



# **Informe de Sostenibilidad**

## **2016 - 2017**

**Gerente General**  
Enrique Jaimes Bautista

**Gerente Asuntos Corporativos**  
Ismael Grisales Ávila

**Comité RSE**

**Gestor de Talento Humano**  
Wendy Torres Mora

**Gestor SST**  
Viviana Andrea Orduz

**Gestor Ambiental**  
Luis Hipólito Agudelo

**Director de Entrenamiento**  
Diego Fernando Rico

**Asesor Jurídico**  
Adriana Peña

**Gestor RSE**  
Andrea Gutiérrez

**Fotografía**  
Julio González  
Coordinador Comunicaciones  
Corporativas

**Edición**  
Andrea Gutiérrez  
Gestor Responsabilidad Social  
Empresarial

**Diseño y diagramación**  
Lilian Caballero  
Gestor de Comunicaciones

## ¡PRESENTAMOS CON ORGULLO NUESTRO QUINTO INFORME DE GESTIÓN!

Desde el año 2012, cuando en J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. adquirimos el compromiso con Pacto Global de las Naciones Unidas, hemos trabajado arduamente por lograr un mejoramiento continuo de nuestras labores. Esto es lo que nos impulsa como Empresa a creer y apoyar la construcción de una sociedad más equitativa y próspera.



Proyecto Papelsa



Proyecto Papelsa

El presente informe de sostenibilidad 2016-2017 es la mejor muestra de ello. Contiene las acciones que realizamos con el fin de lograr nuestro objetivo principal: ser una empresa sostenible, en continua expansión que genera poder a las ideas.



# CONSTRUYENDO PAÍS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL



Ing. Enrique Jaimes Bautista

Ser socialmente responsable se ha convertido desde hace cinco años en nuestro mejor estilo de vida. Un estilo saludable que a diario nos abre puertas a nivel local, nacional e internacional; porque nos permite garantizar nuestra mejor gestión en cada actividad que emprendemos.

En J. E. Jaimes Ingenieros S.A., nos complace presentar el quinto informe anual de sostenibilidad, que no es otra cosa que nuestra mejor carta de presentación que garantiza la continuidad y expansión de la empresa para así continuar “GENERANDO PODER A LAS IDEAS” a todos nuestros grupos de interés.

Nuestro propósito como compañía es lograr una mejora continua implementando los 10 principios de Pacto Global, enmarcados en nuestros 5 pilares corporativos y los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU, esto con el fin de brindar a nuestros grupos de interés la posibilidad de pensar en un futuro sostenible que permita tecnologías amigables con el medio ambiente, la construcción de una sociedad más justa, relaciones y negocios transparentes, respeto a la dignidad humana y el continuo crecimiento integral.

La renovación de un compromiso firme y directo con todos nuestros grupos de interés está fundamentada en la tarea de mejorar la calidad de vida y apoyar a la construcción de un país y un mundo mejor para todos.

**¡Bienvenidos a un recorrido por nuestra gestión!**

# NUESTRAS ESPECIALIDADES



J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. es una empresa de ingeniería especializada, fundada y radicada en Bogotá hace 36 años, dedicada a realizar obras civiles, mecánicas y eléctricas para empresas públicas y privadas en diversos sectores económicos tales como el petrolero, eléctrico e industrial.

Entre sus campos de acción se encuentran:

- Eléctrico: montaje de las facilidades eléctricas industriales, construcción de subestaciones eléctricas, generación eléctrica, tendido de líneas y redes de alta, media y baja tensión.
- Civil: movimiento de tierras, adecuación de vías, construcción de bancos de ductos.
- Electromecánico: instalación de sistemas de cargue.
- Telecomunicaciones: mantenimiento preventivo y correctivo de redes telefónicas.
- Iluminación: iluminación de infraestructuras.
- Instalaciones internas.
- Facilidades Petroleras.
- Montajes Industriales.
- Instrumentación, automatización y control.



Subestación CARTAGO 230 KV





Subestación CERROMATOSO 230 / 110 kV

Satisfacer con calidad y excelencia las necesidades de servicios de ingeniería especializada, brindando:

**Al Estado:** Apoyo a las instituciones y cumplimiento con las obligaciones.

**A nuestros Clientes:** Soluciones óptimas a sus necesidades, actitud de servicio, confiabilidad, experiencia y compromiso en el logro de sus objetivos.

**A la Comunidad:** Actuación respetuosa y responsable.

**A los Proveedores:** Buenas relaciones y cumplimiento.

**A nuestros Colaboradores:** Permanente crecer y prosperar.

**A nuestros Socios:** Satisfacción y rentabilidad.

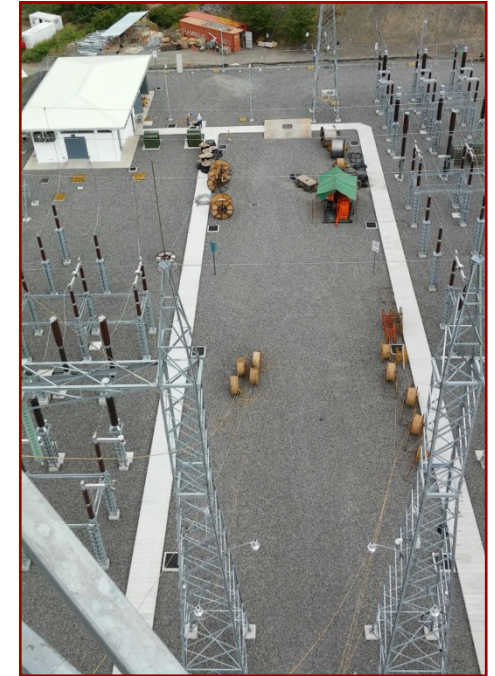
**A la Empresa:** Expansión y competitividad.

**A la Competencia:** Juego limpio.

**Al Medio Ambiente:** Respeto y protección.

## MISIÓN

## VISIÓN



Subestación CHUCAS 220 kV Costa Rica

Ser ampliamente reconocidos nacional e internacionalmente como una empresa líder en la ejecución de proyectos de ingeniería especializada, con producción de obras de excelente calidad, protección al medio ambiente y satisfacción para los clientes, contribuyendo al desarrollo del país y las demás partes interesadas; ejecutadas por personal altamente calificado y orgulloso de pertenecer al grupo.

# NUESTROS VALORES



**Ética:** Es racionalidad hacia el más alto nivel de supervivencia para el individuo, la raza, el grupo y la humanidad. Las acciones que un individuo toma por sí mismo para actuar ante una situación, que es acorde a los ideales y mejores intereses de su grupo. Es una cosa personal. Uno es ético o tiene su ética "dentro" uno mismo decide. No es algo impuesto.

**Honestidad:** Actuar con transparencia y justicia, cumplir su palabra y obligaciones. Ser honesto es producir un producto final valioso por el cual uno es recompensado con apoyo o buena voluntad.

**Responsabilidad:** Es la cualidad de conocer y cumplir con los deberes y obligaciones; que pone cuidado y atención en lo que hace o decide. Habilidad personal para actuar sin una guía o una autoridad superior; ser la fuente o causa de algo. Ser capaz de responder por la conducta propia. Ser capaz de rendir cuentas del cuidado o bienestar de otro o de algo.

**Confianza:** Seguridad que tienen otros sobre el individuo o su grupo, de que se cumplirán los compromisos y las obligaciones adquiridas.

**Excelencia:** Es un nivel o grado sobresaliente de calidad que es apropiado y adecuado para un propósito específico.

**Seguridad:** Es protección, es autocuidado, es la decisión autodeterminada de una filosofía de vida que garantice para cada uno, sus compañeros, familia y entorno, bienestar y prosperidad permanente.

Siendo **ÉTICO**, trabajo con **HONESTIDAD** y **RESPONSABILIDAD**, inspirando **CONFIANZA**, para ejecutar el trabajo con **EXCELENCIA** y **SEGURIDAD**.

Inauguración Torre Paloma de la Paz - Chaparral, Tolima



## CÓDIGO DE ÉTICA

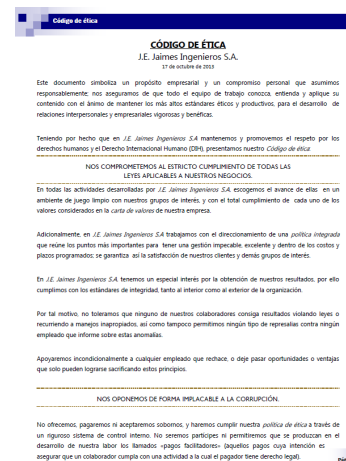
Éste documento simboliza un propósito empresarial y un compromiso personal que asumimos responsablemente, nos aseguramos de que todo el equipo de trabajo conozca, entienda y aplique su contenido con el ánimo de mantener los más altos estándares éticos y productivos, para el desarrollo de relaciones interpersonales y empresariales vigorosas y benéficas.

Teniendo por hecho que en J. E. Jaimes Ingenieros S.A. mantenemos y promovemos el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humano (DIH), presentamos nuestro Código de Ética:

- Nos comprometemos al estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables a nuestros negocios.
- Nos oponemos de forma implacable a la corrupción.
- Es nuestro compromiso manejar la información de los colaboradores de una manera ética, legal y estrictamente confidencial.
- Finalmente, nos comprometemos a trabajar con honestidad y transparencia en cada una de las actividades a desarrollar durante la ejecución de nuestros proyectos, demostrando con hechos la responsabilidad y la ética presente en cada actividad que involucre a nuestros grupos de interés.



Verificación proceso de soldadura Proyecto ITUANGO



# CARTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

J. E. Jaimes Ingenieros S.A. contempla la ética, la honestidad, la responsabilidad, la confianza, la excelencia y la seguridad como sus valores institucionales, que contribuyen a lograr un desempeño empresarial transparente para garantizar la solvencia de la organización, la preservación del medio ambiente y la correcta relación con los grupos de interés así:



**El Estado:** Apoyar a las instituciones legítimamente constituidas, cumpliendo a cabalidad la legislación nacional relacionada con la actividad empresarial, pagando los impuestos y demás obligaciones económicas y abstenerse tajantemente de buscar o recibir apoyo de grupos o asociaciones ilegales, así como ofrecer o aceptar cualquier tipo de incentivos o prebendas con el fin de obtener algún beneficio.

**Los Clientes:** Entregar productos y servicios de excelente calidad, claros y adecuados. Haciendo negocios limpios, sin sobornos o prebendas para presentar ofertas amañadas.

**La Comunidad:** Apoyar las asociaciones comunales, cooperativas, fondos mutuarios y todos los grupos que puedan beneficiarse de nuestra intervención, apoyar e incentivar campañas de mejoramiento de los bienes comunes que se relacionen con nuestra labor y promover una buena imagen de Colombia en el exterior.

**Los Proveedores:** Respeto en negocios justos, que garanticen su propia supervivencia, presentando la realidad económica de la empresa.

**Los Colaboradores:** El respeto por la dignidad humana resumida en los derechos fundamentales a saber: Los Derechos Humanos, Derechos de la Mujer y los Derechos del Niño. Reconocer la remuneración adecuada, velar por la seguridad física y social propia y de su núcleo familiar, brindar capacitación y formación adecuada, promoviendo un desarrollo integral, mejorando así su calidad de vida.

**Los Socios:** Informar sobre el verdadero estado económico de la empresa y proponer beneficios acordes a éste.

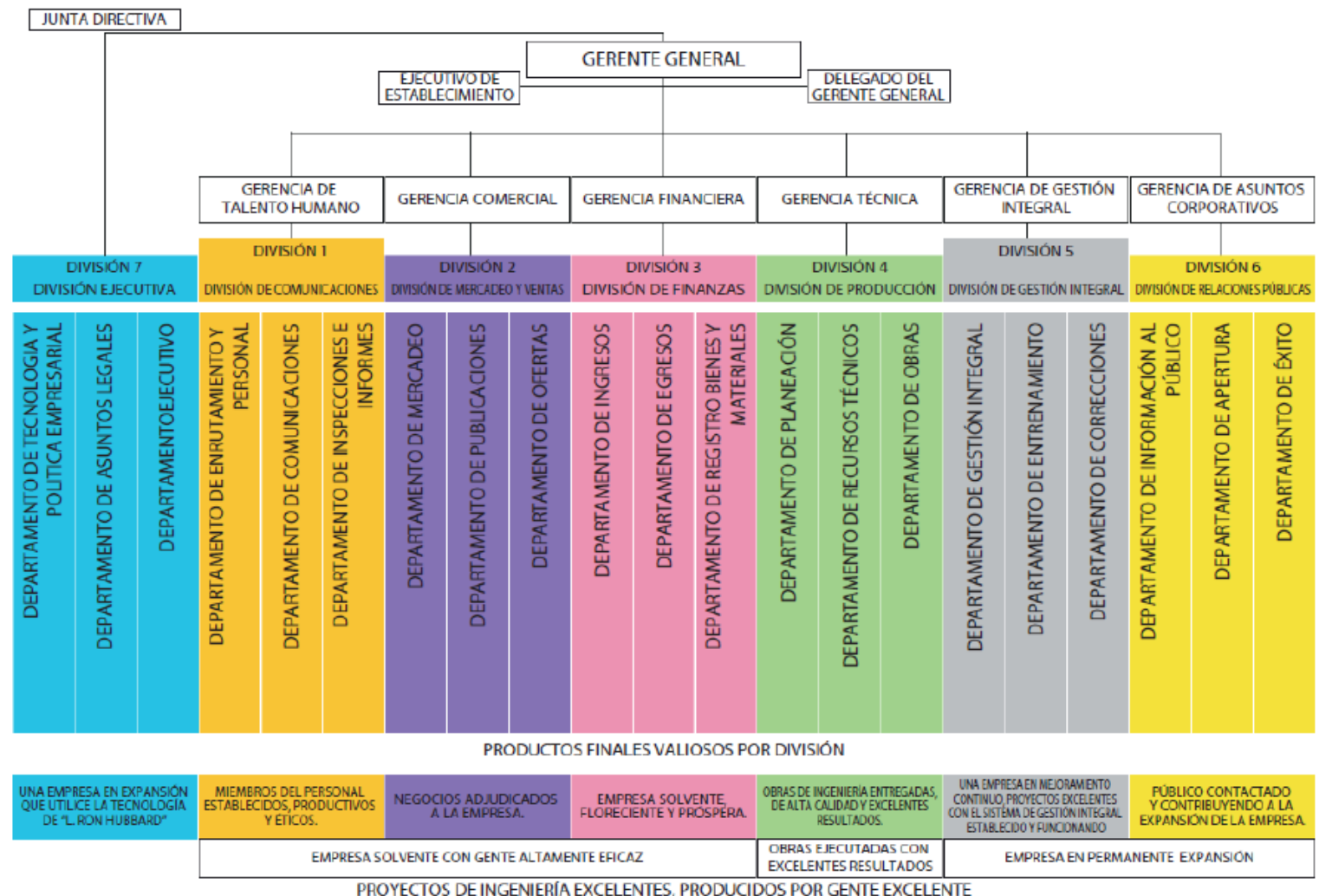
**La Empresa:** Promover la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión para tener mayor competitividad y beneficios para todos los grupos de interés.

**Los Competidores:** Obrar con lealtad, transparencia y buenas relaciones comerciales, incentivando la sana competencia.

**Medio Ambiente:** En concordancia con la Política Integrada de la organización, adoptar, incentivar y desarrollar actividades y/o tecnologías que ayuden a la preservación, respeto y cuidado del medio ambiente.



# ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



# JUNTA

## DIRECTIVA

Está conformada por un grupo de 9 profesionales calificados en diferentes áreas, siempre dispuestos a liderar procesos e innovar aspectos corporativos al ritmo de las tendencias del sector, aportando al constante crecimiento de la organización.



Ismael Grisales Ávila  
**Gerente de Asuntos Corporativos**



Jaime Rivera Castro  
**Ing. Director de Obra**



Rubén D. Ruíz Beltrán  
**Ing. Coordinador Proyectos**



Enrique Jaimes B.  
**Gerente General**



Claudia Huertas Mora  
**Gerente Financiera**



Andrés F. Jaimes González  
**Gerente Delegado  
Gerente Talento Humano**



Óscar González Ruíz  
**Gerente de Gestión Integral**



Guillermo Cuevas Lenes  
**Gerente Técnico**



Julio Enrique Jaimes González  
**Ejecutivo de Establecimiento**



# NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO

Actualmente en J. E. JAIMES INGENIEROS contamos con 1104 colaboradores idóneos, los cuales realizan sus labores de manera óptima y con altos estándares de calidad.

El equipo de trabajo se encuentra situado en Bogotá (oficina central) y en los diferentes proyectos de la compañía. Cada Gerencia y Departamento tiene a su cargo personal que está en constante comunicación sin importar el lugar donde se encuentre. La Oficina Central se encarga de vigilar las condiciones de trabajo adecuadas en cada proyecto.



# RECONOCIMIENTO Y CERTIFICACIÓN

Tanto clientes, proveedores como de diversas entidades reconocen la gestión de J. E. JAIMES INGENIEROS S.A., más importante aún es el reconocimiento y aprecio de las comunidades a quienes se lleva mejora a su calidad de vida y por ende desarrollo y progreso al país a través de sus obras de ingeniería.



Los certificados ISO 9001-2008 en Gestión de Calidad, Certificación ISO 14001-2004 en Gestión Ambiental y Certificación OHSAS 18001-2007 en Gestión en Salud Ocupacional, le brindan a J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. un respaldo competitivo.



Por el desarrollo permanente de prácticas socialmente responsables la Corporación Fenalco Solidario la ha hecho nuevamente merecedor a J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. del Certificado de Responsabilidad Social por el período comprendido entre el 27 de marzo de 2016 hasta el 26 de marzo de 2017. Así mismo, Pacto Global ha sido un ente de apoyo para la mejora continua en la iniciativa RSE.

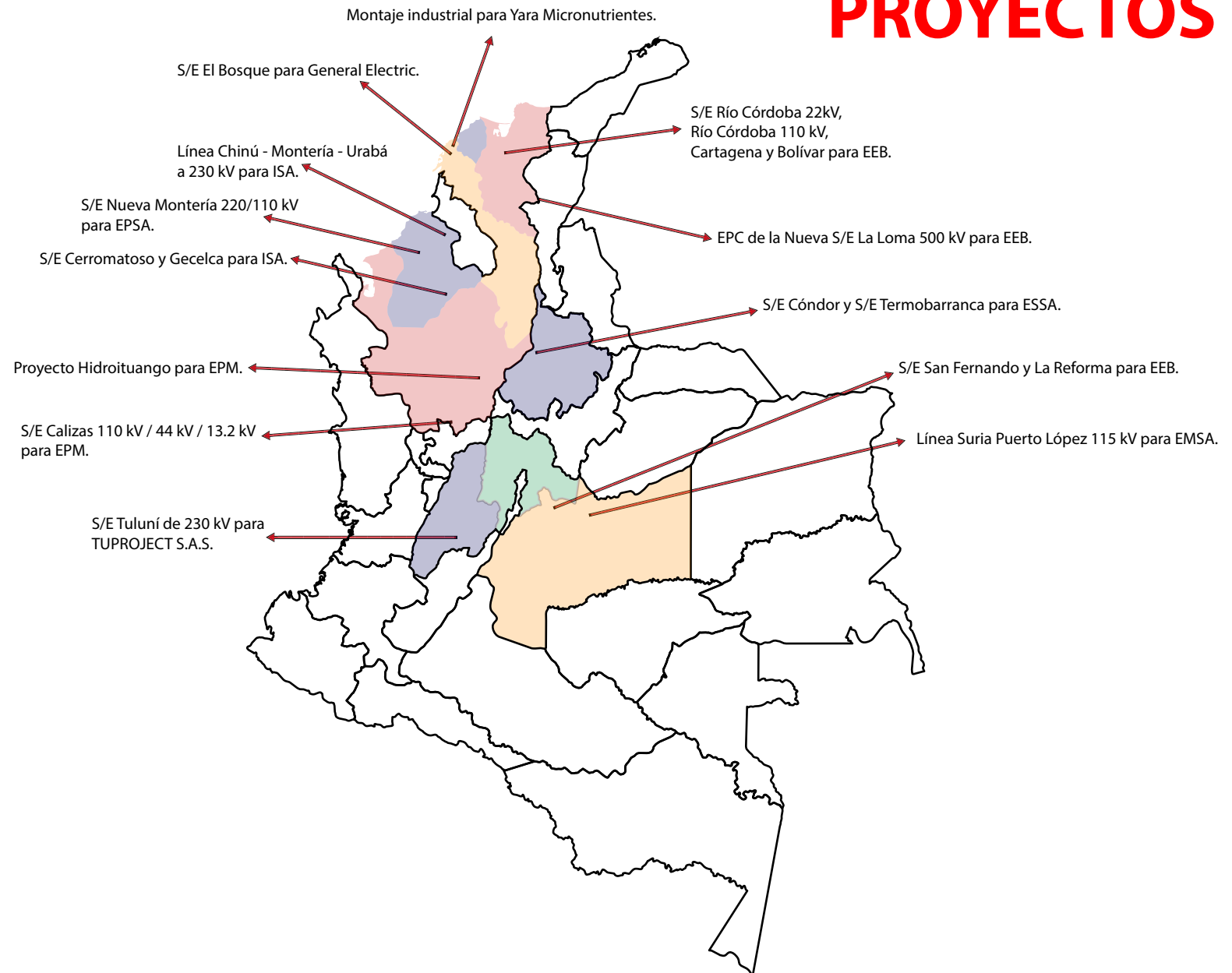


WISE (World Institute of Scientology Enterprises) reconoce su gestión administrativa al afirmar que es una empresa en constante expansión y en implementación de nuevas herramientas que ayudan al mejoramiento continuo de su modelo administrativo.

# NUESTROS PROYECTOS

Entre agosto de 2016 y julio de 2017 nos han sido adjudicados 9 proyectos nuevos, los cuales están en ejecución, en este mismo periodo hemos cerrado exitosamente 6 proyectos a nivel nacional y 1 a nivel internacional.

En J. E JAIMES INGENIEROS S.A., hemos logrado posicionarnos a nivel nacional desarrollando en 36 años más de 500 proyectos en los 32 departamentos de nuestro país.

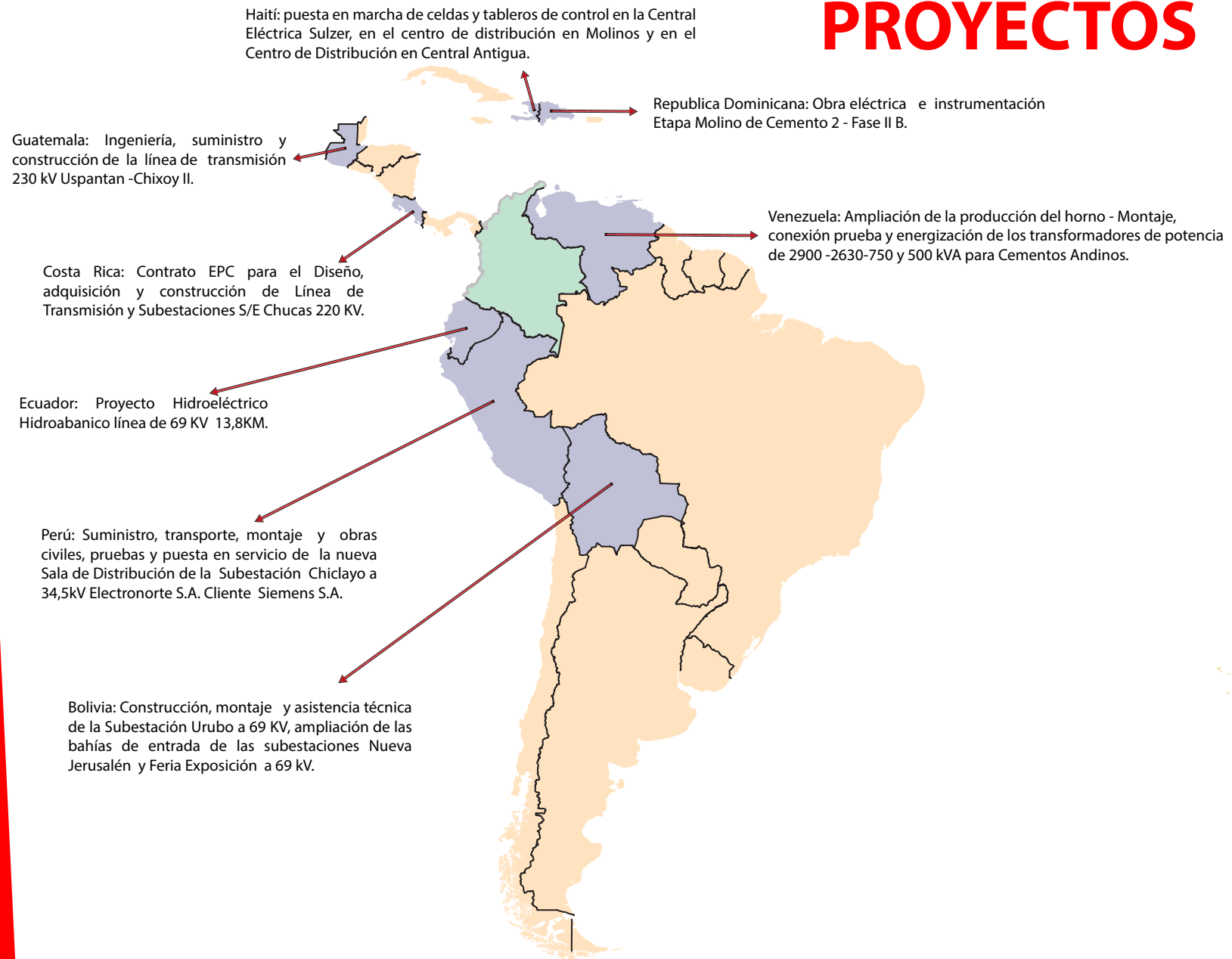


## PRESENCIA NACIONAL

# NUESTROS PROYECTOS

Regresamos a República Dominicana desde el pasado mes de julio para continuar nuestro trabajo en montaje industrial.

Fuera del país hemos realizado proyectos en 10 países de América Latina y el Caribe



## PRESENCIA INTERNACIONAL



17 OBRAS AÑO 2016



**J.E. JAIMES**  
INGENIEROS S.A.

**\$102.479.819.176**  
**PESOS EN VENTAS**



MOVIMIENTO DE TIERRAS S/E CERROMATOSO



S/E CARACOLÍ



LÍNEA BEMI



S/E RÍO CÓRDOBA 230 KV

# RESPONSABILIDAD SOCIAL SOSTENIBLE

## NUESTRA HISTORIA

En J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. desde hace varios años nos hemos interesado por el bienestar de nuestros grupos de interés, articulando políticas y construyendo bases sólidas que sustentan formalmente la intención y responsabilidad en nuestra gestión social.

Empezó a trabajar identificando los campos de acción para intervención social: apoyando a las comunidades aledañas donde se desarrollaban los proyectos, promoviendo beneficios a nuestros colaboradores, donaciones a obras sociales, entre otros. Después, nos adherimos a Pacto Global y a la Corporación Fenalco Solidario para respaldar y reconocer las acciones que realizamos.

Esto nos ha llevado al establecimiento del área de RSE, en donde encaminamos todas las acciones realizadas en los 5 pilares corporativos bajo la coordinación de cada miembro del comité de RSE para seguimiento y la consecución de los objetivos sociales que nos planteamos. Todos los planes y acciones del área están organizados bajo estrategia llamada CREA la cual comprende las actividades a ejecutar en pro del bienestar de nuestros grupos de interés para que todos asumamos responsabilidad en nuestras acciones.

Conoce nuestra política de RSE en:

<https://www.youtube.com/watch?v=9TDQLd-uEKw>





# CUATRO EJES DE PACTO GLOBAL

La RSE de la Empresa se dirige bajo estos 4 ejes temáticos:

**ANTICORRUPCIÓN**

**MEDIO AMBIENTE**

**ESTÁNDARES LABORALES**

**DERECHOS HUMANOS**



Nuestros pilares corporativos de Bienestar para Todos, Juego Limpio, Legado Verde, Vida y Salud y Formación para la Prosperidad, nos permiten encaminarnos y dar cumplimiento a los 4 Ejes generales de Pacto Global y ahora a los 17 ODS planteados para 2030.

Cada uno de estos pilares es la columna vertebral de nuestro Comité de RSE, que nos permite desde Oficina Central generar un acercamiento con los distintos proyectos de la compañía para determinar la intervención que realizaremos de acuerdo a las necesidades más inmediatas de nuestros grupos de interés.



**JUEGO LIMPIO**



**LEGADO VERDE**



**VIDA Y SALUD**



**BIENESTAR PARA TODOS**



**FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD**

Conoce nuestra política de RSE en:  
<https://www.youtube.com/watch?v=9TDQLd-uEKw>

# NUEVOS RETOS

Con el llamado a la adopción de estos ODS, nos enfrentamos a un nuevo reto: cooperar con los logros de los Objetivos de Desarrollo



# PILARES CORPORATIVOS



## Juego Limpio

Garantiza la transparencia y legalidad en cada proceso emprendido por la empresa.



## Legado Verde

Implementa actividades para mitigar el impacto ambiental provocado por nuestra actividad.



## Vida y Salud

Promueve el desarrollo de las actividades personales y profesionales en ambientes sanos, seguros y limpios.



## Bienestar para Todos

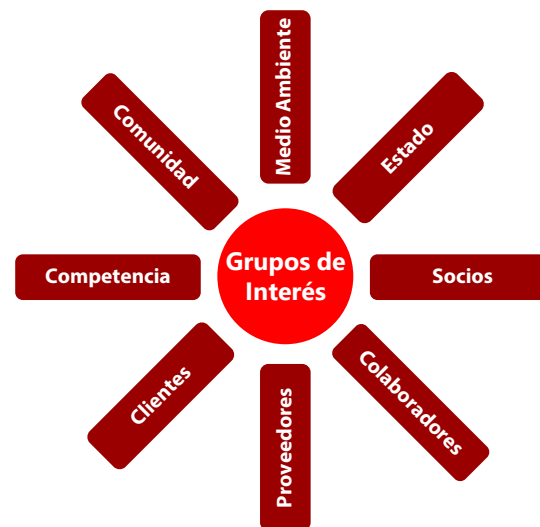
Brinda oportunidades, herramientas y espacios para reforzar el desarrollo integral de los grupos de interés y sus familias.



## Formación para la Prosperidad

Fortalece y apoya el aprendizaje, considerándolo como fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales.

# GRUPOS DE INTERÉS



# MASCOTA INSTITUCIONAL

OSCAR, nuestra mascota institucional es quien a diario nos ayuda a promover y difundir políticas en temas de:

**O**rden  
**S**eguridad  
**C**alidad  
**A**mbiente  
**R**esponsabilidad Social







# DERECHOS HUMANOS

# GERENCIA DE ASUNTOS CORPORATIVOS



**ISMAEL GRISALES AVILA**  
Gerente de Asuntos Corporativos

El desarrollo de una gestión impecable solo es posible cuando esta basada en los seres humanos. Por eso ratificamos nuestro compromiso con el cumplimiento de la Declaración Universal de los Derechos Humanos aplicado a todos nuestros grupos de interés, sin ningún tipo de discriminación permitida.

Con un enfoque humano desarrollamos cada actividad que nos es asignada, partiendo de la esencia de las personas, porque entendemos que antes de ejercer cualquier actividad debemos ejercer la mejor de todas, ser seres humanos.

Además de nuestro compromiso con Pacto Global, ratificamos nuestro apoyo con los ODS:



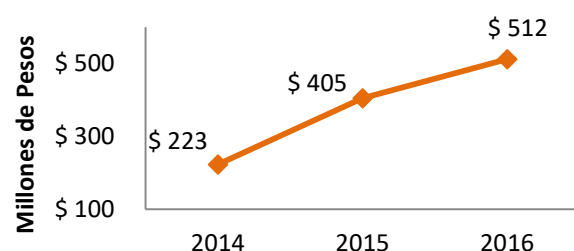


# DERECHOS HUMANOS

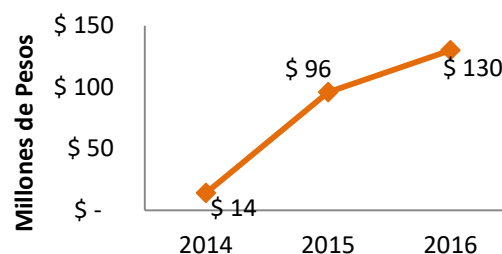
Los aportes que realizamos a la Caja de Compensación Familiar también contribuyeron al mejoramiento de la calidad de vida de dos de nuestros grupos de interés:

Después del balance social general reportado, el apoyo a la población vulnerable, a trabajadores y familias el comportamiento de la inversión ha tenido un aumento considerable.

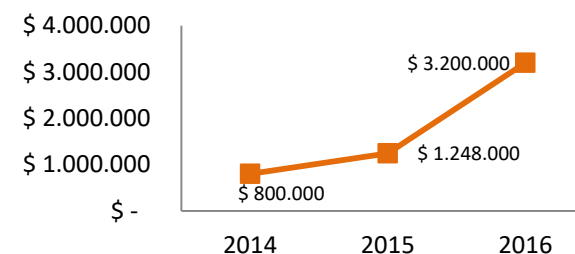
## Inversión Social



## Subsidio Económico



## Subsidio en Especie



Dentro de inversión social se encuentra el apoyo a la salud subsidiada, atención integral a la niñez, fondo de solidaridad de fomento al empleo y protección al cesante, vivienda de interés social, cuotas monetarias, subsidios y obras sociales.

El balance social para nuestros trabajadores también reporta un aumento exitoso, tanto en el subsidio económico representado por la cuota monetaria y el subsidio de vivienda, como en el subsidio en especie representado en kits escolares.



## CAMINO A LA FELICIDAD



En J. E. Jaimes nos preocupamos por el bienestar y la calidad de vida de nuestros todos grupos de interés. Por esto logramos de la mano del humorista Andres López dictar la Conferencia El Camino a la Felicidad en el proyecto Ituango.

Contamos con la participación activa de mas de 250 personas entre trabajadores de J. E., EPM, y otros subcontratistas que se encuentran adelantando trabajos para el proyecto Hidroeléctrico Ituango.

El evento logró múltiples ganancias en donde los asistentes mantuvieron el ánimo y el interés durante la jornada por los temas impartidos, enfocados en lograr una mejor calidad de vida para todos.



En J. E. Jaimes no trabajamos solos, esta vez de la mano de uno de nuestros consorcios Generación Colombia, nos hicimos presentes en los municipios de Puerto Wilches en el departamento de Santander y Cantagallo, Bolívar, de la mano del humorista Gustavo Ramirez, para dictar la conferencia de Camino a la Felicidad a los colegios Colegio Industrial 20 de Julio y Jose Maria Cuellar Díaz respectivamente.



## DONACIÓN TAPAS PARA SANAR



El pasado mes de agosto realizamos nuestra vinculación con la Asociación Alianza para la Prevención y el Tratamiento de Cáncer en el Niño SANAR, desde ese momento iniciamos una campaña con todos nuestros colaboradores en oficina central para recolectar la mayor cantidad de tapitas plásticas de todos los envases para ser donados a la Fundación.

En el mes de diciembre realizamos la primera entrega de tapitas a la Fundación con un total de 38,2 kg, con el que logramos apoyar sus programas de Detección Temprana, Apoyo Psicológico y Social de los niños que hacen parte de la Fundación. Llegando a 500 niños y sus familias.

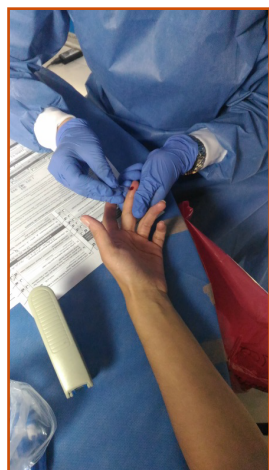
Un nuevo compromiso en nuestro diario actuar.





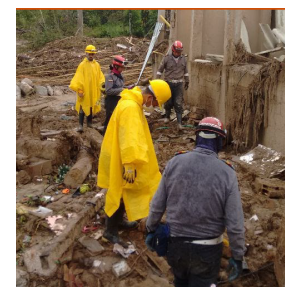
# DERECHOS HUMANOS

## JORNADA DONACIÓN SANGRE



Con el firme propósito de lograr alianzas con instituciones que nos permitan ampliar nuestra gestión social, esta vez trabajamos de la mano con el Instituto Distrital de Ciencia, Biotecnología e Innovación en Salud, anteriormente Hemocentro Distrital.

Durante nuestra primera jornada de donación logramos la participación de 35 colaboradores, quienes con una amplia conciencia de ayudar a quienes lo necesitan se vincularon a nuestra nueva campaña.



Tras el desastre que tuvieron que vivir nuestros amigos de Mocoa en el Putumayo, nos unimos a la campaña #TODOSCONMOCOA, en la que con el apoyo voluntario de nuestros colaboradores de oficina central y proyectos logramos la donación de más de 7 millones de pesos.

Dinero que fue entregado a un grupo de voluntarios que se hicieron presentes en el sitio del desastre para apoyar las actividades de búsqueda, limpieza y entrega de mercados a los damnificados por el desastre.

## CAMPAÑA DE DONACIÓN #TODOSCONMOCOA

# DERECHOS HUMANOS



INAUGURACIÓN TORRE PALOMA DE LA PAZ CHAPARRAL TOLIMA



TORRE PALOMA DE LA PAZ CHAPARRAL TOLIMA

Una idea que nació en cabeza de nuestro Gerente General, como aporte al proceso de Paz que se vive en nuestro país, el desarrollo de una torre de transmisión de energía en forma de Paloma de la Paz, estratégicamente ubicada en una zona en donde el conflicto armado había sido el centro de atención durante buena parte de su historia.

Con el trabajo de más de treinta personas y una duración entre su diseño y construcción de mes y medio hoy en día podemos ver en el municipio de Chaparral Tolima esta torre, que más que una torre de energía, es un monumento a la Paz y la reconciliación.



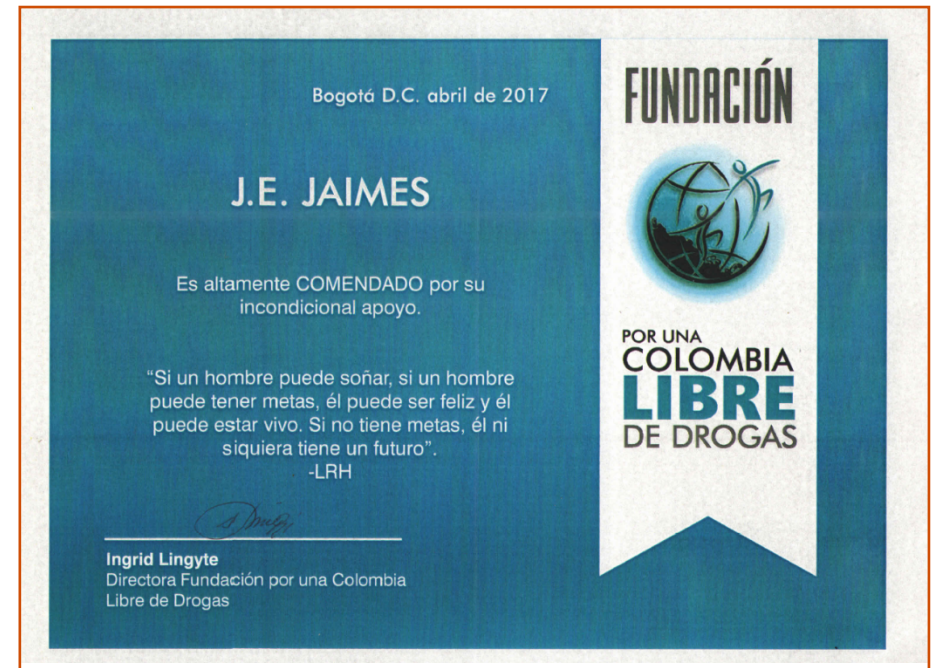


## RECHAZO TOTAL AL TRABAJO INFANTIL



CAPACITACIÓN NIÑOS COLEGIO JOSÉ MARÍA CUELLAR - MUNICIPIO DE CANTAGALLO

En J. E. Jaimes Ingenieros S.A. no hay lugar para el trabajo infantil. Al ser promotores incansables de los Derechos Humanos, rechazamos toda forma de empleo a menores de edad rigiéndonos estrictamente por las leyes vigentes de contratación laboral de Colombia y de los países en donde hacemos presencia.



RECONOCIMIENTO FUNDACION POR UNA COLOMBIA LIBRE DE DROGAS

Continuamos apoyando a la Fundación Por Una Colombia Libre de Drogas, quienes se dedican a la erradicación de las drogas ilegales, su abuso y la criminalidad que se deriva de ellas, por medio de la campaña de información y prevención un Mundo Libre de Drogas.

## FUNDACIÓN POR UNA COLOMBIA LIBRE DE DROGAS





# ESTÁNDARES LABORALES

# GERENCIA DE TALENTO HUMANO



**ANDRÉS JAIMES GONZÁLEZ**  
Gerente Talento Humano

Contar con un verdadero equipo de trabajo es el mayor orgullo de nuestra organización. Un equipo de personas GRANDES, que sin importar la distancia hacen patria trabajando y dando lo mejor de sí cada día.

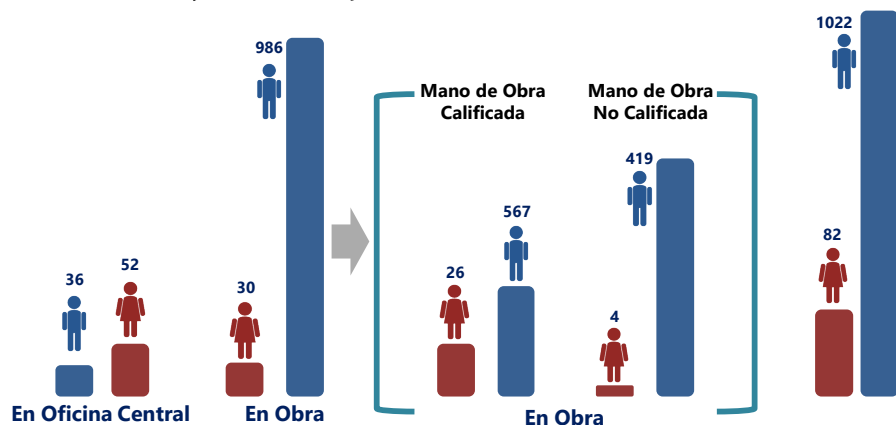
Su compromiso y profesionalismo se ven reflejados en la calidad con la que día a día se entregan, permitiéndonos lograr proyectos excelentes para cada uno de nuestros clientes.

Son nuestros trabajadores quienes nos motivan a desarrollar programas especiales para compensar todo lo que nos dan, asegurando un intercambio justo que garantice una mejor calidad de vida para ellos y sus familias. Más que nuestro mejor activo, nuestro mayor patrimonio.

# ESTÁNDARES LABORALES

## CONTRATACIÓN

En la actualidad, la compañía cuenta con 1104 colaboradores. 1022 son hombres y 82 son mujeres.



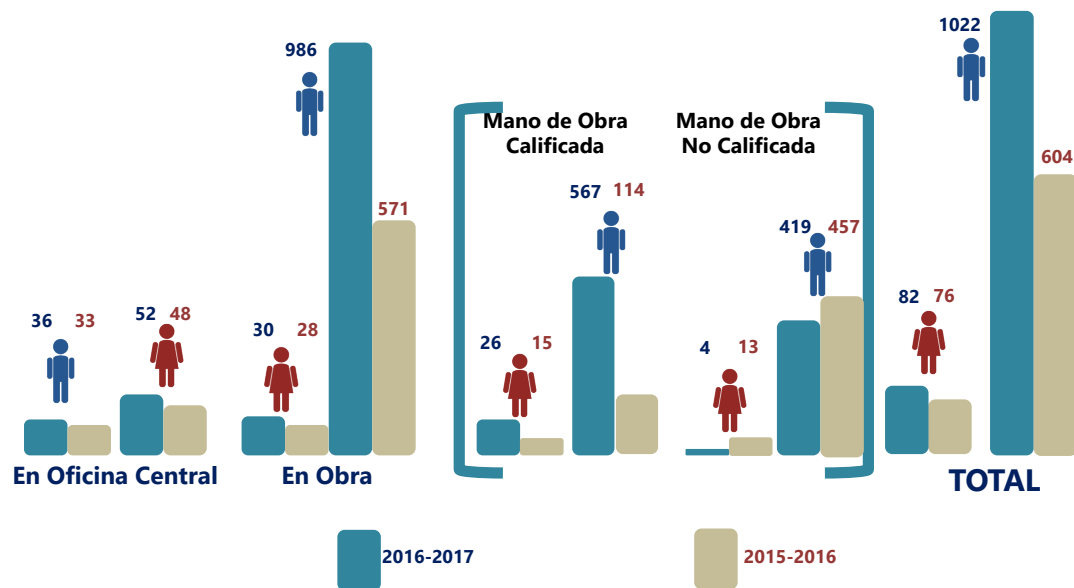
J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. dispone de un código de ética el cual rechaza de manera absoluta cualquier modalidad de trabajo infantil en la compañía.

Las modalidades de contrato empleadas en J. E. JAIMES son 3: Fijo, indefinido y labor u obra. 17 colaboradores tienen contrato fijo, 78 a término indefinido y 1009 por labor u obra.

El índice de rotación por género oscila entre 0.34% en las mujeres y 0.39% en los hombres.

Además, J.E. apoya la generación de empleo local en las zonas donde se ejecutan los proyectos.

## COMPARATIVO CONTRATACIÓN DE PERSONAL





# ESTÁNDARES LABORALES



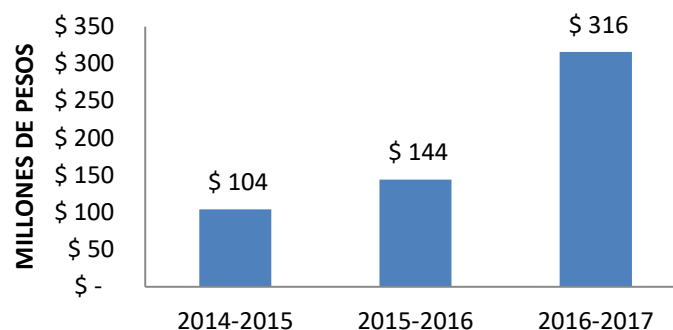
BIENESTAR PARA TODOS

## BIENESTAR PARA TODOS

Para J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. siempre ha sido de gran interés el bienestar de sus colaboradores y el ambiente en el que desarrollan sus funciones. Es por esto que ha establecido el pilar corporativo Bienestar para Todos que apoya y optimiza las condiciones y el desarrollo integral de todo el personal. Entre las actividades que se realizan están:

1. Conmemoración de eventos y fechas especiales: Convención anual administrativa, Convención Anual de Proyectos, Cumpleaños del personal, Cumpleaños de la Empresa, Día de la Familia, Amor y Amistad, Halloween, Navidad, Día del Ingeniero.
2. Seminarios y cursos de crecimiento personal: Cursos Financieros, Cursos Administrativos, Convención del éxito, Capacitación Encontrando el propósito de tu vida profesional, capacitación planifica tu vida y tu futuro, Orden de estudio Producto Final Valioso.
3. Plan carrera: Brinda a los colaboradores la oportunidad de iniciar o retomar sus estudios de pregrado/posgrado, facilitándoles el tiempo, recursos materiales y/o económicos.

### INVERSIÓN EN BIENESTAR



# BIENESTAR PARA TODOS



CELEBRACIÓN DE NAVIDAD 2016



CONVENCIÓN ADMINISTRATIVA 2016



ANIVERSARIO No. 36 - 2017



DÍA DEL INGENIERO 2016

# ESTÁNDARES LABORALES

El Club de Bienestar de J. E. Jaimes Ingenieros S.A., fue un espacio diseñado para que todos nuestros colaboradores tengan un lugar de relajación, deporte y diversión. Este lugar cuenta con dos salas de masaje, sauna, equipos para ejercicio, zona de estiramiento, sala de juegos y sala VIP. Una inversión de \$460 millones pensando en nuestro personal.



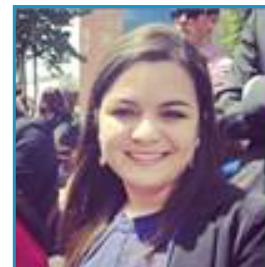
# ESTÁNDARES LABORALES

## BIENESTAR PARA TODOS LA CONVIVENCIA LABORAL EN NUESTRA EMPRESA

Hasta la fecha, el Comité de Convivencia Laboral, no ha recibido quejas de ninguna parte del país en donde se encuentran ubicados nuestros proyectos, sin embargo sigue a disposición de todo nuestro personal el correo electrónico: [comitedeconvivencia@jejaimes.com.co](mailto:comitedeconvivencia@jejaimes.com.co) para atender todos los requerimientos que puedan presentarse.



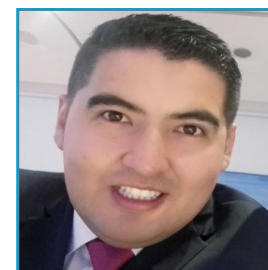
**Andres Jaimes**  
Presidente



**Wendy Torres**  
Secretaria



**Adriana Peña**  
Suplente del Presidente



**Andres Calvo**  
Suplente de la Secretaria





# ESTÁNDARES LABORALES

## FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD



FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

Fortalecemos y apoyamos el aprendizaje considerándolo como fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales para cada uno de nuestros colaboradores, por esto "Formación para la Prosperidad" es el Pilar Corporativo que tiene a cargo la formación de los colaboradores para asegurar el mejoramiento de sus capacidades y calidad de vida.

Tenemos una ACADEMIA, con tecnología WISE, una tecnología administrativa aplicada a empresas para adquirir un excelente modelo de pericia administrativa. La Academia está al servicio de los colaboradores desde el año 1999. Es un espacio dotado de herramientas, materiales y personal idóneo que tiene como fin brindar entrenamiento a todos colaboradores en temas como:

- integridad personal.
- asuntos administrativos.
- relaciones personales.
- liderazgo, productividad.
- salud.
- seguridad.
- ambiente.



PERSONAL EN LA ACADEMIA



CAPACITACIONES EN OBRAS

# ESTÁNDARES LABORALES

## FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD



FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

# ESTÁNDARES LABORALES

## FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

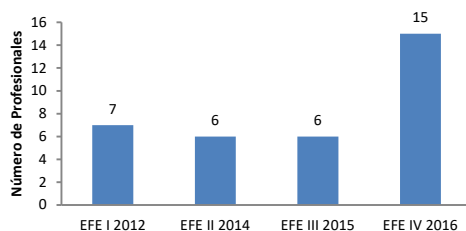
En conjunto con la CORPORACIÓN TENER FUTURO creamos el programa FORMACIÓN DE LINIEROS que consiste en dar apoyo de sostenimiento durante toda su etapa de formación que es un año. A la fecha se han invertido \$227,667,292 millones, con la formación de 16 personas. La capacitación es tomada en el departamento de Antioquia y posteriormente son contratados por nuestra empresa para desempeñar el cargo en nuestros proyectos a nivel nacional.



LINIEROS, LÍNEA BEMI

Anualmente desarrollamos el programa Escuela de Formación Empresarial (EFE), para profesionales recién egresados, quienes reciben capacitación en nuestro sistema administrativo y son contratados directamente por un periodo mínimo de un año. Durante el periodo 2016-2017 hemos tenido la EFE más grande, llegando a 15 profesionales capacitados y contratados.

### PERSONAL ESCUELAS DE FORMACIÓN EMPRESARIAL



Desde este año y de manera voluntaria nos adherimos al Programa del Gobierno 40.000 primeros Empleos, el cual nos ha permitido contratar a 6 jóvenes para que desarrollen todas sus capacidades al tiempo que adquieren experiencia laboral y apoyan el crecimiento de nuestra empresa con sus aportes e innovación.



ESCUELA DE FORMACIÓN EFE IV

Apoyamos la realización de practicas universitarias, porque entendemos que la práctica es parte fundamental de cualquier carrera profesional.

Actualmente contamos con dos practicantes universitarios, que desarrollan sus actividades en proyectos permitiéndoles lograr una realidad más cercana a lo aprendido durante su etapa de estudio.



FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD



# VIDA Y SALUD

Este pilar es el sello que nos permite garantizar la vida y la salud para nuestros trabajadores en cada actividad que desempeñan. Es la garantía de bienestar para realizar actividades de forma segura, con la confianza de estar protegidos.

Desarrollamos campañas, realizamos capacitaciones, tenemos espacios de práctica, pausas activas, y trabajamos bajo las leyes en seguridad y salud ocupacional con el fin de garantizar la salud de nuestro capital más importante: Las Personas.

Como parte del compromiso con la vida, la seguridad y la salud de nuestros colaboradores nos aseguramos de contar con personal capacitado en el área de SST para supervisar y guiar las diferentes actividades requeridas en los proyectos y en oficina central, además del compromiso de todos los colaboradores de promulgar el autocuidado para garantizar la vida.



EJERCICIOS DE CALISTENIA PROYECTO GECELCA CERROMATOSO



PREPARACION PERMISOS DE TRABAJO HSE



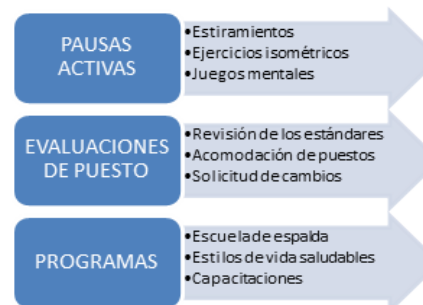
JORNADA DE SALUD PROYECTO CÓNDOR



VIDA Y SALUD

# ESTÁNDARES LABORALES

## CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE LESIONES OSTEOMUSCULARES

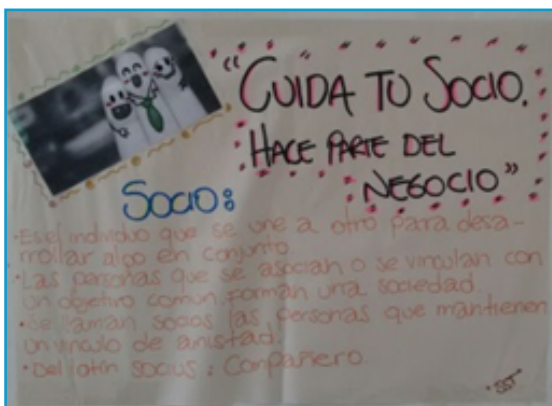


# ESTÁNDARES LABORALES

## VIDA Y SALUD

### CAMPAÑA “CUIDA TU SOCIO, HACE PARTE DEL NEGOCIO”

Con el fin de promover el autocuidado y el cuidado de los compañeros de trabajo, fue diseñada la campaña «Cuida tu Socio hace parte del Negocio», con la que se busca que entre todos los colaboradores nos protejamos para reducir el riesgo de incidentes y accidentes.



La campaña esta dirigida a todos los colaboradores de la organización, tanto en oficina central como en Proyectos, llegando a 1.104 trabajadores.

### CERTIFICACIÓN, RECERTIFICACIÓN EN NIVEL AVANZADO Y COORDINADOR PARA TRABAJO SEGURO EN ALTURAS

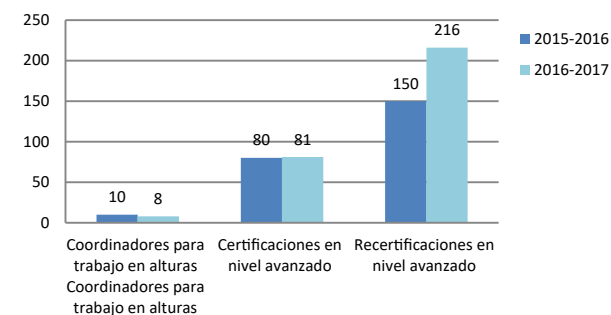


CAPACITACIÓN TRABAJO SEGURO EN ALTURA



VIDA Y SALUD

### CERTIFICACIÓN EN ALTURAS



# VIDA Y SALUD

## BRIGADAS DE EMERGENCIA



CAPACITACIÓN BRIGADAS

Capacitación teórica y práctica para brigadas de emergencia enfocada en: primeros auxilios, atención de conatos de incendio, evacuación y comunicaciones.

## JORNADAS DE SALUD



JORNADA DE VACUNACIÓN PROYECTO CHINÚ MONTERÍA

En cada uno de los proyectos y oficina central desarrollamos jornadas de vacunación, en pro de salvaguardar la vida y salud de nuestros trabajadores. En lo corrido del 2017 llevamos mas de 10 jornadas de vacunación adelantadas.

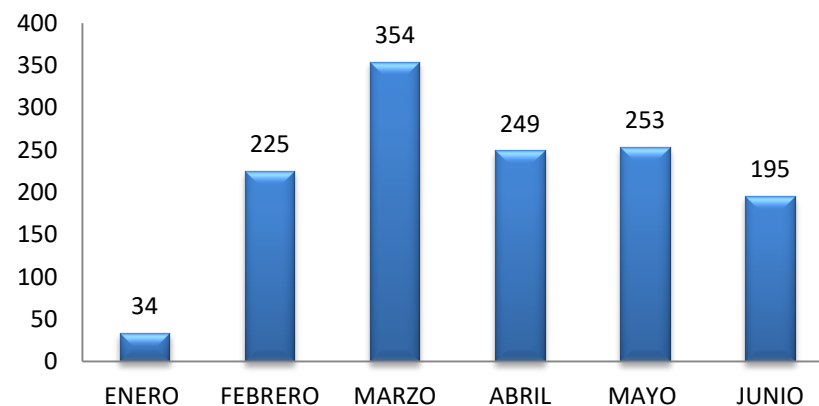
# ESTÁNDARES LABORALES

## TARJETAS CONTROL ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

Con la implementación del programa de Tarjetas CACI (Tarjetas para el control de Actos y Condiciones Inseguras), en donde cada colaborador puede reportar cualquier situación que lo ponga en riesgo a sí mismo y a sus compañeros de trabajo, hemos logrado prevenir incidentes y salvaguardar a nuestro personal.

Durante el primer semestre del 2017 hemos tenido un reporte total de 1.310 tarjetas CACI.

## REPORTE TARJETAS CACI POR MES



VIDA Y SALUD





# ANTICORRUPCIÓN

# GERENCIA FINANCIERA



**Claudia Huertas Mora**  
Gerente Financiera

El principal objetivo de la Gerencia Financiera en los últimos años ha sido la creación de valor para nuestra empresa. Como Gran Contribuyente nos encontramos comprometidos en la generación de empleo aportando al desarrollo de nuestro país. Dentro de esta premisa y dando cumplimiento de los requerimientos de los órganos de control terminamos la implementación de la funcionalidad para procesar la información bajo Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), con los parámetros financieros, económicos, contables y tributarios, de conformidad con la normatividad vigente, continuando con excelentes prácticas empresariales encaminadas permanentemente a incrementar la confianza, mejoramiento, expansión y bienestar a nuestras partes interesadas: socios, colaboradores, proveedores, estado y comunidad.

Continuamos de manera responsable, transparente y ética gestionando y participado activamente con aportes económicos en diferentes actividades de carácter social y en pro del medio ambiente contribuyendo de esta manera con el Pacto Global, así mismo con la implementación de estrategias anticorrupción que fueron realizadas con la finalidad de contribuir al desarrollo sostenible, al rechazo a la corrupción y al fraude, generando valor para nuestros grupos de interés contribuyendo al progreso de las sociedades donde tenemos presencia, tanto nacional como internacional.



# ANTICORRUPCIÓN

## JUEGO LIMPIO

### SARLAFT

## Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo

En J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. priorizamos las relaciones transparentes, los negocios justos y nos oponemos tajantemente a la corrupción. Esto se ve reflejado en el código de ética empleado en toda actividad de la compañía en el cual nos comprometemos a cumplir estrictamente con las normas aplicables en sus negocios.

Así mismo, este código es divulgado y conocido por todos nuestros colaboradores, quienes nos comprometemos al momento de unirnos al equipo de trabajo, a hacerlo cumplir.

Durante el periodo 2016-2017 realizamos la implementación del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo SARLAFT. Con esto, en J. E. JAIMES damos cumplimiento a la circular externa 100-000005 del 17 de junio de 2014 expedida por la Superintendencia de Sociedades de Colombia, el cual tiene como fin controlar, prevenir y vigilar que la compañía no incurra en delitos asociados al lavado de activos y financiación del terrorismo.

Nuestro oficial de cumplimiento es el encargado de reportar, supervisar y estar atento a que, en la empresa, el manejo de dinero tanto en oficina central como en los proyectos se haga de forma transparente y legal.

Ya contamos con los formatos de inscripción, descripción y evaluación de proveedores, y declaración de origen de fondos.





## IMPLEMENTACIÓN DEL NIIF

De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 1314 del 2009 las NIIF son las normas referentes a contabilidad e información financiera, que permiten medir, clasificar, interpretar y analizar la información.

Las multinacionales han optado por dejar de utilizar la sigla NIIF y utilizar la sigla NCIF Normas Colombianas de Información Financiera, buscando evitar posibles demandas sobre derechos de autor.

Para realizar la implementación NICF se debe tener en cuenta la regulación de los principios y normas de contabilidad por medio del Consejo Técnico de Contaduría, la Contaduría General de la Nación, Las Superintendencias y la Dian. Además se debe contar con un Software contable y administrativo que tenga totalmente integradas las NCIF en todos los procesos y cadenas de valor correspondientes a la compañía y facilitar la migración de la información.

## CERTIFICACIONES

Durante el mes de diciembre del 2015 renovamos por quinta vez nuestros certificados de Gestión de Calidad, coronando con ello quince años de esfuerzo mancomunado de todas las áreas de la organización.

Logramos además por tercera vez la renovación de Sistema de Gestión Ambiental y de Salud y Seguridad en el Trabajo, lo que nos ratifica como una empresa responsable con sus trabajadores, con su entorno y el entorno de nuestros grupos de interés.

Cumplimos 18 años consecutivos recibiendo evaluaciones del Consejo Colombiano de Seguridad y el segundo con la evaluación Norsok de Noruega por el Icontec.



# ANTICORRUPCIÓN JUEGO LIMPIO

## RELACIONAMIENTO CON PROVEEDORES

Dentro de nuestro pilar de juego limpio destacamos de forma especial el relacionamiento con nuestros proveedores, parte fundamental de nuestra cadena de abastecimiento. Es por esto que ese año desarrollamos el primer encuentro de proveedores - J. E. JAIMES INGENIEROS S.A.



RUEDA DE RELACIONAMIENTO PROPAÍS 2016



Hicimos parte de la rueda de relacionamiento organizada por Propaís y El Ministerio de Industria y Turismo, en donde logramos atender a 20 proveedores, quienes nos dieron a conocer sus productos y servicios.

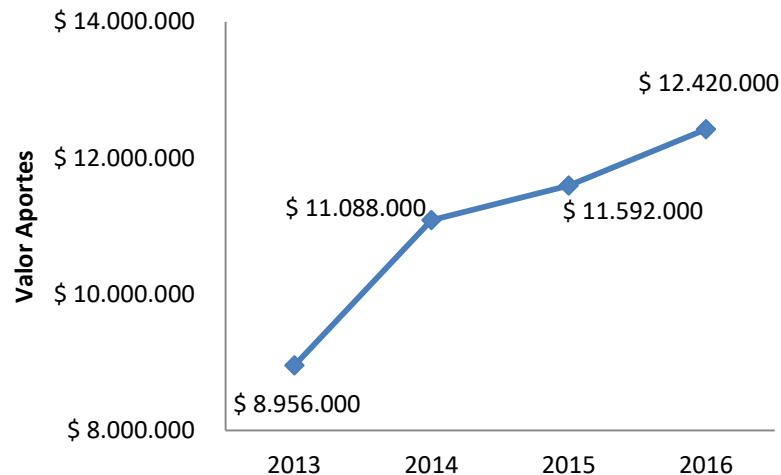


# ANTICORRUPCIÓN

## JUEGO LIMPIO

## CÁMARA COLOMBIANA DE LA ENERGÍA

APORTES CUOTA DE SOSTENIMIENTO CCE



Hacemos parte de la Cámara Colombiana de la Energía, un Gremio creado para agrupar empresas del sector eléctrico y trabajar con el Gobierno Nacional, otros organismos, actores y gremios del país, a fin de generar iniciativas empresariales y promover políticas públicas que permitan el desarrollo sostenible del sector energético en general y el desarrollo empresarial y social de sus afiliados.

## CLÚSTER DE ENERGÍA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ



Llevamos tres años consecutivos haciendo parte del Clúster de Energía liderado por la Cámara de Comercio de Bogotá, en donde participamos de estudios, foros, mesas de trabajo y encuentros que trabajan en pro del sector energético en la región y el país.





# MEDIO AMBIENTE



# GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL



**Óscar González Ruíz**  
Gerente de Gestión Integral

El compromiso de heredar un mejor mundo para las futuras generaciones, es una ideología que tenemos muy interiorizada al desarrollar cualquier actividad, especialmente aquellas que conllevan a la construcción de nuevos proyectos.

Entendemos que una gestión ambiental óptima no se hace desde el escritorio, por eso nos aseguramos no solo de cumplir con las leyes, acuerdos y licencias establecidos, sino que damos lo mejor por reducir los impactos negativos en todas nuestras actividades.

Un trabajo en equipo con una conciencia ambiental alta nos han ayudado a ser mejores cada día, a corregir errores y a aportar un grano de arena, en esa ardua tarea de cuidar nuestro planeta y asegurar un LEGADO VERDE que nos garantice ser y hacer sostenibles a todos nuestros grupos de interés.



**LEGADO VERDE**

## LEGADO VERDE

Legado Verde, es el pilar corporativo encargado de garantizar que la compañía tenga un desempeño ambiental responsable y sustentable. Su enfoque está dirigido a prevenir, corregir, compensar y mitigar los impactos ambientales de la compañía por nuestra actividad.



CAPACITACIÓN MEDIO AMBIENTE - PROYECTO NUEVA MONTERÍA

En J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. estamos comprometidos con el cuidado y preservación del Medio Ambiente, logrando así armonía con nuestro entorno.

Para la compañía es sumamente importante este compromiso, por este motivo proporcionamos y aseguramos los medios y recursos necesarios para poner en marcha planes, programas y metas ambientales contenidos en el Plan Anual de Gestión Ambiental.

También nos encargamos de sensibilizar y capacitar continuamente al personal y comunidades presentes en las zonas donde se ejecutan los proyectos, contribuyendo de esta manera a mejorar la gestión ambiental de la compañía.

## AMBIENTE

### GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS

En J. E. Jaimes realizamos una optima gestión de los residuos que originamos en nuestras actividades; la disposición final se realiza con entes autorizados para cada tipo de residuos y para aquellos que son reciclables, se hace la entrega a organizaciones que trabajen para tal fin.



DISPOSICIÓN DE RESIDUOS PROYECTO CARTAGO



ENTREGA DE MATERIAL RECICLABLE OFICINA CENTRAL

En la Oficina Central tenemos convenio con la Asociación de Carreteros Recicladores de Bogotá para la entrega del material reciclable. A la fecha les hemos entregado un total de 1.70 kg de material reciclable entre papel y cartón.

La disposición final de residuos peligrosos se realiza con empresas especializadas y certificadas, de acuerdo a la ubicación geográfica de cada uno de nuestros proyectos.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

## LEGADO VERDE

### FORMACIÓN AMBIENTAL

La capacitación permanente de nuestro personal para lograr una gestión ambiental cada vez más acorde con las necesidades actuales es de gran relevancia al interior de nuestra empresa; en la oficina central y en obra realizamos charlas y actividades relacionadas con el buen manejo que debemos dar al entorno natural, siendo una de las más importantes el desarrollo de la Semana de la Seguridad y del Medio Ambiente que se realiza anualmente.



SEMANA MEDIO AMBIENTE PROYECTO NUEVA MONTERIA

HORAS HOMBRE CAPACITACIÓN			
AÑO	CANTIDAD HORAS	VALOR HORA	VALOR TOTAL
2014-2015	1.752,43	\$ 30.000	\$ 52.572.900,00
2015-2016	553,78	\$ 30.000	\$ 16.613.400,00
2016-2017	1753	\$ 33.000	\$ 57.849.000,00



El pasado 22 de junio nos hicimos partícipes en el Foro Compensaciones Ambientales en la ciudad de Medellín, realizado por EPM, Foros Semana y Semana Sostenible.

Parte de nuestra formación ambiental incluye el conocimiento de la nueva normatividad en cuanto a licencias ambientales, compensaciones ambientales y manejos propios con cada entidad territorial, de acuerdo a la caracterización de cada uno de los proyectos que estamos manejando y las afectaciones que estos impliquen.



LEGADO VERDE





J.E. Jaimes Ingenieros S.A. (oficial)



@jejaimesingenieros



@jejaimes\_ing



JE JAIMES INGENIEROS S.A.



J. E. Jaimes Ingenieros S.A.



[www.jejaimes.com.co](http://www.jejaimes.com.co)

**Calle 63 A No. 21 -36.  
PBX: 359 9300 Fax: 3599329  
Bogotá D.C - Colombia**

