

COMUNICADO DE PROGRESSO
2016/2017 (COP)
PACTO GLOBAL ONU

SUMÁRIO

- 03** Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global
- 04** Quem Somos
- 05** Nossa Missão, Visão e Valores
- 06** Pacto Global – ONU
- 07** Direitos Humanos
- 10** Respeito ao Trabalho
- 17** Meio Ambiente
- 20** Anticorrupção

Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global



DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO AO PACTO GLOBAL

Uma gestão para a sustentabilidade é aquela que se define pela relação ética e transparente da empresa com todos os públicos com os quais ela se relaciona e pelo estabelecimento de metas empresariais que impulsionem o desenvolvimento sustentável da sociedade, preservando recursos ambientais e culturais para as gerações futuras, respeitando a diversidade e promovendo a redução das desigualdades sociais. Fundamentada nesta afirmação que a Eletrobras Distribuição Roraima se tornou signatária do Pacto Global no ano de 2015 por entender que os princípios relacionados aos Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas já estão no cerne da organização.

É este modelo de gestão que estamos buscando, ampliando nossa capacidade de atuar por vias que valorizam e recuperam todas as formas de capital, humano, natural e financeiro, assegurando o sucesso do nosso negócio em longo prazo e ao mesmo tempo, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social das comunidades, bem como para um meio ambiente saudável. Em respeito aos Direitos Humanos, a companhia assumiu o compromisso de lutar pela igualdade de gênero e raça. Para tanto, aderiu ao Programa Pró-igualdade de Gênero e Raça instituído pela Secretaria Especial de Políticas para Mulheres – SPM do Ministério da Justiça e Cidadania, da Presidência da República, desde o ano 2009 e atualmente encontra-se desenvolvendo as ações da 6ª edição prevista para finalizar no segundo semestre de 2018. Destacam-se ações como a promoção da igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, ações de combate de assédio moral e sexual, promoção da saúde para homens e mulheres da organização e o combate a todas as formas de violência e discriminação. Com a finalidade de expandir o compromisso, a empresa adotou uma postura para além de sua fronteira, ampliou as cláusulas contratuais no âmbito da responsabilidade social e ambiental motivando assim a mudança de atitude de sua cadeia de suprimentos.

A Gestão Ambiental da Companhia é pautada pelas diretrizes de sua Política Ambiental. O documento guia do tratamento das questões ambientais nas empresas Eletrobras em consonância com os princípios da sustentabilidade. A empresa em seus empreendimentos está preocupada com a prevenção para minimizar ou eliminar os riscos ambientais, realizando investimentos em novas instalações atendendo a normas ambientais vigente no país, estimulando a utilização de fontes renováveis na expansão da oferta de energia elétrica, utilizando mecanismo de incentivo a redução de emissões de gases de efeito estufa, programas de conservação de energia e eficiência energética para racionalização do uso dos recursos naturais, o uso de redes protegidas e isoladas nas novas redes de energia, monitoramentos periódicos das condições ambientais dos empreendimentos.

Em se tratando de ética empresarial, além do Código de Ética Único, vigente desde 2010, aprovou recentemente o Programa de Compliance para todas as Empresas Eletrobras. O objetivo do Programa é garantir o cumprimento das Leis Anticorrupção por parte das Empresas Eletrobras e seus colaboradores, representantes, sócios de joint venture e outras afiliadas.

Neste sentido a Eletrobras Distribuição Roraima declara o seu apoio contínuo ao Pacto Global, por meio da adoção de práticas baseadas nos princípios alinhados pelo pacto com a finalidade de contribuir na construção de uma economia global mais sustentável e inclusiva.

04 de setembro de 2017.


Anselmo de Santana Brasil
Diretor Presidente



QUEM SOMOS

Em 23 de dezembro de 1997, foi criada a Boa Vista Energia S/A, começando a atuar no município de Boa Vista em 3 de fevereiro de 1998, a partir da assinatura do “Termo de Compromisso de Assunção de Direitos e Obrigações”. Atua no mercado de acordo com a legislação e normas que regem o Setor Elétrico Brasileiro, conforme Contrato de Concessão nº 021/2001, estabelecido com o Poder Concedente por meio do Órgão Regulador, Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL. Seu Estatuto foi publicado no Diário Oficial da União, nº 31, em 13 de fevereiro de 1998, seção 01, páginas 55 e 56.

Como consequência, se tornou uma Sociedade Anônima Fechada – Empresa Pública, sendo uma subsidiária integral da Eletronorte, inscrita no CNPJ nº 02.341.470/0001-44, controlada pela Eletrobras e vinculada ao Ministério de Minas e Energia.

Além de atender o mercado do município de Boa Vista a empresa subsidia a Companhia Energética de Roraima - CERR, fornecendo energia para oito municípios do interior do estado.

Com o Plano de Transformação do Sistema Eletrobras, foi definida e implantada uma nova arquitetura de marca para as empresas que compõem o Sistema Eletrobras. Nesse contexto, como participante desse Sistema, a Boa Vista Energia S/A, a partir de março de 2010 passou a se chamar Eletrobras Distribuição Roraima - EDRR, ficando sob a gestão da Holding Eletrobras.

Em 2016, a Assembleia Geral Extraordinária – AGE da Eletrobras, em reunião realizada em 22/07/2016, deliberou pela reprovação da assinatura do Termo Aditivo de Prorrogação da Concessão de Serviço Público de Distribuição de Energia Elétrica nº 06/2001 da Boa Vista Energia S.A..

Em 26 de julho de 2016, com a edição da Portaria MME nº 388/2016, o Ministério de Minas e Energia - MME aprovou os termos e as condições para a Prestação do Serviço Público de Distribuição de Energia Elétrica por Órgão ou Entidade da Administração Pública Federal, nos termos do art. 9º, § 1º, da Lei no 12.783, de 11 de janeiro de 2013.

Em 03 de agosto de 2016, com a edição da Portaria MME nº 425/2016, o Ministério de Minas e Energia - MME designou a Boa Vista Energia S.A. como responsável pela prestação do serviço de distribuição de energia elétrica de forma temporária no estado de Roraima com vistas a garantir a continuidade do serviço, nos termos do art. 9º, parágrafo único da lei 12.783 de 11/01/2013.

Em 05/08/2016, por meio da publicação da Portaria MME 425/2016, a Eletrobras Distribuição Roraima, foi nomeada como a responsável pela prestação de serviço público de distribuição de energia elétrica, de forma temporária, com vistas a garantir a continuidade do serviço em todo o território do Estado de Roraima, nos termos do Art. 9º, § 1º, da Lei 12.783, de 11/01/2013.

Em 23/09/2016, por meio do Despacho do Ministro, foi definido que a Prestação do Serviço de que trata o art. 1º, inciso I, da Portaria MME nº 425, de 3 de agosto de 2016, dar-se-ia a partir de zero hora do dia 1º de janeiro de 2017.

Assim, a Eletrobras Distribuição Roraima, de forma temporária, passou a ser responsável pela prestação do serviço público de distribuição de energia elétrica na capital Boa Vista e ainda nos demais municípios do Estado de Roraima.

Missão

Atuar nos mercados de energia de forma integrada, rentável e sustentável.

Visão

Em 2020, ser o maior Sistema Empresarial Global de Energia Limpa, com rentabilidade comparável às melhores empresas do setor elétrico.

Valores

Foco em resultados, Empreendedorismo e inovação, Valorização e compromettimentos das pessoas, Ética e transparência.

A escolha da Eletrobras Distribuição Roraima em tornar-se signatária do Pacto Global, confirma o compromisso da empresa com o fortalecimento de iniciativas que tenham como premissas a valorização dos Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Desde o ano 2012, a empresa desenvolve ações tendo como base os 10 princípios do Pacto Global. O objetivo é tornar-se referência no estado de Roraima de empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável.



DIREITOS HUMANOS:

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos;



Eletrobras

Distribuição Roraima

PROMOÇÃO DA CIDADANIA:

A Eletrobras Distribuição Roraima Realizou um evento de Ação Cidadania – Energização 2016 ocorrido no dia 19 Março de 2016, na Escola Estadual Professor Ioládio Batista da Silva no bairro São Bento.

O evento alusivo ao Dia do Consumidor contou com a participação de muitos voluntários.

Além do cadastro de consumidores de baixa renda, a equipe de manutenção também fez alguns serviços na rede elétrica próxima a escola. Vários parceiros participaram do evento realizando atendimentos gratuitos a população como o TJ através da Justiça Itinerante, CAERR, Defensoria Pública, SENAR, SESI, que realizou serviços de saúde e de lazer, além de corte de cabelo, imunização.

Assim, uma ação social desenvolvida dentro de um plano estratégico sustentável, procurou oferecer para a comunidade local a oportunidade de exercer, de fato, inclusão social, buscando proporcionar melhor qualidade de vida.



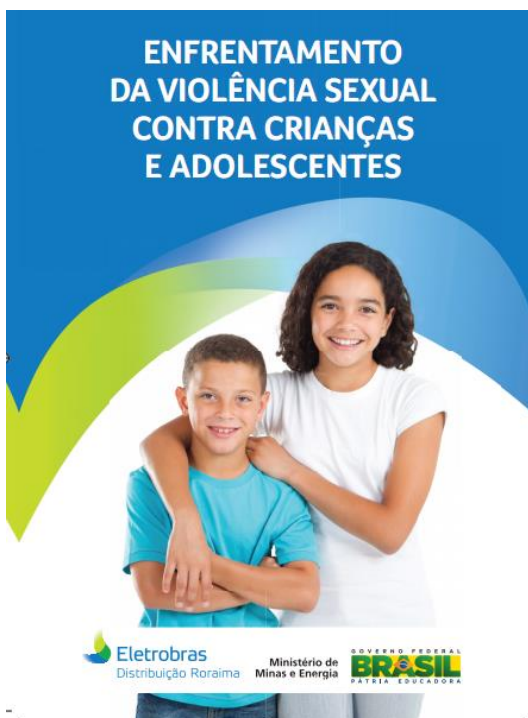


Eletrobras

Distribuição Roraima

DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO CORPORATIVO NO ENFRENTAMENTO DA VIOLÊNCIA SEXUAL CONTRA CRIANÇAS E ADOLESCENTES:

Em 2014 a Eletrobras tornou-se signatária da campanha que tem como foco a sensibilização do setor corporativo brasileiro, fomentando a proposição concreta e o fortalecimento de iniciativas de responsabilidade social de garantia dos direitos humanos sexuais de crianças e adolescentes.



DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO CORPORATIVO NO ENFRENTAMENTO DA VIOLÊNCIA SEXUAL CONTRA CRIANÇAS E ADOLESCENTES

Preâmbulo:

A empresa signatária desta declaração se compromete com a realização de seu papel estratégico de geração de riqueza e de atuação para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde atua e para o país.

A presente declaração é de livre adesão, aberta, contínua e reativa a contextos. Alinha ações de estrutura e prevenção contra a exploração sexual de crianças e adolescentes, também coordenada pela Organização das Nações Unidas contra o tráfico de pessoas, formas de trabalho infantil.

Todas as práticas de proteção dos direitos da criança e do adolescente presentes neste documento estão em consonância com a Constituição Federal, o Estatuto da Criança e do Adolescente e demais Convenções, Pactos e Tratados internacionais, tratados e ratificados pelo Brasil, que protegem a integridade sexual de crianças e adolescentes.

Os signatários desta Declaração comprometem-se a:

Artigo 1º - Adotar a política de responsabilidade social empresarial incluindo, explicitamente, a proteção de direitos de crianças e adolescentes de prevenção contra de toda forma de negligência, discriminação, exploração, violência, mutilação e opressão.

Artigo 2º - Desenvolver e implementar as melhores práticas locais, nacionais e globais de sensibilização de sua política interna e de sua cadeia produtiva sobre o tema, fortalecendo a denúncia contra qualquer ato que constitua exploração sexual de crianças e adolescentes.

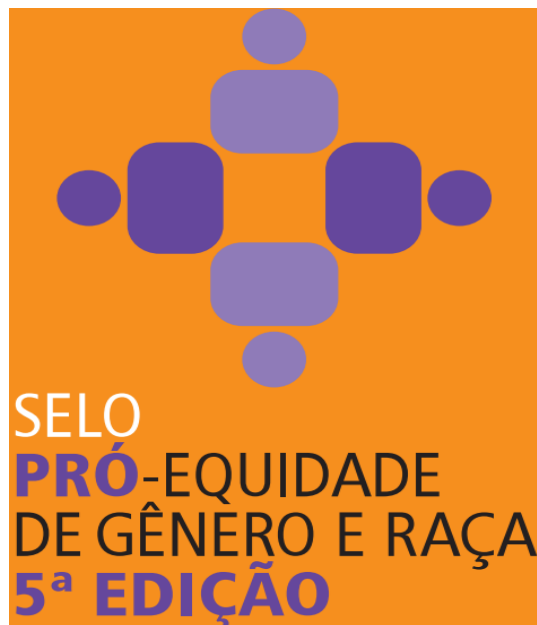
Artigo 3º - Examinar periodicamente, estabelecer objetivos nos contratos e monitorar nos diversos segmentos de atuação práticas declaradas explicitamente e



Eletrobras

Distribuição Roraima

PRO EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE: Em 2015 a Eletrobras Distribuição Roraima, recebeu do Governo Federal o Selo Pro-Equidade de Gênero e Raça, por ter apresentado boas práticas para mitigação da diferenças entre homens e mulheres e diversas raças. O selo poderá ser utilizado como forma de difundir essas boas práticas até 2018.



PROGRAMA PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA

**DIVERSIDADE E
EQUIDADE DE
GÊNERO E RAÇA**



Eletrobras
Distribuição Roraima

MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA





RESPEITO AO TRABALHO:

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão;



EXIGÊNCIAS CONTRATUAIS: A Eletrobras Distribuição Roraima incluiu em todos os contratos da empresa exigências relacionadas ao respeito ao trabalho.

CLÁUSULA OITAVA – DA RESPONSABILIDADE SOCIAL:

19 – É de responsabilidade da **COMPRADORA**, além das obrigações constantes neste Contrato e nos documentos integrantes, as estabelecidas na legislação brasileira inerentes ao objeto contratado;

19.1 - Não permitir a prática de trabalho escravo, este análogo, ou qualquer outra forma de trabalho ilegal, bem como implementar esforços junto aos seus respectivos fornecedores de produtos e serviços, a fim de que esses também se comprometam no mesmo sentido.

19.2 Não empregar menores de 18 (dezoito) anos para trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e menores de 16 (dezesseis) anos para qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir dos 14 (quatorze) anos.

19.3 - Não permitir a prática ou a manutenção de discriminação limitativa ao acesso na relação de emprego, ou negativa com relação a sexo, origem, raça, cor, condição física, religião, estado civil, idade, situação familiar ou estado gravídico, bem como implementar esforços nesse sentido junto a seus respectivos fornecedores de produtos e serviços.

19.4 - Proteger e preservar o meio ambiente, bem como, prevenir e erradicar práticas que lhe sejam danosas, exercendo suas atividades em observância aos atos legais, normativos e administrativos relativos às áreas de meio ambiente, correlatas e emanadas das esferas federal, estaduais e municipais, incluindo, sem embargo ao cumprimento da legislação específica, ou seja, a Lei nº 6.938/81 (política nacional do meio ambiente) e a Lei nº 9.605/98 (Lei dos Crimes Ambientais), implementando ainda esforços nesse sentido junto a os seus respectivos fornecedores.

CLÁUSULA NONA – DOS DIREITOS DA VENDEDORA:

20 - Cobrar da **COMPRADORA** o cumprimento fiel do objeto e condições do Contrato;

21 - Aplicar as multas e penalidades cabíveis decorrentes das condições de Contrato;



CÓDIGO DE ÉTICA: O Código de Ética Único das Empresas Eletrobras compreende uma série de princípios éticos tais como o respeito às pessoas e a dignidade humana; a integridade; a transparência; a sustentabilidade; a impessoalidade; a legalidade; e o profissionalismo.

2.1.13. Garantir a livre associação sindical e o direito à negociação coletiva, reconhecendo os sindicatos, associações de classe e entidades representativas de empregados como seus legítimos representantes, mantendo diálogo respeitoso e construtivo, priorizando a negociação coletiva como modo preferencial de solução de conflitos trabalhistas;

CÓDIGO DE ÉTICA: Repúdio à quaisquer formas de discriminação.

Código de Ética e de Conduta

2016

2.1. Compromissos das empresas Eletrobras com seus colaboradores

2.1.1. Tratar todos seus colaboradores com cordialidade e respeito;

2.1.2. Promover a melhoria da qualidade de vida de seus colaboradores proporcionando bem-estar, saúde, higiene e segurança no ambiente de trabalho;

2.1.3. Respeitar e valorizar a diversidade social e cultural e as diferenças individuais, dispensando a todas as pessoas tratamento equânime, sem preconceitos de origem social, cultural, étnica ou relativos a gênero, idade, religião, opinião política, orientação sexual, condição física, psíquica e mental, nem quaisquer outra forma de discriminação;

2.1.4. Estimular a livre manifestação de ideias, repudiando ameaças, chantagens, humilhações, intimidações, desqualificações ou assédios de qualquer natureza nas relações de trabalho;

2.1.5. Garantir a seus colaboradores o acesso a todas as informações funcionais que lhes digam respeito;

2.1.6. Não admitir – em suas atividades próprias, nas atividades dos parceiros e na cadeia produtiva das empresas Eletrobras – o trabalho infantil, o abuso e a exploração sexual de crianças e adolescentes, o trabalho forçado ou em condições degradantes. Não admitir também qualquer forma de violência física, sexual, moral ou psicológica, e denunciar os infratores.



MEIO AMBIENTE

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente;



EXIGÊNCIAS CONTRATUAIS:

A Eletrobras Distribuição Roraima ampliou as obrigações da Contratada em cláusulas específicas de preservação ambiental.

CLÁUSULA SÉTIMA: DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

Constituem-se direitos e obrigações da **CONTRATADA** os dispositivos a seguir:

- a) Cumprir fielmente o prazo de execução estabelecido neste;
- b) Prestar os serviços em conformidade com as especificações exigidas;
- c) Responsabilizar-se total e integralmente pela execução dos serviços;
- d) Responsabilizar-se pelos atrasos e/ou prejuízos decorrentes de paralisação parcial ou total dos serviços;
- e) A **CONTRATADA** deverá obedecer, no que couber, as diretrizes de sustentabilidade preconizadas no art. 4º do Decreto n.º 7.746/2012, as quais são:
 - 1) Menor impacto sobre recursos naturais como flora, fauna, ar, solo e água;
 - 2) Preferência para materiais, tecnologias e matérias-primas de origem local;
 - 3) Maior eficiência na utilização de recursos naturais como água e energia;
 - 4) Maior geração de empregos, preferencialmente com mão de obra local;
 - 5) Maior vida útil e menor custo de manutenção do bem e da obra;
 - 6) Uso de inovações que reduzam a pressão sobre recursos naturais; e
 - 7) Origem ambientalmente regular dos recursos naturais utilizados nos bens, serviços e obras.
- 8) A **CONTRATADA** responderá em seu próprio nome perante os órgãos fiscalizadores quando do não cumprimento da legislação vigente e não observância de boas práticas técnica e ambientalmente recomendadas quando do uso de quaisquer produtos na realização das atividades nas áreas de trabalhos, seja em termos de qualidade, quantidade ou destinação.

Outra ação de destaque foi a aprovação do Manual de Compras Sustentáveis que tem por objetivo subsidiar os processos de compras das empresas adotando critérios de sustentabilidade ambiental.

CLÁUSULA OITAVA – DA RESPONSABILIDADE SOCIAL:

19 – É de responsabilidade da **COMPRADORA**, além das obrigações constantes neste Contrato e nos documentos integrantes, as estabelecidas na legislação brasileira inerentes ao objeto contratado;

19.1 - Não permitir a prática de trabalho escravo, este análogo, ou qualquer outra forma de trabalho ilegal, bem como implementar esforços junto aos seus respectivos fornecedores de produtos e serviços, a fim de que esses também se comprometam no mesmo sentido.

19.2 - Não empregar menores de 18 (dezoito) anos para trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e menores de 16 (dezesseis) anos para qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir dos 14 (quatorze) anos.

19.3 - Não permitir a prática ou a manutenção de discriminação limitativa ao acesso na relação de emprego, ou negativa com relação a sexo, origem, raça, cor, condição física, religião, estado civil, idade, situação familiar ou estado gravídico, bem como implementar esforços nesse sentido junto a seus respectivos fornecedores de produtos e serviços.

19.4 - Proteger e preservar o meio ambiente, bem como, prevenir e erradicar práticas que lhe sejam danosas, exercendo suas atividades em observância aos atos legais, normativos e administrativos relativos às áreas de meio ambiente, correlatas e emanadas das esferas federal, estaduais e municipais, incluindo, sem embargo ao cumprimento da legislação específica, ou seja, a Lei nº 6.938/81 (política nacional do meio ambiente) e a Lei nº 9.605/98 (Lei dos Crimes Ambientais), implementando ainda esforços nesse sentido junto a os seus respectivos fornecedores.

CLÁUSULA NONA – DOS DIREITOS DA VENDEDORA:

20 - Cobrar da **COMPRADORA** o cumprimento fiel do objeto e condições do Contrato;

21 - Aplicar as multas e penalidades cabíveis decorrentes das condições de execução do Contrato.

DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO SOBRE AS MUDANÇAS CLIMÁTICAS: O compromisso assumido publicamente pelas Empresas Eletrobras possui metas de redução de emissões de gases de efeito estufa. Em um horizonte de três anos.




Manuais para
Normatização e
Padronização de
Procedimentos
Operacionais na
Área Ambiental
das Empresas de
Distribuição da
Eletrobras



Amazonas Energia | Distribuição Acre
Distribuição Alagoas | Distribuição Piauí
Distribuição Rondônia | Distribuição Roraima

Projeto Energia +



Fique por Dentro
Eletrobras
Distribuição Roraima

Informativo nº 217
Boa Vista, 10 de maio de 2013

Declaração de Compromisso sobre Mudanças Climáticas

A Eletrobras Distribuição Roraima, por meio da Resolução Nº 22/2013 institucionalizou a Declaração de Compromisso da Eletrobras sobre Mudanças Climáticas, e determinou a elaboração de um plano de ação para o cumprimento das metas propostas para a redução do uso de combustíveis fósseis em fontes móveis e para a redução do consumo próprio de energia elétrica.

A formalização de um compromisso de todas as empresas Eletrobras sobre a mitigação de ações que impliquem em Mudanças Climáticas constitui um importante passo para que os objetivos corporativos estratégicos sejam atingidos.

A aprovação do documento contribui para o desempenho da Eletrobras nos índices de sustentabilidade Dow Jones (DJSI) e ISE Bovespa, melhorando assim nosso rating no mercado global de capitais, o que aumenta as chances de captação de recursos nacionais e internacionais.

Entretanto, não basta institucionalizar e divulgar a declaração, é preciso estabelecer metas claras e objetivas para a redução da emissão de gases de efeito estufa num horizonte de 1 a 3 anos, por meio de Planos de Ação que demonstrem claramente como se pretende alcançar as metas e os respectivos responsáveis pelas ações. Dentre essas exposições, foi pactuada:

1. A aprovação dos Planos de Ação para redução de emissão de gases efeito estufa num horizonte de 1 a 3 anos.
2. Que a Eletrobras Distribuição Roraima assuma o compromisso de contribuir com a redução das mudanças climáticas globais no cumprimento das seguintes metas:
 - a) Reduzir, inicialmente em 2013, 5% o consumo médio de combustíveis fósseis por veículo, em relação ao consumo médio por veículo realizado em 2012 (veículos de controle direto da empresa);
 - b) Reduzir, inicialmente em 2013, 10% o consumo próprio de energia elétrica em relação a 2012.
3. Que o Departamento de Administração- DGA, a Assessoria de Desenvolvimento e Pesquisa em Eficiência Energética, juntamente com os Processos Locais de Sustentabilidade e Meio Ambiente, sob a coordenação deste último tomem as providências necessárias para o cumprimento das metas acima propostas e acompanhamento dos resultados.

ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



Eletrobras

Distribuição Roraima

1.9. Repudiar e denunciar toda forma ou tentativa de corrupção, suborno, propina e tráfico de influência;

1.10. Não apoiar nem contribuir com partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos.

3.10. Não fazer indicações a clientes, ainda que por eles solicitadas, de prestadores de serviços ou fornecedores;

3.11. Não aceitar ou oferecer presentes, gratificações ou vantagens, ainda que sob a forma de tratamento preferencial de ou para clientes, fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros ligados aos negócios ou interesses das empresas Eletrobras.

CÓDIGO DE ÉTICA: Por meio do seu Código de Ética a Eletrobras Distribuição Roraima proíbe e repudia quaisquer formas de corrupção em suas atividades.

PROGRAMA DE COMPLIANCE : Por meio do Manual de Compliance, objetiva-se garantir o cumprimento das Leis Anticorrupção pelas Empresas Eletrobras e seus colaboradores, representantes, sócios de joint venture e outras afiliadas.



PROGRAMA DE COMPLIANCE

MANUAL DE COMPLIANCE REFERENTE
ÀS LEIS ANTICORRUPÇÃO

MARÇO DE 2016
2ª Edição

Aprovado por:
Res. nº 028/2016 de 30.03.2016

Compliance

Programa Anticorrupção das Empresas Eletrobras

Guia do Colaborador



Ficha Técnica

Diretoria Executiva:

Anselmo de Santana Brasil, Diretor-Presidente
Claudio Rubens Pinho Nilo, Diretor de Assuntos Regulatórios e Projetos Especiais
José Mário Pires, Diretor Financeiro-Comercial
Valdeni Batista Milhomens, Diretor de Gestão
Waldemar André Johansson Filho, Diretor de Operação

Coordenação:

João Roberto do Rosário, Gerente da Área de Sustentabilidade, Integridade, Riscos e Controles Internos