



INFORME DE PROGRESO 2017

GOAL SYSTEMS
optimizing your world



- Carta del CEO
- ¿Quiénes somos?
- Nuestra Metodología
- Los 10 principios del Pacto Mundial
- Derechos Humanos
- Normas laborales
- Medio ambiente
- Anticorrupción



CARTA DEL CEO



Estimado Sr. Secretario General,

Este es el primer año que Goal Systems presenta este reporte en el cual nos comprometemos a implementar los diez principios del Pacto Mundial en cada una de las cuatro áreas (Derechos humanos, Estándares laborales, Medio ambiente y Anticorrupción). Nos enorgullece dar este gran paso con el que estamos seguros que se va a mejorar nuestra Organización y va a aumentar nuestra concienciación con los problemas sociales y ambientales.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial.

Goal Systems da mucha importancia a las necesidades del personal, tales como, atender requerimientos de tipo social, la distribución del trabajo, mantener la competitividad y dar servicio bajo criterios de calidad y siempre respetando la protección de los Derechos Humanos al igual que la transparencia y la responsabilidad social de la empresa. Nuestro objetivo al presentar este informe para el Pacto Mundial de Naciones Unidas es crecer en un ambiente de empresa más sostenible y que gestione de forma eficaz el impacto del desarrollo económico, medioambiental y social.

A continuación, os presentamos una descripción de las medidas prácticas que la empresa ha llevado a cabo para implementar los principios junto con los resultados que se hayan logrado. Vamos a seguir trabajando y realizando los esfuerzos que sean necesarios para que nuestros compromisos se cumplan.

Atentamente,

Javier Mira

¿QUIÉNES SOMOS?

Goal Systems es una compañía con una larga experiencia en el desarrollo e implantación de sistemas informáticos con las más avanzadas técnicas de optimización. Todo ello con el objetivo de **lograr la mayor rentabilidad, competitividad y sostenibilidad de nuestros clientes** a través de la programación y dimensionamiento óptimo de todos sus recursos.

Nuestra exclusiva dedicación a la optimización y la confianza depositada por parte de nuestros clientes en nuestra empresa y en nuestras soluciones nos ha consolidado como un **referente a nivel internacional en el diseño y desarrollo de sistemas de optimización** de recursos dirigidos al sector del transporte.

Desde nuestros comienzos hemos llevado a cabo un gran número de proyectos de optimización en diferentes países y culturas y, para ello, hemos seguido en todo momento la estrategia de innovación tecnológica que define a Goal Systems. Gracias a esto, hemos seguido una trayectoria que nos ha permitido seguir acumulando experiencia en el diseño de sistemas integrales para **dar respuesta a los procesos de planificación de recursos de forma óptima en todo tipo de empresas.**



NUESTRA METODOLOGÍA



Nuestras soluciones se basan en la aplicación de **tecnología punta en optimización**, resolviendo los problemas más complejos de la planificación de recursos y garantizando de esta manera **la mejora de la productividad y rentabilidad**. Todo ello con el fin de lograr los objetivos de servicio y calidad marcados por nuestros clientes.

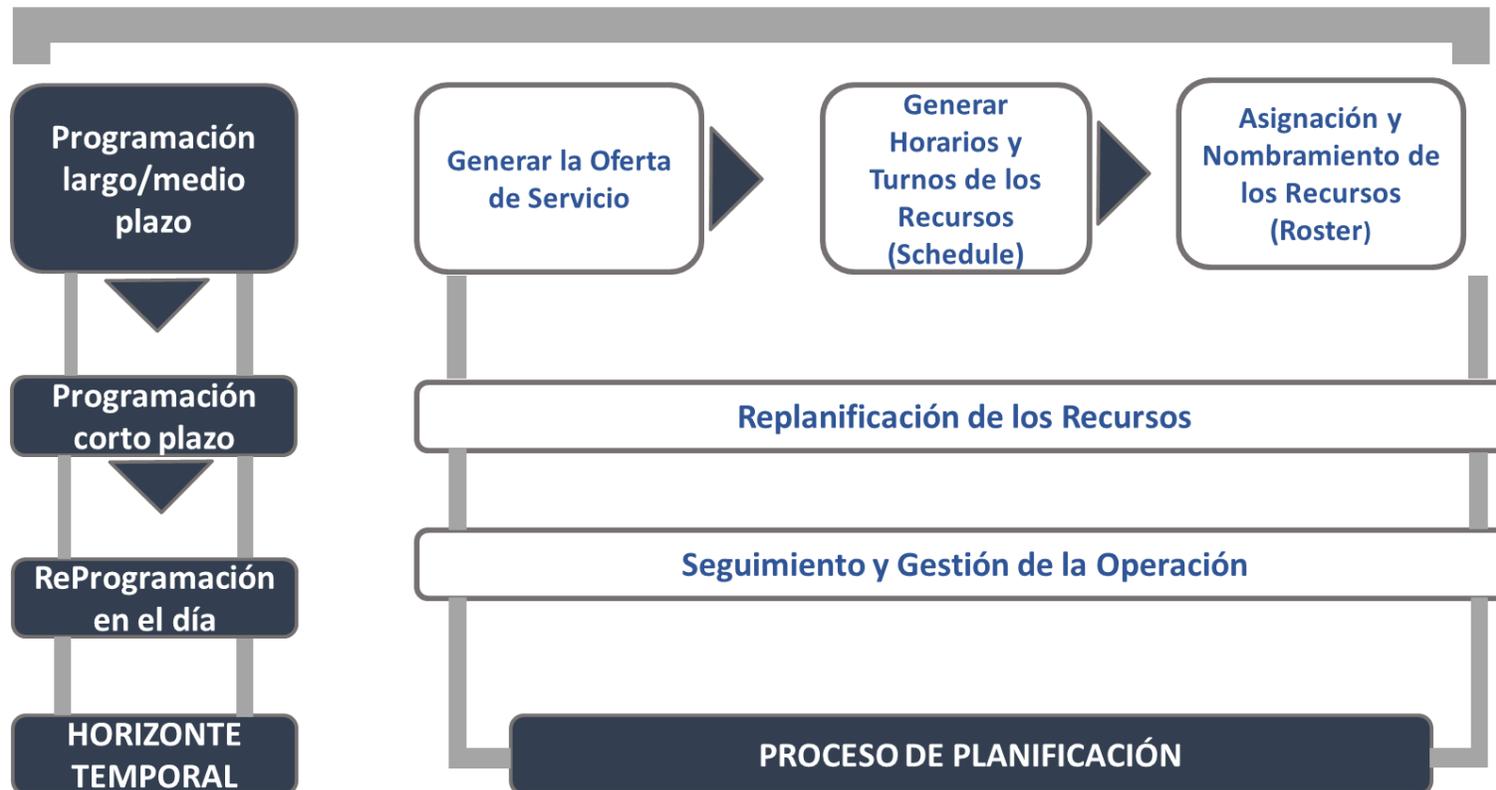


ESPECIALISTAS EN OPTIMIZACIÓN



Nuestra especialidad es el **desarrollo e implantación** de soluciones de software para los distintos procesos de planificación óptima de horarios, tareas y turnos de los recursos materiales y humanos.

Proceso Operativo de la Planificación de Recursos



ESPECIALISTAS EN LOS PROCESOS DE PLANIFICACIÓN



Basándonos en las **técnicas de optimización**, ofrecemos soluciones especialmente diseñadas para los procesos de programación de los recursos de la operación.

Simulación y Operación para Satisfacer Todas las Perspectivas de la Empresa



ESPECIALISTAS EN NUESTROS CLIENTES



Nuestros grandes logros son ofrecer a nuestros clientes el mayor nivel de optimización del mercado, un perfecto ajuste de su oferta a la demanda de servicio, la programación óptima de su operación y la contribución a mejorar su estrategia de negocio.



ESPECIALISTAS EN SOLUCIONES

Nuestro objetivo es proveer soluciones integrales de planificación, acompañando al cliente en todo el proceso de cambio de su negocio.

VISIÓN

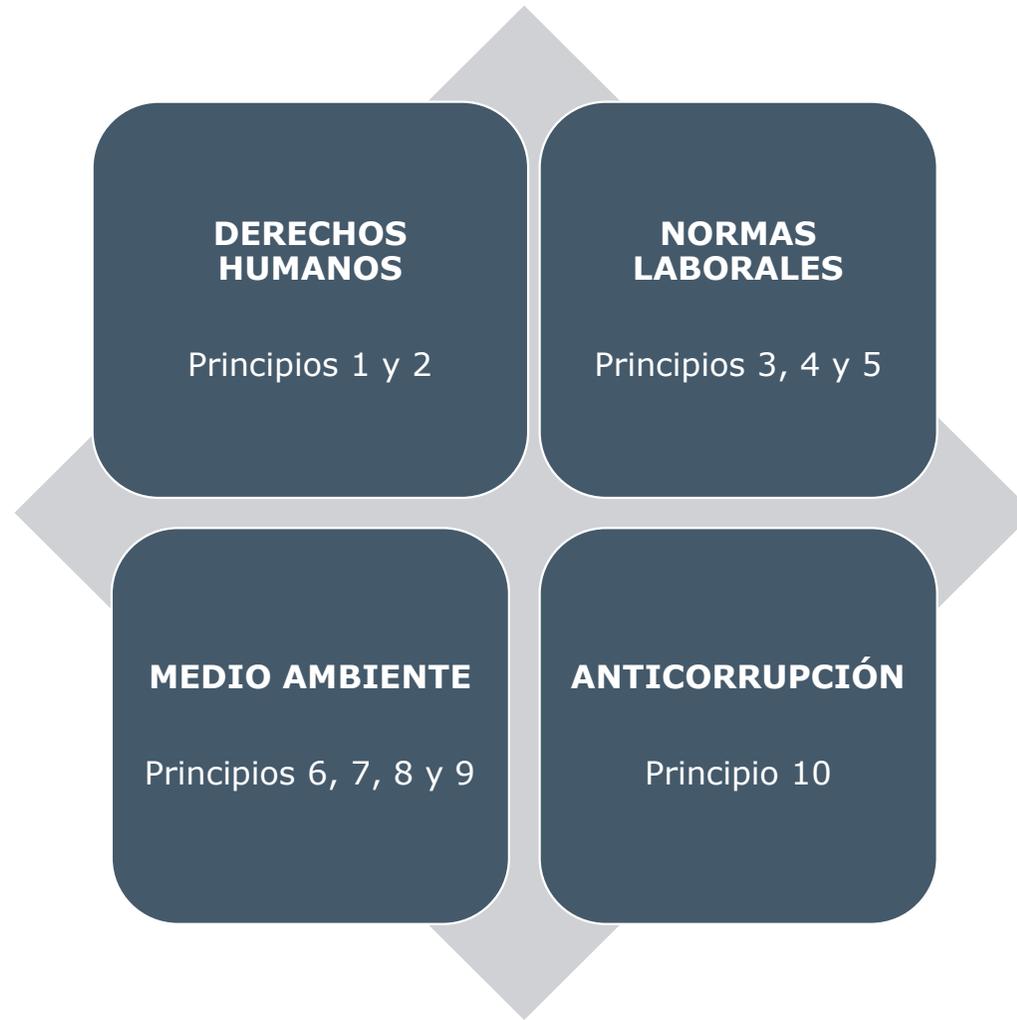
Queremos ser líderes mundiales en optimización de procesos de negocio, consiguiendo al mismo tiempo maximizar los beneficios propios y los de nuestros clientes.

MISIÓN

Creamos, desarrollamos e implantamos soluciones y productos de optimización de clase mundial, guiándonos por los criterios de servicio al cliente, excelencia, mejora continua y máxima rentabilidad.



10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1 “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

En Goal Systems velamos por el cumplimiento de la protección de los derechos humanos mediante:

- Todos los candidatos de los procesos de selección son tratados con la misma dignidad
- Potenciamos actividades comunes: eventos deportivos, cena de navidad para toda la plantilla de la empresa.
- Favorecemos y facilitamos la conciliación en la medida de las posibilidades (horario flexible). Este año hemos iniciado un proyecto piloto en medidas de conciliación que comprende horario intensivo en verano y/o trabajo a distancia.
- Impulsamos campañas solidarias para colaborar con ONG’s, tales como:

ONG Samaritan’s Purse (Operación Niño de la Navidad), la **participación en conciertos benéficos** (Asociación Amar Dragoste), **Unicef**, Cruz Roja y otras organizaciones de **defensa de los derechos de los niños**.

- Cumplimos con la Ley de protección de datos.
- Disposición de procesos internos que facilitan la detección de nuevos requisitos legales y garantizan el análisis de los mismos.
- Elevada importancia a los ámbitos de PRL: información sobre los riesgos del puesto sobre materia de PRL y formación en esta materia.
- Fortalecemos el buen ambiente laboral que se basa en el compañerismo y el trabajo en equipo.
- Contamos con una política de comunicación interna: boletín de noticias interno, reuniones de área.
- Se hacen revisiones médicas anuales para el personal de la empresa conforme a la Ley.
- Contamos con políticas de retribución flexible (seguro médico, ticket guardería...)

Acciones futuras

- ✓ Aquellas personas que se incorporan a la Organización son acogidas de forma adecuada y personalizada. (En el futuro se entregará un Manual de Bienvenida que hace referencia a la forma de trabajar de la empresa).
- ✓ En el futuro se realizará un Código Ético empresarial.



DERECHOS HUMANOS



PRINCIPIO 2 *"Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos"*

- Goal Systems asegura el cumplimiento de los derechos humanos a toda su cadena de suministro exigiendo que se respeten los mismos.
- La selección de proveedores y subcontratistas se hace con criterios de transparencia, objetividad y libre concurrencia.
- Goal Systems cumple con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Debido a ello nos sometemos a controles periódicos de nuestra Mutua FREMAP, que evalúa las condiciones y el espacio de trabajo, la luz, el ruido, el cableado, asientos, salidas de emergencia, etc.
- Hemos creado una formación regular en virtud de la Ley: el personal recibe actualizaciones anuales.
- Publicamos la información sobre la prevención de riesgos de acuerdo con la ley en nuestro portal interno.



NORMAS LABORALES



PRINCIPIO 3 *"Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva"*

- Goal Systems aplica la legislación laboral vigente, incluida aquella que regula la libertad de afiliación
- Facilitamos mecanismos como evaluaciones de los empleados, reuniones individuales, reuniones de feedback, para escuchar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias y/o críticas de los empleados. Todas estas reuniones se documentan para contar con un seguimiento personalizado para cada uno de nuestros empleados.
- Tenemos previsto para un futuro próximo crear una encuesta de clima laboral.



NORMAS LABORALES



PRINCIPIO 4 “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

En Goal Systems elimina la forma de trabajo forzoso implementando las siguientes medidas:

- Flexibilidad horaria, facilitando la conciliación familiar
- Horario laboral continuo en jornada de verano
- Los trabajadores/as disfrutan de sus vacaciones mediante la correspondiente programación, pudiendo dividirse estas en varios períodos durante el año, incluidos días sueltos
- Posibilidad de trabajar fuera de la oficina con conexión a la red de la empresa (VPN)
- Ofertas especiales para seguro médico



NORMAS LABORALES



PRINCIPIO 5 *"Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"*

Nuestra organización rechaza cualquier tipo de trabajo infantil, a día de hoy no existen trabajadores menores de 18 años. Por lo tanto, no tenemos ningún riesgo de contratación de mano de obra infantil.



PRINCIPIO 6 *"Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación"*

- Goal Systems ha demostrado en los últimos años una especial sensibilidad por los derechos individuales de los empleados y empleadas, protegiéndolos y potenciándolos mediante las siguientes medidas:
- Se trata a todos los empleados de la misma manera, independientemente del género, raza, edad, religión, opiniones políticas o nacionalidad. De hecho contamos con un amplio amalgama de trabajadores de diferentes culturas y nacionalidades.
- Goal Systems ha desarrollado un Plan de Igualdad propio al igual que se ha creado un Comité de Igualdad formal.
- Cuenta con políticas y procedimientos de RRHH que garanticen la objetividad para nuevas contrataciones, cambios organizativos, promociones profesionales y gestión de talento.



MEDIO AMBIENTE



PRINCIPIO 7 *"Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"*

Goal Systems ha hecho un compromiso continuo para respetar el medio ambiente y la sociedad en la que vivimos. Somos conscientes de que el planeta necesita nuestra atención e integrar las medidas de Responsabilidad Social Corporativa para mejorar el medio ambiente. Nuestro objetivo es minimizar el impacto ambiental y los efectos sobre el cambio climático.

Nuestro compromiso con el medio ambiente también requiere un gran interés en nuestra organización a todos los niveles. Por lo tanto, el Comité Directivo establece líneas de acción ambiental, que son la base para el desarrollo de los objetivos y planes de acción para todas las decisiones de la empresa.

Las **medidas que se han adoptado** son las siguientes:



El uso eficiente de estos recursos

- En cuanto al **uso de papel**, se incentiva el uso de medios electrónicos para reducir al mínimo la impresión en papel. En caso de necesidad ineludible del uso del papel, se incentiva la impresión a doble cara y en blanco y negro. Por último, el papel utilizado se recicla.
- Atendiendo a la **iluminación**, a lo largo de 2017 se han implementado medidas de ahorro energético en temas de iluminación. Por una parte, se han cambiado las luminarias tradicionales por LEDs que son más eficientes. Por otra parte, se han instalado sistemas de detección de movimiento para activar las luminarias de ciertas zonas de las oficinas.

Reciclaje

- Las oficinas centrales de Goal cuentan con contenedores de reciclaje de pilas y baterías; papel (ya mencionado); y envases. También en nuestras instalaciones se facilitan papeleras separadas para distintos materiales (plásticos y residuos orgánicos).
- El uso de energía limpia y sostenible
- El aprovechamiento de los aparatos y consumibles eléctricos y electrónicos



MEDIO AMBIENTE



PRINCIPIO 8 *"Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"*

El transporte es uno de los sectores que más gases de efecto invernadero produce. En Goal Systems creamos un software que permite la planificación óptima de recursos en el mundo del transporte. Gracias a la implantación de nuestros sistemas en las empresas, se consigue de manera indirecta una reducción de emisión de gases de efecto invernadero al optimizar los servicios de vehículos (reducción de nº de km en vacío) y los servicios de conducción.

Además de esto, hemos creado un comité interno de la empresa, este grupo supervisa las tareas de prevención, en función de la planificación de la prevención de riesgos. Tenemos un certificado de conformidad a los esfuerzos de prevención de la empresa (para continuar) y un registro de las cualificaciones y certificaciones en la prevención alcanzados por nuestros empleados.



MEDIO AMBIENTE



PRINCIPIO 9 *"Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente"*

Goal Systems favorece el desarrollo de tecnologías respetuosas con el medioambiente mediante la utilización de certificados y firmas electrónicas que se entregan a los clientes correspondientes. También evita la documentación en papel sustituyéndola por el uso de formato electrónico.

Durante los proyectos de implantación de nuestras herramientas, fomentamos el uso de videoconferencias y herramientas de comunicación a distancia. Gracias al uso de las TIC's conseguimos reducir al máximo el número de viajes con el consiguiente ahorro energético.

En nuestra página virtual interna disponemos de un manual de buenas prácticas para que la consulten todos los trabajadores. Incluye información sobre el correcto uso de elementos tecnológicos, eléctricos y de nuestras instalaciones.

Por otro lado, nuestra empresa intenta adquirir equipos y tecnologías que sean lo menos agresivos contra el medio ambiente.



ANTICORRUPCIÓN



PRINCIPIO 10 *"Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno"*

Goal Systems evita el soborno y extorsión y otras formas de corrupción.

Nuestra organización cuenta con un sistema de gestión que incluye auditorías externas e internas para las relaciones comerciales y sus medios de financiación.



Gracias por su Atención