

James Rigby
Président Directeur Général

96 Rue des Trois Fontanot
92744 NANTERRE Cedex

Antonio Guterres
Secrétaire Général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Nanterre, le 05 Septembre 2017

Objet: Lettre d'engagement au Global Compact

Honorable Secrétaire Général,

J'ai l'honneur de vous confirmer le soutien de SCC aux dix principes du Global Compact des Nations Unies et renouvelle notre engagement du 7 juillet 2014.

Depuis cette date SCC a engagé son plan de progrès dans la continuité de ses valeurs et celles du Global Compact.

La communication sur les progrès effectués depuis notre adhésion est détaillée en annexe et concerne tout particulièrement les points suivants ;

2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme
3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;
4. Soutiens l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Soutiens l'abolition effective du travail des enfants ;
6. Soutiens l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.
7. Adopte une démarche fondée sur le principe de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. Entreprend des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;

Nous maintenons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Egalement, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les Objectifs du Millénaire pour le Développement. SCC fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Vous renouvelant l'assurance de notre engagement, nous vous prions d'accepter, Monsieur le Secrétaire Général, mes meilleures salutations,

Madame Patricia OUDART VALLEE
Responsable Responsabilité Sociétale

Pour Monsieur RIGBY James
Président Directeur Général



Sujet	Principes	Actions mises en place	Résultat
DROITS DE L'HOMME	1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme	Diffusé le plus largement notre engagement en tant que signataire du pacte mondial	Diffusion systématique de notre engagement auprès de nos clients et partenaires.
	2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.	Nous avons mis en place un outil de veille réglementaire qui nous permet de connaître et évaluer notre adéquation avec la législation en vigueur.	En Septembre 2017 71% des textes évalués
DROIT DU TRAVAIL	3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;	Nous avons mis en place une politique respectueuse des droits des différents organes de communication pour les instances représentatives du personnel.	Les réunions prévues sont tenues et font l'objet de dialogue constructif. 3 accords collectifs ont été signés en 2016.
	4. Soutiens l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire;	Mise en place d'une charte Achats Responsables fin Mars 2017 à destination de nos fournisseurs et sous-traitants par laquelle ils s'engagent notamment à respecter la législation française.	Plus de 50% de nos transporteurs nous ont renvoyé la charte signée en moins de quatre mois.
	5. Soutiens l'abolition effective du travail des enfants ;	Nous soutenons des initiatives destinées à développer la scolarisation des enfants	SCC est le mécène exclusif de l'Espace Plein Ciel à l'Hôpital Necker depuis la SEDD 2017, lieu dédié à la sensibilisation des jeunes à la transition écologique et sociale
	6. Soutiens l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	Nous avons défini une politique de Ressources Humaines qui promeut la diversité des profils et des cursus.	Nous avons recruté 61 personnes de moins de 25 ans en 2016
ENVIRONNEMENT	7. Adopte une démarche fondée sur le principe de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;	Nous avons identifié nos impacts et mis en place une politique de transport pour limiter notre impact environnemental	Nous renouvelons notre flotte ce qui nous permet d'avoir plus de 90% de nos véhicules en catégorie A et B en Juillet 2017
	8. Entreprends des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;	Par la réduction de génération de déchets et la recherche de filiale de valorisation lorsqu'ils sont générés	Depuis Juin 2017 : renforcement du tri sélectif avec la mise en place d'une nouvelle solution pour recycler les déchets de boissons
	9. Favorise la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.	Nous développons des offres et solutions qui prennent en compte l'environnement	Nous proposons à nos clients des produits labellisés (Energy Star, Blue Angel...)
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	Nous avons mis en place une politique éthique.	Une charte de bonne conduite a été adressée à tous nos collaborateurs et à chaque nouvel entrant.