Proveedores Empleados	Directo	Derechos Humanos	1 y 2	1,8,10,17
Fomento del Buen Clima Laboral	Recursos Humanos	Solicitudes de Empleados para Mejorar el Clima Laboral	Buzón de Sugerencias	Empleados	Directo	Normas Laborales	3,4,5 y 6	3,5,8,9,10
Cursos de Prevención de Riesgos	Recursos Humanos	Curso/Trabajador	Cursos Presenciales	Empleados	Directo	Normas Laborales	3,4,5 y 6	3,4,8,10
Mejora de los puestos de trabajo	Recursos Humanos	Comunicación	Buzón de Sugerencias	Empleados Clientes	Directo	Normas Laborales	3,4,5 y 6	3,8,10
Priorización en la selección de nuevos proveedores que dispongan de certificación ISO 9001 o similar	ISO 9001	Posesión ISO 9001/proveedor	Navision	Proveedores Clientes	Directo	Todas las áreas	Del 1 al 10	7,8,9,10,11,17



Objetivos	Política	Indicadores	Herramientas	Grupos de Interés	Impacto	Área	Principios	ODS
ISO 14001 en vigor	ISO 14001	Los establecidos por los procedimientos	Procedimientos Medioambientales	Cientes Empleados Comunidad Proveedores	Directo	Medioambiente	7,8,9	6,12,13,14,15,17
Ahorro energético	Responsabilidad Social Corporativa ISO 14001	Consumo eléctrico/anual \leq año anterior	Procedimientos Medioambientales	Comunidad Empleados	Directo	Medioambiente	7,8,9	7,8,11,12,13,15
Ahorro en consumo de agua	Responsabilidad Social Corporativa ISO 14001	Consumo agua/anual \leq año anterior	Procedimientos Medioambientales	Comunidad Empleados	Directo	Medioambiente	7,8,9	6,12,13,14,15
Sensibilización Ambiental	Responsabilidad Social Corporativa ISO 14001	Comunicación	Políticas de Concienciación	Empleados Cientes Proveedores	Indirecto	Medioambiente	7,8,9	17
Mayor difusión de nuestra RSC	Responsabilidad Social Corporativa	Comunicación	Página Web Correo Electrónico	Cientes Proveedores Empleados Comunidad Administración	Directo	Anticorrupción	10	16,17





MEDIDAS Y RESULTADOS

- **Derechos Humanos:**

- Colaboración con iniciativas sin ánimo de lucro mediante donaciones a la ASOCIACIÓN NOÉ.
- Promoción de acuerdos de colaboración buscando fuentes de financiación para proyectos de desarrollo sostenible en países en vías de desarrollo como Níger, Camerún y Angola.
 - ▣ Instalación de farolas solares en Níger
 - ▣ Proyectos de escuelas en Angola
 - ▣ Proyectos de escuelas de hostelería en Camerún
- REDONDO Y GARCIA ha participado en la jornada EXPORT FINANCE TXF 2017, celebrada en Madrid.

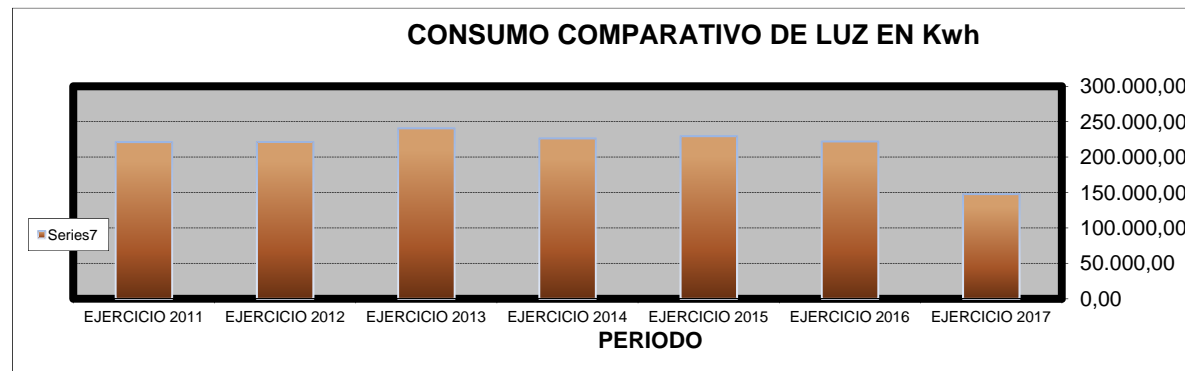
- **Normas Laborales:**

- Se implanta la jornada intensiva durante el mes de agosto.
- Curso de reciclaje en materia de prevención de riesgos laborales y de seguridad y salud para nuestros empleados.
- Campaña de vacunación contra la gripe y de vigilancia de la salud de nuestros empleados.
- Política de Seguridad y Salud.
- Reubicación de puestos para mejorar el entorno laboral y la comunicación.

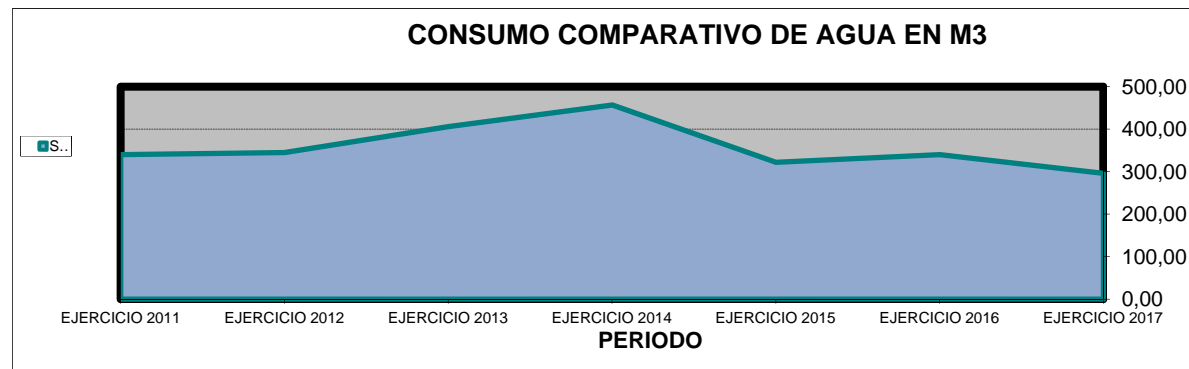


- **Medioambiente:**

- Fomento del ahorro energético



- Fomento del ahorro en el consumo de agua





- Campaña de concienciación entre nuestros empleados para el fomento del reciclaje, impresiones en b/n, a doble cara, uso del archivado electrónico de documentos, dispositivos electrónicos con configuración en bajo consumo, etc.

- **Anticorrupción:**

- Publicación en nuestra página web de la Política de RSC.
- Uso de cláusulas de código ético y anticorrupción en contratos comerciales.