

Informe de Responsabilidad Empresarial 2016

Comunicación de Progreso



MANZANILLO INTERNATIONAL TERMINAL



CAPÍTULO 1

Mensaje de la Gerencia General | a nuestros Grupos de Interés 4

CAPÍTULO 2

Presentación | Antecedentes 6

Sobre este Reporte 6

Acerca de MIT 8

Gobierno Corporativo 14

Nuestros Grupos de Interés 15

CAPÍTULO 3

Principios Rectores para contribuir al desarrollo | MIT como agente de progreso social 16

RSE y la Sostenibilidad en MIT 16

Objetivos y Líneas Estratégicas 2016 17

Principios del Pacto Global de la Organización de Naciones Unidas (PG-ONU) 18

Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de Naciones Unidas (ODS-ONU) 19

CAPÍTULO 4

Resultados Principales sobre el desempeño social y ambiental 2016 | MIT en cifras. 20

CAPÍTULO 5

Principios Rectores para contribuir al desarrollo | MIT como agente de progreso social 28

Matriz de Cumplimiento - Comunicación de Progreso COP 2016 28

Presentación de Comunicación de Progreso COP 2016 54

Principios, Compromisos, Iniciativas, Acciones emprendidas, Resultados

Principio 1	Protección de los derechos humanos	28
Principio 2	No complicidad con abusos de los derechos humanos	42
Principio 3	Libertad de asociación sindical y derecho a la negociación colectiva	42
Principio 4	No al trabajo forzoso y obligatorio	42
Principio 5	No al trabajo infantil	44
Principio 6	No discriminación	44
Principio 7	Enfoque preventivo de manejo ambiental	48
Principio 8	Responsabilidad medioambiental	48
Principio 9	Tecnologías respetuosas del medioambiente	50
Principio 10	Anticorrupción	50

CAPÍTULO 6

Matriz de Alineamiento de Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS-ONU con Principios del Pacto Global PG 84

ODS, Principios, Compromisos, Iniciativas, Resultados (ODS-ONU) 84

CAPÍTULO 7

Ejecución, Medición y Evaluación 96

Sistema de Gestión de Sostenibilidad 96

CAPÍTULO 8

Premios, reconocimientos y certificaciones 98

Distinciones, Estímulos, Calificaciones 99

CAPÍTULO 9

Desafíos y Prioridades 2017 | MIT hacia la excelencia 100



MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Manzanillo International Terminal – Panamá, S.A. (MIT) inició operaciones el 16 de abril de 1995, siendo la primera terminal de capital privado en Panamá con una inversión final de +\$800 millones de balboas.

MIT es considerado como uno de los principales puertos de contenedores de Latinoamérica, con una gran ubicación estratégica cerca de la entrada norte del Canal de Panamá y adyacente a la Zona Libre de Colon, donde provee servicios portuarios a más 20 líneas Navieras incluyendo Líneas Globales, Líneas regionales, agencias navieras y compañías de transporte marítimo especializadas en la región de Centroamérica y el Caribe.



A través de nuestros 22 años de funcionamiento hemos dedicado exitosos esfuerzos al desarrollo de nuestro capital humano, compuesto por alrededor de 1,202 colaboradores, colonenses en su gran mayoría. Gracias a ellos, **MIT** se ha situado como uno de los puertos más productivos de la región. Seguimos trabajando en programas de mejora continua y formación integral que elevan la autoestima y mejoran oportunidades de carrera profesional y calidad de vida a través de nuestro centro regional de formación y capacitación, ubicado precisamente en nuestras instalaciones. En este centro, no solo mejoramos las habilidades de los colaboradores locales, sino que también se comparten experiencias con personal de empresas filiales de todo el mundo. Es así como nuestra gente encuentra oportunidades para superación laboral en operaciones de la compañía en el extranjero.

De la misma manera, la innovación es parte fundamental de la gestión estratégica de **MIT**, siendo la primera terminal en el mundo en implementar un proyecto piloto para operación remota de grúas porticas y la primera terminal de Latinoamérica en utilizar grúas de apilamiento automático de contenedores en patio. De igual forma **MIT** se ha convertido en la primera terminal en Panamá en desarrollar un programa corporativo de responsabilidad social.

En este quinto informe de Progreso presentamos las acciones desarrolladas por **MIT** con relación a los diez principios del Pacto Global, los cuales forman parte integral de nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa, promoviendo significativos cambios en nuestro país específicamente en la provincia de Colón.


Stacy Hatfield
Gerente General

Sobre este Reporte

Manzanillo International Terminal (MIT) presenta a través de este documento su quinto Informe de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en el cual publica información relevante a sus Grupos de Interés | Stakeholders y a la sociedad en general, respecto a su desempeño social y medioambiental correspondiente al período enero a diciembre 2016.

El presente documento constituye a la vez, la declaración oficial de la “Comunicación de Progreso (COP) 2016” de MIT con la cual refrenda, por su quinto año consecutivo, su compromiso con los 10 Principios del Pacto Global (PG) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) referente a la defensa de los derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y el combate contra la corrupción.

Desde su adhesión al Pacto Global el 2008 , MIT ha adoptado los 10 principios del PG, incluyéndolos en sus estrategias, cultura y gestión más allá de la legislación laboral que la rige como organización, refrendando así su compromiso hacia la Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Adicionalmente y de forma voluntaria, se han incluido para el presente año 2016, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) que aplican a nuestras operaciones, por su perfecta convergencia y alineamiento con los 10 Principios del Pacto Global.

El presente informe consta de 9 capítulos, los cuales se presentan en el Índice | Tabla de Contenido.

Se han emitido dos versiones del presente Informe de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), el presente

documento en versión completa y otro documento como Resumen Ejecutivo.

La información reflejada en este documento ha sido suministrada por el Departamento RSE de la empresa y la nueva estructura, enfoque, línea gráfica y esquematización de la información han sido debidamente validadas.

En nuestra web corporativa, www.mitpan.com están disponibles los formatos digitales de ambos informes para su consulta y referencia.







Acerca de MIT

Quiénes Somos

MIT es una empresa de capital privado norteamericano y panameño afiliada a Carrix, Inc., cuya principal división es SSA Marine, el operador de terminales marítimas, de estibadores y ferroviarias más grande de Estados Unidos

Manzanillo International Terminal – Panamá, S.A. (MIT) inició operaciones el 16 de Abril de 1995, en una ubicación cercana a la entrada Atlántica del Canal de Panamá, inmediatamente adyacente a la Zona Libre de Colón (ZLC). Con solo 600 metros (1,970 pies) de espacio de atraque y ya para 1996 la prestigiosa revista inglesa Containerization International la había seleccionado entre las 10 terminales de contenedores más eficientes del mundo.

MIT ofrece servicios portuarios eficientes y confiables a las líneas navieras que transitan a través del Canal de Panamá o que sirven a la región del Caribe. Además, cuenta con acceso directo a la Zona Libre de Colón y por carretera hacia las ciudades de la República de Panamá y otros países de América Central.

Manzanillo International Terminal provee a sus clientes de servicios eficientes, seguros y flexibles entre los que se destacan operaciones completamente automatizadas de barco, patio, garita y ferrocarril, con productividad de clase mundial, mantenimiento y reparación de contenedores, seguridad las 24 horas del día y espacio para oficinas dentro del puerto.

La gran conectividad ofrecida en **MIT** a través de todos los servicios de líneas navieras, adicionado a la distribución regional de la Zona Libre de Colón y las sinergias ofrecidas por el Canal de Panamá, han colaborado en crear una industria logística activa en Panamá.

Compañías extranjeras y grandes multinacionales encuentran valor en posicionar centros de distribución regionales en Panamá, ayudados por empresas logísticas que buscan agregarle valor a las cadenas de suministro a través de diferentes combinaciones que incluyen gran conocimiento técnico y aplicación de tecnología de punta.

MIT empuja este adelanto habiendo desarrollado, conjuntamente con compañías de servicios logísticos, un Parque Logístico con una oferta de 10 hectáreas de almacenes que manejan desde equipo electrónico, pasando por productos de consumo hasta delicado material farmacéutico que requiere de gran cuidado y especialización. Adicional, **MIT** también trabaja conjuntamente con otras compañías en el establecimiento

de zonas de procesamiento y reacondicionamiento de máquinas de equipo pesado. Todos estos proyectos siguen agregando valor al concepto de Panamá como centro de distribución, creando plazas de empleo de alto nivel, y transfiriendo conocimiento técnico y estratégico.

Apuntalando todo este desarrollo, está el capital humano del puerto, compuesto por aproximadamente 1,200 colaboradores colonenses en su gran mayoría, que han encontrado en MIT un lugar donde desarrollar habilidades y que forman el soporte principal de la eficiencia del terminal. Dicho personal es capacitado y entrenado a través de programas que también sirven para desarrollar la fuerza laboral de otras operaciones internacionales de la corporación. Es así que, desde Panamá, MIT exporta capital humano a la vez que recibe colaboradores en entrenamiento de otros países para capacitarlos por personal netamente panameño.

En varias ocasiones ha recibido la distinción de Caribbean Shipping Association como Puerto del Año en el manejo de carga contenerizada, y la Autoridad Marítima de Panamá la distinguió con el Premio Puerto de Excelencia 2006.

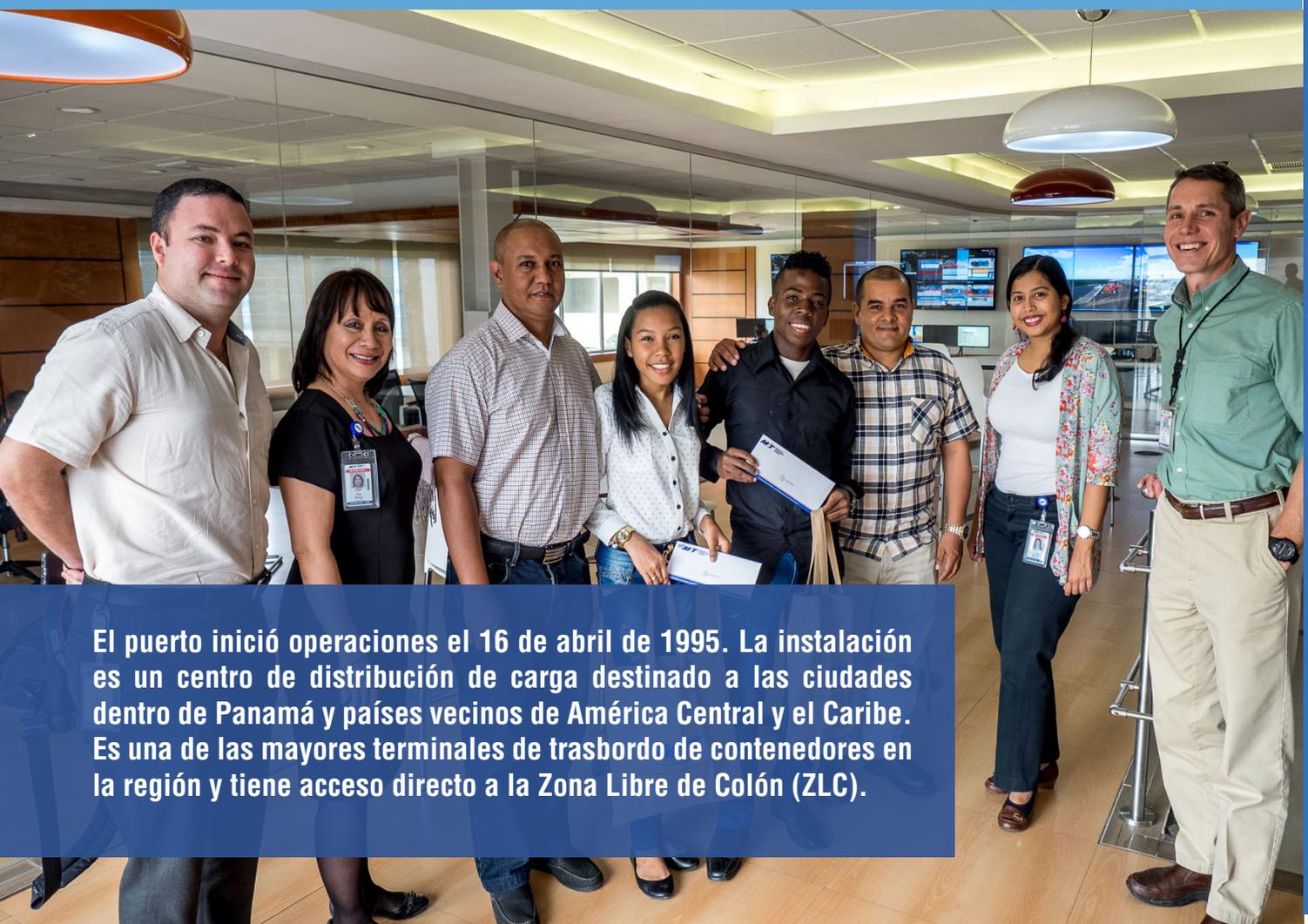
Paralelamente a las nuevas inversiones y una mayor fuente de trabajo, MIT ha ejecutado y tiene programadas una gran cantidad de obras de interés social de impacto

en la provincia de Colón y en el resto del país, en el marco de una política agresiva de responsabilidad social empresarial. Como parte de esta política, construyó en Colón el Instituto Bilingüe Santa María de Belén; la Estructura Techada y Bancas del Estadio Armando Dely Valdés; Paso Peatonal de acceso a comunidades y áreas recreativas del Corredor Colón; el Policentro de Salud, Dr. Juan Antonio Núñez; el Hogar San José para niños y niñas con VIH-SIDA y ejecutado más de un centenar de proyectos comunitarios.

NUESTRO RECURSO HUMANO

En Manzanillo International Terminal – Panamá, S.A., no solamente ofrecemos una oportunidad laboral, brindamos la capacidad de desarrollar una carrera profesional basada en entrenamiento constante de nuestros 1,202 colaboradores.

Para hacer esto realidad, estamos dedicados al reclutamiento y entrenamiento del mejor talento. Nuestro personal asegura el éxito del puerto como la más grande terminal de tránsito de Latinoamérica.



El puerto inició operaciones el 16 de abril de 1995. La instalación es un centro de distribución de carga destinado a las ciudades dentro de Panamá y países vecinos de América Central y el Caribe. Es una de las mayores terminales de tránsito de contenedores en la región y tiene acceso directo a la Zona Libre de Colón (ZLC).

Posición Geográfica

Latitud 9° 22' N, Longitud 79° 53' W

Ubicación

Ubicado cerca a la entrada Atlántica del Canal de Panamá y adyacente a la Zona Libre de Colón.

Canal de Acceso

El canal de acceso es de 3.0 kilómetros desde la boya de mar. La apertura del rompeolas es de 200 metros de ancho y la profundidad del canal es de 14.0 metros. El círculo de dársena para maniobras es de 600 metros de diámetro.

Pilotaje y Remolcadores

El agente del barco es responsable de la contratación y notificación a los remolcadores, pilotos y proveedores de servicios adicionales sobre el arribo y zarpe del buque.

Muelles

1,240 metros continuos de muelle principal para buques portacontenedores, profundidad de 14 metros al costado de muelle. 2 muelles especializados para buques new panamax cuenta con 400 metros y profundidad de hasta -16.5 al costado de muelle.

Muelle ro-ro “estilo mediterráneo” para buques de hasta 300 metros, profundidad de 12 metros al costado de muelle Muelle 7 multipropósito/RoRo de 140 metros con extensiones que permiten atender buques de hasta 230 metros, profundidad de -10.0 metros al costado de muelle.

Todos los muelles están a +2.5 metros sobre el nivel medio del mar. La variación de marea es de 30 centímetros.



Área total

520,000m²

Capacidad de Almacenaje

66,100 TEU

Patio para reparación de contenedores

15,000m² incluyendo 1,300m² para reparaciones bajo techo.

Conexiones para contenedores refrigerados

Sobre 1,700

Grúas Pórticas (STS)



11 grúas post-Panamax
(16 a 20 contenedores de
ancho sobre cubierta)

8 grúas super post-Panamax
(22 a 25 contenedores de
ancho sobre cubierta)

Grúas Pórticas (STS)



24 Grúas RTG
6 marca Kone y 18
marca ZPMC
Estiba 6 + 1 de alto;
6 contenedores de ancho

ASC
6 Grúas ASC:
Marca ZPMC.
Estiba 6+1 alto;
12 contenedores de ancho

Toppicks



29 marca Taylor
Estiba a 5 de alto

Side-picks



31 marca Taylor
Estiba a 8 de alto

Tractores



176 marca Ottawa, Capacity y Tico

Side-picks



154 Remolques

Montacargas



44 montacargas de 3 a 28 toneladas de capacidad
Ave. Molten, Coco Solo Sur / Colon, República de Panamá

PROTECCION PORTUARIA

MIT cumple con todos los aspectos del acuerdo SCIA (Super Carrier Initiative Agreement) establecido por el Servicio de Aduana de los Estados Unidos, el programa BASC (Alianza Empresarial para el Comercio Seguro) y el código PBIB (Código para la Protección de Buques e Instalaciones Portuarias). El puerto también ofrece: Seguridad para el buque y la terminal.

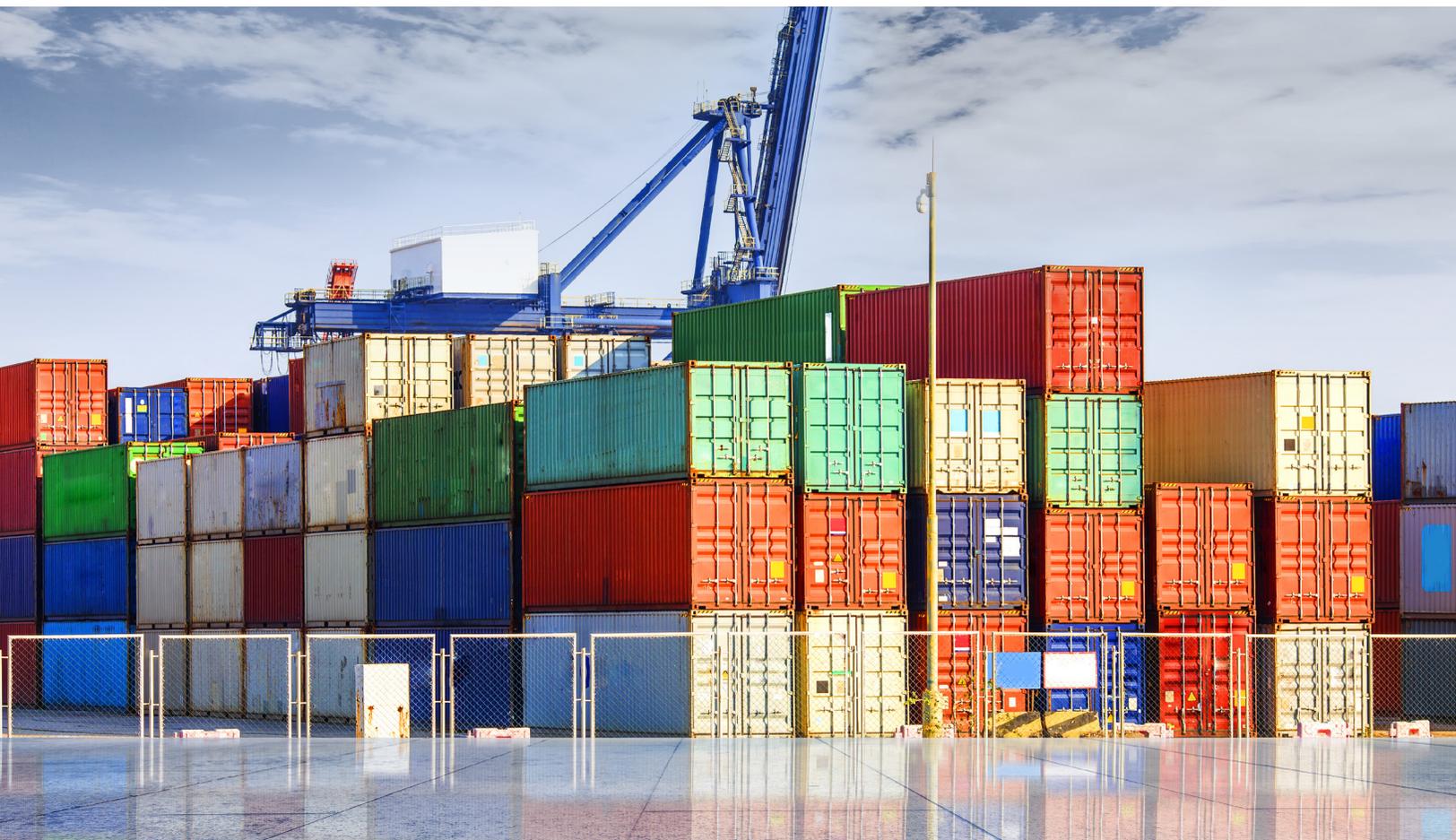
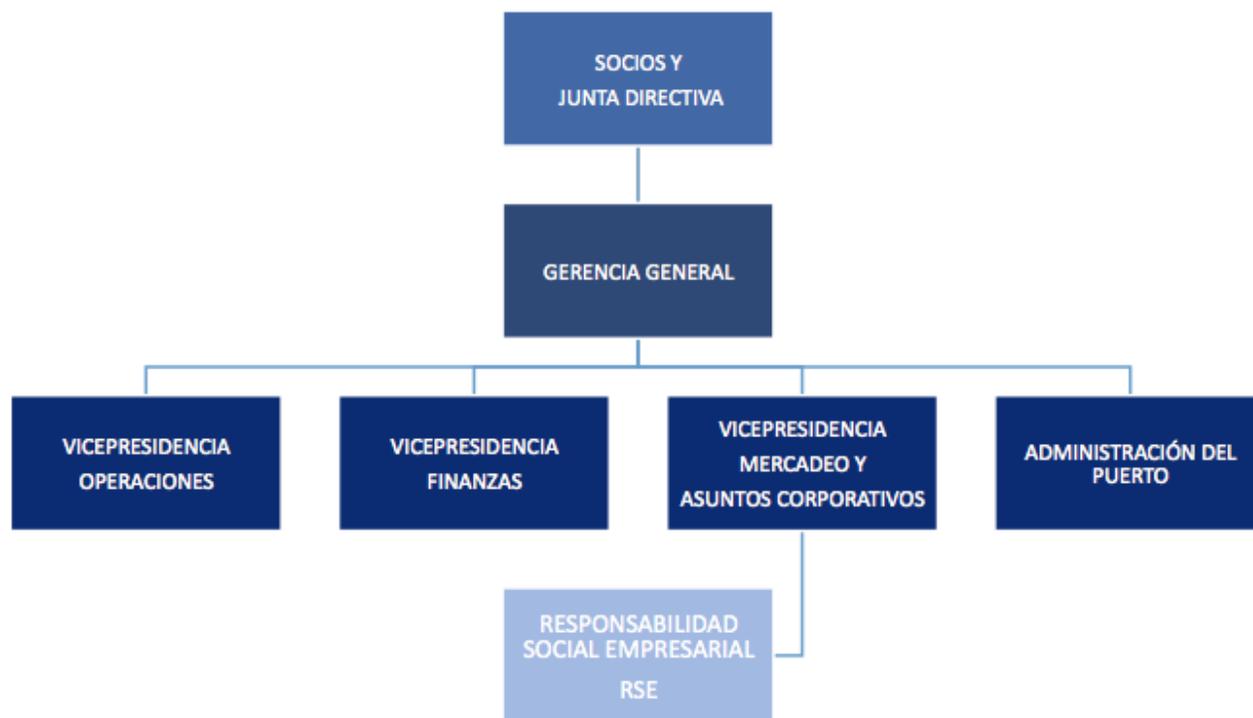


- Control de acceso y IDS (Intrusion Detection System)
- Más de 150 colaboradores en el área de seguridad
- Unidades caninas antinarcóticos, antiexplosivos y de patrullaje
- CCTV y Centro de Monitoreo y Control
- Programa de sellos con las líneas navieras

MAPA DE LA TERMINAL



Gobierno Corporativo



Nuestros Grupos de Interés

Socios y Junta Directiva

Clientes

Proveedores

Colaboradores

Autoridades

Organizaciones sindicales

Empresas filiales

Empresas aseguradoras y asociaciones del sector

Beneficiarios de programas sociales

Comunidad Colonense

RSE y la Sostenibilidad en MIT

Más allá de su reconocida eficiencia en los servicios que presta y su alta productividad operativa, MIT es una empresa preocupada por el bienestar de su comunidad.

El deseo de MIT de colaborar en Colón, provincia de la cual se siente parte integral, con su Política de Responsabilidad Social y sus fuertes valores corporativos, han convertido a esta compañía en la gran promotora de significativos cambios sociales en la región, cumpliendo con su compromiso de aportar mejoras en la calidad de vida de la población.

MIT ha creado e implementado en 2016 políticas, programas sociales, proyectos, iniciativas que han generado impactos positivos en la comunidad.

“MIT preside el Patronato de Portobelo y San Lorenzo para la preservación de este patrimonio mundial cultural declarado por UNESCO”



Objetivos y Líneas Estratégicas

Cumplimiento de la Misión y Metas de la organización, trabajando activamente para el logro de la Visión a través de esfuerzos eficaces de mejoramiento continuo en su gestión

Reconocer, ejemplarizar y hacer cumplir los Valores de la organización para la preservación de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana

Alineamiento transversal de la gestión operativa y administrativa con el enfoque de Responsabilidad Social Empresarial RSE

Políticas y Procesos de Desarrollo Sostenible en las operaciones a través del cumplimiento de la normativa Ambiental y mejores prácticas

Responsabilidad Social Empresarial RSE con la comunidad de Colón

Principios del Pacto Global de Naciones Unidas (PG-ONU)



El Pacto Global de las Naciones Unidas (PG) constituye una iniciativa mundial voluntaria en materia de civismo empresarial que se ha caracterizado por ser integral, con gran crecimiento y que ha logrado importantes compromisos a nivel de todo tipo de organizaciones de todo el mundo.

El PG propone a las empresas adoptar, apoyar y promulgar, dentro de su esfera de influencia y alinear

sus operaciones y estrategias de negocio a 10 Principios o valores universales conformados en 4 grandes áreas de impacto: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y lucha contra la corrupción.

Esta iniciativa universal se inicia en el año 2000 y a la fecha cuenta con más de 8,000 signatarios de más de 135 países y representa una plataforma de liderazgo para el desarrollo y crecimiento económico ordenado y responsable.

Los 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas se derivan de:

1. La Declaración Universal de los Derechos Humanos
2. La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos
3. La Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo
4. La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción

Las empresas que se unen al Pacto Global deben cumplir con ciertos compromisos, como son:

- * Introducir cambios en sus operaciones comerciales, con vistas a incorporar los 10 Principios en su estrategia de gestión, en su cultura y en sus operaciones diarias;
- * Publicar en su informe anual de RSE o de Sostenibilidad, una Comunicación de Progreso (COP) en la que se describan los avances realizados por la empresa en la aplicación de los 10 Principios; y
- * Promover públicamente el Pacto Global y sus 10 Principios a través de vehículos de comunicación

Los 10 principios del Pacto Global



Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS-ONU)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible — aprobada por los dirigentes mundiales en septiembre de 2015 en una cumbre histórica de Naciones Unidas — entraron en vigor oficialmente el 1 de enero del 2016.

Los ODS surgieron como una respuesta al crecimiento económico desordenado en los últimos 15 años, que ha ido de la mano de un también crecimiento exponencial de las desigualdades e injusticias.

Son un complemento a los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas e incluyen nuevas esferas como el cambio climático, la desigualdad económica, la innovación, el consumo sostenible, la paz, la justicia, entre otras prioridades; todos interrelacionados y perfectamente alineado con los 10 Principios del PG.

Como la era de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) terminó en 2015, en 2016 se puso en marcha oficialmente la audaz y transformadora Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible que propone a los países iniciar esfuerzos para el logro de 17 objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los próximos 15 años.

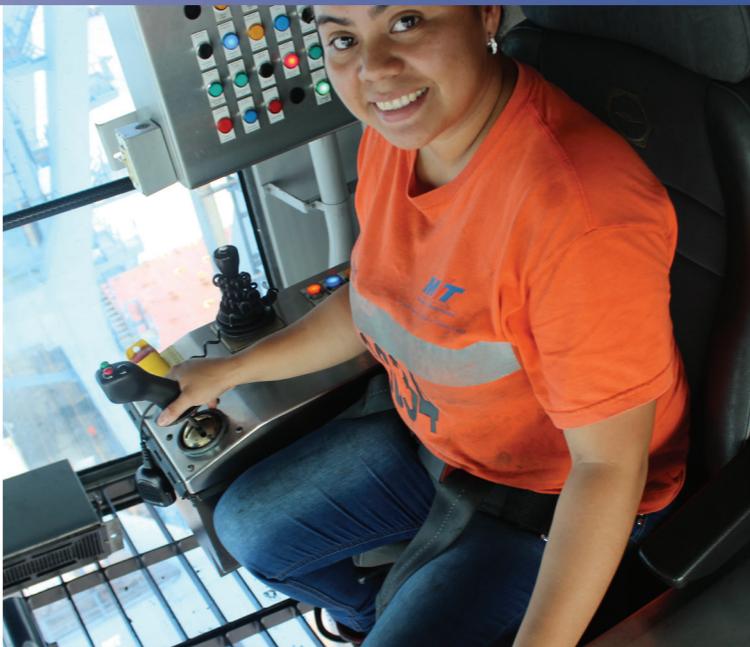
«Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible son nuestra

visión compartida de la humanidad y un contrato social entre los líderes del mundo y la gente», dijo el Secretario General de la ONU, Ban Ki-moon. «Se trata de una lista de tareas para las personas y el planeta, y de un plan para el éxito».

En la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible se reconoce que las iniciativas para poner fin a la pobreza deben ir de la mano de estrategias que favorezcan el crecimiento económico y aborden una serie de necesidades sociales, tales como: la educación, la salud, la protección social y las oportunidades de empleo, a la vez que luchas contra el cambio climático, la corrupción y promueven la protección del medio ambiente.

Dado que los ODS nos impactarán positivamente a todas las organizaciones y poblaciones, se espera que las organizaciones los adopten como propios y establezcan marcos de políticas y procesos para el logro de los 17 Objetivos.

Las empresas comprometidas con estos principios y valores universales tienen la responsabilidad primordial de ejercer un seguimiento y reportar los progresos conseguidos en el cumplimiento de los mismos, para lo cual será necesario recopilar datos de calidad, accesibles y oportunos.



Cifras Generales



DERECHOS
HUMANOS



RELACIONES
LABORALES



MEDIO
AMBIENTE



LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN

10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

18 Compromisos

49 Iniciativas/Políticas/Programas/Proyectos

87 Acciones emprendidas

7 Alianzas Estratégicas

3 Alianzas Público-Privadas



DERECHOS HUMANOS

“En MIT, la salud y la seguridad es lo primero”

Seguridad & Salud

1,192 uniformes y equipos

| 98% del personal

1,376 personal capacitado en seguridad

6,219 | **personal capacitado**
en Mejores Prácticas en Industria Marítima
Formación y Desarrollo

232 accidentes/año | 10% menos vs 2015

3 min / tiempo de respuesta en primeros auxilio

10,952 pacientes | 43.6 % más atenciones vs 2015
Clínica Cosmed

Educación

930 | estudiantes por mejora de infraestructura
Inst. Bilingüe Sta. Maria de Belén

358 | beneficiarios de atención especializada a niños y niñas
Fundación Valórate

113 | becas otorgadas a hijos de Colaboradores
6 becas más vs 2015

“73 becas
Primaria, 38
Secundaria y 2
Universitaria”

Nutrición Infantil

300 niños y niñas beneficiados al día | Comedor Infantil “Pan y Vida”

Calidad de Vida, Deporte y Salud Comunitaria

212 beneficiarios de ligas de Béisbol Menor, Juvenil y Mayor de la provincia de Colón.

Salud Comunitaria

113,936 pacientes atendidos en Policentro de Salud
17.8 % más vs 2015

“En 2016 MIT efectuó reparaciones en estadio Mariano Bula que tiene capacidad para 2,500 espectadores”

Servicio Social Comunitario

“Equipo de Voluntariado Corporativo MIT”

105 Integrantes conforma el Equipo de Voluntariado Corporativo MIT

22 actividades de Voluntariado realizadas en el 2016

“En el Policentro se atendieron un promedio de 312 pacientes al día durante los 365 días del año”

“MIT trabaja en sinergia para el Desarrollo Social a través de 7 Alianzas Estratégicas y 3 Alianzas Público-Privada”

Cultura

100% de ejecución de Proyecto Castillo San Lorenzo El Real Chagres

3,000 ejemplares impresos de libro “Portobelo y el San Lorenzo del Chagres. Perspectivas Imperiales. Siglo XVI - XIX”

25 participantes en restauración de muro de piedra Portobelo

50% de ejecución de Proyecto de Vialidad del Castillo de San Lorenzo.

50% de ejecución de Proyecto de Renovación del Museo de la Real Aduana de Portobelo

300 niños y niñas participaron en taller de pintura con Fundación Olga Sinclair y AMP.



RELACIONES
LABORALES

Derecho Laboral

MIT cumple al **100%** con la legislación laboral panameña

Igualdad de Oportunidades y No discriminación

64 promociones en 2016 bajo Planes de Carrera y Sucesión Interna

“4 Mujeres son operadoras de grúas pórtico, posición no tradicional femenina”

“En 2016 se compraron almuerzos a emprendedores locales por \$1,010,836”

9 proveedores de alimentos
335,826 comidas compradas



MEDIO
AMBIENTE

Buenas Prácticas Ambientales

900 lbs de material reciclable recolectadas en 2016
1,000 plantones sembrados en actividad de reforestación
en familia

150 beneficiarios y **35** familias con luz eléctrica por
Instalación de Paneles Solares

Innovación Ambiental

“Se logró una
disminución
de ruido / año
de 23% vs
2015”

Generación eléctrica alterna de Grúas

100% de reducción de emisión de CO₂/año
| **0% vs 13,690**



LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN

Transparencia, ética y moral

100% de ejecutivos firmaron en 2016 “Acta de compromiso anticorrupción”, versión español e inglés

Estándares de Calidad | Gestión de Calidad y Mejora Continua

6 certificaciones de cumplimiento y gestión de calidad

Matriz de Cumplimiento - Comunicación de Progreso COP 2016

Principios, Compromisos, Iniciativas, Acciones, Indicadores, Resultados

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de Iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas
1 Protección de los Derechos Humanos Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos a nivel internacional	1	1	Seguridad & Salud Ocupacional & Formación y Desarrollo Garantizar un ambiente laboral seguro para nuestros trabajadores con las condiciones de trabajo seguras para realizar sus funciones y desarrollo profesional.	1	1	Programa de Dotación de uniformes y equipos de Seguridad	1
							2
				2	2	Programa de Capacitación en Seguridad Ocupacional & Formación y Desarrollo en Mejores Prácticas en la Industria Marítima	1
				3	3	Programa de Respuesta a Emergencias	1
				4	4	Programa de Salud Ocupacional	1
			2				
			3				



No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de Indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
1	Distribución de uniformes y equipos de seguridad, 09-09.16 →Depto. Compras-Recursos Humanos →Total de trabajadores: 1,215	1	1	Nº uniformes entregados/año	1, 192 uniformes entregados (98% del personal)
	→1,192 uniformes (2016) vs 1,313 (2015): 121 uniformes menos vs 2015 →por disminución de planilla	2	2	Incremento/disminución % vs año anterior	↓ 90.78 % uniformes entregados vs 2015
2	Entrenamiento Profesional	1	3	Nº total de participantes/año	1,376 participantes
2.1	I Capacitación y Promoción de la Seguridad →Departamento Seguridad Industrial	2	4	Nº total de charlas /año	12 charlas
		3	5	Nº charlas capacitación por tema/año	Ver Cuadro 1A
		1	6	Nº total de participantes/año	6,219 participantes
2.2	I Formación y Desarrollo en Mejores Prácticas en Industria Marítima →Formación y Desarrollo	2	7	Nº total de charlas/año	433 charlas de capacitación (Ver Cuadro 1.B)
		3	8	Nº accidentes atendidos/año	232 accidentes atendidos/año
3	Atención de accidentes y emergencias por Equipo de Respuesta a Emergencias →Departamento Seguridad Industrial →232 accidentes atendidos (2016) vs 255 (2015): 23 accidentes menos vs 2015	2	9	Incremento/disminución % vs año anterior	↓ 90 % accidentes vs 2015
		3	10	Nº servicios primeros auxilios/año	156 primeros auxilios atendidos/año
		4	11	Incremento/disminución % vs año anterior	↑ 108.3 % primeros auxilios vs 2015
		5	12	Tiempo de respuesta/caso primeros auxilios	3 min/caso
		1	13	Nº pacientes atendidos/año	10,952 pacientes atendidos/año
4	Servicio de Clínica COSMED →Atenciones médicas, medicina preventiva, evaluaciones anuales a Colaboradores →10,952 atenciones (2016) vs 7,626 (2015): 3,326 atenciones más vs 2015	2	14	Incremento/disminución % vs año anterior	↑ 143.6 % atenciones vs 2015
		3	15	Nº atenciones por tipo/año	Ver Cuadro 2
		1	16	Nº pacientes atendidos/año	670 pacientes atendidos
5	Campaña de Vacunación contra Virus H1NI/Influenza, 23.06.16	2	17	Nº Jornadas de vacunación/año	1 jornada/año
		1	18	Nº jornadas de sensibilización por tema/año	1 jornada/año
6	“Campaña de la Cinta Rosada” viernes de oct → Charlas de prevención y sensibilización, autoexámenes, mamografías, pruebas PSA (Antígeno Específico de la Próstata) y tacto rectal →Alianza estratégica con FUNDAYUDA →1 jornada(2016) vs 6 jornadas (2015): 5 jornadas menos vs 2015	2	19	Nº total de participantes/año	700 pacientes atendidos/año
		3	20	Incremento/disminución % vs año anterior	↓ 16.66 % jornadas vs 2015

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas
	2	2	Educación y Nutrición Infantil Contribuir con el mejoramiento de la educación panameña y el proceso de enseñanza-aprendizaje del estudiantado, aportando los recursos necesarios para beneficio de nuestros colaboradores y la comunidad colonense	1	5	Programa de Mejoramiento Educativo (Infraestructura) Instituto Bilingüe Santa María de Belén	1
				2	6	Programa de Atención Especializada Fundación Valórate-Instituto Bilingüe Santa María de Belén	1
				3	7	Programa de Becas a hijos de Colaboradores	1

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de Indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
7	Apoyo económico para funcionamiento 2016 de Instituto Bilingüe Santa María de Belén –Alianza estratégica con Fundación Nutricional Teresa de Jesús (NUTEJE) y MEDUCA –930 estudiantes (2016) vs 758 (2015): 172 estudiantes más vs 2015	1	21	N° total de estudiantes matriculados/año	930 estudiantes
		2	22	N° de estudiantes matriculados por Nivel/año	Ver Cuadro 3
		3	23	N° total de docentes contratados/año	45 docentes contratados
		4	24	N° total de personal/año	64 personal contratado
		5	25	Incremento/disminución % vs año anterior	↑ 22.7 % estudiantes vs 2015
		6	26	N° de estudiantes graduados/año	119 estudiantes graduados/año
		7	27	N° de docentes contratados por Nivel/año	Ver Cuadro 4
8	Apoyo económico para funcionamiento 2016 de Fundación Valórate-Centro Colón para estimulación temprana y Talleres de Orientación para Padres –358 beneficiarios (2016) vs 398 (2015): 40 beneficiarios menos vs 2015 –Alianza estratégica con Fundación Valórate e Instituto Bilingüe Santa María de Belén	1	28	N° total de beneficiarios/año	358 beneficiarios totales/año
		2	29	N° beneficiarios por Programa/año	Ver Cuadro 5
		3	30	% total cumplimiento de Objetivos/Metas de Programas	93.60% cumplimiento de Objetivos/Metas
		7	31	Incremento/disminución % vs año anterior	↓ 89.95 % beneficiarios vs 2015
9	Realización del Concurso anual de Becas 2016	1	32	N° total de becas otorgadas/año	113 becas otorgadas/año
9.1	Selección de becarios Estudios Primarios y Secundarios –113 becas (2016) vs 107 (2015): 6 becas más vs 2015	2	33	Incremento/disminución % vs año anterior	↑ 105.6 % becas vs 2015 (Ver Cuadro 6)
		3	34	N° becas Primaria/año	73 becas Primaria otorgadas/año
		4	35	N° becas Secundaria/año	38 becas Secundaria otorgadas/año
		5	36	Cumplimiento de realización de ceremonia (Sí/No)	Realizada el 19.02.16
9.2	Selección de becarios Estudios universitarios Programa Internacional Fred R. Smith, Seattle – 2 becas otorgadas igual cantidad vs 2015	1	37	N° becas Universitarias/año	2 becas otorgadas/año
		2	38	Cumplimiento de realización de ceremonia (Sí/No)	Realizada el 14.07.16

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas
	2	2	Educación y Nutrición Infantil	4	8	Programa de Inglés como Segundo Idioma (ESL)	1
				5	9	Programa Concurso de Redacción Club Rotario	1
				6	10	Programa de Promoción de Valores Cívicos y Ciudadanía	1
				7	11	Programa “Comedor Infantil Pan y Vida”	1
							2
	3	3	Calidad de Vida, Deporte y Salud Comunitaria Contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros Colaboradores y de la provincia de Colón en general, garantizando su bienestar integral, brindando oportunidades para mantener un estilo de vida saludable; así como la accesibilidad a servicios de salud pública a bajos costos y redoblando esfuerzos para la prevención de enfermedades, sin discriminación de raza, sexo, credo, condición física u otro criterio	1	12	Programa de Apoyo al Deporte en Colón	1
							2
						3	
						4	
						5	

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de Indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
10	Otorgamiento anual de Becas –Alianza estratégica con Panam Academic Network (Red Académica de Panameños Americanos residentes en EEUU y en Panamá, Organización sin fines de lucro) y el Club Rotario Cristóbal-Colón	1	39	Nº total de participantes/año	2 Niñas participantes certificadas
12	Patrocinio Oficial de Concurso de Redacción de la provincia de Colón –Patrocinio de premios –Alianza estratégica con Panam Academic Network (Red Académica de Panameños Americanos residentes en EEUU y en Panamá, Organización sin fines de lucro) y el Club Rotario Cristóbal-Colón	1	40	Nº escuelas participantes	16 escuelas
		2	41	Nº total de participantes	32 participantes
12	Siembra de banderas en MIT, 01.11.16 –Celebración e instrucción acerca de historia patria con Colaboradores y sus hijos	1	42	Nº total de participantes/año	75 participantes
13	Apoyo económico para funcionamiento 2016 de Proyecto de “Comedor Infantil Pan y Vida” 2016 –Iglesia del Evangelio Cuadrangular Luz y Vida; Puerto Escondido –300 niños beneficiarios (2016) vs 250 (2015): 50beneficiarios más vs 2015	1	43	Nº total de beneficiarios/año	300 niños y jóvenes beneficiarios
		2	44	Nº total de voluntarias que brindan atención/año	30 voluntarios
		3	45	Incremento/disminución % vs año anterior	↑ 20 % beneficiarios vs 2015
14	Fiesta de Navidad, 22.12.16 –Niños del “Comedor Infantil Pan y Vida” –”Equipo de Voluntariado Corporativo MIT”	1	46	Nº total de participantes	250 participantes
15	Patrocinio de uniformes –Ligas Béisbol Menor, Juvenil y Mayor de Colón, 23.01.16	1	47	Nº de beneficiarios /año	110 beneficiarios
16	Reparación Estadio Roberto Mariano Bula, Estadio de Colón (cerca, gradas, caja de bateo), 18.04.16	1	48	Nº de beneficiarios /año	2,500 beneficiarios
17	Taller de Motivación/Clínica Deportiva –Colegio Kings College vs Correcamino-Equipo de Baloncesto(LPB), 25.06.16	1	49	Nº de beneficiarios /año	50 beneficiarios
18	Almuerzo y entrega de obsequios –Equipo de Correcaminos de Colón, ganador de Copa Nacional de Baloncesto (LPB), 08.01.16	1	50	Nº de participantes /año	24 participantes
19	Almuerzo y Taller Deportivo, Salón de Conferencia, Bahía –Equipo de Beisbol Juvenil 06.03.16	1	51	Nº de beneficiarios / actividad	28 beneficiarios

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de Iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas
	3	3	Calidad de Vida, Deporte y Salud Comunitaria	2	13	Programas de Salud Comunitaria	1
							2
							3
				3	14	Programa de Servicio Social Comunitario RSE –"Equipo de Voluntariado Corporativo MIT	1

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de Indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
20	Apoyo a Salud Comunitaria Policentro de Salud Dr. Juan Antonio Núñez-Ayuda económica para funcionamiento 2016 -113,936 pacientes atendidos (2016) vs 96,715 (2015): 17,221 más vs 2015	1	52	N° total de pacientes atendidos/año	113,936 pacientes atendidos
		2	53	N° total de tipos de especialidades/año	17 tipos de especialidades/servicios
		3	54	N° de pacientes atendidos por tipo de especialidad/año	Ver Cuadro 7
		4	55	N° de pacientes atendidos por rango de edad/año	
		5	56	Incremento/disminución % vs año anterior	↑ 17.8 % más pacientes vs 2015
21	Apoyo a Salud Comunitaria "El Albergue de María"-Ayuda económica para funcionamiento 2016 de "El Albergue de María" -Atención de pacientes con el virus VIH-SIDA -La Pequeña Familia de María, Iglesia Católica -488 pacientes atendidos (2016) vs 499 (2015): 11 menos vs 2015	1	57	N° total de atención de pacientes/año	488 pacientes atendidos
		2	58	Incremento/disminución % vs año anterior	↓ 97.79 % pacientes vs 2015
22	XI Jornada Anual de Cuidados de la Vista -Revisión y dotación de lentes, 07-11.03.16 -Alianza Público-Privada con VOSH Kansas, USA, Clubes Rotario Panamá Oeste (CRPO) y Cristóbal-Colón y Policentro de Salud Dr. Juan Antonio Núñez y Ministerio de Salud	1	59	N° total de pacientes atendidos/año	2,378 pacientes (Ver Cuadro 8)
		2	60	\$ total de inversión social/año	\$11,340.00 Costo en especie: Alojamiento en instalaciones MIT
		3	61	% aportado por MIT vs costo total	78% aportado por MIT
23	Conformación de Comité de Responsabilidad Social Empresarial RSE y "Equipo de Voluntariado Corporativo MIT"; 03.03.16	1	62	N° de reuniones Comité RSE/año	30 reuniones/año
		2	63	N° de integrantes Equipo Voluntariado RSE	105 integrantes
23.1	Realización de Actividades durante el año -Equipo de Voluntariado Corporativo MIT	1	64	N° de actividades de Voluntariado realizadas/año	23 actividades de Voluntariado realizadas/año (Ver Cuadro 9)
		2	65	N° de integrantes que trabajaron en Voluntariado/año	105 integrantes

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromisos por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromisos por principio	No de Iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas
	3	3	Calidad de Vida, Deporte y Salud Comunitaria	3	14	Programa de Servicio Social Comunitario RSE –"Equipo de Voluntariado Corporativo MIT	2
						3	
						4	
						5	
						6	
						7	
						8	
						9	
						10	

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de Indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
24	Alianzas Estratégicas para el Desarrollo	1	66	N° total de Alianzas vigentes/año	7 Alianzas Estratégicas, 3 Alianza Público-Privadas
24.1	Continuación de nuevas Alianzas Estratégicas para el Desarrollo	2	67	Continuación de Alianzas establecidas/año	100% continúan
24.2	Participación en reunión de RSE con 30 ONG's, 03.03.16	3	68	N° reuniones/año	1 reunión/año
25	Visita/donación a Hogar Asilo Santa Luisa, 02.06.16	1	69	N° total de beneficiarios	45 beneficiarios
26	Visita Hogar Sagrado Corazón de Jesús (Misioneras de la Caridad Madre Teresa de Calcuta), 09.09.16 y Fiesta de Navidad 13.12.16	1	70	N° total de beneficiarios	123 beneficiarios (78 y 45)
27	Visita/donación a Aldeas Infantiles SOS Panamá, 09.09.16 y Fiesta de Navidad 13.12.16	1	71	N° total de beneficiarios	28 beneficiarios
28	Visitas Asilo Hogar Atlántico, 15.10.16, 30.04.16 y Fiesta de Navidad, 09.12.16 –34 ancianos	1	72	N° total de beneficiarios	102 beneficiarios
29	Visita a Casa Esperanza/ Encendido de Navidad – Coro Villancicos en Inglés, 16.12.16	1	73	N° total de beneficiarios	22 beneficiarios
30	Ventas de recaudación de ingresos para actividades de Equipo de Voluntariado Corporativo MITa lo largo del año	1	74	N° total de participantes	45 participantes
		2	75	\$ recaudados/año	\$ 3,000.00 Autogestión / \$ 15,000.00 Capital semilla MIT
31	Entrega de mochilas escolares	1	76	N° total de mochilas entregadas/año	1,480 paquetes escolares/mochilas entregadss
31.1	–Escuela República de Sudáfrica, Pto. Escondido, 10.03.16	2	77	N° total de mochilas entregadas por edad/año	250 paquetes escolares entregados
31.2	–Niñas Internas del Hogar San Vicente de Paúl, 22.03.16	3	78	N° total de mochilas entregadas por edad/año	40 mochilas entregadas
31.3	–Entrega de mochilas escolares a hijos de Colaboradores/ Despedida de Vacaciones, 26.02.16 –1,190 paquetes/mochilas (2016) vs 1,300 mochilas (2015): 110 mochilas menos vs 2015	4	79	N° total de mochilas entregadas por edad/año	1,190 mochilas entregadas
		5	80	N° de Colaboradores beneficiados	1,190 colaboradores beneficiados
		6	81	Incremento/disminución % vs año anterior	91.53 % vs 2015
32	Apoyo a Fuego en calle 8 y Meléndez, Casa Esperanza y Cruz Roja, 29.11.16	1	82	N° total de beneficiarios	50 beneficiarios

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de Iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas					
	3	3	Calidad de Vida, Deporte y Salud Comunitaria	4	15	Programa de Ferias de Calidad de Vida	1					
						5	16	Programa de Celebración de Días Especiales 2016	1			
									2			
									3			
									4			
									5			
									6			
									7			
						4	4	Cultura Contribuir con la valoración de la cultura y la historia como elementos para el fortalecimiento de la autoestima y la identidad cultural de nuestra gente en la provincia de Colón, otorgando mayor relevancia a la conservación del patrimonio tangible e intangible como herramientas para alcanzar el desarrollo sostenible en la Costa Atlántica	1	17	Patronato de Portobelo y San Lorenzo Preservación de Patrimonio Mundial Cultural Panamá/ UNESCO –Alianza Público-Privada	1
												2

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
33	Feria de Salud y Belleza, 12.05.16 –Tomas de presión arterial	1	83	N° total de participantes	93 participantes
34	Día de la Secretaria 2016 –Almuerzo y entrega de obsequios Hard Rock Hotel Megapolis, 28.04.16	1	84	N° total de participantes	26 participantes
35	Feria de Colón, apoyando la celebración de cierre de XX aniversario de MIT, 11.04.16	1	85	N° total de participantes	3,000 participantes
36	Actividad del Día Internacional del TDA (Trastorno de Déficit Atencional), 02.04.16	1	86	N° total de beneficiarios	81 beneficiarios
37	Almuerzo de celebración del Día Internacional del Voluntariado/ Entrega de pines, 13.12.16	1	87	N° total de beneficiarios	110 beneficiarios
38	Día del Padre 2016 –Entrega de obsequios por Depto. Recursos Humanos, junio 2016	1	88	N° total de beneficiarios	800 beneficiarios
39	Día de la Madre 2016 –Almuerzo y entrega de obsequios, Hotel Hilton, 05.12.16	1	89	N° total de beneficiarios	140 beneficiarias
40	Fiesta de Navidad MIT 2016 –Día Familiar en el Hotel Meliá Panamá Canal; almuerzo y cena y entrega de obsequios a hijos de Coolaboradores, 11.12.16	1	90	N° total de beneficiarios	1,450 participantes
41	Proyecto de diseño conceptual y planos arquitectónicos y estructurales del Castillo de San Lorenzo El Real del Chagres –Desarrollo de Estudio de Impacto Ambiental, Categoría 2 presentado en Ministerio de Ambiente, 09.16 con estudios de suelo y topografía del sitio	1	91	% de ejecución del proyecto	100% (culminado en 12.16)
42	Publicación de la edición de lujo del libro: “Portobelo y el San Lorenzo del Chagres. Perspectivas Imperiales. Siglo XVI – XIX” por Alfredo Castellero Calvo., 24.11.16	1	92	N° ejemplares emitidos	3,000 ejemplares
43	Realización de Jornadas de Iniciativas de Cooperación Internacional con expertos en intervención en los sitios patrimoniales	1	93	N° jornadas realizadas/ año	2 jornadas realizadas

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas		
	4	4	Cultura	1	17	Patronato de Portobelo y San Lorenzo Preservación de Patrimonio Mundial Cultural Panamá/ UNESCO –Alianza Público-Privada	3		
							4		
							5		
							6		
							7		
							8		
						2	18	Programa Recreativo/ Promoción de la Pintura y el Arte	1
						3	19	Programa de Promoción de la Etnia Negra	1

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
43.1	-Escuela de Geofísica Aplicada realizada en el Castillo de San Lorenzo El Real del Chagres -Universidad de París, Francia; Universidad Tecnológica de Panamá y el Patronato de Portobelo y San Lorenzo	1	94	N° participantes	30 participantes
43.2	-Taller de Restauración de Muros de Piedra con el experto español Seoane Pelayo, Maestro en Cantería y recuperación de muros -Patronato de Panamá Viejo; Dirección Nacional de Patrimonio Histórico del INAC; Patronato de Portobelo y San Lorenzo	1	95	N° participantes	25 participantes
44	Proyecto de Vialidad y Adecuación de Accesos e Interpretación del Castillo de San Lorenzo El Real del Chagres -Desarrollo de Estudio de Impacto Ambiental	1	96	Fecha de culminación de proyecto	Proyecto en ejecución
45	Proyecto de Renovación de la Exhibición del Museo de la Real Aduana de Portobelo	1	97	Fecha de culminación de proyecto	Proyecto en ejecución
46	Reuniones Patrimonio Mundial-Panamá Viejo, 18.08.16	1	98	N° reuniones realizadas/año	12 reuniones
		2	99	Resultado de reuniones realizadas/año	Elaboración del Informe de Estado de Conservación de Portobelo y San Lorenzo
47	Gestiones de Apoyo Financiero para el abordaje de temas sensitivos en los sitios Patrimoniales de Portobelo y San Lorenzo y giras técnicas y lobby realizado con el equipo del BID	1	100	N° reuniones realizadas/año	4 reuniones
		2	101	Apoyo financiero aportado por MIT	2 asesores a la Junta Directiva de Patronato, facilidades de una oficina en Colón y oficinas para reuniones en la ciudad de Panamá
48	Talleres "Apoyando la Cultura" en Portobelo, 7.05.16 Taller "Pintando el Medio Ambiente al Estilo Impresionista con niños del Distrito de Portobelo -Alianza estratégica Con Fundación Olga Sinclair y la Autoridad Marítima de Panamá AMP	1	102	N° total de niños participantes	300 participantes
49	Celebración de la Etnia Negra en MIT y presentación de Grupo de Baile de Cuadrilla, 30.05.16	1	103	N° de participantes	110 participantes

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de iniciativa	Iniciativas/Políticas/Programas/Proyectos	Total de acciones por iniciativas
2 No complicidad con abusos de los Derechos Humanos Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos	1	5	Ética en los Negocios Mantener relaciones de negocios con empresas serias que demuestran el fiel cumplimiento con las leyes panameñas y las reglamentaciones internacionales vigentes aplicadas a las terminales portuarias relacionadas con relación al respeto a los derechos humanos	1	20	Políticas/Requisitos/Condiciones para contratación y compra a Proveedores	1
3 Libertad a la asociación y derecho de negociación colectiva Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva 	1	6	Relaciones Armónicas Mantener relaciones cordiales con el sindicato de Trabajadores de Manzanillo International Terminal Panama, S.A (SITRAMIT) pensando en el bienestar de nuestros colaboradores y la productividad del terminal	1	21	Sindicato de Trabajadores	1
				2	22	V Convención Colectiva que expira en 2018	1
				3	23	Comités de Empresa	1
				4	24	Cooperativa de Ahorro y Crédito MIT (COOPEMIT)	1
4 No al trabajo forzoso y obligatorio Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio	1	7	Derecho Laboral Cumplir con todas las reglamentaciones esta blecidas en el Código de Trabajo vigente de la República de Panamá	1	25	Cumplimiento de legislación laboral	1

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
51	Políticas y Procedimientos de Compras –Formulario de Inscripción de Proveedores/ Verificación de Lista Clinton	1	104	% de proveedores que cumplen con Políticas/ Requisitos/ Condiciones	100% cumplen
52	Apertura y libertad a Colaboradores para ingreso a Sindicato	1	105	% del personal sindicalizado vs No sindicalizado	48% sindicalizado
53	Reconocimiento de nueva Junta Directiva de SITRAMIT en cumplimiento con V Convención Colectiva	1	106	Reconocimiento por MIT de nueva junta directiva (Si/No)	Si
54	Realización de Reuniones periódicas de Comité de Empresa –Se cumplió igual número de reuniones vs 2015 (12 reuniones)	1	107	Nº de reuniones realizadas/año	12 reuniones/año
55	Asamblea COPEMIT 2016 para elección de nueva Junta Directiva, 21.09.16 –Organización administradora de Cooperativa	1	108	Nº total de miembros afiliados/año	636 miembros afiliados
56	Seminario COMPEMIT, Coronado Resort, 15.05.16–Propuesta Seguro de Vida para Colaboradores	1	109	hhNº total de participantes	116 participantes
57	Registro de todos los Contratos de Trabajo en el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral MITRADEL	1	110	Nº total de contratos registrados	100%

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas
5 No al trabajo infantil Apoyar la erradicación del trabajo infantil	1	7	Derecho Laboral	2	26	Cumplimiento de tiempos de descanso y vacaciones al personal, según la legislación laboral	1
				3	27	Cumplimiento de pago de horas extras	1
				4	28	Cumplimiento de acuerdo de Convención Colectiva	1
	2	8	Libertad y Equidad Promover iniciativas con respecto a la libre elección del trabajo, manteniendo condiciones equitativas de formación y satisfactorias para la protección de la dignidad humana	1	29	Planes de Carrera y Sucesión Interna	1
	1	9	Derechos de la Niñez Respaldar todas las iniciativas gubernamentales, empresariales y del tercer sector, encaminadas a la erradicación del trabajo infantil en todas sus formas y el respeto a los derechos de la infancia	1	30	Programa Recreativo/ Programa de Giras Recreativas y Motivacionales	1
				2	31	Cumplimiento de Compromiso de prevención y erradicación del trabajo infantil –promovido por Consejo Nacional de la Empresa Privada CONEP, MITRADEL y Organización Internacional del Trabajo OIT	1
	1		Igualdad de Oportunidades y No discriminación Brindar igualdad de oportunidades laborales de acuerdo a las habilidades, desempeño y experiencia de nuestros colaboradores sin discriminación de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, edad, estado civil o discapacidad	1	32	Políticas de Equidad y No discriminación	1

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de Indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
58	Programación y ejecución de períodos de descanso y vacaciones para todo el personal -14.80 % vacaciones pagadas (2016) vs 10% (2015): 4.80 % más vs 2015	1	111	% de vacaciones pagadas vs salario	14,8% vacaciones pagadas vs salario
		2	112	Incremento/disminución % vs año anterior	4,8% más vacaciones pagadas vs 2015
59	Pago oportuno de horas extras al personal según tasas y recargos fijados por la ley -35.1% % sobretiempos pagados (2016) vs 40% (2015): 4.9 % menos vs 2015	1	113	% de sobretiempos pagados vs salario/año	35,10%
		2	114	Incremento/disminución % vs año anterior	4,9% menos sobretiempos pagados vs 2015
60	Aporte económico anual para celebración del Día del Trabajador -Se cumplió igual cobertura de gastos vs 2015 (100%)	1	115	% de los gastos cubiertos por MIT	100% vs 2015
61	Promociones internas a través de publicaciones continuas en la Intranet de las Vacantes por departamento y selección considerando candidatos internos -64 promociones anuales de personal (2016) vs 167 (2015): 103 menos vs 2015	1	116	Nº promociones/año	64 promociones/año (Ver cuadro 10)
		2	117	Incremento/disminución % vs año anterior	38.32% promociones vs 2015
62	"Viaje Inolvidable"-Gira al aeropuerto Internacional de Tocumen y sobrevuelo en avión -Niños del Comedor Pan y Vida y de equipos de Beisbol de Costa Abajo de Colón, fecha -Alianza Estratégica con Fundación Benéfica Alorsa-Go Green C3	1	118	Nº total de participantes	40 participantes
63	MIT continúa siendo signatario desde 2012 de Acuerdo Voluntario de RSE	1	119	MIT se mantiene como signatario	Sí
64	Contratación de personal según aptitudes sin distinción de sexo -84% Masculino, 16% Femenino (2016) vs 83% Masculino, 17% Femenino (2015): 1 % más Masculino, 1% menos Femenino vs 2015	1	120	Distribución % de planilla por género	84% Masculino, 16% Femenino
		2	121	Incremento/disminución % vs año anterior	1% más masculino 1% menos femenino

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas
	1		Igualdad de Oportunidades y No discriminación	1	32	Políticas de Equidad y No discriminación	2
							3
							4
							5
				2	33	Planes de Carrera y Sucesión Interna (Ver PRINCIPIO 4, Compromiso 8, Iniciativa 29)	1
				3	34	Programa de apoyo a Emprendedores locales	1

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
65	Promoción de movilidad femenina a posiciones tradicionalmente masculinas -4 mujeres son Mecánicas Operadoras de Grúas Pórticas (2016) vs 5 mujeres (2015): 1 menos vs 2015	1	122	Nº de mujeres que ocupan posiciones no tradicionales	4 mujeres son Mecánicas Operadoras de Grúas Pórticas
		2	123	Incremento/disminución % vs año anterior	1 menos vs 2015
66	Distribución de Trabajadores por Edad -Total de trabajadores: 1,215	1	124	Distribución de la planilla por rangos de esas	Ver cuadro 11
67	Distribución de Trabajadores por Antigüedad	1	125	Distribución de la planilla por antigüedad	Ver cuadro 12
68	Contratación de personal de Servicios Múltiples Kuna, S.A. (SMK) y estabilidad laboral basada en criterios de No discriminación -46 % Trabajadores indígenas (2016) vs 44.73 % (2015): 1.27 % más vs 2015	1	126	% de trabajadores de etnia kuna vs total trabajadores (empresa SMK)	46% de etnia kuna
		2	127	Incremento/disminución % vs año anterior	1,27% más vs 2015
		3	128	Distribución de personal de SMK por departamento/año	Ver gráfica 13
		4	129	Distribución de personal de SMK por raza/año	Indígena: 70, Negra: 40, Blanca:35, Mestiza: 6 (Ver gráfica 4)
		5	130	Nº de quejas de inestabilidad laboral por discriminación/año	0 quejas recibidas
69	Promociones internas a través de publicaciones continuas en la Intranet de las Vacantes por departamento y selección considerando candidatos internos -64 promociones anuales de personal (2016) vs 167 (2015): 103 menos vs 2015	1		Ver indicador 116	Ver indicador 116
		2		Ver indicador 117	Ver indicador 117
70	Compra de almuerzos a proveedores locales microempresarios -335,826 comidas/almuerzos comprados (2016) vs 341,020 (2015): 5,194 menos vs 2015	1	131	Nº de proveedores que prestan servicios en MIT/año	9 proveedores/año
		2	132	Nº total de comidas vendidas/año	335,826 comidas/almuerzos
		3	133	Incremento/disminución % vs año anterior	98,47% comidas compradas vs 2015
		4	134	Nº de comidas vendidas por departamento/año	Ver cuadro 15
		5	135	Nº de comidas vendidas por proveedor/año	Ver cuadro 16
		6	136	\$ total de compras/año	\$1,010,836.00

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas
<p>7 Enfoque preventivo de manejo ambiental Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales</p> 	1	11	<p>Derecho Ambiental Cumplir con las Resoluciones y normas ambientales vigentes nacionales e internacionalmente aplicadas a terminales portuarias</p>	1	35	<p>Programa de Monitoreo de aguas –según Res AG-0026-2002, DGNTI-COPANIT 352000, DGNTI-COPANIT 39-2000 y clasificación CIU 990002</p>	
<p>8 Responsabilidad Ambiental Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental</p>	1	2	<p>Buenas prácticas Ambientales Mantener prácticas amigables con el medio ambiente y promover acciones de educación ambiental en nuestros colaboradores y comunidad</p>	1	36	<p>Programa de Conservación Ambiental y Reciclaje</p>	1
				2	37	<p>Programa de Capacitación Permanente de Conservación del Medioambiente°</p>	1
				3	38	<p>Programa de Promoción y Educación Ambiental</p>	1
							2
							3

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de Indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
71	Resultado de Monitoreo de aguas residuales período 2015 - 2016	1	137	Índices resultantes de muestras	Ver cuadro 17
72	Reducción, reutilización y disposición de desechos –Recolección de material reciclable de tipo electrónico todos los viernes del mes de abril –Se recibió en 2016 el “Premio Marítimo de las Américas 2015” en la Categoría de Manejo Ambientalmente Sostenible de Residuos por la Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos de la OEA	1	138	Nº libras de material recolectado/año	500 recolectadas/año
		2	139	Nº total de participantes	167 participantes
73	Charlas de Capacitación bajo el tema “Nuestra Acciones en la Conservación Ambiental” –cada viernes de abril 1, 8, 15, 22	1	140	Nº charlas por tema/año	4 charlas/año
		2	141	Nº total de participantes	167 participantes
74	Celebración del Día Internacional de la Tierra, 22.04.16	1	142	Nº roral de participantes/ actividad	167 participantes/año
74.1	Recolección de material reciclable de tipo electrónico todos los viernes del mes de abril	2	143	Nº libras de material recolectado/año	500 lbs recolectadas/año
74.2	Charlas de Capacitación	3	144	Nº total de participantes	167 participantes
75	Celebración del Día Mundial del Reciclaje, 17.05.16	1	145	Nº libras de material recolectado/año	400 lbs recolectadas/año
	–Recolección de material reciclable de tipo electrónico durante el mes de mayo	2	146	Nº total de participantes/año	167 participantes/año
76	Jornada de Siembra de Árboles en Familia, 17.09.16 –Fuerte de San Lorenzo (especies nativas)	1	147	Nº plantones sembrados	1,000 plantones sembrados

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas
	1	2	Buenas prácticas Ambientales	4	39	Proyecto de Instalación de paneles solares	1
9 Tecnologías respetuosas con el medioambiente Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías amigables para el medio ambiente	1	13	Innovación ambiental Desarrollar e implementar proyectos innovadores que optimicen nuestra productividad operativa y a la vez contribuyan a preservar al medio ambiente	1	40	Programa de Generación alterna de Grúas 1 a 6 CAT 3516 con generadores eléctricos de fábrica	1
10 Anticorrupción Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno	1	14	Transparencia, ética y moral Mantener una administración transparente y continuar promoviendo entre nuestros grupos de interés (Stakeholders), altos estándares de valores éticos y morales en cada una de sus actuaciones	1	41	Compromiso formal Anticorrupción	1
				2	42	Participación en Semana RSE 2016 - SUMARSE	1
				3	43	Programa de Promoción de Valores Éticos y Morales	1
	2	15	Estándares de Calidad Desarrollar las operaciones de la terminal basados en altos estándares de calidad, brindando servicios de protección de calidad, basado en la comunicación y coordinación con los organismos gubernamentales y privados implicados en las actividades portuarias; poniendo a disposición el recurso humano y tecnológico que se requiera	1	44	Código Internacional para la Protección de Buques e Instalaciones Portuarias -Autoridad Marítima de Panamá AMP	1

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de Indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
77	Proyecto "Enciende una Luz" - Los Laguitos, Ciri Grande, Costa Abajo de Colón →Alianza estratégica con Fundación ALORSA, GO GREEN C3, 04.08.16 →64 paneles pequeños, 2 por casa (32); 18 paneles medianos (125wats) y 6 grandes (250 wats) →150 beneficiarios (2016) vs 144(2015): 6 beneficiarios más vs 2015 →35 familias beneficiadas (2016) vs 24(2015): 11 familias beneficiadas más vs 2015	1	149	Nº total de paneles solares instalados	64 paneles pequeños, 18 medianos y 6 grandes
		2	150	Nº total de beneficiarios	150 beneficiarios
		3	151	Incremento/disminución % vs año anterior	104,16% beneficiarios vs 2015
		4	152	Nº total de familias beneficiadas	35 familias beneficiadas
		5	153	Incremento/disminución % vs año anterior	145,83% familias beneficiadas vs 2015
78	Operación y funcionamiento de seis (6) grúas de generación eléctrica en coordinación con empresa generadora	1	154	% de disminución de emisión de ruido/año	23%
		2	155	% de disminución de emisión de CO2/año	100% (0% vs 13,690 ton)
		3	156	Nº toneladas menos de emisión de CO2/año	1,400 toneladas menos de CO2/año
79	Firma por parte de Ejecutivos de MIT de Acta de Compromiso Anticorrupción en versión español e inglés, enero 2016 (de cada año) →Se envía a Casa Matriz en Seattle USA	1	157	Nº total de ejecutivos firmantes en 2016	100%
80	Patrocinio Oficial del Evento 2016	1	158	\$ total de inversion social/año	\$ 15,000.00 (\$ 10,000.00 Patrocinio + \$ 5,000.00 membresía anual)
81	Obra de Teatro "Yo Soy Ético" ; 15 al 31 de agosto, 2016 →Promoviendo los valores éticos y morales dentro de la empresa mediante la dramatización teatral	1	159	Nº total de participantes/año	11 participantes/año
82	Declaración de Cumplimiento de la Instalación Portuaria, ASPS AMP	1	160	Certificado de cumplimiento (Sí/No)	si

10 principios del Pacto Global PG	Total de compromiso por principio	No de compromiso	Nuestro compromiso	Total de compromiso por principio	No de iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/ Proyectos	Total de acciones por iniciativas
	2	15	Estándares de Calidad	2	45	Código Internacional para la Protección de Buques e Instalaciones Portuarias -Autoridad Marítima de Panamá AMP	1
				3	46	C-TPAT (Customs - Trade Partnership Against Terrorism) Minimun Security Criteria and Guidelines	1
	3	16	Legalidad Mantener relaciones de negocios con empresas serias que demuestran el fiel cumplimiento con las leyes panameñas y las reglamentaciones internacionales vigentes aplicadas a las terminales portuarias			Ver PRINCIPIO 2-No complicidad con abusos de los Derechos Humanos, Compromiso 5-Ética en los Negocios	
	4	17	Prevención de ilícitos Realizar acciones para prevenir o contrarrestar todo acto ilícito que atente contra la protección integral de los actores de la cadena logística del comercio internacional			Ver PRINCIPIO 2-No complicidad con abusos de los Derechos Humanos, Compromiso 5-Ética en los Negocios	
	5	18	Gestión de Calidad y Mejora Continua Implementar procesos y sistemas de gestión de calidad en búsqueda de una mejora continua de nuestros colaboradores y cliente	1	47	Certificaciones ISO 9001:2008 de Protección y Calidad -Departamento Seguridad Industrial / Protección	1
				2	48	Certificaciones ISO 9001:2008 de protección y calidad en Departamento -Reclamos y Procesos	1
				3	49	Certificaciones ISO 9001:2008 de protección y calidad en Departamento -Operaciones RORO	1

No de Acción	Acciones emprendidas/ Alianzas Estratégicas	Total de Indicadores por acciones	No de Indicador	Indicadores	Resultados 2016 DESEMPEÑO
83	Certificado de cumplimiento de BASC (Business Alliance for Secure Commerce), BASC Panamá	1	161	Certificado de cumplimiento (Sí/No)	si
84	Certificado de cumplimiento C-TPAT (Customs - Trade Partnership Against Terrorism), C-TPAT Aduana EEUU	1	162		si
85	Cumplimiento de Normas y Auditorías externas anuales	1	163	Certificado de cumplimiento (Sí/No)	Certificado de Cumplimiento SGS 28.04.16 al 15.09.18
86	Cumplimiento de Normas y Auditorías externas anuales	1	164	Certificado de cumplimiento (Sí/No)	si
87	Cumplimiento de Normas y Auditorías externas anuales	1	165	Certificado de cumplimiento (Sí/No)	si

Presentación de Comunicación de Progreso COP 2016

Principios, Compromisos, Iniciativas, Acciones, Indicadores, Resultados



DERECHOS
HUMANOS

PRINCIPIO 1

Protección de los Derechos Humanos

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional

Compromiso

1 Seguridad Ocupacional & Formación y Desarrollo

Garantizar un ambiente laboral seguro para nuestros trabajadores con las condiciones de trabajo seguras para realizar sus funciones y desarrollo

Iniciativas /Políticas/Programas/Proyectos

- 1 Programa de Dotación de uniformes y equipos de Seguridad
- 2 Programa de Capacitación en Seguridad Ocupacional & Formación y Desarrollo
- 3 Programa de Respuesta a Emergencias
- 4 Programas de Salud Ocupacional

Acciones emprendidas/Alianzas Estratégicas Desempeño

Acciones	Resultados 2016
1 - Distribución de uniformes y equipos de seguridad, 08/09.16 -Depto. Compras-Recursos Humanos	1 - 1,192 uniformes entregados
1 Programa de Dotación de uniformes y equipos de Seguridad	
2 - Entrenamiento profesional, capacitación y promoción de la seguridad -Departamento Seguridad Industrial N° charlas capacitación por tema(Ver Cuadro 1) -Mejores Prácticas en Industria Marítima - Formación y Desarrollo	2- 1,376 participantes/año 3- 11 charlas/año 4- 433 charlas/año 5- 6,219 participantes/año
2 Programa de Capacitación en Seguridad Ocupacional & Formación y Desarrollo	
3 - Atención de incidentes y emergencias por Equipo de Respuesta a Emergencias Clínica COSMED -Departamento Seguridad Industrial	6- 232 accidentes atendidos/año 7- 156 primeros auxilios atendidos/año 8- 3 min/caso 9- N° atenciones por tipo/año (Ver Cuadro 2)
3 Programa de Respuesta a Emergencias	
4 - Servicio de Clínica COSMED -Atenciones médicas, medicina preventiva, evaluaciones anuales a Colaboradores 5 - Campaña de Vacunación Virus H1NI, 23.06.16 - Brote de Influenza 2016 6 - "Campaña de la Cinta Rosada," Viernes Oct. -Charlas de prevención y sensibilización, autoexámenes, mamografías, pruebas PSA (Antígeno Específico de la Próstata) y tacto rectal I Alianza estratégica con FUNDAYUDA	10 - 10,952 pacientes atendidos/año 11 - 1 jornada/año 12 - 1 jornada/año 13 - 700 beneficiarios
4 Programas de Salud Ocupacional	

Compromiso

2 Educación y Nutrición Infantil Contribuir con el mejoramiento de la educación panameña y con el proceso de enseñanza-aprendizaje del estudiantado, aportando los recursos necesarios para beneficio de nuestros colaboradores y de la comunidad colonense

Iniciativas/Políticas/Programas/Proyectos

- 1 Programa de Mejoramiento Educativo (Infraestructura) | Instituto Bilingüe Santa María de Belén
- 2 Programa de Atención Especializada | Fundación Valórate-Instituto Bilingüe Santa María de Belén
- 3 Programa de Becas a hijos de Colaboradores
- 4 Programa de Inglés como Segundo Idioma | ESL | Club Rotario
- 5 Programa Concurso de Redacción | Club Rotario
- 6 Programa de Promoción de Valores Cívicos y Ciudadanía
- 7 Programa “Comedor Infantil Pan y Vida”

Acciones	Resultados 2016
<p>1 - Apoyo económico para funcionamiento 2016 de Instituto Bilingüe Santa María de Belén</p> <p> Alianza estratégica con Fundación Nutricional Teresa de Jesús (NUTEJE) y MEDUCA</p>	<p>1 - 930 estudiantes/beneficiarios</p> <p>2 - N° de estudiantes matriculados por Nivel (Ver Cuadro 3)</p> <p>3 - Incremento de 22,7% vs año anterior</p> <p>4 - 45 docentes contratados</p> <p>5 - 64 personal contratado</p> <p>6 - 119 estudiantes graduados</p> <p>7 - N° de docentes contratados por Nivel/año (Ver cuadro 4)</p>
<p>1 Programa de Mejoramiento Educativo (Infraestructura) Instituto Bilingüe Santa María de Belén</p>	
<p>2 Apoyo económico para funcionamiento 2016 de Fundación Valórate-Centro Colón para estimulación temprana y Talleres de Orientación para Padres</p> <p> Alianza estratégica con Fundación Valórate</p>	<p>8 - 358 beneficiarios</p> <p>9 - 89,95% vs año anterior</p> <p>10 - N° beneficiarios por Programa (Ver Cuadro 5)</p> <p>11 - 93.60% de Cumplimiento de Objetivos/Metas de Programas</p>
<p>2 Programa de Atención Especializada Fundación Valórate-Instituto Bilingüe Santa María de Belén</p>	

Acciones	Resultados 2016
<p>3 - Realización del Concurso anual de Becas 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selección de becarios Estudios Primarios y Secundarios - Selección de becarios Estudios universitarios Alianza estratégica con Programa Internacional Fred R. Smith, Seattle 	<p>12 - 113 becas otorgadas</p> <p>13 - Incremento de 5.6 % vs 2015</p> <p>14 - 73 becas Primaria otorgadas</p> <p>15 - 38 becas Secundaria</p> <p>16 - Ceremonia becas Primaria/ Secundaria 19.02.16</p> <p>17 - 2 becas universitarias otorgadas</p> <p>18 - Ceremonias becas universitaria 14.07.16</p>
3 Programa de Becas a hijos de Colaboradores	
<p>4 - Otorgamiento anual de Becas</p> <ul style="list-style-type: none"> Alianza estratégica con Panam Academic Network y Club Rotario 	<p>19 - 2 Niñas participantes certificadas</p>
4 Programa de Inglés como Segundo Idioma ESL Club Rotario	
<p>5 - Patrocinio Oficial de Concurso de Redacción de la provincia de Colón</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alianza estratégica con Panam Academic Network (Red Académica de Panameños Americanos residentes en EEUU y en Panamá, Organización sin fines de lucro) y el Club Rotario Cristóbal-Colón 	<p>20 - 16 escuelas</p> <p>21 - 32 participantes</p>
5 Programa Concurso de Redacción Club Rotario	
<p>6 - Siembra de banderas en MIT, 01.11.16 - Celebración e instrucción acerca de historia patria con Colaboradores y sus hijos</p>	<p>22 - 75 participantes</p>
6 Programa de Promoción de Valores Cívicos y Ciudadanía	
<p>7 - Apoyo económico para funcionamiento 2016 de Proyecto de "Comedor Infantil Pan y Vida" 2016 - Iglesia del Evangelio Cuadrangular Luz y Vida; Puerto Escondido</p>	<p>23 - 300 niños y jóvenes beneficiarios</p> <p>24 - 30 voluntarios</p> <p>25 - Incremento de 20% beneficiarios vs 2015</p>

Compromiso

3 Calidad de Vida, Deporte y Salud Comunitaria

Contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros Colaboradores y de la provincia de Colón en general, garantizando su bienestar integral, brindando oportunidades para mantener un estilo de vida saludable; así como la accesibilidad a servicios de salud pública a bajos costos y redoblando esfuerzos para la prevención de enfermedades, sin discriminación de raza, sexo, credo, condición física u otro criterio

Iniciativas/Políticas/Programas/Proyectos

- 1 Programa de Apoyo al Deporte en Colón
- 2 Programas de Salud Comunitaria
- 3 Programa de Servicio Social Comunitario RSE -"Equipo de Voluntariado Corporativo MIT"
- 4 Programa de Ferias de Calidad de Vida
- 5 Programa de Celebración de Días Especiales 2016

Acciones	Resultados 2016
7 Programa “Comedor Infantil Pan y Vida”	
1 - Patrocinio de uniformes –Ligas Béisbol Menor, Juvenil y Mayor de Colón, 23.01.16	26 - 110 beneficiarios
2 - Reparación Estadio Roberto Mariano Bula, Estadio de Colón (cerca, gradas, caja de bateo), 18.04.16	27 - 2,500 beneficiarios
3 - Taller de Motivación/Clínica Deportiva –Colegio Kings College vs Correcamino-Equipo de Baloncesto(LPB), 25.06.16	28 - 50 beneficiarios
4 - Almuerzo y entrega de obsequios –Equipo de Correcaminos de Colón, ganador de Copa Nacional de Baloncesto (LPB), 08.01.16	29 - 24 participantes
5 - Almuerzo y Taller Deportivo, Salón de Conferencia, Bahía –Equipo de Beisbol Juvenil 06.03.16	30 - 28 beneficiarios
1 Programa de Apoyo al Deporte en Colón	
6 - Apoyo a Salud Comunitaria Policentro de Salud Dr. Juan Antonio Núñez-Ayuda económica para funcionamiento 2016	31 - 113,936 pacientes / año
	32 - 17 tipos de especialidades
	33 - N° de pacientes atendidos por tipo de especialidad y rango de edad (Ver cuadro 7)
	34 -17.8 % más pacientes vs 2015
7 - Apoyo a Salud Comunitaria “El Albergue de María”-Ayuda económica para funcionamiento 2016 de “El Albergue de María”	35 - 488 pacientes atendidos / año
–Atención de pacientes con el virus VIH-SIDA –La Pequeña Familia de María, Iglesia Católica	36 - 97.79 % pacientes vs 2015
8 - XI Jornada Anual de Cuidados de la Vista –Revisión y dotación de lentes, 07-11.03.16 –Alianza Público-Privada con VOSH Kansas, USA, Clubes Rotario Panamá Oeste (CRPO) y Cristóbal-Colón y Policentro de Salud Dr. Juan Antonio Núñez y Ministerio de Salud	37 - 2,378 pacientes (Ver Cuadro 8)
	38 - \$11,340.00 Costo en especie: Alojamiento en instalaciones MIT
	39 - 78% aportado por MIT
2 Programas de Salud Comunitaria	

Acciones	Resultados 2016
<p>9 - Conformación de Comité de Responsabilidad Social Empresarial RSE y “Equipo de Voluntariado Corporativo MIT”; 03.03.16. Realización de Actividades durante el año →Equipo de Voluntariado Corporativo MIT</p>	<p>40 - 30 reuniones/año 41 -105 integrantes 42 - 23 actividades de Voluntariado realizadas/año (Ver Cuadro 9) 43 - 105 integrantes</p>
<p>10 - Alianzas Estratégicas para el Desarrollo Continuación de nuevas Alianzas Estratégicas para el Desarrollo Participación en reunión de RSE con 30 ONG’s, 03.03.16</p>	<p>44 - 7 Alianzas Estratégicas, 3 Alianza Público-Privadas 45 - 100% continúan 46 - 1 reunión/año</p>
<p>11 - Visita/donación a Hogar Asilo Santa Luisa, 02.06.16</p>	<p>47 - 45 beneficiarios</p>
<p>12 - Visita Hogar Sagrado Corazón de Jesús (Misioneras de la Caridad Madre Teresa de Calcuta), 09.09.16 y Fiesta de Navidad 13.12.16</p>	<p>48 - 123 beneficiarios (78 y 45) 49 - 28 beneficiarios</p>
<p>13 - Visita/donación a Aldeas Infantiles SOS Panamá, 09.09.16 y Fiesta de Navidad 13.12.16</p>	<p>50 - 102 beneficiarios</p>
<p>14 - Visitas Asilo Hogar Atlántico, 15.10.16, 30.04.16 y Fiesta de Navidad, 09.12.16 →34 ancianos</p>	<p>51 - 22 beneficiarios</p>
<p>15 - Visita a Casa Esperanza/ Encendido de Navidad – Coro Villancicos en Inglés, 16.12.16</p>	<p>52 - 45 participantes</p>
<p>16 - Ventas de recaudación de ingresos para actividades de Equipo de Voluntariado Corporativo MIT a lo largo del año</p>	<p>53 - \$ 3,000.00 Autogestión / \$ 15,000.00 Capital semilla MIT</p>

Acciones	Resultados 2016
<p>17 - Entrega de mochilas escolares</p> <p>–Escuela República de Sudáfrica, Pto. Escondido, 10.03.16</p> <p>–Niñas Internas del Hogar San Vicente de Paúl, 22.03.16</p> <p>–Entrega de mochilas escolares a hijos de Colaboradores/ Despedida de Vacaciones, 26.02.16</p> <p>18 - Apoyo a Fuego en calle 8 y Meléndez, Casa Esperanza y Cruz Roja, 29.11.16</p>	<p>54 - 1,480 paquetes escolares/mochilas entregadss</p> <p>55 - 250 paquetes escolares entregados</p> <p>56 - 40 mochilas entregadas</p> <p>57 - 1,190 mochilas entregadas</p> <p>58 - 1,190 colaboradores beneficiados</p> <p>59 - 91.53 % vs 2015</p> <p>60 - 50 beneficiarios</p>
3 Programa de Servicio Social Comunitario RSE –"Equipo de Voluntariado Corporativo MIT"	
<p>19 - Feria de Salud y Belleza, 12.05.16 –Tomas de presión arterial</p>	<p>61 - 93 participantes</p>
4 Programa de Ferias de Calidad de Vida	
<p>20 - Día de la Secretaria 2016 –Almuerzo y entrega de obsequios Hard Rock Hotel Megapolis, 28.04.16</p>	<p>62 - 26 participantes</p>
<p>21 - Feria de Colón, apoyando la celebración de cierre de XX aniversario de MIT, 11.04.16</p>	<p>63 - 3,000 participantes</p>
<p>22 - Actividad del Día Internacional del TDA (Trastorno de Déficit Atencional), 02.04.16</p>	<p>64 - 81 beneficiarios</p>
<p>23 - Almuerzo de celebración del Día Internacional del Voluntariado/ Entrega de pines, 13.12.16</p>	<p>65 - 110 beneficiarios</p>
<p>24 - Día del Padre 2016 –Entrega de obsequios por Depto. Recursos Humanos, junio 2016</p>	<p>66 - 800 beneficiarios</p>
<p>25 - Día de la Madre 2016 –Almuerzo y entrega de obsequios, Hotel Hilton, 05.12.16</p>	<p>67 - 140 beneficiarias</p>
<p>26- Fiesta de Navidad MIT 2016 –Día Familiar en el Hotel Meliá Panamá Canal; almuerzo y cena y entrega de obsequios a hijos de Coolaboradores, 11.12.16</p>	<p>68 - 1,450 participantes</p>

Compromiso

4 Cultura Contribuir con la valoración de la cultura y la historia como elementos para el fortalecimiento de la autoestima y la identidad cultural de nuestra gente en la provincia de Colón, otorgando mayor relevancia a la conservación del patrimonio tangible e intangible como herramientas para alcanzar el desarrollo sostenible en la Costa Atlántica

- 1 Patronato de Portobelo y San Lorenzo | Preservación de Patrimonio Mundial Cultural Panamá/ UNESCO –Alianza Público-Privada
- 2 Programa Recreativo/Promoción de la Pintura y el Arte
- 3 Programa de Promoción de la Etnia Negra

Acciones	Resultados 2016
5 Programa de Celebración de Días Especiales 2016	
<p>1 - Proyecto de diseño conceptual y planos arquitectónicos y estructurales del Castillo de San Lorenzo El Real del Chagres –Desarrollo de Estudio de Impacto Ambiental, Categoría 2 presentado en Ministerio de Ambiente, 09.16 con estudios de suelo y topografía del sitio</p>	<p>69 - 100% (culminado en 12.16)</p>
<p>2 - Publicación de la edición de lujo del libro: “Portobelo y el San Lorenzo del Chagres. Perspectivas Imperiales. Siglo XVI – XIX” por Alfredo Castellero Calvo., 24.11.16</p>	<p>70 - 3,000 ejemplares</p>
<p>Realización de Jornadas de Iniciativas de Cooperación Internacional con expertos en intervención en los sitios patrimoniales</p>	<p>71 - 2 jornadas realizadas</p>
<p>3 - –Escuela de Geofísica Aplicada realizada en el Castillo de San Lorenzo El Real del Chagres –Universidad de París, Francia; Universidad Tecnológica de Panamá y el Patronato de Portobelo y San Lorenzo</p>	<p>72 - 30 participantes</p>
<p>4 - –Taller de Restauración de Muros de Piedra con el experto español Seoane Pelayo, Maestro en Cantería y recuperación de muros –Patronato de Panamá Viejo; Dirección Nacional de Patrimonio Histórico del INAC; Patronato de Portobelo y San Lorenzo</p>	<p>73 - 25 participantes</p>
<p>5 - Proyecto de Vialidad y Adecuación de Accesos e Interpretación del Castillo de San Lorenzo El Real del Chagres –Desarrollo de Estudio de Impacto Ambiental</p>	<p>74 - 50% en ejecución</p>
<p>6 - Proyecto de Renovación de la Exhibición del Museo de la Real Aduana de Portobelo</p>	<p>75 - 50% en ejecución</p>
<p>7 - Reuniones Patrimonio Mundial-Panamá Viejo, 18.08.16</p>	<p>76 - 12 reuniones 77 - Elaboración del Informe de Estado de Conservación de Portobelo y San Lorenzo</p>

Acciones	Resultados 2016
<p>8 - Gestiones de Apoyo Financiero para el abordaje de temas sensitivos en los sitios Patrimoniales de Portobelo y San Lorenzo y giras técnicas y lobby realizado con el equipo del BID</p>	<p>78 - 4 reuniones 79 - 2 asesores a la Junta Directiva de Patronato, facilidades de una oficina en Colón y oficinas para reuniones en la ciudad de Panamá</p>
<p>1 Patronato de Portobelo y San Lorenzo Preservación de Patrimonio Mundial Cultural Panamá/ UNESCO –Alianza Público-Privada</p>	
<p>9 - Talleres “Apoyando la Cultura”en Portobelo , 7.05.16 Taller “Pintando el Medio Ambiente al Estilo Impresionista con niños del Distrito de Portobelo –Alianza estratégica Con Fundación Olga Sinclair y la Autoridad Marítima de Panamá AMP</p>	<p>80 - 300 participantes</p>
<p>2 Programa Recreativo/Promoción de la Pintura y el Arte</p>	
<p>10 - Celebración de la Etnia Negra en MIT y presentación de Grupo de Baile de Cuadrilla, 30.05.16</p>	<p>81 - 110 participantes</p>
<p>3 Programa de Promoción de la Etnia Negra</p>	



DERECHOS
HUMANOS

PRINCIPIO 2

No complicidad con abusos de los Derechos Humanos

Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos

Compromiso

1 **Ética en los Negocios** Mantener relaciones de negocios con empresas serias que demuestran el fiel cumplimiento con las leyes panameñas y las reglamentaciones internacionales vigentes aplicadas a las terminales portuarias relacionadas con relación al respeto a los derechos humanos

Iniciativas /Políticas/Programas/Proyectos

1 Políticas/Requisitos/ Condiciones para contratación y compra a Proveedores

Acciones emprendidas/Alianzas Estratégicas

Desempeño

Acciones	Resultados 2016
1 Políticas y Procedimientos de Compras -Formulario de Inscripción de Proveedores/Verificación de Lista Clinton	1 100% de proveedores cumplen con Políticas
1 Políticas/Requisitos/ Condiciones para contratación y compra a Proveedores	





PRINCIPIO 3

Libertad a la asociación y derecho de negociación colectiva

Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva

Compromiso

1 Relaciones Armónicas Mantener relaciones cordiales con el sindicato de Trabajadores de Manzanillo International Terminal Panamá, S.A (SITRAMIT) pensando en el bienestar de nuestros colaboradores y la productividad del terminal

Iniciativas /Políticas/Programas/Proyectos

- 1 Sindicato de Trabajadores
- 2 V Convención Colectiva que expira en 2018
- 3 Comités de Empresa
- 4 Cooperativa de Ahorro y Crédito MIT (COOPEMIT)

Acciones	Resultados 2016
1 - Apertura y libertad a Colaboradores para ingreso a Sindicato	1 - 48% sindicalizado
1 Sindicato de Trabajadores	
2 - Reconocimiento de nueva Junta Directiva de SITRAMIT en cumplimiento con V Convención Colectiva	2 - Reconocimiento por MIT de nueva Junta Directiva
2 V Convención Colectiva que expira en 2018	
3 - Realización de Reuniones periódicas de Comité de Empresa →Se cumplió igual número de reuniones vs 2015 (12 reuniones)	3 - 12 reuniones/año
3 Comités de Empresa	
4 - Asamblea COOPEMIT 2016 para elección de nueva Junta Directiva, 21.09.16 →Organización administradora de Cooperativa	4 - 636 miembros afiliados
5 - Seminario COMPEMIT, Coronado Resort, 15.05.16→Propuesta Seguro de Vida para Colaboradores	5 - 116 participantes
4 Cooperativa de Ahorro y Crédito MIT (COOPEMIT)	



RELACIONES
LABORALES

PRINCIPIO 4

No al trabajo forzoso y obligatorio

Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u

obligatorio

Compromiso

1

Derecho Laboral

Cumplir con todas las reglamentaciones establecidas en el Código de Trabajo vigente de la República de Panamá

Iniciativas /Políticas/Programas/Proyectos

- 1 Cumplimiento de legislación laboral
- 2 Cumplimiento de tiempos de descanso y vacaciones al personal, según la legislación laboral
- 3 Cumplimiento de pago de horas extras
- 4 Cumplimiento de acuerdo de Convención Colectiva

Acciones	Resultados 2016
1 - Registro de todos los Contratos de Trabajo en el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral MITRADEL	6 - 100% sindicalizado
1 Cumplimiento de legislación laboral	
2 - Programación y ejecución de períodos de descanso y vacaciones para todo el personal -14.80 % vacaciones pagadas (2016) vs 10% (2015): 4.80 % más vs 2015	7 - 14.8 % vacaciones pagadas vs salario 8 - 4.8 % más vacaciones pagadas vs 2015
2 Cumplimiento de tiempos de descanso y vacaciones al personal, según la legislación laboral	
3 - Pago oportuno de horas extras al personal según tasas y recargos fijados por la ley -35.1% % sobretiempos pagados (2016) vs 40% (2015): 4.9 % menos vs 2015	9 - 35.1% de sobretiempos pagados vs salario/año 10 - 4.9 % menos sobretiempos pagados vs 2015
3 Cumplimiento de pago de horas extras	
4 -Aporte económico anual para celebración del Día del Trabajador	11 - 100%
4 Cumplimiento de acuerdo de Convención Colectiva	



PRINCIPIO 5

No al trabajo infantil

Apoyar la erradicación del trabajo infantil

1 Compromiso

Derechos de la Niñez Respaldar todas las iniciativas gubernamentales, empresariales y del tercer sector, encaminadas a la erradicación del trabajo infantil en todas sus formas y el respeto a los derechos de la infancia

Iniciativas /Políticas/Programas/Proyectos

- 1 Programa Recreativo/ Programa de Giras Recreativas y Motivacionales
- 2 Cumplimiento de Compromiso de prevención y erradicación del trabajo infantil -promovido por Consejo Nacional de la Empresa Privada CONEP, MITRADEL y Organización Internacional del Trabajo OIT

Acciones	Resultados 2016
<p>1 - "Viaje Inolvidable"-Gira al aeropuerto Internacional de Tocumen y sobrevuelo en avión –Niños del Comedor Pan y Vida y de equipos de Beisbol de Costa Abajo de Colón, fecha –Alianza Estratégica con Fundación Benéfica Allora-Go Green C3</p>	<p>12 - 40 participantes</p>
<p>1 Programa Recreativo/ Programa de Giras Recreativas y Motivacionales</p>	
<p>2 - MIT continúa siendo signatario desde 2012 de Acuerdo Voluntario de RSE</p>	<p>13 - Sí continua</p>
<p>2 Cumplimiento de Compromiso de prevención y erradicación del trabajo infantil –promovido por Consejo Nacional de la Empresa Privada CONEP, MITRADEL y Organización Internacional del Trabajo OIT</p>	



PRINCIPIO 6

No discriminación Eliminar la discriminación respecto a la ocupación y al empleo

Compromiso

1 Igualdad de Oportunidades y No discriminación Brindar igualdad de oportunidades laborales de acuerdo a las habilidades, desempeño y experiencia de nuestros colaboradores sin discriminación de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, edad, estado civil o discapacidad

Iniciativas /Políticas/Programas/Proyectos

- 1 Políticas de Equidad y No discriminación
- 2 Planes de Carrera y Sucesión Interna *(Ver Principio 4-Compromiso 2)*
- 3 Programa de Apoyo a Emprendedores locales

Acciones	Resultados 2016
<p>1 - Contratación de personal según aptitudes sin distinción de sexo →84% Masculino, 16% Femenino (2016) vs 83% Masculino, 17% Femenino (2015): 1 % más Masculino, 1% menos Femenino vs 2015</p> <p>2 - Promoción de movilidad femenina a posiciones tradicionalmente masculinas →4 mujeres son Mecánicas Operadoras de Grúas Pórticas (2016) vs 5 mujeres (2015): 1 menos vs 2015</p> <p>3 - Distribución de Trabajadores por Edad →Total de trabajadores: 1,215</p> <p>4 - Distribución de Trabajadores por Antigüedad</p> <p>5 - Contratación de personal de Servicios Múltiples Kuna, S.A. (SMK) y estabilidad laboral basada en criterios de No discriminación →46 % Trabajadores indígenas (2016) vs 44.73 % (2015): 1.27 % más vs 2015</p>	<p>14 - 84% Masculino, 16% Femenino</p> <p>15 - 1 % más Masculino, 1% menos Femenino vs 2015</p> <p>16 - 4 mujeres son Mecánicas Operadoras de Grúas Pórticas</p> <p>17 - 1 menos vs 2015</p> <p>18 - Ver Cuadro 11</p> <p>19 - Ver Cuadro 12</p> <p>20 - 46% de etnia kuna, 1.27 % más vs 2015</p> <p>21 - Ver Gráfica 13</p> <p>22 - Indígena:70, Negra: 40, Blanca: 35, Mestiza: 6 (Ver Gráfica 14)</p> <p>23 - 0 quejas recibidas por inestabilidad laboral por discriminación</p>
1 Políticas de Equidad y No discriminación	
<p>6 - Promociones internas a través de publicaciones continuas en la Intranet de las Vacantes por departamento y selección considerando candidatos internos →64 promociones anuales de personal (2016) vs 167 (2015): 103 menos vs 2015</p>	<p>24 - Ver Indicador 116</p> <p>25 - Ver Indicador 117</p>
2 Planes de Carrera y Sucesión Interna	
<p>7 - Compra de almuerzos a proveedores locales microempresarios →335,826 comidas/almuerzos comprados (2016) vs 341,020 (2015): 5,194 menos vs 2015</p>	<p>26 - 9 proveedores/año</p> <p>27 - 335,826 comidas/almuerzos</p> <p>28 - 98.47 % comidas compradas vs 2015</p> <p>29 - Ver Cuadro 15</p> <p>30 - Ver Cuadro 16</p> <p>31 - \$1,010,836.00</p>
3 Programa de Apoyo a Emprendedores locales	



MEDIO
AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Enfoque preventivo de manejo

Ambiental Apoyar los métodos preventivos

con respecto a problemas ambientales

Compromiso

1 **Derecho Ambiental** Cumplir con las Resoluciones y normas ambientales vigentes nacionales e internacionalmente aplicadas a terminales portuarias

Iniciativas /Políticas/Programas/Proyectos

1 Programa de Monitoreo de aguas →según Res AG-0026-2002, DGNTI-COPANIT 352000, DGNTI-COPANIT 39-2000 y clasificación CIU 990002

Acciones	Resultados 2016
1 - Programa de Monitoreo de aguas →según Res AG-0026-2002, DGNTI- COPANIT 352000, DGNTI-COPANIT 39-2000 y clasificación CIU 990002	32 - Resultado de Monitoreo de aguas residuales período 2015 - 2016 (Ver cuadro 17)
Programa de Monitoreo de agua	





MEDIO
AMBIENTE

PRINCIPIO 8

Responsabilidad Ambiental

Adoptar iniciativas para promover una mayor
responsabilidad ambiental

Compromiso

1 Buenas prácticas Ambientales Mantener prácticas amigables con el medio ambiente y promover acciones de educación ambiental en nuestros colaboradores y comunidad

Iniciativas /Políticas/Programas/Proyectos

- 1 Programa de Conservación Ambiental y Reciclaje
- 2 Programa de Capacitación Permanente de Conservación del Medioambiente
- 3 Programa de Promoción y Educación Ambiental
- 4 Proyecto de Instalación de Paneles Solares

Acciones	Resultados 2016
<p>1 - Reducción, reutilización y disposición de desechos –Recolección de material reciclable de tipo electrónico todos los viernes del mes de abril –Se recibió en 2016 el “Premio Marítimo de las Américas 2015” en la Categoría de Manejo Ambientalmente Sostenible de Residuos por la Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos de la OEA</p>	<p>33 - 500 lbs recolectadas/año 34 - 167 participantes</p>
1 Programa de Conservación Ambiental y Reciclaje	
<p>2 - Charlas de Capacitación bajo el tema “Nuestra Acciones en la Conservación Ambiental” –cada viernes de abril 1, 8, 15, 22</p>	<p>35 - 4 charlas/año 36 - 167 participantes</p>
2 Programa de Capacitación Permanente de Conservación del Medioambiente	
<p>3 - Celebración del Día Internacional de la Tierra, 22.04.16 – Recolección de material reciclable de tipo electrónico todos los viernes del mes de abril</p>	<p>37 - 167 participantes/año 38 - 500 lbs recolectadas/año</p>
<p>– Charlas de Capacitación 4 - Celebración del Día Mundial del Reciclaje, 17.05.16 –Recolección de material reciclable de tipo electrónico durante el mes de mayo</p>	<p>39 - 167 participantes 40 - 400 lbs recolectadas/año 41 - 167 participantes/año</p>
<p>5 - Jornada de Siembra de Árboles en Familia, 17.09.16 –Fuerte de San Lorenzo (especies nativas)</p>	<p>42 - 1,000 plantones sembrados 43 - 100 participantes/año</p>
3 Programa de Promoción y Educación Ambiental	
<p>6 - “Proyecto “Enciende una Luz”” - Los Laguitos, Ciri Grande, Costa Abajo de Colón –Alianza estratégica con Fundación ALORSA, GO GREEN C3, 04.08.16 –64 paneles pequeños, 2 por casa (32); 18 paneles medianos (125wats) y 6 grandes (250 wats) –150 beneficiarios (2016) vs 144(2015): 6 beneficiarios más vs 2015 –35 familias beneficiadas (2016) vs 24(2015): 11 familias beneficiadas más vs 2015</p>	<p>44 - 64 paneles pequeños, 18 medianos y 6 grandes 45 - 150 beneficiarios 46 - 4.16 % más beneficiarios vs 2015 47 - 35 familias beneficiadas 48 - 45.83% más familias beneficiadas vs 2015</p>
4 Proyecto de Instalación de Paneles Solares	



MEDIO
AMBIENTE

PRINCIPIO 9

Tecnologías respetuosas con el medioambiente Alentar el desarrollo y la

difusión de tecnologías amigables para el medio ambiente

Compromiso

- 1 Innovación ambiental** Desarrollar e implementar proyectos innovadores que optimicen nuestra productividad operativa y a la vez contribuyan a preservar al medio ambiente

Iniciativas /Políticas/Programas/Proyectos

- 1** Programa de Generación alterna de Grúas 1 a 6 CAT 3516 con generadores eléctricos de fábrica

Acciones	Resultados 2016
<p>1 - Operación y funcionamiento de seis (6) grúas de generación eléctrica en coordinación con empresa generadora</p>	<p>49 - 23% de disminución de emisión de ruido/año 50 - 100% de disminución de emisión de CO2/año (0% vs 13,690 ton) 51 - N° toneladas menos de emisión de CO2/año "1,400 toneladas menos de CO2/año" "</p>
<p>1 Programa de Generación alterna de Grúas 1 a 6 CAT 3516 con generadores eléctricos de fábrica</p>	



PRINCIPIO 10

Anticorrupción

Trabajar contra la

corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

Compromiso

- 1** **Transparencia, ética y moral**
Mantener una administración transparente y continuar promoviendo entre nuestros grupos de interés (*Stakeholders*), altos estándares de valores éticos y morales en cada una de sus actuaciones

- 1 Transparencia, ética y moral
- 2 Estándares de Calidad
- 3 Legalidad
- 4 Prevención de ilícitos
- 5 Gestión de Calidad y Mejora Continua

Acciones	Resultados 2016
1 - Compromiso formal Anticorrupción	52 - 100% de ejecutivos firmantes en 2016
2 - Participación en Semana RSE 2016 - SUMARSE	53 - \$ 15,000.00 (\$ 10,000.00 Patrocinio + \$ 5,000.00 membresía anual)
3 - Programa de Promoción de Valores Éticos y Morales	53 - 11 participantes/año
1 Transparencia, ética y moral	
4 - Código Internacional para la Protección de Buques e Instalaciones Portuarias –Autoridad Marítima de Panamá AMP	54 - Certificado de cumplimiento
5 - Certificación por World BASC (Business Alliance for Secure Commerce)-Organization de Normas y Estándares Internacionales de Seguridad Version 4-2012 RMS C-TPAT bajo el Estándar Terminal Portuario, Marítimo o Fluvial, 24.06.16-24.06.17	55 - Certificado de cumplimiento
6 - C-TPAT (Customs - Trade Partnership Against Terrorism) Minimun Security Criteria and Guidelines	56 - Certificado de cumplimiento
2 Estándares de Calidad	
7 - Ver PRINCIPIO 2-No complicidad con abusos de los Derechos Humanos, Compromiso 5-Ética en los Negocios	
3 Legalidad	
8 - Ver PRINCIPIO 2-No complicidad con abusos de los Derechos Humanos, Compromiso 5-Ética en los Negocios	
4 Prevención de ilícitos	
9 - Certificaciones ISO 9001:2008 de Protección y Calidad –Departamento Seguridad Industrial /Protección	54 - Certificado de cumplimiento
10 - Certificaciones ISO 9001:2008 de protección y calidad en Departamento –Reclamos y Procesos	55 - Certificado de cumplimiento
11 - Certificaciones ISO 9001:2008 de protección y calidad en Departamento –Operaciones RORO	56 - Certificado de cumplimiento
5 Gestión de Calidad y Mejora Continua	

Matriz de Alineamiento Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas ODS con Principios del Pacto Global PG



Alineamiento ODS vs PG



Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS	10 Principios del Pacto Global PG	Total Compromisos por Principio
 <p>1 FIN DE LA POBREZA</p>	<p>1 Protección de los Derechos Humanos Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional</p>	1
 <p>2 HAMBRE CERO</p>		2
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>		3
 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>		
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>		
 <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>		
 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>		
 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>		

N° de Compromiso	Nuestro Compromiso	Total Iniciativas por Compromiso	No de Iniciativa	Iniciativas/Políticas/Programas/Proyectos
1	Seguridad & Salud Ocupacional Garantizar un ambiente laboral seguro para nuestros trabajadores con las condiciones de trabajo seguras para desarrollar sus funciones	1	1	Programa de Dotación de uniformes y equipos de Seguridad
		2	2	Programa de Capacitación en Seguridad Ocupacional
		3	3	Programa de Respuesta a Emergencias
		4	4	Programa de Salud Ocupacional
2	Educación y Nutrición Infantil Contribuir con el mejoramiento de la educación panameña y el proceso de enseñanza-aprendizaje del estudiantado, aportando los recursos necesarios para beneficio de nuestros colaboradores y la comunidad colonense	1	5	Programa de Mejoramiento Educativo (Infraestructura) Instituto Bilingüe Santa María de Belén
		2	6	Programa de Atención Especializada Fundación Valórate-Instituto Bilingüe Santa María de Belén
		3	7	Programa de Becas a hijos de Colaboradores
		4	8	Programa de Inglés como Segundo Idioma (ESL)
		5	9	Programa Concurso de Redacción IClub Rotario
		6	10	Programa de Promoción de Valores Cívicos y Ciudadanía
		7	11	Programa "Comedor Infantil Pan y Vida"
3	Calidad de Vida, Deporte y Salud Comunitaria Contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros Colaboradores y de la provincia de Colón en general, garantizando su bienestar integral, brindando oportunidades para mantener un estilo de vida saludable; así como la accesibilidad a servicios de salud pública a bajos costos y redoblando esfuerzos para la prevención de enfermedades, sin discriminación de raza, sexo, credo, condición física u otro criterio	1	12	Programa de Apoyo al Deporte en Colón
		2	13	Programas de Salud Comunitaria
		3	14	Programa de Servicio Social Comunitario RSE -"Equipo de Voluntariado Corporativo MIT"
		4	15	Programa de Ferias de Calidad de Vida
		5	16	Programa de Celebración de Días Especiales 2016

Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS	10 Principios del Pacto Global PG	Total Compromisos por Principio
		4
 <p>1 FIN DE LA POBREZA</p> <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p> <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p> <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>2</p> <p>No complicidad con abusos de los Derechos Humanos</p> <p>Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos</p>	1
 <p>1 FIN DE LA POBREZA</p> <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p> <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p> <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>3</p> <p>Libertad a la asociación y derecho de negociación colectiva</p> <p>Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva</p>	1

N° de Compromiso	Nuestro Compromiso	Total Iniciativas por Compromiso	No de Iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/Proyectos
4	Cultura Contribuir con la valoración de la cultura y la historia como elementos para el fortalecimiento de la autoestima y la identidad cultural de nuestra gente en la provincia de Colón, otorgando mayor relevancia a la conservación del patrimonio tangible e intangible como herramientas para alcanzar el desarrollo sostenible en la Costa Atlántica	1	17	
		2	18	Programa Recreativo/Promoción de la Pintura y el Arte
		3	19	Programa de Promoción de la Etnia Negra
5	Ética en los Negocios Mantener relaciones de negocios con empresas serias que demuestran el fiel cumplimiento con las leyes panameñas y las reglamentaciones internacionales vigentes aplicadas a las terminales portuarias relacionadas con relación al respeto a los derechos humanos	1	20	Políticas/Requisitos/ Condiciones para contratación y compra a Proveedores
6	Relaciones Armónicas Mantener relaciones cordiales con el sindicato de Trabajadores de Manzanillo International Terminal Panama, S.A (SITRAMIT) pensando en el bienestar de nuestros colaboradores y la productividad del terminal	1	21	Sindicato de Trabajadores
		2	22	V Convención Colectiva que expira en 2018
		3	23	Comités de Empresa
		4	24	Cooperativa de Ahorro y Crédito MIT (COOPEMIT)

Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

10 Principios del Pacto Global PG

Total
Compromisos por
Principio



4
No al trabajo forzoso y obligatorio
Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio

1

2



5
No al trabajo infantil
Apoyar la erradicación del trabajo infantil

1

N° de Compromiso	Nuestro Compromiso	Total Iniciativas por Com-promiso	No de Iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/Proyectos
7	Derecho Laboral Cumplir con todas las reglamentaciones establecidas en el Código de Trabajo vigente de la República de Panamá	1	25	Cumplimiento de legislación laboral
		2	26	Cumplimiento de tiempos de descanso y vacaciones al personal, según la legislación laboral
		3	27	Cumplimiento de pago de horas extras
		4	28	Cumplimiento de acuerdo de Convención Colectiva
8	Libertad y Equidad Promover iniciativas con respecto a la libre elección del trabajo, manteniendo condiciones equitativas de formación y satisfactorias para la protección de la dignidad humana	1	29	Planes de Carrera y Sucesión Interna
9	Derechos de la Niñez Respalda todas las iniciativas gubernamentales, empresariales y del tercer sector, encaminadas a la erradicación del trabajo infantil en todas sus formas y el respeto a los derechos de la infancia	1	30	Programa Recreativo/ Programa de Giras Recreativas y Motivacionales
		2	31	Cumplimiento de Compromiso de de prevención y erradicación del trabajo infantil –promovido por Consejo Nacional de la Empresa Privada CONEP, MITRADEL y Organización Internacional del Trabajo OIT

Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS	10 Principios del Pacto Global PG	Total Compromisos por Principio
<p>1 FIN DE LA POBREZA</p> <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p> <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p> <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>6</p> <p>No discriminación</p> <p>Eliminar la discriminación respecto a la ocupación y al empleo</p>	1
<p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>7</p> <p>Enfoque preventivo de manejo Ambiental</p> <p>Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales</p>	1

N° de Compromiso	Nuestro Compromiso	Total Iniciativas por Compromiso	No de Iniciativa	Iniciativas/Políticas/ Programas/Proyectos
10	Igualdad de Oportunidades y No discriminación Brindar igualdad de oportunidades laborales de acuerdo a las habilidades, desempeño y experiencia de nuestros colaboradores sin discriminación de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, edad, estado civil o discapacidad	1	32	Políticas de Equidad y No discriminación
		2	33	Planes de Carrera y Sucesión Interna
		3	34	Programa de Apoyo al Emprendedurismo Local
11	Derecho Ambiental Cumplir con las Resoluciones y normas ambientales vigentes nacionales e internacionalmente aplicadas a terminales portuarias	1	35	Programa de Monitoreo de aguas –según Res AG-0026-2002, DGNTI-COPANIT 352000, DGNTI-COPANIT 39-2000 y clasificación CIU 990002

Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

10 Principios del Pacto Global PG

Total
Compro-
misos por
Principio

1

1



8 Responsabilidad Ambiental

Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental



9 Tecnologías respetuosas con el medioambiente

Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías amigables para el medio ambiente

N° de Compromiso	Nuestro Compromiso	Total Iniciativas por Compromiso	No de Iniciativa	Iniciativas/Políticas/Programas/Proyectos
12	Buenas prácticas Ambientales Mantener prácticas amigables con el medio ambiente y promover acciones de educación ambiental en nuestros colaboradores y comunidad	1	36	Programa de Conservación Ambiental y Reciclaje
		2	37	Programa de Capacitación Permanente de Conservación del Medioambiente
		3	38	Programa de Promoción y Educación Ambiental
		4	39	Proyecto de Instalación de Paneles Solares
13	Innovación ambiental Desarrollar e implementar proyectos innovadores que optimicen nuestra productividad operativa y a la vez contribuyan a preservar al medio ambiente	1	40	Programa de Generación alterna de Grúas 1 a 6 CAT 3516 con generadores eléctricos de fábrica

Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS



10 Principios del Pacto Global PG

10
Anticorrupción
 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

Total
 Compro-
 misos por
 Principio

1

2

3

4

5

N° de Compromiso	Nuestro Compromiso	Total Iniciativas por Compromiso	No de Iniciativa	Iniciativas/Políticas/Programas/Proyectos
14	Transparencia, ética y moral Mantener una administración transparente y continuar promoviendo entre nuestros grupos de interés (Stakeholders), altos estándares de valores éticos y morales en cada una de sus actuaciones	1	41	Compromiso formal Anticorrupción
		2	42	Semana RSE 2016 - SUMARSE
		3	43	Programa de Promoción de Valores Éticos y Morales
15	Estándares de Calidad Desarrollar las operaciones de la terminal basados en altos estándares de calidad, brindando servicios de protección de calidad, basado en la comunicación y coordinación con los organismos gubernamentales y privados implicados en las actividades portuarias; poniendo a disposición el recurso humano y tecnológico que se requiera	1	44	Código Internacional para la Protección de Buques e Instalaciones Portuarias –Autoridad Marítima de Panamá AMP
		2	45	Certificación por World BASC Organization de Normas y Estándares Internacionales de Seguridad Version 4-2012 RMS C-TPAT bajo el Estándar Terminal Portuario, Marítimo o Fluvial, 24.06.16-24.06.17
		3	46	C-TPAT (Customs - Trade Partnership Against Terrorism) Minimum Security Criteria and Guidelines
16	Legalidad Mantener relaciones de negocios con empresas serias que demuestran el fiel cumplimiento con las leyes panameñas y las reglamentaciones internacionales vigentes aplicadas a las terminales portuarias			Ver "Compromiso formal Anticorrupción", Compromiso 14-Transparencia, ética y moral y PRINCIPIO 2-No complicidad con abusos de los Derechos Humanos, Compromiso 5-Ética en los Negocios
17	Prevención de ilícitos Realizar acciones para prevenir o contrarrestar todo acto ilícito que atente contra la protección integral de los actores de la cadena logística del comercio internacional			Ver "Compromiso formal Anticorrupción", Compromiso 14-Transparencia, ética y moral y PRINCIPIO 2-No complicidad con abusos de los Derechos Humanos, Compromiso 5-Ética en los Negocios
18	Gestión de Calidad y Mejora Continua Implementar procesos y sistemas de gestión de calidad en búsqueda de una mejora continua de nuestros colaboradores y clientes	1	47	Certificaciones ISO 9001:2008 de Protección y Calidad –Departamento Seguridad Industrial /Protección
		2	48	Certificaciones ISO 9001:2008 de protección y calidad en Departamento –Reclamos y Procesos
		3	49	Certificaciones ISO 9001:2008 de protección y calidad en Departamento –Operaciones RORO

Componentes del Sistema

El Sistema está compuesto por los siguientes 5 componentes, los cuales deben operar de manera eficiente e integrada, retroalimentándose unos de otros en forma continua.

1 POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS

- Objetivos y Líneas Estratégicas MIT
- Principios RSE | Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Objetivos y Metas RSE

2 PROCESOS DE GESTIÓN RSE

- Procesos de Gestión
- Políticas de Procesos

3 INDICADORES DE RESULTADOS

- De Eficiencia por Actividad realizada (N° productos o servicios entregados)
- De incremento/disminución vs año anterior
- Número de beneficiarios
- Cumplimiento de Objetivos/Metas

4 EJECUTORES DE PROGRAMAS Y PROYECTOS RSE

- Equipo de Voluntariado Corporativo
- Departamentos Gestores (ejecutores de Programas y Proyectos RSE)
- Aliados Estratégicos

5 GOBIERNO CORPORATIVO Y GRUPOS DE INTERÉS/STAKEHOLDERS

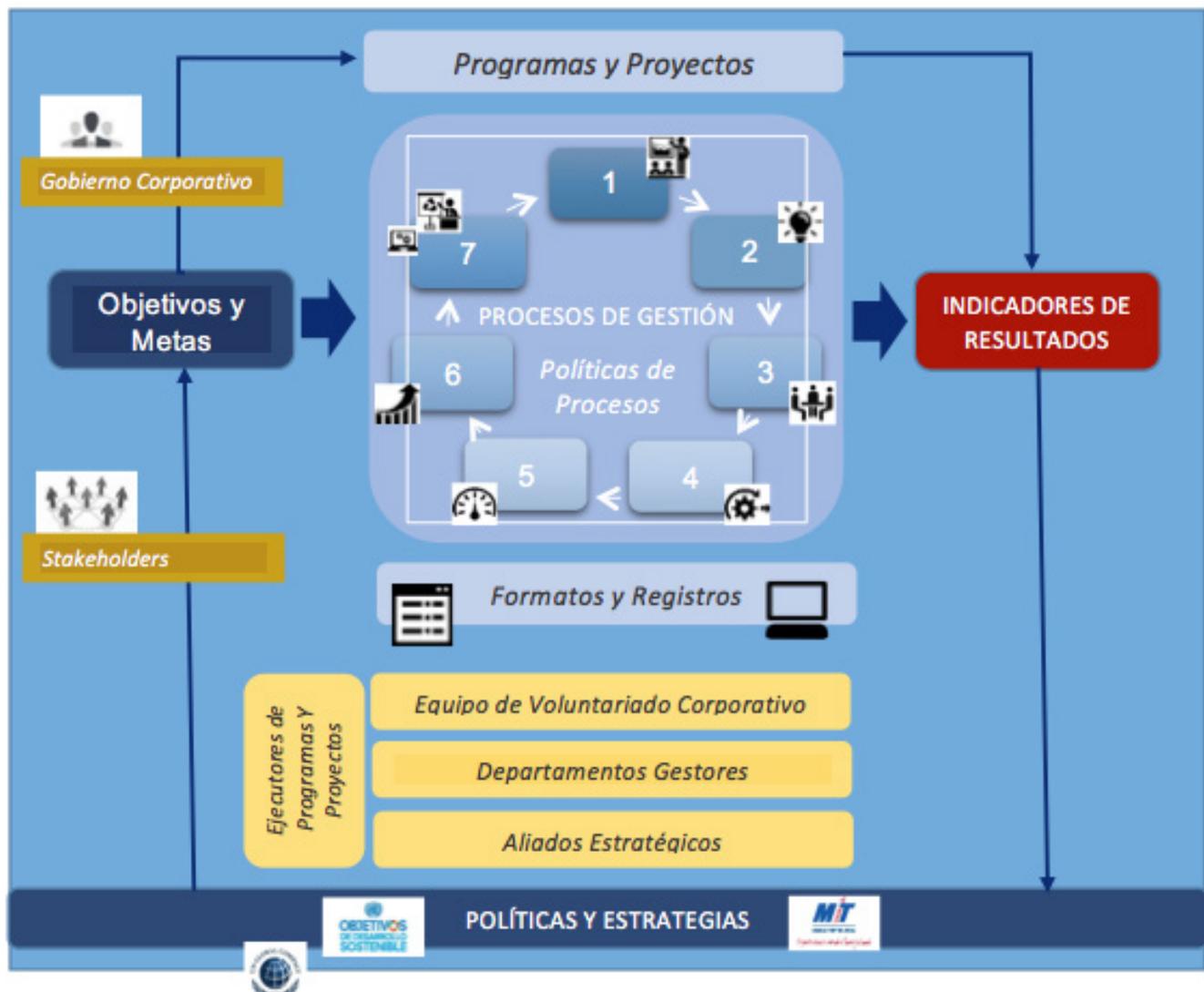
- Socios, Junta Directiva y Autoridades MIT
- Clientes, Proveedores, Colaboradores, Organizaciones Sindicales, Empresas Filiales, Aseguradoras y Asociaciones del sector, Beneficiarios de Programas y Proyectos RSE, Comunidad Colonense

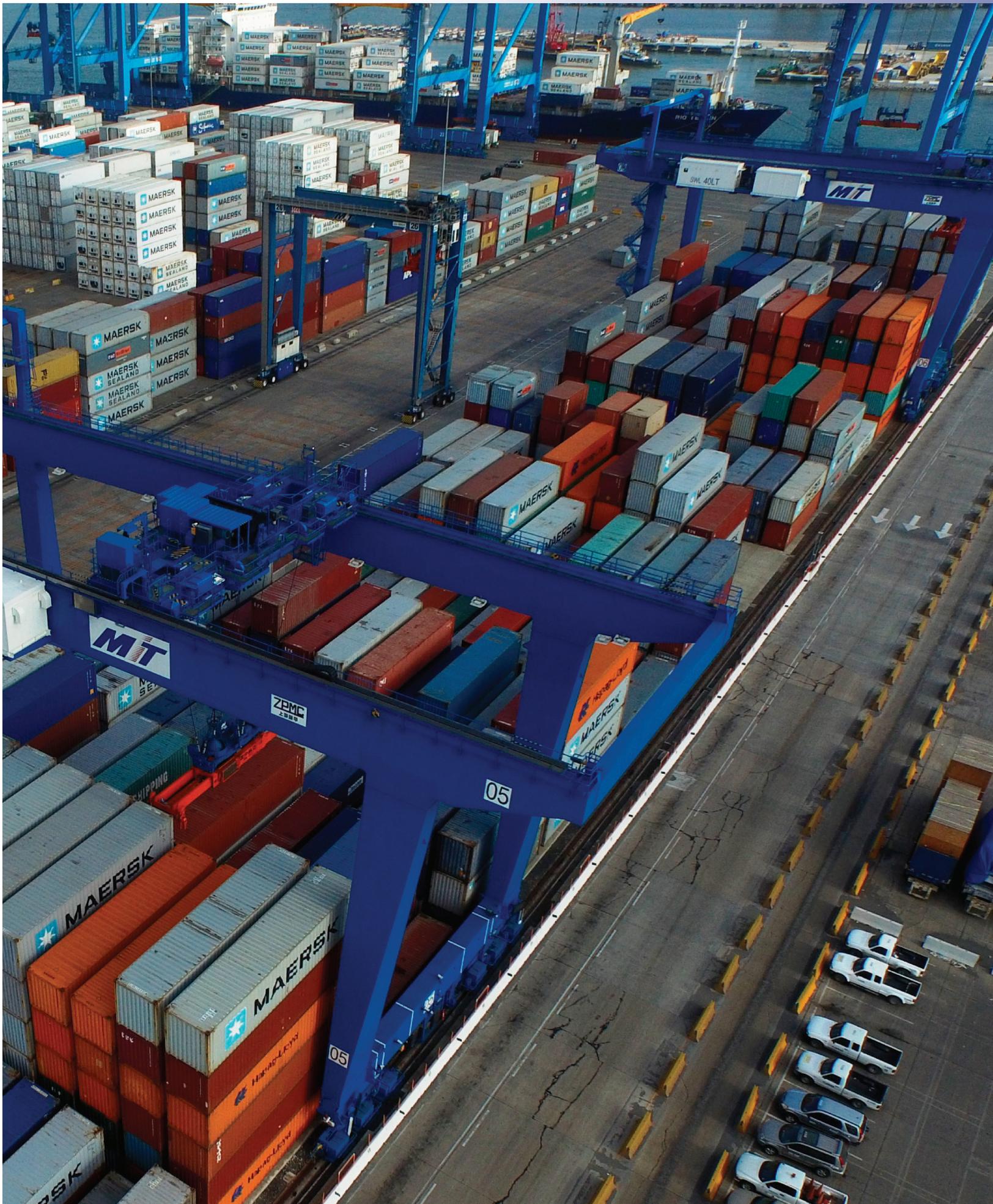
Componentes del Sistema

El Sistema de Gestión de Sostenibilidad SGS funciona a través de sus 5 componentes como un ciclo continuo de retroalimentación y mejora de los resultados.

La gestión RSE se basa en Programas y Proyectos que se implementan a través de 7 Procesos ejecutados ya sea por el Equipo de Voluntariado Corporativo o por los Departamentos Gestores de MIT o bien por Aliados Estratégicos.

Como herramientas en los procesos, se utilizan formatos y registros de las actividades y resultados que sirven como insumos para la medición de INDICADORES DE RESULTADOS.





“ Distinciones

"Premio Marítimo de las Américas 2015"

en la Categoría de Manejo Ambientalmente Sostenible de Residuos por la Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos de la OEA ”

Certificaciones de Calidad

- 1 Declaración de Cumplimiento** de la Instalación Portuaria, ASPS AMP en base Código Internacional para la Protección de Buques e Instalaciones Portuarias
-Autoridad Marítima de Panamá AMP
- 2 Certificación de cumplimiento por World BASC Organization** de Normas y Estándares Internacionales de Seguridad Version 4-2012 RMS
C-TPAT bajo el Estándar Terminal Portuario, Marítimo o Fluvial, 24.06.16-24.06.17
- 3 Certificado de cumplimiento C-TPAT (Customs - Trade Partnership Against Terrorism)**, Aduana EEUU - Criteria and Guidelines
- 4 Certificación ISO 9001:2008** de Protección y Calidad
-Departamento Seguridad Industrial /Protección
- 5 Certificación ISO 9001:2008** de Protección y Calidad en Departamento
-Reclamos y Procesos
- 6 Certificación ISO 9001:2008** de Protección y Calidad en Departamento
-Operaciones RORO



Actualmente Panamá se encuentra en el 2do lugar en ranking de movimientos de car América Latina; según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CE organismo dependiente de la Organización de las Naciones Unidas responsable de prom el desarrollo económico y social de la región.

MIT es gran parte responsable de ese ranking, ya que constituye un gran complejo logístico que incluye una terminal de contenedores y Ro-Ro de primer mundo, amplias áreas de almacenamiento de contenedores, un parque logístico y una plataforma multimodal que conecta servicios de transporte marítimo, terrestre y aéreo.

Opera con instalaciones y equipo de vanguardia desde que inició operaciones en 1995, invirtiendo a gran escala en modernización de su infraestructura, equipos, sistemas de información y operaciones. Este bullicioso centro logístico es impulsado por una combinación de liderazgo fuerte, sólidos planes de desarrollo de su recurso humano y tecnologías innovadoras.

Hoy día, MIT continúa marcando el ritmo de desarrollo del país y de la región, y como líder en la industria naviera, es uno de los top 15 de los puertos más grandes del mundo y con el beneficio de contar con terminales con acceso directo a la Zona Libre de Colon, lo cual hace el proceso más seguro y eficiente, ventaja competitiva que ofrece a sus clientes.

En 2017 MIT enfrenta nuevos desafíos y establecerá sus prioridades de negocio; aumentar la competitividad del centro logístico siempre alineado con principios de empresa socio-ambientalmente responsables.

MIT seguirá trabajando hacia la excelencia expandiendo su capacidad de una manera ordenada, que garantice su eficiencia y logre atraer clientes y aliados estratégicos que refuercen su liderazgo en la región.

De forma paralela y con un fuerte sentido de Responsabilidad Social Empresarial, MIT también ha invertido socialmente en las

comunidades de Colón aportando de manera importante a mejora de la calidad de vida y desarrollo de su gente.

Además de mejorar sus operaciones e infraestructura, MIT cree en el desarrollo de su recurso humano tanto a nivel de gestión del conocimiento y habilidades/expertise; así como en crear ciudadanía responsable social y con el medio ambiente. La empresa desarrolla técnica y profesionalmente a sus 1200 Colaboradores; 90% locales de la provincia de Colón.

En 2017 y en adelante, MIT continuará invirtiendo en el desarrollo de competencias y perfeccionamiento de capacidades de su recurso humano, factor clave que debe ir de la mano con expansión de sus capacidades técnicas y de servicio.

De igual manera, la creación de bienestar y paz social en provincia continuarán siendo una de los pilares de su gestión como motores que impulsan cambios positivos en la comunidad.





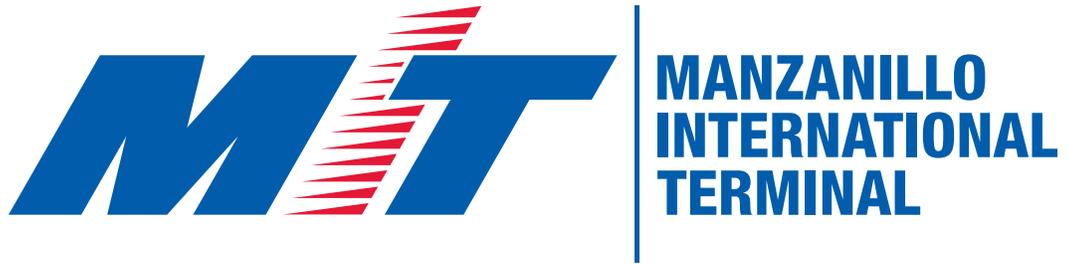
Cualquier inquietud, consulta o solicitud de información adicional sobre este informe, debe ser enviada a los siguientes correos electrónicos:

nilda.quijano@mitpan.com
yelitza.norse@mitpan.com
danitza.worrell@mitpan.com

Este reporte se encuentra disponible en el sitio web
www.mitpan.com

Diseñado y diagramado por





ANEXOS

Anexo A Cuadros y Gráficas

Anexo B Programas / Fotos

Anexo A

Cuadros y Gráficas

1. **Cuadro 1.A - N° charlas capacitación por tema/año | Entrenamiento Profesional | Capacitación y Promoción de la Seguridad** →Departamento Seguridad Industrial | Seguridad & Salud Ocupacional & Formación y Desarrollo

Cuadros 1.B – Detalle de N° charlas de capacitación de Formación y Desarrollo por tema/año | Entrenamiento Profesional | Capacitación en Mejores Prácticas en Industria Marítima →Formación y Desarrollo →Departamento Training MIT | Seguridad & Salud Ocupacional & **Formación y Desarrollo**
2. **N° atenciones por tipo/año | Servicio de Clínica COSMED | Programa de Salud Ocupacional**
3. **N° de estudiantes matriculados por Nivel/año | Instituto Bilingüe Santa María de Belén | Programa de Mejoramiento Educativo**
4. **N° de docentes contratados por Nivel/año | Instituto Bilingüe Santa María de Belén | Programa de Mejoramiento Educativo**
5. **N° beneficiarios por Programa/año | Fundación Valórate-Centro Colón | Programa de Atención Especializada Fundación Valórate-Instituto Bilingüe Santa María de Belén**
6. **Cuadro 6 - N° de becas Primarias y Secundarias otorgadas a hijos de Colaboradores/año | Realización del Concurso anual de Becas 2016 | Programa de Becas a hijos de Colaboradores**
7. **N° de pacientes atendidos por tipo de especialidad y por rango de edad /año | Salud Comunitaria Policentro de Salud Dr. Juan Antonio Núñez | Programa de Salud Comunitaria**
8. **Cuadro 8 - N° de pacientes atendidos | XI Jornada Anual de Cuidados de la Vista | Programa de Salud Comunitaria**
9. **Cuadro 9 - Eventos Voluntariado 2016**
10. **Cuadro 10 –N° Promociones Internas de Personal/año**

11. **Cuadro 11 - Distribución de la planilla por rangos de edad** | Políticas de Equidad y No discriminación
12. **Cuadro 12 - Distribución de la planilla por Antigüedad** | Políticas de Equidad y No discriminación
13. **Gráfica 13 - Distribución de personal de SMK por Departamento/año** | Contratación y estabilidad laboral basada en criterios de No discriminación | Políticas de Equidad y No discriminación
14. **Gráfica 14 - Distribución de personal de SMK por raza/año** | Contratación y estabilidad laboral basada en criterios de No discriminación | Políticas de Equidad y No discriminación
15. **Cuadro 15 - N° de comidas vendidas por Departamento/año** | Compra de almuerzos a proveedores locales microempresarios | Programa de Apoyo a Emprendedores locales
16. **Cuadro 16 - N° de comidas vendidas por Proveedor/año** | Compra de almuerzos a proveedores locales microempresarios | Programa de Apoyo a Emprendedores locales
17. **Cuadro 17 - Resultado de Monitoreo de aguas residuales período 2015 - 2016** | Programa de Monitoreo de aguas

1. **Cuadro 1.A - N° charlas capacitación por tema/año | Entrenamiento Profesional | Capacitación y Promoción de la Seguridad** -Departamento Seguridad Industrial | Seguridad & Salud Ocupacional & Formación y Desarrollo

No.	CAPACITACIONES EN EL AÑO 2016	CANTIDAD
1	CHARLA DE INDUCCION DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	336
2	REFRESCAMIENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	833
3	CHARLA DEL TALLER DE LA BIOSEGURIDAD Y EMERGENCIAS CARDIACAS	5
4	CURSO DE SOPORTE VITAL BASICO (SVB-BLS) CICAMP, S.A.	25
5	CODIGO IMDG	34
6	PRACTICA DE USO DE CAMILLA FERNO 35X PROFLEXX	5
7	TECNICO DE MATERIALES PELIGROSOS A, B, C Y D	16
8	PREVENCION DE ACCIDENTES	37
9	MANEJO DEFENSIVO	38
10	ESPACIOS CONFINADOS	10
11	GESTION INTERNA Y ERGONOMIA	5
12	ORIENTACION SOBRE CARGA PELIGROSA	32
	TOTAL	1376

Cuadros 1.B – Detalle de N° charlas capacitación de Formación y Desarrollo por tema/año | Entrenamiento Profesional | Capacitación en Mejores Prácticas en Industria Marítima → Formación y Desarrollo → Departamento Training MIT | Seguridad & Salud Ocupacional & Formación y Desarrollo

Entidad	Type	Código_Curso	Proveedor / Organizador	Nombre del Curso		
	INITIATIVE		FORMACION Y DESARROLLO	Cómo negociar con una naviera	20	1
	EDUC	O01		Participantes de Inducción a Universidades	1	2
	EDUC	O01		Inducción a Estudiantes de Universidades Locales	20	3
INADEH	PRESENTIAL		INADEH	Módulo 1 de Entrenando a Formadores	80	4
	VIRTUAL	e-learning		e-learning 10 Hábitos de un Colaborador Valioso	50	5
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	La Paradoja - Primer Almuerzo de Bit Sized Leadership	22	6
	INITIATIVE		FACILITY	2da Conferencia Internacional en Ambiente y Desarrollo de Energía, Economía	1	7
	ADM			Asistente Administrativa de Mercadeo- Elisa Zarzavilla	2	8
	INITIATIVE		SOFTNET	Adobe Captivate 9	3	9
	INITIATIVE		MARKETING	Foro de Agricultura de Sudamérica	1	10
	GEN, ORG	G01C		Curso de Inglés Avanzado - Barbara Barrios	7	11
	GEN, ORG	G01C		Curso de Inglés Avanzado - Camilo calderón	4	12
	GEN, ORG	G01C		Curso de Inglés Avanzado - Christian Levy	4	13
	GEN, ORG	G01C		Curso de Inglés Avanzado - Christopher Saavedra	3	14
	GEN, ORG	G01C		Curso de Inglés Avanzado - Daniel Molinar	4	15
	GEN, ORG	G01C		Curso de Inglés Avanzado - Jean Pierre Betancourt	7	16
	GEN, ORG	G01C		Curso de Inglés Avanzado - Martin Ocando	6	17
	GEN, ORG	G01C		Curso de Inglés Avanzado - Nadia Barrier	4	18
	GEN, ORG	G01C		Curso de Inglés Avanzado - Stephanie Smith	4	19
	GEN, ORG	G01C		Curso de Inglés Avanzado- Abdel Shaik	1	20
	GEN, ORG	G01C		Inglés Avanzado	48	21
	INITIATIVE		MECHANICS	Entrenamiento de Transmisiones Allison	3	22
	INITIATIVE	MARKETING		AMCHAM - Impacto de la Expansión del Canal de Panamá en los enlaces logísticos	1	23
	INITIATIVE		ALIAT	Conferencia ATD 2016	4	24
	ADM			Analista de Operaciones Desarrollo Empresarial - Catalina Ortiz	3	25
	ADM			Analista de Aplicacionest IT - Karina Dominguez	2	26
	INITIATIVE		PROTECTION	Estructura para el blog diario	16	27
	INITIATIVE		PROTECTION	Aplicar medidas en los diferentes niveles de protección n	12	28

	VIRTUAL			Aprende.Org Limpiador de Oficinas	3	29
	VIRTUAL			Aprende.Org Curador de Datos	1	30
	VIRTUAL			Aprende.Org Administrador de Base de Datos	1	31
	OPS			Entrenamiento de Controladores Remotos ASC	4	32
				Supervisor de Mantenimiento en Mecánica - Carlos Flores	1	33
	ADM			Asistente a la Gerencia de Logística - Alexis Nuñez	4	34
				Planificador de Patio - Jean Piere Betancourt	1	35
	ADM			Asistente a la Gerencia de Logística - Juan Zelaya	4	36
	ADM			Asistente a la Gerencia de Logística - Marcelino Bayne	4	37
	ADM			Asistente a la Gerencia de Logística - Osvaldo Revollo	4	38
	ADM			Asistente a la Gerencia de Ferrocarril y Vacíos - Yuribel Gondola	4	39
	ADM			Asistente a la Gerencia de Administración del Terminall - Edgardo Lopez	5	40
	ADM			Asistente a la Gerencia de Administración del Terminal - Rolando Del Valle	3	41
	ADM			Asistente a la Gerencia de Control de Tráfico- Abdel Shaik	3	42
	INITIATIVE		SHOP	B2B Expologística	3	43
	GEN, ORG	G01		Inglés Básico	21	44
	VIRTUAL	IT20		Excel Básico	46	45
	INITIATIVE		SHOP	Curso Básico de Hidráulica	10	46
	GEN, ORG	G01		Curso de Inglés Básico - Javier Olivares	1	47
	GEN, ORG	G01		Curso de Inglés Básico - Edelmira Rodríguez	3	48
	GEN, ORG			Curso de Inglés Básico- Elisa Zarzavilla	1	49
	GEN, ORG	G01		Curso de Inglés Básico - Pablo Yanez	1	50
	GEN, ORG	G01		Curso de Inglés Básico - Solangee Lee	4	51
	OPS			Bloqueos y Refuerzos	5	52
	PRESENTIAL			Entrenamiento Conductor de Bus I - Arturo Watts	3	53
	OPS			Entrenamiento Conductor de Bus I - Isaías Rodríguez	1	54
	PRESENTIAL			Entrenamiento Conductor de Bus II - Noriel Ballesteros	3	55
	INITIATIVE		T+D	Elevaciones Verticales en TANDEM	19	56
	INITIATIVE		CLAIMS	Campaña de Valores 2016 - Yo soy Ético	1	57
	INITIATIVE		MARKETING	Cámaras, Exposición y Fotografía	1	58
	RORO	T67		Reforzamiento Komatsu Catterpillar	38	59
	INITIATIVE		HR/LEE HETCH/H	Cambio de Administración en Organizaciones	1	60
	OPS			Entrenamiento CHE Key Monitor	8	61
	INITIATIVE		SAFETY	Entrenamiento Básico de Química para Seguridad Industrial	15	62
	INITIATIVE			Cine Ro-Ro	31	63
		O01		Programa de Orientación MIT	2	64
	VIRTUAL			Evacuación de Emergencia	2	65

	VIRTUAL	O11		Código de Ética	31	66
	VIRTUAL	O02		Convención Colectiva	22	67
	INITIATIVE		MARKETING	Comunicación: Cómo presentar ideas y opiniones	19	68
	GEN, ORG			Reingeniería Comunicacional	5	69
	ADM			Especialista de Documentación de Contenedores	3	70
	ADM	T04		Carga Contenerizada	1	71
	OPS			Controlador del REM - SMK	2	72
	GEN, ORG	Z012	KINGS COLLEGE	Curso de Servicio al Cliente	2	73
	OPS			Controles Siemens de Grúas	20	74
	ADM			Curso de Índice Predictivo	40	75
	INITIATIVE		MAINTENANC E /CARGOTEC	Curso Técnico de Montacargas	10	76
	ADM	O05		Resolución de Conflictos	1	77
	RORO	T18		Curso de Seguridad al Trabajar en Buques Ro-Ro	4	78
	VIRTUAL	O06		Servicio al Cliente	50	79
	RORO	S15		Prevención de Daños Ro-Ro	5	80
	RORO	S15		Prevención de Daños Ro-Ro SERPA	10	81
	RORO	S15		Prevencion de Daños Ro-Ro	73	82
	RORO	S15		Prevención de Daños Ro-Ro Danna Muñoz	1	83
	OPS			Manejo Defensivo	5	84
	INITIATIVE		SAFETY	Manejo Defensivo	5	85
	INITIATIVE		LABOUR RELATIONS	Diálogo con Operadores	15	86
	VIRTUAL	T01		Comunicación Oral Efectiva	15	87
	ADM	T02		Comunicación Escrita Efectiva	90	88
	VIRTUAL	T02		Comunicación Escrita Efectiva	10	89
	INITIATIVE		MARKETING	Foro: Comercio Marítimo y Logística - Panama News Agency	1	90
	INITIATIVE		LABOUR RELATIONS	Situación Actual en la Región	4	91
	INITIATIVE		LABOUR RELATIONS	Convención Colectiva: Lista de Demandas y Retirarse antes de la hora	4	92
	INITIATIVE			Mantenimiento de Montacargas Eléctrico	8	93
	INITIATIVE		FACILITY	Protección de Ingeniería para prevención de fuegos eléctricos	3	94
	GEN, ORG			Inglés Elemental	16	95
	ADM			Entrenamiento para Enrique Clement sobre los sistemas de MIT	1	96
	INTERNACIONAL			Entrenamiento para el Gerente de Análisis de Negocios de Tuxpan	1	97
	INITIATIVE		KOMATSU	Reforzamiento Komatsu	11	98
	OPS			Entrenamiento a Superintendente Ro-Ro	5	99
	MIXTO			Excel para Documentación	3	0
	MIXTO	Z012		Excel Power Pivot III	6	10
						1

	MIXTO			Express Train	34	10
	VIRTUAL	IT19		Power Point	6	10
	VIRTUAL			Salud y Nutrición	3	10
	VIRTUAL	IT29		Express Train	1	10
	MIXTO			Express Train - Harry Guerrero	1	10
	MIXTO	IT29		Express Train - Marta Solano	1	10
	MIXTO	IT30		Express Train - Roxana Solís	1	10
	PRESENCIAL			Feria de la Salud	93	10
	ADM			Especialista de Servicios de Campo IT - Isaac Nuñez	1	11
	VIRTUAL			Curso de Montacargas	7	11
	INITIATIVE		WWL - MIT	WWL - Reforzamiento para MIT	31	11
	OPS			Supervisor de Garita	3	11
	OPS			Entrenamiento a Garita para nuevas promociones	3	11
	VARIOS			Logrando que las cosas se hagan	47	11
	INITIATIVE		PANANCHAM	Herramientas de Google para trabajar	4	11
	OPS			Manejando Cuellos de Ganso y Maffis de forma segura	1	11
	OPS		SAFETY	Técnico en Materiales Peligrosos	16	11
	INITIATIVE		GRÚAS	Técnico C en Materiales Peligrosos - Consideraciones a Incidentes	1	12
	INITIATIVE		GRÚAS	Técnico D en Materiales Peligrosos - Operaciones Tácticas en Campo	1	12
	OPS			Operador II de Equipo Pesado - Guillermo Camero	2	12
	OPS			Operador II de Equipo Pesado - Neftaly Norse	2	12
	OPS			Operador III de Equipo Pesado - Arcenio Gonzalez	2	12
	OPS	T23		Operador de Equipo Pesado Tp/Sp (Práctico) - Eduardo Walter	2	12
	OPS	T23		Operador de Equipo Pesado Tp/Sp (Práctico)	9	12
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tp/Sp (Práctico)	20	12
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Gonzalo González	2	12
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Angelo Pérez	2	12
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Emmanuel Atencio	2	12
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico)- Freddy Morales	2	13
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Gabriel Ortega	2	13
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Jhonatan Delgado	2	13
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico)- Joel Lisandro	2	13

	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Johnny Valdés	2	13 4
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico)- Josue Donkley	2	13 5
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Juan De La Cruz	2	13 6
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Kelly Jordan	2	13 7
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Leonel Castillo	2	13 8
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico)- Luis Jaén	2	13 9
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico)- Roberto Ceballos	2	14 0
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Sabdiel Sterling	2	14 1
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Samir Sanderson	2	14 2
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Yagir Bethune	2	14 3
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Yahir Olivero	2	14 4
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) Antonio Pacheco	2	14 5
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico) - Yair Martínez	2	14 6
	OPS	T22		Operador de Equipo Pesado Tractor (Práctico)	41	14 7
	INITIATIVE		SHOP / AUTO CENTRO	Conexiones a Presión	4	14 8
	INITIATIVE		SECURITY	Ejercicio Cómo desarrollar una tabla	16	14 9
	VIRTUAL	S07		Manejo Defensivo	1	15 0
	VIRTUAL	S04		Ergonomía y seguridad en la espalda	1	15 1
	VIRTUAL	S12		Zona Segura	13	15 2
	VIRTUAL	O08		Guías de Marca MIT	18	15 3
	INITIATIVE			Curso de Compensación de Incentivos en Relaciones Laborales	2	15 4
	OPS			Inducción a Contratistas de TP	0	15 5
INADEH	EDUC	O01		Inducción a estudiantes del INADEH	14	15 6
	GEN, ORG			Inglés Elemental Bonifacia Bosquez	1	15 7
	GEN, ORG			Inglés Elemental Lisbeth Garay	2	15 8
	INITIATIVE		ALIAT	Innovación en los métodos de entrenamiento	1	15 9
	INITIATIVE		SECURITY	Inspecciones basadas en programas de seguridad	20	16 0
	ADM			Comunicación Interdepartamental	13	16 1
	GEN, ORG	G01B		Inglés Intermedio	54	16 2
	GEN, ORG	G01B		Curso de Inglés Intermedio - Annalee Smith	6	16 3
	GEN, ORG	G01B		Curso de Inglés Intermedio - Casimiro Laguna	2	16 4
	GEN, ORG	G01B		Curso de Inglés Intermedio - Ilyam Chang	6	16 5

	GEN, ORG	G01B		Curso de Inglés Intermedio - Isabel Riquelme	3	16 6
	GEN, ORG	G01B		Curso de Inglés Intermedio - Lorenzo Vargas	3	16 7
	GEN, ORG	G01B		Curso de Inglés Intermedio - Mayra Quintana	3	16 8
	GEN, ORG	G01B		Curso de Inglés Intermedio - Osiris Atencio	5	16 9
	GEN, ORG	G01B		Curso de Inglés Intermedio -Emir Olmos	3	17 0
	GEN, ORG	G01B		Curso de Inglés Intermedio -Gabriel Caballero	3	17 1
	VIRTUAL	O10		Reglamento Interno	36	17 2
	VIRTUAL	S09		Trabajos en Alturas	5	17 3
	VIRTUAL	S06		Manejo de Estrés	4	17 4
	VIRTUAL	O10		Reglamento Interno	5	17 5
	INITIATIVE		SAFETY	Código IMDG	34	17 6
	INITIATIVE			Curso Internacional de Refrescamiento a Auditores BASC	1	17 7
UNIVERSITY	INTERNACIONAL			Programa de Pasantías	3	17 8
UNIVERSITY	INTERNACIONAL			Programa de Estudiantes Internacionales Dabney Yarbrough	2	17 9
UNIVERSITY	INTERNACIONAL			Programa de Estudiantes Internacionales Joaquín Arango	2	18 0
UNIVERSITY	INTERNACIONAL			Programa de Estudiantes Internacionales Monique De La Lastra	2	18 1
UNIVERSITY	INTERNACIONAL			Programas de Estudiantes Internacionales Nayive Bedrán	2	18 2
	INTERNACIONAL			Programa de Estudiantes Internacionales Pablo Yanez	3	18 3
	ADM			Especialista en Servicios de Campo IT - Nicolas Espinosa	2	18 4
	VIRTUAL	IT05		Kronos	5	18 5
SMK	OPS	T09		Curso de estiba para contratistas SMK	5	18 6
	ADM			Especialista Líder en Servicios de Campo IT - Jaime García	2	18 7
	ADM			Líder de Traffic Control ASC - Kadir Mark	2	18 8
	ADM			Analista Líder de Apliaciones IT - Ahmad Meneses	2	18 9
	INITIATIVE		ALIAT	Tecnologías de Aprendizaje	5	19 0
	OPS			Coordinador de Línea I de Logística	2	19 1
	OPS			Coordinador de Línea I de Garita - Isayka Padilla	1	19 2
	OPS			Coordinador de Línea I de Garita - Yaciela Galván	3	19 3
	OPS			Entrenamiento Coordinador de Línea II	1	19 4
	INITIATIVE		COSPAAE	Foro de Empresas Trabajos Sostenibles RH	3	19 5
	VIRTUAL	IT20		LMS entrenamiento para acceder el curso básico de Excel	7	19 6

	RORO			Módulo de Manejo de Carga	53	19
	OPS			Coordinador de Logística I	1	7
	OPS			Coordinador de Logística I - Raul Gomez	1	8
	OPS			Coordinador de Logística III - Nemesio Ortíz	1	9
	OPS			Planificador de Patio - Veronica Cruz	1	10
	OPS			Planificador de Patio - Luis Trejos	1	11
	OPS			Coordinador de Logística III - José Mena	1	12
	OPS			Coordinador de Logística III - Patio	3	13
	OPS			Coordinador de Logística Ro-Ro SMK - Abdiel Long	3	14
	OPS			Coordinador de Logística Ro-Ro SMK - Antonio Vásquez	4	15
	OPS			Coordinador de Logística Ro-Ro SMK - Danna Muñoz	2	16
	OPS			Coordinador de Logística Ro-Ro SMK - Eleazar Burgos	3	17
	OPS			Coordinador de Logística Ro-Ro SMK - Giovana Hall	3	18
	OPS			Coordinador de Logística Ro-Ro SMK - Jakir Gordon	3	19
	OPS			Coordinador de Logística Ro-Ro SMK - Raul Gomez	3	20
	OPS			Logistic Coordinator RoRo Training SMK - Rúben Zurita	3	21
	ADM			Entrenamiento Coordinador de Logística I- Melanie Torchia	3	22
	INITIATIVE		SHOP	Simposio de Logística del Valor de Servicios Agregados a la Carga	3	23
	OPS			Técnico de Mantenimiento Nivel I - Jorge Abrego	2	24
	OPS			Técnico de Mantenimiento Nivel III - Duylli Medina	2	25
	INITIATIVE			Preparando una matriz de riesgos (Buques)	13	26
	ADM			Curso de Administración PI (Índice Predictivo) Ahmad Meneses, Marcelino Bayne, Jaime García	3	27
	ADM			Maximo	15	28
	ADM	IT06		MAXIMO Jaime García	1	29
	ADM			MAXIMO Marcelino Bayne	1	30
	INITIATIVE		CLAIMS	Meditación en el trabajo y motivación	5	31
	INITIATIVE		MAINTENANC E/GUMMINS	Mejores prácticas de Mantenimiento	8	32
	VIRTUAL	IT21		Curso de Microsoft Word	9	33
	INITIATIVE			Cultura MIT	2	34
	VIRTUAL	e-learning		Políticas de Correo de MIT	21	35
	e-learning			Código de Ética de MIT	15	36
	VIRTUAL	IT30		MIT LMS	60	37

					8
	VIRTUAL	IT30		MIT LMS	22
	GEN, ORG	O01		Programa de Orientación MIT	5 9
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	Sesión de MITalk: Ambición de Carrera	23 0
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	Sesión de MITalk: Enfoque al Cliente	26 1
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	Sesión de MITalk: Dirección Personal	24 2
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	Sesión MITalk: Habilidad de relacionarse con los compañeros	23 3
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	Sesión MITalk: Organización	23 4
	RORO			Módulo y uso apropiado del uniforme y manejo del equipo de protección personal	23 5
	ADM			Analista de Operaciones - Alejandro Iribarren	30 6
	INITIATIVE		TERMINAL	Reunión de Medio Año de Operaciones	56 7
	OPS			Refrescamiento Operativo	29 23
	OPS			Refrescamiento Operativo (Ergonomía y mejores prácticas para operadores)	5 8
SMK	GEN, ORG	O01		Curso de Orientación SMK	26 23
	INITIATIVE		CLAIMS/FAS	Nuestras acciones en el ambiente	1 9
	VIRTUAL	IT23		Outlook	24 0
	INITIATIVE		LATAN LEARNING	Conversaciones de Desempeño	24 1
	ADM			Enrolador de Personal - Ileyka Kai	16 24
	OPS			Enrolador de Personal - Jose Viquez	7 2
	ADM			Enrolador de Personal - Roberto Villarreal	24 3
	ADM			Enrolador de Personal - Stacy Foster	10 4
	VIRTUAL	e-learning		Políticas de Correo de MIT (español)	3 5
INADEH	EDUC			Práctica de Controlador Remoto ASC	6 6
UNIVERSIDAD/UDI	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Angel Mc Donald Shop	1 24
INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Christian Harriott Shop	2 7
CHAPALA	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Fernando Koo Shop	24 8
INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Jahir González Shop	1 9
INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - José Valencia Shop	1 25
INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Kimberly Gabay	1 1
INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Michael Ortíz	1 2
INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Naydin Ortíz	1 25
INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Roberto Villarreal	3 6
INADEH	EDUC				2 7
INADEH	EDUC				2 8
INADEH	EDUC				2 25
INADEH	EDUC				1 9

INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Sayuliz Navarro	1	26	0
INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Tashara Garth	1	26	1
INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Victorio Rodríguez	2	26	2
INADEH	EDUC			Prácticas de estudiantes del INADEH - Yomairis Del Rosario	2	26	3
UNIVERSITY/USMA	EDUC			Práctica profesional USMA - Angelo Mudarra	1	26	4
UNIVERSITY/UTP	EDUC			Práctica Profesional UTP - Gabriel Girón	1	26	5
UNIVERSITY/UIP	EDUC			Práctica Profesional UIP - Josmar Benneth	1	26	6
UNIVERSITY/UIP	EDUC			Práctica Profesional UIP - Omar Bárcenas	1	26	7
UNIVERSITY/UIP	EDUC			Práctica Profesional UIP - Lina Rangel	1	26	8
UNIVERSITY/UTP	EDUC			Práctica Profesional UTP - Ruth Rodríguez	1	26	9
	VARIOS			Precios en la Industria Marítima	4	27	0
	e-learning			Procedimientos ASC	2	27	1
				Procesos y Procedimientos del Comité de Recepción de Abordaje en los puertos	10	27	2
INADEH	EDUC			Práctica Profesional INADEH - Jorge Cedeño Mecánica	2	27	3
INADEH	EDUC			Práctica Profesional INADEH - Leonel Grajales Mecánica	2	27	4
INADEH	EDUC			Práctica Profesional INADEH - Ricardo Lucas Mecánica	2	27	5
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Francisco De La Cruz	2	27	6
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Orlando Ortega	2	27	7
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Abdiel Becerra	2	27	8
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Abraham Mendoza	2	27	9
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Alexis Joly	2	28	0
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Amanda Valdes	2	28	1
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Amer Norse	2	28	2
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Anabell Nuñez	2	28	3
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Anayansi Martinez	3	28	4
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Arturo Grimaldo	2	28	5
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Astrid Hernandez	3	28	6
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Bianca Gaitan	2	28	7
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Bricelia Serrano	1	28	8
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Carlos Jimenez	2	28	9
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Cristal Jimenez	2	29	0
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Damir	2	29	

				Hughes		1
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Daniel Douglas	2	29 2
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Edgar Moreno	2	29 3
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Ehyнар Choy	2	29 4
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Eneida Lorenzo	2	29 5
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Geraldine Rivas	3	29 6
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Gilmar Mendoza	2	29 7
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Jahir Del Valle	2	29 8
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local- Jonathan Magallón	2	29 9
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Julissa Wilson	2	30 0
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Karina Castillo	3	30 1
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Katania Sandoval	3	30 2
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Keysi Cuadra	2	30 3
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Leslie Zelaya	3	30 4
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Luis Ceballos	2	30 5
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Nathaniel Cameron	3	30 6
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Nayarit Alonzo	3	30 7
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Orlando Concepción	3	30 8
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Pamela Alabarca	2	30 9
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Pedro Gomez	3	31 0
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Shelssy Coverly	2	31 1
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Talia Carter	2	31 2
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Yasmin De La Cruz	3	31 3
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Yuricel Morales	3	31 4
	EDUC			Práctica Profesional Universidad Local - Zoraya Gonzalez	3	31 5
UNIVERSITY	EDUC			Práctica Profesional Universidad	39	31 6
INADEH	EDUC			Práctica Profesional INADEH - Eusebio Gaviria Mecánica	2	31 7
INADEH	EDUC			Práctica Profesional escuela vocacional - Adrián Donado	1	31 8
	OPS			Prueba de Acrofobia ITSA José Sánchez	1	31 9
	ADM			Analista de Recursos Humanos	1	32 0
	OPS			entrenamiento a Agente de Compras - Kenisha Robinson	3	32 1
	ADM			Entrenamiento a Asistente Administrativa de Compras - Delma Betegón	4	32 2

	EDUC	T56		Control de Calidad	23	32
	ADM			Ingeniero de Control de Calidad - Enrique Ruíz	1	32
	INITIATIVE		SAFETY	Uso de RCP y DEA	13	32
	INITIATIVE		DISPATCH	Claúsulas de la Convención Colectiva	10	32
	INITIATIVE		SAFETY	Refrescamiento de Seguridad Industrial	35	32
	VIRTUAL			Resolución de Conflictos	1	32
	ADM			entrenamiento a Superintendente de REM - Marcos Morgan	3	32
	OPS			Entrenamiento de Controlador Remoto ASC - Luis Vasquez (comenzó días después)	2	33
	VIRTUAL			Creación de Reportes	51	33
	INITIATIVE		SECURITY	Escribiendo Reportes de Investigaciones	9	33
	OPS	T09		Curso Básico de Rigging Nivel 1	15	33
	OPS			Entrenamiento a Superintendente Ro-Ro - Edgardo Rodriguez	3	33
	OPS			Entrenamiento a Superintendente Ro-Ro - Enrique Castillo	4	33
	OPS			Entrenamiento a Superintendente Ro-Ro - Raul Yanguéz	4	33
	OPS			Entrenamiento a Superintendente Ro-Ro - Rolando Beckles	3	33
	OPS			Entrenamiento a Superintendente Ro-Ro - Yguadinyar Cortes	4	33
	OPS			Entrenamiento a Planificador de Operaciones Ro-Ro	7	33
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	MITTALK - Ética y Valores	28	34
	ADM			Oficial de Protección - Elidio Ostias	2	34
	ADM			Custodio de Sellos - Eulogio Bolivar	2	34
	ADM			Oficial de Protección - Francisco Cascante	2	34
	INITIATIVE			Declaraciones de Seguridad (llenarlas correctamente)	13	34
	ADM			Seguridad en el área ASC	5	34
	INITIATIVE		TRAINING	Seminario: Neurociencia aplicada a la educación	1	34
	OPS			Planificador Senior de Buques Ro-Ro - Jorge Delgado	1	34
	OPS			Planificador Senior de Buques Ro-Ro	8	34
	ADM			Entrenamiento a Senior de Almacenes - Anel Tapia	2	34
	ADM			Analista de Servicio de Escritorio IT - Luis Amador	2	35
	VIRTUAL	IT18		Curso Básico de Sharepoint	56	35
	ADM			Entrenamiento a Supervisor de Mantenimiento de Mecánica - Ricardo Montero	2	35
	ADM			Supervisor de Analista de Mantenimiento - Carlos Burgos	1	35
	RORO	S13		Curso de Señalización	24	35
						4

		O05		Resolución de Conflictos	5	35
	VIRTUAL	S13		Curso de Señalización	14	35
	RORO	S13		Curso de Señalización SERPA	10	35
	INITIATIVE	T69	ALVARO QUIROS	Curso de Snorkel y Plataforma Elevadora	34	35
	GEN, ORG			Curso de Español	26	35
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	Curso de Español - Robert McNeil	3	36
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	Curso de Español - Brent McLachlan	2	36
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	Curso de Español - Chad Hebert	1	36
	INITIATIVE		KINGS COLLEGE	Curso de Español - Stacy Hathfield	3	36
	OPS			Roles y Responsabilidades del Estibador	17	36
	TRAINERS		DOOR	Cuenta cuentos	1	36
	INITIATIVE		SECURITY	Métodos sutiles usados para el reclutamiento de grupos terroristas	18	36
	ADM			Superintendent Course	11	36
	OPS			Entrenamiento Supervisor de Garita - Daniela Esquivia	2	36
	OPS			Supervisor de Mantenimiento REM - Milciades Díaz	1	36
	INITIATIVE		CLAIMS/SIP	Simposio del Ambiente	1	37
	OPS			Aplicación de Herramientas del Sistema - Asistente a la Gerencia	1	37
	INITIATIVE			Tableau Desktop Básico	5	37
	INITIATIVE		BUSINESS PERFORMAN CE	Tableau Server Visión General	13	37
	ADM			Controlador de Tráfico - Keneth Clement	1	37
				Conversación Reconocimiento y Materiales Peligrosos	6	37
	OPS			Entrenamiento Asistente a la Gerencia de Terminal	3	37
	INITIATIVE			Terminal Management Experience	3	37
	TEST			Prueba - Isaías Rodríguez	1	37
	TEST			Prueba - Catalina Ortíz	1	37
	TEST			Prueba - Roberto Villarreal	1	38
	OPS			Prueba a estibadores / conductores	11	38
	INITIATIVE		BALDEV DAS	El Cambio viene de Dentro	52	38
	INITIATIVE		LITATIVE	La actitud positiva	1	38
	VIRTUAL	O07		Administración del Tiempo y Organización	20	38
	INITIATIVE		MARKETING	Toc America 2016	2	38

	INITIATIVE		360 BUSINESS ACADEMY/T+D	10 Habilidades Principales del 2020	3	38 6
PECAMAR	OPS			Inducción a Top-Pick - PECAMAR	1	38 7
SERPA	OPS			Inducción a RTG - SERPA	1	38 8
	OPS			TOS	10	38 9
	OPS			TOS 6.4 - Edgardo López	1	39 0
	OPS			TOS 6.4 - Rolando Del Valle	1	39 1
	OPS	T23		Tp/Sidepick Curso Teórico	7	39 2
PECAMAR	OPS			Inducción de Tractor - PECAMAR	15	39 3
SERPA	OPS			Inducción de Tractor - SERPA	4	39 4
SERPA	OPS			Prueba a operadores de tractor SERPA	4	39 5
	ADM			Entrenamiento de Traffic Control	3	39 6
	ADM			Entrenamiento de Traffic Control - Alfonso Jimenez	1	39 7
				Entrenamiento de Traffic Control - Catherine Asprilla	1	39 8
	ADM			Entrenamiento de Traffic Control - Annais de Obaldia	2	39 9
	ADM			Entrenamiento de Traffic Control - Darell St. Rose	2	40 0
	TRAINERS		KINGS COLLEGE	Entrenando al Formador	1	40 1
	PRESENTIAL		INADEH	Entrenando al Formador Módulo 2	35	40 2
	OPS			Coordinador de F+D- Harris Guerrero	2	40 3
	INITIATIVE		GRÚAS	Entrenamiento de Carga Peligrosa	3	40 4
	OPS			Entrenamiento de Especialista en Documentación de Buques Ro-Ro	4	40 5
	ADM			Entrenamiento Especialista en Servicio de Campo IT - Issac Montenegro	1	40 6
	ADM			Técnico de Mantenimiento I - Kevin González	1	40 7
	INITIATIVE		FACILITY	Resolviendo Problemas de aire acondicionado en ubicaciones	3	40 8
	OPS			Técnico de Mantenimiento Mecánica - Alvaro González	1	40 9
	OPS			Técnico de Mantenimiento Mecánica - Mario Anthony	1	41 0
				Operador de Grúas Pórticas - Abdiel Acosta	1	41 1
	INITIATIVE		MARKETING	Los Principios del Servicio al Cliente	1	41
	INTERNACIONAL			Entrenamiento a Empleados de Tuxpan	14	41 3
	INITIATIVE		PROTECTION	Tipos de sellos y cómo detectar irregularidades	19	41 4
	VIRTUAL			Convención Colectiva	3	41 5
	VIRTUAL			Convención Colectiva	2	41 6
UNIVERSITY	EDUC			Práctica Profesional de Universidad - Abdiel Anglin	2	41 7

UNIVERSITY	EDUC			Práctica Profesional de Universidad - Antonio Muñis	2	41 8
	EDUC			Práctica Profesional de Universidad CRUC - Delany morales	1	41 9
	EDUC			Práctica Profesional de Universidad CRUC - Jhordi Jaén	1	42 0
	EDUC			Práctica Profesional de Universidad CRUC - Patricia Torres	1	42 1
UNIVERSITY/UMECIT	EDUC			Práctica Profesional de Universidad UDI - Ilyam Chang	3	42 2
UNIVERSITY/UTP	EDUC			Práctica Profesional de Universidad UMECIT - Suheydy Goodsell	2	42 3
UNIVERSITY/UTP	EDUC			Práctica Profesional de Universidad UTP - Marleny Martínez	4	42 4
UNIVERSITY/UTP	EDUC			Práctica Profesional de Universidad UTP - Raúl Flores	3	42 5
	ADM			Uso y Manejo de la Voz	13	42 6
	RORO			Módulo de Manipulación de Vehículos	49	42 7
	INITIATIVE		SICAMP	Soporte Vital - Básico	18	42 8
	RORO	T28		Estándares de Calidad Volkswagen	9	42 9
	ADM			Entrenamiento de Coordinador de Almacén - Félix Chiari	1	43 0
	INITIATIVE		SHOP	Taller de Imagen Corporativo	6	43 1
	OPS			Manejo de Carga WWL	11	43 2
	OPS			Entrenamiento de Asistente a la Gerencia de Control de Patio	0	43 3
	OPS				2	0

2016	Participantes	Participantes de Liderazgo
JANUARY	349	59
FEBRUARY	317	106
MARCH	387	46
APRIL	495	19
MAY	399	13
JUNE	694	201
JULY	748	42
AUGUST	963	26
SEPTEMBER	537	0
OCTOBER	630	22
NOVEMBER	313	22
DECEMBER	387	47
Total 2016	6,219	603

TOTAL DE HORAS	
ENERO	1300
FEBRERO	1589
MARZO	3944.28
ABRIL	1855.3
MAYO	2307.15
JUNIO	2308.3
JULIO	2341.83
AGOSTO	7205
SEPTIEMBRE	10066.85
OCTUBRE	14354.33
NOVIEMBRE	11197.08
DICIEMBRE	8615.65
TOTAL 2016	67,085

TOP 5 COURSES OF 2016	PARTICIPANTS
LEADERSHIP	603
CLAIMS & PROCESSES VALUES CAMPAIGN	622
CLAIMS & PROCESS OUR ACTIONS IN THE ENVIRONMENT WORKSHOP	167
SAFETY REFRESHMENT COURSES	326
PROCESSES AND PROCEDURES FOR THE RECEPTION COMMITTEE BOARDING OF THE PORTS	107
MIDYEAR OPERATIONS TRAINING	295

TOP 5 COURSES OF DEC	PARTICIPANTS
CUSTOMER SERVICE (e-learning)	39
LEADERSHIP (e-learning)	47
NEW EMPLOYEES ORIENTATION COURSE	26
INTERNAL RULES (e-learning)	19
ETHICS CODE (e-learning)	16

Cuadro 2 - N° atenciones por tipo/año | Servicio de Clínica COSMED | Programa de Salud Ocupacional

ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
LUMBALGIAS	17	LUMBALGIAS	29	LUMBALGIAS	18	LUMBALGIAS	14	LUMBALGIAS	19	LUMBALGIAS	13
INYECTABLES	87	INYECTABLES	71	INYECTABLES	38	INYECTABLES	50	INYECTABLES	37	INYECTABLES	69
ACCIDENTES	6	ACCIDENTES	5	ACCIDENTES	19	ACCIDENTES	5	ACCIDENTES	5	ACCIDENTES	9
RIESGO INTERNO	1	RIESGO INTERNO	1	RIESGO INTERNO	10	RIESGO INTERNO	0	RIESGO INTERNO	0	RIESGO INTERNO	1
RIESGO PROFESIONAL	5	RIESGO PROFESIONAL	4	RIESGO PROFESIONAL	9	RIESGO PROFESIONAL	5	RIESGO PROFESIONAL	5	RIESGO PROFESIONAL	8
AUDIOMETRIAS	55	AUDIOMETRIAS	0	AUDIOMETRIAS	16	AUDIOMETRIAS	27	AUDIOMETRIAS	5	AUDIOMETRIAS	34
RADIOGRAFIAS	4	RADIOGRAFIAS	0	RADIOGRAFIAS	0	RADIOGRAFIAS	18	RADIOGRAFIAS	13	RADIOGRAFIAS	2
LABORATORIOS	25	LABORATORIOS	8	LABORATORIOS	22	LABORATORIOS	24	LABORATORIOS	14	LABORATORIOS	39
ATENCIONES	328	ATENCIONES	449	ATENCIONES	324	ATENCIONES	336	ATENCIONES	381	ATENCIONES	352
7 A 3	193	7 A 3	298	7 A 3	163	7 A 3	161	7 A 3	214	7 A 3	180
3 A 11	84	3 A 11	81	3 A 11	96	3 A 11	110	3 A 11	132	3 A 11	118
11 A 2	0										
FIN DE SEMANA	51	FIN DE SEMANA	70	FIN DE SEMANA	65	FIN DE SEMANA	65	FIN DE SEMANA	35	FIN DE SEMANA	54
INCAPACIDADES	51	INCAPACIDADES	56	INCAPACIDADES	41	INCAPACIDADES	38	INCAPACIDADES	70	INCAPACIDADES	51
INHALOTERAPIA	4	INHALOTERAPIA	0	INHALOTERAPIA	0	INHALOTERAPIA	0	INHALOTERAPIA	8	INHALOTERAPIA	1
AGUDEZA VISUAL	77	AGUDEZA VISUAL	33	AGUDEZA VISUAL	49	AGUDEZA VISUAL	19	AGUDEZA VISUAL	24	AGUDEZA VISUAL	16

JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		TOTAL/ Especialidad
LUMBALGIAS	34	LUMBALGIAS	11	LUMBALGIAS	11	LUMBALGIAS	24	LUMBALGIAS	25	LUMBALGIAS	26	241
INYECTABLES	72	INYECTABLES	57	INYECTABLES	68	INYECTABLES	70	INYECTABLES	34	INYECTABLES	51	704
ACCIDENTES	8	ACCIDENTES	5	ACCIDENTES	11	ACCIDENTES	8	ACCIDENTES	10	ACCIDENTES	5	96
RIESGO INTERNO	1	RIESGO INTERNO	1	RIESGO INTERNO	2	RIESGO INTERNO	3	RIESGO INTERNO	3	RIESGO INTERNO	0	23
RIESGO PROFESIONAL	7	RIESGO PROFESIONAL	4	RIESGO PROFESIONAL	9	RIESGO PROFESIONAL	5	RIESGO PROFESIONAL	7	RIESGO PROFESIONAL	1	69
AUDIOMETRIAS	26	AUDIOMETRIAS	66	AUDIOMETRIAS	79	AUDIOMETRIAS	24	AUDIOMETRIAS	10	AUDIOMETRIAS	16	358
RADIOGRAFIAS	31	RADIOGRAFIAS	5	RADIOGRAFIAS	56	RADIOGRAFIAS	32	RADIOGRAFIAS	19	RADIOGRAFIAS	12	192
LABORATORIOS	38	LABORATORIOS	58	LABORATORIOS	24	LABORATORIOS	0	LABORATORIOS	3	LABORATORIOS	5	260
ATENCIONES	283	ATENCIONES	314	ATENCIONES	338	ATENCIONES	293	ATENCIONES	293	ATENCIONES	297	3988
7 A 3	140	7 A 3	171	7 A 3	182	7 A 3	153	7 A 3	217	7 A 3	168	2240
3 A 11	75	3 A 11	86	3 A 11	114	3 A 11	79	3 A 11	48	3 A 11	65	1088
11 A 2	0	0										
FIN DE SEMANA	68	FIN DE SEMANA	57	FIN DE SEMANA	42	FIN DE SEMANA	61	FIN DE SEMANA	28	FIN DE SEMANA	64	660
INCAPACIDADES	45	INCAPACIDADES	39	INCAPACIDADES	35	INCAPACIDADES	16	INCAPACIDADES	38	INCAPACIDADES	27	507
INHALOTERAPIA	0	INHALOTERAPIA	0	INHALOTERAPIA	1	INHALOTERAPIA	3	INHALOTERAPIA	3	INHALOTERAPIA	0	20
AGUDEZA VISUAL	64	AGUDEZA VISUAL	64	AGUDEZA VISUAL	60	AGUDEZA VISUAL	13	AGUDEZA VISUAL	24	AGUDEZA VISUAL	15	458
		EVALUACIONES	25	EVALUACIONES	20	EVALUACIONES	3					48
												10,952.00

Cuadro 3 - N° de estudiantes matriculados por Nivel/año | Instituto Bilingüe Santa María de Belén | Programa de Mejoramiento Educativo



INSTITUTO SANTA MARÍA DE BELÉN

"Yo soy la esclava del Señor, obedezco en su palabra su palabra"

REGENTADO POR...

FUNDACIÓN NUTRICIONAL TERESA DE JESÚS

Tel. 449 - 1346 Cel. 6761-5294



MATRÍCULA DEL INSTITUTO SANTA MARÍA DE BELÉN 2016

Grados	Cant. Estudiantes	Grados	Cant. Estudiantes
Kinder A	26	7 Grado A	39
Kinder B	26	7 Grado B	38
1ra. Grado A	35	8vo Grado A	34
1ra. Grado B	33	8vo Grado B	34
2do. Grado A	37	9 Grado A	31
2do. Grado B	38	9 Grado B	29
3ro. Grado A	32	10 Grado A	39
3ro. Grado B	33	10 Grado B	40
3do. Grado C	28	11 Grado A	38
4to. Grado A	40	11 Grado B	39
4to. Grado B	39	12 Grado A	31
5to. Grado A	35	12 Grado B	29
5to. Grado A	36		
6to. Grado A	35		
6to. Grado B	36		
Total	508	421	= 930

*Cuadro 4 - N° de docentes contratados por Nivel/año | Instituto Bilingüe
Santa María de Belén | Programa de Mejoramiento Educativo*



INSTITUTO SANTA MARÍA DE BELÉN

"Yo soy la escuela del Señor, alegraros en mi escuela de paz y amor"

REGENTADO POR...

FUNDACIÓN NUTRICIONAL TERESA DE JESÚS

Tel. 449 - 1346 Cel. 6761-5294



PERSONAL DEL INSTITUTO SANTA MARÍA DE BELÉN 2016

	Personal	Cantidad
1.	Administrativos	10
PRIMARIA		
2.	Docentes de Preescolar	2
3.	Asistente de preescolar	2
4.	Docentes de grados	12
5.	Educación Física	1
6.	Informática	1
7.	Inglés	7
SECUNDARIA		
8.	Español	2
9.	Matemática	4
10.	Química	2
11.	Física	2
12.	Biología	1
13.	Ciencias Naturales	1
14.	Ciencias sociales	2
15.	Educación Física	1
16.	Informática	1
17.	Música	1
18.	Comercio y contabilidad	1
19.	Inglés	4
20.	Personal manual	9

Cuadro 5 - N° beneficiarios por Programa/año | Fundación Valórate-Centro Colón | Programa de Atención Especializada Fundación Valórate-Instituto Bilingüe Santa María de Belén



**FUNDACIÓN NUTRICIONAL TERESA DE JESÚS
RECTORA DEL
INSTITUTO SANTA MARÍA DE BELÉN**

"Yo soy de aquellos que, Solos, séguen en mi opinión de políticos"

CANTIDAD DE GRADUANDOS

2016

NIVEL	H	M	Cant. Estudiantes
PREMEDIA (9°)	24	35	59
MEDIA CIENCIA (12°)	19	41	60

Cuadro 6 - N° de becas Primarias y Secundarias otorgadas/año | Realización del Concurso anual de Becas 2016 | Programa de Becas a hijos de Colaboradores

BECAS ESCOLARES 2016		
BECAS ESCOLARES	BECAS ADMINISTRATIVAS	BECAS SINDICALIZADAS
PRIMARIA - CONCURSO	25	50
SECUNDARIA - CONCURSO	18	30
PRIMARIA OTORGADAS	25	48
SECUNDARIA OTORGADAS	14	24

Cuadro 7 - N° de pacientes atendidos por tipo de especialidad y por rango de edad /año / Salud Comunitaria Policentro de Salud Dr. Juan Antonio Núñez / Programa de Salud Comunitaria

MINISTERIO DE SALUD
HOJA DE TRABAJO DEL ESTADIGRAFO
CONSOLIDADO REGIONAL
INFORME GENERAL

Sección A

S.I.E.S

REGION DE SALUD DE : _____
Nombre de Inst. POLICENTRO DE S. DR. JUAN A. Código de Inst _____ Distrito _____ Tipo de Profesional _____ Mes _____ Año _____
Incluye las Extensiones (Hijos) Del mes de ENERO Al mes de DICIEMBRE Del Año 2016

Servicio/Prof.	Z O N A	PACIENTES ATENDIDOS					CONSULTAS / AÑO																				
		EN LA INSTALACION					TIPO DE PACIENTE								CTRL DE SALUD				MORBILIDAD								
		T	N	S	ASEG.	NO ASEG.	TOTAL	SEXO		Aseg.		No Aseg.		SEXO		Nvo.	Rec	SEXO		<1 MES	1-11 MESES	1-4 AÑOS	5-9 AÑOS	10-14 AÑOS	15-19 AÑOS	20-59 AÑOS	60 Y
								M	F	Nvo.	Rec	Nvo.	Rec	M	F			M	F								
Servicio : CARDIOLOGIA																											
CARDIOLOGO		205	159	46	133	72	205	64	141	114	19	45	27	0	0	0	0	64	141	0	0	0	0	1	3	121	80
Servicio : CIRUGIA GENERAL																											
CIRUJANO GENERAL		714	264	450	488	226	714	236	488	174	314	90	136	0	0	0	0	226	488	0	0	0	0	3	54	470	187
Servicio : CIRUGIA MENOR																											
CIRUJANO GENERAL		19	0	19	17	2	19	5	14	0	17	0	2	0	0	0	0	5	14	0	0	0	0	0	1	12	6
Servicio : DERMATOLOGIA																											
DERMATOLOGO		1925	439	1284	1412	513	1925	638	1287	450	962	189	324	0	0	0	0	638	1287	1	64	170	165	167	173	933	252
Servicio : ENFERMERIA																											
TECNICA DE ENFERMERA		38827	11583	27244	20809	18018	204	92	112	2	37	138	27	87	106	49	144	5	4	0	0	0	0	1	6	4	
ENFERMERA		20887	8911	11976	11203	9684	5683	1419	4064	1362	995	1536	1769	1586	3980	3426	1940	33	84	0	0	0	1	0	1	81	28
AYUDANTE DE SALUD		2345	1721	642	533	1830	55	36	18	0	2	52	1	34	17	5	48	0	2	0	0	2	0	0	0	0	
Servicio : ESTIMULACION PRECOZ																											
MAESTRA DE ENSEÑAN.		438	102	334	135	513	438	384	254	20	105	82	431	0	0	0	0	384	254	4	404	219	7	0	0	0	

MINISTERIO DE SALUD
HOJA DE TRABAJO DEL ESTADIGRAFO
CONSOLIDADO REGIONAL
INFORME GENERAL

Sección A

S.I.E.S

REGION DE SALUD DE : _____
Nombre de Inst. POLICENTRO DE S. DR. JUAN A. Código de Inst _____ Distrito _____ Tipo de Profesional _____ Mes _____ Año _____
Incluye las Extensiones (Hijos) Del mes de ENERO Al mes de DICIEMBRE Del Año 2016

Servicio/Prof.	Z O N A	PACIENTES ATENDIDOS					CONSULTAS / AÑO																					
		EN LA INSTALACION					TIPO DE PACIENTE								CTRL DE SALUD				MORBILIDAD									
		T	N	S	ASEG.	NO ASEG.	TOTAL	SEXO		Aseg.		No Aseg.		SEXO		Nvo.	Rec	SEXO		<1 MES	1-11 MESES	1-4 AÑOS	5-9 AÑOS	10-14 AÑOS	15-19 AÑOS	20-59 AÑOS	60 Y	
								M	F	Nvo.	Rec	Nvo.	Rec	M	F			M	F									
Servicio : FISIOTERAPIA																												
FISIOTERAPISTA		2292	15	2277	41	2251	2292	1301	991	1	40	14	2237	0	0	0	0	1301	991	7	111	474	288	120	135	1024	133	
Servicio : GINECOOBSTETRICIA																												
GINECOLOGO		3324	282	3042	1138	2186	3324	10	3314	71	1067	211	1975	0	1841	104	1757	10	1453	3	0	3	1	12	104	1276	63	
Servicio : MEDICINA GENERAL																												
MEDICO GENERAL		33584	13357	20227	17086	16508	33591	14486	19107	6422	10661	6930	9576	3071	6302	5882	3791	11413	12805	33	999	2724	1479	604	628	15123	2630	
MEDICO INTERNO		7	1	6	6	1	7	1	6	1	5	0	1	0	0	0	0	1	6	0	0	0	0	0	0	4	3	
Servicio : MEDICINA INTERNA																												
INTERNISTA		2389	199	2191	2020	369	2389	727	1662	143	1875	53	316	11	25	12	24	714	1437	0	0	0	1	0	21	1088	1243	
Servicio : PEDIATRIA																												
PEDIATRA		2673	508	2165	523	2150	2673	1451	1222	60	463	448	1702	1120	980	1451	649	331	242	10	100	234	132	80	15	2	0	
Servicio : PSICOLOGIA																												
PSICOLOGO		31	22	9	6	25	31	8	23	4	0	18	9	0	0	0	0	8	23	0	0	0	0	0	10	20	1	
Servicio : PSIQUIATRIA																												
PSIQUIATRA		707	131	576	353	354	707	299	408	67	284	64	390	0	0	0	0	299	408	0	0	0	0	0	14	28	442	192

MINISTERIO DE SALUD
HOJA DE TRABAJO DEL ESTADIGRAFO
CONSOLIDADO REGIONAL
INFORME GENERAL

Sección A

S.I.E.S

REGION DE SALUD DE : _____
Nombre de Inst. POLICENTRO DE S. DR. JUAN A. Código de Inst _____ Distrito _____ Tipo de Profesional _____ Mes _____ Año _____
Incluye las Extensiones (Hijos) Del mes de ENERO Al mes de DICIEMBRE Del Año 2016

Servicio/Prof.	Z O N A	PACIENTES ATENDIDOS					CONSULTAS / AÑO																				
		EN LA INSTALACION					TIPO DE PACIENTE								CTRL DE SALUD				MORBILIDAD								
		T	N	S	ASEG.	NO ASEG.	TOTAL	SEXO		Aseg.		No Aseg.		SEXO		Nvo.	Rec	SEXO		<1 MES	1-11 MESES	1-4 AÑOS	5-9 AÑOS	10-14 AÑOS	15-19 AÑOS	20-59 AÑOS	60 Y
								M	F	Nvo.	Rec	Nvo.	Rec	M	F			M	F								
Servicio : SALUD MENTAL																											
ENFERMERA		923	292	631	485	438	923	277	646	138	847	154	284	0	0	0	0	277	646	0	0	2	8	14	14	568	315
Servicio : TRABAJO SOCIAL																											
TRABAJADOR SOCIAL		862	172	690	334	528	862	291	571	71	263	101	427	0	0	0	0	291	571	6	2	11	6	8	43	512	274
Servicio : URGENCIA GENERAL																											
MEDICO GENERAL		712	359	353	436	274	712	304	404	192	244	167	107	0	0	0	0	304	404	0	27	128	81	27	18	379	90
Servicio : UROLOGIA																											
UROLOGO		844	174	668	642	202	844	554	288	124	316	50	132	0	0	0	0	554	288	0	1	24	7	11	35	444	320
TOTALES																											
		112936	38892	75044	57792	58144	57798	22778	35023	9422	18221	10342	19813	5911	12871	10829	8353	16864	21782	60	1710	3691	2155	1044	1284	22524	5828

Cuadro 8 - N° de pacientes atendidos / XI Jornada Anual de Cuidados de la Vista / Programa de Salud Comunitaria

INFORME DE COBERTURA

DIA	FECHA	PACIENTES REG.	REFERIDOS	TOTAL
1	Lun, Mar. 7	350	46	396
2	Mar, Mar. 8	419	48	467
3	Mie, Mar. 9	450	72	522
4	Jue, Mar. 10	446	45	491
5	Vie, Mar. 11	445	57	502
TOTAL		2110	268	2378
	(%)	88.7	11.3	100.0

Cuadro 9 - Eventos Voluntariado 2016

Nombre del Evento	Lugar	Dirección	Fecha	Participantes	Beneficiarios	Horas
Fiesta de Navidad	Casa Esperanza	Calle 8 entre Meléndez y Sta. Isabel	Dic. 16, 2016	13	22	30
Almuerzo a Voluntarios MIT	Salón de Conferencia, Bahía	Coco Solo, Colon	Dic. 13, 2016	5	110	21
Llevando Alegría a Hogares/Asilos de Ancianos en Colón	Misionera de la Caridad (Madre Teresa de Calcuta)	Colon, calle 5 entre Central y Meléndez	Dic. 13, 2016	34	78	132
Llevando Alegría a Hogares/Asilos de Ancianos en Colón	Asilo Hogar Atlántico	Colón, calle 4 ave. Meléndez	Dic. 9, 2016	29	34	87
Apoyo a Fuego en calle 8 y Meléndez	Casa Esperanza y Cruz Roja	Calle 8 entre Central y Meléndez / Paseo Lessep	Nov. 29, 2016	5	50	14
Día de Consentimiento - Alimentos y Artículos de primera necesidad fueron entregados	Asilo Hogar Atlántico	Colón, calle 4 ave. Meléndez	Oct. 15, 2016	21	34	67
Distribución de artículos de baño y dormitorio	Aldeas SOS	Colón, Puerto Escondido	Sept. 09, 2016	5	28	10
Distribución de artículos de dormitorio	Misioneras de la Caridad (Madre Teresa de Calcuta)	Colón, calle 5 entre Central y Meléndez	Sept. 09, 2016	5	45	10
Entrega de los Páneles Solares	Costa Debajo de Colón	Comunidad de Ciricito, Ciri Grande	Agos. 04, 2016	10	145	100
Fundación Valórate - Celebración día Internacional del TDA (Trastorno de Deficit Atencional)	Instituto Santa María de Belén	Colón, La Feria	Julio 13, 2016	4	81	9
Taller / Clínica de Baloncesto	King College	Panama, Ft., Clayton	Junio 25, 2016	17	800	203
Distribución de artículo de dormitorio	Hogar Asilo Santa Luisa	Colón, Pílon	Junio 2, 2016	6	45	12
Celebración de la Etnia Negra	Edificio de la Administracion MIT	Coco Solo, Colón	Mayo 31, 2016	6	45	14
Día del Reciclaje	Edificio de la Administracion MIT	Coco Solo, Colón	Mayo 17, /2016	8	35	66
Jornada de Limpieza de Pared	Hogar Asilo Atlántico	Colón, calle 4 ave. Meléndez	Abril 30, 2016	6	34	18
Liga Mayor de Beisbol, taller	Salón de Conferencia, Bahía	Coco Solo, Colón	Abril 21, 2016	18	2500	84

Reparación Estadio Roberto Mariano Bula	Estadio de Colón	Colón, calle 11 Roosevelt	Abril 18, 2016	10	2,500	147
Feria de Colón, apoyando la celebración de cierre de XX aniversario de MIT	Instalación de la Feria Agropecuaria, Artística y Mecánica de Colón	Colón, Buena Vista	Abril 11, 2016	9	3,000	42
Actividades de Medio Ambiente	Predios de MIT	Colón, coco solo	Abril, todos los viernes	7	167	122
Distribución de Mochilas con Artículos Escolares	Hogar San Vicente de Paul - Internas	Colón, entre calle 4 y 5 Central	Marzo 22, 2016	6	40	12
Distribución de artículos y útiles Escolares	Escuela Rep. De Sudáfrica	Colón, Puerto Escondido	Marzo 10, 2016	9	250	46.5
Jornada Vosh- Revisión y dotación de lentes	Policlínica Juan Antonio Nuñez	Colón, calle 9 Amador Guerrero	Marzo 7, 2016	7	2300	57.5
Equipo de Beisbol Juvenil - Almuerzo y Taller Deportivo	Salón de Conferencia, Bahía	Coco Solo, Colón	Marzo 6, 2016	7	2,500	261
Reuniones varias de coordinación	Salón de Conferencia, MIT	Coco Solo, Colón	Marzo - Dic. 2016	48		226

Cuadro 10 –N° Promociones Internas de Personal/año

PROMOCIONES 2016	
MES	CANTIDAD DE PROMOCIONES
ENERO	6
FEBRERO	4
MARZO	5
ABRIL	4
MAYO	2
JUNIO	1
JULIO	1
AGOSTO	10
SEPTIEMBRE	16
OCTUBRE	5
NOVIEMBRE	0
DICIEMBRE	10
Total	64

Cuadro 11 - Distribución de la planilla por rangos de edad | Políticas de Equidad y No discriminación

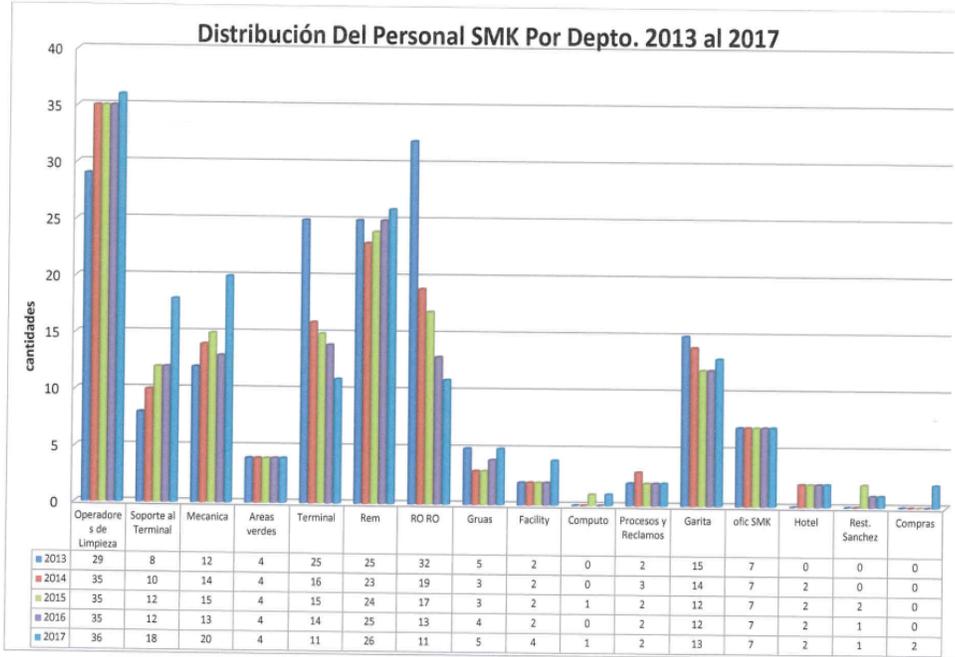
Distribución de Trabajadores por Edad 2016	
EDAD	CANTIDAD DE PERSONAS
19 AÑOS	1
20 AÑOS	3
21 AÑOS	14
22 AÑOS	19
23 AÑOS	33
24 AÑOS	37
25 AÑOS	44
26 AÑOS	48
27 AÑOS	46
28 AÑOS	57
29 AÑOS	44
30 AÑOS	33
31 AÑOS	39
32 AÑOS	47
33 AÑOS	34

34 AÑOS	44
35 AÑOS	40
36 AÑOS	40
37 AÑOS	31
38 AÑOS	40
39 AÑOS	41
40 AÑOS	34
41 AÑOS	36
42 AÑOS	26
43 AÑOS	27
44 AÑOS	34
45 AÑOS	29
46 AÑOS	38
47 AÑOS	30
48 AÑOS	30
49 AÑOS	33
50 AÑOS	19
51 AÑOS	16
52 AÑOS	21
53 AÑOS	20
54 AÑOS	16
55 AÑOS	14
56 AÑOS	7
57 AÑOS	10
58 AÑOS	6
59 AÑOS	9
60 AÑOS	6
61 AÑOS	6
62 AÑOS	6
63 AÑOS	1
64 AÑOS	1
65 AÑOS	0
66 AÑOS	1
67 AÑOS	2
68 AÑOS	1
69 AÑOS	1
TOTAL	1215

Cuadro 12 - Distribución de la planilla por Antigüedad / Políticas de Equidad y No discriminación

Distribución de Trabajadores por Antigüedad 2016	
ANTIGÜEDAD	CANTIDAD DE PERSONAS
22 AÑOS	119
21 AÑOS	19
20 AÑOS	41
19 AÑOS	29
18 AÑOS	34
17 AÑOS	30
16 AÑOS	9
15 AÑOS	6
14 AÑOS	20
13 AÑOS	26
12 AÑOS	47
11 AÑOS	0
10 AÑOS	25
9 AÑOS	78
8 AÑOS	11
7 AÑOS	37
6 AÑOS	95
5 AÑOS	156
4 AÑOS	82
3 AÑOS	240
2 AÑOS	48
1 AÑO	38
MENOS DEL AÑO	25
TOTAL	1215

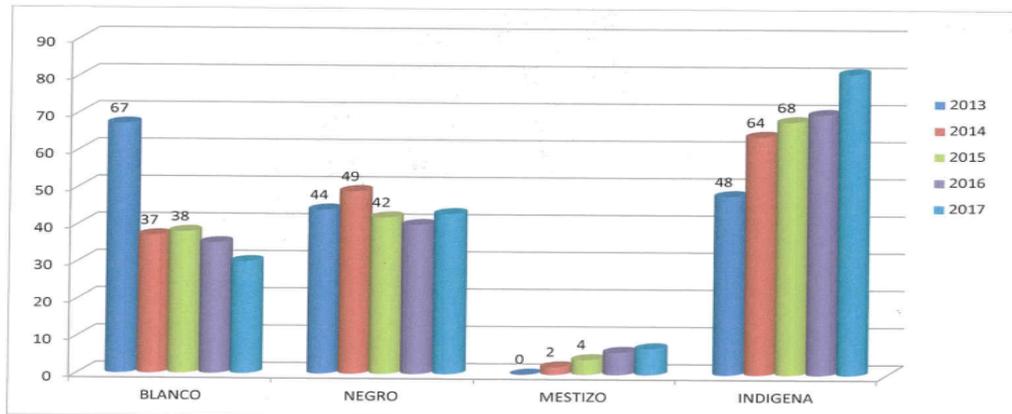
Gráfica 13 - Distribución de personal de SMK por Departamento/año/ Contratación y estabilidad laboral basada en criterios de No discriminación / Políticas de Equidad y No discriminación



Gráfica 14 - Distribución de personal de SMK por raza/año/ Contratación y estabilidad laboral basada en criterios de No discriminación / Políticas de Equidad y No discriminación

SERVICIOS MULTIPLES KUNA, S.A.

DISTRIBUCION DEL PERSONAL SMK POR GRUPO DE RAZA DE LOS AÑOS 2013 A 2017



Cuadro 15 – Detalle compra de comidas por Departamento/año | Compra de almuerzos a proveedores locales microempresarios | Programa de Apoyo a Emprendedores locales

DEPARTMENTS	REQUESTED UNITS											
	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC
ASC	0	0	25	225	211	214	214	191	214	227	194	190
ASUNTOS	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CAPACITACION	323	390	403	317	324	466	753	887	561	661	509	599
CLINICA	33	24	43	33	36	33	32	36	28	37	35	35
COMPRAS	0	0	0	48	172	216	307	660	294	298	254	331
COMPUTO	230	265	340	334	325	336	330	332	356	406	354	348
COORDINADOR/BARCO	412	406	466	460	481	469	509	532	505	538	504	550
DISPATCH	459	559	500	482	439	294	286	282	302	296	269	285
DOCUMENTACION	285	321	332	309	307	273	281	292	278	280	260	249
FACILITY	109	115	88	109	96	103	101	110	93	146	153	97
GARITA	2130	2113	2243	2019	1766	1716	1780	1807	1778	2056	2145	2100
GEAR BOX	2570	2348	2580	2565	2688	2555	2656	2650	2510	2585	2570	2533
GRUAS	2785	2726	2941	2900	2920	2862	2845	2951	2823	2870	2390	2538
MECANICA	3188	3070	3420	3229	3458	3403	3455	3380	3338	3445	3464	3310
OPERACIONES	504	478	515	477	520	458	481	490	492	607	538	536
OPERACIONES/MUELLE	5776	5988	6113	5699	5874	5567	5755	5715	5796	5720	5103	6074
PLANIFICACION	1788	1695	1762	1688	1694	1554	1547	1511	1523	1524	1342	1375
PROYECTOS ESPECIALES	241	221	230	16	15	0	0	0	0	0	0	0
RECLAMOS Y PROCESOS	48	46	52	48	52	52	52	54	52	71	54	48
RECURSOS HUMANOS	100	113	134	77	84	99	106	119	136	147	114	151
REM	1525	1516	1737	1542	1524	1440	1488	1480	1516	1466	1332	1380
RORO	1762	1631	2035	1947	1833	1602	1860	1928	1632	1698	1291	1499
SEGURIDAD FISICA	1822	1775	1868	1832	1773	1780	1900	2090	2000	2066	1961	2046
SEGURIDAD INDUSTRIAL	275	265	337	331	299	278	286	274	232	303	265	217
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	242	263	271	281	229	211	207	256	212	273	256	182
TIMEKEEPER	1002	998	1079	1035	1059	1014	1074	1057	1099	1144	1087	1059
TOTALS	27609	27326	29514	28003	28179	26995	28305	29084	27771	28864	26444	27732

335,826

Cuadro 16 – Detalle compra de comidas por Proveedor/año | Compra de almuerzos a proveedores locales microempresarios | Programa de Apoyo a Emprendedores locales

DELIVERED UNITS												
VENDORS	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC
Annett	4267	4070	4267	3970	4360	3821	4256	4274	2892	2856	2382	2333
Boulevard 27	2063	2130	2385	2321	2251	2198	2216	2315	1979	1982	1813	2141
Campestre	4278	4060	4241	3915	4378	3989	4044	4265	3634	3651	3015	3263
Deli Cafe	3930	3886	4500	4502	3822	4214	4248	3767	3191	3520	2592	2999
El Muelle	1320	1513	1741	1520	1477	1613	1541	1716	1768	1775	1504	1550
Kamil Grand Gourmet	2449	2437	2678	2501	2619	2463	2935	3001	3347	3479	3360	3214
Nueva China									2500	2700	3050	3835
Pinkys Cafe	4406	4173	4439	4312	4342	4099	4430	4186	3242	3338	3024	2898
Restaurante Sanchez	4896	5057	5263	4962	4930	4598	4635	5560	5218	5560	5704	5499
TOTALS	27609	27326	29514	28003	28179	26995	28305	29084	27771	28861	26444	27732

335,823

DELIVERED US\$												
VENDORS	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC
Annett	13121	12210	12801	11910	13464	11463	12768	12822	8676	8568	7216	7405
Boulevard 27	6189	6390	7155	6963	6753	6594	6648	6945	5937	5946	5463	6423
Campestre	13114	12180	12723	11745	13520	11967	12132	12615	10902	10953	9165	9789
Deli Cafe	12034	11658	13500	13506	11770	12642	12744	11121	9573	10560	8384	9357
El Muelle	3960	4539	5223	4560	4431	4839	4623	5148	5304	5325	4302	4650
Kamil Grand Gourmet	7487	7311	8034	7503	7857	7389	8805	9003	10041	10437	10388	10042
Nueva China									6600	8100	8950	11505
Pinkys Cafe	13218	12426	13317	12936	13320	12297	13290	12558	9726	10014	9122	8694
Restaurante Sanchez	14872	15171	15789	13860	14790	13794	13905	16260	15654	16680	18806	16497
TOTALS	83995	81885	88542	82983	85905	80985	84915	86472	82413	86583	81796	84362

\$1,010,836.00

*Cuadro 17 – Resultado de Monitoreo de aguas residuales período 2015 – 2016 /
Programa de Monitoreo de aguas*

MONITOREO DE LAS AGUAS RESIDUALES PERÍODO 2015 - 2016								
Ubicación	PARAMETROS (mg/l)							
	2015				2016			
	DBO ₅	DQO	DQO/DBO ₅	Grasas y Aceites	DBO ₅	DQO	DQO/DBO ₅	Grasas y Aceites
Aplicación de productos en descarga final taller de Mecánica	96.49	62.365	1.505	5.0	60.45	88.50	1.47	<5.0
Normas del Reglamento Técnico DGNTI COPANIT 39-2000	N.A.	700	1.25-2.50	150	N.A.	700	1.25-2.50	150

Anexos

Programas / Fotos

1. Programa de Dotación de uniformes y equipos de Seguridad



*Para el período 2016, se le entregó a un total de **1,192** colaboradores su correspondiente uniforme operacional*

2. Programa de Capacitación en Seguridad Ocupacional

Durante el año 2016 se desarrollaron a través del departamento de Seguridad Industrial intensas jornadas de capacitación y promoción de la seguridad, abordando diversos temas tales como:

PRÁCTICA DEL USO DE LA CAMILLA FERNO 35X PROFLEX



PRÁCTICA SOBRE EL USO DE LA CANASTA DE RESCATE Y CONCEPTOS BÁSICOS EN VENTAJAS MECÁNICAS.



TALLER DE LOS TEMAS DE LA BIOSEGURIDAD Y EMERGENCIAS CARDIACAS



CURSOS DE TÉCNICO EN MATERIALES PELIGROSOS MÓDULO C Y D



PRÁCTICA DE OPERACIONES DE HAZMAT



DÍA DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, ENTREGA DE PANFLETOS, INFORMATIVOS SOBRE SEGURIDAD, COLOCACIÓN DE BANNERS



PRÁCTICA DEL BOTE SALVAVIDAS DE LA EMBARCACIÓN SANTA REGULA



3. Programa de Respuesta a Emergencias



4. Programa de Salud Ocupacional



*Campana de Vacunación contra Virus
H1NI/Influenza, 23.06.16*

"Campaña de la Cinta Rosada", viernes de octubre 2016

A beneficio de FUNDAYUDA, MIT lleva a cabo su política de prevención del Cáncer de Mama. Por lo que lleva a cabo charlas de prevención y actividades de sensibilización en donde participan, su fuerza laboral, clientes y colaboradores externos, promoviendo la realización de autoexámenes de manera que exista una temprana detección.



5. Programa de Mejoramiento Educativo (Infraestructura) Instituto Bilingüe Santa María de Belén



6. Programa de Atención Especializada Fundación Valórate- Instituto Bilingüe Santa María de Belén



7. Programa de Becas a hijos de Colaboradores

BECA UNIVERSITARIA – FRED SMITH 2016 MIT a través de su Casa Matriz en Seattle Wa., ofrece beca a los hijos de colaboradores de manera que puedan continuar llevando a cabo sus estudios superiores Universitarios, luego de haber alcanzado un bachiller. Este año fueron ganadores de la beca: Abimeleth Vaughan y Jamar González



8. Programa de Inglés como Segundo Idioma (ESL)

Otorgamiento anual de Becas - Alianza estratégica con Panam Academic Network (Red Académica de Panameños Americanos residentes en EEUU y en Panamá, Organización sin fines de lucro) y el Club Rotario Cristóbal-Colón



Las estudiantes Meibys Samaniego 10 grado Colegio Abel Bravo y Mileyka Santizo 7mo grado del Colegio Benigno Jiménez, tuvieron la oportunidad de interactuar con jóvenes de diversos países dentro y fuera de las aulas de clases al participar del programa de Inglés como Segundo Idioma (ESL) en Miami Florida.

9. Programa Concurso de Redacción |Club Rotario

MIT en alianza con el Club Rotario Cristóbal y la Fundación Panam Academic Network premian a los estudiantes que participaron en el Concurso de Redacción 2016



10. Programa de Promoción de Valores Cívicos y Ciudadanía



Siembra de banderas en MIT, 01.11.16 -Celebración e instrucción acerca de historia patria con Colaboradores y sus hijos

11. Programa "Comedor Infantil Pan y Vida"



12- Programa de Apoyo al Deporte en Colón



Taller de Motivación/Clínica Deportiva -Colegio Kings College vs Correcamino-Equipo de Baloncesto(LPB), 25.06.16

13- Programa de Desarrollo Comunitario - RSE / Alianzas Con ONG's

Conformación de Comité de Responsabilidad Social Empresarial RSE y "Equipo de Voluntariado Corporativo MIT", 03.03.16



La Responsabilidad Social siempre ha formado parte del ADN de MIT es por ello que en marzo 2016 se lleva a cabo la instalación del Comité de RSE a través forma el grupo de voluntariado el cual es un brazo ejecutor de las acciones de RSE de la empresa



*Visita/donación a Hogar Asilo
Santa Luisa, 02.06.16*



Visita Hogar Sagrado Corazón de Jesús (Misioneras de la Caridad Madre Teresa de Calcuta), 09.09.16 y Fiesta de Navidad 13.12.16



*Visita/donación a Aldeas Infantiles SOS Panamá,
09.09.16 y Fiesta de Navidad 13.12.16*



Visitas Asilo Hogar Atlántico, 15.10.16, 30.04.16 y Fiesta de Navidad, 09.12.16



Entrega de mochilas escolares

-Niñas Internas del Hogar San Vicente de Paúl, 22.03.16



14- Programa de Ferias de Calidad de Vida



15- Programa de Celebración de Días Especiales 2016

Celebración del Día de la Secretaria



MIT Voluntariado en alianza con la Fundación Valórate unieron esfuerzo para celebrar el día mundial de la sensibilización sobre el TDA (Trastorno de Déficit Atencional)



Equipo Correccaminos de Colón con Equipo de Voluntariado MIT

En fecha del 8 de enero de 2016, MIT recibió en sus instalaciones al Equipo de los Correccaminos de Colón en ocasión de haber ganado la Copa Nacional de Baloncesto (LPB). En ambiente ameno MIT ofreció obsequios, luego de que se degustara de un almuerzo en conmemoración al gran logro



Patrocinio de uniformes -Ligas Béisbol Menor, Juvenil y Mayor de Colón, 23.01.16

16 - Patronato Portobelo y San Lorenzo |Patrimonio Mundial Cultural Panamá/UNESCO

Patronato de Portobelo y San Lorenzo |Preservación de Patrimonio Mundial Cultural Panamá/ UNESCO -Alianza Público-Privada Proyectos de Preservación de Patrimonio Mundial Cultural Panamá/ UNESCO



Publicación de la edición de lujo del libro: "Portobelo y el San Lorenzo del Chagres. Perspectivas Imperiales. Siglo XVI - XIX" por Alfredo Castellero Calvo., 24.11.16



Taller de Restauración de Muros de Piedra con el experto español Seoane Pelayo, Maestro en Cantería y recuperación de muros





17- Programa Recreativo/Promoción de la Pintura y el Arte

Talleres "Apoyando la Cultura "en Portobelo, 7.05.16 | Taller "Pintando el Medio Ambiente al Estilo Impresionista, fecha con niños del Distrito de Portobelo -Alianza estratégica Con Fundación Olga Sinclair y la Autoridad Marítima de Panamá AMP



18- Programa de Promoción de la Etnia Negra



Presentación de Grupo de Baile de Cuadrilla, 30.05.16

19- Cooperativa de Ahorro y Crédito MIT (COOPEMIT)

*Asamblea COOPEMIT 2016 para elección de nueva Junta Directiva, 21.09.16
-Organización administradora de Cooperativa*

Con la participación de mas de 200 miembros afiliados, La Cooperativa de Ahorro y Crédito MIT llevó a cabo La elección de nueva junta directiva. COOPEMIT desarrolla en la fuerza laboral ese deseo de reserva y administración de sus finanzas



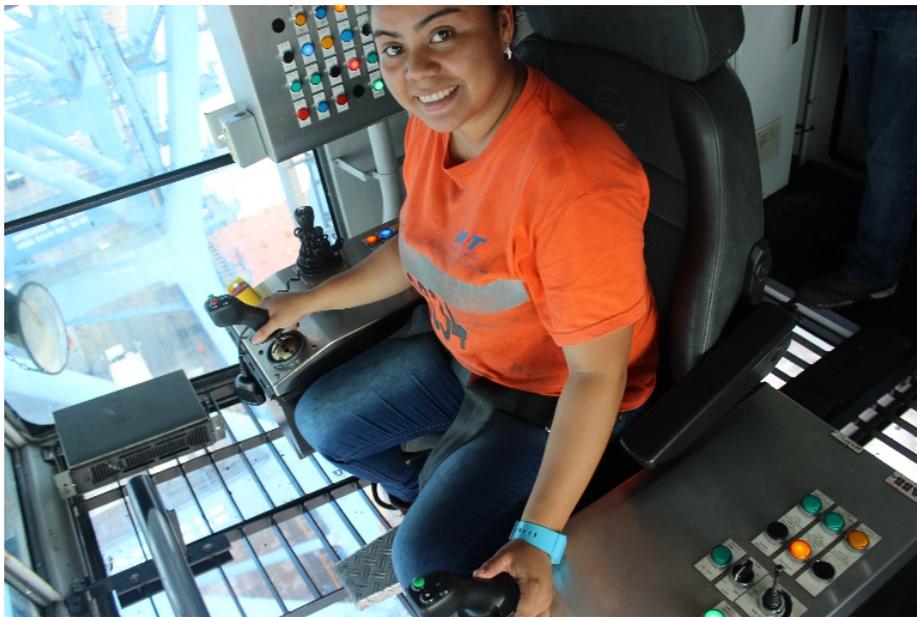
20- Programa Recreativo/ Programa de Giras Recreativas y Motivacionales

“Viaje Inolvidable”

Gira al aeropuerto Internacional de Tocumen y sobrevuelo en avión -Niños del Comedor Pan y Vida y de equipos de Beisbol de Costa Abajo de Colón, fecha -Alianza Estratégica con Fundación Benéfica Alorsa-Go Green C3



21 - Políticas de Equidad y No discriminación



Promoción de movilidad femenina a posiciones tradicionalmente masculinas → 4 mujeres son Mecánicas Operadoras de Grúas Pórticas

22 - Programa de Conservación Ambiental y Reciclaje

"Premio Marítimo de las Américas 2015" en la Categoría de Manejo Ambientalmente Sostenible de Residuos por la Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos de la OEA



23 - Programa de Promoción y Educación Ambiental

Día Internacional de la Tierra (En abril del 2016 celebramos el día de la tierra con diferentes actividades cada viernes con la recolección de materiales de reciclaje especialmente electrónica; se recolectaron aproximadamente 500 libras de electrónica, de igual manera se dictaron capacitaciones ambientales donde participaron 167 personas



Día de Siembra de Árboles en Familia (El pasado 17 de septiembre MIT celebra una jornada de plantación de árboles en el fuerte de SAN LORENZO; donde empleados MIT junto con sus familias, sembraron más de 1,000 plántones de especies nativas). Para esta actividad participaron un aproximado de 100 personas



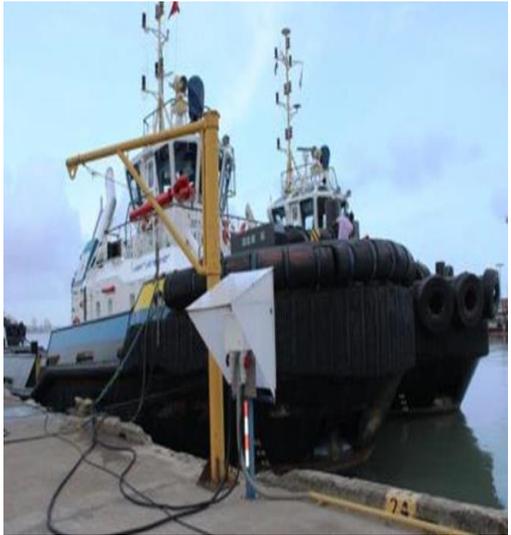
24 - Proyecto de Instalación de Paneles Solares





Proyecto "Enciende una Luz" - Los Laguitos, Ciri Grande, Costa Abajo de Colón
→Alianza estratégica con Fundación ALORSA, GO GREEN C3, 04.08.16
generadores electricos de fabrica

Electrificación de Grúas Pórticas



26- Semana RSE 2016 - SUMARSE

