



2016

Sürdürülebilirlik Raporu Ecofriendly Colors

İçindekiler

Rapor Hakkında	1
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	2
Genel Müdür'ün Mesajı	3
Küresel İlkeler Sözleşmesi	5
Gelecek Politikamız	6
Değer Zinciri Yaklaşımımız	7
Şirket Profili ve Tarihçe	8
Sektörlerimiz	10
Müşteri Memnuniyeti	14
Operasyonel ve Finansal Göstergeler	15

Sürdürülebilirlik	16
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	17
Sertifikalarımız ve Global Üyeliklerimiz	19
Ürün Yönetimi	20
Yönetim Sistemleri	22
Çevre Mevzuatına Uyum	24
Enerji Verimliliği	25
Su Yönetimi	26
Atık Suların Geri Kazanımı	27
İklim Değişimi ve Emisyon Yönetimi	28
Atık Yönetimi	30

Teknoloji	32
Teknoloji Yaklaşımımız	33
Setaş Technology Center	35
Dijital Baskı Boyaları	36
Masterbatch	39
Ekolojik Ürün Yaklaşımı	41
Setaş Akredite Test Laboratuvarı	43

Sinerji	44
İnsan Kaynakları Politikamız	45
Çalışan Motivasyonu	46
Eğitimler	51
İş Sağlığı ve Güvenliği	52
Acil Durum Yönetimi	53
İnsan Kaynakları Performans Tabloları	54
Sosyal Sorumluluk Politikası	58

Rapor Hakkında

Bu rapor, Setaş'ın Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olduğu 06.09.2016 tarihinden itibaren sunduğu ilk ilerleme bildirimidir ve Setaş'ın Küresel İlkeler'e yaklaşımının yanı sıra bu çerçevede gerçekleştirdiği faaliyetleri açıklamaktadır.

Sınırlar ve Sınırlamalar

06.09.2016 ile 06.09.2017 tarihleri arasında Çerkezköy'de bulunan üretim tesislerimizde ve İstanbul'daki merkez ofisimizde gerçekleşen faaliyetleri kapsar.

Rapor içerisinde tüm üretim alanları ve merkez ofis kapsamış olup, üretilen ürünlerin lojistiğini sağlayan taşıyon firmalar ile üretim sahalarımızdaki destek hizmetleri aldığımız alt işveren firmalarımız rapor kapsamına dahil edilmemiştir.

Raporlama sıklığımız iki yılda bir şekilde olup bir sonraki raporumuz, 2019'da 2017 ve 2018'deki sürdürülebilirlik performansını kapsayacak şekilde yayınlanacaktır.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



İstanbul'da 50 sene önce kurulan Setaş, sürdürülebilir gelecek konusunu kendisine görev edinmiştir.

Etik değerlere uyum, dürüstlük, çevreye karşı duyarlılık, iş sağlığı ve güvenliğinde en iyi olmak Setaş'ın temel değerleridir.

Kendi faaliyetlerimizde güvenli çalışma prensiplerimizin yanı sıra müşterilerimizin operasyonlarını yenilikçi Setaş ürünleriyle daha ekolojik ve yalın hale getirmeyi hedefliyoruz.

Üretimden son kullanıcıya kadar ürün yaşam döngüsü içinde ürünlerimizin çevresel etkilerini minimuma indirmek için hiç durmadan çalışıyoruz. Örneğin, boyaları kurutmakta kullanılan fosil yakıtlarını azaltmak için toz boyaların yerine sıvı boyalar geliştiriyoruz. Bu aynı zamanda müşterilerimizin üretim tesislerinde çalışanlarının toza olan maruziyetini ortadan kaldırmaktadır. Renkli sentetik elyafların iplik çekim ve boyama aşamalarındaki su ve enerji tüketimini ortadan kaldırmak için granül ve likit masterbatch ürünleri geliştiriyoruz.

Bu yıl hazırladığımız İlk İlerleme Bildirimi raporu; Küresel İlkeler Sözleşmesinde yer alan İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele ilkelerini, bu ilkelerin şirketimizin iş stratejisine, kültürüne ve günlük faaliyetlerine etkisini yansıtmaktadır.

Setaş olarak insanı, gezegeni ve karlılığımızı koruyarak piyasaya sunacağımız yeni teknoloji ve ürünlerle gelecekteki büyümemizi sağlarken siz değerli iş ortaklarımızı da her zaman dinlemeye hazırız.

Mehmet Emre Şener
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı

Şirketimizin uzun vadeli stratejik planlamasında, sürdürülebilir büyüme için önceliğimiz çevre ve insanı odağına alan teknolojik yatırımlar ve ürünlerdir.

Firmamız bu konuda 2020 stratejisinde altyapı bakımından geniş olanaklara sahip endüstri bölgesinde olması ve bu olanakları standartlar çerçevesinde kullanması fikrini daha iyiye götürmek amacıyla kimyasal risk yönetimi (SEVESO), iş sağlığı ve güvenliği (ISG), çevre ve atık yönetimi konusunda çalışanlarımızı bilinçlendirme ile onları daha ileri götürecek eğitim programını uygulayacaktır.

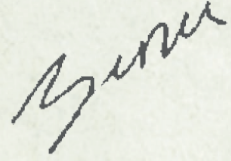
Çevre ve ekoloji yaklaşımımız teknolojik ürün kavramı altında hammaddeden başlayıp, proses seçimi, ürün depolaması, transferi ve servisine kadar aynı bakış açısı ile sürecektir.

'Less is more' kavramı ile her süreci çevre ve insan kavramında değerlendirip, sıfır atık taahhüdümüz ile hareket ediyoruz.

Dijital ikizimizi tesis adına oluşturma çalışmalarımız ile (data toplama, video ile yerinde e-eğitim) çalışanlarımızı kendi işlerini kendilerinin yaratması için ortak yönetim platformu oluşturmak hedeflerimiz arasındadır.

Uzun vadeli hedef ve stratejilerimizi sürdürülebilirlik adına tüm paydaşlarımıza açıyoruz. Bu bilgilerimize olan yorumlarınızı bizimle paylaşırsanız mutlu oluruz.

Fatma Şener
Genel Müdür





Küresel İlkeler Sözleşmesi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Gelecek Politikamız

Biz Kimiz?

- Müşteri odaklı ilkesini
- Bilgi ve inovasyon ile destekleyip
- Markamızın ve iş ortaklarımızın rekabet gücünü artıran sürdürülebilir bir gelecek için çalışan kimya firmasıyız

Gelecek Hedeflerimiz

- Renk bilgimizi,
- Polimer, kaplama, tekstil, kağıt sektöründe gelişen makine teknolojileri ile birleştirip 4. Sanayi Devrimi'ne uygun yüksek kimya yaratmak

Temel Değerlerimiz

- Etik değerlere uyum
- Müşteri odaklılık
- Yeniliğe ve dönüşüme açıklık
- Ortak akıl ve bilgi paylaşımı
- Doğru planlama, doğru analiz

Temel Özelliklerimiz

- Çalışma enerjimiz
- Bilgi ve tecrübe birikimimiz
- Takım çalışmamız
- Sürekli öğrenme isteğimiz
- Alçak gönüllü yaklaşımımız

Değer Zinciri Yaklaşımımız

Setaş, 50 yıllık uygulama ve renk bilgisini tekstil, kağıt, metal ve plastik sektörlerindeki müşterilerine, sürekli gelişen teknolojiye ve hassaslaşan ekolojik kriterlere uygun, değişen tüketici trendleri doğrultusunda kullanarak inovatif renklendirme çözümleri üretir.

Setaş değer zinciri boyunca sürdürülebilirliği sağlamayı taahhüt eder. Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz, tekstil üreticilerini, markaları, perakendecileri ve son kullanıcıları içeren tüm paydaşların ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde tasarlanmıştır.

Değer zincirimiz 3 önemli kriter üzerine kuruludur:



Sürdürülebilirlik

Kendimizi ekonominin, toplumun ve çevrenin bir parçası olarak görüp; sürdürülebilir ekonomi, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir toplum için ekolojik ve teknolojik çözümler sunuyoruz.



Teknoloji

50 yıllık kimya ve renk bilgi birikimimizi teknoloji ile birleştirerek farklı sektörlerdeki müşterilerimize değer yaratacak çözümlere dönüştürüyoruz.



Sinerji

Başarmanın sırrını müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın başarısında görerek, tüm diyaloglarımızı her zaman açıklık, dürüstlük ve çözüm odaklılık üzerine kuruyoruz.

Şirket Profili

Setaş, 1966 yılında başlayan yaşamını renk bilgisi üzerine kurmuş bir kimya şirkettir. Tekstil sektörüne ürün tedarığı ile yola çıkmış olup, ürün gamını kağıt, plastik ve metal sektörleri için de boya ve kimyasal üreterek geliştirmiştir.

Avrupa ve Asya' yı birleştiren konumunun sağladığı ayrıcalık ile kültürler arası iletişimi doğru bir şekilde sağlayan Setaş Color Center, yurt içinde ve yurt dışında kaliteli ve geniş ürün yelpazesi, hızlı lojistik ağı ve özenli teknik servisi ile tercih edilen bir üretici ve iş ortağıdır. İlerlemesinde öncü olan teknik altyapısını, tüm sektörler için yapılan Ar-Ge çalışmalarını ve deneyimli araştırma ekibini Technology Center çatısı altında birleştirerek multidisipliner bir çalışma sistemi oluşturmuştur. Bu sistem ile müşterileriyle ortak projeler geliştirmeyi, üniversitelerle işbirliği içinde olmayı ve uluslararası araştırma projelerinde yer alarak inovatif ve çevreci keşifler yapmayı amaçlamaktadır.

Setaş, faaliyet alanlarında Türkiye' de lider konumuna gelmiş olup, ürünlerini Orta Doğu, Asya, Avrupa, Afrika ve Güney Amerika bölgelerinde de pazarlamaktadır. Logistic Center bünyesinde işleyen "ithal ürünlerde antepodan müşteriye doğrudan satış " ve "yerli üretim ürünlerinde yalın tedarik sistemi" uygulamaları ile yurt içinde ve yurt dışında, hem rekabet gücünü arttırmış, hem de müşterilerine minimum stok maliyeti ve hızlı tedarik avantajı sağlamıştır.

Tarihçe

1987 Türkiye'de ilk dispers boya üretimi gerçekleştirdi. Setapers®

1995 ISO 9001 Kalite Güvence sertifikası aldı.

2000 ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri sertifikası aldı.

2002 Reaktif boya üretimine başladı. Setactive® , Reaktoset®

2003 ETAD üyeliğine kabul edildi.

2003 Organik sentetik pigment boya üretimine başladı. Pigmaset®

2004 Masterbatch üretimine başladı. Masterset®

2006 Lif yağlama teknolojileri üretimine başladı. Setchem®

2007 Elektrostatik toz boya üretimine başladı. Setacoat®

2010 Denim yıkama ürünlerinin üretimine başladı. Denimse®

2012 Setaş Technology Center, Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi olarak onay aldı.

2013 SA 8000 belgesini aldı.

2013 Bluesign® sistem ortağı oldu.

2016 United Nations Global Compact (UNGC) platformuna üye olarak katıldı.



Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Kapaklı - Tekirdağ

Lokasyonlarımız

1 Setaş 1

36.500 m² açık alana, 20.000 m² kapalı alana sahip olan Setaş 1'in yıllık boya üretim kapasitesi 15.000 ton, yıllık kimyasal üretim kapasitesi 25.000 tondur.

2 Setaş 2

11.000 m² açık alana, 3.500 m² kapalı alana sahip olan Setaş 2'nin yıllık Elektrostatik Toz Boya üretim kapasitesi 6.000 tondur.

Sektörlerimiz



Tekstil İş Birimi Ürün Markalarımız

Setaş, poliester, pamuk, akrilik ve poliamid elyafa değer katmak için dispers boya, reaktif boya, akrilik boya, asit boya, pigment boya ve kimyasal gruplarında sıvı, toz ve dispersiyon olarak değişik formlarda ürünler sunmaktadır.

Yıllık 15.000 ton boya ve 25.000 ton kimyasal üretim kapasitesine sahip olan Color Center üretim tesisi, Avrupa ve Asya kıtalarının birleştiği yerde bulunmanın verdiği stratejik konum ile bu kıtalara yapılan ihracatlar da müşterilerine düşük stok maliyeti ve hızlı lojistik gibi büyük avantajlar sağlamaktadır.

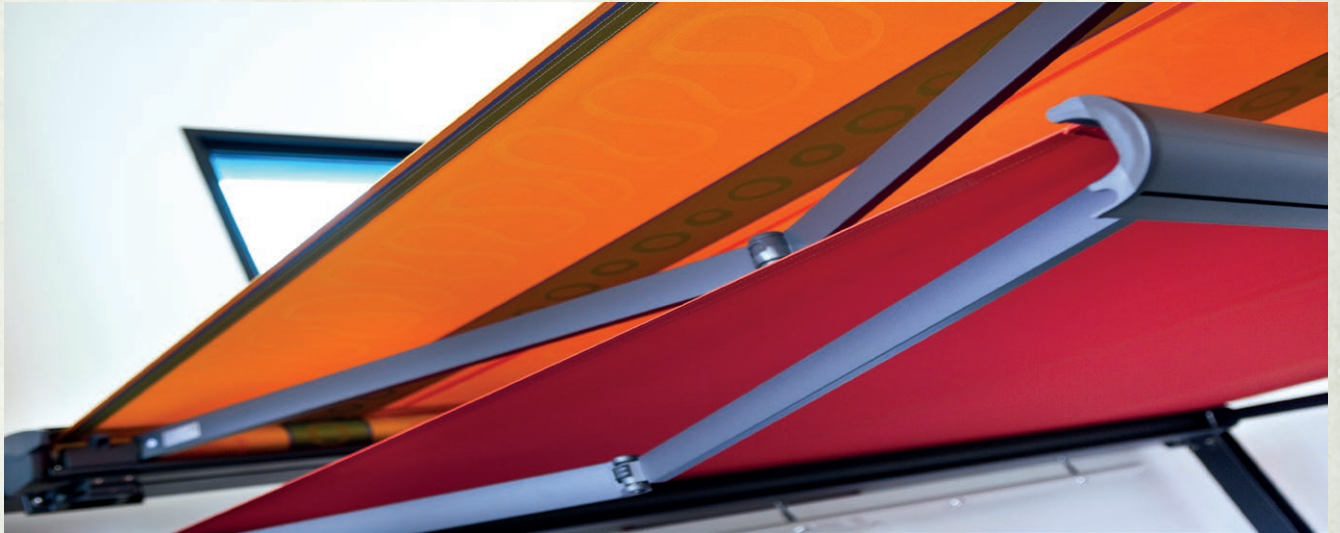
Setaş, sürekli gelişmeyi amaç edinmiş yönetim vizyonu ve yenilikçi, dinamik kadrosu ile her gününü aynı canlılıkla yaşayarak, 2010 yılından itibaren de gelişen yeni teknolojiler için denim kimyasalları, dijital baskı boyaları, sıvı reaktif boyalar gibi yeni ürün gamları geliştirmiştir.

Boyarmaddelerimiz

Tekstil	Denim	Dijital Baskı
Nyloset	Dyeage	Setactive Ink
Pigmaset	Dyefast	Setapers Ink
Setacryl	Dyeneon	
Setactive	Dyewash	
Setanthren		
Setapers		

Kimyasallarımız

Ön Terbiye	Boyama	Bitim İşlemleri	Baskı	Dijital Baskı
Setabicol	Setacarrier	Setacid	Setabinder	Setajet
Setacrystal	Setacid	Setafen	Setacross	
Setawash	Setafix	Setalase	Setagum	
Setawet	Setalan	Setapret	Setalgine	
Setenzim	Setalub	Setasil	Setaprint	
		Setasoft		



Masterbatch İş Birimi Ürün Markalarımız

Setaş Masterbatch, sentetik elyaf ve plastik sanayilerinin yoğun olduğu Türkiye pazarında öncelikle poliester elyaf için Masterbatch üretim ihtiyacını karşılamak amacıyla 2004 yılında kurulmuştur.

Masterbatch bölümü 'Masterset' markası altında elyaf ve plastik sektörleri için masterbatchler ve fonksiyonel ürünler üretmektedir.

Masterset markamız ile hizmet verdiğimiz sektörler;

- Tekstil, halı ve döşeme
- Ambalaj ve oyuncak
- Beyaz eşya ve ev aletleri
- Otomotiv
- İnşaat malzemeleri (boru ve hortum, ısı yalıtım)
- Telekomünikasyon ve kablo

Elektrostatik Toz Boya İş Birimi Ürün Markalarımız

Elektrostatik toz boya bölümü 6.000 ton üretim kapasitesine sahip bölümde Setacoat markası altında Epoxy, PES ve Hibrid elektrostatik toz boyalar üretilmektedir.

Setacoat markamız ile hizmet verdiğimiz sektörler;

- Alüminyum dış cephe sistemleri
- Şehir mobilyaları
- Mutfak ve beyaz eşya sistemleri
- Raf ve market sistemleri
- Çevre sistemleri
- Isıtma ve soğutma sistemleri
- Otomotiv ve oto yan sanayi
- Aydınlatma sistemleri
- Kapı ve pencere sistemleri
- Özel ürünler

Kağıt İş Birimi Ürün Markalarımız

2003 yılından itibaren ambalaj kağıdı, yazı kağıdı ve temizlik kağıdı sektörleri için boya, optik beyazlatıcı ve performans kimyasalları üretmeye başlayan Setaş, özellikle kahverengi boya ve optik beyazlatıcı konularında Türkiye'deki liderliğini yeni ürün gamları ile sürdürüp, yurt dışında da büyümeyi hedeflemektedir.

Kağıt Kimyasalları

Setableach
Setafoam
Setalan
Setamer

Setapolymer
Setasoft
Setawash

Kağıt Boyaları

Setacryl
Setadirect

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetine her zaman önem veren Setaş , müşteri memnuniyeti anketleri yapmaktadır. Bu anketler ile müşterilerin kurumsal imaj, ürün kalitesi, fiyat, lojistik kalitesi, teknik destek kalitesi ve yeterliliği, satış ve pazarlama kalitesi gibi konulardaki görüşleri alınmaktadır.

Müşteri İlişkileri Yönetimi sürecinde her şikayetin sürekli gelişme için bir fırsat olduğunu düşünüyor; bunları objektif, etkili, hızlı ve dikkatli bir şekilde inceliyor ve çözüm önerileri sunuyoruz. Tüm şikayet ve diğer geri bildirimler kayıtlarda tutulmaktadır. Aylık yazılı müşteri şikayet raporları, yönetim ve ilgili departmanlarla paylaşılmaktadır. Diğer taraftan, şikayetler ve çözümleri aylık kalite toplantılarında değerlendirilmektedir.



2016
Tekstil



2016
Masterbatch



2016
Setacoat



2016
Kağıt

Operasyonel ve Finansal Göstergeler

	2015	2016
Personel Sayısı	276	292
İhracatın Toplam Satışlar İçindeki Payı	%20	%21
Gerçekleşen Toplam Satış (bin ton)	40	39
Gerçekleşen Toplam Satıştan Elde Edilen Gelir (Milyon \$)	150	131





Sürdürülebilirlik

Kendimizi ekonominin, toplumun ve çevrenin bir parçası olarak görüp; sürdürülebilir ekonomi, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir toplum için ekolojik ve teknolojik çözümler sunuyoruz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

UN Global Compact ilkelerinin desteklenmesi

Setaş, 2016 yılında United Nations Global Compact (UNGC) platformuna üye olarak katılmıştır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki On İlkesini strateji, kültür ve günlük operasyonlarının bir parçası olarak benimseyeceğini taahhüt etmektedir.

Ulusal ve uluslararası standartlara uygunluk

ISO 9001 belgesi doğrultusunda Setaş, ürün veya hizmetlerinin uluslararası kabul görmüş bir yönetim sistemine uygun olarak sevk ve idare edilmesine dayalı bir yönetim anlayışını benimsemiş, ürün ve hizmet kalitesinin sürekliliğini güvence altına almıştır. ISO14001 belgesi içeriği doğrultusunda çevre yönetim sistemi oluşturulmuş ve uygulanmaktadır.

Üçlü Sorumluluk İlkelerinin desteklenmesi

Güvenlik, işçi sağlığı ve çevreyi koruma konusunda Dünya Kimya Sanayi'nin gönüllü eylem planı olan Üçlü Sorumluluk İlkeleri Setaş tarafından benimsenmiş olup bütün birimlerince desteklenmektedir.

Bluesign® sistemi doğrultusunda ürün ve üretim süreçlerinin yönetimi

2013 yılı itibari ile Bluesign® sistem ortaklığına dahil olan Setaş ,tekstil endüstrisinin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek için ürün yönetimi ve üretim süreçlerinde Bluesign® gerekliliklerini esas almaktadır.

Çevre bilincinin çalışanlar arasında yaygınlaştırılması

Uygulamaya koyulan standartlar ve iç eğitimlerle çalışanlarda çevreye duyarlılık artırılmaya çalışılmaktadır.

Enerji tasarrufu uygulamalarının desteklenmesi

Üretim proseslerinde iyileştirmeler yapılarak daha az enerji ve kaynak kullanımı hedeflemektedir. Ayrıca şirket çalışanlarının kullanılan kağıttan, yakılan elektriğe kadar bireysel bazda enerji tasarrufu yönetimine katkısı sağlanmaktadır.

Organik tekstilin desteklenmesi

Tekstil üretim zincirinde yer alan Setas ,ürünlerini küresel olarak benimsenen Global Organic Textile Standard (GOTS) ile sertifikalandırmaktadır.



Sertifikalarımız ve Global Üyeliklerimiz

Ürün Yönetimi

- ETAD (2003)
- Blue Sign (2013)
- REACH – Ön Kayıt (2008)
- GOTS Global Organic Textile Standard (2012)

Yönetim Sistemleri

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi (1995)
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi (2000)

Sosyal Sorumluluk

- United Nations Global Compact (2016)
- SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standartı (2013)
- Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) (1993)



Ürün Yönetimi



ETAD

ETAD, “Boya ve Pigment Üreticilerinin Ekoloji ve Toksikoloji Derneği” adı altında 1974 yılında sektörün sağlık ve çevre konularına duyarlı firmalarının bir araya gelmesi ile kurulmuştur.

Dernek, sağlık ve çevre otoriteleri ile işbirliği içerisinde olarak üçlü sorumluluk ilkelerini destekler. Aynı zamanda, üyesi olan üreticiler ile birlikte boya ve pigment endüstrisinin sürdürülebilir yöntemlerle büyümesi için sağlık ve çevre konularında duyarlılığı ve işbirliğini geliştirecek doğrultuda çalışır.

2003 yılında bu organizasyonun üyesi olan Setaş, bu tarihten itibaren yapılan toplantılara düzenli olarak katılmıştır. 2005 yılında ise Setaş ETAD’ın yıllık olağan toplantısına ev sahipliği yaparak dünyanın çeşitli yerlerinden gelen boya üreticilerini İstanbul’da ağırlamıştır. Setaş, 2011 yılı itibari ile dünyanın önde gelen üreticilerinden oluşan, toplam 31 üyesi ile büyük ve yetkin bir organizasyon haline dönüşen ETAD’ın tek Türk üyesidir.



BlueSign®

Setaş, 2013 yılı itibari ile Bluesign® sistem ortağı olmuştur.

Setaş Bluesign® sistemi ile tedarik zincirinde yer alan tüm süreçlerinde olumsuz çevresel etkileri azaltmayı, kaynakların verimli kullanılmasını sağlamayı ve zararlı kimyasalların kontrol ve kullanımında standartlara uymayı güvence altına alır. Bununla birlikte, Bluefinder veri tabanında listelenen tekstil boyaları ve tekstil yardımcı kimyasalları ile iş ortaklarına sürdürülebilir üretim yapabilmeleri için destek olmayı amaçlar.



REACH

Setaş, REACH tüzüğü ve getirdiği yükümlülükleri İMMİB’e (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri) bağlı REACH Yardım Masası’nın web sitesi olan <http://reach.immib.org.tr> ve AKA’nın (Avrupa Kimyasallar Ajansı) duyurularını yakından takip ederek, söz konusu yasal yükümlülükleri yerine getirmekte ve süreç içinde gereken bütün düzenleme ve başvuruları yapmaktadır. Bu doğrultuda REACH’in devreye girdiği tarihten başlayarak, ön-kayıt işlemlerimiz tamamlanmıştır. Asıl kayıt süreci için analitik test dosyalarının hazırlanması ve kayıt sürecine devam edilmektedir.

Aynı kapsamda 28 Ekim 2008’de Avrupa Kimyasallar Ajansı tarafından yayınlanan Yüksek Önem Arz Eden Maddeler Aday Listesi’ne (SHVC) yapılan ekleme ya da güncellemeler ile birlikte REACH Tüzüğü’nün Ek XVII listesi ile Avrupa Konseyi’nin tehlikeli maddelerin kısıtlanmasına ilişkin uygulamaları da yakından takip edilmektedir.



Global Organic Textile Standard (GOTS)

Global Organik Tekstil Standartı (GOTS), tekstil ürünlerinin hammaddesi, üretimi ve etiketlenmesi gibi tüm süreçleri kapsayan, bu ürünlerin organik tekstile uygunluğunu garanti eden bir sertifikadır.

Setaş, boya ve hammadde üretimlerinde GOTS standartlarında belirtilen kriterlere uygunluğunu garanti etmiş ve ürünlerini GOTS belgesi ile sertifikalandırmıştır.



Oeko-Tex® Standard 100

Setaş, ürünlerini ekolojik standartların gerektirdiği kriterlere göre test ettirmiş olup, Oeko-Tex® Standard 100 listesinde yer alan kimyasalların kullanımını bu standartta belirtilen koşullara göre düzenlemiştir. Setaş, bu standart ile sertifikalandırılan tekstil ürünlerinde kullanılan boya ve kimyasallarında Oeko-Tex® Standard 100 listesinde yer alan kısıtlı maddeleri içermediğini veya izin verilen oranlar dahilinde kullandığını taahhüt etmekle sorumludur.



ZDHC

Günümüzde dünya çapındaki bir çok spor giyim ve dış giyim markası kimyasalların sıfır deşarjı programı (ZDHC) ile işbirliği içerisinde çalışmaktadır. Bu markalar, tedarik zinciri içerisindeki girdi, süreç ve son ürün kontrolleri ile ilgili uygulama ve iyileştirmeleri teşvik ederek çevresel sorumluluklar konusunda endüstriye önderlik etmektedirler.

Çevre, ekoloji ve ürün güvenliği konusunda yüksek kalite standartlarını benimseyen Setaş, zararlı kimyasalları tekstil ve giyim tedarik zincirinden çıkarma hedefini aktif olarak desteklemektedir. Bu kapsamda Setaş'ın ürettiği veya tedarik ettiği ürünlerde ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) listesinde tanımlanan 11 öncelikli kimyasaldan herhangi biri kasıtlı olarak kullanılmaz.



Yönetim Sistemleri

Tüm süreçlerimizin her aşamasında “Önce insan” prensibi ile hareket eden şirketimiz faaliyetlerini: kalite, çevre, proses güvenliği, iş sağlığı ve iş güvenliği, bilgi güvenliği, yapılan deneylerde uluslararası ölçütlere uygunluk ve sosyal sorumluluk gibi uluslararası geçerliliği olan yönetim sistemleri ve ürün standartlarını takip ederek gerçekleştirmektedir.

Bu kapsamda Setaş , ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, SA 8000 Sosyal Sorumluluk, büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması hakkında yönetmelik kapsamında yürütülen güvenlik yönetim sistemi gibi sistemlere uyum sağlamaktadır.

Bu sistemlere ek olarak, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO / IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu konularında çalışmalarına başlamıştır.

Bu yönetim sistemlerine uygunluğumuzu, faaliyetlerimizin prosedür ve süreçlerimize uygun olarak yürütüp yürütemediğimizi değerlendirmek ve gerekli önlemleri alabilmek için planlı iç ve dış denetimler yapılmaktadır.

Standartlara, yönetim sistemlerine, yasal ve diğer yükümlülöklere uygun çalışmayı desteklemek ve her daim dinamik tutmak için aynı zamanda yönetim sistemleri konusunda farkındalığı arttırmak adına yıl başında ve yıl içinde anlık ihtiyaçları belirleyerek iç ve dış eğitimler planlanıp uygulamaya geçirilmektedir.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 9001 belgesi ile birlikte Setaş , ürün veya hizmetlerinin uluslararası kabul görmüş bir yönetim sistemine uygun olarak sevk ve idare edilmesine dayalı bir yönetim anlayışını benimsemiş, ürün ve hizmet kalitesinin sürekliliğini güvence altına almıştır.

Setaş, ilk yönetim sistemleri çalışmalarına 1994 yılında başlamış ve 1995 yılında ISO 9001 sertifikası almıştır.

Firmamız ISO 9001 standardı kapsamında her yıl denetlenmekte, uygulanan kalite yönetim sistemi yeni uygulamalar ve ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli revizyonlar yapılarak güncellenmekte ve sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Yapılan yıllık denetimler doğrultusunda öngörülen aksiyonlar yerine getirilip kaliteli ürün sürekliliği sağlanmaktadır.

Şirketimiz; insan kaynakları, liderlik, stratejik yönetim, süreç yönetimi, risk yönetimi ve önleyici yaklaşım, ürün yaşam döngüsü, tedarik/değer zinciri konularında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi paralelinde çalışmalarına devam etmektedir.

ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 14000 serisi standartları, özünde, doğal kaynak kullanımının azaltılması, toprağa, suya ve havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesini amaçlayan standartlar bütünüdür. Bunu da çevre performansının izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi temeline dayandırmakta ve çevre faktörlerine ilişkin olarak ilgili mevzuat ve kanunlar tarafından tanımlanmış koşullara uymayı şart koşturmaktadır.

ISO 14001, ürünün hammaddeden başlayarak müşteriye sunulmasına kadar olan süreçte çevresel faktörlerin belirlenmesi ve bu faktörlerin gerekli önlemler ile kontrol altına alınarak çevreye verilen zararın en aza indirilmesi için kılavuzluk yapan bir standarttır. ISO 14001, işletmelerin çevreye verdikleri veya verebilecekleri zararların sistematik bir şekilde azaltılması, mümkün olduğu durumlarda ortadan kaldırılması için geliştirilen bir yönetim sistemidir.

Setaş ürünün ilk aşamasından tüketiciye sunulmasına kadar geçen her adımda çevresel etkileri ve ekolojik kriterleri dikkate alarak ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile çevre politikasından taviz vermeden üretim yapmaya devam etmektedir. Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yıllık yapılan iç denetimlerimizde ve Çerkezköy Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün yapmış olduğu dış denetimler ile çevreye verilen atıklarımız kontrol altında tutulmaktadır. Çevre mevzuatlarına uygun bir şekilde atık bertarafı gerçekleştirilmekte, atık su yönetimi uygun arıtma yöntemleri ile sağlanmaktadır.

Çevre yönetim sistemi kapsamında gerçekleştirilen iç ve dış denetimler, çevre konularına uyum sürecimizin takip edilebilir ve sürdürülebilir olmasını sağlamaktadır.



Çevre Mevzuatına Uyum

Sürdürülebilir bir operasyon, operasyonel mükemmellik, yüksek verimlilik ve çevre ile uyumlu bir şekilde çalışmak temel önceliklerimiz arasındadır. Setaş olarak amacımız tüm faaliyetlerimizi ilgilendiren geçerli çevre mevzuatınca belirlenmiş kurallara tam uyum sağlamaktır.

Setaş'ın yükümlü olduğu yaklaşık 70 çevre mevzuatı bulunmaktadır.

Çevre birimimiz tarafından çevre mevzuatının takibi; mesleki üyeliklerimiz, Lebib Yalkın mevzuat aboneliğimiz ve internet aracılığı gibi dış kaynaklar kullanılarak sağlanmaktadır. Mevzuat gereklilikleri, üst yönetimin desteği ve sağladığı kaynaklar ile gerçekleştirilmektedir. Her yıl sonunda gerekli çevresel yasal bildirimler düzenli olarak yapılmakta ve kayıtları muhafaza edilmektedir.

Büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerin azaltılması yönetmeliği (SEVESO-Proses Güvenliği) kapsamında yürüttüğümüz güvenlik yönetim sistemi faaliyetlerimizi çevre ve kalite yönetim sistemi ile entegre şekilde yönetmekteyiz.

Firma bünyemizde çevresel farkındalığı arttırmak ve daha da ileriye taşımak için tüm çalışanlarımıza 2015 yılında toplam 312 saat, 2016 yılında toplam 315 saat çevre eğitimi verilmiştir.

Bu eğitimler her yıl düzenli olarak yapılmakta ve eğitim etki değerlendirmesi ölçülmektedir.



Enerji Verimliliği

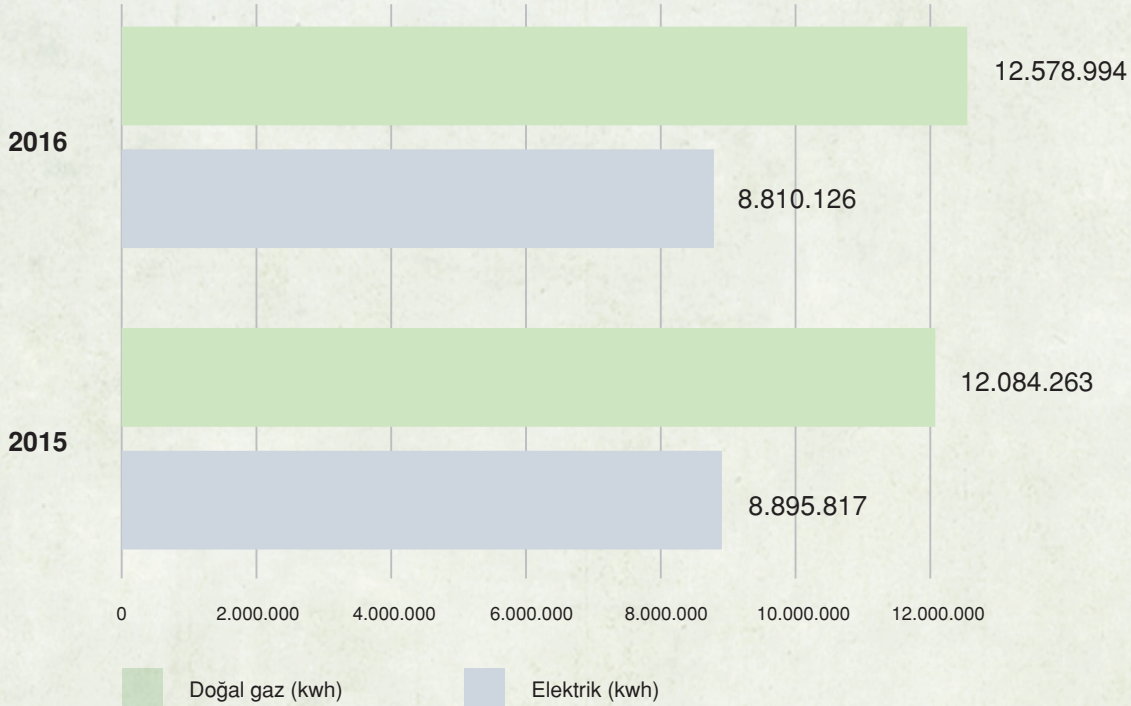
Enerji kaynaklarının verimliliği, tasarrufu ve geri kazanımı teknolojik ve endüstriyel avantajlar açısından büyük bir önem oluşturmaktadır. Tesislerimizde 2019 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin kurulması ile ilgili çalışmalara başlanması hedeflenmektedir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji kaynaklarının sürdürülebilirliği ve sera gazı emisyonunun azaltılması konuları ile ilgili çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

Setaş tarafından kullanan elektrik enerjisi ve doğalgaz Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nden satın alınmaktadır. İşletmede gerekli olan buhar, iki adet buhar ve bir adet kızgın yağ kazanlarından sağlanmaktadır. Enerji tüketimleri sayaçlardan günlük olarak okunmakta ve kayıt altına alınmaktadır. Uygun yerlerde elektrikli forkliftler kullanılarak, mazot kullanımı ve emisyon çıkışı minimum seviyeye indirilmektedir.

Enerji verimliliğini arttırmak, çalışanların tam katılımı ile sağlanacağından çalışanların farkındalıklarını arttırmaya yönelik faaliyetler firma politikası olarak benimsenmiştir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayınlanan Sanayi kuruluşlarının enerji tüketiminde verimliliğin artırılması için alacakları önlemler hakkında "yönetmelik" kapsamında belirlenen enerji yöneticisi yasal olarak bildirilmesi gereken verilerin sistem girişlerini her yıl düzenli olarak yapmaktadır.

Enerji tüketim verilerimiz ve enerji yoğunluğu değerlerimiz aşağıdaki tabloda verilmiştir





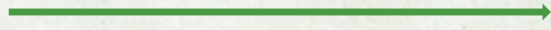
Su Yönetimi

Günümüzde, dünya üzerinde bulunan toplam su kaynaklarının %2,5 'i içilebilir su kaynağı olup yaklaşık 1 milyar insan içilebilir/taze suya ulaşabilmektedir. Önümüzdeki 20-25 yıl içerisinde dünyanın önemli bir kısmında su kaynaklarına ulaşmada önemli sıkıntılar yaşanacaktır. Bu nedenle, verimli su kullanımı, atık suyun arıtılması ve yeniden kullanımı konularının önemi gün geçtikte artmaktadır.

Setaş faaliyetlerini yürüttüğü Çerkezköy tesislerinin kullanım suyunu Organize Sanayi Bölgesi'nden temin etmektedir.

Su yönetimi kapsamında suyun verimli kullanılması çalışmalarının yanı sıra atık suyun yönetimi de oldukça önemli bir konudur. Faaliyetlerimiz sonrası ortaya çıkan endüstriyel ve evsel atık sular yönetmeliklerce belirlenmiş gereklilikler doğrultusunda kimyasal arıtma tesisimizde ön arıtma işlemine tabi tutulduktan sonra Ç.O.S.B. Merkezi Biyolojik Atık Su Arıtma Tesisine gönderilmektedir.

Su Tüketimi m³/yıl



2015

2016



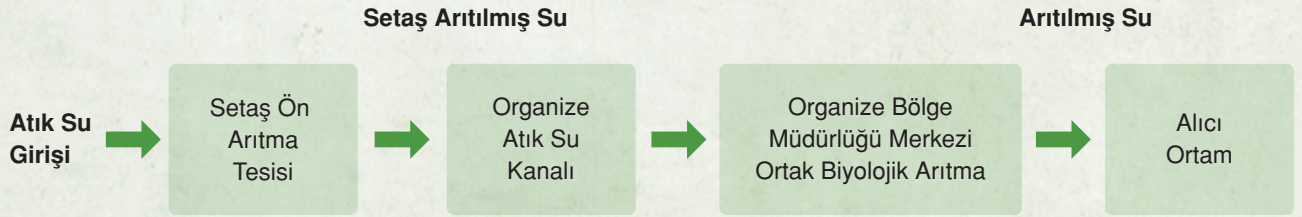
Atık Suların Geri Kazanımı

Firmamızda oluşan tüm evsel ve endüstriyel atık sularımız, tesis içerisindeki atık su kanalları vasıtası ile ön arıtma tesisimize iletilmekte ve ön arıtma işleminden sonra Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Endüstriyel Atık Su Arıtma Tesisine ikinci bir arıtma işlemine tabi tutulmak üzere yönlendirilmektedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesinde bulunan her iki arıtma tesisi de 40.000 m³/gün kapasitede olup toplam arıtma kapasitesi ortalama 80.000 m³/gün'dür. Bu kapasitesi ile Türkiye'deki en büyük endüstriyel atık su arıtma tesislerinden biridir. Tesise günde ortalama 78.000 m³ atık su gelmektedir. Arıtılan atık su alıcı ortama deşarj edilmekte olup 'Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği Tablo 19' a göre değerlendirilmektedir.

Setas Arıtma Tesisinin kapasitesi 1000 m³/gün olup, ön arıtma işleminden sonra Organize Bölge Müdürlüğü'nün biyolojik arıtma tesisinde arıtma süreci tamamlanarak alıcı ortama deşarjı sağlanmaktadır.

Atık Su Arıtma Süreci





İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi

Emisyonların azalımı ve iklim değişikliğine karşı aşağıdaki uygulamalar takip edilmektedir;

- Süreç iyileştirme ve uygun teknolojik ekipman seçimi
- Koku ölçümlerinin yapılması
- Hava emisyon ölçümlerinin yapılması
- Sera gazı emisyon hesabı (karbon ayak izi)

Bu uygulamalar kapsamında, çevresel etkileri en az olan ekipmanların alımlarının yapılmasına önem verilmektedir.

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında tesis bacalarının emisyon ölçümleri 2 yılda bir yaptırılmakta, sonuçlar raporlanarak kontrolü sağlanmaktadır.

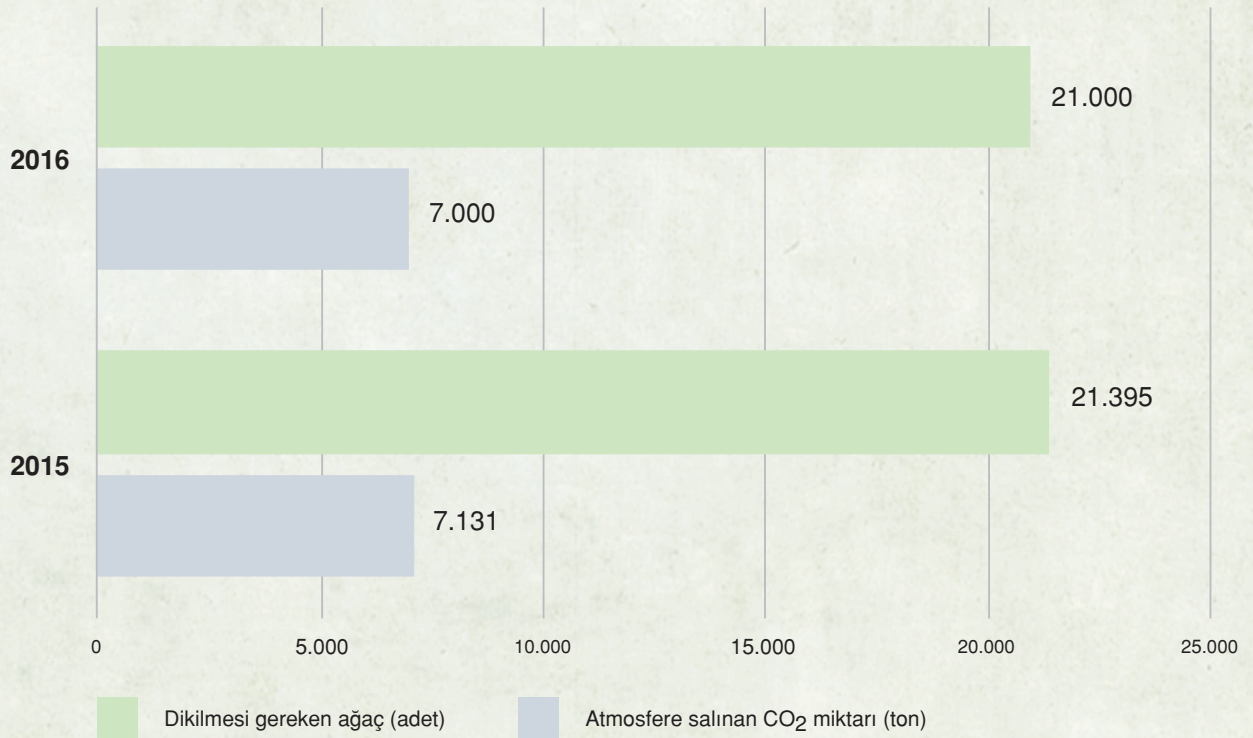
Tasarlamış olduğumuz atık gaz arıtma (scrubber)sistemleri ile baca çıkışlarında VOC (uçucu organik madde) ölçümlerinde yaklaşık %90'lara varan iyileştirmeler sağlanmıştır.



Karbon Ayak İzi

Global sorunlardan biri olan iklim değışikliğı kapsamında karbon ayak izi hesaplamalarımızı yaparak dünya üzerindeki etkimizi azaltmak için projeler geliştirilmektedir.

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında ağaç dikme kampanyalarına katılarak bu sorumluluğumuz yerine getirilmeye çalışılmaktadır.



Yakıt olarak süreçlerimizde doğal gaz kullanılmaktadır, kullanılan doğal gaz yakıtı sonucunda CO₂, SO₂, NOX ve toz gibi emisyonlar oluşmaktadır.

Yasal olarak belirlenen periyotlarda bu emisyonlar akredite laboratuvarlara ölçtürülmekte ve ölçüm sonuçlarımız bağlı bulunduğumuz İl Çevre Müdürlüğü'ne yazılı olarak iletilmektedir.

Yıl içerisinde yapılan kontroller sayesinde ilgili emisyon değerlerimiz yönetmeliklerce belirlenen değerlerin oldukça altında kalmaktadır.



Atık Yönetimi

Tesisimizde üretim esnasında ortaya çıkan atıklar türlerine göre, ayrılarak atık düzenli depolama sahasında belirlenmiş olan ilgili bölümlerde depolanmaktadır. Depolanan bu atıklar bertaraf ve geri dönüşüm niteliklerine göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış araçlar ile lisanslı geri dönüşüm ve bertaraf firmalarına gönderilmektedir.

Tesisimizde oluşan atık türleri; evsel nitelikli atıklar, ambalaj atıkları (kağıt, karton, palet), metal atıklar, masterbatch plastik atıkları, kontamine olmuş ambalaj atıkları, kontamine olmuş giysi, üstüğü, talaş ve filtre atıkları, madeni yağ atıkları, tehlikeli kimyasal atıkları, atık çamur, flüoresan atıkları, atık akü ve piller, elektronik atıklardır.

Üretim sürecinde oluşan atıklarımız için uygun atık kutuları yerleştirilerek tehlikeli atık ayırımı sağlanmaktadır.

Tehlikeli atıkların kontrolü yönetmeliği gereği Tekirdağ İl Çevre Müdürlüğü'nden gerekli izinler alınarak üretim tesisimizde ilgili yasal mevzuata uygun olarak tehlikeli atık sahası oluşturulmuştur.



Tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımız Çevre Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş lisanslı firmalara verilmektedir.

Aritma çamurları, kontamine atıklar ve ambalaj atıklarının Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisans almış kuruluşlar tarafından bertarafı ve geri kazanımı sağlanmaktadır.

Bu yöntemle son 5 yılda;

- 2665 ton tehlikeli atık geri kazanımı yapılmıştır.
- 290 ton tehlikesiz atık geri kazanım yapılmıştır.
- 2276 ton tehlikeli atık bertaraf edilmiştir.
- Piyasaya sürmüş olduğumuz ürün ambalajlarından 1092 ton kağıt-karton, 26 ton Masterbatch PP atık, 13 ton ahşap atık geri kazanımı sağlanmıştır.

Atık Tipi	2015	2016
Geri kazanım yapılan tehlikeli atık (ton)	488	439
Geri kazanım yapılan tehlikesiz atık miktarı (ton)	67	60
Bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı (ton)	700	528
Piyasaya sürülen MB PP atık (ton)	12	5
Piyasaya sürülen karton (ton)	229	232



Teknoloji

50 yıllık kimya ve renk bilgi birikimimizi teknoloji ile birleştirerek farklı sektörlerdeki müşterilerimize değer yaratacak çözümlere dönüştürüyoruz.



Teknoloji Yaklaşımımız

Technology Center

Setaş, 2011 yılında faaliyete geçen Setaş Technology Center ile bilgi ve olanakların paylaşımı için bütün araştırma ve geliştirme faaliyetlerini aynı çatı altında toplayarak, farklı disiplinler arasında işbirliği ve sinerji sağlamıştır. Setaş Technology Center, Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından 2012 yılında Ar-Ge Merkezi olarak onay almıştır.

Dijital baskı boyaları

Setaş, yaptığı Ar-Ge çalışmaları sonucunda 2015 yılında pamuk, viskon ve polyester elyaf için nano teknoloji ile dijital baskı mürekkeplerini Setapers ve Setactive Ink markası altında müşterilerinin hizmetine sunmuştur.

Masterbatch

Setaş Masterbatch, elyaf ve plastik sanayisinin yoğun olduğu Türkiye pazarında poliestere elyaf için Masterbatch üretim ihtiyacını karşılamak amacıyla 2004 yılında kurulmuştur.

Ekolojik ürün yaklaşımı

Tekstil ve giyim tedarik zincirini etkileyen mevzuatlarla birlikte Oeko-Tex Standard 100'e, otoritelerin ortak kısıtlı madde listelerine (RSLs) ve REACH Yönetmeliğinin SVHC aday listesine uygun ürün tasarımı yapılmaktadır.

Akredite test laboratuvarı

Ekolojik ürün yönetim sürecini desteklemek, üretim ve satış her aşamasında uluslararası kabul görmüş standart ve şartlara göre ürünlerini test ederek sevk etmek amacıyla Setaş Temel Araştırma Test Laboratuvarı kurulmuştur. Türkiye Akreditasyon kurumuna başvuru süreci başlatılmıştır.



Setaş Technology Center

Setas Technology Center, yaratıcı düşünceye, değişime ve geleceğe yatırım yapmakta olup, sürdürülebilir gelişmeyi hedefleyen yalın ve çözüm odaklı AR-GE yaklaşımına sahiptir.

Farklı sektör ve disiplinleri aynı bünyede bulundurmasından kaynaklanan multi disiplinler sinerji ile projelerini başarıyla hayata geçirmektedir.

2011 yılında faaliyete geçen Setas Technology Center, 4'ü Avrupa Birliği, 5'i Üniversite-Sanayi İşbirliği, 3'ü Santez ve 16'sı Tübitak destekli olmak üzere 100 den fazla proje yürütmüştür. Bu projeler, paydaşlarımıza katma değer sağlayacak fikirlerden yola çıkılan aynı zamanda ülkemize ithal edilen ürünlerin ikamesi olan, teknolojik ve ekolojik ürünlerin üretilmesini hedeflemektedir.

Bilim Teknoloji Sanayi Bakanlığı'nın yıllık veriler bazında değerlendirdiği 2015-2016 yılı performans endeksi çalışmasında;

Setaş Ar-Ge Merkezi;

- Tüm Ar-ge Merkezleri içinde 29.
- Sektörel sıralama içinde 3. olarak yer almıştır.

Proje Alanlarımız

- Boya Teknolojileri
- Tekstil Teknolojileri
- Polimer Teknolojileri
- Kağıt Teknolojileri
- Dijital Baskı Teknolojileri

Proje Kapsamlarımız

- Dijital baskı boyaları
- Renkli ve fonksiyonel masterbatchler
- Ekolojik sıvı boya üretimi
- Sıfır atık ile reaktif sıvı siyah boya üretimi
- Teknik tekstil için boya ve kimyasallar
- Fonksiyonel kaplama kimyasalları
- Gıdaya uygun sıvı kağıt boyaları



Dijital Baskı Boyaları

Tekstil sektörünün son zamanlardaki en önemli trendlerinden biri olan dijital baskı teknolojisi tüm dünyada yaygınlaşmaya devam etmektedir. Dijital baskılı ürünler, şu anda toplam baskı üretiminin %2,8'ini oluştururken, 2021 yılına kadar dijital baskı üretiminin yıllık ortalama %12,3 büyüyeceği öngörülmektedir. Bu gelişimin en önemli sebepleri; dijital baskı yöntemi ile milyonlarca renk içeren fotoğraf kalitesindeki çok çeşitli desenlerin aynı netlikte tekstil mamulü üzerine basılabilmesi, müşteri isteklerine hızlı yanıt verme olanağı sağlaması ve konvansiyonel metotlara göre çok daha ekonomik olmasıdır. Çevre dostu teknoloji olarak nitelendirilebileceğimiz dijital baskı tekniği, CAD sisteminde üretilen sayısal desen bilgilerini kullanarak çok ince düzeler yardımı ile baskı mürekkebinin on-line olarak kumaşa püskürtülmesi esasına dayanır.

Dijital Baskının Çevresel Etkileri

- Dijital baskı teknolojisi üreticilerin şablon hazırlama, baskı ve temizleme proseslerinde kullanılan enerji ve suyun büyük bir kısmını elimine eder.
- Desen tasarımı, ön hazırlık, numune baskı ve baskı prosesinin tamamlanmasına kadar geçen sürede konvansiyonel metotlara göre önemli ölçüde zaman tasarrufu sağlar. Daha az mürekkep kullanımı ile kimyasal atık miktarını önemli ölçüde azaltır.
- Dijital baskı üreticilere tasarımlarını istedikleri miktarda basma imkanı sunduğu için atık kumaş miktarı azalır.
- Dijital baskı yöntemi ile tekrarlanabilirliği çok yüksek, baskı malzemelerinin kalitesi ile paralel olarak uzun ömürlü ve dayanıklı baskılar elde edilmektedir.

Setaş Dijital Baskı Boyalarının Ar-Ge Süreci

Dijital boya üretimi için 2011 yılında başladığımız Ar-Ge çalışmaları sonucunda öncelikle 2012 yılında Setactive® sıvı boya gamı tamamlanmıştır. 2015 yılında Setapers LSE® serisi için Ar-Ge çalışmalarımız tamamlanarak müşterilerimizden kullanım onayı almıştır. Devam eden Ar-Ge sürecimizde ,2016 yılında pamuk, viskon elyaf için kendi üretim tesislerimizde boya sentezinden başlayarak yüksek saflıkta sıvı boyalar elde edilerek bu boyaların hassas bir şekilde formüle edilmesi ile ekonomik ve kaliteli Setactive Ink serisi boyaları geliştirilmiştir. Bununla birlikte halı sektörü için Setapers HSF serisinin çalışmalarını da tamamlayarak Zimmer Coloris makinası için onay alınmıştır.

Setas Dijital Baskı Boyalarının Özellikleri

- Yüksek renk verimi
- Canlı ve parlak renkler
- Sınırsız renk seçeneği
- Akışkan yapı ile uzun kafa ömrü
- Hızlı makinalarda sorunsuz kullanım
- Oeko-Tex Standard 100'e uygunluk

Reactive
Disperse
Sublimation
SETACTIVE® INK

Reactive inks for digital printing

Setactive Ink Yellow RK 101	
Setactive Ink Orange RK 301	
Setactive Ink Red RK 401	
Setactive Ink Magenta RK 501	Kyocera KJ4B
Setactive Ink Blue RK 601	
Setactive Ink Cyan RK 701	
Setactive Ink Black RK 2000	

SETAPERS® INK

Disperse inks for digital printing

Setapers Ink Yellow HSF 100	
Setapers Ink Magenta HSF 500	Fuji StarFire SG1024/MA
Setapers Ink Blue HSF 600	
Setapers Ink Black HSF 2000	

SETAPERS® INK

Sublimation inks for digital printing

Setapers Ink Yellow LSE 100	
Setapers Ink Magenta LSE 500	Epson (DX5-6-7)
Setapers Ink Cyan LSE 700	
Setapers Ink Black LSE 2000	
Setapers Ink Yellow LSR 100	
Setapers Ink Magenta LSR 500	Ricoh (GEN 5)
Setapers Ink Cyan LSR 700	
Setapers Ink Black LSR 2000	
Setapers Ink Yellow LSK 100	
Setapers Ink Magenta LSK 500	Kyocera KJ4B
Setapers Ink Cyan LSK 700	
Setapers Ink Black LSK 2000	
Setapers Ink Yellow LSF 100	
Setapers Ink Magenta LSF 500	Fuji StarFire SG1024/MA
Setapers Ink Cyan LSF 700	
Setapers Ink Black LSF 2000	



Masterbatch

Masterbatch boyama, çevre dostu olup iplik eğirme ve renklendirme proseslerini tek adımda birleştirerek konvansiyonel sisteme göre enerji tasarrufu sağlarken yüksek kalitede renklendirme avantajı ile tekrarlanabilirliği yüksek renkler sunmaktadır. Bu yöntem ile üretilen ipliklerin renk haslıkları klasik dispers boyama tekniklerinden daha üstündür.

Masterbatch boyama prosesinde su kullanımı olmadığı için renklendirme işleminin kaynaklara zarar vermeden yapılmasını sağlar. Daha verimli boyama performansı elde edilir ve performans liflerinin üretimi için uygun proses adımlarına olanak tanır.

Masterbatch yöntemi ile boyama konvansiyonel boyamaya göre, hem su kullanımı hem de enerji kullanımı açısından kıyaslandığında her 100 ton tekstil için;

- 10.000 ton su tasarrufu sağlanır.
- 16.500 m³ gaz tasarrufu sağlanır.
- Üretimde oluşan 10 ton atık suyu azalır.

Setas Masterbatch, standart, özel renk ve fonksiyonel ürün portföylerine sahiptir.

Deneyimli kadrosu, ileri teknolojisi ve modern makina parkuru ile hızlı, standart ve yüksek kalitede üretim ile ürün portföyünü geliştirerek, poliester, nylon, PP elyaf ve tüm plastik sektörleri için siyah, beyaz, renkli ve katkılı masterbatchler üretmektedir. Klasik tipteki ürünlerin yanında, özel fonksiyonel masterbatchler de geliştirilmekte olan yeni ürün gamının önemli bir kısmını oluşturmaktadır.

Ar-Ge laboratuvar hizmetleri ve müşteriye özel renk çalışmaları ile sınırsız çözümler sunan Setas Masterbatch yerli pazarda süren poliester ve poliamid elyaf sektörlerindeki hakimiyetinin yanı sıra, Avrupa, Kuzey Afrika ve Ortadoğu'daki büyük kullanıcıların tercih ettiği plastik ve elyaf masterbatch üreticisi konumundadır.

Setas Masterbatch Bölümü konvansiyonel boyamanın çevreye etkilerini azaltmak için özel çözümler sunmaktadır. Enerji, su ve zaman tasarrufu sağlayan bu çözümlerden bazıları aşağıdaki gibidir.

- PES 1026 ürünü, standart poliester iplik üretimine % 10 ilave edildiğinde standart boyama yöntemine göre boyama sıcaklıkları 25 °C düşürülebilmektedir.
- PA 4007 SR ürünü , Poliamid 6 iplik üretimi sırasında % 7 oranında ilave edildiğinde, boyahanede yapılan ve her kg iplik için 50 L su harcanmasına neden olan özel işleme gerek kalmadan fenolik sararma problemi çözülebilmektedir.
- PES 1066 FR Masterbatch, yüksek su kullanımı gerektiren apre yöntemleri yerine iplik üretiminde Masterbatch ilavesi ile kalıcı yanma geciktirme fonksiyonu sağlamaktadır.



Ekolojik Ürün Yaklaşımı

Setaş, ürettiği teknolojik ürünler ile müşterilerinin üretim sürecinde zaman, enerji ve su tasarrufu sağlamasına katkıda bulunmaktadır. Aynı zamanda yüksek performans ve kullanım kolaylığı sağlayan, çevre dostu, toksik etkisi olmayan yenilikçi ürünleri geliştirerek müşterilerinin hizmetine sunmaktadır.

Setalan BKF

Levent ve bobin boyama için egalizatör/dispersgatör

- Mükemmel egaliz ve dispersiyon özelliği ile iplik ve kumaşların daha kısa sürede sorunsuz boyanmasında kullanılan teknolojik bir üründür.
- %20-30 zaman tasarrufu, %30-50 daha az kimyasal kullanımı, %15-%35 maliyet avantajı sağlar.
- İç-dış renk farklılıklarını ortadan kaldırır.
- Turkuaz, yeşil, haki ve bej gibi zor renklerin sorunsuz boyanmasını sağlar. Tüm boyama proseslerine uygundur.
- Çevrecidir.

Setapret PFF

Flor içermeyen yıkama dayanımı yüksek su itici apre teknolojisi

- Florokarbon içermez
- PFOA / PFOS içermez
- Biyobirikim özelliği yoktur
- Doğada kalıcı değildir
- Florokarbonlar kadar iyi derece su iticilik sağlar
- Yıkama dayanımı yüksektir
- Nefes alabilirlik özelliğine negatif etkisi yoktur



Ekolojik Ürün Yaklaşımı

Setaş, tekstil ve hazır giyim tedarik zincirini etkileyen mevzuatlarla birlikte Oeko-Tex Standard 100'e, otoritelerin ortak kısıtlı madde listesine (RSLs) ve REACH Yönetmeliği'nin SVHC aday listesine uygun olarak ürün tasarımı yapmaktadır. Bu bağlamda üretim aşamasında riskli olan klor bazlı hammaddeler yerine brom bazlı hammaddelere geçiş yapılmıştır. Ayrıca arilamin riski taşıyan boyarmaddelerde alternatif hammaddeler kullanılarak arilamin riski içermeyen ürünler geliştirilmiştir.

Kurutma işlemlerinde fosil yakıt kullanımını ortadan kaldırmak ve dispergatör kaynaklı kinolin ve PAH kirliliklerini yok etmek amacı ile toz boyalar yerine sıvı boyaların üretimine ağırlık verilmiştir. Sıvı boyalar ile aynı zamanda çalışanlarımızın ve müşterilerimizin çalışma yerlerindeki toz maruziyetinin ve çevre kirliliğinin azaltılması sağlanmaktadır.

Bununla birlikte Setaş, üretim alt yapısında yaptığı teknolojik yatırımlar ile reaktif siyah boyayı sıfır atık ile ekolojik olarak üretebilecek konuma gelmiştir.

Bu yaklaşım doğrultusunda geliştirilen boyarmaddelerimizden;

Setapers EC boyaları; Oeko-Tex Standard 100'e, otoritelerin ortak kısıtlı maddeler listesine (RSLs) ve REACH Yönetmeliği'nin SVHC aday listesine uygunluk gösteren ,polyester ve karışımlarının ekolojik ve ekonomik olarak boyanmasını sağlayan dispers boya gamıdır.

Setazol S Gamı; reaktif siyah boyaların içerdiği para-kloranilin (p-CA) nedeniyle ekolojik gereklilikleri karşılamaması problemine çözüm getiren, yüksek haslık özelliklerine sahip siyah boya gamıdır.

Boyarmaddelerimiz;

- REACH Yönetmeliği'nin Yüksek Önem Arz Eden Maddelerini (SVHC) ve Ek-17'sinde kısıtlanmış azo boyaları içermez.
- Oeko-Tex Standard 100 gereğince alerjik dispers boya içermez.
- Kabul edilebilir limit değerlerin üzerinde klorlu aromatik bileşikler içermez.
- Kinolin ve PAH kirlilikleri standartlara uygun şekilde minimize edilmiştir.
- Oeko-Tex Standard 100'e tam uyum gösterir.

Setaş Akredite Test Laboratuvarı

Ekolojik ürün yönetim sürecini desteklemek, üretim ve satışın her aşamasında uluslararası kabul görmüş standart ve şartlara göre ürünlerini test ederek sevk etmek amacıyla Setaş Temel Araştırma Test Laboratuvarı kurulmuştur.

Türkiye Akreditasyon kurumuna başvuru süreci başlatılmış olan laboratuvarımızın 2017 yılı içerisinde ISO 17025 standartına göre akredite olması beklenmektedir.

Söz konusu ISO 17025 standartının açılımı, deney ve kalibrasyon laboratuvarlarının yeterliliği için genel şartların sistemsel ve teknik olarak sağlanması anlamını içermektedir.





Sinerji

Başarmanın sırrını müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın başarısında görerek, tüm diyaloglarımızı her zaman açıklık, dürüstlük ve çözüm odaklılık üzerine kuruyoruz.



İnsan Kaynakları Politikamız

Setaş'ın kurumsal başarısının güçlü, güvenilir imajının arkasında yetkin ve firmasını sahiplenen motivasyonu ve bağlılığı yüksek çalışanları vardır.

Setaş İnsan Kaynakları departmanı firma hedefleri ve 2020 stratejileri doğrultusunda stratejisini yeniden yapılandırdı.

Misyonumuz

Kimya sektöründe tercih edilen ve çalışılmak istenen bir şirket olmak.

Vizyonumuz

Şirket hedefleri ile bölüm ve birey hedeflerini birleştirerek efektif insan kaynakları planlaması ile çalışanlarının memnuniyetini ve şirkete bağlılığını artırmak, geleceğin liderlerini yetiştirmek, kariyer gelişim planları hazırlamak, doğru bir ücret ve yan haklar politikası uygulamak.

Stratejimiz

Firma bağlılığı yüksek, yetenekli insan gücünün şirketin devamlılığı için önemli bir değer olduğuna inanan Setaş, kalıcı başarının sağlanması için doğru işe doğru insan düşüncesini önemsemektedir.

Çalışma ortamımızı mükemmel hale getirerek çalışanlarımızın firmasına tutku ile bağlanmasını sağlamak.

Stratejilere bağlı performans yönetim sistemini kurarak sürdürülebilir hale getirmek. Her kademedeki çalışanın stratejilere bağlı yetkinliklerini arttırarak geleceğin liderlerini ve yöneticilerini yetiştirmek.

Tüm IK süreçlerini teknoloji desteği ile sürdürebilir ve stratejileri destekleyecek şekilde yenilemek.

Politikamız

Setaş, yetenekli insan gücünün global rekabet ortamında kalıcı üstünlük sağlayacağına inanır.

Bu amaçla, takım çalışmasına inanan, müşteri odaklı davranışlarla yürüttüğü görev ve sorumluluklarda her zaman dürüst ve şeffaf olan, kendisini sürekli geliştiren, yenilikçi ve yaratıcı fikirler üreten, cesur, tüm bunları geliştirirken çevre ve topluma karşı duyarlı hareket eden dinamik bir insan kaynakları yapısı hedeflemektedir.

Adalet ve samimiyeti çalışanlarla ilişkilerinin temeline yerleştiren Setaş, tüm IK politikalarını aşağıdaki ilkeler üzerine kurmuştur.

Doğru İşe Doğru İnsan
 Performans ve Yetkinliklere Bağlı Ücretlendirme
 Başarıya Bağlı Değerlendirme
 Herkes İçin Eşit Fırsat



Çalışan Motivasyonu

Setaş çalışanlarının memnuniyet düzeylerini belirlemek ve gerektiğinde aksiyon alabilmek için, düzenli olarak "Çalışan Memnuniyeti Anketi" uygulamaktadır. Bağımsız danışmanlık firmaları tarafından yapılan anket çalışan memnuniyeti, bağlılık, çalışma koşulları, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi akışı, iletişim ve işbirliği, kişise, mesleki, kariyer gelişimi, performans yönetimi, çalışma koşulları, ücretlendirme, yönetici, şirket yönetimi, şirket imajı konularını kapsamaktadır.

Anket sonuçları insan kaynakları departmanı tarafından çalışanlara duyurulur ve alınan geri bildirimler sonucu aksiyon haritaları belirlenir. Gelişim fırsatı olarak görülen bu paylaşımlar sürdürülebilir bir gelecek için veriler sağlar. Bu doğrultuda her yıl yapılan çalışan memnuniyeti anketi ile iç iletişimin gelişimine katkıda bulunur.

2015 yılında Setaş'ta çalışan memnuniyeti %74,3 iken 2016 yılında bu oran %75,3 olarak gerçekleşmiştir. Çalışanların, iş ve iş organizasyonu konusunda genel memnuniyet oranı %76 iken; %86'sı Setaş bünyesinde çalışmaktan memnun; %79'u ise kendini Setaş ailesinin bir ferdi olarak görmektedir.

Söz Sende

Setaş, 2016 yılında 'İşi en iyi yapan bilir görüşü' ile çalışanların uzman oldukları konularda deneyim ve birikimlerini pozitif öneri potansiyeline dönüştürerek firmanın sürdürülebilir hedeflerine katkıda bulunabilmeleri için 'Söz Sende' uygulamasını başlatmıştır.

Setaş sürekli öğrenme ve gelişimi kendine prensip edinmiş firma kültürü doğrultusunda; şirketin geleceğini birlikte oluşturma bilincini, firmanın stratejilerine ulaşmasında tüm çalışanlarımızın katkısını, firma bağlılığını ve çalışan motivasyonunu yükseltmeyi amaçlamaktadır. 'Söz Sende' uygulaması kapsamında çalışanlarından verimlik, maliyet iyileştirme, toplum, çevre, müşteri memnuniyeti, kalite ve İSG kategorilerinde katkı sağlamasını beklemektedir.

Şirketin vizyon, misyon ve değerlerine katkıda bulunmayı hedefleyen 28 adet öneri almış ve bu uygulama kapsamında uygulamaya alınan öneriler ödüllendirilmiştir.

Kariyer Fırsatları

Setaş İnsan Kaynakları Müdürlüğü işe alım süreçlerinde kullandığı araçlar ile doğru insanı doğru pozisyona yerleştirmeyi hedefler.

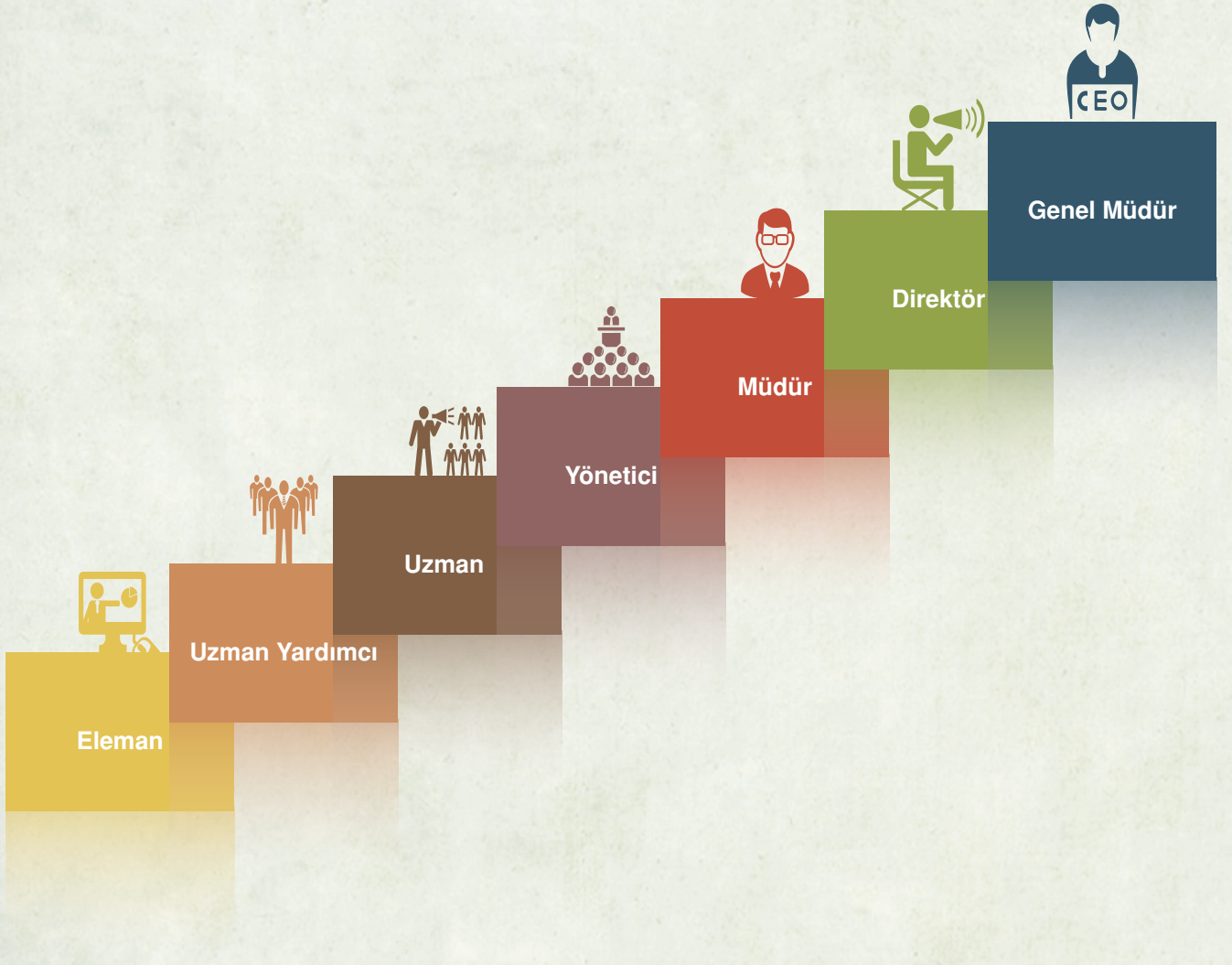
Başvuruların incelenmesinin ardından yetkinlik bazlı mülakatlar, profil analizleri, genel yetenek testleri, gerek görüldüğü takdirde sunumlar, teknik yetenek ve iş başı değerlendirmeleri gibi araçların kombinasyon halinde değerlendirilmesi ile açık pozisyonlar kapatılır.

Kurumumuzun kariyer sitelerindeki ilanlarına başvuran herkes aday olabilmekte, adaylara başvurularına ilişkin geri bildirim mümkün olan en kısa sürede sağlanmaktadır. Adaylarımız insan kaynakları ile irtibata geçerek başvuruları hakkında detaylı bilgi alabilmektedir.

Setaş marka değerini insan kaynağı ile artırırken yetenek havuzunu yüksek potansiyel sahibi, genç yetenekler ile beslemeye önem vermektedir.

Eğitim kurumları ile işbirliklerine önem veren Setaş, üniversitelerin düzenledikleri kariyer fuarlarına, öğrenci topluluklarının düzenledikleri seminer ve panellere katılarak hem firma ve faaliyet alanları hakkındaki bilgileri hem de teknolojik gelişimin endüstriyel yansımalarını gençlerle paylaşma fırsatı yaratacak ortamlar oluşturmaktadır.

Setaş akademik başarısı yüksek gençlere staj kapsamında kariyer danışmanlığı yaparak teknoloji ve yeniliklerin hayata geçirilmesini ilk elden görme fırsatı sunmaktadır. Stajyerlere konularında uzman profesyonellerle çalışma imkanı sağlayarak, Setas Technology Center'da az sayıda görülebilecek ölçekteki projelerin hayata geçirilmesini gözlemleme fırsatı sunmaktadır.



Eşit Fırsatlar

Setaş din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik, cinsel tercih ve siyasi görüşler konusunda ayrımcılık gözetmemesi ve fırsat eşitliği sağlaması, çalışanları için vermiş olduğu uzun vadeli bir taahhüttür.

Eşit işe eşit ücret ilkesinden hareketle çalışanların performanslarının değerlendirmesi sonucu adil ücretlendirme politikası uygulamaktadır. Sendika üyesi olmayan çalışanların ücret artışları bireysel performans sonuçları, ücret araştırmaları, piyasa koşulları ve şirketin ekonomik göstergeleri doğrultusunda belirlenir. Setaş işe alımlarda, terfilerde, ücret artışlarında ve sosyal ödeneklerde cinsiyet ayrımcılığı yapmaz.

Setaş 4857 sayılı İş Kanunu'nu uygulamakla birlikte, tüm düzenlemelerinde Uluslararası Çalışma Örgütü standartları (ILO) ile uyumluluk göstermektedir.

Setaş, işe alımlarda 'Doğru işe doğru insan' politikası doğrultusunda objektif değerlendirmeyi sağlayan yöntemler kullanır. İşe alım ve yerleştirme sürecini İnsan Kaynakları Departmanı yürütür.

18 yaş altı genç ve çocuk işçiliğinin önlenmesi adına bu gruptaki adaylar görüşmelere davet edilmez. Çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırılmanın engellemesini tedarikçilerini de denetleyerek koruma altına alır.



Yetenek Havuzu

Yaratıcı ve dinamik bir çalışma anlayışına sahip olan Setaş, yetenekli insan kaynağının firmanın temelini oluşturduğuna inanır. Yetenek Yönetimi ile kilit pozisyonlardaki iş sürekliliğinin sağlanması amaçlanır. Yetenek havuzu uygulaması ile mevcut çalışanların kariyer planlaması doğrultusunda şirket stratejilerine mevcutta ve gelecekte önemli katkı sağlayacak adayların seçilmesi ve beklenen yetkinliklerin kazandırılması hedeflenmiştir.

Kritik pozisyonların yedeklenmesi ve performansı başarılı çalışanların gerekli yetkinlikleri kazanabilmesi amacıyla açık pozisyonların kurum içinden kapatılmasını sağlamaktadır. Belirlenmiş eğitim programlarını başarı ile tamamlamış ve göreve hazır adaylar ile yöneticileri tarafından performans ve nitelikleri sebebiyle sorumluluk ve yetkileri benzer bir göreve veya bir üst göreve uygun görülen çalışanlardan oluşan yetenek havuzu uygulamaya alınmıştır.

Yetenek havuzu için çalışanların; sürekli gelişen, insancıl, takım çalışmasında uyumlu, değişime öncülük eden, iç motivasyonunun yüksek olması beklenir. Yetenek havuzu eğitimleri içeriğini ise iletişim, sosyal davranışları, kriz yönetimi, hedef belirleme, zaman yönetimi, stres yönetimi, değişim yönetimi, yapıcı geri bildirim, etkili raporlama ve takip, stratejik yönetim, takım kurma ve yönetim oluşturur.

Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi

Setaş İnsan Kaynakları politikası doğrultusunda gelişimi esas alan, çalışanların yetkinliklerini (bilgi, beceri ve davranışlar) en uygun yöntemlerle ölçmeyi ve bu doğrultuda doğru pozisyonlara doğru kişileri yerleştirmeyi amaçlar. Yeni pozisyon oluşması, var olan pozisyonun boşalması gibi organizasyonel değişikliklerde, kurum içinden kaynak sağlanmasına ve çalışanlarının gelişmesine olanak sağlayan kariyer gelişimine ait süreçlerin ve sorumlulukların belirlenmesini amaçlar.

Yönetici / lider yetiştirme programları, bir görevin yerine getirilebilmesi için önceden tanımlanmış bilgi, beceri ve davranışları, ileride bu göreve aday olabilecek çalışanlara, belli bir zaman dilimi içerisinde kazandırarak, kilit kabul edilebilecek görevler için iç kaynak oluşturmayı amaçlayan eğitim programlarıdır. Kurum, uzun vadeli kaynak planlamasını ve çalışanların kişisel gelişimini desteklemektedir. Programlarını tamamlayan katılımcılar, ilgili pozisyonlarda oluşabilecek ihtiyaç için öncelikli olarak değerlendirilir.

Setaş çalışanlarına kendi kariyerlerini yönlendirme olanağı sağlar. Tüm pozisyonlar kariyer yolu açık bilgi, beceri ve yetkinlikleri sağlayacak, tüm çalışanlara açıktır.

Açık bir pozisyon kapatılması için öncelikle iç kaynak değerlendirilir. Yatay, dikey yer değişimleri ve pozisyonun kurum dışından kapatılacağı süreçleri İnsan Kaynakları departmanı yönetir. Kritik pozisyonlar için yedekleme sürecinden yararlanılır. Kurum içi kariyer haritaları bulunur.

Her türlü iç kaynak ile değerlendirmede esas, çalışanın en az son bir yıldır aynı görevi yerine getiriyor olması ve performans düzeyinin en az beklenen başarı düzeyinde olmasıdır.

Performans Yönetim Sistemi

Setaş Performans Sistemi ile kurum stratejisinin tüm bölümlere yayılarak bireysel bazda her bir çalışana indirgenmesini sağlar. Objektif, ölçülebilir bir değerlendirme ile çalışan motivasyonunu hedefler. Performans sistemi ile yetki ve sorumlulukları belirler, yedekleme, yetenek aidiyeti ve potansiyel yöneticiler yetiştirme imkanı sağlar. Çalışanların eksik yönlerini belirleyerek eğitim planlaması için altyapı oluşturur.

Birey performansının %20 oranı ile bireyin çalışırken ve işini sonuçlandırırken gösterdiği ve kullandığı bilgi, beceri ve davranışları yetkinliği ölçülür. Çalışanın sahip olduğu yetkinlik ve pozisyon gerektirdiği yetkinliklerin dengeli olmasına dikkat edilir. Hedefler yıl başında çalışanlar ve yöneticiler ile beraber belirlenir yıl ortasında gözden geçirilir ve yıl sonunda ise ölçümlenmesi yapılır. Online sistem kullanılarak takip edilen performans yönetimine firmamızda 2016 yılında geçilmiştir.



Eğitimler

Setaş, sürdürülebilirliğinin gelişim ile mümkün olduğu bu dönemde tüm çalışanlarına daha fazla gelişim için eğitim olanağı sunmaktadır.

Setaş, yeni teknolojilere ve iş modellerine uyum sağlayarak çalışanlarının hem mesleki hem de kişisel ve sosyal gelişimlerine destek vermeyi insan kaynakları politikasının bir parçası olarak kabul eder. Bu amaçla hem firmanın stratejileri doğrultusundaki yetkinlikleri hem de çalışanların talepleri ve beklentilerini karşılayacak şekilde öğrenen bir organizasyon hedefler.

Çalışanların talepleri ve pozisyonların gerektirdiği yetkinliklerinin yanı sıra yedeklemeden gelen eğitim ihtiyaçlarını da analiz ederek hedefleri doğrultusunda ihtiyaç duyduğu eğitimler için yıllık eğitim planı hazırlanmaktadır. Bu süreç liderlik ve yöneticilik geliştirme programları ile de desteklenmektedir. Gerçekleşen eğitim sonrasında eğitim ve eğitmeni değerlendirmesi yaparak, eğitim sürecinin devamlı gelişen bir süreç olmasını sağlar.

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini sağlamak, kariyerlerini geliştirmelerine fırsat tanımak için yüksek lisans eğitimleri ile çalışanlarımızı desteklenmektedir. 2016 yılında 3 doktora ve 10 yüksek lisans öğrencimiz eğitime devam etmektedir.

Setaş bünyesinde 2016 yılında başta İSG, mesleki ve kişisel gelişim, çevre, bilgi güvenliği, sosyal sorumluluk gibi konularda verdiğimiz eğitim toplamı 40 saat/kşi olarak gerçekleşmiştir.

Eğitim Verileri	2015	2016
Toplam eğitim saati	9511	12048
Toplam dış eğitim saati	5036	3940
Toplam iç eğitim saati	4475	8108
Ortalama çalışan sayısına göre dış eğitim saati	18	13
Ortalama çalışan sayısına göre iç eğitim saati	16	27

İş Sağlığı ve Güvenliği

Setaş yüksek kaliteli ürün ve servis sunarken, çevre, insan sağlığı ve doğal kaynakların korunması konularında sorumluluklarını belirlemekte ve iyileştirici faaliyetlerine sürekli devam etmeyi firma politikası olarak benimsemektedir. Bu nedenle kalite, çevre ve İSG için kurulan sistemin performansını izlemek amacı ile oluşturulan ölçülebilir hedefler sürekli olarak gözden geçirilir.

Setaş üst yönetimi, israf ve kirliliğin önlenmesi, çevre, kalite ve iş sağlığı ve iş güvenliğinin birbiri ile entegre olmuş sistemler olarak sürekli geliştirilip uygulanması çalışanların tam katılımı ile gerçekleştireceği için, eğitim ve motivasyona büyük önem vermekte ve kaynak ayırmaktadır.

Çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı başlıca sorumluluğumuz olarak görüyor, operasyonlarımıza ilişkin risklerin periyodik olarak analiz edildiği önleyici tedbirlerin alındığı ve olası acil durumlara ilişkin eylem planlarının oluşturulduğu iş sağlığı ve iş güvenliği yönetimini benimsiyoruz.

Çalışma koşullarının sahip olduğu risklerin analiz edilerek kabul edilebilir risk seviyesine düşürülmeye çalışılması Setaş'ın öncelikli amaçlarından biridir. Bu amaç doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği konusunu çalışanların güvenlik kültürüne sahip olması ve iş sağlığı ve güvenliği konusunun sistematik bir şekilde ilerlemesi için OHSAS 18001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmaları devam etmektedir.

Firmamızda Finne-Kinney risk değerlendirme metodolojisi kullanılarak genel İSG riskleri değerlendirilmekte ve düzeltici önleyici faaliyetler ile riskler kaynağında yok edilmeye ya da minimum seviyeye düşürülmeye çalışılmaktadır.

Ayrıca SEVESO kapsamında proses güvenliği ile ilgili olarak hazop risk değerlendirmeleri yapılarak aksiyon planları oluşturulmakta ve çalışmaların takibi yapılmaktadır.

Setaş'ta kullanılan tüm malzemelerin üzerinde, malzemelerin ne olduğunu ve tehlikesini tanımlayan etiketler bulunmaktadır. Tanımsız hiçbir malzemenin işletme içerisinde ve depo alanlarında bulunmasına izin verilmemektedir.

İSG Kapsamında çalışan temsilcilerimiz belirlenerek çalışmalara katılmaları, çalışmaları izlemeleri, tedbir alınmasını istemeleri, risk değerlendirme çalışmalarında yer almaları sağlanmaktadır.

İSG Farkındalık Eğitimleri

Firmamızda her yeni yıl başında İSG eğitimleri İK ve İSG birimi tarafından planlanır ve uygulamaya alınır.

İSG eğitim konu başlıklarımız;

- Temel İSG mevzuatı
- İlk yardım
- Sağlık
- Kimyasal maruziyet
- Acil durum
- Risk değerlendirme

İSG Verileri	2015	2016
Toplam İSG eğitim saati	6614	6089
Toplam eğitim alan kişi sayısı	1458	1036
Ortalama çalışan sayısına göre İSG eğitim saati	24	20

Acil Durum Yönetimi

Acil durum, can kaybı, yaralanma, yapısal ve yapısal olmayan fiziksel hasarlar, doğal afetler ve çevresel zararlar ile firmamızın faaliyetlerini kısıtlayan, halkla ilişkilerini bozan ve işyerinde faaliyete engel olabilecek beklenmedik, planlanmadık her türlü olay / tehlike olarak tanımlanmıştır.

Setaş 'ta acil durumlar;

- Yangın ve patlama,
- Savaş,
- Doğal afet (deprem, sel, fırtına, yıldırım vs),
- Sabotaj,
- Kimyasal dökülmeler,
- Kimyasal yanıklar,
- Toksik kimyasal salınımları,
- Tank delinmeleri,
- İş kazası,
- Elektrik çarpması olarak belirlenmiştir.

Acil durumlarda uygulama etkinliğimizin sağlanması ve normal faaliyet sürecimize dönmek için prosedür, talimat, acil durum planı, tahliye planı ve eylem planları oluşturulmuş, tüm çalışanlara bu konularla ilgili eğitim verilerek yayın duyurusu yapılmıştır.

Acil durumlara müdahale için firmamız bünyesinde acil durum müdahale ekibi oluşturulmuş, görev ve sorumlulukları belirlenmiştir.

Setaş acil durum müdahale ekibi;

- Acil durum müdahale ekip amiri
- Acil durum müdahale ekip amiri yardımcısı
- Toplanma sahası sorumlusu
- Vardiya amirleri
- Yangınla mücadele
- Arama ve kurtarma
- Koruma-tahliye ve haberleşme
- İlk yardım ekiplerinden oluşmaktadır.

Her yıl düzenli olarak Çerkezköy Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü İtfaiyesi ile işbirliği içerisinde yangın ve acil durum tatbikatları yapılarak tüm çalışanlar uygulama eğitimlerine tabi tutulmaktadır.

Firmamızda acil durum öncesi ve sonrasında karar alma ve dış kurumlara koordinasyonunun sağlanması için Afet ve Acil Durum Kriz Masası Birimi ayrıca oluşturulmuştur.



İnsan Kaynakları Performans Tabloları

Yıl	2015	2016
Toplam	276	292
Beyaz yaka - Kadın	61	65
Beyaz yaka -Erkek	123	122
Mavi yaka - Kadın	0	0
Mavi yaka - Erkek	92	105
Cinsiyete Göre %	2015	2016
Kadın çalışan sayısı	61	65
Kadın çalışan yüzdesi	22%	23%
Erkek çalışan sayısı	215	227
Erkek çalışan yüzdesi	78%	77%
Bölgelere Göre	2015	2016
Çerkezköy	249	269
İstanbul	21	17
Bursa	6	6
Yaş	2015	2016
18-30 arası	83	89
31-40 arası	136	128
41-50 arası	46	63
51-60 arası	8	9
60 üzeri	3	3
Yönetici ve Üzeri	2015	2016
Kadın çalışan sayısı	14	14
Kadın çalışan yüzdesi	34%	29%
Erkek çalışan sayısı	27	34
Erkek çalışan yüzdesi	66%	71%

Yönetici - Kadın	2015	2016
Üst düzey yönetici	2%	2%
Orta düzey yönetici	23%	22%
Yönetici olmayan kadın çalışan sayısı	75%	76%
İşletme düzeyinde çalışan	0	0
Yönetici - Erkek	2015	2016
Üst düzey yönetici	1%	2%
Orta düzey yönetici	12%	14%
Yönetici olmayan erkek çalışan sayısı	41%	38%
İşletme düzeyinde çalışan	46%	46%

İşe Yeni Girenler	2015	2016
Toplam	27	78
Kadın	4	24
Erkek	23	54
Yaşa Göre	2015	2016
18-30 arası	10	41
31-40 arası	13	26
41-50 arası	4	11
51-60 arası	0	0
60 üzeri	0	0
Bölgelere Göre	2015	2016
Çerkezköy	27	76
İstanbul	0	1
Bursa	0	1



Doğum İzin Verileri - 2015	2015	2016
Doğum izni kullanan çalışan sayısı	8	6
Doğum izni sonrası işe dönen çalışan sayısı	4	6
Doğum izni sonrası işe dönerek en az 12 ay çalışan sayısı	4	6

Eğitim Verileri	2015	2016
Toplam eğitim saati	9511	12048
Toplam dış eğitim saati	5036	3940
Toplam iç eğitim saati	4475	8108
Ortalama çalışan sayısına göre dış eğitim saati	18	13
Ortalama çalışan sayısına göre iç eğitim saati	16	27

İSG Verileri	2015	2016
Toplam İSG eğitim saati	6614	6089
Toplam eğitim alan kişi sayısı	1458	1036
Ortalama çalışan sayısına göre İSG eğitim saati	24	20



İş Kazaları - 2015	Toplam	Kadın	Erkek
İlk yardım gerektiren hafif yaralanma sayısı	13	0	13
Ölümlü iş kazası sayısı	0	0	0
Sağlık raporu verilen iş kazası	10	0	10
İş kazası frekans hızı	15	-	-
İş kazası ağırlık hızı	106	-	-
İş Kazaları - 2016	Toplam	Kadın	Erkek
İlk yardım gerektiren hafif yaralanma sayısı	10	0	10
Ölümlü iş kazası sayısı	0	0	0
Sağlık raporu verilen iş kazası	12	1	11
İş kazası frekans hızı	15	-	-
İş kazası ağırlık hızı	65	-	-

Kayıp Gün Sayıları	2015	2016
İş kazası sonucu kaybedilen gün sayısı	84	56
Meslek hastalığı sonucu kaybedilen gün sayısı	0	0
Sağlık sebeplerine bağlı raporlu gün sayısı	505	464

Sosyal Sorumluluk Politikası

Tüm süreçlerimizin her aşamasında “Önce insan” prensibi ile hareket eden şirketimiz;

Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi

Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı,

Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi

Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaş altında işçi çalıştırmamayı,

Disiplin / kötü muamele ve tacizin önlenmesi

Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, Kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel, psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi,

Çalışma saatlerinin belirlenmesi

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülöklere, fazla mesaide gönüllölük esasını,

Ücret ve ödemeler

Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı, ILO standartlarına göre asgari geçim standartını sağlamayı,

Ayrımcılığın önlenmesi

Kişileri ırk, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, renk, hamilelik, yaş, medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi,

İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanlarının iş sağlığı iş uygulamalarına katılımın sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi,

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmesi

İşçilerin yetkili sendikasıyla toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi,

Çevre kirlenmesinin önlenmesi

Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı,

Gümrük mevzuatına uygunluk

Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek tedbirler almayı,

Güvenlik önlemleri almayı

Yüklemelerinde, güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimsiz malların (uyuşturucu, patlayıcı, biyolojik madde ve kaçak mallar) bulunmamasını sağlamayı,

Tedarikçilerle ilişkiler

Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,

Dilek ve şikâyetler

Her bir çalışanın dilek ve şikâyetlerini iletmesi için sistemi kurmayı, bu dilek ve şikâyetlerin zamanında değerlendirilmesini sağlayarak, çalışana geri bildirim vermeyi ve çalışanın motivasyonu yüksek bir şekilde çalışmasını sağlamayı, yapacağı dilek ve şikâyetlerden dolayı çalışana hiçbir şekilde olumsuz davranmamayı ve misilleme yapılmamasını sağlamasını,

Yönetim sistemi

Setaş üst yönetimi, israf ve kirliliğın önlenmesi, çevre, kalite ve iş sağlığı ve iş güvenliğinin birbiri ile entegre olmuş sistemler olarak sürekli geliştirilip uygulanması çalışanların tam katılımı ile gerçekleştireceği için, eğitim ve motivasyona büyük önem vermekte ve kaynak ayırmaktadır. Sosyal performans takımı yardımıyla şikâyet yönetimi ve risk değerlendirmesi uygulamalarını sürdürmeyi, sosyal uygunluk, iş sağlığı ve iş güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, müşterilerin işyeri davranış kurallarına ve gönüllü olarak uygulanan SA 8000-2014 yönetim sistemi standardına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi ve bunlar için ihtiyaç duyulan bütçeyi sağlamayı taahhüt eder.

Yönetim Kurulu Başkanı
Mehmet Emre Şener

SA 8000

Gönüllülük ilkesinde dayanan ve tedarikçi seçiminde dünyadaki ilk evrensel ahlak standardı olma özelliğine sahip bir belgedir.

Setaş, stratejilerinde öncelikli olarak yer alan sosyal sorumluluk projesini bir kültür haline getirerek tüm paydaşları ile paylaşan ve onları geliştiren bir firma olma amacı ile 2012 yılında SA 8000 başvurusunu yapmıştır.

Setaş, gönüllülük esası ile başvurduğu 2013 yılında bu süreci başarı ile tamamlayarak belgeyi hak kazanmıştır.

Setaş, sektöründe bu belgeye sahip tek firmadır.

Setaş, SA 8000 belgesi ile mal ve hizmet üretiminde etik unsurları garanti altına alarak çalıştığı tüm müşteri, tedarikçi ve paydaşlarının çalışma hayatına dair uygulamalarla ilgili sosyal sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlamayı hedeflemektedir.



Sosyal Sorumluluk

Benimle Çıkar Mısın?

Setaş ekibinden oluşan gönüllü bir grup ile fırsatı olmayan veya sadece engeli nedeniyle gönlünce dışarı çıkamayan çocukların hafızalarında yer edecek mutlu anların artmasını sağlamak ve onların normal bireyler olduğunu hatırlatmak için gönüllü abi ve abla olmaya karar verdik.

Asansörlü engelli ulaşım aracı ile güzel bir tanışma kahvaltısı yapabileceğimiz engellilerin girişi için uygun bir restorana gittik, gün boyu gezeceğimiz için sıkı bir kahvaltı ettik ve bu arada birbirimizi tanıdık. Müzeye gittiğimizde ise aynı şekilde sorunsuz hareket edebileceğimizi, sadece sandalye kullananlar için değil refakatçilerinin de hayatlarının kolaylaştırıldığını gördük. Çocuklar ilk defa geldikleri müzede her şeyi dikkatle ve neşeyle incelerken, bol bol sohbet etme imkanı bulduk. Hayata dair planları neler, neler başarmak istiyorlar hepsini konuştuk. Hepsi geleceğe dair planları ve bunları başarmak için umutları olan engel tanımayan çalışkan, akıllı, zehir gibi çocuklardı. Bizlerde onların bu umutlarını paylaştık ve günümüzü keyifli bir akşam yemeği ile tamamladık.



Setaş İyilik Peřinde Kořtu



13 Kasım 2016 Vodafone Avrasya Maratonunda "Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği"için Setaş olarak iyilik peşinde koştuk. Setaş koşucuları maratonu zamanında tamamlayarak madalyalarını aldı.

Setas

COLORCENTER

Setaş Kimya Sanayi A.ř.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Karaağaç Mah.

9.Sok. No:3, 59520 Kapaklı, Tekirdağ, Türkiye

T. +90 282 758 18 23 pbx F. +90 282 758 18 32

www.setas.com.tr • setas@setas.com.tr