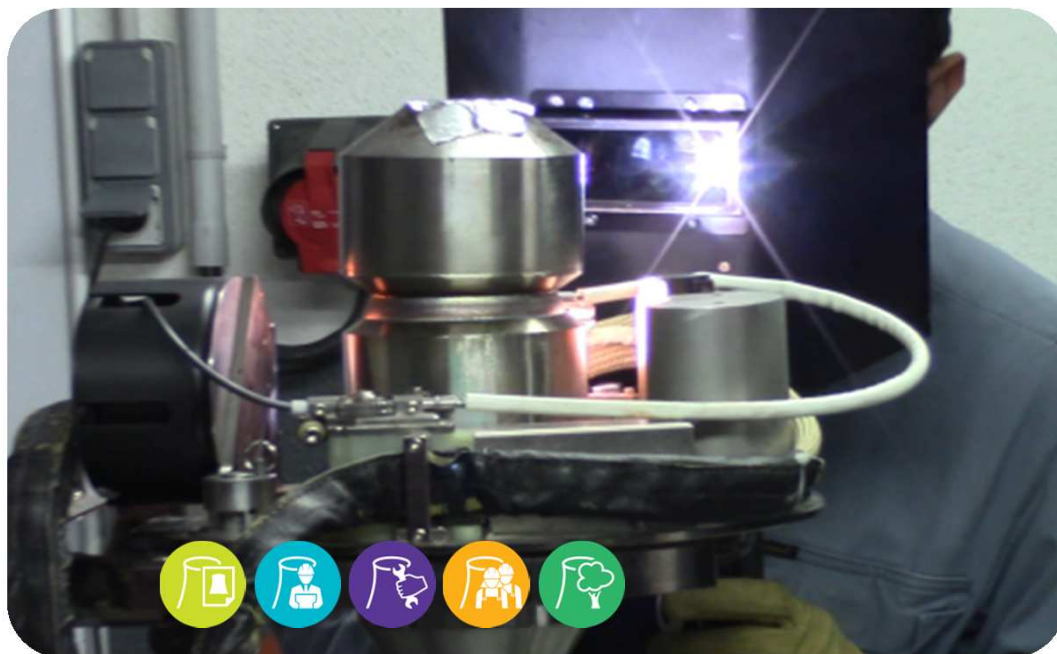


SPIE Nucléaire



Global Compact

Communication on Progress (COP)

2016





SPIE Nucléaire


Engagement

Pour SPIE Nucléaire :

- ✓ En tant qu'acteur de la vie économique, sociale et environnementale des territoires sur lesquels nous sommes implantés,
- ✓ En tant qu'acteur / partenaire œuvrant à garantir à l'ensemble de la population la délivrance d'une énergie propre, sûre, fortement décarbonée et à des coûts le plus faible possibles,
- ✓ Face aux enjeux planétaires visant à limiter le réchauffement climatique et à préserver la biodiversité, objectifs centraux de la prochaine conférence des Nations unies sur les changements climatiques de Paris (COP 21),

Je considère que la mobilisation de tous les collaborateurs de SPIE Nucléaire est à la fois une opportunité de développement durable pour l'entreprise, mais contribue aussi à apporter à chacun un sentiment de fierté d'agir très concrètement pour cette ambition.

L'engagement de SPIE Nucléaire au programme du Global Compact c'est la formalisation de notre propre engagement à la défense et à la promotion des dix principes qui y sont définis,



Olivier DOMERGUE

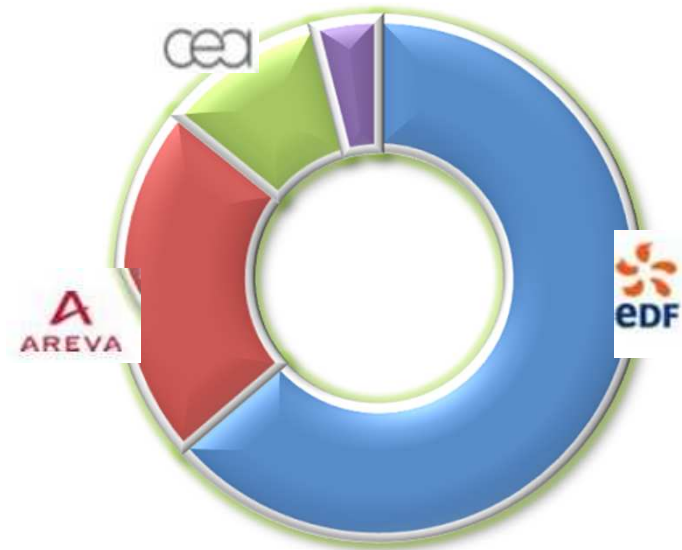
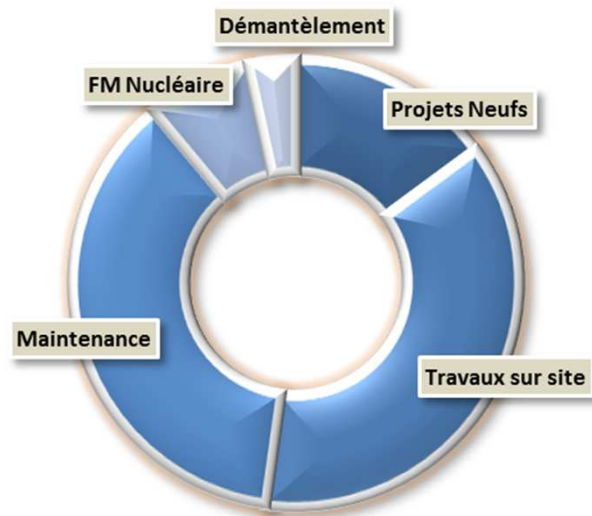




SPIE Nucléaire

Notre identité

Leader des services multi-techniques, SPIE Nucléaire, filiale de spécialité du Groupe SPIE, accompagne les grands donneurs d'ordres du secteur nucléaire à l'amélioration de la sûreté et de la disponibilité de leurs installations.



Nos métiers

Nous développons nos métiers de génie électrique, génie mécanique et génie climatique sur toutes les phases du cycle de vie des installations de nos clients. Chacune d'elles constitue, au sein de SPIE Nucléaire, un domaine d'activité stratégique.



SPIE Nucléaire

Quelques chiffres

Plus de 2 106 collaborateurs, travaillant sur 45 implantations et agences à proximité de nos clients



Implantations et agences SPIE Nucléaire et ses filiales



SPIE Nucléaire

L'appartenance au Groupe SPIE

Un partage de valeurs, **Performance**,
Proximité et **Responsabilité**,

déclinées en principes directeurs :

- Comportement éthique
- Protection de l'environnement
- Santé et Sécurité
- Respect des femmes et des hommes
- Formation et Investissement
- Diversité
- Engagement local
- Ecoute client
- Sens des responsabilités
- Maîtrise des risques



Membre du secteur Nucléaire

Une adhésion à ses exigences particulières :

- La sûreté
- La radioprotection
- La conformité de nos actions
- l'exemplarité
- La transparence



SPIE Nucléaire

Signataire du Global Compact

Adhérent d'année en année depuis 2006, cet engagement fait sens pour SPIE Nucléaire et ses collaborateurs.

Pour répondre aux attentes de toutes les parties prenantes de l'entreprise, atteindre et garantir les niveaux d'exigences attendues du secteur d'activité du Nucléaire et mettre en œuvre au quotidien les valeurs de SPIE Nucléaire, la mise en application et la défense des préceptes du développement durable définis dans les engagement du Global Compact sont un véritable atout.





SPIE Nucléaire

Santé et sécurité –

Notre ligne directrice :

- Protéger nos collaborateurs ainsi que toute personne avec qui nous travaillons ou qui est en proximité de nos activités.

En 2016, le Groupe SPIE a déployer le Code Prévention Sécurité, mobilisant l'ensemble des collaborateurs sur :

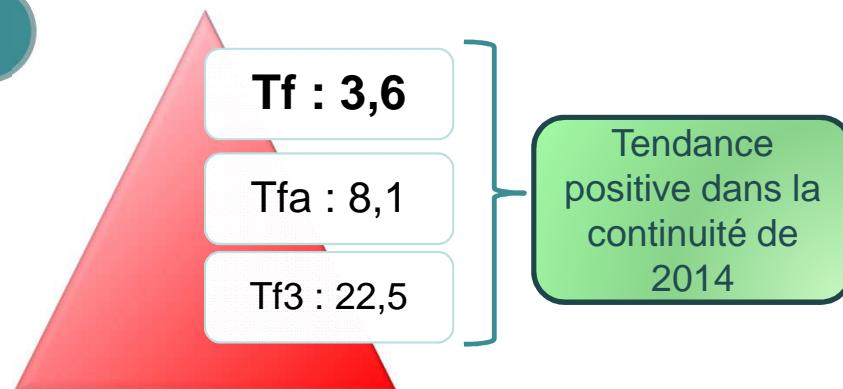
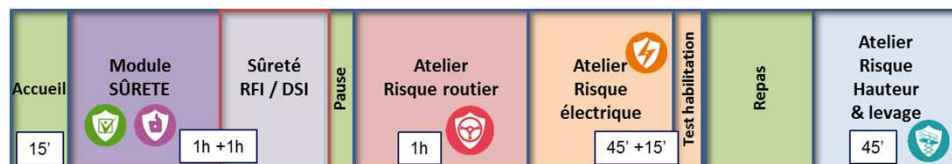
✓ **3 risques majeurs :**

- Electricité
- Levage & Manutention
- Routier

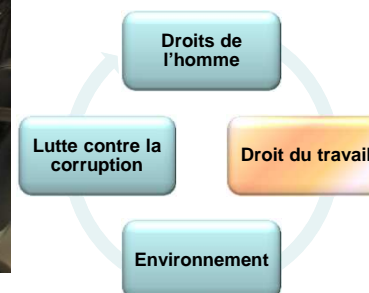
✓ **Et 2 étapes importantes de nos prestations :**

- La préparation
- La réalisation

Pour ancrer ces nouvelles exigences, SPIE Nucléaire a développé une Ecole Mobile de la Sécurité. Le principe est d'amener la structure de formation directement sur nos chantiers. Notre ambition est de former plus de 800 personnes dès la 1^{ère} saison.



Indicateurs 2016





SPIE Nucléaire

Radioprotection –

Réduire la dosimétrie individuelle

Le risque radiologique est une réalité au quotidien. Pour autant chaque dose absorbée vaut qu'elle soit justifiée.

En 2016, nos actions ont été :

- ✓ Poursuite du maillage de la fonction PCR (*) auprès des opérationnels.
- ✓ Animation de filière Radioprotection de SPIE Nucléaire
- ✓ Préparation en amont de la réalisation pour une meilleure maîtrise de nos activités à enjeux dosimétriques
- ✓ Mise en place de standards Radioprotection
- ✓ Animation d'un « Club PCR SPIE »

(*) PCR : Personne compétente en radioprotection



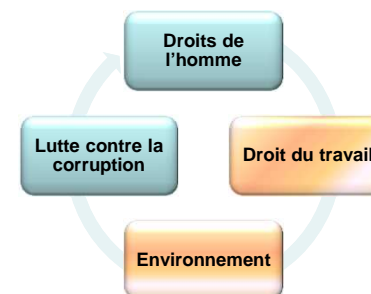
Aucun dépassement de notre objectif annuel individuel de 12mSv*

(*) milli Sievert, limite réglementaire 20 mSv

Augmentation de la dose collective de 15% en phase avec l'accroissement de l'activité

Bonne tenue de la dose moyenne individuelle

Indicateurs 2016





SPIE Nucléaire

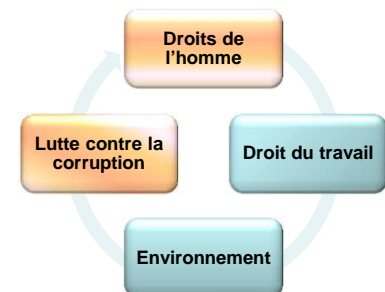
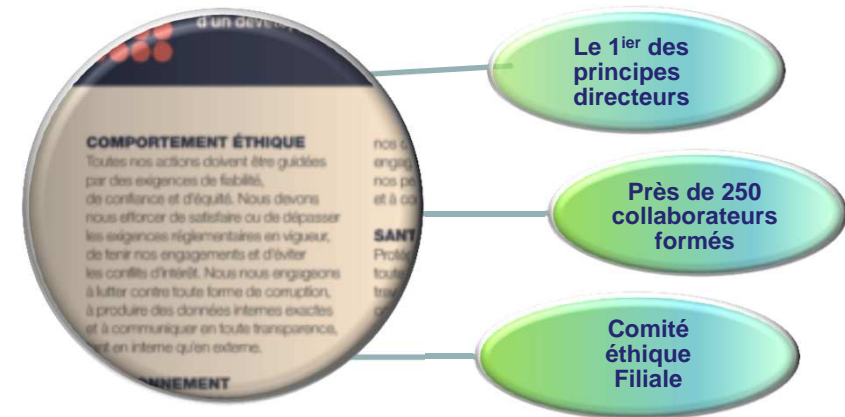
Comportement éthique –

Prévention de la corruption et des pratiques anti concurrentielles

Le premier des 10 principes directeurs du Groupe SPIE.

Actions 2016 :

- ✓ Animation au sein de SPIE Nucléaire d'un comité éthique filiale.
- ✓ Formation des collaborateurs appartenant aux filières métier cibles.
- ✓ A l'embauche du collaborateur, remise des principes directeurs du Groupe SPIE et des règles de pratiques éthiques des affaires.
- ✓ Intégration de points de contrôle dans nos processus « affaires »





SPIE Nucléaire

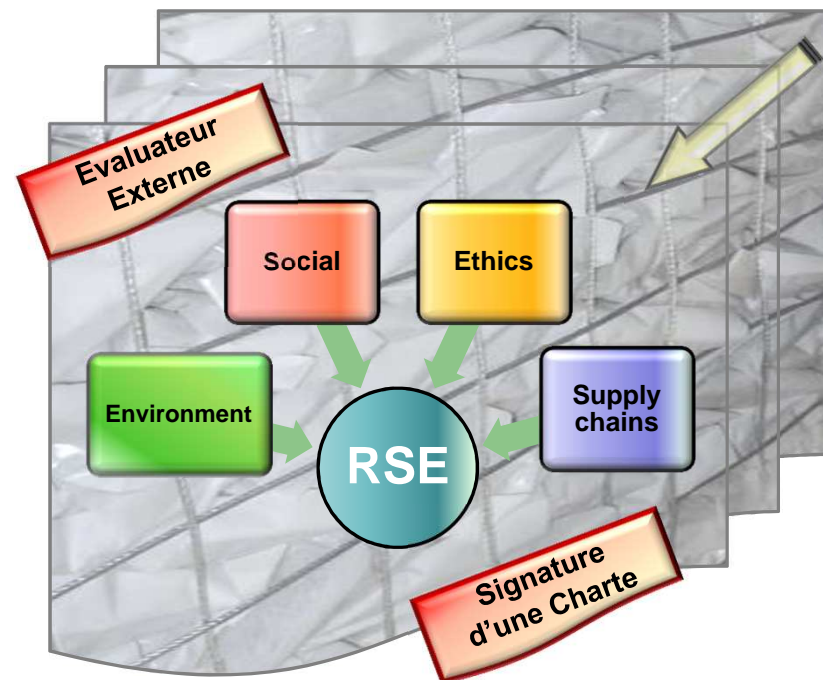
Achats responsables –

Suivi de la performance RSE

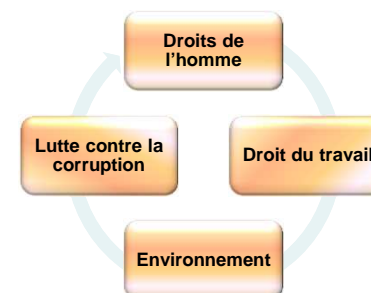
des fournisseurs

Démarche mise en œuvre par la direction des achats du Groupe SPIE.

Démarrée en 2010, cette action consiste, sur la base d'une évaluation, à accompagner un fournisseur dans une démarche d'amélioration de ses performances en termes de responsabilités sociétales. Indépendamment de la démarche Groupe d'évaluation des fournisseurs par un cabinet externe, nous intégrons dans toutes nos cahiers des charges Sous-Traitance une charte Développement Durable.



Plus de 150 fournisseurs suivis





SPIE Nucléaire

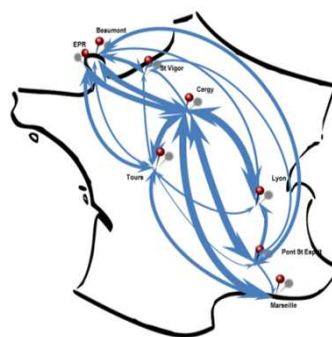
Economie verte –

Notre empreinte carbone

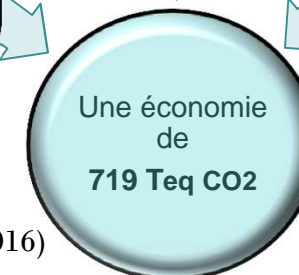
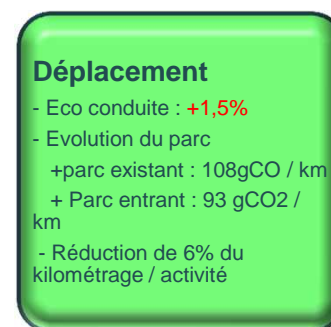
Le poste déplacement du personnel reste le plus important dans la composition de notre empreinte carbone (hors achats pour nos clients).

En 2016, mise en place dans notre plan d'actions d'un objectif de réduction de notre empreinte carbone, basé sur les thèmes :

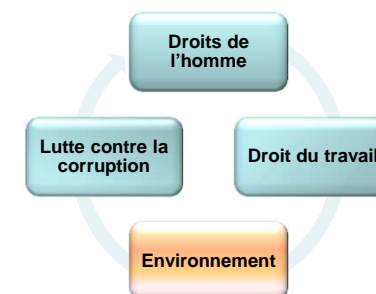
- ☐ Déplacement du personnel
- ☐ Immobilier
- ☐ Valorisation des gains pour nos clients apportés par nos variantes de prestations



Carte des Visios 2016



Indicateurs 2016
(évaluation des seuls gains 2016)





SPIE Nucléaire

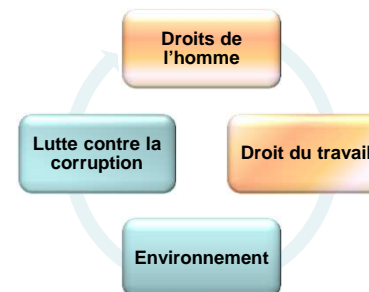
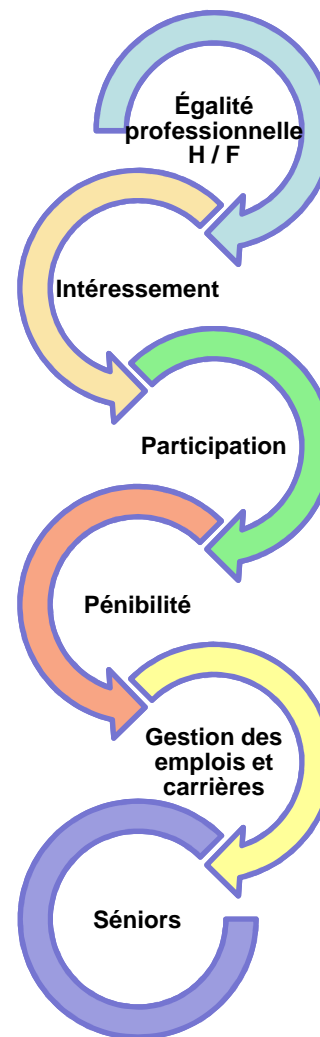
Relations Sociales –

Relation avec les partenaires sociaux

Nos collaborateurs sont notre première richesse.

La relation avec les partenaires sociaux constitue la base de la synergie de l'entreprise. C'est un principe directeur essentiel à la création d'appartenance et de fierté de chaque collaborateur.

En 2016, 5 accords ont été élaborés, partagés et signés avec les partenaires sociaux.





SPIE Nucléaire

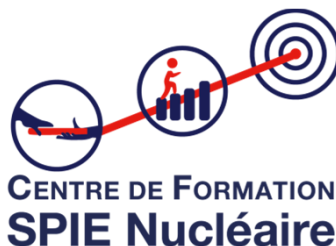
Ressources humaines –

Formation

Nos collaborateurs sont notre première richesse.

Dans un secteur d'activité en perpétuelle évolution technologique et avec des perspectives de croissance importantes, la capacité de l'entreprise à faire grandir ses femmes et ses hommes, à accueillir nombre de nouveaux collaborateurs, à créer la cohésion et cette fierté d'appartenance, est un gage de réussite. La formation, sous tous ses aspects (formation, compagnonnage, alternance, apprentissage, ...) est une contribution essentielle à cet enjeu.

Inauguré en 2013, notre centre de formation de Bèlignieux repose sur l'accroissement des compétences individuelles et la transmission des savoirs. Chaque formation se compose d'un socle technique rare associé aux savoir-être essentiels du nucléaire la sécurité, la sûreté, la radioprotection et la qualité.



En 2016 :

- Centre de formation

+ 5 cursus techniques

+ 76 stagiaires

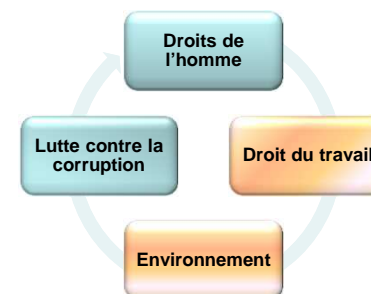
+ 3 500 heures de formation

- EMS (école mobile Sécurité):

+ 220 stagiaires

+ 1 700 heures

**Investissement en formation
6% de la masse salariale**





SPIE Nucléaire

Diversité –

Répartition harmonieuse des générations

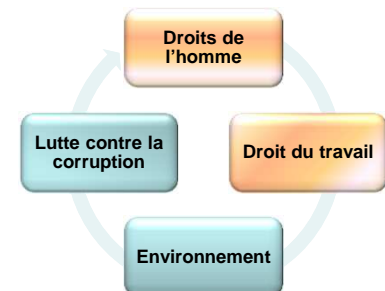
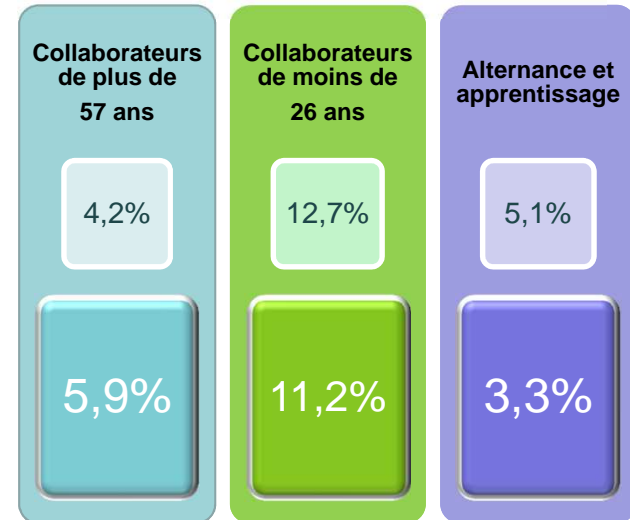
La diversité est source de richesses et de performances.

Veiller à l'équilibre générationnel des effectifs est un gage d'émulation dans le partage individuel et collectif des connaissances, des compétences et des expériences.



2014

2016





SPIE Nucléaire

Diversité –

Emploi des travailleurs en situation de handicap

La diversité est source de richesses et de performances.

Engagée depuis 2008 dans cette démarche, le handicap nous concerne tous et nous apporte à tous de la cohésion sociale et de la créativité.

L'action passe par de l'accompagnement et beaucoup de communication, pour exemple notre implication aux journées du handicap.



DIVERSITÉ

Nous nous efforçons d'exploiter toute la richesse que représente la diversité culturelle des parcours des collaborateurs de l'entreprise à travers le monde. Pour ce faire, nous encourageons l'utilisation des compétences de chacun, ainsi que sa connaissance de la culture locale, afin d'exercer nos activités le plus efficacement possible dans les pays où nous intervenons.

EMENT LOCAL

SPIE NUCLÉAIRE

Handicap : le déclarer pour préserver sa santé et exercer sereinement son métier



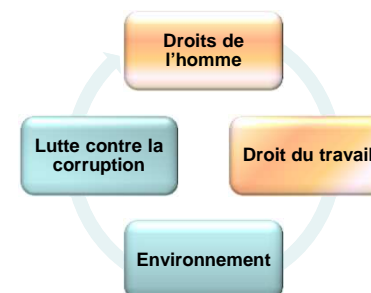
Collaborateurs en situation de handicap

3,1%

2014

3,2%

2016





SPIE Nucléaire

Diversité –

Parité Homme - Femme

La diversité est source de richesses et de performances.

La parité hommes-femmes est l'un des 4 thèmes portés par notre démarche de promotion de la diversité.

Par ses impacts positifs tant en interne, qu'en externe et sur nos performances, ce thème est déployé dans l'ensemble des processus portant le développement des ressources humaines de l'entreprise (recrutement, responsabilité, promotion, formation, ...)

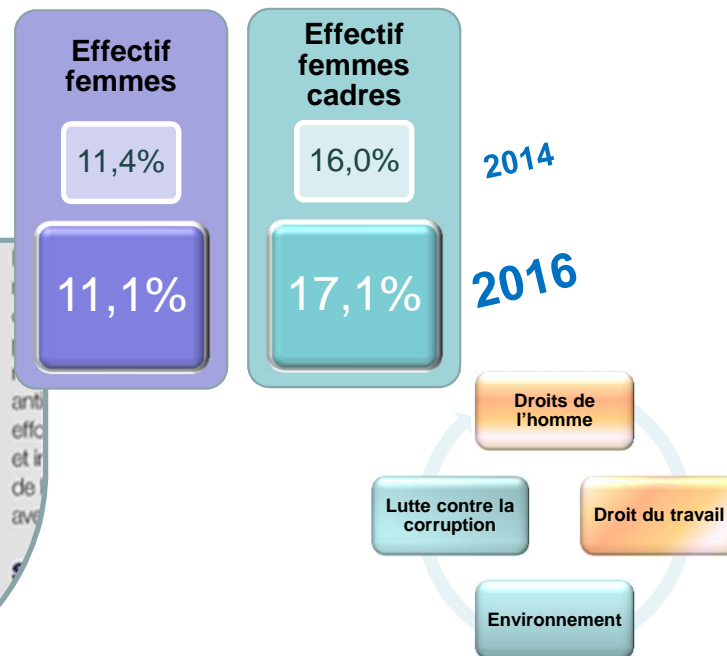
Mise en place du réseau :



DIVERSITÉ

Nous nous efforçons d'exploiter toute la richesse que représente la diversité culturelle des parcours des collaborateurs de l'entreprise à travers le monde. Pour ce faire, nous encourageons l'utilisation des compétences de chacun, ainsi que sa connaissance de la culture locale, afin d'exercer nos activités le plus efficacement possible dans les pays où nous intervenons.

EMENT LOCAL





SPIE Nucléaire

Les 10 principes du pacte mondial

Droits de l'Homme

- **Principe 1** : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme
- **Principe 2** : Veiller à ce qu'aucune entité de l'entreprise ne se rende complice de violations de ces droits

Droit du travail

- **Principe 3** : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- **Principe 4** : Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- **Principe 5** : Abolir le travail des enfants

Environnement

- **Principe 6** : Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession
- **Principe 7** : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- **Principe 8** : Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité environnementale
- **Principe 9** : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Lutte contre la corruption

- **Principe 10** : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.





SPIE Nucléaire

