

RITZENHOFF AG



Global Compact

Fortschrittsbericht (COP) 2016

RITZENHOFF AG

Inhalt

Unternehmenserklärung	3
Unternehmensnews	4
Berichtsangaben	5
Umwelt	6
Menschen- & Arbeitnehmerrechte	7
Korruptionsprävention	8

RITZENHOFF AG

Unternehmenserklärung

Sehr geehrte Damen und Herren,

als Unternehmen sehen wir uns laufend mit den wachsenden Anforderungen aus verschiedenen Bereichen konfrontiert. Dies sind natürlich Erwartungen und Forderungen an unser Produkt, aber auch an die Bereiche, die wir durch unser Handeln beeinflussen.

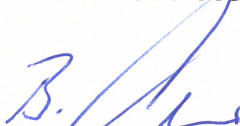
Selbstverständlich begrüßen wir diese externen Einflüsse, die uns helfen, stets den Fokus unserer Betrachtungen weit genug geöffnet zu halten und nicht durch einen zu engen Blickwinkel wichtige Bereiche auszulassen.

Auch hier hilft uns der Global Compact, die Entscheidungsgrundlagen unseres Handelns im vollständigen Kontext zu sehen.

Gerne teile ich Ihnen mit, dass wir, die RITZENHOFF AG, die zehn Prinzipien des Global Compact entschlossen und zielorientiert weiterverfolgen werden.

Mit freundlichen Grüßen

RITZENHOFF AG


Bernd Giesler

Mitglied des Vorstands



RITZENHOFF AG

Unternehmensnews

Einmal pro Jahr richtet die Ritzenhoff AG ein Charity-Golfturnier aus, bei dem die Erlöse guten Zwecken zukommen. In 2016 unterstützten wir den Förderverein Good Hope Centre e.V. und die NCL Stiftung.

Good Hope Centre e.V.

Unter dem Motto "ein Zuhause gibt Geborgenheit – Bildung sichert die Zukunft" unterstützt der Verein benachteiligte Kinder in Tansania. Im Zusammenarbeit mit der niederländischen Stiftung „Happy Watoto“ betreiben Sie zwei Kinderheime und eine Grundschule in der Sichtweite des



Kilimanjaro. Diese Einrichtungen ermöglichen Hilfe und Bildung für bis zu 340 Kinder. Wir sind der Überzeugung, dass gute Bildung überall auf der Welt das Fundament für Erfolg und Zukunftsperspektive ist und fördern die Projekte des Fördervereins Good Hope Centre e. V. gern.

Champus White Label

Wie bereits im letzten Jahr setzen wir unser Engagement für die NCL-Stiftung fort und unterstützen diese durch einen Teil des Verkaufserlöses unserer Serie Champus White Label und einem Teil der Erlöse unseres Charity-Golfturniers.

NCL ist die Abkürzung für Neuronale Ceroid Lipofuszinose, eine Stoffwechselkrankheit, die das zunehmende Absterben von Nervenzellen zur Folge hat. NCL ist die häufigste Form von Kinderdemenz. Die Zerstörung der Neuronen führt

RITZENHOFF AG

bei den Betroffenen zu Erblindung, geistigem Abbau, motorischen Störungen, Epilepsie und einem vorzeitigen Tod.

Für die rund 700 NCL-Kinder in Deutschland bedeutet das, sukzessiv die Fähigkeit zu verlieren, zu denken und zu handeln. Im Endstadium können schließlich auch die lebenserhaltenden Funktionen nicht mehr aufrechterhalten werden.



Berichtsangaben

Berichtszeitraum ist das Kalenderjahr 2016

Ansprechpartner für den Bericht

RITZENHOFF AG

Ralf Diebenbusch

Leiter Qualitätsmanagement

Telefon: +49 2992 981 398

E-Mail: ralf.diebenbusch@ritzenhoff.de

RITZENHOFF AG

Umwelt

Durch die Einführung und den Betrieb unseres Managementsystems nach DIN EN ISO 50001 sehen wir viele Möglichkeiten, den Einsatz von Energie genau zu betrachten. Den Anforderungen der Norm folgend begannen wir mit der Festlegung einer energetischen Ausgangsbasis und erörterten hierzu das Optimierungspotential. Im Hinblick auf das Vorjahr konnten wir mehr als 800.000 kWh Erdgas einsparen.



Auch die Einbeziehung unserer Mitarbeiter trägt zu einem guten Umgang von Energie bei. In Schulungen haben wir es geschafft nahezu alle Mitarbeiter zu erreichen und konnten neben betrieblichen Belangen und Energieaspekten auch

Hinweise zum privaten Energieverbrauch vermitteln. Trotz allem ist uns natürlich klar, dass der überwiegende Anteil unserer Mitarbeiter keinen Einfluss auf unseren wesentlichen Energieverbrauch hat und daher ist die Auswahl an energieeffizienten Schmelzwannen und Maschinen für uns eins der wichtigsten Kriterien bei der Neubeschaffung.

Als Unternehmen sind wir den zwei Energienetzwerken „REGINEE SÜDWESTFALEN“ und „BV GLAS“ beigetreten. Besonders sinnvoll erachten wir hier die unterschiedlichen Mitgliedsunternehmen. Beim „REGINEE SÜDWESTFALEN“ sind branchenübergreifend Mitglieder verschiedener Unternehmen vertreten während beim Energienetzwerk des „BV GLAS“ ausschließlich Glashersteller vertreten sind. Der Nutzen dieser Netzwerke setzt immer einen angemessenen Eigeneinsatz aller

RITZENHOFF AG

Mitglieder vorraus und daher sehen wir in beiden Netzwerken gern weiterem Engagement unsererseits entgegen.

Ebenfalls konnten wir in diesem Jahr an dem Projekt Energiescouts der SIHK teilnehmen:

„Energie-Scouts sind Auszubildende, die bei den Industrie- und Handelskammern Know-how rund um das Thema Energieeffizienz erwerben. Sie unterstützen so ihre Ausbildungsbetriebe beim klugen Umgang mit Energie und übernehmen Verantwortung für eigene Projekte“, erklärt Frank Niehaus, der das Projekt bei der SIHK zu Hagen betreut. Die SIHK konnte seit 2014 bereits 92 Auszubildende aus 18 Unternehmen zu Energie-Scouts qualifizieren. Derzeit läuft der dritte Projektdurchgang mit 44 Auszubildenden aus 12 Unternehmen.’

(Quelle: https://www.sihk.de/servicemarken/presse/Pressemeldungen/Juni_2016/Deutschlands-beste-Energie-Scouts/3418160)

Menschen- & Arbeitnehmerrechte

Während in diesem Jahr über 350.000 Menschen über das Mittelmeer nach Europa geflohen sind, haben wir nach den guten Erfahrungen im Vorjahr zwei weitere Flüchtlinge eingestellt. Wir stehen mit den ehrenamtlichen Helfern hier Vorort in Kontakt und geben Interessierten die Chance uns kennenzulernen. Ebenfalls fördern und unterstützen wir den Wunsch nach Weiterbildung. Wir bieten neben der betriebsinternen Weiterbildung zur Nutzung von Aufstiegschancen auch die Anpassung der Arbeitszeiten, um schulische Abschlüsse zu erlangen.

RITZENHOFF AG

Wir sind überzeugt, dass die erste Zeit eines Kindes mit seinen Eltern sehr wichtig ist und unterstützen die Inanspruchnahme von Elternzeit. Dies nehmen sieben Mitarbeiter, derzeit auch wieder zwei Männer, in Anspruch.



Im Bereich vollkontinuierlichen Glasproduktion konnten wir den Anteil an Überstunden im Vergleich zum Vorjahr um 5,1% reduzieren, hier konnte der Trend des Vorjahres fortgeführt werden. Allerdings konnte ein vergleichbares Resultat im Bereich der Dekoration noch nicht erreicht werden. Hier wollen wir im kommenden Jahr Reduzierungen erreichen.

Menschen mit Einschränkungen gehören zu uns und werden gleichwertig als Leistungsträger unseres Unternehmens betrachtet. Durch Prüfung der Arbeiten und Anpassung von Arbeitsabläufen und Arbeitsplatzeinrichtungen konnten wir ihre Arbeitsplätze erhalten. Aktuell beschäftigen wir 27 Personen mit Einschränkungen.

Korruptionsprävention



Entsprechend unserer Unternehmensphilosophie sind unsere Mitarbeiter aufgefordert, Korruption, Bestechung und Erpressung und auch deren Entwicklungen rechtzeitig entgegenzutreten. Dies fordern wir auch von unseren Geschäftspartnern ein.

RITZENHOFF AG

Wir garantieren jedem Mitarbeiter, der Vorfälle zu diesen wichtigen Themen aufdeckt, dass dies zu keinerlei Repressalien für ihn führen wird. Solche Vorkommnisse werden wir rechtlich verfolgen lassen.

Aktuell sind uns keine Vorfälle dieser Art bekannt geworden. Trotz allem werden wir weiterhin diese Themen im Fokus unserer Betrachtung behalten und uns so die Möglichkeit erhalten, möglichst rechtzeitig Fehlentwicklungen vorbeugen oder gegensteuern zu können.